

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№11 (155) 30 ноября 2021



Страна выбирает нас

РЕЙТИНГ. Компания «Таграс-РемСервис» по результатам деятельности в 2021 году получила право на присвоение статуса «Выбор страны-2021». / 2

Формула успеха: курс на цели заказчика

ОПЫТ РАБОТЫ. Подразделение по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» в этом году отмечает 23-летие с момента создания. / 4-5

Материальный стимул дает свои плоды

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД. В компании действует положение о дополнительном материальном стимулировании за безопасный труд. / 9

Слабаки здесь не выдерживают



ДЕСАНТ. В бригаде № 19 Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис» – сплоченный и результативный коллектив, способный решать самые сложные задачи. / 6-7

Достижение

Холдинг «ТАГРАС» вошел в Топ-500 компаний России

■ Холдинг «ТАГРАС» вошел в рейтинг крупнейших российских компаний РБК 500. Список сформирован по объему полученной в 2020 году выручки в сравнении с показателями предыдущего года.

Среди компаний, оказывающих полный спектр нефтесервисных услуг, «ТАГРАС» занял 3-е место в общем рейтинге РБК 500 – 170-е. Выручка Холдинга составила 85,7 млрд рублей. В новом рейтинге РБК 500 представлено 7 российских нефтесервисных компаний, совокупная выручка которых достигла 398 млрд рублей. Также в рейтинге без присвоения номера в качестве примера и справочной информации представлены российские многопрофильные холдинги с иностранным контролем – совокупная выручка трех таких групп отрасли нефтегазового сервиса составила 81 млрд рублей.

■ Справка

«ТАГРАС» – крупнейший российский Холдинг. В его структуру входят 11 дивизионов и более 70 предприятий, которые оказывают полный спектр нефтесервисных услуг. Предприятия Холдинга работают в большинстве нефтегазодобывающих регионов России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Портфель заказчиков превышает 1500 компаний.



Внимание!

Газета – в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год».

Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



ВЫБОР СТРАНЫ

ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРЕМИЯ

ВЫБОР СТРАНЫ

Всероссийская премия, которую получает один победитель в своей отрасли, в одной категории, **один раз в год.**



2021



Работники подразделений компании «ТаграС-РемСервис» всегда нацелены на достижение высоких результатов. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Страна выбирает нас

Рейтинг

■ Компания «ТаграС-РемСервис» по направлению «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа» вошла в число номинантов рейтинга и получила право на присвоение статуса «Выбор страны-2021».

«Выбор страны» – национальная премия, где победитель определяется путем объективного анализа статистических и маркетинговых данных, проводит аналитику и определяет лучшие предприятия России по результатам отчетного года.

Метод сравнительного анализа экономи-



«Выбор страны» – национальная премия, где победитель определяется путем объективного анализа статистических и маркетинговых данных, проводит аналитику и определяет лучшие предприятия России по результатам отчетного года.

ческих показателей, а также социальных и маркетинговых исследований осуществляется по авторской методике URSA-50. Победитель отбирается благодаря FinScore и MarketScore – скоринговому индексу финансовой устойчивости компании, рассчитанному аналитическим отделом «Выбор страны» на основании финансовых индикаторов.

Победа в данном рейтинге позволяет ООО «ТаграС-РемСервис» продемонстрировать конкурентные преимущества на рынке нефтесервисных услуг, улучшить узнаваемость бренда, мотивировать персонал подразделений, заявлять о себе как о надежной компании в плане делового сотрудничества, кредитования и инвестирования.



Хорошая новость: повышаем оплату труда!



С ноября по решению руководства компании все работники получают прибавку от 4 до 8 процентов к окладу. /
ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Мотивация

■ Ноябрь в нашей компании ознаменован приятным событием – увеличением тарифов оплаты труда.

Ситуация на нефтегазовом рынке позволила нам пересмотреть текущее положение дел и увеличить имеющиеся тарифы от 4 до 8 %, что поставило нашу компанию в один ряд с подразделениями-лидерами в этом направлении по Холдингу «ТАГРАС».

Сегодня в условиях роста объемов работ и высокой востребованности рабочей силы в нефтесервисном секторе внедрение данного мероприятия позволило повысить конкурентоспособность на рынке труда, позиционировать нашу компанию как одну из лучших по притоку персонала и условиям труда.

Службой организации труда проведен экспресс-опрос работников дивизионов по факту получения заработной платы, по результатам которого ими отмечен рост тарифов и окладов, и это было видно уже с момента получения аванса за ноябрь.

Приглашаем к живому диалогу работников,

у кого есть вопросы по начислению их заработной платы. Служба ОТ и ЗП готова дать исчерпывающую информацию по формированию дополнительной части заработной платы, а именно установлению коэффициентов и получению премиальной части по факту отработанного производственного времени. Данная информация отправлена и в подразделения, их руководители также готовы получать от своих работников обратную связь и давать подробные разъяснения.

Вопрос повышения заработной платы – один из важных, и всегда на пульсе у руководства компании и Холдинга в целом. В постоянном режиме работает мониторинг не только внутри компании, но и отслеживается состояние дел в целом на рынке нефтесервисных услуг. При возникновении отклонений принимаются меры в пользу персонала компании.

Это хорошая мотивация для работников, которые продолжают трудиться ответственно, выполняя все установленные производственные планы и соблюдая требования промышленной безопасности, а также проявляют разумную инициативу, повышают

свои профессиональные компетенции, участвуют в общественной жизни своих подразделений, прилагают все усилия для укрепления позиций родной компании на рынке нефтесервисных услуг.

Все мы должны понимать, что только высокие рейтинги у наших

заказчиков по всем видам деятельности станут залогом успеха и стабильности коллектива в ближайшей и дальней перспективе, а значит и залогом повышения благополучия наших семей!

Айрат Сафиуллин, начальник службы ОТ и ЗП ООО «ТаграС-РемСервис».

Евгений Данилов, слесарь-ремонтник ГТЦ ООО «КРС-Сервис»:

– С получением расчетных листов я сам лично и бригада заметили, что наши тарифы выросли, в принципе об этом нам говорили руководители на общих собраниях ко Дню нефтяника. В среднем зарплата увеличилась на 3-5 тысяч рублей – у кого как. Это радует нас, работников предприятия. Спасибо всем, кто принимал участие в этом процессе, мы и наши семьи благодарны, особенно, это важно в сегодняшнее непростое для всех нас время.

Павел Новиков, водитель автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»:

– Еще по авансу увидел, что начисление больше стало. Рад, что повысили зарплату, деньги всегда есть куда деть, особенно, в наше время. Сегодня у нас немного напряженно с водителями, думаю, подобные меры привлекут к нам в компанию больше ответственных ребят, особенно молодежь.

Александр Угланов, машинист подъемного агрегата Предприятия ЗБС-Сервис:

– Еще в сентябре с нашей бригадой был проведен разговор по поводу роста тарифов и зарплаты в целом, это мы и увидели уже в ноябре, при авансе. Спасибо руководству, как и ожидалось, зарплата заметно выросла. Для нас подобные решения руководства – один из лучших способов мотиваций для успешной работы, повышения своей эффективности и безаварийности.

Поколение NEXT

Наше будущее – в ваших руках



■ В ноябре в мире ежегодно отмечается неофициальный День молодежи. Дата связана с проведением Всемирной конференции молодежи в 1945 году.

А для нас этот день – повод рассказать три факта о молодых специалистах Холдинга «ТАГРАС»:

- » **сотрудники в возрасте до 35 лет составляют 24 % от всего числа работников;**
- » **28 молодых специалистов прошли обучение в Высшей школе бизнеса КФУ по программе MBA-ТАГРАС. Еще 26 работников получили дипломы в этом году, 14 – продолжают обучение;**
- » **молодежь Холдинга активно участвует в проекте «Единый кадровый резерв», потенциал которого используют все дивизионы.**

Холдинг заинтересован в привлечении молодых квалифицированных специалистов. В каждом дивизионе работает молодежный комитет, в коллективных договорах предусмотрены бонусы для молодых сотрудников и их семей.

