

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 11 (203) • 28 ноября 2025



ТАГРАС-РС

## Презентовали технологические решения ТриЗН

**КОНФЕРЕНЦИЯ.** На международной конференции специалисты компании представили новые технологические решения по гидроразрыву пластов. / 2

## Очередной рекорд наших буровиков

**РЕКОРД.** Бригада бурения № 3 Предприятия по бурению поставила новый рекорд по передвижке буровой, которая сократилась более чем в два раза. / 5

## Наша компания сильна своими кадрами

**ЗНАЙ НАШИХ!** Бурильщик Предприятия по бурению Федор Маркин прошел долгий продуктивный профессиональный путь в нашей компании. / 10

# На Предприятии АктюбинскРемСервис не боятся, а преодолевают трудности



**УПРАВЛЕНИЕ.** На Предприятии АктюбинскРемСервис применяются новые организационные методы выхода из кризиса. / 9

таграс





Достижение

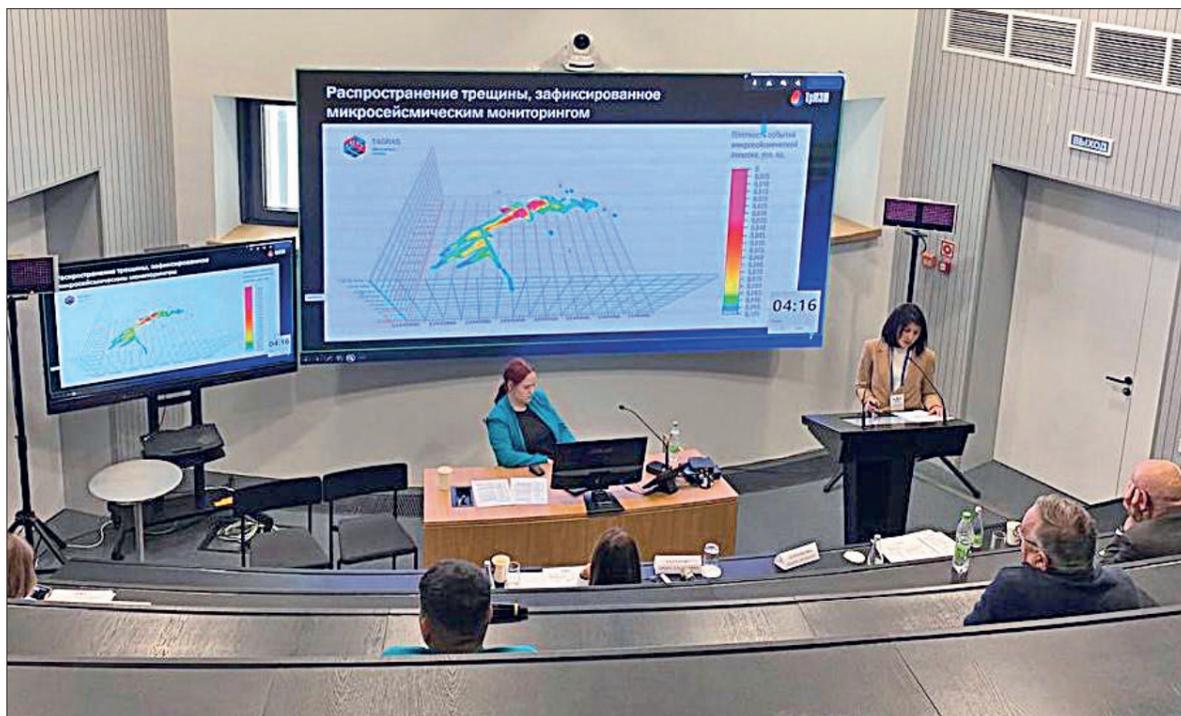
## Подразделение «ТаграС-РС» – ООО «ЦТ и РС» вошло в ТОП-4 лучших работодателей среди нефтесервисных компаний 2025 года

По версии ИА «Первый Буровой Портал» подразделение компании «ТаграС-РС», специализирующееся на тампонажном и растворном сервисах, – ООО «ЦТ и РС» вошло в четверку лучших работодателей среди нефтесервисных компаний по итогам работы в текущем 2025 году.

Предприятие заняло верхние позиции рейтинга и вошло в ТОП-4 в номинациях:

- » «Цементирование скважин» коллектив предприятия занял 1 место,
- » «Сопровождение буровых растворов» – 2 место.

Коллектив ООО «ЦТ и РС» отличается высококвалифицированными кадрами, сплоченным работоспособным кадровым составом, грамотным стратегически мыслящим руководством. Заказчики доверяют им самые сложные задачи в тампонажном и растворном сопровождении, с которыми коллектив справляется на отлично. Впереди у подразделения устойчивое развитие, долгосрочные проекты с заказчиками, стабильно высокий рейтинг среди подрядчиков, оказывающих аналогичные нефтесервисные услуги. Напоминаем, лидеры ежегодной престижной премии интернет-ресурса – ИА «Первый Буровой Портал» – выбираются путем народного голосования. Это гарант доверия коллектива компании, заказчиков и подрядчиков и подтверждение высокой конкурентоспособности. Участие и победа в подобных конкурсах и профессиональных рейтингах подразделений нашей компании по направлениям деятельности положительно отражаются на продвижении бренда «ТаграС-РС», позволяя занимать лидирующие позиции на рынке успешно конкурировать с нефтесервисными компаниями, предоставляющими аналогичный спектр услуг.



# Презентовали технологические решения освоения трудноизвлекаемых запасов

## Конференция

24 сентября этого года Альметьевск стал центром притяжения для специалистов нефтегазовой отрасли со всего мира. В стенах университета «Высшая школа нефти» прошла международная конференция «Трудноизвлекаемые запасы нефти (ТРИЗН)-2025», посвященная актуальным вопросам разработки и освоения сложных месторождений.

В мероприятии приняли участие эксперты из России, Вьетнама, Китая, Мексики и других стран, представляющие ведущие нефтегазовые компании, научно-исследовательские институты и образовательные учреждения. Основным акцентом конференции был сделан на поиске технологических решений освоения трудноизвлекаемых запасов.

