



## • НОВОСТИ •

### ООО «УК «Система-Сервис»

Для повышения вовлечённости работников Группы компаний «Система-Сервис» в процесс построения культуры безопасности, повышения творческой активности, улучшения качества производимых работ и оказания услуг проведён конкурс на лучшее решение (идею), исключая нарушение требований безопасности труда по принципу «Рока-йоке (защита от ошибок)» в области ПБ и ОТ по ГК «Система-Сервис».

По итогам 2022 года победителем конкурса по количеству поданных, реализованных предложений и набранных баллов стал заместитель начальника цеха №6 ООО «Сервис НПО» Раис Ахмадуллин. Он награждён переходящим кубком и денежной премией.

### ООО «Сервис НПО»

В Альметьевском цехе №1 ООО «Сервис НПО» представителями Ижевского завода-изготовителя станций управления ООО «ИРЗ ТЭК» успешно проведено обучение работников и специалистов, занятых эксплуатацией УЭПН.

Обучение было направлено на изучение необходимых и правильных настроек умных алгоритмов на контролёрах «Сириус».

### ООО «РИНПО»

4 февраля в Спортивном комплексе «Татнефть» прошли соревнования по открытому первенству Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз по гиревому спорту, посвящённые Дню защитника Отечества, 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения.

В упорной борьбе в весовой категории до 85 кг среди мужчин первое место по поднятию двух гирь двумя руками по короткому циклу занял работник цеха №8 ООО «РИНПО» Альберт Хамидуллин.

### ООО «Перекрыватель»

В рамках расширения географии деятельности специалистами ООО «Перекрыватель» проведены предварительные переговоры с ООО «Иркутская нефтяная компания».

Итогом диалога стала договорённость о проведении очной встречи для детального обсуждения вариантов сотрудничества. Специалистами ООО «Перекрыватель» планируется служебная поездка в Восточную Сибирь для проведения ряда встреч с местными компаниями.

### ООО «Татнефть-Кабель»

Специалисты ООО «Татнефть-Кабель» ведут переговоры с представителями группы компаний «Шлюмберже» о поставках опытных партий нефтепогружного кабеля и новых видов кабельной продукции для проведения испытаний в различных регионах России и Центральной Азии.

В настоящее время идёт процесс согласования цен для дальнейшего составления программы испытаний.



17 февраля в ДОЛ «Солнечный» прошёл Слёт мастеров Группы компаний «Система-Сервис».



## СЛЁТ МАСТЕРОВ – 2023

Торжественную часть мероприятия открыл первый заместитель директора по развитию производства – главный инженер ООО «УК «Система-Сервис» **Андрей Анисимов**. Во вступительном слове он обозначил роль мастера на производстве:

– Организация и грамотное выполнение производственной программы, соблюдение безопасных условий труда, дисциплины, обеспечение качества – это основной перечень функциональных обязанностей мастера на производстве. И только профессиональное их выполнение может привести к достижению производственных и технико-экономических показателей цеха и предприятия в целом.

В завершении выступления он отметил:

– Здесь присутствуют наши ветераны. От имени всего коллектива хочу выразить им благодарность за вклад в развитие нашей компании. Поздравляю всех с праздником и желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, неиссякаемой энергии, благополучия в семьях и успехов во всех начинаниях!

### Для справки

**В настоящее время общая численность работников компании составляет 1508 человек, из них 81 – работают мастерами. Из общего количества мастеров 29 человек в возрасте до 33 лет, а 3 мастера – это женщины. Примерно поровну распределён состав мастеров, имеющих высшее и среднее профессиональное образование.**

С напутственным словом к молодым коллегам обратился опытный мастер цеха №3 ООО «Сервис НПО» **Илдар Акбаров**:

– Вы были назначены на должность мастера благодаря вашим профессиональным и личным качествам, постарайтесь оправдать доверие, оказанное вам. «Мастер» или «Мастер своего дела» – так говорят о человеке, достигшем высокого искусства в своей профессии.

Вы молоды, у вас есть свежий современный взгляд на жизнь и стремление работать на перспек-



тиву. Погружайтесь в свою работу, перенимайте опыт у старших товарищей, будьте позитивными и все производственные задачи, поставленные перед вами, будут успешно выполняться.

Для молодых работников мастер – это наставник и первый воспитатель на их трудовом пути. Обязанность мастера – привить им любовь к труду, помочь приобрести необходимые навыки, выработать ответственность за выполняемую работу.

