

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№7 (151) • 30 июля 2021



Ориентир – на запросы заказчика

СОТРУДНИЧЕСТВО. Ведущая российская компания «Роснефть» и «Таграс-РемСервис» имеют долгую историю продуктивного сотрудничества. / 2

Модернизация оборудования своими силами

УЛУЧШЕНИЯ. В ЦПО предприятия «Рем-СервисТранспорт» своими силами проведена модернизация опрессовочного стенда. / 4

Командное преодоление тропы мужества

ВЫЕЗД. Корпоративные корреспонденты компании укрепили здоровье и дух на тропе мужества в веревочном парке. / 8

Совершенству нет предела



КОНКУРС. В конкурсе профессионального мастерства компании «Таграс-Рем-Сервис» приняли участие самые лучшие рабочие. / 6-7

Встреча

День партнера

Выстраивание взаимовыгодных отношений с партнерами – половина успеха дела. Об этом всегда помнят в компании «ТаграС-РемСервис» и уделяют много внимания встречам, на которых происходит продуктивный диалог и оперативно решаются производственные проблемы.

Так, в ООО «ЛениногорскРемСервис» состоялось совещание в формате круглого стола «День партнера» с сервисными подрядчиками ООО «Перекрыватель», ОПЭ «Геонавигация», ООО «Татбурнефть-ЛУТР», ООО «Буровые Технологии».

В ходе данного совещания были озвучены результаты совместной работы за май-июнь текущего года, было обсуждено дальнейшее совместное развитие на рынке, предложены новые решения и алгоритм их реализации на объектах заказчиков, а также прошло распределение объемов услуг на объектах заказчиков.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».



Внимание!

Газета – в вашем телефоне

Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2021 год».

Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Ориентир – на запросы заказчика

Сотрудничество

ООО «ТаграС-РемСервис» – старейшая в стране компания, за плечами которой более чем 50-летний опыт работы на нефтесервисном рынке.

На сегодня история взаимоотношений в области ГРП ООО «ТаграС-РемСервис» и ПАО «НК «Роснефть» насчитывает 12 лет. В этих взаимоотношениях мы научились новым подходам к ведению производства, безопасности и внедрению новаций.

Первые процессы по гидроразрыву пласта были выполнены на объектах ОАО «Удмуртнефть». Уже на этапе аккредитации нам стало понятно, что компания «Роснефть» имеет высокие стандарты и свою хорошо выстроенную систему подходов к проведению ГРП. Жесткий полевой супервайзинг помог выявить ряд недочетов, после устранения которых мы поднялись на ступеньку выше по технологичности процессов и выросли в компетенциях персонала.

Эти улучшения позволили нам еще больше расширить географию выполнения процессов ГРП в сторону Самарской, Оренбургской областей, Республики Башкортостан, нарастить кадровый потенциал, повысить профессиональные компетенции, расширить спектр применяемого оборудования и технологий.

Так, при выполнении работ в этих регионах возникла необходимость в создании производственных баз и лабораторий ГРП. Также были полностью пересмотрены структура и подходы к управлению производственным процессом с нацеленностью на результат заказчика. Для выполнения высокотехнологичных операций было закуплено дополнительное вспомогательное оборудование и новые комплексы ГРП, отвечающие самым современным требованиям технологичности и безопасности ведения работ.

Добыча нефти в Волго-Уральском регионе осуществляется на про-



тяжение 80 лет. Для повышения нефтеотдачи пластов на месторождениях данного региона уже недостаточно традиционного ГРП. Это продиктовано жесткими требованиями конструктивных особенностей скважин-кандидатов и ограничениями по фильтрационно-емкостным или литологическим характеристикам.

Поэтому для решения задач по повышению эффективности ГРП в тесном взаимодействии со специалистами заказчика – «НК «Роснефть» совершенствуются применяемые технологии. Идет детальное обсуждение предлагаемых к реализации технологий, методов работы, материалов. Так, совместно с АО «Оренбургнефть» подобрали рецептура кислотного состава для проведения БОПЗ пласта ДЗл 2-1 на скважинах ЗБС, которая позволяет снизить давление на трение в 1,5 раза и увеличить прирост дебита по скважинам в среднем в 1,5-2 раза. На сегодняшний день выполнено более 20 скважинно-операций по данной технологии. На трех скважинах МГРП № 434 С/Никольское, № 816 Боголюбовское и № 41 Родинское ПАО «Оренбургнефть» было проведено повторное МГРП в горизонтальном стволе с разделением зон путем недопродавки пропанта.

Компания «ТаграС-РемСервис», имея собственные комплексы по производству химии, смогла разработать и внедрить новую линейку продуктов для кислотных ГРП. Внедрение новых видов манжетных пакеров позволило расширить критерии применимости

технологии ГРП на скважинах, на которых ранее технически невозможно было проведение таких работ. На объектах ПАО АНК «Башнефть» впервые применены пакерные системы чашечного типа на скважинах с боковой разрезкой ствола диаметром эксплуатационной колонны 102 мм с перепосадками на МКПГРП до пяти зон.

Также с целью повышения эффективности ГРП на объектах ПАО АНК «Башнефть» внедрена технология на основе эмульгированных и загеленных соляных кислот, применяемых при закачке биоксиданта и растворителя MR-30. Для скважин, имеющих сложные конструкции и низкое качество цемента за колонной, внедрена технология многоэтапных работ ГПП с последующем ГРП в горизонтальном стволе по НКТ 2" за один спуск.

С целью расширения навыков работы в области промышленной безопасности и охраны труда в 2018 году на территории производственной базы ООО «ТаграС-РемСервис» в г. Бузулук было проведено обучение персонала правилам безопасности, основанным на мотивации человека к самосохранению, для этого была создана учебная площадка с применением стендов-тренажеров, разработанных и запатентованных специалистами ООО «ТаграС-РемСервис». В период с 2018 по 2019 год при тесном сотрудничестве со службами отдела по ТКРС АО «Оренбургнефть» было проведено обучение более 400 сотрудников и специалистов подрядных организаций заказчика.

«Золотые правила безопасности труда», направленные на сохранение здоровья и жизни работников ПАО «НК «Роснефть», стали неотъемлемой частью работы компании ООО «ТаграС-РемСервис» в области безопасного ведения работ.

