

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 4 (196) 30 апреля 2025



ТАГРАС-РС

Проекты с китайскими партнерами

СОТРУДНИЧЕСТВО. В компании состоялась деловая встреча с представителями китайской фирмы-поставщика оборудования для нашего производства. / **3**

Мастерство без компромиссов

ТРЕНИНГ. Повсеместно в подразделениях ООО «ТаграС-РС» проходят тренинги по внедрению культуры безопасности в ДНК компании. / **8**

Знания, которые спасают жизнь

ОХРАНА ТРУДА. Профсоюзный комитет компании провел обучающий тренинг по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. / **10**

«ТаграС-РС» на выставке «Нефтегаз-2025»: новые возможности и перспективы роста



ВЫСТАВКА. На крупнейшей международной выставке «Нефтегаз-2025» наша компания продемонстрировала новые разработки, которые привлекли внимание ряда компаний, желающих с нами сотрудничать. / **2**

таграс





Компетенции

Чтобы нас не могли понять неправильно

■ Состоялся очередной тренинг для работников ООО «ЦТ и РС» по повышению эффективности деловых коммуникаций. Его провели начальник управления по работе с персоналом Юлия Окунева, инженер службы развития персонала Юлия Фархутдинова, инженер по работе с персоналом Тимур Абдуллин.

В рамках обучающего тренинга участникам дали более глубокое понимание эффективных коммуникаций: важности соблюдения правил письменной деловой коммуникации, значения невербального общения, стратегии ведения переговоров.

Тренинг ориентирован на развитие навыков активного слушания и более эффективного использования полученной информации. Данное обучение на 70 % состояло из практических заданий в игровом формате. В ходе выполнения заданий участники отлично закрепили полученную теоретическую информацию.

Тимур Абдуллин, инженер по работе с персоналом ООО «ЦТ и РС».

Комментарий

Юлия Фархутдинова, инженер службы по развитию персонала ООО «ТаграС-РС»:

— «Необходимо писать не так, чтобы вас поняли, а так, чтобы вас не могли понять неправильно» – под таким девизом прошел тренинг «Эффективные коммуникации» для работников компании. В деловом общении очень важна правильность понимания и передачи информации между работниками, а также между подразделениями.

Альфира Садыкова, главный специалист ОЭРП и У по экономическим вопросам направления тампонажного и растворного сервиса ООО «ТаграС-РС»:

— Хотелось бы выразить благодарность за интересное мероприятие, которое наши эйчары провели с сервисами ООО «ЦТ и РС». Было познавательно, интересно, мы все погрузились в программу, которая позволила взглянуть на наши коммуникации со стороны, показала наши ошибки и наши сильные стороны. Было круто, спасибо за организацию обучающего корпоративного мероприятия.



Совместные проекты с китайскими партнерами – поставщиками оборудования

Сотрудничество

■ В компании «ТаграС-РС» прошла встреча с нашими китайскими партнерами-поставщиками из международной компании JEREN.

Продукция компании JEREN представлена в 63 странах мира. Это – оборудование для бурения, колтюбинга, ГРП, цементирования скважин и т.д.

Делегации компаний JEREN и «ТаграС-РС» во главе с президентом JEREN GLOBAL

■ На встрече китайские партнеры продемонстрировали свои возможности по поставке продукции и обсудили дальнейшее сотрудничество между нашими компаниями по перспективным направлениям.

Сунь Цзюньли и директором нашей компании А.Ф. Закировым приняли участие в продуктивной встрече по установлению долгосрочного сотрудничества.

На встрече китайские партнеры продемонстрировали свои воз-

можности по поставке продукции и обсудили дальнейшее сотрудничество между нашими компаниями по перспективным направлениям.

«Благодарю вас за организацию такой продуктивной встречи! Мы готовы к продолжению

сотрудничества, ждем заказы на изготовление необходимого вашей компании оборудования», – отметил президент JEREN GLOBAL Сунь Цзюньли.

Подобные мероприятия активно практикуются в нашей компании, стремящейся расширить географию своей деятельности за пределами страны, в том числе и с поставщиками оборудования, запасных частей, услуг и т.д., ведя переговоры на международном уровне.

Раиль Шарафиев, начальник отдела организации закупок и услуг ООО «ТаграС-РС».





«ТаграС-РС» на «Нефтегазе-2025»: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ и перспективы роста



Выставка

■ В Москве прошла крупнейшая международная выставка «Нефтегаз-2025», традиционно собирающая лидеров нефтегазовой отрасли со всего мира. В этом году участие в мероприятии приняли более 1000 компаний из России, Германии, Индии, Китая, Турции, Узбекистана и других стран. Одним из заметных участников стал дивизион «ТаграС-РС» Холдинга «ТАГРАС».

Площадка передовых решений и новых технологий

Выставка стала масштабной площадкой для демонстрации самых актуальных технологий в сферах бурения, компрессорного оборудования, переработки газа, цифровизации и автоматизации производствен-

ных процессов. Для нашей компании это была отличная возможность оценить тренды отрасли, провести конкурентный анализ и утвердиться в актуальности собственных технических решений.

Яркое участие «ТаграС-РС»

На стенде «ТаграС-РС» были представлены ключевые направления деятельности: бурение, капитальный ремонт скважин (КРС), гидроразрыв пласта (ГРП), цифровые решения, работы с использованием колтюбинга, а также проекты «под ключ». Комплексный подход и технологичность вызвали живой интерес у профессионального сообщества, включая представителей международных компаний.

Деловая программа: фокус на перспективные контакты

За четыре дня выставки команда «ТаграС-

РС» провела порядка 50 встреч, среди которых 4-5 можно назвать особенно перспективными. Среди них с компаниями:

- » LLC SYCAR (Венесуэла) – интерес к технологиям сейсморазведки и строительства скважин;
- » ООО «РН-Бурение» – обсуждение сотрудничества по КРС на Ямале и кислотным решениям;
- » RUSIR (Иран) – интерес к колтюбинговым работам, бурению глубоких скважин и цифровому сопровождению бурения;
- » ООО «Газпром геотехнологии» – возможность совместных проектов по строительству скважин с отбором керна в Волгоградской области.

Работа с этими контактами уже ведется – начат активный диалог по возможному сотрудничеству.

Почему это важно?

Участие в «Нефтегаз-2025» стало для нашей компании не просто присутствием на выставке, а значимым шагом вперед. Мы укрепили позиции в профессиональной среде, наладили прямые связи с потенциальными заказчиками и открыли новые векторы для выхода на международные рынки. Дополнительно выставка дала нам возможность актуализировать технологическую повестку, понять ожидания заказчиков и скорректировать развитие цифровых решений.

Для «ТаграС-РС» «Нефтегаз-2025» – это не просто участие в отраслевом событии, а важная точка роста. Мы не только продемонстрировали потенциал компании, но и заложили фундамент для новых проектов, партнерств и технологического развития.

Дмитрий Сальников, главный специалист Центра сопровождения бурения подразделения компании по бурению и ГРП.

