

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№8 (131) • 27 ноября 2019



ТРМ более четверти века в России

ПРЕЗЕНТАЦИЯ. В ООО «ТаграС-РемСервис» состоялась презентация книги, вобравшей опыт внедрения ТРМ. / 2

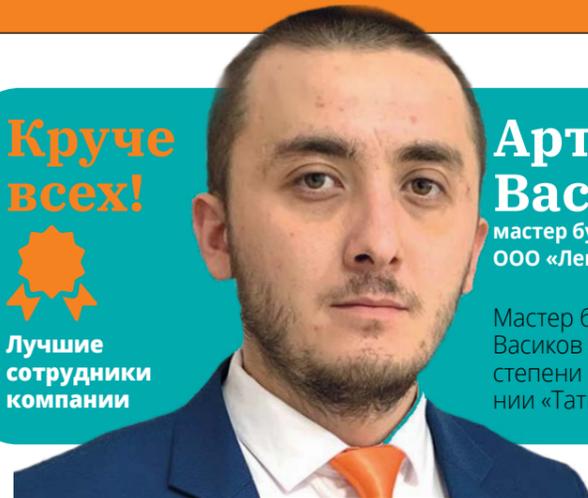
Уж сколько раз твердили миру

БЕЗОПАСНОСТЬ. Продолжаются случаи нарушений при проведении погрузочно-разгрузочных работ. / 5

Круче всех!



Лучшие сотрудники компании



Артур Васиков,
мастер буровой бригады
ООО «ЛенингорскРемСервис»

Мастер буровой бригады Артур Васиков получил диплом первой степени на конференции компании «Татнефть». / 7

Знай наших!

Лучшие в России и СНГ

■ В Москве состоялась ежегодная 20-я международная научно-практическая конференция «Колтюбинговые технологии, ГРП, внутрискважинные работы». В ней приняла участие и компания «ТаграС-РемСервис».

Организаторами мероприятия выступили Российское отделение Ассоциации специалистов по колтюбингу и внутрискважинным работам (ИСоТА) и Центр развития колтюбинговых технологий (г. Москва).

Этот старейший на постсоветском пространстве профессиональный форум был создан для специалистов нефтегазового сервиса, заказчиков нефтесервисных услуг и производителей высокотехнологичного нефтегазосервисного оборудования. Он является главным событием в календаре российского отделения ИСоТА.

Мы с гордостью отмечаем, что уже не первый год в номинации «Лучшая компания в области проведения гидроразрыва пласта в России и СНГ» занимает Предприятие «ЛенингорскРемСервис» ООО «ТаграС-РемСервис».

И это солидное преимущество в конкурентоспособности нашей компании и подтверждение высокого профессионализма ее специалистов и рабочих! Так держать!

Незаменимые у нас есть!

В ООО «РемСервисТранспорт» по-настоящему гордятся своими трудовыми династиями



ПОРТРЕТ. По следам профессионального праздника транспортников мы рассказываем историю трудовой династии Козловых из «РемСервисТранспорта». / 6

ТАГРАС



Назначение

**ФАДЕЕВ
ОЛЕГ ВИКТОРОВИЧ**

27 сентября назначен начальником службы организации труда и заработной платы ООО «ТаграС-РемСервис». Родился в 1973 году в г. Лениногорск. В 1996 году окончил Самарскую государственную экономическую академию по специальности «Экономика и социология труда».

В 2017 году окончил Академию труда и социальных отношений по специальности «Юриспруденция». Трудовую деятельность начал сразу после учебы в институте экономистом на Лениногорском опытном заводе «Нефтеавтоматика», где вскоре был назначен начальником финансового отдела. С 1997 по 1998 годы работал контролером технического состояния автотранспортных средств, распределителем работ, экономистом по планированию и труду, ведущим инженером по организации и нормированию труда Лениногорского УТТ НГДУ «Лениногорскнефть». В 2005 году трудился ведущим экономистом в ЗАО «Охтин-Ойл». С 2006 года начал трудиться в Лениногорском УПНП и КРС, начав работу распределителем работ, затем – инженером по организации и нормированию труда, ведущим инженером ООТ и ЗП, зам. начальника ООТ и ЗП ООО «Татнефть-РемСервис», с 2012 по 2019 гг. – председатель профсоюзного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис».

**МЕРЗЛЯКОВ
ЮРИЙ ЮРЬЕВИЧ**

14 октября избран председателем профкома Предприятий «АзнакаевскРемСервис» и «ВостокРемСервис». Родился в 1988 г. в г. Альметьевск. В 2010 г. окончил АГНИ по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

В период учебы в институте неоднократно проходил производственную практику в качестве подсобного рабочего, оператора ЭВМ, слесаря-ремонтника Альметьевского УПНП и КРС. Трудовую деятельность начал в 2010 г. в ООО «Татнефть-АльметьевскРемСервис» слесарем-ремонтником ПРЦЭО. В период с 2011 по 2018 гг. возглавлял работу молодежного комитета компании «ТаграС-РемСервис», работал инженером, ведущим инженером по работе с молодежью, заместителем начальника службы развития персонала. В 2018 году переведен помощником бурильщика КРС, затем – мастером по КРС Предприятия «АльметьевскРемСервис».

**ЯКУШЕВ
ДМИТРИЙ ВИКТОРОВИЧ**

4 октября избран председателем профкома ООО «ЛениногорскРемСервис». Родился в 1986 г. в г. Лениногорск. В 2011 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка

и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Инженер. Трудовую деятельность начал в 2007 г. помощником бурильщика капитального ремонта скважин в Нижневартовском капитальном ремонте скважин. В 2008 г. продолжил работу помощника бурильщика КРС в НГДУ «Лениногорскнефть». В 2010 году в порядке перевода принят в ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис», где в 2011 г. был переведен геологом, в 2012 г. назначен начальником службы управления и сопровождения геологических работ геологического центра, в 2018 г. переведен ведущим инженером в ЦТР. С 2013 по 2018 гг. возглавлял молодежный комитет предприятия.



Встреча заканчивается награждением специалистов компании, внесших свой важный вклад в развитие системы ТРМ в компании «ТаграС-РемСервис». / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

ТРМ более четверти века в России

В компании «ТаграС-РемСервис» состоялась презентация новой книги консультантов сообщества «ТАИР»

Презентация

Компанию «ТаграС-РемСервис» посетили давно нам знакомые представители консультантов сообщества «ТАИР» Владимир Егорович Растимешин и Татьяна Михайловна Куприянова. Они презентовали свою новую книгу «Система ТРМ более четверти века в России».

Мероприятие началось с приветственного слова главного инженера компании Руслана Каримова. В своем выступлении он отметил важность развития ТРМ в жизни нашей компании.

Система «Общего производственного обслуживания оборудования» зародилась в Японии в 1971 г. и с тех пор с разной степенью успешности внедряется во многих странах мира.

Консультанты «ТАИР» по управлению и организационному развитию, начиная с 90-х годов прошлого века, совместно с японскими

консультантами по ТРМ и самостоятельно оказывали консультационную поддержку российским предприятиям во внедрении системы «Общего производственного обслуживания оборудования (ТРМ)».

Накопленный более чем за четверть века в различных отраслях промышленности опыт освоения ТРМ клиентскими организациями позволил авторам сформулировать практические рекомендации для успешного внедрения системы на отечественных предприятиях.

В ходе презентации книги авторы рассказали, что на ее страницах есть упоминание об опыте их консультирования в нашей компании.

Кроме того, они подчеркнули большую роль руководителя компании «ТаграС-РемСервис» Айрата Закирова, который создал все условия для их плодотворной работы и, как никто другой, понимает саму суть и важность внедряемой ими системы.

Система ТРМ оказалась одним из самых сильных организационно-технических инструментов Бережливого

производства (TPS-Lean), позволяющая достичь при правильном применении почти двукратного роста эффективности и производительности оборудования (например, повысить коэффициент общей эффективности оборудования – КОЭ/ОЭЭ с 40-45 % до 80-85 %, а то и 90 %).

Решение о внедрении системы ТРМ в компании «ТаграС-РемСервис» было принято в сентябре 2013 г.

Первоначально в освоении системы участвовали три проектные команды ТРМ территориальных сервисных обществ: г. Альметьевск («АльметьевскРемСервис»), г. Лениногорск («ЛениногорскРемСервис») и г. Азнакаево («АзнакаевскРемСервис»), а почти через год, с ноября 2014 г., к ним присоединились еще две проектные команды ТРМ ООО «ТаграС-ХимСервис».