Кроме производства работ компания «ТаграС-РемСервис» уделяет внимание и решению социально важных вопросов и сохранению экологии региона своего присутствия. Так, силами работников нашей компании были проведены работы по благоустройству родника «Салкын чишма» в Бураевском районе Республики Башкортостан.

Опыт компании «ТаграС-РемСервис» неоднократно был представлен и высоко оценен в рейтинге ПАО «НК «Роснефть» среди подрядчиков по ГРП. Несколько лет подряд мы занимаем ведущие позиции в данном рейтинге. Данные результаты говорят о том, что в области производства ГРП компания является наиболее безопасной, оперативной и эффективной. Секрет успеха прост – ООО «ТаграС-РемСервис» нацелено на результат своего заказчика.

Ежегодно выполняется более 1000 процессов на объектах «Роснефти». На сегодняшний день в работе находятся шесть комплексов ГРП. ООО «ТаграС-РемСервис» продолжает оказывать качественные услуги по гидроразрыву пласта ПАО «Оренбургнефть», ОАО «Удмуртнефть», ПАО АНК «Башнефть».

Максим Фадеев, начальник цеха технологических работ ООО «ЛениногорскРемСервис».



На церемонии вручения дипломов Высшей школы бизнеса КФУ.

Выпускникам программы МВА-ТАГРАС вручили дипломы

Вектор развития

26 сотрудников дивизионов Холдинга завершили двухлетнее обучение по программе МВА-ТАГРАС. Церемония вручения дипломов состоялась в Казанском федеральном университете.

Этот 24-й выпуск Высшей школы бизнеса КФУ. Он самый многочисленный – мастерами делового администрирования стали сразу 82 человека. Обучение прошли сотрудники крупнейшей татарстанских компаний: АО «Сетевая компания», ООО «ТаграС-Холдинг», АО «Татэнерго», АО «Татнефть», ГК «Данафлекс», АО «Холдинговая компания «Ак Барс», театр им. Галиаскара Камала.

«Выражаю благодарность руководству «ТаграС-Холдинга», генеральному директору Ленару Лимовичу Назипову за решение направить отдельную группу в этот набор. Большое вам спасибо за сотрудничество!» – отметила директор Высшей



Ленар Назипов, генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг».

школы бизнеса КФУ Алсу Ахметшина.

В ответном слове Ленар Назипов подчеркнул, что вклад сотрудников и преподавателей университета помогает продвигать компанию на шаг вперед: «Хочу сказать выпускникам школы из нашего Холдинга «ТАГРАС» – не останавливайтесь на достигнутом. Помните, что всегда имеется возможность критически относиться к тому происходящему, которое вы воспринимаете как реалии жизни. Будьте теми, кто не принимает все с первого взгляда и не выносит решение поспешно. Это и есть

показатель вашего профессионализма, того, что вы стали мастерами делового администрирования».

Обучение в рамках этой группы прошли представители всех дивизионов Холдинга. Итогом двухлетней программы стала защита выпускных квалификационных работ. Все они посвящены вопросам повышения эффективности компаний, расширения рынка, развития и модернизации предприятий, автоматизации процессов, внедрения цифровых технологий.

«За время нашего обучения, за эти два года, мы

пережили много эмоций, получили массу впечатлений, – рассказал Никита Кирдин, начальник отдела экономического планирования «ТМС-групп». – Иногда мы испытывали жуткое любопытство из-за того, что какие-то ранее знакомые нам вещи, оказываются, можно понять гораздо глубже. Это было интересно, полезно и незабываемо. Спасибо большое, Алсу Ринатовна, за то, что собрали подобный коллектив и сформировали интересную программу. Спасибо Казанскому федеральному университету! Спасибо, Ленар Лимович, за то, что оказали нам честь и направили на такое полезное обучение. Мы обязательно применим и уже применяем полученные знания в нашей работе и поможем Холдингу достичь новых высот».

Холдинг «ТАГРАС» является членом Международного попечительского совета Высшей школы бизнеса КФУ. Первая группа сотрудников компании прошла обучение по программе МВА-ТАГРАС в 2017 году.

Лучшие

Снова в «Лидере»

Состязания трудовых коллективов имеют большую популярность в компании «ТаграС-РемСервис». Они позволяют выявить лучших, создать здоровую соревновательную атмосферу, передать передовой опыт.

Так, в очередной раз в ООО «ЛениногорскРемСервис» завершился подсчет выполнения показателей в номинации «Лучшие бригады по строительству скважин и экипажей ГРП» по результатам производственной деятельности за 2 квартал 2021 года.

Сравнение коллективов проводилось в следующих категориях: удельное количество критических и остановочных нарушений на одну проверку; отсутствие опасных приемов труда, выявленных службой видеорегистрации; выполнение норм времени на вышкомонтажные работы от установленного норматива для буровиков; отсутствие СТОП процесса по ЦТР; величина непроизводительного времени из-за отказа оборудования по причинам, зависящим от бригады, согласно актам расследования; подача и внедрение рационализаторских предложений.

Поздравляем победителей рейтинга с победой и благодарим за высокоэффективную работу. Так держать!

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по развитию производственной системы ООО «ЛениногорскРемСервис».

Лучшие коллективы по итогам второго квартала 2021 года

- Бригада № 10 ЦСС, мастера бригады Азат Забаров, Дамир Тухбатуллин.
- Экипаж ГРП флота № 2, мастер ЦТР Сергей Васянин.



Награждение лучших по итогам рейтинга. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Улучшения

Модернизация оборудования своим силами

■ Постоянные улучшения производственных процессов и методов организации труда – задача, которая стоит сегодня перед каждым работников компании «Таграс-РемСервис». Это необходимая опция для того, чтобы оставаться актуальным для своих заказчиков, требующих высокое качество работ с одновременным сокращением затрат.

Так, подобная работа проведена на участке по ремонту ГКШ и ППШР ЦПО ООО «РемСервисТранспорт». Здесь осуществлена модернизация опрессовочного стенда. Данные работы были проведены из-за возникшей необходимости опрессовки блоков глушения и блоков дросселирования для бригад Предприятия ЗБС-Сервис и ООО «КРС-Сервис».

Старая конструкция стенда была предназначена для опрессовки превенторов ППШР-2ФТ. Ее размеры не позволяли опрессовывать блоки глушения и блоки дросселирования. Для решения этой проблемы собственными силами ЦПО была разработана и установлена новая конструкция опрессовочного стенда.