На конференции, посвященной применению инновационных подходов к увеличению не-



фтеотдачи пластов с трудноизвлекаемыми запасами, с докладом выступила руководитель проекта по развитию ГРП Г. Валиуллина. Ее выступление подчеркнуло важность комплексного подхода, объединяющего передовые технологии ГРП с геофизическими исследованиями и моделированием.

По итогам конференции был выпущен сборник докладов, охватывающий широкий спектр вопросов, связанных с разработкой ТРИЗН. В нем представлены результаты научных исследований, практический опыт внедрения новых технологий и перспективные направ-

ления развития отрасли. Сборник станет ценным ресурсом для специалистов, занимающихся поиском, разведкой и разработкой трудноизвлекаемых запасов нефти, и будет способствовать дальнейшему развитию международного сотрудничества в этой области.

Кстати, в этот сборник вошла работа наших специалистов по ГРП: Г.К. Валиуллиной, А.М. Зотова, А.К. Газетдинова, посвященная опыту проведения ГРП в отложениях аномальной Баженовской свиты в Ханты-Мансийском автономном округе. Здесь силами дивизионов Холдинга «ТАГРАС» была успешно реализована

новая технология проведения ГРП.

Как мы уже писали, комплекс работ по ГРП был осуществлен в первом квартале 2024 года. Далее проведены испытания объекта, выполнена оценка добычных возможностей скважины. Мероприятия реализованы в рамках государственного задания ФГБУ «ВНИГНИ».

Проект осуществлен на основании государственного задания Федерального агентства по недропользованию Роснедра. Все работы, включая подготовительные, проводились силами дивизионов Холдинга «ТАГРАС»: подготовка скважины проведена силами бригады КРС Предприятия ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РС», микросейсмический мониторинг – ООО «ТНГ-Групп», Предприятием по ГРП ООО «ТаграС-РС» проведен сам процесс интенсификации.

Опыт внедрения данной технологии показал ее успешность и готовность для предложения нашим заказчиком.

**Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС».**





# Эффективный маркетинг: Стратегия для привлечения клиента и ключевые принципы успеха



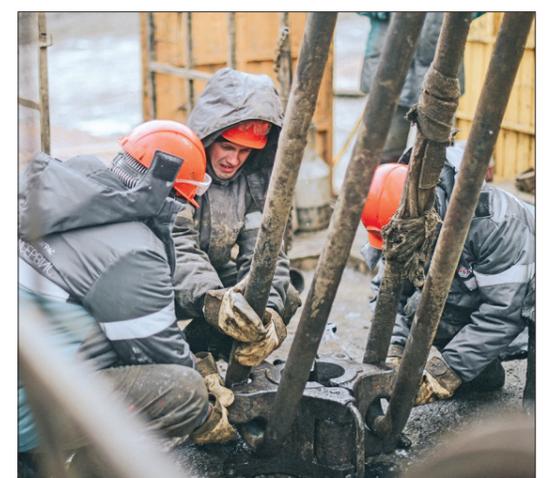
## Благодарность

### Оценка успешного взаимодействия

Компания «ТаграС-РС» плотно сотрудничает с ООО «Иждрил Холдинг» с 2008 года. Наш партнер отмечает совместную проектную деятельность только положительно, адресовав руководству компании благодарственное письмо с признательностью за верность партнерским отношениям и высокий профессионализм.

За период сотрудничества с ООО «Иждрил Холдинг» приобретено 19 буровых насосов моделей УНР 475\*32 и УНР 585\*35. Опыт показал, что в процессе многолетней эксплуатации буровые насосы зарекомендовали себя как высоконадежное и эффективное оборудование, что подтверждает стабильность наших совместных проектов. Компания клиентоориентирована на потребности заказчика. Новый виток партнерства с «Иждрил Холдинг» начался в 2025 году. Наше сотрудничество вышло на новый уровень в рамках программы импортозамещения. Совместно был успешно реализован проект по замене двигателя Caterpillar C-18 производства США на аналог – двигатель Baudoin 6M33 производства Тутаевского завода (город Тутаев Ярославской области) бурового насоса УНР 475\*32. Этот проект подтвердил готовность «Иждрил Холдинг» предлагать современные и технологичные решения, отвечающие вызовам времени. В успех этого сотрудничества вложили свой вклад специалисты Управления по работе с оборудованием нашей компании.

Радик Галиев, начальник управления по работе с оборудованием.



## Опыт работы

Сегодняшняя экономическая ситуация характеризуется рядом серьезных вызовов, с которыми сталкивается большинство российских компаний, особенно в сфере нефтесервиса. Международные санкции, сокращение объемов добычи нефти, изменения структуры клиентской базы и снижение спроса на услуги оказывают значительное влияние на бизнес.

Компания «ТаграС-РС» также ощущает на себе последствия этих перемен.

Именно поэтому грамотная маркетинговая стратегия становится важнейшим инструментом выживания и развития бизнеса в современных условиях.

В нашей компании маркетинг играет архиважную, ключевую роль в выживании и развитии в сложных экономических условиях. На сегод-

**Только комплексный подход позволит компании успешно развиваться даже в условиях сложной экономической обстановки.**

няшний день в компании реализуется:

- » Грамотно выстроенная стратегия, которая позволяет не только сохранить позиции на рынке, но и увеличить свою долю присутствия в будущем;
- » Переход к работе с новыми клиентами, включая небольшие предприятия и проекты, ранее недооцененные крупным бизнесом;
- » Появление потребности адаптироваться к требованиям региональных рынков;
- » Анализ рынка и мониторинг портфелей заказов ключевых добывающих компаний. Изучение изменений в структуре потребления и предпочтений покупателей позволяет формировать стратегию, направленную на удовлетворение

конкретных нужд потребителей;

- » Продвижение бренда и участие в выставках и форумах для создания положительного имиджа среди целевой аудитории, повышения узнаваемости компании на рынке, а также получения высоких наград в рейтингах среди нефтесервисных компаний;
- » Работа с каналами продаж, обеспечение эффективного взаимодействия с конечными потребителями;
- » Обратная связь с клиентом путем сбора отзывов и рекомендаций, адаптации продуктов и услуг согласно пожеланиям пользователей;
- » Максимально быстрое и качественное участие в подготовке и проведении тендеров на производимые

работы/услуги (изучено 1390 тендерных процедур и продолжается подача тендерных процедур по направлениям деятельности нашей компании).

