



С днём
АВТОМОБИЛИСТОВ!

Уважаемые работники и ветераны!

Наш профессиональный праздник - День автомобилиста отмечается уже не один десяток лет, став всенародным признанием заслуг транспортников в развитии экономики страны. Группа компаний «Таграс-ТрансСервис» выполняет важные задачи, стоящие перед нашими заказчиками в плане перевозок пассажиров и грузов. И это не просто перевозки, а звено очень слаженной цепи. Тем самым приносим ценность заказчику, обществу и стране в целом.

Профессия водителя была и остается одной из самых массовых. Кадры автомобильного транспорта – эта основа его жизнедеятельности. На предприятиях группы компаний «Таграс-ТрансСервис» трудятся люди, для которых преданность профессии и чувство ответственности за дело, без которого невозможна повседневная жизнь города и его жителей, не пустые слова. В нашей компании накоплен большой опыт, сформировались славные профессиональные традиции. Молодые квалифицированные специалисты сегодня все чаще выбирают автотранспортную отрасль, что тоже придает нам сил и уверенности в завтрашнем дне.

В канун профессионального праздника слова благодарности хочется сказать водителям, ремонтным рабочим, инженерно-техническим работникам, руководителям, всем, кто добросовестно трудится, выполняя свой профессиональный долг. С праздником, дорогие друзья, здоровья и успехов вам и вашим близким!

С искренним уважением и благодарностью
Директор ООО «Таграс-ТрансСервис»
Владимир Чернышев

«КАК ЗДОРОВО, ЧТО ВСЕ МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ СОБРАЛИСЬ!»

Наряду со многими праздниками в нашей стране введен волнующий и приятный для многих праздник – День пожилого человека.

В золотую осеннюю пору, в первый день октября всё внимание и все самые добрые слова обращены к вам, наши дорогие ветераны. Возраст зрелых, мудрых людей часто называют осенью жизни... Этот день – не напоминание старшему поколению о возрасте, а день особого отношения к пожилым людям. К тем, кто всю свою жизнь отдали труду, воспитанию детей, которые, приняв у них эстафету, продолжают начатое дело. В этот день администрация и профсоюзный комитет «Таграс-ТрансСервис», дочерних обществ и автотранспортных цехов организовали праздник: концертную программу, чаепитие. Встреча началась с песни Олега Митяева «Как здорово, что все мы здесь

сегодня собрались», ветераны охотно подхватили знакомые мотивы. Было сказано много добрых слов нашим уважаемым пожилым людям. Задушевные песни тронули их сердца. Они танцевали и пели песни, участвовали в организованных для них играх. Ведущие отметили, что таких людей с одухотворенными, красивыми лицами невозможно назвать пожилыми, и предложили отмечать День молодого человека, ветераны с радостью согласились. Также попросили поделиться секретом своей молодости. Ветераны искренне отвечали на вопросы.

В толковом словаре написано: «пожилой – начинающий стареть», только начинающий. Поэтому, дорогие ветераны, живите под

девизом: «Лет до ста расти вам без старости». Здоровья вам, благополучия и внимания. Низко кланяемся вам, живите долго, вы нужны нам. Ведь вы наша история, наши радости и победы!

От ветеранов предприятий в адрес директора Владимира Чернышева, председателя профкома Айдара Ризатдинова, исполнительных директоров ДУО, начальников АТЦ прозвучали слова благодарности за организацию мероприятий.

Альфия Зиганшина,
заместитель председателя
Совета ветеранов
«Таграс-ТрансСервис»

Директор «Таграс-ТрансСервис»
Владимир Чернышев:

– Уважаемые пенсионеры, ветераны! От всей души поздравляю вас с теплым и сердечным праздником – Днём пожилого человека! Этот праздник дает нам возможность сказать слова благодарности вам – нашим ветеранам за вклад в развитие нашей Компании, за многолетний и добросовестный труд, наконец, за ваш опыт и мудрость! Пусть не покинет вас энергия и активность, пусть вас окружают только любящие люди! Здоровья, благополучия, заботы близких, наши дорогие ветераны. Живите долго и счастливо!