Также в ходе работы проектная команда ТРМ «ЛениногорскРемСервис» разделилась по трем направлениям своей производственной специализации: КРС, ССМД и ГРП. С 2015 г. решением руководства

компании наработанные подходы в пилотных проектах были тиражированы во всех подразделениях компании «ТаграС-РемСервис». Охват проектов был широк – от решения локальных проектов до решения стратегических проектов компаний. Проекты внедрялись в двух направлениях системы ТРМ: «отдельные улучшения в работе оборудования» и «СООРБ» (самостоятельное обслуживание оборудования работниками бригад).

Внедрение системы ТРМ привело к положительным результатам по снижению затрат на содержание бригадного оборудования.

Презентация книги прошла в доброжелательной обстановке, приподнятом настроении от осознания пройденного пути и полученных результатов.

В конце церемонии состоялось награждение почетными дипломами специалистов, принявших активное участие во внедрение системы ТРМ в компании «ТаграС-РемСервис».

Тимур Боговев,
экономист ОЭРП и У.



«ТАГРАС» на форуме «1С:ERP»

Опыт внедрения программ трансформации системы управления на бизнес-форуме поделились представители «УК «Татбурнефть»



Московский бизнес-форум собрал более 4000 участников со всей страны.

Форум

Гульназ ЗАКИРОВА

Представители Холдинга «ТАГРАС» приняли участие в шестом Бизнес-форуме «1С:ERP» в московском Крокус Конгресс Холле, который прошел 11 октября 2019 года и собрал более 4000 участников со всей страны.

На форуме выступили разработчики, пользователи ERP и других флагманских решений фирмы «1С», которые делились совместным опытом поиска и реализации подходов при внедрении продуктов «1С» в корпоративном секторе.

Докладчики пленарной части и 11-и тематических секций ознакомили слушателей с наиболее значимыми



На форуме был рассмотрен и опыт «УК «Татбурнефть».

функциональными возможностями продуктов «1С». Также рассказали об опыте завершения проектов реализуемых программ трансформации систем управления ведущих российских компаний. В числе выступающих были компании «Почта России», «Локотех», «Соллерс», УК «Татбурнефть» и многие другие.

Специалисты «УК «Татбурнефть» представили результаты реализации программы трансформации системы управления. Руководитель программы Антон Седунов рассказал о подходах к комплексной цифровизации бурового предприятия. Никита Кирдин – об информатизации экономического блока и его увязке с производственным блоком.

«1С:ERP» сегодня является наиболее продвинутой и динамично развивающейся из всех существующих конфигураций «1С». В систему включена возможность полноценно управлять производством, бесшовно интегрироваться между другими продуктами «1С», использовать интеграционные системы, в том числе «облачные» и мобильные решения. Именно поэтому многие компании делают выбор в пользу «1С:ERP».

Форум предоставляет возможность сформировать индивидуальное представление компании о выборе пути и прикладных решений на примере опыта внедрения другими предприятиями, – поделился мнением Антон Седунов. – *В конечном итоге найти свой эффективный путь цифровой трансформации и развития, например, с «1С:ERP».*

Сотрудничество

За качество!

В «ЛениногорскРемСервисе» состоялось производственное совещание – День качества совместно с представителями Заказчика – ООО «МОЛ-Рус» и ООО «БайТекс».

В первой половине этого насыщенного дня ведущие специалисты «ЛениногорскРемСервиса» сделали доклады по состоянию промышленной безопасности, охраны труда и пожарной безопасности; сравнению технических механических скоростей; рассказали о выполнении графиков строительства скважин; проанализировали допущенные в работе случаи непроизводительного времени, наметили мероприятия по их сокращению.

Также было проведено «Бурение на бумаге» по скважине традиционного диаметра с горизонтальным окончанием. Во внимание были приняты уроки по ранее пробуренным скважинам, на их основе составлены мероприятия по недопущению отклонений при бурении данного вида скважин.

Вторая половина дня прошла с участием сервисных компаний, таких как ООО «ТНГ-групп», «Буровые Технологии», «Татбурнефть-ЛУТР». Где каждый подрядчик рассказал о достигнутых показателях и разработанных мероприятиях, которые позволят в дальнейшем повысить качество оказываемых услуг.

Достижение

Десять лет с «Роснефтью»

История начала взаимоотношений по ГРП ООО «ТагРАС-РемСервис» и ПАО «НК «Роснефть» в этом году насчитывает 10 лет.

Ровно 10 лет назад осенью 2009 года специалисты участка ГРП, в то время еще ООО «Татнефть-ЛениногорскРемСервис» совместно с БашНИПИ-нефть трудились над разработкой первых дизайн-проектов ГРП на скважинах ОАО «Удмуртнефть». С тех пор наша компания планомерно наращивает объем работ по ГРП за пределами Республики Татарстан, где основным Заказчиком является ПАО «НК «Роснефть». Наградой за проделанную работу стала победа нашей компании в рейтинге «НК «Роснефть» среди своих подрядчиков по ГРП за первое полугодие 2019 года. Данная победа означает, что наша компания в области производства ГРП является наиболее безопасной, оперативной и эффективной. Поздравляем весь коллектив участка ГРП с данной победой! Впереди – новые задачи и новые свершения. Одна из ближайших наших задач – стать лучшим подрядчиком по ГРП для ПАО «НК «Роснефть» за весь 2019 год.

Сергей Козлов, инженер-химик ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».



Работа флота ГРП. / ФОТО: ПАВЕЛ ДЕМАКИН, «ЕВС».

Безопасное вождение

Бесценные навыки «не отходя от кассы»

■ Осень – сложная пора для автомобилистов. Дожди и первые заморозки, плохая видимость и высокая интенсивность движения – все эти факторы обостряют проблемы дорожной безопасности. От неприятностей на дороге не застрахован никто.

Безусловно, чем больше опыта и навыков управления автомобилем имеется у водителя, тем больше вероятность того, что в сложной ситуации он поведет себя грамотно. Тем не менее в чрезвычайных ситуациях сложно сохранить уверенность и спокойствие.

В начале ноября на учебной базе «РемСервисТранспорта» компании «ТаграС-РемСервис» прошло очередное обучение водителей по курсу «Защитное вождение», где повысили квалификацию машинисты подъемника ООО «ЛениногорскРемСервис». Работа по обучению работников компании методам и навыкам безопасного вождения не носит сезонного характера и ведется круглый год. Наш учебный центр – это уникальная школа, которая учит водителей контролировать свои эмоции и предотвращать критические ситуации на дороге. Второй год здесь повышают свое мастерство как водители с большим стажем, так и новички. Курсы «Защитное вождение» – это бесценные знания, для получения которых водителям не приходится тратить много времени. На сегодняшний день теоретическая и практическая часть оплачивается за счет нашей компании.

Записаться в следующую группу, которая приступит к занятиям в ближайшее время, вы сможете уже сегодня.

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт».



На курсах повышения знаний по безопасному вождению. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕБС».

Охрана труда

■ Прописная истина о том, что главная ценность любого предприятия – это его люди, подчас забывается самими работниками.

Ведь они так часто идут на неоправданный риск на опасном производстве. В «Актю-

бинскРемСервисе» считают, что главным в работе по охране труда и промышленной безопасности является недопущение несчастных случаев на производстве, аварий и пожаров. Основное направление – это индивидуальный подход. Первым этапом является вводный инструктаж, он проводится в форме беседы. Работник в кабинете по охране труда изучает инструкцию по своей профессии. Машини-

сты (водители) до начала стажировки сдают первичный экзамен по ПДД. После окончания стажировки проводится проверка знаний работника по охране труда комиссией в составе не менее 3-х человек. В августе в кабинете ПБ и ОТ создано рабочее место с компьютером для проведения тестирования. Это позволяет ежедневно перед отправкой вахт бригад по ремонту скважин проводить тестиро-

вание 3–4 работников.

Улучшению работы способствуют ежедневные утренние построения с членами бригад по ремонту скважин. Показываются фотографии нарушений, которые выявляются при посещении бригад и просмотре записей видеорегистрации. Проводятся совещания с участием главного инженера, где обсуждаются замечания 4-го этапа контроля и замечания, выявленные Заказчиком.

Количество нарушений по видеорегистрации и при проверках объектов по сравнению с 2018 годом уменьшается. Понимаем, что работу по охране труда необходимо проводить постоянно, не снижая требовательности со стороны руководителей и мастеров.