Наша молодежь – постоянный участник республиканских и всероссийских конкурсов, конференций, чемпионатов и стратегических сессий. Словом, в Холдинге есть все возможности для профессионального роста и развития потенциала молодых.

Молодежную политику в дивизионе Холдинга – ООО «ТаграС-РемСервис» активно поддерживает руководство и профсоюзный комитет. Здесь на постоянной основе проводятся разного рода мероприятия для молодых, созданы условия для развития профессиональных компетенций, карьерного роста, а также раскрытия творческих и спортивных талантов.

В течение года молодые работники подразделений компании принимают участие в научно-практических конференциях, вставках, учебах, а также в подаче рацпредложений по улучшениям производственных и организационных процессов. Не остаются без их внимания спартакиады и различные республиканские творческие конкурсы. И здесь молодежь достойно представляет свою компанию, продвигая ее бренд на городском, республиканском и российском уровнях.

Подготовила Светлана Ежова.



Молодежь Холдинга «ТАГРАС» – всегда в гуще событий. / ФОТО: ПРЕСС-СЛУЖБА ХОЛДИНГА «ТАГРАС».

Технологии

Технологии ГРП, внедренные компанией «Таграс-РемСервис»

- » проппантный ГРП на верейском горизонте;
- » комбинированный ГРП (проппантный + кислотный) на верейском горизонте;
- » гибридный ГРП на каширском горизонте;
- » многостадийный ГРП (plug & perf) в кыновском горизонте с применением цементируемых хвостовиков;
- » повторный ГРП (frac to frac) в заглинизированных коллекторах с мониторингом азимутального изменения развития трещин.

Достижения

- » Компания «Таграс-РемСервис» признана одной из лучших в России и СНГ по оценке Российской ассоциации специалистов колтюбинга и ГРП ICOTA по итогам работы в 2016, 2018 и 2019 гг.
- » ООО «Таграс-РемСервис» получило высшие баллы традиционного рейтинга подрядчиков, проводимого ПАО «НК «Роснефть» по итогам работы в 2020, 2021 гг.

Люди

Неоценимый вклад в развитие ГРП внесли ветераны рабочих профессий: **Якуб Халиков, Николай Губчич, Ильяс Аглеев, Табрис Мугинов, Алмаз Гатин, Булат Фархутдинов, Олег Гусенков, Александр Павлов, Инзир Ямалиев.**



ФОРМУЛА УСПЕХА: курс



Опыт работы

■ **Технология гидравлического разрыва пласта (ГРП) является одним из самых эффективных инженерных инструментов по увеличению нефтеотдачи пластов, особенно, на месторождениях с трудноизвлекаемыми запасами нефти. Именно это направление в компании «Таграс-РемСервис» имеет хорошие перспективы и наиболее востребовано у заказчиков. В ноябре подразделения по ГРП исполнилось 23 года.**

Расширили географию работ

С 2003 года география деятельности цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис» вышла за пределы ПАО «Татнефть». Были выполнены первые операции ГРП в ООО «Башнефть-Добыча», ЗАО «Лукойл-Пермь» и в ряде малых нефтяных компаний.

8 мая 2005 года подразделение выполнило уже 500 ГРП на объектах «Татнефти», средний прирост нефти достиг 4,5 т/сут. В 2009 году был запущен второй флот ГРП производства STEWART & STEWENSON, что

позволило увеличить количество выполняемых процессов.

Проведение большого количества операций ГРП невозможно без обобщения данных по анализу свойств жидкостей различных типов, поведению песчаных суспензий в трещине разрыва, гидравлических потерь на трение, без систематического контроля материалов. Для этих целей с февраля 2009 г. запущена в эксплуатацию стационарная лаборатория для исследования жидкостей разрыва и расклинивающего материала (проппанта). Здесь наравне с мероприятиями по контролю качества проводятся экспериментальные исследования по многим направлениям, в том числе по объемно-структурированным водным гелям.

200 ГРП в месяц!

В первые годы после формирования участка количество ГРП не превышало и 4-5 процессов в месяц. Но с каждым годом эффективность работ подтверждалась дополнительной добычей нефти, и количество процессов достигло 20-25 в месяц. Но прорывными годами стало последнее десятилетие – количество ГРП с 20 выросло до 200 в месяц. Такой результат был достигнут благодаря стратегии ком-

пании «Таграс-РемСервис» по внедрению новых технологий, закупке и вводу в эксплуатацию дополнительных высокотехнологичных флотов ГРП. Был разработан план расширения географии работы за пределами РТ, реализуемый с 2010 года.

Оценка Президента

Знаковым событием для подразделения стало посещение 28 декабря 2011 года Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым операции ГРП на скважине № 20960 первого нефтепромысла НГДУ «Альметьевнефть», где он смог в режиме реального времени наблюдать за выполнением процесса. Действия специалистов получили высокую оценку руководителя республики, и он выразил уверенность, что технология ГРП позволит значительно увеличить процент извлечения запасов нефти в условиях поздней стадии разработки нефтяных месторождений. Средний прирост нефти от ГРП на одну добывающую скважину в «Татнефти» за 2012 год составил 5,8 т/сут.

В 2012 году специалисты ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» принимали непосредственное участие в разработке и согласовании конструкторской докумен-

тации, а также в сборке и испытании комплекса оборудования нового флота ГРП, изготовленного компанией СЗАО «Фидмаш» импортного производства. В 2013 году получен и введен в эксплуатацию новый флот ГРП «Фидмаш» (г. Минск, Республика Беларусь). В этом году подразделение уже насчитывало 2 флота ГРП, и тогда впервые был выполнен многостадийный ГРП.

Годом позже ввели в эксплуатацию третий флот, впервые провели ГРП с применением азота. Были внедрены технологии на линейном геле, что позволило увеличить количество скважин-кандидатов для ГРП. В 2015 году введен в эксплуатацию четвертый флот ГРП и проведены первые процессы КГРП в «ОАО Самаранефтегаз».

В 2016 году введен в эксплуатацию специальный кислотный флот, проведены первые процессы ГРП на объектах ОАО «Оренбургнефть» и «Белкамнефть». Впервые в ПАО «Татнефть» выполнен ГРП с закачкой 100 тонн проппанта. Ведены в эксплуатацию установки нагрева жидкости и дозирования химреагентов.

В 2017 году выполнено 5500 процессов ГРП в ПАО «Татнефть». В работу введен 6 флот

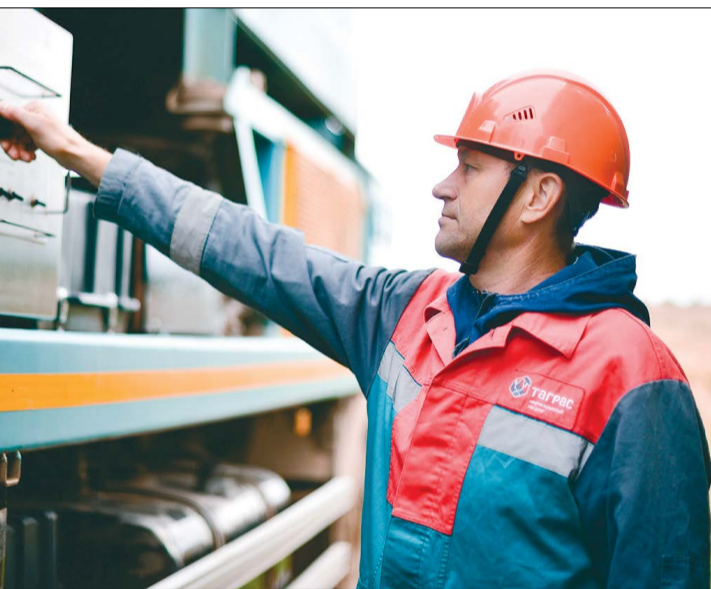




на цели заказчика



С годами участок по ГРП цеха технологических работ приобретает новое оборудование и технику. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



Квалификация персонала постоянно растет, с усложнением задач повышаются и профессиональные компетенции людей. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

ГРП. Начали проводить ГРП в «Башнефть-Добыче», продолжили дооснащение флота емкостным парком.

