

# НАВИГАТОР



## Уважаемые коллеги, ветераны компании!

*Мы с вами завершаем очередной календарный год, в котором произошло немало важных, интересных событий, значимых для нашей компании и каждого из нас. И, конечно же, не обошлось без испытаний, которые мы сумели достойно преодолеть благодаря профессионализму, умению принимать вызовы, взаимопониманию и сплоченности. Этими качествами наш коллектив может гордиться по праву во все времена.*

*Новогодние праздники – это время подведения итогов и осмысления прошлого, это время добрых надежд, радостных ожиданий, время новых идей. А мечты и цели – это то, что заставляет нас двигаться вперед.*

*Каким будет следующий наш профессиональный год – зависит от каждого из нас. Поэтому, прежде всего, желаем всем нам веры в себя: в свои силы, компетенции и опыт, а также в поддержку коллег и трудового коллектива.*

*Пусть 2023 год станет для каждого годом реализации своих способностей, смелых решений и достижения новых вершин. Пусть он умножит количество счастливых мгновений, а разделят их с нами люди, которых мы любим, уважаем и ценим.*

*Поздравляем всех с наступающим Новым годом! Желаем вам, вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья и добрых перемен!  
С Новым 2023 годом, друзья!*

**Анвар ЯРУЛЛИН,**  
директор УК ООО «ТМС групп»

**Венир КАМАЛОВ,**  
председатель профкома компании

*С Новым годом!*  
**2023**







Новости Холдинга «ТАГРАС»

# Развиваем деловые контакты за рубежом

Делегация Холдинга «ТАГРАС» провела ряд рабочих встреч в Дели. В ее состав под руководством генерального директора Ленара Назипова вошли представители дивизионов «ТМС групп», «ТНГ-Групп», «Система-Сервис».



**Л**енар Назипов провел переговоры с директором Управления по углеводородам Министерства нефти и природного газа Индии Шри Дасом. Во встрече приняли участие дополнительный директор управления по бурению Ананд Гупта и дополнительный директор управления по разведке Лаксман Редди.

Стороны обсудили возможные пути укрепления партнерства между Холдингом «ТАГРАС» и индийскими коллегами. По словам Ленара Назипова, рынок Индии – один из приори-

тетных для компании. По итогам 2021 года объем работ Холдинга в этой стране превысил 464 млн рублей.

В рамках визита делегация Холдинга обсудила перспективы сотрудничества с руководством ведущего игрока рынка разведки и добычи – «Oil India Limited». В переговорах принял участие председатель и управляющий директор компании Ранджит Рат. Стороны обсудили варианты взаимовыгодного партнерства по нескольким направлениям.

Пресс-служба Холдинга «ТАГРАС»

”

Ленар НАЗИПОВ, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»:

*В Индии уже работает наш геофизический дивизион «ТНГ-Групп» по ряду контрактов, один из которых – проведение сейсмоки для SunPetro на шельфе, в Камбейском нефтегазовом бассейне.*

*Мы планируем выходить на индийский рынок с другими видами услуг и товаров, которые, в частности, могут предоставить дивизионы «ТМС групп», «Система-Сервис» и «ТаграС-РемСервис».*

# Коммуникации и цифровизация: системный подход

Значение коммуникационной деятельности и цифровой трансформации в развитии любой компании трудно переоценить. Эти два важных вопроса обсудили топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

**В**нутрихолдинговой семинар с участием первых лиц прошел на площадках «ТНГ-Групп» и стал завершающим в серии подобных продуктивных встреч представителей дивизионов в этом году.

Насколько деловая репутация компании и продвижение бизнеса зависят от СМИ? На что обращать внимание при выстраивании внутренней информационной политики? В чем секрет успешности внешних коммуникаций? Как формируется кредит доверия компании в кризисное время? Эти и другие важные вопросы работы по укреплению имиджа предприятия осветили руководитель информационно-аналитического центра, представитель «ТАГРАС-Бизнес-Сервис» Юлия Амочаева, руководитель пресс-службы «ТНГ-Групп» Светлана Лукашова, руководитель управления по развитию процессов цифровизации, производственной системы и персонала «ТАГРАС-ТрансСервис» Радик Ахтямзя-

нов. Руководитель пресс-центра Холдинга Николай Щугорев поделился, как своевременно выявлять и эффективно реагировать на появление того или иного негативного новостного контента.

