



День работников нефтяной и газовой промышленности!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – **Днём работников нефтяной и газовой промышленности!**

Несмотря на то, что мы с вами транспортники, это по праву и наш профессиональный праздник. Ведь «Таграс-ТрансСервис» - это группа компаний, начало которой было положено в предприятиях нефтяной промышленности. А кроме того, нашими основными и стратегическими заказчиками являются нефтедобывающие и сервисные нефтяные предприятия.

Профессия нефтяника всегда была и остается престижной и уважаемой в нашей стране. И это не случайно: нефтегазовая отрасль является локомотивом отечественной экономики, источником доходов бюджета, залогом стабильности в регионах. Сегодня топливно-энергетический комплекс является высокотехнологичной отраслью и стимулирует развитие науки, инноваций, химии, машиностроения, программирования, транспортной и многих других отраслей.

День нефтяника – это праздник мужественных и сильных духом людей. Эта профессия требует высокой квалификации, внутренней дисциплины и выдержки. Именно сплав этих качеств позволяет решать самые сложные задачи. Нефтяники имеют все основания гордиться проделанной работой и уверенно смотреть в будущее.

От всей души желаю всем работникам нефтегазового комплекса крепкого здоровья, счастья и дальнейших успехов! А мы со своей стороны как транспортники поможем в достижении стратегических задач и целей нефтяников!

С праздником!

Директор Владимир ЧЕРНЫШЕВ



ПЛАТФОРМА КАК ЭЛЕМЕНТ РАЗВИТИЯ

Ни для кого не секрет, что ООО «ТаграС-Холдинг» уделяет очень много внимания вопросу цифровизации производства и всего холдинга в целом. И так получилось, что одним из наиболее важных направлений цифровой трансформации является создание и развитие платформ в предприятиях холдинга.

Ввиду того, что данное направление является одним из приоритетных, а также принимая во внимание задачу, поставленную со стороны ООО «ТаграС-Холдинг»: «Подготовить предложения о том, каким образом в нашем Холдинге могут быть созданы платформы (одна или несколько) как форма организации и ведения бизнеса, рассмотрев свой дивизион с точки зрения драйвера по организации платформы для остальных сервисов Холдинга», я считаю нужным рассказать о самом понятии «платформа».

Платформа – предприятие, обеспечивающее взаимовыгодные взаимодействия между производителями и потребителями. Главная задача платформы – создать связи между пользователями и содействовать обмену товарами или социальной валютой, тем самым способствуя созданию ценности всеми участниками.

Одним из ярких примеров

платформы является сервис BlaBlaCar. В данном случае платформа объединяет водителей и пассажиров, помогая одним сократить затраты на топливо, а иногда и немного заработать, а другим существенно сэкономить во время поездки (каждый создаёт определённую ценность). Вот что пишет о себе данная площадка: «BlaBlaCar – это сообщество надежных пассажиров, объединяющее автолюбителей, у которых есть свободные места в автомобиле, с потенциальными пассажирами-пассажирами. В основе сообщества BlaBlaCar – простые люди. Сегодня сервисом пользуется более 65 млн человек в 22 странах мира. Более 20 млн человек совершают поездки через BlaBlaCar ежеквартально».

Как новичок, который не обладает никакими ресурсами, необходимыми для выживания, а тем более победы на рынке, может за считанные месяцы покорить крупный сегмент рынка? И почему сегодня это происходит в самых разных областях? Все дело в могуществе платформы – новой бизнес-модели, использующей технологии объединения людей, организаций и ресурсов в интерактивной экосистеме, в рамках которой создается и распространяется поразительный объем ценности для пользователей. Uber, Alibaba и Facebook – только три примера революционных платформ. Есть и другие: Amazon, YouTube, eBay, Wikipedia, iPhone, Twitter, Instagram и десятки других. Каждая из них уникальна и сосредоточена на определенной индустрии и рынке. И каждая обуздала мощь платформы, чтобы преобразовать свой сегмент

глобальной экономики. И в будущем нас ждет немало схожих преобразований.

Платформа – простая с виду, но революционная концепция, которая радикально изменяет бизнес, экономику и общество в целом.