Желаю вам успехов, реализации намеченных планов, развития, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Ответное слово от молодых производственников было предоставлено мастеру цеха №5 ООО «Сервис НПО» **Ринату Фатхутдинову**.

– Слёт мастеров – важное событие для всего нашего коллектива и я рад находиться в этот день в кругу коллег и единомышленников.

Управление коллективом – трудная задача, которая требует от мастера проявления многих личных профессиональных качеств, заключающихся в умении оперативно и чётко организовать работу.

В своей работе важно учитывать требования промышленной безопасности, производственных стандартов, нормативных документов, владеть знаниями об инструментах бережливого производства. Оттого, насколько компетентен в этих областях мастер, зависит качество выполнения поставленной задачи, рациональное использование материальных и трудовых ресурсов.

От имени молодых мастеров и от себя лично благодарю мастеров

старшего поколения – большое вам спасибо за ваш труд и высокий профессионализм!

Затем с докладами выступили ведущие специалисты и мастера предприятия. Они представили информацию о результатах деятельности компании за 2022 год, о планах развития Группы компаний «Система-Сервис», об освоении новых видов продукции и услуг, участии мастеров в рационализаторской и проектной деятельности, о состоянии промышленной безопасности и охраны труда на объектах предприятий и др.

Далее прошёл традиционный конкурс видеороликов (победителем стал коллектив ООО «Перекрыватель»), а после небольшого перерыва – интеллектуально-развлекательная викторина ReQuizit.

В заключительной части торжественного мероприятия состоялась церемония награждения. Её провёл директор ООО «УК «Система-Сервис» **Ильдар Мухаммадиев**. Поздравления и награды получили вновь назначенные мастера, рационализаторы, юбиляры, спортсмены, а также победители конкурса видеороликов и викторины ReQuizit.

Самым волнующим моментом стало подведение итогов конкурса «Лучший мастер Группы компаний «Система-Сервис». Им стал мастер цеха №3 ООО «Сервис НПО» **Роберт Фатыхов**. Своим добросовестным трудом, профессионализмом и технической грамотностью он доказал всем, что является лучшим из лучших!

Наталья Ефимова

**НОВОСТИ НЕФТЯНОГО БИЗНЕСА**

**О сокращении добычи нефти**

Россия в марте сократит добычу нефти на 500 тысяч баррелей в сутки, что будет способствовать восстановлению рыночных отношений, при принятии дальнейших решений РФ будет действовать исходя из складывающейся ситуации на рынке, сообщил вице-премьер РФ Александр Новак.

Новак добавил, что Россия сейчас полностью реализует всю свою нефть, но не будет продавать её тем, кто прямо или косвенно придерживается ценового потолка.

«В качестве одного из шагов по нивелированию угрозы мировому нефтяному рынку в России введён запрет напрямую или косвенно применять в договорах на поставку нефти отсылки к любым нелегитимным рестрикциям», – напомнил вице-премьер.

**«Лукойл» и власти Ирака подписали соглашение о сотрудничестве**

«Лукойл» и администрация района Изеддин-Салим в Ираке подписали соглашение о сотрудничестве на 2023 год», – говорится в сообщении телеграм-канала компании.

Уточняется, что компания уже более 10 лет поддерживает реализацию соцпроектов на территориях, прилегающих к месторождению «Западная Курна-2».

«Лукойл» заключил договор на оказание услуг разработки и добычи нефти на «Западной Курна-2» в начале 2010 года. Срок действия этого соглашения составляет 25 лет.

«Лукойлу» принадлежит 75% в проекте «Западная Курна-2», государственной иракской North Oil Company – 25%. Также в проекте задействована иракская South Oil Company, распределяющая от лица Ирака нефть проекта между его участниками в счёт возмещения затрат и вознаграждения.

**Китайские НПЗ наращивают импорт российской нефти**

Крупные государственные нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) Китая наращивают импорт нефти из РФ. Это говорит о готовности Пекина дать добро на увеличение закупок российской нефти, отметили в Energy Aspects.

PetroChina Co. и CNOOC Ltd недавно возобновили морской импорт российской нефти. При этом как минимум три супертанкера, груженные маркой Urals, направляются в Китай, сообщили аналитики, не указав источник информации.