Во втором блоке теоретической части семинара были рассмотрены вопросы цифровизации и развития IT-инфраструктуры. Результаты создания единой доменной структуры Холдинга и планы по развитию IT-инфраструктуры представил руководитель Центра информационных технологий Тагир Галиев. О внедрении сервисов управления программами и проектами рассказал руководитель Центра управления Программой TAGRAS-Digital Вадим Хазов. С пилотным проектом перехода на кадровый электронный документооборот участников семинара познакомила руководитель центра кадрового администрирования «ТАГРАС-БизнесСервис» Ксения Шагисламова.

Заместитель генерального директора



по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин, подводя итоги, отметил богатый опыт и достигнутые результаты системного подхода как в цифровизации, так и в PR-деятельности. «Семинары, встречи по обмену лучшими практиками крайне полезны и будут продолжены в следующем году», – сказал он.

Внутрихолдинговой семинар докладами не ограничился. Получив ответы на инте-

ресующие вопросы, его участники посетили лабораторию экспедиции внедрения новых технологий, узнали много нового о специфике такого подразделения, как «ТНГ-Геонавигация», ознакомились с передовыми проектами, инновационными цифровыми решениями и планами развития геолого-геофизического комплекса «ТНГ-Групп».

Светлана ПАВЛОВА



Перспективы



# Внешняя трудовая миграция



Представители «ТМС групп» – заместитель директора по экономике и финансам Елена Салахова и и.о. начальника отдела управления персоналом Ольга Эгенбердиева, в составе делегации Холдинга «ТАГРАС» приняли участие в международном Форуме по трудовой миграции, который состоялся в Ташкенте.

**Н**а Форуме были рассмотрены актуальные вопросы и лучшие практики в области внешней трудовой миграции. Участники посетили центр по оказанию услуг незанятому населению республики, ознакомились с условиями профессиональной подготовки

граждан по рабочим специальностям.

Результатом встречи стало подписание Меморандума о сотрудничестве между Агентством по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и УК ООО «ТМС групп».

Поздравляем!

# Инженер года

Наш коллега – ведущий инженер центра управления производством Александр Ермишов, вошел в ТОП-100 лучших инженеров республики.

**С**тав победителем первого (заочного) тура III Республиканского конкурса «Инженер года». Александр получил приглашение на второй (очный), который состоялся в Казани.

– В программу очного тура конкурса были включены пленарная и проектная сессии, образовательная программа с участием ведущих экспертов в области инженерии, – рассказывает Александр. – Но, конечно, главным моментом

для участников стала защита инженерной работы. Я представил тему по разработке конструкторской документации на самоходную гидравлическую буровую установку СГБУ-500 для якутских партнеров. Они получили возможность приступить к ее изготовлению и сборке для серийного внедрения и промышленной эксплуатации.

Поздравляем коллегу с успехом, желаем войти в ТОП лучших инженеров России!



Наши достижения

## Лучшие товаро-производители

«ТМС групп» вновь вошло в число лауреатов Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».



**В**ся заявленная на федеральный этап конкурса продукция высоко оценена экспертами Программы.



**В номинации «Производство производственно-технического назначения»:**

- звание лауреата удостоена разработка «Привод штангового скважинного насоса (тумбовое исполнение) ПНШТ 80-3-40»,

- звание дипломанта присуждено трем видам продукции: «Арматура устьевая АФК(Ш)-65x21К1М4», «Арматура устьевая АФК1-65x-35К1М4», «Оборудование для монтажа, сооружения и ремонта труб МПТК, МПк».

**В номинации «Услуги производственно-технического назначения»**

звания дипломата удостоена «Технология нанесения ВПП на трубы НКТ, бывшие в эксплуатации».

Поздравляем наш коллектив с высокой оценкой труда, желаем компании в дальнейшем сохранять позиции качественного и конкурентоспособного товаропроизводителя.







**Анвар ЯРУЛИН,  
директор УК ООО «ТМС групп»:**

– Подводя итоги 2022 года, не хотелось бы особо акцентировать внимание на том, что он был особенно сложным – определенные испытания, вызовы были и будут всегда. И наша с вами задача – продолжать добросовестно и эффективно трудиться, принимая во внимание реалии времени и адаптируясь к возникшим условиям.

