

НАВИГАТОР



■ Профессиональный тренинг

УЧИЛИСЬ ПРОДАВАТЬ ИНТЕРЕСНО И ЛЕГКО

Сотрудники «ТМС групп», ответственные за реализацию продукции и услуг компании, отметили День маркетолога прокачкой своих знаний и навыков. В этом им помог известный в России бизнес-тренер Владимир Якуба.



Подробнее читайте на 4-5 стр.

■ В номере

Экология.
Выпустили мальков
стерляди
в водохранилище

3 стр.

Лучшие на виду.
Чьи портреты
на первой
Доске почета?

6 стр.

Художник по железу.
Сварщик Рафаэль Газизов
среди призеров
творческого конкурса

7 стр.



Новости отрасли

АНАЛИТИКИ ПРЕДРЕКЛИ РЕЗКОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ЭКСПОРТА РОССИЙСКОЙ НЕФТИ

Россия может в ноябре нарастить морской экспорт нефти до максимального уровня с мая – 3,6–3,7 млн барр. в сутки, прогнозирует аналитическая компания Kpler.

В сентябре морской нефтеэкспорт достиг 3,45 млн барр. в сутки, в октябре аналитики ожидают повышения до 3,5 млн. Как поясняет издание, увеличение объемов в этом месяце связано с увеличением погрузки по трубопроводной системе ВСТО в порт Козьмино, тогда как месяцем ранее она сократилась по причине ремонтов на трубопроводе. Другим фактором стал рост экспорта Urals из портов европейской части России.

РБК

УЧЕНЫЕ НАШЛИ СПОСОБ СДЕЛАТЬ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ ТВЕРДЫМ

В Западно-Сибирском научно-образовательном центре (НОЦ) запатентовали метод быстрого превращения природного газа в твердые гранулы с помощью биоразлагаемых катализаторов. Это позволит транспортировать его с месторождений без магистральных трубопроводов и без сжижения.

Сегодня российский ТЭК усиленно занимается импортозамещением инфраструктуры сжижения, однако в силу ее сложности на это требуется время и деньги. К тому же она не так проста в эксплуатации.

– Для хранения такого топлива требуются специальные емкости, чтобы поддерживать высокое давление и температуру жидкого азота минус 170 градусов Цельсия – это трудоемко и взрывоопасно, – говорит Надежда Молокитина, ведущий научный сотрудник молодежной лаборатории физико-химических исследований газогидратов на базе Института криосферы Земли Тюменского научного центра СО РАН. – Гораздо проще превратить природный газ в твердые безопасные гранулы и везти в обычном холодильнике при минус 15-20 градусах. После доставки на место поджечь – он начнет таять и выделять метан.

RG.RU

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ В РОССИИ РЕЗКО ВЫРОСЛИ

В период с 17 по 24 октября объемы переработки нефти в России выросли на 210 тысяч баррелей в сутки и достигли уровня в 5,48 миллиона баррелей. Этот показатель стал максимальным за семь недель, сообщает Bloomberg со ссылкой на участников рынка.

После завершения большей части технических работ на местных нефтеперерабатывающих заводах (НПЗ) к середине ноября их суммарная производительность может увеличиться еще на 250 тысяч баррелей в сутки, уточнил главный аналитик Kpler Виктор Катона. Он ожидает, что на этом фоне целевой показатель в декабре на российском рынке составит около 5,8 миллиона баррелей в день. Таким образом, к концу года среднесуточные объемы переработки сырья в стране могут вернуться к апрельским уровням.

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Дивизионы Холдинга активно ведут цифровую трансформацию бизнес-процессов

Представители Холдинга «ТАГРАС», руководители Программы цифровой трансформации и руководители ИТ-служб дивизионов приняли участие в семинаре, в котором «ТаграС-БизнесСервис» поделился экспертизой в области цифровой трансформации.



О функциональных рамках, задачах, этапах и целевом видении программы рассказал руководитель Центра управления программой цифровой трансформации TAGRAS-Digital Вадим Хазов. Он также раскрыл преимущества построения и управления ИТ-архитектурой для дивизионов Холдинга «ТАГРАС»

при помощи Базы знаний.

