

НАВИГАТОР



Новости компании

ПОМОЖЕМ ПЛАНЕТЕ

Делегация компании «ТМС групп» 15-16 ноября посетила Институт химической физики РАН в Черноголовке.

В мире активно занимаются вопросами, связанными с глобальным потеплением и изменением климата в связи с ежегодным увеличением выбросов CO₂, ищут решения по сокращению выбросов, использованию альтернативных источников энергии.

Согласно госпрограмме «Развитие энергетики», утвержденной правительством 21 сентября 2021 года, Россия планирует к 2024 году производить водород в крупных масштабах и начать его экспорт в объеме до 200 тыс. тонн в год. Планируется, что к 2030 году Россия займет не менее 20% водородного рынка.

15-16 ноября делегация компании «ТМС групп» в составе первого заместителя директора Нияза Латыпова, начальника Центра технологического развития Рината Маликова и главного специалиста Евгения Бабина посетила Институт химической физики РАН в Черноголовке, где активно развиваются технологии и решения по сохранению планеты. В рамках встречи обсуждалось сотрудничество в этом направлении.

наш корр.



Главное



Презентация передового опыта

23 ноября дивизион Холдинга «ТАГРАС» «ТМС групп» посетила делегация топ-менеджеров компаний и предприятий России и ближнего зарубежья с целью ознакомления с лучшими бизнес-практиками.

Гостей ждали и готовились к встрече основательно: продумывалось все до мелочей – от маршрута передвижения до соблюдения необходимых мер по предотвращению заражения коронавирусной инфекцией, готовились брошюры по методикам и применяемым практикам в компании, раздаточный материал. В «ТМС групп» всегда радушно принимают всех, кто готов перенимать опыт. Компании есть что показать: как работает система 5С на производстве, как совершенствуется подход к выпускаемой продукции, какие

виды продукции были освоены в цехе сварочного производства «МехСервис-НПО» за последний год.

Слушателям программы Executive MBA «Евроменеджмент – Мастер делового администрирования для руководителей» факультета Высшей Школы Корпоративного Управления Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной Службы при Президенте РФ была презентована деятельность Холдинга в целом. Холдинг следует миссии, и ему успешно удается находить эффективные решения на стыке технологии и опыта для обеспечения полного комплекса сервисных услуг для нефтегазового и других секторов экономики.

Продолжение на стр. 3

Цифра

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

54

НАСТАВНИКА ВОВЛЕКЛИ
В ПРОИЗВОДСТВО
65 ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»

– Наставник – это носитель ценностей и корпоративной культуры компании. Наша задача – формировать корпоративную культуру, которая будет мотивировать все больше сотрудников становиться наставниками. Система наставничества повышает компетентность сотрудников, что в свою очередь сказывается на производительности и качестве оказываемых услуг



Вектор развития

ВОСТОК –
ДЕЛО ТОНКОЕ

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

США ПОПРОСИЛИ СОЮЗНИКОВ ПОМОЧЬ ИМ СБИТЬ ЦЕНЫ НА НЕФТЬ

Администрация президента США Джо Байдена обратилась к крупнейшим потребителям нефти, в том числе к Китаю, Индии и Японии, с просьбой высвободить часть стратегических запасов сырой нефти, чтобы снизить мировые цены на нефть. Об этом сообщило агентство Reuters со ссылкой на несколько источников.

По их данным, за последние несколько недель Байден обсуждал возможность скоординированного увеличения предложения на рынке нефти через распродажу запасов с близкими союзниками - Японией, Южной Кореей, Индией и Китаем. Подобным образом страны уже действовали в 2011 году во время гражданской войны в Ливии.

Япония подтвердила, что США обратились с просьбой о сотрудничестве в борьбе с высокими ценами на нефть, однако закон запрещает Токио продавать резервы для снижения цен. Китай подтвердил, что работает над темой высвобождения резервов, но о запросе США умолчал. Подтвердили обращение США в Южной Корее, но там отметили, что высвобождение резервной нефти возможно только в случае дисбаланса спроса и предложения.

Крупные потребители сырой нефти создали стратегические резервы после 1970-х годов и арабского эмбарго на поставки нефти. Эти резервы призваны обеспечить внутренний рынок каждой страны в случае чрезвычайной ситуации.

США обратились к союзникам на фоне не только высоких мировых цен, но и подскочивших на 60% внутренних цен на моторное топливо в розничном звене, что не могло не сказаться на рейтинге Байдена. Слухи о возможном использовании запасов нефти уже опустили стоимость барреля ниже 80 долларов.

rg.ru

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ВОШЕЛ В ТОП-500 КОМПАНИЙ РОССИИ ПО ОБЪЕМУ ВЫРУЧКИ

Выручка Холдинга составила 85,7 млрд рублей.

Холдинг «ТАГРАС» вошел в рейтинг крупнейших российских компаний РБК-500. Список сформирован по объему полученной в 2020 году выручки в сравнении с показателями предыдущего года. Среди компаний, оказывающих полный спектр нефтесервисных услуг, «ТАГРАС» занял 3-е место, в общем рейтинге РБК-500 — 170-е. Выручка Холдинга составила 85,7 млрд рублей.

