

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 2 (170) • 28 февраля 2023



ТАГРАС РС

«ТАГРАС-РС» — компания, которая не подведет!

ВИЗИТ. Представители АО «Белкамнефть» посетили нашу компанию с деловым визитом, ознакомились с новыми технологиями гидроразрыва пласта. / 2

МГРП дает свои результаты

ТЕХНОЛОГИЯ. На объектах заказчика ведутся работы по новой технологии МГРП, которая позволяет достичь лучших результатов на объектах заказчика. / 4

Человек на своем месте

ПОРТРЕТ. Ирина Демакина — активный, творческий и ответственный работник ООО «ЛениногорскРемСервис», много лет и энергии отдавший компании. / 12

Вызовам времени — достойный ответ



КОНФЕРЕНЦИЯ. Компания «ТАГРАС-РС» подвела итоги работы за 2022 год и озвучила амбициозные планы на год текущий. / 5

таграс





Делегация АО «Белкамнефть» в обучающем центре ООО «ТАГРАС-РС» узнает о новых технологиях, внедряемых в компании. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

«ТАГРАС-РС» – компания, которая не подведет!

Визит

В первой декаде февраля ООО «ТАГРАС-РС» с деловым визитом посетили представители компании «Белкамнефть». В ходе встречи представителям заказчика были показаны производственные площадки и проведено совещание, в ходе которого намечены новые векторы продуктивного взаимодействия двух компаний, сотрудничество которых длится уже 8 год.

Группу гостей возглавил генеральный директор АО «Белкамнефть» Дмитрий Арсибеков, в составе делегации были: главный инженер компании Георгий Кузьмин, заместитель генерального директора — главный геолог Павел Жихарев, заместитель генерального директора по капитальному строительству Константин Рязанов, заместитель генерального директора по экономике и финансам Роман Сухоруков, заместитель генерального директора по безопасности Николай Федоров, начальник НГДУ-1 Азат Мухамедзянов, начальник НГДУ-2 Дмитрий Косарев.

Гостей сопровождал директор компании «ТАГРАС-РС» Айрат За-

киров, он рассказал о достижениях и перспективах развития основных направлений деятельности, акцентировав внимание представителей заказчика на развитии технологии ГРП, востребованной на месторождениях, где ведет свою деятельность АО «Белкамнефть».

В ходе ознакомительной экскурсии А. Сафиуллин провел вводный инструктаж, ознакомил гостей с опасными приемами труда и наглядно продемонстрировал в шок-центре компании последствия несоблюдения правил промышленной безопасности, а также ознакомил членов делегации с ловильным оборудованием и продемонстрировал образцы извлеченных из скважины аварийных деталей.

После обучения в шок-центре и службе ЛВСО гости посетили ЦПО участок ВСО, где мастер ЦПО Р. Гайнанов поближе познакомил их со скважинным оборудованием и его техническими возможностями. В учебно-выставочном центре компании выступили специалисты по направлениям. Мастер-класс по созданию жидкости разрыва ГРП провел инженер-химик С. Козлов. Об оборудовании КРС и механизме его работы доложил А. Сафиуллин.

О цифровых технологиях в бурении скважин и новых техноло-



Гости из «Белкамнефти» в шок-центре компании. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Делегацию знакомят с направлениями деятельности ООО «ТАГРАС-РС». / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

гических решениях в ГРП рассказали представители ООО «ЛенинскремСервис»: заместитель директора по бурению Р. Мифтахов, заместитель директора — начальник Предприятия по ГРП П. Демакин, заместитель

директора — главный геолог А. Зотов.

В завершение визита нам удалось взять интервью у заместителя генерального директора — главного геолога «Белкамнефти» П. Жихарева. В нашем разговоре он сделал акцент на дол-

госрочных взаимовыгодных отношениях двух компаний, которые начались еще в 2015 году. Наиболее востребована у нашего заказчика технология ГРП, позволяющая повысить нефтеотдачу пластов на месторождениях, которые разрабатывает «Белкамнефть».

«Мы начинали сотрудничество с вашей компанией с небольшого объема по ГРП, а уже в 2022 году выполнили 215 процессов — это для нашей компании максимальный объем. Сюда мы приехали руководящим составом «Белкамнефти», чтобы ознакомиться с технологиями по дальнейшему развитию ГРП. Две недели назад состоялась встреча с вашими специалистами на базе нашей компании. Они предварительно рассказали про новинки, которые появились в ГРП. Именно это и стало основанием для ответного визита руководства «Белкамнефти» к вам. У нас с вами взаимный интерес, который мы можем совместными усилиями удовлетворять: нам получать дополнительную добычу нефти, вам — качественнейший финансовый результат. Мы не первый год работаем в тесной связке со специалистами по ГРП, решения принимаем совместно, если возникают какие-то спорные ситуации, стараемся решать на паритетной основе. В текущем году мы хотим опробовать технологию гидрокоструйной пер-

форации на уже существующих горизонтальных скважинах. Ранее она была испытана на наклонно-направленных скважинах, а на горизонтальных нам предстоит только начать. Посмотрим, как она себя поведет», — рассказал нам главный геолог АО «Белкамнефть».

По его словам, та эффективность, которую достигает компания «ТАГРАС-РС», не может быть достигнута другим поставщиком аналогичных услуг. Здесь нарабатан уникальный опыт работы на месторождениях Татарстана и Башкортостана. И именно он позволяет достигать наилучших результатов на месторождениях, где ведет свою работу «Белкамнефть».

«Сейчас в мире и в стране в целом сложная ситуация, когда идет повышение цен на оборудование, расходные материалы. Мы все прекрасно понимаем, что идет увеличение стоимости химреагентов, которые применяются при ГРП. Сейчас всем нужно быть гибче — вырабатывать оптимальные решения и выстраивать работу так, чтобы удешевить этот процесс. Тем самым увеличить количество скважин, нефтеотдачу которых мы будем повышать, пользуясь вашими услугами. Ведь «ТАГРАС-РС» — качественная компания, которая нас не подведет», — резюмировал нашу беседу П. Жихарев.

Светлана Ежова.



Вектор развития: ВЫХОД НА НОВЫЕ РЫНКИ

Итоги

Рост выручки, увеличение инвестиционной программы и рекордная производительность труда — «ТАГРАС» озвучил результаты работы в 2022 году. Холдинг нацелен на развитие человеческого капитала как ключевого актива. В числе задач для многотысячного коллектива — диверсификация, повышение импортонезависимости и выход на новые рынки с высокотехнологичной продукцией и услугами.

Нарастили выручку

«ТАГРАС» — многопрофильный холдинг, лидер российского рынка нефтегазового сервиса по объему реализации продукции. «В 2022 году совокупная выручка по Холдингу достигла 83 млрд рублей. За год показатель увеличился на 7,2 %, а без учета вышедших в ходе реструктуризации предприятий — на 43 %, — сообщил в ходе конференции трудовых коллективов генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» Ленар Назипов. — Объемы работ нарастили практически все дивизионы. Восстановлению рынка нефтегазового сервиса способствовал рост добычи, что вывело на подъем ряд сегментов — буровой сервис, сервис погружных установок, повышение нефтеотдачи пластов, нефтяное машиностроение».

Заместить импорт удалось

Отдельной темой конференции стал вопрос повышения импортонезависимости предприятий. В первом полугодии 2022 года, после введения масштабных западных санкций, для организации новой логистики поставок импортного сырья, оборудования и ТМЦ в Холдинге была сформирована рабочая группа. Команда проекта разработала модели решений, адаптированные под разную специфику, условия и направления деятельности всех дивизионов.

«По результатам проде-



Специалисты по направлениям деятельности и профсоюзные активисты компании «ТАГРАС-РС» приняли участие в итоговой конференции Холдинга «ТАГРАС». / ФОТО: ПРЕСС-ЦЕНТР ХОЛДИНГА «ТАГРАС».

ланных работ объем особо критичных и существенных для производства товаров импортного производства удалось заместить на 78 %, а общая доля составила 89,3 %. И главное — мы не допустили остановки производственной деятельности», — отметил первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства ООО «ТаграС-Холдинг» Ильдар Маннапов.