Практически любая отрасль, в которой важной составляющей бизнеса является информация, сегодня – кандидат на платформенную революцию, особенно это касается нас, транспортников. Сюда входят и отрасли, производящие

Google и Microsoft – использовали платформенную бизнес-модель. Google дебютировала как открытое акционерное общество в 2004 году Apple едва не обанкротилась несколькими годами ранее, когда еще использовала закрытую бизнес-модель, а не модель платформы. Сегодня такие гиганты рынка, как Walmart и Nike или GE и Disney, тоже стремятся освоить платформенный подход к бизнесу. Он становится все более влиятельным в мировой экономике.

Революционная сила платформ преобразует жизнь обычных людей способами, немислимыми всего несколько лет назад.



информацию (например, образование и СМИ), и те, в которых ценится информация о потребностях клиентов, колебаниях цен, предложениях, спросе и рыночных трендах. А это практически любой бизнес. Так что, наверное, не стоит удивляться, что список наиболее динамично растущих международных брендов возглавляют компании-платформы. В 2014 году три из пяти крупнейших компаний мира по уровню инвестиционной привлекательности – Apple,

✓ 22-летний **Таран Матару** жил в Лондоне, учился на экономическом факультете и решил написать книгу для ежегодного конкурса Novel Writing Month. Он публиковал отрывки на Wattpad, платформе для обмена текстами, и быстро привлек более 5 млн читателей. Его первый роман «Вызывающий демонов» опубликовали в Великобритании и еще 10 странах. Теперь Матару – профессиональный писатель.

✓ **Джеймс Эрвин** работал

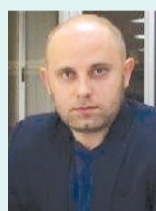
техническим писателем в Де-Мойне, а еще интересовался историей. Как-то раз, читая новости на платформе Reddit, он увидел дискуссию о том, что бы случилось, если бы батальон морпехов США наших дней попытался захватить Римскую империю. Его ответ привлек внимание активных участников сайта; спустя несколько недель ему предложили заключить контракт с кинокомпанией. Эрвин бросил старую работу и стал сценаристом.

Неважно, водитель ты или инженер, учитель или юрист, фотограф или автослесарь, сантехник или врач. Шансы, что платформы изменят вашу жизнь, предлагают новые возможности или поставят перед сложными задачами, очень высоки.

Также, хочу отметить, что в нашей компании с недавнего времени существует постоянно действующий комитет «IT StartUP площадка», где любой желающий работник может предложить свои идеи по направлению цифровизации предприятия (процессы, мобильные приложения и т.д.), в том числе здесь вы можете предложить концептуальные модели по созданию различных платформ в ООО «ТаграС-ТрансСервис» и в дальнейшем поучаствовать или возглавить их реализацию при всесторонней помощи нашего руководства.

Ренат НУРИЕВ,
ведущий инженер отдела
организационного развития
(Использован материал ресурса
biz.mann-ivanov-ferber.ru/, книга
«Платформа. Практическое применение революционной бизнес-модели» (Авторы: Алекс Моazed, Николас Джонсон)

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



ХОЗЕЕВ Геннадий Маратович

1988 года рождения. Образование высшее. В 2011 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н.

Туполева по специальности «Технология машиностроения». В 2008 году принят в ООО «Елховтранссервис» слесарем по ремонту автомобилей, в 2011 году переведен ведущим инженером отдела эксплуатации. При реорганизации предприятий, в 2018 году, переведен в службу мониторинга бортовых систем транспортных средств ООО «ТаграС-ТрансСервис» на должность инженера по работе с GPS-навигацией. В августе 2019 года назначен на должность начальника службы мониторинга бортовых систем транспортных средств.



ГИЗАТУЛЛИН Ильнар Дамирович

1978 года рождения. Образование высшее. В 2015 году окончил Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности

«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов». В 2016 году принят в ООО «Елховтранссервис» водителем автомобиля 1 класса. В августе 2019 года переведен на должность механика автоколонны АТЦ «Елховтранссервис».



БЕЛЯЕВА Марина Викторовна

1978 года рождения. Образование высшее. В 2000 году окончила Чувашский государственный университет им.