До недавнего времени государственные китайские НПЗ воздерживались от активных покупок российской нефти, в том числе сорта Urals, ввиду отсутствия четких инструкций со стороны Пекина. Теперь же китайские власти готовы дать отмашку на увеличение импорта российской нефти, отгруженной в европейских портах, отметили аналитики.

В этом году суточный импорт российской нефти в КНР может вырасти на 500 000 баррелей в день, до 2,2 млн баррелей в день. Если же Пекин решит восполнить коммерческие или стратегические нефтяные резервы, импорт может возрасти до 2,5 млн баррелей в день.

(По материалам АЗИ «Прайм»)

# «ТАГРАС» ПРОВЁЛ КОНФЕРЕНЦИЮ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

**Рост выручки, увеличение инвестиционной программы и рекордная производительность труда – «ТАГРАС» озвучил результаты работы в 2022 году. Холдинг нацелен на развитие человеческого капитала как ключевого актива. В числе задач для многотысячного коллектива – диверсификация, повышение импортонезависимости и выход на новые рынки с высокотехнологичной продукцией и услугами.**

**«ТАГРАС» нарастил выручку до 83 млрд рублей**

«ТАГРАС» – многопрофильный Холдинг, лидер российского рынка нефтегазового сервиса по объёму реализации продукции. В 2022 году совокупная выручка по Холдингу достигла 83 млрд рублей. За год показатель увеличился на 7,2%, а без учёта вышедших в ходе реструктуризации предприятий – на 43%, сообщил в ходе конференции трудовых коллективов генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» **Ленар Назипов**.

**Заместить импорт удалось на 75-100%**

Отдельной темой конференции стал вопрос повышения импортонезависимости предприятий. В первом полугодии 2022-го, после введения масштабных западных санкций, для организации новой логистики поставок импортного сырья, оборудования и ТМЦ в Холдинге была сформирована рабочая группа. Команда проекта разработала модели решений, адаптированные под разную специфику, условия и направления деятельности всех дивизионов.

«По результатам проделанных работ объём особо критичных и существенных для производства товаров импортного производства удалось заместить на 78%, а общая доля составила 89,3%. И, главное, мы не допустили остановки производственной деятельности», – отметил первый заместитель генерального директора по организации и развитию производства ООО «ТаграС-Холдинг» **Ильдар Маннапов**.

**Значимые проекты – инфраструктурные федеральные и приоритетные внутренние**

Реализация масштабных проектов – внешних и внутренних – залог успешного развития Холдинга. В 2022 году на инвестиции

дивизионы направили 7,3 млрд рублей – за 3 года объём инвестиционной программы увеличился на треть. По словам Ленара Назипова, необходимо наращивать вложения, фокусироваться при этом следует на эффективности и окупаемости проектов.



Внимание гендиректор Холдинга призвал обратить и на НИОКР. В 2022-м на эти цели дивизионы направили 84 млн рублей – программы по разработке собственных технологий и оборудования предстоит актуализировать.

**Человеческий капитал: безопасность, достойные условия труда и зарплата**

Люди – ключевая ценность Холдинга. «ТАГРАС» – крупнейший работодатель страны, он объединяет 18 тыс. сотрудников. В ходе конференции особое внимание участники и гости уделили вопросам промышленной безопасности, обсудили задачи по сохранению и укреплению коллектива.

Заместитель министра промышленности и торговли Татарстана **Сергей Этус** поделился итогами развития республики в 2022 году, отметив, что регион сохраняет лидирующие позиции в РФ по ряду социально-экономических показателей. Председатель Татнефть Профсоюза **Гумар**



в обеспечении достойного заработка. Это неотъемлемые факторы корпоративной культуры, которые прямым образом влияют на лояльность и производительность коллектива.

«Вклад работника в результаты компании должен быть достойно оплачен. За последний год фактическая заработная плата дивизионов Холдинга, в зависимости от достигнутого уровня, выросла в диапазоне от 11% до 44% с учётом темпов инфляции за 2022 год принято решение об индексации тарифной части и окладов на 12% с 1 февраля текущего года», – отметил Ленар Назипов.

**2023-й: стратегические задачи**

В рамках деловой части конференции генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» озвучил стратегические задачи на 2023 год. Ленар Назипов призвал коллективы сфокусироваться на диверсификации бизнеса и качественных организационных изменениях.

«Нам предстоит обеспечивать экономическую устойчивость и импортонезависимость Холдинга за счёт собственных прорывных технологий и оборудования, – подчеркнул он. – Важно совершенствовать линейку продукции и услуг, расширять рынки сбыта и выходить на международные рынки».

