

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 5 (209) 29 мая 2026



Успешный прорыв в ГРП

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. Передовой методикой стали работы по гидроразрыву пласта на Восточно-Падинской площади силами флота № 10 Предприятия по ГРП. / 2

Безопасность – это не только каска

СОБЫТИЕ. В компании «ТаграС-РС» прошел Всемирный день охраны труда в новом формате – в виде общения непосредственно на местах дислокации бригад. / 4

Новые рекорды в бурении

РЕКОРД. Новые рекорды в организации работ достигли буровые бригады № 1 и 4 Предприятия РС-Бурение компании «ТаграС-РС». / 8

81-я годовщина празднования Дня Победы



ДЕНЬ ПОБЕДЫ. Работники компании «ТаграС-РС» приняли участие в возложении траурных венков к монументам погибших героев в День Победы. / 11



Выезд

200 километров для вручения награды – не крюк

В этом году мы в компании решили: Всемирный День охраны труда должен проходить не в кабинетах, а там, где люди реально работают.

Поэтому рванули в бригаду ГНКТ № 5 Предприятия РС-Технологии. Дорога — отдельное приключение: десятки километров, пока добрались до мастера Ленара Мустафина. И знаете что? Он нас удивил. Вместо формальной лекции — живой диалог. Тренинг по культуре безопасности, где он:

- » разобрал с каждым работником все слайды,
- » прогнал через реальные происшествия,
- » спросил мнение каждого члена бригады.

Каждого! Это редкость, когда мастер не «читает», а слушает. Итог — почетная грамота в руки бригаде. Но главное — не бумага, а то, как ребята обсуждали безопасность уже после, на улице, с горячим чаем. Спасибо, Ленар Халимович. Вы — пример, как работают настоящие мастера!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Внимание!

Переходи на МАХ Холдинга

Коллеги! Подписываемся на канал МАХ нашего Холдинга «ТАГРАС».

Здесь вы найдете все самое актуальное: новости, интервью с топ-менеджерами, жизнь дивизионов, конкурсы и подарки. Присоединяйтесь по ссылке: https://max.ru/id1658124350_biz

Подписывайтесь на канал холдинга в МАХ

- новости
- интервью с топ-менеджерами
- разработки
- жизнь дивизионов
- конкурсы и подарки

таграс



Успешный прорыв: ГРП на Восточно-Падинской площади открывает новые горизонты

Вектор развития

В динамичном мире нефтегазовой отрасли, где каждый день приносит новые вызовы и возможности, технологии интенсификации притока играют ключевую роль. Они позволяют не только увеличить добычу углеводородов, но и вывести в промышленную эксплуатацию даже самые сложные и ранее недоступные запасы.

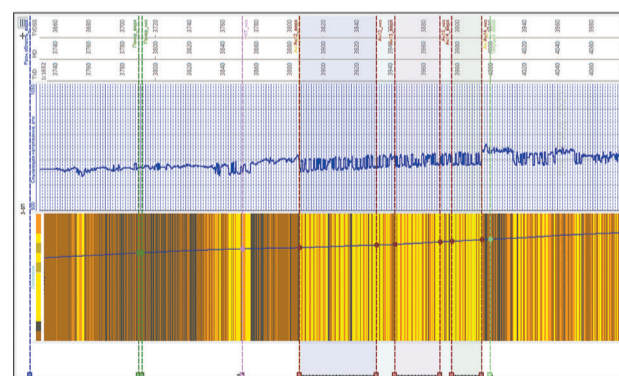
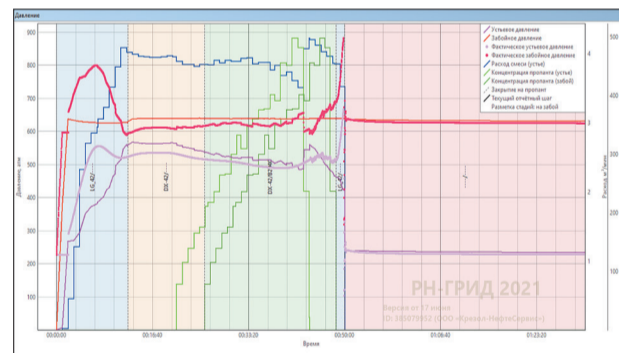
Ярким примером успешного применения таких передовых методик стали работы по гидроразрыву пласта (ГРП) на Восточно-Падинской площади, осуществленные силами флота № 10 Предприятия по ГРП компании «Таграс-РС».

Успех проекта на Восточно-Падинской площади, а именно в параметрической скважине № 3-ВП, где были интенсифицированы притоки в разрезах Ачимовской толщи, стал возможен благодаря применению комплексного научно-технического подхода.

Как показал опыт, именно такой детальный и всесторонний анализ является залогом эффективности при работе с низкопроницаемыми отложениями, к которым относятся ачимовские пласты. Эти геологические формации, сформировавшиеся в глубоководных морских условиях, отличаются сложным строением, представленным чередованием песчано-алевролитовых и глинистых прослоев. Их коллекторские свойства, характеризующиеся высокой пористостью при низкой проницаемости, представляют собой серьезный вызов для традиционных методов добычи.

Проект стал результатом кропотливой работы и слаженного взаимодействия специалистов. Сопровождали этот сложнейший проект — ведущие инженеры по ГРП ООО «Таграс-РС» Айрат Газетдинов и Ильдар Ханов.

При подготовке к проведению работ было разработано более 10 различных дизайнов с варьирующимися тоннами проппанта и технологиями закачки. После тщательного анализа и расчетов, про-



изведенных при участии ведущих экспертов ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпромнедра» и Предприятия по ГРП ООО «Таграс-РС», было принято решение остановить выбор на технологии ГРП с закачкой комбинированной буферной стадии. В ходе основного ГРП было успешно закачено 69,1 тонны проппанта.

Благодарим весь личный состав флота № 10 под руководством

мастера Ильи Демахина и инженера Айдара Аюпова, руководителя проекта Ирека Идиятова, ведущих инженеров Айрата Газетдинова и Ильдара Ханова из Предприятия по ГРП за самоотверженный труд и высокий профессионализм, позволивший успешно провести данный процесс.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «Таграс-РС».



KAZANFORUM-2026: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ для сотрудничества и развития



Форум

XVII Международный экономический форум «Россия — Исламский мир: KAZANFORUM» традиционно подтвердил свой статус ключевой площадки для диалога и сотрудничества. С 12 по 15 мая Казань вновь стала центром притяжения для представителей бизнеса, науки и культуры из России и стран Организации исламского сотрудничества (ОИС).

Цель форума — укрепление многогранных связей — была ярко продемонстрирована в обширной деловой программе, охватившей более 100 сессий по 20 актуальным направлениям, от исламских финансов до инновационных транспортных решений.

В этом году выставку, ставшую неотъемлемой частью форума, посетили представители 63 компаний из Азербайджана, Туркменистана, Саудовской Аравии, Афганистана, Ирана и других государств. Экспоненты представили впечатляющее многообразие новейших разработок и технологий, демонстрируя высокий уровень инновационного потенциала.

