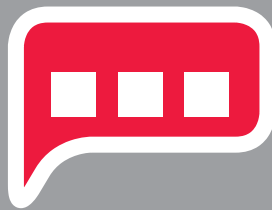


таграс 2017



Итоги работы Холдинга

ГODOVOЙ ОТЧЕТ



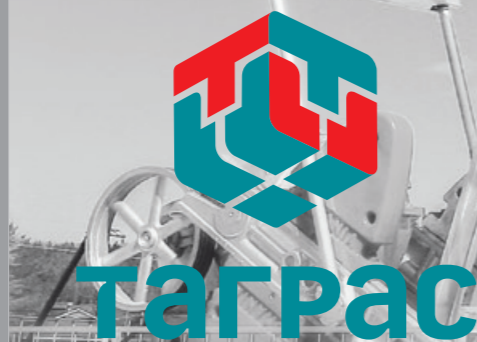
таграс

/ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ /

2017



Итоги работы Холдинга



4 Обращение генерального директора

7 О ХОЛДИНГЕ

9 Корпоративные инициативы
10 Структура Холдинга
12 География деятельности

15 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

16 Система управления
17 Руководство Холдинга
18 Руководители дивизионов
20 Инвестиционная политика
21 Финансовая политика
22 Информационная политика
23 Политика в области качества
24 Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
26 Ресурсосбережение
27 Повышение производительности труда

29 ТРЕНДЫ 2017

30 Стратегия Холдинга
32 Коммуникационная деятельность

37 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

38 Объемы работ Холдинга
39 Объемы работ по заказчикам
40 Признание заслуг
42 Дивизион «ТНГ-Групп»
44 Дивизион «Татбурнефть»
46 Дивизион «Таграс-РемСервис»
48 Дивизион «ТМС групп»
50 Дивизион «Система-Сервис»
52 Дивизион «Таграс-ЭнергоСервис»
54 Дивизион «Татинтек»
56 Дивизион «Татспецтранспорт»
58 Дивизион «Таграс-ТрансСервис»
60 Дивизион «Таграс-Нефтегазстрой»
62 Дивизион «Татнефтедор»

65 ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

66 Актив
67 Пассив
68 Показатели совокупной прибыли

70 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

76 Заявление о прогнозах



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Ганиев Гали Газизович
Генеральный директор
Холдинга «ТАГРАС»

НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ СПОСОБНЫ РЕАЛИЗОВАТЬ ПРОЕКТЫ
РАЗЛИЧНОЙ СЛОЖНОСТИ «ПОД КЛЮЧ» – ОТ ИДЕИ И ДО
ВНЕДРЕНИЯ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ – НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ НЕФТЯНЫХ
КОМПАНИЙ, НО И В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2017 год стал очередным годом устойчивого развития нашего Холдинга и укрепления его позиции на российском рынке. Несмотря на непростые экономические условия, сложившиеся в последние годы, нам удалось удерживать статус стабильного, эффективно работающего предприятия, крупнейшего налогоплательщика в Республике Татарстан.

Наши преимущества – это развитая производственная база, высокие компетенции и инновационные технологические решения в области геологоразведки, бурения, ремонта скважин, интенсификации добычи нефти, капитального ремонта и строительства, дорожного строительства, транспортного обеспечения, энергетики, информационных коммуникаций. Холдинг объединяет более 80 предприятий, которые реализуют свыше 1300 видов услуг и продукции. Наши заказ-

чики – «Татнефть», «Роснефть», «Газпром», «Лукойл», «Газпромнефть», «Сургутнефтегаз», средние и малые нефтяные компании, предприятия других отраслей промышленности.

В минувшем году мы достигли значимых производственных результатов, полностью выполнив свои обязательства перед клиентами. Объем выручки составил порядка 94 млрд рублей, налоговые выплаты в бюджет Татарстана – 5 млрд рублей. Мы продолжаем повышать эффективность бизнес-процессов и снижать себестоимость производства, чтобы удерживать устойчивые позиции на рынке и сохранять ключевые конкурентные направления бизнеса. Свыше 5 млрд рублей мы инвестировали в развитие и модернизацию инфраструктуры и приобретение современного оборудования.

Большинство контрактов с нами заключаются на тендерной основе. Мы проходим конкурсные процедуры наряду с другими нефтесервисными компаниями и выигрываем там, где у нас есть преимущества в качестве и стоимости предоставляемых услуг. Работая с заказчиками, мы всегда стремимся оптимизировать затраты и достичь оптимальной для обеих сторон эффективности, обеспечить необходимый уровень рентабельности проектов.

Наши предприятия находятся в состоянии непрерывного роста, осваивая новые технологии и внедряя современные стандарты управления и производства. Наша задача – не только наращивать клиентскую базу, но и расширять перечень услуг, пробовать себя в новых рыночных нишах. На российском рынке сервисных услуг растет внутренний спрос, и мы должны исполь-

зовать этот тренд, создавая новые производства, продукты, реализуя новые востребованные проекты. Высокий уровень организации управления в дивизионах ежегодно отмечается победами в республиканских и российских конкурсах. 2017 год принес нам ряд новых наград, и в первую очередь, это заслуга наших сотрудников. Я хочу поблагодарить всех за качественную и эффективную работу.

В 2018 году мы продолжим реализацию стратегий развития дивизионов с ориентацией на стратегические инициативы заказчиков. Нам предстоит сложные и одновременно интересные задачи, работа над которыми обеспечит непрерывное развитие и новые результаты.



**МЫ ОРИЕНТИРОВАНЫ
НА КЛЮЧЕВЫЕ
ФАКТОРЫ УСПЕХА:
БЫТЬ КОНКУРЕНТНЫМИ,
РЫНОЧНЫМИ И ПО ЦЕНЕ,
И ПО КАЧЕСТВУ
ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ,
И ПО ТЕХНОЛОГИЧНОСТИ**

таграс / ГОДОВОЙ ОТЧЕТ / 2017



Итоги работы Холдинга



таграс

О ХОЛДИНГЕ



О ХОЛДИНГЕ

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» – РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ, КОТОРАЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС НЕФТЕСЕРВИСНЫХ УСЛУГ ПО ОБУСТРОЙСТВУ И РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Высокий уровень производственной и материально-технической базы, высококвалифицированный персонал, используемые технологии проектного управления позволяют нашим предприятиям качественно и в срок выполнять проекты любого уровня сложности.

Холдинг объединяет 11 дивизионов с общей численностью более 80 предприятий, на которых трудятся свыше 38 тысяч человек. Это полноценный производственный кластер с отлаженным процессным управлением

и интегрированным подходом к ведению сервисных контрактов. Еще одно важное преимущество Холдинга – многолетний опыт работы, в том числе на месторождениях трудноизвлекаемой и сверхвязкой нефти. Все это позволяет нам выполнять масштабные и сложные задачи, достигая высоких результатов.

МИССИЯ

Укрепление отраслевых позиций в статусе одного из крупнейших отечественных нефтесервисных холдингов и активного участника создания и развития инфраструктуры российской нефтяной и газовой промышленности.

Обеспечение поступательного развития, финансовой стабильности и экономической устойчивости всех предприятий Холдинга на основе применения:

- высокоэффективных технологий и техники;
- передового профессионального опыта и высокого уровня компетенций;
- высоких стандартов корпоративного управления;
- инновационных методов организации и управления производством.

КОРПОРАТИВНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

КАЧЕСТВЕННАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БАЗА

Холдинг обладает качественными производственными и технологическими активами для оказания полного комплекса нефтесервисных услуг. Мы осуществляем разработку и обустройство нефтегазовых месторождений «под ключ», формирование соответствующей инфраструктуры производственных и социальных объектов.

ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ПОЗИЦИЙ

Холдинг укрепляет позиции одного из лидеров отрасли по объемам и качеству поставок нефтесервисных услуг и передовых сертифицированных технологий. Мы формируем долгосрочный потенциал роста вовлеченности в перспективные и емкие проекты по освоению месторождений как в Российской Федерации, так и на внешних территориях. Мы используем имеющиеся мощности и эффективно инвестируем в модернизацию материально-технической базы, разработку новых технологий, профессиональное развитие персонала.

ВЫСОКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Холдинг ответственно выполняет свои обязательства, действуя по принципу открытости и прозрачности. Мы обеспечиваем максимальную эффективность реализуемых проектов за счет качественного взаимодействия с партнерами и заказчиками и максимальной вовлеченности работников в бизнес-процессы. Наши проектные и технологические решения обеспечивают высокое качество и соблюдение сроков сервисных контрактов, оптимальную себестоимость работ и контроль затрат заказчика, рентабельность нефтегазодобычи и энергоэффективность всех производственных процессов.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Холдинг реализует принципы рационального и ответственного недропользования, бережного отношения к экосистеме и снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. На наших предприятиях внедрены системы менеджмента по экологической и промышленной безопасности, охране труда, ориентированные на международные стандарты. Каждый наш проект соответствует требованиям заказчика к экологической и промышленной безопасности.

СТРУКТУРА ХОЛДИНГА



11

ДИВИЗИОНОВ

«ТНГ-ГРУПП»



- Геофизический сервис

«ТАТБУРНЕФТЬ»



- Буровой сервис

«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»



- Сервис по ремонту скважин и ПНП

«ТАТИНТЕК»



- Комплексный IT-сервис

«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»



- Специализированный транспортный сервис

«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»



- Грузопассажирский сервис

«ТМС ГРУПП»



- Механический сервис

«СИСТЕМА-СЕРВИС»



- Нефтепромысловый сервис

«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»



- Энергетический сервис

«ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»



- Строительный сервис

«ТАТНЕФТЕДОР»



- Дорожный сервис

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Территория реализации наших проектов ежегодно расширяется, в соответствии со стратегическими задачами Холдинга. Исторически основные объемы деятельности наших предприятий были сосредоточены на объектах компании «Татнефть» в Республике Татарстан, но мы с каждым годом увеличиваем долю сторонних заказчиков наших услуг. В 2017 году она выросла до 43% (в 2016 году было 36%). Работа дивизионов Холдинга в минувшем году была сосредоточена и на территории Российской Федерации, и в странах ближнего зарубежья.



17

регионов присутствия

У нас есть опыт реализации зарубежных проектов: на Ближнем Востоке, в Африке, Северной и Южной Америке, в Индии и Турции, Вьетнаме и Афганистане.

Развитые производственные мощности, высокие компетенции, современные технологичные решения и эффективно выстроенное управление позволяют нам выполнять работы любой сложности, в любых регионах мира и при любых климатических условиях.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

- Строительство скважин, в т.ч. малого диаметра, проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП), услуги бурового сервиса.
- Поставка трубной продукции, ремонт нефтепромыслового (НПО) и глубинно-насосного оборудования (ГНО).
- Грузовые и вахтовые перевозки, услуги спецтранспорта и др.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

- Строительство скважин, трубопроводов, нефтесборных пунктов, обустройство нефтяных месторождений.
- Проведение операций по ГРП, строительство скважин малого диаметра, текущий и капитальный ремонт скважин.
- Ремонт глубинно-насосного оборудования.
- Оказание услуг по автоматизации и метрологии и др.

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

- Геофизические работы и услуги, строительство и ремонт скважин, буровой сервис.
- Ремонт бурового оборудования, поставка продукции.
- Вахтовые перевозки и услуги спецтранспорта.
- Техническая поддержка автоматизированной системы оперативного диспетчерского управления нефтедобычей и др.

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА

- Проведение операций по ГРП, оказание комплекса услуг по выполнению скважинных технологических операций с применением установок гибких НКТ (Колтюбинг).
- Аренда нефтепромыслового оборудования.
- Обслуживание скважин с УЭПН, капитальный ремонт ПЭД, поставка кабельной продукции и др.

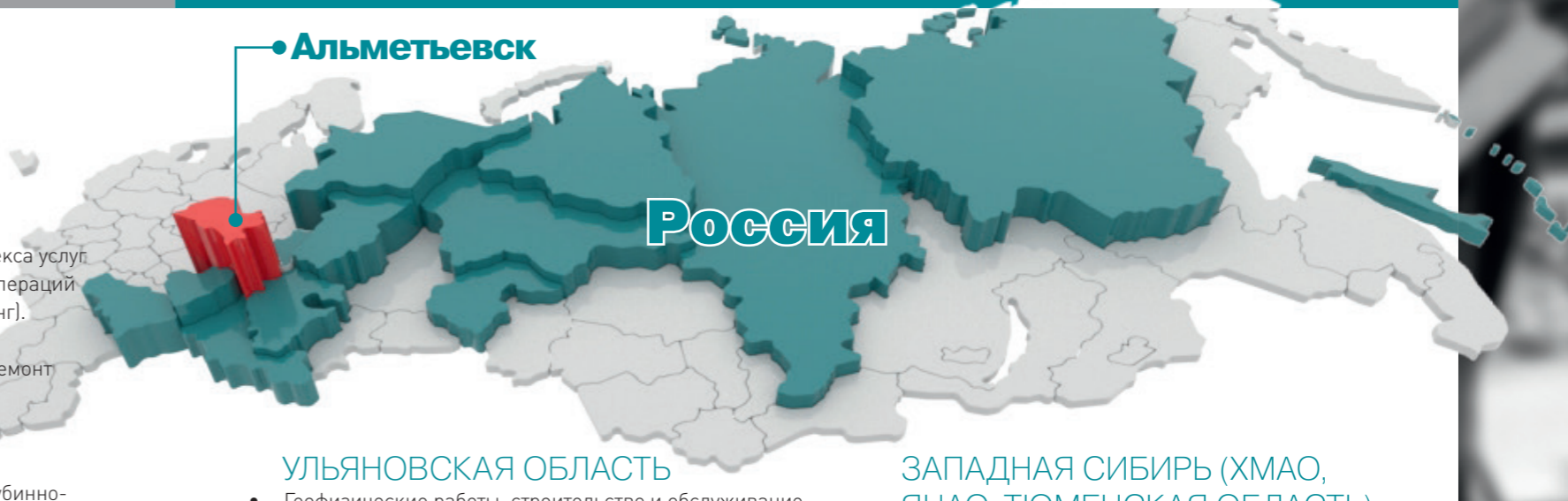
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- Поставка НКТ, аренда нефтепромыслового и глубинно-насосного оборудования.
- Строительно-монтажные работы на электроэнергетических объектах.
- Строительство скважин и буровой сервис, поставка оборудования и др.

