

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№7 (163) • 29 июля 2022



Учиться – пригодится

ТРЕНИНГ. В компании состоялся тренинг по процессному управлению для специалистов – владельцев процессов по различным направлениям деятельности. / **2**

Контроль топлива или модернизация автопарка

ОПЫТ РАБОТЫ. Снизить затраты на топливо в транспортном подразделении компании помогают современные технологии и оборудование. / **4**

Человек и его дело

ЛУЧШИЙ. Ильсур Айсин – специалист ООО «ЛУТР» ответственно и со всей душой относится к выполнению своих профессиональных обязанностей. / **11**

Цифровизация операционной деятельности: как повысить эффективность производства



СЕМИНАР. На базе Лениногорского нефтяного техникума состоялся семинар Холдинга «ТАГРАС» по цифровизации операционной деятельности. / **3**

Важно знать

Приходи к нам в Телеграм-канал!

■ В Холдинге «ТАГРАС» в открытом доступе действует Телеграм-канал @Tagras_info. Это оперативный источник раскрытия информации о производственной и социальной деятельности Холдинга и дивизионов; сервисно-информационный хаб для обмена с внешней и внутренней средой новостями, мнениями, опытом и экспертизой.

Приглашаем всех без исключения работников компании «ТаграС-РемСервис» подписаться на данный канал, используя предлагаемый QR-код, а также активную ссылку. Здесь все самое интересное о жизнедеятельности Холдинга в целом и в частности оперативные новости о событиях, примерах диверсификации бизнеса, производственных и организационных улучшений, информатизации, а также о людях компании, их трудовых и личностных достижениях. Приходите! Будет интересно!

Подписывайтесь на Телеграм-канал по ссылке https://t.me/Tagras_info



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



На тренинге по процессному управлению прорабатываются схемы-блоки построения бизнес-процессов. / ФОТО: СВЕТЛАНА ЕЖОВА, «ЕВС».

Учиться – пригодится

Тренинг

■ В компании «ТаграС-РемСервис» прошел тренинг по процессному управлению, который продлился несколько дней.

Представители руководства управляющей компании, ее подразделений, а также ведущие специалисты – владельцы процессов на тренинге получали методо-

логические знания по структуре бизнес-процессов, правильной постановке целей, модели их заведения и выведения процесса на результат и многому другому.

Обучение проводил ведущий спикер по процессному управлению, приглашенный из Казани. Инициаторами проведения данного тренинга стали специалисты по цифровой трансформации компании.

Светлана Ежова.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Наша компания постоянно развивается. Проводятся разного рода обучения для специалистов различных направлений деятельности. На этот раз понравилась сама структура проведения тренинга, соблюден баланс теории и практики. Планирую использовать полученные на тренинге знания в работе – принципы построения блоков-схем бизнес-процессов, параметры оценки оптимальности процессов, автоматизацию самих процессов по направлению деятельности. В планах в ближайшее время завести процессы по направлению «Бурение» с учетом полученных на тренинге очень полезных знаний и принципов.



Цифровизация операционной деятельности: как повысить эффективность производства



Семинар Холдинга собрал на одной площадке специалистов из разных дивизионов для обмена опытом цифровизации процессов. / ФОТО: АРТУР МАСГУТОВ, «ЕВС».

Семинар

«ТАГРАС» провел внутрихолдинговый семинар – топ-менеджеры и ведущие специалисты дивизионов обсудили потенциал цифровизации операционной деятельности. Коллеги обменялись опытом, поделились кейсами решения бизнес-задач и ознакомились с мощностями «ТМС-Буровой Сервис» – компании удалось не только существенно расширить продуктовую линейку, но и значительно нарастить эффективность производства.

Семинар состоялся на базе Лениногорского нефтяного техникума. Открывая мероприятие, генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» Ленар Назипов, подчеркнул, что промышленно-суверенитета можно

достичь, повышая производительность труда. При этом подход к применению методов и инструментов, увеличивающих эффективность, должен быть комплексным.

«Одним дивизионам удалось качественно выстроить работу с учетными системами, у других хорошо организовано непрерывное или бережливое производство. Но эффект достигается, когда все процессы консолидированы и управляются централизованно. В этом помогает цифровизация – это действенный инструмент, который способствует росту производительности труда и эффективности производства и, тем самым, ускорению развития всего Холдинга», – подчеркнул генеральный директор.

Кейсами стимулирования производства через инструменты цифровизации с участниками семинара поделились представители дивизиона «ТаграС-РемСервис». Так, руководитель группы цифрового сопровождения бурения ООО «ЛениногорскРем-

Сервис» Данил Королев рассказал об опыте внедрения цифровой платформы ЭКО при бурении скважин. В числе ключевых эффектов – снижение аварийности, контроль всех несоответствий параметров режимов бурения на ранней стадии, сокращение продолжительности проведения операций и оптимизация стоимости строительства. Его коллега, первый заместитель начальника по производству, главный инженер Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис» Максим Фадеев ознакомил участников семинара с деталями цифровизации процесса гидроразрыва пласта. Цифровые решения для ГРП позволяют снижать трудозатраты, автоматизировать рабочие места и упреждать отказы оборудования.

Директор компании «ЭнергоТехПроект» дивизиона «ТаграС-БизнесСервис» Максим Шмуклер остановился на практических решениях в сфере цифровизации производственных пред-

приятий и влиянии ИТ-инструментов на продуктивность.

«Цифровизация – это всегда большой поток информации. Вероятность ошибки искажения данных в случае ручного ввода, по оценкам, составляет до 15%. Ситуация иная, если данные приходят от оборудования – так исключается человеческий фактор», – отметил спикер. В качестве примера применения цифровых технологий Максим Шмуклер привел проект по внедрению в дивизионе «Система-Сервис» программного модуля оповещения по отклонению в работе УЭЦН. Уведомления об отклонениях ответственным лицам приходят непосредственно от оборудования – на e-mail или в ТГ-мессенджер. «Сформирована и работает система незамедлительного информирования всех участников технологического процесса», – подчеркнул Шмуклер.

Отдельно участники семинара остановились на обсуждении вопросов повышения уровня циф-

ровой грамотности. Директор по развитию ООО «5-25» Иван Ларионов отметил важность системной работы с персоналом производственно-сервисных предприятий. Согласился с мнением и начальник Центра информационной безопасности дивизиона «ТаграС-БизнесСервис» Рафаэль Сайдашев. Он рассказал о применяемых в Холдинге методах и инструментах и поделился промежуточными итогами реализации проекта повышения осведомленности сотрудников в сфере информационной безопасности. В ходе практической части участники семинара посетили учебные площадки Лениногорского нефтяного техникума, где ознакомились с условиями подготовки кадров для нефтесервисных компаний.

Завершилась встреча визитом на производственные мощности «ТМС-Буровой Сервис», дочернего предприятия дивизиона «ТМС групп». Как отметил первый заместитель ге-

нерального директора Холдинга «ТАГРАС» по организации и развитию производства Ильдар Маннапов, компания демонстрирует стабильный рост. За несколько лет «ТМС-Буровой Сервис» удалось в несколько раз увеличить производительность труда и существенно нарастить продуктовую линейку. Сейчас 95% продукции поставляется компаниям из России и стран ближнего зарубежья.

«Предприятие ставит перед собой амбициозные задачи по увеличению доли рынка и расширению номенклатуры продуктовой линейки», – отметил Ильдар Маннапов.