И.Н. Ульянова по специальности «Юриспруденция». С 2000 по 2006 год преподавала на кафедре правовых дисциплин в Альметьевском филиале Казанского института экономики, управления и права. Имеет опыт работы по направлениям юриспруденции более 12 лет. Последнее место работы ООО «Девон-Лизинг», где проработала с 2017 года по 2019 год юрисконсульт. В августе принята на должность ведущего юрисконсульта в юридическую службу ООО «ТаграС-ТрансСервис».



ИГ'ТИСАМОВ Рузиль Рамилевич

1987 года рождения. Образование высшее. В 2009 году окончил Елабужский государственный педагогический университет по специальности

«Технология и предпринимательство». Имеет опыт работы в транспортной отрасли более 3 лет. С 2015 по 2016 год работал в ОАО «Азнакаевский горизонт» механиком транспортного цеха. В августе принят на должность механика автоколонны в ООО «ТрансСервисАзнакаево».



ГИЛЬФАНОВ Радик Галимянович

1980 года рождения. Среднее профессиональное образование. В 2001 году окончил Бугульминский государственный профессионально-педагогический колледж по специальности «Механизация сельского хозяйства».

В 2013 году принят в ООО «ТрансСервисАзнакаево», где прошел путь от водителя автомобиля третьего класса до механика автоколонны. В августе назначен на должность начальника производственно-технической службы ООО «ТрансСервисАзнакаево».



ГАЙНУЛЛИН Ильнур Ирикович

1984 года рождения. Образование высшее. В 2008 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Менеджмент организации», в 2014 году – Казанский (Приволжский) федеральный университет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Имеет опыт работы в транспортной отрасли более 14 лет. С 2005 по 2017 год работал водителем в дочерних обществах «Татспецтрансспорт». С 2017 по 2019 год проработал в ООО «Автострой-Поволжье» инженером по материально-техническому снабже-

нию, начальником автопарка. В августе принят мастером ПММ и переведен механиком автоколонны в ООО «ТрансСервис-Лениногорск».



САДРИЕВ Илдус Вахитович

1965 года рождения. Образование высшее. В 1977 году окончил Камский политехнический институт по специальности

«Автомобили и тракторостроение». Имеет опыт работы на руководящих должностях более 19 лет. До поступления на работу в ООО «ТрансСервисЛениногорск» работал в ООО «Росток» заместителем директора по техническим вопросам с 2016 по 2019 год. В августе принят на должность начальника автоколонны в ООО «ТрансСервисЛениногорск».



ИВАНОВА Мария Владимировна

1980 года рождения. Образование высшее. В 2004 году окончила Казанский государственный технологический университет по специальности «Менеджмент».

С 2004 года по 2016 год работала в ООО «Татнефть-Такарал» старшим экономистом. В августе принята на должность специалиста по экспедированию грузов эксплуатационной службы ООО «ТрансСервисНурлат».

ФОРУМ «НАУКА И ИННОВАЦИИ» ООО «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Впервые за многолетнюю историю нашей организации проведено столь масштабное молодежное мероприятие, которое включило в себя: молодежную научно-практическую конференцию, семинар-тренинг «Лидерство и командообразование», круглые столы (сессия по решению ключевых бизнес-задач группы компаний ООО «ТаграС-ТрансСервис»), а также самую яркую мозговую битву ReQuizit и много всего другого, о чем подробнее расскажем в данной статье.



Итак, начнём. С 9 по 10 августа 2019 года в горнолыжном комплексе «ЯН» прошел молодежный форум «Наука и инновации», организованный нашей компанией.

В данном форуме, помимо сотрудников «ТаграС-ТрансСервис», приняли участие молодые специалисты с дивизионов Холдинга «ТАГРАС». Так, со своими докладами выступили работники ООО «УК «Татспецтранспорт» и ООО «РемСервисТранспорт». Также для участия в форуме в качестве экспертов были приглашены специалисты Холдинга «ТАГРАС»: заместитель генерального директора по организационному развитию и учётным процессам Дмитрий Кирдин, начальник отдела организации внутрихолдингового взаимодействия

Виталий Солопов, заместитель начальника отдела организации внутрихолдингового взаимодействия Вадим Хазов.