Особый интерес вызвал стенд компании

«Зарница», продемонстрировавшей свои уникальные разработки: высокотехнологичные учебные тренажеры для подготовки водителей и обучения навыкам оказания первой помощи. Не менее ярким событием стало присутствие на стенде Республики Татарстан робота Марата, который не только оказывал помощь в навигации, но и радовал гостей исполнением песен. Подобные примеры инновационного подхода и креативности подчеркивают динамичное развитие различных отраслей, представленных на форуме.

Форум традиционно открыл Раис Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов. Во время обхода стендов, представленных на выставке, он посетил стенд Холдинга «ТАГРАС», где генеральный директор Л.Л. Назипов представил его вниманию доклад о деятельности Холдинга, рассказав о взаимодействии со странами ОИС, текущих и перспективных проектах. Рустам Нургалиевич пожелал дальнейших успехов и динамичного развития.

Несмотря на то, что форум не является профильным мероприятием для нашей компании, участие в KAZANFORUM открыло дополнительные возможности для расширения деловых контактов, обсуждения актуальных вопросов развития

бизнеса и укрепления международного сотрудничества. В рамках форума представители ООО «ТаграС-РС» совместно с коллегами провели ряд деловых встреч с участием представителей органов государственной власти Республики Татарстан и зарубежных компаний.

В ходе переговоров с помощником Премьер-министра РТ по внешнеэкономической деятельности Н.Н. Насибуллиным, с заместителем Министра промышленности и торговли РТ Г.Я. Лернером, а также торговым экономическим представителем РФ в Республике Индия А.О. Соболевым были достигнуты договоренности о поддержке и содействии со стороны органов власти. Обсуждались вопросы налаживания новых каналов сбыта, получения необходимых деловых контактов и рекомендаций, а также участия компании в республиканских мероприятиях, направленных на развитие экспортного потенциала нашей республики и дивизиона «ТаграС-РС».

Отдельное внимание было уделено международному взаимодействию. Представителям зарубежных компаний из Республики Камерун и Султаната Оман были презентованы продукция, услуги и производственный опыт нашей компании и других дивизионов Холдинга.

В ходе встреч стороны обсудили перспективы сотрудничества, возможные направления совместной работы и реализацию потенциальных проектов.

В рамках форума представители ООО «ТаграС-РС» также презентовали полный спектр услуг Холдинга «ТАГРАС» студентам ВШН. Стенд Холдинга получил высокую оценку участников и гостей форума как пример современной многопрофильной производственной организации, активно развивающейся и ориентированной на расширение международного сотрудничества.

Участие в KAZANFORUM-2026 в очередной раз подтвердило, что подобные мероприятия являются важным инструментом развития бизнеса, укрепления международных связей и продвижения экспортного потенциала.

Форум стал не только площадкой для делового общения, но и пространством для обмена опытом, поиска новых решений и формирования перспективных направлений сотрудничества между Россией и странами исламского мира.

Азамат Тимербаев, начальник отдела по продажам услуг бурения ООО «ТаграС-РС».

Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности ООО «ТаграС-РС».

Визит

Раис республики оценил ход весенне-полевых работ

С рабочей поездкой побывал в Лениногорском муниципальном районе Раис Татарстана Рустам Минниханов. Основная цель поездки — посещение ряда сельскохозяйственных предприятий, ознакомление с ходом весенне-полевых работ на полях района.

Состоялась встреча Раиса с механизаторами, руководителями хозяйств, главами сельских поселений, активом Лениногорского района. Обсуждался ход весенне-полевых работ, используемые посевные технологии, а также наличие минеральных удобрений. Рустам Минниханов поздравил представителей актива Лениногорского района и всех жителей с наступающим праздником — Днем Победы.

В этот же день представители республиканского телевидения, освещавшего поездку Раиса республики, посетили одно из бюджетообразующих предприятий города — Предприятие по ГРП ООО «ТаграС-РС». Они ознакомились с деятельностью предприятия и взяли интервью у Максима Фадеева, первого заместителя начальника — главного инженера Предприятия по ГРП. Он рассказал о том, что Предприятие по ГРП является одним из крупнейших предприятий г. Лениногорска, активно принимает участие и в общественной деятельности города.

«Уже сейчас наша компания постоянно оказывает услуги в 4 регионах Российской Федерации, портфель наших заказчиков насчитывает десятки нефтяных компаний. Значимые проекты для нас — это наращивание объемов работ в ХМАО, выполнение ГРП на низкопроницаемых коллекторах, разработка новых технологий, которые позволят повысить добычу нефти нашим заказчикам, и, конечно же, постоянная работа над повышением производительности работ и снижением затрат. И еще наиболее значимое для нас направление — это цифровизация наших производственных процессов», — отметил Максим Владимирович.

Он же сказал, что самое большое отличие современного нефтесервиса — это высокая конкуренция на рынке нефтесервисных услуг, с каждым годом здесь все больше появляется новых компаний. И выживают в этих условиях только те компании, которые нацелены на безопасную работу, постоянно повышают качество услуг, скорости работ, внедряют новые технологии, ориентированы на результат заказчика. Именно эти векторы развития ставит в приоритет наша компания «ТаграС-РС».

Максим Фадеев, первый заместитель начальника — главный инженер Предприятия по ГРП.





СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Безопасность

Не просто день, а целый марафон безопасности

■ Всемирный День охраны труда прошел не где-нибудь, а в самом центре событий — там, где режут моторы, крутятся колеса, а каждый маневр требует ювелирной точности — в ООО «РСТ» — транспортном подразделении нашей компании.

И мы не стали проводить его за скучными табличками. А вышли... к нашим героям. К тем, для кого дорога — это холст, а большая спецтехника — кисть, которая слушается с полувзгляда. Специалисты по охране труда собрали элитную группу — тех, кто умудряется разворачивать многотонного монстра на пяточке и чувствовать каждую неровность дороги.

В программе:

» **Блиц-опросы по безопасности (все щелкали как орешки).**

» **Реальные кейсы «как не попасть впросак на сложном участке».**

» **Практикум по контролю техники перед выездом — даже люфт в 1 мм не укрылся.**

Но главное — мы еще раз убедились: эти ребята управляют техникой на 5+.

«Дорога у нас непростая, а техника — с характером. Но когда мы сработались, как часы, и День охраны труда превращается в праздник профессионалов», — спокойно улыбается один из водителей, ловко обходя лужи на погрузчике.

Итог коротко:

» **Все нормы соблюдены.**

» **Водители РСТ подтвердили высший класс.**

» **Безопасность на дорогах — не просто правила, а стиль жизни.**

Спасибо команде, которая дружит и с тоннами, и с безопасностью! Держим курс на ноль происшествий. Вперед, мастера больших машин!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



Безопасность — это не только каска. Это атмосфера!

Событие

■ **Тема Всемирного Дня охраны труда этого года звучит иначе, чем мы думали: «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации». Да-да, вы не ослышались. Охрана труда — это уже давно не только про каски, страховочные привязи, инструкции на стене и кипы журналов. Это про людей.**

Про то, как мы разговариваем, поддерживаем или, увы, незаметно давим друг на друга. Про усталость не только фи-

зическую, но и эмоциональную. Про микроклимат, в котором кто-то расцветает, а кто-то сжимается в пружину.