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

- Реконструкция магистральных нефтепроводов и нефтеперекачивающих станций.
- Обслуживание скважин с УЭПН, буровой сервис, поставка кабельной и трубной продукции.
- Вахтовые перевозки, услуги спецтранспорта и др.

Альметьевск



УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

- Геофизические работы, строительство и обслуживание скважин.
- Ремонт ГНО, поставка устьевого арматуры.
- Услуги спецтранспорта и др.

РЕСПУБЛИКА КОМИ, НЕНЕЦКИЙ АО

- Ремонт бурового оборудования, поставка металлоконструкций, ФСС.
- Проведение операций по ГРП, капитальный ремонт ПЭД, буровой сервис.
- Поставка, проведение и пусконаладка временных средств автоматизации.

АКВАТОРИЯ КАРСКОГО МОРЯ

- Проведение сейсморазведочных работ на шельфе.

ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ (ХМАО, ЯНАО, ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ)

- Поставка ФСС, обсадных труб, ремонт бурового оборудования, поставка линии по ремонту ГНО.
- Поставка котельной, строительно-монтажные работы.
- Поставка средств автоматизации и др.

ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ, ДАЛЬНИЙ ВОСТОК

- Ремонт глубинно-насосного оборудования, поставка трубной продукции.
- Геофизические работы и услуги, буровой сервис.
- Поставка и ремонт оборудования средств автоматизации.

таграс
/ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ /
2017



Итоги работы Холдинга



таграс

**КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Холдингом осуществляет генеральный директор – главное должностное исполнительное лицо. Полномочия по обеспечению деятельности Холдинга распределены между заместителями генерального

директора, которые осуществляют общее руководство по направлениям деятельности, формируют цели для дивизионов и контролируют их достижение.

РУКОВОДСТВО ХОЛДИНГА

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ВКЛЮЧАЕТ:

- формирование общей стратегии развития Холдинга;
- планирование основных показателей деятельности по дивизионам;
- распределение общих финансовых ресурсов;
- стандартизацию процессов управления в Холдинге;
- внедрение передовых методов производства и управления, повышение производительности труда;
- координацию деятельности предприятий Холдинга;
- разработку и внедрение системы контроля исполнения ключевых и текущих показателей;
- кадровую политику и систему мотивации топ-менеджеров;
- совершенствование организационной структуры Холдинга.

КОЛЛЕГИАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ
 ХОЛДИНГОМ ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВЛЕНИЕ,
 ВОЗГЛАВЛЯЕМОЕ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ

**ГАНИЕВ
 Гали
 Газизович**

Генеральный директор
 Председатель Правления



**МАННАПОВ
 Ильдар
 Камилевич**

Первый заместитель
 генерального директора
 по организации
 и развитию производства
 Член Правления



**СЕРГЕЕВ
 Сергей
 Владимирович**

Заместитель
 генерального директора
 по экономике и финансам
 Член Правления



**КИРДИН
 Дмитрий
 Александрович**

Главный бухгалтер
 Член Правления



РУКОВОДИТЕЛИ ДИВИЗИОНОВ

«ТНГ-ГРУПП»

ШАРИПОВ
Ян
Галимович

Член Правления
Генеральный директор



«ТАТБУРНЕФТЬ»

НАЗИПОВ
Ленар
Лимович

Член Правления
Директор



«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

ГОРЛАНОВ
Артем
Николаевич

Член Правления
Директор



«ТАТИНТЕК»

АХМЕТЗЯНОВ
Рустам
Расимович

Член Правления
Директор



«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

ЗАКИРОВ
Айрат
Фикусович

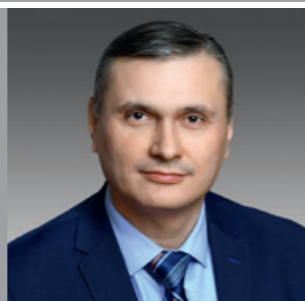
Член Правления
Директор



«ТМС ГРУПП»

ЯРУЛЛИН
Анвар
Габдулмазитович

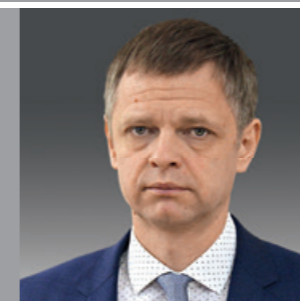
Член Правления
Директор



«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

ЧЕРНЫШЕВ
Владимир
Анатолевич

Член Правления
Директор



«ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

СЫРАЕВ
Руслан
Сулейманович

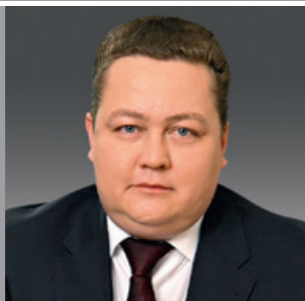
Член Правления
Директор



«СИСТЕМА-СЕРВИС»

МУХАМАДЕЕВ
Ильдар
Рустамович

Член Правления
Директор



«ТАТНЕФТЕДОР»

ГАРИФУЛЛИН
Рустем
Габдулбариевич

Член Правления
Директор



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ПРИОРИТЕТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение максимальной эффективности инвестиций и повышение доходности по всем направлениям деятельности Холдинга.
- Повышение конкурентоспособности каждого дивизиона.
- Обеспечение производственного потенциала на основе высокотехнологичного оборудования и прогрессивных технологий.
- Укрепление портфеля профильных активов.

Основа инвестиционной политики Холдинга – утвержденная Концепция формирования инвестиционных программ дивизионов, которая соответствует стратегическим приоритетам развития Холдинга. В условиях нестабильной экономики мы взвешенно корректируем инвестиционные программы, проводя непрерывный мониторинг проектов и оценивая их приоритетность и эффективность.

Формирование инвестиционной стратегии и инвестиционной политики, а также контроль инвестиционных проектов Холдинга обеспечивает постоянно действующий коллегиальный орган – Инвестиционный Комитет под председательством генерального директора Холдинга.

В целях обеспечения высокого качества и поддержания уровня рентабельности нефтесервисных услуг Холдинг проводит обновление своих производственных фондов, снижает долю арендуемых активов, обеспечивает оптимизацию производственных баз. За период 2006-2017 гг. общий объем средств, направленных на формирование материальной базы, в целом по Холдингу составил более 95 млрд рублей. Основные инвестиции направлялись на укрепление производственного потенциала дивизионов и вовлечение в производственные процессы передового высокотехнологичного оборудования и инновационных технологий.


 2006

Основные средства арендуемые	49%
Основные средства в лизинге	34%
Основные средства на балансе предприятий Холдинга	17%

2017

Основные средства на балансе предприятий Холдинга	89%
Основные средства арендуемые	10%
Основные средства в лизинге	1%

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

ПРИОРИТЕТЫ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение надежных источников финансирования с минимальными издержками.
- Максимально эффективное использование оборотного капитала.
- Оптимизация затрат и создание финансовых резервов согласно корпоративной системе нормирования оборотных средств.

Корпоративная финансовая политика основывается на задачах стратегического развития Холдинга. Она определяет порядок финансирования производственной, инвестиционной, социальной деятельности Холдинга и систему контроля эффективности использования финансовых ресурсов и рисков, способных повлиять на финансовые результаты.

Финансовое положение Холдинга позволяет оперативно реагировать на изменения конъюнктуры рынка. Мы осуществляем постоянный мониторинг и анализ финансовых рынков в целях привлечения необходимого финансирования на приемлемых условиях, что учитывается при формировании инвестиционной программы.

Ключевые задачи корпоративного финансово-экономического планирования – определение целевых значений по направлениям деятельности Холдинга и контроль их исполнения. Оперативное управление финансовыми результатами обеспечивается центрами финансовой ответственности на уровне дивизионов. Выстроенная корпоративная система привлечения и перераспределения денежных ресурсов, своевременного обеспечения платежей управляемых обществ и контроля финансовой дисциплины направлена на устойчивое развитие Холдинга.

Финансово-экономическая деятельность дивизионов Холдинга осуществляется на единой корпоративной информационной платформе в соответствии с внутренними стандартами и регламентами. Для оценки финансовой деятельности предприятий регулярно проводится контроль исполнения корпоративных стандартов и используется внутренний бенчмаркинг.

В Холдинге сформирован порядок работы с дебиторской и кредиторской задолженностью, включающий их мониторинг.

С целью получения наиболее выгодных условий использования банковских продуктов для Холдинга выстроена система взаимодействия с банковскими структурами по всем направлениям ведения финансово-хозяйственной деятельности. Также совместно с банками-партнерами внедрен и активно используется инструмент cash-rooing в части краткосрочного размещения свободных денежных средств.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Холдинг «ТАГРАС» рассматривает обмен информацией со всеми заинтересованными сторонами как одно из важнейших условий взаимовыгодного сотрудничества, своего успешного развития и укрепления отечественной нефтяной отрасли в целом.

Приоритет информационной деятельности Холдинга - открытость и прозрачность по всем существенным аспектам, касающимся видов и качества предоставляемых услуг и продуктов, технологических возможностей, промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья, социальной ответственности и другим значимым вопросам, связанным с деятельностью Холдинга и его дивизионов.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ХОЛДИНГА:

- Соблюдение правовых и этических норм в осуществлении информационной деятельности.
- Объективность, достоверность, своевременность и полнота предоставляемой информации.
- Поддержание разумного баланса между открытостью и соблюдением коммерческих интересов Холдинга.
- Обеспечение защиты информации, относящейся к коммерческой тайне, конфиденциальной и служебной информации, включая информацию, получаемую непосредственно от заказчика или в процессе выполняемых работ.
- Взаимодействие по вопросам отраслевого развития, разработки и внедрения инновационных технологий и технологических решений.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Основополагающий принцип Холдинга «ТАГРАС» – удовлетворенность потребителей за счет постоянного улучшения качества услуг и продукции.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

- Постоянно улучшать качество услуг и продукции, следуя требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001.
- Управлять процессами в организациях на основе документированных стандартов.
- Гарантировать соответствие параметров услуг и продукции требованиям потребителей, техническим характеристикам и нормативным требованиям.
- Поддерживать долгосрочные отношения с поставщиками.
- Поддерживать в организациях устойчивый психологический климат, дающий возможность каждому члену коллектива решать проблемы качества на основе квалификации, опыта, инициативы и понимания целей Холдинга.

ПУТИ РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ И ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ:

- Обеспечить приоритетность проблем качества.
- Систематически изучать потребности потребителей, анализировать предъявленные ими требования к продукции и услугам.
- Своевременно и тщательно контролировать исполнение принимаемых решений, результативность мероприятий и действий.
- Строить взаимовыгодные отношения с поставщиками оборудования, материалов и комплектующих.
- Доводить до сведения персонала требования потребителей, вовлекать их в решение проблем качества.
- Максимально мобилизовать творческий потенциал сотрудников Холдинга, стимулировать их инициативу, всячески способствовать их профессиональному самоутверждению.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ:

- Лидирующая роль руководителей всех уровней Холдинга в вопросах обеспечения безопасных условий труда.
- Приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности при осуществлении всех видов деятельности.
- Соблюдение конституционных прав человека на безопасные условия труда, охрану здоровья, благоприятную окружающую среду и качественные условия жизнедеятельности.
- Приоритет промышленной и экологической безопасности производства как составной части национальной безопасности.
- Приоритет сохранения естественных экологических систем, природных ландшафтов и природных комплексов.
- Приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных последствий.

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ ЦЕЛИ:

- Формирование у сотрудников Холдинга устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.
- Развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности сотрудников Холдинга за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.
- В отношении всех сотрудников, подрядчиков и других лиц, связанных с деятельностью Холдинга, устанавливать ответственность и подотчетность за безопасное проведение работ на производственных объектах.
- Создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, согласно принципу приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.
- Рациональное использование природных ресурсов, вовлекаемых в производство предприятиями Холдинга, сохранение благоприятной окружающей среды, биологического разнообразия и бережное отношение к природным ресурсам в регионах деятельности предприятий Холдинга для нынешнего и будущих поколений.
- Повышение уровня промышленной и экологической безопасности и снижение (минимизация) рисков аварий.
- Совершенствование процедур обеспечивающих постоянный мониторинг, выявление и решение наиболее важных задач промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда, предупреждения чрезвычайных ситуаций на предприятиях Холдинга.
- Создание и поддержание результативной и соответствующей требованиям международных стандартов системы управления в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, обеспечивающий регулярное планирование и решение важнейших задач промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, возникающих перед Холдингом.

ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- Обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества.
- Требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах предприятий Холдинга, соблюдения законодательства, стандартов и норм в области охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Постоянно повышать уровень знаний, компетентности и осведомленности работников по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды посредством различных форм обучения и наставничества.
- Проводить постоянную работу по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости среди сотрудников Холдинга и персонала подрядных организаций.
- Обеспечивать идентификацию и оценку производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков на всех стадиях жизненного цикла производственных и хозяйственных объектов Холдинга, формировать мероприятия по снижению или предотвращению данных факторов рисков.
- Планировать и реализовывать производственную деятельность с учетом законодательных и корпоративных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- Выполнять мероприятия по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – снижать (минимизировать) их последствия.
- Выполнять мероприятия по предупреждению загрязнений окружающей среды, снижению и предотвращению негативных воздействий на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты Всемирного природного наследия, защита и сохранение которых имеет особое значение.
- Повышать энергоэффективность производственных процессов, обеспечивать рациональный подход к использованию природных ресурсов и сокращению выбросов парниковых газов.
- Внедрять современные технологии и оборудование для снижения негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников Холдинга.
- Обеспечивать вовлеченность сотрудников Холдинга в повышение эффективности интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, проводить обучение и повышение квалификации сотрудников в данной области.
- Совершенствовать корпоративные регламенты в области управления производственными процессами, охраны окружающей среды и обеспечения экологической и производственной безопасности.
- Взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами (общественностью, органами законодательной и исполнительной власти, научными организациями и др.) по вопросам обеспечения промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда и окружающей среды.

РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ



2017 РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ «РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ»

Экономия тонн условного топлива: **8793,9 Т.У.Т**

Экономия материальных и природных ресурсов: **665 МЛН РУБ.**

Холдинг на регулярной основе реализует политику энергосбережения, главная цель которой – снижение потребления энергоресурсов за счет их рационального использования и повышения энергетической эффективности производственных и технологических процессов. Мы экономим энергетические ресурсы в рамках всей технологической цепочки производства продукции, а также при оказании услуг и разработке новых продуктов и видов деятельности.

Мы постоянно проводим работы по обучению персонала, подготовке методического и производственно-технического обеспечения, разрабатываем целевые программные действия по формированию резервов экономии ресурсов, включая энергосбережение и использование энергии из возобновляемых источников. Еще одна из наших задач – поэтапное снижение абсолютного потребления топливно-энергетических ресурсов.

Цели программы ресурсосбережения Холдинга «ТАГРАС» соответствуют требованиям Федерального закона об энергосбережении, а также Государственной программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Для всех дивизионов Холдинга определены приоритетные направления повышения энергетической эффективности, сформирована многоуровневая система индикаторов для анализа и мониторинга процесса энергопотребления. Приоритет отдается мероприятиям с наименьшими затратами, а также новым направлениям в области энергосбережения и экономии материальных, природных и трудовых ресурсов.

В результате реализации мероприятий по ресурсо- и энергосбережению в 2017 году было сэкономлено 8793,9 тонны условного топлива. В целом экономия материальных и природных ресурсов составила 665 млн рублей.

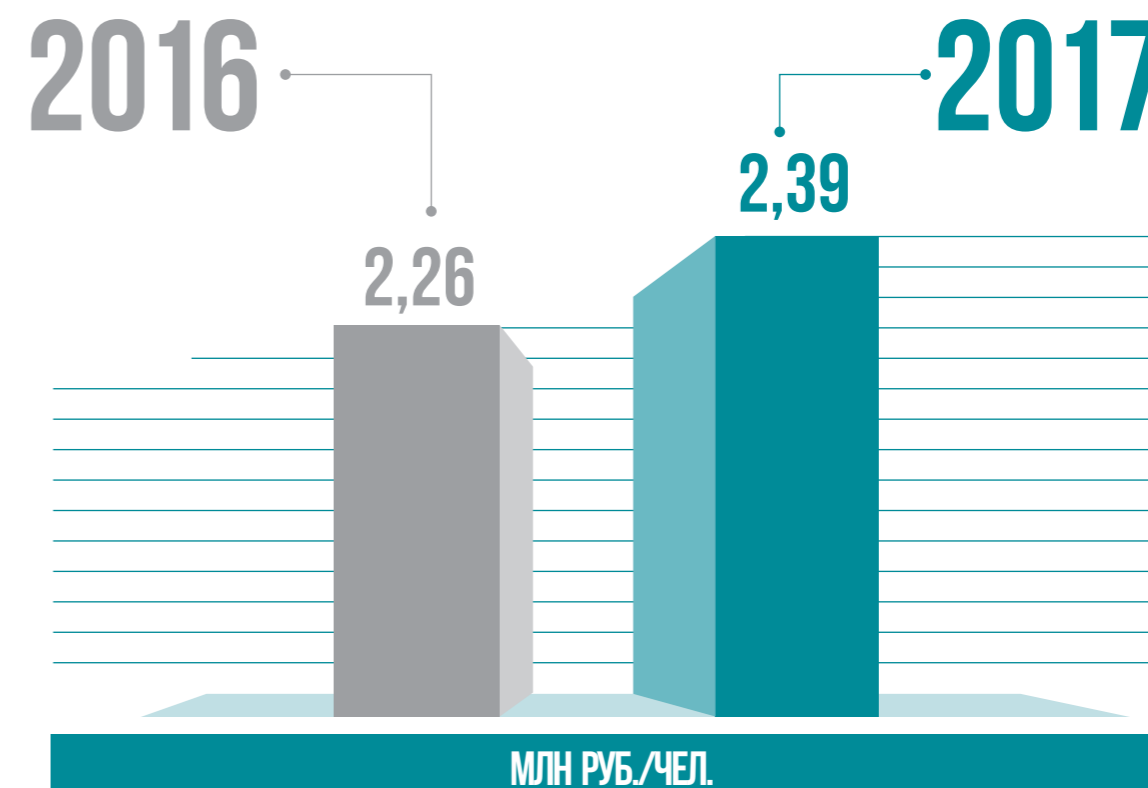
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Рост производительности труда – залог повышения конкурентоспособности компании и устойчивого развития на рынке.

С 2011 по 2016 годы действовала «Программа повышения производительности труда», в результате ее реализации рост производительности за пять лет составил 24%.

С 2017 года в Холдинге принята обновленная «Программа повышения производительности труда», предусматривающая ежегодное увеличение этого показателя.

По итогам 2017 года в целом по Холдингу целевой показатель производительности труда достигнут и составил 2,39 млн руб./чел., что на 5,6% выше уровня 2016 года.



таграс / ГОДОВОЙ ОТЧЕТ / 2017



Итоги работы Холдинга



таграс

ТРЕНДЫ 2017



СТРАТЕГИЯ ХОЛДИНГА

В 2017 ГОДУ БЫЛА РАЗВЕРНУТА РАБОТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ ДОЛГОСРОЧНЫХ ЦЕЛЕЙ И ПРОГРАММ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ДИВИЗИОНОВ.

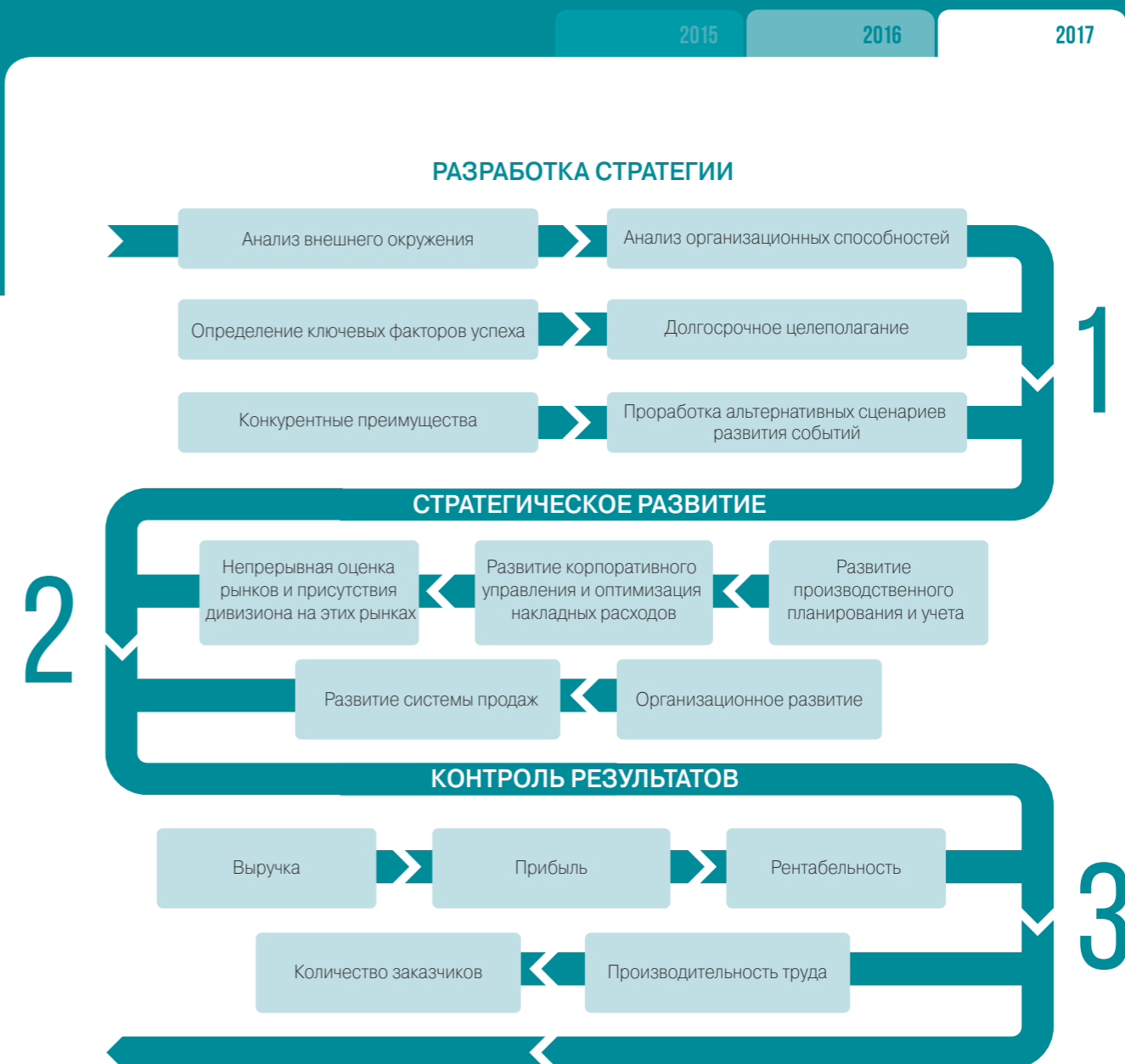
По результатам проведенной объединенной стратегической сессии в дивизионах были сформированы команды из высшего руководства и ведущих специалистов и проведены внутренние сессии по разработке стратегий.

В ходе работы команды организовали оценку ресурсов своих дивизионов, сильных и слабых сторон, анализ рынков и перспектив работы на них, оценку конкурентов.

В результате сформировались основные направления и конкретные мероприятия по развитию продаж, производственного планирования и учета, управления закупками, оптимизации административных процессов.

Процесс достижения принятых стратегических целей находится под регулярным контролем и анализируется, а сама стратегия периодически пересматривается с учетом актуальных вызовов времени, новых перспектив и действующих условий.

НА ОСНОВАНИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ДИВИЗИОНОВ ЗАФИКСИРОВАНЫ ОЦИФРОВАННЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА ПЕРИОД ДО 2022 ГОДА ПО КЛЮЧЕВЫМ ФАКТОРАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: ВЫРУЧКЕ, ПРИБЫЛИ, РЕНТАБЕЛЬНОСТИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.



КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2017 ГОДУ БЫЛА ПРОВЕДЕНА РАБОТА ПО РАЗВИТИЮ КОММУНИКАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА. ДЛЯ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ КОМПЛЕКСНЫХ НЕФТЕСЕРВИСНЫХ УСЛУГ И ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ НА ВНЕШНЕМ РЫНКЕ МЫ ОБНОВИЛИ ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ХОЛДИНГА, ВВЕЛИ ЕДИНЫЙ НОМЕР ОБРАТНОЙ СВЯЗИ И СОЗДАЛИ СОВРЕМЕННЫЙ КОЛЛ-ЦЕНТР, УСИЛИЛИ КОММУНИКАЦИИ С ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ.



