

НАВИГАТОР



■ День календаря

Поздравили работников нефтяной и газовой промышленности!



■ В номере

Производство
Новый участок
в «ТМС групп»

3 стр.

Семья ТМС
К вершинам
с флагом «ТМС»

4-5 стр.

Люди ТМС
Треть века в нефтянке

6 стр.



Новости Холдинга

Цифровая неделя в «Казань Экспо»

С 9 по 11 сентября на площадке МВЦ «Казань Экспо» прошел Международный форум Kazan Digital Week.

Дивизион Холдинга «ТАГРАС» «БС-Платформа» в рамках выставочной экспозиции представил гостям и участникам мероприятия свои комплексные ИТ-услуги, подходящие для предприятий любой отрасли:

- ✦ сопровождение 1С-систем: онлайн-консультации, адаптация под пользователей, обновление и интеграция данных, обслуживание серверов и продажа продуктов 1С;
 - ✦ настройка системы управления процессами на платформе «ТаграС-Коннект»;
 - ✦ услуги по информационной безопасности: обучение сотрудников, внедрение решений по защите и управлению документацией в соответствии с законодательством;
 - ✦ консалтинг и проектирование, включая импортозамещение и создание отказоустойчивого облака;
 - ✦ реализация цифровой трансформации для различных отраслей, таких как энергетика и нефтесервис;
 - ✦ поддержка ИТ-инфраструктуры: обслуживание серверов и управление учетными записями.
- Специалисты дивизиона готовы делиться уникальными знаниями и практическим опытом в области внедрения современных решений в различных отраслях. Эксперты



ответили на вопросы, обсудили перспективы сотрудничества с заказчиками и партнерами. В рамках деловой программы дивизион Холдинга представил свои наработки по интеграции, развитию и эксплуатации цифровых систем. В рамках секции «Научные разработки и прикладные ре-

шения для цифровой промышленности» с докладом выступил руководитель Центра сопровождения бурения «ТаграС-РС» Данил Королев. Он поделился экспертизой в части цифровой трансформации строительства скважин. Цифровой двойник, внедренный в дивизионе, позволяет оптими-

зировать процесс строительства скважины, предсказывать осложнения, планировать обслуживание и повышать общую эффективность работы скважины. Начальник Центра информационной безопасности «БС-Платформа» Рафаэль Сайдашев в своем докладе расска-

зал о процессе управления информационной безопасностью в Холдинге. В рамках секции «Интеграция и инновации: пути устойчивой цифровой трансформации» спикер поделился опытом предоставления услуги по обеспечению правовых и организационных мер защиты информации.

Новости компании

Цифровые проекты «ТМС групп»



В конце июля завершился второй этап проекта «Определение точек применения цифровых технологий в бизнес-процессах УК «ТМС групп», реализуемый компанией «ТРЕК».

Данный этап заключался в комплексной оценке цифровизации дивизиона «ТМС групп» по всем группам процессов – обеспечивающим, управленческим и основным, и проработке проектов внедрения технологий Индустрии 4.0.

В рамках работ по этапу было определено и описано 11 проектов цифровизации дивизиона в части:

- ✦ построения цифрового двойника машиностроения;

- ✦ роботизации основного производства;
- ✦ предиктивного анализа работы оборудования;
- ✦ мобильного контролера качества выпускаемой продукции;
- ✦ видеоаналитики технологических операций;
- ✦ цифрового паспорта готовой продукции;
- ✦ оцифровки естественного языка и документов и т.д.

По результатам проведенных работ подготовлен отчет, содержащий детальное описание текущего и целевого видения цифровых бизнес-процессов дивизиона.

Исходя из описанных в отчете функциональных возможностей и эффектов выбраны 3 перспективных для дивизиона проекта:

- ✦ Роботизация производства трубной продукции.
- ✦ Интеллектуальное управление производством.
- ✦ Управление себестоимостью готовой продукции.

Далее компанией «ТРЕК» будет проведена комплексная проработка каждого из 3-х выбранных проектов:

- ✦ детальный технико-экономический анализ для принятия решения о реализации проекта;
- ✦ разработка функциональных требований на реализацию цифрового проекта.

После завершения всех работ, дивизион получит проработанные требования к проектам, оценку потенциальных выгод от их реализации и возможность выбрать исполнителя цифрового проекта.

