



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

В конце апреля аудитор органа по сертификации StandCert doo провёл второй надзорный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) ГК «Система-Сервис». Проверка охватывала соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 (система менеджмента качества) и ISO 14001:2015 (система экологического менеджмента).

Проведена всесторонняя оценка основных бизнес-процессов: маркетинга, закупочной деятельности, управления персоналом, продаж, разработки и постановки новой продукции, изготовления и ремонта, контроля качества продукции и сервисного обслуживания, а также управления инфраструктурой. Результаты проверки подтвердили эффективность функционирования системы менеджмента компании.

По итогам аудита орган по сертификации принял решение подтвердить действие сертификатов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015 без каких-либо изменений и ограничений.

ООО «Сервис НПО»

Специалистами цеха №6 проведена оптимизация и внедрение насосных агрегатов на четырёх объектах ЦППД НГДУ «Джалильнефть»: КНС-1С, КНС-65, КНС-73, КНС-ОПУ.

Внедрение разработанной коллективом технологии монтажа насосных агрегатов, имеющих большой типоразмер и массу, позволило значительно сократить трудовые затраты и капиталовложения, время монтажа и простоя оборудования системы ППД.

ООО «РИНПО»

Силами специалистов отдела организации производства реализован проект по снижению себестоимости ремонта оборудования. Вместо прямой закупки готовых медных материалов предприятие перешло на давальческую схему: собственный медный лом передан поставщикам для переработки.

Заключены договоры с переработчиками, ожидается поставка готовых материалов. Экономический эффект составит 11,3% снижения себестоимости погружных электродвигателей.

ООО «Перекрыватель»

Для увеличения производственной мощности в ООО «Перекрыватель» закуплен токарно-фрезерный обрабатывающий центр SPECTR UT-700/1500, изготовленный по индивидуальному заказу.

Новое оборудование позволяет выполнять полный цикл операций за одну установку: токарные и расточные работы, фрезерование, сверление. Это повысит эффективность и производительность изготовления корпусов PDC долот, развальцевателей, расширителей и технологической оснастки для эксплуатационных колонн разной модификации.

ООО «Татнефть-Кабель»

Сотрудники ООО «Татнефть-Кабель» приняли участие в Международной выставке Sabex – ключевом событии отрасли кабельно-проводниковой продукции.

В ходе мероприятия специалисты компании провели серию деловых встреч: обсудили условия сотрудничества с поставщиками материалов, оценили образцы сырья и согласовали возможные скидки при оптовых закупках; наладили контакты с потенциальными заказчиками, рассказали о преимуществах кабелей производства компании и зафиксировали предварительные запросы на поставки.



ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

■ На базе управляющей компании «Система-Сервис» и производственных площадках управляемых обществ «РИНПО», «Перекрыватель» и «Татнефть-Кабель», состоялся семинар руководителей и специалистов нефтяных компаний, посвященный 50-летию образования АЦБПО ЭПУ, на тему «Новые технологии и оборудование ГК «Система-Сервис». Перспективы сотрудничества».

В мероприятии приняли участие представители подразделений нефтяных компаний ПАО «Татнефть», АО «Нефтеконсорциум МНК», АО «Консалтинговый центр», а также ООО «УДС нефть», ТПП «ТатРИТЭКнефть», ООО «Регион-нефть», ООО «Зарубежнефть-Добыча Самара».