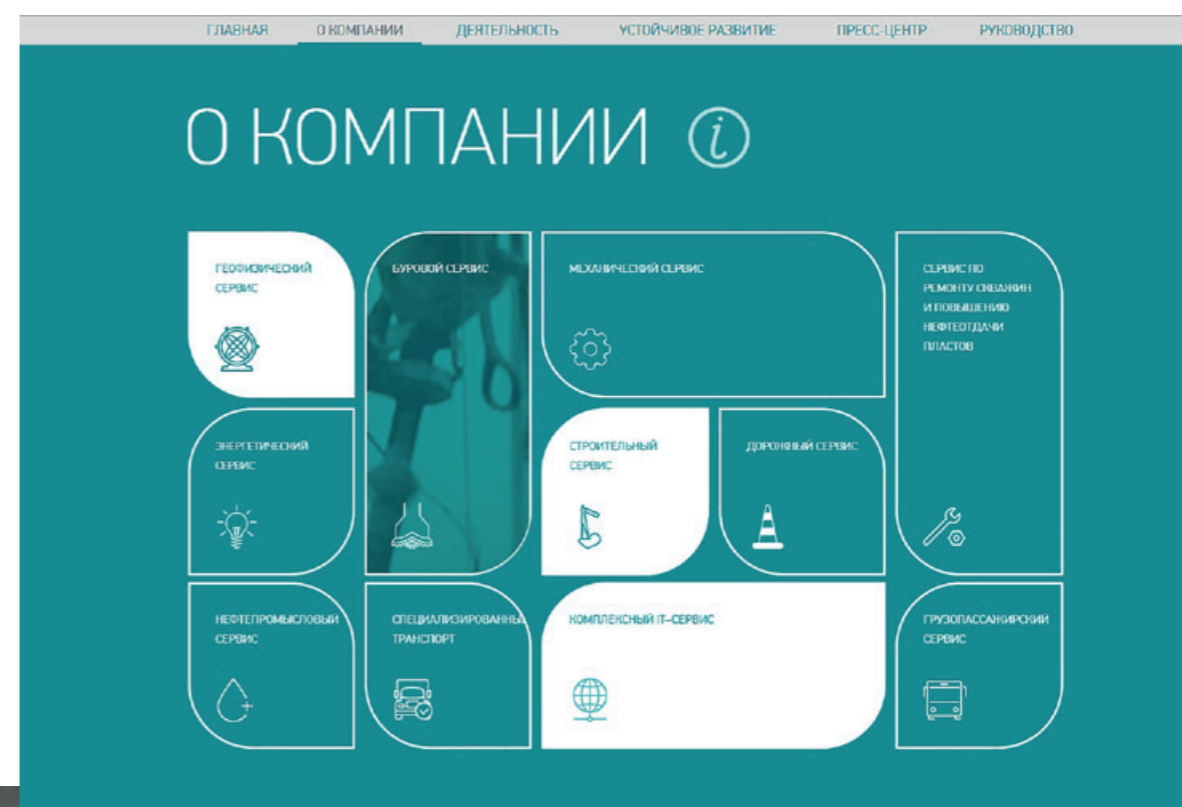
WWW.TAGRAS.RU

Обновленный сайт www.tagras.ru создан на современной технологической платформе. Адаптивная верстка позволяет комфортно пользоваться сайтом на любых устройствах — стационарных компьютерах, ноутбуках, планшетах, мобильных телефонах. Современный функциональный дизайн поддерживает корпоративную стилистику Холдинга. Удобная навигация, большие картинки, интуитивно понятный интерфейс обеспечивают пользователю комфортное пользование сайтом, быстрое нахождение нужной информации.

ОБНОВЛЕННЫЙ САЙТ ХОЛДИНГА СОДЕРЖИТ:

- актуальную информацию о деятельности, опыте работ и технической оснащенности дивизионов;
- сведения о миссии, стратегических инициативах и принципах корпоративного управления Холдинга;
- переход на торгово-закупочные площадки;
- информацию о географии производственной деятельности дивизионов;
- новостную ленту, рассказывающую о значимых событиях в деятельности Холдинга.

Удобная навигация и SEO-оптимизированный контент позволяют привлечь целевую аудиторию и эффективно реализовать маркетинговую функцию сайта.



КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Для расширения возможностей внешних коммуникаций в Холдинге открыт колл-центр с единым телефонным номером. «Горячая линия» – основа маркетинговой политики любого современного предприятия, она позволяет обеспечивать высокое качество взаимодействия с действующими и потенциальными клиентами.

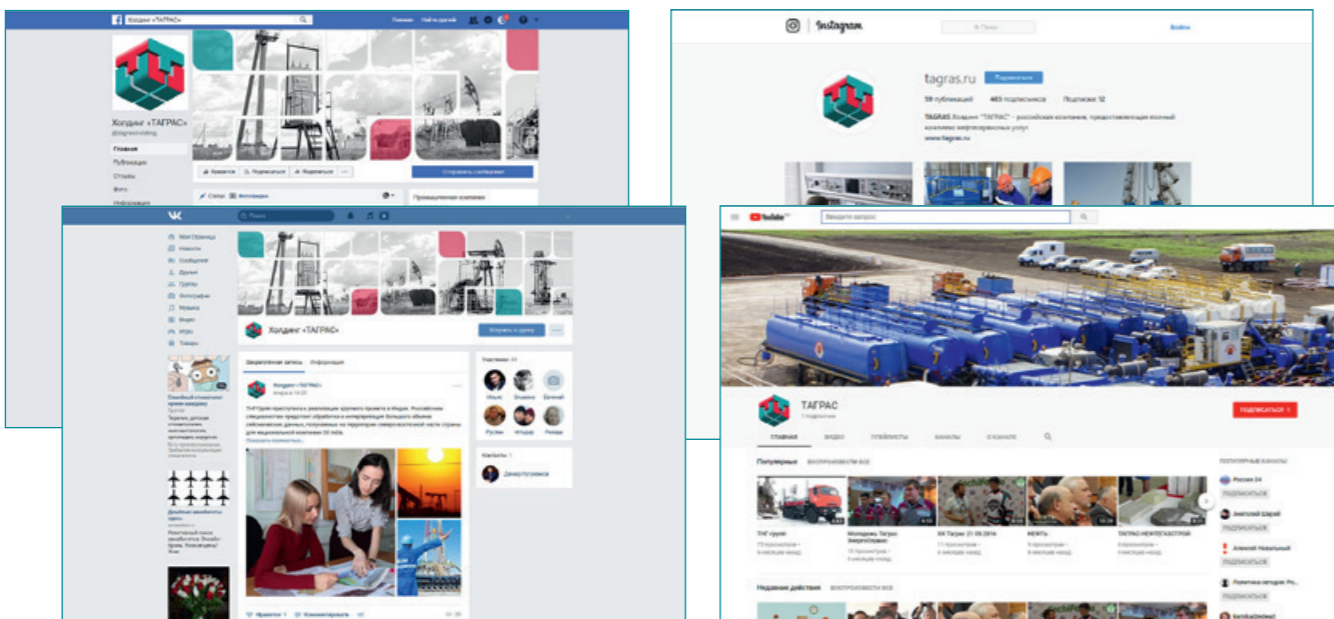


8 800 234 66 22

В соответствии с требованиями времени, Холдинг имеет представительские страницы во всех популярных социальных сетях:

- В Facebook и VKontakte представлена основная информация о Холдинге и регулярно публикуются свежие новости о событиях.
- На нашем канале в YouTube размещены актуальные видеоролики о деятельности Холдинга и его предприятий.
- В Instagram публикуются фотографии с предприятий Холдинга.

Наши страницы в соцсетях являются полноценным каналом продвижения услуг и продукции Холдинга.



таграс

ВСЕ ГРАНИ СЕРВИСА

www.tagras.ru

информационный
вестник
холдинга

№1(5) 16/02/2018

главное

Гали Ганиев: «2017 ГОД БЫЛ НАПРЯЖЕННЫМ, НО ИНТЕРЕСНЫМ»



Для развития внутренних коммуникаций в компании выпускается внутрихолдинговая газета «Информационный вестник Холдинга «ТАГРАС». Тираж составляет около 1000 экземпляров и распространяется среди дивизионов. «Информационный вестник» рассказывает о тенденциях развития предприятий Холдинга, результатах работы и содержит другие полезные и актуальные сведения.

Собственный внутренний источник информации – это эффективный инструмент управления компанией, который помогает организовать диалог между руководством и персоналом. «Информационный вестник» способствует укреплению корпоративного духа, формированию устойчивых связей между коллективами предприятий, формирует у сотрудников чувство причастности к общему делу.

таграс
/ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ /
2017



Итоги работы Холдинга



таграс

**ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

таграс

/ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ /

2017

ОБЪЕМЫ РАБОТ ХОЛДИНГА

В отчетном 2017 году дивизионами Холдинга успешно реализованы производственные планы, обеспечено решение текущих задач в рамках долгосрочной стратегии. Общий объем работ по Холдингу составил более 94 млрд рублей.

Основной объем выручки Холдинга формируют дивизионы: «ТНГ-Групп» – 24,4%, «ТаграС-РемСервис» – 14,4%, «Татбурнефть» – 12,5%, «ТМС групп» – 11,5%, «Татспецтранспорт» – 8,7%, «ТаграС-Нефтегазстрой» – 6,1%, «Система-Сервис» и «ТаграС-ТрансСервис» по 6%.

2017
ИТОГО:
94 303
МЛН РУБ.

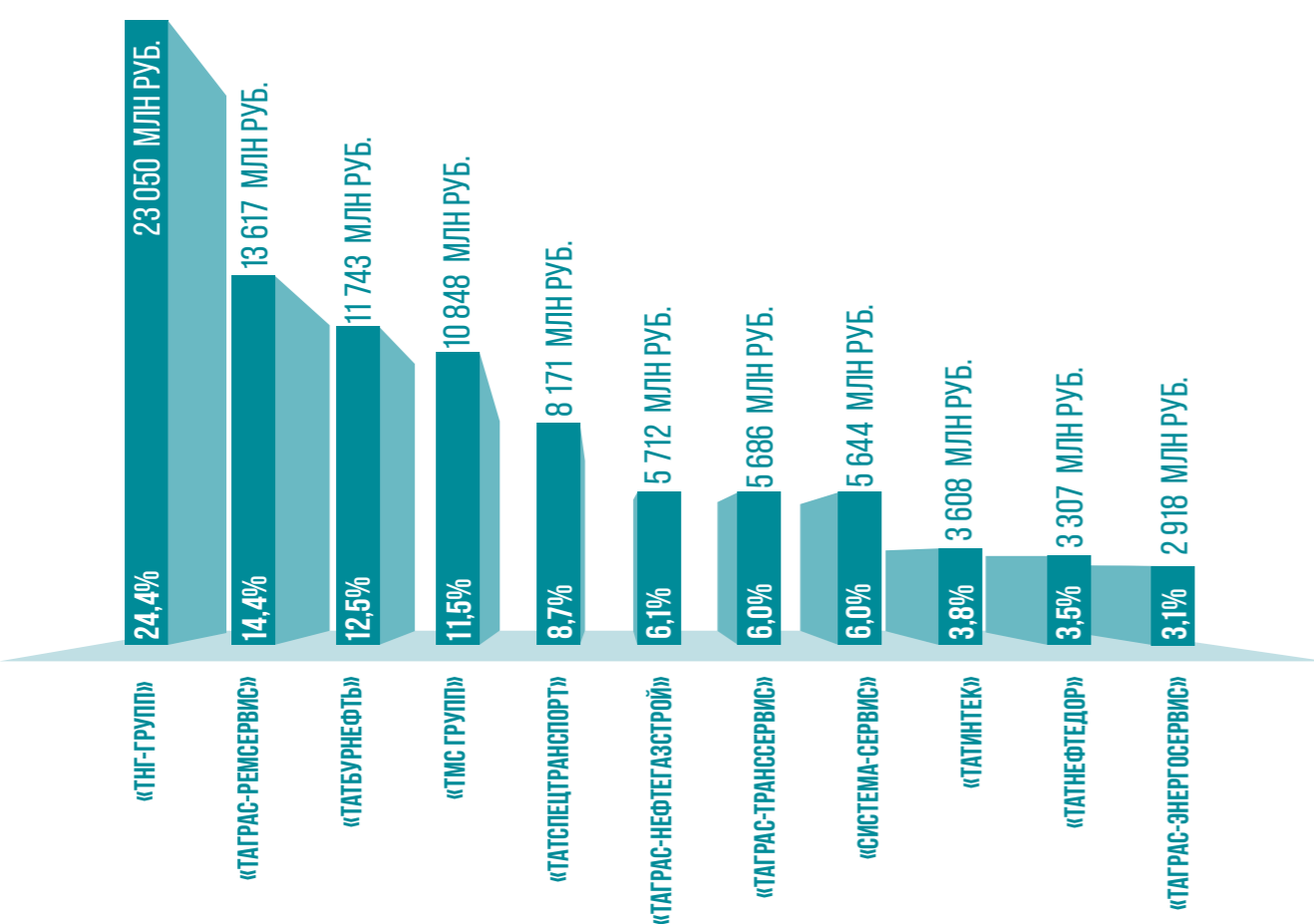
ОБЪЕМЫ РАБОТ ПО ЗАКАЗЧИКАМ

В общем объеме работ доля сервисных услуг для стратегического партнера Холдинга – ПАО «Татнефть» в 2017 году составила около 50%.

