



**ТАГРАС
ЭНЕРГОСЕРВИС**

ПРОфессионал

№ 11 (257)
Ноябрь 2023 г.

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.es.tagras.ru

Молодежная конференция

1 ноября в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» состоялась Молодежная конференция, в которой приняли участие молодые сотрудники и руководители предприятия.

В ходе конференции молодые работники выбрали молодежных лидеров, которые будут играть ключевую роль в развитии компании. Избранные лидеры получили возможность активно вносить свои идеи в стратегическое развитие организации, основываясь на своем опыте и энергии молодежи. Кроме того, был выбран председатель молодежного комитета, ведущий инженер по работе с молодежью ОРП Минвалеев Д.Ф., который будет координировать деятельность комитета и поддерживать связь между руководством и молодыми сотрудниками.

На Молодежной конференции с докладами о проделанной работе за 2023 год выступили молодежные лидеры: Светлана



Ахметшина из Нурлатского теплоэнергетического цеха и Артур Фазлыев из Джалильского электроэнергетического цеха. В своих выступлениях они подчеркнули, что молодежная работа и участие в спортивных мероприятиях способствуют созданию дружественной атмосферы в коллективе, а также помогают развивать командный дух и лидерские навыки среди молодежи.

Особо значимым моментом конференции стало выступление директора ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Алаева Дмитрия Викторовича. В своем выступлении он поделился стратегией дальнейшего развития предприятия, включающей в себя расширение географии нахождения на рынке, развитие существующих направлений деятельности и создание новых инновационных высокотехнологичных отраслей.

Он также отметил победу нашего дивизиона в программе «ТАГРАС-STARTUP» по проекту «3D печать и моделирование». Алаев Д.В. подчеркнул важность молодежи в современном бизнесе и выделил роль молодых работников в стратегическом развитии компании. Он призвал молодых специалистов быть креативными и активно внедрять инновационные идеи для обеспечения стабильности и роста предприятия в будущем. Руководитель отметил, что молодежь обладает значительным потенциалом, и их энтузиазм и новаторство станут двигателем перемен и успеха.

Молодежная конференция в ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» стала важным этапом развития предприятия и позволила молодым специалистам выразить свои идеи и занять важные позиции в молодежном комитете. Это отражает внимание руководства

к молодежи и признание их роли в успешном развитии компании.

ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» будет продолжать свой путь в инновационном развитии и создании новых высокотехнологичных отраслей, с активной поддержкой молодежного комитета и молодежных лидеров. Мы уверены, что совместные усилия молодых работников и опытных специалистов приведут к достижению новых высот и успехам в будущем.

Во второй части молодежной конференции начальник отдела развития персонала Любовь Новикова провела тренинг с молодыми работниками предприятия, целью которого было знакомство молодежного актива и предложение идей для мероприятий молодежного комитета на 2024 год.

Денис Минвалеев,
ведущий инженер
по работе с молодежью ОРП



Семинар по повышению эффективности работы в области ПБ и ОТ

27 октября в рамках повышения эффективности работы в области промышленной безопасности и охраны труда прошёл внутрихолдинговый семинар на территории ООО «Система-Сервис» (г. Альметьевск).

О динамике несчастных случаев рассказал начальник отдела производственного планирования и стандартизации закупок ООО «ТаграС-Холдинг» Евгений Терлецкий. Он отметил, что дивизионы наращивают затраты на обеспечение безопасных условий труда работников. В Холдинге системно выстроена работа по профилактике и мониторингу хронических и патологических заболеваний работников. Также в своем докладе он остановился на нововведениях в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ). О проекте «Ликвидация ОПТ», реали-

зуемом в «ТаграС-РС», участники семинара узнали от начальника отдела ПБиОТ Артёма Соловьева. В рамках проекта рабочая группа определила виды работ с

частыми нарушениями, перечень ОПТ и разработала годовой план по их ликвидации.