Благодаря слаженной работе в этом году мы успешно занимались реализацией перспективных проектов по различным направлениям деятельности. Нами выполнены задачи по повышению производительности труда, созданию инновационных разработок и уникальных решений, позволяющих удовлетворять потребности наших заказчиков. В компании шла активная работа по увеличению доли рынка, расширению географии присутствия в регионах России и ближнего зарубежья, по выходу на международный рынок.

В течение года пополнялась копилка интеллектуальной собственности: зарегистрировано 8 патентов на изобретения и полезные модели, сертифицировано 8 видов продукции. Наши новаторы награждены Дипломами и серебряными медалями конкурса «АРХИМЕД-2022». Еще один сотрудник компании вошел в ТОП-100 лучших инженеров республики.

Подтверждением того, что «ТМС групп» является конкурентоспособным товаропроизводителем, является наше очередное победное участие в конкурсе «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» и в конкурсе Программы «100 лучших товаров России».

В 2022 году запущена первая фаза проектов дорожной карты цифровой трансформации «ТМС групп», реализация которых будет продолжена.

Все это в конечном счете призвано содействовать динамичному развитию нашей компании, привлечению новых заказчиков, достойному позиционированию бренда «ТМС групп» на рынке нефтесервисных услуг. Я уверен, что все у нас получится – необходимые компетенции, опыт, интеллектуальный и производственный потенциал у нас для этого имеются.

Экономические показатели компании позволили дважды в год – с 1 января, затем с 1 сентября – проиндексировать заработную плату всему персоналу «ТМС групп». При этом наибольший рост произошел у представителей рабочих профессий.

***Коллеги, благодарю вас за результативный труд, взаимопонимание, верность традициям и ценностям компании!***



**Венир Камалов,  
председатель профсоюзного комитета  
УК ООО «ТМС групп»:**

– Как и в прошлые годы, профком компании держал на контроле вопросы безопасности условий труда, качества питания в столовых, оказывал всяческую поддержку работникам в решении многих вопросов.

Мы провели традиционные мероприятия, в том числе внутреннюю Спартакиаду, соревнования на Кубок профкома УК ООО «ТМС групп», наши спортсмены приняли участие в соревнованиях ПАО «Татнефть». В городском парке состоялось мероприятие для ветеранов, сотрудников и членов их семей – «День здоровья».

Профсоюзный комитет при содействии администрации компании организовал акцию «Помоги собраться в школу» для первоклассников из многодетных семей работников. В преддверии Нового года эти семьи получили сертификаты по 5 000 руб. на каждого ребенка. Эта ежегодная мера поддержки идет в дополнение к колдоговору.

Были проведены детские конкурсы рисунков, лучшие работы заняли призовые места в республиканских конкурсах.

Несколько сотрудников «ТМС групп» призваны на службу в рамках частичной мобилизации. Начиная с момента их отправки организована работа по поддержке ребят и их семей. Мы неоднократно посещали пункты сбора и передавали работникам рюкзаки с продуктами питания, теплой одеждой, другими вещами, необходимыми для дальнейшего прохождения службы.

Профсоюзная организация «ТМС групп» вновь признана лучшей в Татнефть Профсоюзе. Также мы удостоены наград Федерации профсоюзов РТ – «Лучший опыт работы Школы профсоюзного активиста», «Наставник. Профсоюз 2022г.», и Нефтегазстройпрофсоюза России – Диплома участника конкурса «Лучший коллективный договор НГСП». Наш уполномоченный по охране труда отмечен Благодарностью профкома Татнефть Профсоюза.

***Выражаю благодарность администрации нашей компании за поддержку всех инициатив, направленных на повышение социальной защищенности работников «ТМС групп», их семей, а также ветеранов производства.***

***Благодарю за добросовестный и плодотворный труд своих коллег - членов профсоюзного комитета подразделений.***





**Лейсан ЮНУСОВА,  
ведущий инженер центра обеспечения контрактами трубного сервиса:**

– Уходящий год для меня был очень динамичным и богатым на интересные события. Самое значимое – это назначение на должность ведущего инженера центра обеспечения контрактами трубного сервиса. Я полностью «окунулась» в продажи, прошла обучение «Эффективная продажа решений» в г. Санкт-Петербург. Хочу поблагодарить руководство компании за возможность профессионально расти и развиваться.

Также запомнилось мероприятие, приуроченное ко Дню маркетолога, где наша команда стала лауреатом.