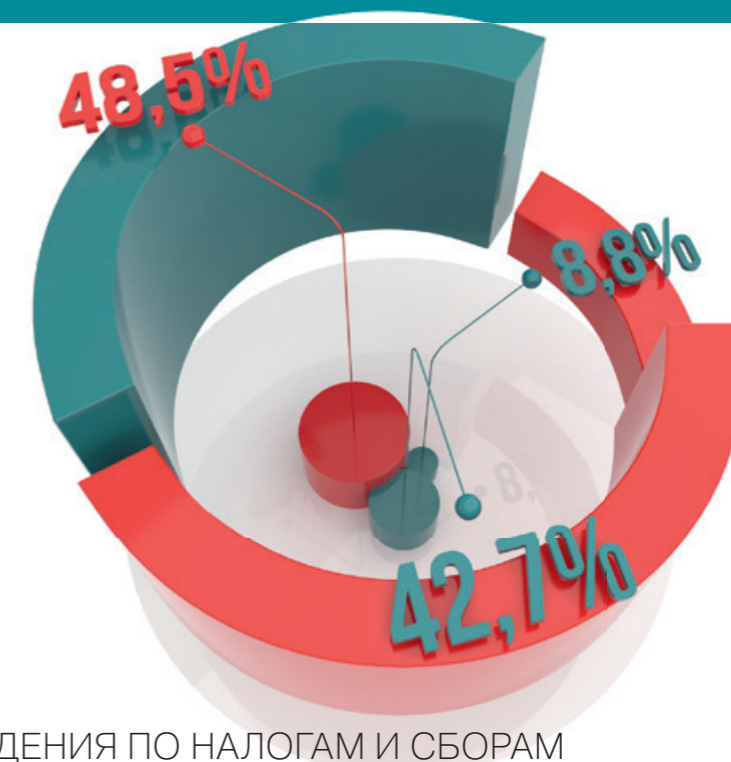
Значительные объемы работ были выполнены по контрактам для компаний «Газпром», «Роснефть», «Лукойл», «Главтатдортранс», «Байтекс», «Благодаров-Ойл», «Сургутнефтегаз», «Славнефть», ERIELL

Corporation s.r.o., «Башнефть», «РуссНефть», а также для малых нефтяных компаний.

Объемы работ для предприятий внутри Холдинга составляют 8,8%. Дивизионы Холдинга тесно взаимодействуют между собой в рамках выполнения как основных производственных задач, так и общехозяйственных.



ПАО «Татнефть»	45 784 МЛН РУБ.
Дивизионы Холдинга	8 273 МЛН РУБ.
Другие заказчики	40 246 МЛН РУБ.



СВЕДЕНИЯ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

Общая сумма начисленных к уплате налогов за 2017 год составила **20,5** млрд рублей, в том числе:

- федеральный бюджет – 8,6 млрд рублей
- региональный и местный бюджеты – 5,3 млрд рублей
- внебюджетные фонды – 6,6 млрд рублей

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»



«ТНГ-ГРУПП»



«ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»



«ТМС ГРУПП»



В 2017 ГОДУ ДИВИЗИОНЫ ХОЛДИНГА БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ НАГРАДАМИ РЕСПУБЛИКАНСКИХ И РОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ.

Предприятия Холдинга «ТАГРАС» вновь подтвердили высокий уровень организации своей работы, получив заслуженное признание.

- «Таграс-ЭнергоСервис» – лауреат Премии Правительства России за качество.
- «ТНГ-Групп» – лучшая геофизическая компания России, согласно опросу потребителей сервисных услуг.

«ТАТНЕФТЕДОР»



- «Таграс-РемСервис» – организация высокой социальной ответственности.
- «ТМС групп» отмечены премией Правительства Татарстана за достижение высоких результатов в номинации «Производственные системы».
- «Татнефтедор» отмечены Грамотой Правительства Татарстана за успехи в области качества.

ДИВИЗИОН «ТНГ-ГРУПП»

«ТНГ-Групп» – современная высокотехнологичная российская компания, оказывающая полный спектр геофизических работ и услуг для нефтедобывающих и нефтесервисных предприятий. Благодаря современным технологиям, высокопрофессиональным специалистам, собственным научным разработкам компания имеет высокий рейтинг и успешно сотрудничает с ведущими

предприятиями России, ближнего и дальнего зарубежья. «ТНГ-Групп» имеет огромный опыт проведения работ во всех нефтедобывающих регионах Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья, а также сейсморазведочных работ в шельфовой зоне Карского моря.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Поиск и разведка месторождений нефти, газа и нерудных полезных ископаемых с применением наземной сейсморазведки 2D, 3D, 3D-3C, морской сейсморазведки, электро-, грави-, магниторазведки, аэрокосмического дешифрирования.
- Геофизическое сопровождение бурения и ремонта скважин, контроль эксплуатации месторождений нефти и газа методами промыслово-геофизических исследований скважин.
- Геонавигационное сопровождение проводки ствола скважин в процессе бурения, информационно-технологическое сопровождение бурения скважин.
- Выполнение скважинных сейсмических исследований модификациями ВСП, НВСП, ПМ ВСП.
- Обработка и интерпретация геофизических материалов.
- Разработка и внедрение методик геофизических исследований, программного обеспечения.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- 23 сейсморазведочные партии
- 500 каротажных партий
- 110 экипажей ГДИ
- 70 отрядов ГТИ
- 30 отрядов геонавигации
- Вычислительный центр на 200 рабочих мест с дисковым пространством 300 ТБ



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Газпром»:	8 825 млн руб., 38,3%
ПАО НК «Роснефть»:	4 212 млн руб., 18,3%
ПАО «Татнефть»:	2 229 млн руб., 9,9%
ПАО «Лукойл»:	1 881 млн руб., 8,2%
ПАО «НОВАТЭК»:	800 млн руб., 3,5%
ПАО «Газпромнефть»:	386 млн руб., 1,7%
ERIELL Group:	254 млн руб., 1,1%
АО «ННК»:	248 млн руб., 1,1%
ООО «Иркутская нефтяная компания»:	228 млн руб., 1,0%
ПАО «НК «РуссНефть»:	130 млн руб., 0,6%
ОАО «Сургутнефтегаз»:	106 млн руб., 0,5%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

Несмотря на введение ограничений по объемам добычи нефтедобывающих компаний, в «ТНГ-Групп» в отчетном году выросли объемы сейсморазведочных работ, в том числе в акватории Карского моря.

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Сейсморазведочные работы 2D	пог. км	3 984
Сейсморазведочные работы 3D	кв. км	8 061
Сейсморазведочные работы 3D на шельфе в акватории моря	кв. км	3 598
Промыслово-геофизические услуги	заявок	58 800
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 2D	пог. км	4 330
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 3D	кв. км	5 854

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- В рамках программы импортозамещения совместно с ФГУП «ВНИИА» выполнены исследования аппаратурой АИНК-89С-2 (аналог прибора «Lithoscanner» компании Schlumberger). Объем внедрения – 3 скважины ООО «Таас-Юрях Нефтегаздобыча» (Республика Саха (Якутия)), 1 скважина ООО «Газпром геологоразведка».
- Внедрена собственная разработка системы мониторинга горизонтальных скважин «КАСКАД». Объем внедрения – 3 скважины ООО «Таас-Юрях Нефтегаздобыча» (Республика Саха (Якутия)).
- Разработана методика определения эффективности гидроразрыва пласта (ГРП) с использованием маркированного проппанта по комплексу ядерно-физических методов (СО-каротаж, ИНК, ГК-С). Объекты внедрения: скважины ПАО «Татнефть», малые и сервисные компании Республики Татарстан (Шешмаойл, Петрол-Сервис, Татнефтепром-Зюзеевнефть и др.).
- Проведены промысловые испытания новой аппаратуры электрического каротажа через обсадную колонну (МЭК) совместно с ООО «Нефтегазгеофизика» (г. Тверь). Объемы внедрения – 5 скважин ПАО «Татнефть».
- Внедрена аппаратура МИ-50 и МИ-51 для определения дефектов эксплуатационной колонны, степени ее коррозионного износа. Объекты внедрения – 30 скважин для ПАО «Лукойл-КОМИ», 6 скважин для ООО «Степное» (Оренбургская область).

ДИВИЗИОН «ТАТБУРНЕФТЬ»

«Татбурнефть» – современная буровая компания, обладающая значительным опытом строительства скважин любой категории сложности, в том числе многозабойных, с горизонтальным стволом, парных горизонтальных скважин на месторождениях сверхвязкой нефти (битумов). Компания располагает передовым оборудованием, высококвалифицированным инженерно-техническим

и рабочим персоналом. «Татбурнефть» работает с заказчиками как на условиях генерального подряда («под ключ»), так и на условиях интегрированного и отдельного сервиса. Для достижения высокого качества работ компания активно развивает сопутствующие сервисы, такие как тампонажный и растворный, телеметрия, аварийный сервис, освоение скважин и супервайзинг.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Строительство скважин любых категорий сложности.
- Вышкомонтажные работы (полный сервис по монтажу и демонтажу буровых установок и бурового оборудования).
- Подготовительные земляные работы (подготовка площадок для бурения).
- Геонавигационное сопровождение процессов бурения (технологическое и телеметрическое сопровождение телесистемами APS Technology, Geolink с гидравлическим каналом связи и ЗТС-42ЭММ с электромагнитным каналом связи).
- Тампонажный сервис (полный комплекс услуг по подбору рецептуры, доставке на скважину и закачке тампонажных растворов, технологическое сопровождение).
- Изготовление и сопровождение буровых растворов (изготовление на специализированных стационарных растворных установках или в условиях буровой глинистых, ингибированных и высокоингибированных безглинистых полимерных буровых растворов, инженерное сопровождение в процессе бурения).
- Аварийный сервис (инженерное и технологическое сопровождение операций по ликвидации аварий в процессе бурения, прокат и ремонт специализированного инструмента).
- Супервайзинг (оказание услуг по инженерному и технологическому контролю и сопровождению процесса строительства скважин).



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Отечественные буровые установки: стационарные (БУ 75БрЭ грузоподъемностью 75 т, БУ 2000/125 ЭП грузоподъемностью 125 т, БУ 2900/175 ЭП грузоподъемностью 175 т), мобильные (БУ 2000/125 ЭБМ грузоподъемностью 125 т, АПР 60/80 грузоподъемностью 60 т)
- Мобильные буровые установки зарубежных производителей (ZJ, Kremco, Cabot, CardWell, IRI и др.) грузоподъемностью от 80 до 170 т
- Системы верхнего привода (Canrig, Tesco, SLS, NOV), циркуляционные системы Brandt с 4-х ступенчатой системой очистки, буровые насосы с электрическим частотно-регулируемым приводом



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:
8 288 млн руб., 70,6%

Малые нефтяные компании РТ:
933 млн руб., 7,9%

НК «Роснефть»:
651 млн руб., 6%

УК «Алрел»:
497 млн руб., 4,2%

НК «Селенгушнефть»:
178 млн руб., 1,5%

ООО «УДС нефть»:
170 млн руб., 1,4%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

- За отчетный период пробурено 660 тыс. метров горных пород. Построено и сдано заказчикам 524 скважины.
- По традиционному бурению проходка составила 605 тыс. метров, сдано заказчикам 435 скважин, что на 3,3% выше показателя прошлого года.
- Проходка по боковым стволам, в том числе и горизонтальным, составила 39,9 тыс. метров, сдано заказчикам 74 скважины.
- Проходка на месторождениях сверхвязких нефтей (битумов) составила 14,9 тыс. метров, сдано заказчику 15 скважин.

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Опережающее бурение направлений, внедрено на 36 скважинах.
- Снижение количества операций по замеру зенитного угла и азимута в процессе бурения с применением гидравлических забойных двигателей (ГЗД) со встроенным модулем гамма-каротажа, а также телесистем с модулями нейтронного и индукционного каротажа, внедрено на 65 скважинах.
- Исключение проработки скважины перед спуском колонны и хвостовика, внедрено на 61 скважине.
- Исключение потерь времени для промежуточных промывок при спуске эксплуатационной колонны за счет долива бурового раствора в процессе наращивания труб с помощью специализированного устройства, внедрено на 65 скважинах.

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

«Таграс-РемСервис» специализируется на услугах по капитальному и текущему ремонту скважин, в том числе с применением установок гибких НКТ, выполнению операций по повышению нефтеотдачи пластов (ПНП) и по гидроразрыву пласта (ГРП), строительству скважин малого диаметра, бурению боковых и боковых горизонтальных стволов из действующего фонда скважин, производству химической продукции для скважинных обработок.