В новом рейтинге РБК-500 представлено 7 российских нефтесервисных компаний, совокупная выручка которых достигла 398 млрд рублей. Также в рейтинге без присвоения номера в качестве примера и справочной информации представлены российские многопрофильные холдинги с иностранным контролем — совокупная выручка трех таких групп отрасли нефтегазового сервиса составила 81 млрд рублей.

tatcenter.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ПРИОБРЕЛ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



Дивизион нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» - ООО «ТНГ-Групп» - стал первой российской компанией, заключившей соглашение по приобретению высокотехнологичного комплекса ГИС «Шлюмберже». Предмет сделки - не имеющее аналогов в России и в мире оборудование для геофизических исследований нефтяных и газовых скважин.

Подписи под соглашением поставили генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» Ян Шарипов и вице-президент департамента разведки и разработки месторождений «Шлюмберже Россия» Ринат Батыршин.

Подписание соглашения — знаковое событие для российского неф-

тесервиса. Долгое время только международные компании оставались поставщиками услуг на рынке высокотехнологичных ГИС для предприятий нефтегазовой отрасли.

Соглашение открывает новый формат партнерства двух ведущих компаний на российском геофизическом рынке оборудования и тех-

нологий, дает импульс динамичному развитию «ТНГ-Групп», взявшей курс на оказание услуг по сопровождению высокотехнологичного разведочного бурения.

«За этими работами большое будущее, у них большой экономический потенциал. Кроме того, вместе с нашим партнером мы намерены сделать высокотехнологичный сервис более доступным для большего числа отечественных нефте- и газодобытчиков», — прокомментировал событие генеральный директор «ТНГ-Групп» Ян Шарипов.

tatcenter.ru

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ОПРЕДЕЛИЛА ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА РОДНИКОВ



Компания подвела итоги ежегодного традиционного смотра «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды».

В первой группе среди нефтегазодобывающих подразделений «Татнефть-Добыча» первое место заняло НГДУ «Джалильнефть», второе

– НГДУ «Азнакаевскнефть», третье – НГДУ «Лениногорскнефть».

Во второй группе среди структурных подразделений «Татнефти» и сервисных предприятий пер-

вое место получило Управление по подземному ремонту скважин, второе - ООО «ТаграсРемСервис», третье – Бугульминский механический завод Компании.

В третьей группе среди дочерних и зависимых обществ на первом месте – ООО «Татнефть – АЗС Центр», на втором – ООО «УПТЖ для ППД», на третьем – ООО «Тольяттикаучук».

Обустроенные предприятиями родники оценивались по многим критериям, в числе которых благоустроенность территорий; наличие подъездных путей и пешеходных дорожек, контейнеров для мусора; удобство при заборе воды; концентрации хлоридов и т.д. Качество воды проверялось в химико-аналитической лаборатории ООО «УПТЖ для ППД».

Смотр-конкурс родников, который Компания проводит 26 лет подряд, направлен на популяризацию бережного отношения к водным объектам.

Пресс-служба
ПАО «Татнефть»



Презентация передового опыта

Начало на стр. 1

В структуру группы входит 10 дивизионов и более 70 предприятий, которые работают в большинстве нефтегазодобывающих регионов России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Портфель клиентов превышает 1 500 заказчиков. В экономике страны Холдинг создает свыше 29 тысяч рабочих мест.

Дивизион «ТМС групп» для презентации передового опыта выбран не случайно.

- Здесь есть достижения в областях, которые нужны людям, нужны для того, чтобы они дальше развивались, - говорит **Ленар Назипов, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»**. - Ведутся научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, есть свои изобретения, внедрены и работают инструменты бережливого производства – словом, есть что показать у нас, и это не для красного словца – это действительно есть и приносит реальную пользу в работе.

- Директор «ТМС групп» Анвар Яруллин рассказал о деятельности компании в сервисном, трубном, машиностроительном дивизионах. Компания работает с 250 заказчиками на территории России и за ее пределами.

В копилке достижений - Золотая и Серебряная медали в номинациях на Международном московском салоне изобретателей и новаторов, подтвержденный статус «ЛИДЕР КАЧЕСТВА» по РТ; 20 наименований продукции входят в каталог «100 лучших товаров России»; компания «ТМС групп» является 2-кратным победителем конкурса и обладателем «Кубка Гастева», победителем конкурса на соискание премии правительства РФ в области качества.

”

Мария Когокина, АНО «ДИРЕКЦИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОГРАММ»:
 - Делегация приехала в рамках знакомства с лучшими практиками РТ. Мы посещаем предприятия Казани, Набережных Челнов, Альметьевска, Елабуги, иннополиса, в том числе смотрим крупные компании. Коллегами агентства инвестиционного развития Татарстана был посоветован визит именно к вам. Собственно, мы не пожалели.