Главный специалист по ПБ и ОТ ООО «РИНПО» дивизио-

на «Система-Сервис» Шамиль Юнусов в своем докладе отразил информацию о реализации ряда мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда персонала, предупреждение несчастных случаев и аварий на производстве, контроле соблюдения требований ПБ и ОТ, а также внедрении инструментов наставничества и системы 1С: Супервайзер аудит.

О реализации четырёхлетней стратегии «ТНГ-Групп» в производственной безопасности рассказал заместитель генерального директора – главный инженер Артур Хайруллин

–Оцифровка документов, создание единой базы данных и исключение человеческих ошибок позволили сократить рутинную работу специалистов и руководителей дивизиона до 20%, – отметил он в своем докладе.

...продолжение на стр.2



В номере:

Сокращение затрат в ходе ремонтных работ на участке ПКН... читайте на стр. 2

ТАГРАС



Семинар по повышению эффективности работы в области ПБ и ОТ

...начало на стр.1

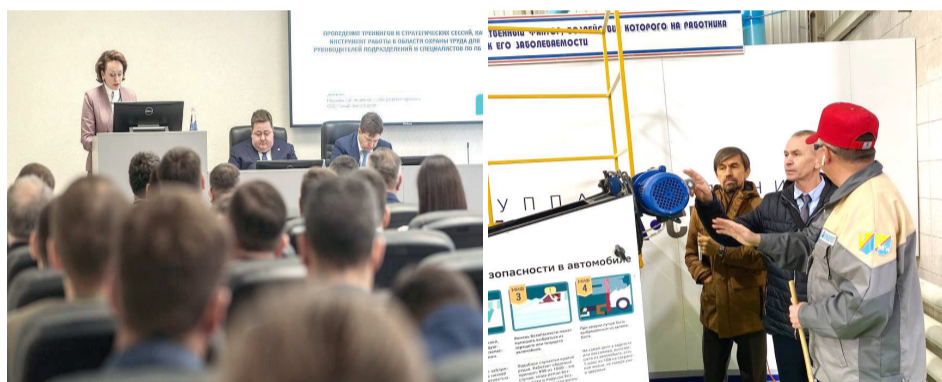
От дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис» с докладом о роли тренингов и стратегических сессий для руководителей подразделений, и специалистов в области охраны труда и промышленной безопасности выступила начальник ОРП Любовь Новикова. О профилактике нарушений ПДД рассказал руководитель службы охраны труда и безопасности движения «ТаграС-ТрансСервис» Илдар Гарайшин. Преимущества автоматизации работы уполномоченных и внедрения 1С:ЗУП КОРП в дивизионе «Татнефтедор» озвучил специалист по охране труда Айнур Карамуллин. С процессом построения корпоративной культуры безопасности в дивизионе «ТМС-

групп» познакомил начальник отдела ПБ и ОТ Евгений Трофимов.

Подводя итоги встречи, Ленар Назипов отметил высокую вовлеченность присутствующих в обсуждении представленных проектов: «В вопросах промбезопасности должны быть заинтересованы все, она должна оставаться на первом плане».

Вторая половина мероприятия проходила в тренировочном центре ООО УК «Система-Сервис», где были продемонстрированы стенды: о проведении вводного инструктажа для вновь принятых работников «ТМС-групп», о цифровых решениях по практическому обучению основам охраны труда в «ТНГ-групп».

Любовь Новикова,
начальник ОРП



Экскурсия для студентов

Экскурсия для студентов Альметьевского государственного института была проведена 16 ноября на центральной базе ООО «ТаграС-ЭнергоСервис». Посещение нашего предприятия стало отличной возможностью для будущих молодых специалистов ознакомиться с реальными производственными процессами и внедрить полученные знания в будущей карьере. В результате учреждения получают ценный опыт и информацию о новейших технологиях, а предприятия смогут привлечь талантливых и амбициозных студентов.

