



КОГДА ОЦЕНКА МОТИВИРУЕТ
В УВНТ ввели оригинальную систему мотивации и внутрифирменного обучения

СТР. 3



СЧАСТЛИВЫ ВМЕСТЕ
Три истории о ценностях и традициях, которые скрепляют семью и делают её особенной

СТР. 4-5



МАРШРУТЫ РОДНОГО КРАЯ
Ветераны ТНГ-Групп по достоинству оценили формат агротура

СТР. 8

ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА
«ТНГ-ГРУПП»
ИЗДАЁТСЯ
С 1968 ГОДА

№ 12 (2226)
11 ИЮЛЯ 2024



Грани сотрудничества

ТНГ-Групп посетили две зарубежные делегации

В рамках семинара «Геологическое моделирование для подсчётов запасов нефти», организованного Высшей школой нефти, в Бугульме побывали представители АО «Узбекнефтегаз», ведущей нефтегазодобывающей компании Узбекистана.

В специализированной геофизической мастерской-лаборатории им продемонстрировали топографо-геодезическое оборудование и скважинные системы ВСП. На производственных участках НТУ, управления ГТИ, «ТНГ-Геонавигация» гости ознакомились с высокотехнологичным оборудованием и передовыми технологиями,

применяемыми геофизиками в работе. В цехе ПКС «ТНГ-Универсал» смогли узнать, как в компании организовали процесс производства геофизических каротажных подъёмников.

Представленная в ЦГИ презентация геологического направления компании позволила оценить уровень оснащённости и профессионализма

наших специалистов в области обработки и интерпретации геофизических материалов.

Завершился визит деловой встречи с руководством ТНГ-Групп, на которой гости из «Узбекнефтегаза» смогли получить ответы на интересующие их вопросы.

СТР. 2

Реализация НИОКР: развитие производства и повышение эффективности



В июне на площадке Высшей школы нефти прошёл кроссдивизиональный семинар Холдинга «ТАГРАС». Предметом обсуждения стали развитие производства за счёт реализации НИОКР, новых технологий и технических решений, а также варианты использования инструментов федерального финансирования.

Ежегодно «ТАГРАС» вкладывает значительные средства в своё обновление и развитие. Общехолдинговые расходы на науку и технологии в прошлом году выросли почти вдвое.

Открыл внутрихолдинговое мероприятие генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов. Во вступительном слове он подчеркнул, что дивизионы нарастили темпы реализации программ НИОКР.

С первым докладом выступил начальник НТУ ТНГ-Групп Алик Имаев. По его словам, на текущий момент в дивизионе реализуется 20 проектов по внутренним темам НИОКР. Они направлены на импортозамещение зарубежных аналогов аппаратуры, снижение себестоимости применяемых приборов, создание новых продуктов.

О мерах поддержки федеральных министерств, в частности о возможности участия в программе по софинансированию части затрат на проведение НИОКР по современным технологиям в рамках реализации инновационных проектов, рассказал руководитель инженерингового центра — главный конструктор ТНГ-Групп Тимур Едиханов.

«ТНГ-Групп за последние два года привлекла больше 450 млн рублей государственных субсидий. Мы предлагаем масштабировать наш опыт и готовы всесторонне делиться информацией и знаниями по



привлечению государственного финансирования проектов Холдинга через грантовую работу», — подчеркнул в своём выступлении Т. Едиханов.

С поддержкой государства ТНГ-Групп разрабатывает аналог аппаратуры MDT Шлюмберге, привод буровой штанги для нефтеперерабатывающих заводов и детали для донного барабана погружного оборудования линий оцинкования.

Первый заместитель директора по производству — главный инженер «РИНПО» Марат Маликов рассказал об оборудовании и технологиях для повышения эффективности эксплуатации скважин. Благодаря проведению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ дивизион решил проблемы с большими затратами электроэнергии на подъём жидкости при механизированной добыче у заказчика и низкой надёжностью оборудования при работе в осложнённом фонде скважин.

Главный инженер предприятия «Перекрыватель» дивизиона «Система-Сервис» Рамиль Халиков ознакомил участников с перспективными направлениями в области строительства скважин. Конструкторско-технологическая служба компании осуществляет работы по НИОКР с использованием современного программного обеспечения, что позволяет разрабатывать 3D-модели и программы для станков с ЧПУ. Всё это способствует решению задач по разработке высокотехнологичного оборудования, повышению конкурентоспособности

6,7 млрд рублей
Холдинг «ТАГРАС» инвестировал в производство и материально-техническую базу в 2023 году

на рынке и снижению затрат.

Ведущий специалист отдела развития новых бизнес-направлений «ТМС групп» Инга Безлепкина выступила перед коллегами с докладом «Реализация НИОКР как инструмент повышения конкурентоспособности».

Заместитель директора — главный геолог «ТаграС-РС» Александр Зотов рассказал о выполнении процесса гидроразрыва пласта (ГРП) на солёной воде с системой поддержания пластового давления. Такой подход позволил сократить продолжительность операции ГРП на 22 процента, транспортные затраты на завоз пресной воды на 20 процентов и сократить выход скважины на режим после ГРП в 3-5 раз.

Главный механик «Татнефтедора» Андрей Подопрелов ознакомил с разработками по импортозамещению и повышению эффективности затрат. Один из таких проектов — модернизация автогудронатора на шасси КамАЗ.

В результате специалистам удалось расширить функционал гудронатора. В машине появились дополнительные технологические функции: водовозка, щётка для очистки и оборудование для мойки дорожного полотна. Результатом модернизации стал экономический эффект, превысивший 2 млн рублей на одну единицу транспортного средства. Капитальные вложения удалось окупить за десять месяцев.