В рамках встречи гости интересовались методиками бережливого производства, вовлечением сотрудников в процессы улучшений, процессное и проектное управление, подходом компании к производственной деятельности, работой с персоналом и не только. К примеру, **Дмитрий Смирнов, сотрудник дочерней компании «Роснефти» - ООО «РН-Ближневосточная компания»**, которая занимается зарубежным проектом в Иракском Курдистане считает, что встреча была полезной и интересной:

- Было полезно послушать про подход компании во время пандемии, про те решения, которые были приняты. В частности, решения по работе высококвалифицированных сотрудников, что необходимо сохранить рабочие места. Они остались трудиться в компании, несмотря на то, что, возможно, была снижена заработная плата. С этим вопросом многие компании столкнулись и решали эти вопросы по-своему, здесь я увидел идеальный баланс.

Живой диалог показал, насколько полезной и информационно насыщенной получилась встреча.

Участники отметили, что подобные встречи - уникальная возможность познакомиться с тем, как реализуется бизнес в стране.

Людмила КАДЫРОВА

Назначение



**МАНСУРОВ
Рафаэль
Тимерзянович**

начальник отдела
маркетинга
ООО «МехСервис-НПО»

Родился 25 апреля 1980 г.

Образование высшее. В 2002 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Трудовую деятельность в компании Рафаэль Тимерзянович начал в мае 2008 года технологом ООО «НКТ-Сервис». С сентября 2021 года трудился в должности начальника отдела управления качеством ООО «МехСервис-НПО».

Является автором и соавтором более 40 рацпредложений с экономическим эффектом более 9 млн руб. Наиболее значимые из них: «Изменение конструкции корпуса открытого клапана на трубных штанговых глубинных насосах», «Операционная карта ремонта ШГН в сервисном центре ШГН ООО «НКТ-Сервис»», «Методическое пособие по диагностике и ремонту ШГН (2 тома)». Разработки направлены на оптимизацию трудозатрат, экономию материалов, повышение эффективности производства.

Рафаэль Тимерзянович руководил реализацией более 10 проектов. Наиболее значимые: «Операционная карта ремонта ШГН в ЦС ШГН ООО «НКТ-Сервис», «Складирование ШГН в сервисном центре ШГН ООО «НКТ-Сервис», «Выкуп оборудования ООО Татнефть-Самара», «Изучение возможности применения вихретокового дефектоскопа для диагностики узлов ШГН», «Организация входного контроля клапанных пар ШГН».

Награжден Почетной грамотой УК ООО «ТМС групп» (2011, 2012 гг.), Благодарностью УК ООО «ТМС групп» (2009 г.).

1 октября 2021 года назначен на должность начальника отдела маркетинга ООО «МехСервис-НПО».



**КОНДРАТЬЕВ
Максим
Александрович**

мастер
Елховского цеха
ООО «НКТ-Сервис»

Родился 12 июня 1982 года. Образование высшее. В 2020 году прошел профессиональную переподготовку в Альметьевском политехническом техникуме по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования».

Трудовую деятельность в компании начал в декабре 2018 года грузчиком Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис», в октябре 2020 года Максим Александрович был переведен грузчиком в Елховский цех.

Кондратьев М.А. вносит предложения по улучшению и совершенствованию производственных процессов. Является автором рацпредложений «Приставной стеллаж», «Мойка НШ», «Крышка для фиксации» и др. с общим экономическим эффектом более 250 тыс. руб.

21 октября 2021 года назначен на должность мастера Елховского цеха ООО «НКТ-Сервис».



**ВАНЮКОВ
Сергей
Дмитриевич**

начальник
цеха изготовления станков-качалок
ООО «ТМС-Буровой Сервис»

Родился 25 сентября 1969 года. Образование высшее. В 2015 году окончил ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

Трудовую деятельность в компании начал в марте 2019 года в должности мастера службы обеспечения внутреннего сервиса ООО «ТМС-Буровой Сервис».

Сергей Дмитриевич - активный рационализатор, является автором более 65 рационализаторских предложений. Наиболее значимые из них: «Транспортировка станков без привлечения дополнительных транспортных средств», «Экономичный ремонт транспортных воров в механическом цехе» и др. Общий экономический эффект от внедрения предложений составил свыше 100 тыс. руб.

За добросовестный труд и активное участие в общественной жизни Общества Сергей Дмитриевич награжден Почетной грамотой ООО «ТМС-Буровой Сервис» (2020 г.)

12 ноября 2021 г. назначен на должность начальника цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис».



Восток - дело тонкое

В ноябре начался монтаж оборудования двух технологических линий по диагностике и ремонту насосно-компрессорных труб и насосных штанг, поставленных нашей компанией в Республику Узбекистан в рамках зарубежного контракта. До этого в течение девяти месяцев специалисты «ТМС групп» проектировали и изготавливали линии на производственных площадях компании с применением накопленного практического опыта ремонта труб и штанг. Специалистов компании радушно встретили в солнечной республике, они и сейчас продолжают курировать строительство линий на объектах заказчика.

По условиям контракта с нашими узбекскими партнерами поставка линий по диагностике и ремонту насосно-компрессорных труб и насосных штанг включает в себя не только изготовление и доставку оборудования до цеха, а также обязательное проведение шефмонтажных и пусконаладочных работ с предоставлением гарантий. Как говорится, «под ключ». Шефмонтаж представляет из себя процесс, когда установка и запуск оборудования производится с участием инженерно-технического персонала изготовителя и монтажно-рабочей бригады заказчика.