Ренат Ахметшин, ведущий инженер по ПБ, ОТ и Э Предприятия «АктюбинскРемСервис».

Будет лучше, чем прежний

Специалисты ООО «РемСервисТранспорт» посетили завод по изготовлению элеваторов

Эффективность

■ ЦПО ООО «РемСервисТранспорт» организовало поездку на «Зеленодольский завод имени А.М. Горького». Туда отправилась группа специалистов в составе ведущего инженера-механика И. Шаяхметова, мастера ЦПО Р. Ахметшина, слесаря-ремонтника Н. Кашапова.

Данный завод с 2016 года является единственным поставщиком элеваторов ЭТА-60ТН и запасных частей к ним для бригад по ТКРС ООО «ТаграС-РемСервис». Данные элеваторы используются для проведения спуско-подъемных операций. В процессе эксплуатации они часто не отрабатывали положенные 500 часов после проведения ТО. Специалистами ЦПО были определены основные проблемы выхода из строя элеватора: заклинивание захвата элеватора, поломка шариков подшипникового узла, износ корпуса в месте раскрытия захвата.

Ранее с представителями завода проводилось совместное совещание, и протоколными были зафиксированы данные проблемы и сроки их устранения.

На заводе делегации был представлен модернизированный элеватор ЭТА-60ТН. Начальник сборочного цеха завода



Элеваторы ЭТА-60ТН зеленодольского завода проходят модернизацию. / ФОТО: РАЯН АХМЕТШИН, «ЕБС».

рассказал об улучшениях и наглядно продемонстрировал отличие нового элеватора от старого.

1. Для предотвращения заклинивания захвата планка захвата была увеличена на 2 см. Также был изготовлен сборочный цеха завода

правильное положение рукоятки. Тем самым была исключена проблема с заклиниванием захвата.

2. При осмотре подшипникового узла было выявлено, что узел не защищен от попадания абразивных частиц.

Тем самым подшипниковый узел быстро выходил из строя. Для предотвращения попадания абразива был внедрен сальниковый узел. Он позволил сохранять смазку в подшипниковом узле и продлить срок его службы.

3. Для предотвращения износа корпуса была проведена термическая обработка, что позволило усилить корпус и предотвратить его износ.

После проведения осмотра элеватора было проведено совещание с главным конструктором завода. Специалистами ЦПО было предложено рассмотреть возможность снижения веса элеватора за счет уменьшения веса «серьги» и продления срока эксплуатации с 1,5 до 2,5 лет. Что позволит в дальнейшем сократить затраты на проведение экспертизы промышленной безопасности. Была поставлена задача на выполнение данных предложений с условием, что данные изменения не повлияют на безопасность работы с оборудованием.

Для проведения испытания были закуплены 5 модернизированных элеваторов ЭТА-60ТН. При положительных результатах затраты на закупку элеватора снизятся на 15 %, затраты на запасные части – на 5 % в год.

Раян Ахметшин, мастер ЦПО ООО «РемСервисТранспорт».

Кто рискует, тот проигрывает



БОЛЬШЕ ФОТО ПО ТЕМЕ
WWW.TAGRAS-RS.RU

Бурильщик Д. Бородин и помощник бурильщика С. Щеголеватых Предприятия «АльметьевскРемСервис» демонстрируют безопасное проведение погрузочно-разгрузочных работ. / ФОТО: РУСТЕМ БАДЫКОВ, «ЕВС».

Уж сколько раз твердили миру...

На объектах компании продолжают фиксировать случаи нарушений при проведении работ

Безопасность

Безопасность на производственных объектах – тема, завязшая в зубах. Мы говорим об этом на совещаниях, в ходе выездных проверок, на страницах корпоративной газеты кричим о необходимости работникам нашей компании научиться думать о своей безопасности, самим просчитывать риски, чтобы избежать производственного травматизма. Несмотря на все это, нарушения продолжают!

Запомните – в тот момент, когда ты, надеясь на русский авось, идешь на нарушение установленных правил промышленной безопасности и охраны труда, ты берешь на себя ответственность за свое здоровье и даже жизнь, за благополучное будущее своей семьи! Так, в разговоре с заместителем главного инженера – начальником отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии Андреем Любавиным мы выяснили, что фокус внимания

службы по-прежнему сосредоточен на проведении погрузочно-разгрузочных работ, производимых на объектах. Напомним, что всего пару лет назад нас трясло от известия о вопиющем случае нарушения правил промышленной безопасности при выполнении данных видов работ, приведшем к тяжелому травмированию работника. Вспомним и проанализируем эту ситуацию, чтобы в дальнейшем следовать установленным правилам, а не импровизировать на опасных объектах, играя в русскую рулетку с жизнью! Бурильщик, заметьте, 6-го разряда (!), имеющий достаточный опыт работы по этой профессии, прошедший своевременно все инструктажи, обучения и проверки знаний, выйдя на рабочую площадку, приступил к сцепке груза, состоящего из винтовых забойных двигателей (ВЗД) и бурильных патрубков разного внешнего диаметра, – это оказалось решающим в создавшейся аварийной ситуации. Именно по этой причине, со слов бурильщика, ему не удалось произвести центровку груза. И даже после того, как визуально было определено, что груз находится

не в горизонтальном положении (к тому же он был сцеплен не обеспечивающими жесткую фиксацию груза цепными стропами), бурильщик не дал команду на остановку его подъема. И это стало началом разворачивающейся на опасном производственном объекте трагедии. Бурильщик еще надеялся на благополучное разрешение проблемы, начал движение за грузом, пытаясь контролировать его веревкой, одновременно войдя в опасную зону. Но чуда, увы, не случилось – из неправильно собранной и не отцензированной связки выскочил сначала один бурильный патрубок, от которого бурильщик увернулся, затем второй! Именно он сбил рабочего с ног, так что тот упал за обваловку. Все – трагедия свершилась! Неправильные действия рабочего на опасном объекте при проведении работ повышенной опасности привели к его же увечью. Диагноз прозвучал, как приговор – тяжелая сочетанная травма: открытая черепно-мозговая травма, ушиб головного мозга, внутримозговые гематомы, закрытый перелом ключицы со смещением отломков, компрессионные переломы позвонков, двусто-

ронный гемоторакс, ушибленная-рванная рана теменной области и т.д. Вот такие серьезные проблемы со здоровьем из-за своей неосмотрительности приобрел наш работник. А всего лишь надо было вовремя остановить подъем неправильно сцепленного груза! А это значит – спокойно обдумать ситуацию, разобраться в ней и обсудить с мастером, диспетчером, руководством и т.д., а уж потом браться за дело согласно всем инструкциям и правилам проведения опасных работ.

Случай этот повлек за собой неприятные последствия не только для самого работника, лишившегося самого главного своего богатства – здоровья, но и раскрутил целую цепочку виновных лиц. Все были наказаны, в той или иной степени. Но беда в том, что правильные выводы из данной ситуации, сделали немногие. Именно поэтому служба промышленной безопасности компании по сей день продолжает фиксировать подобные нарушения при проведении погрузочно-разгрузочных работ на объектах нашей компании, а это чревато новыми трагедиями!

Светлана Ежова.

Опыт работы

Твоя ЖИЗНЬ – В ТВОИХ руках

Под «Часом безопасности» понимают совещания по вопросам промышленной, пожарной и транспортной безопасности, охраны труда и окружающей среды, реагирования на чрезвычайные ситуации.

В «ЛениногорскРемСервисе» их проводят, чтобы повысить знания работников в области промышленной безопасности, извлечь уроки из происшествий, донести до работников понимание личной ответственности за нарушение установленных требований безопасности, предупредить повторение несчастных случаев и аварий, распространить положительный опыт по снижению травматизма, аварийности и чрезвычайных ситуаций. «Часы безопасности» проводятся согласно графику. В них вовлечены все сотрудники предприятия. «Час безопасности» проводится в режиме открытого диалога, здесь происходит информирование об опасных приемах труда; рассказывается о мерах безопасности для исключения риска травмирования и причинения ущерба; дается динамика происшествий и их краткое описание; а также полный перечень причин происшествий и действий по предупреждению подобных случаев; озвучиваются выводы, сделанные по результатам происшествий; идет обмен положительным опытом и его тиражирование на все объекты общества. Проблемные вопросы, озвученные сотрудниками, фиксируются в специальном журнале. Так система работы с нарушениями в области ПБ и ОТ получает большую проработку, в режиме открытого диалога обсуждаются допущенные нарушения, до сознания людей доходит, что «спасение утопающих – дело рук самих утопающих». Сохранить себя и свое здоровье – вот цель подобных совещаний.