Семинар, нацеленный на повышение эффективности производства через внедрение инструментов цифровизации, – первый в серии кросс-дивизиональных мероприятий. До конца года аналогичные встречи запланированы по всем направлениям деятельности Холдинга «ТАГРАС».

Пресс-центр
Холдинга «ТАГРАС».



Вектор развития

Новые горизонты Оренбургской экспедиции

Оренбургская экспедиция, работающая в составе ООО «Таграс-РемСервис», покоряет новые горизонты и создает новые бригады бурения.

Сегодня расскажем про бригаду бурения № 4, которая была создана в июне 2022 года на базе Оренбургской экспедиции. Бригада оснащена МБУ ИДЕЛЬ-140, противовыбросовым оборудованием с гидравлическим управлением, насосным блоком УНБ-600, емкостным парком. За короткий период времени получилось отремонтировать и отремонтировать все бригадное оборудование, оснастить всеми необходимыми запчастями и инструментом. Планируется скорейший запуск бригады для бурения скважины № 235 Кутлумбетовского месторождения, заказчика ЗАО «Нефтеконсорциум».

Бахтияр Шайхутдинов, инженер по ПБ, ОТ и экологии Предприятия ЗБС-Сервис.



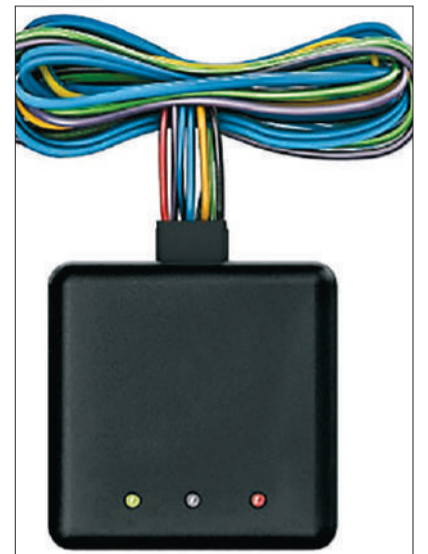
Защита

Дипломы – на отлично!

Состоялась защита выпускных квалификационных работ студентами 4-го курса специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» Лениногорского нефтяного техникума. Экспертами по традиции выступили специалисты ведущих направлений деятельности ООО «ЛениногорскРемСервис».

Волновались не только выпускники, но и руководители дипломных проектов. И вот момент истины! Из 14 выпускников 12 получили отличные оценки, 2 – оценены на «хорошо». Дипломные проекты отличались комплексным подходом к решению поставленных задач, глубиной анализа, эксперты отметили высокое качество защиты. Была представлена разнообразная тематика, охвачен весь спектр технологий бурения и оборудования, применяемого при строительстве нефтяных и газовых скважин.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».



Контроль топлива или модернизация автопарка

Опыт работы

К количеству расхода топлива в последнее время обращено большое внимание. И это неспроста, ведь одной из основных статей расхода при эксплуатации транспортного средства являются затраты на топливо.

Существует большое количество вариантов сокращения потребления топлива. Одним из таких является внедрение в деятельность предприятия системы спутникового мониторинга транспорта и системы контроля топлива с подключением датчиков контроля расхода топлива.

Так как же снизить завышение показателей расхода топлива, износа технических ресурсов, а также списания расходных материалов? В этом помогает штатный датчик CAN-шина.

Данный датчик производители устанавливают в бак машины, он передает топливные данные на бортовой компьютер. Следом информация об уровне и расходе топлива по CAN-шине передается в систему спутникового мониторинга.

Также следует рассказать о датчике уровня топлива. Он предназначен для измерения наполнения бака транспортного средства бензином или дизельным топливом. Емкостный датчик подключают к бортовому контроллеру, чтобы отследить изменения: заправку и слив.

Совместив применение датчиков уровня топлива с системой спутникового мониторинга, предприятие получает полную и достоверную информацию о месте нахождения транспортного средства, об условиях и характере его эксплуатации, пройденном маршруте и объеме затраченного топлива, а специальная программа

производит автоматический анализ информации и формирует на ее основе аналитические отчеты.

Как и у всех электрических приборов, у данных датчиков имеются погрешности. В процентном соотношении неточность у CAN-шин может достигать до 15 %, а вот у датчика уровня топлива погрешность держится в пределах 1-3 %. На точность показаний влияют правильность установки, форма бака и специфика транспортного средства. Но не каждая машина поддерживает такой способ считывания и передачи данных.

Различаются ли датчики для бензина и дизельного топлива? Разницы между ними нет. Это значит, что при измерениях используются одинаковые датчики. Но их данные в одном и другом случае могут различаться. Это связано с разной диэлектрической проницаемостью бензина (около 2,3 ед.) и дизельного топлива (около 2 ед.). Чем

выше указанное значение, тем больше погрешность измерения. Это свидетельствует о том, что при изменении уровня дизельного топлива показания датчика будут более точными.

Несмотря на отклонения, при установке системы спутникового мониторинга и устройства контроля топлива предприятие получает:

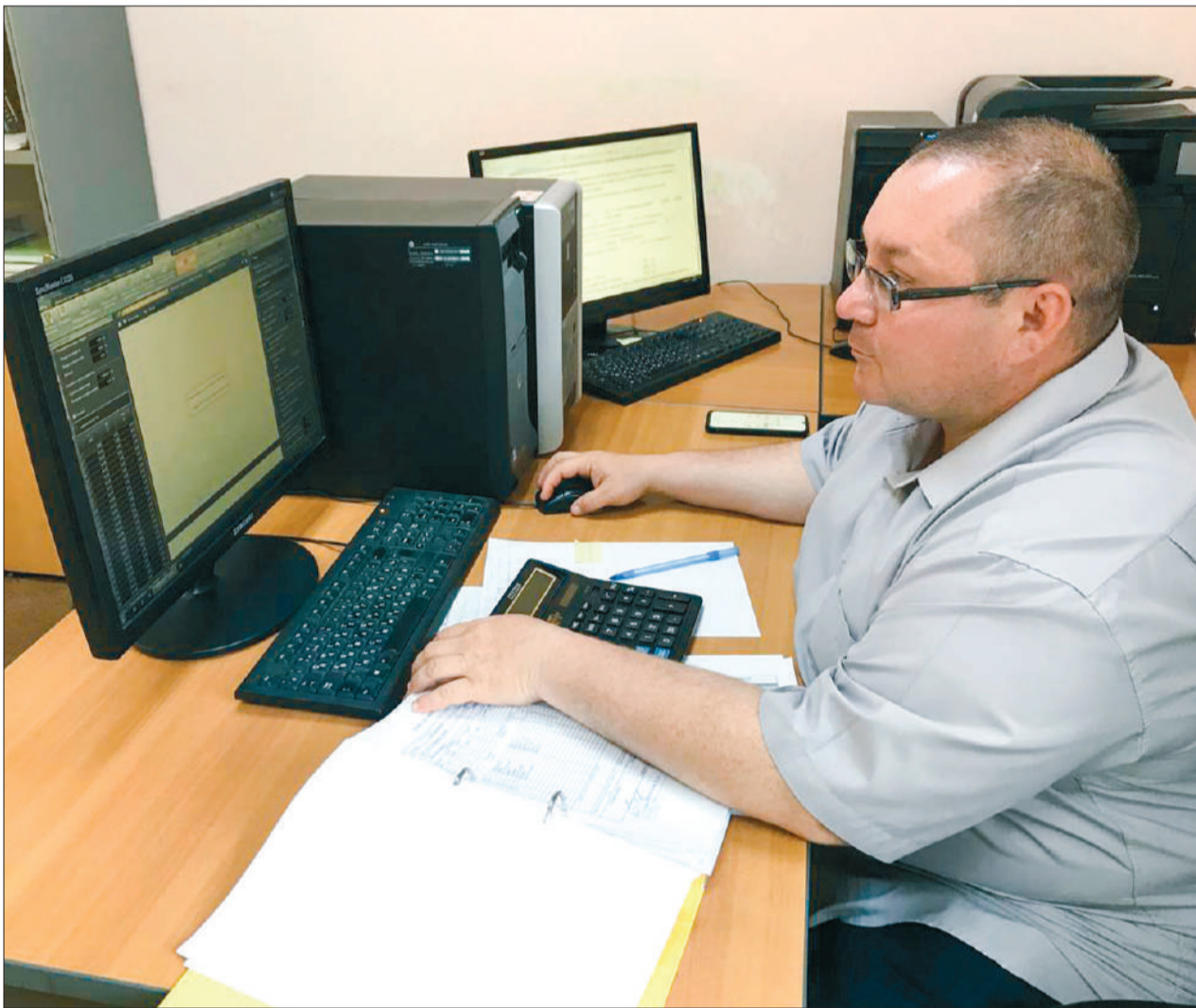
- » **снижение амортизации и износа техники на 20 %;**
- » **сокращение затрат на топливо на 30 %;**
- » **повышение уровня сервиса компании на 50 %;**
- » **усиление контроля персонала и служебного транспорта до 100 %.**

