

НАВИГАТОР



Гузель Зиатдинова: преодолевающая границы возможного

Спорт – это не просто хобби, а образ жизни для инженера управления трубного сервиса ТМС групп Гузель Зиатдиновой. Балансируя между профессиональными обязанностями и физической активностью, она не только показывает выдающиеся результаты в спорте, но и доказывает, что целеустремленность, дисциплина и настойчивость помогают добиваться успехов в любой сфере.



Эволюция производственных мощностей ТМС групп: путь к эффективности и инновациям



Развитие производственных мощностей ТМС групп стало ключевым фактором успешного роста компании. За 20 лет компания не только расширила производство, но и внедрила передовые технологии, модернизировала оборудование и оптимизировала процессы, что позволило повысить производительность и качество продукции.

Централизация производства – шаг к эффективности

Одним из значимых решений компании стало объединение ремонтных цехов и модернизация линий для ремонта штанговых глубинных насосов. Ранее каждый цех выполнял только часть работ, что увеличивало затраты и снижало эффективность. После централизации и переноса мощностей на одну площадку объем ре-

монтов вырос до 30 насосов в день, в то время как ранее все цеха вместе обрабатывали лишь 18 насосов. Благодаря закупке специализированного транспорта, выстроенной логистике и единому центру управления удалось значительно сократить время выполнения заказов.

Бережливое производство: устранение потерь

Компания активно внедряла методики бережливого производства, включая картирование потока создания ценностей и систему 5С. Эти инструменты позволили выявить и устранить потери, оптимизировать производственные процессы и повысить общую эффективность работы. Использование TPM (Total Productive Maintenance) помогло добиться более эффективного использования оборудования и минимизировать простои.

Модернизация и автоматизация

В последние годы ТМС групп уделяла особое внимание обновлению оборудования и внедрению автоматизированных систем.

Внедрение новых линий мойки труб и участка фосфатирования муфт позволило значительно сократить время обработки продукции и повысить ее долговечность.

Запуск роботизированных комплексов улучшил контроль качества и снизил влияние человеческого фактора на производственный процесс.

Импортозамещение и развитие новых технологий

В ответ на внешние вызовы компания освоила выпуск оборудования, которое ранее закупалось у зарубежных поставщиков. Производство

оборудования для монтажа трубопроводов стало важным шагом к технологической независимости и расширению продуктовой линейки. Эти решения не только укрепили позиции ТМС групп на рынке, но и позволили предлагать заказчикам продукцию, соответствующую высоким российским стандартам.

Итоги и перспективы

ТМС групп прошла долгий путь от первых шагов в модернизации до выхода на передовые позиции в отрасли. Централизация, внедрение инноваций и системное улучшение процессов позволили компании значительно повысить производительность и укрепить конкурентоспособность.

Впереди новые вызовы, но богатый опыт и стратегический подход гарантируют дальнейшее развитие и совершенствование производственных мощностей.



Мероприятия

Таланты ТМС групп: как сотрудники покоряли сцену на Фестивале талантов

Фестиваль талантов, посвящённый 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 75-летию ПАО «Татнефть», стал для сотрудников ТМС групп не просто конкурсом, а настоящим испытанием и возможностью проявить себя. Сцена собрала самых смелых и творческих людей, готовых выйти за рамки привычной рабочей рутины и показать, что талантливый человек талантлив во всём.



Когда работа – не помеха творчеству

Для участников фестиваля выступление стало результатом долгих репетиций. Рабочий график не всегда позволял уделять много времени подготовке, но желание выступить и достойно представить компанию оказалось сильнее усталости. Коллектив «Молодая гвардия» выбрал для выступления танцевальный номер «Солдатская пляска» – энергичный и зрелищный, требующий не только техники, но и командного духа. «Репетировали после работы почти каждый день, было сложно, но мы поддерживали друг друга. Главное – вера в команду и желание показать достойный результат», – делятся танцоры.

Не менее волнующим стало выступление Анны Гарнышевой, которая исполнила песню «Катюша». «Я всегда пела для себя – в кругу друзей, в караоке, но никогда не выходила на большую сцену. Было волнительно, но безумно приятно», – говорит она. Несмотря на волнение, Анна смогла справиться с эмоциями и подарить зрителям настоящий момент ностальгии.