Ильдус Адылгареев,
зам. главного инженера
по ПБ и ОТ.



Марсель Козлов из трудовой династии «РемСервисТранспорта» славится своей безотказностью и серьезным отношением к работе. / ФОТО: ДМИТРИЙ ТИМОШЕНКОВ, «ЕВС».

Незаменимые у нас есть!

Династия водителей Козловых стала на родном предприятии «РемСервисТранспорт» настоящей палочкой-выручалочкой

Портрет

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Познакомившись с трудовой династией Козловых, настоящих, безотказных трудяг, скромных и очень правильных, с настоящей мужской закалкой водителей ООО «РемСервисТранспорт», хочется переиначить известное выражение. Таких, как Валерий и Марсель еще надо поискать. История их проста, но именно в этом ее уникальность.

К сожалению, добрались мы до транспортников уже после празднования ими своего профессионального дня. Но эта наша оплошность не должна сказываться на престиже работы нашего транспортного подразделения. Ведь в компании «ТаграС-РемСервис» без специализированной техники не обходится ни одна технологическая операция.

И, конечно же, никакая техника без водителя не тронется с места. А потому к водительскому составу на предприятии отношение особое – и требова-

тельное, и уважительное одновременно.

К водительской элите относится и династия водителей Козловых. Начнем с жизненного пути отца. В молодости Валерия профессия водителя была почетной и престижной, а потому раздумья по поводу выбора рабочей профессии были не долгими. Пошел учиться на права в ДОСААФ. Затем было испытание армией, а точнее флотом, кстати Тихоокеанским! Целых три года (не чета сегодняшнему сроку!) молодой парень бороздил просторы океанов на военном судне, учился дисциплине и выносливости. Эта школа взросления внесла свои коррективы в убеждения и жизненные нормы Валеры.

После службы поработал в Альметьевске, а затем подался в Узбекистан за вредным стажем, ну и за романтикой больших дорог. Трудился водителем на горнодобывающем предприятии. Спустя 7 лет (в небызвестные 90-е годы) вернулся в родные края. Сел на КамАЗ «Сельхозтехники» в Кама-Исмагилово. Жить где-то надо было, а здесь комнату давали. После всех перестроек и тому подобных государственных перемен, в 2007 году пришел работать в Альметьевское

УПНП и КРС на трубопровод. Отучился, отстажировался. Вообще мы заметили, что Валерий краток и четок в своих ответах. Как настоящий мужчина немногословен, говорит только по делу. «Когда надо – никогда не отказываюсь выйти на смену», – говорит он. И в этом весь Валерий Козлов – мало слов, много дела! Но все-таки рассказал нам одну историю из водительской жизни: как-то в 37-градусный мороз вышла из строя масляная трубка, поломка не позволяла машине двигаться дальше, и начальник приказал жечь резину, если вовремя не подоспеет помощь. Валерий был готов и к этому, но так не хотелось портить имущество предприятия. Благо вовремя пришел буксир, пока ждали второй – грелись в нем.

Этим же канонам отец учил и своего преемника – сына Марселя. Кстати сказать, в день, когда журналистская группа приехала брать интервью, он готовился праздновать свой день рождения (приехал на базу в свой выходной – не отказался!).

К середине статьи я в заголовке добавила бы еще одно определение – незаменимые и безотказные. Это про водителей Козловых. Марсель при-

шел на предприятие раньше, надоело работать на частника, который толком не платил зарплату, захотелось стабильности. Сосед по дому работал на этом предприятии и посоветовал молодому водителю связать судьбу с КРС. После «Газели» было страшновато садиться на КамАЗ-водовоз-вездеход, но все показали и во всем поддержали молодого парня старшие товарищи. Досконально Марсель изучил свою автомашину, даже ремонтные делал сам.

Сегодня он управляет кислотозовозом и без него редко обходятся серьезные объемы наших Заказчиков. Некоторые из них даже «заказывают» на определенные виды работ Марселя. Сумел-таки парень зарекомендовать себя незаменимым! Участвовал в самых серьезных командировках для проведения ГРП – в Самаре, Оренбурге, Башкирии.

Начальник автоколонны Андрей Ярушкин характеризует Марселя только с положительной стороны: «Марсель управляет кислотным агрегатом 7-32. Работает без срывов, простоев, четко и профессионально, в любое время, его машина всегда в исправном состоянии – готова к выполнению производственных задач».

Вообще водителей Козловых в «РемСервисТранспорте» называют палочками-выручалочками – в любом деле не откажут! Высокая ответственность, строгое соблюдение установленных правил, традиции взаимовыручки – все это пришло в семью от отца. Он с женой, которую встретил в далеком 85-м в Средней Азии, воспитал трех сыновей, все порядочные трудолюбивые люди, хорошие специалисты.

Да и в семье Марселя уже двое сыновей подрастает. Он тоже примерный семьянин, жену нашел на дискотеке в соседней деревне Надырово, с тех пор и не расставались. Сетует она на долгие и частые отлучки мужа, но понимает важность его работы и необходимость укрепления финансового благополучия семьи, где подрастают два сына. С таким мужем она чувствует уверенность и стабильность завтрашнего дня. И для самого Марселя работать на таком предприятии как «РемСервисТранспорт» и в целом в составе компании «ТаграС-РемСервис» – почетно и понятно. Здесь всегда поддержат, научат, дадут вырасти профессионально, поощрят за активный безотказный и квалифицированный труд.

Генерируем энергию для улучшений

В компании «ТаграС-РемСервис» проводятся командные сессии по выявлению возможностей для дальнейших улучшений

Улучшения

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Компания «ТаграС-РемСервис» находится на пороге организационных перемен для дальнейшего построения жизнеспособной модели, направленной на постоянные улучшения, а в конечном итоге – повышение эффективности, конкурентоспособности, поступательного развития, сплоченности и гармонизации внутри-коллективных взаимоотношений.

Поставленные перед собой задачи коллектив компании решает поступательно. Так, для начала был проведен ряд командных сессий с целью синергетической организационной диагностики для создания атмосферы взаимодействия (на основе принципов взаимного уважения и доверия) и командного духа, нового системного восприятия бизнеса, выявления потенциальных точек улучшения (поиск проблем/возможностей), определения положения компании на жизненном цикле, вы-



Проектная группа обсуждает улучшения по синергетике «Некачественные и долгие закупочные процедуры». / ФОТО: РАМИЛЬ ФАТТАХОВ, «ЕВС».

работки последовательности изменений, формирования плана действий и генерации энергии для изменений.

В командных сессиях на протяжении нескольких дней разного уровня специалисты под руководством директора ООО «ТаграС-РемСервис» А. Закирова выявляли производственные и организационные проблемы/возможности – потенциальные точки улучшения, сортиро-

вали их, укрупняли в общие блоки – паттерны, классифицировали, затем переходили к командному решению выявленных проблем в синертиках (кросс-функциональная команда – команда из числа специалистов разных направлений деятельности, которая занимается проработкой и принятием решения по конкретной задаче).

Некоторые из проектных групп уже начали свою работу.

Так, например, есть продвижения в работе синертика «Некачественные и долгие закупочные процедуры». В группу вошло 8 специалистов из отделов организации закупок и услуг, правового сопровождения, службы экономической безопасности, службы по развитию производственной системы, административного отдела, а также предприниматель ООО «ТаграС-ХимСервис» и «ЛениногорскРемСервис».

«Уже через неделю после командной сессии состоялось первое обсуждение выявленного направления для дальнейшего улучшения. В результате было принято решение о создании постоянно действующего комитета по закупкам (ПДКЗ), который уже сегодня работает и дает результат. Оперативно рассматриваются обращения, в случае сложной проблемы привлекаются дополнительные специалисты, создаются рабочие группы и назначается срок реализации по согласованию с автором обращения», – дает нам пояснения заместитель председателя ПДКЗ – начальник отдела организации закупок и услуг Рамиль Шарафиев. Так или иначе новый комитет нарабатывает опыт, апробирует и создает систему работы, направленную на повышение эффективности прохождения закупочных процедур, процедур проверки благонадежности контрагентов и заключения договоров. И уже сегодня можно говорить о том, что начата работа по позитивным изменениям в организационной и производственной жизни компании «ТаграС-РемСервис» благодаря работе проектных групп набирает обороты. Главное – продолжать позитивные перемены в атмосфере взаимного уважения и доверия!