Производство

Новый участок в «ТМС групп»



На базе сервисного центра № 1 запущен новый участок. Новая линия фосфатирования помогает сократить цикл производства готовых муфт на 7 дней.

Согласно требованиям ГОСТ, одной из обязательных операций при изготовлении муфт к НКТ и обсадным трубам является нанесение фосфатного покрытия на резьбы готовых изделий. Это требуется для снижения образования коррозии и упрочнения резьбовых соединений, увеличивая тем самым количество выдерживаемых спуско-подъемных операций на объектах заказчиков.

До текущего года данная работа проводилась силами подрядной организации, что

влекло за собой увеличение транспортных и временных затрат на производство готовых изделий. В этом году в «ТМС групп» решили запустить собственный участок фосфатирования.

Запуск нового участка в промышленную эксплуатацию состоялся в июле. А уже 1 августа участок вышел на требуемую мощность.

«В рамках реализации проекта был проделан большой объем работ по выбору поставщиков и помещения для новой линии. Подготовка помещения под производство осуществлялась силами работников сервисного центра № 1, включая выравнивание полов, подводку электрики, организацию канализации и т.д. Был определен перечень и принят на работу необходимый персонал», – комментирует начальник сервисного центра № 1 Рамиль Лутфуллин.

Линия фосфатирования состоит из 11 ванн с различными технологическими жидкостями, а процесс фосфатирования полностью автоматизирован и проводится при помощи автооператора.

«Собственный участок фосфатирования помогает снизить себестоимость готовых изделий, существенно экономить ресурсы и укоротить срок изготовления продукции на неделю. Такой ход поможет «ТМС групп» оставаться конкурентоспособным на рынке за счет минимизации сроков поставки изделий заказчикам», – отметил Рамиль Ансарович.



Молодость. Таланты. Достижения.

Вектор развития молодежи

Определили на общем собрании молодого коллектива, которое состоялось в пятницу 23 августа в Лениногорске.

На мероприятии молодежный лидер «ТМС групп» Наиля Шайхутдинова ознакомила присутствующих с направлением развития молодежной политики на предстоящий год.

«Основная цель молодежного комитета – поддержка, вовлечение и развитие молодежи внутри компании. Мы понимаем, что молодые специалисты приносят энергию, инновации и играют ключевую роль в будущих успехах «ТМС групп». Поэтому наш приоритет – всестороннее развитие и приближение к корпоративной культуре», – комментирует Наиля Ульфатова.

В рамках стратегии активного вовлечения молодежи в



жизнь компании и стремления к привлечению новых талантов, в планах запуск этой осенью конкурса «Амбассадор компании» среди студентов учебных заведений. Ожидается, что инициатива поможет привлечь новые таланты и укрепит связи с образовательными учреждениями.

Отдельно была отмечена подготовка к конкур-

су «Потенциал Республики» и запуск сотрудничества с платформой «Россия – страна возможностей». Эти инициативы помогут выявлять потенциал молодых специалистов и направлять на оптимальные пути его реализации. Результатом проделанной работы станет индивидуальный план развития для каждого сотрудника, что позволит максималь-

но эффективно использовать их потенциал и способствовать карьерному росту.

Участие в республиканском конкурсе поможет повысить престиж компании, инженерных специальностей и рабочих профессий, будет способствовать реализации государственной молодежной политики.

Поддержка спортивных успехов молодых специалистов является неотъемлемой

частью корпоративной культуры компании. За прошедший год молодые сотрудники приняли участие в «Кроссе корпораций», копилку побед «ТМС групп» пополнила бронза на VIII Молодежной спартакиаде Группы Татнефть. В предстоящем году планируется уделить более пристальное внимание спортивным инициативам молодежи и оказывать им всестороннюю поддержку.





Семья ТМС

К вершинам с флагом «ТМС»

Гузель Зиатдинова работает инженером в управлении по развитию трубного сервиса. От работы время ходит в походы и совершает восхождения на самые крутые горные страны. Публикуем ее рассказ.