Обучение

Знания без отрыва от производства

■ На Предприятии по ГРП руководителем проекта по развитию ГРП Г.К. Валиуллиной и ведущим инженером проекта Р.Р. Фархутдиновым было проведено обучение инженерно-технических работников по направлению ГРП.

Обучение проводилось по группам. В первой группе приняли участие 20 специалистов аналитического отдела. Обучение проходило онлайн в режиме видеоконференции с обсуждением и обратной связью от участников.

На встрече обсуждались такие темы как: «Параметры закачки, которые влияют на эффективность гидроразрыва пласта», «Дизайн ГРП», «Материалы ГРП», «Технические особенности оборудования и возникновение возможных проблем при проведении работы», «Химические реагенты».

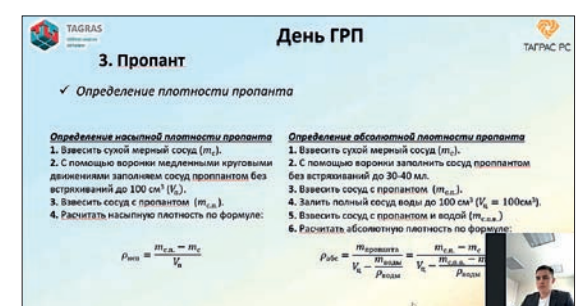
Очень подробно сделали анализ тестовых закачек с влиянием полученных параметров на изменение программы закачки, объяснили их физический смысл, обсудили основные расчеты и возможные ошибки.

Активное участие в обучении также приняли ведущие инженеры А.Н. Билалов и И.А. Тищенко, которые вносили дополнения и примеры. Р.Р. Фархутдинов подробно рассказал о каждом параметре воды: pH, железо, сульфаты, хлориды, жесткость и щелочность. Он объяснил, как каждый параметр влияет на свойства геля, и продемонстрировал видеоролики от заведующей лабораторией Л.В. Палкиной, как проводить тесты на определение этих параметров. На обучении подробно обсудили назначение каждого химического реагента.

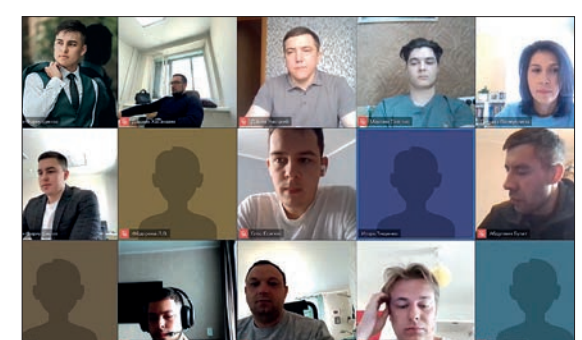
По итогу мероприятия было проведено тестирование обучившихся, среди которых наилучший результат показал Д.В. Гордеев, Д.Р. Умеев, Е.Д. Есипов и Б.И. Абдуллин.

Следующие потоки планируется проводить в течение года.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП.



До заезда на куст			
3. Реология жидкости ГРП			
Анализ качества воды			
Определяемые компоненты	Единицы измерения	Результаты анализа	Допустимые пределы
Сухой остаток	г/л	15	15
Щелочность	г/л	15	15
Железо	мг/л	0,1	0,1
Сульфаты	мг/л	10	10
Хлориды	мг/л	10	10
Общая жесткость	мг/л	10	10
Бикарбонаты	мг/л	10	10





СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Будьте бдительны

Твое здоровье – в твоих руках

Клещевой энцефалит – тяжелое инфекционное заболевание людей, поражающее центральную нервную систему. Возбудитель заболевания – вирус, а хранителями и переносчиками его являются клещи.

Заражение человека происходит во время присасывания клеща. Скрытый период в большинстве случаев длится 7-12 дней, реже до 30 дней. Разная продолжительность инкубационного периода зависит от ряда причин: от восприимчивости и устойчивости организма человека, от степени инфицированности клеща и от много другого. Считается, что болезнь протекает тяжелее, когда организм ослаблен, а его сопротивляемость снижена из-за сильного физического утомления, перегревания или переохлаждения, употребления алкоголя. Наибольшее число поражений человека клещевым энцефалитом приходится на май-июнь, иногда на первую половину июля, что совпадает с наибольшей численностью и активностью клещей. Больной человек не заразен. Взрослые и голодные клещи располагаются обычно на растениях на высоте 25-100 см от земли. Перебравшись на человека, клещ ползет вверх до открытых участков тела. Он ползет по человеку в течение 1 часа, выбирая место, удобное для присасывания. Чаще всего клещи присасываются на спине, груди, голове, шее.

Как можно предохранять себя от заражения клещевым энцефалитом?

Система профилактических мероприятий складывается из мер по предупреждению нападений клещей и, так называемой, специфической профилактики самого заболевания. Большое значение имеет личная профилактика. Самым простым и надежным приемом защиты человека является хорошая заправка обычной одежды, что превращает ее в защитную: воротник и манжеты должны быть застегнуты, рубашка заправлена в брюки, а брюки – в сапоги. Очень важно надевать в лес сапоги, т.к. значительная часть клещей располагается в нижнем ярусе трав и кустарников. Важную роль в противоклещевой профилактике играют самоосмотры и взаимоосмотры. При длительном пребывании в лесу желательно проводить такие осмотры 2 раза в день с интервалом 3-4 часа. Обнаруженные клещи должны быть уничтожены: помещены в дезинфицирующий раствор или сожжены, но не раздавлены. Для отпугивания клещей применяются репелленты (средство, отпугивающее клещей), их можно наносить на верхнюю часть защитной одежды и на рукава. Для создания невосприимчивости к клещевому энцефалиту используют вакцинацию. Инактивированная вакцина содержит убитый вирус, который вызывает в организме образование защитных антител. Эти меры профилактики заражения этой страшной болезнью необходимо строго соблюдать нашим работникам, занятым на работах в полевых условиях. Это сохранит их здоровье и работоспособность.

Ильдус Адылгареев, заместитель главного инженера – начальник отдела ОПБ и ОТ подразделения компании по бурению и ГРП.

Пять барьеров на пути к опасным приемам труда

Опыт работы

В рамках профилактики недопущения газонефтеводопроявлений и открытых фонтанов в подразделении компаний по бурению и ГРП было проведено совещание, на котором разработан ряд мероприятий.

Одним из быстрых решений стало определение для каждого работника компании 5 Барьеров, без которых нельзя приступать к работе. «На сегодня информация тиражируется во все буровые бригады, проводятся ознакомление и внеплановые проверки выполнения данных предписаний», – говорит Ильдус



5 БАРЬЕРОВ ГНВП И ОФ

Я не начинаю работу если:

- 1 отсутствует постоянный (авто) долив;
- 1 неисправна станция ГУП;
- 1 не герметичен превентор;
- 1 плашки превентора не соответствуют типоразмеру инструмента;
- 1 нет практических навыков, не провел УТЗ.



Адылгареев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ и ОТ предприятия по бурению и ГРП. В компа-

нии «ТаграС-РС» ведется планомерная работа по созданию устойчивой и результативной культуры безопасного труда.

Ильдус Адылгареев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ и ОТ предприятия по бурению и ГРП.