Основной темой выступления директора компании «ТРЕК» Антона Макарова стала цифровизация на основе инструментов Индустрии 4.0. и реализация совместных проектов программы. Подробно о важности бизнес-архитектуры и роли организационного развития в Программе комплексной цифровой

трансформации участники встречи узнали из доклада администратора Программы TAGRAS-Digital Алины Галимбековой.

Участники семинара обсуждали текущие вопросы, лучшие практики и пути взаимодействия для улучшения процесса управления Программы цифровой трансформации дивизионов и Холдинга.

Представили технологии и оборудование для газовой отрасли на ПМГФ-2023

С 31 октября по 3 ноября «ТаграС» принимал участие в XII Петербургском международном газовом форуме. В рамках экспозиции InGAS Stream три дивизиона российской нефтесервисной группы – «ТМС групп», «ТНГ-Групп», «Система-Сервис» – представили технологии, продукцию и услуги для компаний нефтегазовой отрасли.



концевых участков, образец механического электроизолирующего соединения трубопроводов, макет изолирующего фланцевого соединения и другое оборудование.

В рамках выставки «ТНГ-Групп» представил макет процесса работы сейсморазведочной партии в пересеченной местности. Здесь же геофизический дивизион Холдинга «ТАГРАС» и ПАО «Газпром» подписали Соглашение о взаимомо-

действии. Стороны заинтересованы в развитии технологии донных кабельных систем для сейсмического 4D мониторинга разработки шельфовых месторождений.

«Система-Сервис» презентовал экспонаты по направлению бурового сервиса – новые конструкции фрезеров, PDC-долота различного диаметра, образцы современного оборудования локального крепления стенок скважин.

В экспозиции «ТМС групп» – трубы и детали трубопроводов с внутренним и наружным антикоррозийным покрытием с системой защиты сварного соединения

ЭКОЛОГИЯ

Поддерживаем биологическое разнообразие

В сентябре «ТМС групп» выпустила в Нижнекамское водохранилище молодь рыбы ценной породы семейства осетровых – стерлядь. Цель экологического мероприятия благородная - воспроизводство водных биологических ресурсов.

Для предприятия это первый опыт, направленный на поддержку природного баланса региона и на устранение последствий возможного негативного воздействия на водные ресурсы.

Разведением мальков стерляди занималось специализированное рыбное хозяйство, расположенное в селе Гулюково Мензелинского района. Молодь рыбы, выращенная в искусственных условиях, адаптирована к

вирусам и заболеваниям, которые считаются опасными для мальков, родившихся в природе. Подросшая в таких условиях стерлядь попадает в естественную среду обитания окрепшей и сможет пополнить популяцию ценных рыб республики.

Место, время зарыбления и точное количество мальков определяли с учетом рекомендаций биологов при согласовании с отделом государственного контроля, надзора и охраны водных био-

логических ресурсов по Республике Татарстан. Зарыбление проводилось под контролем представителей Федерального агентства по рыболовству и представителя «ТМС групп», ведущего специалиста ПБ и ОТ Виктории Афанасьевой. В Нижнекамское водохранилище мальков выпускают в районе села Подгорный Байлар Мензелинского района, где, по оценке специалистов, условия для их адаптации и развития максимально благоприятны.



В Нижнекамское водохранилище выпустили особей весом 10 граммов – это считается оптимальным весом для выживания мальков в естественной среде. Уже к трем годам стерлядь достигнет зрелости и сможет дать потомство. Взрослые стерляди могут достигать 125 сантиметров в длину и весить 15-16 килограммов. С 90-х

годов этот вид находится под угрозой исчезновения и занесен в Красную книгу.

«Сохранение окружающей среды для будущих поколений – неотъемлемая часть корпоративной культуры предприятия» – отметила Виктория Афанасьева.