Многолетний опыт, использование современных технологий, оборудования и материалов, комплексное решение поставленных задач, прогрессивный менеджмент и инжиниринг позволяют выполнять задачи любой сложности качественно и в срок. Оснащенность бригад системой видеорегистрации и другими электронными системами позволяет заказчику контролировать все этапы работ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Текущий и капитальный ремонт скважин любой сложности.
- Строительство скважин малого диаметра.
- Зарезка боковых стволов.
- Колтюбинговые технологии.
- Гидроразрыв пласта, повышение нефтеотдачи пластов.
- Стимуляция добывающих и нагнетательных скважин.
- Канатно-контейнерные технологии (свабирование, опрессовка колонн электромеханическим пакером на кабеле, установка мостовых пробок, скважинная видеокамера и т.д.).
- Производство нефтепромысловых химии (ингибиторы, деэмульгаторы, нейтрализаторы и т.д.), реагентов для ПНП и ОПЗ.
- Ликвидация внутрискважинных осложнений.
- Технологическое сопровождение внедрения оборудования раздельной эксплуатации и закачки.
- Услуги спецтранспорта.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Более 100 бригад по ремонту скважин и ПНП
- 17 бригад по строительству скважин малого диаметра
- 8 установок колтюбинга
- 6 комплексов ГРП
- Сервисный центр по ЛВСО
- Технологический центр по планированию и сопровождению работ
- Современные производственные и химические базы
- Мощности по производству химической продукции



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:	8 517 млн руб., 62,6%
ПАО АНК «Башнефть»:	1 347 млн руб., 9,9%
ООО «БайТекс»:	1 244 млн руб., 9,1%
ПАО «Оренбургнефть»:	805 млн руб., 5,9%
АО «НК «Нефтиса»:	495 млн руб., 3,6%
АО «Татойлгаз»:	320 млн руб., 2,4%
УК «Алреп»:	264 млн руб., 1,9%
ОАО «Удмуртнефть»:	131 млн руб., 1,0%
АО «РИТЭК»:	60 млн руб., 0,4%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Капитальный ремонт скважин	скв.	2 783
Повышение нефтеотдачи пластов	скв.-опер.	1 331
Реализация химической продукции	т	9 597
Строительство скважин малого диаметра	скв.	226
Гидроразрыв пласта	скв.	1 155
Текущий ремонт скважин	скв.	869
Обработка призабойной зоны	скв.-опер.	1 763
Зарезка боковых стволов	скв.	39

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Технология проведения многозонного проппантного ГРП без применения специальной оснастки в составе обсадной колонны. Объем внедрения – 3 операции.
- Технология создания протяженных боковых ответвлений малого диаметра из открытого горизонтального ствола «Тамыр». Объем внедрения – 12 операций.
- Технология по герметизации эксплуатационных колонн, ликвидация заколонных перетоков и отключение пластов с использованием смолы «Кварцит». Объем внедрения – 3 операции.
- Внедрение разбуриваемых пакеров на месторождениях сверхвязкой нефти. Объем внедрения – 42 операции.
- Ликвидация поглощений намывом кварцевого песка. Объем внедрения – 2 операции.
- Цементирование колонн диаметром 73 мм через втулку манжетного крепления вставного насоса с использованием продавочной пробки. Объем внедрения – 2 операции.

ДИВИЗИОН «ТМС ГРУПП»

«ТМС групп» обеспечивает комплексное обслуживание нефтепромыслового и бурового оборудования, оказывает услуги по совершенствованию сервиса процессов строительства, обустройства и эксплуатации нефтяных скважин собственными средствами или средствами клиента. Мы гарантируем высокое качество и снижение затрат заказчика на добычу нефти.

Дивизион обеспечен цеховыми площадями, развитой инфраструктурой и оснащением. На площади более 200 квадратных километров расположены крупные металлообрабатывающие и машиностроительные цеха, кузницы, сварочные участки, технологические линии по ремонту глубинно-насосного оборудования, нанесению защитных покрытий, ремонтно-механические мастерские, испытательные стенды и тест-лаборатории.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Ремонт, восстановление, испытание нефтепромыслового оборудования.
- Диагностика, ремонт, восстановление, испытание и транспортировка глубинно-насосного оборудования.
- Учет наличия, движения, восполнения и списания основных средств компании.
- Техническое обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования в полевых условиях.
- Ремонт бурового оборудования, комплексное техническое обслуживание и ремонт буровых установок.
- Производство, ремонт, восстановление трубной продукции различного ассортимента.
- Изготовление насосно-компрессорных труб.
- Ремонт бурового оборудования.
- Анतिकоррозионное покрытие на фасонные изделия (детали трубопровода), трубы.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Технологические линии по производству труб, фасонных трубопроводов и их деталей, ремонту НКТ
- Технологические линии по нанесению покрытий
- Парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ
- Вертикальный фрезерный обрабатывающий центр по обработке крупногабаритного изделия (Mitsubishi MVR 30 Ex)
- Газоплазменная резка типа CombiCut
- Испытательные стенды (насосов, редукторов, противовибросового оборудования, ключей АКБ)
- Оборудование для ремонта бурильных труб, станков-качалок и бурового оборудования
- Оборудование термоабразивной очистки НКТ



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:
8 294 млн руб., 76,5%

АО «Первоуральский
 новотрубный завод»:
333 млн руб., 3,1%

ОАО НК «Роснефть»:
287 млн руб., 2,6%

ООО «НЭУ»:
178 млн руб., 1,6%

ПАО «ТМК»:
101 млн руб., 0,9%

АО «Шешмастройсервис»:
89 млн руб., 0,8%

ТД ООО «КейЭсПи Стил»:
81 млн руб., 0,7%

ОАО «Сургутнефтегаз»:
76 млн руб., 0,7%

АО «Татойлгаз»:
70 млн руб., 0,6%

АО «Изитех»:
70 млн руб., 0,6%

ЗАО «Охтин-Ойл»:
66 млн руб., 0,6%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Сервисное обслуживание станков-качалок	шт.	110 556
Сервисное обслуживание цепных приводов	шт.	15 900
Сервисное обслуживание ЦНС	шт.	343
Выпуск трубной продукции (в т.ч. МПТ, НПП, ЦПП, ТИТ, ВПП, НЭП)	км	473,5
Изготовление пакеров	шт.	656
Ремонт НКТ	шт.	1 582 382
Ремонт штанг насосных	шт.	877 965
Ремонт ШГН	шт.	8 408
Ремонт АКБ	шт.	53
Испытание и ремонт ПВО	шт.	146
Сервисное обслуживание ГКШ	шт.	641
Капитальный ремонт бурового оборудования	шт.	654

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Организация сервисных услуг по ремонту НКТ для ООО «Иркутская нефтяная компания».
- Строительство и продажа технологического участка диагностики насосных штанг в НГДУ «Нижнесортнымскнефть».
- Освоение технологии нанесения наружного покрытия на основе порошковых материалов.
- Освоение ремонта электродвигателей собственными силами.
- Освоение ВИК приводов ШГН, устьевых арматур, кран-балок.

ДИВИЗИОН «СИСТЕМА-СЕРВИС»

Дивизион оказывает сервисные услуги по прокату и ремонту нефтепогружного оборудования, оборудования системы поддержания пластового давления и строительства скважин. Наши партнеры в этой сфере – нефтедобывающие предприятия России и стран ближнего зарубежья (Казахстан, Туркменистан, страны Балтии). Мы обеспечиваем комплексное обслуживание оборудования, включая технологическое сопровождение процессов монтажа и эксплуатации, капитальный ремонт оборудования, выдачу рекомендаций по его применению с учетом конкретных условий эксплуатации.

Отдельные направления работы – изготовление продукции (резинотехнических изделий и электротехнического оборудования), а также оказание услуг в области строительства и ремонта скважин. Основа успеха дивизиона – наличие мощной производственной базы, передовые технологии, высокое качество продукции, соответствующее требованиям международного стандарта ИСО 9001:2008.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Услуги по добыче нефти и поддержанию пластового давления. Услуги по сервису всех типов установок электропогружных насосов (УЭПН), насосов типа ЦНС и горизонтальных насосных установок для поддержания пластового давления.
- Услуги по ремонту нефтепромыслового оборудования для добычи нефти, насосов систем ППД и гидравлических забойных двигателей, используемых для строительства и ремонта скважин. Изготовление нефтепромыслового оборудования (установки электроцентробежных насосов (УЭЦН), изготовление и модернизация гидравлических забойных двигателей (ГЗД), горизонтальные насосные установки, малые блочные кустовые насосные станции (МБКС), станции управления для УЭЦН, станции управления СКН и ЦП, резинотехнические изделия).
- Услуги в области строительства и ремонта скважин (сервис гидравлических забойных двигателей, долотный сервис, изоляция зон осложнений с применением оборудования локального крепления скважин, резка боковых стволов с использованием клин-отклонителей).
- Производство эмалированных проводов и кабеля для погружных электроустановок.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Линии по выпуску кабельно-проводниковой продукции
- Парк токарных и фрезерных станков с ЧПУ
- Стенды испытаний УЭЦН, ЦНС, погружного кабеля и прочей продукции
- Пятикоординатный фрезерный обрабатывающий центр Mazak
- Линия по производству оборудования локального крепления скважин



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:	3 737 млн руб., 66,2%
АО «Белкамнефть»:	340 млн руб., 6,0%
ООО «Римера-Сервис»:	282 млн руб., 5,0%
ООО «УК «Татбурнефть»:	230 млн руб., 4,1%
ООО «ТаграС-РемСервис»:	116 млн руб., 2,1%
АО «Самаранефтегаз»:	45 млн руб., 0,8%
ООО «Буровая компания Евразия»:	18 млн руб., 0,3%
АО «Ритэк»:	16 млн руб., 0,3%
ОАО «Удмуртнефть»:	13 млн руб., 0,2%
АО «НК «Нефтиса»:	5 млн руб., 0,1%

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Освоение и изготовление насосного агрегата АНП для увеличения обслуживаемого фонда агрегатов ППД в ПАО «Татнефть».
- Изготовление и ремонт собственных PDC долот.
- Производство кабельных удлинителей из серийного кабеля (КПпБП, КИФБП).
- Разработка и внедрение породоразрушающего инструмента с возможностью изоляции зоны поглощения в скважинах.
- Освоение изготовления станций управления СКАД с частотным приводом для СКН.
- Внедрение GPRS-модемов на обслуживаемом фонде скважин.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Сервис УЭПН		
Ремонт гидрозащиты	шт.	2 637
Ремонт ЭЦН	компл.	5 562
Ремонт ПЭД	шт.	2 632
Ремонт СУ УЭПН	компл.	513
Ремонт ТМПН	шт.	232
Ремонт УЭВН с ПЭД	шт.	10
Сервис системы ППД		
Ремонт ГНУ	секц.	46
Капитальный ремонт ЦНС	шт.	70
Сервис ГЗД		
Ремонт ГЗД малого диаметра	шт.	2 093
Ремонт ГЗД большого диаметра	шт.	171
Долотный сервис		
Сервисные услуги по отработке долот	м	434 941
Производство ОЛКС	м	7 731
Производство оборудования для резки БС	шт.	110
Производство муфт ступенчатого цементирования	шт.	140
Патрубки колонные	шт.	1 684
Изготовление продукции		
Изготовление СУ	шт.	809
Изготовление ПЭД	шт.	492
Изготовление ЭЦН	шт.	803
Изготовление РТИ	шт.	187 000
Изготовление ГНУ	шт.	1
Кабель для погружных электроустановок	км	3 894
Эмалированные провода	т	30
Провода ППИ, ППИ-У и ВВГ	т	92
Изготовление клеммных коробок	шт.	523

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

«ТаграС-ЭнергоСервис» – одна из крупнейших энергетических компаний, оказывающих услуги в сфере энергетики: эксплуатация электроэнергетических и теплоэнергетических объектов; проектирование, диагностика, наладка, капитальное строительство и ремонт энергетических объектов; ремонт силовых трансформаторов, электродвигателей; изготовление КТП, распределительных щитов, шкафов управления.

В состав дивизиона входят сервисные подразделения по обслуживанию, строительству и ремонту энергетических объектов. Сервисные центры оснащены современной техникой и способны решать любые задачи энерго-ремонтного комплекса «под ключ», в том числе изготовление металлоконструкций и электротехнических изделий.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставление в прокат силового электрооборудования; расчистка трасс ВЛ; передача электроэнергии; техническое обслуживание и текущий ремонт воздушных линий 0,4, 6, 35, 110 кВ, а также КТП (КТПС), трансформаторов, ВВ 35/110 кВ, разъединителей 35–10 кВ, ЗРУ, КЛ, ЭДВ, электроосветительной арматуры.
- Услуги по техническому диагностированию, экспертному обследованию и экспертизе промышлен-
- ной безопасности нефтепромыслового и энергетического оборудования.
- Оказание комплекса услуг в области ремонта и изготовления энергетического, теплового и генерирующего оборудования.
- Теплоэнергетический комплекс по оказанию услуг предоставления тепловой энергии.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Оборудование для ремонта ВЛ, низковольтных ЭДВ
- Оборудование для ремонта энергетического оборудования
- Легковой транспорт
- Оборудование для изготовления траверс
- Оборудование для изготовления постаментов КТП, сервиса маслonaполненных аппаратов, ремонта трансформаторов
- Сервис маслonaполненных аппаратов
- Ремонт трансформаторов



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:	2 413 млн руб., 82,7%
УК ООО «ТМС групп»:	173 млн руб., 5,9%
ООО «УК «Татбурнефть»:	116 млн руб., 4,0%
Независимые нефтяные компании:	68 млн руб., 2,3%
ООО «УК «Татспецтранспорт»:	570 млн руб., 2%
ООО «УПТЖ для ППД»:	49 млн руб., 1,7%
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»:	42 млн руб., 1,4%
ООО «УралЭнергоСервис»:	29 млн руб., 0,9%
ОАО «ФСК ЕЭС»:	20 млн руб., 0,7%
АО «Татэнерго»:	19 млн руб., 0,6%
ООО «Электроряр»:	14 млн руб., 0,5%
АО «Ямалком-мунэнерго»:	4 млн руб., 0,1%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Текущий ремонт ПС-110/35/6 кВ по договору эксплуатации	шт.	105
Диагностика технического состояния электрооборудования ПС	шт.	316
Обход ВЛ-6(10) кВ	км	14 627
Текущий и капитальный ремонт ВЛ-110, 35, 6(10) кВ	км	338
Текущий и капитальный ремонт ПС-110/35/6(10) кВ	шт.	87
Капитальный ремонт трансформаторов	шт.	230
Ремонт электродвигателей	шт.	2 137
Изготовление СУ	шт.	15
Изготовление шкафов КТП	шт.	256
Текущий ремонт и обслуживание котлов	шт.	672
Текущий ремонт и обслуживание теплоэнергетического оборудования	шт.	4 450
Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	423,5

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Техническое освидетельствование электротехнического оборудования для основного заказчика – ПАО «Татнефть».
- Организация работ по ремонту станций управления с преобразователем частоты собственными силами.
- Изготовление ячеек КСО-299 на объектах ОАО «РЖД».
- Изготовление КТП железнодорожного типа на объектах ОАО «РЖД».
- Изготовление БКТП (20 м) из сэндвич-панелей на объектах АО «НКТУ».

