

СОРЕВНОВАНИЯ НАУЧНОЙ МЫСЛИ



18 декабря 2020 года на центральной базе производственного обслуживания ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», состоялась XIII ежегодная молодежная научно-практическая конференция.

13 докладчиков представили свои работы экспертной комиссии, в работе которой приняли участие: Горланов Артём Николаевич - директор ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», Гордеев Валерий Юрьевич – первый заместитель директора по производству – главный инженер ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», Гимадиев Рубин Агьямович – заместитель директора по развитию производства ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», Алаев Тимур Васильевич - заместитель директора по ремонту и строительству ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», Яковленко Денис Игоревич - исполнительный директор ООО «Тепло-ЭнергоСервис».

При оценке принимались во внимание такие критерии, как актуальность темы; научная и практическая значимость; научная новизна; глубина изучения состояния вопроса; ответы на вопросы экспертов; логика изложения доклада, убедительность рассуждений; апробация результатов работы и качество презентации. По результатам пленарного заседания экспертной комиссией дипломами «За лучшую работу» было отмечено 4 доклада:

- ООО «Тепло-ЭнергоСервис» начальник ОДС **Рахматуллин Ринат**, доклад на тему: «Генерация электрической энергии на базе ООО «ЖБИ-Строй»»;
- ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» инженер 1 категории ЦДИЭПБ **Галимов Артур**, доклад на тему: «Комплекс мероприятий по оптимизации производственных процессов экспертизы промышленной безопасности станков качалок, приводов цепных и устьевой арматуры»;
- ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» инженер 2 категории ЦИИТ **Князева Арина**, доклад на тему: «Технический аудит паровых систем»;
- ООО «Прикамнефтосервис» распределитель работ участка №1 **Черемухин Максим**, доклад на тему: «Совершенствование системы мотивации инженерно-технического персонала».

В целом конференция показала, что у участников сформировано целостное представление о дальнейшем развитии предприятия, показан высокий уровень подготовки и выявила активных участников, обладающих аналитическими способностями и творческим мышлением.

Поздравляем и желаем всем участникам МНПК-2020 дальнейших творческих, профессиональных успехов и, конечно же, карьерного роста!

Наиль Аюпов
Председатель Совета молодых специалистов



Сообщество молодых профессионалов



В Казани с 19 по 22 декабря состоялся Форум работающей молодежи, посвященный 100-летию образования ТАССР. Форум проходил в смешанном формате: очный на базе Поволжской государственной академии физической культуры, спорта и туризма и заочный (онлайн трансляция на площадке ZOOM).

Ежегодно Форум проводится с целью популяризации рабочих профессий и технических специальностей среди молодежи, формирования сообщества молодых профессионалов, а также развития молодежных советов на предприятиях и в организациях, формирования активной гражданской позиции среди рабочей молодежи.

От дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис» в составе команды Холдинга «ТаграС» принял участие руководитель направления молодежного комитета по профессиональному и личностному развитию молодежи Рахматуллин Ринат и поделился своими впечатлениями:

«На протяжении трех дней мы встречались с руководителями ведущих предприятий республики, прошли обучение и участвовали в подготовке проектов, познакомились с образовательной программой социального проектирования. Я очень рад, что смог поучаствовать в данном форуме, ведь сегодня нужно быть не просто специалистом, но и постоянно развиваться, оставаться конкурентоспособным».

В итоговой встрече Форума работающей молодежи, посвященного 100-летию образования ТАССР, приняли участие почетные гости: Министр по делам молодежи Республики Татарстан Дамир Фаттахов, председатель комитета Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике Светлана Захарова, руководитель федерального государственного бюджетного учреждения «Центр содействия молодым специалистам» Анатолий Зорин и председатель совета РОО «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» Айдар Сагетдинов.

В завершении мероприятия торжественно наградили победителей и призеров Республиканского конкурса профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики 2020 года и Республиканского конкурса проектов, проходившего в рамках Форума.

