



ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!

ТАГРАС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «ТаграС-ТрансСервис»

Март 2019 г. № 3 (59)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

Дорогие, милые женщины!

Сердечно поздравляю вас с самым красивым и светлым весенним праздником – днем 8 Марта! Природа наделила женщин несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением.

Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными.

В этот весенний день желаю вам улыбок, замечательного праздничного настроения, семейного счастья, благополучия, здоровья вам и вашим близким!

Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми!

Директор «ТаграС-ТрансСервис»
Владимир ЧЕРНЫШЕВ



МИРОВЫЕ МЕТОДИКИ НА СЛУЖБЕ У «ТАГРАСА»

Как эффективно управлять организацией и человеческими ресурсами, превращать проблемы в возможности, а деструктивные конфликты - в конструктивные - об этом говорили 5 марта на семинаре внутрихолдингового взаимодействия «ТАГРАС». Почти две сотни представителей Холдинга и дивизионов: топ-менеджмент, руководители и специалисты - получали единые знания и обучались единому языку управления ресурсами.

Готовы делиться

Руководство Холдинга уделяет большое внимание вопросам обучения и совершенствования кадров: здесь проводятся тренинги личностного роста, повышение квалификации сотрудников, научные и практические конференции, обучающие, развивающие семинары и многое другое. Прошедший семинар стал частью большой работы Холдинга по работе с персоналом.

Открывая мероприятие, генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов призвал слушателей научиться слышать и слушать друг друга. Ленар Лимович предложил отнестись к семинару, как к очередной велотренировке.

– Если мы хотим двигаться, нужно крутить педали. Если мы перестаем крутить, то останавливаемся и падаем. Коллеги, отнесем



к семинару, как к очередной тренировке спортсмена, стремящегося к результатам, познающего новые приемы распределения сил – грамотно и рационально.

На сей раз семинар поменял формат и состоял из двух частей: в первой - представители дивизионов «ТМС групп», «ТаграС-Рем-Сервис» и «ТаграС-Транс-Сервис» делились своим опытом организации эффективного управления и развития персонала. Они говорили об опыте оценки результативности развивающего обучения персонала,

системе КРІ – как инструменте повышения эффективности компании, построении системы подбора персонала, предпосылках, целях, ключевых задачах, сессии организационного развития, как инструменте вовлечения персонала в процессы улучшений в компании. И что важно, присутствующие на семинаре коллеги услышали докладчиков: каждому из выступающих было задано множество вопросов, видно, что темы интересны и актуальны.

(Окончание на 3 стр.)

**Ленар Назипов,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
Холдинга «ТАГРАС»**



Холдинг у нас крупный, нацелен на большие перспективы. И в то же время, мы все очень разные внутри Холдинга. И зачастую очень сложно донести одинаковые идеи на разные уровни управления. Для того, чтобы все одинаково разговаривали, одинаково понимали идеи, мы собираемся вместе и рассказываем о лучшем опыте и лучших практиках в наших дивизионах. Пригласить лектора мирового уровня на этот семинар мы решили, чтобы понимать, куда движется весь мир, каким образом живет и решить, что делать нам в новых реалиях. Я все время предлагаю коллегам воспитывать у себя критическое мышление, системность в знаниях, взаимное умение слушать друг друга и слышать друг друга. И сегодняшний лектор как раз рассказывает о принятой во всем мире методологии, о том, как это делать. И думаю, что слушатели, а это практически весь руководящий состав Холдинга, не только должны знать и уметь это делать, а должны транслировать методологию внутри своих компаний. Так мы сможем воспитывать в наших руководителях, работниках, перспективных молодых людях лидерские способности для того, чтобы двигать компанию вперед.



МИРОВЫЕ МЕТОДИКИ НА СЛУЖБЕ У «ТАГРАСА»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Готовы учиться

Во второй половине семинара состоялось выступление вице-президента Института Адизеса (США) по Западной Европе и стран Балтии; Президента Балтийской Ассоциации развития менеджмента (ВМОА); Вице-президента Ассоциации развития менеджмента (СЕЕ-МА1М) по центральной и Восточной Европе; консультанта; бизнес-тренера по управлению изменениями, организационными трансформациями, лидерству и бизнес-этике, и корпоративной ответственности Виргиниуса Кундротаса.