Защита полей от транспорта

Экология

В последние годы проблема несанкционированного движения транспортных средств по полям фермеров становится все более актуальной. Это явление наносит серьезный ущерб сельскохозяйственным угодьям, что в свою очередь негативно сказывается на урожайности и экономическом благополучии аграриев.

Сельское хозяйство – это не только важный сектор экономики, но и основа продовольственной безопасности страны. Однако, с увеличением числа автомобилей и грузовиков, которые проезжают по полям и пастбищам,

мы наблюдаем негативные последствия уплотнения почвы, разрушение растительного покрова и снижение урожайности. Запрет на движение транспорта по сельхозугодьям направлен на защиту этих ценных ресурсов.

В связи с этим введен запрет на движение транспортных средств по полям фермеров. Этот шаг направлен на защиту сельскохозяйственных угодий. В «ТаграС-РС» для недопущения несанкционированного движения транспортных средств по полям ведется активная работа:

» проводятся инструктажи;
» ведется показ агитационных видеороликов;
» данная тематика затрагивается на прово-

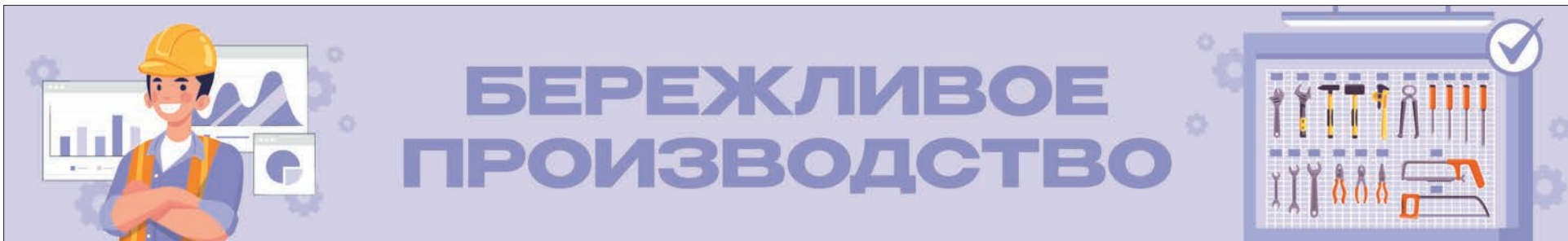


димых с работниками часов безопасности и т.д.

Мы призываем всех водителей проявлять уважение к труду фермеров, соблюдать установленные правила и не отклоняться от маршрутов движения. Соблюдение данных правил позволит избежать штрафных санкций от собственников земель и государственных органов по ох-

ране окружающей среды. Компания «ТаграС-РС» подобным вниманием к вопросам экологии доказывает свою социальную ответственность перед жителями регионов присутствия. Это важное направление в работе экологических служб компании.

Дмитрий Епифанов, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «РСТ».



Бригады бурения осваивают обучающие программы

Развитие

■ Вопрос организации обучения на рабочем месте всегда остается насущной проблемой и потребностью для всех видов бизнеса. Однако для предприятий, работающих на опасных производственных объектах, отсутствие или недостаточные знания технологических операций, навыков управления осложнениями или выбросами, способам и методам применения оборудования и инструмента, могут привести к ошибке ценою в жизнь работника.

Либо приведут к миллионным убыткам из-за аварий и осложнений, выведенного из строя дорогостоящего оборудования, штрафов от заказчика, потери имиджа компании.

Поэтому в компании «ТаграС-РС» данному вопросу уделяется особое внимание, и сегодня проходит обучение сотрудников бригад бурения по специально разработанным программам профессионального развития. Это обучение стало важным шагом в повышении квалификации персонала.

Современный подход к профессиональному росту

Обучение охватило ключевые аспекты процесса бурения:

- » **подготовительные работы перед сборкой КНБК;**
- » **первичные действия в нештатных ситуациях во время бурения;**
- » **правила наращивания бурильных труб во**



время бурения;

- » **проведение спуско-подъемных операций при бурении скважины;**
- » **спуск обсадных/эксплуатационных колонн;**
- » **процесс цементирования/тампонирования/подъема цемента за эксплуатационной колонной;**
- » **монтаж противовыбросового оборудования;**
- » **газонефтеводопроявление (ГНВП), долив бурового раствора в скважину;**
- » **приготовление бурового раствора;**
- » **выброс СБТ и многое другое.**

Программа сочетает в себе инновационные методики подачи материала с разбором реальных производственных ситуаций, что позволяет сразу применять полученные знания на практике.

Перспективы развития

Компания продолжает инвестировать в профессиональный рост сотрудников. В ближайших планах – расширение программы обучения с включением дополнительных разделов: «Аварии и осложнения», «Влияние технологических параметров бурения на скорость проход-

ки», «Вибрации, способы устранения», «Буровое оборудование», «Буровые растворы» и многие другие, ведь процесс строительства скважин очень многогранен. Также планируется разработка системы регулярного повышения квалификации для всех специалистов, задействованных в процессе строительства скважин, и внедрение системы наставничества для закрепления полученных знаний.

«Повторение – мать учения» – старая и известная поговорка, однако в ней кроется глубокий и даже глубокий смысл, чтобы что-то запомнить, нужно повторить материал несколько раз. Так инфор-

мация, навык, способность закрепятся крепко и надежно в памяти, как в умственной, так и мышечной. Поэтому обучение профессиональным навыкам всегда полезно, повышает наши компетенции, улучшает знания о предмете, позволяет узнать много нового и, как следствие, повышает производительность/созидательность нашего труда», – отмечает начальник службы развития производственной системы Венера Таипова.

Компания уверенно движется к новым производственным достижениям, инвестируя в самое главное – знания и опыт своих сотрудников.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Комментарий

Николай Кулик, помощник бурильщика бригады № 3 подразделения компании по бурению и ГРП:

— Очень понравилась обучающая программа, в частности, третья глава про настройку ДЭЛ-150. Эти знания помогут в нештатных ситуациях быстро отреагировать на проблему и настроить параметры ДЭЛ без участия мастера и специалиста КИП и А.

Михаил Фомин, помощник бурильщика бригады № 3 подразделения компании по бурению и ГРП:

— Полученные знания помогли по-новому взглянуть на привычные операции. Теперь мы работаем с пониманием каждого технологического этапа. Больше всего зацепила третья глава – она про первичные действия в нештатных ситуациях при бурении, например, процедуры доведения крутящего момента, действия при выходе из строя наземного оборудования.

Анализ

Время под микроскопом

■ В рамках реализации программы по повышению эффективности производственных процессов в ремонтной мастерской Предприятия ЗБС-Сервис начата серия хронометражных замеров. Эти мероприятия направлены на сбор данных для составления корректных карт потока создания ценности (КПСЦ) и стандартных операционных карт (СОК).

Почему это важно?

Хронометраж – первый шаг к пониманию:

- » **реальных временных затрат на каждый вид работ;**
- » **«узких мест» в технологических процессах;**
- » **возможностей для рациональной организации труда.**

Как проходит процесс?