Данная конструкция отвечает всем требованиям промышленной безопасности и охраны труда и позволяет проводить опрессовку крупногабаритного оборудования.

Ильнур Давлетшин, мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».



Модернизированный опрессовочный стенд. / ФОТО ИЛЬНУР ДАВЛЕТШИН, «ЕВС».

Цифровой двойник – на контроле процесса бурения



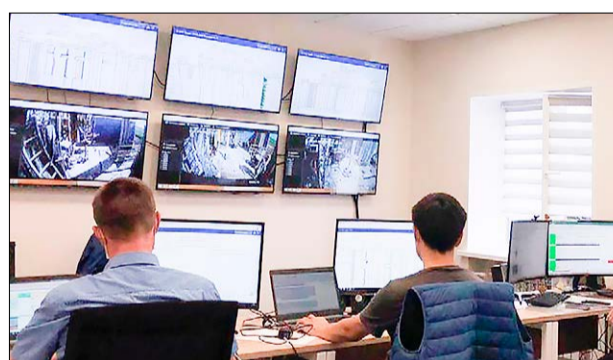
Цифровая платформа ЭКО для бурения скважин – в действии. / ФОТО: ДЕНИС ЗУБКОВ, «ЕВС».

Цифровизация

■ С 2019 года в компании «Таграс-РемСервис» накоплен опыт по использованию динамического цифрового двойника, а именно – цифровой платформы ЭКО для контроля бурения.

Этот метод позволяет частично предотвращать возникновение сложных ситуаций на ранней стадии бурения. С помощью цифровой платформы ЭКО удастся в едином цифровом пространстве спроектировать, сопроводить и автоматизировать процесс строительства скважины, объединив при этом всех его участников.

Все параметры процесса бурения передаются на веб-сайт ЕСО (здесь находятся Центр управления бурением, представители заказчика, сервисные подрядчики), на который можно зайти с любого браузера и с любого девайса (компьютер, планшет, телефон).



Центр управления бурением. / ФОТО: ДЕНИС ЗУБКОВ, «ЕВС».

Уникальным подспорьем стал динамический цифровой двойник пробуриваемой скважины (аналогов ему нет в России), помогающий предотвратить аварии, брак в работе.

Разберемся, каким образом? Данная модель в режиме реального времени, исходя из данных датчиков, установленных на буровой, и ряда исходных физико-математических данных, производит расчет параметров бурения в динамике на текущую глубину. Мы устанавливаем технологические пределы на все режимы бурения, такие как нагрузка, расход промывочной жидкости, давление, обороты ротора и прочее.

Это позволяет буровику и всем участникам процесса оперативно оценивать ситуацию, видеть первичные отклонения, менять технологические режимы и незамедлительно предотвращать осложнения, к примеру, связанные с незапланированными притоками флюида, осыпями, обвалами и поглощениями промывочной жидкости.

Функционал динамического цифрового двойника также позволяет оперативно и эффективно оценивать риски внутрискважинных осложнений и принимать меры по их предотвращению.

Благодаря тому, что цифровой двойник еже-

секундно рассчитывает усталостные нагрузки по всей длине скважины, осуществляется своевременная информированность работников о возможных рисках выхода из строя бурового инструмента.

Благодаря контролю процесса бурения, в том числе с использованием динамического цифрового двойника, нам удалось сократить аварии, браки, осложнения на 25 %. А также исключить большое количество скрытых НПВ до 90 % при автоматическом определении операций. В ООО «ЛенингорскРемСервис» начали управлять «серыми зонами» по разработанным КПЭ при бурении, промывках, наращиваниях, СПО (оптимизация продолжительности технологических операций достигла 30 %).

На достигнутом мы не останавливаемся, продолжаем работу по повышению эффективности контроля процесса бурения.

Денис Зубков, главный технолог ООО «ЛенингорскРемСервис».



«Колпак» на буровой призван облегчить и обезопасить труд персонала. / ФОТО: ИЛЬГИЗАР АБДУЛЛИН, «ЕВС».

Безопасность под «Колпаком»

Опыт работы

■ Процесс бурения скважин включает в себя большое количество технологических операций. При строительстве поисковых и разведочных скважин для исследования состава и свойств горных пород проводят работы по отбору керна (керна – образцы горных пород). Для повышения безопасности работ по выбросу керноприемного устройства на мостки на Предприятии ЗБС-Сервис внедрен новый подход.

По инициативе специалистов Предприятия ЗБС-Сервис сервисная компания ООО «Перекрыватель», оказывающая услуги по интегрированному сервису (услуги по инженерному сопровождению долот, забойных двигателей, отбору керна и др.), разработала чертеж и изготовила «Колпак». При использовании данного устройства планируется облегчить и самое главное – обезопасить работы по выбросу керноприемно-



Работники в опасной зоне при производстве работ по выбросу керноприемного устройства на мостки. / ФОТО ИЗ АРХИВА СВР.



го устройства, которые часто выполнялись с допущением опасных приемов труда. Работникам приходится находиться в опасной зоне, подвергая себя опасности. Внедрением данного устройства предполагается исключить данный вид опасных приемов труда.

В июле на скважине № 19 ООО «Бенталь» в бригаде № 7 мастера буровой Ильгизара Абдуллина были проведены опытно-промышленные работы по применению «Колпака» в работе.

Результат оказался неоднозначным. В ходе работ были выявлены различного рода преимущества и недостатки. Устройство было направлено на доработку. Планируется испытание доработанного устройства на следующих скважинах.

Одним из главных направлений деятельности компании ООО «ТаграС-РемСервис» является повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков, ведь только этим возможно обеспечить здоровье сотрудников, а также снижение расходов на простой.

Николай Немцов, инженер по ПБ и ОТ Предприятия ЗБС-Сервис.

Охрана труда

Испытали новинки в охране труда

■ Труд ряда работников нефтесервисных компаний является тяжелым и опасным. Поэтому важно для сохранения жизни и здоровья работников выявлять и управлять профессиональными рисками, создавать комфортные условия труда.

Одним из наиболее важных условий в политике ООО «ТаграС-РемСервис» является непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда. Для этого в компании ежемесячно проводится заседание комитета по охране труда, на котором поднимаются вопросы организации охраны труда, предлагаются и обсуждаются их решения.