В пленарной части участников семинара поприветствовал директор ООО УК «Система-Сервис» **Ильдар Мухамадеев**. Он поблагодарил гостей за возможность принять участие в семинаре и отметил:

«**Наша цель – не просто представить вам наши достижения, а наметить некий вектор дальнейшего развития. Мы хотим услышать ваши задачи и пожелания, обсудить их и принять для выработки своих предложений. Не секрет, что в эпоху глобальных вызовов только открытое партнёрство и взаимная поддержка позволят нам эффективно работать и развиваться, оставаясь лидерами отрасли.**»

Далее с докладами выступили представители ГК «Система-Сервис». Начальник отдела маркетинга **Александр Мотин** представил структуру и направления деятельности компании. О перспективных разработках для повышения эффективности эксплуатации УЭПН и оборудования системы ППД рассказал начальник НТЦ ООО «РИНПО» **Александр Вострухин**. Руководитель САПП ООО «Сервис НПО» **Игорь Сидоров** рассказал о преимуществах применения программного комплекса «Сервис-Навигатор». Не менее интересным был доклад руководителя САПП ООО «РИНПО» **Олега Никулина** на тему «Организация производства средств автоматизации. Универсальная станция управления производством ООО «РИНПО»».

В практической части семинара гостей ознакомили с процессом изготовления и ремонта ЭЦН, гидрозащиты и другого оборудования в цехе №2 ООО «РИНПО».

В тренинговом центре показали выставочную продукцию ГК «Система-Сервис» и продемонстрировали функционал центра профилактического обучения промышленной безопасности и охране труда.

Далее практическая часть семинара прошла в ООО «Перекрыватель», где руководитель службы продаж продукции и услуг Линар Сунгатуллин ознакомил гостей с производственным процессом изготовления ОЛКС, PDC долот, оборудования для вырезания технологических окон в эксплуатационной колонне, оснастки эксплуатационной колонны.

Конечной точкой проведения семинара стала производственная площадка ООО «Татнефть-Кабель», где главный инженер **Ильдар Ахметшин** показал участникам мероприятия процесс изготовления кабельно-проводниковой продукции и рабочих органов ЭЦН.

В ходе проведения семинара гости задавали вопросы, в том числе о преимуществах применения представленного оборудования, а также возможностях сотрудничества. В заключении участники поблагодарили руководство УК «Система-Сервис» за высокий уровень организации семинара.

Эрнст Галиев, заместитель начальника отдела ОРП ООО «УК «Система-Сервис»

Фото Тимура Биктимерова



НОВОСТИ НЕФТЯНОГО БИЗНЕСА

ОАЭ прекратили участие в ОПЕК

Организация арабских стран-экспортёров нефти (сокращённо ОПЕК) официально сообщила, что Объединённые Арабские Эмираты вышли из её состава. Это решение вступило в силу 1 мая.

Это заявление последовало за неожиданным объявлением ОАЭ 28 апреля о выходе из ОПЕК и ОПЕК+ – тоже с 1 мая. Эмираты объяснили этот шаг желанием самостоятельно решать, сколько нефти добывать.

В ОАЭ и министр энергетики, и, позднее, госнефтекомпания ADNOC заявляли, что решение суверенное, никак с отношениями с другими странами не связанное: Эмираты хотят нарастить добычу нефти, а момент выдался подходящий.

«ННК» напоминает: ОПЕК – это региональный союз арабских государств, созданный ещё в 1968 году. Его главная цель – отделить нефтяную торговлю от политических споров, особенно на фоне конфликта с Израилем. Штаб-квартира организации находится в Кувейте.

В отличие от известной всем ОПЕК, которая устанавливает квоты на добычу и тем самым де-факто влияет на мировые цены на нефть, задача ОПЕК – помогать арабским странам сотрудничать, вместе реализовывать проекты, обмениваться технологиями, привлекать инвестиции и защищать общие интересы своих членов.

Сейчас в организации осталось десять стран: Алжир, Бахрейн, Египет, Ирак, Катар, Кувейт, Ливия, Саудовская Аравия, Сирия и Тунис. Правда, членство Туниса с 1986 года приостановлено по его собственной просьбе.

Россия и Китай продолжат помогать Кубе

Москва и Пекин продолжают совместно обеспечивать Кубу нефтяными поставками, сообщил глава МИД РФ Сергей Лавров.

