

№ 6 (228)
Июнь 2021 г.

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.tagras-es.ru

Ветераны - наша гордость и наша совесть!



На сегодняшний день ветеранская организация ООО «Таграс-ЭнергоСервис» объединяет более 2500 человек, из которых двое прошли военными дорогами Великой Отечественной войны, 54 ветерана, кто ковал Победу в тылу, и 20 вдов участников ВОВ. Для коллектива ООО «Таграс-ЭнергоСервис» забота о ветеранах дело чести каждого работника. Мы всегда помним, и будем чтить память о тех, кто сложил свои головы на полях сражений Великой Отечественной, кто трудился в тылу под девизом «Все для фронта, все для Победы!», кто после войны поднимал народное хозяйство, кто добывал первые тонны нефти из недр Татарстана. 22 июня в благодарность ветеранам и жертвам Великой Отечественной войны сотрудники ООО «Таграс-ЭнергоСервис» традиционно участвуют в возложении цветов у Вечного огня в городском парке.

Шакирова Хатира Нурмухаметовна

Шакирова Хатира Нурмухаметовна родилась 20 июня 1931 года в селе Гульбакча Альметьевского района. В семье было 5 детей, Хатира Нурмухаметовна - самая младшая. В военные годы вместе со взрослыми работала в колхозе: помогала сеять, молотить зерно, убирать урожай. Мужчины снопы закладывали в молотилку и она вместе с такими же девочками крутили ручную рычаг молотилки, так как электричества не было. В свободное от полевых работ время вместе с мамой вязали трехпалые рукавицы для бойцов, чтобы не снимая рукавицу они могли нажимать на курок. Закончив 8 классов средней школы села Кама-Исмагилово, стала работать укладчицей на железной дороге. В 19 лет уже вышла замуж и родила троих детей. Отучилась на машиниста-кочегара и до выхода на пенсию работала машинистом-кочегаром в НГДУ «Елховнефть». Помимо основной работы успевала заниматься садом-огородом и уделять время своему хобби- вязанию.

Шакирова Хатира Нурмухаметовна в 1983 году была награждена Медалью «Ветеран труда» и в 2000 году ей был вручен Памятный знак РТ в честь 55-й годовщины Победы в ВОВ. Также были вручены юбилейные медали в годовщину Победы ВОВ.

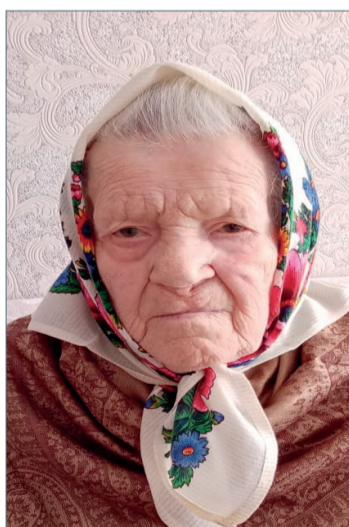


Власова Пелагея Николаевна

Власова Пелагея Николаевна родилась 06 июля 1927 года в селе Ерыкля Клявлинского района Куйбышевской области. Мама у нее умерла в 1937 году, отец вновь женился. На начало войны ей было 14 лет. Отец и старший брат ушли на фронт. Мачеха со своими двумя детьми поселилась в новом доме, а сама Пелагея осталась жить с младшей сестрой от первого брака в старом родительском доме. Во время войны она трудилась в колхозе. В летнее время на уборочных работах в поле, кухарка для трактористов, а также работала свинаркой, в зимнее время - на молотбе. Летом также заготавливали сено, вязали варежки солдатам, вышивали платочки, сушили картошку для фронта.

Свою трудовую деятельность она начала в колхозе. В мае 1961 года была принята в СМУ №37 подсобным рабочим. С января 1969 года по март 1978 года работала горничной в гостинице «Нефтяник» ЖКК НГДУ «Лениногорскнефть». С апреля 1978 года по сентябрь 1981 года работала уборщицей в Лениногорском горвоенкомате. С октября 1981 года работала изолировщицей в Лениногорском Ремонтно-строительном управлении объединении «Татнефть». 04 апреля 1987 года Пелагея Николаевна вышла на заслуженный отдых в связи с выходом на пенсию.