Методика управления усложненными изменениями и ростом организаций доктора Адизеса используется в сотнях компаний в 73 странах мира и имеет более чем 40-летний опыт успешного применения. Сам доктор Виргиниус Кундротас преподает и проводит консультации по внедрению методики Адизеса в компаниях по всему миру.

Виргиниус в своем выступлении раскрыл какие цели, задачи, стратегия, структура и мотивационная система нужны для компании в определенный период. Он рассказал



Начальник отдела организационного развития **Радик Ахтямзянов** представил доклад на тему «Сессия организационного развития, как инструмент повышения вовлеченности персонала в процессы улучшения в компании».

об организационных ролях и конфликтах, сильных и слабых сторонах управленческих стилей, о том, какие могут возникнуть конфликты, и показал, как по методике Адизеса определить эти стили. По словам докладчика, любая команда может решать проблемы, переводя неизбежно возникающие конфликты из деструктивной формы в конструктивную, в

том случае, если команда собрана правильно и полно. Как собирать эту команду – лектор пояснил на многочисленных примерах.

– Мы рассказываем, как управлять быстрыми изменениями без деструктивного конфликта, – пояснил залу **Виргиниус**. – Позитивным, то есть конструктивным мы называем конфликт, когда стара-



Виргиниус Кундротас, бизнес-тренер, декан Высшей школы Адизеса (США)

Главный результат, который происходит после того, как наши ученики начинают применять инструменты – меняется культура организации, появляется больше взаимного уважения, доверия внутри организации. Люди больше учатся, как надо работать вместе, с какими командами, над какими задачами. Изменения будут разные. Мы не можем прогнозировать, что случится завтра. Но мы можем сделать так, чтобы внутри организации было настолько хорошо, чтобы люди хорошо знали, что делать в разных ситуациях, чтобы, как только произошло какое-то изменение, могли собрать команду, применить навыки, услышать друг друга. И тогда можно выйти на решение, которое по отдельности не могло прийти в голову никому.

Индира АБДУЛЛИНА, начальник отдела кадров УК ООО «Татбурнефть»



В каждой компании сотрудники так или иначе делятся опытом. Целенаправленное создание таких площадок для HR-специалистов открывает нам новые возможности, доступ для обмена опытом, знаниями, а также создания корпоративной базы знаний. Так стимулируются эффективные коммуникации между подразделениями Холдинга. Это очень актуально в наше время потому, что мир меняется, появляются новые тренды, развиваются новые отрасли, старые уходят в прошлое. И нам HR-специалистам нужно смотреть в тренды, смотреть за горизонты и находить новые решения для развития людей, которые обеспечивают нам будущее. Компаниям нужны новые ценности, люди с новым подходом, которые готовы к изменениям и способны к управленческим решениям.

емя услышать разные мнения и вместе выработать лучшее решение. Негативным, то есть деструктивным мы называем конфликт, когда, как только мы начинаем дискутировать, критикуем друг друга и уходим от решения задачи. И чтобы мы не зашли в деструктивный конфликт, а могли перевести его в конструктивный, существует система, о которой я рассказываю – методика Адизеса. Она о том, как принимать решения, каких людей собирать, как с ними работать, какие процессы выстраивать.

Для слушателей несколько часов прошли незаметно, все участники остались довольны, задавали лектору вопросы и пытались разобраться, как применить полученные знания на практике уже сегодня.

– Насколько я увидел, люди очень профессиональны, очень хорошо знают свою сферу деятельности, – отметил **Виргиниус**. – Я надеюсь, люди станут более системно смотреть на решение проблем своих компаний.

Гульназ ЗАКИРОВА
фото студии «АРТ Колибри»

ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ!