ДИВИЗИОН «ТАТИНТЕК»

«Татинтек» оказывает более 100 видов сервисов для производственных компаний, а также для социально-коммунальной сферы по направлениям автоматизации, метрологии, оказания услуг связи (телефония, интернет, телевидение).

Дивизион обладает солидным опытом IT-обслуживания: более 20 тыс. технологических объектов нефтедо-

бывающего и нефтеперерабатывающего комплексов, 150 тыс. средств измерений и индикаторов (метрологическое обслуживание), работа системы мониторинга на 7,5 тыс. единицах автотранспорта, 25 тыс. автоматизированных рабочих мест и более 100 корпоративных информационных систем.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Техническое обслуживание систем и средств автоматизации.
- Техническое обслуживание систем безопасности (пожарно-охранная сигнализация, системы контроля доступа и т.п.).
- Разработка и внедрение систем автоматизации, систем безопасности «под ключ».
- Разработка, внедрение и сопровождение программно-технических комплексов.
- Услуги центра обработки данных.
- Техническое обслуживание и метрологическое обеспечение систем и средств измерений.
- Оказание услуг связи и телекоммуникаций для юридических (предприятия и индивидуальные предприниматели) и физических лиц.
- Комплексное обслуживание и ремонт средств вычислительной и оргтехники.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- АСУТП, контроллерное оборудование; оборудование для измерения параметров расхода и массы, для измерения и сигнализации уровня
- Глубинные измерительные комплексы для скважин с ОПЭ; база по обслуживанию и ремонту
- Линии и сети связи, рабочие станции, ПЭВМ, оргтехника
- Метрологическое оборудование для поверки и калибровки
- Электротехническая лаборатория по ремонту средств измерений и автоматики
- Сеть передачи данных на территории Юго-Востока Татарстана, сеть цифровых АТС общей емкостью более 48 тыс. портов, более 2 200 км волоконно-оптических линий связи
- 8 000 блоков спутникового мониторинга автотранспорта и персонала
- Центр обработки данных объемом 1 065 Тбайт



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:
2 007 млн руб., 55,6%

Дивизионы Холдинга «ТАГРАС»:
415 млн руб., 11,5%

ООО «РН-Сахалинмор-нефтегаз»:
304 млн руб., 8,4%

Физические лица:
97 млн руб., 2,7%

ОЗМК ООО Октябрьский:
70 млн руб., 1,9%

ПАО «Оренбургнефть»:
53 млн руб., 1,5%

ООО «Лукойл-Информ»:
50 млн руб., 1,4%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Обслуживаемые автоматизированные, телемеханизированные объекты ДНиГ, ППД, ППН	шт.	12 337
Обслуживаемые нефтедобывающие скважины под управлением интеллектуальных СУ с контроллером SWM, WellSim	шт.	2 890
Сопровождаемые информационные системы	шт.	56
Пользователи информационных систем	клиент	44 300
Транспортные средства, подключенные к системе спутникового мониторинга	шт.	7 490
Действующие клиенты услуг связи (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	клиент	1 783
Действующие клиенты услуг связи (физические лица)	клиент	20 766

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Создание собственной конструкции глубинно-измерительного комплекса (ГИК) для измерения параметров скважины для оптимальной работы глубинно-насосного оборудования на механизированном фонде нефтедобывающих скважин.
- Разработка малобюджетного контроллерного пункта «Акира» для телемеханизации скважин.
- Создание программного комплекса АРМ ПЦО «Эгида-3» для обеспечения автоматизированного мониторинга и управления объектами охраны с рабочего места дежурного оператора пунктов централизованной охраны.
- Разработка нормирующего преобразователя (НП) для счетчиков СКЖ собственной конструкции.
- Создание собственного производства станций управления станка-качалки (СУ СК) с частотным приводом.
- Создание собственных программных продуктов и систем: «ГТМ.Эксперт», «Мониторинг изменений состояния объектов нефтедобычи на основании данных об электропотреблении фидера и замерах ГЗУ», «Управление транспортными ресурсами (T-CLOUD)».

ДИВИЗИОН «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»

«Татспецтранспорт» обеспечивает услугами спецтехники предприятия нефтегазодобывающей, строительной, энергетической и других отраслей, а также оказывает услуги грузоперевозок – как крупногабаритных и тяжеловесных грузов, так и перевозок нефтепродуктов автомобильным транспортом. Кроме этого, дивизион оказывает строительные услуги, услуги по ремонту и техническому обслуживанию автотракторной техники.

Компания располагает 4 тыс. единиц транспорта специализированного и общего назначения. Вся техника оснащена системами спутникового мониторинга и GPS-навигации, системами контроля расхода топлива. Дивизион эффективно управляет предприятиями и фондом техники, применяя современные программные продукты во всех процессах – от выдачи путевых листов до формирования отчетности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ СКВАЖИН: подготовка площадок под бурение, погрузочно-разгрузочные работы, перевозка бурового оборудования, монтаж, эксплуатация, обслуживание, проведение ремонтных работ, перевозка сырой нефти и нефтесодержащих жидкостей.
- ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ: переброска гусеничной техники на места проведения работ, проведение земельных работ по вскрытию грунта; погрузка, вывоз, завоз грунта и других инертных материалов; подготовка площадок под укладку коммуникаций экскаваторной, баро-грунторезной техникой; строительномонтажные работы кранами грузоподъемностью от 16 до 160 т.; работы по благоустройству территорий.
- ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РАБОТ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА: перевозка оборудования, в т.ч. негабаритного и длинномерного; подготовка мест установки оборудования, монтаж оборудования; эксплуатация, обслуживание и проведение ремонтных работ на объектах.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Агрегаты для технического обслуживания и ремонта нефтепромыслового оборудования, трубопроводов и водоводов
- Автокраны различной грузоподъемности, промышленные самогрузчики
- Грузовые автомобили, оснащенные кранами-манипуляторами и гидрокранами
- Бульдозеры, ПАРСы; экскаваторы на автомобильном шасси, на базе тракторов и собственном шасси
- Трубоукладчики, краны на базе тракторов, подъемные агрегаты для освоения, ремонта и свабирования скважин
- Цементировочные агрегаты, агрегаты для кислотных обработок скважин
- Автоподъемники и телевышки
- Автоцистерны



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:
4 168 млн руб., 51,0%

ООО «УК «Татбурнефть»:
1 423 млн руб., 17,4%

УК ООО «ТМС групп»:
694 млн руб., 8,5%

ООО «Таграс-РемСервис»:
633 млн руб., 7,7%

ООО «Таграс-Нефтегазстрой»:
304 млн руб., 3,7%

ООО «УК «Система-Сервис»:
136 млн руб., 1,7%

ООО «УК «Таграс-ЭнергоСервис»:
96 млн руб., 1,2%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
ПАО «Татнефть»	млн маш.час	3,95
Общества	млн маш.час	0,064
Дивизионы Холдинга	млн маш.час	3,33
Другие, в т.ч.:	млн маш.час	0,6
- ННК РТ	млн маш.час	0,11
ИТОГО:	млн маш.час	7,94

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Приобретение агрегата ППУ-500/6 на шасси ГАЗ-3308, снижение затрат за счет уменьшения использования техники меньшей мощности.
- Реализация проекта «Водитель, совмещающий профессию слесарь – ремонтник по техническому обслуживанию станков-качалок ООО «МехСервис-НПО».
- Реализация проекта «Комплексные услуги по передислокации бурового оборудования ООО УК «Татбурнефть» по фиксированной стоимости».
- Реализация проекта «Водитель, совмещающий профессию оператор ППД по оказанию услуг по подготовке скважин к геолого-техническим мероприятиям НГДУ «Альметьевнефть».

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

«Таграс-ТрансСервис» – флагман на рынке транспортных услуг грузопассажирских перевозок в Татарстане. Наше лидерство обусловлено конкурентными преимуществами: это и многопрофильный автопарк, и отлаженная система взаимодействия управляющей компании и дочерних обществ с заказчиками. Дивизион располагает широким модельным рядом автотранспорта в количестве около 4 тыс. единиц – пассажирского, грузового и легкового.

Деятельность предприятий дивизиона охватывает все районы Татарстана, концентрируясь в основном на Юго-Востоке республики. Мы оказываем услуги в Самарской, Оренбургской, Кировской областях, в Пермском крае, в Республике Башкортостан, осуществляем перевозки тентованным транспортом по регионам Российской Федерации и ближнему зарубежью.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Грузовые перевозки для предприятий различных отраслей промышленности, торговли и строительства (еврофуры, тралы, самосвалы и т.п.).
- Пассажирские перевозки (автобусы, микроавтобусы, легковой транспорт).



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Грузовой транспорт
- Пассажирский транспорт
- Легковой транспорт
- Низкорамные трейлеры
- Цистерны для перевозки нефтепродуктов
- Еврофуры
- Грузоподъемный транспорт
- Землеройная и тракторная техника



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

Дивизионы Холдинга
2 064 млн руб., 36,3%

ПАО «Татнефть»:
2 039 млн руб., 35,9%

Шинный комплекс:
312 млн руб., 5,5%

Агропромышленный комплекс РТ:
304 млн руб., 5,3%

АО «ТАНЕКО»:
295 млн руб., 5,2%

Малые нефтяные компании:
76 млн руб., 1,3%

ПАО «Роснефть»:
65 млн руб., 1,1%

ЗАО «Вятка Торф»:
47 млн руб., 0,8%

ОАО «Татавтодор»:
31 млн руб., 0,5%

ПАО «Транснефть»:
17 млн руб., 0,3%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

За 2017 год производственная программа «Таграс-ТрансСервис» составила 9,2 млн маш.час., в том числе для структурных подразделений ПАО «Татнефть» составила 3,4 млн маш.час., для обществ ПАО «Татнефть» – 0,7 млн маш.час., для дивизионов Холдинга – 3,7 млн маш.час. и для других компаний – 1,4 млн маш.час.

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Структурные подразделения ПАО «Татнефть»	млн маш. час.	3,4
Общества ПАО «Татнефть»	млн маш. час.	0,7
Дивизионы Холдинга	млн маш. час.	3,7
Прочие предприятия	млн маш. час.	1,4
ИТОГО:	млн маш. час.	9,2

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Оказание транспортных услуг агропромышленному комплексу в Республике Татарстан и за ее пределами.
- Обслуживание структурных подразделений ПАО НК «Роснефть».
- Обслуживание структурных подразделений ПАО «Транснефть».

ДИВИЗИОН «ТАГРАС-НЕФТЕГАЗСТРОЙ»

Дивизион оказывает услуги по обустройству нефтяных месторождений, строительству, реконструкции и капитальному ремонту газо-, нефте- и продуктопроводов, нефтеперекачивающих и компрессионных станций, резервуарных парков, нефтеналивных терминалов, коммунальному строительству, возведению наземных и специальных инженерных сооружений, антикоррозийной и протекторной защите РВС.

Предприятия дивизиона обеспечивают монтаж вентиляционных систем, воздушных ЛЭП, комплексных ТП; выпускают кирпич, бетон, изготавливают железобетонные изделия и металлоконструкции. «Таграс-Нефтегазстрой» располагает современными производственными базами и всем необходимым спектром новейших машин и механизмов от отечественных и мировых производителей.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Прокладка магистральных трубопроводов.
- Монтаж РВС.
- Капремонт технологического оборудования.
- Общестроительные работы по возведению зданий и сооружений.
- Изготовление металлоконструкций и железобетонных изделий.
- Антикоррозийная защита РВС и трубопроводов.
- Обустройство устья скважин и нефтяных месторождений.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

- Экскаваторы
- Бульдозеры
- Трубоукладчики
- Тралы
- Автобетоносмесители
- Дизельные сварочные агрегаты на гусеничной базе
- Сварочное оборудование
- Передвижная лаборатория



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ПАО «Татнефть»:
3 960 млн руб., 69,3%

АО «Шешмаойл»:
367 млн руб., 6,4%

РИТЭК:
219 млн руб., 3,8%

ООО «УЗСА»:
146 млн руб., 2,5%

Транснефть-Прикамье:
138 млн руб., 2,4%

ЗАО «Предприятие Кара Алтын»:
103 млн руб., 1,8%

УК ООО «ТМС групп»:
98 млн руб., 1,7%

ООО «УК «Система-Сервис»:
49 млн руб., 0,9%

ЗАО «Охтин Ойл»:
26 млн руб., 0,5%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Строительство и капитальный ремонт трубопроводов	км	619,07
Монтаж металлоконструкций	т	1 304
Строительство резервуаров	шт.	3
Обвязка устьев скважин	млн руб.	211
Ремонт резервуаров	млн руб.	44
Выпуск ЖБИ	млн руб.	277,59
Реализация ЖБИ	млн руб.	278,13
Реализация металлоконструкций	т	1 016
Выполнение СМР собственными силами	млн руб.	3 242

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Изготовление винтовых свай под модульные здания.