На одном из комитетов было предложено провести испытание экзоскелета X-SOFT, который по словам производителя помогает избежать производственных травм: снижает нагрузку на спину работника при поднятии грузов, содействует правильности выполнения работ. Принцип действия построен на свойствах эластомеров накапливать и отдавать энергию. Компрессионное воздействие на позвоночник во время использования экзоскелета исключено.

В бригады и производственные участки компании был организован выезд специалистов производителя для проведения испытаний. Работники, надев экзоскелет, выполняли операции по погрузке-разгрузке оборудования, материалов. По отзывам работников компании, работа в такой экипировке в достаточной мере не обеспечивает заявленные производителем характеристики. Основными недостатками были названы: скованность движений, неудобство работы в период жарких температур, недоработанное расположение стягивающих ремней. В качестве преимуществ было отмечено поддержание осанки в правильном положении.

Применения испытанного экзоскелета работниками «ТаграС-РемСервис» на постоянной основе оказалось нецелесообразно. Производителю были даны рекомендации по доработке конструкции экзоскелета.

В ближайшее время на объектах компании планируется провести испытание защитных очков и наушников UVEX, обладающих более износостойкими свойствами по сравнению с применяемыми в настоящее время.

Все эти работы компания «ТаграС-РемСервис» проводит с целью повышения безопасности на рабочих местах, сохранения жизни и здоровья работников.

Николай Немцов, инженер по ПБ и ОТ Предприятия ЗБС-Сервис.



Испытание экзоскелета при переносе тяжестей в бригаде. / ФОТО: ВЛАДИМИР ГРИГОРЕНКО, «ЕВС».



Совершенству не



В подразделениях компании «Таграс-РемСервис» организовано прошли конкурсы профессионального мастерства среди рабочих

Конкурс

В компании «Таграс-РемСервис» в течение июля проходил традиционный конкурс профессионального мастерства среди представителей рабочих профессий. В связи с эпидемиологической обстановкой его проводили с соблюдением всех мер предотвращения распространения COVID-19. Конкурс собрал большое количество участников – настоящих профессионалов.

Конкурс профессионального мастерства предусматривает наличие у участников необходи-

мых теоретических знаний, применение профессиональных навыков на практике, знание и соблюдение требований промышленной безопасности. Основными задачами данного конкурса являются совершенствование профессионального мастерства и выявление лучших специалистов по профессии.

Конкурс среди слесарей по ремонту нефтепромыслового оборудования и электромонтеров прошел на базе Альметьевского ЦПО. Комиссия оценивала правильность последовательности операций, выполнение требований мер безопасности и затраченное на выполнение задания время.

Конкурс среди сварщиков в последний раз проходил 5 лет назад, но

по просьбе самих участников данный конкурс возобновили и провели на базе Азнакаевского ЦПО, где участники продемонстрировали свой профессионализм. Комиссия оценивала качество выполнения работ по определенным критериям.

Один из приоритетных вопросов – это выполнение погрузочно-разгрузочных работ в соответствии с требованиями безопасности. На базе Лениногорского ЦПО соревновались лучшие звенья по перевозке бригадного оборудования. Необходимо было безошибочно подобрать съемные грузозахватные приспособления для подъема и перемещения определенного количества труб, произвести строповку груза и с

помощью крана сопроводить груз на обозначенную площадку. Участники показали, насколько ответственна их работа, и ошибка члена звена может привести к необратимым последствиям.

В максимально приближенных к реальным условиям, прошел конкурс вахт по ремонту скважин колтюбинговой установкой. Участники показали, как для эффективного выполнения работ необходима слаженная работа всего коллектива. Только сообща можно добиться результата и самое главное – исключить нарушения правил промышленной безопасности и охраны труда.

Рамиль Фаттахов, ведущий инженер по работе с молодежью.



ет предела



На конкурсных площадках развернулись жаркие баталии за звание лучшего рабочего по своей профессии.



Теоретическая часть требует от участников отличного знания норм и правил безопасного ведения работ.



Самым приятным моментом стала церемония награждения лучших из лучших.

Знай наших

Чтобы быть первым, надо быть Платоном

■ На территории базы ЦНП состоялась конкурс профессионального мастерства среди бригад по ПНП ООО «ТаграС-ХимСервис». Как всегда, этот конкурс работники ждали с нетерпением, ведь всем хочется показать, что его бригада самая быстрая, самая аккуратная и самая теоретически подкованная.

В конкурсе принимали участие три бригады цеха ПНП. Борьба предстояла нешуточная, ведь из-за пандемии в прошлом году конкурс отменили, и бригады в этом году с удвоенной энергией взялись за подготовку к участию в конкурсе. Под руководством своих мастеров и под пристальным вниманием беспристрастной комиссии бригады показали высокий уровень подготовки. В компании «ТаграС-РемСервис» ценят молодежь, создают все условия для развития их профессиональных и личностных талантов. Участников на финише отделяли друг от друга буквально секунды. По результатам упорной борьбы почетное первое место заняла бригада мастера Ивана Платона в составе операторов по ХОС Айдара Ханнанова и Алмаза Галлямова. Все участники конкурса профессионального мастерства выражают благодарность руководству и профсоюзному комитету компании «ТаграС-РемСервис».

Айнур Салимов, оператор по ХОС ООО «ТаграС-ХимСервис».



■ Призеры конкурса профмастерства 2021 года

Среди слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования

1 место – Сергей Ефремов, слесарь-ремонтник ГТЦ ООО «КРС-Сервис».

2 место – Ильдар Зарипов, слесарь-ремонтник ООО «РемСервисТранспорт».

3 место – Евгений Перцев, слесарь-ремонтник ГТЦ ООО «КРС-Сервис».

Среди электромонтеров

1 место – Марсель Тимирбулатов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Предприятия АктюбинскРемСервис.

2 место – Владимир Бровкин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «РемСервисТранспорт».

3 место – Ринат Булатов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ЛенингорскРемСервис».

Среди электрогазосварщиков

1 место – Ильнур Закиров, электрогазосварщик ООО «РемСервисТранспорт».

2 место – Геннадий Антипов, электросварщик ООО «РемСервисТранспорт».

3 место – Радик Шарфутдинов, электрогазосварщик Предприятия АктюбинскРемСервис.

