

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 1 (181) 31 января 2024



ТАГРАС-РС

## Есть повод для гордости

**ИТОГИ.** Предприятие ЗБС-Сервис подвело итоги работы, поделилось передовым опытом и наметило пути дальнейшего развития. / 2

## Под грифом лидерства

**ДОСТИЖЕНИЕ.** На итоговом собрании трудового коллектива ООО «ЦТ и РС» наградили отраслевыми наградами передовых работников. / 9

## Заточенность на результат

**КОНФЕРЕНЦИЯ.** Коллектив ООО «ЛенингорскРемСервис» выполнил все обязательства перед своими заказчиками в полном объеме. / 10

# Цель: профессионализм и инновации



**ВЕКТОР РАЗВИТИЯ.** ООО «ТаграС-РС» подвело итоги результативной работы в 2023 году и наметило планы на текущий год. / 4-5

таграс





В бригаде

## От проблемы до решения – один визит

**Профсоюз компании «ТаграС-РС» по традиции проводит выезды рабочих бригад.**

На прошлой неделе заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия ЗБС-Сервис Ильмир Сафиуллин и молодежный лидер компании Станислав Юсупов встретились с коллективом буровой бригады Предприятия ЗБС-Сервис. В ходе визита было проверено состояние жилых вагон-домов, столовой, сушильного вагон-домика для хранения спецодежды, проведена ревизия продуктов питания. Не так давно в бригаду был доставлен новый вагон-дом мастера, таким образом улучшены его условия труда. Но остаются вопросы от членов профсоюза, которые зафиксированы и взяты профкомом на проработку, по их решению обязательно будет дана обратная связь. «Отдельно побеседовали с молодым работником Динаром Газизовым, который трудится электриком в бригаде. Он пришел сюда после окончания колледжа, стаж – менее года. Обсудили план его развития на будущее – активное участие в общественной жизни компании, в выходные пригласили поиграть футбол в кругу коллег», – говорит Ильмир Фаритович. Такие выезды практикуются в компании второй год. Посещение бригад дает свой положительный эффект от живого общения с персоналом, сокращает сроки решения проблемных вопросов.

**Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».**



Внимание!

## Газета — в вашем телефоне

**Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.**

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Лучшие работники получают заслуженные награды за эффективную работу. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

## Есть повод для гордости

Итоги

**18 января состоялось ежегодное собрание трудового коллектива Предприятия ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РС».**

«Буровое Предприятие, образовавшееся 5 лет назад, в разы увеличило свои показатели: в пробуренных скважинах, пройденных метрах и в целом в экономическом плане», – с этих слов начал свое выступление Первый заместитель директора – главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов. Пожелав только роста показателей, он отметил, что не стоит забывать и о безопасном труде, о том, что всех ждут дома семьи.

Подводя итоги уходящего года, с докладами выступили: начальник предприятия Рафис Галиев, председатель профкома ООО «ТаграС-РС» Айрат Даутов, главный технолог Динар Хасаншин, главный специалист по ПБ, ОТ и Э Артур Саидов, ведущий инженер-механик Сайдаш Зиангиров и заместитель начальника цеха Ильмир Сафиуллин.

За 2023 год, помимо производственных показателей, были улучшены и условия труда работников, а именно: закуплены новые вагон-домики, оборудование, инстру-

мент. Ремонт вагон-домов проводился своими силами.

«В этом году нашему предприятию исполняется 5 лет. Начинали с трех буровых бригад по бурению БС. На сегодня в нашем подразделении трудятся 9 бригад бурения и 6 бригад капитального ремонта и освоения скважин. Численность предприятия составляет 450 человек. Мы успешно оказывает услуги по всем трем направлениям и добиваемся высокой эффективности. В этом году мы работали и работаем у таких заказчиков, как: ПАО «Татнефть», ООО «РИТЭК», ПАО «Лукойл», ООО «Русланойл». Все они отзываются положительно о нашей работе. По сравнению с прошлым годом производительность труда выросла на 50%. На 2024 год мы полностью обеспечены загрузкой всех бригад. И только усилиями всего коллектива, а не отдельных его работников, прилагая максимальную порядочность при исполнении своих обязанностей на каждом рабочем месте, мы сможем организовать эффективную работу нашего предприятия и обеспечить достойную заработную плату и финансовую стабильность своим семьям», – отметил в своем докладе руководитель предприятия Рафис Галиев.

О производственных результатах работы бригад также доложил главный технолог Динар Хасаншин.



Артур Саидов рассказал об итогах работы в области промышленной безопасности и охраны труда. Виден значительный результат по снижению нарушений, соответственно, снижены и риски опасных приемов труда, микротравмы и несчастные случаи на производстве.

Одним из достижений предприятия является то, что бригада № 22 по ремонту скважин отправилась на проект в ХМАО.

Это большой прорыв и повод для гордости в целом коллектива компании.

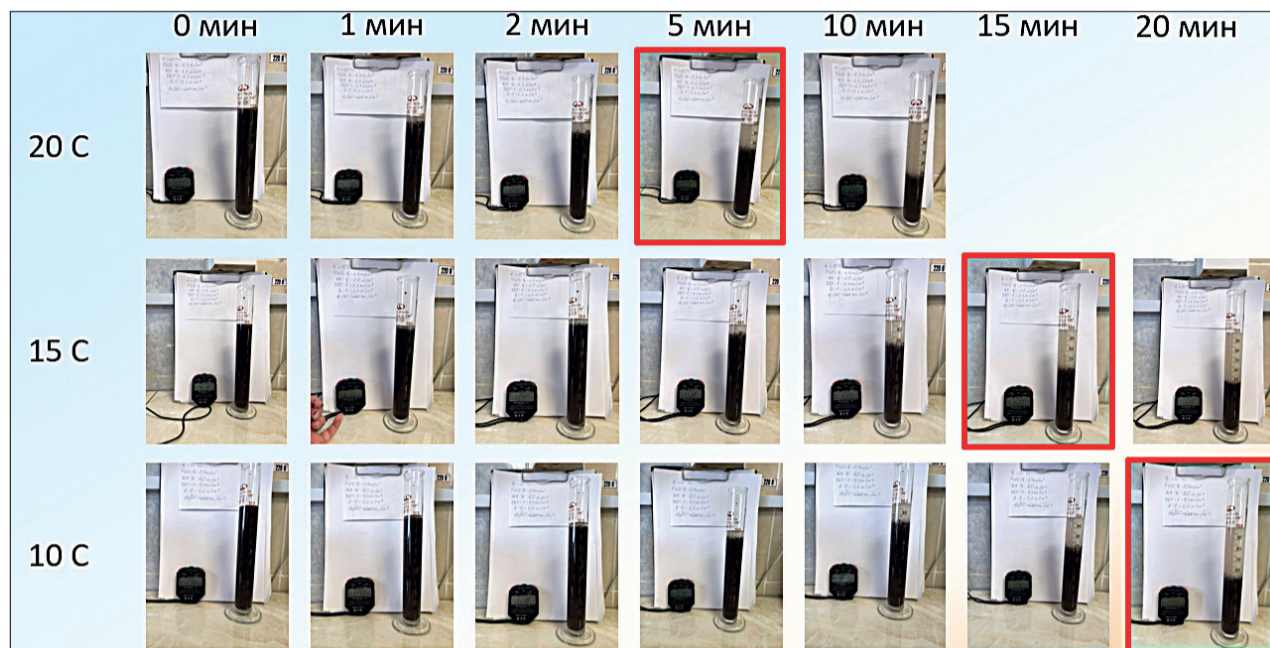
В планах на 2024 год – совершенствовать систему Бережливого производства, внедрять проект «Качество и безопасность» (QHSE) и провести опытно-промышленные работы, направленные на улучшение условий труда.

