

НАВИГАТОР



Новости компании

РАЗРАБОТКИ «ТМС ГРУПП» НА TATOILEXPO-2022

Компания «ТМС групп» приняла участие в выставке в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума – одного из крупнейших международных мероприятий нефтегазовой отрасли России.

В составе общего стенда Холдинга «ТАГРАС» были представлены собственные разработки нефтепромыслового и бурового дивизионов «ТМС групп», технологии, используемые при строительстве трубопроводов из металлопластмассовых труб с коррозионностойкими наконечниками и металлизацией зоны сварного стыка.

Также специалисты «ТМС групп» посетили различные деловые площадки форума.

– Я побывал на Дне поставщика ПАО «СИБУР», ПАО «Татнефть», на организованной Машиностроительным кластером Татарстана встрече с промышленными предприятиями Пермского края, – комментирует начальник отдела коммерции и продаж Ильшат Кашапов. – В процессе общения со специалистами данных компаний, а также посетивших нашу экспозицию мы обменялись контактами для возможного дальнейшего взаимодействия.

Андрей КОЗЕНКОВ,
главный специалист отдела коммерции и продаж



Поздравляем!



1 октября отметил юбилей заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ, заслуженный нефтяник РТ, кавалер орденов Александра Невского, «За заслуги перед Республикой Татарстан», «Дуслык», Лауреат Государственной премии РТ в области науки и техники, кандидат технических наук Г.Г. Ганиев.

Уважаемый Гали Газизович!

Примите самые искренние и сердечные поздравления в связи с Вашим юбилеем!

Вся Ваша многолетняя трудовая деятельность неразрывно связана с нефтяной промышленностью республики. Вы успешно реализовывали свой богатый интеллектуальный и производственный потенциал, работая на различных ответственных должностях в подразделениях «Татнефти».

Значимой страницей является период Вашего руководства Холдингом «ТАГРАС» – крупным нефтесервисным предприятием юго-востока Татарстана. Где бы Вам не довелось трудиться, Вы выполняли свою миссию с полной самоотдачей, упорством в достижении намеченных целей.

Дивизион «ТМС групп» всегда чувствовал Вашу особую поддержку. Многие проекты, направленные на повышение эффективности производства, разработку и внедрение инноваций, расширение сферы услуг, географии деятельности, успешно реализованы благодаря Вашему содействию. Вы восхищали нас творческим энтузиазмом, новаторским подходом к решению непростых задач, умением мобилизоваться и достойно принимать вызовы времени.

Желаем Вам, Гали Газизович, крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, воплощения в жизнь задуманных планов и семейного благополучия!

Коллектив УК ООО «ТМС групп»

В номере

ЕСЛИ РАЗРАБОТКА – ТО УНИКАЛЬНАЯ. ЗАПАТЕНТОВАЛИ ОЧЕРЕДНУЮ ПОЛЕЗНУЮ МОДЕЛЬ

4 стр.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМПАНИЮ! ПРИНЦИПЫ ЭФФЕКТИВНОЙ АДАПТАЦИИ В «ТМС ГРУПП»

6 стр.

ПУСТЬ ОСЕНЬ ЖИЗНИ БУДЕТ ЯРКОЙ. С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

7 стр.



Новости Холдинга «ТАГРАС»

Забота о персонале и сильный HR-бренд: как эффективно управлять командой

Темой очередного кроссдивизионального семинара Холдинга «ТАГРАС» стала работа с персоналом. Топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов обсудили кейсы по привлечению и удержанию работников. Теоретическую часть семинара провел бизнес-тренер Марк Кукушкин, познакомивший участников с методами управления сотрудником и командой.

В ответственном слове генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов напомнил, что главный ресурс компании – люди, и подчеркнул, что одна из приоритетных задач для руководства – эффективная и осмысленная работа с персоналом.

Актуальные кадровые вызовы, стоящие перед Холдингом, обозначил начальник отдела управления персоналом и мотивации труда ООО «ТаграС-Холдинг» Артур Мутигуллин. Сокращение работоспособного населения, большое количество альтернативных рабочих мест с меньшими трудозатратами, но с сопоставимой заработной платой, текущая геополитическая обстановка – далеко не полный перечень проблем в сфере подбора персонала.

Основная задача, которую мы ставим перед собой, – своевременно реализовать проект по созданию комплексной системы управления персоналом. В рамках проекта планируем принять меры по снижению текучести кадров, перейти от мотивации персонала к заботе о коллективе и совершенствовать человеко-центричный менеджмент.