Кроме того, в 2022 году я в первый раз приняла участие в выставке «TatOilExpo» в качестве стендиста; была награждена Почетной грамотой УК ООО «ТМС групп» в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности; вместе с молодыми коллегами участвовала в городской экологической акции «День посадки леса».

*Всем своим коллегам в новом году желаю воплощения планов и целей, энтузиазма, пусть работа приносит радость и удовольствие, благополучие и отличное настроение. Желаю всем здоровья, профессиональных успехов, мира и гармонии дома. Пусть в следующем году все будет еще лучше!*



**Петр МАСЛОВ,  
фрезеровщик механического цеха:**

– В 2022 году меня наградили Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. Это стало достойным подарком от компании к моему юбилею. Спасибо руководителям, нашему дружному коллективу за высокую оценку моего труда. Такое внимание работникам всегда приятно.

Буду и дальше продолжать добросовестно и эффективно трудиться на благо «ТМС групп», передавать свой многолетний опыт и знания молодому поколению, самосовершенствоваться, принимать участие в рационализаторской деятельности, в проектах по повышению производительности труда, выпуску новых изделий.

*От всей души поздравляю коллег с Новым 2023 годом! Желаю всем, чтобы здоровье не подвело, дети и близкие только радовали, все жизненные испытания успешно преодолевались!*



**Евгений ТРОФИМОВ,  
начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда:**

– В этом году в моей профессиональной деятельности произошел карьерный рост: меня назначили руководителем одного из ключевых направлений деятельности компании – промышленной безопасности и охраны труда.

Наряду с текущими задачами, мы с коллегами занимались и различными интересными проектами, направленными на повышение эффективности работы в области безопасности труда.

В частности, с целью автоматизации процесса видеорегистрации совместно с отделом цифровой трансформации и информационных технологий занимались вопросами пилотного внедрения в цехе ремонта бурового оборудования видеоаналитика «Идентификации нарушений охраны труда». Данный модуль автоматически определяет нарушения в части применения персоналом спецодежды, СИЗ и направляет фотокадр в наш отдел и непосредственному руководителю работника посредством Outlook, WhatsApp. В перспективе мы планируем «обучить» модуль выявлять другие виды возможных нарушений применительно к нашим производственным участкам.

Кроме того, мы организовали съемку вводного инструктажа в формате 3D-тура по линии внутриполимерного покрытия теплоизолированных труб для вновь принятого персонала, экскурсий. Он интересен и полезен тем, что создает у зрителей эффект присутствия на данном участке, имеет визуальную и профессионально озвученную информацию об этапах и особенностях изготовления продукции с указанием рисков на рабочих местах и источников опасности.

*В 2023 году желаю всем работникам компании здоровья и счастья!*







**Азат АРСЛАНГАЛИЕВ,  
начальник отдела цифровой трансформации  
и информационных технологий:**

– Нынешний год был достаточно ответственным периодом в моей профессиональной деятельности – в связи с назначением руководителем отдела ЦТИИТ мне было необходимо оперативно включиться в процесс цифровой трансформации. Он запущен в Холдинге «ТАГРАС» несколько лет назад, и ему уделяется значительное внимание. Основная цель цифровизации – увеличение эффективности и конкурентоспособности бизнеса с использованием инновационных цифровых технологий.

В конце апреля 2022 года в организационной структуре нашей компании произошли изменения: часть подразделений была передана в состав «Татнефти». В связи с этим возникла необходимость разделения информационных систем. В результате нашей командой был «очищен» огромный массив данных, переданных «Татнефти», это более 35 млн записей и документов с 2005 года. При этом информационные системы (УПП, «Документооборот», ЗУП и пр.) продолжали корректно функционировать. Задача была выполнена качественно и в установленные сроки.

Эффективно решалась нами и актуальная на сегодняшний день задача – обеспечения информационной безопасности. Совместно со специалистами Холдинга был реализован инструмент, направленный на обучение сотрудников компании знаниям в области ИБ на основе продукта Phishman. Все пользователи – сотрудники «ТМС групп», успешно прошли курсы, а также контрольные проверки.

*Желаю коллегам в следующем году профессиональных достижений, успешной реализации возможностей, счастья, исполнения заветных желаний!*



**Александр БАЛМАСОВ,  
машинист экструдера цеха  
по изоляции:**

– В 2022 году значимым для меня событием стал День работников нефтяной и газовой промышленности – я был поощрен Благодарственным письмом генерального директора Холдинга «ТАГРАС». Спасибо, что мой труд отметили.

