

НАВИГАТОР



Новости компании

НЕ СОМНЕВАЙСЯ – ПРИВИВАЙСЯ

В компании «ТМС групп» привито 86,5% сотрудников - такие данные были озвучены на планерке 25 октября. В преддверии объявленных в регионе продолжительных выходных в связи с увеличением заболеваемости в Татарстане и России в компании еще раз обратили внимание на необходимость заботиться о своем здоровье.

С учетом развития неблагоприятной эпидемиологической ситуации по заболеваемости коронавирусной инфекцией в РТ Постановлением Главного государственного санитарного врача по Республике Татарстан Марины Пяташиной от 11 октября 2021 N7 в Татарстане введена обязательная вакцинация отдельных категорий граждан против covid-19 по эпидемическим показаниям.

- Руководители организаций в срок до 6 декабря 2021 года должны организовать работу по вакцинации своих сотрудников вторым компонентом.

Подлежат отстранению от работы с 9 ноября сотрудники, не получившие первый компонент вакцины, а с 7 декабря – не завершившие курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции.

Действие Постановления не распространяется на лиц с документально оформленными противопоказаниями к вакцинации.



Охват иммунизацией в коллективах должен составлять не менее 80% с учётом переболевших лиц в последние 6 месяцев.

Для предотвращения распространения заболевания в «ТМС групп» продолжают действовать меры профилактики, в числе которых масочный режим, дистанционное измерение температуры, дезинфекция транспорта и служебных помещений.

Людмила КАДЫРОВА

Цифра

2532

СОТРУДНИКА КОМПАНИИ
ВАКЦИНИРОВАЛИСЬ ОТ COVID-19

Главное



KIOGE-2021

2700
КВ.М

общая
площадь
экспозиции

1526
СПЕЦИАЛИСТОВ

ГОСТИ
KIOGE

156
КОМПАНИЙ

ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ

13
НАПРАВЛЕНИЙ

НЕФТЕГАЗОВОЙ
ОТРАСЛИ

Завоёвывая рынки нефтесервиса в Казахстане

В октябре в Казахстане в городе Нур-Султан завершилась 27-я казахстанская международная выставка «НЕФТЬ И ГАЗ» (KIOGE-2021). Компания «ТМС групп» на стенде Холдинга «ТАГРАС» представила экспозицию по востребованным направлениям.

KIOGE – авторитетная площадка для презентации инновационных технологий и основных тенденций развития нефтегазовой отрасли. Одно из важнейших отраслевых событий, которое содействует развитию актуальных экономических идей и выработке конкретных решений для нефтегазового сектора.

В первый день выставку посетили 727 человек, среди которых были представители государственных органов, отраслевых союзов и ассоциаций, специалисты зарубежных и национальных нефтегазовых компаний, а также СМИ.

Продолжение на стр. 3

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Наша задача -сохранить здоровье коллектива и обеспечить бесперебойную деятельность предприятия. В условиях пандемии это возможно при вакцинации от коронавирусной инфекции.

Вектор развития

ТЕХНОЛОГИИ
«ТМС групп» –
В РЕСПУБЛИКУ
УЗБЕКИСТАН

►► Подробнее читайте на стр. 4-5





Нефтяные новости

«ЗАРУБЕЖНЕФТЬ» ПЛАНИРУЕТ РАЗВИВАТЬ ГЕОТЕРМАЛЬНУЮ ЭНЕРГЕТИКУ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Компания в качестве одного из направлений выбрало геотермальную энергетику, которая имеет синергию с основным видом деятельности компании, так как требует геологоразведки и обустройства скважин для добычи возобновляемого энергоресурса.

Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики (КРДВ) и «Зарубежнефть» заключили соглашение о совместной разработке и реализации программы развития геотермальной энергетики Камчатского края и других регионов Дальнего Востока. Об этом сообщили в пресс-службе КРДВ.

Геотермальная энергетика интересна схожестью с технологическим процессом добычи энергоресурса - доступ к подземным тёплым водам возможен при помощи глубинного бурения скважин.

В вулканических районах циркулирующая вода перегревается выше температуры кипения на относительно небольших глубинах и по трещинам поднимается к поверхности, иногда проявляя себя в виде гейзеров.

Главным достоинством геотермальной энергии является её практическая неиссякаемость и полная независимость от условий окружающей среды, времени суток и года.

Neftegaz.RU

РЕВОЛЮЦИОННАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ДЕЛАЕТ ПЕРЕРАБОТКУ СТАРЫХ АККУМУЛЯТОРОВ РЕНТАБЕЛЬНОЙ

По мере того как электромобили становятся все более популярными, они создают новую экологическую проблему. Литий-ионные аккумуляторы в электромобилях дороги в производстве и загрязняют окружающую среду, если не утилизировать их должным образом. Исследователи из Мичиганского технологического университета (MUT) сделали открытие, которое устраняет серьезное препятствие на пути к рентабельности переработки литий-ионных батарей.