**Николай Немцов, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э.**





# Гидроразрыв пласта по технологии «ХОЛОДНАЯ ВОДА»



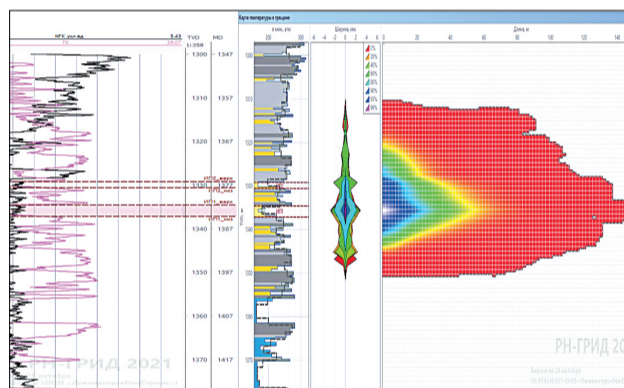
## Технология

Проведение гидроразрыва пласта на месторождениях Волго-Уральского региона осложнено многими факторами, такими, как наличие в выше- и нижележащих водоносных пластах, высокая расчлененность разреза, слабые сдерживающие трещину ГРП перемычки. В таких условиях актуально использование маловязкой жидкости для создания невысоких и длинных трещин ГРП. Также за счет уменьшения загрузки гуарового гелеобразователя снижается фактор загрязнения пласта и снижения остаточной проводимости продуктами разрушения геля.

### Оседание проппанта

Одной из основных проблем при снижении загрузки гелеобразователя, то есть при снижении вязкости геля, является преждевременное оседание проппанта. Для тестов была взята шитая боратная система на основе гуарового гелеобразователя с загрузкой 2,4 кг/м<sup>3</sup>, проппант фракции 16/20 с щадящей концентрацией 600 кг/м<sup>3</sup>.

При использовании жидкости повышенной температуры, порядка 30-35 °С время оседания



исчисляется буквально десятками секунд, чего крайне недостаточно для успешной транспортировки проппанта до пласта.

В рисунках к этой статье представлены тесты на удерживающую способность при 20, 15 и 10 °С. Таким образом, при снижении температуры базовой жидкости удерживающая способность увеличивается с 5 до 20 минут соответственно.

### Сдвиговые нагрузки

При проведении лабораторных тестирований сшитого геля на восстановление при сдвиговых нагрузках необходимо учитывать, что положительные результаты не получаются ни при 15, ни при 10 °С. Сшитый гель при таких температурах становится более плотным, и время, необходимое на восстановление вязкости, при сдвиге заметно увеличивается.

Однако восстановление вязкости нам более необходимо при входе сшитой системы в пласт, а за это время жидкость ГРП успевает нагреться

до необходимой температуры.

При движении жидкости по трубам, возникает сила трения, то есть кинетическая энергия преобразуется в тепловую, нагревая окружающую среду.

В случае с нагреванием воды трением движущаяся жидкость и поверхность, с которой она соприкасается, вызывают трение между частицами. При этом кинетическая энергия передается от движущейся жидкости к частицам этой жидкости, которые соприкасаются со стенкой сосуда или другим объектом. Результатом этого трения является повышение температуры воды и ее нагрев.

И второй момент, у нас есть определенная температура в скважине, которая меняется с глубиной, температура пласта, и при использовании холодной воды эти температуры стабилизируются. То есть тепло от более теплого пласта, скважины переходит к жидкости ГРП, тем самым также нагревая ее.

### Симулирование ГРП на «холодной» воде

Были проведены работы по проектированию гидроразрыва пласта в симуляторе РН-ГРИД. Исходные данные: пластовая температура – 30 °С, начальная температура жидкости разрыва – 10 °С. Время закачки – 25 минут.

Согласно профилю распределения температур в трещине на конец закачки видно, что температура ниже 20 °С сохраняется лишь вблизи зоны инициации трещины, на расстоянии до 20 метров. В отдалении пласта температура стабилизируется и стремится к пластовой температуре.

Также стоит отметить, что в момент инициации трещины температура в зоне инициации близка к пластовой температуре, что очень важно для восстановления вязкости жидкости ГРП при сдвиговых нагрузках.

Таким образом, использование воды пониженной температуры при ГРП показало высокую эффективность, в том числе на маловязкой жидкости без использования дополнительных стабилизирующих добавок.

В компании «ТаграРС» было проведено 10 успешных ОПР по гидроразрыву пласта на холодной воде, 6 из которых с температурой жидкости 15 °С и 4-10 °С.

Раян Фархутдинов, Гульназ Валиуллина, Александр Зотов.

## Безопасность

### Главная ценность – здоровье работника

В настоящее время здоровье персонала становится одним из основных ресурсов развития предприятия. Все мы с вами понимаем, что потеря здоровья работников влечет за собой потери производства.

Одним из ключевых правил профилактики смертельных сердечно-сосудистых заболеваний является самоконтроль артериального давления и своевременное его снижение. Работники, находящиеся в командировке, производят замер артериального давления только в начале и по завершению командировки, поэтому особое внимание необходимо уделить командированным работникам, выполняющим работы на отдаленных участках. В целях обеспечения самоконтроля параметров здоровья работников компании, выполняющих работы на отдаленных объектах, в гостинице «Польский городок» города Нефтекамск (Башкирия) была установлена система «Биософт-М», которая позволяет работникам самостоятельно произвести процедуру предсменного и послесменного медицинского осмотра под контролем медицинского работника в дистанционном режиме. Процедура ежедневного медицинского осмотра включает в себя:

- » авторизацию работника,
- » идентификацию работника – фотографирование,
- » регистрацию жалоб и визуальный осмотр,
- » измерение артериального давления на периферических артериях,
- » исследование пульса,
- » общую термометрию,
- » передачу результатов осмотра медработнику на мобильное устройство (смартфон, планшет, ноутбук),
- » анализ медработником полученных результатов, включая просмотр видеозаписи процедуры осмотра,
- » подготовку медицинским специалистом протокола заключения о допуске к работе,
- » передачу работнику протокола медицинского заключения для просмотра,
- » распечатку на принтере 2 этикеток с результатами медосмотра и штампом о его прохождении, которые приклеиваются водителем на путевой лист,
- » вся процедура медицинского осмотра проводится под видео- и аудиозапись под контролем медицинского работника в дистанционном режиме.

По результатам медосмотра оперативно рассылаются на смартфоны руководства и медицинского персонала уведомления о выявленных в ходе медосмотра признаков алкогольного опьянения или заболеваний с указанием Ф.И.О. работника и времени фиксации признака. Ответственным лицам предоставляются результаты аналитической обработки данных медосмотров, о группах риска и отдельных сотрудниках. В личном кабинете организации формируются электронный журнал регистрации медицинских осмотров и база данных видеозаписей по каждому работнику за весь период проведения медосмотров. Здесь существует возможность формирования выписок из журнала регистрации медосмотров за выбранный интервал времени.