Если говорить о коллективе нашей бригады, то мы внесли свой достойный вклад в обеспечение бесперебойного производства металлопластмассовых труб, а также в улучшение плановых показателей цеха по объему произведенной продукции по сравнению с прошлым годом.

*Желаю работникам нашей компании результативного труда, чтобы он достойно оценивался. Желаю, чтобы в семьях было благополучие, побольше радостных событий. Пусть 2023 год принесет всем добро и мир!*



**Данис ХАМЗИН,  
токарь Сервисного центра № 1:**

– Входящем году у меня была насыщенная производственная и общественная жизнь. Одним из важных производственных событий явился запуск на нашем Сервисном центре третьей технологической линии по изготовлению насосно-компрессорных труб благодаря увеличению объема заказов. Это вселяет оптимизм – значит наша продукция востребована.

Также была проведена большая работа по перемещению муфтового производства с базы в г. Азнакаево на территорию Сервисного центра в Лениногорске. Здесь нужно отметить, что все работы по демонтажу, перемещению и монтажу оборудования были совершены без привлечения сторонних организаций и без остановки производства. И что немаловажно, несмотря на переезд, основной костяк коллектива удалось сохранить за счет организации вахтовой доставки работников из г. Азнакаево и пгт Актюба. Также хочу поблагодарить руководство компании за проведенный ремонт в здании нашего участка, создание благоприятных условий труда.

Хорошим достижением в общественной жизни считаю второе место в конкурсе на звание «Лучший профсоюзный наставник», проведенном Федерацией профсоюзов республики. Спасибо всем, кто за меня проголосовал!

*Коллеги! Новый год – замечательный, добрый семейный праздник. Желаю вам тепла и уюта в домах, любви и радости в сердцах, заботы и понимания близких людей. И, конечно же, новых профессиональных успехов и достижений!*





**Ильнур ХАННАНОВ,  
начальник центра управления контрактами  
машиностроения:**

– В 2022 году с целью получения более конкурентной стоимости задвижек и увеличения объемов продаж команда специалистов под моим руководством успешно реализовала проект по разработке и освоению новой конструкции задвижек ЗД и ЗДШ со сниженной материалоемкостью.

Данная конструкция позволила снизить себестоимость задвижек и увеличить производительность участка изготовления устьевых и запорных арматур. В результате наша команда была признана победителем в номинации «Лучшее реализованное решение (идея) в области повышения производительности труда» и отмечена поощрительной денежной премией.

Благодарим руководство компании за возможность реализовывать свои новаторские способности в подобных конкурсах, участвуя в них, мы развиваем себя и компанию.

*Уважаемые коллеги, поздравляю вас с наступающим Новым годом! Хочу поблагодарить всех за вклад в наше общее дело, за командную сплоченность и единство. Каждый из вас является важным сотрудником, независимо от должности. Желаю не терять энтузиазма и энергии, быть такими же бодрыми, веселыми и дружными. Желаю крепкого здоровья, пусть исполнятся все ваши желания и надежды!*



**Денис МАЙОРОВ,  
мастер Сервисного центра № 1:**

– Значимым событием 2022 года для меня стало присуждение звания «Лучший мастер «ТМС-Нефтяные технологии»». Это было неожиданно и приятно. Награждение состоялось в торжественной обстановке – на Форуме технических специалистов и мастеров компании.

Участие в этом масштабном мероприятии также привнесло немало интересного и полезного в мою производственную жизнь. Прежде всего, это увлекательный тренинг, который провела коуч Елена Кульбарисова. Некоторые моменты, уверен, пригодятся в решении задач по повышению эффективности нашей работы. Замечательно, что в процессе обучения мы выполняли задания в командах, совместно с участниками из других подразделений компании. Такое общение всегда вселяет позитивный настрой.

*Желаю «ТМС групп» в следующем году заслуженного признания, укрепления завоеванных позиций и дальнейшей результативной деятельности. Пусть каждый год открывает перед нами новые перспективы, и пусть все они будут блестящими!*



**Гузель ШАМСУЛЛИНА,  
специалист отдела управления персоналом:**

– Уходящий год стал для меня годом открытий и испытания своих внутренних ресурсов.