С этой целью в город Янгйюль – место расположения цеха по ремонту труб и штанг – выехали специалисты конструкторского бюро Руслан Талибуллин, Евгений Новиков и главный конструктор «ТМС групп» Евгений Висковатых. В течение месяца в Узбекистан прибудут специалисты по КИПиА и АСУТП, а также узконаправленные инженеры в области запуска трубонарезных станков и установок неразрушающего контроля труб.

По словам Евгения Висковатых, со стороны заказчика выполняются все условия, обеспечивающие оперативную работу по монтажу линий. Выделены несколько бригад с необходимым инструментом, погрузчик и транспортная техника. Работа ведется согласно проекту и взаимоголасованному календарному плану работ. Монтаж линий завершится до конца года.

При разработке линий конструкторы нашей компании учли все требования заказчика и особенности эксплуатации оборудова-



ния в климатических условиях Узбекистана. Используя широкий опыт диагностики и ремонта глубинно-насосного оборудования, проводимого в подразделениях «ТМС групп», специалисты и конструкторы компании разработали технологические процессы с учетом современных тенденций и инструментов бережливого производства. В составе линий применяется только современное высокотехнологичное оборудование, механизмы и комплектующие отечественного и зарубежного производства. «ТМС групп» активно использовала при проектировании линий инструменты бережливого производства, такие как Система 5С, TPM, TWI и т.д. Благодаря этому планировочное решение ремонтных линий разработано с максимальным сокращением пути движения труб и штанг от места загрузки до склада готовой продукции. Спроектированные системы контроля и учета позволят заказчику в режиме онлайн получать отчет о состоянии ремонтируемого оборудования, находящегося на линии.

Радуется, что копилка реализованных контрактов пополняется не только российским опытом поставок, но и зарубежными проектами, реализуемыми в Туркменистане и Узбекистане. Это позволяет «ТМС групп» идти в ногу со временем, расширяя перечень своих услуг и получая высококлассный международный опыт.



Артем ТАГИН,
руководитель управления
нефтехимпромсервиса ООО «ПИИ ООО
«ENTER STEEL» (Республика Узбекистан).

– Впечатления от работы с компанией «ТМС групп» на данном этапе весьма положительные. Специалисты, прибывшие на шефмонтажные и пусконаладочные работы, очень подробно объясняют моим подчинённым принципы и верные методы монтажа поставленного оборудования. Ребята из «ТМС групп» очень трудолюбивые и пунктуальные – считаю, что это залог успеха любого предприятия

АВТОР:
**Ильшат
КАШАПОВ,**
главный специалист
отдела маркетинга
УК ООО «ТМС групп»
Фото Евгения
Висковатых

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

”

Ольга ЛЮКШИНА,
инженер отдела развития персонала
и производственной системы
компании «ТМС групп»

- Моя семья переболела коронавирусом ещё в первую волну, весной 2020 года. Прививки мы сделали в июне 2021, перенесли без последствий и потери трудоспособности.

Несмотря на то, что повсеместно проводятся профилактические мероприятия по недопущению распространения коронавирусной инфекции, считаю, что вакцинация - самый эффективный способ борьбы с ней.

Прививки спасли человечество от целого ряда опасных инфекций, таких как оспа, корь, коклюш. Эпидемию коронавируса также можно остановить с помощью вакцинации.

На сегодняшний день вакцинация - это вклад каждого сознательного человека в борьбу с пандемией.



Фото Артема Зайцева

#вместемысила#вакцинация#нетсovid19#выберижизнь

Для путешествий на самолете и поезде потребуется QR-код

Новые правила*, связанные с пандемией COVID-19, коснутся всех граждан старше 18 лет и будут действовать до июня 2022 года

Какие правила сейчас?

Пассажирам при посадке нужны:

- билет
- паспорт



Какие правила будут?

Перемещаться на дальние расстояния на поезде или в самолете можно будет только при наличии:

- билета
- паспорта
- и одного из следующих сертификатов, содержащих единый QR-код:
 - медицинский сертификат, формируемый на Госуслугах (содержит факт вакцинации от COVID-19/перенесенной коронавирусной инфекции/имеющегося медотвода)
 - сертификат профилактических прививок, перенесенного COVID-19 или медицинских противопоказаний к вакцинации, формируемый на бумаге в МФЦ



Новые правила для самолета

- При бронировании билета на сайте авиаперевозчика потребуются ввести данные одного из сертификатов



Новые правила для поезда

- Предъявить один из сертификатов с QR-кодом при посадке в вагон



В каком виде предъявить?

- В электронном виде на экране телефона в приложении «Госуслуги. Стопкоронавирус» или на бумаге

Где получить сертификат с QR?

- Портал Госуслуг или офисы МФЦ

Нужен ли будет отрицательный ПЦР-тест?