**Завершилась конференция награждением коллективов дивизионов, повысивших эффективность производственной деятельности в 2022 году.**

**НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ**



**Мухамадеева Гульназ Рустамовна**

1981 года рождения. В 2004 году окончила Альметьевский государственный нефтяной институт, в 2011 году окончила Казанский государственный финансово-экономический институт. Ранее работала начальником отдела бюджетирования ООО «УК «Система-Сервис». С 6.02.2023 переведена начальником экономического управления – начальником отдела бюджетирования ООО «УК «Система-Сервис».



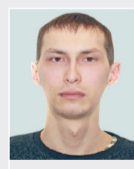
**Муртазина Альбина Ринатовна**

1984 года рождения. В 2006 году окончила Альметьевский государственный нефтяной институт. Ранее работала заместителем начальника отдела цен и работы с клиентами ООО «УК «Система-Сервис». С 6.02.2023 переведена начальником отдела сопровождения бизнес-контрактов и инвестиционных расчётов ООО «УК «Система-Сервис».



**Хуснутдинова Елена Владимировна**

1980 года рождения. В 2002 году окончила Альметьевский нефтяной институт. Ранее работала ведущим экономистом отдела бюджетирования ООО «УК «Система-Сервис». С 8.02.2023 переведена заместителем начальника отдела по ценам и работе с клиентами ООО «УК «Система-Сервис».



**Леонтьев Павел Петрович**

1997 года рождения. В 2018 году окончил Башкирский государственный аграрный университет. Ранее работал слесарем-ремонтником в «Римера-Сервис-Нижневартовск». С 9.02.2023 принят мастером в цех №15 ООО «Сервис НПО».



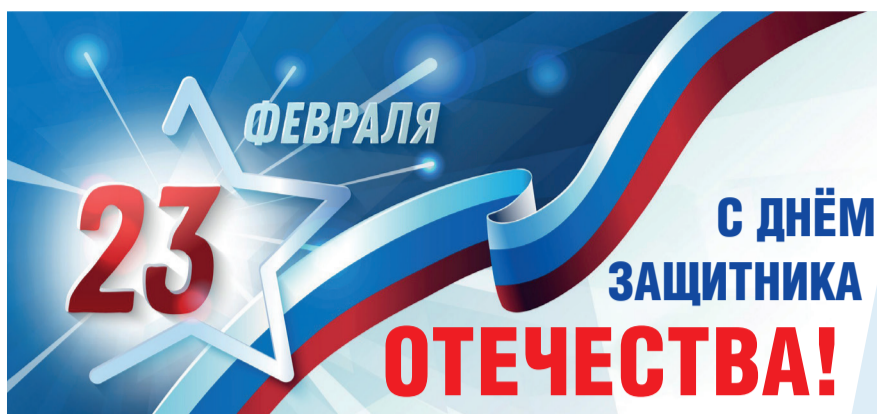
**Рахимов Сергей Фларикович**

1974 года рождения. В 2008 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт. Ранее работал оператором по добыче нефти и газа ООО «РН-ВАНКОР». С 1.02.2023 принят мастером цеха №1 ООО «Сервис НПО».



**Мифтахов Айнура Илфатович**

1994 года рождения. В 2020 году окончил Казанский государственный энергетический университет. Ранее работал электромонтёром в АО «Пионер-2000». С 1.02.2023 принят мастером цеха №3 ООО «Сервис НПО».



### Уважаемые коллеги, дорогие наши мужчины!

Сегодня мы хотим адресовать вам тёплые слова, которые, быть может, не успели прозвучать в рабочей суете. Мы очень ценим вас, дорожим вашими мудрыми советами и поддержкой.

Ваше надёжное мужское плечо делает наш коллектив нерушимым! Поздравляем вас с Днём защитника Отечества и желаем вам здоровья, успехов, благополучия, счастья и мирного неба над головой!

Пусть поддержка родных и близких наполняет вас новыми жизненными силами, положительной энергией и хорошим настроением! С праздником вас!

## Для фронта, для победы!

### Патриотизм – это любовь к Родине

А ещё патриотизм – это не лозунги и не марширование с флагом, а добросовестное отношение к своему делу на каждом этапе жизни. Патриотизм – личное дело каждого человека, и каждый его понимает по-своему – через свое воспитание, через профессию, свою семью. Он проявляется в неравнодушии к тому, что происходит в твоей семье, городе, стране.