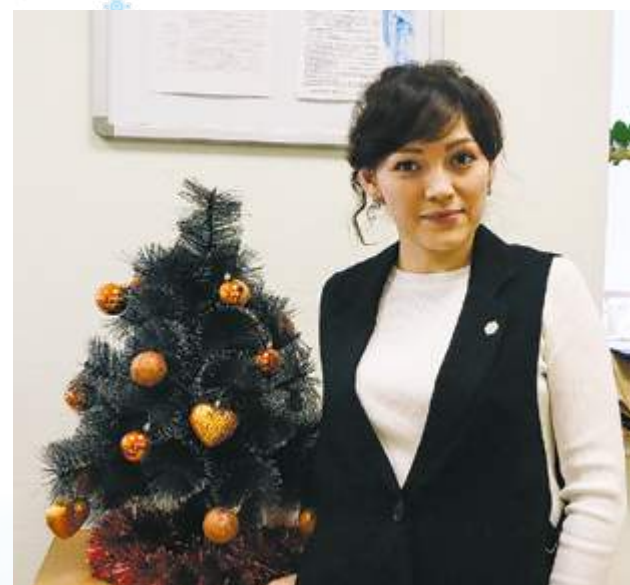
Я получила предпринимательский опыт, изучала себя и свои возможности.

Но самое главное – я вновь вернулась в любимую компанию в любимый коллектив. Вернулась со стремлением к профессиональному и личностному развитию, направленному в первую очередь на интересы нашей компании, получение нового опыта и навыков через участие в новых проектах.

Прежде всего настроилась на совершенствование своих компетенций в такой важной сфере, как диагностика и оценка персонала. Изучив программы различных курсов в области HR, собрав рекомендации опытных коллег из других компаний, обучилась на курсах известного спикера Андрея Тысленко. Вернулась заряженной позитивной энергетикой, с новым багажом, интересными идеями, которые буду апробировать в своей работе. Хочу выразить благодарность компании и лично Анвару Габдулмазитовичу за предоставленную возможность обучиться.

В ноябре мы с коллегами приняли участие в Форуме технических специалистов и мастеров в качестве организаторов. Это всегда увлекательный процесс: выстроить работу, проконтролировать и получить удовольствие от результата и положительной обратной связи. Также я вновь стала ведущей интернет-передачи «ТМС-Лайф».

*Дорогие коллеги! В наступающем году желаю всем нам неиссякаемой энергии и ресурсов для достижения новых высот, выполнения поставленных задач. Пусть новые вызовы делают нас сильнее. Счастливого Нового года!*







Касается каждого

# Какие новые законы вступят в силу 1 января 2023 года?

Начало 2023 года будет ознаменовано рядом изменений в социальной сфере, которые коснутся каждого жителя России. Предлагаем читателям информацию о некоторых важных нововведениях.

## ЛИКВИДАЦИЯ ПФР.

В 2023 году объединятся две структуры: Фонд социального страхования (ФСС) и Пенсионный фонд (ПФР). Новая организация будет называться «Фонд пенсионного и социального страхования РФ». Преемником ПФР и ФСС станет Социальный Фонд России (СФР). Он возьмет на себя все функции по работе с пенсионерами, выплатой ежемесячных платежей и пособий. При этом даты доставки пенсий и пособий не изменятся. Получить необходимые справки и выписки можно, как и раньше, через «Госуслуги» или в МФЦ.

Главной причиной закрытия Пенсионного фонда называют необходимость цифровизации данных. Дополнительным поводом для закрытия структуры стали высокие расходы на его содержание.

## НОВЫЙ МРОТ.

С 1 января на 6,3% увеличивается минимальный размер оплаты труда. Федеральный показатель установлен в размере 16 242 руб. вместо действовавших ранее 15 279 руб.

МРОТ устанавливает минимальную планку зарплаты, которую может получать сотрудник, работающий на полную ставку. Этот показатель также применяется для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

## НОВЫЙ ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ.

Он увеличивается на 3,3%. Измененный показатель составляет: на душу населения – 14 375 руб.; для трудоспособных россиян – 15 669; для пенсионеров – 12 363; для детей – 13 944 руб.

## ИНДЕКСАЦИЯ ПЕНСИЙ.

С 2023 по 2025 год ежегодно пенсия будет повышаться в среднем на 6,8%.

