

# НАВИГАТОР



## *Уважаемые коллеги, ветераны компании!*

Уходящий 2023 год был полон вызовов и достижений, каждый из вас внес неоценимый вклад в нашу общую работу, продемонстрировав профессионализм, творческий подход и настоящий командный дух «ТМС групп».

Перед нами стояли задачи, которые мы успешно решали благодаря нашему единству и стремлению к лучшему. С уверенностью можно сказать, что испытания только закалили нашу команду и показали, на что мы способны, когда работаем вместе.

В преддверии 2024 года желаем вам ярких идей, стабильности, личного роста и профессиональных успехов. Пусть каждый день будущего года приносит вам удовлетворение от проделанной работы и веру в свои силы.

Желаем вам и вашим близким исполнения всех желаний и благополучия.

Пусть в ваших домах царят мир и согласие, а в сердцах – любовь и гармония.

*Счастливого Нового года!*

Анвар Яруллин,  
директор  
УК ООО «ТМС групп»

Венир Камалов,  
председатель  
профкома компании

*С Новым  
годом!*



Новости Холдинга «ТАГРАС»

# Технологический суверенитет дивизионов

В альметьевском технопарке «Кванториум» прошел кроссдивизиональный семинар «Миграция 1С-систем на ОС Astra Linux: итоги пилотов, подход к тиражированию в дивизионах». В мероприятии приняли участие кураторы и руководители программ цифровой трансформации дивизионов, ИТ-специалисты.



**С**воим опытом перехода на отечественное программное обеспечение делились коллеги уже запустившие Linux в качестве пилотного проекта. Так, руководитель службы поддержки системы цифровизации производства дивизиона «Татнефтедор» Виктор Мышенков рассказал, с чем столкнулись специалисты,

какие задачи потребовали дополнительных ресурсов, какими специалистами необходимо дополнить состав проектной команды. Закрепил опыт реализации проекта по миграции доклад начальника отдела организации внутрихолдингового взаимодействия «ТаграС-Холдинг» Виталия Солопова. Он поделился кейсом по управлению

сроками, рисками и проблемами. Специалисты дивизионов обсудили также особенности организации проектных работ по переходу на импортонезависимое ПО и предпосылки решения в пользу миграции на операционную систему Astra Linux Special Edition.

Кроме теоретической части участники семинара провели мозговой штурм на темы, связанные с изменениями в работе при переходе на отечественные решения.

**К**ак отметили многие участники, совместно выработанные решения в рамках практической части кроссдивизионального семинара могут послужить готовыми шаблонами в дальнейшей работе.

По материалам пресс-службы Холдинга «ТаграС»

Командообразование

## КВИЗУ – БЫТЬ!

Сотрудники подразделений УК ООО «ТМС групп» приняли участие в интеллектуальной игре «ReQuizit».



**О**тдел управления персоналом и председатель цехового комитета УК ООО «ТМС групп» организовали для своих коллег настоящее состязание на эрудицию и сообразительность. Корпоративный квиз — это отличный инструмент тимбилдинга. Легкий формат игры работает на знакомство и сближение коллектива, укрепление командного духа, выявление лидерских качеств.

В течение 10 раундов участники отвечали на вопросы из самых разных областей знаний — от формулы соляной кислоты до саундтреков современных сериалов.

**П**о итогам игры победительницей стала команда «Шпильки», в составе которой были представители центра обслуживания бизнеса и центра управления контрактами трубного сервиса.

Все игроки получили поощрительные призы и массу положительных эмоций. Благодарим коллектив за участие!

Ольга Тихонова

Молодежная политика

## Форум работающей молодежи РТ: полезные навыки для лидеров

Молодежный лидер Управления по развитию трубного сервиса «ТМС групп» Данис Хамзин принял участие в республиканском форуме работающей молодежи, куда съехались более двухсот молодых специалистов из 70 предприятий и организаций Татарстана.