Признаемся честно? Часто нас, специалистов по охране труда и промышленной безопасности, воспринимают как тех, кто «пришел проверить, запретить, оштрафовать».

Но настоящая, глубинная задача специалистов по охране труда — вовсе не поиск виноватых. Наша миссия куда сложнее и благороднее: сделать так, чтобы каждый человек в конце рабочего дня спокойно, без травм и с ясной головой вернулся домой. К семье. К своим планам. К жизни.

А для этого мало исправной блокировки или заземления. Нужно, чтобы сотрудник не боялся

сказать «мне тревожно» или «стоп, здесь опасно!». Чтобы руководитель слышал первые звоночки усталости. Чтобы в коллективе не было места травле, выгоранию и хроническому стрессу.

Психосоциальная среда — это и есть фундамент безопасности. Можно сто раз переписать инструкции, но, если в бригаде токсичное общение, если мастера кричат, а рабочие боятся лишней раз поднять тревогу, то случится беда. Статистика неумолима: человеческий фактор идет рука об руку с психологическим дискомфортом.

Именно поэтому отдел промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «ТаграС-РС» сегодня говорит: «Безопасность начинается

в голове и в сердце. А уже потом на странице правил». Относитесь к требованиям безопасности не как к надоедливому контролю, а как к заботе. Ваше внимание к себе и к соседу по плечу — это главный щит. И пожалуйста, будьте открыты к диалогу. Мы не враги, мы — ваши помощники в том, чтобы каждый вечер был поводом для радости, а не для больничного.

И помните: сильная организация начинается с процветающих людей. А процветающие люди — это те, кто чувствует себя в безопасности: физической, психологической и социальной.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера — начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС».



Лидеры безопасности: мастера берут штурвал в свои руки

Обучение

■ В «ТаграС-РС» перевернули традиционный подход к проведению Всемирного Дня охраны труда и доказали: настоящая культура безопасности рождается не в кабинетах, а на передовой.

Героями дня стали: мастера ТКРС, бурения, ГНКТ, ГРП – те, кто каждый день работает на передовой. В этом году мы решили: хватит лекций, докладов и инструктажей «для галочки». Всемирный День охраны труда должен быть таким же динамичным, как и наша работа. И мы сделали это! Масштабное мероприятие, охватившее все подразделения, прошло под девизом: «Безопасность – дело каждого, а особенно тех, кто ведет за собой».

Самое главное изменение: мою роль, как руководителя проекта по развитию культуры безопасности, на один день, а по сути – на постоянную основу – переняли линейные руководители. Да-да, те самые мастера, которые каждый день стоят рядом с вами на объектах. И знаете что? Они не просто справились – они разорвали шаблон!

Я лично побывал на нескольких тренингах, которые 26 апреля проводили наши мастера.

И скажу вам без ложной скромности: наши мастера ТКРС, бурения, ГНКТ, ГРП – настоящие лидеры в своей сфере! Забудьте про скучные слайды и монотонные голоса. Это был живой, жесткий, честный разговор о том, что спасает жизни.

Репортаж с места событий

Площадка № 1. Мастера ТКРС (текущий и капитальный ремонт скважин). Вместо теории – боевая обстановка. Мастер не просто рассказал, как застропить груз, а сам встал в зону подъема и показал типичную ошибку, которую допускают 90 % новичков. Зал ахнул. А потом он спросил: «Ничто, красиво? А теперь представьте, если бы трос сорвался. Не надо красиво – надо безопасно!». И разобрал с каждым звеном реальные кейсы из своей вахты. В финале – внезапная учебная тревога с имитацией разлива реагента. Ребята среагировали быстрее, чем я успел моргнуть. Лидеры, черт возьми!

Площадка № 2. Буровики. Здесь тренинг превратился в деловую игру. Мастер разделил бригады на две команды и дал задание: за 5 минут найти 10 скрытых нарушений на фото реальной буровой. А потом – самый мощный блок «Открытый микрофон для разбора ошибок». Каждый рабо-

чий должен был рассказать о своем «почти ЧП» и том, как его предотвратил мастер. Пять историй – пять спасенных жизней. Под конец зал аплодировал, стоя.

Площадка № 3. ГНКТ и ГРП (гибкие трубы и гидроразрыв пласта). Динамика зашкаливала. Мастера использовали QR-коды на касках: переход на короткие видеоролики с реальными авариями на аналогичном оборудовании (конечно, обезличенными). 1 минута видео – 10 минут яростного обсуждения: «Как это предотвратить у нас?». И родились три новых локальных решения, которые тут же занесли в рацпредложения. А еще мастер ГРП устроил спонтанный аудит: каждому третьему задавал каверзный вопрос по блокировке клапанов. Тот, кто ошибался, отжимался. Шутка. Но настроение было боевое.

Почему это сработало? Монолог автора

Я, Азат Забаров, последние годы бился за то, чтобы культура безопасности стала не сводом правил, а рефлексом. И сегодня я понял: я могу быть спокоен. Потому что наши мастера – это не надсмотрщики. Это учителя, наставники, а главное – авторитеты.

Когда тренинг ведет приглашенный эксперт,

все кивают и забывают. Когда тренинг ведет свой мастер, который вчера стоял рядом с тобой в грязи и в мороз на вахте, каждое слово идет в кровь.

Итог дня: никаких протоколов о нарушениях. Только живые обязательства: «Я, мастер ТКРС, гарантирую, что ни один мой человек не коснется рычага, пока не поймет, зачем!». И это не пустые слова.

Друзья! Коллеги! Передача лидерской эстафеты от профильного руководителя линейным мастерам – это не разовая акция. Это новая философия компании «ТаграС-РС»! Мы официально заявляем: отныне каждый мастер – это руководитель по развитию культуры безопасности на своем участке. И 26 апреля 2026 года мы запустили эту акцию.

Я горжусь тем, что увидел. Наши мастера ТКРС, бурения, ГНКТ, ГРП доказали: они – элита. И когда эти люди учат безопасности, хочется не зевать, а работать с удвоенным вниманием. Спасибо вам, мастера! Вы – настоящие лидеры!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».

P.S. Следующий этап – мастер-классы от наших мастеров для всего Холдинга. Запись уже открыта. Не пропустите!

Тренинг

Не теория, а удар в тонну!

■ Почему наши сотрудники перестанут бояться лекций, но начнут бояться нарушений. У нас есть Полигон профилактического обучения. Это место, где правила безопасности не читают – их проживают на себе.

Это не просто учеба. Это шок-терапия для инстинктов. Чего не услышишь на обычных лекциях? Вы увидите и услышите:

Как хрустят кости

Тренажер № 1: вместо кисти руки – бамбуковая палка. Груз 820 кг. Палка ломается в щепки под весом. А теперь представьте, что это ваша рука. Это не фильм ужасов – это причины ампутации.

12,5 тонны тишины

Падение штанговращателя. У нас тумба весом 250 кг, а сила удара, как 1250 кг! На скважине – 12,5 тонны. Звук при ударе запоминается раз и навсегда.

Каска не спасет, если...

Падение трубы НКТ с высоты 3 м. Каска остается целой... а «шейные позвонки» (бамбук внутри макета) рассыпаются в прах. Мораль: подбородочный ремень – не равно формальность.