О внешних и внутренних источниках привлечения сотрудников, адаптации и организации стажировок рассказала главный специалист по управлению персоналом «ТаграС-РемСервис» Зульфия Галимова. По ее словам, существенный вклад в управление персоналом вносит профсоюзный комитет компании. Представители профсоюза регулярно проводят встречи с коллективом, мониторят условия труда, организуют мероприятия для семей работников.

Специалист по персоналу отдела управления персоналом «ТНГ-Групп» Елена Краснова затронула тему привлечения и подбора сотрудников в полевые сейсморазведочные партии. Специфика геофизического дивизиона – в сезонности работ и необходимости специальных допусков и разрешений, поэтому специалисты кадровой службы, в первую очередь, используют внутренние источники привлечения сотрудников. Например, высвобождаемый персонал полевой партии переводят в другие подразделения, обучают сотрудников смежным профессиям.

Кейсом развития HR-бренда компании поделилась начальник отдела обеспечения трудового ресурса и мотивации труда дивизиона «Татнефтедор» Анна Музалевская. Важно помнить, что совре-



менные сотрудники уже давно смотрят не только на зарплаты и премии, но и на внутренние процессы организации и собственный комфорт. Привлекать кандидатов помогает HR-бренд компании. В его центре лежит корпоративная культура, ценности и принципы компании. Если сотрудники знают и разделяют ценности, то они им следуют.

В качестве инструментов по повышению лояльности персонала Анна Музалевская привела внутренние опросы, информирование сотрудников с помощью еженедельного информационного вестника, активное позиционирование компании в социальных сетях.

Опытном привлечении специалистов из стран ближнего зарубежья поделилась ведущий инженер службы развития персонала дивизиона «ТаграС-ТрансСервис» Алина Атласова. Компания столкнулась с дефицитом водительского состава, в том числе в связи с увольнением большого количества пенсионеров. В качестве рынка труда в дивизионе выбрали Кыргызстан, наладили партнерство с местными рекрутинговыми агентствами и к концу сентября планируют трудоустроить 35 иностранных водителей.

Доклад начальника отдела по работе с персоналом ООО «ТаграС-БизнесСервис» был посвящен собственным нара-

боткам дивизиона. Юлия Габдуллина рассказала как об успешных кейсах, так и о системной работе над промахами рекрутинга. За два года HR-специалистам компании удалось снизить уровень текучести персонала с 41,8 до 18,8 %. Для этого в компании упорядочили процесс поиска и подбора сотрудников, пересмотрели систему адаптации новичков и мотивации персонала.

Во второй части семинара перед участниками выступил бизнес-тренер Марк Кукушкин. Приглашенный спикер остановился на ключевых моментах работы HR-службы: методах привлечения, отбора и удержания персонала, формировании и управлении командой.

Марк Кукушкин положительно отозвался о кейсах дивизионов. Отдельно тренер отметил практики по проведению ежеквартальных бесед в «ТаграС-РемСервис», всестороннюю проработку вопроса трудоустройства иностранных граждан в «ТаграС-ТрансСервис», подробную прорисовку карьерных треков HR-службами «ТНГ-Групп».

Холдинг «ТАГРАС» во втором полугодии 2022 года провел три семинара по ключевым направлениям работы компании: цифровизация операционной деятельности, автоматизация закупок, организационное развитие. До конца года состоится еще несколько аналогичных кроссдивизиональных встреч.

Признание заслуг

Гордимся коллегами

Традиционно в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности сотрудники «ТМС групп» удостоены различных наград, в том числе федерального и республиканского уровня.

Медалью «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени награжден директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин.

Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации удостоены:

- слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии» Владимир Белка

- фрезеровщик механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис» Петр Маслов.

Почетной грамотой Холдинга «ТАГРАС» награждены:

- руководитель службы системного сопровождения отдела цифровой трансформации и информационных технологий УК ООО «ТМС групп» Андрей Муржак.