Сокращение затрат в ходе ремонтных работ на участке ПKN

Современный уровень развития технологий и предоставляемых услуг предприятий предъявляет высокие требования к надежности оборудования, а также эффективной и экономичной работе технологического оборудования при минимальных затратах времени и средств.

Конечно, большие расходы на техническое обслуживание и ремонт неблагоприятно сказываются на рентабельности цеха и экономи-

ческой деятельности предприятия в целом. Поэтому, вопросы снижения затрат на техническое обслуживание, ремонт и повышения уровня надежности технологического оборудования являются основными и приоритетными для любого предприятия.

На передвижной котельной установке ПKN-2М в фильтрах ХВО установлен коллектор с щелевыми колпачками, предусмотренный для подвода обрабатываемой воды и регенерационного раствора. В ходе длительной эксплуатации под

воздействием соли и воды металлическая поверхность коллектора подвергается коррозии, образуются свищи, стирается резьба на бочонках. В результате коллектор приходит в негодность, и появляется необходимость в приобретении нового.

Начальником Нурлатского ТЭЦ Гузаеровым Рамисом было предложено изготовить коллекторы для фильтров ХВО своими силами. Для этого электрогазосварщик Мокеев Алексей использовал трубу диаметром 40 мм и длиной 50 см. По пе-

риметру трубы вырезал отверстия диаметром 15 мм, к которым приварил стальные бочонки. В дальнейшем на них накручиваются щелевые колпачки. В межотопительном периоде текущего года данным способом было изготовлено двадцать четыре коллектора для двенадцати передвижных котельных установок ПKN-2М. Годовой экономический эффект от внедренного предложения составил 25 941,66 рублей.

Диана Сапова,
инженер Нурлатского ТЭЦ

Использование электрического перфоратора для монтажа заземления КТП



Нурлатским ЭЭЦ выполняется работы по всему спектру энергетических работ по объектам МНК таких как: ЗАО «Кара Алтын», АО «Татнефтепром», АО «Таттех», АО «Татнефтепром-Зюзе-евнефть» одна из наиболее проблем в Нурлатском ЭЭЦ это не достаточность предоставляемой спец.

техники для выполнения строительно-монтажных работ. Рассмотрим один из видов данных работ это разработка грунта под контур заземления КТП, на глубину 0.7 метра по периметру КТП, для этого используется определенная спецтехника в виде ПАРС. Производится пропил траншеи и туда укладываются элементы металлоконструкций и

соединяется с постаментом КТП, так как не всегда предоставляется необходимая спецтехника, было найдено решение в виде использования ручного перфоратора для разработки траншей под заземление КТП, использования перфоратора, в данном случае подключается к генератору, и производится нажатие на перфоратор по контуру заземления КТП, траншея очищается в ручную лопатами до необходимой глубины до 0.7 м.

Данное решение позволило сократить транспортные затраты и зависимость от предоставляемой техники ведет к своевременной работе монтажу КТП.

Фанис Диндаров,
начальник участка
Нурлатского ЭЭЦ



Стойка для крепления станции управления на объектах

Главной задачей любого цеха является организация эффективной работы в установленные сроки и с хорошим качеством производства работ.

Самые простые решения приходят к нам только с опытом работы. Свой жизненный опыт из года в год набирает бригада электромонтеров Бавлинского участка Азнакаевского ЭЭЦ, обслуживающая объекты ЦДНГ-1 АО «Татойлгаз». На данный период произошли изменения в Правилах: во время монтажных работ необходимо отключить кабельные линии от станции управления, демонтировать станцию управления, для того чтобы убрать ограждение станка-качалки. Несмотря на все трудности работы, работа выполнялась электротехническим персоналом Азнакаевского ЭЭЦ ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» при монтаже станции управления.