Применение данного вида приборов позволяет вести четкий контроль за использованием топлива и действиями персонала, что обеспечивает существенную экономию средств на содержание автопарка.

Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РемСервисТранспорт».



Компьютерное моделирование в тампонажном сервисе



Специалисты ООО «ЛУТР» с помощью нового программного комплекса смогут улучшить сервис крепления скважин. / ФОТО: ЛЕНАР ВАЛИМУХАМЕТОВ, «ЕВС».

Цифровизация

Внедрение цифровых технологий – одно из условий конкурентоспособности на рынке услуг нефтяного сервиса. ООО «ЛУТР» компании «ТаграС-РемСервис» оказывает услуги в тампонажном и растворном сервисах. Предприятие всегда отличалось внедрением инноваций и комплексным подходом к проблемам при строительстве и креплении скважин.

Одним из требований при участии в тендерах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром» и т.д. является использование лицензионного программного обеспечения для расчетов при строительстве скважин. В ООО «ЛУТР» запущен проект по приобретению и внедрению лицензионного программного комплекса «Инженерные

расчеты строительства скважин» компании ООО «Бурсофтпроект».

Программный комплекс «Инженерные расчеты строительства скважин» разработан как составная часть системы автоматизированного проектирования и контроля процессов строительства скважин и предназначен для оперативного решения различных инженерных задач бурения в полевых условиях. Данный комплекс может использоваться как совместно с ПК «Разработка проекта скважины», так и автономно, на удаленных рабочих местах. Он включает в себя следующие расчетные модули:

- » Расчет и инклинометрический контроль профиля скважины;
- » Проверка обсадной колонны на прочность;
- » Расчет показателей и динамики цементирования обсадных труб;
- » Спуск и центрирование обсадных колонн;
- » Проверка колонн бу-

рильных труб на прочность;

- » Гидравлические расчеты при промывке скважин.

Например, после ввода данных для цементирования скважины он полностью выдает:

- » Расчет необходимого объема и плотности буферной жидкости;
- » Гидродинамическое моделирование течения жидкостей в процессе цементирования, в том числе при условии ликвидации отрыва;
- » Автоматизированное формирование программы цементирования, в том числе с использованием характеристик цементировочных агрегатов;
- » Расчет условий замещения буферной жидкости цементом на турбулентном режиме;
- » Расчеты при многоступенчатом цементировании;
- » Определение потребности в материалах и цементировочной технике.

Применение данного комплекса позволяет:

- » Провести компьютерное моделирование и расчеты на все процессы при креплении скважины;
- » Минимизировать риски для процесса цементирования уже на стадии проектирования;
- » Уменьшить время расчета и обоснование гидравлической программой при составлении планов работ на цементирование обсадных колонн;
- » Оказывать услуги смежным организациям по составлению планов, программы промывки скважин.

Одной из приоритетных задач ООО «ЛУТР» всегда являлось оказание качественных услуг. С приобретением данного программного комплекса будет сделан еще один шаг в сторону улучшения сервиса крепления скважин.

Фархат Латыпов, ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЛУТР».

Экскурсия

Погрузились в атмосферу производства

Студенты-первокурсники Альметьевского государственного нефтяного института посетили производственные участки компании «ТаграС-РемСервис», встретились с руководителями и специалистами компании.

В мероприятии приняли участие более 50 студентов разных программ обучения: «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Машины и обслуживание нефтяных и газовых промыслов», «Проектирование нефтяного оборудования».

Начальник ОПБ, ОТ и Э Артем Соловьев и ведущий инженер по безопасности движения и экологии Ирек Шарапов провели для ребят вводный инструктаж, наглядно продемонстрировали последствия несоблюдения правил промышленной безопасности.

Начальник службы ЛВСО Николай Люлин ознакомил учащихся с ловильным оборудованием и продемонстрировал образцы аварийных деталей, извлеченных из скважины.

После обучения в шоковом центре студенты посетили ЦПО где мастер Равиль Гайнанов поближе познакомил студентов со скважинным оборудованием и его техническими возможностями. В учебно-выставочном центре компании для студентов выступили: заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков – он рассказал о деятельности компании; ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов, который доложил об оборудовании КРС и принципах его работы, а также рассказал о работе с молодежью в компании; начальник геологической службы Центра управления бизнесом Руслан Канищев и инженер-химик ЦТР Сергей Козлов познакомили ребят с процессом ГРП.

В финальной части мероприятия для студентов был организован прямой диалог с первым заместителем директора – главным инженером ООО «ТаграС-РемСервис» Дмитрием Красновым. Руководитель поделился информацией из своей биографии по личному профессиональному развитию, начиная со студенческой скамьи, и рассказал об активной позиции в студенческие годы, пожелал учащимся дальнейших успехов в учебе. В процессе беседы студенты задали все интересующие их вопросы, на которые были получены самые точные и исчерпывающие ответы. Также была проведена увлекательная викторина и организовано чаепитие.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РемСервис».



6



МОЛОДЕЖЬ

Отдых

Формула здоровья

■ Хорошая погода, свежий воздух, теплое солнце – разве это не лучший стимул, чтобы отложить все дела и уделить немного внимания себе и своему здоровью? 23 июля в Лениногорске на спортивном стадионе «Юность» при поддержке руководства компании, профсоюзного и молодежного комитетов состоялось спортивное мероприятие «День здоровья «ТаграС-РемСервис».

В начале мероприятия с приветственным словом перед участниками и зрителями выступил директор ООО «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров. Также он наградил детей работников, которые закончили в этом году школу с золотыми медалями.