К заказчику – с новыми технологиями

Со временем в компании «ТатграС-РемСервис» поняли, что с разработкой новых технологий практически нет ограничений по возможности применения ГРП. Технология широко применяется на горизонтальных скважинах, в том числе и при освоении плотных (сланцевых) отложений. Для повышения продуктивности карбонатных пластов широко используется технология совмещенного кислотного ГРП и ГРП с проппантом.

В 2018 году подразделению по ГРП исполнилось 20 лет. За это время было выполнено 8538 процессов. В юбилейного года были оборудованы и запущены в эксплуатацию филиалы лаборатории водных гелей в г. Нефтекамске и Бузулуке, что позволило повысить качество проводимых работ. Продолжили водить в эксплуатацию новые флоты ГРП, отличительной особенностью которых является несущая платформа насосных установок – это шасси автомобиля TATRA.

Была применена новая гидромеханическая коробка передач Caterpillar CX48-2300. ГРП стали проводить и в «Удмуртнефти».

В 2019 году начали выполнять в ПАО «Оренбургнефть» не только кислотные ГРП, но и проппантные – на постоянной основе в работе находились 2 флота. Были ведены в работу 2 установки нагрева жидкости и блоки насосной станции для проведения кислотных ГРП. Продолжилось наращивание производственных мощностей: введены 3 насосных агрегата, одна смешительная установка, установка гидратации жидкости, два насосных блока для проведения кислотно-проппантных ГРП. С целью снижения и предупреждения отказа в работе оборудования параллельно реализованы два проекта с компаниями «Татинтек» и «Фидмаш» по цифровизации оборудования ГРП, результатом проекта стало снижение затрат на содержание оборудования и исключение его отказов.

Меняем подходы к управлению

2020 год внес свои коррективы – в условиях новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и падения мировых цен на нефть основные

заказчики в одночасье кратко сократили добычу нефти и, как следствие, снизились объемы работ по ГРП. Данный факт потребовал оперативно и кардинально менять подходы к управлению бизнес-процессами. С целью сохранения персонала и выполнения производственного плана был внедрен ряд эффективных мероприятий.

Для поощрения добросовестного труда и инициативы работников совместно с профсоюзным комитетом были разработаны критерии рейтинга на лучший экипаж ГРП. И на сегодня ежеквартально подводятся его итоги, поощряются лидеры.

2021 год стал не менее сложным. Для адаптации под новые реалии современного рынка потребовалось снова поменять подходы к работе. Так, был внедрен проект «Победа 2», который позволил повысить эффективность и производительность работ. В эксплуатацию введены 4 насосные установки.

В сложном для всех текущем году для достижения максимально безопасного выполнения работ подразделение по ГРП одним из первых начало профилактическую работу по предотвращению и дальнейшему распространению новой коронавирусной инфекции через информирование и подготовку персонала к вакцинации. На сегодняшний день достигнута 100% вакцинация сотрудников.

В заботе об экологии

Кроме производства работ подразделение по ГРП уделяет внимание решению социально значимых вопросов и сохранению экологии в регионах выполнения работ. Так, силами компании проведены работы по благоустройству родника «Салкын чышма» в Бураевском районе Республики Башкортостан. Он расположен вблизи объектов АНК «Башнефть».

К 23-летию подразделения по ГРП нашими заказчиками стали более 45 компаний. Главными из них являются ПАО «Татнефть», «НК «Роснефть», «НК «Нефтиса». На сегодняшний день мы постоянно присутствуем в 4 регионах Российской Федерации, созданы 3 базы ГРП. Количество флотов достигло 8. Успех достигнут благодаря нацеленности на стратегические цели заказчика, профессионализму специалистов и рабочих, ценному опыту. В планах на будущее – внедрение новых технологий, расширение географии работы, повышение производительности труда.

Максим Фадеев, начальник ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».

История

Как все начиналось

■ Приказом по ООО «Татнефть-Лениногорское УПНП и КРС» с 15 ноября 1998 года для ведения работ по повышению нефтеотдачи пластов методом гидравлического разрыва пласта создан участок по ГРП.

Для проведения работ был приобретен комплекс импортного оборудования: смешительный агрегат MS-60, манифольдный модуль IS-320, станция управления и сбора данных ES-22 ACD, а также отечественные насосные агрегаты СИН-31 производства АО «СИНЕРГИЯ» (г. Пермь). Для проектирования процессов освоена лицензионная программа моделирования гидроразрыва MFrac корпорации Meyer & Associates, Inc.

С нуля создавался новый коллектив, материально-техническая база, особый микроклимат, традиции. На стадии становления коллективу участка пришлось решить немало задач, связанных с освоением новых технологических жидкостей разрыва пласта, техническим совмещением импортного и отечественного оборудования. Уже в первые годы существования участка уверенно встал на ноги и заявил о себе, как равноправная единица с большим производственным и творческим потенциалом.

Накопленный опыт работы, рост квалификации персонала, в том числе по компьютерному моделированию процесса ГРП, позволили значительно повысить эффективность технологических вариантов исполнения ГРП на объектах ПАО «Татнефть». В этапе становления участка приняли активное участие такие специалисты и руководители как: Виктор Михайлович Рахимов, Анатолий Николаевич Правдюк, Якуб Габдулхакович Халиков, Андрей Григорьевич Мишкин, Фарит Ахатович Хаматшин, Александр Максимович Зотов, Александр Леонидович Маркелов, Николай Николаевич Чернов, Инзир Хакимович Ямалиев, Гульнара Маратовна Миняева. Численность участка была всего 25 человек.



Первые ГРП на объектах компании «Удмуртнефть», 2009 г. / ФОТО: ИЗ АРХИВА ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».

Конференция

Чтобы теория «легла» на практику

■ В Лениногорском нефтяном техникуме состоялась III Всероссийская научно-практическая конференция «Модернизация системы профессионального образования: проблемы, решения, перспективы».

На участие в ней заявили более 200 участников – это преподаватели и сотрудники профессиональных образовательных учреждений из Татарстана, Башкортостана, Марий Эл, Республики Коми, Омской и Волгоградской областей, Краснодарского края.

В пленарной части после вступительного слова директора техникума Игоря Врублевского на тему «Стратегия развития среднего профобразования до 2030 года» выступили представители предприятий нефтегазодобывающей отрасли. Среди них – Александр Дарьин, заведующий учебной лабораторией кафедры «Разработка и эксплуатация нефтяных месторождений» Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (г. Москва); Екатерина Хозявина, ведущий специалист по подбору и развитию персонала ООО «КАТКонефть» (Когалым, ХМАО-Югра); Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы и Руслан Канищев, ведущий геолог цеха строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис».

Преподаватели работали на платформе видеоконференцсвязи Zoom по следующим направлениям:

» **Актуализация, разработка и внедрение адаптивных практико-ориентированных и гибких образовательных программ в условиях среднего профессионального образования;**

» **Внедрение цифровых образовательных технологий в условиях модернизации среднего профессионального образования и цифровой трансформации в промышленности;**

» **Роль технических и социально-гуманитарных наук в становлении кадрового потенциала предприятий страны;**

» **Воспитательная система в профессиональном образовании: вызовы современности, профилактика асоциальных явлений, опыт противодействия терроризму.**

Педагоги обсудили актуальные профессиональные проблемы развития и совершенствования модели современного профессионального образования в условиях его модернизации, презентовали свой опыт и лучшие практики по реализации основных профессиональных образовательных программ.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».