«Мы, как и КНР, безусловно, поддерживаем Кубу – и политически в ООН и на других площадках, и экономически, и гуманитарно. Первое судно с 100 тысячами т нефти мы уже отправили на Остров Свободы. Этого объёма, полагаю, хватит на пару месяцев – я не берусь судить точно. Но то, что мы будем оказывать такую помощь и далее, и что КНР продолжит в ней участвовать, у меня нет ни малейших сомнений», – заявил глава российской дипломатии.

По различным оценкам, для нормального функционирования всех систем Кубе ежедневно требуется от 90 тыс. до 150 тыс. баррелей.

(По материалам «Нефть и Капитал» (ННК))

ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА КАК ДРАЙВЕР РАЗВИТИЯ



Первый заместитель директора по развитию производства – главный инженер ООО «УК «Система-Сервис» Андрей Анисимов в рамках корпоративной программы обучения провёл занятие на тему «Организация наставничества» с участием ключевых наставников управляемых обществ ГК «Система-Сервис».

Мероприятие стало важной вехой на пути повышения эффективности кадровых процессов, усиления адаптации сотрудников и консолидации корпоративной культуры в рамках всей группы компаний.

Занятие прошло в формате открытого диалога между руководством и наставниками, направленного на системное развитие института наставничества внутри компании. Мероприятие стало важной вехой на пути повышения эффективности кадровых процессов, усиления адаптации сотрудников и консолидации корпоративной культуры в рамках всей группы компаний.

На занятии были рассмотрены ключевые блоки, кото-

рые позволяют превратить наставничество в системный инструмент развития персонала.

Динамика текучести кадров и её причины: анализ причин ухода сотрудников, влияние наставничества на удержание и адаптацию новых работников, а также роль наставников в формировании мотивации и вовлечённости.

Типы наставничества и адаптация: форматы наставничества, особенности адаптации новых сотрудников в условиях производственных предприятий.

Ключевые качества и методы наставничества: коммуникативные навыки, умение делиться опытом, структурированность передачи знаний, а также практические методы наставничества, применяемые в повседневной работе цехов и участков.

Политика компании в области наставничества: существующие правила, поддержка со стороны руководства, механизмы оценки эффективности наставничества и интеграции наставничества в процессы развития персонала.

Задачи наставников: роль наставника как обучающего, координатора адаптационного процесса, наставника по развитию профессиональных навыков и корпоративной культуры.

Результаты оценки организационной культуры: как текущие инициативы по наставничеству влияют на восприятие ценностей компании, взаимодействие



между подразделениями и обобщую рабочую культуру.

Российская теория поколений: обсуждение подходов к воспитанию и развитию сотрудников разных поколений в практической реальности, что позволяет выстраивать более эффективную коммуникацию и совместную работу.

Особым блоком мероприятия стало признание и поощрение лучших наставников за достижения по итогам 2025 года. Были названы три победителя:

- 1 место** – мастер цеха №6 ООО «Сервис НПО» **Ильшат Габдрахманов;**
- 2 место** – мастер цеха №1 ООО «Сервис НПО» **Рамиль Тимерханов;**
- 3 место** – мастер цеха №1 ООО «Сервис НПО» **Айрат Ахметзянов.**

Присуждение наград стало не только формальным признанием мастерства, но и

сигналом всему коллективу о том, что забота о передаче опыта, поддержка коллег и развитие корпоративной культуры находят прямой отклик на производстве. Эти наставники продемонстрировали пример эффективной коммуникации, ответственности и профессионального лидерства в условиях повседневной работы цехов.

Это мероприятие подтвердило значимость наставничества как ключевого элемента развития персонала и устойчивой корпоративной культуры.

Награды победителям вдохновили коллег на активное участие в программах наставничества и послужили напоминанием о том, что помощь коллегам и системная передача опыта – это не только задача руководства, но и повседневная ответственность каждого наставника.

Сергей Мустаев, руководитель САПП ООО «УК «Система-Сервис»

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Борисов Александр Валерьевич
1990 года рождения. В 2014 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Ранее работал инженером-технологом цеха №8 ООО «РИНПО». 18 марта 2026 года назначен на должность заместителя начальника цеха №8 ООО «РИНПО».