Предложения по расширению сервисно-продуктовых линеек в рамках программы импортозамещения озвучил первый заместитель директора по маркетингу и продажам УК ООО «ТМС групп» Нияз Латыпов. Он поделился с коллегами опытом и рассказал, что дивизион «ТМС групп» на 100 % использует комплектующие российского производства и является импортонезависимым по ключевым продуктам компании — это станки-качалки, устьева и запорная арматура, скважинные фильтры.

Конкурентные продукты дивизион вывел и на российский, и на зарубежные рынки — в Узбекистан, Казахстан, Кыргызстан. В 2023 году компания ставит амби-

циозные задачи по дальнейшему повышению импортонезависимости и освоению производства зарубежных комплектующих собственными силами.

Значимые проекты

Реализация масштабных проектов — внешних и внутренних — залог успешного развития Холдинга. В 2022 году на инвестиции дивизионы направили 7,3 млрд рублей — за три года объем инвестпрограммы увеличился на треть. По словам Ленара Назипова, необходимо наращивать вложения, фокусироваться при этом следует на эффективности и окупаемости проектов.

Внимание гендиректор Холдинга призвал обратить и на НИОКР. В 2022 году на эти цели дивизионы направили 84 млн рублей — программы по разработке собственных технологий и оборудования предстоит актуализировать.

Опыт участия в государственном проекте строительства автодороги «Алексеевское-Альметьевск» в рамках развития нового маршрута федеральной трассы «Казань-Оренбург» с участием конференции

поделится первый заместитель директора — главный инженер ООО «Татнефтедор». Артем Трофименко рассказал, что протяженность участка превышает 24,7 км.

Для реализации проекта «Татнефтедор» существенно нарастил инвестиции — объем вложений в закупку 100 единиц новой техники и оборудования в 2022-2023 гг. составляет 753 млн рублей. Производственные мощности компании приросли грунто-асфальтобетонной и асфальтобетонной установками. Также «Татнефтедор» дооснастил современным оборудованием собственную аккредитованную лабораторию качества. Как следствие, в 2022 году выручка выросла на четверть, до 5,1 млрд рублей, а производительность труда увеличилась на 19,2 %.

Крупными внутрихолдинговыми проектами являются TAGRAS-Digital, обеспечение цифрового суверенитета, качественное усиление периметра информационной безопасности, непрерывное обучение сотрудников и повышение уровня цифровой грамотности. Начальник Центра информационной безопасности ООО «ТаграС-БизнесСервис» предупредил



коллег об увеличении динамики кибератак на промышленную инфраструктуру РФ, привел статистику сетевых атак на Холдинг. Так, атака в период с 7 по 22 сентября 2022 года проходила в 5 волн, самая мощная зафиксирована 17 сентября: количество сетевых запросов превысило 18 тысяч.

Человеческий капитал

Люди — ключевая ценность Холдинга. «ТАГРАС» — крупнейший работодатель страны, он объединяет 18 тыс. сотрудников. В ходе конференции особое внимание участники и гости уделили вопросам промышленной безопасности, обсудили задачи по сохранению и укреплению коллектива.

Заместитель министра промышленности и торговли Татарстана Сергей Этус поделился итогами развития республики в 2022 году, отметив, что регион сохраняет лидирующие позиции в РФ по ряду социально-экономических показателей. Председатель «Татнефть-Профсоюза» Гумар Яруллин положительно оценил высокие результаты, которые Холдингу уда-

лось достичь в 2022 году. Он отметил качественную работу лидеров профсоюзных организаций дивизионов. Глава Альметьевского района РТ Тимур Нагуманов заявил, что «ТАГРАС» — лидер не только в части технологий, но и в области реализации социальных программ. В 2022 году на социальную поддержку работников и их семей было направлено 788 млн рублей, объем благотворительных проектов составил 62,8 млн рублей. «Колоссальные цифры и поддержка», — подчеркнул глава района.

Безопасность

За три года производственный травматизм на предприятиях группы сократился на 40 %. В 2022 году для работников в дивизионах было организовано 472 мероприятия по промышленной безопасности и охране труда с объемом финансирования в размере 652 млн рублей.

Завершилась конференция награждением коллективов дивизионов, повысивших эффективность производственной деятельности в 2022 году. В их число вошла и компания «ТАГРАС-РС».

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС».

Достижение

Рекорд буровой бригады на объектах ООО «РИТЭК»

8 февраля этого года бригада бурения № 17 Предприятия ЗБС-Сервис ООО «ТАГРАС-РС» Холдинга «ТАГРАС» под руководством бурового мастера Романа Чугаева установила рекорд по скорости бурения скважин малого диаметра на Кутузовском месторождении ООО «РИТЭК».

Фактический срок строительства скважины № 33 составил 7,22 суток, при плановом сроке — 9,75 суток. Проходка за сутки составила 630 метров. Общая проходка по скважине — 1258 метров.

«Главное условие нашего успеха, — говорит Р. Чугаев, — это полное использование рабочего времени. Мы бурили без малейшей заминки. Оборудование работало надежно».

Бурильщики Алексей Киршин и Рустем Тухваллин организовали работу вахты так, что всю смену буровая ни минуты не простаивала. Машинисты Марсель Шаймухаметов и Ринат Валеев тщательно следили за работой насоса и всего оборудования буровой, своевременно устраняли неполадки. Значительный вклад в общий успех бригады вложили помощники бурильщика Ильназ Шарипов, Ильдар Габбасов, Евгений Кривоногов, Алексей Субботин, Ильнур Муллин. Отличных результатов работы удалось достичь благодаря хорошо организованному производственному процессу, четкому разграничению ответственности при производстве работ, отсутствию технологических и организационных простоев на всех этапах бурения и заканчивания скважины, постоянной и эффективной обратной связи между буровой и офисом Предприятия ЗБС-Сервис.

Бахтияр Шайхутдинов, инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия ЗБС-Сервис.



МГРП дает свои результаты

Технология

На сегодняшний день у основного заказчика компании «ТАГРАС-РС» — ПАО «Татнефть» трудноизвлекаемые запасы являются одним из основных источников углеводородов. Для разработки месторождений с низкопроницаемыми, неоднородными коллекторами отлично зарекомендовал себя метод гидроразрыва пласта (ГРП), однако он не всегда способен обеспечить удовлетворительные уровни рентабельности и добычи ценных углеводородов.

Для увеличения контакта с нефтенасыщенным пластом применяют технологию многозонного гидроразрыва пласта (МГРП). Данную технологию применяют в основном на горизонтальных скважинах, она заключается в создании нескольких зон трещиноватости вдоль горизонтального ствола.

Так, работниками компании «ТАГРАС-РС» были проведены опытно-промышленные работы на скважинах № 6962, 6783, 6782, 6787 Ромашкинского месторождения НГДУ «Джалильнефть» брига-



дами Предприятия ЗБС-Сервис № 9 и 22 по технологии Plug&Perf компании «Промперфоратор» (г. Самара). И включали они в себя следующее:

- » спуск 114 мм колонны и стыковка ее с 114 мм хвостовиком;
- » монтаж арматуры МГРП силами компании Consolidated Services (г. Сургут);
- » опрессовка колонны на 340 атмосфер;
- » Проведение МГРП по технологии Plug&Perf, состоящее из спуска пробки проходной с шаром (ППШ) и перфоратора на геофизическом кабеле.
- » Посадка и отстыков-

ка ППШ с последующей перфорацией в заданных интервалах и подъем перфоратора.

» Далее был заброшен шар в пробку (ППШ) и проведено ГРП интервала.

Таким образом производятся отстрелы 6 интервалов с последующим отключением пластов для проведения ГРП. Преимущества спуска ППШ в том, что шары от него растворяются в соленой воде удельного веса 1,18 г/см³. Это ускоряет время и исключает необходимость в его разбуривании.

Далее проводятся работы бригадой КРС с дальнейшим освоени-

ем, получением притока и подъемом 114 мм колонны. Потом бригада ПРС производит спуск ГНО.