Только для:

- граждан, имеющих противопоказания к вакцинации (медотвод)
- иностранцев
- граждан, возвращающихся на территорию Российской Федерации

Перевозчики обязаны расторгнуть договор с пассажиром, если он не предъявит соответствующие сертификаты с QR-кодом или документы будут недействительными



* Дата вступления будет определена решением Правительства Российской Федерации

© АНО «Национальные приоритеты», 2021. Источник: стопкоронавирус.рф.

ВИРУСОЛОГ ОБЪЯСНИЛ, ПОЧЕМУ ОТРИЦАТЕЛЬНЫЙ ПЦР-ТЕСТ НЕ ОЗНАЧАЕТ ВЫЗДОРОВЛЕНИЯ ОТ КОВИДА

Одного отрицательного ПЦР-теста для того, чтобы признать человека выздоровевшим от коронавируса, мало, убежден доктор биологических наук вирусолог Сергей Нетесов. В интервью радио Sputnik он рассказал, какие еще анализы помогут установить точно, справился организм человека с вирусом или нет.

Нетесов порекомендовал сдать тест ПЦР как минимум дважды, с интервалом в два дня. Для дополнительной гарантии он также посоветовал после того, как ПЦР-тест в носоглотке станет отрицательным, проверить ПЦР в крови. Тогда вероятность того, что человек действительно вылечился, будет выше.

Кроме того, отметил специалист, желательно еще и проверить уровень антител.

- Самое лучшее, когда высок уровень антител класса IgG и нет антител класса IgM. Это означает, что острая инфекция прошла минимум месяц назад, — пояснил вирусолог.

Дело в том, что проба на ПЦР из носоглотки дает понять, есть ли вирус в носоглотке. А из нее, тем временем, коронавирус «уходит» быстро, перемещаясь в легкие, кровь и кишечник. И именно высокий уровень антител класса IgM может указать на то, что вирус в организме еще циркулирует.

Кроме того, подчеркнул вирусолог, важно не забывать о рисках заразиться повторно.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЪЯСНИЛО, В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО ДЕЛАТЬ ПЦР-ТЕСТ ПО ОМС

Россияне бесплатно могут сделать ПЦР-тест на наличие коронавируса по полису обязательного медицинского страхования. Прежде всего, провериться нужно, когда есть симптомы ОРВИ или Covid-19, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин.

Правительство России 23 ноября утвердило перечень случаев для проведения ПЦР-тестов по полису ОМС. В документе сообщается, что бесплатно провериться на коронавирус по полису можно при:

- наличии острого простудного заболевания и при этом проявляются симптомы Covid-19;
- для оценки эффективности лечения, когда нужно убедиться, что пациент окончательно выздоровел;
- при положительном экспресс-тесте на коронавирус, чтобы подтвердить диагноз.

В документе отмечается, что регионы могут самостоятельно устанавливать дополнительные случаи для проведения бесплатного тестирования. Например, при обследовании граждан, контактировавших с больными коронавирусом.

Также на заседании президиума Координационного совета по борьбе с распространением Covid-19 премьер Мишустин отметил, что ПЦР-тесты можно будет бесплатно делать по полису ОМС на протяжении следующих двух лет. По его словам, важно, чтобы как можно больше людей проходило тестирование.

m.47news.ru





Наши мамы - наша гордость

Мама! Самый главный и самый дорогой человек на земле. Мама - главное слово на любом языке. Среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, День матери занимает особое место.

В этот праздник хотелось бы выделить токаря Сервисного центра № 1 ООО «ТМС-НТ» Альфиру Ахметшину, которая всегда принимает активное



участие в развитии нашего цеха. Благодаря своему трудолюбию, высокому профессионализму, дисциплинированности, чувству ответственности, Альфира Ахметшина пользуется авторитетом и уважением в коллективе.

”

Ахметшины в браке уже 27 лет, воспитывают четверых детей. День своей встречи вспоминают с такой нежностью, словно это случилось только вчера.

- Мы познакомились на дне рождения нашей общей подруги. И я как-то сразу понял: вот она, моя единственная, на все времена женщина. Думаю, когда человек встречает свою вторую половинку, он сразу это чувствует, - признается нам муж Алик Ахметшин.

Супруги не скрывают, что оба мечтали иметь много детей, и теперь воспитывают 4-х ребятишек.

- Чем больше нас будет, тем легче и интереснее жить. Потому что у нас дома всегда весело, есть с кем поиграть и поговорить, - рассказывает Альфира.

Она работает в компании «ТМС групп» уже 8 лет. Изначально устраивалась на должность слесаря-ремонтника на установку маркировки НКТ, со временем освоила навыки работы на токарном станке и уже два года работает токарем на линии по изготовлению НКТ из трубной заготовки. С обязанностями справляется на отлично.

Ее отличают оперативность в решении производственных вопросов, упорство, на-



целенность на результат. За что неоднократно поощрялась руководством почетными грамотами и дипломами. Является автором более 10 рацпредложений, одно из которых установка шаблона для нанесения маркировки группы прочности на муфты. При этом совмещает в себе обязанности уполномоченного по охране труда и замещает бригадиров во время очередных отпусков, болезни.