**В** рамках форума прошла пленарная дискуссия на тему «Будущее Татарстана строим вместе, будущее Татарстана строю я. Драйверы развития отраслей экономики, социальной сферы и гражданского общества вчера, сегодня, завтра». Спикерами выступили Министр по делам молодежи РТ Ринат Садыков



и председатель Совета РОО «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан» Айдар Сагетдинов.

**Т**акже прошли мастер-классы с целью поддержки и развития лидеров общественного мнения на предприятиях и организациях Республики Татарстан. На

тренингах обсуждались темы создания личного бренда, публичных выступлений онлайн и офлайн, а также ключевые навыки создания фото- и видеоконтента. Мастер-классы проводили специалисты в области рекламы, журналистики и SMM, а также модераторы федеральных проектов и писатели.

— На тренингах мы прошли курсы по созданию и продвижению личных блогов в социальных сетях, — рассказывает Данис. — Учились оформлять заголовки для текстов, планировать контент, узнали о методах привлечения аудитории.

На дискуссионных площадках участники форума встретились с руководителями крупных предприятий Татарстана, провели обсуждение по механизмам как совершенствовать условия труда, оказывать помощь молодым специалистам в рамках наставничества.

**П**о вечерам в теплой, дружественной и энергичной обстановке проводили интеллектуальные викторины КВИЗ и караоке батлы. Конечно, немало интересных идей возникло во время общения молодых специалистов между собой, всегда полезно узнать, как похожие проблемы решаются на других предприятиях.

— В планах адаптировать полученные лучшие практики и внедрять их в компании «ТМС групп», в частности в молодежном движении и культуре компании, — отметил Данис.



## Провожая 2023 год

**Анвар ЯРУЛЛИН,**  
директор  
УК ООО «ТМС групп»

– Анвар Габдулмазитович, мы беседуем с Вами под занавес уходящего года. Каким был 2023-й для «ТМС групп»?

– Основные итоги нам еще предстоит подвести на конференции трудового коллектива в начале следующего года. Но уже сейчас можно сказать, что коллектив «ТМС групп» справился с поставленными задачами и с хорошими показателями начнет новый период.

Отрадно, что по многим видам продукции и сервиса мы нарастили объемы. К примеру, в два с половиной раза увеличилось изготовление запорной и устьевой арматуры для ПАО «НК «Роснефть», в 2,4 раза – изготовление металло-пластмассовых труб и патрубков. Организация участка изготовления патрубков и наконечников МПТ-К дало увеличение объема производства в 2,5 раза.



Что касается наших услуг, то в этом году был освоен ремонт 13 новых видов бурового оборудования, в том числе и подъемного агрегата АПР-80П.

Также мы пополнили номенклатуру, в нее вошли 39 новых видов продукции.

Отмечу, что наши продукты ежегодно становятся победителями профильных конкурсов. 2023 год не стал исключением. В конкурсе «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» одному продукту присвоено звание лауреата, еще двум – звание дипломант.

Все эти достижения стали возможны благодаря активной работе нашего коллектива. Об этом говорят и показатели производительности, ее удалось увеличить на 19%, при этом непроизводительное время было снижено на 44%.



Об эффективности коллектива «ТМС групп» говорит и тот факт, что в этом году мы впервые приняли участие в первой Федеральной Премии в области корпоративных инноваций GIA-2023 и сразу же стали победителями в номинации «Инновационная команда года».

– Не секрет, что сегодня существует кадровая проблема во всех сферах. Ощущается ли она в компании и как решается?

– Вы совершенно правы, на сегодняшний день есть дефицит персонала,



особенно в производстве. Для решения этого вопроса мы, в первую очередь, работаем над повышением социальной защищенности сотрудников, пересматриваем условия коллективного договора по улучшению условий труда. В настоящее время социальные выплаты увеличены на 12%, заработная плата сотрудников компании выросла на 17%. Рассматриваем рост заработной платы и в 2024 году.

Также привлекаем персонал из других городов и республик. В этом году с нами работают 19 граждан республики Узбекистан. Для нас это новый опыт и он дает хороший результат.

На регулярной основе идет развитие навыков и компетенций персонала, обучение. Для лучшей адаптации на рабочем месте за каждым новым сотрудником закрепляется более опытный наставник.