В рамках Республиканского конкурса «Потенциал Республики» на лучшую работу с молодежью на предприятиях Республики Татарстан по итогам мониторинга системы ключевых показателей качества реализации молодежной политики, молодежный комитет ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» занял почетное 2 место, награду получил председатель молодежного комитета ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Мухаметзянов Фархад.

А я хочу поздравить наш дружный коллектив молодежного комитета, а также всех молодых работников Компании с этой наградой и пожелать в дальнейшей работе не снижать планку!

Рахматуллин Ринат

Руководитель направления молодежного комитета по профессиональному и личностному развитию молодежи



Основа для развития роста

Эпоха цифровых изменений и перемен – возможно именно так назовут в будущем начало XXI века. Вне всяких сомнений, именно цифровизация сегодня стала конкурентным преимуществом во всех сферах бизнеса.

Программа цифровой трансформации Холдинга «ТАГРАС» стартовала в 2019 году. За 2 года реализации программы дивизионы реализовали немало цифровых инициатив и проектов. Однако, нужно отметить, что далеко не все дивизионы сформулировали для себя ясное и однозначное представление о своем целевом состоянии по завершению программы трансформации.

Да и среди специалистов понимание того, что даст цифровая трансформация в конкретно их дивизионе, не всегда четко сформулировано. Это видно из стратегии развития дивизионов и пула предлагаемых дивизионами проектов.



В свое время профессор Гарвардской бизнес-школы Джон Коттер выделил 8 обязательных этапов успешных организационных преобразований. Третий из них это: Создание видения компании и разработка стратегии его достижения.

Сам Коттер сформулировал полезное практическое правило: если вы не способны изложить свою концепцию будущего за пять минут и добиться в ответ реакции понимания и заинтересованности, то этот этап преобразований вы еще не осилили.

Серьезная работа над данным этапом была проведена в Холдинге. Результатом его, после совместного обсуждения со специалистами Дивизионов на каждом из промежуточных этапов, явилось сформулированное и утвержденное Видение целевого состояния информационных систем после трансформации. Видение, в данном случае, это краткий перечень универсальных характеристик комплексных информационных систем, которые нам предстоит построить.

Основная цель документа в том, чтобы стратегии каждого дивизиона и представления каждого сотрудника о будущем компании формировались в соответствии с задаваемым вектором.

Мы предлагаем вам внимательно прочитать этот небольшой документ и в дальнейшей своей работе всегда помнить о выбранном направлении, чтобы вместе достичь этих важных целей.

Ильяс Бадретдинов

Заместитель начальника отдела организации внутрихолдингового взаимодействия

Видение целевого состояния информационных систем

Холдинга «ТАГРАС»

По итогам реализации Программы цифровой трансформации каждый дивизион усовершенствовал свои бизнес-процессы, которые теперь поддерживаются комплексной информационной системой.

Возможность интеграции с заявочной системой Заказчика позволяет нам максимально оперативно получать и передавать информацию. Заявки, полученные электронно, сразу поступают в работу.

Ввод информации об исполнении работ производится на месте их выполнения. И данные вносятся единовременно. В суточном рапорте или сводке указывается факт выполненных работ и потраченных ресурсов: труд, оборудование, материалы – все это сразу учитывается в комплексной системе. Из сводки идет информация в табеля рабочего времени, считается зарплата. Из сводки система знает о потраченных материалах, объеме привлеченных подрядных услуг, о дальнейшей потребности в них.

Мы знаем не только о том, сколько выполнено нами работ и сколько заработано выручки. Теперь мы контролируем свои затраты. Ранее, когда данные по понесенным затратам брались из бухгалтерии, мы управляли бизнесом, говоря образно, глядя в зеркало заднего вида.

Ведется оперативный мониторинг состояния оборудования, специалисты получают из системы подсказки по его эксплуатации и обслуживанию. Система предлагает оптимальные графики и состав планово-предупредительных работ, оценивает риск выхода из строя узлов оборудования. Так оборудование работает дольше, значительно меньше аварий и простоев.