В рамках спортивного мероприятия были организованы соревнования по разным видам спорта: мини-футбол, легкая атлетика, бадминтон, стритбол, настольный теннис, перетягивание каната, семейный конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья!» и конкурсы по промышленной безопасности. Победители и призеры были награждены почетными грамотами.

Каждый знает, что у детей много энергии, которую они постоянно направляют на все, что их окружает. Чтобы ребенок мог дать выход своей энергии, как следует побегать, попрыгать и поиграть, оставаясь при этом в безопасности, были организованы развлекательная программа в сопровождении аниматоров, а также угощения в виде сладкой сахарной ваты, вкусного попкорна. А в завершении программы ребята резвились на увлекательном шоу мыльных пузырей. Данный праздник послужил напоминанием о том, что необходимо беречь и поддерживать свое здоровье.

Юлия Сорокина,
экономист ООО «РемСервисТранспорт».



Молодежь и спорт – одно

Молодые работники компании приняли активное участие в спортивных состязаниях в День молодежи в рамках спартакиады компании «Татнефть».

День молодежи

■ В июле прошел долгожданный День молодежи, в рамках которого была организована молодежная спартакиада ПАО «Татнефть». Наши сотрудники приняли активное участие в мероприятии по разным видам спорта.

В пляжном волейболе приняли участие Тахир

Хазиев (Предприятие АктюбинскРемСервис), Алия Мухаметзянова, Анастасия Ефимова, Тимур Шамсуллин (ООО «ЛениногорскРемСервис»).

В скалолазании выступили Лейсан Шугаева (УК «ТаграС-РемСервис») и Айдар Халимов (ООО «ЛениногорскРемСервис»). В воркауте – Рустэм Арифов (ООО «РемСервисТранспорт») и Владимир Храмов (ООО «ЛениногорскРемСервис»). В стритболе – Александр Афанасьев, Ленар Шам-

суаров, Ильнур Рахимов, Сергей Есипов (ООО «ЛениногорскРемСервис»). Команда по стритболу заняла 1 место среди всех предприятий участников, а Айдар Халимов в скалолазании взял бронзу.

Благодарим всех наших спортсменов за активное участие и призовые места. Желаем всем дальнейших спортивных и творческих успехов!

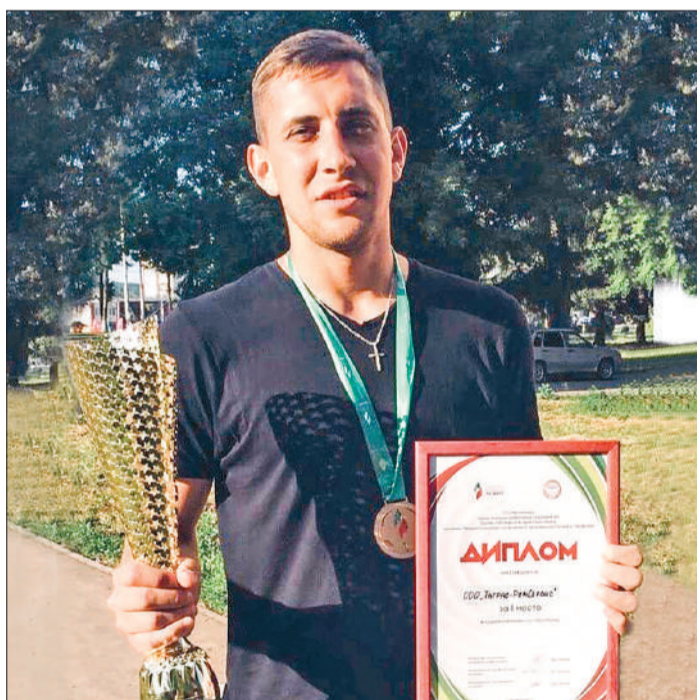
Подобные мероприятия сплачивают нашу молодежь, дают возможность продемонстрировать свои способности и



Б – ЭТО МЫ



Молодые работники компании «ТаграС-РемСервис» заслуженно получают призы и памятные дипломы за результативные выступления на молодежной спартакиаде. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».



Представители нашей компании уверенно выступают на спортивных площадках Альметьевска в рамках проведения молодежной спартакиады ПАО «Татнефть», приуроченной к Дню молодежи. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ, «ЕВС».

Мнение

Двойная победа

■ Ильдар Шаяхметов является молодым и перспективным мотористом ЦА Предприятия АктюбинскРемСервис. В этом году он стал победителем в конкурсе по охране труда и призером в конкурсе профессионального мастерства среди молодых водителей, который провело ООО «РемСервисТранспорт».

Отзыв об участии в конкурсе мы взяли непосредственно у Ильдара:

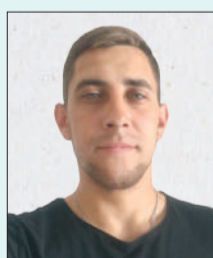
– Я узнал о конкурсе от старшего мастера, который предложил мне поучаствовать. К слову, я и раньше часто принимал участие в конкурсах профмастерства, но до победы мне всегда чего-то не хватало, а в этом году мне удалось занять третье место. Этому я, конечно же, очень рад. Тренировка на полигоне и решение билетов на компьютере приблизили меня к пьедесталу почета. А победа в конкурсе по охране труда вообще стала для меня неожиданностью, т.к. раньше я в такого рода конкурсах не участвовал. Но все равно я старался отвечать на билеты с целью показать все знания, которыми обладаю. Я планирую не останавливаться на достигнутых результатах и продолжать участвовать в конкурсах, постоянно развиваясь в этом направлении.



целое

стимул для дальнейшего развития спортивных талантов. Кроме того, достигая результатов, молодые работники успешно защищают честь родной компании, продвигая ее бренд, показывая, сколько внимания руководство, профсоюзный и молодежные комитеты уделяют вопросам молодежной политики, поддержки и развития спортивных дарований.

Юлия Сорокина, экономист ООО «РемСервисТранспорт».



Александр Афанасьев, слесарь-ремонтник ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Баскетбол – это часть моей жизни. Я начал заниматься этим видом спорта еще в детстве и сейчас достиг неплохих результатов. Вместе со своей командой принимаю участие в городских и республиканских соревнованиях. Спорт помогает развиваться как физически, так и духовно.



Алия Мухаметзянова, лаборант химанализа Предприятия по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Я впервые принимала участие в молодежной спартакиаде. Из множества проводимых соревнований и спортивных игр я участвовала в пляжном волейболе. Хорошая погода, дружная команда и атмосфера всеобщей радости доставили всем море ярких положительных эмоций. Хотелось бы поблагодарить организаторов за возможность активно и интересно провести выходные.





Колонка супервайзера

Цель – ноль – желанная цель

Ежемесячно в компании «ТагРАС-РемСервис» мы разрабатываем мероприятия по недопущению опасных приемов труда (ОПТ). С 22 июля мы взяли за новую группу ОПТ по ликвидации опасных приемов труда по оборудованию, работающему под давлением.