Виктория Афанасьева, ведущий специалист ПБ и ОТ УК ООО «ТМС групп»

Юбилей

70 лет Лениногорскому политехническому колледжу

Вчерашние студенты – сегодня специалисты. Компания «ТМС групп» многие годы активно сотрудничает со учебными заведениями среднего профессионального образования. Именно колледжи, техникумы готовят молодые кадры, которые так необходимы для нашего производства. Недавно Лениногорский политехнический колледж отметил свое 70-летие. На торжестве побывали и представители компании «ТМС групп».

«Готовим профессионалов – готовим будущее» – под таким девизом отметил свой 70-летний юбилей Лениногорский политехнический колледж. Сегодня здесь обучаются более 600 студентов по девяти рабочим специальностям. Отметим, что политехнический колледж Лениногорска воспитал не одно поколение профессионалов, выпустил свыше 30 тысяч специалистов. Некоторые из них трудятся и в компании «ТМС групп».

Каждое образовательное учреждение старается сделать обучение для студентов максимально эффективным и продуктивным. Одним из ключевых способов достижения этой цели является помощь выпускникам в



приобретении опыта, развитии профессиональных навыков и поиске лучшей работы. Компания «ТМС групп» в этом вопросе открыта к сотрудничеству. В подразделениях и цехах компании созданы все условия для начала трудового пути: организованы обучения,

работа с наставниками, функционируют студенческие трудовые отряды, а также можно трудоустроиться в летний сезон. Воспользовался такой возможностью студент третьего курса Артем Власов, который поработал в «ТМС групп» токарем, делал по заказу детали.

«После окончания обучения собираюсь устроиться туда же для дальнейшей работы», – поделился своими планами Артем.

Для ознакомления с производственным процессом в цехах подразделений регулярно проводятся экскурсии для студентов, чтобы молодые люди смогли понаблюдать за работой производства.

– Основные направления сотрудничества – это прохождение производственной практики, стажировка наших преподавателей и мастеров на предприятии. Мы ежегодно с экскурсиями посещаем Буровой сервис, Нефтяные технологии. Также в этом году сотрудничали по проекту «Российские студенческие отряды», обучили 15 киповцев и 15 токарей, – отметила заместитель директора по учебно-производственной практике ЛПК Ляйсан Гараева.

Сотрудничество между колледжем и внешними структурами не только помогает студентам расширить свои знания и навыки, но также помогает компаниям заинтересовать молодых людей еще во время учебы в колледже.

”

– **Чтобы закрыть потребность бизнеса очень важно, чтобы система подготовки кадров отвечала потребностям предприятия. В этом направлении мы имеем очень положительный опыт работы с лениногорским колледжем, – рассказала начальник отдела управления персоналом УК ООО «ТМС групп» Динара Ахметзянова. – Пользуясь случаем, хочется поблагодарить руководство колледжа, педагогов за открытость и гибкие принципы работы.**



Алсу Ахметзянова



Профессиональный тренинг

УЧИЛИСЬ ПРОДАВАТЬ

Окончание. Начало на 1 стр.

В тренинге, посвященном Дню маркетолога, приняли участие специалисты отдела коммерции и продаж, отдела управления имуществом, управлений по развитию продукции машиностроения, трубной и трубопроводной продукции. Участников приветствовал директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин.

– Мы поменяли формат праздника, чтобы уделить внимание продвижению товаров через работу с клиентами. Поэтому пригласили спикера, который поможет нашим специалистам преодолеть внутренние барьеры и эффективнее общаться с потенциальными заказчиками, – отметил Анвар Яруллин.

Работа над собой и своими страхами прошла красной линией через весь тренинг, который провел известный в России бизнес-тренер по продажам и лидерству Владимир Якуба. Специалисты всех направлений компании учились преодолевать свои опасения в общении с клиентами, правильно выстраивать диалог с потенциальными потребителями продукции.

«Общение с клиентом – это игра», – утверждает Владимир Якуба и доказывает это телефонным звонком реальному заказчику, номер которого дает один из участников тренинга. Все, кто присутствовал в зале, могли слышать по громкой связи, как эксперт по продажам ведет разговор и что ему отвеча-



ют. Эти звонки придают тренингу формат реалити-шоу, когда никто не знает, чем завершится беседа. Бизнес-тренер «вживую» сделал анализ скриптов, интонаций, отработки возражений менеджера по продажам, позвонив и в компанию конкурента. Так участники тренинга смогли посмотреть на свою работу со стороны.