Можно считать человека патриотом, если он думает не только о себе, но и о других, не может пройти мимо людей, нуждающихся в помощи, не просто заявляет, как сильно он любит свою Родину, а регулярно доказывает это поступками. Неравнодушие – это основа, на которой строится патриотизм.

Уже почти год, как ведётся специальная военная операция (СВО) на Украине. И вновь, как было во все времена, наш народ сплотился, чтобы отстоять свою независимость, дать отпор врагу.

### Человек – легенда

**Владимир Малыгин**, пенсионер цеха №1 ООО «Сервис НПО», человек известный не только на нашем предприятии, но и далеко за пределами республики. Его называют человеком-легендой. Он является основателем и руководителем Нурлатского военно-патриотического клуба «Легенда». Клуб, основная часть которого состоит из подростков,



служенные талантом и добросовестным трудом во благо Отечества. И конечно, такой человек не мог остаться в стороне, когда началась специальная военная операция.

Владимир Малыгин твёрдо решил внести свою лепту в приближение победы, оказать максимально возможную помощь российским военнослужащим, находящимся на фронте. Ещё до наступления холодов он начал мастерить печки, чтобы наши бойцы могли греться, сушить одежду, готовить еду. Нашёл схемы, раздобыл необходимые материалы и взялся за дело. С просьбой посодействовать в изготовлении печей Владимир Сергеевич обратился к главе Нурлатского района и главам сельских поселений – дело пошло побыстрее. Инициативу поддержали его многочисленные знакомые – нефтяники, сварщики и просто неравнодушные люди. Общими усилиями они уже отправили на линию фронта 32 печи, ещё 25 находятся на стадии изготовления.



уже много лет занимается раскопками на полях сражений времён Великой Отечественной войны, поисками погибших и пропавших без вести советских солдат и офицеров.

Владимир Малыгин также известен как активный общественник, баянист, солист казачьего хора и поэт. А ещё он глубоко верующий человек. У него есть мастерская, где народный умельец отливает церковные колокола.

Заслуги Владимира Сергеевича отмечены многочисленными наградами. Его грудь украшают медали разного достоинства, за-

Лидия Яковлева,  
председатель Совета ветеранов  
Наталья ЕФИМОВА



## Важно не участие, важна победа!

В нашем коллективе знают **Александра Назарова** как методиста по спорту, общительного и энергичного сотрудника, но мало кто знает, что он – мастер спорта Российской Федерации по биатлону, трёхкратный чемпион первенства России среди юниоров, участник Первенства мира и Первенства Европы в составе сборной команды России.

С 6 лет Саша занимался лыжными гонками, но его всегда привлекал именно биатлон. Став старше, он успешно прошёл отборочные соревнования в спорт-школу олимпийского резерва и продолжил спортивную карьеру в Ижевске, под руководством заслуженного тренера России Николая Хазеева.

На вопрос почему он решил связать свою жизнь с таким сложным видом спорта, Саша говорит: «Биатлон воспитывает порядочность, самостоятельность, уверенность, потому что ты должен все решения принимать сам. При необходимости, конечно, нужно советоваться с тренером и родителями, но в целом это большая ответственность перед самим собой».

По его мнению, каждый человек должен найти для себя увлекательное занятие: «Неважно какое

– спорт, искусство или изучение языка. Это отвлекает от рутины, начинаешь больше мечтать, строить планы, появляются новые знакомства, которые могут кардинально изменить твою жизнь. Нужно стремиться к покорению вершин, о которых когда-то мечтал!»

Несмотря на окончание профессиональной спортивной карьеры, Александр Назаров продолжает принимать активное участие в различных соревнованиях республиканского, городского масштабов и неизменно завоёвывает призовые места. К примеру, 11 февраля на горнолыжном комплексе «ЯН» в рамках программы «Спортивные соревнования Татнефти-2023» прошли соревнования по горнолыжному спорту. В них приняли участие более 100 спортсменов, в том числе и работники нашей компании. В дисциплине «Горнолыжный слалом» Александр Назаров завоевал I место. Вот такой у него характер – для него важно не просто участие, для него важна победа.