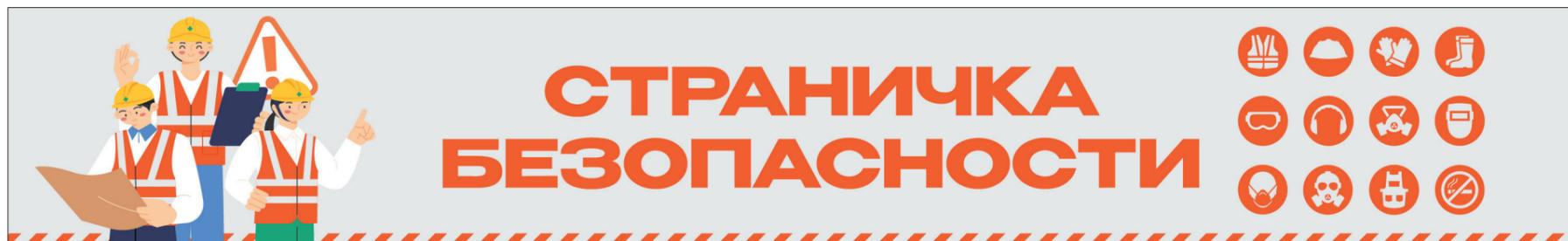
Маркетинговая стратегия компании «ТаграС-РС» направлена на решение ключевых проблем, вызванных изменением рыночной ситуации.

Важнейшими элементами этой стратегии являются постоянный анализ рынка, продвижение бренда, работа с каналами сбыта и сбор обратной связи от клиентов.

Только комплексный подход позволит нашей компании «ТаграС-РС» успешно развиваться даже в условиях сегодняшней сложной экономической обстановки.

Хочется пожелать коллективу ООО «ТаграС-РС» не переживать и не бояться происходящих изменений, а наоборот предлагать прорывные идеи и предложения, сплотиться и помогать друг другу. Мы все вместе сообщим пройдем этот путь!

Азамат Тимербаев, маркетинг ООО «ТаграС-РС».



## Сессия

## Роль руководителя в поднятии эффективности

■ В подразделении компании по бурению и ГРП состоялось знаковое событие – общекорпоративная сессия, посвященная повышению эффективности работы Предприятия по бурению. Руководители и специалисты совместно разработали дорожные карты для оптимизации ключевых процессов предприятия.

В мероприятии, которое прошло под единым девизом «Роль руководителя в поднятии эффективности и максимальном удовлетворении клиентов имеющимися мощностями», приняли участие все руководители и сотрудники отделов.

Целью сессии был не просто обмен мнениями, но и практическая совместная работа по поиску точек роста и созданию конкретных планов действий.

Работа была сконцентрирована вокруг пяти фундаментальных направлений, определяющих успех любого проекта в области бурения. Участники углубились в анализ каждого из них:

» **Модуль 1: Технология бурения.** Обсуждались передовые методы и возможности для оптимизации технологических процессов с целью увеличения скорости и качества бурения.

» **Модуль 2: ВМР.** Рассматривались вопросы эффективного управления ресурсами и работами во время данных работ.

» **Модуль 3: Организация работ и логистика.** Анализировались цепочки поставок и внутренняя организация рабочих процессов для минимизации простоев.

» **Модуль 4: Оборудование и система обслуживания.** Ключевой темой стала максимальная реализация потенциала имеющейся техники за счет внедрения эффективной системы ТО и Р.

» **Модуль 5: Работа с заказчиком.** Особое внимание уделили тому, как предвосхищать ожидания клиентов, выстраивать долгосрочные партнерские отношения и повышать качество сервиса.

Итогом интенсивной работы команд стали разработанные дорожные карты по эффективности. Эти документы содержат не только перечень выявленных проблем, но и конкретные шаги, сроки и ответственных за их реализацию. Таким образом, сессия стала отправной точкой для системных позитивных изменений во всех ключевых подразделениях компании.

Модераторами и ведущими тренерами мероприятия выступили директор подразделения по бурению и ГРП Д. Даутов и начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС» А. Соловьев. Их опыт и стратегическое видение позволили направить дискуссию в конструктивное русло и сфокусировать коллектив на достижении измеримых результатов. «Проведенная сессия – это яркий пример того, как общая цель объединяет коллектив. Мы не только обозначили цели и задачи, но и совместно, от директора до линейного специалиста, нашли пути их решения», – отметил один из участников мероприятия.

**Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».**



## Вместо лекции – диалог: Как проходят тренинги по безопасности

## Тренинг

■ Представьте себе тренинг по безопасности. Наверняка, перед глазами возникает картина: инструктор у доски, слайды, конспекты... Скучно? В ООО «ТаграС-РС» с этим подходом покончено!

Наш эксперт по безопасности Азат Забаров, успешно завершив работу с водителями ООО «РСТ», теперь делится уникальным опытом с коллегами из Предприятия АктюбинскРемСервис. И делает он это абсолютно по-новому.

Что такое «динамическая оценка рисков» на практике? Это не пункт в инструкции, а живой навык. Азат не читает лекцию – он вместе с водителями разбирает их же маршруты, «разгрызает» сложные перекрестки и обсуждает, как погода, время суток и даже усталость вли-

яют на возникновение рисков в пути. Он буквально погружается в их мир, чтобы говорить на одном языке.

Такой формат превращает обязательный инструктаж в продуктивный диалог, где каждый может поделиться своим опытом и услышать мнение эксперта. Водители здесь не просто пассивные слушатели, но и активные участники процесса, которые учатся видеть дорогу на шаг вперед.

