



«КАК СДЕЛАТЬ СВОЙ АВТОПАРК ЛУЧШИМ ПО ЭФФЕКТИВНОСТИ?»

Под таким названием 21 июня 2018 года прошел семинар в г. Альметьевске на территории Технопарка «Кванториум», организованный компанией «Татинтек». В семинаре приняли участие специалисты нашей компании.

Данный семинар – уникальная для Альметьевска площадка, где встретились прямые производители оборудования, программного обеспечения, заказчики и исполнители транспортных услуг. На мероприятии представлены новые решения

новшества позволяют не только повышать эффективность использования транспортных средств, но и повышать ответственность водителей за процессом вождения. Так, их предложение Eco Driving позволяет контролировать качество вождения: контроль ускорений/торможений, поворотов, превышение скорости, резкое вождение и т.п. Данный мониторинг позволяет снизить расход топлива, обеспечить безопасность водителя и пассажиров, уменьшить износ транспорта, предотвратить штрафы за превышение скорости.

В докладе «Платформа управления транспортными ресурсами T-Cloud» специалисты



по мониторингу и телематике от экспертов и лидеров рынка компаний Gurtam (г. Минск), НПО «ГалилеоСкай» (г. Пермь), компании «Евромобайл» (г. Санкт-Петербург), ООО «Неоматика» (г. Пермь), Mielta (г. Тамбов), ЗАО «Мехатроника» (г. Минск).

Итак, обо всем по порядку. Со вступительным докладом, «Wialon. Мониторинг транспорта нового поколения», выступили специалисты компании Gurtam. В своем докладе они отразили последние новшества, реализуемые в Wialon в части расчета топлива и анализа сливов, движения топлива, улучшений в дизайне отчетов, видеомониторинга, контроля расстояния транспорта до пункта назначения и др. Данные

ПАО «Татнефть» и ООО «ТатАСУ» рассказали о совместно реализованном проекте на данную тему. Проект направлен на повышение эффективности использования транспорта, ведение оперативного учета и анализа транспортных затрат, упрощение взаимодействия с подрядчиками, снижение фактов нецелевого использования транспорта, повышение загрузки техники и т.п. Данный проект реализовался на собственном транспорте ПАО «Татнефть». Благодаря реализованным действиям производится мониторинг состояния и исполнения заявок на транспортные услуги, электронное согласование объемов.

Следующий доклад «Со-

временные вызовы рынка GPS/ГЛОНАСС устройств и способы их решения» представила компания НПО «ГалилеоСкай». Одним из преимуществ представленной технологии Easy Logic является возможность самостоятельной доработки функционалов GPS-приборов. В своем докладе специалист компании также осветил вопрос – как корректировать стиль вождения в режиме реального времени?

Далее специалист компании «ТатАСУ» представил доклад на тему «Применение CAN-шины в системах мониторинга транспорта». В своем докладе он отразил пути решения таких задач транспортных предприятий, как учет фактического потребления топлива, учет

фактического времени работы техники, экономия затрат на ТО, ремонт и расходные материалы (ГСМ, шины и т.п.), обеспечение безопасности перевозок.

С очередным докладом «Беспроводные возможности мониторинга для контроля персонала и транспортных средств нефтегазового предприятия» выступил представитель компании «Неоматика». Докладчик рассказал про различные бортовые терминалы и иное оборудование, направленное на мониторинг транспорта и, соответственно, повышение эффективности использования транспорта.

Следующий доклад «Саботаж в системах контроля топлива: найти и обезвредить» представил специалист компании Mielta. Докладчик рассказал о возможностях использования датчиков уровня топлива (ДУТ). Этот доклад запомнился особенно тем, что докладчик рассказал о том, на сколько сегодня водители изловчились и используют различные методы слива топлива у своих работодателей, а также поделился способами выявления и борьбы с такими водителями.