Наталья ЕФИМОВА

## И это всё о нём...



В текущем месяце были подведены итоги в рамках Положения о нематериальном стимулировании работников. Одним из победителей стал руководитель службы автоматизации производственных процессов ООО «УК «Система-Сервис» **Сергей Мустаев**.

Сергей родился в Альметьевске 13 декабря 1986 года. Он с детства видел перед собой достойный пример и образец для подражания – своего отца, Геннадия Афанасьевича Мустаева, ветерана труда АЦБПО ЭПУ и ГК «Система-Сервис», почётного нефтяника ПАО «Татнефть», заслуженного нефтяника Республики Татарстан.

Трудовой путь Сергей Мустаев начал ещё в студенческие годы во время практики, и уже тогда решил связать дальнейшую профессиональную жизнь с Группой компаний «Система-Сервис». В 2009 году, получив высшее образование в Альметьевском государственном нефтяном институте по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», он устроился на работу в ООО «Сервис НПО» электромонтёром.

Проявив свои технические способности, находя эффективные подходы к решению производственных задач, Сергей уверенно поднялся по служебной лестнице – стал инженером-энергетиком, затем был назначен главным энергетиком механо-энергетической службы ООО «Сервис НПО». Совершенствуя знания в области энергетики, параллельно он изучал автоматизацию, открывая для себя новые теоретические и практические знания.

Энергичность и инициативность молодого специалиста не могли не остаться незамеченными, и в январе 2018 года его назначили руководителем службы автоматизации производственных процессов ООО «УК «Система-Сервис». В этой должности Сергей смог максимально раскрыть свой потенциал.

Как руководитель, он сочетает в себе деловую активность с умением создавать необходимую для эффективной работы атмосферу. Сергей Геннадьевич поддерживает оправданный риск при реализации нововведений, расставляет приоритеты и грамотно распределяет обязанности в своей службе.

Он невероятно быстро адаптируется к изменяющимся современным условиям, способным многих поставить в тупик. На-

пример, Сергей Мустаев активно проявил себя в условиях непростой эпидемиологической ситуации – под его руководством была разработана технология перевода сотрудников на удалённый режим работы, организовано сопровождение пользователей по настройке удалённого доступа и его стабильной работы; проведение плановых и внеплановых совещаний, семинаров и конференций средствами видеоконференцсвязи.

Сергей Геннадьевич оперативен в решении самых различных вопросов, точен в изложении своих мыслей, ответственно подходит к реализации многочисленных задач. Он регулярно повышает профессиональную квалификацию – в 2021 году прошёл обучение в Казанском (Приволжском) федеральном университете по программе «Мастер делового администрирования (МВА)» и в АНО ВО «Университет Иннополис» по теме «Управление, основанное на данных».

В настоящее время Сергей Мустаев активно участвует в цифровой трансформации, является ответственным за IT-инфраструктуру и обеспечение плавного и безаварийного перехода на новое программное обеспечение. В 2021 году он принял участие в реализации проекта по формированию дорожной карты комплексной цифровой трансформации, в 2022-м под его руководством был успешно реализован проект по разработке архитектуры КИС.

Вне работы высоко ценит хорошую литературу и активный отдых. Посвящает свободное время велопрогулкам, путешествиям, рыбалке и встречам с друзьями на природе. Увлекается автоспортом, с интересом изучает современные гаджеты и отслеживает современные достижения в области науки и техники.

Его основными чертами, по мнению коллег являются: порядочность, трудолюбие, преданность своей работе. Он уважительно относится к окружающим, проявляет заботу о своих коллегах, всегда поможет и делом, и советом.

Виктория Борзилова,  
ведущий инженер отдела кадров  
ООО «УК «Система-Сервис»

# С ЮБИЛЕЕМ!

25 января отметил своё 70-летие Нурфаяз Габдулганиевич Мурсалимов. Нурфаяз Габдулганиевич из семьи потомственных нефтяников. Общий стаж работы династии Мурсалимовых в системе ПАО «Татнефть» составляет более 100 лет. От имени коллектива компании юбиляра поздравили председатель профсоюзного комитета ООО «Система-Сервис» Анатолий Мотин и главный инженер ООО «Сервис НПО» Михаил Ерополов.

Свою трудовую деятельность в АЦБПО ЭПУ Нурфаяз Мурсалимов начал 1 марта 1995 года в должности старшего мастера кабельного участка цеха №9. 1 октября 2008 года был назначен начальником Бавлинского участка №9 ООО «Сервис НПО» и трудился на этой должности вплоть до ухода на заслуженный отдых.