Власова Пелагея Николаевна в 1987 году была награждена Медалью «Ветеран труда», в 1991 году Медалью «За доблестный труд в ВОВ 1941-1945 гг.», в 2000 году Памятным знаком РТ в честь 55-й годовщины Победы в ВОВ, Также были вручены юбилейные медали в годовщину Победы ВОВ.



Шишкина Тамара Ивановна

Шишкина Тамара Ивановна родилась 14 июня 1931 года в деревне Ош-Юмья Кукморского района. Семья была большая и состояла из шестерых детей. Сама Тамара Ивановна была третьим ребенком в семье. Мама работала учительницей в школе, и забота о младших братьях и сестрах легла на хрупкие плечи Тамары.

Закончив 7 классов, работала в д. Шемордан Сабинского района в пункте «Заготзерно» учетчиком, потом устроилась в хлебопекарный пункт таксировщицей. Начиная с 1974 года, Тамара Ивановна работала в НГДУ «Ямашнефть» бухгалтером, откуда 18 августа 1986 года ушла на заслуженный отдых в связи с выходом на пенсию. За добросовестный труд в военные годы Тамаре Ивановне были объявлены благодарности и вручены премии руководителем предприятия.



В НОМЕРЕ:

На рынке будущего выживут компании, готовые к переменам... Продолжение на стр.2

таграс



На рынке будущего выживут компании, готовые к переменам

Генеральный директор ООО «ТатГАС-Холдинг» Ленар Назипов рассказал о состоянии отрасли, принципах антикризисного управления и планах развития.

- Ленар Лимович, 2020 год для многих отраслей промышленности оказался крайне непростым. Насколько сильно, по вашим оценкам, пострадал отечественный нефтесервис?

- Действительно, 2020 год стал особенным для рынка нефтедобычи и отрасли нефтегазового сервиса.

В этих условиях нефтедобывающие компании снизили капитальные и текущие затраты, сократили действующие фонды скважин, объемы бурения, КРС и в целом, финансирование нефтесервисных услуг. Эксперты предвзвешенно оценивают падение объема мирового рынка нефтесервиса на 20%, в России отрицательная динамика составит 20-25%. Отрасль ежегодно аккумулирует примерно 1,5 трлн выручки и обеспечивает работой около 300 тыс. человек. Так что спад на четверть для отечественного нефтесервиса - существенный урон.

- Как рыночная ситуация отразилась на деятельности Холдинга «ТАГРАС»?

- Холдинг «ТАГРАС», как, наверное, и большинство компаний России в целом, прошедший год завершил с потерями. Совокупная выручка наших дивизионов составила чуть больше 85 млрд рублей, это почти на 11% меньше, чем в 2019-м. При этом в первом квартале прошлого года в целом по Холдингу мы фиксировали положительную динамику. Но уже в апреле-мае полностью остановились такие направления как бурение и капитальный ремонт скважин. Целые предприятия остались без работы. К высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек. Нам удалось сохранить около 40 % сотрудников от этого числа.

- За счет чего удалось нивелировать потери?

- В этот период все дивизионы провели огромную работу. Мы сократили внутренние издержки предприятий. В буквальном смысле, пришлось «Потуже затянуть пояса». В результате затраты по Холдингу удалось оптимизировать примерно на 9 млрд рублей. Чтобы максимально сохранить квалифицированный персонал, загрузить людей работой, мы усилили сотрудничество между дивизионами, стали активнее обмениваться ресурсами внутри Холдинга. Нам удалось сохранить рабочие места для 30 тыс. человек. Главная задача, которая стоит до сих пор, - сохранить имеющиеся объемы работ. Также в приоритете - освоение новых видов деятельности, развитие компетенций в основных и смежных отраслях, поиск новых рынков и заказчиков.

- В портфеле заказчиков дивизионов Холдинга - свыше 1500 клиентов. Это российские и зарубежные компании, в их числе - флагманы рынка. Как меняются требования к сервису и с какими вызовами сталкивается «ТАГРАС», решая задачи клиентов?

- Все наши заказчики индивидуальны, отличаются друг от друга как требованиями к выполнению работ, так и условиями, в которых проводятся работы. Это не просто слова. Нюансы, которые способны повлиять на результат, много. Например, особенности климата, экологические требования, геологические харак-



Ленар Назипов подчеркивает, что удерживать позиции в отрасли нефтегазового сервиса Холдингу удастся за счет непрерывного развития.