«Выбор решения контроля» – такой доклад представил специалист компании ЗАО «Мехатроника». Специалист компании рассказал о возможностях расходомера и преимуществах расходомеров их компании. Он выделил 7 признаков потребности использования расходомера: учет расхода топлива по часам, сложные условия эксплуатации, большой бак при малом

расходе, несколько потребителей из одного бака, необходимость списания топлива, сложность монтажа ДУТ, махинации с ДУТ. Кроме того, докладчик отметил сложности, возникающие в процессе внедрения и использования расходомеров, и методы их преодоления.

Завершил семинар доклад «Контроль верхнего оборудования спецтехники (моточасы)», с которым выступил специалист «ТатАСУ». Хотя для нас эта тема не так актуальна (у нас не так много спецтехники), однако в докладе отражены хорошие решения, реализация которых позволит также повысить эффективность данного транспорта. Основными задачами представленной темы являются контроль времени работы верхнего оборудования, контроль расхода топлива, контроль работы агрегата на холостом ходу.

В заключение хочу сказать, что в нашей компании используются многие инструменты контроля и повышения эффективности использования транспорта, в том числе те, о которых говорили на семинаре. Также у нас уже сейчас имеется возможность внедрения и использования дополнительных инструментов. Семинар позволил шире посмотреть, где мы находимся сейчас в вопросах мониторинга использования транспорта, расхода ГСМ, качества вождения, а также, соответственно, определить дальнейшее свое развитие в данном направлении.

Радик АХТЯМЗЯНОВ

«МЕЖДУНАРОДКА» КАК СПОСОБ ЭКОНОМИИ – получение карточек допуска к международным перевозкам на все грузовые ТС ООО «УТТ Бугульминское»

В современных условиях требования законодательства к перевозке грузов и пассажиров постоянно повышаются, внимание со стороны контролирующих органов обращено к соблюдению режима труда и отдыха водителями и работодателями. За несоблюдение требований в отношении оснащения тахографами транспортных средств и режимов труда и отдыха водителя положены штрафные санкции со стороны ГИБДД и подразделений Ространснадзора.

Если прибор отсутствует либо неисправен/выключен:

1. Водитель будет оштрафован на 1-3 тысячи рублей.
2. Должностное лицо будет оштрафовано на сумму крупнее – от 5 до 10 тысяч рублей.
3. Юридическое лицо получит штраф от 15 000 до 30 000 рублей.

Согласно Приказу Минтранса

РФ №237 от 21.08.2013 на транспортных средствах с 1 января 2018 года:

- для коммерческой перевозки грузов внутри страны используется тахограф с блоком криптозащиты СКЗИ;
- для коммерческой международной перевозки грузов необходимо использовать тахографы ЕСТР.

ООО «УТТ Бугульминское» с 2008 года имеет Удостоверение допуска к осуществлению международных автомобильных перевозок, выданное Федеральной службой по надзору в сфере транспорта Министерства транспорта РФ. 8 апреля 2016 года после аттестации предприятия инспекторами УГАДН по РТ в адрес предприятия направлено Уведомление о продлении удостоверения допуска до 15.04.2021.

Учитывая широкую географию оказываемых услуг нашим предприятием, которая выходит далеко за пределы страны, а также требования законодательства с наступающего года, исполнителем директором М.Г. Галлямовым принято решение о получении дополнительных карточек допуска к международным перевозкам

на все грузовые транспортные средства, оснащенные тахографами европейского стандарта (ЕСТР). Было подано соответствующее заявление в Средне-Волжское межрегиональное Управление государственного автодорожного надзора, организовано представление транспорта для осмотра и необходимого пакета документов для проверки на соответствие требованиям.

В I квартале 2018 г. ООО «УТТ Бугульминское» были получены карточки к удостоверению допуска к осуществлению международных автомобильных перевозок. Таким образом, наше предприятие не только расширило парк международных перевозок, но и получило возможность существенно сэкономить денежные средства на приведение в соответствие с законодательством оснащения ТС тахографами определенного типа. Затраты по самым скромным подсчетам составили бы ориентировочно 800 тыс. рублей на монтаж устройств и 78 тыс. рублей на оформление водительских карт.