Директор Лениногорского нефтяного техникума И. Врублевский докладывает о перспективах развития профессионального образования. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».



Слабаки здесь не въ

Десант

■ **Лейтмотивом прошла эта мысль, высказанная в процессе беседы с мастером КРС бригады № 19 Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис» Маратом Гиниятовым.**

Именно в его бригадном хозяйстве в очередной раз направился журналистский десант. По дороге мы немного заплутали на просторах Альметьевского района – бригада стояла на скважине № 24193 НГДУ «Лениногорскнефть».

Погода не благоприятствовала разговорам на свежем воздухе, поэтому мы переместились в вагон-домик, но нашему фотографу достались все «прелести» работы в полевых условиях – холод и непролазная грязь. Несмотря на это, все участники процесса капитального ремонта скважины были на своих боевых постах. «Такая уж у нас непростая работа», – весело глядя на синеватый от холода нос корреспондента, говорили они.

Где родился, там и пригодился

«Пока все идет по плану, – рассказывает нам мастер бригады Марат Гиниятов. – Это довольно сложный ремонт, но работа отлажена, взаимодействие между членами вахты отличное. Целью ремонта – подготовка скважины к проведению гидравлического разрыва пласта (ГРП). Все работы проводятся в строгом соответствии с технологическим и организационным регламентами, при четком соблюдении требований промышленной безопасности и охраны труда. На это раз, надеюсь, уложимся даже раньше срока. За своих ребят я спокоен – не первый раз такой ремонт проводим».

Мастером Марат Минсаетович работает два года. До этого с 2008 года 6 лет трудился помбуром, 5 лет – бурильщиком. Эту бригаду принял после беспокойных времен начала пандемии и резкого сокращения объемов работ. На тот момент стояли в простое около 2 месяцев. Кое-кого перевели на объемы работ в другие подразделения компании. Но когда ситуация нормализовалась, ребята вернулись по собственному желанию в родной коллектив.

«Бригада – это дом, здесь отношения строятся на доверии, взаимопонима-

нии. Если кто заболел, всегда подменяют, поддержат, помогут и советом, и делом, – характеризует своих подопечных мастер. – Все проблемные вопросы обсуждаем в продуктивной обстановке. Главные мои помощники – бурильщики: Юрий Шереметьев, Андрей Бородин, Рамиль Фасхутдинов, Алексей Потапов. Все мы в одно время устроились на работу, с кем-то даже были напарниками. Полностью могу на них положиться в любом вопросе. У них тоже большой опыт работы, установлено взаимопонимание, синхронизация по целям и задачам вахты, бригады, нашего подразделения и компании в целом».

Марат родом из Зайкаратая Лениногорского района. Папа работал в КРС – сначала помощником бурильщика, потом бурильщиком. Стаж работы в ООО «ЛениногорскРемСервис» 34 года, за добросовестный труд удостоен звания «Почетный нефтяник» Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации. Родители учили детей любить труд, а еще быть совестливыми и исполнительными, отвечать за результаты своей работы.

«Еще в детстве, когда отец рассказывал про свою работу, а иногда и брал с

собой на объект, я заинтересовался сложными механизмами, работающими на нефтяной скважине. Для меня тогда это была несбыточная мечта, а сейчас – будничная реальность. Это сугубо мужская профессия, слабаки здесь долго не выдерживают: кого-то не устраивает выездной характер работы в полевых условиях, кого-то – тяжелый физический труд. Но настоящие мужчины здесь себя реализуют на все 100 процентов. Чувствуешь себя способным решать самые сложные жизненные задачи. Да и причастность к известной в стране нефтесервисной компании, где на постоянной основе внедряются новые технологии и техника, большое внимание уделяется росту профессиональных компетенций, дает право гордиться своей работой. И результаты слаженной и результативной работы родной бригады не позволяют усомниться в правильности выбора профессии», – подчеркивает Марат.

Действительно, в бригаде отношения ровные, внимательные, праздники вместе справляют, дружат семьями, а в дни рождения даже чаепитие с тортиками устраивают. Мастер знает о каждой проблеме своего подопечного и спешит на помощь в трудной жизненной ситуации.



Даже в сильные холода и непролазную грязь бригады по капитальному ремонту скважин компании «Таграс-РемСервис» выполняют свой профессиональный долг. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



Технологические операции проводятся в строгом соответствии с технологическим регламентом, качественно и в срок. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.



Погодные условия, выездной характер работы, высокие требования и физический труд – со всем справляются в бригаде номер 19. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Идерживают

Но путь Марата в профессию был извилистым: сначала, по совету мамы, желающей любимому сыну только добра, он поступил в Лениногорский филиал ЕГПИ на татарско-английское отделение. Но в реальной жизни педагогические знания проверить не удалось, все-таки увлекла чисто мужская стезя – Марат закончил Лениногорский нефтяной техникум, а позднее прошел курсы переподготовки в ЛНТ по направлению «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» и в АГНИ – по бурению нефтяных и газовых скважин.

«Работать мастером интересно, есть постоянное развитие, нравится общаться с людьми, планировать и организовывать процесс, познавать новое, обучаться. В дальнейшем хочется передавать накопленный опыт молодым, выполнять более сложные инженерные задачи», – делится с нами М. Гиниятов.

Выбор настоящих мужчин

Плавно к нашему разговору подключился бурильщик Рамиль Фасхутдинов. «С 2008 года трудился помбуром в ООО «ЛениногорскРемСервис», спустя 5 лет стал

бурильщиком. Начальник цеха порекомендовал меня на эту непростую должность. Здесь ответственности больше за ведение технологического процесса, за людей. Обучался в Лениногорске, после школы пошел в ПУ-14 на сварщика, но работать не стал – тяжело и зрение теряется. В то время отец работал водителем в АТЦ, он и посоветовал пойти в нефтяники. Да и в нефтяном крае для настоящих ребят выбор всегда очевиден! Здесь стабильный заработок, коллектив замечательный, работаем слаженно. Мастер во всем оказывает поддержку, все вопросы с ним решаем коллегиально».

У Рамиля Ринатовича два сына – с удовольствием занимается их воспитанием. Как перевелся в бурильщики, начал свой дом строить – доход-то увеличился, появилась возможность выйти на качественно новый уровень жизни. А теперь стройка у него превратилась в хобби – помогает делом и экспертным мнением отстроиться отцу и теще. Да и в основной профессии есть результаты – в 2018 году участвовал в конкурсе профмастерства ПАО «Татнефть» и с ребятами занял почетное 2-е место.

Бригада – всегда в лидерах

Далее разговор пошел с машинистом подъемника Ильдаром Вильдановым. С 2008 года работает на этой должности. Родился в п. Ромашкино Лениногорского района. После окончания школы работал водителем в РАЙПО, начальника возил, обеспечивал села района всем самым необходимым. Но не хватало настоящей мужской профессии, поэтому по примеру друзей поступил в учебный комбинат в Лениногорске и стал работать в ООО «ЛениногорскРемСервис». «Работа мне нравится, ребята подобрались отличные, устраивает и график работы, и условия. У меня ипотека расслабляться не позволяет, заработок нужен приличный, а здесь хоть и тяжелая работа, но позволяет удовлетворять все потребности моей семьи, поэтому и работаю здесь 14-й год, уходить не собираюсь. Самые трудные времена здесь пережили, после падения объемов вернулись в родную бригаду всем составом. Это о многом говорит!», – рассказывает Ильдар Ильгизарович. Они с женой воспитывают замечательную дочку-восьмиклассницу, которая составляет хорошую компанию родителям в рыбной ловле на выходных.

Подытожил нашу беседу Денис Стороженко, руководитель Лениногорского проекта. «19-я бригада у нас всегда в лидерах. Здесь сплоченный коллектив работников, которые совместно пережили все трудные периоды. А после прихода Марата Минсатовича на должность мастера, достижения бригады приумножились. В проводимых на предприятии рейтингах по сокращению НПВ и эффективности использования спецтехники коллектив всегда на передовых позициях. Здесь без лишних внутренних противоречий все новшества принимают на внедрение, выполняются все текущие целевые показатели. Горжусь этими ребятами, с ними очень легко работать!», – отмечает руководитель проекта.