«Когда ты не «заливаешь» в них материал, а вовлекаешь в дискуссию, рождаются самые ценные инсайты. Ребята задают острые вопросы, и это здорово! Значит, они действительно хотят сделать свою работу безопаснее», – делится с нами впечатлениями Азат.

Безопасность – это общее дело, и такие тренинги доказывают, что учиться можно с интересом и пользой для реальных дел.

Наш корр.





# Очередной рекорд наших буровиков: 22 часа вместо 48 на передвижку буровой

## Рекорд

Буровая бригада № 3 под руководством мастера Андрея Иванова Предприятия по бурению компании «ТаграС-РС» побила очередной рекорд по передвижке буровой.

Работы проводились на объектах заказчика – НГДУ «Джалильнефть» ПАО «Татнефть».

Бригада осуществляла передвижку со скважины номер 16610Г на скважину номер 18054.

Ранее на такие работы требовалось 40-48 часов. На этот раз ребята взяли на себя амбициозную задачу – поставили план на передвижку в 24 часа. В итоге факт передвижки составил 22 часа. Ускорились на 2 часа, но в сравнении с прошлым опытом – более чем в 2 раза.

Такого результата удалось добиться благодаря сплоченности коллектива, эффективному



взаимодействию с водителями ООО «РСТ» и применению спецтехники (погрузчик), ранее не используемой в проведении работ.

Кроме того, высокий результат достигнут благодаря применению новых навыков организации работ, полученных от руководства бурового блока компании.

Совместное четкое планирование действий и параллельность ведения работы, мотивация к досрочному качествен-

ному выполнению поставленной цели стали хорошим стимулом для всех членов бригады.

Артур Саидов, заместитель начальника – главный инженер Предприятия по бурению.

## Комментарий

Андрей Иванов, мастер бригады № 3 Предприятия по бурению:

— Достигли такого результата командной работой. Моя бригада сплоченная, нацелилась на достижение поставленной задачи, получилось даже лучше намеченного – ускорение составило 2 часа. Мои ребята положительно отреагировали на достижение рекордного результата. Остались довольны. Будем и дальше держать высокую планку в работе!

## Проверка

## Безопасность на объектах – приоритет профсоюза

Проведены очередные плановые проверки условий промышленной безопасности и охраны труда уполномоченными по охране труда в дивизионах Холдинга «ТАГРАС».

Цель взаимных проверок – это организация мониторинга условий труда и соблюдения правил промышленной безопасности силами профсоюзных уполномоченных, а также обмен опытом между ними.

Наши уполномоченные Фарит Саетгараев, слесарь-ремонтник ЦПО подразделения компании по бурению и ГРП; Рамис Киямов, моторист ООО «ЦТ и РС»; Азат Габидуллин, помощник буровика Предприятия ЗБС-Сервис приняли участие в работе комиссий на производственных базах в городах присутствия «ТаграС-РС» в Лениногорске, Альметьевске и Нурлате, а также успешно, без замечаний прошли проверку по утвержденным чек-листам.

Такая практика обмена опытом принята в дивизионах Холдинга, несет в себе неоценимую пользу – дает возможность коллегам пообщаться, воочию убедиться в результативности системы промышленной безопасности и охраны труда на объектах, поднять значимость непростой деятельности общественных контролеров – уполномоченных профсоюза по охране труда. Ведь они всегда на страже безопасности на производственных объектах.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



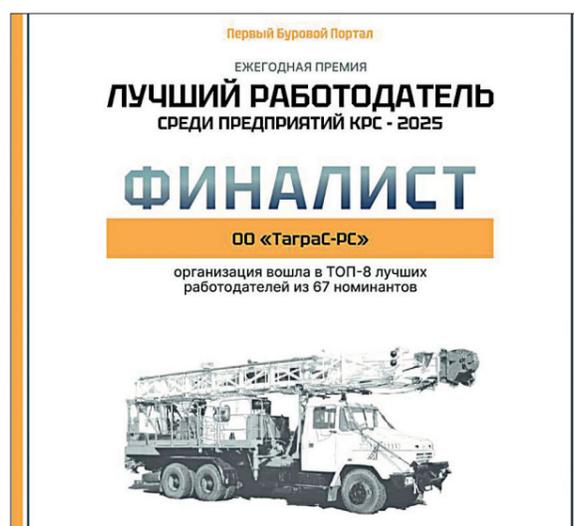
# В ТОП-8 лучших работодателей в КРС

## Признание

Премия «Лучший работодатель среди предприятий КРС-2025», проводимая на ресурсах ИА «Первый Буровой Портал», – крупнейшее мероприятие по оценке работодателей, осуществляющих текущий и капитальный ремонт нефтяных и газовых скважин на территории РФ. На премию 2025 года номинировано 67 организаций.

В число финалистов престижного конкурса (ТОП-8) вошло и ООО «ТаграС-РС». Среди финалистов второй группы компания заняла второе место

с набранными 14,5 балла. Победители определялись путем «народного голосования» на ресурсах ИА «Первый Буровой Портал». Эта награда позволяет успешно конкурировать на рынке нефтесервисных услуг, строить долгосрочные продуктивные взаимоотношения со своими заказчиками, которые доверяют самые сложные проекты трудовым коллективам компании. Их реализация позволяет нашим деловым партнерам повысить нефтеотдачу своих объектов, получить высокую прибыль. Это знак качества работы наших бригад по КРС, которые готовы удовлетворять запросы своих заказчиков. Это гарант долговременных продуктивных взаимо-



отношений, повышение эффективности проводимых работ. Для этого у нас есть весь потенциал: работоспособные сплоченные трудовые коллективы, высокопрофессиональные кадры, арсенал

эффективных технологий. Гордимся таким признанием наших достижений. Это заслуга каждого работника компании «ТаграС-РС»!

Наш корп.