Само формирование и изменение производственной программы на месяц и квартал значительно сократилось и ведется в режиме реального времени. Система не только выстраивает логику движения бригад, техники, людей, просчитывает время их работы, но и корректирует ресурсные планы.

Глубокая интеграция своих систем позволила значительно ускорить формирование прогнозного бюджета доходов и расходов. Причем такие прогнозы мы можем строить в пределах месяца, квартала, года и даже отдельного проекта. Повысилась не только скорость, но и точность прогнозирования.

Сократилось количество запросов информации «сверху». Ничего не печатается на бумаге. Цикл принятия решения сократился в несколько раз.

Мнение

Ленар Назипов

Генеральный директор Холдинга «ТАГРАС»

«Мы создали на предприятии новую идеологию, культуру. У нас есть инструменты, чтобы двигаться вперед.

ТАГРАС - это команда. И в современном высококонкурентном мире нашей команде ежедневно придется повышать гибкость и управляемость, доказывать профессионализм, чтобы уметь быстро подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка. Не нужно бояться перемен - ни внешних, ни внутренних - они основа для развития и роста»



«ТаграС-РемСервис» – лучший подрядчик НК «Роснефть»



Подводя итоги 2020 года, компания «ТаграС-РемСервис» благодарит своих заказчиков — ПАО «Татнефть», малые нефтяные компании республики — за то, что в этот самый сложный год удалось найти формулу сотрудничества, сохранить рабочие места, производственные мощности нефтесервисных коллективов.

Также были сохранены объемы работ с ПАО «НК «Роснефть». Коллектив ООО «ТаграС-РемСервис» прикладывает максимальные усилия для обеспечения высокого качества сервиса своим заказчикам.

Так, по итогам рейтинга ПАО «НК «Роснефть» компания «ТаграС-РемСервис» в номинациях «Гидравлический разрыв пласта» среди всех компаний, оказывающих аналогичные услуги, заняла первое место.

Также в номинации рейтинга «Колтюбинговые технологии» среди всех подрядчиков компания заняла первое место.

БИЗНЕС Online

Применение системы электронного документооборота на примере ДИАДОК

Это система электронного документооборота, в которой можно формировать, отправлять, получать и подписывать электронные документы. Они равносильны бумажным с собственноручной подписью. Чтобы вести документооборот через Диадок, нужен сертификат электронной подписи. Подойдет тот, которым компания подписывает отчетность в ФНС.

Перевести в электронный вид можно любой документ: счет-фактуру, акт, ТОРГ-12, договор и другие. Диадок обеспечивает юридическую значимость передаваемых документов в соответствии со всеми требованиями текущего законодательства РФ.

Основные возможности Диадока применяемые на предприятии:

- Отправка и прием документов в электронном виде без дублирования на бумаге.
- Хранение документов на серверах СКБ Контур.
- Работа с документами с любого устройства (ПК, планшет, смартфон).
- Списки своих контрагентов в сервисе, возможность найти любую компанию и проверить возможность отправки документов.
- Возможность зарегистрировать своих сотрудников в сервисе и отразить всю цепочку согласования документа в компании.
- Шифрование документов при передаче, безопасность, протоколирование передачи документов.
- Общение с контрагентами в сервисе через чат.

Модуль Диадока для 1С позволит максимально упростить интеграцию ЭДО-внешняя обработка, которая интегрируется с 1С и позволяет Вам мгновенно обмениваться любыми внешними и внутренними документами с Вашими контрагентами и удаленными подразделениями прямо из 1С.