Для этого были установлены основные критерии для проверок:

- » Наличие и исправность манометров на СРД, компрессоре, НБ, ПВО, ЦСГО (механические манометры, электрические манометры).
- » Состояние и исправность предохранительного узла (чеки) насосного блока. Проведение обслуживания.
- » Состояние крепления линии аварийного сброса насосного блока (крепление, наличие страховки).
- » Внеплановая проверка системы автоматического отключения на насосных установках, работоспособности звукового сигнала.
- » Наличие производственной инструкции при эксплуатации и обслуживании сосудов, работающих под давлением (вывешена возле сосуда).
- » Проверка наличия табличек, установленных на СРД, с необходимой информацией.
- » Наличие УЗД, акта опрессовки, акта толщинометрии (манifoldная линия, сухотруб).
- » Состояние бурового рукава. Наличие страховки и соответствующего диаметра страховочного троса, крепления фланцевого соединения за раскос мачты. Соответствие бурового рукава критериям отбраковки, наработки оборудования.
- » Наличие бирок с заводским номером на нагнетательных линиях (металлических).

При посещении бригад я увидел, как работники включились в эту работу, выявляли и устраняли нарушения самостоятельно. Для примера в одной из бригад бурения провели полную ревизию манометров и выявили, что из 8 манометров соответствует требованиям только 2. При этом давление, под которым работает оборудование, у нас не маленькое!

Мое мнение, как супервайзера, необходимо продолжать эту работу и исключать риски в области опасных приемов труда.

Ильнур Сагындыков,
ведущий инженер-супервайзер.



Неисправный манометр. / ФОТО: ПРЕДСТАВЛЕНО ОПБ, ОТ И Э.



Исправный манометр. / ФОТО: ПРЕДСТАВЛЕНО ОПБ, ОТ И Э.

Строгие правила по скоростному режиму

Безопасность

Нарушение скоростных ограничений всегда было проблемой, не редко приводящей к ДТП, травмам и даже трагическим последствиям.

Одним из основных документов по ограничению скорости в организации является приказ о соблюдении скоростного режима.

Приказом ООО «ТагРАС-РемСервис» утверждено ограничение скоростного режима для грузовых транспортных средств: на дорогах общего пользования (с асфальтобетонным покрытием) – 70 км/час; на промышленных дорогах (с щебеночным, грунтовым, гравийным и т.д. покрытием) – 40 км/час; на территории предприятий – 20 км/час.

В соответствии со статьей 20 ФЗ № 196 «О БДД», юридические лица с парком автотранспорта обязаны обеспечивать БДД и контролировать соответствие вождения установленным нормам. Для выполнения требований



закон работодатель должен предоставить своим водителям сведения о правилах охраны труда. В частности, с водителями нужно проводить инструктажи. Приказ о соблюдении скоростного режима также может входить в комплекс мероприятий для обеспечения охраны труда.

Скоростной режим на территории предприятий и обществ дивизиона «ТагРАС-РемСервис» обе-

спечивается путем мониторинга нарушений в системе спутникового наблюдения Wialon. Ежедневно специалистами по безопасности дорожного движения производится анализ данных и контроль движения по следующим параметрам:

- » соблюдение скоростного режима;
- » соблюдение маршрута движения;
- » соблюдение режима труда и отдыха.

Разработчики системы гарантируют точность данных с погрешностью в 1%.

В случае выявления нарушения по несоблюдению скоростного режима посредством системы спутникового наблюдения с отклонением в 10 км/час стандартом персональной ответственности к нарушителям установлена ответственность: за первый случай нарушения – замечание и снижение премии на 25%; за повторный случай нарушения – выговор и снижение премии на 50%.

В целях получения максимальной прибыли, мы стремимся закрыть наибольшее количество заявок заказчика, иногда, и пренебрегая требованиями безопасности. Обращаю внимание руководителей и специалистов на установленные ограничения и призываю соблюдать вышесказанные требования безопасности. Всем удачных и безопасных дорог!

Рустем Шафиков,
заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ, БД и Э ООО «РемСервисТранспорт».

Сколько веревочке не виться...

Фотофакт

Поговорка в этом случае имеет и прямое, и переносное значение. Разговор пойдет о возможных последствиях халатного отношения персонала, работающего на опасных производственных объектах, к выбраковке стропов, используемых при погрузочно-разгрузочных работах, или же полному ее игнорированию.

Касается это не столько поломки дорогостоящего грузоподъемного оборудо-

вания, но и повреждение или же полной потери груза, а что еще хуже утраты здоровья и даже жизни человека.

Недосмотр и пуск в работу вышедшего из строя грузозахватного приспособления может привести к нанесению вреда здоровью людей и даже к человеческим жертвам. Ведь груз, несущийся по закону гравитации к земле, приобретает чудовищную силу, способную все смести на своем пути! Что уж говорить о на самом деле хрупком человеческом теле.

Мы знаем, что в связи с узкими критериями отбраковки и частым выходом из строя текстильных строп, в ком-



пании принято решение о запрете их использования при погрузочно-разгрузочных работах в полевых условиях. Ими разрешено пользоваться только в цеховых условиях.

Один из примеров показан на нашем фотофакта, где при помощи

текстильного стропа производились погрузочно-разгрузочные работы. Как бы ни было удобно работать с текстильными стропами, они могут оборваться в любой момент, тем самым навредить работникам.

Настоятельно призываем к выполнению работ безопасными методами и не использовать неисправные текстильные стропы! Именно это становится гарантией высокого качества проводимых работ и их полной безопасности. И как говорится, лучше перебить, чем недобить.

Ирек Шарапов,
ведущий инженер БД и Э ООО «РемСервисТранспорт».



Лучшие из лучших показали отличные результаты

Конкурс

■ На базе Альметьевского цеха ООО «РемСервисТранспорт» был проведен традиционный ежегодный конкурс профессионального мастерства, где свои умения и навыки показывали водители спецтехники из трех подразделений общества.

Целями конкурса являются: совершенствование профессиональных знаний и мастерства водителей, выявление лучших водителей и распространение их опыта, повышение роли и популяризация профессии водителя грузовика, формирование осознанной необходимости соблюдения правил дорожного движения у всех категорий участников дорожного движения.

В конкурсе принимали участие молодые работники из водительского состава общества, добившиеся высоких результатов в производственной деятельности и не допустившие в работе нарушений требований охраны труда.

Несмотря на выходной день, конкурсантов приехали поддержать все руководители и специалисты подразделений. Участники конкурса – 12 работников ООО «РемСервисТранспорт» и 1 работник Предприятия АктюбинскРемСервис построились для начала выступления. Приветственным словом участников конкурса встретил директор общества Ильдар Закиров. Он отметил важность проведения конкурса, который является одним из основных методов подтверждения личных профессиональных качеств у водителя, а также выявления дополнительного потенциала при соперничестве между лучшими водителями. Далее участникам напомнили правила прохождения конкурса, провели инструктаж по безопасности вождения и после традиционного «ни пуха ни пера» приступили к проведению соревновательных этапов.

Программа конкурса включала в себя 2 этапа:



Водители спецтехники подразделений компании показывают отличные результаты сложного вождения на конкурсных площадках и неплохие теоретические знания. / ФОТО: ВЛАДИСЛАВ ЛЕВИЗАНОВ, «ЕВС».

теоретические вопросы по правилам дорожного движения и выполнение практических заданий на специальной трассе.

Теоретический этап проходил в учебном классе по принципу экзамена в ГИБДД, но с более жесткими условиями: время, отведенное на экзамен, составляло не 20 минут, а только 5 минут, и при успешном прохождении экзамена вместо водительского удостоверения участник допускался к следующему – основному этапу конкурса.