С докладом о внедрении результатов научных работ в производство выступил начальник научно-исследовательского отдела «Высшей школы нефти» Ренат Каменов. С технологиями и техническими решениями института «ТатНИПИнефть» в области строительства скважин ознакомил первый заместитель директора «ТатНИПИнефть» Азат Зарипов.

Итоги встречи подвёл генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов: «Наша цель — создать систему, при которой научная составляющая позволяет улучшать эффективность деятельности. При поиске научных решений мы должны сравнивать себя с конкурентами. Должно быть понимание того, что предлагает сегодня рынок, как это коррелируется с нашими задачами по НИОКР и как это повысит конкурентоспособность компании».

После завершения теоретической части для участников семинара провели экскурсию по кампусу Высшей школы нефти.●

Пресс-служба
Холдинга «ТаграС»

Грани сотрудничества

Продолжение.
Начало на стр. 1

— С ТНГ-Групп мы сотрудничаем много лет. У компании огромный опыт выполнения проектов, в том числе в Узбекистане, а также широкие компетенции в обработке и интерпретации геофизического материала. В ближайшее время запускается новый проект по 3D-сейсморазведке, уже идёт подготовка к опытным работам, — сказал старший эксперт отдела мониторинга запасов департамента по геологии АО «Узбекнефтегаз» Уллубек Эшанов.

Спустя несколько дней вслед за узбекскими нефтегазодобытчиками ТНГ-Групп посетили представители российско-венесуэльского предприятия «Петромиранда» и Corporacion Venezolana del Petroleo (CVP), дочернего подразделения крупнейшей нефтегазовой компании Венесуэлы PDVSA.

Это второй визит заокеанских коллег в рамках договора, работы по которому с начала года ведут специалисты ЦГИ. С бутульминскими геологами гости обсудили нюансы по второму и третьему этапам проекта. По инициативе заказчика рабочей группе ТНГ-Групп были предоставлены дополнительные данные для получения профессиональной оценки и построения сейсмогеологической модели, а также проектирования системы наблюдений по методике скважинной и наземной сейсморазведки.

Специалисты «Петромиранды» и CVP встретились с генеральным директором ТНГ-Групп, пообщались с коллегами из Бутульмы, с которыми тесно работают в режиме видеоконференцсвязи, ознакомились с производственными мощностями компании.●



Марат Шаймарданов,
руководитель отдела
разработки
СП PETROMIRANDA:

— В ходе визита мы убедились, что ТНГ-Групп — высокотехнологичная компания полного цикла, в которой всё организовано на уровне мировых лидеров отрасли. Впечатлила возможность круглосуточного мониторинга сопровождения бурения и ГТИ скважин. У наших компаний большие планы на сотрудничество, которые, надеемся, будут успешно реализованы.

Когда оценка мотивирует

В управлении внедрения новых технологий компании ввели оригинальную систему мотивации и внутрифирменного обучения

Создавая широкие возможности для компании в динамичном сегменте новых технологий, в УВНТ серьёзно подошли к работе с уникальным дорогостоящим оборудованием. Расширение области исследований потребовало от сотрудников достижения установленных технологическим процессом квалификаций в максимально сжатые сроки. Без отрыва от производства.

Шестнадцать специалистов управления внедрения новых технологий (на тот момент ещё экспедиции) приобрели дополнительные знания, отработали необходимые навыки прежде, чем приступить к эксплуатации высокотехнологичного комплекса MDT — модульного динамического испытателя пластов. Работы с ним сегодня из российских компаний ведёт только ТНГ-Групп.

Изначально пришлось максимально взвешенно определить уровень текущих навыков и возможностей каждого сотрудника. Для этого был реализован проект, результатом которого стала целая система оценки, мотиваций и внутрифирменного обучения. Она позволяет персоналу наращивать компетенции и получать достойную оплату своего труда.

— На этапе реализации проекта мы сформировали и внесли в базу сервиса Notion информацию о компетенциях



Специалист УВНТ Ильядар Котлубаев и руководитель проекта Наиль Галиев (справа) во время одного из производственных тренингов

сотрудников полевого состава экспедиции. Она заложила основу индивидуальных программ обучения, — рассказал заместитель начальника УВНТ Алексей Чернышёв. — В рамках проекта был разработан регламент, учитывающий специфику работ в управлении. Он определяет, какие навыки требуется развивать, какие курсы проходить и какие проекты выполнять для повышения квалификации и индивидуальных программ обучения.

На **15%** благодаря проекту геофизики УВНТ увеличили свои функциональные показатели

В документе отображены ясные цели и критерии развития для каждого сотрудника.

Бланк оценки текущих и полученных в ходе обучения компетенций состоит из 20 основных параметров. В их числе проверка транспорта перед выездом, управление лебёдкой ПКС, калибровка навесного оборудования, сервисное обслуживание оборудования и т.д.

— В целях сохранения лучших специалистов и найма талантливых соискателей в

будущем мы разработали мотивационную карту, которая отображает цели, вознаграждения и перспективы роста каждого, — отметил главный инженер управления Александр Князев. — Для эффективного повышения компетенций мы провели оценку модели профессиональных «лифт-апов». Выделили ключевых сотрудников, способных к быстрому и результативному освоению новых технологий. Они могут стать не только лидерами в процессе внедрения новых методик и разработок, но и кадровым резервом экспедиции. Проект по внедрению новых механизмов повышения компетенций сотрудников стал ключевым шагом в обеспечении конкурентоспособности компании.