окончил «Альметьевский политехнический техникум» по специальности «Техническая эксплуатация подвижного транспорта, строительной, дорожной техники и оборудования» 2015 году после службы в рядах

плодотворный труд, большой вклад в транспортное обеспечение нефтяной промышленности и в связи с празднованием дня работников нефтяной и газовой промышленности». Неоднократный участник проводимых семинаров, молодежных научно-практических конференций. Активный участник спортивно-массовых мероприятий и призер соревнований, проводимых молодежным и профсоюзным комитетом ООО «ТаграС-ТрансСервис», при поддержке руко-

блоков GPS-навигации с поддержкой CAN-шины на транспортные средства, работающие на дизельном топливе»

2. «Замещение объемов оказания транспортных услуг ООО «ТехТранс», ООО «АкмальТранс», собственным транспортом ООО «ТаграС-ТрансСервис».

Мы решили узнать у Риналя подробнее про один из проектов, а именно проект «Установка бортовых блоков GPS-навигации с поддержкой CAN-шины на транспортные средства, работающие на дизельном топливе» и он нам рассказал про предпосылки инициации данного проекта его сути и ожидаемых результатах.

«Основной причиной инициации проекта является уменьшение рентабельности из-за высокой стоимости топлива, в условиях постоянного сокращения объемов оказываемых услуг и уменьшение постоянных заказчиков, вследствие чего возникновение убыточности. Стоимость топлива для автомобилей в нашей стране растёт, опережая все другие услуги и товары. Для примера, весной 2009 года 1 л ДТ стоил 21 руб., а в настоящее время его цена составляет 45 руб. За указанный период произошло более чем двукратное увеличение, что не могло не сказаться на экономическом результате нашего предприятия, в следствии чего для снижения затрат ООО «ТрансСервисСулеево» исполнительным директором

было принято решение иницировать и реализовать данный проект. Суть проекта заключается в использовании бортовых блоков GPS-навигации с поддержкой CAN-шины на транспортных средствах с дизельным топливом. CAN-шина – это система цифровой связи и управления электрическими устройствами автомобиля, позволяющая собирать данные от всех устройств, обмениваться информацией между ними, управлять ими. Благодаря данным блокам мы имеем возможность мониторить реальный расход топлива. Ожидаемые результаты данного проекта:

1. Получение экономии за счёт дифференцированного применения повышающего коэффициента.

2. Осуществление ежедневного контроля за расходами топлива при различных условиях эксплуатации транспортных средств.

3. Исключение факта хищения топлива.

Таким образом, экономия в ходе внедрения проекта за два месяца текущего года составила 179 тыс руб. До конца года планируется сэкономить 1 074 тыс руб.»

Пожелаем Риналю успехов и новых свершений, ведь от вовлеченности и ответственности каждого работника зависит успех компании.

Ильмир ГАТАУЛЛИН,
председатель
профсоюзного комитета
ООО «ТрансСервисСулеево»

Как прекрасна молодость! Она – не только незабываемый период в жизни каждого человека! Это время надежд, открытий, неуёмной энергии, честолюбивых планов и их реализации. Энергия молодых, нестандартные решения многих вопросов, яркие идеи, умение добиваться поставленных целей всегда востребованы нашим обществом.

Одним из ярких представителей энергичной молодёжи, нашего предприятия является наш инженер отдела эксплуатации Абубакиров Риналь. Риналь родился 12 июля 1994 года. В 2014 году с отличием

Вооружённых сил Российской Федерации поступил в Казанский (Приволжский) федеральный университет. Трудовую деятельность начал в 2013 году в ООО «Альметьевское УТТ-3» в качестве водителя легкового транспорта. В ООО «ТрансСервисСулеево» работает с марта 2016 года. За этот период он зарекомендовал себя как высококлассный специалист. Он обладает такими качествами как: коммуникабельность, тактичность, целеустремлённость и многими другими. Награждён благодарственным письмом ООО «ТрансСервисСулеево» – «За многолетний

водства компании. Также активно участвует в реализации молодежной политики на предприятии и является её молодежным лидером. За что в 2018 году был награждён дипломом компании ООО «ТаграС-ТрансСервис», «За значительный вклад в реализацию молодежной программы ООО «ТаграС-ТрансСервис».