Благодарность генерального директора Холдинга «ТАГРАС» объявлена:

- руководителю службы экономического развития ООО «ТМС-Буровой Сервис» Анне Алеткиной
- изолировщику на термоизо-

ляции цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Сергею Баландину

- машинисту экструдера цеха по изоляции ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Александру Балмасову

- распределителю работ механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис» Татьяне Бурдиной

- слесарю-ремонтнику Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии» Наиля Галимовой

- слесарю-ремонтнику ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис» Сергею Горбунову

- электрогазосварщику цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис» Талгату Гумирову

- слесарю-ремонтнику цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС-Буровой Сервис» Искандару Кашапову

- слесарю-ремонтнику Сервисного центра №2 ООО «ТМС-Нефтяные технологии» Булату Халиуллину

- лаборанту по физико-механическим испытаниям единой лаборатории качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» Раисе Шариповой.



Анвар ЯРУЛЛИН, директор УК ООО «ТМС групп»: *В лице награжденных работников благодарю весь наш коллектив за плодотворный труд и эффективный вклад в достижения дивизиона. Мы продолжаем динамично развиваться, успешно реализовывать перспективные проекты, выполнять все обязательства перед клиентами. Мы востребованы на рынке и с уверенностью смотрим в будущее.*

Лилия МАРИНИНА



Слесарь-ремонтник ООО «Нефтяные технологии», уполномоченный по охране труда Наиль Галимов. Стаж работы в системе УК ООО «ТМС групп» более 14 лет, участник реализации проектов по монтажу первой линии по ремонту НКТ в Сервисном центре №1, стандартизации рабочих мест, направленных на повышение эффективности технологических процессов.

– Большое спасибо коллегам и руководителям за высокую оценку моего труда. Думаю, это очень важно для каждого из нас – знать, что твои старания видят, отмечают поощрениями. Это настраивает на еще более результативную работу.





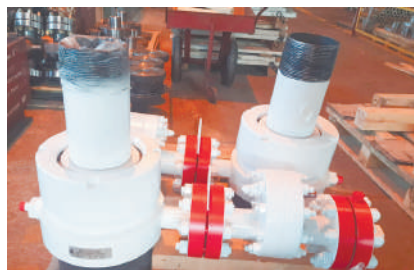
Собственные разработки

Колонные головки с повышенной герметичностью

Специалисты «ТМС-Буровой Сервис» спроектировали оригинальную конструкцию колонной головки ОК01-21-114x178 для скважины диаметром обсадных колонн 114 и 178 мм.

«ТМС-Буровой Сервис» имеет большой опыт разработки и изготовления колонных головок различных конструкций и типоразмеров. Они должны устанавливаться на всех скважинах независимо от способа их эксплуатации и служат для герметизации межколонных пространств, обеспечивают жесткое соединение верхней (устье-вой) части эксплуатационной колонны с другими колоннами, спущенными ранее в скважину, дают возможность фиксации величин натяжения эксплуатационной колонны.

– Наша разработка за счет введения в конструкцию сдвоенного уплотнения и заполнения герметизирующей пастой



пространства между уплотнениями обеспечивает повышенную герметичность, – отмечает директор ООО «ТМС-Буровой Сервис» Руслан Каримов. – Также одно из преимуществ – возможность поджима уплотнений и подкачки пасты в полость между уплотнениями в любое время в процессе эксплуатации без остановки скважины и разбора оборудования.

До настоящего времени аналогичное конструкторское решение, которое может применяться для изготовления колонных головок любых типоразмеров, другими компаниями-производителями на рынке устьевого оборудования не предлагалось. На данную разработку получен патент на полезную модель «Устройство обвязки колонной с муфтовой высоко герметичной подвеской».

Специалисты компании провели технологическое сопровождение изготовления партии оборудования и передали его заказчикам для дальнейшей эксплуатации.