– Чтобы быть успешным, маркетологи, специалисты по продажам должны развиваться как в профессиональном, так и в личном плане, только тогда будут лучшие результаты, как для себя, так и для компании, – считает первый заместитель директора по маркетингу и продажам УК ООО «ТМС групп» Нияз Латыпов. – Именно поэтому мы изменили формат Дня маркетолога, заменив традиционные соревнования на интенсивный тренинг, где каждый видит свои точки роста.

Специалисты «ТМС групп» выполняли все задания тренера, участвовали в «живых» звонках, обсуждали, спорили, старались взять по максимуму от обучения. При этом важно любить не только результат, но и процесс работы, заметил Владимир Якуба. «Заряженного» менеджера по продажам не должны смущать и разочаровывать отказы клиента, неконструктивные диалоги с заказчиками. Продавать нужно в удовольствие – это один из главных тезисов тренинга.

– Каждое мероприятие, приуроченное ко Дню маркетолога, положительно влияет на наших сотрудников, – уверен начальник отдела коммерции и продаж УК ООО «ТМС групп» Ильшат Кашапов. – Не каждый день мы видимся на работе в таком большом составе, потому что наш депар-

тамент территориально находится в разных местах. А здесь мы можем собраться все вместе, посмотреть друг другу в глаза, общаться, обменяться опытом. Очень рассчитываем на то, что такие тренинги будут постоянно улучшать и повышать мотивацию наших сотрудников.

Одним из доказательств того, что команда «ТМС групп» эффективно применяет знания, полученные в разных форматах обучения, является подведение итогов отчетного периода продаж. Церемония награждения специалистов, достигших высоких показателей в продажах за 2022-2023 год, состоялась в этот же день. Заслуженные награды вручил директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин.

Гульнара Феофанова



ИНТЕРЕСНО И ЛЕГКО

”

Владимир Якуба – реалити бизнес-тренер, специалист по лидерству, продажам и работе с командой.

– Технологии продаж меняются быстрее, чем нам кажется. Многие менеджеры по продажам, как говорили три года назад, так и разговаривают. Продажи меняются, потому что появляются мессенджеры, нейросети, прикладные программы – CRM-системы, боты, которые позволяют более совершенно вести переговоры с клиентами, появляются видеокommunikации. Мы должны тоже меняться, если мы хотим жить интересно.

– Новое – это зона страхов и рисков. Если ты делаешь что-то по-другому, то мозг, страхи заталкивают тебя обратно в зону комфорта, в который ты жил и работал раньше, потому что напрягаться не нужно. А я людям говорю, что напрягаться нужно постоянно и тогда это напряжение перейдет в удовольствие.



”

Евгений Бабин, зам. начальника отдела развития новых бизнес-направлений: Жизнь часто преподносит нам уроки, которые не возможно выдумать или описать в книжке, она намного многограннее. Как раз этот тренинг показал, что реалити полезнее и интереснее, чем теоретические выкладки. Хотя я много уже чего знал, это было очень увлекательно.



”

Алексей Старостин, зам. начальника центра обеспечения контрактами трубопроводной продукции: Сегодня мы получали уроки в режиме реального времени. Мне очень понравился коуч, он на практике показывает свои определенные фишки. Мы очень хотели бы, чтобы почаще устраивали подобные тренинги. Хочется выразить благодарность организаторам этого мероприятия.



”

Лейсан Юнусова, ведущий инженер центра обеспечения контрактами трубного сервиса: От тренинга только положительные впечатления. Появился энтузиазм выйти на работу, перебороть свои страхи и обзванивать, обзванивать, обзванивать. Хотелось бы, чтобы при слове «нет» во мне появлялся азарт, как советует Владимир Якуба.