На самом захватывающем этапе участникам состязаний было предусмотрено скоростное фигурное вождение на автомобиле КАМАЗ-65115 (самосвал) или его модификации. Для скоростного вождения организаторами был подготовлен технически исправный автомобиль, прошедший техническое обслуживание и заправленный ГСМ. Трасса состояла из нескольких непростых этапов. Нормативная продолжительность маневрирования – 3 минуты. За досрочное время (менее 3 минут) начислялись плюсовые баллы (1 секунда = 5 баллов). Снимались штрафные баллы за совершение ошибок при выполнении фигуры, не выполнение фигуры при скоростном маневрировании, а также за нарушение установленной последова-

тельности выполнения упражнений – 100 баллов; уклонение от выполнения (пропуск) упражнения – 500 баллов; каждую секунду просроченного времени – 5 баллов.

Для определения очередности выступления организаторами была проведена жеребьевка, и состязание началось. Начальный темп участникам конкурса задал водитель Альметьевского цеха Игорь Ермолов. Первым выступать всегда тяжело – это пристальное внимание болельщиков, дух соперничества, собственное волнение. Игорь не смог уложиться в нормативное время и допустил 3 ошибки.

Выступления других участников прошли как на одном духу: визг тормозов, рев мотора, которые перекрывались аплодисментами и поддержкой болельщиков – и вот к выступлению уже готовился последний 12-й участник – водитель Альметьевского цеха Риназ Ахметов. Вождение и маневрирование Риназа было самым зрелищным, побиты были все рекорды времени – 1:54, и была допущена всего одна ошибка.

Основной этап конкурса завершен, жюри начало подсчет баллов и подведение итогов, в это время участникам предложили сыграть еще в один конкурс, направленный на знания по ох-

ране труда, который был подготовлен заранее начальником отдела ПБ и ОТ Рустемом Шафиковым.

Для прохождения конкурса участники вернулись в учебный класс, где их ожидал «Блиц-опрос» на знания требований охраны труда, состоящий из 20 вопросов. Блиц-опрос продолжался 20 минут, в ходе которого участники отвечали на вопросы по охране труда, оказанию первой помощи, безопасности движения, были также вопросы с фотографиями, где необходимо было выявить нарушения. В качестве заключительного вопроса участникам была продемонстрирована детская загадка про автобус, где нужно ответить на 4 вопроса (почему свернул автобус, какое колесо не крутится, какой номер автобуса и как звали водителя). На последнем вопросе необходимо было проявить внимательность, логику и детское мышление, с чем наши водители-профессионалы тоже с легкостью справились.

Все этапы конкурса завершены, пока жюри подсчитывало результаты, участников направили в столовую, где им уже был накрыт бесплатный горячий обед, организованный профсоюзным комитетом общества. Подкрепившись, поделившись впечатлениями от прожитого за одно



утро, участники построились для торжественного награждения.

Директор общества Ильдар Закиров поблагодарил всех участников конкурса за высокий профессионализм, проявленную хладнокровность при прохождении практического этапа конкурса, далее приступили к объявлению результатов.

Азамат Мухамдиев:

– В этом году понравилась организация конкурса, мне важен не только личный результат, но и возможность пообщаться с коллегами, научиться чему-то новому, получить заряд позитива.

Фанил Ахтямов:

– Участие в конкурсе профмастерства – это, в первую очередь, испытание себя, доказать себе, что ты умеешь и сможешь перебороть свое волнение. Достижением результатом я доволен, проанализировал свои ошибки для достижения победы в следующий раз.

Ахметов Риназ:

– Победа в конкурсе – результат упорных тренировок и работа над собой. Коллегам желаю стремиться к желаемому результату, и все получится!

Отдельная благодарность за помощь в организации мероприятия администрации и профсоюзному комитету общества. Всем работникам желаем безопасного труда и безаварийной работы.

Рустем Шафиков,
начальник отдела ПБ, ОТ,
БД и Э ООО «РемСервис-
Транспорт».

Победители конкурса профмастерства-2022

I место – водитель Альметьевского цеха Риназ Ахметов;
II место – водитель Альметьевского цеха Фанил Ахтямов;
III место – разделили между собой водители Альметьевского цеха Азамат Мухамдиев и водитель Предприятия АктюбинскРемСервис Ильдар Шаяхметов.

Победители конкурса по охране труда «Блиц-опрос»

I место – водитель Альметьевского цеха Фанил Ахтямов;
II место – водитель Азнакаевского цеха Марат Миннеханов;
III место – водитель Лениногорского цеха Раиль Фатхудинов.

Творчество

Душевная встреча поэтов с буровиками

■ Для поднятия настроения на продуктивную работу, приобщения к прекрасному состоялась творческая встреча поэтов Лениногорска с коллективами буровых бригад ООО «ЛениногорскРемСервис». Она состоялась перед трудовой вахтой и получила название «От сердца к сердцу».

Ведущая творческой встречи, специалист центральной библиотеки города Галина Галкина поприветствовала собравшихся и представила зрителям поэтов города: Николая Казакова, члена Союза писателей России; Алию Губайдуллину; Марата Мавлина; Николая Карасева, ветерана нашей компании, которому и принадлежала идея организации творческой встречи. Председатель профком Д. Якушев и председатель совета ветеранов Т. Савельева поддержали эту идею. В течение встречи поэты читали свои стихи на разные темы, рассказывали о творчестве, создании стихов и о том, что побудило их взять впервые ручку и бумагу и нанизывать строчки, как бусы на ниточку... Их стихи восхваляют и красоту нашего нефтяного края, и нефтяников-первопроходцев. Звучали авторские стихи о подвиге советского народа в Великой Отечественной войне.

Затем Н. Карасевым буровикам были заданы вопросы об истории нефтяной промышленности, в том числе и нашего Ромашкинского месторождения. Ведь истоки нефтяной промышленности Татарстана находятся в Лениногорске – городе, рожденном нефтью.

Когда-то французский писатель Антуан де Сент-Экзюпери мудро заметил: «Самая большая роскошь – это роскошь человеческого общения». И вправду, мудрые слова! Нам остается лишь находить подтверждение им в жизни. Общение с нашими талантливыми поэтами – двойная роскошь.

Встреча получилась по-домашнему доброй и незабываемо яркой, доказала, что поэзия – интересный собеседник для души. На доброй позитивной ноте прошло общение, в котором было место и юмору, а главное – хорошему настроению. Такие мероприятия важно и нужно проводить как можно чаще, чтобы местных поэтов, которые проживают среди нас, знали не только по книгам, но и в лицо.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».



Поэты Лениногорска с представителями трудовых вахт ООО «ЛениногорскРемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Связанный с нефтью



Рустем Султанов – продолжатель славной трудовой династии, передовой работник, отличный специалист и талантливый наставник молодежи. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

Портрет

■ В нефтесервисную сферу Рустем Султанов пришел по примеру отца – Мунира Шарифзяновича. Это был 1994 год. С тех прошло 28 лет, а наш коллега по-прежнему остается верным любимому делу.

«Живя на родине татарстанской нефти – в Лениногорске, где нефтяные качалки начинаются сразу же за городом, многие работают на предприятиях, связанных с нефтью. По этому пути пошел и я», – говорит герой нашей статьи.

Выбирая профессию нефтяника, он знал, что это дело нелегкое, требующее и знаний, и упорства, и умения работать в коллективе, – ведь его отец много лет трудился на одном из старейших нефтегазодобывающих предприятий Татарстана – НГДУ «Лениногорскнефть». Именно на это предприятие после службы в армии пришел и Рустем.