В «ТМС групп» созданы все условия для профессионального роста и возможности построить вертикальную и горизонтальную карьеру. К примеру, в текущем году 22 сотрудника назначены на вышестоящие должности, 104 сотрудника повысили разряды. Для повышения компетенций и профессиональных навыков 109 сотрудников прошли обучение у внешних бизнес-тренеров, 83 обучены внутренними бизнес-тренерами, еще три сотрудника обучаются по программе MBA.

Работая на перспективу, мы пытаемся привить интерес к специальностям нефтегазовой и машиностроительной отрасли уже со школьной скамьи. Проводим конкурсы детского рисунка по производственной тематике, поддерживаем и развиваем детское творчество с «Кванториум». Сотрудничаем также с колледжами, техникумами, ВУЗами. Помогаем им оснащать классы производственным оборудованием и нашей продукцией, чтобы студенты во время обучения могли освоить востребованные профессии и прийти к нам на практику и в дальнейшем влиться в нашу команду.



– Как в нынешних реалиях удастся наладить сотрудничество с зарубежными партнерами?

– Важным стратегическим направлением развития «ТМС групп» является выход и закрепление на международных рынках. Мы продолжаем активную работу по росту объемов продаж в зарубежные страны. В 2023 году провели встречи с компаниями из Индии, Ирака, ОАЭ, Китая, Узбекистана, Казахстана. Приняли участие в международных выставках. Приступили к аккредитации по стандартам ИНТИ (институт нефтегазовых технологических инициатив – прим. ред.). В целом, в текущем году объем экспорта увеличили почти в два раза.

– Какие задачи Вы ставите перед своей командой на 2024 год?

– Задача не только следующего, но и будущих лет развивать компанию, чтобы она становилась все лучше и привлекательнее. Мы хотим, чтобы наши сотрудники гордились тем, что работают в «ТМС групп», а заказчики получили ценность от нашей работы.



В 2024 году мы продолжим наращивать объем продаж продукции и услуг на зарубежные рынки. Это потребует значительных усилий и терпения, но мы верим в свои силы и готовы бороться за достижение этой цели.

Также мы планируем диверсификацию одного из направлений, чтобы предложить нашим заказчикам новые решения и возможности. Я думаю, что нам все под силу, ведь команда «ТМС групп» – это пример упорства, целеустремленности и профессионализма.



– И в завершении личный вопрос: как проведете новогодние праздники?

– Здесь у меня все традиционно. Новый год буду встречать дома, в кругу семьи.

– Анвар Габдулмазитович, благодарю Вас за беседу.

Гульнара Феофанова



Корпоративный форум

## ПОПОЛНИЛИ КОПИЛКУ

Технические специалисты, мастера, руководители всех подразделений «ТМС групп» приняли участие в традиционном профессиональном форуме. Это ежегодное мероприятие компании, которое становится площадкой для обмена опытом, мнениями и обретения новых знаний.

**К**орпоративный форум технических специалистов и мастеров каждый год ждут с нетерпением. Именно здесь встречаются вместе единомышленники «ТМС групп», работающие в разных подразделениях предприятия.

Мероприятие началось с приветственного слова заместителя директора по развитию производства компании Александра Сывороткина. Он отметил, что мастера являются первичными руководителями на производстве, именно они работают с персоналом на местах. Александр Сергеевич пожелал участникам плодотворного и эффективного рабочего дня.

**О**пыт работы с коллегами поделился начальник механического цеха Александр Липатов. Тему обучения новых сотрудников и наставничества он озвучил в докладе, а лучшие производственные практики показал на площадке Управления по развитию продукции машиностроения.

**О**сновная часть форума продолжилась в лагере «Ландыш». Директор компании

«ТМС групп» Анвар Яруллин пожелал участникам активной работы.

– Важно, чтобы вы вышли с форума с едиными знаниями, единым пониманием того, как вы сможете завтра сделать наше предприятие лучше, – отметил Анвар Габдулмазитович.