За период эксплуатации системы с ноября 2023 года по текущий день проведено 852 осмотра. Среднее время медосмотра одного работника составляет 1 минуту 52 сек. За период тестирования был выявлен 1 работник с высоким пульсом и давлением, который не был допущен к работе, а также 6 работников включены в группу риска.

Рустем Шафиков, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».





## Цель: профессионализм и инновации

### Вектор развития

**В компании «ТаграС-РС» подвели итоги производственной деятельности и выполнения социальных обязательств, взятых руководством перед работниками, за 2023 год. Также на собрании трудового коллектива были намечены задачи на год текущий.**

Профком и молодежный комитет со всей ответственностью отнеслись к организации самого масштабного в году мероприятия. До пленарной части в фойе «Иске Альмет» была проведена выставка по технологиям, применяемым в компании; розыгрыш призов; викторина по истории компании, а также выставка творчества работников и ветеранов ООО «ТаграС-РС». Также работала фотозона, где работники и приглашенные ветераны с удовольствием фотографировались и даже сразу получали свои фотографии, тут же отпечатанные на фотоприн-

тере. Звучала музыка, шла демонстрация презентационных фильмов по новым технологиям, а также динамике производственных и финансовых показателей работы коллектива компании в ушедшем году.

В собрании приняли участие директор компании Айрат Закиров, Первый заместитель директора – главный инженер Дмитрий Краснов, председатель профкома Айрат Даутов, а также приглашенные гости – Дмитрий Кирдин, заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» и Рифдар Хамадыров, председатель профкома ПАО «Татнефть».

Большой зал «Иске Альмет» был забит до отказа представителями подразделений компании, ветеранами и приглашенными. Во всю работала городская пресса, велась фото- и видеосъемка торжественного мероприятия.

Основным стал доклад главного инженера компании Дмитрия Краснова, который рассказал об главных достижениях компании в 2023 году, ко-

торые значительно превзошли показатели 2022 года; подытожил состояние и развитие системы управления промышленной безопасностью и охраной труда; рассказал об инновационных направлениях развития компании; отметил передовых работников в различных направлениях деятельности.

Он доложил о том, что в 2023 году не было допущено ни одного случая производственного травматизма, а количество опасных приемов труда снижено на 39%. Проведена работа по улучшению условий труда: отремонтировано 29 вагон-домов, проведена их полная ревизия с заменой кондиционеров. Рассказал о внедрении в бригадах бурения ООО «ЛениногорскРемСервис» системы QHSE – системе качества и безопасности. Она нацелена на увеличение качества услуг и на их безопасное выполнение.

Дмитрий Юрьевич особо подчеркнул важность непрерывных улучшений в производственных и организационных процессах. «Мало кто знает, что фундамент Береж-

*ливого производства состоит из двух вещей. Я начну со второго: это процесс непрерывного улучшения, к которому надо идти, не отступая и не сдаваясь. А первое и самое важное – это уважение. Уважение членов коллектива друг к другу, уважение руководителя к подчиненному. В чем заключается уважение к подчиненному? С моей точки зрения, это, когда руководитель умеет слушать, слышать и помогает подчиненному воплотить его идею в жизнь. Воплотить то улучшение, которое он предлагает, в производство. А уважение подчиненных работников проявляется в их профессионализме. Если мы будем профессионально выполнять свои обязанности, мы горы свернем и достигнем очень высоких результатов!», – разъяснил Дмитрий Юрьевич.*

Доклад о выполнении коллективного договора сделал председатель профкома Айрат Даутов. Он рассказал о мерах поддержки работников, выполнении всего пакета социальных гарантий и льгот, предусмотренных колдоговором 2023 года. А также о работе общественных уполномоченных, молодежного ко-

митета. Он озвучил высокие достижения профкома компании на российском и республиканском уровнях.

Содокладчиками выступили представители подразделений компании, которые поделились с залом итогами работы, передовым опытом и наработками. Они же озвучили планы и задачи, стоящие перед коллективами в этом году.

Важным стал доклад директора компании Айрата Закирова. Он сфокусировал общее внимание на двух позициях, которые прозвучали и в докладе Дмитрия Юрьевича, профессионализм и инновационность. Это две важные темы, которые в компании взяты в фокус внимания и сделаны лозунгом на этот год.

*«В последние годы теряет ценность быть профессионалом. Любому человеку: водителю, слесарю, электрику, помощнику буровщика, оператору ГРП, мастеру, технологу стоит помнить, что его дело самое достойное; почетно и гордо нести свое призвание и делать работу качественно, классно, профессионально», – подчеркнул Айрат Фикусович.*





Дмитрий Кирдин отмечает заслуги дивизиона «ТаграС-РС» в общих достижениях Холдинга. / ФОТО: ИВАН ТКАЧЕНКО.



Первого заместителя директора – главного инженера Дмитрия Краснова награждает директор компании Айрат Закиров. / ФОТО: ИВАН ТКАЧЕНКО.



Заслуженных ветеранов компании благодарят за многолетний добросовестный труд. / ФОТО: ИВАН ТКАЧЕНКО

## ЦИИ

Директор компании подробнее остановился на втором понятии – инновационность. Он показал свое понимание этого термина: инновации – это не то, чтобы ту же работу делать быстрее или лучше, а попробовать ту же работу сделать по-другому. Реально лучше, реально качественнее и при этом легче, безопаснее, с удовольствием. Инновации могут быть в любых областях: в технике и технологии, организационных вопросах, работе с персоналом, общении и взаимодействии с коллегами, подчиненными, руководителями, не боясь и не стесняясь, открыто обсуждая вопросы.

Рассказывая об инновациях в работе с заказчиком, директор ООО «ТаграС-РС» привел пример ведения бизнеса компанией «Победа». Здесь нашли точки роста – оптимизации потерь и повышения своей эффективности – в четкой организации работы с аэропортами. В итоге такого взаимодействия самолет «Победа»: поднимается в воздух с момента прилета через 25 минут, рейсы по одному направлению осуществляются по 6 раз

в сутки, тогда как другие авиаперевозчики страны делают всего 2 рейса, рентабельность выросла до 28 процентов (для сравнения: у одного из ведущих авиаперевозчиков рентабельность всего 8 процентов), а цены для пассажиров снизились в 3 раза, здесь никогда нет задержки рейса, багаж можно получить сразу после приземления.

«После этого инсайта мы проект «Победы» внедрили у себя в ГРП. За короткое время, за несколько месяцев, совместно с заказчиком – ПАО «Татнефть» наработали больше 100 решений. Четко выстроенные взаимоотношения и договоренности, общие правила подготовительных работ, шаги навстречу друг другу дали свои результаты – больше отремонтированных скважин, проведенных процессов ГРП – больше дополнительной добычи нефти для заказчика и больше объемов и прибыли для нашей компании. Сегодня этот опыт мы применяем на объектах «Башнефти». Мы взяли на себя затраты и закупили систему передвижки буровой установки по типу «слайдер» и предложили бурить скважины

кустовым способом. За счет нового оборудования в 10 раз сократили количество операций по демонтажу установки, сократили время переезда до 12-14 часов (вместо 6 суток), значительно сократили риски в области промышленной безопасности. Таким образом наши бригады каждый год могут бурить на 20 % больше скважин для «Башнефти», – рассказал Айрат Фикусович.