Команда MUT разработала инновационный процесс отделения ценных материалов, из которых состоит катод – положительно заряженный электрод батареи – для повторного использования. В исследовании делается попытка использовать метод, обычно применяемый в горнодобывающей промышленности для разделения и очистки руд.

Исследование было проведено совместно с центром ReCell, первым в стране центром исследований и разработок в области переработки аккумуляторных батарей, чья миссия состоит в том, чтобы продвигать менее энергоёмкие методы обработки и улавливать ценные материалы для прямой переработки – восстановления, регенерации и повторного использования компонентов батареи напрямую, без нарушения химической структуры.

nanonewsnet.ru

Новости Холдинга «ТАГРАС»

РАБОТА ДОРОЖНИКА СЛОЖНА И ОТВЕТСТВЕННА

За каждым километром трассы – сплоченный труд людей, от которого зависит жизнь и развитие общества. Дивизион «Татспецтранспорт» к своему профессиональному празднику - Дню работников дорожного хозяйства подошел с хорошими результатами.

Генеральный директор «ТАНЕКО» Ильшат Салахов поблагодарил директора компании «Татспецтранспорт» Руслана Сыраева и весь коллектив за добросовестную работу.

Во время капитального ремонта Комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов «ТАНЕКО» техника «Татспецтранспорта» работала в круглосуточном режиме. Это 69 единиц различных видов транспорта. Кроме того, дивизион привлек технику из 5 субподрядных организаций.

Несмотря на полную занятость



спецтехники на капремонте заводов, инженеры компании выстроили работу так, чтобы текущие производственные процессы не останавливались. В этом большая

заслуга кураторов проекта и, конечно, водителей, которые продемонстрировали слаженную работу.

по материалам телеграмканала ТагРАС

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ВОЗОБНОВИЛА ГЕОЛОГОРАЗВЕДКУ В ЛИВИИ



В связи с нормализацией ситуации в Ливии «Татнефть» при поддержке Национальной нефтяной корпорации Ливии (ННК) возобновила геологоразведочные работы на территории страны. В настоящее время компания приступает к завершению работ на скважинах одного из контрактных блоков, бурение которых было приостановлено в связи с форс-мажором.

«Татнефть» и ННК Ливии являются партнерами с 2005 года. Ливийский филиал «Татнефти» был зарегистрирован в Триполи в июне 2005 года. В октябре 2005 года компания получила концессию на разработку нефтяного участка в районе Гедамис (блок 82-4) в рамках

второго открытого международного тендера, объявленного ННК. В ходе третьего международного тендера в декабре 2006 года компания выиграла права еще на три нефтяных участка в бассейнах Гедамис и Сирт. Общая площадь контрактных участков составляет 18 тыс. ква-

дратных километров

Представители «Татнефти» и ННК Ливии рассматривают и другие перспективные направления сотрудничества, среди которых применение разработок компании при реализации проектов нефтедобычи, возможности взаимодействия в сфере нефтегазопереработки и нефтегазохимии, технологий, направленных на снижение углеродного следа, а также подготовки ливийских специалистов в учебных заведениях Татарстана.

Пресс-служба ПАО «Татнефть»

Завоёвываая рынки нефтесервиса в Казахстане

Начало на стр. 1

В числе почетных гостей был генеральный директор Ассоциации KAZENERGY Кенжебек Ниязович Ибрашев. Он подробно изучил стенды участников, встретился с представителями нефтегазовых, сервисных компаний из других стран. Кенжебек Ибрашев высоко оценил уровень организации мероприятия и отметил важность подобных событий для развития отрасли.

156 компаний из Австрии, Бахрейна, Республики Беларусь, Великобритании, Германии, Казахстана, Нидерландов, России, Хорватии представили новейшие технологические, инжиниринговые и программные разработки для нефтегазодобывающих предприятий от ведущих добывающих, нефтегазовых и нефтесервисных компаний. Свои стенды представили такие крупнейшие компании как «КазМунайГаз», «Каспийский Трубопроводный Консорциум», «ТШО», «ЛУКОЙЛ», «Татнефть», «ТМК». С национальными стендами выступили Республика Беларусь и Германия. На KIOGE-2021 четыре региона Российской Федерации продемонстрировали экспортный потенциал своих предприятий. В течение трех дней работы экспозиции посетители и участники выставки ознакомились с компаниями из Самарской, Волгоградской областей, республик Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Удмуртия и Ханты-Мансийского автономного округа.

Уже в первый день работы выставки компании вели переговоры и бизнес-встречи.