**В**этом году спикерами форума стали инженер, кандидат экономических наук, популярный спикер в области производства Юрий Богопольский и тренер по управлению персоналом Татьяна Савельева. «Для мастеров нет хороших учебников. И выход здесь один – изучать опыт работы мастеров лучших заводов мира, – считает Богопольский. – Я много лет сотрудничаю с такими заводами».

**У**частникам форума эксперт рассказал о четырех факторах, которые существенно меняют работу мастера в лучшую сторону. Это работа с новыми технологиями производственных процессов, техника управления производственной площадкой, управление производством в режиме реального времени и управление благополучием на рабочем месте. В результате применения этих методов проблемы на производственной площадке начинают устраняться, уверяет спикер.

После услышанного специалисты «ТМС групп» взяли в руки маркеры, что бы нарисовать идеального мастера и идеальное производство. На рисунках, посвященных рабочему процессу, большинство участников отметили стопроцентную вовлеченность персонала, качество изготавливаемой продукции, своевременность и довольного заказчика. А вот идеальный мастер, по мнению участников, это робот, который работает эффективно, быстро и 24/7.

– На форуме приобрел много нового, – поделился своим впечатлением мастер цеха по ремонту бурового оборудования Анатолий Вакулук. – Добавил в копилку ту информацию, которой мне не хватало. В целом, очень полезно провели время.



**В**завершении форума за профессионализм, высокую квалификацию, проявленные в процессе работы, а также личный вклад в повышение эффективности деятельности компании были отмечены лучшие мастера про-

изводства. Здесь же были подведены итоги конкурса «Лучший видеоролик». Победителем стала работа цеха изготовления станков-качалок.

Алсу Ахметзянова  
Гульнара Феофанова

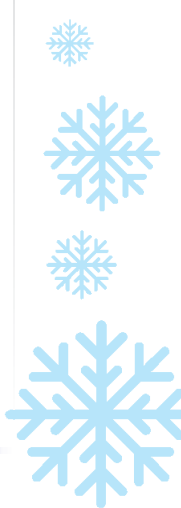


# ЗНАНИЙ



## Дипломами победителей в номинации «Лучший мастер» награждены

- ◀ Мастер Сервисного центра №2 **Рамиль Загиров**
- ◀ Мастер цеха изготовления станков-качалок **Наталья Бурыкина**
- ◀ Мастер механического цеха **Алексей Тятюков**
- ◀ Мастер цеха по изоляции **Сергей Павлов**
- ◀ Мастер цеха по ремонту бурового оборудования **Людмила Стрелкова**
- ◀ Мастер Сервисного центра №1 **Рустем Газизов**
- ◀ Мастер цеха трубного производства **Татьяна Майорова**



## Под занавес года

**Венир КАМАЛОВ,**  
председатель  
профсоюзного комитета  
«ТМС групп»



– В 2023 году мы постарались провести все мероприятия, которые стали традиционными в компании. На заседании профкома с председателями цеховых профсоюзных комитетов было решено провести в течение года соревнования по нескольким видам спорта, также желающие смогли попробовать свои силы в «Спортивных соревнованиях ПАО «Татнефть», благодаря этому к участию в спортивной жизни компании удалось привлечь большое число работников. Основная задача спортивно-оздоровительной работы в компании заключается в укреплении здоровья сотрудников, что в свою очередь благотворно сказывается на повышении работоспособности и производительности труда.

Летом уходящего года в городском парке мы провели «День здоровья» с душевной концертной программой, аниматорами и зонами активности для ветеранов, сотрудников компании и членов их семей. Приятной частью праздника стала возможность бесплатно покататься на аттракционах парка.

Профсоюзный комитет при содействии администрации компании помог первоклассникам из многодетных семей собраться в школу, в текущем году данная льгота была закреплена в коллективном договоре компании. Был

проведён ряд детских творческих конкурсов рисунков на различную тематику, а лучшие работы были направлены для участия в республиканских конкурсах, где заняли призовые места. Профсоюз постоянно держит на контроле безопасность условий труда и качество питания в столовых, оказывает всестороннюю поддержку в решении многих вопросов работников компании.