Удар по ногам

Железный диск (как кувалда) падает на 1 метр. Сапог с жестким подноском отбивает удар, палка цела. Без подносок – травма гарантирована.

Электричество, которое бьет «безопасно» 0,3 мА – порог, когда ток уже ЧУВСТВУЮТ. Вы запомните это ощущение навсегда и больше никогда не будете действовать без диэлектрической защиты.

Почему это работает?

Мы сначала будим инстинкт самосохранения. Только потом учим правилам. У нас нет «галочек» в журнале. Есть 6 уникальных тренажеров, созданных под риски нашего производства. Результат: вы перестанете смотреть на каску, перчатки и заземление, как на обузу. Вы начнете видеть источник опасности, последствия, меры защиты автоматически.

Приходите на полигон! Мы не учим «для отчета».

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».





Гвардия

Командная работа и боевой настрой

8 мая в экстрим-парке Альметьевска состоялись IX военизированные соревнования «Гвардия Татнефти», объединившие десятки сильнейших команд. В числе участников — команда «ТаграС-РС», которая достойно представила компанию на масштабных состязаниях.

Участникам предстояло пройти сложную и насыщенную программу испытаний, требующую не только физической подготовки, но и выносливости, слаженности действий и силы духа. В программу соревнований вошли: полоса препятствий, передвижение ползком, надевание противогазов, сборка и разборка автомата, метание гранат, стрельба, переноска груза, оказание первой медицинской помощи и другие этапы. Команда «ТаграС-РС» продемонстрировала высокий уровень подготовки, отличную командную работу и боевой настрой. По итогам соревнований наши участники заняли почетное 4 место среди 38 команд. До призового пьедестала команде не хватило совсем немного, однако результат стал достойным подтверждением упорства и сплоченности коллектива.

Руководство и коллектив компании выражают благодарность участникам соревнований за достойное выступление, силу характера и стремление к победе. Отдельные слова признательности адресованы управлению по развитию корпоративной культуры и социальным программам, а также профсоюзному комитету компании за помощь в подготовке команды.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».



Создали хорошее настроение и подарили зрителям искренние эмоции

Команда КВН компании «ТаграС-РС» уверенно вошла в полуфинал игр, показав жюри и зрителям отличный уровень подготовки

КВН

Прошел фестиваль КВН «Татнефть-Профсоюз» — одно из самых ярких и долгожданных событий корпоративной культурной жизни. Мероприятие стало настоящим праздником юмора, творчества, молодежной энергии и командного единства, объединив талантливые коллективы предприятий, многочисленных зрителей и всех поклонников Клуба веселых и находчивых.

Фестиваль прошел в теплой и дружеской атмосфере, где царили смех, позитивные эмоции и искренние аплодисменты. На протяжении всего вечера команды радовали зрителей оригинальными выступлениями, современными шутками, музыкальными номерами и яркими сценическими образами. Каждый коллектив постарался показать свою индивидуальность, творческий подход и умение работать в команде.

Особое внимание зрителей и жюри привлекла команда «Сборная «ТаграС-РС», достойно представившая свое предприятие на фестивале. Выступление команды стало одним из самых ярких и запоминающихся моментов игрового вечера. Участники продемонстрировали не только отличное чувство юмора, но и высокий уровень подготовки, артистизм и уверенное владение сценой.

Команда тщательно готовилась к фестивалю: репетиции, работа над сценарием, подбор музыкального сопровождения и постановка номеров — требовали большого количества времени, сил и полной самоотдачи каждого участника. Благодаря сплоченности коллектива и общей заинтересованности удалось создать по-настоящему качественное и живое выступление, которое нашло отклик у зрителей.

Сборная «ТаграС-РС» выступала в четвертом блоке программы и стала ярким завершением игрового вечера. Участники уверенно держались на сцене, легко взаимодействовали с залом и сумели создать атмосферу настоящего праздника. Искрометные шутки, актуальные темы, неожиданные сценические решения и тонкий юмор неоднократно вызвали громкий смех и бурные аплодисменты зрителей.

Особенно приятно отметить, что команда сумела не только подарить хорошее настроение, но и подчеркнуть важность корпоративного единства, взаимной поддержки и активного участия работников в общественной жизни компании. Именно такие мероприятия помогают раскрывать творческий потенциал сотрудников, укрепляют дружеские отношения в коллективе и создают особую атмосферу внутри предприятия. Выступление «Сборной «ТаграС-РС» по достоинству оценили как зрители, так и члены жюри. По итогам фестиваля команда уверенно прошла напрямую в полуфинал, подтвердив высокий уровень подготовки, талант, харизму и отличную командную работу. Для коллектива это стало важным достиже-

нием и серьезной мотивацией для дальнейшего развития. Участники команды отмечают, что КВН — это не только сцена и соревнование, но и возможность проявить себя, раскрыть творческие способности, научиться работать в команде и находить нестандартные решения. Подготовка к выступлениям объединяет людей разных профессий и возрастов, помогая каждому внести свой вклад в общее дело. Поддержка коллег и болельщиков также сыграла важную роль в успешном выступлении команды. В зрительном зале царила атмосфера настоящего единства: сотрудники компаний активно поддерживали своих участников, переживали за каждый номер и искрен-

Веселые и находчивые ребята нашей компании показывают высокий уровень актерского мастерства. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Заразительный смех и бурные овации звучат в зале во время выступления нашей команды «Сборная «ТаграС-РС». / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

Болельщики из числа работников компании активно поддерживают наших ребят на сцене во время игры КВН. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

Теннис

В большом теннисе — наша Жанна!

16 мая состоялся турнир по большому теннису среди сотрудников компаний «Татнефти», объединивший сильнейших спортсменов, любителей активного образа жизни и настоящих поклонников этого динамичного и интеллектуального вида спорта.

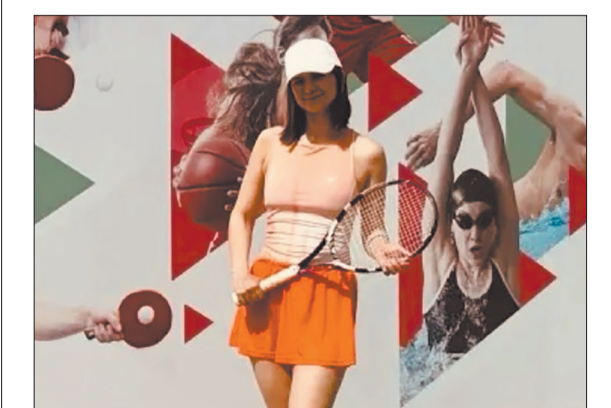
Большой теннис — это не только скорость и техника, но и умение сохранять концентрацию, выдержку и волю к победе на протяжении всей игры.

Подразделение компании «ТаграС-РС» — ООО «РСТ» — на соревнованиях достойно представило распределитель работ Жанна Силантьева. На протяжении всего турнира Жанна демонстрировала уверенную и грамотную игру, отличную физическую подготовку, точные подачи и умение вести напряженные розыгрыши. Каждый матч проходил в упорной борьбе и сопровождался яркими моментами, которые вызвали искренние эмоции у зрителей и участников соревнований.