В семинарской зоне KIOGE состоялся ряд презентаций, которые привлекли внимание как недропользователей, так и сервисные компании, СМИ и экспертов отрасли. Деловая программа была многообразной и включала не только узкоспециализированные темы, но и бизнес-презентации.

Работа второго дня выставки началась с посещения площадки Министром энергетики

Республики Казахстан Магзумом Мирзагалиевым. «Выставка является очень важным мероприятием с точки зрения привлечения новых технологий в нашу страну и обретения новых контактов между нашими предприятиями для сотрудничества. У выставки очень хорошее будущее, и я надеюсь, что и количество экспозиций будет только расти», - отметил Магзум Мирзагалиев, отвечая на вопросы журналистов.

«Площадка KIOGE всегда отличалась тем, что была комфортной для представителей всех направлений и смежных сфер. Мы всегда стараемся давать компаниям возможность найти решения всех своих вопросов. В этом году по очевидным причинам сложно было иностранным компаниям попасть на выставку, но несмотря на это, здесь представлены девять стран», - сказала директор нефтегазовых проектов ТОО «Itesa» Марина Ли.



Располагаясь на 76 кв. метрах, стенд Холдинга «ТАГРАС» издадала привлекательное внимание посетителей и участников выставки. Свою продукцию презентовали три дивизиона холдинга: «ТМС групп», «Система-Сервис» и «Таграс-ЭнергоСервис».

Экспозиция компании «ТМС групп» была представлена новинками нефтепромыслового и бурового дивизионов, а также новыми технологиями строительства трубопровода



из металлопластмассовых труб с коррозионноустойчивыми наконечниками и металлизацией зоны сварного стыка.

Проведена презентация продукции Холдинга и достигнуты договоренности по совместному сотрудничеству с компаниями: SRF «Chem Service» и ИК «Казгипронефтьтранс».

Руководители среднего звена компаний «ЛУКОЙЛ» и «Татнефть» активно интересовались системами управления на производстве, применяемыми в дивизионе, а также нашей продукцией, системой управления проектами, бережливым производством.

От структурного подразделения «НК КазМунайГаз» экспозицию посетил заместитель директора ТОО «ОЗЕНМУНАЙСЕРВИС». Получен положительный отзыв о закупаемых ими обсадных трубах с безмуфтовым резьбовым соединением производства «НКТ-Сервис». Обозначено намерение о дополнительной закупке 2000 тонн продукции

Можно с уверенностью признать, что специалистам отделов маркетинга дочерних обществ компании «ТМС групп» удалось аккумулировать достаточно сведений и личных контактов для дальнейшей разработки непростого рынка Казахстана, а также укрепления позиций компании как надежного поставщика продукции и нефтесервисных услуг. Первая выставка с участием «ТМС групп» в Казахстане была в 2013 году. С того времени компания с успехом освоила регулярные поставки станков-качалок собственного производства. Теперь развивает этот перспективный рынок, налаживая поставки всего спектра производимой продукции.

Несмотря на все ограничения, связанные с пандемией Covid-19 2020-21гг, компания наверстывает упущенные возможности в полном объеме. Задел к этому был успешно заложен нашими лучшими специалистами уже сегодня



Экспозицию «ТАГРАС» посетили почетные гости

ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» презентует продукцию

АВТОР:
 Андрей
 КОЗЕНКОВ,
 Людмила
 КАДЫРОВА
 Фотографии
 предоставлены
 организаторами
 Казахстанской
 выставочной
 компанией
 «Itesa»



Технологии «ТМС групп» -

13 грузовых длинномерных автомобилей общим весом в 80 тонн отправлены в Республику Узбекистан с двумя новыми технологическими линиями нового поколения по диагностике и ремонту насосно-компрессорных труб и насосных штанг. Они позволят нашим заказчикам экономить значительные средства в рамках ресурсосбережения. Высокая эффективность технологий была доказана в ходе их применения в ведущих нефтедобывающих компаниях России.



Нереду со строительством объектов на новых месторождениях нефти и газа, добывающие компании особое внимание уделяют сервисному блоку и используемым в нем технологиям и оборудованию. Доказано, что входной инспекционный контроль нового глубинно-насосного оборудования (ГНО) в сочетании с повторным вовлечением и спуском в скважину отремонтированного оборудования позволяют предприятиям экономить до 80% денежных средств. Инспекционный контроль исключает использование некачественного оборудования, что в свою очередь дает возможность отказаться от проведения повторных работ; при спуске же отремонтированных труб и штанг скважины оснащаются оборудованием, которое по эксплуатационным характеристикам практически не уступает новому.

ОПЫТ РАЗРАБОТКИ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЛИНИЙ

За 16 лет работы компания «ТМС групп» прошла путь от молодого развивающегося предприятия до опытного игрока на нефте-сервисном рынке, предоставляющего заказчикам полный комплекс услуг и широкий перечень оборудования. Компания осуществляет свою деятельность не только в Республике Татарстан, но и на территории всей России, а также за ее пределами.