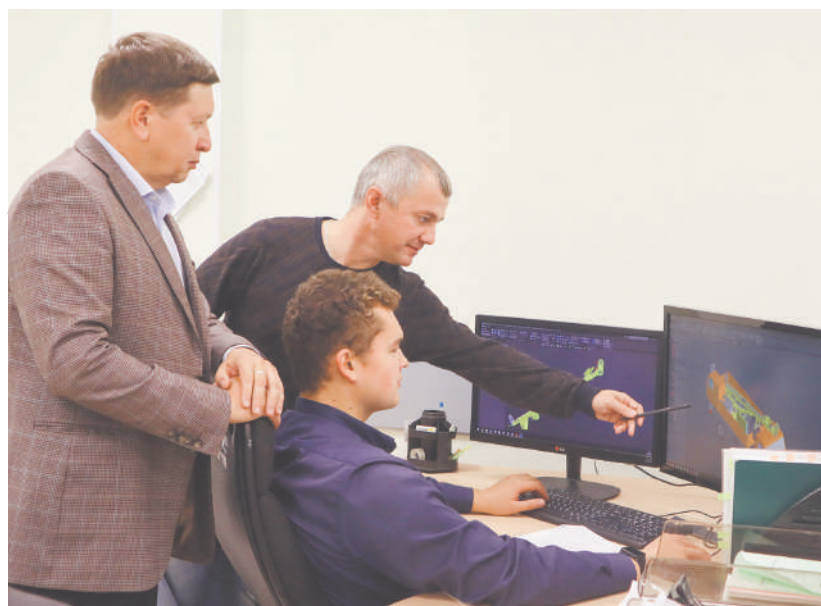
Регина ГИРФАНОВА,
корпоративный журналист
ООО «ТМС-Буровой Сервис»



Сотрудничество

Высокая оценка партнеров

«ТМС групп» принимает активное участие в различных федеральных проектах. Один из успешных проектов реализован совместно с компанией из Нерюнгри «Буровые технологии» и Технопарка «Якутия».



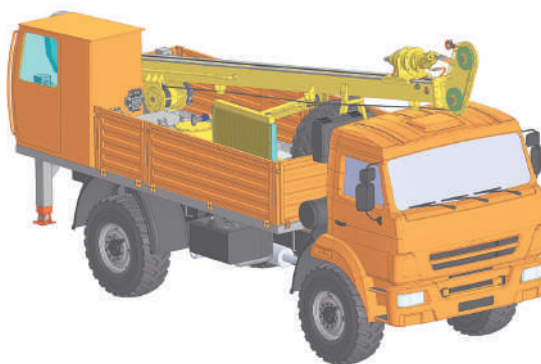
Специалисты «ТМС групп» в рамках государственной программы Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика» разработали для них конструкторскую документацию на самоходную гидравлическую буровую установку СГБУ-500.

На сегодняшний день участники со стороны Республики Саха (Якутия) приступают к изготовлению и сборке установки для последующего серийно-

го внедрения и промышленной эксплуатации.

Генеральный директор ООО «Буровые технологии» Сергей Леонтьев поблагодарил «ТМС групп» за качественно проделанную работу, выразил готовность продолжить сотрудничество в рамках серийного производства буровых установок и инструментов, а также в проектах по импортозамещению продукции.

– Данная разработка достаточно актуальна для заказчиков, – комментирует заместитель начальника отдела развития новых бизнес-направлений Евгений Бабин. – Ее уникальность в том, что она способна бурить отверстия до 500 мм в таких твердых породах, как булыжник и скальник. В настоящее время наши специалисты занимаются очередным важным проектом для якутских партнеров – разработкой конструкторской документации на грунтотмет для тушения пожаров. – Уверен, что мы отработаем заказ также в срок и с высоким качеством.



Лилия МАРИНИНА

Адаптация персонала

Добро пожаловать в компанию!

Как сделать так, чтобы адаптация вновь принятых работников на производстве и в трудовом коллективе была эффективной? Ведь от этого зачастую зависит уровень вовлеченности человека, продуктивности его труда на благо компании.

В «ТМС групп» процесс адаптации, организованный отделом управления персоналом, начинается со встречи с новичками в формате велком-тренинга «Добро пожаловать в компанию!». Их знакомят со структурой, деятельностью компании, ее ценностями и традициями.

Недавно такая встреча состоялась для работников, вновь принятых в подразделения ООО «ТМС-ТрубопроводСервис». С ними пообщались и.о. директора Общества Виктор Кислов, начальник цеха по изоляции Ринат Гали-

мов, главный специалист этого же цеха Дмитрий Шамаев, начальник отдела управления персоналом Зухра Мухамедзянова.

– *Вовлечение и повышение лояльности новых сотрудников закладываются в самом начале их трудового пути. Поэтому мы стараемся установить с ними эмоциональную связь, помочь влиться в коллектив,* – рассказывает Зухра Агдасовна. – *Мы подробно отвечаем на интересующие людей вопросы, в том числе касающиеся формирования заработной платы, возможности обучения и карьерного роста, социальных гарантий.*

Большая часть вновь принятых работников в этом потоке – студенты выпускного курса Альметьевского профессионального колледжа, которые проходят здесь производственную практику.