Давкаев Игорь Викторович
1980 года рождения. В 2002 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности «Электроснабжение горных предприятий», в 2008 году окончил Казанский государственный техно-

логический университет по специальности «Менеджмент в организации». Ранее работал ведущим инженером центра сопровождения бурения в ООО «ЛенингорскРем-Сервис». 25 марта 2026 года принят на должность мастера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха №3 ООО «Сервис НПО».

Голубев Алексей Сергеевич
1976 года рождения. В 2006 году окончил Казанский государственный технический университет им. Туполева по специальности «Экономика и управление на предприятии». Ранее работал заместителем руководителя ЦИТС в ООО «Сервис НПО». 28 апреля 2026 года назначен на должность заместителя начальника

Ленингорского цеха №3 ООО «Сервис НПО».

Сахбиев Шамиль Саматович
1972 года рождения. В 2006 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений». Ранее работал заместителем начальника цеха №1 в НГДУ «Елховнефть». 13 апреля 2026 года принят на должность мастера по ремонту в цех №2 ООО «РИНПО».

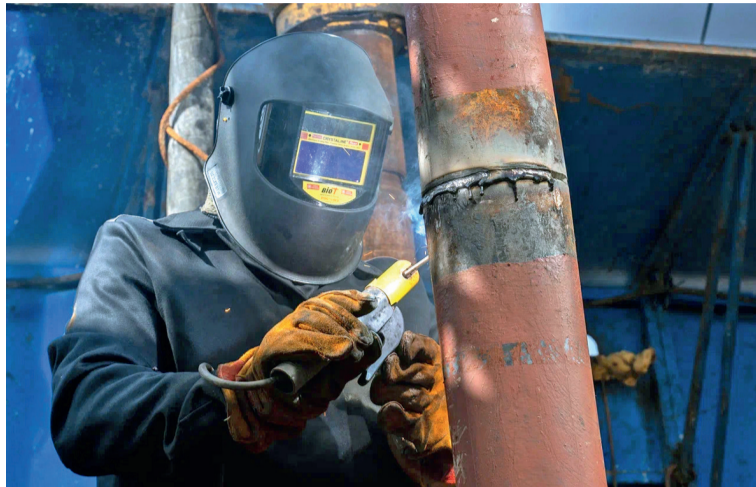
Салимов Ильнар Ильнурович
1994 года рождения. В 2021 году окончил Самарский государ-

ственный технический университет по специальности «Нефтегазовое дело». Ранее работал мастером, занятым в производственных процессах на вышкостроении в цехе вышкостроения ООО «УК «Татбурнефть». 15 апреля 2026 года принят на должность мастера в цех №2 ООО «Татнефть-Кабель».

Идрисов Ринат Махмутович
1983 года рождения. В 2005 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Ранее работал главным специалистом производственно-технического отдела в АО «Татнефтеотдача». 5 мая 2026 года принят на должность заместителя руководителя ЦИТС в ООО «Сервис НПО».



ТЕХНОЛОГИЯ ОЛКС РЕШАЕТ ПРОБЛЕМУ НЕСОВМЕСТИМЫХ УСЛОВИЙ БУРЕНИЯ



Специалисты «Башнефть-Добыча», «БашНИПНефть» и ООО «Перекрыватель» успешно реализовали уникальную технологическую схему на скважине № 1893 Галямовского месторождения, открыв путь к безаварийному строительству ещё 12 горизонтальных скважин.

Бурение горизонтальных скважин на девонские отложения сопряжено с серьёзными геологическими рисками. Ключевая проблема, хорошо знакомая промысловикам, – наличие несовместимых интервалов бурения в пределах одного ствола. Для стабилизации неустойчивых Кыновских отложений, склонных к осыпанию, требуется утяжелённый буровой раствор на углеводородной основе (РУО) плотностью 1,30-1,35 г/см³. Однако вскрытие продуктивного горизонта диктует обратные условия: для исключения катастрофического поглощения и риска прихвата инструмента плотность раствора необходимо снизить до 1,12 г/см³.