Благодаря спортивному характеру, настойчивости и мастерству Жанна показала высокий результат и по итогам турнира завоевала почетное второе место. Это достижение стало достойным подтверждением ее целеустремленности, любви к большому теннису и стремления постоянно совершенствоваться.

Коллектив компании поздравляет Жанну Силантьеву с заслуженной наградой и желает ей дальнейших успехов, новых спортивных достижений, ярких побед на теннисном корте и профессиональных высот!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью и профориентации ООО «ТаграС-РС».





Порядок

Как среди грязи и цемента рождается идеальный порядок

■ Буровая — место, где хаос пытается победить каждую секунду: глина, эмульсия, цементная пыль и вечная вибрация. Но, когда подъезжаешь к кусту скважин, где работает бригада № 12 Предприятия РС-Бурение, первое, что понимаешь: здесь война за эстетику объявлена до победного.

И это замечаешь еще до того, как услышишь рев дизелей. Металлические мачты, блоки манифольды, цементировочные агрегаты — все это светится свежей краской даже в сумерках. На предприятии строгая формула успеха звучит просто: «Оборудование — это лицо бригады», «Ржавчина — враг, кисть — оружие».

Здесь, под руководством мастера бурового Сергея Иванова, бригада реализует принцип, который редко встретишь в суровых полевых условиях: «Красить можно и нужно во время процесса, а не в мертвый сезон».

Многие думают: «Сначала закончим бурить, потом наведем красоту». «Ошибка! — перекрикивает шум Сергей Геннадьевич, проводя пальцем по идеально гладкой поверхности силового верхового привода. — Первое впечатление о нас проезжающий мимо водитель или геолог получает за 30 секунд. Увидит драный, облезлый агрегат — и все, авторитет упал. А крашенный ствол — он и бурит с другим настроением». Иванов не просто мастер, он — художник промышленного ландшафта. В бригаде доказано: даже в глине и вибрации можно работать, как в часовом цехе, если оборудование не просто инструмент, а боевое знамя!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «Тагра-РС».



Новые рекорды бурения: профессионализм и безопасность

Рекорд

■ Предприятие РС-Бурение с гордостью объявляет о выходящих достижениях своих бригад, которые установили новые производственные рекорды, подтвердив высочайший уровень профессионализма, сплоченности коллектива и безупречное соблюдение норм безопасности.

Эти успехи — яркий пример того, как мастерство, ответственность и командный дух помогают решать самые сложные задачи в нефтегазовой отрасли.

Бригада № 1 под руководством мастера О. Серебрянникова совершила настоящий прорыв в скорости выполнения работ. Используя мобильную буровую установку МБУ АПР-80, команда выполнила передвижку на новую скважину всего за 11 часов 30 минут — более чем вдвое быстрее плановых показателей. При норме в 24 часа специалисты сократили время выполнения задачи почти на 50 %, продемонстрировав исключительную оперативность и точную координацию.

Каждый член команды действовал как часть единого механизма: четкое распределение обязанностей, продуманная последовательность операций и высокая техническая грамотность позволили избежать простоев и задержек. Особенно важно, что весь процесс прошел без единого нарушения требований промышленной безопасности, а бережное обращение с оборудованием исключило какие-либо поломки.

В состав бригады № 1 вошли: О. Серебрянников (мастер), М. Костюнин, И. Саяхов, М. Бельков, Х. Шарифуллин, Н. Малышев, Р. Гарипов, Э. Володин, А. Усманов, Д. Нургаалиев, А. Бельков и Р. Мустафин. Их работа — образец того, как профессионализм и слаженность действий позволяют не просто выполнить задачу, но и превзойти самые смелые ожидания, задавая новые стандарты скорости в отрасли.

Совсем иной масштаб задачи стоял перед бригадой № 4 во главе с мастером В. Чекмаревым. Команда справилась с масштабным переездом на другой куст с использованием мобильной буровой установки МБУ ИДЕЛЬ-140. Специалисты завершили все работы за 122 часа 15 минут

(5 суток) вместо плановых 9 суток, сократив нормативное время почти на 45 %.

Этот успех особенно ценен из-за сложности операции: требовалось не только перевезти тяжеловесное оборудование на значительное расстояние, но и точно настроить все системы на новом месте с учетом специфики участка. Несмотря на масштабность и многоэтапность задачи, бригада продемонстрировала безупречную организацию процесса. Строгий контроль на каждом этапе исключил опасные приемы труда, а постоянный мониторинг состояния техники позволил сохранить оборудование в идеальном состоянии — не возникло ни одной поломки.

В составе бригады № 4 работали: В. Чекмарев (мастер), А. Андриянов, И. Миндияров, Г. Анисимов, Р. Мухаметкулов, Р. Илалов, А. Березин, И. Сулейманов, Р. Абзалетдинов, Х. Воситов, А. Хананов, Д. Шамыев, Н. Фиалкин, М.В.Х. Альшвайли, Д.Ф.А. Аль-Шамуси и К. Н. Х. Аль-Салихи. Их работа показала, что даже самые сложные и объемные проекты под силу профессионалам, умеющим сочетать высокую

скорость с безупречной безопасностью и точностью исполнения.

Достижения бригад № 1 и 4 — это весомый вклад в развитие Предприятия РС-Бурение, которое в этом году претерпело реорганизацию. Каждый участник этих команд проявил себя как настоящий профессионал, достойный восхищения и благодарности. Руководство предприятия выражает искреннюю признательность всем членам бригад за самоотверженный труд, преданность делу, стремление к совершенству, безусловный приоритет безопасности в работе и грамотное обращение с оборудованием.

Ваши успехи вдохновляют весь коллектив и задают новые стандарты эффективности и безопасности. Мы уверены, что эти рекорды станут отправной точкой для новых свершений, а профессионализм наших специалистов продолжит двигать предприятие вперед, к новым высотам. Предприятие РС-Бурение — это место, где рождаются рекорды, а безопасность и скорость идут рука об руку!

Александр Быков, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия РС-Бурение.



Почему учиться у создателей буровых насосов выгоднее, чем методом проб и ошибок

Опыт работы

■ Закупить высокотехнологичное оборудование — это только половина успеха. Главная головная боль начинается потом: как сделать так, чтобы сложная техника работала без сбоев годы, а не ломалась через месяц после пуска наладки?

В последнее время все больше предприятий пересматривают подход к обучению персонала и приходят, казалось бы, к очевидному выводу: лучшие учителя — те, кто спроектировал и собрал этот агрегат своими руками.

На базе Предприятия РС-Бурение прошел уникальный практикум по обслуживанию буровых насосов F-800. Учитывая давние партнерские отношения и с целью максимального исключения НПВ и аварий, компания ООО «Иждрилхим» предложила провести семинар по вопросам обслуживания и ремонта буровых насосов с проведением практических занятий. В роли наставников выступили специалисты ООО «Иждрилхим». Приглашение на обучение получили механики проектов, машинисты буровых бригад, слесари и базовые механики — всего 16 специалистов, ежедневно отвечающих за «сердце» буровой насосной установки.