Их куратор, мастер производственного обучения колледжа Светлана Хисамутдинова отмечает, что прохож-



дение практики с трудоустройством на штатных рабочих местах, при поддержке наставников – замечательная возможность для ребят уже сейчас делать первые шаги на действующем производстве. А то, что они включены в программу адаптации и с ними ведется, можно сказать, индивидуальная работа – это достаточно серьезная поддержка.

По отзывам представителей «ТМС-ТрубопроводСервис», нович-

ки – и постоянные работники, и студенты – показывают себя только с хорошей стороны, добросовестно трудятся, с интересом вникают в производство.

Мероприятия в рамках адаптации предполагают дальнейшие встречи с работниками с обязательным получением обратной связи.

Лилия МАРИНИНА

Профориентация

Задел на будущее

В рамках профориентационной работы специалисты кадрового направления нашей компании встретились со студентами Лениногорского нефтяного техникума. О цели мероприятия, перспективах взаимодействия с учебным заведением рассказывает руководитель службы трудовых и социальных отношений ООТиСП Галина Трофимова.

В связи с расширением производства наша компания испытывает дефицит в кадрах, в том числе в технических специалистах: инженерах-технологах и конструкторах. Сегодня остро требуются станочники, операторы и наладчики станков с ПУ, слесари-ремонтники, маляры по металлу, электрогазосварщики, слесари КИ-ПиА и рабочие других профессий, связанных с металлообработкой. К сожалению, современный рынок труда не позволяет в полной мере подобрать необходимое количество востребованного квалифицированного персонала.

Поэтому с этим в настоящее время мы делаем акцент на активизации взаимодействия с учебными заведениями региона, занимающимися подготовкой специалистов по профилю деятельности компании, в том числе расположенных на территории присутствия наших дочерних обществ. Значимое для «ТМС групп» место занимает Лениногорский нефтяной техникум, с которым мы сотрудничаем на протяжении уже ряда лет. Многие выпускники ЛНТ успешно трудятся в подразделениях компании на рабочих и на ведущих инженерно-технических, управленческих позициях.

Студенты ЛНТ регулярно проходят производственную практику в «ТМС-Не-



фтяные технологии», «ТМС-Буровой Сервис», трудоустраиваются в свободное от учебы время. Недавно, в рамках совместной программы взаимодействия, была организована профориентационная встреча со студентами 2 и 3 курсов профильных направлений ЛНТ. Мы поделились информацией о специфике деятельности «ТМС групп», рассказали о выпускаемой продукции, услугах, востребованных на нефтесервисном рынке, а также перспективах дальнейшего развития компании.

Ребята проявили живой интерес к встрече. Задали вопросы об условиях труда на вакантных рабочих местах, уровне заработной платы, о возможностях профессионального развития и карьерного роста. Наряду с ответами на вопросы, участники встречи в ходе «живого» тестирования смогли больше узнать о своих качествах: скрытых ресурсах, склонностях к лидерству, о наличии технических,



творческих, коммуникативных навыков, а также организаторских способностях. Эти знания, безусловно, помогут ребятам определить свои профессиональные наклонности, позволят почувствовать уверенность в своих силах, утвердиться в правильности выбора специальности. Положительно восприняли они предложение о прохождении производственной практики в подразделениях «ТМС-Буровой Сервис», «ТМС-Нефтяные технологии» с перспективами последующего трудоустройства.

Особое место в ходе разговора было отведено обсуждению вопроса получения студентами в процессе обучения в техникуме дополнительной рабочей профессии, например, токаря, слесаря-ремонтника. Это позволит увеличить возможности их приема на период про-

изводственной практики с предоставлением рабочего места, а также получить практические навыки, которые необходимы в освоении основной специальности. Получение рабочей профессии в ходе обучения в техникуме создает хорошие стартовые возможности для начала трудовой деятельности на любом промышленном предприятии.

Дальнейшим этапом взаимодействия с Лениногорским нефтяным техникумом запланировано рассмотрение возможностей заключения договоров об индивидуальной целевой подготовке студентов. В настоящее время, в рамках сотрудничества между УК ООО «ТМС групп» и Лениногорским нефтяным техникумом, решается вопрос о заключении договора о сетевой форме реализации образовательных программ.