теристики пластов, наработанный опыт проведения работ в конкретном регионе и сложившиеся деловые традиции. География деятельности предприятий Холдинга охватывает все нефтедобывающие регионы России. Наши специалисты работают в условиях Арктики, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья: проекты и объекты есть в Казахстане, Узбекистане, Туркменистане, странах Ближнего Востока и Азии.

Учитывая такую разницу в географии, в условиях проведения работ, успешно можно выполнять заказы только при наличии индивидуального подхода к требованиям каждого подрядчика. У нас каждый дивизион в каждом конкретном случае пытается найти лучшее решение, чтобы закрыть потребности клиентов. Только благодаря такому подходу «ТАГРАС» остается востребованным на рынке и развивается.

- За плечами Холдинга «ТАГРАС» - почти 70-летний опыт работы. Но, чтобы удерживать лидерство, одного опыта уже недостаточно. За счет чего группе удается укреплять позиции в России и за рубежом?

- За счет непрерывного развития. Причем, тут существует несколько ключевых факторов. Во-первых, инновационность. Вложения дивизионов Холдинга в развитие новых технологий, создание современных образцов оборудования составили в прошлом году 125 млн рублей. Мы очень тесно работаем с ведущими вузами страны. Мы понимаем, что кризис закончится, и российской нефтянке потребуются новые технологии и современное оборудование. А условиях введения все новых и новых санкционных ограничений со стороны западных стран, потребность и отечественных разработках оборудования и технологий будет ежегодно расти. Во-вторых, инвестиции в новые производственные мощности. Не смотря на кризис, нам удалось сохранить инвестиционную программу, при этом мы планомерно смещаем акцент на сторону цифровых и интеллектуальных проектов. В прошлом году объем инвестиционной программы составил в целом по Холдингу 5,4 млрд рублей. Деньги мы направили в т.ч. на замену изношенного оборудования. Если покупаем

новое оборудование, ставку делаем на универсальность, чтобы его можно было использовать в различных регионах, у различных заказчиков.

Позиции удастся укреплять и за счет того, что Холдинг обладает возможностью быстро передислоцировать мощности в любой регион. Мы экономим время и деньги заказчиков, что крайне важно в любых условиях, а в текущих реалиях и особенности. Существенный вклад вносят и программы преобразований. К примеру, в 2019 году мы запустили Программу комплексной цифровой трансформации. Одна из задач - перестроить систему управления дивизионами Холдинга, повысить гибкость и управляемость компанией. Так мы станем еще эффективнее, сможем еще оперативнее подстраиваться под актуальную повестку и вызовы рынка.

- Ленар Лимович, вы уже говорили, что Холдинг «ТАГРАС» создает в экономике России около 30 тыс. рабочих мест. Удалось ли в кризис сохранить социальные обязательства перед сотрудниками?

- Коллектив-главная ценность Холдинга. Без преувеличения, в прошлом году мы боролись за каждого сотрудника. И в это понятие я вкладываю не только обеспечение безопасных условий труда, но и сохранение занятости, выполнение социальных обязательств, организацию мероприятий по борьбе с COVID. Скажем, в самый тяжелый для всех период - апрель-май 2020 года - мы провели переговоры с нашими заказчиками, чтобы максимально загрузить людей работой и сохранить занятость. Многие заказчики пошли нам навстречу. Огромную поддержку в сложный период нам оказала «Татнефть» и малые нефтяные компании Татарстана. Например, «Татнефть», не имея необходимости в услугах бурения и капитального ремонта скважин, загрузила наши бригады работой с рассрочкой оплаты выполненных работ на 1 год. Несмотря на сложности, мы не отказывались и не планируем отказываться от социальных гарантий.

В каждом дивизионе заключен коллективный договор, который гарантирует сотрудникам социальный пакет поддержки. На социальные программы в прошлом году Холдинг

направил 1 млрд рублей. Это деньги на охрану труда, социальные выплаты, ДМС. Также мы помогаем семьям сотрудников с погашением ипотеки, предоставляем путевки в детские лагеря и санатории. У сотрудников есть возможности для профессионального развития и роста. Мы активно поддерживаем ветеранов. Социальных программ действительно много, и подчеркнуть условия коллективного договора ни разу не пересматривались в сторону снижения. При наличии возможностей, мы стараемся постоянно индексировать величину выплат, чтобы компенсировать инфляцию.