Информативная база данных, регламент развития персонала, мотивационная карта и дорожная карта развития составили единую оригинальную систему, которая уже сегодня позволяет стимулировать персонал к постоянному совершенствованию. Благодаря этому удалось не только повысить уровень знаний и умений сотрудников в короткие сроки, но и укрепить корпоративную культуру. Проект одновременно стал инструментом для управления компетенциями и фактором, способствующим развитию внутрихолдинговых отношений.●

Светлана Павлова

ТНГ-ИТ получила патент на ПО

«ТНГ-ИТ» уверенно подтверждает высокие стандарты инноваций и качества получаемых результатов.

«ТНГ-ИТ», дочернее предприятие ТНГ-Групп, зарегистрировала патенты на свои инновационные разработки: «Tellus» и «FaciesNow». Эти продукты созданы в рамках импортозамещения и оптимизации камеральных геологоразведочных работ. Молодая команда разработчиков смогла в кратчайшие сроки создать уникальные решения, не уступающие зарубежным аналогам.

«Tellus» — ПО для комплексной интерпретации сейсмических данных и ГИС. Оно значительно упрощает и благодаря использованию ИИ

ускоряет анализ сейсмической информации, что имеет решающее значение для геологоразведки.

«FaciesNow» — модуль для фациального моделирования. Он позволяет создавать детальные геологические модели, что способствует более точному прогнозированию и управлению ресурсами.

Программные комплексы внедрены в производственные процессы камеральных центров ТНГ-Групп и находятся на тестировании у целого ряда НТЦ и цифровых подразделений недропользователей.●



Благодарность за любовь



Супружескую пару из ТНГ-Групп чествовали на празднике, посвящённом Дню семьи, любви и верности

Супруги Князевы в этом году отметили жемчужную свадьбу: тридцать лет назад решили они соединить свои судьбы и с тех пор счастливы вместе. Взаимоуважение, чуткость и заботу друг о друге, родителей и детях несут всю жизнь.

В геофизику Александр и Татьяна пришли 24 года назад и стали вторым поколением трудовой династии: в НТУ тогда работали родители Александра — Валентин Сергеевич Лопухов и Галина Сергеевна Князева.

Александр Валентинович начинал трудовой путь в ТНГ-Групп оператором станции геолого-технологических исследований. Сегодня у него два высших образования, геофизическое и экономическое, он — главный инженер управления внедрения новых технологий.

Улыбчивая и приветливая Татьяна Николаевна создаёт позитивный настрой в коллективе: в приёмной руководителя НТУ она, секретарь, всегда встречает коллег и гостей вни-



мательно и уважительно.

За безупречный труд, подразумевающий исполнительность, кропотливость, ответственность, Татьяна Николаевна отмечена Благодарностью главы администрации Бугульмы. Супруг также имеет награды ТНГ-Групп, Холдинга «ТаграС», но гораздо больше гордятся Князевы успехами детей. Старший их сын Никита с отличием окончил МГУ по направлению прикладной

математики и информатики. После аспирантуры работает в институте космических исследований РАН. Младший, Даниил, с отличием окончил военную академию и сегодня достойно несёт службу по обеспечению информационной безопасности России.

— С самого детства мы старались прививать сыновьям прилежное отношение к чтению книг, потому что, я уверена, если ребёнок много читает

и любит книгу, он обязательно будет успешен в учёбе, — делится секретами воспитания Татьяна. — Дети научились читать рано, домашняя библиотека росла из года в год. В нашей семье царило правило: учёба в школе — основная работа детей. С первых дней приучали их самостоятельно выполнять домашнюю работу. Когда было нужно, папа помогал в точных науках, я в гуманитарных. Дети окончили школу в физико-математическом классе на отлично, награждены медалями. За время учёбы Даниила в академии мы получили благодарственное письмо от руководства вуза.

— Дети — наша гордость и опора, поддержка и радость. Желаем всем родителям увидеть, как их ребёнок через усердие достигает целей и движется дальше, — добавляет Александр. — Приезжая в отпуск, наши сыновья с теплом вспоминают детские годы в Бугульме. Часть их тесно связана с ТНГ-Групп: зимний и летний отдых в «Сосновке», новогодние утренники, уборка

территорий за первую зарплату и, конечно, щедрые призы от профсоюза за скромные поделки к праздникам! Уверен, очень важно воспитать в детях любовь к своей малой родине, уважение к старшему поколению. Думаю, мы справились с этим!

Шестого июля чету Князевых в числе самых достойных семей Бугульмы чествовали на празднике, посвящённом Дню семьи, любви и верности. От имени главы Бугульминского муниципального района Татьяне Николаевне и Александру Валентиновичу вручили Благодарственное письмо и памятный подарок. Поздравить коллег с подарками и цветами пришли также коллеги и представители профкома ТНГ-Групп.

Именно коллеги, уверены Князевы, как никто другой могут поддержать, мотивируют двигаться вперед и достигать новых высот, искренне радуются успехам. Александр и Татьяна считают, что им повезло работать в дружном, сплочённом коллективе. Ведь это тоже большая рабочая семья!●

Золотые годы

Двенадцатого июля Николай Павлович и Валентина Николаевна Малыхины отметят 50-летие совместной жизни. Он — инженер по транспорту «ТНГ-Ленское», она — ветеран НТУ.

Говорят, с каким бы характером вы не начинали совместную жизнь, спустя полвека он станет сплавом драгоценных качеств. Супруги Малыхины, преодолев этот рубеж, подтверждают: все трудности можно осилить, если идти навстречу друг другу, ценить избранника, слышать и уступать.

Юбилей создания семьи они встречают с солидным жизненным багажом. Для каждого работа в «Татнефтегеофизике», а потом и в ТНГ-Групп, стала золотым временем. В компанию оба пришли, уже имея опыт работы.