Корпоративные ценности

Слагаемые развития компании

Организационные ценности – это основа, на которой строится корпоративная культура любой организации. Задекларированы они и у нашей компании. Однако, если провести опрос среди сотрудников, думаю, не каждый из нас сходу сможет ответить, а каковы же ценности УК ООО «ТМС групп»? Поэтому мы решили напомнить о наших ценностях, которые отражены в кадровой политике компании.

Коллектив – самая большая ценность нашей компании. Сохранение и укрепление коллектива, наших стержневых работников – приоритетная задача предприятия.

В «ТМС групп» особое значение уделяется привлечению и развитию перспективной молодежи и талантливых специалистов разного профиля, готовых к постоянным улучшениям и способных привести нашу компанию к успеху.

Ответственность – ценность ответственного отношения к своему труду, к обязательствам перед заказчиками и партнерами. При этом каждый сотрудник компании заинтересован и нацелен на удовлетворение запросов клиента.

У нас принято, что клиент – это каждый, с кем сотрудник так или иначе взаимодействует в повседневной жизни – и заказчики, и подрядчики, и сотрудники, и администрация компании.

Основные принципы в работе с клиентом: добросовестность, знание потребностей своего клиента, умение понять и принять его точку зрения, внимание к мелочам, умение превосходить ожидания клиента.

Безопасность – охрана труда, здоровья и окружающей среды.

Безопасность в труде означает приоритет сохранения жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности компании. При этом безопасность зависит не только от мер, принимаемых компанией, но и от компетентности каждого сотрудника. У нас стало правилом, что даже самые важные и срочные дела сотрудники должны выполнять только при условии соблюдения правил безопасности и охраны труда.

В «ТМС групп» на постоянной основе принимаются меры по профилактике нарушений, устранению или снижению листинговых и недопустимых рисков в области ПБиОТ.

Безопасный труд распространяется и на процессы взаимодействия с партнерами, в том числе с подрядными организациями по принципу «Сами не нарушаем и пресекаем нарушения других». Поэтому если работник систематически нарушает нормы ПБиОТ, а также допускает случаи, относящиеся к недопустимым рискам, то перед ним неизбежно поднимается вопрос о расторжении трудового договора.

Сегодня очень актуальной стала задача обеспечения информационной

безопасности. И чтобы быть подкованными в вопросах информационной защиты, сохранности данных, важно постоянно обучаться и знать как внешние, так и внутренние угрозы безопасности, чтобы не допускать и своевременно пресекать попытки несанкционированного доступа в информационные системы предприятия.

Иновационность – ценность системного внедрения креативных идей, нестандартных подходов и новшеств, рацпредложений, обеспечивающих повышение эффективности процессов и (или) улучшение качества выпускаемой продукции, оказываемых услуг.

Сотрудники стремятся достигать максимального результата по принципу «точно-вовремя», принимать грамотные и своевременные решения, внедрять иновации, добиваться четко их исполнения и оптимального использования имеющихся ресурсов.

В компании принято чествовать своих новаторов и рационализаторов. Лучшим, помимо грамот и благодарностей, ежегодно вручаются также сертификаты за лучшую реализованную идею и весомые денежные премии.

Эффективность – ценность постоянного развития компетенций и совершенствования профессионализма. В коллективе принято работать на результат.

Все действия сотрудников направлены на повышение результативности работы. Они основываются на оперативности, ответственном подходе к качеству, безопасности труда, повышению производительности труда, строятся в соответствии с принципами PDCA (Plan-Do-Check-Act) — Планирование (проектирование) – Реализация (работа) – Контроль (анализ) – Корректировка (регулировка). Сотрудник при этом развивается сам и развивает компанию, Холдинг, обеспечивая цели бизнеса.

В оценке эффективности бизнес-процессов, результативности деятельности сотрудников применяется широкий спектр методов и инструментов, позволяющий максимально справедливо оценить вклад каждого в общие результаты компании. Тем самым повышается лояльность персонала к интересам компании. Не случайно в последнее время наблюдается тенденция, когда к нам все чаще возвращаются работники для повторного трудоустройства.

Таковы ценности нашего коллектива сегодня. «ТМС групп» постоянно развивается, и сейчас такое время, когда очень быстро меняется бизнес, компания выходит на новые рынки, разрабатывает и выпускает новые виды продукции. Вместе с этим могут транс-

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ:

1. Коллектив



2. Ответственность



3. Безопасность



4. Иновационность



5. Эффективность



формироваться и наши ценности, которые повлияют на улучшения в работе, стиль общения с коллегами в коллективе, а также на подходы взаимодействия с заказчиками.