Ильдар ХАЙРОВ,
корпоративный журналист
ООО «УТТ Бугульминское»



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КАЖДОГО

Все величие и благополучие современной цивилизации основано на труде. Ежедневно миллиарды людей во всем мире начинают свой рабочий день. Но, к сожалению, не каждый вернется с работы домой. Каждые 15 секунд на Земле на производстве погибает 1 человек.

В нашей стране трудятся примерно 60 миллионов наемных работников, а частота смертельного травматизма на производстве составляет примерно 13 человек на 100 000 работников в год или примерно 10 человек **ЕЖЕДНЕВНО**.

Статистика свидетельствует, что 1 смертельная травма на производстве «венчает» огромную пирамиду массы других травм не смертельных – около 100 серьезных и около 1000 незначительных. Среди всех этих травм озабоченность вызывают те травмы, которые временно, надолго, а то и навсегда лишают пострадавшего возможности трудиться по найму, т.е. возможности зарабатывать себе (и своей семье) на жизнь. И если человек не может найти себе пропитание своим трудом, а других источников дохода у него нет, он должен либо умереть от голо-



да, либо любой ценой найти себе источник дохода.

Все описанное выше неприятная картина, не правда ли?

Кто же несет ответственность за то, чтобы каждый работник возвращался домой живым и здоровым?

РАБОТОДАТЕЛЬ. Вся тяжесть (техническая, организационная, финансовая) выполнения работ по обеспечению охраны труда наемных работников на всех рабочих местах ложится на работодателя. При этом **работник не несет никаких расходов** на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а только работодатель.

Основными статьями расходов на предотвращение производственного травматизма являются: во-первых, расходы на совершенствование технологии, замену

оборудования и другие технологические мероприятия, влекущие за собой благоприятные изменения условий труда; во-вторых, расходы на материальное обеспечение безопасности и охраны труда (в том числе на средства индивидуальной защиты и т.п.); в-третьих, расходы на организацию мероприятий по охране труда; в-четвертых, расходы на возмещение вреда работникам.

ООО «ТагРАС-ТрансСервис» как работодатель в полной мере выполняет свои обязанности перед наемными работниками. Это и ежегодно обновляемый автопарк, и средства индивидуальной защиты, и спецодежда, и дополнительные мероприятия по обеспечению безопасных и комфортных условий труда, и расходы на возмещение

вреда работникам (например, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). Средства, которые Компания тратит на нашу с вами безопасность, не малые, это миллионы рублей ежегодно! А все для чего? Для сохранения жизни и здоровья своих работников.

НАЕМНЫЙ РАБОТНИК.

Для работника безопасность труда – единственный способ сохранить самое главное его богатство – жизнь, здоровье, работоспособность – должна быть **НЕОТЪЕМЛЕМОЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНО ИМЕЮЩЕЙСЯ И СТРОГО ВЫПОЛНЯЕМОЙ ЧАСТЬЮ ЕГО ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ.**

Обязанность перед собой

Обязанность перед своими близкими. В начале статьи я писал о том, что, не соблюдая требования безопасности труда, многие оставляют свои семьи без кормильца, а порой еще являются «обузой» для своих близких, не имея возможности самому позаботиться о себе в виду полученных травм.

Обязанность перед работодателем. Как уже отмечалось выше, «ТагРАС-ТрансСервис» тратит немалые средства на обеспечение работников всем необходимым для исключения производственного травматизма и соз-

дания благоприятных условий труда. При этом важно каждому работнику знать, что в условиях рынка зарабатывать деньги и получать прибыль становится все труднее. Сегодня наша Компания ориентируется не только на одного Заказчика в лице ПАО «Татнефть», но и старается заключать контракты с новыми компаниями. Перед заключением контракта мы, как правило, участвуем в тендере, где одним из основных критериев является безопасность труда. И когда в части безопасности труда в нашей работе все хорошо (нет нарушений, инцидентов) шансы на победу в тендерекратно увеличиваются. А выигранные тендеры – это гарантия, что завтра у нас с вами будет работа и наши семьи будут обеспечены необходимыми средствами. И от работы каждого из нас зависит, будет ли наша Компания, и мы вместе с ней, развиваться и зарабатывать деньги. Какова же наша роль? Выполнять свои обязанности, взятые нами перед работодателем при трудоустройстве, в том числе, и даже, **ПРЕЖДЕ ВСЕГО**, в части соблюдения требований безопасности труда.