ДИВИЗИОН «ТАТНЕФТЕДОР»

Дивизион осуществляет комплексное строительство, реконструкцию и ремонт автомобильных дорог всех категорий. Наличие необходимого парка техники и квалифицированного персонала позволяет качественно и в короткие сроки выполнять весь комплекс работ. Наши подразделения оснащены мощными производственными базами с теплыми стоянками, ремонтно-механическими мастерскими и складскими помещениями.

Асфальтобетонные цеха размещены на девяти площадках на Юго-Востоке Татарстана, оснащены 15 асфальтосмесительными установками, 4 дробильно-сортировочными узлами, 4 железнодорожными тупиками с разгрузочными эстакадами, технологической линией по приготовлению активированного минерального порошка, установкой по приготовлению модифицированного битума.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Строительство автодорог.
- Реконструкция автодорог.
- Ремонт автодорог.
- Содержание автодорог.
- Выпуск асфальтобетона.



ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ

Для выполнения работ по содержанию, ремонту, строительству автодорог федерального, территориального значения, а также промысловых и муниципальных дорог задействовано 592 единицы техники:

- Асфальтосмесительные установки (АБЗ)
- Асфальтоукладчики
- Фрезы Wirtgen
- Мотокатки
- Ресайклер WR 2400
- Землеройная техника
- Автосамосвалы
- Установка Massenza
- КДМ
- УНИМОГ



ОСНОВНЫЕ ЗАКАЗЧИКИ

ГКУ «Главтатдортранс»:
2 373 млн руб., 71,8%

ФКУ «Волго-Вятскуправтодор»:
186 млн руб., 5,6%

ПАО «Татнефть»:
136 млн руб., 4,1%

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ЕД. ИЗМ.	ПОКАЗАТЕЛЬ
Выпуск асфальтобетона	тыс. т	365,5
Содержание автодорог общего пользования	км	3 797,9
Ремонт автодорог	км	345,1
Строительство дорог	км	6,6

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ, ИННОВАЦИИ

- Применение резино-полимерно-дисперсно-армирующей добавки «КМА» Колтек и применение гранулированного резино-битумного вяжущего марки ГРБВ VitaRubix. Данная технология позволяет увеличить межремонтный период автомобильных дорог и их износостойкость.

таграс / ГОДОВОЙ ОТЧЕТ / 2017



Итоги работы Холдинга



таграс

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



АКТИВ

	КОД	31.12.2017	31.12.2016
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	1110	732	747
Основные средства	1150	26 584	28 985
Финансовые вложения	1170	2 868	2 928
Отложенные налоговые активы	1180	1 451	1 336
Прочие внеоборотные активы	1190	280	450
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ I	1100	31 915	34 446
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	1210	8 717	7 953
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	5 616	4 561
затраты в незавершенном производстве	1212	2 101	2 550
прочие запасы и затраты	1216	1 000	842
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	397	480
Дебиторская задолженность	1230	15 170	14 770
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	15 669	4 006
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	5 925	10 931
Прочие оборотные активы	1260	1 478	1 857
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ II	1200	47 356	39 997
БАЛАНС	1600	79 271	74 443

ПАССИВ

	КОД	31.12.2017	31.12.2016
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	1310	132	132
Прочий капитал и резервы	1320	156	161
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	49 473	44 548
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ III	1300	49 761	44 841
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1410	253	938
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 798	1 981
Прочие обязательства	1450	126	463
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ IV	1400	2 177	3 382
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1510	6 749	5 501
Кредиторская задолженность	1520	16 104	15 483
в том числе:			
поставщики и подрядчики	1521	7 708	8 969
задолженность перед персоналом организации	1522	1 552	1 688
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	690	859
задолженность по налогам и сборам	1524	2 348	2 300
прочие кредиторы	1526	3 805	1 667
Доходы будущих периодов	1530	329	391
Оценочные обязательства	1540	2 403	2 560
Прочие обязательства	1550	1 748	2 285
ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ V	1500	27 333	26 220
БАЛАНС	1700	79 271	74 443

ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	2017
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Выручка	2110	94 714
Себестоимость продаж	2120	(82 645)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	2100	12 069
Коммерческие расходы	2210	(65)
Управленческие расходы	2220	(3 167)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	8 837
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ		
Доходы от участия в других организациях	2310	0
Проценты к получению	2320	1 450
Проценты к уплате	2330	(861)
Прочие доходы	2340	3 629
Прочие расходы	2350	(5 027)
ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	2300	8 028
Текущий налог на прибыль	2410	(2 250)
Отложенные налоговые обязательства	2430	193
Отложенные налоговые активы	2450	101
Прочее	2460	(21)
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	2400	6 051

МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» подготовлена путем объединения данных отчетности ООО «Таграс-Холдинг» и обществ, входящих в состав нефтесервисного Холдинга, с дальнейшим исключением внутренних оборотов внутри дивизионов. Уставный капитал в сводном балансовом отчете представляет собой капитал материнской компании.

Бухгалтерский учет в организациях Холдинга ведется в соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ от 06.12.2011 «О бухгалтерском учете» и «Положением по

ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации», утвержденным приказом Министерства финансов РФ № 34 н от 29.07.1998, а также действующими положениями по бухгалтерскому учету. Годовая бухгалтерская отчетность за 2017 год составлена по формам, разработанным и утвержденным в соответствии с Приказом Министерства финансов РФ от 02.07.2010 № 66 н «О формах бухгалтерской отчетности организаций». Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.

СВЕДЕНИЯ О КОНТРОЛЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2017 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями. Аудиторами компаний Холдинга являются АО «Энерджи Консалтинг» и ООО «НКФ-Аудит».

В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность обществ Холдинга достоверно отражает финансовое положение и результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.

таграс / ГОДОВОЙ ОТЧЕТ / 2017



Итоги работы Холдинга



таграс

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Важнейший аспект деятельности Холдинга – участие в укреплении социально-экономической стабильности местных территорий: создание рабочих мест, повышение уровня подготовки коренных кадров, обеспечение социальных гарантий рабочим и их семьям, привлечение местных поставщиков и производителей, развитие отечественных инновационных технологий и техники в целях повышения производительности труда и качества продукции и услуг.



МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ МЕСТНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ В ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СПОРТА В ЦЕЛЯХ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЛДИНГА. МЫ УЧАСТВУЕМ В СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ ТЕМАТИЧЕСКИХ И ЭКОЛОГИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ, СЕМИНАРАХ ПО АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Эффективное ведение бизнеса, ориентированное на создание добавленной стоимости.
- Содействие устойчивому развитию Холдинга путем позитивного влияния на экономические и социальные процессы и минимизации негативной нагрузки на окружающую среду.
- Строгое соблюдение действующего законодательства, норм и стандартов.
- Производство качественных услуг и продуктов с соблюдением соответствующих гарантий.
- Соответствие ожиданиям заинтересованных сторон, заказчиков и партнеров в рамках взятых обязательств и развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Достижение коммерческих и производственных целей на основе соблюдения общепринятых этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов добросовестной конкуренции.
- Обеспечение устойчивых и взаимовыгодных трудовых отношений с работниками.
- Осознанное вложение инвестиций в развитие кадрового и профессионального потенциала.
- Содействие улучшению условий жизни работников, их семей и местного населения.
- Поддержание стандартов корпоративной социальной ответственности по всем предприятиям Холдинга на интегрированной основе.
- Создание дополнительных, в том числе материальных, стимулов для интеграции принципов корпоративной социальной ответственности в деятельность поставщиков и деловых партнеров (учет экологических и социальных факторов в рамках закупочной и инвестиционной деятельности).

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика Холдинга направлена на обеспечение должного уровня профессионально-технической компетентности работников, качества менеджмента и управленческого потенциала, соответствующего текущим и перспективным производственным задачам нашей деятельности.

ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников всех уровней, а также формирование мотивации персонала.
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда.
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест.
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала.
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий (медицинские, пенсионные и жилищные программы, санаторно-курортное лечение и т.д.).
- Соблюдение прав сотрудников на свободу выражения позиции, объединений и ведения коллективных переговоров.
- Отсутствие дискриминации и создание равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, религии, национального или социального происхождения, политических предпочтений, возраста и т.д.
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников.
- Соблюдение баланса между рабочими обязанностями и личной жизнью сотрудников.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ВКЛЮЧАЕТ:

- должностные оклады по тарифным ставкам;
- текущее премирование за результаты производственной деятельности работников;
- доплаты и надбавки за условия труда и объем выполняемых работ;
- вознаграждение по результатам производственно-хозяйственной деятельности за год;
- единовременное премирование (за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов и др).

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



2017

СТРАХОВОЙ ВЗНОС ПРЕДПРИЯТИЙ
ХОЛДИНГА В ФОНД ДМС

составил **172,1** МЛН РУБ.

ОПЛАЧЕНО САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ
ЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

на сумму **4,7** МЛН РУБ.

ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ
ХОЛДИНГА В 2017 ГОДУ СОСТАВИЛА
БОЛЕЕ 11,5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.



В ОТЧЕТНОМ ГОДУ
ПРЕДПРИЯТИЯМИ
ХОЛДИНГА В ННПФ

перечислено **93,2** МЛН РУБ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР заключается ежегодно между руководством Холдинга и трудовыми коллективами и формализует программные обязательства работодателя по социальной защищенности работников. Коллективный договор Холдинга «ТАГРАС» расширяет границы социальных гарантий, закрепленных законодательством, и включает ДМС, страхование от несчастных случаев на производстве, дополнительное пенсионное обеспечение посредством национального негосударственного пенсионного фонда, льготные условия при покупке жилья по ипотеке, особые льготы молодым работникам, компенсации женщинам по уходу за детьми, материальную помощь ветеранам и пенсионерам и другие гарантии.

ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ (ДМС) предусматривает предоставление работникам возможности получать медицинскую помощь, включая амбулаторное, стационарное, санаторно-курортное лечение. Страховой взнос предприятий Холдинга в фонд ДМС в 2017 году составил 172,1 млн рублей. За счет средств предприятий Холдинга в отчетный период оплачено санаторно-курортное лечение работников на сумму 4,7 млн рублей.

С целью привлечения и поддержания долгосрочных трудовых отношений с квалифицированным персоналом и ответственного, заинтересованного отношения сотрудников к работе в Холдинге действуют механизмы мотивации. Они включают подготовку и повышение профессионального уровня работников, создание условий для развития и карьерного роста, стандарты оплаты труда, а также комплекс социальных гарантий, подтвержденных Коллективным договором.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ. Численность молодых работников Холдинга в 2017 году составила более 11,5 тысяч человек. Мы реализуем программы развития профессиональных навыков начинающих работников, направленные на активное вовлечение их в решение производственных и экономических задач предприятий, формирование ответственности за результат и заинтересованности в саморазвитии.

В дивизионах созданы освобожденные должности ведущих специалистов по работе с молодежью, действуют молодежные комитеты и советы молодых специалистов, институт наставничества по передаче опыта высококвалифицированных работников начинающим рабочим и менеджерам, проводятся деловые игры, конкурсы, тренинги, фестивали.

ПРОГРАММА НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию: сотрудники получают возможность сформировать пенсионный капитал. Основным партнером Холдинга по реализации пенсионной программы является Национальный негосударственный пенсионный фонд (ННПФ). В отчетном году предприятиями Холдинга в ННПФ перечислено 93,2 млн рублей.

ПОДДЕРЖКА НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ направлена на гарантированную помощь вышедшим на пенсию работникам в получении медицинского обслуживания, санаторно-курортного оздоровления, улучшении жилищно-бытовых условий, активном участии в развитии предприятий в качестве наставников. Советы ветеранов предприятий Холдинга совместно с администрацией и профсоюзным комитетом организуют встречи ветеранов и праздничные мероприятия.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ

Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в данном документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся: инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют; цена на нефть; влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга; последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета;

технологические изменения; погодные условия и др. Данный перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют свою деятельность.

Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.



Итоги работы Холдинга





КОНТАКТЫ ООО «ТаграС-Холдинг»:

Москва, Тверской бульвар, 17/1

Тел. + 7 (495) 783 0915

Факс: + 7 (495) 783 0914

Альметьевск, ул. Гагарина, 10

Тел. +7 (8553) 31 46 00

Тел. 8 800 234 66 22

Факс: +7 (8553) 31 46 49

e-mail: info@tagras.ru

callcenter@tagras.ru

www.tagras.ru