А как вы думаете, стоит ли сегодня актуализировать наши ценности? Если да, обозначьте – что именно вы предлагаете. Какие изменения, на ваш взгляд, позволят нам и далее эффективно развиваться и достигать намеченных целей.

Галина ТРОФИМОВА,
руководитель службы
трудовых и социальных отношений
ООТиСП



Поздравляем!

Отмечены профсоюзными наградами



Председатель профкома УК ООО «ТМС групп» **Венир КАМАЛОВ** удостоен нагрудного знака I степени «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России». Эта почетная награда вручается работникам с многолетним профсоюзным стажем - 20 и более лет. Инструктор профкома **Валерий КУРОПАТКИН** награжден Почетной грамотой Профкома Татнефть.

Торжественное награждение состоялось на праздновании Дня профсоюзов Республики Татарстан, организованном в г. Бугульма.

Желаем коллегам дальнейших успехов в общественной работе, творческого вдохновения, всегда позитивного настроения!



Третий возраст

Пусть осень жизни будет яркой!

Дорогие наши ветераны! С достижением старшего возраста жизнь человека меняется, и от него самого, его установок и желания зависит продление счастливых лет. Если он бодр, активно участвует в общественной, спортивной жизни, посвящает время семье, тогда старость для него – понятие условное. Жизнь дает прекрасную возможность реализовать себя в том, на что раньше не хватало времени.

День пожилых людей, который отмечается золотой осенью, – повод выразить благодарность всем вам за многолетний труд, выдержку, доброту и мудрость.

Пусть вас окружает теплота близких людей, радуют успехами дети, внуки и правнуки, пусть ничто не омрачает ваши дни. Крепкого вам здоровья, долгих лет жизни, благополучия!



Анвар Яруллин, директор УК ООО «ТМС групп»,
Венир Камалов, председатель профкома,
Марина Пушкаревская, председатель Совета ветеранов



Спасибо за заботу!

Мы считаем, что нам просто повезло быть ветеранами такого замечательного предприятия, как «ТМС групп». Благодаря внимательному отношению к старшему поколению, искренней заботе, мы не чувствуем себя оторванными от родного коллектива. А это для человека, ушедшего на заслуженный отдых, очень и очень нужно.

Команда Марины Владимировны Пушкаревской в любое время находится на связи с нами, поздравляет нас с юбилейными датами, с праздниками, организует мероприятия, поездки. Спасибо руководству и профкому за поддержку Совета ветеранов и пенсионеров.

Желаем работникам крепкого здоровья, успехов в труде, нашей компании – процветания!

Почуева Ирина Алексеевна,
Лучкина Татьяна Алексеевна,
Николаева Светлана Петровна

В зоне особого внимания

Представители старшего поколения «ТМС групп» находятся в зоне особого внимания администрации, профсоюзного комитета и Совета ветеранов.

На сегодняшний день в компании «ТМС групп» насчитывается 637 неработающих пенсионеров, в числе которых 9 тружеников тыла, одна вдова фронтовика, 102 человека из категории «дети войны».

Для организации эффективной работы с ними в компании разработан Стандарт по реализации дополнительных мер социальной поддержки неработающих пенсионеров. Советом ветеранов ежегодно формируется план мероприятий, в их числе - оказание помощи в сложных жизненных ситуациях, поздравление с юбилейными датами, вручение продуктовых наборов в честь Дня Победы, Дня нефтяника, Дня пожилых людей, проведение различных встреч и многое другое.

С целью отдыха и укрепления здоровья ветераны обеспечиваются путевками в санатории-профилактории. Немало внимания уделяется организации досуга пенсионеров. У них есть возможность реализовать свои спортивные и творческие таланты в рамках Спартакиады «Третий возраст», концертов художественной самодеятельности, конкурсов прикладного творчества. Также стали доброй традицией экскурсионные поездки в различные города республики.

Вся работа администрации, профкома и Совета ветеранов направлена на то, чтобы наши уважаемые пенсионеры, вступив в «третий возраст», жили интересной и насыщенной жизнью.

Марина Пушкаревская,
председатель Совета ветеранов



На Дне здоровья. Совет ветеранов и профсоюзный комитет «ТМС групп» работают в одной связке



Молодежная жизнь



С высоты птичьего полета

Молодые работники нашей компании принимают участие в различных пеших походах, организуемых молодежным комитетом «Татнефти». На этот раз мне довелось покорить гору Фишт – вершину в западной части Главного Кавказского хребта высотой 2867,7 метра.