«Устроился я в цех подземного ремонта скважин. Тогда работали, в основном, на территории Татарстана», – говорит он.

Так устроен мир, что в нем постоянно происходят какие-то изменения.

Выбирая профессию нефтяника, он знал, что это дело нелегкое, требующее и знаний, и упорства, и умения работать в коллективе, – ведь его отец много лет трудился на одном из старейших нефтегазодобывающих предприятий Татарстана – НГДУ «Лениногорскнефть». Именно на это предприятие после службы в армии пришел и Рустем.

В 2010 году в результате реорганизации нефтяных и нефтесервисных предприятий пять бригад подземного ремонта скважин НГДУ «Лениногорскнефть» влились в состав ООО «ЛениногорскРемСервис». И уже через полгода опытного грамотного работника с профильным техническим образованием Лениногорского нефтяного техникума перевели технологом в группу по сопровождению пакеров. В 2019 году произошло перепрофилирование деятельности этой группы, которую с начала ее организации возглавляет ведущий инженер Предприятия

по ГРП Евгений Шаврин. Сейчас группа обслуживает пакерные технологии, применяемые при гидроразрыве пластов, – одном из самых эффективных методов повышения нефтеотдачи пластов.

«На сегодня в группе работают 13 человек. Коллектив дружный, сплоченный. Рустем Мунирович – один из самых опытных. Ответственный специалист, четко выполняет свои обязанности. В нем есть интерес, стремление к новому. Отзывчивый. С желанием передает свой опыт молодым коллегам, что очень важно», – говорит Евгений Шаврин.

«Если раньше по наше-

му профилю мы выполняли работы по заказу предприятий Татарстана, сегодня работаем и на Урале, и в Поволжье», – объясняет Рустем Султанов.

В этом году он работал в Башкирии – здесь специалисты ООО «ЛениногорскРемСервис» участвовали в проведении ГРП по заказу компании «Башнефть». Сегодня он вместе со своими коллегами находится в командировке в Удмуртии – участвует в реализации очередного проекта.

Вахта длится неделю, а дома, приготовив любимые блюда мужа, ждет его возвращения жена Лейсан – она работает бухгалтером в системе образования. Дочь Алина после окончания Казанской государственной строительной академии живет и работает в Казани, радуется родителям своими успехами.

Надо сказать, в нефтянику по следам отца пошел не только Рустем Мунирович, два его брата также трудятся в нефтяной отрасли. Эдуард – в системе «ТНГ-Групп», Марат – в технологической службе НГДУ «Ямашнефть».

На днях Рустем Султанов отметил свое 50-летие. Поздравляем и желаем ему здоровья, успехов, семейного благополучия!

Дмитрий Якушев, председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».



Ильсур Айсин отлично справляется со своими профессиональными обязанностями благодаря высокой ответственности, трудолюбию и незаурядным интеллектуальным способностям. / ФОТО: ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, «ЕВС».

Человек и его дело

Лучший!

■ Нет профессий с большим будущим, есть профессионалы с большим будущим. Годы труда Ильсура Айсина подтверждают этот афоризм. 22 года трудовой биографии посвятил он Управлению тампонажных работ. ООО «ЛУТР» не только стало площадкой для его профессионального и карьерного роста, но и постоянно требовало взамен энергии, знаний, инициативы и полной самоотдачи.

Родился Ильсур Ильдусович в 1978 году. После окончания средней школы юношу призвали на службу в армию. Служил 2 года в г. Буйнакск Республики Дагестан, имеет звание младшего сержанта. Он выпускник Самарского государственного технического университета.

Карьера его началась в 1999 году с охранника в цехе добычи нефти и газа ОАО «Татнефтепром-Зюзеевнефть». В 2000 году Ильсур устроился в Нурлатский филиал ООО «ЛУТР» ОАО «Татнефть» мотористом цементировочного агрегата. Вскоре грамотно и исполнительного молодого специалиста назначили инженером

Руководство предприятия ценит Ильсура Ильдусовича за добросовестный труд и профессионализм. Эти качества в его характере отмечены наравне с ответственностью, порядочностью, честностью, справедливостью, коммуникабельностью.

по креплению скважин первой категории, затем – заместителем начальника Нурлатского филиала, а через несколько лет – начальником тампонажного сервиса, где он и трудится по настоящее время.

Руководство предприятия ценит Ильсура Ильдусовича за добросовестный труд и профессионализм. Эти качества в его характере отмечены наравне с ответственностью, порядочностью, честностью, справедливостью, коммуникабельностью.

Но за этими формулировками можно разглядеть и главный повод для гордости – ему удалось создать сплоченный коллектив. Коллектив, на который всегда можно положиться, найти поддержку и понимание. И нынешние работники, и ветераны производства отмечают еще одно уникальное свойство характера своего начальника, он

обладает талантом при любых обстоятельствах сохранять с людьми по-человечески добрые отношения, не давая шансов затаиться обиде. Каждый руководитель хочет быть уверенным в своих людях и деле, которое они выполняют. Но создать настоящую команду по силам только настоящему капитану, и Ильсур Ильдусович это звание заслужил!

За проявленные старания и трудолюбие, ответственное отношение к своим обязанностям И. Айсина не раз поощряло руководство предприятия и города. Он имеет почетную грамоту ООО «Ленинградского управления тампонажных работ», благодарности исполнительного директора ООО «ЛУТР».

Женат, воспитывает 3 детей. Супруга Ксения Игоревна работает в ЭПУ «Нурлатгаз». Старший сын Тимур в этом году окончил среднюю школу и поступил в Ульянов-

ский техникум питания и торговли. Две дочери – двойняшки, София и Самира профессионально занимаются шахматами, имеют 2 спортивный юношеский разряд. Также они занимаются хореографией – победительницы и лауреаты различных республиканских конкурсов.

Как и у любого активного человека, у Ильсура Ильдусовича есть хобби. Если брать во внимание, что львиную долю времени он проводит на работе, в постоянном контакте с большим количеством людей, то любимое дело – это умиротворение и уединение. «Рыбалка для меня – это один из способов спокойно отдохнуть, снять стресс и расслабиться. Здесь можно не только насладиться моментом ловли рыбы, но и побыть в окружении красивых пейзажей, послушать звуки природы. Рыбалка дает отличный терапевтический эффект», – делится с нами И.И. Айсин.

Желаем ему поскорее поймать ту самую золотую рыбку, которая исполнит любое желание. Не останавливайтесь на достигнутом и всегда направляйтесь вперед к своей цели. Пусть на жизненный крючок попадается только крупная рыба: счастье, удача, успех и богатейское здоровье!

Дмитрий Казаков, начальник смены ЦИТС ООО «ЛУТР».

Досуг

Родом из детства

■ На Предприятии АктюбинскРемСервис большое внимание уделяется организации культурного досуга работников и членов их семей. Так, в начале лета все дети работников предприятия были приглашены в батутный центр по случаю празднования Дня защиты детей.

Программа делилась для детей до 9 лет и от 10 до 14 лет, с учетом возрастных предпочтений и способностей. Сам батутный центр представляет собой не только место с разнообразием батутов, но и скалодром, веревочный парк и поролоновые ямы с мягкими кубиками. Удовольствие получили не только дети, но и сопровождающие их родители, которые так же могли опробовать каждый батут лично и вспомнить свое детство. Лично я в детстве прыгала на железных пружинах старой кровати, стоявшей во дворе, и сейчас не смогла упустить возможности показать своей дочери, что все взрослые родом из детства.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



30Ж

Покорили и эстафету, и турник

■ На Предприятии АктюбинскРемСервис работает много спортивных людей, потому что активный образ жизни помогает современному человеку вкладываться максимально в работу.