Итогом его выступления стал вывод: надо самим в каждом рабочем дне вникать в психологию стратегической цели заказчика и думать, как быть лучшими для него? Внедрять инновационные решения во взаимодействии со своим заказчиком, получая для себя объемы работ и достигая общих высоких финансовых результатов. Для этого в нашей компании есть все ресурсы: профессиональные коллективы, заточенные на результат руководители, специалисты и рабочие.

Заслуги компании «ТаграС-РС» в ушедшем году отметил Д. Кирдин, заместитель директора по организационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг»:

«Подводя итоги деятельности Холдинга, можно сказать, что в целом с поставленной задачей мы справились. Год защищаем с положительной динамикой. Выручка на предыдущий год в целом составила 82 млрд, что более чем на 10 % выше плана и более чем на 6 % выше показателя прошлого года. Дивизион «ТаграС-РС» внес значительный вклад в этот результат. Прирост выручки к прошлому году по вашему дивизиону составил более 23 %. И это один из лучших результатов по Холдингу», – доложил спикер.

Заместитель генерального директора Холдинга поставил задачи на текущий год: дивизионам предстоит выполнить взятые на себя обязательства по наращиванию объемов работ и прибыли. Применять накопленный опыт, современные цифровые решения, а также более активно выходить на международные рынки. В заключении он поблагодарил руководство дивизиона и весь трудовой коллектив за проделанную работу и пожелал удачи в достижении поставленных целей.

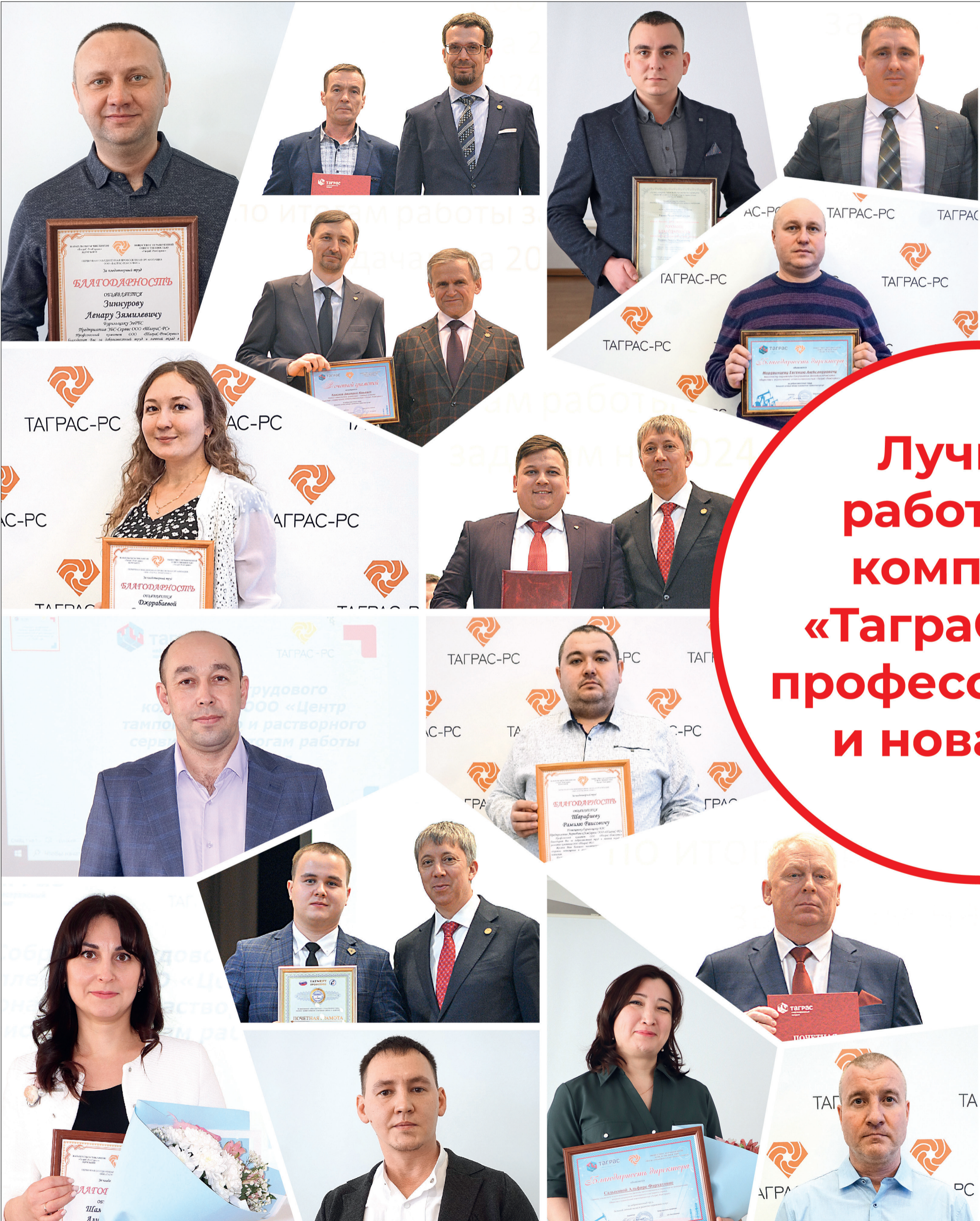
Рифдар Хамадьяров, председатель профкома ПАО «Тат-

нефть» отметил достойное представительство нашей компанией межрегиональной профсоюзной организации на всех уровнях: в России, республике и за ее пределами. А в заключении он привел свой вариант расшифровки нынешнего названия компании, которая провела в 2023 году ребрейдинг. «По простоте душевной я подумал, что это простое сокращение РС – Рем и Сервис. Смысл оказался гораздо глубже: мы рвем и строим. И рвем не просто пласты и строим скважины, но и самое главное, мне кажется, – рвем сознание работников – членов профсоюза. И это самое важное, потому что нет ничего невозможного: если правильно поставит цель, то можно достичь самого высокого результата!» – подытожил он.

В заключение состоялось награждение лучших работников компании, которым были вручены поощрения разного уровня – от Благодарности профсоюзного комитета, директора компании, Холдинга «ТАГРАС» до высоких отраслевых наград.

Светлана Ежова.