С места событий мы рассказываем, почему формат «живых знаний» оказался эффективнее любых инструкций, и как экономит предприятие миллионы.

Вместо сотни страниц — один стенд

Теория, даже самая правильная, мертва без практики. Участники тренинга не просто слушали лекцию о кинема-



тике насоса — они вместе с разработчиками разбирали реальные узлы F-800 на работающем оборудовании. «Первые полчаса специалисты ООО «Иждрилхим» устроили «рентген» нашего насоса, — делится впечатлением один из механиков проекта. — Мы прошли все: от диагностики кривошипно-шатунного механизма до тонкой регулировки соосности ползунов и поршней».

Особый акцент был сделан на тех моментах, которые обычно пропускают при стандартном обучении:

- » Методы отбраковки узлов при проведении ремонта (что можно восстановить, а что — только заменить).
- » Алгоритмы поиска скрытых неисправностей системы смазки.
- » Регламент замены гидроузлов с минимальной остановкой производства.

«Раньше мы действовали методом проб и ошибок: что-то стукнуло — лезем разбирать весь узел, — признается слесарь-ремонтник. — Теперь нам показали экспресс-диагностику по звуку, вибрации, давлению, замерам. Это, как научиться читать пульс машины».

От реактивного ремонта — к интеллектуальному сервису

Главный итог обучения — смена философии обслуживания. Обычный подход («сломалось — починили») обходится в разы дороже системного («знаю, где потенциальное слабое место — профилактирую заранее»).

«Инвестиция в обучение у создателей насоса окупается за первые два месяца за счет роста наработки на отказ. У нас уже есть расчеты: снижение затрат на аварийные ремонты достигает 40–60 %, а ресурс оборудования увеличивается минимум на треть», — отметили организаторы мероприятия.

Особенно ценно, что диалог не закончился одноразовым семинаром. Достигнута договоренность о втором этапе обучения, который станет настоящим мастер-классом. Специалисты Предприятия РС-Бурение при сопровождении технических специалистов ООО «Иждрилхим» своими руками проведут текущий ремонт насоса F-800 на нашей территории. То есть — полностью разберут, дефектуют, заменят критичные детали и соберут заново под контролем тех, кто знает каждый допуск и посадку.

Благодарность за знания

Коллектив Предприятия РС-Бурение выражает искреннюю признательность организаторам обучения: руководителю компании ООО «Иждрилхим» Ленару Кантимерову и всей команде инженеров за профессионализм, терпение и готовность делиться живым опытом.

Опыт взаимодействия Предприятия РС-Бурение и ООО «Иждрилхим» доказывает: лучший способ снизить стоимость владения сложной техникой — перестать учиться на своих ошибках и начать учиться у тех, кто эту технику создал. Потому что ни одно руководство по эксплуатации не заменит взгляда инженера, который скажет:

«Вот здесь у нас было слабое место, мы его усилили. А вот эту регулировку делаете каждые 500 часов, и насос прослужит в два раза дольше».

Живые знания — это не статья расхода, а самая выгодная инвестиция в надежность и безопасность.

Раиль Ситдилов, ведущий инженер ПТО Управления по работе с оборудованием.

На местах

Когда грамота за безопасность — не пыльный артефакт

■ В преддверие важной даты — Дня охраны труда — мы снова были на выезде — на этот раз в бригаде ТКРС № 25 Предприятия РС-Технологии. Но поездка с самого начала пошла не по стандартному сценарию.

Едва мы переступили порог вахтового помещения, мастера Бахтиер Хафизов и Алексей Неверов вместо «здравствуйте» протянули... благодарность.

Оказалось, наш приезд совпал с приятным моментом: бригаду только что отметили за реальный вклад в культуру безопасности.

Почетную грамоту от ООО «ТаграС-РС» вручили при нас — тепло, по-рабочему, без лишнего пафоса. «За добросовестную работу, трудовые успехи...», — эти строчки здесь не ради красного словца.

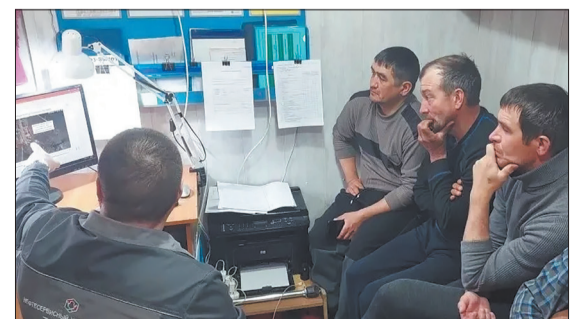
Бахтиер Амрохонович и Алексей Игоревич — из тех мастеров, кто не делит обязанности на «мое» и «не мое». Пока один проверяет допуски и расстановку людей, второй уже контролирует исправность блокировок на оборудовании. Безопасность у них — командная эстафета. А дальше было еще интереснее. Вместо обычного инструктажа (который, кстати, тоже провели безупречно) мастера устроили блиц-опрос для своих же рабочих.

На ходу, между операциями на вопросы: «Что делает предохранительный клапан?», «Какой сигнал при загазовке?», — парни отвечали без запинки.

Это лучший показатель, что правила не зазубрены, а встроены в каждую вахту. И да, никакой похвалы. Когда мы попросили показать, как бригада отрабатывает экстренную остановку, никто не заматался. Четко, без паники, по алгоритму. Именно так и выглядит настоящая культура безопасности — когда она не для гостей, а для своих. Чему нас научил этот выезд? Что по-настоящему безопасная смена — это когда мастер не повышает голос на подчиненных, а идет с ними рядом. Когда оба мастера думают одинаково, но проверяют разное. И когда грамота на стене — не пыльный артефакт, а признание ежедневного труда.

Спасибо бригаде № 25 и ее руководителям! Помните: безопасность — это не тема разговора, а образ действий.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».





В бригаде

Личный пример мастера заразителен

■ В преддверие Всемирного Дня охраны труда мы отправились туда, где безопасность не просто свод правил, а ежедневная привычка. Наш выезд состоялся в бригаду ТКРС № 27 Предприятия РС-Технологии.

Кто работает в нефтесервисе, знает: бригада капитального ремонта скважин — это слаженный механизм, где каждый шаг должен быть выверен до миллиметра. А задают тон здесь мастера — Ильвир Хуснутдинов и Дмитрий Берняев. Нас встретил докладом Ильвир Игзатович. С первых минут — никакой расслабленности. Четкий, как по уставу, доклад о готовности бригады. Затем — инструктаж. Без формальных фраз, с реальными примерами из вахты. Кажется, что он знает каждую деталь: где какой предохранитель, кто как стоит у агрегата, и какая погода будет к вечеру.

А началось самое интересное — практическая демонстрация того, как работают стандарты безопасности в полевых условиях. Вместо скучных лекций — показ действий при нештатных ситуациях, четкое распределение сигналов, работа со средствами индивидуальной защиты.

Мастера не просто «командуют» — они личным примером показывают, что возвращение домой живым и здоровым важнее любого плана. За эту работу, добросовестное отношение и реальный вклад в развитие культуры безопасности среди бригад ООО «ТаграС-РС» коллектив был награжден почетной грамотой. Вручение стало приятным моментом — видно, что мастера действительно гордятся не просто цифрами, а тем, что их ребята каждый день возвращаются с вахты без травм.