Его добросовестный труд неоднократно отмечен заслуженными наградами: медалью «В ознаменовании добычи трёхмиллиардной тонны нефти Татарстана», Почётными грамотами Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, ООО УК «Система-Сервис» и ООО «Сервис НПО».

«Целеустремлённый и трудолюбивый, «болеет» душой за дело!» – так отзываются о нём коллеги.

Нурфаяз Мурсалимов всегда пользовался авторитетом и уважением со стороны руководства и вверенного ему коллектива как грамотный и квалифицированный специалист, требовательный и справедливый человек.

Кроме того, Нурфаяз Габдулганиевич активный общественник. В годы трудовой деятельности был председателем профкома цеха №9. Находясь на заслуженном отдыхе также является постоянным участником спортивных мероприятий. Он неоднократно становился победителем и призёром соревнований по волейболу, футболу, бильярду. В течение нескольких лет выступал на концертах художественной самодеятельности районного масштаба в составе родного коллектива.



**Уважаемый Нурфаяз Габдулганиевич!**  
От всей души поздравляем Вас со знаменательной юбилейной датой. Желаем Вам крепкого здоровья, энергии, оптимизма, любви и тепла близких и родных!

**70 лет**

Коллектив  
Группы компаний  
«Система-Сервис»  
поздравляет:

с 55-летием

**ЗАКИРОВУ Розу Миннуровну,**  
обмотчика цеха №8 «РИНПО»  
(28 февраля)

В чудесный праздник, юбилей,  
Все от души Вас поздравляют,  
Улыбки добрые друзей  
Пусть Вас сегодня окружают!  
И будут светлыми года,  
И все исполнятся желанья!  
Здоровья, радости всегда,  
Счастливой жизни, процветанья!

с 50-летием

**ЩЕКЛЕИНА Сергея Владимировича,**  
электромонтёра цеха №11  
ООО «Сервис НПО» (25 февраля)

**АНАНЬЕВА Сергея Геннадьевича,**  
инженера-технолога Департамента  
бурения ООО «Перекрыватель!»  
(28 февраля)

У Вас сегодня юбилей,  
День радостных переживаний,  
Пусть станет на душе теплей  
От добрых слов и пожеланий.  
Пусть дальше жизнь идет спокойно,  
Не зная горести и бед,  
И крепким будет пусть здоровье  
Ещё сто зим, ещё сто лет!



Уважаемые коллеги!

В Холдинге «ТАГРАС»  
в открытом доступе действует Телеграм-канал  
@Tagras\_info.

Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.  
Подписаться на канал можно, используя этот QR-код.

**TAGRAS\_INFO**

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ТЕЛЕГРАМ-КАНАЛ  
ХОЛДИНГА



НОВОСТИ  
ИНТЕРВЬЮ С ТОП-МЕНЕДЖЕРАМИ  
РАЗРАБОТКИ  
ЖИЗНИ ДИВИЗИОНОВ

Сканируйте и перейдите в канал

## ▲ УЛЫБНЁМСЯ

Наши мужчины – самые сильные, самые крепкие и самые суровые. Причем настолько, что про них слагают не только легенды, но и анекдоты.

\*\*\*

– Ты чего такая расстроенная? Что-то случилось?  
– Подарила мужу на 23 февраля набор рыболовных блесен.  
– Ну, всё правильно. Он у тебя уже 10 лет каждые выходные на рыбалку уезжает. Чего не так?  
– Он его в руках вертел, вертел и спрашивает: «А что это такое?»

\*\*\*

Муж на 23 февраля попросил подарить себя. Но я же не могу без упаковки!  
Пришлось купить платье, туфли и украшения. Мне для мужа ничего не жалко!

\*\*\*

– Папа, дай мне 200 рублей, – говорит сын.  
– А мне 500, – просит дочь.  
– А мне нужно 2000, – добавляет жена.  
– Да что с вами сегодня случилось? – удивляется отец.  
– Ты забыл? У тебя завтра 23 февраля!

\*\*\*

22 февраля ходили с девушкой в магазин за продуктами. Публично, при ней, я купил себе пару носков, дезодорант, лезвие и пену для бритья.  
Шах и мат, любимая!

## ЧЕГО ХОТЯТ МУЖЧИНЫ?

Накануне 23 февраля мы провели опрос среди сильной половины нашей компании и выяснили, чего они, наши мужчины, хотят получить в подарок от прекрасных дам и что, наоборот, их совсем не порадует.