Все работы на четырех скважинах были проведены согласно плану, приток флюида в процессе освоения получен. Бригады на местах отработали без отклонений технологических планов и требований по промышленной безопасности, охраны труда и экологии.

При получении желаемого дебита на освоенных скважинах ПАО «Татнефть» в 2023 году планирует продолжить внедрение данной технологии на своих месторождениях.

Николай Немцов, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.

«Сердца» буровых бьются в унисон

Новинки техники

Для максимального удовлетворения запросов заказчиков, безопасности и эффективности ведения технологических процессов в компании «ТАГРАС-РС» планомерно идет перевооружение буровых бригад современным технологичным и экономичным оборудованием.

«Сердцем» буровых установок являются буровые насосы. Они применяются для обеспечения циркуляции промышленных жидкостей при строительстве скважин,

которая в свою очередь позволяет обеспечить нормальное охлаждение породоразрушающего инструмента (долота) и подъем разбуриваемой породы на поверхность.

Эффективная работа насосов влияет на скорость проходки, отсутствие непроизводительного времени (НПВ) по причине отказов, тем самым и на имидж компании в целом.

С целью увеличения гидравлической энергии технических жидкостей в циркуляционной системе Предприятие ЗБС-Сервис компании «ТАГРАС-РС» произвело замену морально и физически устаревших буровых насосов УНБ-600 на высокопроизводительные насосные



установки RLF-1300, оснащенные дизельными приводами увеличенной мощности Caterpillar 3512 (1300 л.с.).

Использование данных буровых насосов облегчает работу машинисту буровой, позволяет получить более высокие скорости бурения. Данные насосы уже показали свою эффективность

в бригадах № 2 и 6 на скважинах № 1058 НГДУ «Альметьевнефть» и № 96 ООО «Русланойл». В дальнейшем планируется оснащение еще двух бригад Оренбургской экспедиции аналогичными насосами.

Николай Немцов, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



На итоговой конференции компании «ТАГРАС-РС» награждают лучших работников, внесших неоценимый вклад в развитие производственных и организационных систем. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

Вызовам времени – достойный ответ

Конференция

Ежегодно компания «ТАГРАС-РС» подводит итоги производственной деятельности, достижения финансово-хозяйственных показателей, а также выполнения социальных обязательств перед своими работниками. Ушедший год показал компании новые возможности, помог развить новые направления деятельности, привлечь к сотрудничеству новых заказчиков — об этом и многом другом шел разговор на итоговой конференции трудового коллектива, которая состоялась в культурном центре «Иске Альмет».

Конференцию по традиции начал своим выступлением директор компании Айрат Закиров. «Наша история насчитывает более 50 лет. Первыми в стране мы освоили капитальный ремонт скважин и достигли в этом невероятных высот. Первыми мы начали заниматься и скважинами малого диаметра. По началу эта технология не пользовалась успехом у наших заказчиков, а сегодня малым диаметром пробурено уже тысяча скважин. Сегодня и по ГРП мы с вами достигаем прекрасных результатов, которые отмечены во всех крупнейших российских рейтингах. Мы непрерывно работаем над илливкой своего мастерства, над переходом на следующий уровень развития», — начал свое

выступление Айрат Фикусович.

Он также отметил, что с каждым годом все мы осознаем, что жизнь стремительно меняется, порой эти события становятся шокирующими. Так, в 2020 году коллектив компании в одночасье остался без объемов работ. Но это стало очередным витком развития — в компании стали развиваться новые направления деятельности, спектр услуг стал расширяться, появились новые резервы и новые заказчики. 2021 год, по словам директора, принес нам новые испытания — стремительный рост объемов работ, и вновь коллектив компании работал в напряженном режиме и смог покрыть стремительно возросшие потребности заказчиков на наши услуги. Коллективам подразделений пришлось решать нестандартные задачи за счет гибкости, повышения эффективности, внедрения организационных улучшений.

«2022 год принес еще больше вызовов — мы передали компании «Татнефть» 2 полноценно рабочих подразделения, которые органично влились в ее состав, и нам ни одной минуты не было за них стыдно. В этом же году мы приобрели компанию «Татбурнефть-ЛУТР» и в течение года так отстроили ее работу, что существенно подняли ее производительность, нарастили объемы работ, подняли прибыльность», — подчеркнул А. Закиров.

Далее об итогах выполнения Коллективного договора рассказал председатель профкома компании А. Даутов. В течение года все социальные



гарантии перед коллективом компании были выполнены, оказывалась материальная помощь, организовывались массовые спортивные и развлекательные мероприятия.

Содокладчики — представители подразделений компании: А. Никитенков (Предприятие ЗБС-Сервис), А. Тимошенко (Предприятие АктюбинскРем-Сервис), З. Мустафин (ООО

ЦТ и РС), Р. Кадыров (Предприятие по ГРП), В. Кошкин (ООО «РемСервисТранспорт»), С. Илларионов (Предприятие по бурению) — рассказали о достигнутых результатах, внедренных новинках технологий и улучшениях, которые были достигнуты в ушедшем году.

В работе конференции принял участие заместитель генерального директора по ор-

ганизационному развитию и учетным процессам ООО «ТаграС-Холдинг» Дмитрий Кирдин. Он отметил положительные результаты работы дивизиона по наибольшему увеличению выручки относительно прошлого года и освоению инвестиций. Также он указал на необходимость минимизации и полного исключения штрафных санкций, работа над которыми является большим резервом для дальнейшего повышения эффективности.

Свой отзыв о работе коллектива в 2022 году дал и главный инженер компании Д. Краснов: «Положительные результаты достигнуты благодаря эффективной и слаженной работе всех подразделений компании. Были достигнуты улучшения по всем показателям деятельности. Прделана колоссальная работа. Выделены проблемные вопросы, которые предстоит решить в 2023 году».

В ушедшем году изменения коснулись не только производственных процессов, но и названия и логотипа компании. И теперь уже «ТАГРАС-РС» продолжает покорять вершины нефтесервисной отрасли. Участникам конференции продемонстрировали вдохновляющий логоушен с новой символикой и перспективами развития компании под новым брендом.

В завершение состоялась традиционная церемония награждения лучших работников компании.

Светлана Ежова.

6



МОЛОДЕЖИ

Отдых

Приятно провели время на ледовой арене

■ Сотрудники компании «ТАГРАС-РС» не только преуспевают в работе, но и активно проводят свое свободное время с семьей и пользой для здоровья. Об этом ежегодно заботятся профсоюзный и молодежный комитеты компании.

Так, в один из выходных дней февраля во дворце спорта «Юбилейный» (г. Альметьевск) состоялось массовое катание на коньках. В нем приняли участие более 30 работников компании со своими семьями. Все хорошо провели время, мероприятие прошло в дружеской обстановке. Катание на коньках — отличный способ разрядиться после напряженной трудовой недели и с пользой для здоровья провести выходные с членами своей семьи.

Главная цель руководства нашей компании и ее общественных организаций — приобщить как можно больше работников и членов их семей, и в первую очередь, подрастающее поколение, к здоровому образу жизни. В компании созданы условия для регулярных занятий физкультурой и спортом. С каждым годом проводится все больше и больше массовых мероприятий, таких как: забеги на лыжах, на велосипедах, состязания в рамках ежегодного Дня здоровья и спартакиады, проводимой профсоюзным и молодежным комитетами, которые и в дальнейшем на постоянной основе продолжат организовывать подобные мероприятия.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТАГРАС-РС».