Весна этого года для работников оказалась очень спортивным периодом: молодежь предприятия участвовала в спортивной эстафете по бегу среди коллективов города. Для некоторых участников данный опыт оказался первым, чем, безусловно, можно гордиться, потому как любовь к спорту можно приобрести в любом возрасте, а предприятие, как и компания «ТаграС-РемСервис» в целом, повсеместно поддерживает спортивные таланты работников и создает условия для их развития.

Так, например, нам удалось собрать большое количество участников сдачи норм ГТО, где каждый смог проверить себя на прочность.

А для того, чтобы поддерживать здоровый образ жизни работников, руководством было принято решение об установке турника на одном из этажей административного здания. Я лично была свидетелем, когда работники в перерыве на обед могли выполнить свою норму, доказав себе, что они не только отличные специалисты, но и физически активные люди.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.



Петр Мальковский отличается высоким профессионализмом, доброспорядочностью, внимательным отношением к людям. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».

Пусть больше будет профи в нашем деле

Знай наших!

■ 36 лет трудового стажа Петра Николаевича Мальковского связаны с нефтяной отраслью, в которой он начал работать в 1986 году водителем водовоза, затем – мотористом цементировочного агрегата, а в 2011 году перевелся контролером технического состояния автотранспортных средств и по сей день достойно трудится здесь.

За годы работы он зарекомендовал себя квалифицированным, грамотным и исполнительным работником. Качество выполнения трудовых обязанностей позволяет сделать вывод, что Петр Николаевич обладает высокими профессиональными навыками, обучил мастерству не одно поколение молодых рабочих. Многие из них стали отличными специалистами, работают на производственных площадках и всегда на хорошем счету. Например, Вадим Семенов, Айрат Насыров – мотористы цементировочного агрегата и многие другие.

Даже беглых моих наблюдений за работой и

■ 5 июля Петр Николаевич отметил свой 60-летний юбилей. Июль для семьи Мальковских полон событийных дат: 17 июля 1987 года Петр Николаевич женился, 35 лет совместной жизни – коралловая свадьба – прекрасная семейная дата.

жизнью хватает, чтобы понять: коллеги уважают Петра Николаевича, прислушиваются к его мнению. Ничего удивительного в этом нет – он один из самых опытных «технарей» участка диагностики. Работает «дед», так уважительно называют его на участке диагностики за почтенный возраст, очень добросовестно, безотказно.

Он всегда готов прийти на помощь, принимает активное участие в сложных ремонтах спецтехники. Пост диагностики является первым заслоном на пути выхода неисправной спецтехники на линию. П. Мальковский первым встречает и провожает каждого водителя на ремонт и с ремонта, так как нужно определить техническое состояние спецтехники и предопределить дальнейшее изменение его уровня. Очень ответственно подходит к своим обязанностям. Настоящий специалист своего дела.

жизни хватает, чтобы понять: коллеги уважают Петра Николаевича, прислушиваются к его мнению. Ничего удивительного в этом нет – он один из самых опытных «технарей» участка диагностики. Работает «дед», так уважительно называют его на участке диагностики за почтенный возраст, очень добросовестно, безотказно.

5 июля Петр Николаевич отметил свой 60-летний юбилей. Июль для семьи Мальковских полон событийных дат: 17 июля 1987 года Петр Николаевич женился, 35 лет совместной жизни – коралловая свадьба – прекрасная семейная дата. В браке родились двое прекрасных парней. Имеются замечательные внуки – девочка и мальчик, родились друг за другом с разницей в 12 дней. Во внуках Петр Николаевич и его супруга Гулиса На-

зиповна души не чают. В их жизни были печали и радости, размолвки и примирения – множество разных событий, из которых и состоит семейная жизнь. Они научились терпению, взаимовыручке, сумели понять друг друга и найти не один десяток компромиссов, вместе преодолели немало всего – в результате их семья стала крепче, еще гармоничнее и счастливее. Мы желаем им огромной любви, нежности, растущих доходов и безграничных финансовых возможностей, здоровья, благополучия и процветания!

Петр Николаевич, от всего нашего коллектива и компании в целом примите самые искренние поздравления в честь Вашего юбилея. Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, счастья и успехов!

Диляра Сураева,
председатель профкома
ООО «РемСервис-
Транспорт».

Вставка:

Очень мне нравится притча: старый дедушка объясняет маленькому внуку, что такое жизнь. Старик: «Видишь ли, жизнь – это постоянная борьба внутри тебя двух волков. Один волк олицетворяет собой страх, ненависть, зло, неприязнь. А второй волк олицетворяет любовь, уважение, доброту, радость». Внук: «А какой же волк в конце концов побеждает?». Старик: «Тот, которого ты кормишь...». Пусть среди нас будет больше настоящих профи! Во всем!

Поздравляем!

С 60-летием!

5.08 – Константина Григорьевича ЕФАРОВА, водителя автомобиля Лениногорского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

06.08 – Ильшата Завдатовича САЛАХОВА, моториста ЦА ООО «ЛениногорскРемСервис».

28.08 – Виктора Николаевича БУНАКОВА, моториста ЦА ООО «ЛениногорскРемСервис».

29.08 – Ростяма Яюповича ВИЛЬДАНОВА, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 55-летием!

18.08 – Евгения Александровича ФИЛИПОВСКОГО, помощника бурильщика ЭРБС Предприятия ЗБС-Сервис.

22.08 – Сергея Михайловича МАЛИНИНА, бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

24.08 – Айдара Абузаровича ЗАЙНУЛЛИНА, водителя автомобиля Азнакаевского АТЦ ООО «РемСервисТранспорт».

25.08 – Константина Ивановича РУМЯНЦЕВА, бурильщика КРС Предприятия АктюбинскРемСервис.

С 50-летием!

08.08 – Андрея Андреевича ПИВКИНА, оператора по ГРП ООО «ЛениногорскРемСервис».

Пейнтбол

Игра мужская, спора нет...

■ Корпоративный спорт стал неотъемлемой частью жизни компании «ТаграС-РемСервис». И сегодня для сотрудников создаются все условия для занятия спортом: проводятся спортивные мероприятия, организуются марафоны и т.д.

Так, в Нурлате на полигоне Тарн-Варн, благодаря поддержке руководства ООО «ТаграС-РемСервис», профсоюзного и молодежного комитетов компании прошли соревнования среди мужских команд по пейнтболу.

Пейнтбол – это соревновательный командный вид спорта по стрельбе.

Соревнование проходило в формате бхб игроков на специально подготовленной закрытой площадке. Всего в мероприятии приняло участие 4 команды – 2 команды от ООО «ЛУТР», 1 команда ООО «ТаграС-РемСервис» и 1 команда ООО «ЛениногорскРемСервис».

В честной и упорной борьбе победила команда из ООО «ЛениногорскРемСервис». Второе и третье место забрали команды из ООО «ЛУТР». Победители и призеры были награждены кубками и грамотами.

Ленар Валимухаметов, ведущий инженер технологического отдела ООО «ЛУТР».