Итак, наш работодатель выполняет **свои обязанности** по обеспечению нашей безопасности. Будешь ли это делать Ты?

Радик АХТЯМЗЯНОВ

Профилактика ДТП и травматизма в «Елховтранссервис»



В «Елховтранссервис» реализуется комплекс мероприятий по профилактике снижения и недопущения дорожно-транспортных происшествий (ДТП) и травматизма. Одним из них является качественное и своевременное оповещение работников предприятия о фактах произошедших ДТП и нарушений по группе компаний «ТаграС-ТрансСервис». Для этого используются информационные стенды, телевизоры, в том числе, информационные стенды, телевизор. Как говорится лучше один раз увидеть, чем 100 раз услышать. Информационные стенды и телевизор установлены в местах массового пребывания

работников – в диспетчерской. У них есть ряд преимуществ: возможность получения визуальной справки без контакта с ответственными лицами; донесение информации сразу до большого количества людей без отвлечения на это рабочего времени специалистов. Невозможно представить себе «Елховтранссервис» без информационных стендов и телевизора. После просмотра реальных фото с ДТП трудно отнестись легкомысленно и забыть требования ПДД.

Халил НАСИБУЛЛИН,
специалист по ГО и ОТ

Метод «5 ПОЧЕМУ» как эффективный инструмент для изучения причинно-следственных связей»

«Не было гвоздя — подкова пропала, Не было подковы — лошадь захромала, Лошадь захромала — командир убит, Конница разбита, армия бежит! Враг вступает в город, пленных не щадя, Оттого, что в кузнице не было гвоздя!»
С.Я.Маршак

Пример стихе очень метафоричен: битва проиграна из-за отсутствия какого-то гвоздя. И такое на самом деле часто случается в работе, да и в жизни. У нас возникают какие-то проблемы, несоответствия, и мы пытаемся что-то с этим сделать, но не получается. Мы ищем выход, на ум приходят сложные решения, которые, к сожалению, не всегда оказываются верными. Возникает ощущение, что мы стоим на месте. А причина оказывается в простом, но она сразу не видна. Исходя из вышесказанного, что необходимо сделать? Установить настоящую причинно-следственную связь случившегося.

Итак: **для кого эта тема полезна?** Для каждого, кто хочет получить еще один простой метод поиска причин возникших несоответствий в своей работе, который позволяет быстро построить причинно-следственные связи.

Почему я решил рассказать про этот метод? Не потому, что я считаю – что я лучше знаю, как выявить истинные, корневые причины возникших несоответствий. Каждый из вас несомненно имеет в своем арсенале множество подходов, методов для анализа несоответствий, которые дают вам определенный результат. То, о чем я буду писать, возможно вам знакомо. Я сам попробовал этот метод в своей работе, своей жизни и вижу – он действенен. Да, применяя этот метод, нужно больше времени для определения своего плана действия по устранению несоответствия, но согласитесь, лучше один раз потратить время для выявления более глубокой причины, чем снова и снова возвращаться к этому вопросу. В пору сад-огородных дел актуален пример с сорняком.

Любой человек еще с детства знает, что полоть сорняки нужно с корнем. Иначе будешь снова и снова мучиться с сорняками – не успеешь сорвать, а они снова вырастут. Так и в любом работе с несоответствиями – можно раз за разом бороться с причинами, которые на поверхности, а можно один раз постараться, устранить корневую причину и забыть о таком несоответствии на долгое время.