Инженер по развитию производственной системы фиксирует:

- » **продолжительность отдельных технологических операций;**
- » **последовательность выполнения работ;**
- » **использование оборудования и инструментов;**
- » **перемещения персонала в рабочей зоне;**
- » **достаточность и наличие запасных частей.**

Что дальше?

Сейчас идет сбор «чистых» данных – без изменений в привычном ходе работ. Затем:

- » **механики и инженеры проанализируют полученную информацию;**
- » **выявят закономерности и возможные резервы;**
- » **разработают мероприятия и предложения по оптимизации.**

Это как диагностика перед лечением – сначала нужно честно зафиксировать текущее состояние, затем разработать точный план лечения.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Комментарий



Андрей Бондарь, слесарь по обслуживанию буровых:

— Сначала казалось, что замеры времени – лишняя морока, но, когда начали фиксировать время, сами удивились – некоторые операции занимают больше времени, чем предполагалось. Теперь интересно, что покажет анализ.



Ильдар Зарипов, слесарь по обслуживанию буровых:

— Важно, что измеряют не для контроля, а для улучшения работы. Мы уже сейчас видим моменты, где можно оптимизировать процесс – например, подготовить инструмент для проведения той или иной операции заранее.



МОЛОДЕЖНА

Творчество

Новые творческие победы нашей молодежи

Поведены итоги конкурса «Фестиваль талантов», в котором приняли участие сотрудники – члены профсоюза компании «ТаграС-РС». Наши ребята и девушки выступали в направлениях «Вокал – малые формы» и «Минута славы».

Ежегодно для членов профсоюза проводится данный творческий конкурс, который становится площадкой для самореализации талантов молодых работников нашей компании и способствует продвижению бренда и укреплению конкурентных позиций «ТаграС-РС». Ведь коллектив, где много внимания уделяется развитию персонала, имеет все шансы стать стабильным, успешным, конкурентоспособным. Наши ребята вновь выступили отлично. По результатам выступлений на отборочном этапе фестиваля были награждены:

В номинации «Вокал – малые формы»:

- » Диана Джорабаева – лауреат первой степени;
- » Дмитрий Пискунов и Станислав Юсупов (дуэт) – лауреаты первой степени;
- » Расим Камаев – лауреат второй степени.

В номинации «Минута славы»:

- » Айгиз Хамидуллин – лауреат второй степени.

Поздравляем наших коллег и желаем дальнейших успехов в творчестве! Так держать! Гордимся вами!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



Вновь «победили» зимни

Молодежь компании «ТаграС-РС» приняла активное участие в традиционной экологической акции по уборке городского парка отдыха

Порядок

Ежегодно молодые работники компании проявляют свою активную социальную позицию в вопросах сохранения экологии родных мест. Весной традиционно они участвуют в всеобщей экологической акции по уборке территорий производственных баз, офисов, а также парков, скверов и улиц городов в регионах присутствия компании.

Традиционно же проводится корпоративный молодежный субботник на территории городского парка Альметьевска. Это место притяжения и приятная зона отдыха для горожан, поэтому так важно при наступлении первых теплых весенних дней навести здесь порядок и чистоту.

Ведь здесь до глубокой осени будут проводить время жители города, в том числе работники нашей компании, члены их семей. Детишки очень любят проводить выходные в этой зеленой зоне отдыха, кататься на каруселях.

Городской парк был реконструирован на средства нефтяников к очередному юбилею – 60-летию нефти Татарстана. Долгие годы он находился в числе лучших парковых зон нашей страны. Поэтому предприятия и организации города так тщательно следят за его образцовым состоянием, ежегодно проводя здесь акции по наведению порядка.

К тому же парк – это мемориальная зона, посвященная воинам-героям, погибшим в Великой Отечественной войне и труженикам тыла, ковавшим Великую Победу в тылу. А



Я СТРАНИЧКА



й мусор

еще здесь установлены бюсты почетных граждан города – Героев Социалистического Труда, которыми альметьевцы по праву гордятся.

В год празднования 80-летия Великой Победы над фашистской Германией молодежный субботник приобрел и патриотическое значение. Это тоже своего рода дань уважения героям войны.

Молодые сотрудники компании «ТаграС-РС» не остались в стороне и приняли участие в субботнике на территории городского парка имени 60-летия нефти Татарстана



Молодежь компании активно очищает газоны от прошлогоднего мусора, сухой листвы, веток. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Горячее питание от профкома компании оказалось как нельзя кстати. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Боевой настрой и позитив помогают справлять с поставленными организаторами субботника задачами. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

в г. Альметьевск. Была убрана и очищена территория, закрепленная за нашей компанией.

Подобные акции проводятся с целью приобщения молодежи к экологической культуре, ответственному и бережливому отношению к природе.

Молодежь компании ежегодно принимает участие в подобных мероприятиях.

Отдельная благодарность профсоюзному комитету за организацию горячего питания для участников.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Комментарий

Иван Шашин, слесарь-ремонтник Предприятия по ГРП:

— Субботник был максимально сплоченным и дружным, благодаря этому получилось оперативно убраться. Несмотря на большую территорию, закончили уже к вечеру.

Айдаш Шамсутдинов, помощник бурильщика КРС Предприятия ЗБС-Сервис:

— 19 апреля мы собрались в городском парке, чтобы вместе сделать наш город чище и уютнее. В такие моменты особенно ощущаешь, что мы – единое сообщество, где каждый готов взять на себя ответственность за общее пространство.

Ильгиз Исламгиров, помощник бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Хочется поделиться положительными впечатлениями об участии в субботнике. Атмосфера была по-настоящему теплой и дружной.

Экскурсия

Приятная и полезная встреча со студентами

■ В стенах Альметьевского политехнического колледжа состоялась встреча студентов с представителями компании «ТаграС-РС», ставшая ценным опытом для будущих специалистов нефтесервисной отрасли.

Специалисты «ТаграС-РС» познакомили студентов с историей, структурой и ключевыми направлениями деятельности Предприятия ЗБС-Сервис, подробно рассказали о современных технологиях, применяемых в процессе бурения и капитального ремонта скважин.

Особое внимание было уделено молодежной политике компании. Представители «ТаграС-РС» подчеркнули, что компания заинтересована в привлечении молодых, талантливых специалистов и создании для них комфортных условий для личного развития и карьерного роста. Студенты активно задавали вопросы, интересуясь перспективами трудоустройства, социальными гарантиями и возможностями для реализации своих профессиональных амбиций. Представители нашей компании подробно ответили на каждый вопрос, демонстрируя открытость и заинтересованность в привлечении молодых кадров.

Завершающим этапом встречи стала увлекательная викторина, посвященная истории и деятельности «ТаграС-РС», а также знаниям, полученным в ходе презентации. Самые активные и эрудированные студенты были награждены памятными призами от компании, что стало приятным завершением мероприятия.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».





Час безопасности

От болезни
есть защита

■ На очередной Час безопасности в ООО «ЦТ и РС» была приглашена начальник территориального Управления Роспотребнадзора Гузель Бадьгина. Мероприятие было приурочено ко Всемирному дню борьбы с туберкулезом.

Цель – повысить осведомленность о глобальном бремени туберкулеза и рассказать о текущем положении дел в сфере профилактики болезни и борьбы с ней.

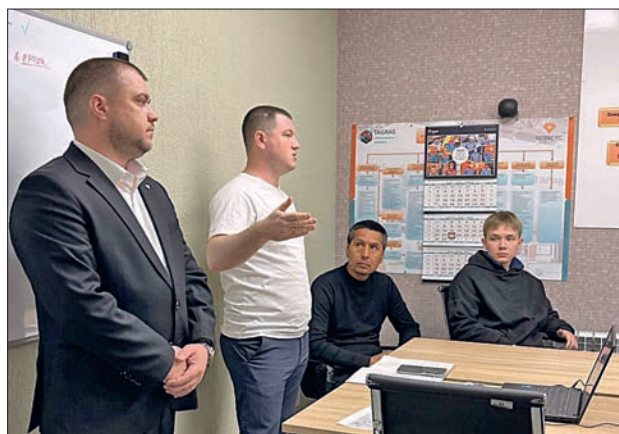
Основным источником заражения туберкулезом является человек, но также им болеет и крупный рогатый скот. Микобактерии туберкулеза могут попадать в организм различными путями: воздушным – при вдыхании зараженной пыли или капелек мокроты; через желудочно-кишечный тракт при употреблении в пищу зараженных продуктов, реже – через поврежденную кожу слизистых оболочек при поцелуе с больным человеком. Заболеваемость туберкулезом начинается с заражения или инфицирования. В этот период впервые микобактерии туберкулеза попадают в организм здорового, ранее неинфицированного человека. Чаще всего это происходит в детском или подростковом возрасте, особенно если они находятся в контакте с больным туберкулезом или в грязном и запыленном помещении.

Первичное заражение сопровождается возникновением очага специфического воспаления, чаще всего во внутригрудных лимфатических узлах. Если заболевание своевременно выявлено и проведено необходимое лечение – наступает заживление очага в виде мелких или более крупных обызвествлений в корне легкого. Такое заживление возможно и самостоятельно, без применения лекарственных средств, если ребенок или подросток ведет здоровый образ жизни и живет в хороших и комфортных условиях. Однако положительная туберкулиновая проба у него сохраняется на долгие годы и будет свидетельствовать о заражении туберкулезом.

Часто туберкулез может скрываться под маской гриппа, бронхита, острых респираторных заболеваний или пневмонии. При своевременном выявлении туберкулеза он полностью излечим. В запущенных случаях развиваются поражения в легких с формированием полости распада и выявлением микобактерий туберкулеза. Такой больной становится опасным для окружающих. Возникает опасность заражения не только неинфицированных детей и подростков, но и ранее переболевших туберкулезом. Повторный контакт с бактериовыделителем микобактерии туберкулеза может спровоцировать тяжелое обострение заболевания.

Обо всем этом рассказала пришедший на мероприятие лектор. Сохранение здоровья и ранняя профилактика серьезных заболеваний – залог продуктивности наших работников.

Олег Анжаков, инженер по безопасности дорожного движения ООО «ЦТ и РС».



Мастерство без компромиссов

Тренинг

■ На Предприятии ЗБС-Сервис состоялся очередной этап тренинга «Мастерство без компромиссов», посвященный противовыбросовому оборудованию (ПВО). Главная цель мероприятия – сформировать у каждого сотрудника понимание: исправность оборудования и грамотное обращение с ним – это не просто требование, а критически важный элемент, от которого зависят жизни людей, экологическая безопасность и репутация компании.

Осознать ценность каждого винтика

Тренинг начался с жесткого, но важного посыла: «Поломка ПВО – это не техническая неполадка, это риск катастрофы».

Участники разобрали реальные инциденты в отрасли, где халатность или незнание правил эксплуатации привели к трагическим последствиям.

«ПВО – ваш главный «коллега» в зоне риска. Если вы не уважаете его – оно не защитит вас», – отметил эксперт по промышленной безопасности, ведущий тренинг.

Культура внимания
вместо культуры страха

Руководство «ТаграС-РС» четко дало понять: компания не приемлет формального подхода. «Мы не запугиваем, мы объясняем. Ваша компетентность – это гарантия того, что вы вернетесь домой к семье, а предприятие избежит миллионов убытков и потери доверия», – заявил руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров.

Раннее обучающий тренинг прошел в растворном сервисе ООО «ЦТ и РС». Он стал важным этапом развития

культуры безопасности. Мероприятие объединило сотрудников разных подразделений, чтобы укрепить знания и навыки, необходимые для создания безопасной рабочей среды.

Безопасность как приоритет

Тренинги стали частью стратегии компании, направленной на соблюдение высочайших стандартов охраны труда и промышленной безопасности. Участники погрузились в актуальные темы: от правил обращения с оборудованием до алгоритмов действий в нестандартных ситуациях. Особый акцент был сделан на профилактике рисков и развитии от-

ветственного отношения каждого сотрудника.

Еще один подобный тренинг состоялся и на Предприятии по бурению. Мероприятие заставило задуматься участников не только о технологиях, но и о человеческом факторе в обеспечении безопасности.

Тренинги стали не просто лекцией, а импульсом к переосмыслению ценностей.

Внедрение культуры безопасности в ДНК компании – это путь к устойчивому развитию, где мастерство и ответственность неотделимы друг от друга.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.

Комментарий

Раиль Тухватуллин, инженер-технолог ЦИТС растворного сервиса ООО «ЦТ и РС»:

— Прошли тренинг по культуре безопасности у Азата Рашитовича Забарова. Курс понравился, мы активно в нем участвовали: отвечали на вопросы. Тренинг прошел в продуктивной обстановке.



Культура безопасности: диалог поколений и новые подходы

Опыт работы

■ На Предприятии по бурению состоялся важный тренинг для мастеров буровых бригад, посвященный актуальной теме – развитию культуры безопасности. Мероприятие, организованное руководителем проекта по развитию культуры безопасности Азатом Забаровым, объединило опытных специалистов, готовых не только учиться, но и делиться знаниями.

В фокусе тренинга были ключевые инструменты современной безопасности: поведенческий аудит безопасности, динамическая оценка рисков и важность первого этапа контроля. Азат Забаров подчеркнул: «Безопасность начинается с осознанности. Нам важно не просто соблюдать правила, но и понимать, как каждое решение влияет на жизнь команды». Участники разобрали, как предупреждать риски в динамично меняющихся условиях и формировать ответственность на всех уровнях.

Учитель и ученик: история длиною в годы
Особый интерес вызвало присутствие одного из старейших мастеров – Дамира Тухбатуллина. Когда-то именно он обучал молодого Азата Забарова азам профессии. Сегодня их роли символично поменялись: Забаров, ставший экспертом в области безопасности, делится с наставником современными подходами. «Время не стоит на месте. То, что вчера было нормой, сегодня требует переосмысления», – с улыбкой отмечает Дамир Ильфатович. Этот диалог поколений стал яркой иллюстрацией того, как традиции сочетаются с инновациями.