Председатель профкома «Таграс-ТрансСервис»
Айдар Ризатдинов:

– День пожилого человека принято отмечать повсеместно в первый день второго осеннего месяца – 1 октября: это торжество имеет международный статус. Дата выбрана неслучайно: бытует мнение, что старость – это золотое время, осень, как известно, тоже называют золотой порой, поэтому старшему поколению выделен специальный день в самый разгар осеннего сезона. Главная цель этого дня – обратить внимание всех на проблемы и трудности, с которыми сталкиваются люди пожилого возраста. С праздником вас, дорогие ветераны. Здоровья вам, благополучия и внимания, долгих счастливых лет жизни!



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Весь мир и мы с вами вступаем в эпоху так называемой Индустрии 4.0, ознаменовывающей торжество четвертой промышленной революции. Уже каждому очевидно, что без активного применения цифровых технологий и цифровизации производства невозможно совершить качественный прорыв в развитии. А тем более компаниям, нацеленным на совершенствование бизнеса, ведущим диалог с заказчиком на одном языке, стремящимся находиться с ним в едином информационном и цифровом поле.

Цифровизацией Холдинг «ТАГРАС» активно занимается уже несколько лет. Пионером в вопросе комплексной цифровой трансформации системы управления выступил дивизион «Татбурнефть». В рамках программы трансформации с 2017 по 2019 год был внедрен ряд модулей комплексной информационной системы. Последовательно запуская функциональные модули, дивизион вывел процессы управления на качественно новый уровень. Это дало комплексную информатизацию процессов, за счет чего произошла трансформация всей системы управления. Доклад дивизиона и его партнера о результатах комплексной информатизации и управления буровым предприятием получил высокую награду на V федеральном IT-форуме нефтегазовой отрасли, прошедшем 26 сентября в Санкт-Петербурге.

Для того чтобы весь Холдинг прошел путь цифровой трансформации, еще в начале 2019

года генеральный директор Ленар Назипов инициировал программу комплексной цифровой трансформации всей системы управления Холдингом.

В едином центре обслуживания «ТаграС-БизнесСервис» централизовали компетенции в области разработки, внедрения и поддержки продуктов на базе решений фирмы «1С». Это позволило на качественно новом уровне развивать информатизацию производственных процессов в Холдинге.

– Для эффективного взаимодействия рабочих групп дивизионов в Холдинге широко применяются видеоконференции,

Программа трансформации системы управления является комплексным инструментом реализации стратегии Холдинга. Это основа для организационных преобразований и повышения производительности труда. Ожидания от трансформации просты – повысить управляемость Холдинга, снизить затраты на производство при сохранении высокого качества. В современных условиях только такой подход позволит сохранить

используется во всех других информационных системах.

Цифровизацию планирования и управления деятельностью можно реализовать только комплексно. Например,



Холдинг переходит на унифицированную платформу управления собственным парком специальной и грузопассажирской техники и параллельно создает аналогичную унифицированную платформу для потребителей соответствующих транспортных услуг.

Цифровизация – это не просто внедрение современных информационных технологий, это переосмысленные бизнес-процессы, соответствующие по своему уровню развития самым высоким критериям.

Поэтому для подготовки к цифровизации системы управления, во всех дивизионах Холдинга проходит выездной аудит «зрелости» выстроенных бизнес-процессов, в ходе которого специалисты изучают ключевые производственные бизнес-процессы с точки зрения их развитости, текущего уровня информатизации и готовности к цифровизации.

– В своих IT-проектах Холдинг не ограничивается только вопросами информатизации производства и внедрением ERP-решений, – продолжает Дмитрий Кирдин. – Мы активно изучаем и применяем самые современные технологии для использования в совершенно разных направлениях деятельности Холдинга. Специалисты дивизионов разработали и используют в реальной производственной деятельности несколько десятков микросервисных решений. Например, микросервис по подсчету запасов для месторождений СВН. В планах – развитие собственной библиотеки микросервисов в сотрудничестве с ведущими профильными вузами республики. Есть примеры успешного применения технологий big data и AI на основе самообучающихся нейронных сетей для системы прогнозирования и предсказания выхода из строя дорогостоящего полевого оборудования.

По итогам прошедшего в начале октября IOT & AI Саммита (г. Казань) в Холдинге приняли решение открыть пилотный проект внедрения программных роботов. Эта технология сейчас переживает стадию взрывного развития и роста, поскольку позволяет автоматизировать и ускорить многие рутинные операции, что ведет к существенной экономии трудовых ресурсов для компаний и повышает скорость и оперативность работ.

Цифровизация сегодня позволяет Холдингу «ТАГРАС» находиться не просто на острие развития, но и работать с заказчиком в едином информационном поле, так оптимизировать бизнес-процессы и настроить управляемость ими, чтобы оказывать заказчику самые совершенные услуги.

Алексей ВОЛКОВ,
заместитель начальника отдела исполнения контрактов Холдинга «ТАГРАС»



– пояснил заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам «ТАГРАСа» Дмитрий Кирдин. – И этот инструмент развивается, мы пробуем разные продукты, выбираем лучшие для нас по соотношению «цена-качество».

В рамках проекта разделения IT-инфраструктур Холдинга и ПАО «Татнефть», а также перехода «ТАГРАСа» на собственный домен, был инициирован проект создания Политики информационной безопасности Холдинга. Запущен процесс обследования для того, чтобы сформировать требования к целевой инфраструктуре.

привлекательность для заказчиков.

Трансформация системы управления невозможна без информатизации. Функциональные модули, интегрированные в комплексную информационную систему (КИС), поддерживают бизнес-процессы и позволяют передавать информацию всем участникам процессов на всех уровнях управления одновременно. Подобный подход исключает дублирование ввода данных, расхождение информации в разных системах, обеспечивает оперативность принятия решений. Занесенная в одной системе информация

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



АХУНОВА Юлия Леонидовна
1985 года рождения. Образование высшее, в 2008 г. окончила Институт экономики, управления и права по специальности «Финансы и кредит». Общий трудовой стаж 10 лет, из них более 7 лет по специальности экономиста. В октябре 2019 года принята в ООО «ТаграС-ТрансСервис» ведущим экономистом в отдел текущего планирования и ценообразования.



БАКИРОВ Фаиль Фанилевич
1988 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2015 году окончил Бугульминский госу-

дарственный профессионально-педагогический колледж по специальности «Механизация сельского хозяйства». В 2015 году поступил на работу в ООО «ЕлховтрансСервис» в качестве водителя автомобиля. В октябре 2019 года назначен на должность механика автоколонны.



ИЗМАЙЛОВА Наталия Валерьевна
1975 года рождения. Образование высшее, в 2002 году окончила Восточный институт экономики, гуманитарных наук по специальности «Юриспруденция», в 1998 году окончила Елабужский государственный педагогический институт по специальности



МУДАРИСОВ Рамис Радикович
1995 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2015 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей». В 2016 году поступил на работу в ООО «ЕлховтрансСервис» в качестве водителя автомобиля. В октябре 2019

«Филология». Общий трудовой стаж 21 год, из них 11 лет по специальности юриста. В октябре 2019 года принята в ООО «ТаграС-ТрансСервис» на должность юриста-консультанта юридической службы.

году назначен на должность механика автоколонны.



ФАРЗИЕВ Линар Ильсурович
1977 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2014 году окончил Нижнекамский нефтехимический колледж по специальности «Монтаж и техническое обслуживание промышленного оборудования». Общий трудовой стаж 23 года. Стаж работы в системе ООО «ТаграС-ТрансСервис» более 8 лет, работал водителем автомобиля, механиком автоколонны ООО «ТехноТранс». В октябре 2019 года вновь принят механиком автоколонны этого же предприятия.

АКТУАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ МОЛОДЕЖИ

С 7 по 11 октября в г. Самара прошел форум Нефтегазстройпрофсоюза (далее – НГСП) России на тему: «Актуальные компетенции молодежи»

Основная цель форума заключалась в выявлении профессиональных компетенций, необходимых работникам нефтегазовой отрасли и профсоюзным активистам.

Во время форума участникам предстояло ответить самим себе на следующие основные

вопросы: «Какие компетенции должны быть у профсоюзного активиста будущего?», «Как поменяются льготы и гарантии для работников и есть ли в этом необходимость?».

На эти и многие другие вопросы помогли найти ответ приглашенные спикеры, моде-

раторы, а также участники форума, в числе которых были председатель НГСП России **Александр Корчагин**, заместитель председателя НГСП России **Надежда Звягинцева**, председатель молодежного совета НГСП России **Роман Ивасюк**, генеральный директор АО «Транснефть-Приволга» **Дмитрий Бузлаев**, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром Трансгаз Самара» **Евгений Годилов**, председатель межрегиональной ПО ПАО «Татнефть» **Гумар Яруллин**.

Одним из самых запоминающихся выступлений для меня было выступление председателя Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслава Харитоновича на тему: «Укрепление здоровья и пропаганда ЗОЖ». На мой взгляд, было бы хорошей практикой перенять их опыт в области пропаганды ЗОЖ, который состоит из нескольких программ, а именно:

► **Программа здоровья, которая включает в себя:**

- формирование социального профиля и паспорта здоровья предприятия;
- недели и дни здоровья;
- минутки здоровья;
- уголки здоровья и комнаты релаксации.



► **Программа здорового питания, которая подразумевает:**

- блюда здорового питания составляют 50% меню столовых;
- скидка 30% на все меню здорового питания.

► **Программа по физкультурно-оздоровительной работе:**

- организация работы спортивных секций, тренажерных залов, ЛФК;
- корпоративные спортивные соревнования и фестивали ГТО.

В условиях развития информационных технологий, совершенствования средств и условий труда, а также социально-экономических условий, роль молодежи и ее участия в жизни профсоюза возрастает.

Рафик Хабибуллин,
председатель молодежного комитета



ПОЧЕМУ ОПАСНО ВЫКАТЫВАТЬ БЕНЗИН ДО ЗАГОРАНИЯ ЛАМПОЧКИ

Загорелась лампочка уровня топлива, но вы уверены, что дотянете до заправки, причем делаете так регулярно. Насколько опасна и чем чревата такая ситуация?

Самая большая неприятность при таком сценарии может произойти из-за топливного голодания электрического бензонасоса, а точнее – его моторчика, который при малом количестве бензина или ДТ начинает «дышать» воздухом. Кроме того, езда с почти пустым баком чревата попаданием воздуха в магистраль.

Такое «завоздушивание» системы может привести к неисправности целого ряда элементов и, прежде всего, сетчатого фильтра в насосе, а также форсунок и даже топливной аппаратуры. В то же время, если в топливную систему попадет воздух, у вас могут возникнуть проблемы с запуском двигателя, даже если вы уже доехали до АЗС и залили топливо.

Кроме того, бензонасос при езде «на сухую» не получает достаточного охлаждения, ведь когда бак полон или почти

полон, топливный насос охлаждается самим топливом. В противном случае источник отвода тепла отсутствует, бензонасос начинает греться и, если вы проедите с почти пустым баком длительное время (читай – без остановок в пути), может расплавиться, такие случаи, увы, встречаются.

Еще одна вероятная причина неприятностей – конденсат. Дело в том, что, когда топливный бак пустеет, на его стенках от перепада температур образуется влага. Со временем эта жидкость скапливается на дне бака. А поскольку вода тяжелее бензина и солянки, такая увлажненность приводит к проблемам с запуском мотора и провоцирует коррозию, если бак автомобиля металлический. В последнем случае элементы ржавчины со временем могут попасть в топливный фильтр со всеми вытекающими последствиями.

Малый остаток топлива грозит также попаданием в топливную систему грязи, а точнее говоря – выпадающих в осадок элементов. Эти субстанции при недостатке топлива насос начинает активнее всасывать и подавать через фильтр. Кстати, ответственный автовладелец обязательно

позаботится об очистке топливного бака хотя бы раз в год. Причем лучше всего такую процедуру проводить до начала холодов, поскольку в зимних условиях нагрузка на двигатель и всю топливную систему наиболее высока.

Наконец, не каждый знает, что не самым лучшим образом на техническом состоянии автомобиля сказывается также езда с баком, заправленным «под завязку».

Современные топливные системы откалиброваны таким образом, чтобы вентилировать и охлаждать небольшое количество воздуха, имеющегося в топливном баке, а также отводить пары, образующиеся в системе ввиду нагрева топлива от работы бензонасоса. Заправка же «до

полной» этот минимум воздуха вытесняет. При такой заправке в жаркое время следует также помнить, что топливо при нагреве расширяется.

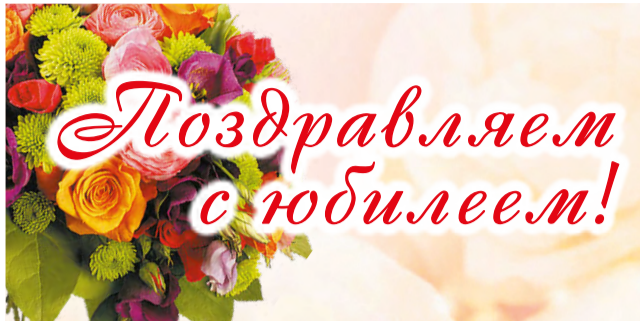
Если на АЗС оно хранится в емкостях под землей и имеет низкую температуру, то уже в топливном баке происходит нагрев и, соответственно, увеличивается давление на стенки бака и крышку заправочной горловины. Если вы поедете сразу после заправки, проблем не будет.

Однако если сразу поставить машину на стоянку – не исключены «вытекающие последствия». Кроме того, в случае ДТП и повреждения топливной системы при заправке «по максимуму» риск возгорания автомобиля повышается в несколько раз.

Ренат Нуриев,
ведущий инженер отдела организационного развития

(При написании статьи использован материал ресурса <https://rg.ru>)





ООО «ТаграС-ТрансСервис»

САБИРОВА Венера Галимзяновна 31.10.1964
ХУСНУТДИНОВА Гюзелия Маулютовна 31.10.1969

АТЦ «ЕлховтрансСервис»

ГИЛЬМАНОВ Равес Ахмадиевич 6.10.1969
ЖУРАВЛЕВ Валерий Александрович 2.10.1969
ЗАЙЦЕВ Виктор Семенович 9.10.1959
МАННАНОВ Альберт Хамитович 20.10.1969
МИХАЙЛОВ Геннадий Иванович 6.10.1959

Цех ремонтного производства

ФИЛИППОВ Петр Викторович 14.10.1969

АТЦ «Нефтегазтранс»

ИММАТУЛЛИН Талгат Дамуллович 1.10.1959

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

ПЛАТОНОВ Александр Викентьевич 29.10.1959
КАРМАНОВ Андрей Николаевич 8.10.1969

ООО «ТрансСервисСулево»

ХАЙБУЛЛИН Рамиль Равилевич 24.10.1969

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

РАХМАНОВ Дамир Мавзиревич 5.10.1959
ХАЙБРАХМАНОВ Дильшат Диммухаметович 23.10.1959
СЕМЕНОВ Валерий Мударисович 10.10.1969
ШАЙДУЛЛИН Минзагит Фандасович 20.10.1969
АБДУЛЛИН Альберт Рамзиевич 20.10.1969

ООО «ТрансСервисНурлат»

ЛЕОНТЬЕВ Александр Иванович 7.10.1969

ООО «ТрансСервисБавлы»

ГАНЕЕВ Сирип Сагитович 23.10.1959
МИННИАХМЕТОВ Айрат Велсурович 2.10.1969

ООО «УТТБугульминское»

КЛЮЧНИКОВ Николай Александрович 8.10.1959

ООО «ТехноТранс»

ЛАНОЧКИН Владимир Александрович 5.10.1949
РУСЯЕВ Николай Николаевич 25.10.1959

ООО «ТрансСервисКазань»

ХАЯРОВ Илдар Мансурович 27.10.1959

«ГЛАВНОЕ НЕ ПОБЕДА, А УЧАСТИЕ»

Как известно, без шуток и смеха наша жизнь была бы просто невыносимой и бессмысленной! Вечер воскресенья, 13 октября, ознаменовался приятным событием для молодых работников структурных подразделений и дочерних обществ «Татнефть» и сервисных управляющих компаний. В ДК «Нефтьче» прошел полуфинал игр Лиги КВН «Татнефть» сезона 2019 года, в котором приняли участие 15 команд. Команда ООО «ТаграС-ТрансСервис» усердно и ответственно готовилась к полуфиналу. Тема игры – «КВН-Перезагрузка».



погружения в образ, продолжительность оаций, активность болельщиков – это только некоторые из критериев, оцениваемых жюри.

По итогам игры в финал прошли 7 команд. Наша команда, к сожалению, не прошла в финал, но мы не расстроились, ведь это игра. Как говорится, главное не победа, а участие. Для себя мы получили море эмоций, новые знакомства и общение с коллегами.

Хочется выразить благодарность за неоценимую помощь и поддержку директору ООО «ТаграС-ТрансСервис» Владимиру Чернышеву, председателю профкома Айдару Ризатдинову, а также команде, которая отдала свои

силы, время для подготовки к игре и достойно выступила.

КВН закончился, а воспоминания остались надолго.

Состав команды КВН ООО «ТаграС-ТрансСервис»:

Руслан Нуриев – начальник ООТиЗП, **Рафик Хабибуллин** – инженер ООР, **Айдар Ахмадуллин** – ведущий инженер ЦООП, **Айрат Сахабиев** – водитель и председатель молодежного комитета АТЦ «Нефтегазтранс», **Наталья Коломыцева** – ведущий экономист ОБ ЭУ, **Василия Ибрагимова** – ведущий экономист ОБ ЭУ

Рафик Хабибуллин,
председатель молодежного комитета

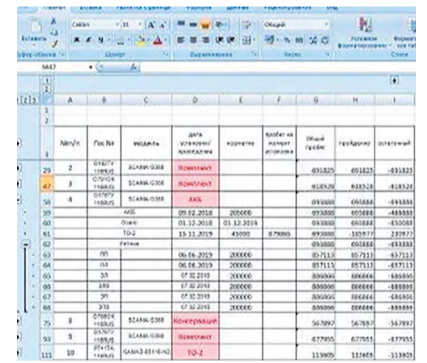
ВСЕ МЫ МЕЧТАЕМ О ЧЕМ-ТО...

Все мы мечтаем о чем-то. У всех мечты разные. Кто-то о поездке на море, кто-то создать прочную семью, а кто-то упростить рабочий процесс.

Идея упрощения рабочего процесса плотно засела в моей голове. Работая с большим потоком информации, его необходимо упорядочить и сделать максимально доступным и удобным в использовании. Необходимо было создать «продукт». Простой и позволяющий снизить затраты по времени для поиска нужной информации, а также сэкономить на бумажных носителях.

Идея есть, осознанное желание имеется, а главное – четкое представление о том, что именно должно получиться в конечном итоге.

Принялся за работу. Однозначная работа с табличными материалами проводится в Excel. В нём же для удобства и создал сие творение. Ввел все постоянные, переменные, увязал их между собой. Вышло неплохо. Беру с «1С: УАТ» информацию по пробегу и копирую в отведённую часть. Вот и всё, актуальная информация по наработке АКБ и шин готова. Всё в одном месте. Прошло немного времени, доработал «продукт». Теперь на первой вкладке список всего транспорта, применил несложные формулы и появились подсказки о приближении прохождения ГТО, ОСАГО,



ТО-2. Манипуляции те же, но теперь больше информации. Напротив каждой машины стала появляться надпись в случае приближения ТО, замены АКБ, замены шины, ОСАГО. Просто, удобно, быстро. Вышла неплохая шпаргалка для работы.

Евгений Александров,
«ТрансСервисКазань»

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ ЦЕН на топливо в 2019 году, руб.