В походы хожу с 2010 года. За все время были восхождения на трехтысячники Фишт, Оштен, Пшехо-Су, неудачная попытка взойти на гору Белуха. В 2023 году с командой ПАО «Татнефть» взойти на Эльбрус. Неоднократно была в походах по горам Южного Урала, сплавы по рекам Алтая – Чуя и Катунь, республики Башкортостан – Ай и Белая.

Казбек – это мой второй пятитысячник

Поход был организован молодежной организацией ПАО «Татнефть» под руководством Артура Болонкина. В этом году выбор пал на гору Казбек. Категория сложности 2Б. Сложность маршрута заключается в полной автономии – приходилось нести все на себе, как личные вещи, так общие на группу, и при этом с постоянным набором высоты и прохождением непростых переходов. Всего в команде было 16 человек, в том числе гид и руководитель группы.

На самом деле подняться в горы не так-то просто. Зная сложность маршрута моя подготовка к восхождению началась еще в апреле. Были беговые тренировки (как минимум 3 раза в неделю, каждая тренировка от 14-20 км, так же бег по пересеченной местности с добавлением подъёмов в гору и ОФП), катание на велосипеде с дистанцией более 30 км.

”

Весь маршрут занял 8 дней. За это время мы прошли несколько переходов из лагеря в лагерь, причем каждый переход отличался своим особенным, завораживающим видом.

Первый день пути мы шли по живописному пейзажу: зеленые альпийские луга, временами переплетенные со скалистыми участками. Этот участок маршрута заканчивался горячими природными источниками в долине Генальдон. Здесь мы и поставили свой первый лагерь и вознаградили себя за непростой переход (прошли более 8 км с набором высоты 800 метров, но при этом у каждого участника вес рюкзака был более 26 килограмм). Купались в горячих ваннах и наслаждались великолепным видом.

Следующий день был очень непростым: переправа через речку Колка (было очень волнительно и даже страшно как за себя, так и за других членов команды). Но все мы справились на отлично. При переходе по леднику Майли мы воспользовались «кошками», вспомнили хождение в них

перед предстоящим подъемом на вершину.

И вот тут начался один из сложных переходов. Нам предстояло подняться по отвесной скале с применением страховочной системы и страховкой за перила. Второй раз представилась возможность пройти со снаряжением не только на подготовленных трассах, но и в реальных условиях. Несмотря на сложность я получила от этого столько не забываемых эмоций! Наслаждалась видами, наблюдала за парением птиц и движением облаков. Местность на этом участке была скалистой, без зелени, но она не становилась менее прекрасной и ничуть не умаляла моего восхищения.

Самые запоминающиеся – оставшиеся 100 метров до лагеря «Крест». Силы на исходе, ноги плетутся, хочется поскорее скинуть рюкзак, а в голове неутихающие мысли: зачем я так себя мучаю, зачем все это надо было, можно же было валяться на берегу моря.

Но стоило дойти до места стоянки, скинуть рюкзак и после пяти минут отдыха, все эти мысли быстро забываются. Ты просто стоишь над облаками, наслаждаешься захватывающим видом и, смотря на пройденный путь и то количество усилий, которое совершил, очень гордишься собой. Протяженность перехода до лагеря «Крест» составила более 5 км, с постоянным набором высоты 1200 метров.

Следующие дни мы стояли в лагере из-за сильного порывистого ветра. Была попытка выйти на акклиматизацию до высоты 3700 метров, но в связи с погодными условиями развернулись, не пройдя и 100 метров. Так же была попытка добраться до лагеря на высоте 4200 метров. Дошли до высоты 3700 и приняли решение вернуться на 3500 и переждать погоду. В ожидании погодного окна мы занимались растяжкой (на высоте 3500 это не так легко, как кажется). Но в основном сидели в палатках из-за ветра. Его скорость достигала 45 метров/секунду, стоять на таком ветру невозможно – сносит с ног. В итоге в лагере «Крест» мы провели 5 дней в ожидании улучшения погоды.

Наконец ночью 3 августа вышли на штурм вершины с высоты 3500 м. До высоты 4200 был постоянный набор высоты, шли в темноте с фонариками. Все что было видно – это пятки впереди идущего человека. Этот переход можно сравнить с медитацией – просто идешь, механически выполняя одно и то же движение.