Одним из лучших работников бригады по подаче рационализаторских предложений - электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования Самониным Николаем Петровичем было подано эффективное рационализаторское предложение. Оно состояло в изготовлении отдельной стойки из профильной трубы по размерам на базе Бавлинского участка, закрепление ее на объекте. А также установка на ней станции управления, которая не имеет прямого крепления к ограждению станка качалки.

Слаженная работа участка электромонтеров Азнакаевского ЭЭЦ на объектах АО «Татойлгаз» позволяет убрать ограждение станка-качалки, не привлекая электротехнический персонал ООО «ТаграС-ЭнергоСервис».

Условия, в которых работает бригада электромонтеров, зависит от многого. Работа становится легкой и интереснее, когда работникам получается применить в жизни накопленный опыт работы. С таким персоналом бригады по плечу выполнение любых поставленных задач.

Юрий Трошенькин,
начальник технологического участка АзЭЭЦ

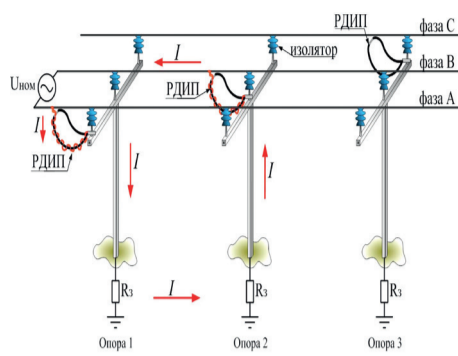


Защита от перенапряжений электрической сети

Значительная часть отключений на ЛЭП-6(10) кВ связана из-за грозовых перенапряжений и доля отключений составляет в порядке 40%, при этом возникает риск передачи электроэнергии, повреждая провода и изоляторы, так же создает дополнительную нагрузку на выключатель на подстанции, тем самым уменьшая ее ресурс, что влечёт за собой остановку добычательного фонда скважин АО «Татнефтепром».

Объекты данного Заказчика отличаются большой протяжённостью, некоторые ЛЭП бывают протяжённостью 10-20 км и проходят по горам и в лесных массивах.

Принцип действия РДИП-10-IV-УХЛ1 состоит в том, что при ударе молнии в ЛЭП или недалеко от нее возникает грозное перена-



пряжение. В основе использования РДИП-10-4 лежит эффект скользящего разряда, который создает большую длину импульсного перекрытия по поверхности разрядника, и соответственно за счет этого предотвращает переход импульсного перекрытия в силовую дугу тока промышленной частоты. Разрядный

элемент РДИ, вдоль которого развивается скользящий разряд, имеет длину, в несколько раз превышающую длину защищаемого изолятора линии. Конструкция разрядника обеспечивает его более низкую импульсную электрическую прочность по сравнению с защищаемой изоляцией. Главной особенностью длинно-искрового разрядника является то, что вследствие большой длины импульсного грозового перекрытия вероятность установления дуги короткого замыкания сводится к нулю.

В рамках проектных решений по объекту К-31 силами Альметьевского ЭЭЦ выполнили монтаж на ЛЭП-6(10) кВ разрядников длинно-искровой РДИП-10-IV-УХЛ1, для защиты ЛЭП 6(10) кВ от грозовых перенапряжений. Установка разрядника РДИП-10-IV-УХЛ1 не требует предварительного выполнения



сложных подготовительных работ (сварка, сверление траверс).

Данное решение было принято свести к минимуму потери для заказчика и повысить надежность ВЛ-6(10) кВ.

Рифат Фаракшин,
начальник участка
Альметьевского ЭЭЦ

Наши услуги в «100 лучших товаров России»



ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» приняло участие в конкурсе «100 лучших товаров России» с услугой «Ремонт электродвигателей с восстановлением технических характеристик», которая получила звание Лауреата на федеральном этапе, и услугой «Техническое обслуживание воздушных линий электропередачи 6/10/35 кВ (киловольт)», которая определена дипломантом конкурса.