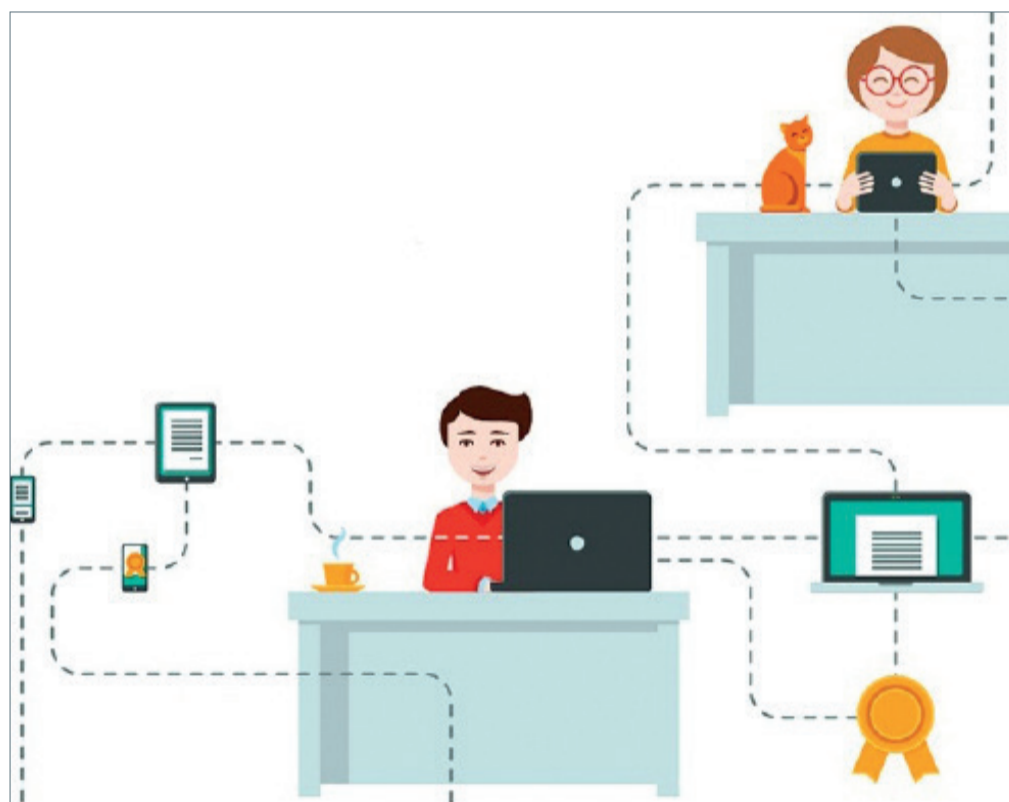
Модуль позволяет отправлять и получать следующие типы документов:

- Торг-12
- Акт выполненных работ
- Счет-фактура, корректировочный счет-фактура, исправленный счет-фактура
- УПД
- Счет на оплату
- Неформализованные документы произвольного формата: договоры, заявки и пр. Однако здесь уже не производится автоматическая обработка, данные заносятся вручную.

Модуль умеет:

- Отправлять и принимать приглашения, в т.ч. массово;
- Согласовывать, передавать на согласование или в другое подразделение;
- Создавать на основании электронных документов, полученных из Диадока, документы в 1С;
- Переносить фактурную часть накладной и акта из полученного документа в документ 1С;
- Массово подписывать, согласовывать документы;
- Формировать пакеты документов;
- Аннулировать, перевыставлять или удалять документы;
- Загружать и отправлять документы, сформированные не в 1С (к примеру, загрузить с рабочего стола);
- Скачивать переданные документы в локальную папку.

В модуле можно дать доступ неограниченному количеству людей без доплаты, можно установить на неограниченное количество рабочих мест в рамках одной компании. Лицензия приобретается на каждое юридическое лицо. В модуле существует ограничение по максимальному размеру файла для отправки - 5 Мб. В одном сообщении не более 30 документов, общий объем пакета не более 70 Мб.



Маршруты согласования

Маршрут согласования — автоматизированная передача документа по настроенному шагу в веб-версии Диадока.

Шаг маршрута — это передача документа на согласование, на подпись или автоматическое перемещение между подразделениями. На каждом шаге указывается, кто обрабатывает документ и что должен сделать. Передать документ на обработку можно конкретному сотруднику или сотрудникам конкретного подразделения. А после шага можно настроить гибкий переход на следующие шаги.

Как настроить маршруты

Маршруты настраиваются в специальном редакторе. Перейти в список маршрутов и воспользоваться редактором можно через меню «Настройки и оплата», пункт «Маршруты согласования». При необходимости маршрут можно отредактировать. При этом после сохранения изменений маршрута документы, которые были уже запущены на маршрут, продолжают движение по той версии маршрута, на которую они были поставлены.