Долгое время эта задача не имела технологического решения. Прорывом стало предложение

компании ООО «Перекрыватель», поддержанное специалистами «Башнефть-Добыча» и института «БашНИПНефть». Суть идеи заключалась в разобщении интервалов с помощью оборудования локального крепления скважин.

Технологическая схема и подготовка производства

Предложенная методика предполагала двухэтапную проводку ствола. На первом этапе бурение ведётся на утяжелённом растворе РУО плотностью 1,35 г/см³, безопасном для прохождения Кыновского горизонта. Далее, с помощью профильного перекрывателя ОЛКС-156У, проблемный интервал изолируется. После герметизации колонны плотность раствора снижается до проектных 1,12 г/см³, что позволяет безопасно вскрыть продуктивный пласт.

Данная технология была включена в проектно-сметную документацию на строительство скважины № 1893 Галямовского месторождения. С учётом высокой сложности работ, подготовка к операции велась с особым вниманием к

промышленной безопасности и инженерному обеспечению:

▼ **Противопожарная защита.** В связи с проведением работ с применением раствора на углеводородной основе в процессе электрогазосварочных операций использовалось специальное защитное ограждение, разработанное ООО «Перекрыватель» для локализации огненных брызг при сварке и работе шлифовальных машин. Дополнительно применялся инновационный спрей, препятствующий разлету искр и образованию очагов возгорания.

▼ **Спусковой инструмент.** Было изготовлено специальное отцепное устройство гидравлически-механического действия, гарантирующее безаварийное отсоединение в условиях горизонтального ствола.

▼ **Оптимизация времени.** Для минимизации непроизводительного времени была организована работа по частичной предварительной сборке сек-

ций ОЛКС на мостках до момента спуска в скважину.

Рекорд по установке ОЛКС в интервале с максимальным зенитным углом

Кульминация проекта наступила в конце марта текущего года. На скважине № 1893 были успешно проведены работы по изоляции Кыновского горизонта в экстремально сложных условиях горизонтального ствола. Зенитный угол в интервале установки составил от 86 до 88 градусов – фактически это субгоризонтальное положение. Длина установленного профильного перекрывателя ОЛКС-156У составила 175 метров.

Уникальность данной операции заключается в том, что перекрытие осыпающегося горизонта с помощью ОЛКС на тяжёлом растворе РУО в горизонтальном стволе было вы-

полнено впервые в практике компании.

Тиражирование опыта

По результатам проведённых работ на скважине № 1893 технология ОЛКС признана компанией «Башнефть-Добыча» эталонной для строительства горизонтальных скважин на Галямовском месторождении. На сегодняшний день программа развития актива предусматривает строительство ещё 12 скважин с использованием данной технической схемы.

Успешная кооперация «БашНИПНефти», добывающего предприятия и сервисной компании «Перекрыватель» доказала, что грамотное инженерное сопровождение способно снять геологические ограничения, ранее считавшиеся критическими для горизонтального бурения на девон.

Дамир Шаехов,
заместитель начальника ДРС
ООО «Перекрыватель»



Андрей Галимов,
ведущий инженер по ПБ и ОТ
ООО «Сервис НПО»

Тема Всемирного дня охраны труда в 2026 году – «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации» – отражает современные приоритеты в сфере безопасности и здоровья на рабочих местах. Этот день, ежегодно отмечаемый 28 апреля, имеет глубокий смысл: он посвящён памяти работников, пострадавших от небезопасных и вредных условий труда, а также служит напоминанием о необходимости постоянного совершенствования системы охраны труда.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

История Всемирного дня охраны труда начинается с международной инициативы 1996 года, которая со временем переросла в масштабное глобальное движение, поддерживаемое профсоюзами во многих странах. С 2003 года Международная организация труда (МОТ) официально проводит этот день, уделяя особое внимание профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Мероприятие является частью Глобальной стратегии МОТ в области безопасности и гигиены труда и опирается на принципы социального партнёрства и трёхстороннего диалога.