В преддверии нового года многодетные семьи сотрудников компании, в которых четверо и более детей в возрасте до 18 лет получили сертификаты из расчета 5 000 рублей на одного ребенка. Эта мера поддержки многодетных семей действует в компании на протяжении многих лет и действует она в дополнении к коллективному договору.

В связи с объявлением частичной мобилизации несколько наших работников оказались в рядах военнослужащих ВС РФ, им и их семьям оказывается всесторонняя поддержка со стороны администрации и профсоюзного комитета компании, приобретаются комплекты различной амуниции, предметы бытового обихода и товары первой необходимости. С семьями мобилизованных налажена постоянная связь для оказания необходимой помощи.

В этом году профсоюзная организация компании в очередной раз при-

знана лучшей в Татнефть Профсоюзе. Кроме этого также получены награды центральной профсоюзной газеты «Солидарность» (почетная грамота «Профсоюзный Авангард – 2023») и НГСП (Диплом финалиста конкурса «Лучший коллективный договор НГСП»).

” *Люди – главная ценность компании и задача профсоюзного комитета заключается в ежедневной заботе о коллективе по всем направлениям деятельности.*

Примите от профсоюза пожелания достатка, мира, любви, здоровья, успеха, везения, добра, уважения, процветания. Пусть у каждого из вас будет масса увлечений, интересов и мечтаний. Пусть предстоящий год обязательно позволит вам оправдать все свои надежды. Желаем уверенности, смелости, энтузиазма и решительности.

## Наши достижения

## Награда за эффективную работу

Профсоюзная организация «ТМС групп» пополнила копилку своих побед очередным дипломом.

**Е**жегодно профсоюз нашей компании участвует в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», который организует Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

**В** этом году заявки на участие подали почти полсотни профсоюзных организаций российских предприятий. Жюри конкурса отметило эффективную работу по заключению и контролю за выполнением коллективного договора профсоюза «ТМС групп» и наградило дипломом финалиста.



## Художественная самодеятельность

## Не только профессионалы в работе, но и таланты в творчестве

Работники и ветераны нашего предприятия активно участвуют в конкурсе художественной самодеятельности.



**К**онкурс-смотр художественной самодеятельности прошел в альметьевском музыкальном колледже им. Ф. З. Яруллина. Он стал настоящим праздником творчества, где каждый участник продемонстрировал свои таланты и способности. В программу конкурса вошли такие номера как: вокал, дуэт, трио, хореография, игра на

музыкальных инструментах и художественное слово.

Активно приняли участие в конкурсе ветераны и сотрудники Управления по развитию продукции машиностроения, Сервисного центра №1 Сервисного центра №2, механического цеха, цеха изготовления станков-качалок, цеха по изоляции линии МПТ, службы качества.

**К**онкурс талантов позволяет не только показать свои творческие способности, но и зарядиться положительными эмоциями и позитивной энергией, – отмечают участники.

В завершении концерта авторы всех номеров были отмечены почетными грамотами и денежными призами.

2024 год – год семьи в России



«В компании «ТМС групп» трудится немало многодетных сотрудников. Несмотря на семейные хлопоты, все они ответственные и компетентные на рабочем месте. Одна из них – контролер ОТК Сервисного центра №1, мама троих дочерей Елена Саримова.

## Три счастья Елены Саримовой

**У**лыбчивая и добродушная Елена Саримова, но, как говорят коллеги, со стальным характером. Предельно требовательная к себе и подчинённым, принципиальная, если речь идёт о соблюдении технологических инструкций на производственном участке.

– Отдел технического контроля отвечает за то, что увидит покупатель. Именно поэтому работа очень ответственная, – отмечает Елена Сергеевна – Самое главное, сделать так, чтобы наша продукция была в отличном качестве.

Контролёр отдела технического

контроля – профессия больше женская, считают в Сервисном центре №1. Женщины больше способны к кропотливому и монотонному труду, могут усердно изучать металл, отбирая брак, обследовать инструментами готовую продукцию изнутри и снаружи. «Елена очень целеустремленная, – говорит про свою сотрудницу начальник муфтового участка Ренат Гаизов. – Она всегда открыта всему новому и с большим интересом изучает».