Будучи одним из основных поставщиков услуг в сфере сервиса труб и насосных штанг в России, компания накопила серьезный опыт эксплуатации технологических линий, что дает возможность предложить заказчикам готовые решения по их строительству и дальнейшему сервисному сопровождению. Так, «ТМС групп» были разработаны, построены и модернизированы более 15 линий по ди-

агностике и ремонту НКТ и насосных штанг. С применением наших линий успешно ремонтируется оборудование в ПАО «Сургутнефтегаз», ПАО «Татнефть» и других крупных добывающих компаниях, включая лидеров отрасли, а также работают собственные базы, оказывающие услуги по сервису ГНО для большинства нефтяных компаний России.

Специалисты и конструкторы «ТМС групп» разрабатывают уникальные технологические процессы с учетом современных тенденций и инструментов бережливого производства, позволяющих в буквальном смысле «дать новую жизнь» ремонтируемому оборудованию. В состав работ по созданию линий, исходя из существующих или планируемых производственных площадей и требований заказчика, входят индивидуальное проектирование, изготовление и монтаж металлоконструкций транспортной системы, технологического оборудования, систем автоматизации и электрификации, модернизация существующих технологий.

В составе линий применяется только современное высокотехнологичное оборудование, механизмы и комплектующие отечественного и зарубежного производства. «ТМС групп» активно внедряет и использует в своей работе инструменты бережливого производства такие, как Система 5С, TPM, TWI и т.д. Благодаря этому каждое планировочное решение ремонтных линий разрабатывается с максимальным сокращением пути движения оборудования от места загрузки до склада готовой продукции. Системы контроля и учета позволяют в режиме онлайн получать отчет о состоянии ремонтируемого оборудования, находящегося на линии.

ЛИНИЯ НКТ ТМС-HIGHTECH

Сегодня нефтяные и сервисные компании-владельцы цехов по диагностике и ремонту

НКТ сталкиваются с несколькими проблемами. Во-первых, это низкое качество отремонтированных труб и, как следствие, гарантийные случаи повторных работ на скважинах. Во-вторых, высокий процент отбраковки НКТ в процессе ремонта – до 70% от общего количества поступающих в цех труб. В-третьих, невозможность проведения ремонта НКТ из-за трудноудаляемых отложений, которые возникают из-за отсутствия у компаний высокоэффективных установок мойки и очистки. Все это не позволяет вовлечь в повторную эксплуатацию визуально годную НКТ. Такие трубы складируются «до лучших времен», занимая складские и прицеповые территории.

Кроме того, частые поломки оборудования приводят к остановкам линий, снижению производительности и, как результат, простоя скважин заказчиков в ожидании ГНО. В результате компании снижают качество предоставляемого сервиса, теряют значительную часть своего дохода и дохода заказчиков.

Для того чтобы исключить указанные выше проблемы, специалисты «ТМС групп» реализовали ряд проектов по техническому перевооружению своих линий по сервису НКТ. В результате были разработаны и построены шесть новых линий по диагностике и ремонту НКТ. Сегодня они успешно функционируют, предоставляя услуги по сервису НКТ на всей территории России. На площади 2 592 м² вместо одной линии было построено две новых, каждая из которых занимает площадь не более 540 м², остальная часть цеха может быть обустроена под склад ТМЦ и изготовление прочей продукции. Путь движения НКТ при ремонте был сокращен с 376 до 84 м (в 4,5 раза), количество незавершенной продукции между сменами уменьшено с 219 до 40 труб (в 5,5 раза), производительность увеличена от 380 до 850 НКТ/сут. (в 2,2 раза), количество операторов в смену сократилось с 8 до 6 че-

АВТОР:
**Ильшат
КАШАПОВ,**
главный специалист
отдела маркетинга
УК ООО «ТМС групп»
фото Артема
ЗАЙЦЕВА



в Республику Узбекистан



ловек. Подобный опыт позволил «ТМС групп» выйти на рынок поставки линий.

Технологическая линия TMC-Hightech предназначена для ревизии и ремонта бывших в эксплуатации НКТ с целью определения степени их пригодности для дальнейшей работы в скважине и инспектирования новых поступающих труб. На линии производится необходимый и достаточный комплекс операций для эффективной диагностики и ремонта труб с учетом актуальных требований стандартов. Участок позволяет производить сервис НКТ всех типоразмеров, в том числе технологических труб с износостойкими замками и внутренним полимерным антикоррозионным покрытием. Линия TMC-Hightech обладает необходимым набором контрольно-диагностического оборудования и установками

механической обработки и комплектации для изготовления новых НКТ. Она рекомендована для применения в нефтяных и сервисных компаниях, располагающих парком собственных НКТ или планирующих деятельность в сфере сервиса труб.