**Почетными грамотами
УК ООО «ТМС групп»
награждены:**

ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНТРАКТАМИ
ТРУБОПРОВОДНОЙ ПРОДУКЦИИ

Владислав Денисов, инженер 2 категории

Наталья Акимышева, ведущий инженер

Альфинур Бородина, инженер

Аделина Гафиятуллина, оператор ЭВМ

Алсу Аглиуллина, инженер

ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНТРАКТАМИ
ТРУБНОГО СЕРВИСА

Лейсан Юнусова, ведущий инженер

Татьяна Шакмакова, инженер

Ляйсан Рамазанова, инженер

ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНТРАКТАМИ
МАШИНОСТРОЕНИЯ

Рузиля Вафина, специалист

Лилия Горбачева, главный специалист

Алия Садыкова, техник

Алия Фархутдинова, оператор ЭВМ

ОТДЕЛ КОММЕРЦИИ И ПРОДАЖ

Андрей Козенков, главный специалист

Юлия Елшина, инженер

Евгений Гилязов, инженер

Инга Безлепкина, ведущий специалист отдела развития новых бизнес-направлений

Алина Валеева, инженер центра обеспечения бизнеса и метрологии по машиностроению

Ильшат Насыбуллин, специалист отдела управления имуществом



Нововведение

Доска почета

В октябре у здания управляющей компании была установлена Доска почета с портретами четырнадцати сотрудников ТМС групп. Таким образом руководство отметило заслуги специалистов, показавших высокие результаты в своей работе и преданность компании.



«Идея Доски почета витала давно, – рассказывает начальник отдела оплаты труда и социальных программ Нияз Магизов. – Стенд с фотографиями, установленный на видном месте, это еще один способ признания достижений сотрудников».

Основанием для выдвижения кандидатуры на награждение из числа рабочих являются конкретные личные заслуги работника,

которые определяются по следующим основным критериям:

- ✦ добросовестное выполнение трудовых функций согласно рабочей инструкции;
- ✦ соблюдение требований в области промышленной безопасности и охраны;
- ✦ отсутствие дисциплинарных нарушений;
- ✦ стаж работы в компании не менее двух лет.

В первом «потоке» на Доске почета более массово представлены Сервисный центр №1 и Цех по изоляции: отмечены по три их работника. Это слесарь-ремонтник Фарит Закиев, слесари КИ-ПиА Рашит Ибрагимов и Михаил Гаворский, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Андрей Попов, электросварщик ручной сварки Владимир Замятин,

изолировщик на термоизоляции Сергей Баландин.

У Сервисного центра №2 и Механического цеха отличились по два работника: операторы станков с программным управлением Салават Туйкин и Булат Рахимов, слесарь-ремонтник Булат Халиуллин, грузчик Игорь Соколов. Также на стенде представлены Цех изготовления станков-качалок, Цех по ремонту бурового оборудования, Цех трубного производства. Здесь размещены портреты их слесарей-ремонтников: Сергей Прохоров, Виталий Павлов, Алмаз Загиров. Из административно-управленческого персонала отмечена руководитель службы производственной аналитики и мониторинга производства Альбина Мельникова.

Справка

История Доски почета уходит вглубь времен. Уже в XIV веке, в Китае, в каждой деревне империи были построены два павильона, в одном из которых на стенды заносились хорошие дела жителей, а в другом имелся список правонарушений, совершенных селянами. Китайцы считают Доску почета собственным национальным изобретением, хотя внимательное изучение истории позволяет утверждать, что наиболее ранний её прототип принадлежит еще культуре Древнего Рима. В СССР в первые годы советской власти Доска почета называлась красной доской. Доска почета предусматривалась «Правилами внутреннего трудового распорядка», регламентировавшими трудовой распорядок в советских учреждениях, предприятиях и организациях.

Молодежная жизнь

Молодежь «ТМС групп» на форуме «Страйкфест 2.0. Лига лидеров»

Второй год в Альметьевске проходит форум «Страйкфест 2.0» при грантовой поддержке Министерства по делам молодежи РТ. В этом году целью форума стало создание кадрового резерва района из числа его молодых жителей.

Команда «ТМС групп» стала активным участником форума. В ее состав вошли: молодежный лидер Ольга Тихонова и операторы станков с ПУ Сервисного центра №1 – Данис Хамзин и Владислав Кирсанов.