**Д**ома Елену Сергеевну всегда ждет семья. Она мама троих дочерей. Супруг



Елены Сергеевны работает дальнобойщиком, поэтому девочки в основном с мамой. Старшей дочери Элине 17 лет. Она мастер спорта по спортивной акробатике. Средняя дочь Аделина, ей 14. Имеет 1 разряд по спортивной акробатике. А младшей дочери Арине 6 лет. Она тоже пошла по стопам сестер, занимается спортивной акробатикой. Елена гордится тем, что она мама троих прекрасных дочек.

Алсу Ахметзянова

Есть работа!

## Вакансии «ТМС групп»

### ◆ Токарь (Альметьевск, Лениногорск)

**Обязанности:** осуществление токарных работ; контроль качества изготавливаемых изделий; подготовка токарного станка к работе. **Требования:** наличие действующего удостоверения.

### ◆ Слесарь-ремонтник (Альметьевск)

**Обязанности:** Обслуживание и ремонт оборудования; настройка точности оборудования. **Требования:** наличие действующего удостоверения.

### ◆ Оператор станков с ЧПУ (Лениногорск, Альметьевск, )

**Обязанности:** корректировка написания программ на станках, работа с мерительным инструментом. **Требования:** наличие действующего удостоверения.

### ◆ Грузчик-стропальщик (Лениногорск)

**Обязанности:** обвязка груза в соответствии со специальными схемами; проверка массы груза, равномерности и надёжности. **Требования:** опыт работы при погрузочно-разгрузочных работах; наличие действующего удостоверения.

### ◆ Резчик на пилах, ножовках и станках (Альметьевск)

**Обязанности:** отрезка и резка на отрезных станках, ножовках и пилах разных типов заготовок деталей из сортового металла различного профиля. **Требования:** знание устройства отрезных, токарно-револьверных, горизонтально-фрезерных и других станков различных типов.

### ◆ Маляр по металлу (Альметьевск)

**Обязанности:** нанесение порошкового покрытия. **Требования:** знания основных принципов, способов настройки, наладки и подготовки оборудования и механизмов, применяемых в своей работе.

### ◆ Машинист экструдера (Альметьевск)

**Обязанности:** загрузка сырья в экструзионное оборудование, настройка технологических режимов оборудования, гранулирование полиэтиленового сырья на экструзионных линиях. **Требования:** опыт работы на экструзионном оборудовании; наличие действующего

удостоверения по профессии; знание технологии процесса экструзии и правил его регулирования.

### ◆ Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудовани (Лениногорск)

**Обязанности:** ремонт и обслуживание электрической части технологического оборудования, станков с ЧПУ. **Требования:** опыт работы, наличие действующего удостоверения по профессии.

### ◆ Оператор электронно-вычислительных машин (Альметьевск)

**Обязанности:** ведение технологической документации. **Требования:** умение работать в программах Microsoft Office, Outlook.

### ◆ Дефектоскопист РГГ (Альметьевск)

**Обязанности:** дефектоскопия сварных швов трубной продукции. **Требования:** удостоверение дефектоскописта РГГ, (желательна аттестация по ВИК и РК)

### ◆ Инженер в Службу авторского сопровождения (Альметьевск)

**Обязанности:** осуществление авторского сопровождения продукции, находящейся в монтаже, пусконаладочных работах и эксплуатации; осуществление контроля обеспечения требований технических условий и другой НТД трубопроводов; анализ отказа и неисправности трубопроводов и т.д. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование; стаж работы не менее 2х лет в области контроля или производства строительно-монтажных работ магистральных, нефтепромысловых трубопроводов

### ◆ Ведущий инженер-технолог (Лениногорск)

**Обязанности:** разработка технологических нормативов, инструкций, схем сборки, маршрутных карт, карт технического уровня и качества продукции и другой технологической документации, внесение изменений в техническую документацию в связи с корректировкой технологических процессов и режимов

производства; участие в разработке управляющих программ (для оборудования с ЧПУ); контроль за соблюдением технологической дисциплины в цехах и правильной эксплуатацией технологического оборудования и т.д. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога не менее 1 года.