Риналь активно участвует в процессах улучшения в предприятии, в том числе в реализации проектов. При его участии на нашем предприятии реализовываются такие проекты как:

1. «Установка бортовых

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

ООО «УТТ БУГУЛЬМИНСКОЕ»

70 ЛЕТ – ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО?

Именно такой юбилей отмечает утт булугьминское 18 марта 2019 года.

Это предприятие с огромной историей и добрыми традициями. Начнем с истории. 18 марта 1949 года была создана Автотранспортная контора треста «Татнефть».

В 1976 году было построено базовое здание для Альметьевской автоколонны. На основе этой автоколонны было создано самостоятельное предприятие

УТТ № 6 (ныне «Альметьевское УТТ-3»). 1980-1987 годы вошли в историю управления, как годы работ по подготовке новых месторождений в Западной Сибири.

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «Татнефть» на базе БУТТ УПТО и КО с 1 мая 1997 года создано ООО «Бугульминское УТТ».

С 1 июля 2006 года предприятие вошло в ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис» (позднее переименованной в ООО «ТаттрансСервис»), как ООО «УТТ Бугульминское».

Сегодня ООО «УТТ Бугульминское» является конкурентоспособным устойчивым обществом, даже можно сказать лидером грузовых перевозок в своем регионе.

услуги: по перевозке грузов, как по городу, так и в междугородном и международном направлении, охватывает широкий спектр по России и ближнее зарубежье (Казахстан, Белоруссия, Узбекистан, Туркменистан); по перевозке пассажиров (вахты); по предоставлению спецтехники.

Основными заказчиками являются структурные и дочерние подразделения ПАО «Татнефть», предприятия Холдинга «ТАГРАС».

«УТТ Бугульминское» активно развивается за пределами Республики Татарстан, на территориях Самарской и Оренбургской областей, Республики

Предприятие в различные периоды возглавляли:

- 1. Коротин Геннадий Михайлович 1949-1950
2. Иванов Елизар Михайлович 1951-1952
3. Жидович Людвиг Феликсович 1952-1960
4. Беседин Василий Федорович 1960-1965
5. Бондаренко Владимир Николаевич 1965-1993
6. Астафьев Михаил Кириллович 1993-1997
7. Гиматдинов Анвар Махматович 1997-2002
8. Галлямов Минзагит Галиевич 2002 - по настоящее время

осуществлению международных перевозок, Сертификат на ТО и ТР автомобильного транспорта, Лицензия по перевозке пассажиров более 8 человек, Сертификат по перевозке опасных грузов, Лицензия по перевозке бытовых отходов;

нвысокие и фиксированные тарифы на перевозку грузов, а также применение индивидуальных тарифов для сторонних заказчиков (индивидуальный подход к каждому клиенту).

Предприятие не собирается останавливаться на достигнутом и используя свой многолетний опыт, свою мощь будет и дальше развиваться в выбранных им направлениях, а именно: увеличивать объемы транспортных услуг, в том числе за счет предоставления комплексных услуг, расширять географию предоставления услуг, налаживать контакты с новыми заказчиками, изменять структуру парка, развивать экспедирование грузоперевозок.