Итак, перейдем к самому методу. «Пять почему» – это простой метод поиска причин возникших несоответствий, который позволяет быстро построить причинно-следственные связи. Название метода – 5 Почему (Five Whys) происходит от количества задаваемых вопросов. Для того чтобы найти причину несоответствия, необходимо последовательно задавать один и тот же вопрос – «Почему это произошло?», и искать ответ на этот вопрос. Число пять выбрано исходя из того, что такого количества обычно достаточно для выявления сути и источника проблемы. Но, несмотря на то что метод называется «5 почему», для поиска причин каждого конкретного несоответствия может задаваться как меньшее, так и большее количество вопросов.

Метод «5 почему» может применяться как при индивидуальной работе, так и в группе. Групповая работа является предпочтительной, т.к. она позволяет найти более объективные причины решаемой проблемы. За счет применения метода «5 почему» становится возможным определить и составить модель проблемной ситуации и соответственно более объективно работать с выявленным несоответствием.

Порядок применения метода «5 почему» следующий:

1. Формулируется несоответствие или проблема, для

которой необходимо найти решение. Проблема может быть записана на листе бумаги или карточке. Документирование позволяет рабочей группе прийти к единому мнению, как сформулировать несоответствие и тем самым сконцентрироваться на нем.

2. Задается вопрос «Почему это несоответствие возникло?» или «Почему это произошло?». Определяются варианты ответов на поставленный вопрос. Ответов может быть несколько. Все они записываются под, либо сбоку от проблемы. Ответы необходимо формулировать кратко. Для поиска ответов может применяться метод мозгового штурма. Чтобы структурировать поиск решений по методу «5 почему», можно предварительно определить основные подобласти, которые приводят к возникновению несоответствия.

3. Если причины, выявленные на шаге 2, могут быть детализированы далее, то по каждой из выявленных причин опять задается вопрос «Почему это произошло?». Ответы на этот вопрос записываются на третьем уровне детализации.

4. Проводится проверка возможности дальнейшей детализации причин. Если



Рис. 1

детализация возможна, то цикл постановки вопроса повторяется. Как правило, чтобы детализировать причины до самого нижнего уровня, достаточно пяти повторений цикла.

5. После того как анализ будет завершён и дальнейшая детализация причин станет невозможна, проводится пересмотр всех выявленных причин и определяются ключевые причины. В ходе пересмотра диаграммы некоторые из причин могут перемещаться с уровня на уровень или

дублироваться в различных ветках дерева причин.

На рис.1 видно, что на каждый вопрос «Почему?» есть свой ответ или причина, соответственно и ответ на вопрос «Что делать?» тоже свой, т.е. действие. **Важное условие этого метода:** ответы на вопросы «Почему?» должны находиться в зоне ответственности отвечающего. Не нужно искать причину во внешних обстоятельствах, в других людях. Начать нужно с себя!

Рассмотрим на примере (таблица № 1). Существует проблема: машина не заводится.

Таким образом проблема или несоответствие декомпозируется на целый ряд причин, из которых выбираются те, устранение которых даст наибольший эффект.

В заключение хочу сказать вот что. Пользоваться этим методом или нет – дело каждого, но, не попробовав его, говорить, что он не работает, тоже не верно. Поэтому я вас всех прошу, не откладывая, в течение следующей недели проработать одно из несоответствий по данному методу. И дать мне обратную связь – работает метод или нет.