Труд каждого работника предприятия – основа экономики региона, залог ее развития и процветания, а заслуженная награда конкурса подтверждение того, что Республика Татарстан сохраняет позиции качественных и конкурентоспособных товаропроизводителей, вносящих вклад в укрепле-

ние экономического потенциала Российской Федерации. Благодаря Татарстанским предприятиям, стабильно демонстрирующим высокие результаты, республика на протяжении многих лет занимает лидирующие позиции среди субъектов страны по реализации Программы «100 лучших товаров России».

Следует отметить о том, что в предыдущие годы компанией ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» были выставлены и другие услуги на данный конкурс, показавшие высокие результаты и также признанные лауреатами. Такое достижение отражает превосходное качество предоставления услуг на объектах заказчиков и подтверждает надежность и профессионализм работников предприятия. Многолетний опыт работы и признание в конкурсах говорят о том, что компания и ее услуги заслуживают доверия и считаются одними из лучших в отрасли. Мы гордимся этим достижением и прилагаем все усилия, чтобы оставаться надежным партнером и непревзойденным поставщиком качественных услуг на всем протяжении работы с нашими заказчиками.

Сама торжественная церемония награждения победителей состоится в декабре текущего года. Мы искренне поздравляем наше предприятие с высокой оценкой нашей услуги и с успешным ее представлением на федеральном этапе конкурса! Желаем дальнейших успехов и процветания нашей компании!

Обсуждение лучших практик реализации проектов бережливого производства

Внутрихолдинговый семинар «Лучшие практики реализации проектов бережливого производства в дивизионах Холдинга «ТАГРАС» прошел успешно 31 октября.

В рамках этого мероприятия были обсуждены успешные кейсы внедрения бережливых технологий, а также представлены практические советы по оптимизации процессов и повышению эффективности работы.

От дивизиона «ТаграС-ЭнергоСервис» с докладом на тему «Выравнивание производственного процесса «Ремонт крупных электрических машин» выступил главный технолог Азнакаевского цеха по РЭТО Рамиль Гараев.

На фоне роста потребности заказчиков в ремонте высоковольтных электродвигателей и выхода на новые рынки был успешно реализован проект, который позволил увеличить пропускную способность цеха и повысить производительность труда.

Само проведение внутрихолдингового семинара оказалось продуктивным и полезным. Каждый из участников смог разглядеть и оценить в нем потенциал для внедрения подобной практики и в других дивизионах Холдинга «ТАГРАС». Этот успешный опыт внедрения бе-



режливого производства позволит компании Холдинга «ТАГРАС» продолжать стремиться к совершенствованию и повышению эффективности своих производственных процессов.

Кейсы, представленные на семинаре, станут отправной точкой для новых проектов и позволят оптимизировать работу дивизионов холдинга, а также повысить качество предоставляемых услуг.

Все это в свою очередь, способствует укреплению позиции компании на рынке и улучшению ее конкурентоспособности. Такие мероприятия позволяют специалистам делиться опытом и находить новые решения для повышения эффективности работы в различных отраслях компании.

Про саморазвитие...

Тайм-менеджмент



Тайм-менеджмент — это технологии организации и оптимизации времени. Они помогут,

если вы постоянно опаздываете, не успеваете выполнить всё задуманное или постоянно откладываете важные дела.

Систем тайм-менеджмента много: от жесткого планирования каждой минуты до мягких, гибких методов, которые не предполагают деления дня на какие-то отрезки. Глеб Архангельский в своей книге «Тайм-драйв» раскрывает собственные секреты и принципы организации дня. Основные идеи книги:

1. В основе тайм-менеджмента три аксиомы: жизнь дана человеку один раз; время - материал, из которого «сделана жизнь»; время и поступки человека в нем - необратимы.

2. Посмотрите на себя как на персональную корпорацию, ЗАО «Я», проактивно планируя будущее этой корпорации - то есть формулируя свои мечты в виде долгосрочных целей.

3. Расставьте приоритеты для долгосрочных целей и определите, сколько процентов вашего времени должна занимать работа над каждой из них. Текущие цели делятся на три периода: год, неделя, день.

4. Непреложная истина: план дня должен быть. Но чтобы день проходил эффективно, рассчитывайте не столько на планы и ожидания, сколько на то, что может эти планы нарушить или изменить.

5. Тратьте ваше невосполнимое время на главное! Расчистите жизнь от дел, которые вам навязаны кем-то или кем-то. На уровне конкретного дня это означает сказать «нет» делам, которые не соответствуют вашим целям или ценностям.

6. Многие задачи требуют удобного момента или контекста. Заведите списки задач для соответствующих контекстов («Обдумать по дороге домой», «Сделать вместе с ребенком») и заглядывайте в списки в нужный момент.

7. Лень - часто нормальная защитная реакция организма. Поэтому, если лениться, то уж лениться на 100%, не пытайтесь в это время делать что-то еще.

8. Чтобы после отдыха быстро войти в рабочий ритм и приступить к выполнению важных задач, заведите себе «якорь». Это любое действие, ритуал, звук, вкус, предмет, который вы намеренно будете ассоциировать с той или иной продуктивной работой (считать бюджет под Джо Дассена, выпить чашечку кофе перед тем, как делать уборку).

9. Сложные и утомительные задачи можно решать по методу «швейцарского сыра», действуя не в логическом порядке, а «выгрызая» из разных мест маленькие кусочки - самые простые и приятные на данный момент.

10. Если вы что-то узнали, прочитали, разобрались в чем-то - применяйте сразу!

Когда инициатива ненаказуема!



Каждый человек заполняет свое обеденное время, чем-то для себя полезным. Кто-то просто отдыхает, кто-то читает, кто-то смотрит ролики в интернете.

А многие предпочитают активный отдых, особенно, когда для этого созданы все условия. Вот уже несколько лет мы в обед играем в настольный теннис, благо в здании ООО «ЭнергоЭксперт» имеется теннисный стол.

И вот, в ноябре месяце мы решили провести импровизированный турнир среди тех, кто регулярно участвует в играх. В турнире приняли

участие Ахметзянов Феликс, Матвеев Игорь, Машин Руслан, Илаев Ильшат, Назипов Камиль, Гайсин Ильдар и Валиев Алмаз. Составили календарь, таблицу, и буквально в течение одной недели каждый сыграл с каждым. Все игры проходили в упорной, бескомпромиссной борьбе, и в некоторых приходилось проводить «контрольную» партию, чтобы выявить победителя. И только лишь Игорь Матвеев не оставил никому шансов и выиграл все 6 матчей, став в итоге победителем турнира. Второе место завоевал Ахметзянов Феликс, третье – Валиев Алмаз. Руслан Машин стал четвертым, отстав от третьего места всего на одно очко. Самую «веселую» игру показывали Ильшат Илаев и Ильдар Гайсин – дважды в их матчах приходилось проводить контрольные партии.

В целом же турнир прошел на «Ура!» и подарил участникам массу положительных эмоций. Это как раз тот случай, когда инициатива оказалась ненаказуема.

Алмаз Валиев,
ведущий инженер ПТО
ООО «ЭнергоЭксперт»

Вместе мы можем больше!

Дорогие друзья! Мы объявляем о запуске сбора средств среди работников ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» для гуманитарной помощи детям городов Рубежного и Лисичанска, Луганской Народной Республики!

Средства, которые мы соберем, будут направлены на помощь детям, столкнувшимся с онкологическими заболеваниями, детям-инвалидам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также детям из неблагополучных семей. Каждый рубль, каждая копейка, собранная нами, сыграют огромную роль в их дальнейшей жизни.

Мы призываем каждого из вас присоединиться к нашему благотворительному делу. Независимо от суммы, ваше участие будет ощущаться и оценено малышами, чьи сердца вы сможете наполнить добротой и теплом.

Для перевода средств, пожалуйста, использовать банковский счет банка «Зенит» Председателя профкома ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» Гатина Рамиля Фауарисовича, номер банковской карты 2200 6201 0057 2493, либо перевод по СБП по номеру +7-919-622-26-27 банк «Зенит». Сбор средств запланирован до 13 декабря включительно.

Вся собранная гуманитарная помощь будет передана волонтерскому движению «ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ» и доставлена в закрытые города на линии соприкосновения в зону боевых действий.

Отправка помощи запланирована на конец декабря 2023 года. Мы призываем вас присоединиться к этому благородному делу и сделать добро вместе с нами!

Помогая детям, мы меняем мир вокруг нас. Давайте покажем, что вместе мы можем сделать больше!

Об итогах программы «Приведи в компанию»

С целью укомплектования Общества персоналом востребованных профессий, а также поощрение работников Общества, обеспечивающих решение задачи по привлечению рабочей силы, в феврале 2023 года стартовала программа подбора персонала «Приведи в компанию».

За период с января по октябрь 2023 года в программе участие приняли 64 сотрудника. В итоге участникам и привлеченным кандидатам выплачено 295 тысяч рублей.

Программа успешно сработала при привлечении персонала в:

- ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»;
- ООО «ЭнергоЭксперт»;
- ООО «ЖБИ-СТРОЙ»;

- ООО «ПрикамНефтестройСервис».

Результатом внедрения данного проекта является рост численности рабочего персонала по следующим востребованным профессиям:

- 19 электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 1 монтажник технологических трубопроводов;
- 3 электрогазосварщика;
- 2 электросварщика ручной сварки;
- 3 подсобного рабочего;
- 2 водителя автомобиля;
- 3 машиниста экскаватора.

Екатерина Асатова,
ведущий инженер ОТИМП

ЦД и ЭПБ ООО «ЭнергоЭксперт» и Совет ветеранов выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью бывшего инженера по наладке и испытаниям ООО «Диагностика-Энергосервис» - неработающего пенсионера **Аминова Анвара Асгатовича** и разделяет боль и горечь утраты родного человека.

Поздравления



Приведи в компанию!

таграс
ЭНЕРГОСЕРВИС

Прими участие в акции
«Приведи в компанию!» и получи бонусы!

Друг получит 10 000:

- 2 000 при трудоустройстве друга
- 3 000 через 3 месяца работы друга
- 5 000 через 6 месяцев работы друга

Приведи 1-го друга и
Получи 10 000:

- 2 000 при трудоустройстве друга
- 3 000 через 3 месяца работы друга
- 5 000 через 6 месяцев работы друга

Приведи 2-х друзей и
Получи 15 000:

- 3 000 при трудоустройстве друга
- 6 000 через 3 месяца работы друга
- 6 000 через 6 месяцев работы друга

Приведи 3-х друзей и
Получи 20 000:

- 5 000 при трудоустройстве друга
- 7 000 через 3 месяца работы друга
- 8 000 через 6 месяцев работы друга

Вакансии:

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Электрогазосварщик;
- Слесарь-ремонтник;
- Обмотчик трансформатора;
- Электрогазосварщик с НАКС;
- Монтажник ТПУ и НТ;
- Формовщик ЖБИ;
- Арматурщик;
- Водитель категории СЕ;
- Машинист трубоукладчика/экскаватора/бульдозера.

Наши Заказчики

TATNEFT
РОСНЕФТЬ
БАШНЕФТЬ

Мы работаем в таких регионах как:

- ✓ Республика Татарстан
- ✓ Республика Башкортостан
- ✓ Оренбургская область
- ✓ Самарская область
- ✓ Удмуртская республика

Подробности по телефону: 8-8553-389-509