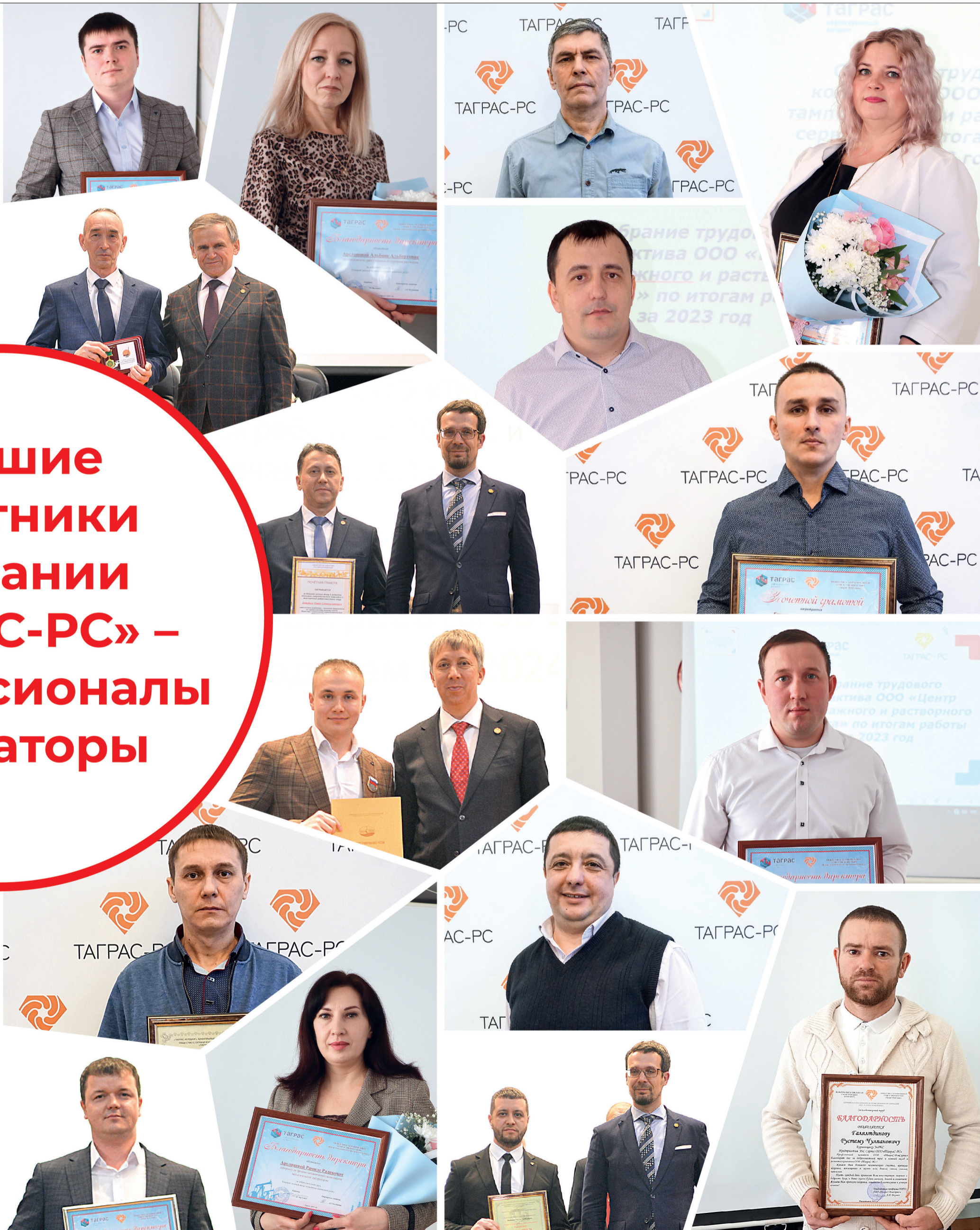


**Лучшие работники  
компании  
«Таграс»  
профессионалы  
и новаторы**





# Лучшие спонсоры «С-РС» – профессионалы экономисты







Футбол

## Мы – на спорте

Ежегодно профсоюзный и молодежный комитеты организуют для работников компании различные спортивные мероприятия и занятия физической культурой и спортом.

Так, уже начались занятия по мини-футболу для сотрудников компании в городе Альметьевск. Тренировки проходят в универсальном спортивном зале кампуса «АГНИ», где созданы все условия для занятия спортом в свободное от работы время, формирования мотивации и устойчивого интереса к укреплению здоровья. Это очень важно для работников нашей компании, деятельность которых связана с пребыванием на открытом воздухе, порой в суровых климатических условиях. Эта зима, то снежная, то морозная, – тому доказательство. Поэтому очень важно укреплять иммунитет, чтобы избежать простудных и вирусных заболеваний. Благоприятный эффект на состояние здоровья могут оказать и систематические занятия спортом. Всех желающих приглашаем к системному занятию спортом. «ТаграС-РС» за здоровый образ жизни! Чтобы записаться на занятия по мини-футболу обращайтесь в молодежный и профсоюзный комитеты вашего подразделения.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



Досуг

## На коньках в кругу коллег

По инициативе профсоюзного комитета компании в Альметьевске было организовано массовое семейное катание на коньках для работников «ТаграС-РС».

На входе участников встречал молодежный комитет. Всего приняли участие в мероприятии более 20 семей с детьми. На льду со всеми участниками пообщался заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков, он спросил работников об условиях их труда и отдыха, а также поздравил с наступившим Новым годом всех взрослых и детей. «Классная идея собраться здесь на льду, позаниматься спортом вместе со своими детьми, да еще и пообщаться в неформальной обстановке с коллегами. Я только вчера приехал с буровой, с двухнедельной рабочей вахты, а сегодня появилась такая прекрасная возможность провести время с пользой для здоровья, благодаря инициативе нашего профкома», – поделился мастер буровой бригады Предприятия ЗБС-Сервис Руслан Усманов. В будущем такую спортивную традицию – семейное катание на коньках по субботам – планируется продолжить. Информация о планирующихся мероприятиях будет размещаться в нашем телеграмм-канале.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».

# Зур – Семья АктюбинскРемСервис



Главный инженер компании Дмитрий Краснов намечает коллективу Предприятия АктюбинскРемСервис перспективы дальнейшего развития. / ФОТО: АДЕЛЬ ГАЗИЗУЛЛИНА.

## Собрание

19 января в здании учебно-выставочного центра компании «ТаграС-РС» прошло годовое собрание Предприятия АктюбинскРемСервис. Здесь подвели итоги работы за 2023 год и наметили планы на год текущий.

Не изменяя своим традициями, профком и молодежный комитет предприятия, а также руководство захотели сделать это мероприятие по-домашнему теплым и семейным. Даже слоган был подобран созвучно: «Зур – Семья АктюбинскРемСервис». И дело не только в том, что наступивший 2024 год объявлен в России Годом семьи, но еще и в том, что коллеги, которых ты видишь каждый день, действительно становятся тебе большой семьей, с которой ты делишь все рабочие, а иногда и нерабочие трудности.

Подготовка к данному мероприятию всегда занимает не один день, потому что каждому частично важно, чтобы работники не только захотели прийти на собрание, но и понимали, что встреча коллектива является одной из главных площадок для обсужде-

ния проблем предприятия и получения информации об итогах года, о планах на будущее и о всевозможных льготах, выплатах и грядущих мероприятиях.

Вступительное слово взял Владимир Фокин – новоиспеченный председатель профкома, который по совместительству является начальником цеха ККТ. Но, несмотря на всю занятость занимаемой должности, Владимир Иванович прекрасно подготовился и достойно провел мероприятие: наградил приглашенных ветеранов предприятия, подвел итоги работы профкома за прошедший год и провел розыгрыш призов среди участников встречи, а также среди рабочих бригад Предприятия АктюбинскРемСервис.

Стоит отметить, что руководители «ТаграС-РС», которые выходили на сцену, говорили не только о производстве и показателях, но и о коллективе предприятия. Так, например, Первый заместитель директора – главный инженер ООО «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов, не только отметил рост результативности работы предприятия, но и заключил, что качественная и экологичная обратная связь от работников на данный момент является нашей главной целью наряду с достижением намечен-



ных производственных показателей. Потому что в коллективе должно быть, как в семье: в первую очередь ты думаешь о тех, кому тяжелее.