А наша журналистская бригада дружно поехала дальше освещать работу трудовых коллективов компании. И главное, что мы вынесли из не очень комфортных поездок в так называемые поля, – такую энергетику, которая идет от людей на местах, нигде не найдешь и не прочувствуешь. Каждый раз удивляешься стойкости настоящих мужчин, работающих и головой, и мускулами. Это неповторимые впечатления!

Светлана Ежова.

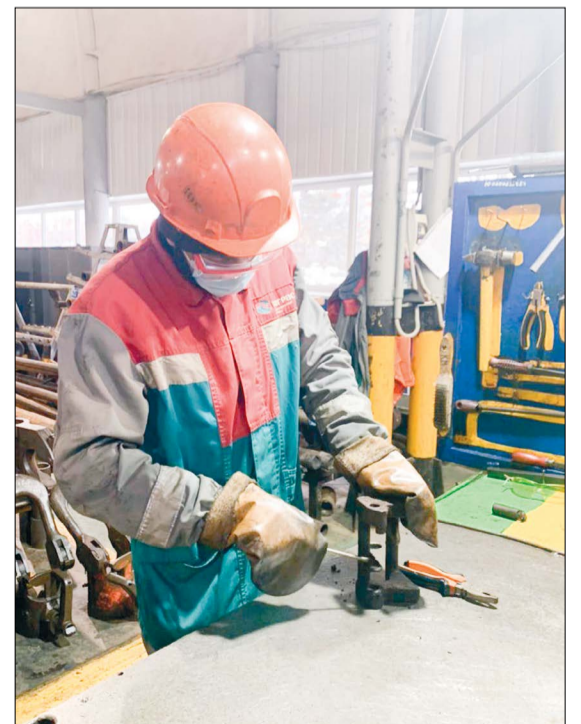
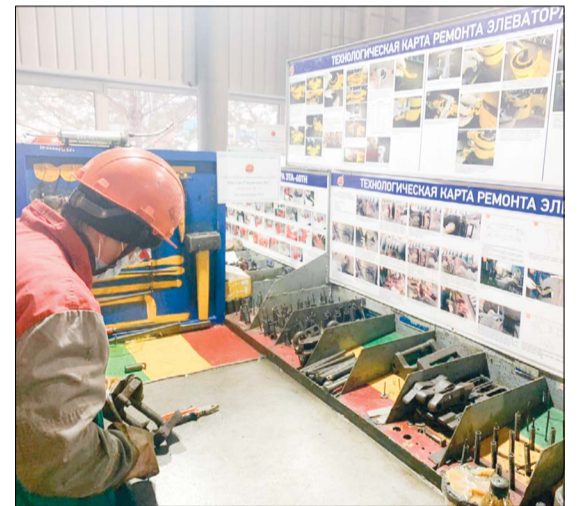
Свое решение

Сократили затраты в три раза

■ На производственных участках подразделений компании «Таграс-РемСервис» в постоянном режиме идет работа по сокращению затрат, оптимизации производственных и организационных процессов, повышению производительности труда, а также обеспечению безопасности персонала.

Очередное новшество внедрили на энергетическом участке ЦПО ООО «РемСервисТранспорт». В начале текущего года была поставлена задача заменить в производственных помещениях все ртутьсодержащие лампы на экологически безопасные LED-лампы. Необходимость замены люминесцентных ламп была вызвана частым выходом их из строя, высоким потреблением электроэнергии, большими затратами на утилизацию. Напротив, LED-лампы отличаются экологичностью – они не содержат каких-либо вредных или опасных для здоровья человека веществ. Они экономичны и безопасны. За счет замены ртутных ламп на светодиодные было получено сокращение потребления электроэнергии в 3 раза, срок службы ламп продлился до 100 000 часов, повысилась производительность труда слесарей-ремонтников путем улучшения освещения рабочего места, исключены затраты на утилизацию ламп и самое главное – обеспечена безопасность персонала ЦПО.

Алик Шаронов, электромонер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».



Теперь рабочие места слесарей-ремонтников освещаются яркими экологичными и экономичными LED-лампами. / ФОТО: РОБЕРТ БИЛАЛОВ, «ЕБС».

Строим скважины «ПОД КЛЮЧ»



Бригады бурения цеха строительства скважин ООО «ЛенингорскРемСервис» ведут работы на высоком уровне, с соблюдением технологии и промышленной безопасности. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА.

Знай наших!

■ Направление бурения в ООО «ЛенингорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» стартовало в 2008 году, в том же году создали цех бурения. За 12 лет сформировался сплоченный коллектив, на вооружении которого – новое оборудование и технологии, позволяющие качественно и в короткие сроки выполнять задачи любой сложности.

Сегодня бурение выведено на качественно новый уровень. На днях при сопровождении ведущего инженера по развитию производственной системы Дмитрия Ильина мы побывали в Самарской области, где на Байтуганском месторождении бригада № 1 заканчивала строительство очередной скважины по заказу ООО «Байтекс».

На буровой площадке нас встретили Максим Шильников, руководитель проекта по работе с нефтяной компанией «Байтекс» и Александр Инчаков, мастер бригады.

«Наша компания «ТаграС-РемСервис» развивает сотрудничество с предприятием «Байтекс» с 2006 года. Ведем строительство скважин «под ключ», что означает выполнение работ от начала подготовки площадки бурения до ввода скважины в эксплуатацию», – рассказал Максим Шильников.

К строительству скважины традиционного диаметра с горизонтальным окончанием бригада приступила в середине сентября.

«К сегодняшнему дню скважина практически пробурена – дошли до отметки 1715 метров. Выходим на заключительные работы. Спустили колонну, хвостовик. Произвели цементаж. Идет окончательный картаж на жестком кабеле», – рассказал Александр Инчаков.

Впервые на строительстве этой скважины использовались два новых насосных блока отечественного производства «Иждрил 9Т-800». Они пришли на смену «Иждрил 8Т-650». Новое оборудование по мощности превосходит прежнее, позволяет бурить с еще большей скоростью и сокращать сроки строительства скважин. Новые насосные блоки были специально закуплены ООО «ТаграС-РемСервис» для выполнения заказов ООО «Байтекс» по строительству сложных скважин. Обслуживает их моторист Рафаиль Шириев. «Новые насосные блоки – что надо! Хлопот с ними не знаем», – отметил он.

Кроме того, при строительстве скважины применялась новая система контроля и управления рисками – цифровая платформа «ЭКО» с динамическим цифровым двойником. Как показала себя система «ЭКО» в процессе бурения?

«В кабине бурильщика появился дополнительный

монитор. На нем я вижу информацию, приходящую по системе «ЭКО», к примеру, об интервале забоя, нахождении долота – показании долота – по 12 параметрам с 12 датчиков, установленных на оборудовании. Есть режим предупреждения о возникновении нежелательных рисков. За счет этого можно подобрать оптимальные технологические режимы, к примеру, параметры бурения и механической скорости проходки и вести бурение в оптимальном режиме», – поделился с нами бурильщик Сергей Николаев. Как рассказал нам начальник цеха Александр Быков, эта система добирается, так что со временем будут и другие преимущества.

Оборудование – это важно, но люди – важнее! Бригада № 1 – дружная команда, которая в этом году пополнилась молодыми кадрами. До недавнего времени бригадой руководил Евгений Лямов. С октября этого года ее возглавляет новый мастер Александр Инчаков. Александр – опытный специалист. Начинать с капитального ремонта скважин: помощником бурильщика, мастером, технологом, технологом ЦИТС. И вот снова работает мастером. Бригада объединяет две вахты. Каждая выходит на смену в составе одного бурильщика, двух его помощников, а также машиниста подъемника, моториста насосного блока, электромонтера. Вахты меняются каждые 2 недели. Бурение – процесс непрерывный. Работают две вахты по-

сменно. Первая смена начинается с 8.00 и продолжается до 20.00, вторая смена идет с 20.00 до 8.00. Перед выходом проводится обязательный инструктаж по ПБ и ОТ, а в связи с пандемией соблюдаются все необходимые противоэпидемиологические меры.