✓ Я бы очень хотел получить на 23 февраля пену для бритья. Реально очень нужный подарок, и у меня со дня на день как раз закончится. Однажды мне надарили пены, которой хватило почти на год. Лучший год!

Не хотел бы получить на 23 февраля кружку: такой стереотипный офисный подарок. Кружек у меня много, а пена кончается!

**Артур**

✓ Не стоит дарить мужчине на 23 февраля гели для душа, пены для бритья, лосьоны и шампуни, бритвы и прочие банные принадлежности. Для меня всегда востребована компьютерная «утварь»: от беспроводной мышки до флешки. Ну а самым приятным подарком, без сомнения, можно назвать романтический ужин при свечах с любимой девушкой. Лучше подарить что-то, от чего останутся хорошие впечатления, чем какие-то вещицы или ненужные побрякушки.

**Дмитрий**

✓ Да, в общем-то, меня порадует всё что угодно: хоть тапочки с носками, хоть бритва... У меня такое чувство, что все те, кто говорит, что им вот это всё надоело – просто «зажрались».

Хотя с другой стороны вот тортик, например, или мягкая игрушка вообще не нужны. На мой взгляд, это – дурацкие подарки.

**Альберт**

✓ Чего больше всего хотелось бы? Один вечер не думать о работе)))

Что касается «антирейтинга» – не хочется получить всевозможную «уныль» типа наборов для бритья и носочков со свитерочками (поймите меня правильно, это вещи, нужные и полезные, но ни разу не праздничные). Ну и да, букет цветов мне тоже дарить бессмысленно)))

**Ринат**

✓ Лучшим подарком на 23 февраля я считаю само внимание со стороны жены, мамы, девушек-коллег, их улыбки и поздравления.

А вообще, подарить мне можно почти всё что угодно! Включая и бритвенные наборы, гели для душа и носки – эти вещи нужны всегда и лишними не будут. Не откажусь также от набора инструментов, дрели, шуруповёрта.

А вот чего мне совсем не нужно, так это гаджетов, компьютерных игр.

**Руслан**

✓ Нежеланные подарки, на мой взгляд, носки и пена для бритья – стереотип странный, но мне такие подарки никогда не дарили! А я их и не хочу видеть в качестве подарка. А вот что касается желанных подарков, то все мои родственники в курсе моего фанатичного отношения к футболу, поэтому чаще всего дарят какую-либо атрибутику.

Ну а в целом, думаю, что парфюмерия является самым стандартным и вполне достойным презентом на 23 февраля.

**Михаил**

✓ Я вообще не считаю, что меня нужно поздравлять с этим праздником, но раз уж в нашей стране День защитника Отечества по традиции приравнивают к мужскому дню, то и от подарка отказываться, конечно же, не буду. Что бы мне хотелось

получить? Да что угодно. Хорошая пена для бритья? Здорово. Набор гаечных ключей? Окей, в хозяйстве пригодится.

А вообще, подарки на 23 февраля нам ведь делают, как правило, очень близкие люди – мамы, сёстры и любимые девушки, и здесь совершенно неважно, что это будет за презент – лично я искренне порадуется любой безделушке.

Главное, что у меня в жизни есть человек, который и так прекрасно знает, как сделать меня счастливым 23, 24, 25 февраля и в любой другой день в году. И подарки тут совершенно ни при чём.

**Рамиль**

✓ Никогда не задумывался, что бы хотел получить на 23 февраля. Вообще не воспринимаю этот день, как какой-то праздник. Не потому, что «я не служил» или что-то ещё, просто как-то со временем сложилось такое отношение к нему. Но поздравляют, конечно, хотя, как говорится, главное – не подарок, а внимание.

У меня у самого бывает туго с выбором подарка на какие-либо праздники, поэтому я прекрасно понимаю тех, кто не знает, что дарить. Однако это не повод презентовать носки. Лучше – приготовьте своему мужчине вкусный ужин!

**Павел**

✓ Презент к 23 февраля, на мой взгляд, должен быть больше знаком внимания, нежели чем-то серьёзным и существенным. Если есть возможность, то лучше сделать его полезным, но для этого мужчину надо слушать и точно знать, что ему может понадобиться.

А вообще подарите ему домашний уют и ласку, это будет самым желанным подарком!

**Александр**