# МОЛОДЕЖНА

## Конкурс

### Будущее республики – за творческой молодежью

С 10 по 13 ноября в Казани состоялся суперфинал фестиваля работающей молодежи «Наше время – Безен заман». Среди участников творческого конкурса были и представители компании «Таграс-РС», успешно проявившие себя в различных номинациях.

В церемонии закрытия фестиваля принял участие Премьер-министр РТ Алексей Песошин. Именно он вручил Гран-при фестиваля команде «Татнефть-Профсоюза». В своей речи Премьер подчеркнул, что фестиваль выполняет важную функцию по формированию нового поколения работников и популяризации рабочих профессий. «Благодаря фестивалю удастся раскрыть духовный и интеллектуальный потенциал, творческие способности работающей молодежи. Особенно ценно, что фестивальное движение постоянно расширяется. В его ряды вливаются новые представители различных отраслей производства и социальной сферы. Будущее нашей республики за энергичными и успешными людьми, которые умеют добиваться поставленных целей», – сказал он. Экономист Предприятия АктюбинскРемСервис нашей компании «Таграс-РС» Диана Манзулина представила компанию в вокальной номинации «Малые формы» и была отмечена дипломом участника. Высокого результата добился и ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации Станислав Юсупов. Он выступил в составе команды «Татнефть-Профсоюза» в номинации «Визитка-презентация» и завоевал диплом лауреата I степени. Кроме того, команда профсоюза одержала победу в общекомандном зачете, завоевав главный трофей фестиваля – кубок Гран-при. Коллектив «Таграс-РС» поздравляет своих сотрудников с достойными результатами, выражает благодарность за их инициативность и творческий вклад и желает новых побед.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «Таграс-РС».



## Высокий уровень подготовки слаженности и воли к победе

Команда молодежи «Таграс-РС» приняла участие в первом очень динамичном и престижном фиджитал-турнире, организованном среди дивизионов Холдинга «ТАГРАС»

### Турнир

15 ноября молодые сотрудники компании «Таграс-РС» стали участниками первого внутривидового фиджитал-турнира, который объединил девять команд из различных дивизионов Холдинга «ТАГРАС». В состязаниях приняли участие более 50 человек.

Киберспорт набирает обороты и во всем мире, и в России. Не так давно он был официально признан видом спорта в нашей стране, а еще в апреле 2017 года законодательно приравнен к футболу, хоккею и ба-

скетболу. Свой турнир по компьютерному футболу уже проводит РФПЛ, футбольные клубы нанимают отдельных игроков и целые команды. Слухи о том, что со временем киберспорт войдет в программу Олимпиады, уже не кажутся глупой шуткой.

Counter-Strike – это многопользовательская игра в жанре командного «шутера от первого лица» – игрок воспринимает мир глазами своего персонажа, а основной упор делается на боевые действия с применением оружия. Counter-Strike появился в самом начале нулевых, будучи созданным на игровом «движке» популярной однопользовательской игры Half-Life, с тех пор было выпущено несколь-

ко версий, вносящих существенные изменения в правила, процесс, внешний вид игры.

Турнир между командами дивизионов Холдинга «ТАГРАС» включал в себя два этапа: компьютерную игру Counter-Strike и последующие командные поединки на пейнтбольной площадке.

Команды из дивизионов Холдинга показали себя во всей красе и в «виртале» и «реале», успешно пройдя оба этапа. В первой части они сражались компьютерными мышками в игре Counter-Strike, во второй – упражнялись в ловкости, меткости и умении выстраивать командную стратегию на площадке пейнтбольного кулаба «Феникс».

Именно здесь им уда-





## Обучение

## Школа мастеров набирает обороты

В компании «ТаграС-РС» Управлением по работе с персоналом во главе с руководителем управления Юлией Окуневой запущена Школа мастеров, в рамках которой уже проведен ряд обучений по направлениям.

Очередные развивающие обучения прошли в рамках Школы мастеров. Так, курс «Эффективные коммуникации» позволяет говорить не так, чтобы тебя поняли, а так, чтобы тебя не могли понять неправильно. В ходе обучения участники 3,5 часа эффективно взаимодействуют, в 80 % занимаются практической отработкой полученных навыков.

Курс «Основы менеджмента» – это профессиональный фундамент для руководителя любого ранга. Ведь эффективность компании начинается с эффективности ее руководителей. В ходе занятий участники развиваются в направлениях повышения производительности руководимого ими подразделения, снижения текущих и минимизации срывов сроков за счет базовых управленческих навыков руководства. Самые важные навыки руководителя они получают за 5 часов активного обучения.

Программа Школы мастеров включает еще 8 направлений:

- » Культура безопасности.
- » Оборудование.
- » Технология ГРП.
- » Технология бурения.
- » Цифровизация.
- » Бережливое производство.
- » Финансовая компетентность.
- » Юридические аспекты.

Более 100 работников уже приняли участие в хорошо организованных курсах Школы мастеров. Получены положительные отзывы об участии в данной эффективной форме повышения управленческих, технологических и организационных навыков, профессиональных компетенций. Напоминаем, для записи на обучение обращайтесь к руководителю или в службу по развитию персонала «ТаграС-РС».

Юлия Фархутдинова, инженер службы по развитию персонала.



## Приятные слова и подарки к профессиональному празднику

## Собрание

В канун профессионального праздника – Дня работника автомобильного транспорта – в ООО «РСТ» состоялось торжественное собрание, посвященное чествованию лучших сотрудников. Среди почетных гостей компании был и директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров.

Присутствие на празднике почетных гостей – руководителей нашей компании – в очередной раз подтвердило высокую оценку деятельности ООО «РСТ».

С приветственным словом перед коллективом выступил директор компании «ТаграС-РС» Айрат Фикусович Закиров. В своей речи он подробно рассказал о роли предприятия и достижениях компании за текущий год. В завершении выступления Айрат Фикусович тепло поздравил коллег с праздником, поблагодарил за добросовестный труд и преданность делу, а также пожелал всем крепко-

го здоровья, безопасных дорог и новых профессиональных побед.

Позитивной частью собрания стало награждение 43-х сотрудников, чьи достижения и вклад в развитие предприятия были особо отмечены руководством и профсоюзным комитетом компании.