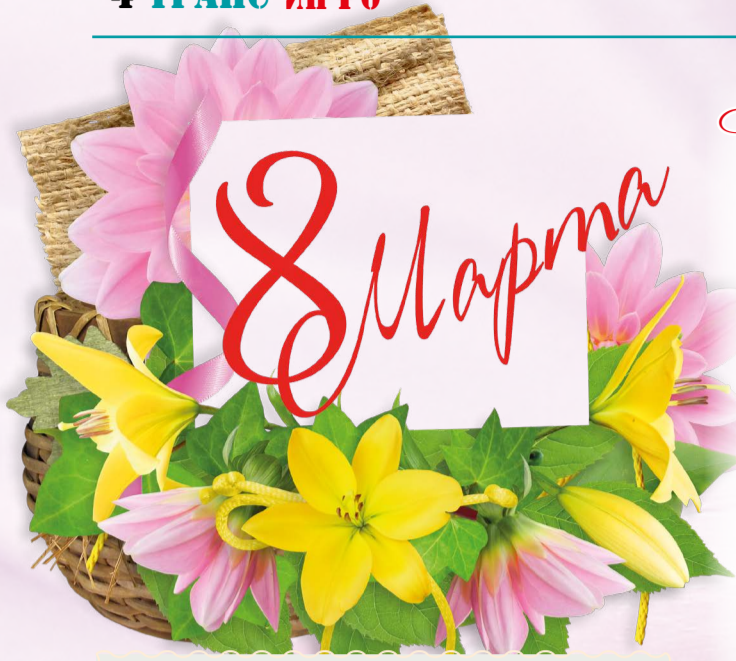
Башкортостан и других.

Предприятие имеет сегодня ряд конкурентных преимуществ:

- опыт работы, в связи с достаточно длительным сроком деятельности предприятия;
парк специализированных автомобилей - у предприятия имеются различные грузовые автомобили с разной грузоподъемностью, вместительностью, открытого и закрытого типа, позволяющие перевозить товары различного характера;
наличие различных лицензий, удостоверений, сертификатов и разрешений (например: удостоверение допуска к

Радик АХТЯМЗЯНОВ

История в лицах. A collage of historical photos, newspaper clippings, and portraits of company leaders. Key elements include:
- A vertical banner on the left reading 'ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ'.
- Newspaper clippings from 1969 and 1978.
- Portraits of various company leaders.
- A large '30' anniversary logo.
- A grid of portraits of employees and their names, such as Салихов З.С., Андреев С.Р., Юркин Ф.Я., and others.



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С 8 МАРТА!**

Желаю замечательного настроения и много-много улыбок. Улыбка женщины — это счастье, улыбка женщины — это символ любви, улыбка женщины — это награда для каждого мужчины. Улыбайтесь чаще, согревайте этот мир теплом и любовью, озаряйте его своей красотой. Будьте счастливы и любимы. Пусть работа дает желанные результаты, всё получается легко и без препятствий, а дома ждут вас тишина и покой. Огромного женского счастья, невероятно сильной любви и нежности, внимания и заботливого участия. Оставайтесь всегда красивыми и нежными. Будьте готовы к лучшему, оно обязательно произойдет! С праздником!

**Марат МУСТАФИН,
главный инженер
ООО «ТрансСервисЛениногорск»**



АТЦ «ЕлховтрансСервис»

САБИТОВ Ильгиз Хайдарович 3.03.1959
ГАРЯЕВ Илсур Шаматович 5.03.1969
ХАЙРУЛЛИН Равиль Шамильевич 6.03.1959

АТЦ «Нефтегазтранс»

НИГМАТОВ Артур Нариманович 13.03.1969
ТАНГАТАРОВ Ахмет Рафкатович 21.03.1969

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

БАРДАКОВ Вячеслав Васильевич 7.03.1959

ООО «ТрансСервисСулеево»

ЮСУПОВ Расим Макбулович 11.03.1969
ШАКИРОВ Миннулла Гилмуллович 18.03.1959
АКБАРОВ Рамиль Хамзович 22.03.1969

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

ГАРАЕВ Айдар Фандасович 16.03.1969
ЯКОВЛЕВ Виктор Александрович 23.03.1959
КАЛИМУЛЛИН Илсур Фаезович 26.03.1969
ИБАТУЛЛИН Альфат Минзагитович 27.03.1959

ООО «ТрансСервисНурлат»

АЛИПОВ Валерий Викторович 6.03.1959
МАКСИМОВ Евгений Георгиевич 12.03.1969
МИНХАЕРОВ Якуб Вазыхович 13.03.1969
БОРИСОВ Евгений Александрович 15.03.1959
СИРАЗЕДИНОВ Вазыр Нургаалиевич 24.03.1959

ООО «ТрансСервисЛениногорск»