Талант молодежи – в нужное русло

Признание

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Научно-практическая деятельность – важная составляющая развития каждого молодого специалиста нашей компании. И чем выше статус мероприятия, тем ценнее участие в нем. Но наши ребята не только участвуют, но и побеждают!

В середине октября на площадке «Энергия молодежи для нефтегазовой индустрии», организованной ПАО «Татнефть», работник «ЛениногорскРемСервиса» Артур Васиков был удостоен диплома первой степени по направлению «Буровые технологии будущего».

По этому приятному поводу мы встретились с Артуром



Мастер буровой бригады А. Васиков. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».

в нашей редакции. Серьезный и целеустремленный парень даже при фотографировании не смог полностью расслабиться, фото получилось официальным. «Я мастер буровой бригады и тему своей работы

знаю не понаслышке. Поэтому, когда мне предложили заняться разработкой темы доклада для участия в работе площадки «Энергия молодежи для нефтегазовой индустрии», организуемой «Татнефтью», я, не долго раздумывая, согласился. Тема «Отвержденный вязко-упругий состав при изоляции полного поглощения промывочной жидкости» направлена на решение проблем при бурении скважин. Сегодня данная технология проработана в теории, ждем разрешения на ее применение», – рассказывает нам А. Васиков.

Эта тема поднималась им и на молодежной научно-практической конференции ООО «ТаграС-РемСервис». На площадке «Татнефти» она была представлена уже в доработанном виде. Немало над ней трудился Артур и его коллеги – специалисты отдела строительства скважин ООО «ЛениногорскРемСервис» и

руководство предприятия. Совместными усилиями доклад стал более убедительным, с хорошей доказательной базой, практическим и экономическим обоснованием. Так, по словам Артура, внедрение данной технологии даст приличную экономию. При проведении первого технологического процесса по изоляции зоны поглощения от 10 до 40 м³ в час экономия составит более 200 тыс. руб. на один процесс. За второй технологический процесс по изоляции зоны полного ухода промывочной жидкости будет достигнута экономия 1 млн 100 тыс. руб.

Артур в своем выступлении был более чем убедителен, вызвал интерес коллег, оценочной комиссии и представителей Заказчика. И все-таки в своем интервью нам он подчеркивает, что высокий результат не был бы достигнут без созданных в компании

«ТаграС-РемСервис» условий для самореализации молодых работников, без поддержки непосредственного руководства и специалистов по направлению.

«Участие в подобных научно-практических мероприятиях дает молодым возможность развиваться, обмениваться опытом, завести нужные в работе контакты, повысить уровень своей компетенции», – дает оценку А. Васиков.

Кроме профессиональных побед, он может похвалиться достижениями в футболе – имеет 1 разряд по футболу, постоянный участник футбольных турниров, в которых защищает честь родного предприятия и компании в целом.

Спорт закалил его характер, это и помогает ему достигать высоких результатов в работе и научно-практической деятельности.



Представители профкома и совета ветеранов поздравляют ветеранов труда – юбиляров и именинников, перешедших 90-летний рубеж.

Забота о ветеранах – непустые слова

С пользой провели время в ноябрьские выходные представители профкома и совета ветеранов Предприятия «АзнакаевскРемСервис»

Дела профсоюзные

Праздничные выходные представители профсоюзного комитета и совета ветеранов «АзнакаевскРемСервиса» провели с пользой – с большим удовольствием они посетили своих ветеранов – заслуженных работников, которым в этом году исполнилось 90 и более лет.

Даже задуматься страшно, какую длинную и насыщенную жизнь прожили эти люди! «Рамзия Миннутдиновна Галиуллина работала токарем, инструментальщиком в Азнакаевском УПНП и КРС. О временах работы вспоминает она с большой теплотой. Говорит, работала с полной отдачей, относилась к труду с ответственностью и хорошим настроением, и у нее всегда было огромное желание работать, – пишет нам вновь избранный председатель профкома Предприятий «АзнакаевскРемСервис» и «ВостокРемСервис» Юрий Мерзляков. – В ее семье было 12 детей, у нее

самой – 3 детей (все сыновья). Младший живет вместе с ней, ухаживает, проявляет особую заботу, остальные сыновья живут в другом городе, но всегда на связи со своей мамой и часто приезжают в гости. Юбиляриша много шутит, она до сих пор жизнерадостная и общительная».

В этот день представители родного предприятия – профсоюзного комитета и совета ветеранов от своего имени и по поручению администрации поздравили заслуженную работницу с 90-летним юбилеем, вручили приятный подарок и пожелания долгих лет жизни.

Следующим адресатом для поздравлений с 90-летием стал Халифутдин Шагиевич Залиев.

Вот его история. «Вырастил двух сыновей Айрата и Альберта, которые тоже свою историю связали с работой в нефтяной промышленности, внучка по профессии – геолог, тоже пошла по стопам своего бабая. Он очень благодарен им за заботу. Работал в добыче, потом стал мастером КРС, и с этого времени вся его жизнь стала связана с ремонтом скважин. Хорошо вспоминает годы работы в Азнакаевском УПНП и КРС. Помнит, как



Юбиляр и представители родного предприятия собрались за праздничным столом.

сейчас, подъемные агрегаты, на которых приходилось работать и достигать высоких показателей, настрой и самоотдачу каждого из своих коллег. Юбиляр внес свой вклад в успех родного предприятия. Как и всегда, и в его годы руководство уделяло максимум внимания работникам – проводило различные мероприятия, и это было самым приятным

для людей, они чувствовали, что «варятся в одном казане», а потому и результат их совместной работы был всегда впечатляющим», – пишет Ю. Мерзляков.

Очень доволен ветеран, что руководство, профком и совет ветеранов и сегодня не забывают их, стариков. Сейчас Халифутдин Шагиевич уже более 35 лет на заслуженном отдыхе

и продолжает самореализовываться – пишет стихи, издал небольшую брошюру. Все его творчество посвящено любимой супруге, которой сейчас уже нет рядом.

Третьим именинником стал Габделахат Гильфанович Исмагилов. Ему исполнилось 92 года. Он участник Великой Отечественной войны, 1927 года рождения. Он активно трудился на благо предприятия долгие годы.

Давно на заслуженном отдыхе, но бодр, позитивен, очень любит домашних животных, имеет свое хозяйство на селе. Дети его часто навещают и хорошо заботят о нем. Его тепло поздравили с праздником и вручили теплоту одеяло и памятную открытку от руководства, профсоюзного комитета и совета ветеранов Предприятия «АзнакаевскРемСервис».

Также относятся ко всем ветеранам подразделений компании «Таграс-РемСервис», потому что забота о старшем поколении – главная традиция коллектива сегодняшних ремонтников скважин.

Подготовила Светлана Ежова.

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ ЛИДЕРОМ

В «ЛениногорскРемСервисе» избрали нового председателя профкома

Конференция

В конце года принято подводить итоги работы. Так поступил и профсоюзный комитет ООО «ЛениногорскРемСервис», проведя свою отчетно-выборную профсоюзную конференцию.

Традиционно на ней с отчетными докладами выступили председатели профсоюзного и молодежного комитетов, рассказав, чем жил в течение года коллектив ООО «ЛениногорскРемСервис», сколько полезных дел было сделано и проведено интересных и содержательных мероприятий.

Также прозвучал отчет ревизионной комиссии за расходование профкомом профсоюзных средств за период с октября 2014 года по сентябрь 2019 года. В заключении бывший тогда председателем

профкома ООО «ЛениногорскРемСервис» Олег Фадеев поблагодарил всех членов профсоюзной организации за продуктивную работу и взаимодействие, а руководство предприятия за активную поддержку работы профсоюзного комитета.

На данной конференции была представлена новая кандидатура на должность председателя профкома. Единственным решением им был избран Дмитрий Якушев – ведущий инженер ЦТР.

Одним из самых приятных вопросов на повестке дня отчетно-выборной профсоюзной конференции стало награждение передовиков производства Предприятия «ЛениногорскРемСервис» за эффективную работу и достижения на благо родного предприятия и компании в целом.

Ирина Владимировна, инженер ОПБ и ОТ ООО «ЛениногорскРемСервис».

Лучшие из лучших

Благодарность заместителя премьер-министра РТ:

– Риф Рустемович Фахриев – оператор ГРП и Надежда Владимировна Шириева – слесарь-ремонтник ЦПО.