Особую теплоту церемонии придало то, что при вручении награды председатель профсоюзного комитета Диляра Салихзяновна Сураева лично прокомментировала заслуги каждого сотрудника. В ее искренних словах нашли отражение конкретные профессиональные достижения награждаемых, их многолетний опыт, инициативность и готовность браться за самые сложные задачи. Индивидуальные поздравления подчеркнули ценность каждого работника для общего дела и создания по-настоящему праздничной атмосферы.

Затем плавно перешли к лотерее, в ходе которой были разыграны ценные призы: 3 путевки на санаторно-курортное лечение в санаторий «Бакирово» – отличный



подарок для восстановления здоровья и сил, а также 3 современных трехкамерных смартфона – современные устройства, которые порадуют награжденных своей функциональностью.

Праздник наглядно показал: на предприятии ценят труд каждого сотрудника и стремятся поддерживать благоприятный социально-пси-

хологический климат в коллективе.

От имени всего коллектива выражаем благодарность руководству компании и профсоюзному комитету. Желаем коллективу дальнейших профессиональных успехов, благополучия и безопасных дорог!

Юлия Юсупова, инженер по подбору персонала ООО «РСТ».



# На Предприятии АктюбинскРемСервис не боятся, а преодолевают трудности



## Управление

■ Все мы пережили сложные периоды в последние годы. Постпандемный период для Предприятия АктюбинскРемСервис оказался переломным. Потери были связаны с резким снижением объемов работ, 2022 год характеризовался увеличением цен на ресурсы, запасные части. Действующие договоры не позволяли увеличивать расценки на оказываемые услуги. Предприятие столкнулось с немаржинальными проектами. Встал вопрос о закрытии проектов, приносящих отрицательный результат.

Со стороны предприятия было организовано множество мероприятий по сокращению затрат, повышению ресурса оборудования, сокращению потребления ГСМ, запчастей и т.д. Мы оценили сильные и слабые сторо-

ны предприятия, влияние внешней и внутренней среды по каждому направлению, по каждой службе. Описали необходимые первоочередные действия и на перспективу. Главной задачей поставили себе сохранность коллектива.

Мы распределили специалистов по командам, занимающимся проблемами и перспективами. Сценарий работы над проблемами подразумевал несколько вариантов для решения, все они четко ранжировались. Обязательным являлся анализ произошедших изменений при внедрении мероприятий, а при негативном исходе срочно готовили альтернативные и компенсирующие их последующие мероприятия. Проблемы и боль не оставляли наедине с собой.

Команды встречались два раза в неделю для получения обратной связи и мозговых штурмов. Команды понимали, что главная задача – это закрытие потребностей заказчика в паре с потребностями предприятия.



В мозговых штурмах появился девиз предприятия: «Наша команда – это семья». Каждый работник предприятия внес свой вклад в снижение себестоимости и работу на перспективу.

Кропотливая работа, требующая вклада каждого на своем рабочем месте, ведется на посто-

янной основе. Я рад, что меня окружают люди, которые не боятся трудностей и понимают, что положительные результаты появятся только в преодолении сложных моментов.

Рамис Галиев, начальник Предприятия АктюбинскРемСервис.

## Свой подход

### Отправка вахт в новом формате

■ Нестандартная отправка вахт бригад Предприятия по бурению была проведена специалистами ПБ, ОТ и Э совместно с профсоюзным комитетом в «шоковом» центре на территории базы производственного обслуживания предприятия.

Особенностью мероприятия стало место ее организации. Перед заездом на рабочую вахту была проведена обязательная сессия, направленная на повышение внимания и осознания производственных рисков.

В рамках Часа безопасности до участников были доведены молнии, в режиме конструктивного диалога рассмотрены реальные аварийные ситуации на специально оборудованных макетах, разобраны алгоритмы действий, это значительно повысило уровень подготовки команды перед сменой.

Также состоялось торжественное награждение бригады № 7 под руководством мастеров Антона Шорина и Артема Шильникова, которая одержала победу в ежеквартальном конкурсе «Лидер». Команда получила заслуженное признание за высокие производственные показатели, соблюдение требований ПБ и ОТ, дисциплину и качество работы.

Такой подход не только усиливает безопасность труда, но и мотивирует сотрудников стремиться к лучшим результатам, формируя культуру ответственности и профессионализма.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.





## Отдых

## В кругу семьи подняли настроение

■ В канун осенних школьных каникул в подразделении компании по бурению и ГРП состоялось традиционное открытие сезона массовых семейных катаний на коньках для сотрудников – членов профсоюза.

Подобные мероприятия в нашем подразделении компании по бурению и ГРП стали традицией. Ежегодно профсоюзный комитет устраивает посещение ледовой арены Лениногорска своими работниками и членами их семей. Это дает возможность им пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, еще более сплотить семью. Особенно эти ледовые прогулки полюбили дети наших работников. Такие шаги руководства и профкомов наших подразделений навстречу работникам – членам профсоюза – доказывают пристальное внимание к запросам своего главного ресурса – коллектива.

На этот раз более 50 человек собрались в Ледовом дворце и воспользовались возможностью активно провести время в кругу семьи и коллег, отлично отдохнуть после рабочей недели и зарядиться на следующую.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.



## Наша компания всегда сильна своими кадрами

### Знай наших!

■ Держать высокую марку на буровой площадке – это норма жизни для буровика Федора Маркина и его вахты. Он – настоящий профессионал своего дела, человек, практически всю свою жизнь посвятивший бурению. Работает в бригаде № 3 Андрея Иванова подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС». Именно эта бригада не так давно установила новый рекорд по передвижке, сократив время с 48 до 22 часов. Более чем в 2 раза!

Для Федора Алексеевича нефтяные скважины привычны с детства, ведь родился он в нефтяном краю, в Черемшанском районе. Профессии буровика, нефтяника здесь основные, вызывающие уважение.

«Мы, пацаны, бегали смотреть на буровую, интересно было узнать, как там все устроено. Как оказался в Лениногорске? Перед армией по направлению военкомата в автошколе здесь учился, на водителя. Город мне тогда еще понравился. А после службы в армии, а это были 1993-1995 годы, мы с моей моло-

дой женой приехали в Лениногорск», – рассказывает наш собеседник.

В нефтянку в те перестроечные годы сразу попасть не получилось. Вначале работал электриком на одном из городских предприятий. Затем устроился строителем в Управлении буровых работ, а уже потом перешел в помбуры. Через 4 года, когда набрался опыта, его перевели буровиком.

В подразделение компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП он перешел уже настоящим асом своего дела, набравшимся опыта по строительству обычных вертикальных скважин, горизонтальных, наклонных, с зарезкой боковых стволов. И здесь он показал себя ответственным, грамотным буровиком, способным решать задачи любой сложности. В настоящее время в составе бригады Андрея Иванова он со своей вахтой выполняет заказы компании «Татнефть», строит скважины для НГДУ «Джалильнефть». Здесь идет кустовое бурение. После того, как передислоцировались на эту площадку 1 ноября, пробурили одну скважину, сегодня строят вторую. Всего же здесь, на этом кусте, запланировано строительство 4-х скважин. Бурение – тяжелый труд, производственный

процесс ведется непрерывно, круглосуточно. Для достижения поставленной цели много значит слаженность в действиях.

«В нашей вахте полное взаимопонимание. Помбуры Айдар Гимадиев, Роберт Ахмадуллин, машинист Рамис Абдуллин – в таком составе мы работаем уже шесть лет. Каждый знает свои обязанности, лишний раз никому ничего не нужно напоминать, что-то подсказывать. Уважаю и ценю каждого из них. Благодаря такому взаимопониманию, у нас все получается», – говорит Федор Алексеевич.

На этой же площадке работают со своими вахтами и другие опытные буровики: Андрей Тихонов, Николай Бельский. Сообща делают большое дело, работают на качественное и в срок выполнение заданий основного заказчика – компании «Татнефть». На вопрос, когда завершите работу на этом кусте, герой нашего повествования отвечает: «Весь процесс обеспечения бурения продуман и хорошо организован нашим мастером Андреем Ивановым, руководством Предприятия по бурению. Весь процесс контролирует главный инженер предприятия Артур Саидов. Хотя строительство скважин – процесс не-

предсказуемый, могут воз-

никнуть различного рода осложнения, но я уверен, в свои сроки мы уложимся. А Новый год точно здесь встретим!».

Его возвращения с двухнедельной вахты дома ждет супруга Антонина Николаевна – она занята в системе торговли. Двое старших сыновей Николай и Кирилл пошли по стопам отца, работают на одном из нефтесервисных предприятий Лениногорска. Младший Ярослав учится в 5 классе, еще не определился с профессией. Главное, считает Федор Алексеевич, чтобы вырос хорошим человеком. У четы Маркиных трое внуков Егор, Алексей, Ефим. Старший пошел в первый класс. Все они – частые гости и помощники в собственном доме Федора Алексеевича и Антонины Николаевны в Лениногорске.

За годы работы наш коллега награжден различного уровня благодарственными письмами и почетными грамотами. Наша компания сильна и конкурентоспособна тем, что у нас трудятся настоящие профессионалы, полностью отдающиеся своему делу, работающие во благо компании, а значит, каждого, кто трудится в ней.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения по бурению и ГРП.



# На историко-культурном маршруте – наши ветераны



## Поездка

**Группа ветеранов подразделения компании по бурению и ГРП посетила с экскурсией Казань. Узнали много интересного, пообщались, культурно обогатились. Об этом нам пишет наш уважаемый ветеран Любовь Бурлуцкая.**

Экскурсовод Владлена Валерьевна рассказала нам об истории, достопримечательностях и знаменитостях города. Первый маршрут экскурсии – «Обсерватория», которая находится в поселке Октябрьский Зеленодольского района. Много интересного мы узнали о работе знаменитых астрономов В.П. Энгельгардта и Г.И. Дубяго.

Увидели множество телескопов, один из которых самый большой в стране, пробовали вычислить время по астрологическим часам. С 2023 г. обсерватория вхо-

дит в список Всемирного наследия ЮНЕСКО.

Затем мы побывали в новом казанском театре им. Г. Камала, построенном в 2025 году. Это уникальное здание снаружи похоже на ледяной дворец Снежной королевы, так как сделано из зеркального стекла. Внутри отделано сияющим традиционным татарским орнаментом.

В здании 4 этажа, на каждом из которых оборудованы выставочные залы. В театре 4 концертных зала, где одновременно могут проходить спектакли, концерты и различные шоу. Нас восхитила красота этого театра!

В завершении ветераны компании побывали в Казанском Кремле с посещением мечети Кул Шариф.

Экскурсия стала для нас, ветеранов, незабываемым путешествием. Спасибо организаторам за интересную и познавательную экскурсию!

**Любовь Бурлуцкая, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.**



## Забота

### Третий возраст – не беда

**В тире СК «Юность» Лениногорска прошел турнир по стрельбе среди ветеранов города в рамках программы «Третий возраст».**

Напомним, что наши дорогие ветераны дают фору более молодым работникам нашей компании. Они ведут активный образ жизни, принимают участие в разного рода спортивных состязаниях в масштабе городов присутствия наших подразделений, занимают призовые места по многим направлениям спортивной подготовки. Это очень важно для пожилых людей, ушедших на заслуженный отдых, находится в курсе событий, не отрываться от коллективной жизни, продолжая традиции родной компании. Наши ветераны – участники программы «Третий возраст», которая реализуется в Татарстане, – источник вдохновения для молодого поколения. Их пример учит не сдаваться перед трудностями и всегда заботиться о своем здоровье. Они задают направление для молодежи, демонстрируя, как важно вести активный и здоровый образ жизни.

На этот раз в турнире приняли участие наши ветераны из подразделения компании по бурению и ГРП: Любовь Бурлуцкая, Сальман Курмашов, Мансур Муртазин, Александр Маркелов.

В итоге активного участия наших уважаемых ветеранов первое место присуждено Мансуну Муртазину, у которого был самый лучший результат среди мужчин.

Поздравляем! Так держать! Гордимся нашими дорогими ветеранами!

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.**





# Удалая Honda мчится

Зарисовка

■ Стремительный бег невероятного количества быстрых иномарок, менее шустрых отечественных авто, разного калибра грузовичков и микроавтобусов с некоторых пор стал настоящим бичом нашего динамично развивающегося города. Говорят, что Альметьевск по количеству автотранспорта на душу населения занимает в России 3-е (!) место после таких мегаполисов, как Питер и Москва.



В адском гвалте, производимом клаксонами машин, мечется до смерти напуганный беспомощный пешеход. Забыты дорожные правила, дочерна истерты спасительные зебры, в сумасшедшей агонии мелькают трехцветные светофоры. «Каждый уважающий себя пешеход должен стать водителем!» – таков девиз сегодняшней несущейся вскачь жизни. Однако уровень благосостояния многих наших сограждан не так высок, как хотелось бы. А потому некоторым из них пока приходится

спасаться бегством от разъяренных хонд и мерсов.

С некоторых пор перейти улицу Ленина за центральной площадью Альметьевска стало героическим поступком. Вынужденные ежедневно по несколько раз в день пересекать опасную зону жители города, без преувеличения, подвергаются смертельной опасности. Произнеся про себя очередную молитву, здешние пешеходы короткими перебежками маневрируют между пролетающими автомобилями. Причем, проклятия, вырывающи-

еся из их уст, абсолютно обоснованы: на столбе крепко прикреплен информирующий водителей дорожный знак с изображением безмятежно идущего по зебре чело-вечка. Но, судя по всему, только пешеходу на картинке и удается без помех пересечь проезжую часть, наполненную гудящими и рвущимися вперед строптивыми железными скакунами.

В этой ситуации остается посоветовать доблестным инспекторам ГИБДД пристальнее присмотреться к безобразиям, творящимся в непосредственной близости

от центра города и не упустить возможности значительно пополнить местный бюджет невольными пожертвованиями автолихачей, демонстрирующих на улицах предельную скорость и выносливость своих автомобилей. А пешеходам нужно, не откладывая, заняться совершенствованием своей физической формы: подкачать мышцы ног, натренировать реакцию, и только после этого бросаться в неравный бой с молнееносно несущимся транспортом!

Светлана ЕЖОВА.

# Отдохнули в дельфинарии

Экскурсия

■ Для пенсионеров-ветеранов ООО «РСТ» была организована экскурсионная поездка в дельфинарий города Набережные Челны. Ранним утром 40 ветеранов на комфортабельном автобусе выехали на экскурсию. День выдался сухим и солнечным. За душевными разговорами и шутками время пролетело незаметно.

На площадке перед дельфинарием уже стояло несколько автобусов из разных городов локации нашей компании. Мы посмотрели шоу «Морская наука». В представлении

участвовали морские котики, взрослые дельфины, а также дельфиненок по кличке «Малай». Кстати, ему придумывали имя через социальную сеть ВКонтакте.

Дельфины чувствуют себя комфортно, умеют очень многое: рисуют картины, танцуют под музыку, крутят хула-хуп, попрыгивают на большую высоту из воды и подкидывают мяч, подвешенный на высоте, делают акробатические упражнения, катают на себе тренера. При таких габаритах животные удивляют ловкостью и легкостью, с какой они выполняют все номера представления.

Котики также делали акробатические упражнения на постаменте, хлопали плавниками,



словно руками, требуя аплодисментов. Играли в волейбол с тренером, ловили мяч ртом и кидали его плавниками, приводя зрителей в восторг. Танцевали на площадке, занимались уборкой территории шваброй и помогали своими плавниками. После окончания представления ветераны пообедали в кафе, где их встретили и накормили очень вкусным

обедом. По пути домой участники поездки еще долго обсуждали представление.

Ветераны выражают благодарность руководству, профсоюзной организации и совету ветеранов компании за организацию такой замечательной экскурсии.

Надежда Липатова, председатель совета ветеранов ООО «РСТ».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

### С 65-летием

25.12 – Атлас Анасовича ХАЛИТОВА, контролера Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 60-летием

15.12 – Гусмана Вализяновича АХМЕТЗЯНОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 55-летием

25.12 – Евгения Александровича ЕРМОЛЕНКО, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

26.12 – Айдара Альбертовича МИННЕГАЛИЕВА, машиниста Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

### С 50-летием

06.12 – Виктора Павловича СТЕПАНОВА, помощника бурильщика КРС.

09.12 – Айнура Энгеловича НУРГАЛЕЕВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

12.12 – Рамиля Камиловича МУСИНА, бурильщика ЭРБС Предприятия по бурению.

16.12 – Рустема Темиргалиевича ЗИЯТДИНОВА, ведущего инженера по работе с системой видеорегистрации ОПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС».

17.12 – Бахрама Бахтияровича ИБРАГИМОВА, слесаря по ремонту автомобилей Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

23.12 – Радика Атласовича ШИГАПОВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

27.12 – Николая Александровича БОЛОТОВА, помощника бурильщика КРС.

30.12 – Фанила Фанисовича ХАМИДУЛЛИНА, машиниста Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

Творчество

## Талантливы во всем

■ В концертном зале ДК «Иске Элмэт» прошел фестиваль художественной самодеятельности «Тамырлар» среди неработающих пенсионеров.

Ветераны компании «ТаграС-РС» являются постоянными участниками творческих мероприятий, показывая высокий уровень, занимая призовые места.

На этот раз в фестивале приняли участие ветераны из 14 предприятий. Из подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС» участвовали Людмила Житкова в двух номинациях («Художественное слово» и «Хореография») и Любовь Бурлуцкая («Художественное слово»). Наши ветераны выступили замечательно и награждены дипломами участников.

Лидия Сильцова, ветеран подразделения по бурению и ГРП.