- Ленар Лимович, кризис еще не завершился. В будущее смотрите с оптимизмом? В масштабах Холдинга, отрасли...

- Да, к сожалению, кризис продолжается. Первый и самый трудный удар мы выдержали. Но объемы работ по нефтесервису еще не восстановились даже до уровня 2019 года. Поэтому мы продолжаем оптимизировать затраты и постоянно ищем решения для повышения производительности труда, расширения географии присутствия и увеличения объема работ. Учитывая внешнеполитическую нестабильность, нефтесервис становится важным элементом российской промышленности, так как способен восстановить нефтедобывающим компаниям уровень добычи после окончания сделки ОПЕК+. В последнее время мы наблюдаем значительное внимание к отрасли и со стороны государственных органов республиканского правительства. Мы это очень ценим это и благодарны за поддержку.

Что касается будущего Холдинга, то мы в полной мере осознаем, что на текущем рынке, на рынке будущего выживут исключительно компании, которые способны быстро меняться, приспосабливаться к реалиям, превосходить запросы заказчиков, эффективно использовать внутренние ресурсы. Мы готовы к переменам и новым вызовам.

Беседовала Юлия Амочаева.

Строительство кабельных эстакад

С конца 2017 года персоналом Джалильского ЭЭЦ начата работа по ремонту и строительству сетей электроснабжения объектов независимых нефтяных компаний РТ в Оренбургской области.

В течение 4 лет была произведена работа по реконструкции кабельной эстакады и кабельных линий до 0,4 кВ на СП-704 ООО «ХитР», электроснабжение и электрообогрев трубопроводов на СП-701 ООО «ХитР», обустройство скважин № 3,4,5,6 ООО «Русланойл», строительство ВЛ-10 кВ до ВЛ-10 кВ СП-701 протяженностью 6,1 км для ООО «Садакойл», капитальный ремонт ВЛ-10 кВ АТ-1 «Русланойл» протяженностью 4,6 км и т.д.

Основным объемом работ у данных Заказчиков является строительство кабельных эстакад и прокладка кабельной продукции до электроустановок. Так в марте 2021 года была начата работа по электрификации СП-87 ООО «Русланойл». На данном объекте необходимо было построить кабельную эстакаду протяженностью 310 м, смонтировать греющий кабель на трубопроводах протяженностью 240 м и на емкости 56м³, проложить силовые кабели протяженностью 1236 м для электроснабжения вагон-домиков, операторной, будки охраны, насосов налива, электророзжига факелов, а также произвести электропроводку на складе и т.д.

Для повышения производительности труда при строительстве эстакады на объекте СП-87 ООО «Русланойл» бригада ремонтников под руководством мастера Калимуллина Р.Р. изготовила шаблон для изготовления кабельных прогонов. Для изготовления шаблона использовали б/у материал Заказчика. В связи с применением шаблона повысилась производительность работы электрогазосварщика и его помощника, отпала необходимость в дополнительном персонале (1 человек) при изготовлении прогонов непосредственно на кабельной эстакаде. Так, на первом этапе строительства кабельной эстакады протяженностью 135м, монтажные работы были завершены на 1 день раньше и сократили трудовые затраты на 16 трудочаса.

В последующем при строительстве эстакады на втором этапе электрификации СП-87 продолжили примененный опыт работ, а также использовали его при строительстве кабельных эстакад на подстанциях Джалильского участка АЭЭЦ ПАО «Татнефть».



Мастер
Джалильского ЭЭЦ
Калимуллин Р.Р.

Сокращение энергозатрат

В условиях конкуренции на рынке железобетонной продукции, а также с целью экономии ресурсов, общество вынуждено разрабатывать мероприятия по энергосбережению, при этом не теряя качества производимой продукции. Одним из таких направлений явилось сокращение энергозатрат на производство изделий опоры ЛЭП СВ 110-5, СВ 130-7, ПАГ 14, 18 (плиты аэродромные предварительно напряженные, выдерживающие большие нагрузки).

Ранее натяжение стержней осуществлялось электротермическим способом на станке нагрева стержней, что приводило к непроизводительным потерям времени и потерям на энергоресурсы.

Была изменена технология придания напряжения арматуры за счет гидравлических усилий, которые получили с помощью гидравлического домкрата для натяжения арматуры.

При использовании гидравлического домкрата по сравнению с электротермическим нагревом мы получили следующие преимущества:

- Экономия на электроэнергии: расход электроэнергии при использовании гидравлического домкрата намного меньше, чем установки для электротермического нагрева.

- Экономия на изготовлении шайб: анкерные зажимы многократно использования.

- Анкерные зажимы надежно фиксируют арматуру, исключая вероятность ее вырывания.

- Меньшая трудоемкость: при гидравлическом методе работает только один человек.

- Высокая производительность: при гидравлическом методе процесс анкеровки и натяжения происходит очень быстро по сравнению с методом электротермического нагрева и высадки головок.

- Также важным моментом является контроль натяжения стержней, что обеспечивает высокое качество изделий и отсутствие брака.

- Универсальность оборудования: с помощью него можно выпускать опоры ЛЭП, плиты перекрытий ПК, преднапряженные сваи и т.д.

- Оборудование мобильное и занимает мало места.

Таким образом, предприятие ищет способы и технологии ресурсосбережения, обеспечивающие производство продукции с минимально возможным потреблением топлива и других источников энергии.



Механический способ натяжения арматуры

Электротермический способ натяжения арматуры

Как много в искусстве прекрасного!

(В. Ван Гог)

С 24 мая по 13 июня 2021 года прошел VII ежегодный творческий конкурс среди работников и неработающих пенсионеров структурных подразделений и дочерних обществ компании ПАО «Татнефть», сервисных управляющих предприятий региона.

Традиционно данный конкурс прошел в виде передвижной выставки, которая стартовала в общественном центре «Элмэт». Далее ее маршрут был проложен на площадках г. Альметьевск, г. Елабуга и г. Бугульма.



На выставке представлено 29 работ. Принять участие мог каждый желающий работник нефтяной отрасли, не являющийся профессиональным художником. Хотелось бы отметить, что каждый год число участников самого конкурса увеличивается. От ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» были представлены 3 работы в номинации «Живопись и графика» и «Прикладное искусство». Любой желающий мог отдать голос за понравившуюся работу, опустив бланк с номером в урну на площадке передвижной выставки. В анонимном голосовании приняли участие более 6000 человек. Каждая картина или композиция по-своему уникальна и захватывающая. Закончилась выставка в Альметьевской картинной галерее, где и состоялось торжественное награждение победителей конкурса.

«Каждый из участников сделал то, что умеет, и при чем, в той теме, которая ему близка и доступна, и оценивать такие работы достаточно нелегкая задача» - выступила директор Альметьевской картинной галереи Минабутдинова Р. Р. на церемонии закрытия конкурса 18 июня 2021 года.

Народные симпатии определили 12 лауреатов и 17 дипломантов конкурса. Отметим лучших авторов и по версии профессионального жюри. Стоит отметить, что в составе жюри работы также оценивал член союза художников России Максютин А.И. По итогам результатов голосования наши работники вошли в список дипломантов и лауреатов. Лауреатами 3-й степени стали инженер ПТО ООО «ЭнергоЭксперт» Ибрагимова А.В. в номинации «Живопись» и обмотчик элементов электрических машин Азнакаевского цеха по РЭТО Карабаева Ольга в номинации «Прикладное искусство». Дипломантом конкурса стал дефектоскопист ЦД и ЭПБ Матвеев Игорь.

Хотелось бы выразить благодарность организаторам передвижной выставки и поздравить работников нашего предприятия с призовыми местами, а также пожелать дальнейших успехов в творческих конкурсах!

Председатель комиссии профкома по культурно-массовой работе
Ибрагимова А.В.

Экоквиз

В рамках формирования экологической культуры и мировоззрения рабочей молодежи, повышения уровня знаний о состоянии окружающей среды 24 мая молодые работники ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» приняли участие в городской интеллектуальной игре «ECOQUIZ».