Риелзмейкер – зву

Обучающий мастер-класс по созданию риелзов для продвижения бренда компании «ТАГРАС-РС» и повышения ее узнаваемости состоялся в культурном центре «Альмет»

Мастер-класс

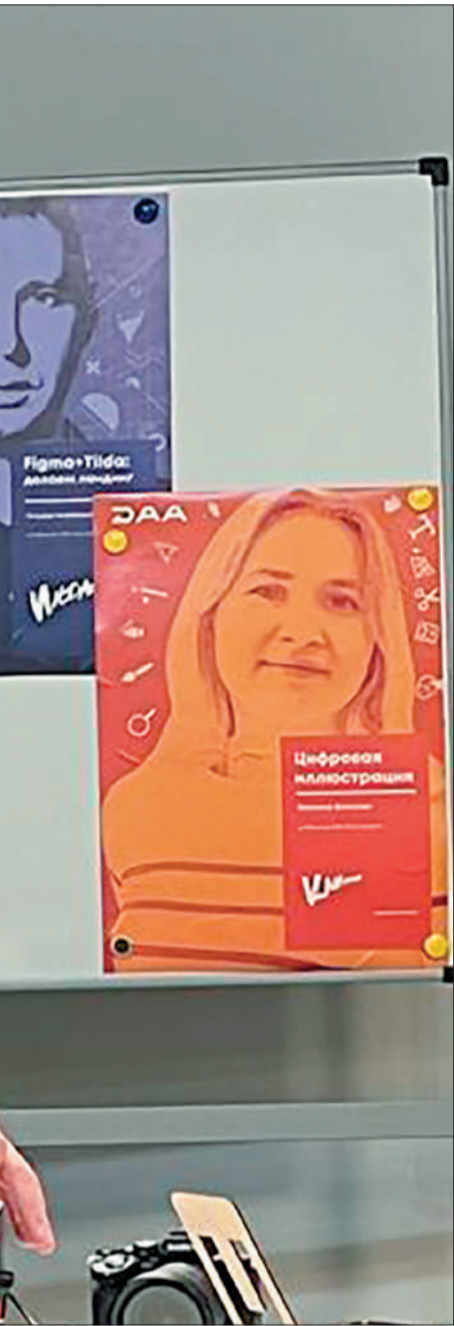
■ Стремительно меняющийся мир требует от нас большей адаптивности и постоянного обучения. Поэтому в компании «ТАГРАС-РС» активно поддерживаются молодежные инициативы и увлечения, находящиеся на пике популярности. Не остались в стороне и корпоративные корреспонденты — они приняли участие в мастер-классе по риелзмейкерству.

Именно этот вид творческой активности на сегодня побивает все рекорды в арсенале увлеченных созданием видео-контента людей. Социальные сети и мессенджеры пестрят разного рода риелзами (реальными историями из жизни реальных людей), которые при всей нехитрости сюжета и исполнении побивают миллионные рекорды по просмотрам. Один из таких риелзов с невольной рекламой нашей компании совсем недавно побил 6-миллионный рекорд. Это стало для корпоративных корреспондентов компании настоящим вы-

зовом и навело на мысль обучиться этому нехитрому, как казалось на первый взгляд, ремеслу. Ведь и среди них есть настоящие мастера создания качественного видео-контента для официальной группы компании в соцсетях. Один из них — постоянный автор рубрики «Моя компания» Сайдаш Зиангиров, слесарь по ремонту буровых установок Предприятия ЗБС-Сервис, ему активно помогает и увлеченный этим делом Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РемСервисТранспорт», который производит качественные видеороли-



Б – ЭТО МЫ



Корпоративные корреспонденты компании принимают участие в обучающем мастер-классе. / СВЕТЛАНА ЕЖОВА, «ЕВС».



Много внимания участники встречи уделяют необходимому для создания риелзов оборудованию. / ФОТО: СВЕТЛАНА ЕЖОВА, «ЕВС».



Внештатные авторы внимательно слушают спикера, дающего им уникальные знания по созданию видеоконтента. / ФОТО: СВЕТЛАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

учит гордо!

ки с мероприятий, проводимых среди молодежи. В числе прочих участников именно они проявили наибольший интерес к созданию риелзов, о котором подробно и очень профессионально рассказал популярный в городе и за его пределами риелзмейкер и создатель авторских видеороликов, а также рекламных проектов Раниль Гилмутдинов. Он активно сотрудничает с рядом крупных компаний, продвигая на рынке услуг их виды деятельности. Спикер представил участникам обучающего мастер-класса очень познавательную

теоретическую часть, а также провел небольшую практику. Его анализ сделанных руками наших корпоративных корреспондентов видеороликов также оказался очень полезным и легко применимым на деле. Все знания, полученные на этом мастер-классе, корпоративные корреспонденты обязательно применят в наполнении официальных групп и мессенджеров компании, а также учтут при создании роликов по поднятию престижа и продвижению бренда родной компании.

Светлана Ежова.

Мнение

Лейсан Шугаева, ведущий инженер СРПС:

— Здорово, что на мастер-классе просто и понятно рассказали о тонкостях этого направления, поделились лайфхаками. После него пришло понимание как работать со светом, делать гармоничную композицию, учитывать динамику снимаемого события. Все темы дались легко и понятно! Появилось желание делать много хорошего видео.

Гульшат Зайдуллина, экономист 2 категории:

— Мастер-класс от Раниля Гилмутдинова помог мне узнать более подробно базовую информацию по теории, как правильно монтировать, анализировать актуальные тренды, обращаться с техникой. Я осталась довольна посещением данного мероприятия. Очень надеюсь, что знания, полученные мною, помогут мне в дальнейшем.

Спорт

Сноуборд у нас в крови!

■ Сноубордингом я увлекаюсь уже на протяжении 10 лет, но в соревнованиях компании «ТАГРАС-РС» участие принял впервые. Для меня это мероприятие было очень волнительным, но меня искренне поддерживала моя супруга, которая также увлекается сноубордом.

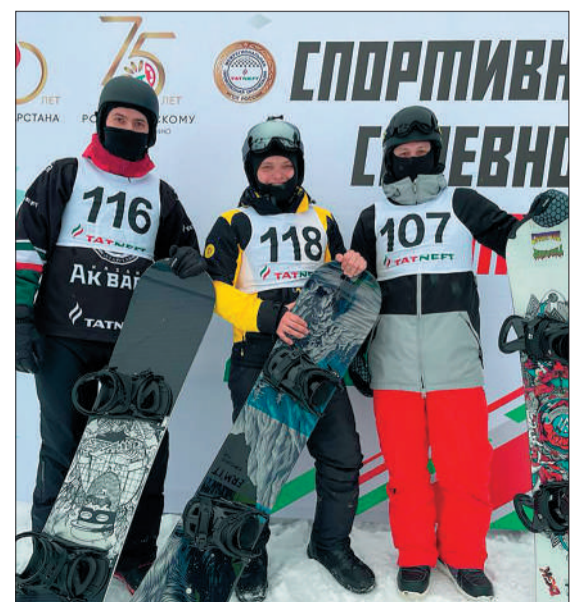
И так немного о соревнованиях. Они прошли на горнолыжном комплексе «ЯН». Спуск участников был организован по четвертой трассе в дисциплине «Слалом». Спортсмены спускались по трассе с установленными флагами синего и красного цвета. У каждого было по две попытки, лучшее время шло в зачет. Победителем стал участник, прошедший дистанцию быстрее остальных при условии соблюдения всех правил.

Со мной в соревнованиях принимали участие наши коллеги: Руслан Канищев — начальник геологической службы ООО «ЛенингорскРемСервис» и Азат Габидуллин — помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис. Все представители нашей компании выступили достойно, приложив максимум усилий для достижения результата.

Участников было достаточно много, и все старались выкладываться на 100 процентов. В этом году нам победить не удалось, но мы не унываем и делаем работу над ошибками. После соревнования я многое осознал и понял, как в следующий раз прийти к лучшим результатам, но самое главное — мы весело провели время!

Хочу поблагодарить руководство, профсоюзный и молодежный комитеты компании за поддержку молодежных инициатив и за шанс участвовать в таком отличном мероприятии. А от себя желаю всем добиваться лучших результатов и идти к победному Олимпу без малейших колебаний, преодолевая все препятствия!

Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РемСервис-Транспорт».



Работать быстрее, качественнее

Событие

«В большой семье компании «ТАГРАС-РС» коллектив лениногорцев занимает особое место», — отметил директор компании Айрат Закиров, имея в виду историю и сегодняшние производственные шаги ООО «ЛениногорскРемСервиса», выступая на конференции трудового коллектива по итогам работы в 2022 году и задачам на 2023 год.