Почетная грамота ПАО «Татнефть»:

– Денис Александрович Митрофанов – ведущий инженер-механик ЦТР и Рустэм Венирович Муллаянов – ведущий инженер ЦПО.

Почетная грамота холдинга «ТАГРАС»:

– Рамиль Рафикович Гильмутдинов – ведущий инженер по БДД.

Благодарность директора ООО «ТаграС-РемСервис»:

– Михаил Васильевич Тарасов – помощник бурильщика ЭРБС.

Почетная грамота директора ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Рустем Фанисович Мифтахов – заместитель директора по бурению.

Благодарность директора ООО «ЛениногорскРемСервис»:

– Андрей Игоревич Мурынкин – заместитель начальника ЦИТС и Владимир Николаевич Маркелов – главный специалист по технологии.

Почетная грамота профсоюзной организации ПАО «Татнефть»:

– Ирина Вениаминовна Владимировна – инженер по ПБ и ОТ.

Благодарность профсоюзной организации ПАО «Татнефть»:

– Анастасия Владимировна Ефимова – специалист по подбору кадров и Надежда Владимировна Шириева – слесарь-ремонтник ЦПО.

Благодарность профкома ООО «ТаграС-РемСервис»:

– Ренат Зефярович Камалов – кладовщик ЦТР, Камиль Каусарович Камалов – ведущий инженер по ПБ и ОТ, Елена Тимофеевна Сыч – распределитель работ ЦПО, Светлана Геннадиевна Гадыева – инженер по нормированию труда, Светлана Вячеславовна Горбачева – экономист ЦТР, Дмитрий Григорьевич Ильин – ведущий инженер по РПС, Лидия Петровна Сильцова, председатель совета ветеранов.

И года – не года, если душа молода

Юбилей

Добрая традиция поздравлять с юбилеем долгожителей, ветеранов, тружеников тыла «РемСервисТранспорта», которые многие годы трудились ради процветания предприятия, города, продолжается.

Не так давно отметила свой 90-летний юбилей Манефида Михайловна Кузнецова. В этот знаменательный день с юбилейной датой ее тепло поздравили администрация и профсоюзный комитет предприятия. Пожелали доброго здоровья, любви и заботы близких.

Манефида Михайловна родом из Лениногорского района. Детство пришлось на тяжелые военные годы. С ранних лет она начала трудиться. За ударный труд в годы войны награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

До приезда в Лениногорск работала в Ивановском сельпо счетоводном-кассиром, затем была бухгалтером в ЦРБ



Юбиляр Манефида Михайловна Кузнецова в почетном окружении своих бывших коллег, с которыми прошли самые продуктивные годы трудовой деятельности. / ФОТО: МАРИЯ ПОТАПОВА, «ЕВС».

Лениногорска и с 1970 года до выхода на пенсию трудилась бухгалтером в Лениногорском УПНП и КРС. Сегодня Манефида Михайловна окружена

вниманием дочери и внучки, которые проживают с ней в частном доме. Семейное тепло родных прибавляют ей сил и желания жить и радоваться

каждому мгновению жизни.

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт».

Поколение NEXT

Поиграли не хуже, а лучше

Без шуток и смеха в нашей жизни было бы невыносимо и бессмысленно! Поэтому и в нашей компании «ТаграС-РемСервис» продолжают культивировать игру клуба веселых и находчивых. К тому же успех нашей объединенной команды в Лиге КВН «Татнефть» давно подтвержден.

Вечер одной из пятниц ознаменовался приятным событием среди подразделений ООО «ТаграС-РемСервис» – всех ждал настоящий КВН, к которому команды усердно готовились. Соревновались они в двух конкурсах «Визитная карточка» и «Музыкальный марафон». Много было интересных шуток в том числе и на производственную тему. Самые лучшие из них произвели неизгладимое впечатление на зрителей и жюри.

Состав команды Предприятия «АктюбинскРемСервис» кардинально поменялся – на смену неоднократным победителям и призерам пришли молодые ребята, которые достойно продолжили традицию и заняли первое место среди пяти команд нашей компании.

Борьба была жаркой и захватывающей! Игра так сплотила нашу команду, что вовремя самой игры мы понимали друг друга с полуслова и могли импровизировать, если что-то пошло не по плану. На нашу подготовку ушло всего четыре дня, по этой причине у нас возникали сомнения в победе, но мы шли настойчиво вперед, доказывая своими шутками и сценками, что мы можем сделать не хуже других, а лучше! И это сработало – мы стали победителями игры!

Артур Миронов, ведущий инженер ПТО Предприятия «АктюбинскРемСервис».





Киберспорт

GOOD-геймеры
и у нас

■ Киберспорт, также именуемый как компьютерный спорт или электронный спорт, – это командное или индивидуальное соревнование на основе видеоигр. В него активно включились работники «ЛениногорскРемСервиса».

На площадке компьютерного клуба «GOOD GAME» прошли соревнования по известному и популярному во всем мире шутеру – Counter-Strike. Участие в турнире приняли 25 спортсменов, представившие 4 команды из Предприятия «ЛениногорскРемСервис»: сборная цеха строительства скважин (ЦСС), сборная цеха технологических работ (ЦТР), сборная цеха производственного обеспечения (ЦПО) и аппарата управления (АУП). В результате напряженной борьбы выявились сильнейшие, которые поборолась за главные призы. В итоге 3 место заняла команда ЦСС, 2 место досталось команде АУП и 1 место завоевали участники из ЦПО. Своими эмоциями поделился участник команды ЦПО Александр Афанасьев: «Хочу отметить отличную организацию турнира, все прошло без технических сбоев. Очень хочется, чтобы таких соревнований в нашей компании «ТаграС-РемСервис» было больше».

Данил Королев, ведущий технолог ОСС
ООО «ЛениногорскРемСервис».



Команда ООО «ЛениногорскРемСервис» – участница турнира по киберспорту. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».

Теннис –
корпоративная игра

В «ЛениногорскРемСервисе» по-настоящему увлеклись настольным теннисом

Теннис

■ В спорткомплексе НГДУ «Лениногорскнефть» прошли соревнования по настольному теннису среди работников ООО «ЛениногорскРемСервис». Это давняя традиция, которую с удовольствием вспоминают даже ветераны. Кстати, они так и остаются активными участниками ежегодных соревнований!

Ветеран предприятия Сергей Якшигулов вспомнил, что раньше теннисные столы стояли в цехах, и вечерами работники снимали дневную усталость, усердно гоня теннисный мячик. Вновь избранный председатель профкома Дмитрий Якушев при открытии турнира отметил, что очень рад видеть гостей мероприятия и приложит все усилия, чтобы турнир стал ежегодным.

Соревнования были яркими, вызвали много позитивных эмоций и отзывов. «Впечатляет жизнелюбие и повышенный интерес наших работников к настольному теннису!» – высказал свое мнение председатель молодежного комитета ООО «ЛениногорскРемСервис» Дмитрий Ильин. Альберт Гиматдинов, инженер цеха технологических работ, подчеркнул: «Теннисом увлекся еще в студенческие годы, рад, что



Слева направо: Ренат Камалов, Дмитрий Якушев, Дмитрий Ильин на награждении победителей турнира по настольному теннису. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

на предприятии, которое выбрал для работы, культивируется именно этот вид спорта. Вечерами времени не так много, но желание совершенствовать уровень спортивного мастерства слишком большое. Участвую с удовольствием!».

Каждый из участников пришел только за победой. В упорной борьбе определились призеры и победители турнира, они получили медали и гра-

моты. Ими стали: среди женщин: 1 место – Н. Ширяева, слесарь ремонтник ЦПО; 2 место – Л. Бурлуцкая, ветеран; 3 место – Л. Житкова, ветеран.

Среди мужчин, старше 35 лет: 1 место – Е. Лямов, водитель Лениногорского участка РСТ; 2 место – Ф. Хаматшин, ведущий инженер ЦТР; 3 место – Р. Фаттахов, ветеран.

Среди мужчин до 35 лет: 1 место – А. Гиматди-

нов, инженер ЦТР; 2 место – Л. Галимов, механик ЦПО; 3 место – Д. Якушев, председатель профсоюзного комитета.

И в других подразделениях компании «ТаграС-РемСервис» активно продвигают данный вид спорта, думая о себе, он может стать по-настоящему корпоративным.

Альберт Гиматдинов, инженер ЦТР ООО «ЛениногорскРемСервис».