В течение двух дней более 150 участников прошли командообразующие тренинги, мастер-классы и интеллектуальные игры. Учились составлять информативное резюме и портфолио, а также узнали о том, как создать бизнес и привлечь инвестиции. «На форуме больше всего запомнилось, как наша команда в короткие сроки создала про-

ект и защитила его перед комиссией», – поделился впечатлениями Владислав Кирсанов, который впервые участвовал в таком мероприятии.

На форуме также была предоставлена возможность обратиться с интересующими вопросами к Министру по делам молодежи РТ Ринату Садыкову. В развлекательной части программы участники получали баллы за свою индивидуальность, открытость и креативность. Ребята, проявившие на форуме свои лидерские способности и потенциал, получили шанс пройти практику в муниципальных учреждениях Альметьевского муниципального района.



Творчество

«Ученье – свет, неученье – тьма» - так называлась работа нашего коллеги на IX творческом конкурсе художественных работ среди членов профсоюза. Рафаэль Газизов – сотрудник компании «ТМС групп» в 9-ый раз участвует в этом традиционном конкурсе. В этом году он стал лауреатом III степени.

Художник по железу – так можно назвать электросварщика компании «ТМС групп» Рафаэля Газизова. На суд жюри он предоставил железную скульптуру мальчика, читающего книгу. В ход пошли различные мелкие детали. Такая работа требует времени, кропотливости и усидчивости. По словам Рафаэля Газизова, над своим изобретением он трудился чуть больше месяца. «Все-таки живет во мне творческая личность. Это не трубы варить, а что-то поинтереснее», – говорит он. Идея железной фигуры родилась, благодаря сыну, который поступил учиться. «В честь него я сделал ученика, который сидит на скамейке, читает книгу, познает мир», – поделился Рафаэль Газизов. Фигура имеет еще и практическое назначение – может служить

Сварщик-художник Рафаэль Газизов



светильником. Такая работа не могла остаться без внимания жюри. «Мы рады, что наши люди участвуют в подобных конкурсах. Это дает возможность проявить себя, свой талант. Безусловно, победы, призовые места в конкурсах положительно влияют и на престиж компании», – считает инструктор профкома УК ООО «ТМС групп» Валерий Куропаткин.

Рафаэль Газизов трудится в компании более 20 лет. Сразу после окончания училища он пришел в этот цех на практику с дальнейшим трудоустройством. Профессия электросварщика – ключевая на предприятии. Здесь все определяет не только точный глазомер и твердая рука, но и опыт, знание всех тонкостей сварочного дела. «От качествен-



ного труда сварщика зависит не только успешная работа механизмов, но и безопасность людей. Поэтому к выполнению своих обязанностей сварщики должны подходить максимально ответственно», – рассказал нам Рафаэль Ульфатович. Желаем Рафаэлю Газизову вдохновения, новых творческих работ и побед в конкурсах!

Есть работа!

Вакансии «ТМС групп»

- ♦ **Токарь (Альметьевск, Лениногорск)**
Обязанности: осуществление токарных работ; контроль качества изготавливаемых изделий; подготовка токарного станка к работе. Требования: наличие действующего удостоверения.
- ♦ **Слесарь-ремонтник (Альметьевск)**
Обязанности: ремонт технологического оборудования; ремонт гидравлического и пневматического оборудования. Требования: наличие действующего удостоверения.
- ♦ **Оператор станков с ЧПУ (Альметьевск, Лениногорск)**
Обязанности: корректировка написания программ на станках, работа с мерительным инструментом. Требования: наличие действующего удостоверения.
- ♦ **Грузчик-стропальщик (Альметьевск)**
Обязанности: обвязка груза в соответствии со специальными схемами; проверка массы груза, равномерности и надёжности застропки; контроль безопасности подъёма. Требования: опыт работы при погрузочно-разгрузочных работах; наличие действующего удостоверения.
- ♦ **Резчик на пилах, ножовках и станках (Альметьевск)**
Обязанности: отрезка и резка на отрезных станках, ножовках и пилах разных типов заготовок деталей из сортового металла различного профиля. Требования: знание устройства отрезных, токарно-револьверных, горизонтально-фрезерных и других станков различных типов.