БИЛАЛОВ Нафис Масноевич 3.03.1959
ЯКУПОВ Илмир Галимзянович 8.03.1969
ОВЧИННИКОВ Геннадий Владимирович 14.03.1959
ВАЦКОВ Виктор Михайлович 22.03.1959

ООО «ТрансСервисБавлы»

ДМИТРИЕВ Владимир Михайлович 9.03.1959
ГРУЗДЕВ Валерий Михайлович 13.03.1959

ООО «УТТ Бугульминское»

ПАРФЕНОВ Владимир Николаевич 26.03.1959

ООО «ТехноТранс»

ШАРАФУТДИНОВ Анас Гильмутдинович 11.03.1959
МАКАРОВ Юрий Васильевич 17.03.1969
МАЛИКОВ Айнур Разимович 21.03.1969

Цех ремонтного производства

ХОЗЕЕВ Марат Романович 21.03.1959

Байрамгез мөбәрәк булсын!

Хатын-кыз ул кояш балкышлары,
Тетрәндергән мизгел сихердән.
Чәчеп атып, жимеш бируеннән,
Саф ярату белән сөөлгән.

Гаиләбезгә жан жылысын өргән,
Бөтенөбезне дә кайгырткан.
Тормышыбыз бизәгә – кадерлебез,
Һәрберебезне өзәлөп яраткан.

Тавык чүпләсә дә эше бетми,
Ару-талу белми йөгәргән.
Үзән-үзе карарга вакыты житми,
Чәчләре дә тузып сибелгән.

Иң беренче бала – сөйгән яры,
Иркәләгән аны, кайгырткан.
Йөрәк жылысын тулысынча биреп,
Сөйгән ярын өзәлөп яраткан.

Сез сөйкемле, нурлар балкып тора,
Йөрәгегездән, күңел түреннән.
Байрам белән котлым сезне бүгөн
Йолдыз алып биреп күкләрдән.

Чәчәкләргә күмәм барыгызны,
Назга күмелсен тормыш.
Балкыгыз сез безгә бәхет биреп,
Елмаеп торсын безгә язмыш.

**Альфис ХАБИБУЛЛИН,
Водитель автоколонны №1
ООО «ТрансСервисСулеево»**



Милые наши, очаровательные женщины, девушки, прекрасные леди! От всей души поздравляем вас с 8 Марта. Желаем всегда оставаться потрясающими и замечательными. Желаем вдохновлять мужчин на красивые поступки и сохранять в своих домах тепло и уют. Желаем в душе постоянной гармонии, а в сердцах — настоящей любви. Пусть работа идет складно, пусть деятельность приносит удовольствие, достаток и умиротворенность. С праздником!!!

**Даниил КАЛУГИН,
мастер цеха ремонтного производства**



**НАШИ МИЛЫЕ
И ПРЕКРАСНЫЕ ЖЕНЩИНЫ!**

От всей души поздравляем Вас с весенним праздником 8 Марта! Примите слова признательности и восхищения за вашу нежность, теплоту, терпение, что вы вкладываете в воспитание детей, создание домашнего уюта и душевной атмосферы на работе.

Пусть Вас никогда не покидает уверенность в завтрашнем дне, сбываются самые заветные мечты! Желаем, чтобы вся ваша жизнь была наполнена солнечными днями, признаниями в любви, душевной гармонией.

Будьте очаровательны, обаятельны и счастливы!

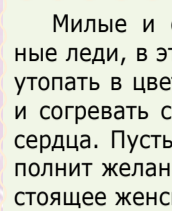
**Рафаэль КАШАЕВ,
старший механик а/к №1
ООО «УТТ Бугульминское»**



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Пусть этот прекрасный, весенний день принесет не только положительные эмоции от проделанной Вами работы, но и радость от яркого солнышка и счастливых улыбок. Пусть жизнь Вам дарит только приятные мгновения, неувядающую молодость, постоянное благополучие и пожизненное счастье. С 8 марта, прекрасные наши.