Валентина Николаевна устроилась в НТУ 1 июня 1982 года. На участок опытного производства требовался конструктор, и её, с техническим образованием и стажем по специальности, сразу же взяли.

— Первым моим руководителем был Евгений Максимович Царук, автор нескольких патентов, — с гордостью за

людей, с которыми работала, рассказывает Валентина Малыхина. — Я легко влилась в коллектив, 27 трудовых лет здесь пролетели незаметно. Всегда очень дружно работали и отдыхали. Спартакиады, дни нефтяника, получение почётных грамот, дни рождения — всё вместе.

Её группа занималась выпуском компактных, до 32 мм, электронных плат для геофизических приборов. Валентина Николаевна чертила микросхемы для СК-6, ГДИ-4. Многие приборы разрабатывал Виктор Дмитриевич Чухвичёв, автор десятков научных публикаций и 12 изобретений, возглавлявший группу ядерно-магнитного резонанса.

Николай Павлович с 1983 года до «лихих» 90-х работал механиком в ремонтно-строительном управлении «Татнефтегеофизики» под руководством Владимира Александровича Сырокваши-



на. Вернулся в компанию уже в начале 2000-х, на должность заместителя начальника сейсмозведочной партии № 7 «ТНГ-Востокгео».

— Это была Куломбинская площадь, Эвенкия, Байкитский район, — вспоминает Николай Малыхин. — Начальником партии тогда был Радик Хамзаевич Хазиахметов. Летом вели лесопорубочные работы, зимой — сейсмозведочные. Круглый год, можно сказать, жили в Восточной Сибири, пока проект шёл.

Шесть лет проработав в «ТНГ-Востокгео», Николай Павлович вернулся «на боль-

шую землю». Три года был заместителем начальника с.п. № 15 «ТНГ-Геосейс», после перешёл на должность инженера по снабжению. В 2017 году Николай Павлович вновь вернулся под крыло Радика Хазиахметова, уже в «ТНГ-Ленское». На этот раз исследования велись на знаменитом проекте «Газпрома» — изучали Хандинскую площадь.

Николай Павлович гордится тем, что лично хорошо знал таких геофизиков «старой школы» как Ульфат Маганович Маганов, Ринат Гатинович Харисов, Владимир Васильевич Золотухин... Сдаваться годам

он сам не собирается: та самая «школа» и деятельный характер не позволяют. До сих пор в рабочем строю: трудится инженером в «ТНГ-Ленском».

Богаты золотые юбилеры не только годами и воспоминаниями. У них двое детей, четверо внуков и две правнучки. Дети Малыхиных, можно сказать, повторили профессиональный путь родителей: поработав в разных местах, пришли в ТНГ-Групп. Дочь Татьяна уже опытным экономистом устроилась в с.п. № 27 «ТНГ-Геосейс», сегодня — сотрудница зарубежной (выполняющей сейсмозведочные работы в Узбекистане) 59-й сейсмопартии.

Сын Евгений в своё время по приглашению Геннадия Геннадиевича Салева, на тот момент директора «ТНГ-Универсал», пришёл на предприятие. Спустя одиннадцать лет устроился инженером по снабжению в сейсмозведочную партию № 20 «ТНГ-Юграсервис», где и работает под руководством Кязыма Идаятовича Рахбари.

Перебирая фотографии в семейном альбоме, супруги Малыхины словно молодеют: с улыбкой рассказывают истории, связанные с тем или иным событием, коллективом, вспоминают общих знакомых, золотые годы активной жизни.●

Не девушка — огонь!

Сотрудница ЦГИ Евгения Михайлова словно живёт с девизом «Гореть, а не тлеть!»

Каждый день счастливой дочери, жены, мамы двоих детей, геофизика группы обработки ЦГИ Евгения Михайловой насыщен и не похож на предыдущий. Активная участница многих корпоративных и городских мероприятий, в этом году ко Дню молодёжи получила Благодарственное письмо от главы Бугульминского муниципального района за участие в реализации социально значимых инициатив.

Евгения несколько лет подряд защищает честь компании в составе команды ТНГ-Групп на эко-туристическом фестивале «Татнефти». Азартная, целеустремлённая и позитивная, о последней поездке девушка говорит с лёгкой досадой: в этот раз оказались только на шестом месте (из 32-х). В личном первенстве на короткой пешеходной дистанции Евгения сотые доли секунды уступила призёру.

Преодолеть спуск-подъём, пройти «болото», справиться с навесными верёвочными переправами было не просто. Стремясь выиграть, участники фестиваля учатся вязать узлы, читать карту, участвуют в экологических акциях, сдают экзамены на знание истории Татарстана, топографических знаков, международных знаков бедствия, проявляют себя в творческих конкурсах.

— Мне интересно всё, нравится участвовать в разных мероприятиях, знакомиться и общаться с людьми. Кто-то становится примером, кем-то просто восхищаюсь, — делится Евгения Олеговна. — Наверное, это из детства: родители в молодости увлекались походами и нас с братом всегда брали с собой. В Таджикистане, куда когда-то по распределению при-



“
О таких, как Евгения, говорят: «Человек с активной жизненной позицией». Эти люди вдохновляют своим примером, вселяют уверенность и оптимизм.
 ”

ехали мои бабушки и дедушки и где я родилась, невероятно живописные горы и реки. Совсем маленькими мы бывали там с родителями. Почти каждое лето проводили в лагерях и санаториях. Моя мама и сегодня — лучший друг для меня и моих детей. Во что бы мы не ввязались, всегда поддержит, говорит, надо попробовать и идти к цели!