Всемирный день охраны труда — не дата для галочки. Это повод сказать спасибо тем, кто делает опасную работу предсказуемой и контролируемой. Таким, как Ильвир Игзатович и Дмитрий Андреевич и их бригада № 27.

Спасибо за прием, коллеги! Так держать! Помните: безопасность начинается не с приказа, а с головы и правильного инструктажа!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



Безопасность — наш общий труд

Охрана труда

■ 28 апреля в календаре появилась не просто очередная дата. Это глобальный маркер ответственности, день, когда мир напоминает: человеческая жизнь и здоровье на рабочем месте важнее любых производственных показателей.

В ООО «ЦТ и РС» этот день прошел под девизом «Безопасность — наш общий труд», и, судя по эмоциям сотрудников, это не просто лозунг, а реальное правило жизни подразделения.

От теории к сладким баталиям

В этом году мы решили отойти от скучных лекций и сделали ставку на вовлеченность. Главный акцент — на сотрудников, чья работа связана с повышенными рисками. Для них организовали по-настоящему увлекательные конкурсы по охране труда.

Что творилось на площадке? Азарт перемешивался с эрудицией. Участники не только блистательно отвечали на вопросы по пожарной и электробезопасности, но и показали, как быстро ориентироваться в экстренных ситуациях. Лучшие из лучших — те, кто доказал, что знает правила не «для галочки», а назубок, — получи-

ли заслуженные награды. Приятно, что даже призы были выбраны с душой: сладкие угощения стали символом того, что соблюдать правила не только полезно, но и «вкусно».

Безопасность — не только для «рисковых» профессий

В ООО «ЦТ и РС» уверены: безопасная среда важна для каждого — от рабочего цеха до менеджера в офисе. Поэтому мы не обделили вниманием и работников административно-управленческого персонала (АУП).

Для «белых воротничков» провели отдельный блок мероприятий. Казалось бы, что сложного в офисной работе? Но викторины по электробезопасности (как правильно потушить чайник, если он задымился?) и основам оказания первой помощи вызвали живой дискуссионный клуб. Выяснилось, что даже офисные сотрудники готовы блеснуть знаниями о том, как действовать при ЧС.

Кто в сладком шоколаде?

Самая приятная часть — подведение итогов. Среди работников АУП тоже выбрали самых активных и внимательных. Если конкурсы среди производственного персонала были похожи на экзамен на выживаемость, то офисные баталии стали битвой эрудитов. И те, и другие получи-



ли сладкие призы. Улыбки, коробки с конфетами и общее чувство сопричастности — вот главный итог дня.

Всемирный день охраны труда в ООО «ЦТ и РС» прошел на одном дыхании: плодотворно, позитивно и очень громко. Мы искренне рады, что тема безопасности больше не вызывает зевоту на планерках. Наши сотрудники горят глазами, спорят, отвечают на во-

просы и главное — применяют знания на практике.

Спасибо каждому, кто принял участие. Помните: ваша внимательность возвращается к вам сторицей: в виде здоровья, безопасности и, как показал этот день, сладких бонусов. Охрана труда — это общий труд. И у нас получается командная работа!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Трудоголик и лидер с невероятной энергией

Юбилей

■ Предприятием по ГРП компании «ТаграС-РС» с самого его основания в 1970 году руководили грамотные специалисты, душой болею за предприятие и людей. Особняком в этом ряду стоит Виктор Мирзажанович Рахимов, выросший в крупного руководителя на Лениногорской земле, на протяжении долгого времени стоявший у руля предприятия, внесший большой вклад в его и нефтяной отрасли развитие.

Становление Виктора Мирзажановича, как руководителя, состоялось именно на лениногорской земле. В наш край его родители приехали, услышав про разработку нефтяных месторождений, тогда, когда города еще и не было, — в конце сороковых годов прошлого столетия. Как многие, новую жизнь начинали в построенных на скорую руку землянках.

«Потом в п. Подлесный отцу выделили землю, 6 соток. Это было в 1949 году. Отец был сварщиком и мастером на все руки. Из Елабуги привез бревна, и мои родители построили дом. Отец сам отопление сделал в доме, а заодно и соседям. Дом был небольшим, но для меня самым лучшим. В 1953 году из этого дома пошел в школу, и далее — шагнул в большую жизнь. А спустя годы построил рядом для своей семьи новый дом, в котором с семьей живу и сегодня», — поделился сокровенным Виктор Мирзажанович.

В первое в Татарстане и России самостоятельное крупное нефтесервисное предприятие — УПНП и КРС он пришел в 1972 году. Рос вместе с предприятием. В 1976 году окончил МИНХ и ГПИ им. И.М. Губкина, в 2001 году — УГНТУ. В 1992 году в группе специалистов компании «Татнефть» прошел обучение на курсах менеджеров при академии менеджмента в Германии. В 1993 году набирал новый опыт на семинаре руководителей нефтегазового комплекса в США.

Старший инженер-технолог, инженер ПТО, начальник смены ЦИТС,



✎ Виктор Рахимов удостоен многих отраслевых и государственных наград. Имеет звания: «Заслуженный нефтяник Республики Татарстан», «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», гордится званием «Почетный нефтяник Лениногорского УПНП и КРС».

старший мастер по КРС, старший инженер цеха по опробованию методов битумов и КРС, начальник цеха ПНП и КРС, начальник ПТО. В 1986 году он был назначен главным инженером — заместителем начальника Лениногорского УПНП и КРС. Через год возглавил предприятие и оставался на посту руководителя до 2001 года.

Однажды выбранный путь стал делом всей жизни. Те, кто работал рядом с ним, отмечают: «Виктору Мирзажановичу присущи такие качества как: деловитость, принципиальность, упорство в достижении цели. А также — внимательное и чуткое отношение к коллективу».

Каждое время ставил свои задачи, и на долю каждого из руководителей доставались как достижения, так и сложности.

УПНП и КРС — становился полигоном для внедрения новых технологий и техники. Уделялось особое внимание внедрению процессов гидроразрыва пласта —

того, что стало сегодня основным направлением и визитной карточкой предприятия. Под его руководством была проведена большая работа по акционированию, реструктуризации предприятия.

Сплав опыта, знаний, высоких деловых качеств, коммуникабельности помогли преодолеть сложные перестроечные девяностые годы, вывести коллектив и предприятие на новый уровень развития. Тот высокий рейтинг, который сегодня имеет предприятие в Татарстане и России, — заслуга каждого, работающего в этой системе, и, конечно же, руководства предприятия.

За годы его руководства, как никогда раньше, преобразилась социальная сфера. Под руководством В.М. Рахимова в распоряжении предприятия появились своя пекарня, теплица, пасека, кафе, построены жилые дома, детский сад. «Капремонт в ту пору считался тяжелым тру-

дом. Молодежь в нем долго не оставалась. Нужно было людей привлечь. Для этого начали строить жилье сами — хозяйственным способом, благо, был свой строительный участок, раствор тоже был свой. Таким методом построили 5 домов. Ордера на жилье всегда выдавали торжественно, в канун Нового года. Такая тогда сложилась у нас традиция», — вспоминает Виктор Рахимов.