Гордость за своих

Сотрудники ТМС групп не просто приняли участие в фестивале – они

показали высокий уровень подготовки и выступили достойно. Лауреатами фестиваля стали: **Рустам Ганиев, Ринат Валеев, Альфия Валеева**, а также **хореографический коллектив «Молодая гвардия»**. Их номера нашли отклик у зрителей и жюри, став украшением конкурсной программы.

Творчество как часть жизни

Для многих конкурсантов участие в фестивале стало возможностью исполнить давнюю мечту, преодолеть страх сцены и открыть в себе новые грани. Коллеги и руководство поддерживали их на всём пути – от первых репетиций до самого выступления. «Такие мероприятия важны не только для развития творческих способностей, но и для укрепления корпоративного духа. Мы видим, как наши коллеги раскрываются с новой стороны, и это бесценно», – отмечают в компании.

ТМС групп гордится своими сотрудниками и благодарит всех, кто принял участие в фестивале. Их пример вдохновляет, а их успехи доказывают, что в жизни всегда есть место для творчества, даже если твоя основная работа – совсем не на сцене!



Праздники месяца



8 Марта: история праздника и поздравления для женщин ТМС групп

Международный женский день – это не просто дата в календаре, а праздник с богатой историей, который символизирует уважение, признание заслуг и вклад женщин в развитие общества.

История 8 Марта: от борьбы за права к празднику весны

Идея отмечать **Международный женский день** зародилась в начале XX века в Европе, когда женщины начали активно выступать за **равные права с мужчинами**. Одним из первых значимых событий, предшествующих этому дню, стала **забастовка текстильщиц в Нью-Йорке в 1857 году**. Работницы фабрик требовали **улучшения условий труда и сокращения рабочего дня**.

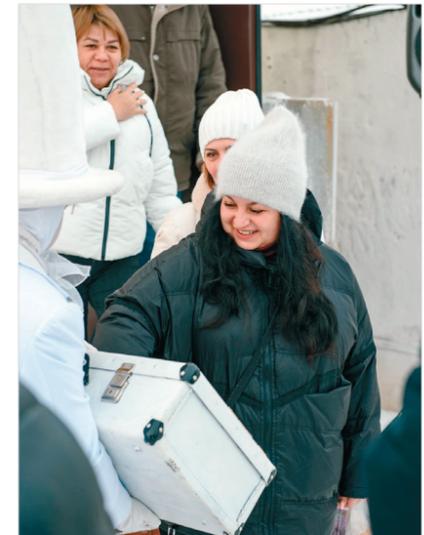
Официально **8 Марта** как день женской солидарности предложила отмечать **Клара Цеткин** в 1910 году на международной конференции женщин-социалисток.

В России 8 Марта впервые официально отпраздновали в **1913 году**, а с 1965 года он стал **государственным выходным днём**. Со временем праздник утратил свою первоначальную политическую окраску и превратился в **день уважения и восхищения женщинами**, их трудом, мудростью и заботой.

Женщины ТМС групп: профессионализм, забота, энергия

В ТМС групп женщины занимают **ключевые позиции в различных сферах** – от производства до управления. Их **знания, ответственность и преданность делу** ежедневно помогают компании расти и достигать новых высот. Они успешно сочетают **профессионализм, трудолюбие и заботу о коллективе**, создавая комфортную и эффективную рабочую атмосферу.

В честь 8 Марта сотрудники компании тепло поздравили женщин с праздником, организовав для них



праздничные мероприятия, сюрпризы и подарки. Этот день был наполнен яркими эмоциями, искренними улыбками и тёплыми словами благодарности, создавая по-настоящему праздничную атмосферу.

Поздравления с 8 Марта

Дорогие женщины! Вы – основа гармонии, добра и вдохновения! Пусть эта весна принесёт вам **радость, счастье и исполнение желаний**. Пусть в вашей жизни будет **как можно больше ярких моментов, искренних улыбок и заботы**. Желаем вам **успехов в работе, благополучия в семье и крепкого здоровья!** С праздником!

Прорыв

Новый шаг в развитии: ТМС групп расширяет линейку продукции

ТМС групп продолжает уверенно двигаться вперёд, осваивая новые технологии и совершенствуя производственные процессы. В январе 2025 года компания успешно освоила выпуск стальных труб с **внутренним двухслойным порошковым покрытием (ВПП)**, что стало важным шагом в расширении номенклатуры продукции.