Среди звеньев по перевозке оборудования

1 место – звено в составе: – Рамиля Ахметшина, мастера ЦПО ООО «РемСервисТранспорт»;

– Рамиля Хазипова, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт»;

– Ильнура Сафина, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт»;

– Дамира Гаффарова, машиниста автомобильного крана ООО «РемСервисТранспорт».

2 место – звено в составе: – Ленера Аминова, масте-

ра ЦПО ООО «РемСервисТранспорт»;

– Рустама Байгильдина, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт»;

– Ильнура Гумерова, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт».

3 место – звено в составе: – Владимира Ермошкина, грузчика ООО «ЛенингорскРемСервис»;

– Александра Филиппова, грузчика ООО «ЛенингорскРемСервис»;

– Александра Леушина, грузчика ООО «ЛенингорскРемСервис».

Среди вахт КРС колтюбинговой установкой

1 место – вахта Ильнура Садыкова, мастера по КРС Предприятия АктюбинскРемСервис в составе: Тахира Хазиева, буриль-

щика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис; Ленера Бадукшина, машиниста подъемника

Предприятия АктюбинскРемСервис; Айнура

Ахметова, моториста ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис.

2 место – вахта Руслана Шарибзянова, мастера по КРС предприятия АктюбинскРемСервис в составе: Марата Зиятди-

нова, бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис; Ришата Рахимова, машиниста

подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис; Рузиля Карамова, моториста ЦА Предпри-

ятия АктюбинскРемСервис.

3 место – вахта Равиля Сафина, мастера по КРС предприятия АктюбинскРемСервис в составе: Наиля Ахметшина, буриль-

щика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис; Джамиля Рахимова, машиниста подъемника

Предприятия АктюбинскРемСервис; Владимира Зотова, моториста ЦА

Предприятия АктюбинскРемСервис.

День семьи

О любви и верности

■ Ежегодно 8 июля в нашей стране отмечается Всероссийский день семьи, любви и верности. Символично, что впервые он отмечался в 2008 году, который был объявлен Годом семьи.

Идея праздника возникла несколько лет назад у жителей города Муром (Владимирской области), где покоятся мощи святых супругов Петра и Февронии, покровителей христианского брака, чья память совершается 8 июля.

В жизни Петра и Февронии воплощаются черты, которые традиционные религии России всегда связывали с идеалом супружества, а именно: благочестие, взаимная любовь и верность, совершение дел милосердия и попечение о различных нуждах своих сограждан. Но семья – это еще и очень важная социальная единица, которая находится под охраной закона.

Это в полной мере понимают и поддерживают и в компании «ТаграС-РемСервис» – здесь чтят семейные традиции. Так, в День семьи, любви и верности очень трогательные семейные фотографии выложили в официальную группу в социальных сетях работники ООО «ЛениногорскРемСервис», таким образом поддержав идею проведения этого праздника. На этих фото – самые счастливые пары, которые придерживаются принципов построения крепкой семьи на основе любви, верности и преданности.

Светлана Ежова.



Счастливые семьи работников ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНЫХ АРХИВОВ.

Командное преодоление тропы мужества



На базе «Снежинка» собрались представители нашей компании, ООО «ТрансСервис», студенты АГНИ и АПТ. / ФОТО: СВЕТАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

Выезд

■ В прошедший выходной корпоративные корреспонденты компании «ТаграС-РемСервис» дружно выехали на базу «Снежинка». Погода благоприятствовала выезду, да и компания подобралась отличная. На корпоративное мероприятие были приглашены работники дружественного дивизиона – ООО «ТрансСервис» и студенты АГНИ и АПТ.

Поездка была задумана с целями укрепления здоровья корпоративных корреспондентов, развития их физических способностей, развития корпоративной культуры, налаживания связей с работниками из дружественного дивизиона, а также привлечения студентов-нефтяников для дальнейшего формирования кадрового резерва и развития традиции преемственности.

Программа состояла из квеста на вер-



Корпоративные корреспонденты с успехом справляются с самими сложными преградами на пути к победе над своими страхами. / ФОТО: СВЕТАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

вочной тропе (три уровня сложности), обеда в дружеской обстановке с обсуждением планов по проведению дальнейших корпоративных мероприятий и танцевального флешмоба под популярную песню «Мы – команда», ставшего визитной карточкой корпоративных корреспондентов компании «ТаграС-РемСервис».

Ребята с удовольствием и не без усилий прошли третий, самый

сложный уровень веревочной трассы. На приличной высоте они стойко преодолевали этапы, шли в единой связке, подбадривая тех, кто немного устал. Героями верхнего уровня стали: Антон Замятин, Николай Немцов, Роберт Билалов. Второй уровень преодолели Дмитрий Ильин, Владлена Сырвачева, Юлия Салихова и студентки АГНИ и АПТ. Третий уровень поко-

ряли Любовь Новикова и Раян Ахметшин. Каждый в ходе прохождения этапов преодолевал не только физические, но психологические зажимы – страх высоты, нарабатывал навыки доверия команде и т.д.

При обсуждении итогов квеста и планов на будущее корпоративные корреспонденты бодро поддержали идею проведения выездного мастер-класса на теплоходе в Свяжжск. Он позволит



Герои третьего уровня тропы мужества ощущают безграничный прилив сил и уверенность в своих силах. / ФОТО: СВЕТЛАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

еще больше сплотить команду, развить корпоративную культуру, участвовать в акции по продвижению бренда компании (корпоративные корреспонденты на всех мероприятиях появляются в фирменных футболках с изображением эмблемы компании «ТаграС-РемСервис»), а также по традиции провести в общественном месте танцевальный флешмоб, привлекая в него все большее количество участников движения корпоративных корреспондентов.

День прошел насыщенно, настроение было на подъеме, участники оживленно обсуждали прохождение

Ребята с удовольствием и не без усилий прошли третий, самый сложный уровень веревочной трассы. На приличной высоте они стойко преодолевали этапы, шли в единой связке, подбадривая тех, кто немного устал.

веревочной трассы и наметили в следующий раз выбрать уровень новой сложности.

Движение корпоративных корреспондентов активно поддерживается руководством, профсоюзным комитетом компании. В рамках его объединено порядка 25 человек – работников разных подразделений компании, активно участвующих в создании

номеров корпоративной газеты, наполнении качественным контентом групп в социальных сетях, выпусков корпоративного радио, проведении обучающих и выездных мастер-классов.