- ♦ **Маляр по металлу (Альметьевск)**
Обязанности: нанесение порошкового покрытия. Требования: знания основных принципов, способов настройки, наладки и подготовки оборудования и механизмов, применяемых в своей работе.
- ♦ **Машинист экструдера (Альметьевск)**
Обязанности: загрузка сырья в экструзионное оборудование, настройка технологических режимов оборудования, грундирующее полиэтиленового сырья на экструзионных линиях. Требования: опыт работы на экструзионном оборудовании; наличие действующего удостоверения по профессии; знание технологии процесса экструзии и правил его регулирования.
- ♦ **Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Альметьевск, Лениногорск)**
Обязанности: ремонт и обслуживание электрической части технологического оборудования, станков с ЧПУ. Требования: опыт работы, наличие действующего удостоверения по профессии.
- ♦ **Оператор электронно-вычислительных машин (Альметьевск)**
Обязанности: ведение технологической документации. Требования: умение работать в программах Microsoft Office, Outlook.
- ♦ **Инженер 2 категории (Альметьевск)**
Обязанности: заключение и сопровождение договора с сертификационными центрами на проведение сертификации продукции; учет имеющихся сертифи-

катов; работа по изобретательской деятельности, патентной деятельности; изучение материалов, проведение патентного поиска; подготовка рефератов и формул патентов; регистрация заявлений в ФИПС; участие в проведении патентных исследований на всех этапах разработки объектов техники и технологии; оплата пошлин за патенты. Требования: высшее (техническое) образование
- ♦ **Кладовщик (Альметьевск, Лениногорск)**
Обязанности: приемка товарно-материальных ценностей, их размещение на складе; хранение и перемещение внутри зоны складирования; выдача; учет и оформление сопроводительной документации. Требования: опыт работы в должности кладовщика; знание 1С.

Компания гарантирует:

- ♦ Стабильная, конкурентная заработная плата
- ♦ Официальное трудоустройство согласно ТК РФ в крупную перспективную компанию
- ♦ Вахта до места работы
- ♦ Расширенный соцпакет: (ДМС, возможность получения льготного ипотечного кредитования, материальная помощь сотрудникам к значимым событиям)
- ♦ Наличие профсоюзной организации
- ♦ Возможность профессионального и карьерного роста через корпоративное обучение и эффективную систему наставничества, в дружном коллективе единомышленников.

Подробнее информацию о вакансиях можно получить у специалиста по подбору персонала Лейсан Галимовой, т. 8-9179212799

К сведению

Что в календаре будущего года?

- Министерство труда РТ опубликовало производственный календарь на 2024 год.
- При пятидневной рабочей неделе жители республики будут работать 245 дней, а отдыхать 121. Нерабочими праздничными днями в Татарстане в следующем году являются:
- ♦ 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
 - ♦ 7 января – Рождество Христово;
 - ♦ 23 февраля – День защитника Отечества;
 - ♦ 8 марта – Международный женский день;
 - ♦ 10 апреля – Ураза-байрам;
 - ♦ 1 мая – Праздник Весны и Труда;
 - ♦ 9 мая – День Победы;
 - ♦ 12 июня – День России;
 - ♦ 16 июня – Курбан-байрам;
 - ♦ 30 августа – День Республики Татарстан;
 - ♦ 4 ноября – День народного единства;
 - ♦ 6 ноября – День Конституции Республики Татарстан.



Жизнь ветеранов

Встреча поколений

Администрация «ТМС групп», профсоюзный комитет, Совет ветеранов организовали увлекательную экскурсию в интерактивный центр «Альметрика» для пенсионеров управления по развитию трубопроводной продукции, которые большей частью проживают в Бугульме.

Мероприятие собрало не только пожилых участников, но и привлекло молодых членов профсоюза, активистов, которые с энтузиазмом присоединились к культурному походу.