Мои контакты: E-mail: AkhtyamzyanovRN@tnts.tatneft.ru. Тел. (8553) 377-835, вн. 2135, +79178511659

Радик АХТЯМЗЯНОВ

Таблица №1

Вопрос	Ответ (причина)	Необходимые действия (что делать)
Почему машина не заводится?	Аккумулятор сел	Заменить аккумулятор (зарядить аккумулятор)
Почему сел аккумулятор?	Генератор сломан, не заряжает аккумуляторную батарею	Заменить генератор (отремонтировать генератор)
Почему генератор сломался?	Ремень генератора изношен (растянулся)	Заменить ремень генератора
Почему ремень генератора изношен?	Ремень генератора исчерпал свой ресурс, его никогда не меняли	Определить периодичность замены ремня генератора
Почему ремень генератора никогда не меняли?	Машина не проходит техобслуживание, водитель не проводит периодический осмотр ТС	Определить периодичность техобслуживания, осмотра водителем основных узлов и агрегатов
Почему машина не проходит техобслуживание?	Нет ответственного	Назначить ответственного
И т.д.	И т.д.	И т.д.

Поздравляем с юбилеем!**ООО «Альметьевское УТТ-3»**

МОЛОФЕЕВ Петр Александрович 9.06.1958
АЛИМОВ Шамиль Фавзельянович 30.06.1968

ООО «ТрансСервисСулеево»

ФАЗЛЫЕВ Альберт Шахадатович 6.06.1968
АСЫЛОВ Айрат Раифович 10.06.1968
ИХСАНОВ Равиль Раисович 25.06.1968
КАГИРОВА Назила Фоатовна 29.06.1963

ООО «ЕлховтрансСервис»

НИКИТИН Анатолий Владимирович 8.06.1958
СИБГАТУЛЛИН Ильдус Гусманович 12.06.1958
НАГОРНОВ Александр Григорьевич 21.06.1958
САДЫКОВ Радик Саримович 29.06.1968

ООО «Нефтегазтранс»

САФИНА Гузалия Рафкатовна 7.06.1963
ХАБИРОВ Халим Гильмутдинович 22.06.1958
ИСХАКОВ Галияр Габдулхакович 26.06.1958

ООО «ТрансСервисАзнакаево»

АХМЕТГАЛИЕВ Ильфак Индусович 3.06.1968
АХМЕТОВ Наиль Шамсеевич 5.06.1958
МУЛЛАШЕВ Ильмир Дельфанович 21.06.1968

ООО «ТрансСервисНурлат»

ВЕНИДИКТОВА Рамила Салиховна 12.06.1963
САВЕЛЬКИН Николай Иванович 15.06.1958

ООО «ТрансСервисЛениногорск»

ФАТТАХОВ Ульфат Габдрахманович 24.06.1958

ООО «УТТ Бугульминское»

ХАЛИТОВ Ильдар Миннувалиевич 8.06.1968
ЯКУШКИН Валерий Иванович 8.06.1968
ФОМКИН Владимир Гордеевич 16.06.1968
ЧЕРНОВ Александр Станиславович 18.06.1958
КАЗАКОВ Анатолий Викторович 26.06.1958

ООО «ТехноТранс»

ГАЛИМОВ Салих Сагитович 23.06.1958

ООО «Таграс-ТрансСервис»

ХУСНУЛЛИНА Альфинур Исламнуровна 11.06.1963
АРСЛАНОВА Эльза Загитовна 19.06.1968

С юбилеем, Альфинур Исламнуровна!

11 июня 2018 года отметила свой замечательный 55-летний юбилей прекрасная дама, красавица, умница, человек с большой буквы – ведущий инженер по организации и нормированию труда ООТизП – А. И. ХУСНУЛЛИНА.



Вы начали свой трудовой путь с сентября 1981 года в РММ АУТТ-6 распределителем работ, куда пришли молодой хрупкой девушкой. А сегодня мы смотрим на Вас, опытного, мудрого сотрудника, и не перестаем удивляться и восхищаться – как совмещены в Вас яркий талант, женственность, независимость и сила! Вы прошли славный путь и Вам есть чем гордиться. Спасибо Вам, что передаете свой богатый опыт молодому поколению, не жалея ни времени, ни сил. Мы это ценим и уважаем!