Их роль важна в формировании и развитии корпоративной культуры компании, продвижении ее бренда, что особенно важно сегодня

– в условиях необходимого привлечения все новых заказчиков для реализации специализированных нефтесервисных услуг, усиления внутрикорпоративных связей, созданию команды, способной удовлетворять самые высокие современные требования по профессиональным навыкам и умениям.

Светлана Ежова.

Событие

На страже здоровья людей

В Азнакаевской ЦРБ состоялось яркое мероприятие в честь Дня медицинского работника.

В ООО «КРС-Сервис» трудятся более 700 сотрудников, бригады капитальщиков выполняют сложные производственные задачи на нефтяных скважинах независимо от погодных условий, и невозможно представить эффективную работу без периодического качественного медицинского обслуживания работников, занятых на сложном производстве.

И благо, что у нашей компании сложились добрые партнерские отношения с Азнакаевской центральной районной больницей. Один из ярких примеров этому – организованный процесс вакцинации членов бригад по ремонту скважин от коронавируса. Сегодня более 80 % всего коллектива привито от страшной инфекции. И таких положительных примеров не счесть.

Медицинский сотрудник – это не просто профессия, это призвание. Он всегда стоит на страже здоровья человека. Ежедневно к медикам обращаются люди по всему миру по поводу разных обследований и отклонений по здоровью с надеждой, что их услышат, поймут, вылечат и даже спасут жизнь.

От администрации, профсоюзного комитета и от всего коллектива капитальщиков ООО «КРС-Сервис» в этот день было вручено благодарственное письмо главному врачу Ильдару Фираилевичу Шигапову и всему персоналу Азнакаевской ЦРБ.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис.



Председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис вручает благодарственное письмо главному врачу Азнакаевской ЦРБ.



Обучение

Новые привычки безопасного поведения на производстве

Постоянное внутрифирменное обучение и тренировка знаний – это часть корпоративной культуры компании «ТаграС-РемСервис».

Каждому сотруднику компании, чтобы быть актуальным, необходимо изменяться (развиваться), постоянно обучаться и научиться правильно воспринимать и разделять «информационные потоки».

В будущем будут успешны компании, у которых весь коллектив будет отвечать вышеперечисленным критериям. Одно из самых приоритетных направлений компании – необходимость подготовки сотрудников к работе в новых условиях. Обучение работников в условиях стремительных изменений становится ключевым элементом процесса управления персоналом.

Именно поэтому актуальными стали курсы производственного обучения. Так, на Предприятии АзнакаевскРемСервис специалист по ПБ и ОТ совместно с профсоюзом организовали специальный курс по внутрикорпоративному обучению всех членов бригад основным рискам при ремонте скважин.

Обучение не ограничивается лишь передачей работникам знаний, в ходе него ведется открытый диалог с каждым сотрудником и со всей аудиторией, разбирается каждое возможное небезопасное действие членов бригад на устье скважины. Обсуждаются все «старые» привычки и действия бригады по КРС и др.

После четкого поэтапного устного разбора каждого рабочего процесса «старые небезопасные привычки» трансформируются в более эффективные и безопасные действия. Во время презентации каждого опасного приема труда при КРС на обучении были представлены реальные «горькие» примеры из прошлого, произошедшие на производстве в различных компаниях.

В ООО «ТаграС-РемСервис» каждый работник, от рабочего до директора, несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда в зоне своей ответственности, установлены показатели оценки эффективности труда. Разработаны и внедрены инструменты дисциплинарного воздействия на нарушителей – кто игнорирует правила промышленной безопасности, а также очень значимые бонусы материальной и нематериальной мотивации членов вахт за лучшие показатели в области промышленной безопасности.

С целью достижения максимального результата в области промышленной безопасности и охраны труда осуществляется процесс постоянного развития, поиск новых подходов к данной работе, но одними из главных остаются понимание и осознанность самого человека, заинтересованность каждого сотрудника в сохранении своих жизни и здоровья, а также демонстрация на личном примере надлежащего безопасного поведения и лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда.

Юрий Мерзляков, председатель профкома Предприятия АзнакаевскРемСервис.



Фото с сайта yamalpro.ru

Этот мир уже не будет прежним

Важно знать

Медики и научные работники со всего мира отмечают, что здоровье переболевших COVID-19 не будет прежним даже у тех пациентов, которые перенесли болезнь в легкой или бессимптомной форме. Это очень серьезно заявлено. В этой статье мы расскажем, какие последствия для здоровья вызывает страшная болезнь.

COVID-19 способен вызывать тяжелые осложнения со стороны сердца, легких, мозга, почек, сосудов и других жизненно важных систем и органов человека. Последствия коронавирусной инфекции не менее опасны, чем сама инфекция.

Легкие. Все вирусные пневмонии могут иметь отдаленные последствия. Прежде всего, это – легочный фиброз. Участки уплотнения легочной ткани со временем могут превратиться в очаги фиброза – плотную ткань, которая «не дышит».

Главное, что нужно сделать незамедлительно, – вакцинироваться! Показать свою ответственную позицию по сохранению своего здоровья и здоровья окружающих.

Сердечно-сосудистая система. COVID-19 провоцирует развитие аритмий, декомпенсацию сердечной деятельности и даже возникновение инфаркта миокарда.

Иммунитет. У переболевших отмечаются длительные сбои иммунитета. Снижение уровня лимфоцитов в крови, отвечающих за защитные функции организма, может носить как временный, так и длительный характер.

Заболевания внутренних органов. В период заболевания COVID-19 выделительная система человека за счет кислородного голодания перестает справляться со своими функциями, не происходит детоксикации (очистки) крови. На этом фоне развиваются многочисленные отёки тканей внутренних органов.

Центральная нервная система. К вирусу восприимчивы и клетки тканей центральной нервной системы. Побочным эффектом такого воздействия оказываются нарушения деятельности ЦНС, неврологические и психические расстройства. Человек становится тревожным, у него возникают посттравматическое стрессовое расстройство, депрессия, ухудшается память, внимание, скорость мышления, падает скорость реакций, возникают трудности с обучением, привычной работой и выполнением повседневных задач.

Когнитивные нарушения. Перенесшие COVID-19 жалуются на когнитивные нарушения – «туман в голове», снижение памяти, умственной работоспособности и других когнитивных функций, в

отдельных случаях инфекция может приводить к неврологическим признакам, характерным для болезни Альцгеймера.

Кровеносная система. При COVID-19 увеличивается риск возникновения нарушений свертываемости крови, что приводит к инсультам и отеку легких. У переболевших коронавирусной пневмонией впоследствии возможны тромботические осложнения. Тромбы закупоривают кровеносные сосуды, которые питают различные органы – легкие, мозг, сердце.

Будьте внимательны к своему здоровью! С целью профилактики коронавирусной инфекции и ее серьезных осложнений специалисты рекомендуют вести здоровый образ жизни, укреплять иммунитет, соблюдать правила личной и общественной гигиены, а также масочный режим и дистанцирование. Но главное, что нужно сделать незамедлительно, – вакцинироваться! Показать свою ответственную позицию по сохранению своего здоровья и здоровья окружающих.

По материалам интернет-сайтов.



За прививку – приз



Победители розыгрыша призов за вакцинацию от COVID-19 и здоровье обезопасили, и приятные подарки получили. / ФОТО: АЙСЫЛУ ГАББАСОВА.

Вакцинация

■ Забота о здоровье работников компании – неотъемлемая составляющая корпоративной политики ООО «ТаграС-РемСервис». Компания особое внимание уделяет вопросам здоровья своих работников, что особенно ценно в период пандемии, и проведение акции по розыгрышу призов среди вакцинированных работников предприятия «ЛениногорскРемСервис» – еще одному подтверждение.

«ЛениногорскРемСервис» осуществляет работы в нефтяных регионах России, выполняет комплекс услуг по строительству скважин и проведению мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов, основное из которых – гидроразрыв пласта. Специфика деятельности предприятия такова, что 65 % коллектива работает вахтовым методом в разных регионах России. Поэтому с первых дней пандемии вопрос сохранения здоровья работников встал в ряд приоритетных для руководства, профсоюзного и молодежного комитетов.

Бригады, отправляясь в командировки, получают средства индивидуальной защиты (маски

и санитайзеры) на весь период работы, то есть на две вахтовые недели. Обязательно проходят тестирование в условиях медучреждения методом ПЦР на наличие или же отсутствие коронавирусной инфекции. Еще одно тестирование проводится при получении допуска на работу на территории заказчика. И только благодаря таким мерам удается избежать заболевания коронавирусом на рабочих местах. Бывали случаи, что человек заболел дома, и тогда он в режиме самоизоляции под контролем врачей проходил лечение.

Работники обязаны думать не только о себе, но и о коллективе – своевременно вакцинироваться. Тем более, что после двух этапов вакцинации и получения прививочного сертификата уже не нужно проходить тестирование перед командировками, тратить на это время. В этом случае люди допускаются на рабочие площадки по прививочному сертификату, такие же требования действуют на территории заказчика.

Чтобы поощрить одних и простимулировать других администрация предприятия совместно с профсоюзным и молодежным комитетами приняла решение о проведении розыгрыша ценных призов среди вакцинированных. За две недели до этой акции приглашение на розыгрыш разместили в социальных сетях. От-

кликнулось свыше 140 работников.

На днях провели первую такую акцию. Розыгрышу призов предшествовала викторина на знание истории предприятия и компании в целом. Победители получили подарочные сертификаты на приобретение призов в сетевых магазинах Лениногорска. Затем начался непосредственный розыгрыш. Для этого именные QR-коды с прививочного сертификата поместили в прозрачный барабан. Розыгрывалось 15 призов, и 15 вакцинированных работников предприятия стали счастливыми обладателями действительно ценных предметов – от электронных часов, микроволновой печи до бензопилы. Люди оста-

лись очень довольны.

«Призы желанные – ведь они пригодятся в быту или в хозяйстве. Было очень приятно их получать. Спасибо за внимание к нам! Но все-таки главный приз мы подарили себе сами – сделали прививку от коронавируса. А это значит – можно без опасения отправиться в отпуск на море, в горы – куда угодно, свободно общаться с родными, друзьями, коллегами. Все это бесценно!», – говорили участники розыгрыша.

«Это первая акция, и, по мнению ее участников, она удалась. Планируем другую провести через месяц, чтобы в розыгрыше смогли участвовать вновь привитые за это время работники», – сказал председатель профкома Дмитрий Якушев.

Айсылу Габбасова.

Динар Губаев, электромонтер цеха строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Я работаю в составе большого коллектива, ведь в процессе строительства скважин участвует много работников. Чтобы не стать разносчиком коронавирусной инфекции и чтобы самому не прихватить эту опасную инфекцию от других, я вакцинировался одним из первых. Без вакцинации сегодня нельзя. Болезнь эта опасная, и, чтобы обезопасить от нее себя и других, советую всем вакцинироваться.

Ринат Булатов, электромонтер цеха строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Вакцинировался для собственной безопасности и безопасности близких, коллег, чтобы не заразиться самому и не заразить других. С интересом воспринял сообщение о розыгрыше призов среди нас, вакцинированных. Я выиграл электробриту – то, что мне и нужно было. Приятно не на словах, а на деле ощущать заботу о себе. Спасибо организаторам этой акции!

Будьте здоровы!

4 мм угрозы здоровью и жизни

■ Сезон клещей длится с весны по осень. Клещ напоминает малюсенького жучка, длина его тела всего 4 мм, имеет 4 пары ног, а сверху покрыт панцирем. Поскольку членистоногое очень мелкое, то человеку очень тяжело увидеть его головку и кровососущий хоботок без специальных приспособлений.

Хотя у клеща нет глаз, он может учуять свою жертву на расстоянии 10 метров, благодаря хорошо развитому обонянию. Тело самца меньше, чем самки. Самка, напившись крови, может достигать до 2 см в размере, она способна выпить крови в 10 раз больше собственного веса. Многие боятся, что клещ может упасть с дерева и впиться в кожу головы или в шею, где его мгновенно обнаружить очень тяжело. Это миф. Клещ не поднимается выше 50 см от земли, поэтому такая вероятность исключается. Зачастую он поджидает теплокровное существо в траве или на кустарнике, а когда оно подходит ближе, то хватается передними лапами и довольно быстро взбирается. Паразит путешествует по телу жертвы, выбирая для себя самые лакомые участки (чаще всего это живот, шея, уши, подмышки). Найдя такое место, паразит впивается в кожу, разрезая ее своим хоботком, и начинает высасывать кровь. След от укуса клеща на теле человека остается в виде небольшого красного пятна размером 1 см, если у человека не последовало сильной аллергической реакции.