Современный подход к охране труда требует комплексных решений, где ключевую роль играет взаимодействие различных подразделений. Особое значение приобретают совместные выездные проверки, которые проводятся с актив-



ным участием отдела кадров и специалистов службы промышленной безопасности и охраны труда. Такой формат позволяет рассматривать условия труда всесторонне – от соблюдения норм безопасности до оценки организационной среды и климата в коллективе.

Совместная работа специалистов отдела кадров и службы ПБ и ОТ в обследованиях структурных подразделений с постоянной периодичностью проводится в ГК «Система-Сервис». В этих проверках под

руководством начальника отдела кадров Венеры Коробковой, специалисты её отдела выступают не просто участниками, а важным единым целенаправленным звеном, обеспечивающим анализ трудовых процессов, распределения нагрузки и соблюдения прав работников. Это позволяет своевременно выявлять не только производственные, но и психосоциальные риски.

Практика таких проверок уже доказала свою эффективность. В частности, проведена совместная проверка в Лениногорском цехе №3 ООО «Сервис НПО», где особое внимание уделялось вопросам организации труда, взаимодействия персонала и условий работы. Участие отдела кадров позволило дополнительно оценить факторы, влияющие на психологическое состояние работников.

Для ООО «УК «Система-Сервис» мероприятия 2026

года приобретают особую значимость, ведь в этом году отмечается 50-летний юбилей основания АЦБПО ЭПУ. Полувековая история предприятия – это путь развития, накопления опыта и формирования устойчивых традиций в области охраны труда и социальной ответственности. Сегодня, как и прежде, здесь уделяется приоритетное внимание созданию безопасных и комфортных условий работы, внедрению современных подходов к управлению персоналом и развитию корпоративной культуры.

Таким образом, Всемирный день охраны труда в 2026 году становится не только поводом для подведения итогов, но и возможностью обозначить новые ориентиры. Формирование благоприятной психосоциальной среды – это инвестиция в здоровье работников, эффективность производства и устойчивое будущее организации.

ФЕСТИВАЛЬ ТАЛАНТОВ – 2026

В Общественном центре «Эл-мет» отгремел масштабный Гала-концерт «Фестиваля талантов – 2026», организованный Татнефть Профсоюзом. Он посвящён Году единства народов России и Году воинской и трудовой доблести в Республике Татарстан.

В течение двух насыщенных конкурсных дней участники продемонстрировали свои таланты в более чем 180 номерах. В состязании приняли участие свыше 400 талантливых исполнителей. И вновь сотрудники нашей компании показали отличные результаты и были удостоены заслуженных наград:

Мужской вокальный ансамбль «Позитив» – 1 место за исполнение песни «Звёздочка в стакане». Также ему присуждено 1 место за «Визитку-презентацию».

Денис Детистов (цех №8 ООО «РИНПО») – 1 место за стихотворение «Слава труду».

Хореографический ансамбль ООО «Перекрыватель» – 2 место за исполнение башкирского народного танца.

Юрий Зайцев (Департамент бурения ООО «Перекрыватель») в оригинальном жанре – 2 место за игру на гитаре.

Ильназ Якупов (цех №6 ООО «Сервис НПО») в жанре вокал – 2 место за исполнение «Серенады Трубадура».

Квартет «Гузэл кызлар» в жанре вокал – 3 место за исполнение песни «Дуслык иле».

Наталья Евдокимова (цех №8 ООО «РИНПО») в жанре хореография – 3 место за танец «Индийский микс».

Помимо этого, команда ГК «Система-Сервис» получила



звание лауреата II степени в общем командном зачёте.