Без компромиссов к без-



Опасности

Тренинг не только укрепил теоретические знания, но и стал площадкой для обмена опытом. Мастера обсудили кейсы из практики, подчеркнув необходимость постоянного развития. «Культура безопасности – это не разовая акция, а ежедневная работа. И она невозможна без командной вовлеченности», – резюмировал тренер.

Предприятие продолжает внедрять лучшие практики, делая ставку на обучение и ответственность. В планах – серия тренингов, которые помогут не только снизить риски, но и создать среду, где безопасность станет частью корпоративной ДНК.

Азат Забаров и его команда уверены: только объединив опыт прошлого и технологии будущего, можно добиться нулевого травматизма. И первый шаг к этой цели уже сделан.

Подобное обучение со-

стоялось и в ООО «РСТ». Здесь также проведен ключевой тренинг для инженерно-технических работников (ИТР), посвященный развитию культуры безопасности. Мероприятие также провел руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров, чей опыт стал основой для глубокого погружения в актуальные темы.

На тренинге рассматривались три важнейших аспекта:

- 1. Поведенческий аудит безопасности** – инструмент, который помогает не просто фиксировать нарушения, а анализировать действия сотрудников в реальных условиях. Цель аудита – не наказание, а формирование осознанного отношения к рискам. Когда работники сами становятся частью процесса, безопасность превращается в привычку.
- 2. Динамическая оценка рисков** – ме-

тодика, позволяющая адаптироваться к меняющимся условиям на рабочих местах. Участники разобрали, как быстро реагировать на непредвиденные ситуации, например, при ремонте транспорта в условиях ограниченной видимости или нештатных погодных явлений.

3. Первый этап проверки – стартовая точка любой задачи. 90 % происшествий можно предотвратить, если на этапе подготовки задать себе вопросы: «Какие риски здесь есть? Все ли меры защиты учтены?».

Этот тренинг – первый шаг в долгосрочной программе по укреплению культуры безопасности. В планах – внедрение цифровых инструментов для аудита, регулярные обучающие сессии и создание системы поощрений для сотрудников, активно участвующих в улучшении рабочих процессов.

Безопасность – это не свод правил, а образ мышления. Как показал тренинг, инвестиции в культуру безопасности не только снижают риски, но и повышают эффективность команды. ООО «ТаграС-РС» делает ставку на осознанность – и это путь к устойчивому успеху.

Наш корр.

Внимание!

В жаркий период – больше внимания природе

■ С 14 апреля по 11 мая 2025 года на основании постановлений органов государственной власти и внутреннего приказа компании «ТаграС-РС» введен особый противопожарный режим в связи с наступлением пожароопасного периода.

Причины и риски

Весна – время повышенной пожарной опасности. Высокие температуры воздуха, сухая растительность, порывистый ветер и человеческий фактор создают условия для быстрого распространения огня. В эти недели особенно важно соблюдать меры предосторожности, чтобы предотвратить несчастные случаи и защитить имущество предприятия.

На период действия особого режима строго запрещается:

- » разведение костров, сжигание мусора, сухой травы и любых отходов на открытых площадках;
- » проведение огневых работ в полевых условиях без оформления наряда-допуска и обеспечения пожарной безопасности;
- » курение в неустановленных местах;
- » использование открытого огня вблизи зданий, автотранспорта, складов и производственных объектов;
- » нахождение автотранспорта и техники в лесополосах и других пожароопасных зонах без особой необходимости.

Кроме того, нельзя готовить еду на мангалах, жаровнях и прочих несгораемых емкостях на территории населенных пунктов, садоводческих товариществ или детских лагерей, которые подвержены угрозе лесных пожаров. Напомним, что за несоблюдение требований пожарной безопасности в период особого противопожарного режима мера административной ответственности повышена в 2 раза:

- » на граждан в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;
- » на должностных лиц – от 30 тысяч до 60 тысяч рублей;
- » на юридических лиц – от 400 тысяч до 800 тысяч рублей.

Что предпринимается в компании?

В ООО «ТаграС-РС» реализован комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности: проведены внеплановые противопожарные инструктажи для сотрудников; проверены наличие и исправность огнетушителей и других первичных средств тушения; усилен контроль за соблюдением пожарной безопасности на объектах компании; организовано дежурство ответственных лиц; обеспечена расчистка территорий от сухой травы и горючих материалов.

Ваш вклад – залог безопасности!

Каждый сотрудник компании несет личную ответственность за соблюдение противопожарных правил. В случае обнаружения очага возгорания, задымления или запаха гари нужно действовать согласно «Схеме оповещения об инцидентах, авариях, НС, пожарах и ДТП». Соблюдение противопожарных требований – это не формальность, а залог сохранности жизни, здоровья, оборудования и производственного процесса. Проявим ответственность и дисциплину в этот период! Берегите себя и окружающих!

Руслан Салахов, главный специалист по ПБ, ОТ и Э.



Охрана труда

Знания, которые спасают жизни

■ По инициативе профкома «ТаграС-РС» в преддверие Всемирного дня охраны труда в компании состоялось важное мероприятие – тренинг-интенсив по оказанию первой помощи пострадавшим.

Тема «Первая помощь пострадавшему: как действовать на месте несчастного случая» собрала сотрудников, желающих получить ценные знания и навыки. Тренинг провела опытный врач-травматолог с 20-летним стажем, инструктор-тренер EFR, преподаватель курсов «Первая помощь» Нина Львовна Гурвич. В доступной и понятной форме она объяснила алгоритм действий в различных ситуациях, начиная от оценки состояния пострадавшего и заканчивая оказанием необходимой помощи до приезда скорой медицинской помощи. Участники получили практические навыки по наложению повязок, остановке кровотечений, оказанию помощи при различных травмах. Занятия проходили в интерактивном формате, с обсуждением реальных случаев и ответами на все вопросы. «Я рада, что смогла поделиться своим опытом и знаниями с сотрудниками «ТаграС-РС». Надеюсь, полученные навыки помогут им в критических ситуациях, и они смогут оказать своевременную и эффективную помощь», – прокомментировала Нина Львовна. Пусть эти навыки понадобятся нашим работникам только в экстремальных ситуациях. Уверенность в своих силах и готовность помочь ближнему – это бесценный навык, который теперь имеет каждый участник проведенного тренинга.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома.

■ Комментарий

Альберт Жалалетдинов, буровой мастер Предприятия по бурению:

— Изначально я не проявил интереса к участию в тренинге по оказанию первой помощи пострадавшим, но, поговорив с авторитетным для меня коллегой, наставником Азатом Забаровым, понял, что это очень важное мероприятие. И несколько не пожалел, приняв в нем участие. Под руководством опытного тренера Нины Львовны проходило все мероприятие. Она объяснила сложные вещи настолько простым языком, что это очень нас увлекло. Спасибо ей огромное и благодарю нашу компанию за проведение столь полезного и содержательного мероприятия.



От каждого из нас зависит успех общего дела

Наши люди

■ Четкость, слаженность действий для Юрия Леонидовича Никифорова и его коллег – не просто слова, это то, что определяют выполнение производственного процесса по гидравлическому разрыву пласта. В этой области в подразделении по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС» он работает более 7 лет и считает, что это – его настоящее призвание.

Юрий Леонидович запомнил даже дату, когда впервые открыл дверь родного предприятия – 30 января 2017 года.

Он жил и живет с семьей в Шенталинском районе Самарской области. О том, что в подразделение по бурению и ГРП требуются работники, узнал от односельчанина, который работал здесь.

«Подъехал к предприятию, подошел к главному механику Леониду Александровичу Малышину – в то время в этой должности был он. Шел новый набор работников на ГРП, и Леонид Александрович лично разговаривал с каждым претендентом. Механик сказал, что нужны водители категории Е. У меня были документы на все категории: А, Б, С, Д, Е – я в Сибири работал водителем. Я ему все документы показал, на что получил ответ, что такие работники на предприятии очень нужны», – делится Юрий Леонидович.

Наш герой и сегодня с благодарностью вспоминает Леонида Александровича, как человека, давшего ему путевку в новую жизнь.

На новом месте его определили в подразделение по гидравлическому разрыву пласта. Вначале он работал водителем смесительной установки и показал себя только с хорошей стороны. В целом в автомобильной технике он хорошо разбирается, и потому что с детства не равнодушен к



ней, и потому что в свое время окончил отделение по техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта Альметьевского строительного техникума. А уже с 30 мая 2018 года (опять же, точно запомнил дату), выучившись на оператора по гидравлическому разрыву пласта, он трудится в этой профессии.

«Хотя в Сибири, будучи водителем, я обслуживал нефтегазовую организацию, близко к нефтегазовой спецификой не соприкасался. Здесь же все другое – мы работаем в самом центре производственного процесса. Это, знаете, захватывает. Производим гидро-разрыв пласта – на сегодня один из лучших методов повышения нефтеотдачи пластов, работаем на повышение добычи нефти», – говорит герой нашей статьи.

Работает он в составе флота № 3, который задействован на Башкирском проекте. По словам Юрия Леонидовича, в их группе собрались настоящие профессионалы своего дела.

О своих коллегах он рассказывает очень охотно и с теплотой: «Каждый обслуживает определенный вид техники, у каждого свои обязанности. Смесительной установкой управляет Алексей Степанов – давно работает, специалист что надо. На пропантовозе – Ана-

толий Ильгизарович Булатов – вместе со мной устраивался, от и до все знает. Булат Габдрахимов, слесарь – новенький, осваивается, многое у него получается. Лаборантом работает Сергей Степанович Чатуров, уверен, он один из лучших в своем деле в подразделении ГРП. Мастера у нас часто меняются – уходят, в основном, на повышение».

Юрий Леонидович обслуживает передвижную водогрейную установку. Она представляет собой установленный на вездеходное шасси контейнер, внутри которого расположены котел и другое необходимое оборудование. Встроенный электрогенератор позволяет получать воду требуемой температуры, которая вместе с пропантантами используется для закачки воды в пласты.

«От того, насколько добросовестно каждый из нас выполняет свою задачу, зависит удачная закачка, а в целом – процесс ГРП», – отмечает он.

Звенья ГРП работают в вахтовом режиме: две недели «в поле», две недели дома.

«Такой график меня вполне устраивает. За две недели я успеваю много сделать по хозяйству, а в своем доме всегда забот хватает. А еще выбираюсь в Самару – внуков проводить», – делится наш герой.

У Юрия Леонидовича и его супруги Алины Михайловны (она – учитель физкультуры в школе) трое детей. Дочь Олеся и сын Александр получили высшее образование в Самаре, там и обосновались. Александр работает в сфере ИТ-технологий, Олеся – специалист по архитектуре. А еще она мама двоих сыновей: Егору – семь лет, Артему – годик. Младшая дочь Ксения учится в 8-ом классе.

Зимой супруги Никифоровы ездят в Самару, а летом дети с внуками приезжают к ним в деревню.

«Летом у нас гостиат. Здесь природа, речка, лес неподалеку. Есть и детские, спортивные площадки – сейчас в селах тоже все обустривают», – говорит Ю. Никифоров.

Недавно дети и внуки приезжали, чтобы поздравить Юрия Леонидовича с 55-летием, и сказать: «Папа и дед, ты для нас самый лучший, мы тебя очень любим!».

Мы тоже присоединяемся к теплым поздравлениям детей и внуков и желаем нашему коллеге здоровья, всего наилучшего, и чтобы он как можно дольше работал в нашем коллективе.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения по бурению и ГРП.



Долгая жизнь, достойный вклад в общественность и производство

Юбиляр

Ильшат Ильгамович Садриев – заслуженный ветеран производства Предприятия АктюбинскРемСервис в этом году отметил свой 65-летний юбилей. Родному коллективу он посвятил 23 года свой трудовой биографии, а общий стаж его работы составляет 32 года. Именно ему посвящена наша юбилейная публикация.

Родился Ильшат Ильгамович 12 марта 1960 года в деревне Куатле Елга Азнакаевского района. В 1977 году окончил среднюю школу и поступил в Казанский сельскохозяйственный институт по специальности инженер-механика – всегда стремился получать лучшие знания. В 2003 году прошел обучение в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» – нужно

было профильное образование.

В Актюбинском УКК и ПМ начал работать с первых дней образования – с марта 1997 года инженером по охране труда. Пришел сюда переводом из автотранспортного цеха Азнакаевского УПНП и КРС, где проработал 4 года водителем спецтехники – трактора Т-130 в бригадах КРС. На новую работу его предложил перевести начальник АТЦ В.Г. Горюшин. Отметил трудолюбивого, ответственного и образованного работника. В таких на нефтяном производстве всегда нуждались.

В Актюбинском УКК и ПМ вырос до ведущего инженера по ПБ и ОТ, а затем стал и начальником службы ПБ и ОТ. Также приходилось выполнять работы инженера по экологии. С 1998 по 2009 годы он был несвободным председателем профкома, совмещал производство и общественную деятельность вплоть до ухода на пенсию – до конца 2020 года.

Во все времена принимал активное участие в работах по внедрению

в производство новых колтюбинговых установок (производство США и Республики Беларусь). Ильшату Садриеву пришлось организовывать работу по обучению рабочего персонала и ИТР, подготовке инструкций по охране труда, получению лицензии в Госгортехнадзоре и др. В те годы, как, впрочем, и сейчас, самой главной задачей было не допустить несчастных случаев на производстве и ДТП.

«Благодаря усилиям руководства, специалистов и всего коллектива нам удалось в эти годы не допустить серьезных несчастных случаев, пожаров и ДТП. Развивались мы и в технологическом плане – первую скважину с использованием колтюбинговой установки мы отремонтировали в августе 1998 года. За долгие годы работы наше предприятие подготовило много ведущих специалистов в области колтюбинговых технологий, которые трудятся и продолжают трудиться на предприятиях по всей России, – вспоминает наш юбиляр. – Работу руководства предприятия и профкома всегда оценивал

положительно. Наш девиз был и остается: главная ценность – люди. Работа администрации и профкома сосредоточена на создании безопасных условий труда и выполнении коллективного договора, направленного на социальную защиту работников. Большое спасибо руководству предприятия и профкому за поздравления с прошедшим юбилеем. Я очень рад, что являюсь ветераном Предприятия АктюбинскРемСервис».