Айрат Фикусович вспомнил время, когда «ЛениногорскРемСервис» первым в Татарстане взялся за строительство скважин малого диаметра, благодаря чему для заказчиков ощутимо снизилась стоимость строительства скважины в сравнении с бурением обычной скважины. По выполнению гидроразрыва пласта — одного из самых действенных методов повышения нефтеотдачи пластов — у коллектива также большая история, общеизвестны достижения по этому направлению и сегодня. Лениногорцы уверенно держат марку первого и передового предприятия, которое пользуется авторитетом в Татарстане, Башкортостане и других регионах России. В основе высоких результатов — богатый опыт, передовые технологии и высокий профессионализм коллектива.

Директор предприятия Александр Щербаков сравнил мастерство подготовки работников коллектива с процессом огранки алмаза — вчерашние выпускники профессиональных и высших учебных заведений проходят ее в самом коллективе.

«Если каждый день наполнен любимым делом — это счастье, если рядом работают коллеги, которые тебя понимают, разделяют твои надежды, ответственно выполняют свои задачи, не подводят в сложных ситуациях — это счастье вдвойне», — отметил Александр Щербаков и поблагодарил своих коллег за качественную работу, преданность делу.

Коллектив «ЛениногорскРемСервиса» компании «ТАГРАС-РС» достойно завершил год, успешно выполнил все обязательства перед заказчиками. В 2022 году в связи с увеличением объемов работ, коллектив пополнился молодыми кадрами, сегодня здесь трудятся 1200 человек. Об этом сообщил первый заместитель директора, главный инженер предприятия Данис Даутов.

«По гидроразрыву пласта мы расширили зону деятель-



На итоговом собрании трудового коллектива ООО «ЛениногорскРемСервис» идет награждение лучших работников подразделения компании. /ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА.

Коллектив «ЛениногорскРемСервиса» компании «ТАГРАС-РС» достойно завершил год, успешно выполнил все обязательства перед заказчиками. В 2022 году в связи с увеличением объемов работ коллектив пополнился молодыми кадрами, сегодня здесь трудятся 1200 человек.

ности в южном направлении. Традиционно работаем на территории Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Самарской и Оренбургской областей, осваиваем Краснодарский и Ставропольский края, добрались до Астраханской области. По бурению — повышаем коммерческую скорость, снижаем время строительства скважины», — отметил он.

Вместе с тем, по его словам, чтобы решать серьезные амбициозные задачи, оставаться конкурентоспособными, необходимо постоянно совершенствоваться, в частности, по проведению многостадийных ГРП, сокращению времени переезда бригады от одной точки до другой.

«Я желаю коллективу, чтобы мы достигли поставленных целей, работали безопасно. Жду от вас смелых инициатив. Такому коллективу — сильному, слаженному — все задачи по плечу», — сказал он.

Председатель профкома «ЛениногорскРемСервиса»

Дмитрий Якушев рассказал о проделанной работе в рамках коллективного договора, ежегодно заключаемого между администрацией и профсоюзным комитетом «ТАГРАС-РС». Все работники пользуются социальными гарантиями. На предприятии в большом почете спорт. Работники имеют возможность оздоровиться в санаториях, а дети в каникулы отдыхают в лагерях.

Молодые работники рассказали о внедрении прорывных решений и проектов, способствующих безаварийной работе, повышению производительности труда и сокращению затрат.

Рамиль Кадыров, мастер по гидроразрыву пласта пришел на предприятие в 2017 году. Вначале работал водителем, затем, пройдя обучение, перешел оператором по ГРП, сегодня является мастером ГРП. «В 2022 году к нам пришло много молодых работников, они пригласили своих друзей

и ни о чем не жалеют. Потому что «ТАГРАС-РС» — та компания, в которой интересно работать, и всегда можно рассчитывать на стабильность и социальные гарантии», — говорит он.

Радостным моментом встречи стало награждение передовых работников.

Подытоживая работу конференции, Айрат Закиров отметил, что 2023 году будет продолжено техническое пе-

реоснащение бригад по ГРП и бурению, поблагодарил коллектив за плодотворную работу, наметил важные аспекты деятельности предприятия в 2023 году.

К участию в работе конференции в онлайн-режиме смогли подключиться работники «ЛениногорскРемСервиса» во всех регионах деятельности в России.

Айсылу Габбасова.



Комментарий:

Айрат Закиров, директор компании «ТАГРАС-РС»:

— В «ЛениногорскРемСервисе» — очень здоровая ситуация, есть работа на годы вперед. Но нет ни одной причины, чтобы расслабляться. Внешние вызовы не закончились, но всегда будут буриться скважины, всегда будет добываться нефть и производиться гидроразрыв пласта. Вопрос — кто это будет делать? Работу будут выполнять те, у кого это получается лучше всех, быстрее и качественнее. И нужно стремиться к тому, чтобы стать реальными лидерами в той области, которой мы занимаемся. И для этого есть все — богатый опыт, высокие технологии, замечательный коллектив и партнеры, которые нам доверяют.

Радик Давлетшин, главный геолог АО «Татойлгаз»:

— Компания «ТАГРАС-РС» ежегодно выбирается в качестве нашего основного бурового подрядчика для строительства скважин. Учитывается высокое качество предоставляемых услуг, богатый производственный опыт, умение работать в сложных геологических условиях и безукоризненное выполнение выданных технических заданий. За последние 5 лет ООО «ЛениногорскРемСервис» пробурил 83 скважины — это почти 17 скважин в год. Средняя глубина — 1275 метров. Коммерческая скорость проходки горных пород в 2022 году увеличилась в сравнении с 2021 годом на 5,8 %, среднее время строительства скважин сократилось на 20 до 18 суток. Вместе с вами мы пришли к хорошему результату — количество скважин с выявленной технической неисправностью сведено к минимуму.



Сегодня и завтра цифровой платформы ЭКО

Свое решение

Вопросы цифровизации производственных процессов актуальны в масштабах страны, достаточное внимание им уделяется и в Холдинге «ТАГРС». Свое ноу-хау есть и в одном из его дивизионов — ООО «ТАГРС-РС»: цифровая платформа ЭКО — это программный комплекс, позволяющий в едином цифровом пространстве спроектировать, сопроводить и автоматизировать процессы строительства скважины.

Цифровая платформа объединяет всех участников, задействованных в процессе строительства скважин, для достижения единой цели. Платформа ЭКО расположена на веб-сайте, поэтому на нее возможно зайти с любого браузера и с любого девайса (компьютер, планшет, телефон). Не нужно устанавливать дополнительное специальное ПО на компьютер. Вводите логин и пароль — и вы на цифровой платформе.

С датчиков, установленных на буровой, передаются в ЭКО 13 измеряемых параметров и режимы бурения (глубина инструмента, глубина забоя, положение талевого блока, нагрузка на долото, устьевое давление, скорость проходки, скорость СПО и т.д.), происходит обработка информации в математической модели для моделирования процессов в реальном времени и сохранения исторических данных, далее через интернет данные попадают в облачное хранилище, где происходит объединение данных и передача на веб-сайт ЭКО, где находится центр управления бурением, представители заказчика, сервисные подрядчики.

При помощи специалистов ООО «ЛениногорскРемСервис» в программу были внедрены следующие функции:

- » Карта осложнений соседних скважин (сравнение скважин по гео-

логическому разрезу на стадии планирования).

- » Единый инженерный блок с подрядчиками и заказчиками (единое цифровое пространство для планирования, проектирования, сопровождения и анализа скважины).
- » Инженерный калькулятор (расчет гидравлических и механических данных по скважине).

- » Автоматический расчет коэффициента трения при бурении ствола скважины в режиме онлайн.
- » Контроль этапов цементирования в режиме онлайн (подключение к станции контроля цементирования).

- » MSE — механическая энергия разрушения горных пород в режиме онлайн (увеличение механической скорости).
- » Блок «Антиколлизн» по предотвращению столкновения скважин (пересечения стволов).

- » Цифровой супервайзинг (онлайн-контроль за выполнением регламентных операций).