Выражаем искреннюю благодарность нашим талантливым коллегам за яркое выступление, упорство и стремление к победе и желаем дальнейших творческих успехов!

Вадим Павлов, ведущий инженер по кадрам и работе с молодёжью ООО «УК «Система-Сервис»



«НАШЕ ВРЕМЯ – БЕЗНЕЦ ЗАМАН»



По результатам выступления в XIII ежегодном открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнец заман», проходившем под эгидой Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО и при поддержке Раиса Республики Татарстан Рустама Минниханова, команда Татнефть Профсоюза впервые удостоена Гран-при конкурса.

На Гала-концерте фестиваля Премьер-министр РТ Алексей Песошин вручил команде переходящий кубок Раиса Республики Татарстан.

Для демонстрации кубка Гран-при фестиваля «Наше время – Безнец заман» коллективам, чьи работники выступали на фестивале, профкомом Татнефти принято решение о направлении кубка в тур по предприятиям, работники которых вошли в золотой состав сборной Татнефть Профсоюза.

В настоящее время кубок находится у ООО «УК «Система-Сервис».

На фото: мужской вокальный ансамбль «Позитив» и квартет «Гузэл кызлар»

Наталья Ефимова

Коллектив Группы компаний «Система-Сервис» поздравляет:

с 65-летием

ВАЛИАХМЕТОВА Расима Хазиятовича, стропальщика ЦКО ООО «Сервис НПО» (22 мая)

ЗАРИПОВУ Альфию Минхаеровну, заведующий складом ООП ООО «РИНПО» (27 мая)

На свете дат немало разных,
Но эта дата всех светлей.
У Вас сегодня знатный праздник,
У Вас сегодня юбилей.
И мы сейчас, со всей любовью,
Вас поздравляем с этим днём,
Желаем доброго здоровья
И счастья прочного во всём!

с 60-летием

ХМЕЛЕВУ Наталью Федоровну, слесаря-ремонтника цеха №2 ООО «РИНПО» (9 мая)

ШАЙМИЕВА Радика Чулпановича, электромонтёра цеха № 6 ООО «Сервис НПО» (29 мая)

Хотим успехов пожелать во всём,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днём,
Другой, ещё прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит,
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!

с 55-летием

ХАСАНОВА Рустама Ирфановича, слесаря-ремонтника цеха №8 ООО «РИНПО» (9 мая)

ЛИБАНОВА Сергея Анатольевича, выбивальщика отливок цеха №2 ООО «Татнефть-Кабель» (11 мая)

ШЕСТАКА Александра Александровича, слесаря-ремонтника цеха №8 ООО «РИНПО» (12 мая)

ХАЛИУЛЛИНА Рамиля Жавдатовича, слесаря-ремонтника цеха №8 ООО «РИНПО» (13 мая)

КАЛИКОВА Вячеслава Николаевича, слесаря-ремонтника Ашальчинского цеха ООО «Сервис НПО» (13 мая)

ФАРХУТДИНОВА Рамиля Габдулхаковича, токаря РМЦ ООО «РИНПО» (26 мая)

ЕМБЕРГЕНОВА Таумурата Калмуратовича, бронировщика кабелей цеха №1 ООО «Татнефть-Кабель» (30 мая)

Поздравляем с юбилеем,
Желаем счастья, долгих лет,
Удачи, радости, веселья,
Свершений новых и побед!
Пусть будет жизнь всегда прекрасна,
Чудес, гармонии полна.
Пусть погода будет ясной,
В душе всегда живёт весна!

с 50-летием

ДАУТОВА Ильдара Хамзиевича, заместителя начальника цеха №9 ООО «Сервис НПО» (1 мая)

ЕВДОКИМОВУ Наталью Николаевну, обмотчика элементов электрических машин цеха №8 ООО «РИНПО» (5 мая)

В чудесный праздник, юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!
И будут светлыми года,
И все исполнятся желанья!
Здоровья, радости всегда,
Счастливой жизни, процветанья!