Мероприятие было организовано Управлением по делам детей и молодежи и проходило в Молодежном центре им. 50-летия г. Альметьевск. Команду от ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» представляли Шарипова Лилия, Примак Андрей, Валиев Алмаз и Рахматуллин Ринат. Игра проходила в пять этапов, которые включали в себя ребусы в картинках, родной Татарстан, анаграммы, блиц-опрос «Двойная жизнь животных» и музыкальная викторина. Соответственно, и вопросы в основном касались природных условий, культуры, животных, растительного мира, музыки. Затрагивались также и другие направления. В игре «ECOQUIZ» приняли участие 5 команд, в каждой из которых в интеллектуальной борьбе сражались по 4 человека. Среди соперников были такие команды как ООО «Татбурнефть», ООО «Система-Сервис», АО «Альметьевск-водоканал», Альметьевский профессиональный колледж. Во время игры на обсуждение каждого вопроса отводилось ограниченное количество времени, поэтому задачей игроков была первыми ответить на поставленный вопрос. И так, этап за этапом. В напряженной борьбе команда ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» обошла ближайших преследователей в лице ООО «УК «Татбурнефть» и ООО УК «Система-Сервис» и заняла почетное первое место. Поздравляем наших работников с победой и благодарим УДДМ за организацию данного конкурса!

Молодежный комитет



Возраст спорту не помеха

Активное участие в спортивных мероприятиях города принимают неработающие пенсионеры нашего предприятия. 25 мая 2021 года состоялась XI Спартакиада пенсионеров АМР «Третий возраст» по шахматам и шашкам.

Наша команда состояла из пяти человек. В упорной борьбе в соревнованиях по шахматам пенсионер Альметьевского ТЭЦ Шигапов Анас Зуфарович занял почетное 3-е место. В соревнованиях по шашкам пенсионер «АРСУ» Пахомова Гульнур Нурисламовна заняла также 3-е место.

Стоит отметить, что соревнования проводились в зачет XI Спартакиады пенсионеров АМР «Третий возраст», посвященные 76-летию Победы в ВОВ. Так, 31 мая 2021 года проводились соревнования и по «городскому спорту», а 16 июня 2021 года наши пенсионеры приняли участие в соревнованиях по пляжному волейболу. В данных соревнованиях активное участие приняли Русяев М.И. (АЭЭЦ), Тухватуллина С.Я. (АЭЭЦ), Тимофеев С.П. (АЭЭЦ), Пахомова Г.Н. (ООО «АРСУ»), Зиятдинов У.Г. (ООО «АРСУ»), Смахова Р.С. (ЛТЭЦ). Хотелось бы поблагодарить всех участников соревнований за активность, а также организаторов данной спартакиады!



Совет ветеранов

Совет ветеранов сердечно поздравляет
Саяхова Атласа Харрасовича с 95-летием!
Фомакина Петра Ильича с 90-летием!
Шакирову Хатиру Нурмухаметовну с 90-летием!
Шишкину Тамару Ивановну с 90-летием!
Всегда здоровыми оставайтесь, Скажите всем проблемам «нет»! В любви и радости купайтесь, Желаем жить вам до 100 лет!

Коллектив и Совет ветеранов Альметьевского ЭЭЦ сердечно поздравляет
Гомыдову Антонину Николаевну с 85-летием!
Здоровья Вам крепкого, долгих лет жизни! Уютного дома, тепла и добра!

Коллектив и Совет ветеранов Нурлатского ТЭЦ сердечно поздравляет
Байбородова Владимира Феофильевича с 70-летием!
Давлетбаеву Фанию Фатыховну с 60-летием!
Хотим от души счастья Вам пожелать! Пусть жизнь преподносит Вам много подарков! Здоровья Вам крепкого, долгих лет жизни! Уютного дома, тепла и добра! Чтоб каждый день был самым-самым!

Коллектив и Совет ветеранов Азнакаевского цеха по РЭТО сердечно поздравляют начальника цеха
Мусина Артура Мусиновича с 50-летием!, а также
Шибаяву Вилию Минникамиловну с 60-летием!
Хисамиева Камилзяна Салихзяновича с 60-летием!
Нурыева Расиха Файзулловича с 60-летием!
Ганиеву Гульфию Гарифулловну с 55-летием!
От чистого сердца примите пожелания здоровых и долгих лет жизни! Счастья, любви, светлой надежды и постоянной удачи!

Верстка:
Ибрагимова А.В.

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск,
ул. Сургутская, д. 17, строение 1,
тел.: 8 (8553) 38-95-09
E-mail: energoservise@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты:
редакционная коллегия
ООО «ТаграС-ЭнергоСервис»
Газета выпускается
1 раз в месяц

Отпечатано в ООО «Городская типография»,
423450 г. Альметьевск,
ул. Ш.Марджани, д. 82
Тираж: 175 экземпляров