С нуля было возведено подсобное хозяйство, опять же прослужившее хорошую службу в сложные девяностые. Следует отметить, что в те годы при участии коллектива были полностью газифицированы населенные пункты: Белозеровка, Ивановка, частично Михайловка и Сугушла. И по традиции того времени ежегодно направлялись работники в села района для оказания помощи в посевную. Работники признаются, что под началом В.М. Рахимова работать было одновременно просто и сложно. Просто — потому, что доверял. Сложно — был очень требовательным. Трудоголик с невероятной энергией, он находил время для общественных дел. Неоднократно избирался депутатом городского совета. В течение 7 лет избирался председателем городской федерации бокса. Дружен со спортом и сегодня: играет в бильярд, катается на лыжах, вместе с друзьями отправляется и на горнолыжные площадки. Говорит, катание на горных лыжах — потрясающее удовольствие. Особенно, когда исполнится 80 лет.

В.М. Рахимов удостоен многих отраслевых и государственных наград. Имеет звания: «Заслуженный нефтяник Республики Татарстан», «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ», «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть», гордится званием «Почетный нефтяник Лениногорского УПНП и КРС». Награжден медалями «Ветеран труда», «В память 1000-летия Казани». В мае 2021 году ему было присвоено звание «Почетный гражданин Лениногорского района и города Лениногорск».

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.

День Победы

Отдали дань уважения героям войны

■ Наша страна богата праздниками, но никакой из них не может сравниться по значимости и величии с Днем Победы. Как бы ни менялись за последние годы факты нашей истории, 9 Мая — День Победы — остается неизменно всеми любимым, дорогим, трагичным и скорбным, но в тоже время и светлым праздником.

Коллектив ООО «ЦТ и РС» — нурлатского подразделения компании «ТаграС-РС» — в этот день вышел на центральную площадь города, чтобы принять участие в торжественном митинге, посвященном 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Это дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, а также тем, кто ценой своей жизни приближал Победу. Коллектив нашего нурлатского подразделения вместе с участниками митинга направился к Вечному огню, где возложил цветы к подножию памятника воинам-освободителям. Вечная память и слава героям войны!

Участие наших коллективов в подобных мероприятиях — яркое подтверждение социальной ответственности компании «ТаграС-РС», передача молодому поколению эстафеты патриотизма.

Светлана Растворова, председатель профкома ООО «ЦТ и РС».





Честь и слава детям войны

Память

■ В преддверии 81-й годовщины Великой Победы глава Лениногорска навестил бывшую узницу концлагеря Валентину Петровну Ефременкову.

Валентина Ефременкова родилась в 1941 году в деревне Грибовка Калужской области. Валентине Петровне было всего 2 года, когда с сестрой и матерью она осталась в оккупированной немцами деревне. Они чудом избежали фашистской расправы, и в 1943 году их погнали в концлагерь, расположенный в Смоленске. Узники провели месяц в концлагере, после чего были освобождены советскими войсками. Первые послевоенные годы дались тяжело, ели мерзлую картошку, но семья, преодолевая трудности, выстояла.

Валентина Ефременкова заочно окончила Московский кооперативный техникум, потом работала в торговле. В 1975 году вместе с семьей переехала в Лениногорск, в кото-



ром прожила уже больше сорока лет и по праву считает его своей второй родиной.

В Лениногорске ветеран труда 23 года проработала инженером по нормированию труда и заработной платы в лениногорском подразделении компании «ТаграС-РС» и в 1998 году ушла на заслужен-

ный отдых. Валентина Петровна пользовалась авторитетом и уважением в коллективе. За высокие производственные достижения и показатели ей неоднократно объявляли благодарность, награждали почетными грамотами. В 1989 году она была награждена медалью «Ветеран труда».

В 1997 году именинница получила удостоверение о том, что является узником концлагеря. В 2015 году в Казанском Кремле бывшая несовершеннолетняя узница концлагеря Валентина Петровна Ефременкова получила памятную награду из рук Президента РТ Рустама Минниханова.

Наш корр.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

09.06 – Асию Идрисовну ХАСАНОВУ, инженера по ПБ и ОТ отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС».

15.06 – Нажми Рафиловича ГИМАЛОВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

22.06 – Сирина Фаткылгаеновича ХАСАНШИНА, контролера технического состояния автотранспортных средств Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

С 55-летием

03.06 – Зефира Харисовича ЯКУПОВА, заместителя начальника цеха ООО «РСТ».

15.06 – Фарид Рафатовича ХАКИМОВА, машиниста крана автомобильного Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

С 50-летием

13.06 – Андрея Ананьевича АФАНАСЬЕВА, моториста ЦА Лениногорского АТЦ ООО «РСТ».

13.06 – Ирека Ринатовича ЗАКИРОВА, бурильщика ЭР и БС Предприятия РС-Бурение.

24.06 – Александра Николаевича БОЧАРОВА, моториста ЦА Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

24.06 – Руслана Миргиясовича КИЯМОВА, водителя Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

Событие

В едином строю с городом

■ Традиционное шествие трудовых коллективов 1 Мая собрало сотни горожан, представляющих ключевые предприятия и организации Лениногорска. В числе активных участников колонны были сотрудники Предприятия по ГРП.

Под ритмичные аплодисменты зрителей дружная команда этого подразделения компании «ТаграС-РС» уверенным шагом прошла по центральной площади города.

Представители компании, многие из которых пришли на шествие целыми семьями, признают: такие акции важны не только для создания праздничного настроения, но и для демонстрации сплоченности трудового коллектива. «Для нас большая честь быть частью этого события. Мы показываем, что наш коллектив — это единый механизм, работающий на благо родного города. Участвовать в шествии — значит выражать уважение к своему делу и к землякам», — поделились впечатлениями участники.

Анастасия Ефимова, молодежный лидер Предприятия по ГРП.



Праздник силы, дружбы и памяти

Турнир

■ В Лениногорске состоялся традиционный турнир по городкам, объединивший ветеранов спорта из Лениногорска и Бугульмы.

Соревнования были посвящены Дню памяти ветерана городского спорта Владимира Ковалева.

Организаторами мероприятия выступили: председатель городского спорта г. Лениногорска, главный судья, тренер Сергей Якшигулов — ветеран компании «ТаграС-РС» — и председатель городского совета ветеранов Галия Ха-



лимова. Встреча прошла в теплой, дружеской атмосфере, что создало отличное настроение для всех участников. Пожелаем нашим ветеранам

новых спортивных достижений, крепкого здоровья и ярких побед!

Лидия Сильцова, ветеран Предприятия по ГРП.

Итоги турнира

Командный зачет

» 1 место — команда г. Лениногорска.

» 2 место — команда г. Бугульмы.

Личное первенство Среди женщин:

» 1 место — Любовь Ахметшина (г. Лениногорск).

» 2 место — Фарид Усманова (г. Лениногорск).

» 3 место — Гульнара Сулейманова (г. Бугульма).

Среди мужчин:

» 1 место — Ленар Митрофанов (г. Лениногорск).

» 2 место — Якуп Халиков (г. Лениногорск).

» 3 место — Сергей Якшигулов (г. Лениногорск).