**Александр ВЛАСОВ,
специалист по экспедированию грузов
ООО «ТрансСервисЕлабуга»**



Милые и очаровательные наши дамы, прекрасные леди, в этот весенний женский день желаю вам утопать в цветах и подарках, сверкать как звезды, и согревать своей нежностью и любовью мужские сердца. Пусть весна придаст вам уверенности, исполнит желания, приведет к успехам и подарит настоящее женское счастье!

**Айдар РИЗАТДИНОВ,
председатель профкома ООО «Таграс-ТрансСервис»**



С весенним праздником наши прекрасные женщины. Женщина – это красивый цветок. Как любой цветок неповторим, так и женщина, неповторима и сказочно-прекрасна. Желаем укутаться счастьем, сохранить душевный свет и самое дорогое, получить долгожданное, отпустить уходящее, забыть грустное, приобрести лучшее. Будьте цветами в жизни и в душе.

**Владимир ЧЕНДАРЕВ,
начальник ПТО ООО «ТрансСервисНурлат»**



«ДОРОГИЕ НАШИ ЦВЕТКИ!»

Я не буду здесь расписывать очередную ваниль и скажу вам прямо. От всей души поздравляю Вас всех с международным женским днем! Природа наделила вас - прекрасных созданий несравненной красотой, душевной нежностью, неиссякаемой энергией, беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением. Оставайтесь всегда такими красивыми, прекрасными и женственными. Вы хранительницы домашнего очага, и этот очаг всегда ощущается даже на работе. Ваша улыбка - это большая награда для нас!».

**Александр ЕЛАНСКИЙ,
заместитель начальника ОЗАиО**

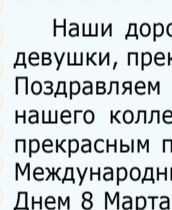


**МИЛЫЕ, ДОБРЫЕ,
ВЕРНЫЕ
НАШИ ЖЕНЩИНЫ!**

Примите самые теплые поздравления с чудесным весенним праздником Международным женским днем 8 Марта!!!

С новой весной Вас,
с каплями первыми!
Мирного неба Вам,
Солнца лучистого,
Счастья заветного,
самого чистого,
Много Вам ласки,
тепла доброты.
Пусть исполняются
Ваши мечты!

**Айрат КАРИМОВ,
ведущий специалист**



Наши дорогие женщины, девушки, прекрасные леди! Поздравляем Вас от всего нашего коллектива с этим прекрасным праздником — Международным Женским Днем 8 Марта! Пусть в Вашей жизни всегда цветут самые прекрасные сады, в душе живет весна, и мир будет полным ярких эмоций и впечатлений. Будьте здоровы, счастливы и любимы.

**Айдар ГАБДРАХМАНОВ,
ведущий инженер по БД АТЦ АУТТ-3**



ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души, от себя и от имени всех мужчин АТЦ «ЕлховтрансСервис» поздравляю Вас с Международным Женским Днем 8 Марта! Это весенний, светлый, красивый всенародно любимый праздник. А Вы хранительницы семейного очага, наш надежный тыл. Вы всегда понимаете и поддерживаете нас. Уважаемые женщины, коллеги я желаю Вам, вашим семьям, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, радости и улыбок!

**Марсель ПАЙМУХИН,
начальник а/к №5 АТЦ «ЕТС»**



Дорогие наши женщины! Вы самые прекрасные создания, которые делают каждый наш рабочий день светлее и радостнее, украшая его своим очарованием. Желаем, чтобы с весенней каплей в ваших сердцах расцвела огромная чистая любовь, в ваших душах поселилось настоящее счастье, а в ваших глазах заиграла радость. Пускай мир вам дарит только удовольствие и благополучие, в ответ на вашу ослепительную красоту. С 8 Марта, наши милые!

**Рустем ТЕМИРБАЕВ,
специалист отдела логистики**

Уважаемые читатели! В прошлом номере нашей газеты № 2 (58) по техническим причинам допущена опечатка. Подпись Блия Белоногова следует читать Юлия Белоногова. Приносим свои извинения!