Благодаря современным технологиям динамика внедрения цифровой платформы ЭКО стремительно растет. Например, в 2020 году ЭКО было установлено в 4 буровых бригадах, тогда как на 2023 год планируется его установка уже во всех буровых бригадах ООО «ЛениногорскРемСервис» и Предприятия ЗБС-Сервис.

За 2022 год в сопровождении цифровой платформы проведено бурение 53 скважин 8 бригадами. По таким проектам как: АО «Татнефтепром», ООО «БайТекс», АО «Татнефтепром-Зюзеенефть», ПАО «Татнефть», ООО «Русланойл», ООО «Башнефть-Добыча».

Достигнутые результаты за 2022 год:

- » Сокращена аварийность на 90 %.
- » Контроль всех несоответствий параметров режимов бурения на ранней стадии, выявлены 743 нарушения.
- » Управление «серыми зонами» по разработанным KPI при бурении, промывках, нара-



щиваниях, замерах ТС и СПО (выявлено ННВ на 356 часов, скрытых простоев 54,6 часа).

- » Сокращена скорость принятия решения при технологических нарушениях по наработанным алгоритмам с 1,5 часа до 15 минут при сложных технологических операциях, а незначительные нарушения сведены к нулю за счет реализации автоматических рекомендаций на мониторе буровика.
- » Исключены расхождения информации между заказчиком, буровым подрядчиком и сервисными компаниями, что позволило исключить споры за счет единой информации в ЭКО.

В 2022 году на месторождениях ООО «Башнефть-Добыча» бригадой № 11, оснащенной ЭКО, установлен абсолютный рекорд скорости строительства горизонтальной скважины в Республике Башкортостан. Скважина пробурена за 15 суток. Это на 6 суток быстрее среднего срока строительства горизонтальных скважин. Наши достижения были отмечены бла-

годарственным письмом генерального директора «Башнефть-Добычи» С.А. Нонявы.

В 2022 году по результатам всероссийского рейтинга «Роснефти» среди всех буровых подрядчиков ООО «ТАГРС-РС» вошло в топ-3 лучших компаний по ЗБС.

Поставлены цели на 2023 год:

- » Оснастить все буровые бригады цифровой платформой ЭКО Предприятия по бурению ООО «ЛениногорскРемСервис» и Предприятия ЗБС-Сервис.
- » Повысить механическую скорость на 10 %.
- » Увеличить рейсовую скорость проходки на 15 %.
- » Подключить к цифровой платформе ЭКО датчики по мониторингу бурового оборудования с целью отслеживания перегрузок и определения оптимальных периодов обслуживания.
- » Совместно с программистами продолжить работу по развитию алгоритмов действий при осложнениях и нестандартных ситуациях.

Данил Королев, руководитель группы цифрового сопровождения ЦУБ ООО «ЛениногорскРемСервис».

Основные преимущества использования ЭКО

- » Существенное снижение времени строительства скважин.
- » Снижение количества аварийных ситуаций.
- » Автоматизация операций.
- » Ускорение процесса принятия оперативных решений.
- » Уменьшение количества ошибок, связанных с человеческим фактором.
- » Значительное уменьшение непредвиденных затрат на строительство.
- » Отсутствие необходимости дополнительных капитальных затрат.
- » Повышение эффективности управления ресурсами.

Опыт работы

Видеонаблюдение — основа безопасности предприятия

Основная цель видеонаблюдения на предприятии — это текущий мониторинг безопасности, который позволяет оценить соблюдение работниками требований охраны труда и предотвратить травматизм на рабочих местах.

Система внедряется для:

- » Обеспечения полной защиты объекта от взломов и несанкционированного доступа;
- » Контроля технических, производственных и других процессов на предприятии;
- » Контроля состояния охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на производственных участках;
- » Контроля всех перемещений на предприятии: при ведении погрузо-разгрузочных работ и транспортировке перемещаемого груза на территории предприятия.

Очевидно, что учет и контроль транспорта на предприятии — задача многоплановая. Одна из классических ее составляющих — контроль въезда и выезда автотранспорта. В этом случае на всех КПП предприятия устанавливается сеть видеокамер, которая позволяет распознавать вид транспорта («грузовой», «легковой»), номер, направление движения (въезд-выезд), время проезда, наличие груза в кузове.

Система видеонаблюдения позволяет также контролировать действия персонала КПП по проверке документов, вовремя узнавать о возникновении нестандартных ситуаций. Полученные при помощи системы видеомониторинга данные передаются по сети и просматриваются компетентными сотрудниками.

Модернизация системы видеонаблюдения — хороший способ расширить функциональность и восстановить работоспособность действующего охранного комплекса с небольшими расходами.

Изучив рынок, в ООО «РемСервисТранспорт» выбрали оптимальные камеры видеонаблюдения, которые будут работать безотказно в трескучий мороз и жаркое лето, с новейшей технологией сжатия H.265+, что позволяет хранить на 80 % больше информации в хранилище сервера по сравнению с устаревшим кодом H.264. Уже с начала февраля этого года в ООО «РемСервисТранспорт» заменены 10 камер видеонаблюдения в Альметьевском автотранспортном цехе, модернизация происходит согласно утвержденному графику.

Благодаря модернизации видеонаблюдения мы получаем наиболее детализированную картинку каждого объекта на территории предприятия. Основной целью модернизации является сокращение нарушений в области охраны труда.

Владислав Левизанов, оператор ЭВ и ВМ Альметьевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».



Спорт

Золотой чемпион турнира – наш!

■ Представитель компании «ТАГРАС-РС» Юрий Кабалин стал обладателем золотой медали в соревнованиях «Татнефть-Профсоюза» по гиревому спорту.

Соревнования прошли в Альметьевске, в спорткомплексе управления социальными объектами компании «Татнефть». Чемпионат был организован среди членов профсоюза — работников структурных подразделений ПАО «Татнефть», сервисных управляющих компаний, подконтрольных и связанных организаций ПАО «Татнефть», а также студентов АГНИ, АПТ, ЛНТ и БМТ. Юрий Кабалин одержал победу в весовой категории до 95 килограммов. «Конкуренция была большая, в соревнованиях участвовали сильные спортсмены», — рассказал чемпион. Его результат: 84 подъема двух гирь по 24 килограмма — каждая за 10 минут.

Первое место piedестала далось Юрию нелегко, за личной победой стоят систематические занятия по этому виду спорта. Много для него значила и поддержка коллег, а также его сына Евгения, студента Лениногорского нефтяного техникума, чемпиона Лениногорска по гиревому спорту среди юношей до 18 лет.

Юрий Кабалин родом из Самарской области, работает в ООО «ЛениногорскРемСервис» компании «ТАГРАС-РС» машинистом подъемного агрегата цеха строительства скважин. За его плечами — Тольяттинский государственный университет, в стенах которого он получил специальность преподавателя по физической культуре, служил в десантном подразделении войск специального назначения. Говорит, рад тому, что свою судьбу связал с компанией «ТАГРАС-РС», в которой достойные условия труда и заработная плата и есть возможность участвовать в соревнованиях по любимому виду спорта.

«Для занятий достаточно иметь гири и желание — это очень доступный вид спорта. Вместе с тем он уникален, вырабатывает силовую нагрузку, твердый характер — то, что нужно на буровых площадках», — считает Юрий Кабалин.

Дмитрий Якушев, председатель профкома ООО «ЛениногорскРемСервис».



Юрий Кабалин — чемпион по гиревому спорту. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВЭС».

Профилактика ДТП

Безопасность

■ Весна столь же опасный сезон для автомобилистов, как и зима. В этой статье хотелось бы рассказать о наиболее актуальных проблемах вождения в межсезонье.

Если зимой основным затруднением для автомобилистов является снег и гололед, то весной — это талая и дождевая вода. Под поверхностью луж могут скрываться глубокие выбоины и ямы, а также заледевшие участки.

Автомобильные шины плохо держат сцепление с мокрым асфальтом, поэтому возрастает риск потери управления. При увеличении скорости на поверхности, покрытой водой, образуется гидродинамический клин, который слегка отрывает колеса машины от дороги. Автомобиль становится максимально неуправляем, а тормозной путь увеличивается.