Евгения — первый геофизик в семье, которой очень гордится. Её дедушка по маминной линии был пилотом, управлял

пассажирскими самолётами, мама — педагог, учит студентов Октябрьского нефтяного колледжа. В Башкирию переехали, спасаясь от гражданской войны, разгоревшейся в девяностые в её родном Душанбе.

По окончании колледжа девушка устроилась техником в группу супервизии и полевой обработки геофизического материала центра «Геоинформ». Через пару месяцев уехала в партию № 16 «ТНГ-Геосейс», несколько лет вела контроль качества сигнала в летних и зимних партиях и параллельно училась заочно в РГУ имени Серго Орджоникидзе. Сегодня она — геофизик группы обработки ЦГИ, работает под руководством главного геофизика Андрея Мартынова.

Два года назад Евгения Михайлова была награждена как лучший геофизик-обработчик сейсморазведочного материала дирекции геологии ТНГ-Групп. Она ответственно подходит к выполнению каждого проекта и считает, что ей повезло с коллегами и руководителем.



Опытные, грамотные и отзывчивые специалисты, они всегда помогут разобраться в сложных ситуациях.

В геофизике Евгения встретила и свою судьбу. Павел — инженер сектора экспертизы и подготовки проектной документации ТНГ-Групп, представитель семейной династии геофизиков, а для неё — любимый супруг, отец детей, опора и поддержка. Вместе с детьми Леонидом и Викторией Михайловы активно участвуют в спортивных и творческих конкурсах, не раз становились призёрами и победителями. Из последних — городской конкурсе «Новый дизайн велосипеда» ко Дню защиты детей в Бугульме, семейный фестиваль в рамках спортивных соревнований «Татнефти».

Особых секретов семейного счастья у Михайловых нет. Они уверены: главное — любить, уважать и доверять друг другу.

— Хотя, могу назвать один секрет! Есть у нас традиция: одну часть отпуска проводим вместе с детьми, исключительно с учётом их пожеланий и увлечений, — делится Евгения Михайлова. — А в следующий

раз отдыхаем только вдвоём или с друзьями, на природе, ходим в походы. Разделение отдыха положительно сказывается на отношениях в семье. Хочу отметить, что именно дети сделали меня лучше. Только с их появлением я поняла, что не могу пройти мимо не только своей, но и чужой беды и боли, что должна знать и уметь многое. Окончив курсы первой помощи, я стала добровольцем в поисково-спасательном отряде «ЛизаАлерт». Поиск людей теперь часть моей жизни. Пропажка детей — особая боль отряда, поэтому я отучилась на инструктора школы «ЛизаАлерт» и в свободное время посещаю

школы, лагеря с профилактическими беседами, рассказывая правила поведения в опасных ситуациях. Конечно, только при поддержке семьи, мужа, могу себе позволить саморазвитие и движение к новым целям.

Одной из самых вдохновляющих историй этого года для Евгении стал поиск пожилого человека. Сорвавшись среди ночи в соседний город, до утра прочёсывая окрестные леса, на рассвете отряд нашёл заблудившуюся, уставшую и обессиленную женщину живой. К пробуждению семьи необычная мама, мама-спасатель была уже дома, с сияющими глазами и рассказом о чудесном спасении.

А недавно супруги Михайловы посетили самую длинную пещеру Урала — Киндерлинскую. Это было настоящее подземное приключение: за шесть часов преодолели около 7 км.

О таких, как Евгения, говорят: «Человек с активной жизненной позицией». Эти люди вдохновляют своим примером, вселяют уверенность и оптимизм. ●

Материалы подготовила
 Светлана Павлова



От практики до трудоустройства

ТНГ-Групп открывает двери выпускникам и студентам

Почти во всех отраслях российской экономики сегодня не хватает кадров. Эксперты в один голос называют рынок дефицитным и объясняют сложившуюся ситуацию неблагоприятной демографией, непопулярностью рабочих профессий, появлением новых бизнес-процессов и запуском производств, которые требуют дополнительной рабочей силы.

Молодой специалист с реальными компетенциями, способный решать практические задачи уже на старте карьеры, — голубая мечта любого серьёзного работодателя. Что уж говорить о такой многогранной отрасли, как геологоразведка?! Здесь особые требования предъявляются соискателям не только по экспертным или инженерным, но и по рабочим позициям. Поэтому ТНГ-Групп давно и плотно сотрудничает с профильными учебными заведениями.

На протяжении десятилетий кузницей кадров для компании остаётся Казанский федеральный университет. Здесь учатся студенты-контрактники ТНГ-Групп. Когда-то это были целые студенческие группы. Теперь речь идёт в среднем о десятке



Будущие машинисты на буровых установках, студенты Бугульминского строительного-технического колледжа, на учебной практике в ТНГ-Групп

человек. Скажем, в настоящее время контракт с компанией заключили 11 студентов КФУ.

Впрочем, ТНГ-Групп сейчас больше нуждается в выпускниках средних специальных учебных заведений профессионального образования, чем в бакалаврах и магистрах.

— Мы активно взаимодействуем с Октябрьским нефтяным колледжем, Лениногорским нефтяным и Альметьевским политехническим технику-

мами. Проводим встречи с учащимися и родителями. Размещаем в учебных заведениях информационные стенды о компании. Представители ТНГ-Групп принимают участие в защите ВКР и церемониях вручения дипломов. Буквально на днях мы с коллегами участвовали в церемонии вручения дипломов выпускникам-геофизикам в Октябрьском нефтяном колледже, — рассказывает Анна Ченцова, начальник от-

дела управления персоналом.