Ильшат Ильгамович встретил свой юбилей в кругу родных и близких, подразвили его и представители родного предприятия. Его семейная жизнь также сложилась удачно – со своей супругой он почти 40 лет живет счастливой семейной жизнью, воспитали двух детей, дочь и сына, ставших достойными людьми и профессионалами.

От всей души поздравляем Ильшата Ильгамовича с личным праздником! Желаем долгих продуктивных лет жизни в кругу близких и дорогих ему людей!

Ильдар Ахметшин, мастер КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

Проверка

Условия труда и быта работников – зона особого внимания

В рамках проведения выездных проверок условий труда, отдыха и быта работников Холдинга «ТАГРАС» комиссия под руководством Айдара Масгутова – начальника отдела управления персоналом и мотивации труда ООО «ТаграС-Холдинг» посетила Предприятие по ГРП компании «ТаграС-РС».

В ходе работы встречающая сторона в составе начальника отдела ПБ, ОТ и Э И.Н. Адылгареева, главного инженера предприятия по ГРП М.В. Фадеева, председателя профсоюзного комитета С.В. Горбачевой подробно ознакомили комиссию с условиями труда сотрудников подразделения, начиная с зала отправки вахт, комфортабельного вахтового транспорта и центра выдачи спецодежды до офисных и производственных помещений.

В ходе проверки членами комиссии были даны предложения по улучшениям, а также отмечены наши улучшения, например, наличие на базе ремонта оборудования передвижного шкафа с полным набором инструментов, приспособления для демонтажа крупногабаритных колес, что значительно облегчает труд работников. «Мониторинг и постоянное улучшение условий труда и быта сотрудников компании – одна из важнейших задач для руководителей подразделений и профсоюзного комитета», – отмечает председатель профкома подразделения С.В. Горбачева.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения по бурению и ГРП.





Молодежь: вчера, сегодня, будущее

Встреча

■ В Лениногорском нефтяном техникуме профсоюзный комитет подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС» принял участие в научно-практической конференции для студентов профессиональных образовательных организаций «История: вчера, сегодня, будущее».

Конференция была приурочена к году празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Для участников, членов жюри и педагогов была проведена экскурсия по профильному маршруту, показаны современные лаборатории и мастерские, оборудованные по федеральному проекту «Профессионалитет».

После защиты докладов жюри, в состав которого вошел наш специалист по работе с персоналом Анастасия

Ефимова, определило победителей и призеров в различных направлениях работы конференции. Наша компания уделяет большое внимание профориентационной работе и сотрудничеству с вузами и сузами, рассматривая студентов как потенциальных кандидатов на трудоустройство, поэтому участие в таких мероприятиях важно как работодателю, так и студентам. Ежегодно профсоюзный и молодежный комитеты нашей компании проводят ознакомительные

экскурсии для студентов профильных образовательных учреждений, тем самым давая учащимся возможность воочию увидеть настоящее производство. В ходе таких мероприятий мы получаем потенциальный кадровый резерв, а значит гарантируем стабильное будущее нашего коллектива, реализацию намеченных производственных планов.

Анастасия Ефимова, специалист по работе с персоналом подразделения по бурению и ГРП.

Азарт игры и заслуженные победы

Турнир

■ В спортивном зале Лениногорского политехнического колледжа прошел открытый турнир города по настольному теннису среди мужчин и женщин разных возрастных категорий.

Активное участие в нем приняли ветераны и работники подразделения по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС». Они, впрочем, как и всегда показали хороший уровень подготовки и ак-

тивного желания победить и стали призерами турнира в возрастных категориях до 50 лет и 60+. Вот их результаты:

Возрастная категория 60+:

» Евгения Лямова – 1 место среди женщин.
» Надежда Шириева – 2 место среди женщин.
» Фари Хаматшина – 2 место среди мужчин.

Возрастная категория до 50 лет:

» Альберт Гиматдинов – 2 место среди мужчин.



Поздравляем наших активных спортсменов с заслуженным признанием и наградами! Так держать!

Лидия Сильцова, заслуженный ветеран подразделения компании по бурению и гидравлическому разрыву пласта.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

18.05 – Ильдара Зявдатовича ХАЙДАРОВА, заместителя начальника экспедиции ООО «ТаграС-РС».
24.05 – Ришата Нахитовича ГАБДРАХМАНОВА, вышккомонтажника ООО «ТаграС-РС».

С 55-летием

05.05 – Валерия Ивановича ПАНАКШИНА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».
09.05 – Ильгама Сагитовича МУСТАФИНА, машиниста крана автомобильного ООО «РСТ».
18.05 – Рахимзана Салихзановича ХАМЕТЗАНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
19.05 – Игоря Владимировича ПОТАПОВА, оператора по гидравлическому разрыву пласта подразделения по бурению и ГРП.
19.05 – Марата Завдатовича ХАЗИЕВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».
21.05 – Рамиля Раисовича МУХАМЕТЗЯНОВА, ведущего инженера-механика по надзору за ГПМ ООО «РСТ».
22.05 – Николая Николаевича АЛТУНИНА, ведущего инженера подразделения по бурению и ГРП.
26.05 – Рамиля Лаисовича ХАФИЗОВА, ведущего инженера-механика по надзору за ГПМ ООО «РСТ».

С 50-летием

02.05 – Айдара Анваровича ГАРИФУЛИНА, оператора по гидравлическому разрыву пласта подразделения по бурению и ГРП.
02.05 – Руслана Раисовича ЗИГАНГИРОВА, бурильщика капитального ремонта скважин ООО «ТаграС-РС».
09.05 – Наталью Геннадьевну ПЛОТНИКОВУ, ведущего геолога ООО «ТаграС-РС».
13.05 – Рустема Назмулахатовича Ганиева, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».
14.05 – Алексея Валерьевича ЗОТОВА, бурильщика ЭРБС подразделения по бурению и ГРП.
17.05 – Линара Нафисовича ВАЛИАХМЕТОВА, мастера по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования подразделения по бурению и ГРП.
18.05 – Александра Анатольевича МУРУГИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
18.05 – Радика Рашитовича ШАЙХУТДИНОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РСТ».

Субботник

Навели чистоту

■ Субботник – это не просто уборка территорий, это часть корпоративной культуры компаний. К такой относится и ООО «ТаграС-РС». На протяжении апреля в подразделениях организовано прошли субботники.

Производственные базы, административные здания были приведены в надлежащий порядок после зимнего периода: подметены дорожки, вычищены газоны. Ответственное отношение к месту своей дислокации продемонстрировал и дружный коллектив Предприятия ЗБС-Сервис. Здесь также навели чистоту и порядок на производственной базе и в офисных помещениях. Субботник – это отличный способ сделать мир чище. Благодаря общим усилиям территории подразделений компании стали чище и уютнее.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома.