

**таграс**

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!

ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Июнь 2022 г.
№ 6 (98)РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <http://office/> • Тел.: (8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года

Ленар Назипов: «ТАГРАС» фокусируется на развитии стратегических бизнес-направлений

Генеральный директор – об инвестициях, конкурентных преимуществах и приоритетных направлениях развития крупнейшего в РФ нефтесервисного холдинга.**В ПРИОРИТЕТЕ – РАЗВИТИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ**

– Ленар Лимович, «ТАГРАС» вошел в новый этап развития. Холдинг мульти-сервисный, в его составе 8 профильных дивизионов. Как вы оцениваете работу в прошедшем году и на чем фокусируетесь в 2022-м?

– Уже несколько лет нефтесервисным компаниям приходится развиваться в крайне нестабильных условиях, в т.ч. падения объемов работ по большинству заказчиков, ограничений сделки ОПЕК+ и пандемии коронавируса. Прошедший год для нас в целом был неплохим: мы нарастили производительность труда, объем инвестиций превысил 7,1 млрд рублей, выручка по Холдингу составила 77,4 млрд рублей. Год к году она сократилась, но это сокращение было прогнозируемым и обоснованным. При этом план по выручке нам удалось превысить на 3% – коллективы дивизионов сработали слаженно, наши ожидания оправдались.

В новый этап развития «ТАГРАС» входит на фоне стремительно меняющихся рыночных условий – геополитических, экономических, финансовых. Мы готовы и ставим перед собой амбициозные задачи, в т.ч. по проектам диверсификации бизнеса и повышения импортонезависимости. Сохраняем намерения наращивать инвестиции и сократить долговую нагрузку по уже реализуемым инвестиционным проектам.

– Какие ключевые направления деятельности будете развивать?

– В дивизионах есть планы по реализации цифровых проектов, а также технологических решений в области «зеленой энергетики». Наши коллективы осознают важность диверсификации бизнеса. Приоритет мы отдаем проектам, в которых у нас уже имеются определенные компетенции. Или проектам, в которых наши компетенции могут быть быстро созданы и развиты. При этом не ограничиваемся исключительно нефтегазовым сервисом – изучаем возможности как в смежных отраслях, так и на абсолютно новых рынках.

Стратегически важными для Холдинга являются задачи по увеличению объема работ по геофизике, гидравлическому разрыву пласта и производству нефтепромыслового оборудования. Мы намерены усилить парк транспорта и специализированной техники, расширить ассортимент труб с антикоррозионным покрытием.

– Вы сказали, что в 2021 году инвестиционная программа Холдинга превысила 7,1 млрд рублей...

– Да. И это на треть больше, чем годом ранее. В целом за 15 лет работы объем капиталовложений по Холдингу составил ориентировочно 123 млрд рублей. Сейчас мы стремимся вернуться к показателям докризисного 2019 года (9,1 млрд рублей), запустили много интересных проектов. Отмечаю инве-

стиционную активность дивизионов «ТНГ-Групп», «Система-Сервис», «Таграс-РемСервис», «Таграс-ТрансСервис». Они молодцы. Но из-за изменения экономических условий появились финансовые риски, а с ними и задача сокращения долговой нагрузки по уже реализуемым инвестпроектам. В марте выросла стоимость кредитов на фоне резкого повышения до 20% ключевой ставки ЦБ РФ. Да, в апреле регулятор перешел к снижению ставки. Но все эти факторы крайне негативно влияют на эффективность бизнеса. Так что сейчас очень важно искать высокорентабельные направления.

Мы и дальше готовы инвестировать в развитие. Но понимаем, что любая деятельность важна с точки зрения окупаемости, возврата вложенных средств и эффективности реализуемых проектов.

– Сроки реализации увеличились?

– Да. Есть плечо окупаемости, плечо реализации проекта. Есть понимание, что срок с момента инвестиций до окупаемости не короткий. Текущая ситуация привела к тому, что это плечо увеличилось: по локальным проектам – примерно на 2–3 месяца, по глобальным с большими вливаниями – минимум на полгода. Это рабочий процесс. Мы это осознаем и будем с этим работать.

– В связи с изменением экономических условий будете корректировать объем инвестиций, проекты для вложений и другие параметры программы этого года?

– Инвестиционная программа с точки зрения пула проектов, безусловно, претерпит изменения. С точки зрения суммы, полагаю, вырастет на 10–15 процентов. Также нам придется принять во внимание вопросы, связанные с курсовой разницей, с изменением логистических цепочек и обоснованным удорожанием проектов.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ: 2022 ГОД СТАНОВИТСЯ ГОДОМ ПОИСКА

– Ленар Лимович, что происходит с замещением импорта на рынке нефтегазового сервиса?

– Давайте так: задачи по повышению импортонезависимости в России в разных отраслях экономики были поставлены еще в 2014 году. Да, многие программы ругают. Многие говорят, что в полную меру она не реализуется. Но и условий для этого, признаем, не было, пока существовала более дешевая альтернатива – за счет поточности производства, монетизации и стандартизации.

Сейчас, когда вопрос по санкциям и ограничениям стоит достаточно жестко, считаю высокой вероятностью того, что мы все же получим, например, достойное отечественное оборудование. Да, оно будет чуть дороже, но по факту станет полноценной заменой импорта.

– Дивизионы ищут альтернативы по компонентам и оборудованию для деятельности Холдинга?

– Конечно. Например, наши специалисты недавно посетили предприятие оборонного комплекса, которое наладило выпуск оборудования для проведения гидроразрыва пласта. Нарботки неплохие. Практически все выработано и сделано, как нужно. Так что мы будем очень внимательно смотреть на испытания и опытную эксплуатацию этого оборудования.

– Какими сроками замещения можно оперировать, как считаете?

– Быстро все заместить, конечно, не получится. Понятно, что какие-то ключевые товары и элементы для сохранения производственных цепочек, которые нужны для оперативной деятельности, будут найдены. Предприятия поднимают наработки прошлых лет, которые по разным причинам откладывались или были невыгодными, неконкурентными. Сейчас такие наработки будут рассматриваться уже с точки зрения допустимости к применению. На замещение базовых элементов в виде химии, простейшего оборудования уйдет, думаю, 3–6 месяцев. Замещение по крупному технологическому оборудованию займет от полугода и дольше.

Для Холдинга весь 2022 год становится поисковым годом: «ТАГРАС» намерен активно предлагать рынку собственные разработки и технологии, и, конечно, мы сами будем постоянно искать новых партнеров и новые возможности.

– В свете решения зарубежных нефтесервисных предприятий приостановить деятельность в РФ, какие конкурентные преимущества Холдинга можете выделить?

– «ТАГРАС» занимает прочные позиции на рынке по ряду направлений, у нас есть опытные специалисты, собственные производственные мощности, инновационное оборудование и технологии. Наши дивизионы готовы комплексно оказывать услуги добывающим компаниям, усиливая эффект за счет синергии.

Мы много инвестируем в высокотехнологичные решения, развитие компетенций и производственных мощностей.

Например, за последние пару лет дивизион «Система-Сервис» построил полный цикл производства: своевременно было запущено литейное, штамповочное производство, есть хорошая металлообработка. Полный цикл позволяет предоставлять заказчикам качественное оборудование.

Большие наработки есть у «ТМС-ТрубопроводСервис» – это подразделение дивизиона «ТМС групп». Здесь своевременными оказались вложения в строительство новых технологических линий по нанесению порошкового, лакокрасочного, полимерного и других видов покрытий. Линии сформированы, функционируют, так что в этом направлении мы предлагаем конкурентоспособный товар.



Никаких сомнений нет по лидерству геофизиков Холдинга. «ТНГ-Групп» буквально в последний вагон запрыгнул и в ноябре прошлого года заключил соглашение по приобретению высокотехнологичного комплекса ГИС «Шлюмберже». Предмет сделки – не имеющее аналогов в России и мире оборудование для геофизических исследований нефтяных и газовых скважин. Это оборудование законтрактовано, оно очень интересно для добывающих компаний.

ЗАКАЗЧИКИ ЦЕНЯТ СОТРУДНИЧЕСТВО С «ТАГРАС»

– Ленар Лимович, как и какие внешние факторы и условия меняют Холдинг изнутри?

– «ТАГРАС» – нефтесервисный холдинг, и мы продолжаем активно развиваться и работать в нефтегазовой отрасли. Но нефтегазовая отрасль не обособлена. Существуют тренды, например, ESG, цифровизация. Существуют требования по безопасности труда и цифровой безопасности, по ресурсосбережению и охране окружающей среды. Мы не имеем права их игнорировать. Например, только в прошлом году экономия условного топлива в Холдинге превысила 8,5 тыс. тонн, экономия материальных и природных ресурсов составила 471 млн рублей, а затраты на экологическую безопасность – 217,5 млн рублей.

Мы работаем в соответствии с нашим стратегическим видением, концентрируемся на развитии ключевых направлений в области нефтегазового сервиса, на диверсификации бизнеса, расширении портфеля заказчиков и освоении перспективных рынков. Но и совокупность внешних факторов – трендов, требований, о которых я сказал, – оказывает определенное влияние на наше дальнейшее развитие.

Внешние изменения мотивируют нас меняться: находить и внедрять современные методы работы, смотреть на привычные вещи под новым углом, применять инструменты, которые позволяют быть быстрее и эффективнее.

– Каким вы видите «ТАГРАС» на горизонте 3–5 лет?

– «ТАГРАС» – высокоэффективный и интересный для нефтегазовых компаний Холдинг с видами нефтегазового сервиса и цифровых услуг, которые позволяют заказчикам получать определенный эффект.

Мы интересны заказчикам – с точки зрения нашей эффективности, наших возможностей, наших умений, наших знаний и нашего коллектива. Потому что коллектив – это главное.

(«По материалам сайта tagras.ru»)

Холдинг «ТАГРАС» опубликовал Годовой отчет-2021



«ТАГРАС» подвел производственные и финансовые итоги прошедшего года и опубликовал Годовой отчет-2021. Единый отчет включает данные об основных аспектах деятельности Холдинга и дивизионов в Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья, а также информацию о стратегии роста, цифровой трансформации, практике и результатах в области корпоративного управления, социальной ответственности, экологической и промышленной безопасности.

Выручка Холдинга за отчетный период превысила 77,4 млрд рублей, объем инвестиционной программы составил 7,1 млрд рублей. «ТАГРАС» системно наращивает результативность деятельности. По итогам отчетного года производительность труда в целом по



Холдингу увеличилась на 6,4% и составила 2,9 млн руб. на человека – это лучший показатель за последние пять лет.

Холдинг нацелен на дальнейшее повышение эффективности бизнес-процессов, системный контроль качества и сроков реализуемых проектов, поддержание высокого уровня промышленной и экологиче-

ской безопасности. В отчетном году объем целевых программ в области охраны труда превысил 452 млн рублей, в области экологической безопасности – 217,5 млн рублей. В приоритете – защита персонала от воздействия вредных производственных факторов, стремление исключить несчастные случаи и профессиональные заболева-

ния, рационально использовать ресурсы и оборудование по всей технологической цепочке производства и сервиса. Люди – ключевая ценность. В экономике Российской Федерации Холдинг создает около 26 тыс. рабочих мест. «ТАГРАС» нацелен на непрерывное профессиональное развитие сотрудников, создание эффективных и безопасных рабочих мест, поддержку работников и их семей, укрепление благоприятной социальной обстановки в регионах присутствия. В отчетном году Холдинг вновь подтвердил статус социально ответственного бизнеса. Объем налогов, сборов и платежей, перечисленных в бюджеты всех уровней, превысил 16,4 млрд рублей.

«ТАГРАС» реализовал намеченные программы по социальной поддержке и развитию кадрового потенциала, в полной мере выполнил заявленные обязательства коллективного договора перед всеми категориями работников – объем социальных программ превысил 943 млн рублей.

(«По материалам сайта tagras.ru»)



Генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов:

«2021 год для многих отраслей промышленности стал периодом восстановления после шока пандемии. Объемы добычи нефти увеличились незначительно. Рынок нефтегазового сервиса продемонстрировал умеренный рост, но пока не смог вернуться к докризисным уровням.

Холдинг эффективно отвечает на вызовы и в условиях крайне высокой неопределенности продолжает созидательное развитие, подтверждая статус ответственной и устойчивой многопрофильной нефтесервисной группы.

Мы полностью сохраняем инвестиционные и социальные программы, продолжаем реализовывать проекты цифровой трансформации. «ТАГРАС» работает в соответствии со стратегическим видением, концентрируется на развитии ключевых направлений в области нефтегазового сервиса, а также на диверсификации бизнеса, расширении портфеля заказчиков и освоении перспективных рынков».

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



АТЛАСОВА Алина Камилевна

1996 года рождения. Образование – незаконченное высшее, обучается в КНИТУ-КХТИ по специальности «Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий».

Общий трудовой стаж – 3 года. Имеет опыт работы на должности руководителя call-центра. Последнее место работы – руководитель call-центра ООО «ЗАС Корпсан».

В июне 2022 года назначена ведущим инженером службы развития персонала Управления по цифровой трансформации, развитию персонала и производственной системы ООО «Таграс-ТрансСервис».



ГАРЕЕВ Руслан Зайтунович

1976 года рождения. Образование – высшее, в 2010 году окончил Казанский государственный технологический университет по специальности «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

Общий трудовой стаж – 25 лет. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, водитель автомобиля, мастер-инструктор по вождению, инженер по навигации. Последнее место работы – ООО «ТрансСервис-Ленингорск», на должности – инженер 1 категории производственно-технической службы.

В мае 2022 года назначен на должность начальника производственно-технической службы ООО «ТрансСервис-Ленингорск».



КОЖЕВНИКОВА Екатерина Николаевна

1990 года рождения. Образование высшее, в 2012 году окончила Ка-

занский национальный Исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева – КАИ по специальности «Экономика и управление на предприятии машиностроения».

Общий трудовой стаж – 9 лет. Имеет опыт работы на должности заведующая салона, бухгалтер. Последнее место работы – ООО «Альпринт», на должности – бухгалтер.

В мае 2022 года назначена на должность экономиста 2 категории ООО «Таграс-ТрансСервис».



САДЫКОВА Виктория Рамилевна

1991 года рождения. Образование высшее, в 2013 году окончила Институт экономики, управления и права (г. Казань) по специальности «Юриспруденция».

Общий трудовой стаж – 7 лет. Имеет опыт работы на должности заведующая, менеджер по бронированию, менеджер по персоналу. Последнее место работы – ООО «Строительно-отделочная Компания», на должности – менеджер по персоналу.

В июне 2022 года назначена на должность инженера 1 категории ООО «ТехноТранс».



САЕТКУЛОВ Ильнур Гамилевич

1981 года рождения. Образование высшее, в 2010 году окончил Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Общий трудовой стаж – 17 лет. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, водитель автомобиля, контролер КТС. Последнее место работы – ООО «ГазпромТрансГаз-Казань», на должности – слесарь.

В июне 2022 года назначен на должность механика ООО «ТрансСервис-Азнакаево».



САФИУЛЛИН Альберт Ильдусович

1973 года рождения. Образование высшее, в 2009 году окончил КГТУ им. А. Н. Туполева по специальности «Маркетинг».

Общий трудовой стаж – 30 лет. Имеет опыт работы на должности слесаря по ремонту автомобилей, водитель автомобиля, инженер по комплектации, заведующий склада. Последнее место работы – «Татнефть-Транспортная логистика», на должности – специалист 2 категории.

В мае 2022 года назначен на должность инженера 1 категории производственно-технической службы ООО «ТрансСервис-Ленингорск».



СМИРНОВ Дмитрий Алексеевич

1990 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2010 году окончил Камский государственный автомеханический техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей».

Общий трудовой стаж – 11 лет. Имеет опыт работы на должности водителя, контролёр технического состояния автотранспортных средств. Последнее место работы – ООО «Делко», на должности – водитель.

В июне 2022 года назначен на должность механика АТЦ «ЕлховтрансСервис».



ФЕДОСЕЕВА Евгения Фидальевна

1987 года рождения. Образование высшее, в 2012 году окончила Челябинский государственный педагогический университет по специальности «Профессиональное обучение (информатика, вычислительная техника и компьютерные технологии)».

Общий трудовой стаж – 12 лет. Имеет опыт работы на должности учи-

тель технологии, системный администратор, программист информационно-аналитического отдела, диспетчер пожарной связи, инженер отделения профилактики пожаров, инженер по подготовке кадров. Последнее место работы – ЧОУ ДПО «Безопасность труда», на должности – инженер по подготовке кадров.

В мае 2022 года назначена на должность инженера 1 категории ООО «ТехноТранс».



ФИЛАРЕЕВА Татьяна Владимировна

1984 года рождения. Образование высшее, в 2007 году окончила Институт экономики, управления и права (г. Казань) по специальности «Юриспруденция».

Общий трудовой стаж – 15 лет. Имеет опыт работы на должности юрисконсульта, ведущий юрисконсульт, главный юрисконсульт, заместитель начальника отдела по работе с персоналом, начальник правового управления. Последнее место работы – ООО «Олимп», на должности – главный юрисконсульт.

В июне 2022 года назначена на должность юрисконсульта 1 категории ООО «Таграс-ТрансСервис».



ЮСУПОВ Ренат Ханафитдинович

1974 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2018 году окончил Альметьевский политехнический техникум по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Общий трудовой стаж – 25 лет. Имеет опыт работы на должности инженер-наладчик, механик, менеджер по продажам, начальник отдела продаж, заместитель директора по общим вопросам, директор. Последнее место работы – ООО «Луидор-Казань», на должности – менеджер по продажам.

В июне 2022 года назначен на должность механика АТЦ «Альметьевское УТТ-3».



■ Знай наших

О молодых и ответственных работниках ООО «ТрансСервисЕлабуга»

От молодых и заинтересованных в развитии работников напрямую зависит будущее любого предприятия. Ведь молодые — наиболее инициативны и динамичны, стремятся к дальнейшему развитию. В ООО «ТрансСервис Елабуга» одним из них является водитель **Рябов Эдуард Викторович**.

Родился Эдуард 25 декабря 1989 года в г. Елабуге. Трудную деятельность начал сразу после окончания Елабужского профессионального лицея №79 в июле 2008 года в должности тракториста ОАО «Елабугаагрохимсервис».

В декабре 2008 года пришел в ООО «ТрансСервисЕлабуга» на должность водителя 3 класса и с тех пор не покидал наше предприятие. Проявлял инициативу в повышении своей квалификации, прошел переподготовку на водителя категории D в 2012 году, также проходил аттестации по повышению классности, и с 2014 года является водителем автомобиля 1 класса. Неоднократно принимал участие в конкурсах профмастерства.

За время работы показал себя только с положительной стороны, никогда не отказывается от заявок, очень тщательно следит за состоянием вверенного ему автотранспорта.

Заказчики отзываются о нем как о вежливом и исполнительном водителе, на которого всегда можно положиться. Всю работу выполняет качественно и вовремя. Давая Эдуарду задание, можно не беспокоиться — все будет выполнено на 100%.

Эдуард Рябов — один из молодых и перспективных работников, благодаря которому предприятие активно развивается и движется к намеченной цели. Он является достойным примером для подражания и, конечно же, заслуживает внимания к своей персоне.

Алина СОЛОВЬЕВА,
распределитель работ
ООО «ТрансСервисЕлабуга»

■ Наши люди

За баранкой – всю жизнь!

В мае юбилейный день рождения отметил водитель **Фатхелзинанов Риф Рифгатович**. Молодому поколению иногда бывает сложно представить, что всю жизнь можно посвятить одной профессии. В ООО «ТрансСервисБавлы» Риф Рифгатович работает с 2005 года на автомобиле КАМАЗ-43118 гос № P501PE. В его обязанности входит обслуживание объектов ООО «МехСервис-НПО». Многолетняя работа без нарушений правил дорожного движения и дорожно-транспортных происшествий свидетельствуют о его профессионализме, ответственности при соблюдении тре-

бований безопасных условий труда.

За время работы Риф Рифгатович зарекомендовал себя всесторонне грамотным специалистом. За время эксплуатации у автомобиля не было крупных поломок. Ежемесячно выполняя коэффициент выхода техники на линию, он способствует выполнению производственного плана в целом по предприятию.

Риф Рифгатович принимает активное участие и в общественной жизни предприятия. Встречается с моло-

дыми водителями, проводит воспитательную работу, из своего опыта вносит предложения по улучшению работы автотранспорта. Пользуется заслуженным уважением и авторитетом в коллективе.

– Никогда у меня даже не возникало мысли о смене работы. Водитель – это моя профессия с которой иду по жизни. Я считаю, что любое дело надо делать со всей ответственностью, – делится Риф Рифгатович.

Елена ШАМСУАРОВА,
распределитель работ
ООО «ТрансСервисБавлы»



■ Полезная информация



Штрафы за вождение без прав хотят увеличить

Для водителей, севших за руль после лишения прав, хотят поднять штрафы и ввести уголовную ответственность. Такие нормы содержат законопроекты (№ 130391-8 и № 130415-8), который 10 июня рассмотрит Комитет Госдумы по государственному строительству и законодательству.

На протяжении последних пяти лет в России растут показатели аварийности по вине водителей, лишенных права управления транспортным средством, говорится в пояснительной записке к документу.

Так, в 2021 году в суды поступило 102 124 таких дела. При этом в 2020 году судами было рассмотрено более 91 тысячи подобных дел. А еще годом ранее – 72 тысячи.

Такие происшествия имеют высокую степень тяжести последствий: в них погибает каждый десятый пострадавший, а каждое девятое ДТП, связанное с выездом на полосу встречного движения, со-

вершено лицами, лишенными прав, отмечают авторы инициативы.

Внесенные законопроекты направлены на профилактику таких преступлений на дорогах и защиту жизни и здоровья граждан. Для этого предлагается увеличить штраф для водителей, севших за руль после лишения прав, — до 50–100 тысяч рублей. Кроме того, для лиц, которые, будучи лишены права управления и которые ранее уже дважды привлекались к административной ответственности по такой статье, законопроектом предлагается предусмотреть уголовную ответственность.

При этом в качестве возможной дополнительной меры в отношении злостных правонарушителей, привлекаемых к уголовной ответственности, предлагается установить возможность конфискации транспортного средства.

(Источник:
«Парламентская газета»)

■ Спорт

Соревнования по мини-футболу в зачет спартакиады



28 мая в поселке Джалиль состоялись соревнования по мини-футболу на первенство ООО «ТаграС-ТрансСервис».

В итоге жаркой бескомпромиссной борьбы определились призеры:

3 место заняла команда ООО «ТрансСервис-Нурлат»; 2 место – команда АТЦ «Альметьевское УТТ-3», и чемпионами стали АТЦ «Елхов-трансСервис».

Поздравляем всех победителей и желаем новых побед!

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 65-летием!

13.06 Венюков Юрий Михайлович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

28.06 Нигматуллин Анас Гаппасович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисБавлы»

С 60-летием!

02.06 Гарифуллин Ильдар Рузалинович, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

04.06 Фатыхов Хамит Талгатович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

06.06 Зайнулов Наиль Хуснулович, водитель-экспедитор 1 класса, ООО «ТехноТранс»

06.06 Иксанов Фарид Султанович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

06.06 Потрясов Александр Васильевич, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

08.06 Кудряшов Юрий Алексеевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

09.06 Гарайшин Илдар Наилович, руководитель службы охраны труда и безопасности движения ООО «ТаграС-ТрансСервис»

10.06 Шогин Владимир Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

14.06 Петухов Петр Владимирович, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

20.06 Хамзин Зуфар Закарович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

21.06 Каримов Наил Байрамбаевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

26.06 Ахметшин Ахьяр Мухтарович, водитель автомобиля, ООО «УТТ Бугульминское»

26.06 Филенкин Петр Николаевич, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

28.06 Сотников Сергей Петрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

29.06 Кашапов Фаниль Тагирович, водитель автомобиля ООО «ТрансСервисАзнакаево»

30.06 Ефимов Юрий Михайлович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

С 55-летием!

02.06 Карпов Андрей Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

04.06 Бикбов Равиль Вазиевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

06.06 Шарипов Рафис Салихович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТехноТранс»

08.06 Серов Александр Викторович, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «ТрансСервисУрал»

16.06 Хуснулгатин Табрис Гумирович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

17.06 Киричко Андрей Дмитриевич, водитель автомобиля, ООО «ТехноТранс»

18.06 Галиев Илфат Асгатович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

21.06 Мубараков Радик Анасович, слесарь по ремонту автомобилей, ЦРП ООО «ТаграС-ТрансСервис»

22.06 Мавлутбаев Рафис Анасович, водитель автомобиля, Автотранспортный цех «Нефтегазтранс»

30.06 Габдуллин Фаил Фаритович, водитель автомобиля 2 класса, Автотранспортный цех «ЕлховтрансСервис»

С 50-летием!

02.06 Каюмов Айрат Габдулхакович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

06.06 Макаров Сергей Николаевич, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисАзнакаево»

09.06 Зайдуллин Сергей Борисович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

09.06 Косоруков Игорь Алексеевич, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

11.06 Новикова Любовь Александровна, начальник службы развития персонала ООО «ТаграС-ТрансСервис»

12.06 Мухаметшин Ильдар Тагирзянович, водитель автомобиля 1 класса, Автотранспортный цех «Альметьевское УТТ-3»

13.06 Маскин Анатолий Иванович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «ТехноТранс»

16.06 Шулаев Дмитрий Викторович, машинист крана автомобильного, ООО «ТехноТранс»

28.06 Гиздатуллина Флеза Ильгизовна, оператор ЭВМ службы развития персонала ООО «ТаграС-ТрансСервис»



■ Уголок поэзии

Друзьям

Я благодарен жизни и судьбе
За ту дорогу, что иду я вместе
С хорошими и добрыми людьми,
Познавшими дружбу, ее честность.

Чем старше в жизни становлюсь,
Тем больше понимаю жизни смысл.
В беде друзья друг друга познают,
Не тот богат количеством их чисел.

Я многим в дружбе стал любим.
И появилось многих уважение.
И очень рад, что им я побратим
Взаимной дружбой и стремленьем.

Ведь жизнь не зря здесь сводит
нас.

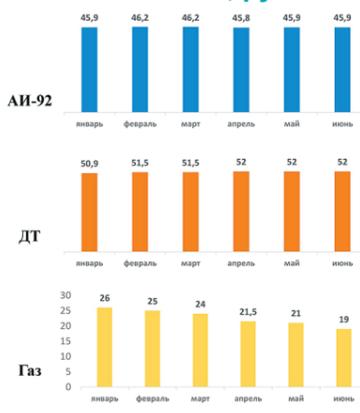
И в каждой дружбе есть история.
Друзья не продаются на заказ.
Их нужно заслужить в теории.

Тому я рад, кто знал меня
И с кем меня судьба сводила.
Вас не забыть мне никогда.
Я делал все, что было в силах.

Друзья мои, люблю я вас!
Уверен, что и вам не безразличен.
Достойны все вы лучших фраз,
Для вас я был немного поэтичен.

Александр АРЗАМАСЦЕВ,
водитель ООО «ТрансСервисНурлат»

Динамика изменения цен на топливо, руб.



■ Информация

Уважаемые работники!

С 1 мая 2022 года открылась на летний сезон база отдыха «Транспортник», где вы сможете отдохнуть со своим близкими в живописном месте Карабашского водохранилища.

База принимает гостей в выходные и будние дни (со вторника по пятницу).

На территории базы «Транспортник» имеются все условия для комфортного отдыха:

- ✓ 10 уютных вагонов-домиков для проживания отдыхающих;
- ✓ Здание столовой для организации питания;
- ✓ Охраняемая стоянка для транспортных средств;
- ✓ Открытые деревянные беседки;
- ✓ Отельный вагон-домик с душевыми кабинами;
- ✓ Площадки для игр в волейбол, футбол;
- ✓ Детская площадка;
- ✓ Отдельная зона барбекю;
- ✓ Место для ловли рыбы;
- ✓ Имеется спортивный инвентарь.

Заезды формируются по предварительным заявкам в профсоюзный комитет ООО «ТаграС-ТрансСервис» по номеру телефону:

(8553) 377-841.

У базы отдыха «Транспортник» есть свой Телеграм-канал, (<https://t.me/bazatransportnikkarabash>), где имеется вся необходимая информация.

Требуются водители категории В, С, Д, Е

Приведи друга и получи до 10000 руб.!

Внимание: АКЦИЯ!

тел. +7 917 858 00 00

ВНИМАНИЕ!

Если вы стали свидетелем каких-то противоправных действий, хищения или использования ресурсов предприятия в личных целях, позвоните по номеру **ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ 8(800)2343029** или в службу экономической безопасности **(8553) 377-859.**