Программа форума была составлена таким образом, что на протяжении двух дней участники в хорошем смысле не имели времени на передышку. Всё началось с выступления на МНПК, где заслушали 21 доклад. Темы были различные, это и «Установка для фрезеровки и ремонта ГБЦ», и «Внедрение электронного документооборота», и «Автоматизированный учет заправок», и даже «Приспособление для перекачивания топлива».

После выступления на МНПК, участники ждали тренинг на тему «Лидерство и командообразование», организованный обучающим центром ПАО «Татнефть». В рамках данного тренинга молодые работники получили знания о том, кто такой лидер и смогли с помощью анкет определить свою роль в команде в предстоящих круглых столах. По окончании тренинга всем участникам выдали сертификаты.



В заключение первого дня, для всех участников форума была организована интеллектуальная игра ReQuizit с транспортным уклоном, по итогам которой в очень жаркой борьбе в последнем конкурсе вырвала победу команда под названием Dream Team.

Второй день форума начался с круглых столов, на которых под руководством начальника отдела организационного развития Радика Ахтямзянова команды, с помощью экспертов «ТаграС-Холдинг» и «ТаграС-ТрансСервис», определили перечень вопросов компании, требующих внимания, и продемонстрировали своё видение в части их решения.

Ну а в заключение форума всех участников пригласили на торжественный обед, где под аккомпанемент живой музыки и бурные овации победителям и участникам директор компании Владимир Анатольевич Чернышев вручил дипломы и сертификаты. Среди 21 работы (включая 3 доклада ООО «УК «Татспецтранспорт» и ООО «РемСервисТранспорт») определены следующие победители:

Темирбаев Рустем Дамирович
Нуриев Ренат Фадиевич
Гатауллин Ильмир Ильшатвич
Ахмадуллин Айдар Наилевич
Киршин Александр Сергеевич
Туишев Ринат Рафаилевич

По окончании форума, Владимир Анатольевич отметил хорошую организацию мероприятия, поблагодарил всех участников и приглашенных, акцентировал внимание на том, что такие мероприятия необходимо проводить как можно чаще, ведь с помощью выступления каждый работник может привнести что-то новое в компанию, помочь в её развитии, заявить о себе и быть услышанным руководством компании.

Ренат НУРИЕВ,
ведущий инженер отдела
организационного развития

Василия ИБРАГИМОВА,
ведущий экономист отдела
бюджетирования:

«Мне очень понравился форум. Особенно организация мероприятия, всё было продумано до мелочей, каждая минута нашего присутствия на форуме. Удалось познакомиться с коллегами, которых не знала до этого (ввиду удалённости их обществ), в свою очередь открыла уже знакомых людей с новой стороны. Что запомнилось? Наверное, каждая часть форума по-своему, но особенно запомнился тренинг «Лидерство», организованный учебным центром ПАО «Татнефть». Хотелось бы, чтобы подобные мероприятия проводились чаще и на постоянной основе! Всё очень понравилось, получила много положительных эмоций!»

Рамиль КАМАЛОВ,
ведущий инженер ПТО
«Альметьевское УТТ-3»

«Всё очень понравилось, необычный формат и место проведения. Особенно хочу отметить тренинг «Лидерство» и круглые столы по обсуждению основных проблем предприятия, на которых молодые работники могли высказать своё видение по их решению.

Если выделять какие-то доклады, то особенно понравилась и заинтересовала работа «Планирование и оперативный учет работы техники», сейчас думаем попробовать внедрить данное решение у себя на предприятии.

Хотел посоветовать расширить данный форум в части МНПК, чтобы было больше работ. Ведь чем больше работ, тем больше возможностей найти достойные идеи, которые принесут реальную пользу компании.

В заключение хочу поблагодарить организаторов и руководство ООО «ТаграС-ТрансСервис» в лице Чернышева Владимира Анатольевича за приглашение и возможность выступить на форуме и пожелать им успехов в дальнейшей работе!»