Экскурсия на выставку народных инструментов позволила пенсионерам окунуться в мир музыкального наследия разных народов, познакомиться с историей и особенностями различных инструментов. Затем участникам предстояло изготовить соевую свечу своими руками на мастер-классе.

Наши пенсионеры и молодые участники мероприятия получили массу положительных эмоций, новых знаний и опыта, а также возможность пообщаться с единомышленниками и обменяться впечатлениями от увлекательной экскурсии.

Администрация «ТМС групп»,



профсоюзный комитет и Совет ветеранов стараются охватить ветеранов из разных регионов деятельности компании. Именно поэтому

стали регулярными такие выезды, способствующие укреплению коллектива и развитию дружеских связей между поколениями.



Уважаемые коллеги!

Профсоюзный комитет приглашает Вас принять участие в конкурсе «Мы ищем таланты!»

Конкурс будет проходить по следующим номинациям:

- ◆ – вокал (малые формы и ансамбль)
- ◆ – хореография (малые формы и ансамбль)
- ◆ – минута славы (художественное слово, игра на музыкальном инструменте, эстрадная миниатюра, цирк, оригинальный жанр, пантомима, буффонада, синтез номер, пластика и др.)



Для участия в конкурсе Вам необходимо пройти предварительную регистрацию перейдя по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/653259c5e010db2893cf9906/>, либо отсканировав QR код.

Дата проведения конкурса: 18.11.2023 г.

Место проведения:

Музыкальный колледж, г. Альметьевск.



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

1 октября

Хожиев Бахшуллобек Хожи Угли, слесарь-ремонтник цеха по изоляции, 60 лет

2 октября

Салахова Елена Николаевна, заместитель директора по экономике и финансам аппарата управления УК, 55 лет

4 октября

Каримова Регина Ильшатовна, слесарь-ремонтник Сервисного центра №2, 50 лет

6 октября

Павлова Светлана Ивановна, комплектовщик изделий и инструмента механического цеха, 50 лет

7 октября

Замилов Фархат Рафисович, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1, 60 лет

10 октября

Шигапов Ленар Ульфатович, изолировщик на термоизоляции цеха по изоляции, 50 лет

14 октября

Лутфуллин Рамиль Ансарович, начальник цеха Сервисного центра №1, 55 лет

27 октября

Маркелова Татьяна Валентиновна, инженер 2 категории отдела оплаты труда и социальных программ (УК), 60 лет

28 октября

Писарев Павел Иванович, машинист экструдера цеха по изоляции, 55 лет

Райковский Игорь Анатольевич, опрессовщик труб Сервисного центра №1, 55 лет

2 ноября

Гайфеев Марат Сагитович, электросварщик ручной сварки цеха по изоляции, 60 лет

6 ноября

Валиуллина Лилия Абрековна, кладовщик Сервисного центра №2, 50 лет

17 ноября

Закиев Фарит Мазитович, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1, 60 лет

Ветеранов компании

2 октября

Мияссарова Луиза Миратовна, 75 лет

8 октября

Сафина Гамиля Накиповна, 65 лет

10 октября

Юрикова Надежда Васильевна, 70 лет

Юртаева Юлия Петровна, 65 лет

15 октября

Незванова Наталия Емельяновна, 70 лет

22 октября

Шаймарданова Аклима Каримовна, 85 лет

30 октября

Галиева Гульфира Фагзамовна, 70 лет

31 октября

Ерусланова Елизавета Александровна, 70 лет

5 ноября

Людмила Валентиновна Пивкина, 70 лет

12 ноября

Александра Поликарповна Хаертдинова, 75 лет

Александр Андреевич Дорофеев, 70 лет

14 ноября

Маулиза Халиулловна Рафикова, 70 лет

16 ноября

Раиса Исхаковна Харисова, 70 лет

17 ноября

Раиса Газытдяновна Ильбулова, 75 лет

Татьяна Еремеевна Николаева, 70 лет

19 ноября

Венера Насиховна Мусина, 60 лет

25 ноября

Надежда Ивановна Боброва, 75 лет

29 ноября

Вячеслав Федорович Макаров, 75 лет