ЛИНИЯ ШН TMC-SRLINE

Технологическая линия TMC-SRLine прошла тот же путь развития, что и линия TMC-Hightech. Она решает схожие проблемы и предназначена для комплексной диагностики и ремонта бывших в эксплуатации насосных штанг, а также инспектирования новых штанг в соответствии с ГОСТ 31825-2012 с использованием современных технологий на высокопроизводительном оборудовании.

Специалисты компании «ТМС групп»

и заказчиков, которые уже используют линию на своих производствах, отметили высокую производительность TMC-SRLine – более 1000 ШН/сут., рациональную схему расположения технологического оборудования, а также ее компактность – 16x32 м (512 м²).

Высокое качество диагностики резьбовых частей штанг достигается благодаря механизации процесса зачистки и инструментального контроля, предусмотрена возможность проведения дефектоскопии оборудования со скребками-центрираторами, а производственная эффективность линии повышена за счет организации потока единичных изделий. Положительные отзывы заказчиков и опыт эксплуатации линии TMC-SRLine показывают, что внедренные разработки и усовершенствования технологии диа-

гностики и ремонта предоставляют компаниям качественный сервис насосных штанг и позволяют добиваться высоких показателей.

ВЫВОДЫ

Эффективность можно повышать как путем внедрения новых дорогостоящих технологий, вкладывая значительные инвестиции в обновление основных фондов, так и улучшая производственные потоки за счет сокращения потерь с использованием инструментов бережливого производства, снижения себестоимости продукции и внедрения нового оборудования. В «ТМС групп» наработан большой опыт применения второго пути для повышения эффективности работ, и компания и готова поделиться им с партнерами.





Фото Лейсан Гилязовой

#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь



Маргарита ХАРИСОВА,
дефектоскопист
по магнитному и
ультразвуковому
контролю Елховского цеха
ООО «НКТ-Сервис»

- В современном мире практически каждый человек слышал про мировую эпидемию коронавируса COVID-19. В моем окружении, среди знакомых, коллег и родственников, есть люди, которые тяжело перенесли это заболевание. В июне мы с супругом приняли решение пройти вакцинацию в два этапа. Вакцина не вызвала никаких побочных действий и эффектов. Все прошло хорошо, чего и вам желаю! Будьте здоровы.

#вместемысила#вакцинация#нетcovid19#выберижизнь

СТОП COVID-19

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ПРИВИВКЕ

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

1. Поможет ли антигистаминное лекарство (от аллергии) до или после прививки уменьшить реакцию на вакцину, избежать повышения температуры, боли и отека в месте укола?

- Нет, такая медикаментозная «подготовка» не нужна.

2. Что делать, если после прививки возникает гриппоподобный синдром – повышается температура, болит голова и др.?

- Не у всех может быть такая реакция, но, если она есть — это нормально. Допускается симптоматическая терапия.

3. Что делать, если человек все-таки не уберется и после первой прививки подхватил коронавирус?

- В этом случае вторая доза вакцины не вводится.

4. Что делать людям с хроническими заболеваниями (хронический гастрит, другие заболевания ЖКТ, артериальная гипертензия и др)?

- Людям с любыми хроническими заболеваниями нужно прививаться в первую очередь, поскольку они находятся в группе повышенного риска тяжелых осложнений COVID-19.

5. Нужно ли перед вакцинацией сдать какие-нибудь анализы, пройти обследования?

- Таких требований нет. Главное, чтобы у вас в день вакцинации было нормальное самочувствие.

6. Можно ли принять успокоительные препараты перед вакцинацией, чтобы не волноваться?

Да, можно.

7. Если человек аллергик, есть ли риск получить реакцию на вакцину?

Если вы аллергик, обязательно сообщите об этом врачу перед прививкой. Врач порекомендует, какой вакциной привиться, у них разный состав.

Подробнее на www.rospotrebnadzor.ru

ПУНКТЫ ВАКЦИНАЦИИ

- ГАУЗ «Альметьевская центральная районная больница» поликлиника №1, пр. Строителей д. 30/1, кабинет 105, 102, тел: 33-75-86;
- ГАУЗ «ЦРБ» Офис 1, ул. Ленина д.195;
- ГАУЗ «ЦРБ» Офис 2, ул. Аминова д.6;
- ГАУЗ «Альметьевская городская поликлиника №3», ул. Тельмана д. 56А, тел: 32-33-63;
- Офис врача общей практики,

м-рн Урсала, ул. Лесная, д. 3д, ул. Кутузова, д. 3, ул. Волгоградская, д. 25;