АТЦ Альметьевского УТТ-1

ВАЛЕЕВ Ильдус Хакимович 19.08.1969
 ГАЛЯВИН Райф Минахметович 7.08.1959
 ГЛУШКОВ Александр Михайлович 29.08.1969

АТЦ «ЕлховтрансСервис»

КЛИМИН Павел Дмитриевич 4.08.1959
 ТЮРИКОВ Олег Геннадиевич 4.08.1959
 ПЛЕШАКОВ Николай Николаевич 8.08.1959
 ШОКУРОВ Сергей Евдокимович 23.08.1959

ООО «ТрансСервисЕлабуга»

ДОНСКОВ Сергей Петрович 12.08.1959
 ТРАПЕЗНИКОВ Михаил Васильевич 18.08.1959

ООО «ТрансСервисСулеево»

АБЗАЛОВ Рубис Мизхатович 30.08.1969

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

САИТОВ Азат Шамсиевич 24.08.1959

ООО «ТрансСервисНурлат»

АХСАНОВ Анвар Мансурович 21.08.1969
 ЗАКАТОВ Сергей Иванович 17.08.1969
 ХАСАНШИН Асфандуллаевич 24.08.1959

ООО «ТрансСервисЛениногорск»

СОЛОВЬЕВ Владимир Сергеевич 12.08.1959
 НИКИТИН Семен Васильевич 28.08.1959

ООО «ТрансСервисБавлы»

КЛАЧКОВ Сергей Владимирович 3.08.1964

ООО «УТТ Бугульминское»

ХУББАТУЛЛИН Илшат Гумарович 15.08.1969
 ТАЗИЕВ Рустам Миндарисович 13.08.1959
 ЧАСОВСКИЙ Сергей Михайлович 24.08.1959

ООО «ТехноТранс»

НАБИУЛЛИН Минивали Сагидуллоевич 8.08.1959

ООО «ТрансСервисКазань»

БИКТЕМИРОВ Ильдар Гильфанович 13.08.1959



Казанов Геннадий Федорович – 50 лет в одной организации

Геннадий Федорович Казанов является представителем династии водителей. Поэтому в начале хотелось бы рассказать пару слов об отце Геннадия Федоровича – Федоре Андреевиче, талантливым водителе и ветеране нашего предприятия. «На одной из своих «Волг» он накатал более 700 тысяч километров и передал ее потом водителю другой организации в отличном состоянии», – сказал начальник УТТ Владимир Бондаренко, подчеркнув его честность, скромность, высокую дисциплинированность. Не представить, даже в каких только краях и республиках не побывал этот неугомонный человек во время многочисленных командировок. Кто только не вверял ему, водителю первого класса, свою жизнь и благополучие в пути. Длительное время Федор Андреевич был водителем министра нефтяной промышленности В.Д. Шашина. Всеми уважаемый Казанов Федор Андреевич проработал в нашей организации более 32 лет (будучи инвалидом второй группы).

По следам отца пошел и сын Геннадий. Еще до воинского призыва, овладев профессией токаря, он вечерами учился на водителя. В армии же стал отличником боевой и политической подготовки, искусным водителем.

Геннадий Федорович родился 6 января 1952 года в деревне Саннин Ключ Бугульминского района. В 1955 году переехал в г. Бугульму.

Трудовая деятельность Геннадий начал с семнадцати лет, когда устроился токарем в Автотранспортную контору треста «Татнефтепродукт». В 1970 году был призван для прохождения службы в рядах Советской Армии в Хабаровский край, где прослужил два года. В 1972 году вернулся в родное Бугульминское УТТ, и в период до 30.04.1997 года работал водителем, контролером технического состояния автомашин, механиком. В период с 1.05.1997 по 30.06.2005 продолжил работу в ООО «Бугульминское УТТ» (в связи с переименованием предприятия) механиком, инженером и старшим механиком. С 1.07.2005 по сегодняшний день Геннадий Федорович продолжает трудовую деятельность в ООО «УТТ Бугульминское».