Освоение новой технологии

Работа над этим проектом потребовала тщательной отработки всех технологических процессов – от подготовки материалов до нанесения покрытия. На трубы диаметром **530 мм** было нанесено защитное **двухслойное порошковое покрытие**, включающее **грунт ТРЭПП ГП-2 и порошковую краску ПЭ-П 585**. Такой состав обеспечивает повышенную коррозионную стойкость, долговечность и надёжность труб, что особенно важно для эксплуатации в агрессивных средах.

Технология на практике

Процесс включал несколько ключевых этапов:

- **Абразивная очистка поверхности** для подготовки труб к покрытию.
- **Нанесение грунтового слоя** и его контроль по толщине.

– **Нанесение порошкового покрытия** с последующей полимеризацией при температуре **190°C**.

– **Приемо-сдаточные испытания**, которые подтвердили высокое качество продукции.

Перспективы и планы

По результатам испытаний **новая линейка труб включена в прайс продукции компании**. Этот проект стал очередным доказательством способности ТМС групп быстро адаптироваться к потребностям рынка и предлагать клиентам инновационные решения. Освоение производства труб с ВПП открывает новые возможности для компании и укрепляет её позиции в отрасли.

ТМС групп продолжает расширять горизонты, подтверждая свою репутацию надёжного производителя и инноватора!

История успеха

История успеха: путь Газизова Ильгизара Илнуровича в ТМС Групп



С чего всё начиналось

Газизов Ильгизар пришёл в ТМС Групп в 2019 году, начав свой путь с должности слесаря-ремонтника в цехе сварочного производства. Только закончив институт, он понимал, что без практики сложно стать настоящим специалистом, поэтому решил работать на производстве, чтобы разобраться в процессах изнутри.

«**Я сразу решил, что хочу не просто знать теорию, а видеть, как всё устроено на практике. В цехе я научился работать с инструментами, познакомился с оборудованием, начал понимать, какие бывают проблемы на производстве и как их решать**», – вспоминает он.

Через некоторое время Газизов Ильгизар заинтересовался проектированием и перешёл в Конструкторско-технологическое бюро Центра технологических разработок (КТБ ЦТР) на должность оператора ЭВМ. Там он оформлял конструкторскую документацию, разрабатывал 3D-модели и углублялся в проектирование. «**Это был новый уровень работы. Если в цехе ты видишь оборудование и детали в готовом виде, то здесь ты создаёшь их на бумаге и в цифровых моделях. Я понял, что это именно то, чем хочу заниматься дальше**», – рассказывает он.

Первый серьёзный вызов

Со временем Газизов Ильгизар решил попробовать себя в новой роли и перешёл в службу разработки и внедрения технологий (сейчас – технологическая служба), где занимается проектированием и модернизацией оборудования.

Одним из первых серьёзных испытаний стал проект, в котором он впервые взял на себя роль руководителя. Нужно было разработать новую конструкцию, изучить рынок, провести расчёты, организовать сборку и

испытания. «**Это был первый случай, когда ответственность за результат лежала полностью на мне. Нужно было координировать работу, следить за деталями, общаться с разными подразделениями. Я понимал, что не могу подвести команду, и это меня мотивировало**», – рассказывает Ильгизар.

Проект оказался успешным, а сам инженер получил не только ценный опыт, но и уверенность в своих силах. «Я понял, что могу брать на себя больше ответственности, что у меня есть все шансы для профессионального роста. Это был тот момент, когда я действительно почувствовал себя не просто специалистом, а человеком, способным двигать процессы вперёд», – отмечает он.

Наставники и развитие

За годы работы в ТМС Групп рядом с Ильгизаром всегда были наставники, которые помогали ему расти. Особенно он выделяет своего нынешнего руководителя Андрея Геннадьевича Торгашова. «**Он стал для меня примером, всегда находит время объяснить, помочь, направить. Благодаря ему я понял, как важно не просто выполнять задачи, но и видеть общую картину – понимать, как твоя работа влияет на весь процесс**», – говорит инженер.

Сейчас Ильгизар сам руководит задачами, связанными с развитием производства. Он уверен, что для успешной работы инженеру нужно не только разбираться в технике, но и уметь мыслить нестандартно, анализировать данные и находить общий язык с коллегами.