- ГАУЗ «ЦРБ» Поликлиника №2, пгт. Нижняя Мактама, ул. Промышленная д. 1а;
- Исполнительный комитет АМР РТ, ул. Ленина д. 39, тел: 39-01-94;
- Филиал ГАУЗ «Республиканский центр крови МЗ РТ» в г. Альметьевске, ул. Ленина д. 157, тел: 33-12-78;
- ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» (вакцинация

студентов АМК), ул. Шевченко д. 2г, тел: 43-13-21;

- Альметьевский наркологический диспансер, пгт. Нижняя Мактама, ул. Промышленная, д. 1а, тел: 36-13-93;
- СК «МИРАС», ул. Шевченко д. 55, тел: 44-05-11;
- Альметьевский кожно-венерологический диспансер филиал ГАУЗ «РККВД» (вакцинация иностранных граждан), ул. 8 Марта д. 16, тел: 43-48-04;

- Альметьевский психоневрологический диспансер, ул. Радищева д. 23, тел: 32-54-64;
- ТЦ «Панорама», ул. Ленина д. 100;
- ГАУЗ «АДГБ С ПЦ» женская консультация (вакцинация беременных), ул. Лермонтова д. 16, тел: 45-31-51;
- МСЧ ОАО «Татнефть», Радищева д. 67, тел: 311-001;
- ГАУЗ «Альметьевская стоматологическая поликлиника», ул. Чехова д. 21а, тел: 32-34-84.

Будь готов!

Специалисты отдела развития персонала и развития производственной системы компании «ТМС групп» продолжают работу в рамках процесса выстраивания годового цикла развития персонала. Его второй этап – это оценка потенциала управленческих навыков среднего менеджмента. В октябре состоялся ряд встреч с руководителями отделов и производственных подразделений для выяснения их управленческих компетенций.



Рабочий процесс оценки компетенций

Шредложенная форма оценки обладает определённой уникальностью: у руководителей есть возможность осмыслить свою готовность к достижению стратегических целей компании.

Важной составляющей проекта является особый подход – оценка продемонстрированного поведения, которое более явно проявляется в незнакомых ситуациях. Именно в них любой человек показывает устойчивые поведенческие привычки. Поэтому данный способ оценки имеет самый высокий процент достоверности и является самым надёжным способом для оценки управленческих компетенций. А в нашей компании они следующие:

- *Стратегическое мышление* - насколько руководитель может широко смотреть на одну и ту же ситуацию или на рынок в целом;
- *Управление изменениями* - готов ли человек перестраиваться. На сегодняшний день стабильность одна – это постоянные изменения. Если руководитель к такому не готов, то нельзя сказать, что он эффективен;
- *Ориентированность на результат*

– сложно себе представить руководителя, который не способен давать результатов и не отвечать за них, тем не менее некоторые демонстрируют свою беспомощность при возникающих препятствиях;

- *Руководство людьми* - как, каким образом руководитель работает со своей командой и каким стилем пользуется при этом;
- *Деловые коммуникации* – оценивается взаимодействие человека с партнерами, сотрудниками и вышестоящими руководителями.

Управленческие компетенции были определены и оформлены еще в сентябре в сотрудничестве наших руководителей с известным провайдером, специализирующимся на этом. Поэтому они применимы только к нашей компании и только в рамках определенных стратегических целей. Другими словами, этими пятью компетенциями должны обладать наши руководители, чтобы запланированная стратегия была достигнута. Когда стратегия поменяется, то и компетенции тоже пересмотрятся.

К такому мероприятию готовиться не нужно, да и невозможно. Во время проведения предлагается выполнить несколько заданий. Сертифицированные наблюдатели регистрируют поведение оцениваемых в таком порядке, что одного участника во всем процессе оценивают, как минимум 3

специалиста и каждая компетенция может проявиться в 3 заданиях. Таким образом и поддерживается объективность оценки.

- *Задача руководителя* – сформировать слаженную команду, которая функционирует как единое целое для достижения целей компании. Методика данной оценки позволяет пройти комплексную диагностику и выявить у сотрудников потенциал к успешной работе на руководящей должности, - говорит **Екатерина Маркова, руководитель ОРП и ПС УК ООО «ТМС групп»**.

Каждый руководитель после завершения курса получает не только конфиденциальный отчет по своим компетенциям, но и развернутую обратную связь по тем компетенциям, которые оказались сильными, и тем, что требуют развития. На основе этого совместно составляется Индивидуальный план развития.

Работа на этом не завершается: на основе отчетов отдел развития персонала и производственной системы делает свод по 5 компетенциям, и будет понятно, что у руководителей компании является сильной стороной, а что нужно развивать в рамках специальных обучений на будущий год. Все эти действия дают понимание уровня готовности руководителей к стратегическим целям и позволяют добиться успеха и двигаться прямо к намеченным целям.