«ООО «ЛенингорскРемСервис», являясь подразделением компании «ТаграС-РемСервис», особое внимание уделяет повышению культуры производства, улучшению условий труда. Это привлекает молодежь», – убежден Дмитрий Ильин.

В вагон-домиках созданы оптимальные условия для отдыха, каждый оснащен кондиционером, душевой кабиной, теплым полом. Есть вагон-столовая, повар Гульнара Лотфуллина готовит здесь вкусные и питательные завтраки, обеды и ужины для буровиков.

Через несколько дней бригада переедет на новую площадку, расположенную в 8 км от этой. Приступит к строительству новой скважины. Как рассказал Максим Шильников, заказы от «Байтекса» есть до конца года, сформированы они и на следующий год.

В последнее время повысилась требовательность заказчиков, стало больше сложных скважин, но бригады ООО «ЛенингорскРемСервис» компании «ТаграС-РемСервис» со всеми новыми требованиями и вызовами времени успешно справляются.

Айсылу Габбасова.

Александр Быков, начальник цеха бурения № 1:

– Для каждого заказчика подбирается оптимальная оснащённость бригад – так достигается максимальный результат. Байтуганское месторождение отличается непростой геологической структурой, при строительстве скважин приходится сталкиваться с различными сложностями. Предвидя это и работая на опережение, мы бурение этой скважины вели с мобильной буровой установки АПР-80П. Это то преимущество, которое позволяет нам выходить на более сложные проекты, бурить скважины на площадях со сложным геологическим разрезом, минимизировать аварии, осложнения.

Айдар Гайфуллин, помощник мастера:

– Работаю с августа 2021 года. До этого отучился в Ленингорском нефтяном техникуме и отслужил в армии. Хорошо здесь. Интересно. Люди доброжелательные. Условия хорошие. Достойная зарплата. Планирую надолго связать свою жизнь с бурением.

Сергей Николаев, бурильщик:

– Я не первый год в бурении. Бурение – это то, без чего мне трудно представить свою жизнь. Строительство скважины на этой площадке шло непростое – но эта задача оказалась нам по плечу. Мой напарник Василий Кудашев стал бурильщиком буквально месяц назад, до этого набирался опыта помощником бурильщика. У нас с ним полное взаимопонимание.

Ильшат Галимов, машинист подъемного агрегата:

– Я недавно получил диплом Ленингорского нефтяного техникума. Бригада № 1 – первое мое рабочее место. Моими непосредственными наставниками являются бурильщики. Бурить скважины – дело непростое. Но я знал, на что иду. Во время прохождения в ООО «ЛенингорскРемСервис» студенческой практики, изучил специфику бурения. Меня эта работа вполне устраивает. Это мое.

Рафаиль Шириев, моторист насосного блока:

– Окончил Ленингорский политехнический колледж. До этого трудился на Севере, но меня напрягали долгие вахты. Уже несколько месяцев работаю в этом цехе бурения. В коллектив вошел быстро. Обслуживаю одновременно два насосных блока – оборудование классное: современное, надежное. Работается с настроением.



Хороший стимул строго соблюдать требования промышленной безопасности и охраны труда – дополнительная премия. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ.

Материальный стимул дает свои плоды

Безопасный труд

■ В компании «ТаграС-РемСервис» продолжается дополнительное премирование работников за лучшие показатели в области безопасности труда. Так, по результатам 3 квартала 2021 года удостоены денежной премии 175 человек.

Настрой работников на безопасную работу не только приводит к хорошим показателям, но и дает возможность дополнительного заработка, получить заслуженную прибавку.

Принятое в компании положение о дополнительном поощрении за безопасность труда – это уникальный в своем роде документ, который не только мотивирует лидеров, но и показывает, как работает в области безопасности все предприятие в целом, какие бригады нуждаются в помощи руководителей, а какие – даже в кардинальных мерах.

Именно поэтому положение продолжает действовать второй год подряд, за это время дополнительное поощрение получило большое количество работников, выполнявших все требования промышленной безопасности и охраны труда на своих рабочих

местах. Материальный стимул плюс нематериальная мотивация, в том числе чествование лучших бригад и их мастеров с публикацией в корпоративной газете, приносят свои плоды – ежеквартально улучшаются показатели работы бригад, выполняются

все критерии принятого положения о дополнительном материальном поощрении, создается культура безопасности в подразделениях компании.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

Айрат Гареев, мастер ООО «КРС-Сервис»:

– Моя бригада стремится быть в лидерах безопасного труда. Мы хорошо понимаем, что работаем на опасном производственном объекте, где множество рисков, которые в любой момент могут привести к нештатной ситуации. Поэтому мы работаем согласно внутренним инструкциям и придерживаемся стандартов компании «ТаграС-РемСервис». Один из главных наших принципов – работать в команде безопасно и с максимальной отдачей.

Ильнур Садыков, мастер Предприятия АктюбинскРемСервис:

– Наша задача – выполнить работу безопасно, прийти домой к семье живыми и здоровыми, а положение о премировании за безопасный труд дает нам возможность получить дополнительные к заработной плате деньги. Думаю, это хороший инструмент для мотивации меня и моих ребят. Результаты снижать мы не собираемся, только улучшать. С начала года показатели в области промышленной безопасности и охраны труда у нас ежеквартально улучшаются. Это благодаря данной мотивации и осознанию, что наш труд опасный.

■ Алгоритм получения премии за безопасный труд

1. Премия рассчитывается ежеквартально среди бригад и работников производственных участков на основе шкалы показателей.
3. Шкала показателей бригад формируется по результатам четвертого этапа производственного контроля и проверок службы видеорегистрации.
3. Бригады, показавшие лучшие результаты и выполнившие целеполагание по предприятию, премируются.

Экология

В заботе о родниках

■ Подведены итоги конкурса «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды» ПАО «Татнефть», где компания «ТаграС-РемСервис» заняла второе место среди конкурсантов второй группы – сервисных предприятий.

Ответственное и бережное отношение к окружающей среде, эффективное и рациональное использование природных ресурсов, сохранение благоприятной экологической обстановки на территории деятельности – важная часть корпоративной философии нефтедобывающих и сервисных компаний юго-востока Татарстана. Особое внимание уделяется источнику жизни – воде, в том числе сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках на территории деятельности данных предприятий. Этому способствует и ежегодный конкурс родников, проводимый «Татнефтью». Качество воды в родниках, являясь своеобразным индикатором деятельности нефтяников, сигнализирует о ходе разработки месторождений. Поэтому качество воды в родниках держится на особом контроле. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности подразделений ПАО «Татнефть» и нефтесервисных компаний, постоянный контроль надежности оборудования способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистемы. В конкурсе принимают активное участие структурные подразделения «Татнефти», подконтрольные и связанные организации, а также дивизионы Холдинга «ТАГРАС».

В этом году компания «ТаграС-РемСервис» приняла участие в очистке родника «Салкын чышма» в деревне Кушманаково Бураевского района Республики Башкортостан. В ходе благоустройства на территории родника появились беседки, лестницы с поручнями, деревянные фигуры сказочных персонажей. Одним из активных инициаторов реконструкции родника стал руководитель проекта ГРП ООО «ЛенингорскРемСервис» Азамат Гаязов. В этом его поддержало руководство компании, так как вопросы экологического благополучия регионов ее деятельности всегда находятся в зоне пристального внимания.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛенингорскРемСервис».