В ходе мероприятия были награждены передовики производства –

лучшие работники, в течение года показавшие высокие результаты работы в ушедшем 2023 году.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.





Производственные итоги подводят на собрании трудового коллектива ООО «ЦТ и РС». / ФОТО: ЛЕЙСАН ГАЛИЕВА.

## Под грифом лидерства

### Достижение

■ В ООО «ЦТ и РС» компании «ТаграС-РС» подвели итоги работы за 2023 год и наметили цели и задачи на текущий. Участие в трудовой конференции приняли представители местной администрации, а также заместитель главного инженера – начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «ТаграС-РС» Артем Соловьев и заместитель председателя профкома компании Юрий Мерзляков.

В начале прошлого года коллектив поставил перед собой задачи, требующие пересмотра основных показателей и методов ведения бизнеса. Успешно выполнив их, предприятие оставило за собой лидирующие позиции по оказанию услуг тампонажного и растворного сервисов.

«Оснащенность наших производственных баз позволяет удовлетворять требования заказчика по оказанию различных услуг в сфере тампонажных услуг и приготовления любых типов буровых растворов с качественным инженерным и лабораторным сопровождени-



ем. А с мая прошлого года наш ассортимент услуг пополнился благодаря покупке железнодорожного тупика. Колоссальный рывок по наращиванию объемов осуществил вливающийся в конце 2022 года коллектив сервиса буровых растворов. Благодаря грамотному руководству и профессионализму специалисты сервиса сумели укрепиться на рынке и нарастить выручку по всем направлениям своей деятельности», – сказал директор ООО «ЦТ и РС» Замиль Мустафин, отметив, что доведенный план по выручке ими выполнен на 137 процентов, план по прибыли – 178 процентов, если сравнить эти цифры с показателями 2022 года, то они составляют 264 и 447 процентов соответственно.

Но все же, основой предприятия остаются его сотрудники, на сегодняшний день здесь трудятся 187 человек, 90 из них – молодежь.

Деятельность предприятия высоко оценил заместитель главного инженера ООО «ТаграС-РС» Артем Соловьев. «Ваш коллектив достойно завершил прошлый год, самое главное – не было фактов производственного травматизма. Желаю и в дальнейшем трудиться на благо предприятия, чтобы и текущий год для вас прошел под грифом лидерства», – сказал он.

ООО «ЦТ и РС» в этом году намерено не уступать лидирующих позиций, поэтому ставит перед собой самые смелые планы. Слаженному,

привыкшему работать на результат коллективу и эти задачи будут по плечу. Подтверждением тому стала церемония награждения с участием почетных гостей: ряду сотрудников предприятия вручили отраслевые награды. Ведущий инженер-технолог сервиса по буровым растворам Ильшат Бадретдинов за добросовестный труд, большой личный вклад в развитие сервисных услуг награжден Почетной грамотой директора ООО «Центр тампонажного и растворного сервиса».

«На предприятии созданы все условия для карьерного роста, руководство оценило мой потенциал, и с 2017 года я занимаю должность ведущего инженера-технолога. Из плюсов своей работы самым главным считаю дружный и сплоченный коллектив. Немаловажна и финансовая составляющая, предприятие обеспечивает нас стабильной заработной платой. К тому же, есть и дополнительные меры поддержки, к примеру, мы, как молодая семья, получили материальную помощь за рождение первого ребенка, скоро ожидаем появление и второго. Очень приятно, когда ценят твой труд, и сегодняшняя награда станет для меня стимулом для дальнейшей работы», – поделился с нами Ильшат Маратович.

Лейсан Галиева.

### Встреча

## Вместе решаем вопросы производства

■ Представители профкома компании с заместителем руководителя проекта по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» Алексеем Жупиковым встретились с коллективом флота ГРП № 6, работающего под руководством мастера Айдара Халиловича. Такие встречи профсоюза стали традиционными в компании «ТаграС-РС».

Представители профкома побеседовали с каждым членом команды. Работники выполняют производственные задачи на территории РТ. В ходе встречи были обсуждены вопросы по охране труда, обеспечению спецодеждой, вахтовым перевозкам, своевременному предоставлению всех льгот от компании и выплате социальных льгот по коллективному договору, предоставлению услуг по ДМС, плану по культурно-массовым, спортивным мероприятиям и многому другому.

Побеседовали с мастером флота. Айдар Халилович – опытный специалист, в данный момент стажерует молодого оператора по ГРП Айдара Габидулина – будущего мастера по ГРП. Очень важно, чтобы процесс наставничества был правильным и качественным.

«Встреча получалась продуктивной, по итогам беседы зафиксировано 12 вопросов, все они уже на проработке. После диалога с коллективом флота отдельно обсудили несколько вопросов с Геннадием Волковым – неравнодушным сотрудником предприятия. Геннадий добросовестно трудится в команде флота, он принимал активное участие в диалоге. Стаж – 13 лет на родном предприятии ООО «ЛениногорскРемСервис», воспитывает двоих сыновей, супруга трудится в медицинской сфере. Желаем Геннадию и его семье крепкого здоровья и благополучия!» – говорит заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков.

А мы напоминаем, если у вас есть вопросы, обращайтесь в профсоюз, будем вместе их решать.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».







# Заточенность на результат



## Конференция

**Новые проекты и заточенность на результат – это все про ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «Таграс-РС». Лениногорцы уверенно держат марку первого и передового предприятия, задействованы в Татарстане, Башкортостане, регионах России и ставят амбициозные планы на будущее. Лидерские качества коллектива отметили, выступая на конференции по итогам работы в 2023 году и о задачах на текущий год, главный инженер ООО «Таграс-РС» Дмитрий Краснов.**

Коллектив успешно выполнил все обязательства перед заказчиками по обоим ключевым направлениям: бурение и гидроразрыв пласта (ГРП). Шла усиленная работа по повышению скорости выполнения работ, сокращению непроизводительного времени, внедрению нового оборудования и технологий, оптимизации логистики.

В 2023 году 12 бригад пробурили в общей сложности более 220 тысяч метров горных пород; построено и сдано заказчикам 169 скважин, в том числе на условиях раздельного сервиса – 98, «под ключ» – 71. География охватывает Татарстан, Башкортостан, Удмуртию, Ульяновскую и Оренбургскую области, Пермский край. Эти цифры и факты привел, выступая с докладом по итогам года директор ООО «ЛениногорскРемСервис» Данис Даутов. Прорывным и инновацион-

ным событием он назвал оснащение двух бригад (№ 10 и 11) системами передвижения буровой установки на кустовой площадке.

«Данное нововведение мы освоили первыми на объектах компании «Роснефть». Это позволило нам уменьшить с 90 до 9 количество выполняемых операций, в 6 раз или на 5 суток сократить перестановку бурового станка на кустовой площадке. Благодаря этому, каждая бригада бурения сможет пробурить для заказчика дополнительно 2 скважины в год, – отметил Данис Нафисович. – Внедрили проект по качеству (QHSE) в Предприятии по бурению. Разработали и реализовали мероприятия по сокращению потерь, недопущению непроизводительного времени и улучшению условий труда; тиражировали опыт на другие проекты. Аналогичная работа полным ходом идет и в Предприятии по бурению ждут новые проекты с новыми заказчиками. Наш успех во многом будет зависеть от того, насколько качественно мы к этому подготовимся. Основной упор нужно сделать на тщательное планирование и организацию подготовки к бурению и вышкомонтажным работам, диагностику и подготовку к работе оборудования», – сказал руководитель предприятия.