АВТОР:
**Ляйсан
ГИЛЬФАНОВА**
Фото автора

Растим лес уже сегодня

9 октября сотрудники компании «ТМС групп» приняли участие в международной акции «Сохраним лес». В этот день на участке 4 га жителями Альметьевска было высажено более 10 тысяч саженцев сосны.

Чуткое отношение к природе – в приоритете экологической политики нефтесервисной компании. Ее деятельность может быть экологически безопасной, более того – способствовать восстановлению природных ресурсов. Участием в масштабных зеленых акциях это наглядно демонстрирует «ТМС групп».

Отдачу от стихийно растущего леса можно получить, самое раннее, через 50–60 лет. В то время как при реализации комплекса мероприятий по лесовосстановлению сроки сокращаются. В первые 10 лет после посадки саженцев проводятся рубки ухода за лесом и осветление – оставляют наиболее ценные с хозяйственной или природоохранной точки зрения породы.

При надлежащем уходе за мо-

лодняком первые результаты можно увидеть лет через 30–40, а полноценную замену утраченному лесу можно получить через 60 лет, уверены специалисты.

- В компании реализация экологических проектов продолжится, - заверяет **Равиль Тергулов, руководитель службы охраны окружающей среды**. - Бережное отношение к природе – залог здорового и счастливого будущего. Нефтесервисники реальными «зелеными» делами доказали, что высокотехнологичный сервис – это прежде всего сервис, безопасный для окружающей среды.

- Радует, что молодежь компании не остается в стороне и принимает участие в различных экологических акциях. Хотелось бы отметить, что такая совместная деятельность позволяет не только улучшить экологическую обстановку - она благоприятно



Молодежь компании высаживает сосну

влияет на сплочение коллектива, - уверена **Мария Любимова, и. о. молодежного лидера компании «ТМС групп»**. - В условиях пандемии и ограниченного количества молодежных мероприятий волонтерская деятельность набирает обороты – это еще один из способов пообщаться с коллегами и принести пользу обществу. Так, например, наша молодежь помогает в доставке бесплатных медикаментов горожанам, пострадавшим от вируса Covid-19. Во время доставленных лекарств обеспечивают своевременное лечение. Помогая другим, ребята заботятся и о своем здо-

ровье, строго соблюдая меры безопасности – применение СИЗ и вакцинация являются обязательными условиями для волонтеров.

На десерт еще одно приятное дополнение: Мария Любимова попала в объектив телекамеры канала ЮВТ и стала одним из героев телевизионного сюжета программы «Новости» юго-востока Татарстана. Девиз компании «Талант, молодость, сила» рулит. Так держать!

Людмила КАДЫРОВА
Фото Илькама АХМЕТЗЯНОВА



Помни корни свои

Наиль Сайдашев, ветеран компании «ТМС групп», завоевал первое место в 5 возрастной группе на Республиканском конкурсе генеалогических исследований «Моя родословная», объявленном Государственным комитетом Республики Татарстан по архивному делу.

Знание истории своего рода, корней предков всегда было большой силой. Ведут генеалогические исследования своего рода немногие. Это большой труд, начинающийся с обычного интереса к истории своих предков, перерастающий в увлечение, дело жизни.

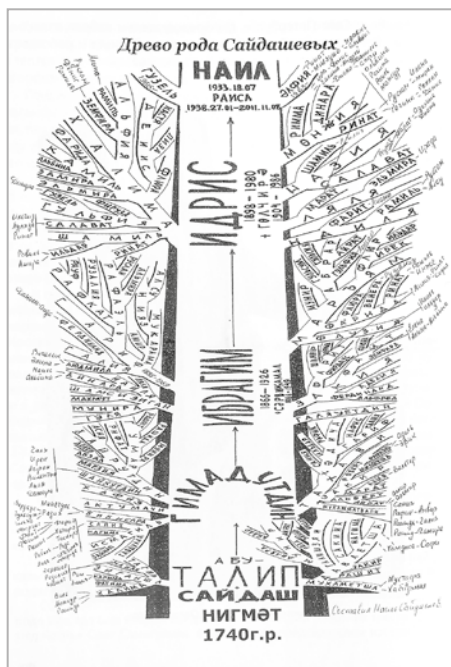
Вдохновила Наиля Сайдашева на исследование и создание древа рода Сайдашевых книга казахского писателя Абая Кунанбаева. Он был удивлен, узнав, что бабушки и мамы в Казахстане устно передают знания о своем роде и предках будущему поколению. Именно тогда он начал свой путь изучения прошлого, ему удалось восстановить генеалогию рода до 1740 года. Первым делом завел общую тетрадь, многое узнал о семье от своей матери, а далее началось удивительное путешествие, знакомство с родственниками, в том числе и дальними. Важна была даже малейшая информация, он интересовался своими корнями и вносил заметки, где бы ни был. Таким образом, он узнал, что род Сайдашевых распространился по всему земному шару.