Чем живёт сегодня и куда стремится

В свободное время Ильгизар увлекается сборкой моделей техники. Это занятие развивает терпение, точность и внимательность, что помогает ему в работе. «**Когда ты работаешь с мелкими деталями, учишься быть максимально внимательным. Любая ошибка может испортить результат – в этом есть параллель с моей работой**», – объясняет он.

В будущем он хочет углубить знания в 3D-моделировании и продолжать двигаться вверх по карьерной лестнице. «Я вижу, что могу развиваться в этом направлении, и хочу максимально прокачать свои навыки. ТМС Групп даёт для этого отличные возможности», – отмечает Ильгизар.

Тем, кто только начинает свой путь в инженерии, он советует **постоянно учиться и не бояться пробовать новое. «Главное – не бояться ошибок и быть готовым развиваться. Если ты стремишься к знаниям, работа обязательно вознаградит тебя новыми возможностями**», – подытоживает он.



Бережливое производство: борьба с потерями

Каждый из нас сталкивался с ситуацией, когда важный документ теряется в папках на рабочем столе компьютера, а его поиски занимают больше времени, чем сама работа. Или когда приходится переделывать задачу из-за того, что в начале не хватало нужных данных. А может быть, вы предлагали идею по улучшению работы, но слышали в ответ: «Мы и без тебя знаем, как лучше». Всё это примеры потерь на рабочем месте – явлений, к которым многие привыкли и не замечают их, хотя они отнимают ресурсы, замедляют процессы и снижают эффективность.

Что такое потери в бережливом производстве?

Если обратиться к словарю Даля, потеря – это утрата или лишение чего-либо. В бережливом производстве потери имеют более конкретное определение: это затраты ресурсов, которые не создают ценности для потребителя. Они не улучшают качество продукции, не ускоряют процесс и не повышают уровень сервиса. Потери могут быть связаны как с материальными ресурсами, так и с временными затратами сотрудников.

Все потери делятся на два типа. **Потери первого рода** – это действия, не создающие ценность, но без которых невозможно обойтись, например, транспортировка или оформле-

ние документов. Их нельзя исключить, но можно минимизировать. **Потери второго рода** – это процессы, которые не приносят пользы и могут быть полностью устранены: ожидание, излишние запасы, переделки из-за брака и т. д.

Виды потерь: что мешает работе?

Теория бережливого производства выделяет семь основных типов потерь:

- ▼ **Перепроизводство** – выпуск продукции в объёмах, превышающих спрос. Это ведёт к дополнительным затратам на хранение и увеличивает другие виды потерь.
- ▼ **Ожидание** – простой сотрудников из-за задержек в процессах.
- ▼ **Излишние запасы** – накопление материалов, деталей или готовой продукции, которые не используются.
- ▼ **Лишняя транспортировка** – ненужные перемещения продукции или сырья, увеличивающие затраты.
- ▼ **Лишние перемещения сотрудников** – неэффективная организация рабочих мест, из-за которой работники тратят время на передвижения.
- ▼ **Брак** – ошибки, требующие переделки и дополнительных затрат.
- ▼ **Излишняя обработка** – выполнение лишних операций, не приносящих пользы конечному продукту.

Позже к этому списку добавили ещё один вид потерь – неиспользованный человеческий потенциал. Это случаи, когда сотрудники могут пред-

ложить полезные решения, но их идеи не находят отклика.

Как бороться с потерями?

Первый шаг к устранению потерь – их осознание. Когда потери становятся видимыми, с ними можно работать. Но для эффективного управления процессами важно не только выявить потери, но и оценить их влияние в цифрах. Самый убедительный аргумент для любого предприятия – это деньги. Если перевести потери в финансовые показатели, станет ясно, насколько они замедляют развитие компании.

Например, перепроизводство – один из самых опасных видов потерь, поскольку оно порождает дополнительные затраты на хранение и приводит к другим видам потерь. Чтобы снизить его влияние, необходимо анализировать процессы, оптимизировать запасы и исключать ненужные этапы хранения.

Однако ликвидация потерь – это не разовое мероприятие, а постоянный процесс. С развитием компании, запуском новых продуктов и расширением штата появляются новые недочёты. Фокус на бережливом производстве и его инструментах помогает убирать всё, что не приносит ценности, и делает работу более эффективной. А значит, компания создаёт действительно полезный для клиента продукт, а сотрудники работают в более комфортных и организованных условиях.