В начале нашей группы в составе молодых работников подразделений «Татнефти» и Холдинга «ТАГРАС» предстояло дойти до подножья вершины. Мы шли два дня по 10-13 км. Хотя данный маршрут для бывалых туристов считается простым, но обычно долю экстрима приносит неустойчивая погода в горах.

В процессе восхождения мы проходили заданную дистанцию с постоянным набором высоты. На нашем пути был ледник, который преодолевался в связке и в «кошках», а также не менее опасный и сложный – скалистый участок. Не каждый из группы решился пройти путь до конца, участники постепенно сходили с дистанции. В итоге из 30 человек на вершину взошли только восемь, я в том числе. О трудностях подъема мы забыли сразу же, оказавшись выше облаков и увидев живописную природу Кавказа с высоты птичьего полета. Это захватывающее чувство просто не передать словами!

Вторая часть маршрута – выход к морю, заключала в себе сложность в прохождении за день 21 км. Один из ее 5-километровых участков состоял только из спуска. Преодолев и этот путь, мы также получили



огромное удовольствие от того, что успешно справились с задачей, и, конечно же, от прекрасного вида на огромное водное пространство.

Гузель ЗИАТДИНОВА,
инженер
ООО «ТМС-Нефтяные технологии»

Автоледи «ТМС групп» - в тройке сильнейших!

В экстрим-парке Альметьевска в рамках спортивно-технического фестиваля состоялось зрелищное соревнование по GPS-ориентированию на автомобилях.



Всем приняло участие около 30 экипажей из Альметьевска, а также из соседних городов и регионов.

От нашей компании выступили Мария Любимова, в качестве пилота, и Гузель Зиятдинова – штурман, к слову, единственный женский экипаж. И девушки не просто выступили, а в упорной борьбе заняли 2-е место, уступив только профессионалам из

«Татспецтранспорта». Молодцы!
- Участникам нужно было на личных автомобилях преодолеть больше 100 км трассы. Нам выдали «легенду» с условными обозначениями и поставили задачу – на время собрать все метки и как можно вернуться на финиш, - комментирует Мария. - Наша «Киа-Рио» не подвела. Спасибо всем, кто за нас болел и верил в нас!

Лилия МАРИНИНА

Поздравляем с круглой датой!

11 октября

Галимов Рамил Нафисович, слесарь-ремонтник Сервисного цеха № 1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

17 октября

Миннеханова Резеда Атласовна, лаборант службы качества ООО «ТрубопроводСервис».

14 октября

Валиуллина Венера Гариповна, маляр цеха по изоляции ООО «ТрубопроводСервис».

18 октября

Аблязов Альфат Масгутович, слесарь-ремонтник Сервисного цеха № 1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

С юбилеем!

60 лет

1 октября, Неклюдова Ирина Викторовна,

3 октября, Галиева Гульчачак Загитовна,

24 октября, Шайхутдинова Фарид Нургалеевна,

31 октября, Абдуллин Халим Робертович.

19 октября, Миннегалиева Миннигуль Гайнуловна.

75 лет

14 октября, Неклюдов Валерий Федорович,

22 октября, Гильфанов Рафис Гайнулхакович,

24 октября, Масленникова Людмила Владимировна.

70 лет

6 октября, Никифорова Фаина Николаевна,

85 лет

1 октября, Миргаева Тазкира Мухаметшовна.

Информационные ресурсы

Будьте в курсе событий!

Корпоративные информационные площадки в социальных сетях, в мессенджерах стали неотъемлемой частью жизни каждого из нас. Благодаря им мы оперативно узнаем о важных событиях, ключевых целях и задачах, успешных проектах, эффективных работах нашей компании и Холдинга «ТАГРАС», участии коллег в корпоративных, региональных, республиканских мероприятиях, об актуальных вакансиях, других интересных и полезных вещах.

На сегодняшний день у «ТМС групп» функционирует сообщество в социальной сети «ВКонтакте», у профсоюзного комитета компании имеется свой Телеграм-канал. С общекорпоративными новостями можно ознакомиться в Телеграм-канале «ТАГРАСа».



Сканируйте QR-коды, подписывайтесь – будьте в курсе событий!