Уважаемая Альфинур Исламнуровна, Вы – очаровательная женщина, незаменимый специалист, прекрасная жена, любящая мама и красивая молодая бабушка. Ваш прекрасный юбилей – это замечательный возраст, в нем мудрость,

красота и сила. Это вершина, с которой, как на ладони, видно все прожитое, пережитое, и то прекрасное к чему следует стремиться. Пусть молодость, легкость и жизнерадостность шагает вместе с Вами долгие годы. Желаем, чтобы жизнь заиграла в новой тональности, расцвела яркими красками. Пусть эта

дата принесет Вам радость и удачу, мир и покой в Вашу семью, и пусть женское очарование никогда не покидает Вас. Мы желаем Вам здоровья на долгие годы, чтоб свершилось все желанное и задуманное!

Коллектив

ООО «Таграс-ТрансСервис»

ВНИМАНИЕ! Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-895**.

Творчество наших работников**Я обожаю цвет твоих волос**

Я обожаю цвет твоих волос,
Я обожаю голос твой чудесный,
Глаза твои красивые без слез –
Дано тебе все ангелом небесным.

Ты так мила, красива, Боже мой!
Своим великолепием дурманишь.
Такое происходит лишь со мной,
А может, я и вовсе ненормальный.

А может, ненормальный оттого,
Что так бывает просто не со всеми.
Но если я обидел и кого,
То перед нею встану на колени.

Я встану на колени и скажу:
«Прости меня ты за мои излишки»,
Приподнимусь с колен я и уйду,
Лишь заберу с собой забытые все книжки.

Гуляет тихо ветер под окном,
Гуляет ветер, будто понимает,
Что счастье в этом мире в том,
Что две души друг друга принимают.

Г. КЕМКИН,
водитель ООО «Нефтегазтранс»



ТАГРАС
ТРАНССЕРВИС

«ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!»

Мы готовы заплатить каждому работнику, который приведет на работу нового водителя, бонус в размере 2500 рублей.

Как это работает?

- Ваш друг заполняет анкету соискателя в отделе кадров, где в графе «Как вы узнали о данной вакансии» указывает ваши Ф.И.О., должность и ваш контактный телефон.
- В случае успеха приема нового работника, ваш друг оформляется на работу.
- После трудоустройства вы получаете первый бонус в размере 500 рублей.
- Через 3 месяца успешной работы вашего друга в Компании вы получаете второй бонус в размере 2000 рублей.



Жизнь требует движения, двигайся вместе с нами!

Редактор Р.Н. Ахтямзянов
Учредитель и издатель газеты
ООО «Таграс-ТрансСервис»

Адрес редакции и издательства:
423450, г. Альметьевск, ул. Маяковского, д. 127
Тел. (8553) 377 835
e-mail: akhtyamzyanovRN@tnts.tatneft.ru

Подписано в печать 28.06.2018
Отпечатано
в ООО «Городская типография»,
г. Альметьевск, ул. Марджани, д. 82

(0+)
Газета распространяется бесплатно
Тираж 999 экз.
Заказ № 1650

Лист согласования к документу № 136/ВН от 28.06.2018

Инициатор согласования: Ахтямзянов Р.Н. Начальник отдела организационного развития ООО "ТаграсТрансСервис»

Согласование инициировано: 26.06.2018 11:15

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО, должность	Передано на визу	Срок согласования	Результат согласования
Тип согласования: параллельное				
1	Андреев В.Г., Заместитель директора по организации производства ООО "ТаграС-ТрансСервис"	27.06.2018 - 15:49		Согласовано 27.06.2018 18:24:29
2	Арслангираев Ш.Б., Заместитель директора по экономике и финансам ООО "ТаграсТрансСервис»	27.06.2018 - 15:49		Согласовано 27.06.2018 22:32:05
3	Гарайшин И.Н., Руководитель службы охраны труда и безопасности движения	27.06.2018 - 15:49		Согласовано 28.06.2018 07:28:53
Тип согласования: последовательное				
4	Чернышев В.А., Директор ООО "ТаграС-ТрансСервис"	28.06.2018 - 07:28		Подписано 28.06.2018 13:18:47