Рассвет мы встречали на высоте около 4000 м, в 4 часа утра. На высоте 4200 метров вышли на ледник и вплоть до самой вершины была переменчивая погода: то накрывало облаками и мы шли в молоке, то открывались великолепные виды. Пустыня снега и солнца, по словам одного из участников. Иногда прокрадывалась мысль, что группу развернут из-за непогоды. Но все обошлось.



Со стороны России на восхождение пошла только наша группа (за последние дни это было первое удачное восхождение, до этого группы не смогли подняться из-за ветра), но в месте, где тропа сливается в одну с Грузией

и Россией, было очень много групп с грузинской стороны.

Восхождение на вершину заняло 9 часов. Сама вершина то открывалась, то закрывалась. Но в промежутках можно было рассмотреть все величие

ТМС»

а, а в свободное
вершины нашей

Казбек – самый восточный пяти-тысячник Кавказа, высота в Балтийской системе высот 5033,8 м. Расположен в восточной части Центрального Кавказа, на границе России и Грузии.



себя (почти всегда есть сомнения), что организм не подвел (даже с хорошей физической подготовкой взойти на вершину получается не у всех, это как рулетка, даже с хорошей подготовкой не все могут взойти, может начаться горняшка, от нее никто не застрахован).

” *И вот, стоя на вершине, ты понимаешь, что нет ничего невозможного. Есть только огромное желание и действие к этому.*

Но, любое восхождение — это только половина пути. Самое главное – путь обратно, вернуться живым и здоровым. И вновь у нас была бессонная ночь, из-за сильного ветра.

А утром нас ждал обратный спуск по перилам (для меня это был самый интересный и впечатляющий момент, воспользовались восьмеркой и спустились дюльфером), переход через ледник, и переправа через реку. Но там внизу нас ждали горячие ванны и отдых перед еще одним переходом.

Заключительный день похода закончился арбузом, нас просто угостили, но это был самый вкусный арбуз. Когда ты неделю живешь на ограниченном питании и твой рацион составляет тушенка и сублиматы, такое лакомство кажется просто невероятным.

Сам поход был сложный (но с течением времени они забываются и остаются только положительные эмоции), были моменты когда очень сильно уставала, но компания, поддержка делали свое дело. Даже был момент, когда у меня забрали рюкзак и пронесли 100 метров. Кажется, что это ерунда, каких-то 100 метров, но в условиях гор это невероятное облегчение.

” *В любом походе главное – люди, с которыми ты идешь.*



гор. Мы увидели наивысшую точку Европы гору Эльбрус (восхождение на нее было в прошлом году).

Мне сложно описать всю палитру эмоций в этот момент. Это и радость, что ты смогла дойти, что преодолела



Люди ТМС

Третий века в нефтянке

О карьере, поисках баланса и важности психологического комфорта узнали у заместителя директора по экономике и финансам Елены Салаховой

Высокой награды – Медали «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени удостоена заместитель директора по экономике и финансам УК «ТМС групп» Елена Николаевна Салахова. Третий века она посвятила работе в нефтяной промышленности Республики.

Трудовую деятельность в нефтяной отрасли Салахова Елена Николаевна начала в 1988 году в цехе поддержания пластового давления нефтегазодобывающего управления «Сулеевнефть». Свою карьеру она выстроила сама – начиная с самых азов – должности распределителя работ. В дальнейшем работала инженером цеха капитального и подземного ремонта скважин, экономистом экономического отдела. Стояла у истоков «ТМС групп», работая с 2006 года начальником отдела экономического планирования, а с 2019 года трудится заместителем директора по экономике и финансам.

«Мне повезло что свою карьеру я начала непосредственно с производственного блока. В дальнейшем при работе экономистом мне этот этап очень помог, ведь в экономике необходимо не только понимать нюансы производства, но и важно правильно уметь оценить поступающую информацию», – считает Елена Салахова.

Елена Николаевна вносит большой вклад в развитие компании и внедрение перспективных управленческих решений по наращиванию и укреплению экономического потенциала предприятия. Она является куратором Программы цифровой трансформации дивизиона. Под ее руковод-



ством успешно реализуются мероприятия по реинжинирингу бизнес-процессов. По завершению проекта ожидается существенное сокращение трудозатрат на обработку информации, ускорение прохождения информации от источника до конечного получателя, а также создание системы сквозных процессов, обеспечивающих однократный ввод информации и дальнейшее ее использование всеми заинтересованными подразделениями.