На сегодняшний день Наиль Сайдашев издал две книги: «Клянчеево - родина моих предков» (нашел деревню своих предков) и «Возвращение на родину предков». По сей день работает над генеалогическим древом рода Сайдашевых.

Особенно ему помогла Роза Хамитова, учитель и краевед. Она много работала в архивах, выпустила книгу «Написано пером - о прошлом о былом», в которой разработала древо земляков Клянчеево, где указала годы рождения предков по переписи в царское время. Оттуда Наиль Сайдашев узнал все даты рождения своих родных.

Конкурс «Моя родословная» впервые был объявлен в Татарстане. В нем могли принять участие как дети, так и взрослые.

За проведение большой исследовательской работы Наиль Сайдашев в торжественной обстановке в Институте культуры в Казани был награжден дипломом победителя и поощрен денежным призом в размере 30 тысяч рублей. Члены жюри оценили схему «Древо рода Сайдашевых» максимальными баллами.



Древо рода Сайдашевых

- Семейные отношения - это корни большого дерева, которые питают нас мощью и уверенностью. Призываю каждого включиться в это занимательное дело и создать свою родословную. Нужно знать свое государство, историю рода и народа. Все мои родственники благодарны мне за проделанную работу. Я обогащен знакомством со своими корнями. Понял, что наш род очень богат на добрых, трудолюбивых и талантливых людей, - говорит Наиль Сайдашев.

Часто Наиля Идрисовича спрашивают о том, как это делать и с чего нужно начать. Он советует первым делом за информацией о своих предках обратиться в Государственный комитет РТ по архивному делу. Наиль Сайдашев с большим удовольствием делится опытом и знаниями в этой области, даже составил инструкцию, как работать над составлением генеалогического древа.

Ляйсан ГИЛЬФАНОВА
Фото Наиля Сайдашева



Семья Мухаматвали Сайдашева

Поздравляем с круглой датой

12 ноября

Натеев Ильгам Альхатович, слесарь-ремонтник Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

Усов Анатолий Владимирович, слесарь-ремонтник ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

14 ноября

Кузьмин Владимир Лаврентьевич, слесарь-ремонтник Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

15 ноября

Султанов Мисхат Асхатович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

16 ноября

Панова Любовь Васильевна, маляр, занятый на работах с применением вредных веществ не ниже 3 класса опасности Сервисного центра ремонта НПО ООО «МехСервис-НПО».

17 ноября

Кузьмина Галина Петровна, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Сервисного центра №1 ООО «ТМС-Нефтяные технологии».

18 ноября

Асадуллин Рамис Ависович, ведущий инженер - руководитель службы организации транспортной логистики Центра обеспече-

ния бизнеса, Служба организации транспортной логистики УК ООО «ТМС групп».

19 ноября

Чебарёв Михаил Андреевич, электрогазосварщик цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис».

20 ноября

Насыбуллин Марат Наримович, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

21 ноября

Хабибуллин Айдар Фократович, слесарь-ремонтник Сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

24 ноября

Гиниятуллина Назира Мавлетбаевна, слесарь-ремонтник Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис».

28 ноября

Пеньков Александр Петрович, заведующий лабораторией технической диагностики и неразрушающего контроля службы качества ООО «ТМС-Трубопровод-Сервис».

29 ноября

Ермаков Николай Борисович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

С юбилеем

90 лет

20 ноября, Никаншин Борис Васильевич, ООО «МехСервис-НПО».

80 лет

6 ноября, Липаскина Елизавета Дмитриевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

23 ноября, Галкина Валентина Ивановна, ООО «МехСервис-НПО»,

25 ноября, Зиена Зяугария Исмагиловна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

75 лет

6 ноября, Егоров Федор Васильевич, ООО «ТМС-Буровой Сервис»,

9 ноября, Магязнов Асхат Махмутович, ООО «МехСервис-НПО»,

23 ноября, Фазлыева Сафия Хафизовна, ООО «НКТ-Сер-

вис».

70 лет

5 ноября, Зарипов Анвар Вагизович, ООО «НКТ-Сервис»,

12 ноября, Демченко Александр Федорович, ООО «НКТ-Сервис»,

20 ноября, Гимаев Талгат Миннеханович, ООО «МехСервис-НПО».

60 лет

14 ноября, Зиганшина Альбина Илькамовна, ООО «МехСервис-НПО»,

22 ноября, Миннахметов Марат Мунирович, ООО «НКТ-Сервис»,

28 ноября, Фатхутдинов Наиль Шияпович, ООО «МехСервис-НПО»,

30 ноября, Исрафилов Илфат Рафгатович, ООО «МехСервис-НПО».