Теперь и в Башкирии есть родник, обустроенный по инициативе и на средства компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Творчество

Минута славы Эльвины и Айнура состоялась

■ В Казани состоялась супер-финал конкурса работающей молодежи «Наше Время – Безнен Заман». В нем участвовали более 150 конкурсантов не только из Татарстана, но и из Ульяновской и Московской областей.

На конкурсных площадках состязались молодые таланты за звание лучших в номинациях «Музыка», «Хореография», «Минута славы», «Визитка-Презентация». По результатам отборочного тура, который состоялся в Альметьевске 8-9 октября, на конкурсе нашу компанию представляли Эльвина Галиева и Айнур Салимов.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, конкурс в этом году проводился без зрителей. Однако для участников все-таки были организованы мастер-классы от именитых преподавателей, заслуженных артистов и работников культуры.

Жюри высоко оценило исполнительское мастерство наших работников, которые стали лауреатами конкурса. Также их пригласили принять участие в конкурсе на следующий год, в котором пройдет юбилейный – десятый по счету конкурс работающей молодежи со всей республики.

Айнур и Эльвина выражают благодарность руководству, молодежному и профсоюзному комитетам за всестороннюю помощь и поддержку талантливой молодежи компании.

Айнур Салимов, оператор ХОС ООО «Таграс-ХимСервис».



Ветераны ООО «ЛенингорскРемСервис» с большим вниманием знакомятся с экспонатами музея нефти. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».



Посетили памятник промышленного наследия

Экскурсия

■ Для пенсионеров ООО «ЛенингорскРемСервис» профсоюзной и ветеранской организациями была организована экскурсионная поездка в Музей нефти под открытым небом в Шугурово.

Путешествие по музею начинается в одном из залов, имитирующих штольню. Пенсионеры с увлечением слушали рассказ экскурсовода о том, что в окрестностях села Шугурово до начала добычи битума был глухой лес. Весь он ушел на топку для варки битума. Потом добрались и до соседних лесов. Чад кругом стоял такой, что птицы замертво падали на землю. На такую каторжную работу местные не шли – первые рабочие были из числа ссыльных. На берегу работали и жили со всеми своими пожитками. И хозяин – американский предприниматель венгерского происхождения Ласло Шандор – также проживал здесь. Посетителей музея он встречает за своим рабочим столом, как живой. Ласло Шандор оказался самым настойчивым американцем, предпринявшим попытку организации битумного производства и поисков нефти в Поволжье. Чтобы арендовать здесь землю, ему пришлось немало поста-



раться. На территории почти в 16 га он построил полукустарный битумный завод – у подножия Шандор-тау на реке Шешме. Здесь были пробиты штольни, где рабочие вручную добывали битуминозный песчаник. Но этим искательства американского венгра не ограничились. Нефть – вот что не давало ему покоя. Шандор был совершенен прав в выборе места для бурения. Но до нефтеносного слоя он не добрался – не было достаточного технического оснащения. Привлечь инвесторов, увы, тоже не смог. В итоге, продав в 1881 году свое кустарное производство,

он отсюда уехал.

Удивительно, что зал бывшей операторной завода сохранился в неизменном виде. С тремя лишь дополнениями – фигурой оператора у пульта управления, макетом нефтебитумного комплекса и стендом с фотографиями. Когда-то сюда за битумом различных марок, лучшим во всем Советском Союзе, приезжали отовсюду. Было такое время, когда на ожидании загрузки машины стояли неделями. В 2009 году по причине нерентабельности его закрыли на консервацию. Четыре года спустя было принято решение предприятие ликвидировать. К счастью, руководство

«Татнефти» тогда поддержало инициативу местных жителей сохранить завод, который просуществовал без малого 140 лет. Теперь это уникальный памятник промышленно-культурного наследия.

Самая интересная часть экскурсии – здание плавильни и вид на сам завод. Если в самом начале добычи битума, во времена Ласло Шандора, этап варки происходил на берегу реки, годы спустя котлы открытого типа перенесли и поставили здесь. Топили опять же дровами. Вентиляцией служили отверстия на потолке, двери и окна. Рабочие, среди которых были в основном женщины, в таком дыму даже не видели друг друга.

Далее пенсионеры увидели павильоны кузнечного дела, экспонаты ремесленных рабочих инструментов и макеты для бурения скважин и переработки битума.

Закончилась увлекательная экскурсия павильонами пожарного депо, ретро-машин и мотоциклов, фрагментов быта советского времени, а также комплексом под открытым небом современных нефтяных вышек и самой первой вышки, построенной Ласло Шандором.

Пенсионеры выразили свое восхищение увиденным и поблагодарили гида за интересную и познавательную экскурсию.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛенингорскРемСервис».



Вера – первая во всем

Юбилей

■ В компании «ТаграС-РемСервис» с особой заботой относятся к ветеранам труда – людям, стоявшим у истоков становления подразделений, отдавшим молодость и силы родному предприятию. На этот раз мы рассказываем о ветеране производства ООО «ЛениногорскРемСервис» Вере Ивановне Каталовой, отметившей свой юбилей.

Биография у Веры Ивановны, по ее словам, обычная. После окончания средней школы пошла по стопам отца – стала нефтяником. Поступила в Альметьевскую школу буровых кадров, после окончания которой с 1975 по 1982 годы работала в Альметьевском УПНП и КРС слесарем КИП и А. Без отрыва от производства окончила Альметьевский строительный техникум. Однажды, отправившись по туристической путевке в Болгарию, познакомилась в поезде с молодым и интересным человеком



Вера Каталова принимает поздравления со славным юбилеем. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

из Лениногорска Владимиром. Так судьба свела ее с мужем, а Лениногорск с той поры стал вторым домом.

С 1982 года Вера Ивановна работала в Лениногорском УПНП и КРС, сначала слесарем КИП и А в ПРЦЭ и КИП, а с 1996 по 2011 годы, до ухода на заслуженный отдых, трудилась оператором пульта управления диспетчерской службы цеха ПНП и КРС № 2. Это единственная женщина в истории диспетчерской службы капитального ремонта скважин. Она по своим деловым качествам ни сколько не уступала кол-

легам-мужчинам, а в чем-то даже лидировала.

Вера Ивановна – очень жизнелюбивый энергичный человек, обладающий великолепным чувством юмора. С ранней юности, полюбив технику, она научилась управлять автомобилем, так что она еще и автолюбитель с 40-летним стажем вождения! Сегодня женщина за рулем – не редкость, а вот в 80-е годы в Лениногорске она была по счету третьей и самой молодой женщиной-водителем.

Вера Ивановна была бессменным организатором культмассовых мероприятий, проводимых

в цехе. В диспетчерской росли со вкусом подобранные ею цветы, за которыми она ухаживала с любовью. У нее прекрасная и дружная семья, которая всегда рядом.

Профсоюзная организация и совета ветеранов желают дорогому юбиляру здоровья, исполнения заветных желаний, теплых дружеских встреч, любви, здоровья и благополучия! Пусть юбилей подарит светлые воспоминания о всем хорошем, что случилось за прошедшие 65 лет.

Дмитрий Якушев, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».

Портрет

У мастера нет выходных



Мастер Рустам Амиров. / ФОТО: РЕЗЕДА ХАЛИКОВА, «ЕВС».

■ Родился Рустам Амиров в Альметьевске. И надо сказать, что жизнь его не баловала, дела не шли как по накапанной дорожке. Все его достижения и успехи как мастера Предприятия «АктюбинскРемСервис» стали возможными только благодаря его упорному труду, высокой ответственности за порученное дело, эрудиции и большому опыту работы.

Энергичный и рассудительный, Рустам Исрафилович смог стать мастером по капитальному ремонту скважин и возглавить бригадный коллектив, благодаря своим профессиональным навыкам. Он поставил работу так, что коллектив его бригады всегда справляется с самыми сложными и нестандартными задачами руководства. Здесь всегда генерируется множество идей и инновационных решений, позволяющих повысить производительность труда и прирастить прибыль предприятия.