Ранней весной есть опасность, что ночью температура опустится ниже 0°C и на дорогах появится тонкий слой гладкого льда. Держать на нем управление трудно.

Износ дорог актуален весной, ведь после зимы городские пути приходят в негодность — после холодов на них образуются ямы.

Большую опасность подобные углубления представляют во время активного таяния снегов, когда вода вытекает на проезжую часть и заполняет выбоины. Поэтому определить их глубину и точный размер очень сложно. Чтобы избежать возможных неприятностей, автомобилистам не рекомендуется разгоняться и надеяться проскочить рытвины на скорости, даже если путь впереди условно известен и знаком.

С приходом весны на дорогах возрастает количество машин. Вместе с этим растет и напряженность на дорогах, повышается общий уровень опасности. Это связано с несколькими причинами: сезонные водители не всегда опытные и нередко не знают, как лучше справиться с различными ситуациями; за время долгого простоя автомобили приходят в негодность,



детали быстрее изнашиваются и требуют замены. Выйти из строя они могут в любой момент.

Автолюбители, особенно весной, после зимних холодов, льдов и снегов, любят разогнаться на чистом асфальте. Это опасно по нескольким причинам:

» Такие водители обычно не обращают внимания на интенсивность транспортного потока, заставляя других напрягаться и совершать ответные маневры, которые способны привести к аварии.

» Шипованная резина не столь хорошо ведет себя на сухом асфальте и управлять машиной в межсезонье не так удобно, как зимой.

» Некоторые автоводители меняют покрышки с первыми оттепелями весной и сохраняют их до сильных заморозков осенью. И при любом понижении температуры теряют управление — машины заносит на тонком льду и лужах.

» На большой скорости сложно правильно оценить препятствия, увидеть пешеходов и животных также затруднительно. Поэтому высок риск попасть в глубокую яму, повредить авто или сбить человека.

В межсезонье дорожные колеи таят в себе особенно много опасностей:

» Лужи разной глубины с неясным дном.

» Гладкий, подтаявший лед, по которому сложно проехать.

» Иные препятствия и неизвестные предметы, скрытые водой.

На опасных поворотах и съездах асфальт за зиму и лето изнашивается больше, и там возникают разнообразные ямы, трещины. При общем увеличении скорости транспортного потока в межсезонье поворачивать на трассах нужно очень аккуратно, поскольку машину может занести. В таком случае справиться с управлением будет сложно, как и выровнять авто. Разнообразные дорожные повреждения также не способствуют спокойной езде. Поэтому при прохождении поворотов, съездах с основных дорог следует сбрасывать скорость и правильно оценивать состояние асфальта.

Есть несколько простых правил, которые помогут без происшествий пережить период межсезонья и не попасть в аварию из-за собственной невнимательности.

» При первых оттепелях весной проверяют состояние автомобиля, всех его частей и элементов — рулевого управления, подвесок.

» Подготовить летние или зимние шины в соответствии с будущим сезоном, чтобы их можно было быстро поменять, когда окончательно установятся плюсовые или минусовые температуры.

» Промыть кузов и дно авто от реагентов и загрязнений. Сделать это можно как самостоятельно, так и на автомойке.

» Очистить внутренности транспорта от скопившейся грязи, тщательно убратись в салоне и кузове.

» Если заметили какие-либо неполадки в работе авто, пройти тех-

нический осмотр и выявить причины. Своевременный ремонт поможет избежать неприятностей. Особое внимание весной и осенью уделяют тормозам.

» Соблюдать скоростной режим в городской черте и на трассах. Любое превышение может закончиться дорожно-транспортным происшествием.

» Внимательно следить за состоянием дорожного полотна и по возможности объезжать препятствия.

» Остерегаться луж и подтопленных участков, даже если дно вполне знакомо и известно.

» Продумать маршрут заранее и учитывать несколько вариантов объезда вероятных опасных мест.

» Внимательно следить за потоком транспорта и обращать внимание на дорожные знаки.

» Остерегаться водителей-лихачей.

» Приобрести солнцезащитные очки, чтобы уберечь глаза от ярких лучей.

Межсезонье — это опасный период для водителей. В расчет нужно принимать много нюансов, на которые не обращали внимания летом или зимой — ямы, транспортный поток, колеи, гололедица, дожди и лужи. Соблюдение сложных правил, правильный уход за машиной и оценка дорожной ситуации помогут избежать дорожно-транспортных происшествий.

Валентин Любишин, главный специалист по ПБ, ОТ и БД ООО «РемСервис-Транспорт».



STICKERS: эффективно и просто

Рационализация

■ Не всем из нас суждено стать Леонардо Да Винчи, но простые и перспективные идеи приходят в голову очень многим. Однако дальше этого обычно дело не идет, лишь изредка идея реализуется лично для автора, облегчая его труд и экономя время. А жаль, ведь ценная мысль могла бы помочь очень многим: принести прибыль или сэкономить расходы предприятию. Все что для этого требуется — подать рационализаторское предложение по улучшению, которое к тому же поощряется руководством компании.

К примеру, поговорим о стикерном планировании. Оно бывает оперативное — на 1 день и стратегическое — на неделю, месяц и т.д.

Размер стикера позволяет записать буквально 5–7 пунктов, но именно такое ограничение творит магию. Мозг естественным способом проводит сортировку, расставляет очередность и приоритеты, выделяя

Пять минут, ручка, стикер — вот и все планирование! Клеишь стикер на видное место: на монитор или на стол. Сделал дело — вычеркиваешь пункт.

ет то, что действительно важно. Это внутренний фокус.

Пять минут, ручка, стикер — вот и все планирование! Клеишь стикер на видное место: на монитор или на стол. Сделал дело — вычеркиваешь пункт.

Красные стикеры — это важные и срочные задачи. Их рекомендуется ставить в самое начало дня, как стимулирующее средство. Если мы их «победили», все остальные дела кажутся проще и легче. Желтые — большие, неповоротливые дела, занимающие от часа и более. Зеленые — это мелочевка: короткие и простые задачи, до 20 минут на решение.

Мы ограничены временем и не можем выполнить больше определенного количества дел. Задачи, у которых есть привязка ко времени (например, встречи), записываем в хронологическом порядке в виде диапазонов. Смотрим, чтобы они не пересекались, оставляем люфты между событиями. Бывают задачи «плавающие»:

нужно выполнить сегодня, но не важно, когда именно. Например, тренировка: по плану сегодня, потребует час, но в какое конкретно время — не важно.

При планировании на стикере не стоит разделять задачи на личные и рабочие. Время в сутках, ментальная и физическая энергия — это ограниченные ресурсы, которые придется потратить на все. Потому нужно располагать творческие, тяжелые и энергозатратные задачи в начале дня. По мере того, как нарастает утомление, задачи планируются легче для выполнения. Когда совсем устал, и уровень энергии низкий, можно заняться простыми и рутинными задачами.

Мы планируем свой день только один раз. В первых, все те задачи, которые норовят влезть в план в течение дня, мы игнорируем. Точнее мы их заносим в ежедневник/календарь, на последующие дни. Во вторых, бывает так, что день еще не закончился, а все задачи из пла-

на выполнены. Велик соблазн взять из ежедневника еще пару-другую задач. Мозг не обманешь — он увидит, что его старания приносят больше работы и начнет тебя саботировать прокрастинацией. Хорошо поработал — расслабься и порадуйся. Таким образом мы формируем позитивное подкрепление.

Бывает так, что одна-две из задач остались невыполненными. Тогда это дело вносится первым пунктом в список следующего дня. Сделали? Вычеркнули и забыли. Снова не сделали? Опять переносим. Но если мы «важное и нужное» дело перенесли уже три дня подряд, то на четвертый день — самое время задуматься. Что с ним не так? И нужно ли мне вообще это дело?