За лениногорцами прочно закрепилась слава рекордсменов. Бригадой мастеров Рифата Сабирова и Ивана Звонарева достигнут абсолютный рекорд по компании «Таграс-РС» – 715 метров проходки за сутки. Той же бригадой установлен рекорд продолжительности строительства скважины – 3,8 суток.

Достигнутые успехи в ГРП тоже впечатляют. Событием 2024 года стало 25-летие с на-

чала выполнения процессов ГРП.

«В России единицы компаний по ГРП, которые на протяжении стольких лет четко и качественно выполняют задачи заказчика по увеличению нефтеотдачи пластов. Это говорит о непрерывных улучшениях, позволяющих быть востребованными на рынке, это заслуга каждого работника компании», – сказал Данис Даутов.

В 2015 году выполнено рекордное количество ГРП – 2729 процессов. Основные объемы приходились на НК «Роснефть» и «Татнефть». Прорывной год ознаменовался расширением географии работ за счет привлечения новых заказчиков. Работы выполнялись в нескольких субъектах РФ: Татарстане, Башкортостане, Удмуртии, Самарской и Оренбургской областях. Сейчас осваиваются Краснодарский и Ставропольский края, добрались до Астраханской области.

Основным показателем качества процесса ГРП является его продолжительность, данный показатель по сравнению с прошлым годом снизился в среднем на 1 час и составил 9,9 часа. Стоит цель довести данный показатель до 9 часов. На Предприятии по ГРП также есть рекордсмены. Экипаж ГРП мастера Айдара Валиева за сутки выполнил 3 процесса ГРП, это абсолютный рекорд не только в компании «Таграс-РС», но и по России в целом.

Основа таких результатов – сплоченный коллектив. Здесь работают настоящие профессионалы, ставку делают на сплав опыта и молодости. Традиция наставничества дает свои плоды. Общество объединяет 1080 сотрудников, в том числе – 478 молодых работников в возрасте до 35 лет включительно, что составляет 44 %

от общей численности. В 2023 году на предприятие пришли 86 человек. Налажено сотрудничество с учебными заведениями. За 2023 год производственную практику прошел 101 студент.

В ходе конференции опытом по внедрению прорывных решений и проектов, способствующих снижению затрат, поделился передовой мастер по бурению Денис Родионов. Ведущий инженер по ПБ и ОТ Ильнар Хаирламов напомнил о необходимости придерживаться производственного регламента, способствующего безаварийной работе.

И.о. председателя профкома «ЛениногорскРемСервис» Светлана Горбачева рассказала о выполнении коллективного договора, ежегодно заключаемого между администрацией и профсоюзным комитетом «Таграс-РС». Профсоюз ставит своей задачей защиту интересов работников, обе-

спечение их трудовых и социальных гарантий, контроль за охраной труда и промышленной безопасностью, улучшение условий труда и сохранение традиционных семейных ценностей. В 2023 году 115 работников отдохнули в санаториях. По программе ДМС более ста человек обратились по вопросам проведения различного вида обследований. 113 детей провели летние каникулы в оздоровительных лагерях.

В ходе форума состоялось плодотворное общение, обговорили пути дальнейшего развития. Награждение 27 передовых работников стало приятным завершением работы конференции.

К участию в работе форума в онлайн-режиме смогли подключиться работники «ЛениногорскРемСервиса» во всех регионах деятельности в России.

**Айсылу Габбасова.**

## Комментарий

### Николай Мартынов, мастер Предприятия по бурению:

— На предприятии я тружусь с 2008 года, с 2010-го – мастером. В моей бригаде 24 человека, более половины из них – это ребята, которые работают первый-второй год. Немало ребят ушли мастерами, технологами – карьерный рост только приветствуется. До сегодняшнего дня мы были заняты на территории нашей республики, выполняли заказы компании «Татнефть». Завтра уезжаем на территорию Башкортостана, будем выполнять заказы «Башнефти».

### Дмитрий Аношкин, оператор по ГРП:

— В «ЛениногорскРемСервис» работали мои друзья, они сагитировали и меня прийти работать на это предприятие. Этому я только рад. Условия работы, зарплата – достойные. Обслуживаем заказы «Татнефти». Это могут быть территории Альметьевского, Нурлатского, Заинского, Елабужского и других районов республики. Коллектив наш дружный. Главное в работе, я считаю, – это исполнительность. Следует точно выполнять указания мастера, тогда все получится.





Портрет

## Золотая медаль у Насти в кармане

8 июля 2023 года прошли спортивные соревнования ПАО «Татнефть» по легкоатлетическому троеборью, посвященные 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения, где впервые в истории работников нашей компании было занято первое место.

Обладательницей данной награды стала Анастасия Ефимова – оператор ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис». Начиная с 2014 года, Анастасия ежегодно принимала участие в соревнованиях по легкоатлетическому троеборью, но призовое место ей никак не давалось. В 2019 году Насте удалось занять 3 место на пьедестале почета, что придало ей больше азарта для достижения долгожданной цели. В 2023 году первое место было взято, и долгожданная золотая медаль была получена! Летом этого же года Анастасия сдала нормы ГТО и под Новый год была награждена золотым знаком отличия всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Стоит отметить, что Настя – активный участник всех спортивных состязаний, которые проводит компания и город Лениногорск, где находится ООО «ЛениногорскРемСервис», в котором она работает. Мы гордимся ее достижениями, потому что ей нет равных во многих видах спорта. В ушедшем году она участвовала и побеждала даже в силовых видах спорта.

Поздравляем Анастасию с достигнутыми результатами, желаем новых побед и свершений!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



# Игорь Кононов: В каждом человеке есть доброта

Наши люди

Сегодня начну со своих наблюдений в гараже. Техническое состояние транспорта находится под особым контролем. В ООО «РСТ» функционирует ремонтная зона, налажен строгий контроль за техническим состоянием спецтехники, которая проходит регулярный плановый технический осмотр. При выезде на смену и при возвращении в гараж спецтехнику осматривают специально обученные мастера своего дела.

Коллектив наш профессиональный, у нас трудятся замечательные люди, работа идет полным ходом независимо от погоды и праздников. Люди у нас работают не случайные, а по призванию. Тут и умение, и ответственность нужны особые – ежедневно работая за рулем автомобиля, они испытывают огромные психологические и физические нагрузки. Водители – это

«Он из любой сложной ситуации всегда старается найти дипломатичный выход, потому что верит, что любой человек, даже с самым сложным характером, на доброе отношение отвечает по-доброму», – говорит Сергей Сергеев.