Деятельность любого мастера имеет ряд особенностей. Это и работа на сложнейшей технике, и непростые погодные условия, и выполнение технологических операций в любое время суток. Здесь особую важность получают опыт, знания, навыки и, конечно же, соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда. А еще очень многое решает умение мастера индивидуально подходить к каждому члену своей бригады. Надо стать настоящим психологом, понимающим тонкую организацию человеческой души. Тогда и работа пойдет, как по маслу, и результаты коллективного труда будут всем на зависть! Как говорит сам передовой мастер: «Повышение производительности труда и снижение затрат возможны только совместными усилиями, и зависит это от эффективности каждого члена бригады».

К тому же Рустам – многодетный отец. С супругой Лейсан они воспитывают двух прекрасных дочек – Амиру и Сафину и сына Ислама. Благодаря таким людям, и их опыту, работа предприятия и компании в целом идет слажено и четко, и это позволяет добиваться хороших производственных показателей.

Резеда Халикова, председатель профкома Предприятия «АктюбинскРемСервис».

Не лететь за тридевять земель

Фотофакт

■ На днях один из наших работников запечатлел на фото удивительный факт – довольно упитанные куропатки своим ходом беспрепятственно передвигаются по улицам нашего города.



Обсуждение «сенсации» в группе в WhatsApp сопровождалось добрыми пожеланиями пернатым и умильными характеристиками птиц.

Горожане уже привыкли к тому, что в наши дворы залетают полакомиться остатками еды даже белые чайки, живущие на городском озере и водохранилище. Хотя и это когда-то было нам в диковинку. Детство среднего и старшего поколений жителей Альметьевска про-

ходило в сопровождении только городских голубей, не отличавшихся красотой из-за постоянного времяпрепровождения на свалках в ежедневных поисках пропитания. А теперь – душа не нарадуется, сколько пернатой живности фиксируют фотографии неравнодушных к красоте природы сограждан! Здесь тебе – и белоснежные упитанные чайки, и разноцветные холеные уточки, и даже грациозные

лебеди! Теперь перечень пернатых гостей города пополнился еще и куропатками.

Причем последние – испокон веков лесные жители, их можно наблюдать в лесополосах, лесопарках и тому подобное. Помню, сколько их всегда на лесной территории санатория-профилактория «Ромашкино». Бывало, лениво так разбегаются (именно, разбегаются, а не разлетаются!) куропаточки по газонам, когда отды-

хающие прогуливаются близко к ним по бесконечным терренкурам, опутывающим всю лесную зону санатория.

Глядя на фотофакт, можно утверждать, что и в городе куропатки чувствуют себя довольно комфортно, несмотря на то, что бегут они практически по проезжей части. Надеемся, что им у нас понравится, а сознательные жители города будут их опекать и подкармливать. Ведь есть же примеры доброго отношения людей к пернатым в скверах и парках города, а также на ручье в парке «Здоровье» и на городском озере, которые даже в зимнюю пору полностью не замерзают и дают водоплавающим птицам возможность оставаться в родных краях, а не предпринимать попытки небезопасного и трудного перелета в теплые страны за тридевять земель.

Светлана Ежова.



Компания «ТаграС-РемСервис» оказала благотворительную помощь в приобретении кресла-коляски для инвалида детства. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Теперь препятствия не страшны

Милосердие

■ Подразделение компании «ТаграС-РемСервис» ООО «ЛениногорскРемСервис» приняло участие в благотворительной акции помощи – приобретении современной кресла-коляски для Константина Балабанова, инвалида детства.

Его мать Елена Балабанова обратилась за помощью к генеральному директору АО «Белкамнефть» Дмитрию Арсибекову. Константину требовалась замена инвалидной коляски. Для женщины покупка новой стала бы неподъемной ношей, так как полгода назад она потеряла мужа.

Генеральный директор АО «Белкамнефть», депутат Госсовета Удмуртской республики

Дмитрий Арсибеков, глава муниципального образования Сарапульского района Игорь Асабин и представитель ООО «ЛениногорскРемСервис» Ирек Сагитов посетили Сарапульский район, село Сигаево для вручения современной инвалидной кресла-коляски Константину, в которой он очень нуждался.

Дмитрий Витальевич при поддержке ООО «ТаграС-РемСервис» откликнулся на проблему семьи

Балабановых и помог ее решить.

Компания «ТаграС-РемСервис» не первый год оказывает благотворительную помощь нуждающимся. Мы желаем Елене и ее сыну беспрепятственно преодолевать все жизненные трудности и, несмотря ни на что, оставаться позитивными.

Ирек Сагитов, руководитель проекта ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».

Киберигроки

Спорт

■ Компания «ТаграС-РемСервис» приветствует занятия спортом и физической культурой. В течение года проводится широкий спектр спортивных турниров – и традиционных командных игровых, и личных зачетов, и современных видов состязаний.

К одному из таких видов состязаний относится и суперновый вид – киберспорт.

Так, в игровом клубе «Good game arena» Лениногорска состоялся турнир по киберспорту «Counter-Strike» среди работников ООО «ЛениногорскРемСервис» и приглашенных коллег.

Целями данного турнира являются: укрепление творческих связей среди трудовых коллективов; развитие навыков командных действий,

взаимопомощи, ориентирования в экстремальных ситуациях; популяризация современных информационных технологий; выявление лучших участников соревнований.

Турнир оказался очень эмоциональным, захватывающим и зрелищным. В ходе нелегкой борьбы места распределились таким образом:

» 1 место – команда ЦСС ООО «ЛениногорскРемСервис»,

» 2 место – команда НГДУ «Лениногорскнефть»,
» 3 место – команда ЦПО ООО «ЛениногорскРемСервис».

Благодарим руководство и профсоюзный комитет компании за проведение турнира.

Также благодарим всех коллег за участие!

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личностного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 60-летием

16.12 – Олега Исламгареевича ГАРЕЕВА, тракториста Предприятия ЗБС-Сервис.

22.12 – Марса Азватовича РАХИМОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

22.12 – Юрия Ивановича ОСИПОВА, водителя автомобиля Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием

04.12 – Владимира Михайловича ЛЕОНТЬЕВА, моториста цементировочного агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис».

13.12 – Файрузу Илкамовну ШАЙХУТДИНОВУ, ведущего инженера по информационным технологиям ООО «КРС-Сервис».

С 50-летием

06.12 – Радика Рахимовича ЗАГИТОВА, машиниста паровой передвижной депарафинизационной установки Лениногорского автотранспортного цеха ООО «РемСервисТранспорт».

09.12 – Эдуарда Владимировича ЛУГОВИНА, машиниста подъемника Предприятия АзнакаевскРемСервис ООО «КРС-Сервис».

09.12 – Айдара Агзамовича ГАБИДУЛЛИНА, водителя автомобиля Азнакаевского автотранспортного цеха ООО «РемСервисТранспорт».

09.12 – Рината Минехадиевича САДРИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей Лениногорского автотранспортного цеха РММ ООО «РемСервисТранспорт».

24.12 – Рамиля Ильгизовича ШАНГАРАЕВА, водителя автомобиля Альметьевского автотранспортного цеха ООО «РемСервисТранспорт».



Коллективы и профсоюзные комитеты компании «ТаграС-РемСервис», ООО «РемСервисТранспорт» и ООО «ЛениногорскРемСервис» глубоко скорбят по поводу безвременного ухода из жизни главного инженера ООО «РемСервисТранспорт»

СИЛАНТЬЕВА СЕРГЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА

и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Профсоюзный комитет и совет ветеранов компании «ТаграС-РемСервис» глубоко скорбят по поводу ухода из жизни заслуженного ветерана труда, бывшего председателя совета ветеранов Предприятия АльметьевскРемСервис

КАПУСТА ВАЛЕНТИНЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ

и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.