Данис ХАМЗИН
токарь, молодежный лидер СЦ № 1
ООО «ТМС-НТ»,
Фото автора

Нам пишут

Если хочешь жить дальше

Делать или не делать прививку от новой болезни? Такой серьезный вопрос встал перед пенсионерами в связи с пандемии коронавируса. Жизнь или смерть - выбирай.

Врабочем посёлке Карабаш в одно из сентябрьских воскресений всё взрослое население взбудоражило известие о смерти семьи. В последний путь мужа и жену проводили всем селом. Заболели одновременно, вместе их положили в больницу Бугульмы, умерли тоже вместе. И это не первые похороны. Не верите? Загляните на кладбище, и вы увидите много свежих погребений на новом погосте. И это не только тут, а во многих населённых пунктах.

Умирать умирают, но прививки не делают. Кто-то что-то сказал - слухам верят! А вакцине, разработанной учёными, врачам и медсестрам, которые сталкиваются ежедневно с болезнью, - не верят. Парадокс!

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов компании «ТМС групп» обеспокоены здоровьем своих пенсионеров и малочисленными прививками среди них.

Я, как председатель совета ветеранов цеха, в октябре провёл небольшой анализ. Если принять наш цех за 100 % (чтобы хорошо понимать), то 24% ветеранов сделали

прививки, в том числе и два ветерана, проживающие в Карабаше, 10% - тяжело больные, лежат в постели либо имеют хронические заболевания. Прививаться или нет этой категории людей, решают лечащие врачи в зависимости от состояния их здоровья. 3% обещают сделать как можно быстрее прививку от коварной болезни. 19% отрицательно относятся к вакцинации. Рассуждают так: сколько Аллах дал срок жить - столько и проживём. 3% - не ответили на звонки. Около 66% не сделали прививки. Это непозволительная беспечность!

Кто-то из ветеранов язвительно спросил: «А сам сделал прививку?» «Да, сделал!» - ответил я. В декабре 2020 года заболел и 10 дней пролежал в ЦРБ, затем выписали, потом опять положили на 10 дней в госпиталь. За это время потерял 16 кг. Хотя и слабый здоровьем, но в марте принял участие в краеведческой конференции в Уфе, летом в районном центре Муслимово. В июле, августе сделал две прививки, а в сентябре поехал с дочерьми отдыхать в Крым, к Чёрному морю. Они тоже вакцинировались. Отдыхали, купались, ходили босиком по морскому песку, закалялись. В общем, провели хорошо бархатный сезон.

Я благодарен врачам, которые так тщательно следят за моим здоровьем. Мы благодарны администрации, профсоюзному комитету, Совету ветеранов УК ООО «ТМС групп», которые заботятся о ветеранах, не только выделяют нам подарки, денежные выплаты, но и путёвки в санаторий.

Наиль САЙДАШЕВ,
председатель совета ветеранов
СЦ № 1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии»

За все хочу сказать спасибо

Благодарен судьбе за то, что моя трудовая жизнь на благо общества прошла на предприятиях нефтяной отрасли. В далеком 1958 году меня, молодого специалиста, окончившего нефтяной техникум города Октябрьска, приняли на работу вышкомонтажником 6 разряда в одноименный цех Кандринской конторы бурения. Вручили гаечный ключ № 55 и кувалду - так начались мои трудовые будни.

Роботать приходилось на установках «Уралмаш 5Д» с пятью двигателями В-2-300. Во время бурения на болтовых соединениях образуются зазоры, и ноги вышки теряют вертикальность. В мою задачу входило привести вышку, в народе ее еще называли «фонарь», в первоначальное пригодное состояние. Работа тяжелая, но мои физические данные позволяли с ней успешно справляться. Об этом периоде работы и о коллективе, в котором я работал, вспоминаю с особой гордостью.

В период завершения трудовой деятельности мне пришлось осваивать производство металлопластмассовых труб - новой по тем временам разработки института «ТатНИПИнефть». Будучи старостой, я организовывал группы, которые занимались непосредственно производством в цехах НГДУ «Лениногорскнефть». Наш участок изоляции труб до своей

остановки выпустил более 120 километров продукции. Сплоченность коллектива и взаимоуважение были хорошим подспорьем в достижении высоких показателей - мы всегда были в передовиках. Особым уважением пользуются у нас пенсионеры. Позитивные мероприятия по чествованию старшего поколения стали традицией. Меняются люди, а такие приятные встречи остаются. Это большая заслуга совета ветеранов, пример молодому поколению.

В этом году на 83 году жизни похоронил супругу, без всякого обращения к трудовому коллективу получил помощь духовную и материальную. Продолжительное время был в глубокой депрессии, благодаря помощи совета ветеранов прошел курс лечения в санатории «Иволга» и встал на ноги. Желаю коллективу компании крепкого здоровья и процветания.

Марс МИННУШИН



Самая важная профессия – мама

Трудно переоценить значение в нашей жизни главного человека – мамы. Хочется сказать всем мамам без исключения большое спасибо за нежность, ласку, любовь и заботу. В последнее воскресенье ноября в России отметили День матери. В компании «ТМС групп» есть мамы, удостоенные медали «Материнская слава».