Для входящих документов возможно настроить автозапуск документа по маршруту. Возможны 4 типа условий:

- по типу документа (акт, счет-фактура, договор и др.);
- по сумме (работает только для формализованных и полуформализованных документов);
- по контрагенту;
- по группе контрагентов.

Применение системы электронного документооборота позволит повысить финансовую дисциплину и снизить затраты на обслуживание оргтехники.

Сергей Фенин
Инженер ПТО
ООО «ЭнергоЭксперт»

Устройство для плавного пуска асинхронного электродвигателя



На обслуживании Джалильского ЭЭЦ находится электрооборудование ООО «Сиаль», расположенного в таежной местности Пермского края. В состав электрохозяйства входят ВЛ-10 кВ (28 км), ПС-35/10 кВ (1 шт), КТП-10/6 кВ (16 шт), кабельные линии 0,4 кВ и 6 кВ (19 км), электродвигатели 0,4 кВ (37 шт) и т.д. Данное оборудование обслуживает бригада из четырех электромонтеров во главе с мастером Дамиром Шакировым.

На УПСВ данного Заказчика при запуске низковольтного электродвигателя 110 кВт на агрегате ЦНС из-за больших пусковых токов происходит посадка напряжения в сети. Данная ситуация негативно сказывается на работе других электроприемников и приводит к нарушениям технологического процесса. В результате приходится направлять звено из 2-х электромонтеров на объезд КТП и электроустановок по фидеру протяженностью 26,2 км для запуска остановившихся электродвигателей. Такая ситуация происходит 1-2 раза в месяц. Для решения данного вопроса мы предложили Заказчику установить тиристорное трехфазное устройство плавного пуска УПП-ТТХ-160-380-50-УХЛ4, предназначенное для плавного пуска и остановки трехфазных асинхронных электродвигателей с короткозамкнутым ротором, которое обеспечивает снижение пусковых токов и динамических ударов в приводных механизмах.

После закупки службой МТС ООО «Сиаль» данного устройства, монтаж был произведен силами бригады под руководством мастера. Внедрение данного решения позволило произвести дополнительный объем на сумму 36 тыс. рублей и повысить надежность работы электрооборудования у Заказчика, а также сократить трудовые затраты на 32 рабочих часа в месяц путем исключения необходимости аварийного объезда объектов двух электромонтеров.

Артур Фазлыев
Специалист по ПБиОТ
Джалильского ЭЭЦ

Тайм-менеджмент: метод Баффета

Можно предположить, что обладатель состояния, превышающего 50 миллиардов долларов, частый гость списков богатейших людей мира и самый успешный инвестор XX века Уоррен Баффет знает, как распорядиться своим временем. Уоррен Баффет придумал отличную трехступенчатую стратегию повышения личной продуктивности. Она помогает определить приоритеты и спланировать свои действия. Грамотно поставленная цель — 50% успеха.

ШАГ 1: Запишите 25 главных целей

Обдумать все свои планы и перенести их на бумагу.

Вы можете начать с малого и выполнить это упражнение, используя только краткосрочные цели. Попробуйте записать 25 вещей, которые вы хотели бы сделать на этой неделе.

ШАГ 2: Перечитайте список, выберите и обведите пять важнейших пунктов

Проанализируйте список, чтобы выбрать из двадцати пяти важных пунктов пять важнейших.

ШАГ 3: Уберите лишнее

К этому шагу у Вас будет два списка. Пять обведенных пунктов входят в список А, а оставшиеся 20 пунктов — в список Б.

Метод Баффета подразумевает полный отказ от выполнения пунктов списка Б, пока не достигнуты успехи с целями в списке А.

Откажись и победи

Простота и минимализм — залог успеха. Нет ничего лучше, чем избавляться от лишнего мусора. Расставание со всеми вещами, которые не имеют критической важности, — прекрасный способ облегчить жизнь, выработать полезные привычки и научиться получать радость от того, что имеешь.