Не только поздравить новоспечённых геофизиков в этот день, но и пригласить на работу в компанию приехали также главный инженер управления ГТИ Дмитрий Кучин, заместитель начальника производственного отдела разведочной геофизики Линар Шаштавлетов и заместитель директора «ТНГ-Ижгеофизсервис» по производству и развитию бизнеса Дмитрий Семавин.

— В своё время я сам окончил Октябрьский нефтяной колледж, и к нынешним его выпускникам обращался с особым чувством. Очень хочется, чтобы каждый из них нашёл своё место в жизни и не разочаровался в выбранной профессии. В нашей компании есть широкие возможности для самореализации, и мы ждём на работу молодых специалистов, — сказал Дмитрий Семавин.

Испытать себя в реальном трудовом процессе, а заодно и оценить вероятного работодателя будущим специалистам позволяет производственная практика. Этим летом в ТНГ-Групп первичные профессиональные навыки студенты из

разных учебных заведений получают в управлении внедрения новых технологий, сейсмопартиях «ТНГ-Геосейс», едином геологическом центре, центре «Геоинформ», ОПЭ ГТИ и «ВСП-Сервис».

— Конечно, в последнее время студентов-практикантов у нас стало меньше, но расширилось число вузов, с которыми ТНГ-Групп заключает соответствующие договоры, — рассказывает Эльвира Тихонова, специалист по персоналу ОУП. — К примеру, в прошлом году практику в нашей компании проходили студенты Уфимского нефтяного института, Томского политеха, Северо-Кавказского университета, Сибирского геофизического колледжа.

В этом году в нашу компанию придут на работу, по предварительным данным, шесть выпускников Казанского федерального университета. Ждут в ТНГ-Групп и выпускников профильных техникумов. Теперь дело за тем, чтобы молодые специалисты закрепились в компании и сумели построить успешный карьерный трек. Возможности для этого есть. Как говорится, было бы желание. ●

Тренд задаёт киберспорт

Молодёжь ТНГ-Групп — в числе лучших на спартакиаде «Татнефти» в своих дисциплинах.

В этом году VIII молодёжная спартакиада среди работников группы компаний «Татнефти» проходила в Елабуге. В последнюю субботу июня в городе было жарко: спартакиада проводилась в рамках всероссийского Дня молодёжи. Соревнования шли на пяти площадках. Их органично дополняли музыка, активности, развлечения в Гуляй-парке, на стадионе и Шишкинских прудах.

Участники молодёжной спартакиады из разных уголков республики и других регионов играли в стритбол, фиджитал-футбол, шахматы, пляжный волейбол, Warpoint. Испытывали себя в воркауте, SUP-серфинге, семейных гонках на катамаранах, картинге.

В пляжном волейболе геолог ИГ-3 ЦГИ Алия Лызлова



заняла 4 место среди 22 команд. Вторым членом команды был дорожный мастер «Татнефтедора» Рустам Ахмеров.

— Здорово, что можно было миксовать представителей разных подразделений в командах! Играть пришлось в тяжёлых погодных условиях, при очень сильном ветре. Мяч был неуправляемый просто, — поделилась Алия. — Все команды друг за друга переживали, поддерживали и подбадривали. Было очень весело,

сплочённо, дружно и здорово. 4 место на таких соревнованиях — пока мой лучший результат. В следующем году обязательно ещё поучаствую, цель — попасть в призёры!

Футболисты «ТНГ-Ленского», «ТНГ-Юграсервис» и аппарата управления вышли на цифровизацию спорта: в фиджитал-футболе выиграть было не так-то просто! Не проиграв ни одной встречи на поле в мини-футболе, ребята не смогли также победоносно справиться

с игровой приставкой.

— В ходе жеребьёвки мы узнали, что в первой же игре встретимся с бронзовыми призёрами прошлогодних соревнований по фиджитал-футболу, — вспоминает участник соревнований, начальник топогеодезического отряда с.п. № 23 «ТНГ-Ленского» Алексей Степанов. — Первые две игры, надо сказать, были на вылет! В игровой консоли мы уступили сопернику со счётом 2:3, а на поле обыграли их 3:1. Обыграв

и вторую команду, попали в групповой этап, где соревнования уже шли по круговой системе.

Сыграв с каждой из оставшихся четырёх команд, геофизики только с земляками из Бавлов завершили встречу вничью. В остальных вышли победителями. Результат по сумме баллов, полученных на электронном поле и реальном: 4 место.

— Радует, что такие соревнования для молодёжи проводят, — отметил ещё один участник фиджитал-футбола, инженер по спецработе Альберт Валиев. — Это для нашей команды был первый опыт комбинированного футбола, так что будем стараться улучшить навыки на цифровом поле и в следующий раз, уверен, выступим более подготовленными.

Вернулись со спартакиады наши коллеги с яркими эмоциями, новыми знакомствами и приятными впечатлениями от отличной программы праздника. ●

Маршруты родного края

Ветераны ТНГ-Групп по достоинству оценили формат агротура

Поездку мы ждали с нетерпением. Не пугала даже погода, в последнее время ну уж очень переменчивая и непредсказуемая. Накануне было холодно и дождливо, поэтому оделись в куртки и взяли зонтики.

По дороге невольно обращали внимание на затянутое облаками небо за окном автобуса и словно заклинание приговаривали: «Лишь бы не было дождя». Вдруг кто-то громко произнёс: «Нам всегда везёт с погодой!» И действительно по приезде небо очистилось и выглянуло солнышко.

Первая точка экскурсии, организованной советом ветеранов ТНГ-Групп, — страусиная ферма в Бутульминском районе.

В России, которая никогда не была родиной страусов, бизнес по разведению этих экзотических животных начал бурно развиваться ещё в нулевые годы. К настоящему времени страусиные фермы стали популярным объектом отечественного агротуризма.

На экскурсии мы узнали, что страусы могут развивать скорость до 70 км/час. Своими сильными ногами они способны убить льва. Чёрное оперенье у мальчиков, серое — у девочек. Яйцо страуса весит около 1,5 кг, и чтобы сделать омлет, скорлупу сверлят. Нас предупредили, что страусы очень любят всё блестящее. Золотые серёжки,



кольца, брошки могут проглотить, поэтому за украшениями нужно следить.

Нам разрешили покормить животных, но подходить близко к страусам поначалу было страшновато. Однако они так мило смотрели на нас своими красивыми глазами с длинными ресницами, что страх быстро исчез, и вот уже каждый из нас пытался подвинуть своё ведёрко с нарезанными овощами поближе к страусам.

Вежливые птицы никого не обидели; наклонялись то к одному, то к другому ведёрку и из каждого брали то яблочко, то морковку. Покормили мы не только страусов, но и коз-

ликов, курочек, кроликов. Галина Храмова наклонилась к кролику, а тот встал на задние лапки и потянулся к ней, как будто что-то хотел шепнуть на ушко. Выглядело это настолько забавно, что вокруг все засмеялись. Словом, от общения с животными мы получили заряд позитивных эмоций.

Напоследок с помощью большого молотка отчеканили себе монетку на память с изображением страуса и надписью: «На счастье и удачу».

Вторая точка маршрута — деревня Солояз. Здесь нам предстояло узнать о нелёгком труде пчеловодов и секретах приготовления сыра. Нас приняли

очень радушно. Хозяева пасеки и сыроварни напоили нас чаем с мёдом. Попробовали мы пергу и забрус, продегустировали медовуху.

После посещения пасеки направились в сыроварню. Здесь нас угостили вкусными блинами с ароматным чаем и сыром разных сортов. Хозяин сыроварни показал, как делаются сыры моцарелла и косичка. В его умелых руках это выглядело легко.

Когда нам предложили попробовать самим сделать сырную косичку, первыми откликнулись двое — я и Эльмира

Каримова. На самом деле изготовить сыр-косичку оказалось совсем не просто. Из небольшой лепёшечки нужно было сделать длинные эластичные полоски и заплести их в косичку. Полоски рвались в наших неопытных руках. В результате у Эльмиры вместо косички получился рогалик, а у меня розочка из рваных шнурков.

Экскурсия вышла насыщенной, познавательной, интересной и очень позитивной. Спасибо профсоюзу ТНГ-Групп. ●

Галина Пенькова,
ветеран ТНГ-Групп



О людях и коллективах

Подведены итоги первых двух кварталов конкурса «Мобильный репортёр», объявленного в 2024 году администрацией и профкомом компании.

Много интересных историй со страниц газеты за минувшие полгода мы узнали благодаря мобильным репортажам. Одни из них освещали дела молодёжные, спорт, фестивали, увлечения. Другие рассказывали о производственных достижениях, анализировали состояние дел в компании и делились своими размышлениями по поводу её развития. Третьи присылали яркие фотографии, четвёртые обращались к истории и ветеранам. Благодарим каждого!

Ваша активность и желание делиться знаниями и впечатлениями расширяет горизонты. Более того, мотивирует на ещё

большие достижения: принять участие в молодёжном фестивале или творческом конкурсе для ветеранов, попробовать себя на туристической трассе или представить компанию на престижной конференции, стать победителем года во внутрипроизводственном соревновании...

Так, на тему улучшения производственных процессов в первом квартале сразу несколько материалов представила инженер ОСПС Алия Хасаншина. Её решено поощрить денежной премией в номинации «Есть новость!», как и Валерию Миронову за материал «В ресурсе», вышедший на страницах корпоративной газеты «Геофизик Татарии» во втором квартале.

В номинации «За безопасный труд» чаще других, заинтересованно и аргументированно об охране труда на рабочих

60 материалов сотрудников ТНГ-Групп было опубликовано в газете с начала года

местах и всесторонней работе в этом направлении со страниц газеты говорила Лилия Гарипова. Она становится победителем и в первом, и во втором квартале! Так держать!

Победителем среди нештатных авторов в номинации «Твои люди, геофизика» в первом квартале признана геолог ЦГИ Валерия Миронова («Две упряжки счастья», «Онегин»). Во втором квартале — геофизик

ЦГИ Максим Карюк. Он рассказал о мероприятиях, участником которых стал: театральные репетиции и спектакли, спортивные соревнования, творческие фестивали и конкурсы КВН, сплав...

В дополнительной номинации «Дело семейное», объявленной администрацией и профкомом ТНГ-Групп в рамках Года семьи в РФ, Максим также признан победителем — первого квартала (статья «Больше, чем просто бал»). Во втором квартале проникновенно о судьбах ветеранов компании, юбилеях этого года, не уставала писать Резида Катеева, председатель совета ветеранов компании. Её и поздравляем с победой!

Фотоработами с зимней спартакиады ТНГ-Групп в первом квартале порадовал фотолюбитель, инженер-электроник НТУ Андрей Петрухин. Во втором квартале в номинации «Остано-

Конкурсные работы — новости, репортажи, путевые заметки, биографии, а также фотографии, в которых отражены истории о коллегах или ветеранах компании, трудовых династиях и достижениях коллективов, успехах в области охраны труда, экологии и производственной безопасности — в пяти номинациях по-прежнему принимаем на адрес пресслужбы: smi@tng.ru. Есть вопросы? Звоните 8 (85594) 7-75-67.

вись, мгновение!» приз решено не присуждать никому.

Поздравляем победителей! Все они поощрены премией в размере 1 000 рублей. Победители в каждой из номинаций по итогам года получают 15 000 рублей! Активнее включайтесь в конкурс и составьте достойную конкуренцию нынешним лидерам, время ещё есть! ●



Дорога памяти



Сотрудница НТУ Лилия Гарипова посетила музейно-храмовый комплекс Министерства обороны РФ. Она убеждена: здесь должен побывать каждый!

Длина галереи музейно-храмового комплекса в подмосковном парке «Патриот» составляет 1 418 метров. Каждый «шаг», а вернее, метр музея символизирует один день Великой Отечественной войны. 1 418 шагов к Великой Победе.

Интерактивные экраны, движущиеся картинки и фоновая музыка первой композиции погружают в атмосферу последнего дня перед войной. Переход в зал первого дня войны резко меняет обстановку. Проекция атак фашистов, звуки взрывов и гул самолётов окружают посетителя, создавая невероятно реалистичную и страшную картину. Двадцать шесть таких залов переносят в атмосферу огненных сороковых.

Уникальность каждой локации дарит возможность ощутить всю тяжесть и значимость военных событий. Современные технологии позволяют прочув-

ствовать обстановку на полях сражений, увидеть мужество и самоотверженность солдат Великой Отечественной войны. Иммерсивные зрелища в переходах между залами отражают главные вехи. Особенно волнующим для меня стал переход в зал памяти героев.

По правой стене музея, от начала и до самого конца, расположено огромное панно. Серое, неяркое, оно изображает картины войны. Примечательно панно тем, что это — мозаика из миллионов крохотных фотографий защитников Родины, чьим подвигом добыта победа. Это потрясающе! Никто не забудь! Кажется, найти своего родственника нереально. Но в музее продуман и этот момент!

В каждом зале есть поисковик: вводишь данные — и вот уже смотришь в глаза своему деду, прошедшему всю войну. Тут же информация о месте призыва, службы, наградах. Можно зажечь виртуальную свечу памяти, дополнить сведения. Например, у моих дедов не были указаны годы жизни, не было и фотографии. Всё внесла в базу данных музея, отправив письмо по электронной почте.



Возможность найти среди героев своих родственников придаёт особую значимость и глубину.

С каждым шагом по этому уникальному маршруту ощущения и эмоции становятся всё более глубокими. Вдоль экранов с фотографиями в хронологическом порядке раскрывается каждый день. Вот лучи прожекторов выхватывают в небе вражеский бомбардировщик. Внезапный грохот зениток заставляет замереть. Пылающий самолёт, издавая предсмертный вопль, пронесётся прямо мимо нас и врежется в жилой дом, пробив его насквозь.

Здесь словно путешествуешь сквозь время. Только что был в XXI веке, а переступив порог — в июне 1941 года. Весёлое летнее танго сменяют годы разрухи, бедствий, огня. Завывание сирен, рокот зениток и пулемётов, рёв вражеских самолётов, Левитан — и вот уже сердце бьётся сильнее, эмоции через край...

За чёрным занавесом в отдельном зале — страшные документальные кадры из концлагерей, с беспощадной точностью исторических документов. Эти ужасы вызывают шок.

В экспозиции, посвящён-

ной блокаде Ленинграда и открытию Дороги жизни, царит холод, с потолка свисают сосульки. Поражает героизм простого пекаря, который умер от истощения, не съев ни грамма выпеченного хлеба.

Партизаны Великой Отечественной войны — отдельная страница героизма, пример храбрости, выносливости и патриотизма. Их отвага и самопожертвование стали символом сопротивления.

Зал обороны Севастополя, где представлен удивительный мир заминированного морского дна; экспозиции, отражающие оборону Брестской крепости; операции в полевых госпиталях... все экспозиции поражают реализмом.

Артефакты Великой Отечественной войны дополняют картины прошлого. Мультимедий-

Экспонат музея: детская туфелька
На ребенка 6–7 лет. Взята в Люблинском концентрационном лагере Майданек со склада обуви одного из барачников, где раздевали людей, направляемых на расстрел. Среди них было большое количество детей. Их обувь, одежда, очки, игрушки, личные вещи и даже волосы подлежали централизованному сбору специальными командами привилегированных заключённых под присмотром эсэсовских охранников.

ный тоннель, на стенах которого под песню «Журавли» уходят вверх фотографии ветеранов, вызывает сильнейшие эмоции.

Над выходом из каждого зала — счётчик с растущим количеством погибших. Сомнений в том, насколько важно чтить подвиги своих предков, в этом музее не остаётся. И вот, наконец, над Рейхстагом взвывается советское знамя, и маршал Рокоссовский принимает парад Победы! Эта дорога памяти — искусство, способное воскрешать историю с невероятной живостью.

С обзорной площадки музейного комплекса открывается завораживающий вид на окружающие пейзажи и «поле боя» с реальными танками, «Катюшами», орудиями времён Великой Отечественной войны. Всё это оставляет неизгладимое впечатление, наполняет сердце гордостью за Родину и её героев. Здесь обязательно нужно побывать каждому!

Лилия Гарипова, НТУ



Редактор
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель
и издатель
ООО «ТНГ-Групп».
Адрес: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по РТ.
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,
г. Бугульма,
ул. Ворошилова, 21.
Телефоны: 7-75-67
или (внутр.): 1242.
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.
Заказ N 2592.
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,
фактически — 14.00.



Администрация и цеховой комитет УГС, коллектив СГМЛ поздравляют инженера СГМЛ **Сергея Владимировича Ефимова** с 60-летием!

Уважаемый Сергей Владимирович!

От всей души и желаем вам крепкого здоровья, бодрости и оптимизма! Пусть все ваши мечты исполнятся, а идеи реализуются!