## НОВОЕ УНИВЕРСАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ.

Минтруд РФ вводит универсальное пособие для малоимущих семей с детьми. Инициатива позволит объединить все существующие меры поддержки родителей и беременных женщин с низким уровнем дохода. Чтобы получить новый вид соцподдержки, нужно обратиться с заявлением в СФР.

## ЕДИНЬИ НАЛОГОВЫЙ ПЛАТЕЖ.

Физические и юридические лица будут оплачивать налоги, страховые взносы и сборы единым налоговым платежом (ЕНП). Налоговая инспекция сама распределит поступившие денежные средства в счет исполнения налоговой обязанности.

## НОВАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА.

Вводится новая форма документа и вкладыша к нему. Бланки трудовых книжек стали защищенной полиграфической продукцией уровня защиты «В». Разделы со сведениями о работе будут объемнее, а разделы с награждениями уменьшатся. Имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и вкладышей старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока.

## ИЗМЕНЕНИЯ В ВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТ И ОТПУСКНЫХ.

Повышение минимального размера оплаты труда на уровень инфляции в 2023 году обязывает работодателей повысить заработную плату работникам до нового МРОТ, с 1 января он составляет 16 242 руб.

Отпускные работодатель должен выплатить за 2 рабочих дня до отпуска (на данный момент – как минимум за 3 рабочих дня).

## БОЛЬНИЧНЫЕ ПОСОБИЯ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ НА ГПХ.

Сотрудники, оформленные по договору гражданско-правового характера, по-

лучат право рассчитывать на пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, по уходу за ребенком.

## ОТМЕНЯЕТСЯ СПРАВКА 182Н.

Работодателю больше не нужно предоставлять сотруднику справку о доходах и начисленных страховых взносах. Эта функция передана единому фонду, образованному после объединения ПФР и ФСС.

## НОВЫЙ СРОК ОПЛАТЫ ШТРАФОВ.

Будет увеличен период, в течение которого можно оплатить назначенный штраф: 20 дней вместо 10-ти. Если штраф оплатить в течение первых десяти дней, действует скидка 50%.

## ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ.

Водители будут платить государственную пошлину за регистрационные действия, которые раньше были бесплатными. Установлены госпошлины следующих размеров: 1 000 рублей – за выдачу разрешения на внесение изменений в конструкцию транспортного средства в эксплуатации; 1 500 рублей – за выдачу свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов; 1 000 рублей – за продление срока действия свидетельства о допуске транспортного средства к перевозке опасных грузов.

Кроме того, с 800 до 1500 рублей увеличена пошлина за выдачу свидетельства о безопасности транспортного средства с измененной конструкцией.

Заканчивается скидка в размере 30% при оплате госпошлин через портал «Госуслуги». Ее продление не планируется, так как она не предусмотрена в проекте бюджета на этот год и была временной.

С 1 января долги по штрафам ГИБДД и другим задолженностям будут списывать с банковских карт и счетов граждан без оформления бумажных документов.

Поздравляем с круглой датой!

## 22 января

Мугинов Фарит Юнусович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха по изоляции

## 26 января

Казанцева Зульфия Анасовна, экономист отдела экономики и финансов

С юбилеем!

## 70 лет

2 января, Миронова Зубайда Магсумовна,  
7 января, Никонова Татьяна Ивановна  
21 января, Хакимов Анас Мактасимович.

## 75 лет

2 января, Марданов Хадит Фаритович,  
3 января, Кудряшов Николай Павлович,  
20 января, Хаертдинов Рафаэль Камалиевич,  
31 января, Воробьев Владимир Константинович.

## 80 лет

1 января, Шаймарданова Минзиля Хайдаровна.

## 85 лет

29 января, Кульдюшев Виталий Алексеевич.

Информационные ресурсы

## Будьте в курсе событий!

Корпоративные информационные площадки в социальных сетях, в мессенджерах стали неотъемлемой частью жизни каждого из нас. Благодаря им мы оперативно узнаем о важных событиях, ключевых целях и задачах, успешных проектах, эффективных работниках нашей компании и Холдинга «ТАГРАС», участии коллег в корпоративных, региональных, республиканских мероприятиях, об актуальных вакансиях, других интересных и полезных вещах. Коллеги, приглашаем вас подключиться к Телеграм-каналам УК ООО «ТМС групп» и Холдинга «ТАГРАС».



Сканируйте куар-коды – и будьте в курсе событий!