Зайнуллина А. Г.,
ведущий инженер ЦИТС

Глоссарий

Словарь бережливого производства

Андон (в переводе с японского — «лампа») — средство информационного управления, которое даёт представление о текущем состоянии хода производства, а также при необходимости создаёт визуальное и звуковое предупреждение о возникновении дефекта.

Оповещение может быть активировано вручную рабочим с помощью шнура или кнопки или может быть активировано автоматически самим производственным оборудованием. Система может включать в себя средства для приостановки производства, чтобы проблему можно было исправить.

Андон включает в себя разноцветные сигнальные лампы, доски или цифровые табло, которые передают определённые сообщения специалистам о месте возникновения проблем и их характере. Операторы и технические специалисты могут быстро реагировать на эти сигналы и принимать меры для устранения проблемы.

Бережливое производство (lean manufacturing) — одна из самых популярных и эффективных концепций управления, позволяющая снизить затраты, повысить качество и удовлетворить потребности клиентов. Этот метод основан на постоянном совершенствовании процессов, устранении потерь и создании ценности для потребителя.

Бережливое производство применимо не только к промышленности, но и к любой компании, стремящейся оптимизировать деятельность и повысить конкурентоспособность. Оно предполагает вовлечение каждого сотрудника в процесс улучшений и максимальную ориентацию на клиента.

Отправная точка бережливого производства — ценность для потребителя. Продукт или услуга приобретают её только в момент непосредственного создания. Сердцем концепции является устранение потерь, которые по-японски называются «муда» — это любые действия, потребляющие ресурсы, но не создающие ценности.

Вся деятельность предприятия делится на процессы, добавляющие ценность, и процессы, не добавляющие её. Последние считаются потерями и должны быть устранены.

Основные цели бережливого производства:

- ▼ сокращение затрат, в том числе трудовых;
- ▼ снижение сроков выпуска продукции;
- ▼ уменьшение производственных и складских площадей;
- ▼ гарантия своевременной поставки продукции;
- ▼ обеспечение максимального качества при заданной стоимости.

Гузель Зиатдинова: преодолевающая границы возможного



На прошедших соревнованиях Гузель заняла 2 место в первенстве Татнефть Профсоюза по гиревому спорту в весовой категории до 58 кг, совершив 108 толчков гири весом 12 кг, а также одержала победу в сноуборд-кроссе спортивных соревнований «Татнефть» среди женщин 35+. Эти достижения стали результатом многолетнего увлечения спортом, постоянного самосовершенствования и веры в свои силы.

Спорт во всех его проявлениях

Гиревой спорт в жизни Гузель появился не так давно – в прошлом году она решила попробовать свои силы в соревнованиях, и хотя тогда заняла 4 место, этот опыт стал для неё важной отправной точкой. Желание улучшить свой результат стало отличной мотивацией, и в этом году она уже поднялась на пьедестал.

Но гиревой спорт – лишь одно из многих направлений, в которых она проявляет себя. Спектр увлечений Гузель удивляет: летом это бег, велопробулки, плавание, горные походы и сплавы, зимой – сноуборд, беговые лыжи, тренажёрный зал и снова плавание. Она не привязывается к какому-то одному виду спорта, а пробует



себя в разных дисциплинах, находя в каждом своё удовольствие.

Соревнования для неё – это всегда вызов. Даже после множества тренировок перед стартом неизбежно возникают волнение и переживание. «Справлюсь ли? Смогу ли?» – эти вопросы задаёт себе каждый спортсмен, выходя на площадку. Гузель не исключение, но она научилась управлять эмоциями, настраивать себя на результат и идти вперёд, несмотря на возможные сомнения.

Как совмещать спорт и работу?

Активный образ жизни и ответственная работа – это не взаимоисключающие понятия, если правильно расставлять приоритеты. Гузель уверена: спорт помогает ей не уставать, а наоборот – заряжает энергией. После трудового дня тренировки становятся возможностью переключить мозг, снять напряжение и восстановить силы.