Лилия Даишева начала работать распределителем работ отдела обеспечения производства ООО «ТМС-Логистика» совсем недавно, но уже зарекомендовала себя деятельным и ответственным сотрудником по направлению экспедирования металлолома. В этот прекрасный праздник - день Матери - нам хотелось бы рассказать подробнее об этой замечательной женщине, которая является Мамой с большой буквы. Лилия не стала делать выбор между семьей и работой, а нашла баланс - профессия, творчество, дети. Она на своем примере показывает ценность семейных отношений. Ведь воспитать детей достойными членами общества, вложить в них все самое лучшее, подарить им тепло, заботу и ласку – это главные цели в ее жизни.

АВТОР:
Антон ГОРДИОНОВ,
 корпоративный журналист «ТМС-Логистика»,
 фото из семейного архива
 Лилии Даишевой

- Супруги Лилия и Рустам Даишевы вместе уже более 20 лет. Они воспитывают 11 детей, шестеро из которых – двойняшки: Данис, Ранис, Рунис, Данияр, Девика и Рената, Раяна и Диана, Ясмينا и Самина и опекаемый Артем. Самому старшему – Данису – уже 26, а младшим - по четыре года.

Надежным фундаментом для большой семьи стали любовь, вера в светлое будущее и позитивный настрой. Лилия считает особенно важным всегда быть на позитиве и вдохновлять домочадцев: «*Должно быть настроение двигаться, жить активно. От родителей зависит очень многое: то, какое у детей сложится отношение к жизни, будет хорошее или плохое настроение*». Конечно, были и сложности – например, когда приходилось ухаживать за пятью детьми грудного и младшего возраста сразу! Но любовь и взаимопонимание помогают семье преодолевать все трудности. У супругов есть правило – ни при каких обстоятельствах не выяснять отношения при детях. Когда старшие дети подрастают, они начинают помогать родителям, присматривают за младшими. В результате дети растут более общительными и коммуникабельными – ведь они живут в такой атмосфере с самого рождения.

Семья Даишевых завоевала звание лучшей многодетной семьи России по итогам Всероссийского конкурса «Семья года-2019». Победу в конкурсе принесли фотографии и рассказ о жизни в большой семье, принципах воспитания детей. Лилия говорит, что старается научить своих ребят радоваться жизни и творить: «*Нужно, чтобы дети, опершись на плечо родителей, видели всю ярмарку жизни. Важно показать своей семье, что мир и жизнь – это красиво*», - говорит. Сама она увлекается легкой атлетикой и фитнесом, плаванием и моржеванием. Помимо физических упражнений, занимается творчеством - пишет стихи и рассказы, а также режиссёрской и постановочной деятельностью. И, конечно же, любит вкусно готовить.

Своей жизнью Лилия доказывает, что при желании можно успеть все: она имеет

не только два высших образования, но и два дополнительных - дошкольная психология и дизайнер-модельер. Казалось бы, и так более чем достаточно. Но Лилия также является депутатом Сулеевского сельского совета, руководителем Альметьевского филиала РОО «Под крылом семьи», председателем регионального отделения Всероссийского фонда «Татарская семья». В 2018 г. она завоевала титул «Женщина-Мать» на республиканском конкурсе в Казани, где ее поздравил советник президента РТ Минтимер Шаймиев. А в 2019-м Лилия получила медаль Президента РТ «Материнская слава» из рук главы Альметьевска. Затем, в 2020 году Лилия, как индивидуальный предприниматель, победила во Всероссийском открытом конкурсе «Лучшие руководители РФ». И, наконец, в конце мая 2021 года она стала победителем в специальной номинации Международного конкурса красоты и таланта Missis 20/21, который проходил в Сочи, после чего стала официальным послом этого конкурса.

Естественно, имея перед глазами такой пример, ребята в этой семье ведут активный образ жизни - они играют в волейбол, шахматы, занимаются танцами и принимают участие в творческих конкурсах. Например, вся семья участвует в республиканском конкурсе материнства и семьи «Нэчкебил», который проходит при поддержке Президента РТ. Конкурс включает и совместные поездки, и выступления на сцене – стихи, песни, танцы, приготовление еды. Также, в 2019 г. семья Даишевых победила в номинации «Родительская слава» окружного конкурса «Успешная семья Приволжья» в Саранске. Об участии в таких конкурсах в семье вспоминают с нежностью, как о важных семейных событиях.

”

Семья Даишевых из года в год становится сплоченнее и движется к намеченным целям. И в этот прекрасный праздник – день Матери – нам хочется пожелать этой большой и дружной семье благополучия, семейного счастья и новых побед!





Зеркало компании

Газета – это, в первую очередь, источник информации. Во-вторых, лакмусовая бумажка, показывающая состояние компании: какие новшества сегодня внедряются, в каком направлении компания развивается, каковы ее ценности, какие приемы она применяет для достижения результатов, как выявляет, оценивает и стимулирует сотрудников.

Перед командой топ-менеджеров стоит задача развивать «ТМС групп» дальше, и, помимо всех инструментов, которые применяются в проектах, на планерках, на мероприятиях – в числе помощников выступает газета. Она помогает соответствовать времени и идти в ногу с компанией в развитии сотрудников.

За последние годы наше корпоративное издание изменилось в лучшую сторону: появилось больше яркости, больше доступности в восприятии информации. Газета преобразилась: в ней поменялась структура полос, стало больше фотографий и меньше текста, он стал легче и понятнее. Редакция внедрила инфографику, которая помогает читателям легче воспринимать цифры и самую сложную информацию. Все, над чем работала компания, отражалось и отражается на страницах нашей газеты. Журналисты максимально ярко, интересно преподносят хронику компании читателям всего нефтяного региона Татарстана и других регионов и республик, среди которых и наши сотрудники, и коллеги из других предприятий, и партнеры и заказчики. Они вместе с нами радуются нашим результатам, достижениям, победам. Это все благодаря труду редакции, в которой есть постоянные сотрудники – они выполняют верстку, наполняют газету, – и большой коллектив внештатных сотрудников, которые делятся своими впечатлениями, жизненным опытом, победами со всем нашим

большим, прекрасным коллективом.

За 12 лет корпоративная газета «ТМС групп» стала неотъемлемой частью жизни коллектива. Ее читают рабочие – газета висит на стенде каждого цеха каждого управляемого общества, читают специалисты – в газете много рассказывается о новинках и технологиях, читают ветераны – они с удовольствием узнают о жизни и деятельности компании.

За эти годы газета становилась победителем конкурсов среди корпоративных газет, она считается одной из лучших многотиражных газет Юго-Востока. Наша газета признана на рынке СМИ региона, её знают, читают, количество читателей по меркам этого рынка довольно значительное. Издание формирует образ компании для наших читателей и идет в связке с медиаформатом – они ориентированы на разные возрасты.

В ноябре стартовала подписная кампания на газету «Навигатор ТМС групп». Среди всех подписчиков будет проведен розыгрыш призов. Только 9 из них смогут не только получить корпоративную газету на домашний адрес, но и станут обладателями приятного сувенира от компании – тьюбетейки ручной работы, авторской куклы в национальном костюме либо рюкзачка. Счастливчиков определим в январе 2022 года.

Людмила КАДЫРОВА
Фото Артема Зайцева

Поздравляем с круглой датой

5 декабря

Мухитдинов Марс Закиржанович, изолировщик на термоизоляции цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

9 декабря

Газизов Ильшат Мугавиевич, мастер по ремонту и обслуживанию оборудования объектов добычи нефти регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

11 декабря

Володин Михаил Анатольевич, слесарь-ремонтник сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО»;

Гиматдинова Наталья Александровна, ведущий инженер – руководитель службы административно-хозяйственного обслуживания центра обеспечения бизнеса, УК ООО «ТМС групп»;

Лазарева Ирина Алексеевна, кладовщик, служба снабжения ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

16 декабря

Гильфанов Ильдар Разинович, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

17 декабря

Шайхайдоров Марсель Нурлыгилемович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти регионального центра №1 ООО «МехСервис-НПО».

21 декабря

Шайхуллина Гульнар Язкарровна, оператор электронно-вычислительных машин сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

22 декабря

Галимов Васим Васильевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО»;

Романов Константин Васильевич, грузчик Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

24 декабря

Мусатзянова Татьяна Александровна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика».

26 декабря

Скачков Александр Вячеславович, токарь механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

С юбилеем

85 лет

1 декабря, Сельсков Александр Александрович, ООО «МехСервис-НПО»;

14 декабря, Захарова Елена Дмитриевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

80 лет

1 декабря, Мустафина Люция Илхамовна, ООО «МехСервис-НПО»;

8 декабря, Кавеев Минехмет Галимзянович, ООО «НКТ-Сервис».

70 лет

1 декабря, Атапин Александр Николаевич, ООО «НКТ-Сервис»;

5 декабря, Тупицын Владимир Александрович, ООО «ТМС-Буро-

вой Сервис»;

12 декабря, Мусин Рафаэль Фазылович, ООО «НКТ-Сервис».

60 лет

11 декабря, Лазарева Ирина Алексеевна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

16 декабря, Ежова Наталья Александровна, ООО «НКТ-Сервис»;

18 декабря, Шаронов Юрий Алексеевич, ООО «МехСервис-НПО»;

22 декабря, Хуббатуллина Зульфира Мингалеевна, ООО «НКТ-Сервис»;

30 декабря, Нигматуллина Роза Ризатдиновна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

Главный редактор
Л.В. Кадырова.

Верстка
Г.М. Закировой.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск, Бугульминский тракт, 3 а
тел. (88553) 313471, 313417.
e-mail: navigator_tms@mail.ru.

Учредитель и издатель газеты
УК ООО «ТМС групп».
Адрес: 423450, г. Альметьевск, ул. Герцена, 1д.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-47494.
Газета выходит 2 раза в месяц.
Распространяется по подписке. 16+.

Отпечатано в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК «ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань ул. Декабристов, 2.
Заказ 2511. Тираж 1228.
Подписана в печать 26.11.2021 в 10.00.
Подписной индекс ПА529.