Как выглядят последствия укуса клеща у человека?

Состояние пострадавшего зависит от количества укусов и телосложения. Сложнее их переносят пожилые, дети и люди с тяжелыми и аллергическими заболеваниями. Возможные признаки укуса у человека:

- покраснение участка кожи;
- зуд;
- повышение температуры тела;
- появление головной боли;
- понижение артериального давления;
- учащенное биение сердца;
- появление высыпаний на коже;
- увеличение лимфоузлов;
- постоянное ощущение слабости.

Последствия нападения зависят от того, заражен паразит или нет. Самым опасным для человека считается укус энцефалитного клеща. Последствия такого укуса крайне тяжелые (в случае заражения и отказа от лечения):

- паралич тела;
- проблемы с дыханием;
- ухудшение активности мозга;
- летальный исход.

Самостоятельно определить, заразен ли клещ, невозможно. Внешний вид и окрас клеща не зависят от того, заражен он или нет. Если укусил инфицированный клещ, своевременное лечение может спасти жизнь пострадавшему.

Что же предпринять, если вас укусил клещ?

Начавшаяся болезнь проходит определенные стадии: беспричинный и непродолжительный озноб, повышение температуры тела до 40 градусов. По клиническим признакам формирования энцефалита этот период больше похож на заражение гриппом. Через некоторое время у больного могут проявиться симптомы: тошнота и рвота, приступы сильной головной боли. Через несколько дней у больного вдруг проявятся симптомы артрита или артроза. Боли в голове проходят, на смену им приходит ломота всего тела. Движения пациента сильно затрудняются, возникают проблемы с дыханием.

<https://shilovo-med.medgis.ru>





Альфия Азгаровна Синегаева, заслуженный ветеран компании «ТаграС-РемСервис».

Вклад, который трудно переоценить

Портрет

■ Период становления службы по ремонту скважин – один из непростых этапов жизни нашей компании, особенно для того поколения, на чью долю выпали сложные, но интересные девяностые и нулевые годы.

Именно в то время возникла череда серьезных вызовов, решение которых определило путь развития предприятия на годы вперед. Одним из ведущих специалистов того времени была руководитель отдела труда и заработной платы Альфия Азгаровна Синегаева.

Ее огромный вклад тяжело переоценить. Эффективные решения вопросов оплаты труда работников, занятых на

Всю свою трудовую деятельность Альфия Азгаровна посвятила Альметьевскому управлению по капитальному ремонту скважин. Сегодня она является заслуженным ветераном, за ее плечами много эффективных решений, большое количество воспитанников и последователей, которые сегодня с успехом решают вопросы оплаты труда на предприятиях ООО «ТаграС-РемСервис».

производстве капитального ремонта скважин, и сегодня активно используются в подразделениях компании.

Всю свою трудовую деятельность Альфия Азгаровна посвятила Альметьевскому управле-

нию по капитальному ремонту скважин. Сегодня она является заслуженным ветераном, за ее плечами много эффективных решений, большое количество воспитанников и последователей, которые се-

годня с успехом решают вопросы оплаты труда на предприятиях ООО «ТаграС-РемСервис».

Соратники и ученики с теплотой вспоминают годы совместного труда, пройденные этапы становления службы и компании в целом, особенно во времена кризисов и общей нестабильности. Альфия Азгаровна и сегодня всегда готова дать дельный совет, принять участие в различных корпоративных мероприятиях, проводимых в компании.

Коллектив компании со своей стороны с большой благодарностью относится к Альфии Азгаровне, к ее трудовому пути, вкладу в развитие и становление компании.

Айрат Сафиуллин, председатель профкома Предприятий АльметьевскРемСервис и ЗБС-Сервис.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РемСервис»!

С 60-летием

01.08 – Ильдара Ханифовича БАГМАНОВА, первого заместителя директора – главного инженера ООО «КРС-Сервис».

01.08 – Сагадата Салиховича ГАТИЯТУЛЛИНА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

05.08 – Александра Николаевича ВАСЕНЬКИНА, слесаря-ремонтника ООО «РемСервисТранспорт».

18.08 – Маулета Исмагиловича ГАЛИМОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

26.08 – Салавата Масгутовича ГАЛИУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

03.08 – Альберта Султангировича ШАРИФУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

06.08 – Ильшата Ахметовича ЯРМУХАМЕТОВА, машиниста подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис.

10.08 – Владимира Александровича ЛОГИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

13.08 – Ивана Валентиновича СЕМЕНОВА, машиниста подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис.

29.08 – Андрея Петровича ТИМОФЕЕВА, помощника бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 50-летием!

14.08 – Александра Владимировича ЕГОРОВА, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис».

18.08 – Наталью Владимировну Шутилову, ведущего инженера-технолога Службы технологического планирования.

20.08 – Валентину Вениаминовну ГАЙНУЛЛИНУ, распределителя работ ООО «РемСервисТранспорт».

31.08 – Разила Зыяфдиновича АШРАПОВА, подсобного рабочего ООО «РемСервисТранспорт».

Внимание!

■ Редакция газеты обращает внимание наших уважаемых читателей на то, что на некоторых фото номера, иллюстрирующих статьи, наши работники и представители заказчиков и подрядчиков находятся без защитных масок, что является нарушением принятых норм и санитарных требований в период пандемии.

Однако, учитывая специфику иллюстрирования наших статей, при фотографировании фотограф или корпоративные фотокорреспонденты для передачи эмоциональной составляющей персонажей просят снять защитную маску на время фотографирования. Это продиктовано сюжетной линией отдельно взятой публикации или в целом номера. Мы не смогли бы передать в нашей газете всю палитру эмоций и настроений участников фото, если бы все были исключительно в масках. К тому же снизился бы процент идентификации героев фото и героев статей.

Поэтому мы просим воспринимать фотографии номеров нашей газеты адекватно, с учетом специфики издания газетной продукции. И напоминаем, что при проведении мероприятий, совещаний, различных встреч в нашей компании соблюдаются все требования санитарной безопасности в период пандемии. Работники обеспечены средствами защиты и применяют их согласно установленным требованиям. Приятного вам чтения!

Светлана Ежова.