Елена Николаевна являлась руководителем команды проекта по созданию в УК «ТМС групп» Единого расчетного центра (ЕРЦ), который позволил своевременно перерабатывать огромные массивы информации по оказанию услуг для одного из крупнейших заказчиков – Группы Татнефть, а также оперативно и с высоким качеством выполнять

необходимые расчеты в рамках услуг, оказываемых дочерними обществами компании. В ЕРЦ был внедрен перспективный комплексный инструмент «штрихкодирование документов», который позволил сэкономить до 3 792 чел./часов в год.

Под ее руководством был внедрен и реализован проект объединения служб экономического развития дочерних предприятий в единый отдел экономики и финансов. Проект был реализован в рамках реорганизации дивизиона – слияния четырех дочерних компаний в состав УК ООО «ТМС групп». Руководством дивизиона и Холдинга как положительный, был отмечен факт сохранения полноценного функционала подчиненного направления и ускоренной разработки и внедрения новых подходов к формированию

экономических показателей объединенного предприятия.

Елена Николаевна руководит работой по рациональному использованию ресурсов, координирует работу отдела оплаты труда и социальных программ, в том числе по расчету нормативной численности рабочих и специалистов на основании объемных показателей, а также деятельность по повышению производительности труда.

Под руководством Елены Салаховой были успешно реализованы более 10 проектов, наиболее значимыми из которых являются: «Создание модели расчета эффекта – прибыли Управляющей компании на основе классификатора идей», «Ресурсосбережение УК ООО «ТМС групп», «Создание системы мониторинга эффективности использования производственной программы»,

«Новая модель ценообразования услуг УК ООО «ТМС групп» в условиях проката оборудования», «Организация процесса управления кредиторской задолженностью при реструктуризации», «Организация и стандартизация работ отдела экономического планирования», «Система мониторинга просроченной дебиторской задолженности» и др. Экономический эффект от реализации которых составил более 100 млн. руб. Проекты направлены на повышение производительности труда и совершенствование производственных процессов, оптимизацию затрат.

«Своим наставником, человеком, который стал для меня примером эффективного управления я могу назвать начальника экономического управления «Татнефть» Альмиру Рахманову. У нее я научилась уделять внимание психологическому климату в коллективе. И сейчас придерживаюсь принципа создавать комфортную для сотрудников атмосферу на рабочем месте. Это важно», – делится Елена Николаевна.

В жизни Елена Салахова старается сохранять здоровый баланс между работой и домом. Справляться с ежедневной колоссальной нагрузкой ей помогает поддержка близких, свежий воздух и уход за садом.

«В жизни бывают разные моменты, не всегда, к сожалению, все идет гладко. Иногда перед человеком может встать не одна проблема, а сразу много. Конечно, бывает, что работаем в режиме нон-стоп. Тут главное не уйти в депрессию и тотальное выгорание. Важно контролировать себя, свои эмоции и не принимать опрочечивых решений», – считает Елена Салахова.

День календаря

Поздравляем с наградой!



Третьего места в конкурсе профессионального мастерства среди токарей Группы «Татнефть» удостоен токарь «ТМС групп» Салават Туйкин.

За добросовестный труд, активное участие в общественной жизни и большой вклад в развитие «ТМС групп» Почетной грамотой компании были награждены:

Начальник отдела управления персоналом Динара Ахметзянова;

Инженер отдела коммер-

ции и продаж Юлия Елшина; Ведущий инженер центральной инженерно-технологической службы Арина Воронина;

Ведущий инженер отдела оплаты труда и социальных программ Нурия Фатхутдинова;

Ведущий инженер служб трудовых и социальных отношений Мария Любимова.

Поздравляем награжденных и желаем не останавливаться на достигнутом, покоряя все новые вершины карьерных достижений.



Вести из цехов

Атмосфера заботы о здоровье

В начале сентября во многих цехах Лениногорской и Актюбинской зон «ТМС групп» царил непривычный суета и особенная атмосфера – атмосфера заботы о здоровье. В рамках периодического медосмотра работники компании проходят ежегодную обязательную диагностику

В подразделения Лениногорской и Актюбинской зоны выезжала бригада врачей Клиники «Али Ибн Сина» совместно с передвижным диагностическим автобусом – мобильным медицинским пунктом, который используется в случаях, когда необходимо осмотреть большое количество работников за короткий срок. Выездной тип обследования «вредников» ТМС групп проводится в 2024 году во второй раз. Наряду с некоторыми ограничениями, он имеет ряд преимуществ, например, медосмотр проводится практически без отрыва от производства, с минимальными затратами на транспорт, а также работникам не нужно тратить время на поездку в медицинское учреждение.

Периодические медицинские обследования проводятся с целью оценки состояния работников, а также профилактики профессиональных заболеваний, связанных с их профессией. Поэтому специалисты по ПБиОТ, ответственные за проведение периодических медосмотров (ПМО), со всей серьезностью отнеслись к организации данного мероприятия. Иванова Р.А. Гисматуллин Р.У, Вахитова Т.Ю., предварительно составили график проведения, совместно с руководителями подразделений под непосредственным кураторством заместителя директора по развитию трубного сервиса и продукции машиностроения Руслана Афлятунова выделили помещения для того, чтобы создать работникам необходимые условия для максимально организованного прохождения медосмотра.

«Медосмотры позволяют оценить общее состояние здоровья работников, выявить скрытые заболевания, не связанные с вредными условиями труда, но способные повлиять на способность к труду», – поделилась своим мнением инженер отдела промышленной безопасности и охраны труда Татьяна Вахитова.

Периодические медосмотры позволяют убедиться, что



работники могут выполнять свою работу безопасно для себя и окружающих. В случае необходимости, врач может направить работника на дополнительное обследование.

«Прохожу периодический медосмотр каждый год. Это не просто формальность, поэтому я рад, что на нашем предприятии уделяют такое внимание здоровью сотрудников. Это дает чувство уверенности в том, что о нас действительно заботятся. И пусть процесс проверки здоровья не всегда быстрый, но мы понимаем насколько он важен для нашего будущего», – рассказывает стропальщик Сервисного центра №1 Дамир Хамзин.

«Проходим медосмотр опе-

ративно. Врачи ответственно относятся к своим обязанностям и внимательно прислушиваются к ответам работников на вопрос о состоянии здоровья. Выездное обследование с привлечением диагностического автомобиля позволяет упростить процесс медосмотра и сделать его более доступным для работников.

В прошлом году поступали жалобы о том, что было холодно и неудобно во время прохождения обследования. По-видимому, профсоюзный комитет и организаторы услышали наше мнение, и в этом году мы проходим ПМО в более благоприятных условиях», – прокомментировал вопрос организации ПМО в цехах управления по

развитию продукции машиностроения мастер механического цеха Абузар Ахметзянов.

Процесс медосмотра строго регламентирован. Все процедуры проходят в соответствии с требованиями законодательства и нормативов охраны труда. Однако, в ходе аудита профосмотра Лениногорской зоны были выявлены некоторые недочеты, которые совместно со специалистами Клиники «Али Ибн Сина»

были скорректированы, так как в таком важном деле как здоровье персонала мелочей быть не может. Действительно, ежегодные медосмотры являются не только неотъемлемой частью системы охраны труда, но и важным инструментом сохранения здоровья членов коллектива УК ООО «ТМС групп».

Автор Галина Трофимова, руководитель СТИСО



К сведению

АКЦИЯ: приведи друга – получи 15 тыс. рублей!

В «ТМС групп» вступили в силу новые условия реферальной программы «Приведи друга».

Если раньше сотрудникам выплачивалось премиальное вознаграждение в размере 3 тысяч рублей, то с 1 сентября этого года премиальное вознаграждение увеличено в 5 раз и составит 15 тысяч рублей.

Ожидается, что эта акция поможет компании эффективно решать проблему недостатка квалифицированных кадров и укомплектовать команду лояльными, сплоченными сотрудниками.

В акции может принять участие любой работник «ТМС групп», кроме руководителей высшего звена, руководителей при укомплектовании своих подразделений и специалистов по подбору персонала. Достаточно порекомендовать вакансию своему другу, родственнику или знакомому.

Первая премия в размере 5 тысяч рублей выплачивается через месяц после трудоустройства нового работника в компанию. Остальная часть в размере 10 тысяч рублей – спустя три месяца непрерывной работы трудоустроенного.



«С каждым годом дефицит персонала ощущается все острее. Отдел управления персоналом ежедневно делает огромный объем работы для привлечения новых кандидатов. Но наши сотрудники сами могут выступить амбассадорами «ТМС групп». В этом мы видим несколько неоспоримых плюсов: люди, которые у нас трудоустроены, уже лояльно настроены к компании, имеют представление о преимуществах работы у нас, могут пока-

зать заинтересованному человеку полную картину работы в компании честно рассказав о всех плюсах и минусах. Таким образом, каждый наш сотрудник может принять участие в формировании сплоченной команды ТМС», – комментирует начальник управления персоналом Динара Ахметзянова.

СПРАВКИ ПО ТЕЛ.:
8-917-869-45-43
(отдел управления персоналом).

Книжная полка

«Думай медленно... Решай быстро», Даниэль Канеман

«Думай медленно, решай быстро» – бестселлер психолога Даниэля Канемана, который получил Нобелевскую премию за приложение психологических методик к экономике. Исследования Канемана опровергают устоявшееся мнение, что человек обычно мыслит здраво, когда принимает решение или формирует суждение о чем-либо. На самом деле мозг постоянно совершает логические ошибки.

Книга рассказывает о том, как устроено мышление. Оно состоит из двух систем. Первая действует на уровне подсознания и мыслит быстро, интуитивно, но не всегда верно. Вторая включается осознанно и опирается на логику, но требует усилий и времени, которые мозг экономит. Поэтому вторая система часто соглашается с первой, не перепроверя. Иногда это приводит к неверным или неоптимальным решениям в сферах, требующих ло-



гики и точных расчетов, например в экономике или бизнесе. Даниэль Канеман рассказывает о существующих ошибках мышления и способах их преодоления.

Цитата из книги:

«Если чересчур переживать о том, как у вас получается, то вы

хуже справитесь с заданием, потому что кратковременная память будет перегружена бесполезными тревожными мыслями».

Кому стоит прочитать?

Всем, кто увлекается экономикой, логикой, нейронауками и саморазвитием. Тем, кто хочет разобраться в психологии потребления и научиться использовать когнитивные искажения в маркетинге.

Чем поможет бизнесу?

Научит принимать правильные решения в сложных и критических ситуациях при ведении бизнеса. В книге подробно разбираются примеры нерационального выбора, связанного с ошибками мышления первой системы. Даст представление о поведении клиентов, чтобы использовать эти знания в маркетинге.

Источник: <https://secrets.tinkoff.ru/knigi-dlya-biznesa>

Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 50-летием

Опрессовщика труб сервисного центра № 1
Дмитрия Андреевича КНИППЕНБЕРГ

Дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю сервисного центра № 2

Ларису Валерьевну КОЛЕСОВУ

Дефектоскописта рентгеногаммаграфирования центральной инженерно-технологической службы службы качества и метрологии

Александра Николаевича КУЗНЕЦОВА

Слесаря-ремонтника сервисного центра № 1

Ильмиру Рашитовну ТАХАВОВУ

Слесаря-ремонтника сервисного центра № 2

Татьяну Дмитриевну ХУСАИНОВУ

С 60-летием

Начальника центра управления по развитию продукции машиностроения

Ильшата Ахметгалимовича МИННИГАЛЕЕВА

Надежду Михайловну МОКЕЕВУ

Гульфиру Маузиринову МИРСАЯПОВУ

С 65-летием

Фанию Халитовну РИЗАТДИНОВУ

С 70-летием

Татьяну Александровну МИХАЙЛОВУ

Лидию Алексеевну ФРОЛОВУ

Алмаза Миргазияновича ХАРИСОВА

Накию Фатхутдиновну ШАРИПОВУ

Александра Юрьевича ЭЗЕКОВА

С 75-летием

Василия Пантелеймоновича ИЛЬДЕБЕНОВА

Александра Кузьмича МИХАЙЛОВА

Анису Садриевну ТУХБАТУЛЛИНУ

Наилу Галимовну ХАЗИЕВУ

С 85-летием

Галину Семеновну МОКЕЕВУ