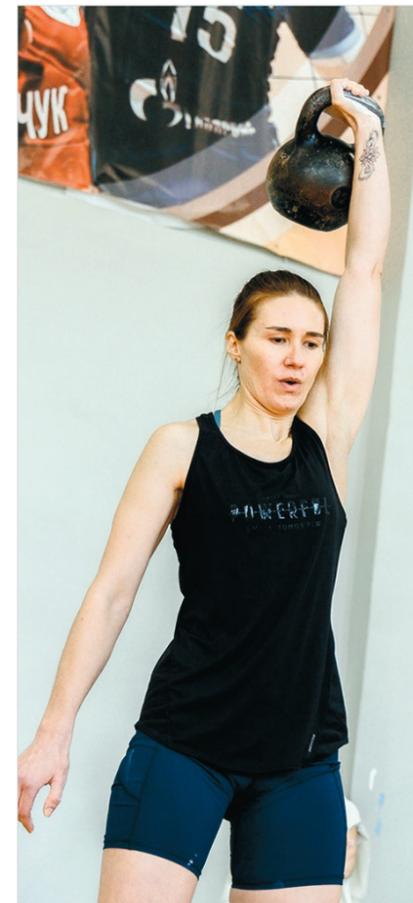
Коллеги в ТМС групп относятся к её увлечениям с уважением и гордо-

стью. Её настойчивость и стремление к новым вершинам вдохновляют многих, ведь её пример доказывает: если чего-то хочешь – нужно просто начать двигаться в этом направлении.

Что мотивирует двигаться дальше?

Для Гузель спорт – это постоянное развитие. Она не гонится за медалями, а стремится совершенствовать себя, укреплять силу воли и развивать физическую выносливость. Главное – не останавливаться и всегда стремиться к лучшему.

Тем, кто только задумывается о том, чтобы начать заниматься спортом, она даёт простой, но важный совет: «Начни и делай». Именно этот принцип позволяет преодолевать внутренние барьеры, двигаться к своим целям и не бояться сложностей.



«**Всё можно сделать, и всё получится, если есть цель и ты движешься в нужном направлении», – говорит она.**

Её история – это пример того, как настойчивость и упорный труд помогают преодолевать любые границы, будь то в спорте, работе или жизни.

Мы гордимся вами!

Гузель – настоящий пример силы духа, целеустремлённости и верности своему делу. Её стремление к развитию вдохновляет коллег, а её победы – гордость для всей компании. Спасибо за ваш упорный труд, за преданность спорту и яркий пример, который вы подаете всем нам! ТМС групп гордится вами и желает новых побед, новых вершин и новых рекордов!



Интерес к работе: что мотивирует сотрудников ТМС групп?

Новые вызовы и развитие — против рутины

В технологических и инженерных службах сотрудники постоянно сталкиваются с нестандартными задачами, которые требуют не только знаний, но и творческого подхода. Один из специалистов отметил: «Я работаю с нормативной документацией, и может показаться, что это рутина, но изменения, новые стандарты, развитие отрасли заставляют нас быть в постоянном движении. Это не даёт заскучать». Возможность внедрять инновации, улучшать процессы и решать сложные вопросы делает работу более интересной.

Инициативы, которые вдохновляют

Не менее важным фактором мотивации являются инициативы и проекты, которые позволяют сотрудникам проявить себя. Например, участие в разработке новых технологий, оптимизации производства или внедрении новых решений вдохновляет многих ра-

ботников. «Когда видишь, что твои идеи работают и приносят пользу, появляется ощущение значимости. Ты не просто выполняешь работу, а делаешь вклад в общее дело», — делится своим мнением сотрудник компании.

Команда — основа комфорта на работе

Большую роль в поддержании интереса играют коллеги и руководители. Открытость к общению, взаимопомощь и командный дух создают комфортную рабочую атмосферу. В ТМС групп приветствуется культура наставничества, когда опытные сотрудники помогают новичкам влиться в коллектив и освоить все нюансы работы. Это не только ускоряет адаптацию, но и формирует крепкие профессиональные связи. Один из работников отметил: «Наставник в первые месяцы работы был для меня настоящей поддержкой. Благодаря его советам я быстрее разобрался в своих обязанностях и почувствовал себя увереннее».

Карьерные перспективы как источник мотивации

Корпоративные цели и личные амбиции также играют важную роль. Для одних это карьерный рост, для других — участие в крупных проектах, для третьих — возможность учиться и развиваться. «Мне нравится, что в компании ценят развитие. Я вижу перспективы, поэтому продолжаю учиться и совершенствоваться», — отмечает один из сотрудников.

Что помогает сделать работу интересной?

Каждый находит свои способы сделать работу интересной: кто-то занимается наставничеством, кто-то придумывает новые подходы к задачам, а кто-то просто создаёт позитивную атмосферу в коллективе. Главное, что в ТМС групп создаются условия, при которых работа становится не только средством заработка, но и источником вдохновения.



Психология

Техностресс: как преодолеть страх перед технологиями и работать эффективно



Современные технологии стремительно меняют рабочую среду, делая процессы быстрее и удобнее. Однако не все сотрудники воспринимают такие изменения с энтузиазмом. **Внедрение новых систем, программного обеспечения или оборудования может вызывать техностресс – состояние тревоги и напряжённости, связанное с адаптацией к технологиям.** Особенно это актуально для специалистов, которые привыкли работать по проверенным методам, а также для сотрудников старшего поколения.

Почему возникает техностресс?

Страх перед новыми технологиями обусловлен разными факторами. Одни сотрудники боятся, что **не смогут быстро разобраться с новой системой**, другие опасаются, что **из-за ошибок их работа станет менее эффективной**, а третьи воспринимают технологические нововведения как **излишнюю нагрузку**, увеличивающую количество задач.

Нередко сотрудники испытывают **перегрузку информацией**, особенно

если новые технологии внедряются без объяснения их пользы и практической ценности. Такое давление может приводить к стрессу, падению продуктивности и даже сопротивлению переменам.

Как преодолеть техностресс?

Чтобы новые технологии воспринимались не как угроза, а как инструмент для удобства и повышения эффективности, важно выстраивать **комфортный процесс адаптации.**

◀ **Создавать дружелюбную среду для обучения.** Когда сотрудник понимает, что ему дадут время освоить новые технологии без давления и штрафов за ошибки, тревожность снижается. Лучший вариант – короткие обучающие сессии с понятными инструкциями и возможностью задавать вопросы.

◀ **Назначать наставников и консультантов.** Помощь коллег, которые уже освоили новую технологию, делает процесс обучения более комфортным. Сотрудник может обратиться за советом, не боясь выглядеть некомпетентным.

◀ **Подчёркивать практическую пользу технологий.** Вместо сложных техни-

ческих терминов стоит объяснять, как именно новые инструменты облегчат работу – например, ускорят отчётность, повысят безопасность процессов или снизят количество рутинных задач.

◀ **Делать освоение технологий постепенным.** Важно не перегружать сотрудников информацией. Поэтапное внедрение с фокусом на самые важные функции поможет избежать ощущения перегрузки и растерянности.

ТМС групп: технологии во благо сотрудников

В ТМС групп внедрение новых технологий идёт **вместе с поддержкой сотрудников.** Каждое новшество сопровождается **разъяснительной работой, обучающими сессиями и наставничеством**, что помогает минимизировать стресс и сделать переход к новым инструментам плавным.

Освоение технологий – не просто вызов, а **возможность работать удобнее, безопаснее и эффективнее.** Когда процесс организован правильно, техностресс сменяется уверенностью, а новые инструменты действительно помогают в работе.

Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 90-летием

Краснова Петра Васильевича
Андрянову Ольгу Александровну

С 85-летием

Маркелова Анатолия Павловича

С 80-летием

Стрелкову Тамару Трофимовну
Никитенко Людмилу Степановну

С 70-летием

Валеева Рамиля Харисовича
Миначева Шамиля Жамиловича

С 65-летием

Кирилову Валентину Яковлевну
Никиточкину Веру Петровну
Билалова Раиса Сарвдтдиновича
Краснову Алевтину Тимофеевну



К сведению

Если у вас есть вдохновляющая история, интересный опыт, яркие достижения или просто идея, которой вы хотите поделиться с коллегами, мы с радостью расскажем о вас в следующем выпуске нашей газеты. Возможно, вы участвовали в интересном проекте, внедрили инновацию, решили сложную задачу или хотите поблагодарить коллег за поддержку — каждый ваш вклад в жизнь компании важен и достоин внимания.

Свяжитесь с нашим PR-менеджером, расскажите свою историю, и она обязательно станет частью следующего выпуска. Не упускайте возможность вдохновить своих коллег и поделиться ценным опытом!

Кашапов Артур Альбертович
PR-менеджер (Главный редактор)
УК ООО «ТМС групп»
Тел.: 8 (995)-369-00-79
E-mail (паб.): KashapovAA@tagras.ru