Играя в волейбол, готовимся к работе

Спорт

■ Волейбол – игра смелых, темпераментных, решительных, физически развитых, обладающих мгновенной реакцией и смекалкой.

Оставаясь игрой, развлечением, он является отличным

средством физического развития. И тот, кто с раннего возраста занимался волейболом, отличается, как правило, красивым телосложением, ловкостью, выносливостью и силой. Это лучший способ отдохнуть от ежедневной рутины.

Мы спросили мнение об игре в волейбол у нашего специалиста – механика Ленера Галимова: «Соревновательная деятельность составляет основу

волейбола, его цель – эффективность тренировочного процесса, который служит важнейшим ориентиром при построении системы подготовки. Без ориентации на специфические особенности тренировки не возможна оптимальная подготовка. Волейбол полезен и с точки зрения большей приспособляемости человека к работе на современных машинах и механизмах, так как новая техника предъявляет высо-

кие требования к скорости реакции и точности движений специалистов, обслуживающих ее».

И это очень компетентное мнение! Специалист, связанный с работой оборудования, так точно и детально определил позитивную роль этого вида спорта в подготовке работников для нашей компании.

Именно поэтому руководство и профсоюзный коми-

тет ООО «ЛениногорскРемСервис», заботясь об здоровье и физической сноровке своих работников, организует тренировки по волейболу каждую среду в 19.00 в спортзале «Юность». Давайте развиваться и улучшать физическую форму вместе!

Анастасия Ефимова, специалист по подбору кадров ООО «ЛениногорскРемСервис».

О красном банте и смысле жизни

Мысли вслух

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Зубной болью отдаются воспоминания о неизбежных посещениях ноябрьских демонстраций, надоевших со школьной скамьи. Будучи иногородними студентами, мы с тихими проклятиями медленно топтали в колоннах, нагруженные дорожными сумками, в надежде поскорее выполнить тяжелую повинность и успеть на последний идущий в направлении дома автобус.

Таковы были впечатления от ноябрьских праздников последних участников исчезающей традиции. Воспоминания же наших родителей о празднике Октябрьской революции

разительно отличались патриотической восторженностью и свежестью влияния партийной идеологии. Для того поколения советских людей демонстрации были чем-то вроде народного гуляния. Воодушевленные раскатистыми призывами громкоговорителей и зычной музыкой духовых оркестров, вращаясь в шумной разноцветной толпе, ощущая близость товарищеского плеча, любясь приветственными жестами с высокой трибуны, люди, словно в массовом гипнозе, мерно двигались по улицам родного города.

Демонстрация силы и единодушия, пробитая кровавыми пятнами праздничных бантов, забрызганная яркими головками революционных гвоздик, взрывающаяся в голубую высь кругляками непокорных воздушных шаров – двигалась вперед, навстречу вождельной мечте или, скорее мифу о вре-

менах равенства, братства, достатка и мира во всем мире.

Обманутое поколение людей, живущих заботами родного завода или фабрики, день за днем отдавало молодость, силы и здоровье производству. Забывая о детях и семьях, они ратным трудом ковали мощь страны Советов, нервными рывками нагоняющей «загнивающий» треклятый Запад. «Даешь целину! Даешь БАМ! Даешь большую нефть!» – лозунговая мозаика менялась год за годом. Планы становились все шире, запасы земли родной – все меньше.

Но главное, чего никак нельзя понять, почему люди труда, лишённые элементарных благ, живущие в холодных бараках, голодные и измотанные нечеловеческими нагрузками, были счастливее нас сегодняшних? Почему, преодолевая себя, самоотверженно бросались

они навстречу реальной опасности, заботясь не о себе, а о жизни идущих рядом товарищей?

Это поколение ныне с тихой грустью уходит из жизни. Цепляясь за воспоминания о бурной коллективной молодости, дивится оно сегодняшним нравам. Плеяда героев закончила свое гордое шествие. Грустно и пустынно на городских площадях в красные дни календаря. День народного единства в купе с другими выходными проходит незаметно, в домашних хлопотах и скромных семейных посиделках.

И все чаще задаемся мы вопросом: к чему перекраивать прошлое на новый лад, иной смысл закладывать в распавшуюся формулу чужого счастья, год за годом придумывая другие названия тому, что было свято и почитаемо? Не проще ли закрыть глаза на ошибки истории, тяжелой поступью прошедшей по жизням наших отцов?

Расплата за зарплату

Крик души

СВЕТЛАНА ЕЖОВА

Уровень зарплаты формирует жизненные приоритеты, дает уверенность в себе и завтрашнем дне. Разговоры о получке сегодня самые популярные. Ведомые на многострадальной кухне под чашечку чая или чего покрепче, они порой вырастают до размеров мировых катастроф, рушащих планы на новый диванчик или шубку.

Достаточное время вращаясь в бюджетной сфере, привыкла к бесконечному нытью по поводу несоответствия уровня оплаты усилиям, прилагаемым учителем, врачом, работником социальной сферы и т.д. Так оно и есть. Погрязнув в тине плаксивых речей, в какой-то момент и я заметила в своем характере прогрессирующее недовольство, пассивность

и покорность скупой на подарки судьбе.

Не знаю, куда бы меня это завело, если бы в один прекрасный момент не пришла в голову спасительная мысль: «А кто тебя заставляет прозябать на нищенскую зарплату?» И жизнь пошла на лад. Много труда пришлось приложить, прежде чем уровень моего благосостояния достиг нужных мне размеров. Лиха беда начало! Главное, что я смогла переломить поведенческие стереотипы, расшевелить закостенелый ум – и все получилось.

Сегодня, когда очередная заикленная на своих проблемах подруга клянет зарплату и скользит озлобленным взглядом по сытым фигурам бизнесменов, с уверенностью оппонирую: «Не нравится оплата труда – брось эту работу. А если считаешь, что в ней – твоё призвание, то не затевай по новой вольнку о получке, над которой плакать хочется».

Решение извечного вопроса, мешающего вздохнуть свободно, до смешного простое. У

каждого есть право выбора: либо призвание, либо зарплата. А самая большая удача, если ты в призвании нашел хорошую зарплату. И это, оказывается, возможно.

Переменам все возрасты покорны. Дотянувшись до очередной планки, ставь себе новую, еще выше. Если ты, например, до мозга костей гуманитарий, займись бухгалтерией. Счет как ничто другое ставит мозги на место. Железная логика математики поневоле научит анализу и максимальной сосредоточенности. Задатки, спящие в тебе до поры до времени, требуют плодородной почвы. Попробуй, а вдруг получится, и посеянное тобою зерно даст хороший урожай.

Каждое мое жизненное достижение – ступень личностного роста. Пройдя довольно долгий путь, могу сказать, что ничего невозможного нет. А понятие «божий дар» довольно относительное. Огромное желание и труд – вот составляющие успеха.

Нельзя утверждать, что это тебе не по пле-

чу, даже не попробовав. В одной притче мудрый правитель согласился отдать свою единственную дочь в жены тому, кто сможет открыть огромный замок, висящий на дверях ее спальни. Многие претенденты ходили вокруг да около, но так и не решились подойти к сложной конструкции механизма. И остался принцессе старой девой, не попадись смельчак, пересиливший в себе боязнь неизведанного. Легко прикоснувшись к замку, он сумел освободить пленницу. Оказывается, замок этот даже не был закрыт! Многие из нас упускают шансы, дарованные судьбой. Можно прожить жизнь тихо и спокойно, без встрясок и лишнего треволнений, без риска и расплаты за него. Но здесь начинается история про премудрого пескаря: «Жил – дрожал, и умирает – дрожал».

Впору задуматься и поменять бесцельное существование на кипящую новыми знаниями и навыками жизнь.

Заодно и зарплату поправить!

Отдых

Арт-велопробегом по улицам города

Ритм современной жизни таков, что мы привыкаем к высоким скоростям коммуникаций, забывая, что иногда нужно попробовать взглянуть на мир другими глазами, увидеть удивительное в обычном.