Особенно запомнилось, как хлопотал Геннадий Казанов после полученного автомобиля УАЗ, увы, не нового. Нетрудно представить состояние техники после пробега 300 тысяч километров, но Казанов задумался целью дать ей вторую жизнь. Любвонно с утра до вечера «колдовал» над машиной этот удивительный человек. Только глаза зазорно бле-

тели на добром, обветренном лице. Торопясь, без всякой посторонней помощи много раз за день пробегал он по мастерским, заглядывая в инструменталку, на склад.

– Уж мог бы наш Федорович на это время попроситься на другую машину, за рулем ведь легче. «Но разве его заставишь», – говорили мне в гараже о Геннадии Федоровиче, – да и вряд ли кто лучше его знает автомобиль.

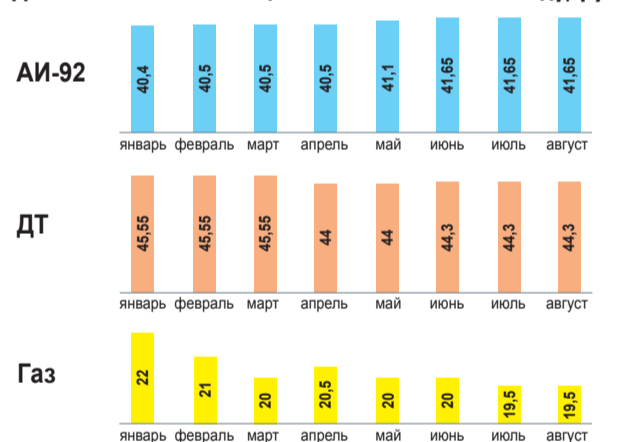
– Ничего нет радостнее работать со всеми на равных, – сказал как-то Геннадий Федорович, хотя возраст у него давно уже пенсионный.

За ударный труд Казанов Геннадий Федорович был награжден Почетной грамотой Министерства топлива и энергетики, а также ему объявлена Благодарность директора ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис».

На сегодняшний день работает в ООО «УТТ Бугульминское» водителем автомобиля третьего класса в автомобильной колонне №3. Общий трудовой стаж в нашей организации составляет более пятидесяти лет. Отец и сын Казановы – водители с большой буквы, оба передовики, пользуются высоким уважением коллектива.

Ильдар ХАЙРОВ,
инженер отдела эксплуатации
«УТТ Бугульминское»

Динамика изменения цен на топливо в 2019 году, руб.



Современные экономические реалии требуют от всех видов бизнеса постоянного движения вперед. Вот и ПАО «Татнефть» открыла новую страницу в своей деятельности и запустила производство добычи нефти в Республики Туркменистан.

Естественно, для этого требуется наличие большого количества специализированного транспорта и инструмента, который сам по себе в другую страну переместиться не может. Не имея достаточных собственных ресурсов для выполнения данной задачи, ПАО «Татнефть» обратилось к лидеру транспортных услуг юго-востока Татарстана, действительному члену

РАЗВИВАЕМСЯ ВМЕСТЕ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПАРТНЕРОМ

АСМАП, старейшему и опытнейшему транспортному предприятию – ООО «УТТ Бугульминское».

Мы впервые столкнулись с таким вызовом, но невзирая на то что с головой окунулись в работу. В соответствии с современными методами управления был открыт проект под названием «Оказание услуг по перегону транспорта ПАО «Татнефть» в Республику Туркменистан». Заказчиком проекта выступил исполнительный директор ООО «УТТ Бугульминское» Минзагит Галлямов, руководителем назначен главный инженер Владимир Рудаков, определена команда проекта. Разбив поша-



гово структуру проекта, исполнители приступили к совместной реализации. Получение

лицензий на международную перевозку, подготовка водителей, подготовка автомобилей –

все задачи были выполнены нашим коллективом в кратчайшие сроки. В результате проекта организован перегон 26 единиц техники ПАО «Татнефть» через две государственные границы, намотано на колеса более 65000 километров, предприятие получило дополнительный доход. Реализовав данный проект, ООО «УТТ Бугульминское» не только помогло ПАО «Татнефть» начать работу в Туркменистане, но и получило неоценимый опыт нового вида перевозок и подтвердило высокий статус лучшего автоперевозчика.

Владислав АНОШИН,
«УТТ Бугульминское»