### ◆ Специалист по гражданской обороне

**Обязанности:** прогнозирование возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера на территориях УК и управляемых организаций; накопление, учет и хранение средств индивидуальной защиты; обучение руководящего состава, специалистов, личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований, персонала УО, УК к действию при возникновении ЧС; разработка документов по подготовке и проведению комплексных, командно-штабных, тактико-специальных учений и т. д. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет.

### ◆ Главный специалист коммерческой службы центра обеспечения контрактной машиностроения

**Обязанности:** ведение работы по увеличению эффективности производства, снижению затрат и издержек; обеспечение производственной культуры и дисциплины; разработка и реализация программ по повышению качества выпускаемой продукции; ведение технологического контроля на производстве; ведение конструкторской и технологической документации. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы не менее 1 года.

### ◆ Заместитель главного технолога

**Обязанности:** организация выполнения научно-исследовательских и конструкторских работ, предусмотрен-

ных для службы в перспективном и годовом плане управления; организация работ по НИОКР; руководство над разработкой технических заданий, методических и рабочих программ; организация и контроль за выполнением планов внедрения новой техники и передовых технологий; участие в разработке, совершенствовании и внедрении, создании стандартов предприятия; участие в развитии производственной системы. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование.

### ◆ Заместитель главного конструктора

**Обязанности:** руководство созданием новых, а также модернизацией конструкций, изделий действующего производства, обеспечение их высокого технического уровня, конкурентности и патентоспособности; разработка технических заданий на проектирование; утверждение конструкторской документации; руководство экспериментальными работами; участие в проектной деятельности ОРНБН УК и т. д. **Требования:** высшее профессиональное (техническое) образование.

### Компания гарантирует:

- ◆ официальное трудоустройство согласно ТК РФ в крупную перспективную компанию;
- ◆ стабильная, конкурентная заработная плата;
- ◆ вахта до места работы;
- ◆ расширенный соцпакет: ДМС;
- ◆ возможность получения льготного ипотечного кредитования;
- ◆ материальная помощь сотрудникам к значимым событиям;
- ◆ наличие профсоюзной организации; возможность профессионального и карьерного роста в дружном коллективе единомышленников через корпоративное обучение и эффективную систему наставничества.

Подробную информацию о вакансиях можно получить у специалиста по подбору персонала Лейсан Галимовой, т. 8-9179212799

## Жизнь ветеранов

# Сильные духом люди



В начале декабря Совет ветеранов «ТМС групп» по доброй традиции навещает тех ветеранов предприятия, чье состояние здоровья сегодня не позволяет жить полной жизнью.

3 декабря отмечается международный день инвалидов. Конечно, назвать этот день праздничным нельзя. Однако переоценить его значимость для общества трудно. Он еще раз напоминает о том, что необходимо создавать условия для интеграции людей в жизнь всего общества. Ценность и гуманизм любого государства проверяются тем, как оно относится к

детям, старикам, инвалидам, к тем, кому особенно трудно в жизни, кто наиболее уязвим.

«ТМС групп» не остается в стороне от тех людей, которых принято называть «социально незащищенными». Одна из традиций – посещение в начале декабря ветеранов компании, имеющих инвалидность, в каждом городе, где находятся подразделения предприятия. С радостью встретил председателя Совета ветеранов управления трубопроводной продукции Людмилу Куропаткину ее подопечный Михаил Бухтеев. Его сила духа пример для многих. Несмотря на тяжелый недуг, который обезножил его, Михаил Павлович радуется жизни и находит силы для творчества. Он увлекается алмазной мозаикой. С помощью сверкающего материала создает не просто картины, а иконы. У Людмилы Куропаткиной чета Бухтеевых интересовалась, чем живет коллектив родного

предприятия, а гостя передала им подарок.

**С**воих ветеранов также посетили председатель Совета ветеранов управления развития продукции машиностроения Анна Яшкузина и председатель совета ветеранов управления по развитию трубной продукции Роза Иванова.

**А**дминистрация и профсоюзный комитет компании регулярно оказывают помощь пенсионерам-инвалидам различными способами: это и выплаты через Благотворительный фонд «Татнефть», посещение их на дому, вовлечение в социальную жизнь компании и многими другими способами, причём эта работа ведется на регулярной основе и не бывает прерванной только к одному «праздничному» дню.

Марина Пушкаревская

## Душевная встреча

Совет ветеранов компании «ТМС групп» при поддержке профсоюзного комитета и администрации всегда находят возможность, чтобы собрать вместе ветеранов предприятия. В конце ноября поводом для такой встречи стал праздник «День матери».



«Осенние посиделки» – так называлось душевное мероприятие, которое прошло в Лениногорске. Оно объединило пенсионеров Управления по развитию продукции машиностроения. Все, кто пришел на праздник, с удовольствием принимали участие в конкурсах, викторинах, шуточных состязаниях.

**В**етераны «ТМС групп» очень ценят эти встречи, ведь это не только развлечение, но и общение с коллегами и общие воспоминания. «Самые лучшие годы в моей жизни прошли здесь. С удовольствием шла на работу, радостно было. Всегда было ощущение, что я нужна», – рассказывает Любовь Ермолаева.

Она проработала на предприятии 39 лет, в начале собирала гусеницы для трактора, потом выучилась на токаря и выросла до мастера механического участка. С теплотой говорит о годах работы и Надежда Макеева, более 15 лет проработавшая машинистом крана. «Каждая встреча с коллегами бесценна», – убеждена Надежда Михайловна.

## Поздравляем с юбилеем!

### Сотрудников компании:

#### 1 декабря

Старостин Алексей Николаевич, заместитель начальника центра по продвижению продукции Управления по развитию трубопроводной продукции

#### Марданов

Ильшат Хадитович, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю цеха трубного производства

#### 3 декабря

Шарипова Наталья Владимировна, кладовщик цеха по изоляции

#### Шешляникова

Светлана Сергеевна, инженер Центра управления производством

#### 6 декабря

Сабирзянов Ирек Илгизович, главный специалист цеха по изоляции

#### 15 декабря

Яковлев Николай Александрович, футеровщик цеха по изоляции

#### 20 декабря

Рафиков Радик Рафикович, мастер Сервисного центра №2

#### 22 декабря

Кудряшов Андрей Вячеславович, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением механического цеха

Мальковский Сергей Викторович, слесарь КИПиА ремонтно-энергетического участка

#### 23 декабря

Сафина Лилия Рашатовна, контролер станочных и слесарных работ Центра управления производством

#### 26 декабря

Куяров Эдуард Павлович, инженер-конструктор 2 категории отдела развития новых бизнес-направлений

#### 28 декабря

Андрянова Луиза Газинуровна, специалист Центра обеспечения бизнеса

#### 30 декабря

Казаков Алексей Владимирович, маляр цеха по изоляции

### Ветеранов компании

#### 3 декабря

Макарова Татьяна Владимировна

#### 11 декабря

Шияк Валентина Павловна

#### 25 декабря

Чальцев Николай Иванович

#### 26 декабря

Калугина Татьяна Николаевна

#### 31 декабря

Мельникова Лидия Николаевна



Главный редактор  
Г. М. Фефанова.

Адрес редакции и издательства:  
423458, г. Альметьевск,  
Объездной тракт, 1 а.  
Тел.: 8(8553) 31-34-48  
e-mail: FeofanovaGM@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты  
УК ООО «ТМС групп».  
Адрес: 423458,  
г. Альметьевск,  
Объездной тракт, 1 а.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).  
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС7747494.  
Газета выходит 1 раз в месяц.  
16+

Отпечатана в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕАЛ-ПРЕСС», г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ 8031. Тираж 1000.  
Подписана в печать 27.12.2023 в 10.00.  
Подписной индекс ПА529.