Теплым днем мы с коллегами решили совершить экскурсию по нашему родному городу, который в последние годы очень похорошел. Но экскурсия предстояла не обычная, а велосипедная. Да, да! Оказывается, в Альметьевске есть велосипедные экскурсии! Маршрут пролегал по улицам города. В ходе экскурсии мы ознакомились и увидели муралы – уникальные картины, нанесенные на стены домов знаменитыми уличными художниками мира. На сегодняшний день более 15 картин в городе объединены в арт-проект под названием «Сказки о золотых яблоках». Велосипедная прогулка позволила оценить, насколько проект уличных художников масштабный. Наш маршрут начался от скульптуры татарского поэта Г. Тукая, который везет в корзине героя своей сказки. В ходе экскурсии мы любовались художественными скульптурами, которые встречались на нашем пути. Хотелось бы отметить мурал «Пять чайников», автор которого итальянский художник Агустино Якурчи, черпал вдохновение в обыденной жизни. Роспись в Альметьевске он посвятил традиционному для этих мест гостеприимству и традиции чаепития. Работа художника представляет из себя чайники, символизирующие домашнее тепло и уют. Целая серия картин «Знакомство с буквами татарского алфавита» также поведала о традициях татарского народа. Стоит отметить, что кроме знакомства с новыми интересными произведениями нашего города, мы всей командой укрепили свое здоровье и повысили настроение. Велосипед положительно влияет и на социальную сторону нашей жизни. Велопрогулки – отличный способ познакомиться с единомышленниками, которые с высокой долей вероятности могут стать нашими друзьями, ведь нас объединяют общие интересы. Выражаю огромную благодарность профсоюзному комитету ООО «ТаграС-РемСервис» за постоянное развитие и внимательное отношение к коллегам!

Айгуль ПЛАТОНОВА,
инженер службы кадров.



Велосипедная прогулка по арт-площадкам.

таграс нефтяной холдинг

ТаграС-РемСервис

ООО «ТаграС-РемСервис»
Предприятие
ВостокРемСервис
ведёт набор помощников
бурильщика с рабочим
удостоверением 5го разряда
и категориями прав 'B' и 'C'

ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ПЕРЕОБУЧЕНИЯ НА
МАШИНИСТА ПОДЪЁМНОГО
АГРЕГАТА
ЗА СЧЁТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Водительский стаж
не менее 3-х лет.

Тел.: +7986-900-22-39
эл.почта: shayutdinovai@tagras-rs.ru

Зарядились впечатлениями

Замечательные исторические места нашей республики посетили работники компании

Наследие

■ Этой осенью состоялся коллективный выезд работников управляющей компании в исторические места. Великий Болгар – древний город в современном Татарстане.

Утро этого дня началось с прекрасной солнечной погоды среди нескольких дней холода и ненастья. Наша дружная команда направилась в самые загадочные места нашей республики. По прибытии на место нас дружелюбно встретил гид Артем, который интересно и содержательно в ходе экскурсионной программы рассказывал о достопримечательностях здешних мест.

Великий Болгар находится недалеко от столицы Казани, в 143 километрах от нее, на левом берегу Волги, в 30 км ниже устья Камы. Площадь всего городища составляет 550 гектаров, а протяженность укреплений вокруг городища свыше пяти километров. Болгар являлся политическим, экономическим и культурным центром Волжско-Камской Булгарии. Здесь, на территории городища, находились владения хана, чеканились монеты, развивались ремесла, такие как черная и цветная металлургия, металлообработка, гончарное, ювелирное и кожевенное дело, резьба по кости и камню. Благодаря удобному географическому расположению Болгар превратился в международный центр торговли, город часто посещали купцы из Средней Азии, Ирана, Византии и далекого Китая. Болгар застраивался и расцветал. В центре города возвышались Ханский дворец и Соборная мечеть. Здесь творили уче-



Коллектив компании «ТаграС-РемСервис» на познавательной экскурсии в Болгаре. / ФОТО: РАСИМ ХУСНУЛЛИН, «ЕВС».

ные и поэты, история сохранила имена таких выдающихся людей как поэт Кул Гали, ученый историк Якуб ибн Нугман, философ Хамид аль Булгари. Но мирное развитие болгарского народа, достигшее на рубеже XII-XIII столетия своего расцвета, было прервано монгольским нашествием. Город быстро опра-вился от разрушения и во второй половине XIII и первой половине XIV веков достиг своего второго расцвета. В XIV веке в городе Болгар проживало более 50 тысяч человек, и он превратился

в один из крупнейших городов Европы.

В Болгаре расположены архитектурные памятники, такие как Соборная мечеть, Восточный и Северный мавзолей, Ханская усыпальница, Малый Минарет, Черная палата, Белая палата, Ханская баня и многочисленные археологические объекты, построенные из белого и серого известняка. В 2014 году музей-заповедник «Болгар» включен в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Белая мечеть является жемужиной национальной

татарской архитектуры, образцом для строительства мечети послужили произведения мировой исламской архитектуры. Высота каждого из минаретов достигает 40 метров. Молельная площадь, обрамленная аркадой из 88 колонн, огромный главный купол с искусными витражами, белоснежные постройки, предназначенные для духовенства – таков ансамбль грандиозного комплекса.

В главном здании Памятного знака, который воздвигнут в северной части болгарского городища в честь принятия ислама волжскими болгарскими в 922 году, находится самый крупный в мире печатный Коран, изготовленный итальянскими мастерами. Он имеет рекордные размеры: длина 2 метра, ширина 1,5 метра, вес – 500 килограмм. Обложка Корана выполнена из двух малахитовых плит, усыпана полудрагоценными камнями, такими как яшма, циркон, бирюза, коралл, всего 118 штук. Болгарское городище – одно из ценнейших и безусловно уникальных достопримечательностей России, ведь это все, что осталось от некогда великой, могущественной, богатой и процветающей державы Восточной Европы. Наша экскурсия приблизилась к своему завершению. Фотографии с исторических мест, сувениры из торговых лавок – атрибутика, которая будет нам напоминать о дне пребывания в местах средневековой Волжской Булгарии. Через газету наши работники хотели бы выразить слова благодарности руководству компании, организаторам экскурсии за насыщенную программу и полученные незабываемые впечатления.

Зульфия Галимова,
главный специалист
по развитию персонала.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих юбиляров! Желаем здоровья, трудовых успехов, благополучия и стабильности Вам и Вашим семьям!

С 60-летием!

08.11 – Данира Дамировича КИЛЬМАКАЕВА, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике ЦПНП ООО «ТаграС-ХимСервис»;
14.11 – Кузьму Ивановича РОМАНОВА, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт»;
18.12 – Наиля Вагизовича ЗАМАЛЕТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

С 55-летием!

04.11 – Фрайза Раисовича КАРИМОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
09.11 – Сергея Васильевича ТЕРЕНТЬЕВА, главного специалиста по стимуляции скважин ООО «ТаграС-РемСервис»;
10.11 – Шамиля Ябировича ГУБАЙДУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
14.11 – Марата Марсоловича ГАЛЛЯМОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
15.11 – Ирину Вениаминовну ВЛАДИМИРОВУ, инженера по ПБ и ОТ ООО «ЛениногорскРемСервис»;
23.11 – Валерия Александровича АРХИПОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
26.11 – Рафиса Раисовича САБИРОВА, машиниста подъемника Предприятия «АзнакаевскРемСервис»;
27.11 – Фарита Шафигуловича САДРУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
04.12 – Илдуса Рафиковича БАГАУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
06.12 – Рузиля Муллануровича САЙФУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «ЛениногорскРемСервис»;
17.12 – Азата Мирзануровича ДАУТОВА, машиниста подъемника Предприятия «ВостокРемСервис».

С 50-летием!

04.11 – Ильдара Фазыляновича МАНСУРОВА, моториста цементового агрегата ООО «РемСервисТранспорт»;
10.11 – Айрата Магсумяновича САЛИХЗЯНОВА, стропальщика ООО «РемСервисТранспорт»;
13.11 – Венеру Минизагитовну ФАЗЛЕЕВУ, инженера по охране окружающей среды ООО «РемСервисТранспорт»;
17.11 – Рамиля Рафиковича ГИЛЬМУТДИНОВА, ведущего инженера по БДД ООО «ЛениногорскРемСервис»;
01.12 – Василия Геннадьевича СЕРЕБРЯННИКОВА, бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия «АльметьевскРемСервис»;
02.12 – Виктора Александровича АЛЛЯНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт»;
04.12 – Александра Николаевича ЯЛУКОВА, мастера по капитальному ремонту скважин Предприятия «ВостокРемСервис»;
18.12 – Марата Мунировича БИЛАЛОВА, бурильщика ЭРБС ООО «ЛениногорскРемСервис»;
20.12 – Николая Серафимовича БЕРСЕНЕВА, машиниста подъемника Предприятия «ВостокРемСервис»;
20.12 – Константина Федоровича КАЗАЧКОВА, моториста цементового агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис».