

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 11 (191) • 29 ноября 2024



ТАГРАС-РС

Новые горизонты для Холдинга «ТАГРАС»

ВЫСТАВКА. В делегации Холдинга в Абу-Даби, где состоялась международная конференция ADIPEC-2024, приняли участие наши специалисты. / **2**

ГРП на подтоварной воде в «Белкамнефти»

ПАРТНЕРСТВО. В компании АО «Белкамнефть» совместно с ООО «Таграс-РС» внедрена технология ГРП с применением геля на основе подтоварной воды. / **10**

На все руки мастерица

ЮБИЛЕЙ. Почетного пенсионера компании «Таграс-РС» Ильмиру Ниазиевну Сабитову поздравили с 65-летием представители родного предприятия. / **11**

Завершился очередной сезон TAGRAS-STARTUP



ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. Команды дивизионов Холдинга «ТАГРАС» прошли все этапы защиты и продвижения своих стартап-идей и получили компетентную оценку своей работы. / **3**





Ценности

Как мы разделяем ценности компании?

» **ЭФФЕКТИВНОСТЬ** – мы прикладываем все усилия для достижения высокой эффективности для удовлетворения потребностей своих заказчиков с целью достижения более высокой прибыльности компании, где работаем, и, соответственно, большей финансовой стабильности для себя и своих близких.

» **БЕЗОПАСНОСТЬ** – мы создаем культуру безопасности работ для сохранения своей и своих коллег жизни и здоровья. Сохраняем экологию родных мест, где живем сами и растим наших детей.

» **ЛИДЕРСТВО** – мы стремимся к достижению высоких показателей работы и лидерских позиций на нефтесервисном рынке для большей стабильности и повышения уровня своего благосостояния.

» **КОМАНДА** – мы команда профессионалов, с высоким уровнем открытости, сплоченных, получающих в своем коллективе поддержку, понимание, признание своих заслуг, профессиональной компетенции, развитие своих талантов.

» **КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ** – наш труд направлен на удовлетворение запросов заказчиков для достижения стабильной загрузки бригад, повышения прибыли компании, а значит – повышения уровня своей жизни.

» **ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ** – мы работаем в компании с высоким уровнем ведения технических процессов, с постоянным их совершенствованием для повышения безопасности ведения работ, достижения высокой прибыльности и улучшения нашей жизни.

Обращение

Помощь должна быть быстрой и адресной

■ **Уважаемые коллеги! Мы живем в очень сложное время, которое серьезно влияет на наше самочувствие и здоровье. В связи с этим обращаюсь к вам с убедительной просьбой беречь себя, своих близких, всех тех, кто находится с вами рядом, в том числе и коллег по работе.**

Последствия пандемии, переутомление, нервные потрясения, которыми изобилует современная жизнь, сильно влияют на самочувствие и эмоциональное состояние людей. Поэтому обращаюсь к вам: следите за своим самочувствием, а также физическим и психоэмоциональным состоянием всех тех, с кем вы проводите 8-часовой рабочий день!

В случае ухудшения личного состояния или проблем у коллег незамедлительно вызывайте скорую помощь и сообщайте непосредственному руководителю, который обязательно информирует руководство предприятия – главного инженера или директора.

Помните: быстрое оповещение приведет к оказанию своевременной помощи и спасет большого от тяжелых последствий! Все зависит только от нас с вами – будьте бдительны!

С уважением, Дмитрий Краснов, Первый заместитель директора – главный инженер ООО «Таграс-РС».



ADIPEC-2024: новые горизонты для Холдинга «ТАГРАС»

Выставка

■ **С 4 по 7 ноября в Абу-Даби состоялась международная нефтегазовая выставка и конференция ADIPEC-2024, которая ежегодно собирает десятки тысяч представителей нефтегазовой отрасли из разных уголков мира. Это событие стало одним из ключевых мероприятий для стран Ближнего Востока и площадкой для обсуждения актуальных вопросов и тенденций в отрасли.**

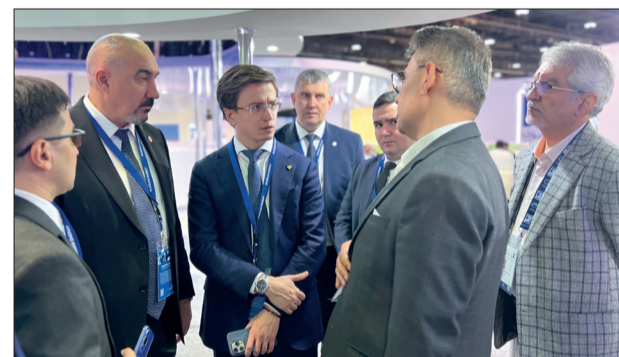
В составе делегации Холдинга «ТАГРАС» были представители дивизионов «Таграс-РС», «ТНГ-Групп» и «Система-Сервис». Делегацию возглавил Первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства Ильдар Маннапов. В ходе визита делегация провела ряд официальных встреч с потенциальными заказчиками и партнерами из Объединенных Арабских Эмиратов, Омана, Кувейта и других стран региона. Участники обсуждали поставку продукции и оказание совместных сервисных

услуг нефтяным компаниям.

На конференции Russian Technology Day заместитель директора по развитию бизнеса «Таграс-РС» Зиннур Закиров представил опыт внедрения цифровой платформы для мониторинга и оптимизации бурения. Эта инновационная система, именуемая цифровым двойником скважины, позволяет отслеживать состояние реального объекта и интегрировать данные с различных датчиков, что значительно ускоряет процесс строительства и минимизирует простои.

Также на конференции главой научно-технического управления «ТНГ-Групп» Аликком Имаевым была представлена перманентная система 4D-сейсмического мониторинга, внедренная в компании. Эта разработка демонстрирует значительные финансовые выгоды в долгосрочной перспективе благодаря снижению затрат на повторные операции.

Помимо знакомства с передовыми технологиями событие показало, что Холдинг «ТАГРАС» вызывает интерес у многих заказчиков и партнеров. Мы видим отличные перспективные направления в области нефтесервисных услуг, например, улучшение методов



оптимизации добычи, внедрение экологически чистых технологий и развитие цифровизации процессов, которые становятся все более актуальными и востребованными в современной нефтегазовой индустрии.

Согласно различным исследованиям, рынок нефтесервисных услуг продолжает расти, и компании, способные внедрять инновации, будут иметь значительное преимущество. Однако стоит отметить, что на этом пути существуют определенные сложности, та-

кие как высокая конкуренция, необходимость соответствия экологическим требованиям и быстро меняющийся рынок. Тем не менее, мы уверены в своих силах и готовы преодолеть все трудности ради достижения намеченных целей. Как показала практика, именно адаптация к изменениям и готовность к новым вызовам позволяют достигать успеха в этой динамичной отрасли.

Алина Атласова, ведущий инженер по развитию бизнеса ООО «Таграс-РС».



Завершился очередной сезон TAGRAS-STARTUP



Вектор развития

Рабочие команды дивизионов совместно с кураторами из Холдинга «ТАГРАС» прошли все этапы работы над проектом: сформулировали гипотезы, исследовали рынок, определились с ключевыми ресурсами и стартовыми инвестициями для успешной реализации своих бизнес-проектов, представили различные сценарии бизнес-плана.

Каждая из команд к финальной защите провела SWOT-анализ, сформировала подробную модель Остервальдера, данные для которой собирались на предыдущих сессиях, и сформировала 3 сценария бизнес-плана с анализом идеи. Коллеги рассказали о возможностях и рисках своего проекта, о стратегии и ограничен-

нии развития, внутреннем преобразовании и потенциальных преимуществах.

После выступления каждой команды члены Правления Холдинга оценивали не только перспективу представленного проекта, но и работу коллектива, отмечали положительные и отрицательные моменты, делились экспертным мнением и своим видением проекта, хода работы над ним.

В заключительном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов призвал участников рабочих групп внимательно относиться к формированию модели реализации бизнеса, поблагодарил за детальную проработку и максимальное погружение в идею. Кроме того, подчеркнул важность и актуальность знаний, полученных в рамках обучения по программе MBA-TAGRAS, при работе над бизнес-идеями.

Подытожил работу

проектных групп и директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров: «На самом деле мы получили большой опыт и видим потенциал в такого рода проектной деятельности. Работа над стартап-проектом показала нам важность приобретения ценного опыта быстрого погружения в тему, быстрого принятия и тестирования решений. Стартап-сессия – это хороший повод для нашей молодежи испытать себя, следовательских возможностей, оценке рынка и

вложения инвестиций. Спасибо участникам и руководству Холдинга за организацию таких важных мероприятий», – подчеркнул Айрат Фикусович.

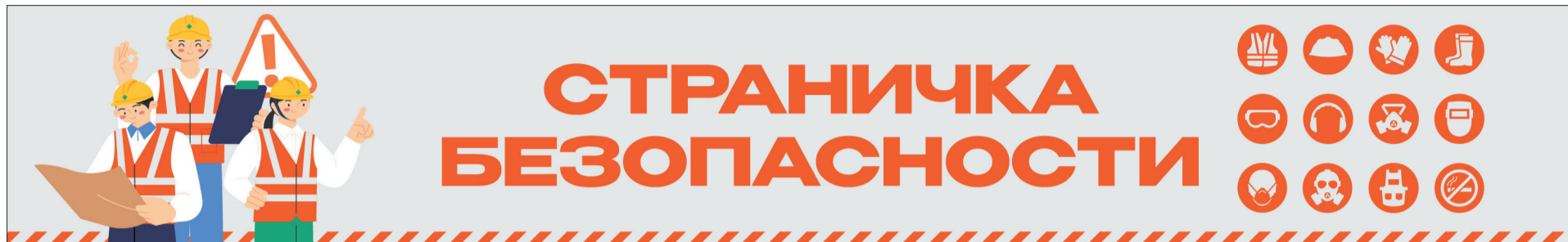
За активную работу в рамках TAGRAS-STARTUP Ленар Лимович поощрил участников команд. Памятные подарки получили участники проектных групп, в том числе Иван Трофимов, главный специалист по развитию бизнеса ООО «ЛениногорскРемСервис».

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Комментарий

Алексей Савелькин, ведущий инженер отдела организации закупок и услуг ООО «ТаграС-РС»:

— Мы командой приняли участие в завершающей стартап-сессии Холдинга «ТАГРАС». Данные мероприятия повышают профессиональные навыки и расширяют кругозор каждого участника. В данной сессии команды должны были подготовить SWOT-анализ, модель Остервальдера и сценарии развития бизнеса-идеи: от негативного до оптимистичного. В целом, итоговым результатом я доволен и надеюсь, что был максимально полезен и продуктивен для нашей команды, которая показала один из лучших результатов по Холдингу.



Свое решение

Склад СИЗ как стратегический актив

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) играют ключевую роль в обеспечении безопасности работников на Предприятии ЗБС-Сервис, как и всей компании «Таграс-РС». Эффективным управлением требует не только качественного выбора, но и правильной организации хранения и учета, что уже реализовано на нашем специализированном складе для СИЗ.

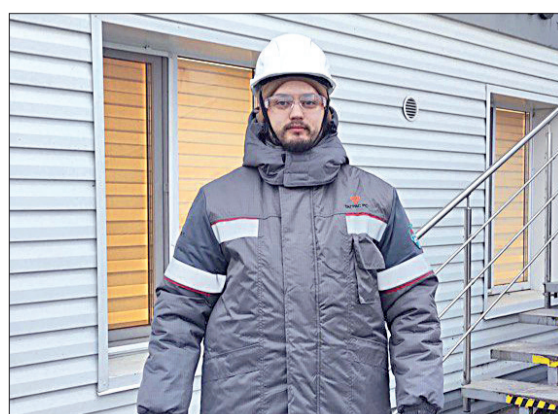
Одним из основных задач склада для СИЗ на Предприятии ЗБС-Сервис является упорядоченное хранение. Наш склад обеспечивает организованное и систематизированное размещение средств защиты, что позволяет избежать путаницы и упрощает процесс поиска нужной позиции. Каждый вид СИЗ имеет свои специфические требования к условиям хранения, и наш специализированный склад полностью обеспечивает их соблюдение.

Эффективный учет СИЗ на складе позволяет нам следить за их количеством, состоянием и сроками годности. Это особенно важно для таких средств, как респираторы, защитные костюмы и перчатки, которые могут иметь ограниченный срок службы. Наличие системы учета на складе позволяет своевременно обновлять запасы и предотвращать ситуации, когда работники остаются без необходимых средств защиты. Наш склад для СИЗ напрямую влияет на уровень безопасности на рабочем месте. Работники, имея доступ к качественным и исправным средствам защиты, снижают свои риски травматизма и заболеваний.

Организация безопасных условий труда и наличие склада для СИЗ подчеркивают заботу предприятия о своих работниках. Это улучшает имидж нашей компании среди клиентов и партнеров, а также повышает уровень доверия со стороны сотрудников.

Преимущества, такие как эффективность использования ресурсов, улучшение безопасности на рабочем месте и снижение затрат, делают специализированный склад не только необходимостью, но и стратегическим активом для нашей компании. В условиях современного рынка, где безопасность труда становится все более актуальной, наличие склада для СИЗ – это не просто желание, а необходимость.

Владимир Григоренко, главный специалист по ПБ, ОТ и экологии ЦЗБС № 1 Предприятия ЗБС-Сервис.



СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Снизили ОПТ на 62 %

Цифра

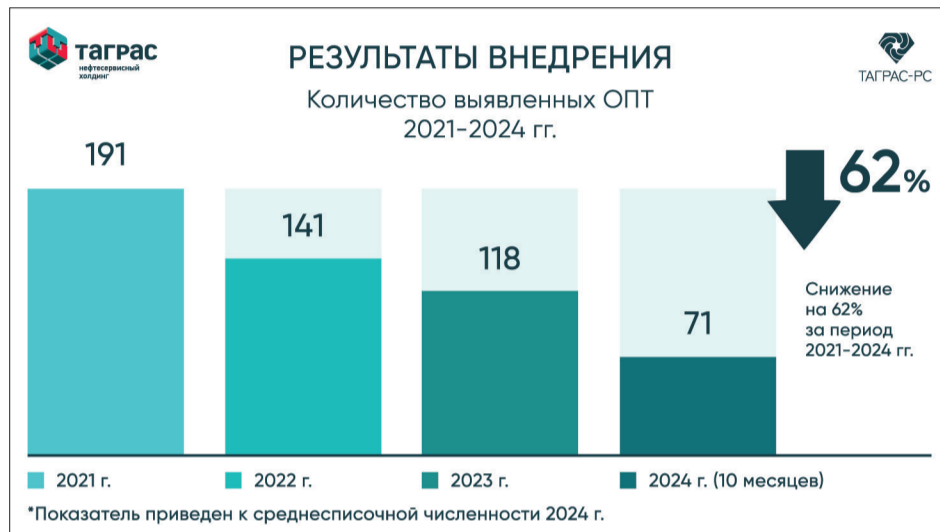
Еще в 2022 г. в компании «Таграс-РС» был открыт проект, который назвали «Ликвидация ОПТ». Основу его составили 5 этапов:

- » Определи опасные приемы труда.
- » Сгруппируй.
- » Спланируй действия по снижению ОПТ.
- » Организуй быстрое внедрение.
- » Организуй максимальный контроль.

Для того чтобы начать работу, разбили действия на этапы:

I этап – выделили виды работы с часто встречающимися нарушениями и определили перечень ОПТ. Это все опасные приемы, встречающиеся в нашей деятельности.

II этап – сгруппировали опасные приемы тру-



да и разработали годовой календарный план по их ликвидации, определили сроки исполнения и утвердили этот документ.

III этап – (самый важный этап) этап подготовки и планирования действий по разработке достаточных инструментов, которые изменят трудовые привычки и приведут к снижению опасных приемов труда.

ВАЖНО: Без подготовки не начинать действия!

IV этап – приступили к выполнению. В течение короткого времени организовали быстрое внедрение запланированных действий, применили все доступные подготовленные инструменты для достижения результата, вели постоянный мониторинг, при необходимости корректировали перечень ин-

струментов. В конце периода получили снижение количества случаев опасных приемов труда.

V этап – после получения результата перешли к следующей группе ОПТ, а предыдущую поставили на фоновый мониторинг – в случае выявления опасных приемов оперативно принимаются корректирующие действия.

Нацелены на нулевой уровень травматизма

Тренинг

В современном динамичном мире в нефтегазовой отрасли вопрос безопасности производства является абсолютным приоритетом. Руководствуясь этим, компания «Таграс-РС» провела тренинг по культуре безопасности для руководителей своих подразделений с привлечением коллег из дружественного дивизиона «ТНГ-Групп».

Мероприятие подтвердило приверженность компании принципам безопасности и высокой заинтересованности руководителей в повышении уровня безопасности на своих

предприятиях. Тренинг отличался интерактивным форматом, что способствовало эффективному обмену опытом между участниками и усвоению нового. Обратная связь от руководителей была исключительно положительная – они отметили практическую ориентированность мероприятия и его важность для улучшения условий труда и повышения безопасности на своих предприятиях.

В компания «Таграс-РС» уверены, что проведенный тренинг способствовал повышению уровня безопасности труда. Ведь инвестиции в культуру безопасности – это инвестиции в будущее компании и гарантия здоровья и благополучия ее сотрудников.

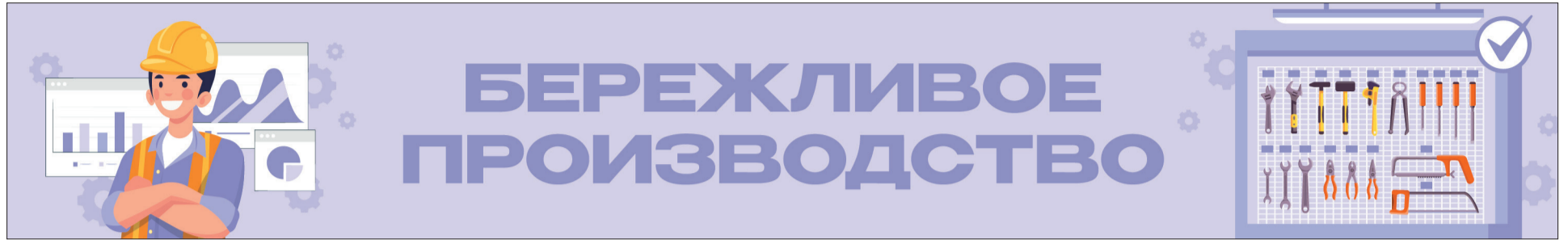
Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.



Комментарий

Рустам Шафиков, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ»:

— Тренинг очень понравился, он был посвящен основам системы управления безопасностью производства, нацеленной на нулевой уровень травматизма для специалистов компании. Большое внимание в программе обучения было уделено вопросам культуры безопасности, лидерству в безопасности и управлению рисками. Во время сессии было отработано много упражнений и практик. Много дискуссий и ажиотажа среди участников тренинга вызвала тема «Человеческий фактор». Для большинства сотрудников было непривычно взглянуть на происшествия через «призму» несовершенства системы, а не через ошибку человека.



БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Проект

Работать стало быстрее и безопаснее

■ В связи с ростом объемов работ по ГРП в нашей компании появилась потребность в ремонте и обслуживании большего количества оборудования высокого давления, поэтому было принято решение об открытии проекта по повышению производительности специализированного участка.

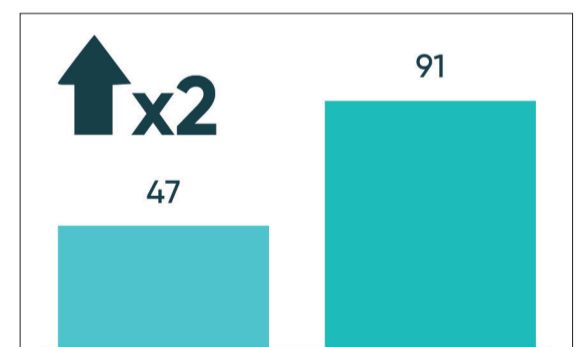
В рамках проекта «Повышение производительности участка по ремонту оборудования высокого давления ГРП за счет внедрения инструментов 5S» (автор М. Фадеев, ООО «ЛениногорскРемСервис») проведен анализ процессов и их потерь. Основные потери времени были из-за далекого расположения ЗИП, перемещения оборудования на мойку, долгого поиска инструментов. С целью исключения потерь были разработаны мероприятия, которые помогли добиться значительных результатов.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

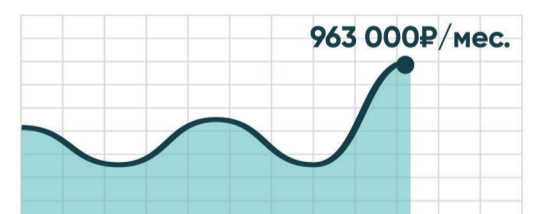
Комментарий

Юрий Смирнов, слесарь участка по ремонту оборудования высокого давления:

— Я очень рад, что на нашем участке внедрили Бережливое производство. Улучшились условия труда, наведен порядок – теперь все инструменты под рукой. Самое удобное, что ЗИП переместили ближе к ремонтной зоне, теперь не нужно ходить туда-сюда по всему боксу. В общем, стало работать комфортнее, а главное – быстрее.



В 2 раза увеличилась производительность участка.



Экономия за отказ от аутсорсинга.

ЭКОНОМИЯ

За отказ от приема 2 работников.

0

Отказов оборудования.

БП для повышения производительности

Проверка

■ В рамках постоянного стремления к повышению эффективности и оптимизации процессов в нашей компании команда службы РПС совместно с А. Саидовым – главным инженером Предприятия ЗБС-Сервис, Р. Галиевым, начальником Управления по работе с оборудованием провела посещение двух бригад бурения Предприятия ЗБС-Сервис.

Целью выезда в бригады бурения стало изучение текущих практик работы и определение возможностей для внедрения инструментов Бережливого производства.

Обзор посещенных бригад

В бригаде № 1 бурового мастера Анатолия Макеева работала пусковая комиссия заказчика, процесс строительства еще не был начат. С командой буровой бригады прошли по всем технологическим блокам, начиная от буровой установки, насосного блока, системы отчистки, блока приготовления бурового

раствора и др. Команда активно использует рациональное расположение инструментов и ЗИП как на столе ротора, так и в инструментальном контейнере.

«У нас очень слаженная и дружная бригада, которая не боится трудностей и готова к постоянному совершенствованию. Например, внедрили у себя в бригаде рационализаторское предложение по обеспечению безопасности и удобства при процессе бурения шурфа путем использования держателя ключа ГКШ», – отмечает Айдар Гиниятуллин, бурильщик ЭРБС бригады № 1.

В бригаде № 2 бурового мастера Руслана Усманова шел процесс бурения скважины. Бригада работает с использованием верхне-силового привода (ВСП). Ребята отмечают, что в бригаде присутствует высокий командный дух, все готовы постоять друг за друга и за порученное дело. Применение ВСП позволяет сократить время наращивания каждой бурильной трубы на 4-5 мин. Кроме того, ВСП уменьшает вероятность прихватов бурового инструмента, облегчает спуск обсадных труб в зонах осложнений за счет вращения и промывки. И в целом с ВСП легче работать.

Все это и есть элементы повышения производительности труда, и бригады это понимают. «Сами работники отмечают, что внедрение инструментов Бережливого производства облегчает работу, не затрачивается время на лишние хождения, поиск инструмента, и в целом сокращает время технологических операций. Кроме этого, очень важным является проведение ежедневного технического обслуживания, что помогает уменьшить количество поломок оборудования и время простоев», – подмечает Фанис Хакимов, помощник бурильщика ЭРБС бригады № 1.

Несмотря на все улучшения, в бригадах есть огромное количество возможностей для совершенствований, ведь процесс непрерывных улучшений – один из главных принципов философии Бережливого производства.

Выявленные возможности для внедрения БП

» **ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ:** Для выявления потерь и разработки мероприятий по их исключению, необходимо провести анализ производственного процесса с помощью инструмента

«Карта потока создания ценности – КПСЦ» (этот процесс выявления причин НПВ, потерь и улучшений начал совместно с Динаром Хасаншином, главным технологом Предприятия ЗБС-Сервис).

» **ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА:** Важно не только внедрять инструменты БП для повышения производительности труда, но и обучать сотрудников, повышая их производственные компетенции (с целью оценки текущих компетенций персонала буровых бригад, от мастера до слесаря, начато проведение входного тестирования).

Посещение бригад показало, что в бригадах бурения есть возможности для применения инструментов Бережливого производства. Мы уверены, что внедрение этих принципов позволит нам не только сократить затраты, но и улучшить качество выполняемых работ, что в конечном итоге отразится на удовлетворенности наших заказчиков и сотрудников, и получить более высокие результаты финансово-хозяйственной деятельности нашей компании.

Алия Хасанова, инженер СРПС.



МОЛОДЕЖНА

Творчество

Лучшие в суперфинале республиканского фестиваля

■ Наконец, поведены итоги республиканского конкурса «Наше время – Безнен заман», в котором приняли участие работники компании «ТаграС-РС». Этот конкурс традиционно поддерживается нашей активной молодежью. Не раз здесь зажигались новые звезды из числа наших самобытных талантов.

Напоминаем, что наши коллеги выступали в направлениях «Вокал – малые формы» и «Вокал – ансамбли».

По результатам выступлений отборочного этапа на гала-концерте в номинации «Вокал – малые формы» были награждены:

- » Эльвина Галиева, оператор ЭВ и ВМ ООО «РСТ» – лауреат 1 степени;
- » Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис – дипломант;
- » Дмитрий Пискунов, инженер-механик ООО «ЦТ и РС» – дипломант.

Также Эльвина Галиева и Диана Джорабаева в команде «Татнефть-Профсоюза» в номинации «Вокал – ансамбли» стали лауреатами 1 степени. Поздравляем наших коллег и желаем дальнейших успехов в творчестве!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



Лучшие из лучших сразились на теннисных ракетках

В турнире по настольному теннису, организованном профкомом, приняли участие лучшие игроки – работники компании, работающие в разных подразделениях.

Теннис

■ В спорткомплексе ПАО «Татнефть» прошли соревнования по настольному теннису среди работников – членов профсоюза ООО «ТаграС-РС». Это популярный вид спорта среди работников компании.

Сегодня в настольный теннис профессионально и на полупрофессиональной основе играет более 40 млн человек из более, чем 200 стран мира. Унифицированы размеры стола, высота сетки, ракетки, правила. Но это было далеко не всегда. Ни один человек не скажет точно, откуда берет истоки этот вид спорта. Существуют

изображения 16 века из Франции и Англии, где люди с ракетками играют в мячик. Общепринятой теорией является, что настольный теннис зародился в Англии в конце 19 века на основе большого собрата и быстро завоевал популярность. В 19 веке в него играли уже в России. Сначала играли на открытом воздухе, а потом в помещениях. Тогдашний настольный теннис сильно отличался от современного. Играли в командах по пять человек, причем сначала без использования профессиональных теннисных столов. Затем играли на двух столах, находящихся на некотором расстоянии друг от друга, потом их сдвинули и поставили сетку. Стали играть один на один и пара на пару. Играли мячиком из проб-

ки и ракетками со струнами. В 1894 году появился легкий мячик из целлюлоида, ракетки из фанеры, и игра изменилась. Игра стала динамичнее и легче. Со временем менялись и правила подсчета очков. Только в 1926 году система была приведена в единый вид – играли до 21 очка и трех победных партий. Поначалу игра носила очень упрощенный характер – мячик просто перекидывался на другую сторону. В 30-х годах прошлого века после появления резиновой накладки на ракетке настольный теннис преобразился. Мячик теперь стало возможно закручивать и подрезать. В то же время настольный теннис приобрел массовую популярность – на матчи собиралось до 10 тыс.



Я СТРАНИЧКА



«Лучшие ракетки» среди прекрасной половины нашей компании получают заслуженные награды. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Среди сильной половины коллектива компании также есть лучшие игроки, которым вручает победные дипломы председатель профкома ООО «ТаграС-РС». / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Молодежь подразделений и управляющей компании также не подвела и показала отличную игру. / ФОТО: АЛИЯ ХАСАНОВА, «ЕВС».

Награда

Потенциал республики – наша молодежь!

■ В Казани в рамках Форума работающей молодежи Татарстана состоялось награждение победителей профильных конкурсов Союза молодежи и предприятий РТ.

С 24 по 26 ноября на базе Молодежного центра «Волга» проходил Форум работающей молодежи, где встретились более 200 специалистов и лидеров молодежных объединений из 20 районов и городов Республики Татарстан.

Участники форума внесли предложения в новый общественный проект Приволжского федерального округа для работающей молодежи, проявили активность на тематических площадках по формированию плана мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, Году защитника Отечества в Республики Татарстан, а также разработали комплекс мероприятий, направленных на повышение гражданской активности работающей молодежи в 2025 году.

Среди призеров конкурса на лучшую организацию работы с молодежью на предприятиях и организациях Татарстана – «Потенциал Республики» в номинации «Организации численностью от 1001 до 3000 человек включительно» – компания «ТаграС-РС».

Памятный приз из рук директора Союза молодежи предприятий и организаций РТ Владислава Майорова получил ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС» Станислав Юсупов.

Поздравляем Станислава с заслуженной наградой! Так держать!

Наш корр.



ЛИСЬ

человек. История этого вида спорта, на первый взгляд, незатейливого доказывает его популярность. Особенно дорог и полезен настольный теннис для работников, связанных с физической работой на открытом воздухе, и тем, кто проводит свои рабочие будни в офисах. Гиподинамия стала бичом наших дней, поэтому этот подвижный вид спорта может помочь сохранить здоровье и повысить физическую активность.

В начале соревнований по настольному теннису нашей компании с приветственным словом к участникам обратился Айрат Даутов, председатель профкома ООО «ТаграС-РС». Он отметил, что игра в настольный теннис требует сосредоточенности и внимания,

наряду с этим – хорошей реакции и физической активности, а также пожелал всем участникам удачи.

Борьба была жаркой. Каждый участник старался показать высокий уровень игры в настольный теннис. К нему работники компании уже прикипели душой, играя в перерывах от напряженных трудовых будней. Раньше в каждом цехе в комнатах отдыха стоял стол для игры в настольный теннис. Эту традицию молодежи передало старшее поколение работников компании. В итоге игр были выявлены лучшие игроки. Поздравляем, коллеги, желаем успехов в работе и спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Итоги турнира по настольному теннису

Среди девушек:

- » 1 место заняла Алия Хасанова, инженер СРПС ООО «ТаграС-РС»,
- » 2 место – Татьяна Кагарманова, главный специалист по оплате труда ООО «ТаграС-РС»,
- » 3 место – Алина Атласова, ведущий инженер по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС».

Среди мужчин (18-34 года):

- » 1 место занял Иван Ашлаев, инженер отдела организации закупок и услуг ООО «ТаграС-РС»,
- » 2 место – Динар Газизов, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования Предприятия ЗЭС-Сервис,
- » 3 место – Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Среди мужчин (свыше 34 лет):

- » 1 место занял Артур Гиматдинов, ведущий геолог ООО «ЛРС»,
- » 2 место – Фарит Хаманшин, ведущий инженер по ГРП ООО «ЛРС»,
- » 3 место – Тимур Шамсуллин, инженер-электрик ООО «ЛРС».



Безопасность

Не иди по
скользкой дорожке!

■ Водители, которые привыкли к стандартному стилю вождения, часто забывают о том, что управление транспортным средством во время гололеда должно быть иным. Из-за этого часто происходят аварии на дорогах.

Чтобы избежать неприятного дорожно-транспортного происшествия достаточно лишь соблюдать следующие рекомендации:

- » использовать резину согласно сезону. Заменить шины на зимние, шипованные;
- » двигаться на небольшой скорости;
- » исключить обгон. Если предстоит поездка по трассе, то в гололед постараться исключить обгон впереди идущих транспортных средств;
- » тормозить заранее. На льду тормозной путь увеличивается в несколько раз;
- » соблюдение дистанции является одним из главных правил вождения в зимний период. Дистанция должна быть увеличена, как минимум, в два раза из-за увеличения тормозного пути.

Помните о простых правилах безопасности, соблюдение которых поможет вам избежать травм и неприятностей и при передвижении пешком по скользким улицам!

Изучите прогноз погоды, планируйте свое время, выходите заранее, не торопясь. При перемещении внимательно смотрите себе под ноги, старайтесь обходить опасные места, где возможно, держитесь за поручни. Руки, по возможности, должны быть свободны, не держите их в карманах – так проще балансировать, если все-таки подскользнетесь. Если скользкое место невозможно обойти, передвигайтесь мелкими шажками. Подберите нескользкую обувь. Выбирайте безопасный маршрут, дорожки, посыпанные песком. Будьте внимательны, переходя автодорогу! Помните, что автомобилю нужно больше времени, чтоб остановиться.

Статистика говорит, что основной причиной травматизма зимой является банальная спешка. Многие попросту не замечают льда, припорошенного снегом, в результате чего падают и получают различные травмы.

Ильдус Адылгареев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ и ОТ ООО «ЛениногорскРемСервис».

Посещение компании
«Оренбургнефть»:
обмен опытом
и новые идеи

Поездка

■ Специалисты ООО «ТагРАС-РС» во главе с директором Айратом Закировым посетили «Оренбургнефть» в рамках обмена опытом и изучения передовых практик.

В ходе встречи были обсуждены три ключевые темы: «Культура безопасности», «HR-подходы», «Эко-платформа». В «Оренбургнефти» поделились своим опытом по созданию культуры безопасности, включая роль руководства, методы мотивации сотрудников и систему поощрений. Обсудили важность проактивного подхода к безопасности и применения инновационных технологий для повышения уровня безопасно-

сти на производстве. Ю. Окунова представила HR-практики, направленные на привлечение и удержание персонала. Разговор шел о важности инвестирования в развитие сотрудников и создание условий для их профессионального роста. Также в ходе встречи директор «ТагРАС-РС» представил свою эко-платформу по управлению процессом строительства скважин. Участники встречи обсудили важность ответственного подхода к инновациям и созданию устойчивого бизнеса. Посещение «Оренбургнефти» было очень продуктивным. Наша делегация получила ценный опыт и новые идеи, которые помогут улучшить работу компании в области безопасности и HR.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э.

Комментарий

Юлия Окунова, начальник управления по работе с персоналом ООО «ТагРАС-РС»:

— Целью поездки в «Оренбургнефть» стали обмен практиками в направлениях промышленной безопасности и HR, презентация нашего нового уникального продукта по интеллектуальному сопровождению процесса бурения скважин. В ходе встречи мы презентовали наши подходы к промбезопасности, рассказали о шок-центре, инструментах контроля и управления безопасностью на рабочих местах. А также доложили о процессах HR по всему жизненному циклу работника в компании, новой системе оценки сил коллектива, инструментах вовлечения производственных управленцев в HR-процессы через обучение и HR-часы, замерах эффективности руководителей при работе с персоналом. Наш директор Айрат Фикусович Закиров рассказал о новом уникальном интеллектуальном продукте – информационно-технологическом сопровождении процесса бурения скважин. Коллеги из «Оренбургнефти» в свою очередь показали свои инструменты работы в направлении промбезопасности и управлении корпоративной культурой через ключевые важные цели (КВЦ). По итогам встречи коллеги из «Оренбургнефти» приняли решение о переговорах в части приобретения предлагаемого нами нового цифрового продукта и ответном визите к нам по изучению HR-опыта.



Улучшаем сервис по буровым растворам

Технология

В период с августа по октябрь текущего года совместно со специалистами ООО «ЛРС» проведен ряд встреч, в ходе которых была разработана дорожная карта для достижения эффективности строительства скважин «под ключ» в части буровых растворов и сокращения сроков строительства.

В результате были отцифрованы основные показатели эффективности по оцениванию результатов, и определены задачи в данном направлении до конца 2024 года. Одним из ключевых показателей эффективности является сокращение сроков строительства скважины за счет эффективной изоляции зон поглощений закачкой изолирующего состава. Компоненты и рецептура приготовления данного состава разработаны совместно со специалистами ООО «ЛРС» путем подбора наиболее эффективных и менее затратных химических реагентов.

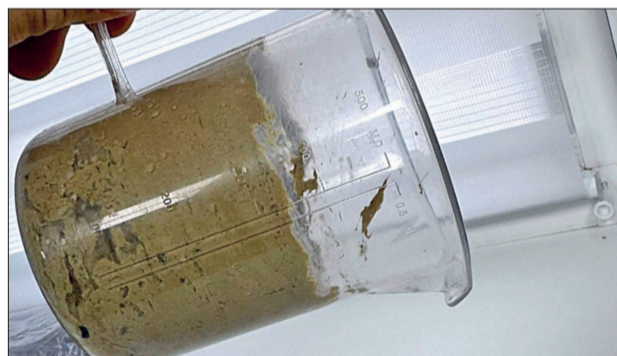
Фокус внимания буровой компании направлен на сокращение сроков строительства скважин и качество оказываемых услуг, а для сервиса по буровым растворам — на получение дополнительной прибыли. Для опытно-промышленных работ

были выбраны скважины со сложными геологическими условиями, с одновременно проявляющимися и поглощающими и поглощающими пластами.

Ранее аналогичные скважины изолировали с помощью профильных перекрытий. На проекте АО «Татнефтепром-Зюзеевнефть» на скважине № 1062 СТД проведены опытно-промышленные работы по изоляции зоны поглощения закачкой сшитой полимерной системой крупнофракционного наполнителя через специальный бетонный насос. На проекте АО «Белкамнефть» на скважине № 127 совместно с ООО «ЛРС» проведена изоляция зоны поглощения при помощи бетононасоса с добавлением ВУС на основе сшитой полимерной системы и инертного наполнителя.

Также продолжается работа по изоляции зон поглощений с Предприятием ЗБС-Сервис. Получены успешные результаты по итогам проведения двух ОПР закачкой крупнофракционного наполнителя на основе глинистого раствора с полиакриламидным сшивателем на Степноозерском месторождении АО «Татнефтеотдача». Время на изоляцию зон поглощений с применением данной технологии сокращено в 2,5-5 раз.

Ришат Гараев, главный технолог СБР ООО «ЦТ и РС».



Конференция

Время новых навыков и технологий в HR

Команда специалистов по HR из компании «ТаграС-РС» приняла участие в масштабной конференции «ПОТОК»: «Время новых навыков и технологий для HR», которая проходила в Москве.

Мероприятие собрало лучших HR-специалистов, директоров по персоналу и собственников бизнеса. Более 70 практических кейсов по 12 HR-направлениям представили спикеры из крупнейших компаний страны. На мероприятии обсудили подбор, обучение, адаптацию, оценку, культуру работы с персоналом. На конференции подробно разобрали темы:

- » Секреты привлечения кандидатов;
- » От найма до формирования карьерных траекторий сотрудников;
- » Отбор кандидатов с нескучными тестовыми заданиями;
- » Ускорение онбординга: как разгрузить HR-специалистов;
- » Как выстроить обучение и e-learning на основе теории поколений;
- » HR – стратегический партнер бизнеса;
- » Работа с соцпаketом;
- » Автоматизация в HR.

Наши представители смогли принять участие в различных активностях: коворкинге – рабочем пространстве для неотложных дел; менторской – получили возможность найти решение для своих задач в формате индивидуальной консультации; AI-комнате – где смогли озвучить готовые запросы, скрипты, модели и идеи для применения ИИ; воркшопах и мастер-классах; освоили рабочие бизнес- и HR-инструменты в групповом формате; побывали в шоуруме технологий – большой выставке инструментов для решения HR-задач. Опыт и знания, полученные на конференции, наши специалисты готовы применять при работе с персоналом нашей компании.

Наш корр.

Комментарий

Эльвира Галлямова, инженер управления по работе с персоналом ООО «ТаграС-РС»:

— Я приняла участие в конференции «ПОТОК»: «Время новых навыков и технологий для HR» с целью изучить и перенять практики в направлениях: рекрутинг и адаптация, цифровизация процессов, настройка аналитики. Деловая программа включала в себя выступления спикеров, воркшопы, менторские, позволяющие обсудить самые актуальные темы и вызовы в HR. Каждый участник смог обсудить профессиональные проблемы и получить советы по различным вопросам в сфере HR. Особо отметила для себя обсуждение нестандартных способов применения искусственного интеллекта в подборе кадров и выступление на тему «Как мы меняем процесс подбора, исследуя кандидатский опыт».





Семинар

Люди решают все!

■ В Казани 28-29 ноября состоялся учебно-практический семинар Холдинга «ТАГРАС» в области коммуникаций и корпоративной культуры «Решают люди: все о коммуникациях с сотрудниками».

Традиционный итоговый внутривхолдинговый семинар собрал представителей в области коммуникаций, корпоративной культуры и работы с персоналом. Семинар проводился в офлайн-формате с целью обучения, обмена знаниями и опытом, нетворкинга.

В первый день с приветственным словом перед участниками выступили заместитель генерального директора по экономике и финансам Сергей Сергеев и заместитель генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Дмитрий Кирдин. Они пожелали участникам плодотворной работы и обмена опытом.

В первый день состоялось погружение в темы:

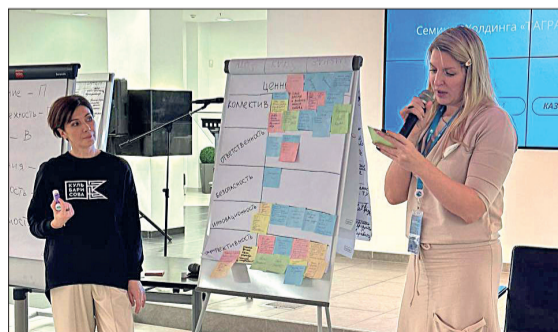
- » коммуникаций и корпоративной культуры,
- » итогов работы коммуникационной деятельности за 2024 год,
- » роли коммуникационной деятельности в HR (на всех этапах жизни сотрудника в компании),
- » пилотного проекта корпоративного портала «ТАГРАС» – «МояКоманда»,
- » тренды и вызовы в сфере управления персоналом и др.

Представители дивизионов приняли участие в тренинге «Как сделать коммуникацию корпоративных ценностей частью повседневной управленческой практики».

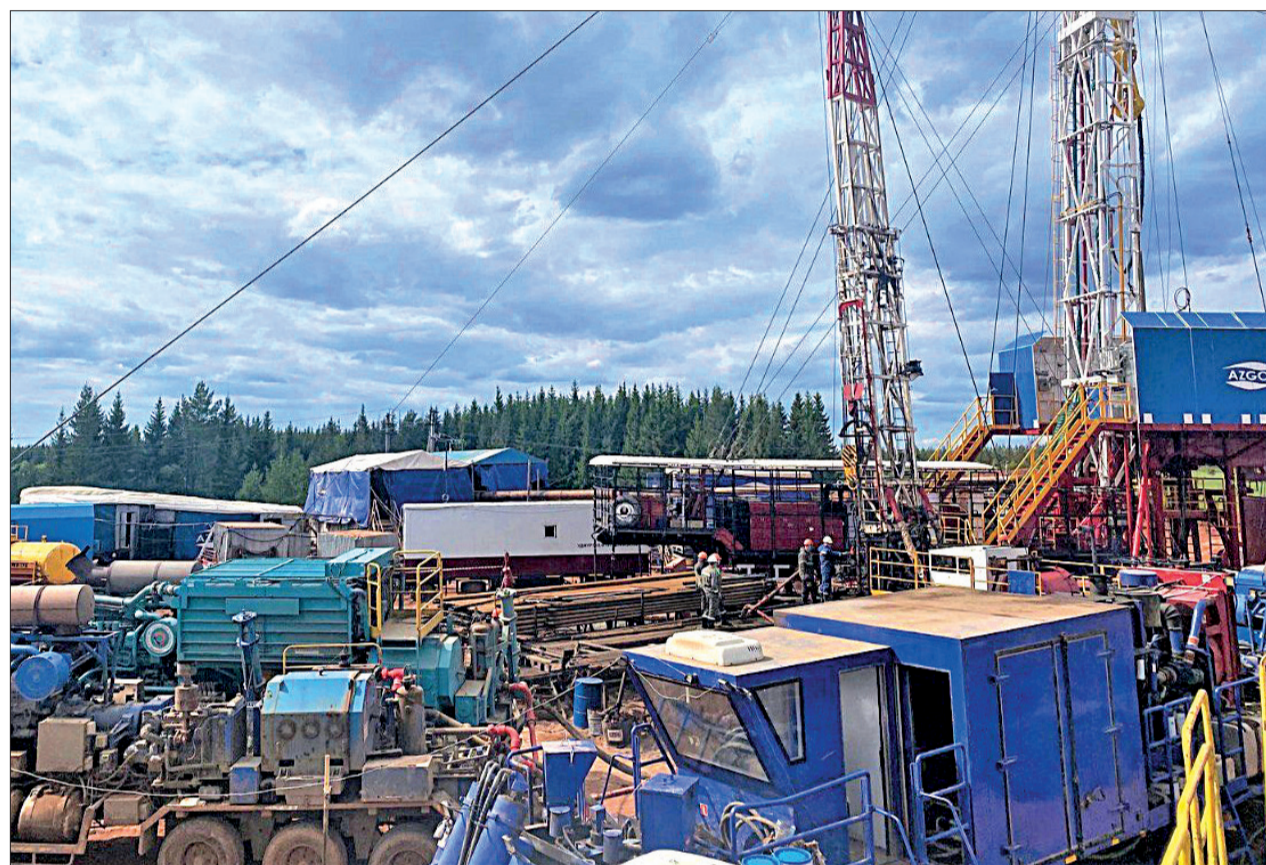
Во второй день семинара коллег ждало еще больше практических навыков и актуальной информации. Наши специалисты Станислав Юсупов и Юрий Мерзляков выступили с докладами о работе с молодежью и построении эффективной обратной связи с персоналом.

Также состоялось награждение по номинациям. Так, в номинации «Лучшее корпоративное медиа» награждена команда пресс-службы нашего дивизиона «Таграс-РС» за печатное корпоративное издание «Её Величество Скважина», а в номинации «Профессиональный старт» награду получил Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью службы по развитию персонала за достижения в области продвижения в Холдинге «ТАГРАС» молодежных мероприятий и инициатив.

Светлана Ежова.



Инновации в гидроразрыве: ГРП на подтоварной воде в «Белкамнефти»



Партнерство

■ В компании АО «Белкамнефть» совместно с ООО «Таграс-РС» внедрена технология проведения гидроразрыва пласта (ГРП) с применением геля на основе подтоварной воды.

На постоянной основе данную технологию при проведении ГРП на наклонных скважинах в «Белкамнефти» стали применять с мая 2024, всего за данный период было проведено 48 операций.

Основными преимуществами такой технологии являются:

- » повышенная совместимость с пластовым флюидом и горной породой (минимизируется объем выпавших осадков и солей);
- » отсутствие необходимости завоза и нагрева пресной воды (подтоварную воду набирают из ближайшей нагнетательной или водозаборной скважины на кусте);
- » отсутствие эффекта

«Экономическая выгода на 1 скважину по сравнению с проведением ГРП на пресной воде составляет порядка 400 тыс. рублей, при этом технологическая эффективность несколько не снизилась, а на некоторых скважинах стала выше».



бактериального разложения гелевого состава из-за высокой минерализации подтоварной воды (гель сохраняет свои свойства в течение нескольких суток).

Экономическая выгода на 1 скважину по сравнению с проведением ГРП на пресной воде составляет порядка 400

тыс. рублей, при этом технологическая эффективность несколько не снизилась, а на некоторых скважинах стала выше.

В связи с достигнутыми высокими результатами на наклонных скважинах в августе 2024 года было принято решение о проведении многостадийного гидроразрыва пласта

при освоении новых горизонтальных скважин на Вятской площади Арланского месторождения с применением гелевого состава на основе подтоварной воды.

Первой такой скважиной стала скважина № 13754Г Арланского месторождения. При среднем запуском дебите нефти новых горизонтальных скважин Арланского месторождения в 25,4 т/сут. на скважине № 13754Г запускной дебит нефти составил 42 т/сут. На основе положительных результатов этой скважины был проведен второй МГРП на скважине № 13706Г. Она запущена в эксплуатацию после освоения с МГРП с применением гелевого состава на основе подтоварной воды в сентябре 2024 года и уже имеет дебит нефти в 60,7 т/сут., что значительно превышает средние и расчетные показатели.

До конца года планируется освоение всех оставшихся горизонтальных скважин Арланского месторождения с проведением МГРП на гелевой основе на подтоварной воде.

По материалам www.belkamneft.ru



На все руки мастерица

Юбилей

11 ноября Предприятие АктюбинскРемСервис сердечно поздравило своего почетного пенсионера Ильмиру Ниазиевну Сабитову с 65-летием. Коллектив гордится своими ветеранами и всячески старается показать свое уважение и внимание заслуженным работникам.

За многолетний труд на предприятии Ильмира Ниазиевна показала себя как трудолюбивый, ответственный и всесторонний специалист. Должности у нее были ответственные: в 2005 году она начала работать на предприятии ведущим бухгалтером, а затем стала заместителем главного бухгалтера. Позже за достигнутые результаты Ильмиру Ниазиевну перевели в управляющую компанию «ТаграС-РС», где она дослужилась до должности начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности. Вся ее деятельность в компании была основана на познании нового, усовершенствовании прежнего и интересе к работе и любимому коллективу.

Немудрено, что и после выхода на пенсию наша именинница не сидит на месте, занимается любимыми делами. Кроме физической активности, такой как прогул-

ки пешком и на лыжах, бассейн, фитнес и танцы, она изучает арабский язык, живет жизнью своего родного поселка: субботниками, ярмарками и др. Она много времени посвящает волонтерству, за что даже награждена почетной грамотой «Серебряный волонтер» главы Азнакаевского района. А статья об этой воодушевляющей деятельности и о простых людях из совета ветеранов пгт. Актюбинск была напечатана в газете «Казанские Ведомости».

Мама Ильмиры Ниазиевны – Райхана Закирова, которой в этом году исполнилось 86 лет, также помогает дочери в волонтерстве, как и ее муж Ниази Закиров. Всю жизнь они проработали в нефтяной отрасли, прививая любовь к этому делу и дочери, и внукам, давая направление трудовой династии.

Муж и дети Ильмиры Ниазиевны также являются специалистами нефтяной промышленности. Муж Ильгиз Мутарович Сабитов – заслуженный ветеран труда, почетный нефтяник НГДУ «Азнакаевскнефть». После продолжительного отдыха на пенсии он вновь вышел на работу слесарем-ремонтником в ПАО «Татнефть», так как на производстве не хватает рабочих рук. Их старший сын Артур работает начальником отдела по сопровождению бурения в «Башнефть-Добыча» и живет в Уфе с женой и двумя детьми.



Младший сын Рустем является главным специалистом по геологии, сопровождению бурения компании «Лукойл» в г. Когалыме (Западная Сибирь), где и проживает с женой и 3 детьми.

Самое важное для Ильмиры Ниазиевны остаются оптимизм и радость от каждого дня, поэтому всем коллегам и читате-

лям нашей корпоративной газеты она говорит: «Я хочу пожелать всем, кто работает в подразделениях компании, здоровья и всегда быть в первых рядах. Бывает порой и трудно, но ко всему надо относиться с любовью и радостью!».

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.

Опыт

Видеорегистратор – не враг

«Видеорегистратор включить нельзя выезжать на линию». В указанной фразе нет грамматической ошибки, запятую я не поставил намеренно.

В последние годы популярность видеорегистраторов среди автомобилей сильно выросла. Но, несмотря на то что устройство несет в себе массу преимуществ для водителей, не все спешат им обзавестись. После установки девайса в своем автомобиле я выявил 5 весомых причин, почему не стоит откладывать покупку надолго.

5 причин, почему стоит установить видеорегистратор в автомобиль:

1. Видеорегистратор поможет вам доказать свою правоту в случае спорных ДТП или в автоподставе.

При попадании в ДТП часто можно столкнуться с ситуацией, когда виновник происшествия может попытаться переложить на вас ответственность за случившееся. Установите видеорегистратор для автомобиля – и вы будете иметь на руках доказательства, которые подтвердят вашу невиновность и избавят от выплаты компенсации.

2. С помощью видеорегистратора можно предоставить видеозапись другим участникам движения, пострадавшим в ДТП.

Если вы оказались свидетелем ДТП, и ваш видеорегистратор зафиксировал произошедшее, то сможете прийти на выручку другим участникам движения и предоставить запись пострадавшей стороне. С регистратором переслать запись не составляет проблем, так как в устройстве есть Wi-Fi и возможность управлять всеми настройками через мобильное приложение. Просто скачиваю видео на телефон и отправляю в телеграм.

3. Видеорегистратор сможет заснять подставы с пешеходами на дороге.

Не раз слышал от знакомых, что пешеходы с целью получения наживы могут устраивать подставы автомобилистам, бросаясь на капот или выбегая на пешеходный переход в «нужный» момент. В такой ситуации запись с регистратора тоже станет неоспоримым аргументом вашей невиновности. На мой взгляд, видеозапись спасет и в том случае, если пешеход был сбит не по вине водителя. Согласитесь, возможность легко доказать свою невиновность и сохранить свободу просто бесценны.

4. Видеорегистратор поможет оспорить неправомерно выданные штрафы.

Теперь мне не смогут предъявить необоснованные обвинения, не будут без повода выписывать штрафы или грозиться лишить прав. А если такое случится, то всегда можно посмотреть видеозапись, проверить свою скорость и координаты движения на видео.

5. Заснять памятные эпизоды на дороге.

С видеорегистратором вы точно не пропустите на дороге момент, который хотелось бы запечатлеть на память. Ценю такую возможность, не приходится отвлекаться и тянуться за телефоном, чтобы снять видео на камеру. Когда еду за городом проезжаю красивые пейзажи, могу одним движением нажать кнопку «экстренная запись», чтобы текущий 5-минутный видеоролик сохранился от перезаписи. Потом просто на стоянке перекину запись на смартфон и поделюсь с близкими.

Это только несколько оснований для того, чтобы купить видеорегистратор, из моего опыта. Знал бы раньше об этих причинах и о том, насколько наличие прибора упрощает жизнь, обзавелся бы таким помощником уже давно. Однозначно, видеорегистратор – друг, а не враг, и соответственно в нашем случае правильно ставить запятую нужно здесь: «Видеорегистратор включить, нельзя выезжать на линию!».

Рустам Шафиков, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РСТ».



Поболели за «Ак Барс», пообщались

Отдых

Для работников Предприятия ЗБС-Сервис профкомом была организована поездка на домашний хоккейный матч команды «Ак Барс» в город Казань.

Такая практика уже стала привычной в нашей компании. В прошлые годы на спортивные матчи в качестве поощрения направлялись передовые работники Предпри-

ятия АктюбинскРемСервис.

И всегда эти поездки становились хорошим стимулом для повышения продуктивности участников подобных выездов. Работники с восторгом принимают и хорошо оценивают подобные бонусы от руководства и профсоюзного комитета подразделений компании.

На этот раз участниками мероприятия стали бурильщики, сварщики, слесаря и представители других профессий, работающие на Пред-

приятии ЗБС-Сервис. Передовые работники отлично провели вместе время, пообщались в неформальной обстановке, получили много позитивных эмоций и

впечатлений, поболели за любимую хоккейную команду «Ак Барс».

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».

Комментарий

Ильмир Сафиуллин, председатель профкома Предприятия ЗБС-Сервис:

— Общение в неформальной обстановке позволяет нашим работникам лучше узнать своих коллег, увидеть в них не просто специалистов, но и живых людей с их увлечениями. Это хорошо для формирования более прочных внутриколлективных связей и улучшения коммуникаций в коллективе.

Жаркий трейл в «Камских далях»

Забег

«Кама Трейл Фест» — уникальное спортивное приключение, которое прошло в Удмуртии на живописной базе отдыха «Камские дали».

Участие в забеге приняли и работники ООО «РСТ»: водитель Азнакаевского цеха Рамиль Хасаншин и ведущий инженер по БД, ГО и ЧС Ирек Насыбуллин. Они пробежали от старта до финиша, преодолев очередную дистанцию в 10 км, по живописнейшему берегу Камы, по так называемой «Тропе

Йети». Тем самым ребята завершили свой марафонский сезон 2024 года самым сложным и непредсказуемым забегом. Напомним, что в течение года наши ребята принимали активное участие в разного уровня марафонских забегах. И везде они активно представляли бренд нашей компании, показывая хорошие спортивные результаты, давая интервью представителям местной прессы. Надеемся, что следующий год наши работники проведут также активно, достигая новых рекордов в марафонском беге.

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по БД, ГО и ЧС ООО «РСТ».



Комментарий

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по БД, ГО и ЧС ООО «РСТ»:

— Вдохновляющие пейзажи Камы, атмосферные трасы и дух настоящего спортивного единства — это только малая часть эмоций и слов, которыми можно описать прошедший фестиваль бега. Хотелось бы поблагодарить руководство компании, профсоюзный и молодежный комитеты ООО «ТаграС-РС» за предоставление возможности участия в забегах.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров — работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

15.12 — Замиля Хайдарзяновича МУСТАФИНА, директора ООО «ЦТ и РС».

25.12 — Евгения Петровича СОНА, контролера технического состояния автотранспортных средств ООО «ЦТ и РС».

С 55-летием!

02.12 — Виктора Александровича АЛЛЯНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

17.12 — Сергея Михайловича ПРИДАННИКОВА, водителя автомобиля ООО «ЦТ и РС».

20.12 — Константина Федоровича КАЗАЧКОВА, помощника бурильщика ЭРБС ООО «ЛРС».

С 50-летием!

01.12 — Андрея Николаевича ШЕРЕМЕТЬЕВА, электрогазосварщика ООО «ЛРС».

01.12 — Ильдара Равилевича ГАНИЕВА, ведущего инженера по нефтепромысловому оборудованию ООО «ЛРС».

11.12 — Айрата Венеровича ХАРИСОВА, машиниста подъемника каротажной станции ООО «ТаграС-РС».

27.12 — Ильдара Фоатовича МАЗИТОВА, ведущего инженера по креплению скважин ООО «ЦТ и РС».

29.12 — Анатолия Валерьевича БАЙМУРЗИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

Дата

День памяти

Ежегодно в третье воскресенье ноября отмечается Всемирный день памяти жертв ДТП. Мероприятие, приуроченное к этому дню, состоялось и в ООО «ЦТ и РС».

Перед коллективом подразделения компании выступили представители транспортного управления в г. Нурлате ГБУ «БДД»: заместитель начальника Р. Бурганов и начальник отдела профилактики Г. Гималтдинова. Р. Бурганов подробно ознакомил с деятельностью учреждения по сохранности дорог, изменениями в законодательстве, мерами административной ответственности. Г. Гималтдинова рассказала об истории возникновения памятной даты, статистике аварийности на дорогах. Цели дня памяти жертв ДТП: вспомнить людей, погибших и серьезно травмированных в дорожных авариях, содействовать мерам предотвращения и, в конечном итоге, полного искоренения ДТП на дорогах. Работники ООО «ЦТ и РС», являясь водителями спецтехники, встребованной в производственном процессе, несут ответственность за безопасность на дорогах и вовлечены в этот процесс.

Тимур Абдуллин, оператор по цементажу скважин ООО «ЦТ и РС».