представители одной из тех самых «незаметных» профессий, без которых обычная жизнь невысказана. Слаженный, крепкий коллектив достойно справляется с поставленными задачами по обеспечению безаварийного проведения работ. Молодежи есть на кого равняться. Никогда не подведут, помогут и словом, и делом ветераны предприятия – водители, имеющие большой стаж. Одним из них является Игорь Борисович Кононов – профессионал своего дела, почти тридцать лет отработав мотористом цементного агрегата, в настоящее время работает водителем нефтевоза Альметьевского цеха. Свою трудовую деятельность сразу после

службы в армии он начал в НГДУ «Ямашнефть» электрогазосварщиком, затем перевелся к нам в компанию, с детства у него была мечта управлять автомобилем, и он ни разу не пожалел, что решил стать водителем автомобиля. За долгие годы работы Игорь Борисович превратился в высококлассного эксперта, который, не жалея сил и времени, делится своими знаниями с молодыми работниками. С очень многими людьми он познакомился за это время, появились верные и надежные коллеги и друзья.

Основные достоинства И. Кононова, считает его друг и коллега Сергей Владимирович Сергеев – добродушие и неконфликтность. Он

из любой сложной ситуации всегда старается найти дипломатичный выход, потому что верит, что любой человек, даже с самым сложным характером, на доброе отношение отвечает по-доброму.

Игорь Борисович женат, с супругой Гульнарой Контарбаевой воспитали двоих прекрасных сыновей. Сыновья Борис и Артем работают в строительной компании. Во внучке Дарине дед с бабушкой души не чают. В редкие выходные, возвращаясь из дальних поездок, любит Игорь Борисович с удочкой на речке посидеть, пожарить шашлык с семьей. Есть у него домашние питомцы – это две собаки-питбули Тайсон и Багира. Ранее его питомцы участвовали в соревнованиях «ПИТ-БУЛЬ-шоу» – состязаниях для «мощных» собак. Также он увлекается ремонтом старых автомобилей.

В коллективе ООО «РСТ» много таких достойных работников, на которых всегда и во всем можно положиться!

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РСТ».





# Двор нашего детства



## Город и мы

■ Как мы любили свой дворик! Щебетание птиц, уютно пристроившихся на тонюсеньких веточках только что высаженных деревьев, свежеекрашенные скамейки, аккуратно сколоченный квадрат песочницы волновали детские души. Каждой новой качельке мы радовались без притворства. Верхом счастья казалось взметнуться на ней вывесить и стремительно нести обратно. Порывы ветра перемещались всплесками упоительного восторга от кратковременного ощущения полета.

Помню, как по собственному почину разномастная ватага детворы наводила чистоту в подъездах. С особым старанием намывались шершавые подъездные плиты, выгребался мусор из углов, на подоконники расставлялись незатейливые букетики цветов. Наведя порядок, ребята дежурила у дверей и усердно наставляла всех, от мала до велика, вытирать у порога ноги. Причем, никто из входящих не противился наивному детскому занятию. Скрывая добрую улыбку, старательно обчищали башмаки взрослые; поощряя

«Окидываю печальным взглядом исписанные нецензурщиной стены сегодняшних многострадальных подъездов, в темноте шарю ногой в поисках истертой, почти до основания кривой ступеньки, в спасительном жесте хватаюсь за покореженные перила и возвращаюсь мысленно в дворы нашего детства».

словами одобрения, шаркали мимо старики; хихикая, беспрекословно терли подошвы непоседливые малыши.

Окидываю печальным взглядом исписанные нецензурщиной стены сегодняшних многострадальных подъездов, в темноте шарю ногой в поисках истертой, почти до основания кривой ступеньки, в спасительном жесте хватаюсь за покореженные перила и возвращаюсь мысленно в дворы нашего детства.

По теплу в порыве энтузиазма жильцы выбегали с лопатами во двор. Шумными стайками разлетались на огороженные простой арматурой импровизированные газоны. Засеянные многолетками они начинали пестреть ранней весной и радовали глаз до самых морозов. Высокие тополя, раскидистые клены, белоствольные березы, яркие рябины в спаси-

тельном порыве укрывали расположившихся под ними фанатично преданных домино мужчин.

Рачительные хозяйки окутывали стволы деревьев паутиной бельевых веревок, на которых победными флагами колыхались белоснежные простыни. И не дай Бог, кто из малолетних футболистов зафинтилит потрепанный мяч в кипельно белое полотно! Тут же за ухо и – к родителям, приготовившим хорошую взбучку шалопаю. Тогда наши дворики не могли похвастаться ярким пластиком новомодных беседок, не было там и серпантинных горок, а затейливой формы фонари не освещали гладкую поверхность асфальтовых площадок. Все в них было самодельным.

А мы знали, что поставленные руками наших отцов скамейки нельзя ломать, на вымы-

тых матерями лестничных площадках нельзя сорить, а посаженные и выращенные нами деревья должны жить долго.

Глядя на безобразия, творящиеся в нынешних дворах, задумываешься над тем, кто виноват в бездушии наших детей? Скорее всего, мы сами. Забывающие или неуспевающие в потоке дел насущных наставлять своих чад. Где нам заботиться о дворовой скамейке, сами-то порой украдкой скидываем домашний хлам под стоящую неподалеку березку?

Несмотря на разительные перемены во внешнем облике родного города, по старой заветной в умах привычке жить в разрухе несем элементарные правила общезнания. Крушим и ломаем новое, неожиданное, непривычное. Равнодушно скользит взгляд по разбитому фонарю, и не болит сердце за вырванную с корнем беседку, вытопанную клумбу и с маху опрокинутую урну.

Город – наш общий дом, где каждая вещь на своем месте, отертая от пыли, надраенная до блеска, родная и до боли знакомая. Ее жалко растерзать, замарать, а еще тяжелее с ней расстаться. Мы пойдем эту истину, только бы не было поздно.

Светлана ЕЖОВА.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

### С 60-летием

01.02 – Ивана Михайловича СОРОКИНА, моториста цементорочного агрегата Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

23.02 – Ильгизара Ахметовича АХМЕТОВА, слесаря по ремонту автомобилей Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

### С 55-летием!

06.02 – Льва Викторовича ШОШЕВА, мастера ООО «РСТ».

14.02 – Булата Фаязовича ЛУТФРАХМАНОВА, водителя автомобиля Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

16.02 – Николая Александровича ШИРИНКИНА, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».

27.02 – Фирдавеса Анасовича АСЫЛГАРАЕВА, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».

### С 50-летием!

04.02 – Ильмира Асхатовича МУХАМАДЕЕВА, электрогазосварщика ООО «ЛениногорскРемСервис».

10.02 – Нафиса Саитовича МИННАХМЕТОВА, бурильщика капитального ремонта скважин ООО «ТаграС-РС».

18.02 – Ильмира Искандаровича СУЛТАНОВА, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис».

24.02 – Станислава Михайловича ПОДЛЕННЫХ, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

## Забота

# Не прервется нить традиций

■ В Лениногорске в большом зале Дворца культуры прошел фестиваль народного творчества среди ветеранов «Пусть не прервется нить традиций», посвященный Году семьи, объявленному в России.

В фестивале приняли участие творческие коллективы и солисты города и района, а также ветераны компании «ТаграС-РС». Темами фестиваля стали: народные песни, танцы, стихи и музыкальные произведения, посвященные родному языку и традициям, дружбе народов. От ветеранской организации ООО «ЛениногорскРемСервис» в фестивале приняли участие Людмила Житкова и Любовь Бурлуцкая. В номинации «Художественное слово» первое место присуждено Людмиле Житковой, третье – Любви Бурлуцкой. Поздравляем наших ветеранов с победой в творческом фестивале!

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