Каждый шаг приносит определенный результат. Даже нейтральные поступки не являются таковыми на самом деле. Они отнимают время, энергию и пространство, которые можно было бы приложить для совершения более целенаправленных действий или решения более важных задач. Из-за них вы топчетесь на одном месте вместо того, чтобы сделать шаг вперед.

Уберите лишнее. Сфокусируйтесь. Выполните задачу или избавьтесь от неё. Главные враги продуктивности — приятные вещи, которые не приносят ощутимого результата.

Тимур Харисов
Инженер ОМиП

«Система быстрых платежей»



В системе быстрых платежей (СБП) полномасштабно заработал новый сервис — переводы от компаний в адрес физлиц. Он позволит работодателям перечислять зарплаты сотрудникам по номеру телефона. Микрофинансовые организации смогут через СБП перечислять клиентам кредитные деньги, а магазины — при необходимости делать возвраты.

Первым этот функционал сделал доступным для всех клиентов «Делобанк» (группа СКБ-Банка).

«Новый сервис можно использовать для любых целевых переводов от компаний физлицам, например, для перечисления денежных призов за участие в конкурсах и акциях, средств за возврат товаров или дохода от инвестиций, в дальнейшем — для выплаты заработной платы. Механизм будет востребован также микрофинансовыми организациями при выплате займов клиентам».

Банки «Зенит», УБРиР, Росбанк, «Тинькофф», «Веста» (группа МКБ), ПСБ, Абсолют, «Открытие» и «Дом.РФ» уже работают над внедрением нового функционала в свои системы.

На первом этапе запуска системы быстрых платежей в феврале 2019 года были реализованы перечисления по номеру телефона между физлицами. В сентябре 2019-го, на втором этапе, в системе появилась функция оплаты товаров, в том числе — по QR-коду.

Отдел финансового планирования и расчетов

Верстка:
Мухаметзянов Ф.Р.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
ул. Сургутская, д. 17, строение 1,
тел.: 8 (8553) 38-95-09
E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты:
редакционная коллегия
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»
Газета выпускается
1 раз в месяц

Данный номер будет распространен по всем структурным подразделениям ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»

РУБРИКА ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив и Совет ветеранов
Нурлатского ТЭЦ
сердечно поздравляет

**Филиппова
Анатолия Дмитриевича**
с 60-летием!

*От всей души – успеха, вдохновения
И радости исполненных надежд,
Пусть будет превосходным
настроение,
Достатка и счастливых долгих лет!*

Коллектив и Совет ветеранов
Нурлатского ТЭЦ
сердечно поздравляет

**Чванову
Галину Ильиничну**
с 60-летием!

*Хотим от души счастья Вам пожелать!
Пусть жизнь преподносит Вам
много подарков!
Здоровья Вам крепкого,
долгих лет жизни!
Уютного дома, тепла и добра!
Чтоб был каждый день
самым-самым хорошим
И путь освещала удачи звезда!*

Коллектив и Совет ветеранов
Нурлатского ЭЭЦ
сердечно поздравляет

**Белянина
Александра Николаевича**
с 70-летием!

*Пусть будут дни все радостью согреты,
Вниманьем близких, дорогих людей!
Пусть дарит жизнь чудесные моменты
И удивляет красотой своей!*

Коллектив и Совет ветеранов
Нурлатского ЭЭЦ
сердечно поздравляет

**Чванова
Владимира Петровича**
с 75-летием!

*Семьдесят пять – солидный юбилей!
Тепло звучат сегодня поздравления!
Пусть станет жизнь счастливей
и светлей,
Прекрасным остается настроение!
Пусть сил не истощается запас
И не подводит никогда здоровье,
А близкие заботятся о Вас,
Вниманьем окружают и любовью!*

Коллектив цеха диагностики и наладки ООО «ЭнергоЭксперт» глубоко скорбит по поводу безвременной кончины своего работника Ильмаирова Петра Ивановича и разделяет боль и горечь утраты родного человека