У знания нет абсолютно никакого прикладного смысла, когда оно живет в одной единственной голове и не служит людям. Благодаря такому простому и на первый взгляд «незаметному» примеру из ежедневной работы, мы составили предложение по улучшению и уже оформили в программном комплексе «1С: Рационализация». А вы любите совмещать приятное с полезным?

Лейсан Шугаева, ведущий инженер СРПС ООО «ТАГPAC-PC».

Конкурс

Я б в рабочие пошел

■ С 13 по 16 февраля в Елабуге состоялся открытый республиканский конкурс профессионального мастерства «Алабуга-skills», в котором приняли участие свыше 300 молодых работников со всего Татарстана.

У данного конкурса есть несколько целей: популяризация рабочих профессий, развитие у молодежи интереса к выбранной профессии, творческое отношение к труду, здоровое соперничество и уверенность в своих профессиональных компетенциях.

Представители Предприятия АктюбинскРемСервис компании «ТАГPAC-PC» приняли участие в двух номинациях: «Ремонт легковых автомобилей — электрик-диагност» и «Электромонтаж». Задание участника в «Ремонте легковых автомобилей — электрик-диагност» состояло из следующих этапов: восстановить прокручивание коленчатого вала стартером автомобиля без диагностического сканера при помощи измерительного оборудования; выполнить пуск двигателя автомобиля без использования диагностического сканера при помощи измерительного оборудования; восстановить работоспособность двигателя с использованием диагностического оборудования; устранить неисправности в системах освещения, кондиционирования, отопления и электрической системе автомобиля.

У участника по направлению «Электромонтаж» задание состояло из 2-х этапов: в отведенное время собрать схему включения асинхронного электродвигателя с короткозамкнутым ротором с помощью реверсивного пускателя и применением датчика движения, руководствуясь монтажными, принципиальными или иными схемами, предусмотренными заданием. Далее участнику на подготовленном стенде в отведенное время необходимо было выполнить коммутацию распределительных коробок в соответствии с принципиальной схемой. Участнику путем прозвонки необходимо было определить подключение выводов в оборудовании и с помощью многообразных сжимов соединителей проводников провести коммутацию распределительных коробок. У участников конкурса было 2 часа на выполнение всех заданий.

Наши представители отлично справились с конкурсными заданиями. По итогам конкурса 1 место занял А. Назмутдинов, 2 место — С. Ужва. Награждение состоялось в Елабуге и Зеленодольске. Поздравляем наших ребят, так держать!

Айдар Назмутдинов, моторист ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.





Ирина Демакина, ответственный работник ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Человек на своем месте

Портрет

Нефтяной и нефтесервисной отраслям, являющимися базисом экономики республики и даже страны, посвящают себя не только мужчины, но и женщины. Одна из них — наша коллега Ирина Демакина. Из 36 лет трудовой деятельности более 22 лет посвятила она компании «ТАГРАС-РС».

Пойти в нефтянку ее сподвигла мама — Валентина Величкина. Валентина Александровна была заведующей здравпунктом управления технологического транспорта, которое обслуживало управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин — в настоящее время ООО «ЛениногорскРемСервис».

«Нефтянка — слов нет, мужское дело. Но в нем есть специальности, в которых определенно ценится то, что больше присуще женщинам — внимательность, сосредоточенность, умение работать с документами», — говорила она.

Так, лениногорская девушка в 1983 году, окончив 8 классов школы № 2, сдала документы в нефтяной техникум — благо, не нужно

было отправляться в другой город. Выбрала специальность «Эксплуатация автоматических и телемеханических устройств в газовой и нефтяной промышленности». По окончании ЛНТ поступила на вечернее отделение Лениногорского филиала Московского нефтяного института и газа им. Губкина. Последние курсы обучалась в Московском государственном открытом университете, получала квалификацию «Горный инженер-электрик».

И все эти студенческие годы трудилась. В летние каникулы — вожатой в детском лагере «Ландыш», куда и сама в детстве ездила отдыхать, и, будучи общительной и умелой, принимала участие в художественной самодельности города. А с 1986 года уже приступила к работе по нефтяной специальности — слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики в НГДУ «Иркеннефть», затем работала в проектно-конструкторско-технологическом бюро «Главнефтемашремонт» в Лениногорске, в государственном техническом университете им. А.Н. Туполева в Казани.

В двухтысячные годы Ирина Геннадьевна стала одним из первых организаторов молодежного движения в нефтяной

отрасли республики — в Лениногорском управлении буровых работ организовывала деятельность с молодыми работниками. Молодежная организация стала одной из лучших в городе и системе «Татнефть». Работа в команде Рифдара Рифкатовича Хаммаджарова, который в ту пору, будучи заместителем начальника отдела кадров компании «Татнефть», курировал молодежное направление, научила активнее взаимодействовать с другими людьми, налаживать связи и эффективно сотрудничать. Эти качества в ней еще больше открылись, когда она в 2000 году влилась в большой коллектив предприятия «ЛениногорскРемСервис». Грамотная, тактичная, коммуникабельная, она с первых дней почувствовала себя на своем месте. И вот уже более 22 лет вносит свой вклад в развитие предприятия. Работает специалистом Предприятия по ГРП.

«Работаю на стыке отдела кадров и бухгалтерии. Это — работа прежде всего с людьми, этим она мне и интересна. В людях ценю профессионализм, скромность, способность прийти на помощь, ум, мудрость и доброту — те черты характера, которые есть в моей маме. Она работала на этом же предприятии, поэтому я испытываю гордость за свою маму и за то,

что работаю здесь», — говорит наша коллега.

В свободное время Ирина занимается спортом, летом — это горный велосипед, зимой — лыжи, и во все времена года — настольный теннис. А еще с детства она полюбила танцы. В школьные годы стала солисткой танцевального ансамбля при Дворце культуры Лениногорска, руководимого Людмилой Вольняковой.

«Наш детский коллектив показывали по телевидению Казани, мы имели большой успех. По возвращении в Лениногорск меня ждало приглашение в Пермь, в балетную школу. Но я отказалась, мне тогда было 8 лет, я не представляла, что можно жить где-то в чужом городе, без мамы. Возможно, если бы я тогда уехала, у меня была бы другая жизнь. Но я ни о чем не жалею. Благодарна судьбе, что все случилось так, а не иначе. Счастлива той жизни, которой живу. Очень дорожу своей семьей, своей работой, коллективом «ЛениногорскРемСервис», — считает наша коллега.

Поздравляя Ирину Геннадьевну с юбилеем, мы желаем нашей коллеге доброго здоровья, исполнения задуманного, счастья и процветания!

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров — работников компании «ТАГРАС-РС»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы счастливы долгие годы!

С 60-летием

24.03 — Алексея Ильича КРАЙНОВА, тракториста ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

01.03 — Ильдара Рашадовича ГИЛЯЗЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

03.03 — Сергея Васильевича ФЕДИНА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

19.03 — Рустема Мазидулловича ГАБИДУЛЛИНА, машиниста подъемника Предприятия ЗБС-Сервис.

26.03 — Рамиля Марсовича ЗАРИПОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

С 50-летием!

18.03 — Андрея Михайловича НИКИТИНА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт».

20.03 — Ильшата Завдатовича ГАНИЕВА, помощника бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис.

23.03 — Елену Михайловну САВЕЛЬЕВУ, инженера 1 категории ООО «ТАГРАС-РС».

27.03 — Рафиса Диннуровича МИННИХАНОВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

29.03 — Рамиля Измаиловича КУПАЕВА, машиниста подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис.

Награда

Лучший в охране труда

Ежегодно работники ООО «ТАГРАС-РС» — общественные уполномоченные профсоюза по охране труда принимают участие в конкурсе профкома «Татнефти» на звание лучшего в своей области деятельности.

В этом году слесарь по ремонту буровых установок Предприятия ЗБС-Сервис Сайдаш Зиангиров занял первое место в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Межрегиональной профсоюзной организации «Татнефть-Профсоюз» общероссийского профессионального Союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства». По итогам трех этапов конкурса наш молодой сотрудник стал лучшим и одержал победу в своей подгруппе. Поздравляем победителя и весь коллектив ООО «ТАГРАС-РС»!

