

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 5 (197) 23 мая 2025



ТАГРАС-РС

## Участие в форуме HSE DAYS

**ФОРУМ.** Новые стандарты безопасности обсудили на очередном международном форуме по промышленной безопасности и охране труда. / **3**

## SQDCM: пять ключей к успеху

**СВОЕ РЕШЕНИЕ.** Очередной эффективный инструмент БП внедряется в нашей компании для повышения эффективности и безопасности. / **5**

## Герой войны, производства, семьи

**НАША ИСТОРИЯ.** Героическую историю своего прадедушки – участника Великой Отечественной войны нам рассказывает работник компании. / **10**

# 80-летие Великой Победы





## Лидеры

Отмечены лидеры  
в бурении и ГРП

■ В компании «ТаграС-РС» стали традиционными соревнования трудовых коллективов, стимулирующие повышение их результативности. Так, состоялось очередное подведение итогов ежеквартального конкурса «Лидер» среди бригад бурения и флотов ГРП подразделения компании по бурению и ГРП.

По итогам работы за первый квартал самые лучшие показатели отмечены у бригады № 6 под руководством мастеров Максима Денисова и Юрия Сухорукова и флота ГРП № 3 под руководством мастера Руслана Ракипова.

Торжественное награждение лидеров почетными выпелами состоялось во время посещения бригад в преддверии Всемирного Дня охраны труда специалистами службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии А. Соловьевым, И. Адылгареевым и председателем профкома С. Горбачевой.

Мы поздравляем ребят с победой в почетном рейтинге и благодарим за безопасный труд и качественное выполнение производственных показателей. Желаем сохранять лидерские позиции и приумножать свое профессиональное мастерство!

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.



Внимание!

Газета —  
в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2025 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Цифровая  
трансформация  
как фактор  
развития сознания

## Проект

■ Дивизиону «ТаграС-РС» для повышения качества и скорости принимаемых решений помогает комплексная цифровая система управления, разработанная на базовом программном продукте 1С: ERP.UX.

Сегодня «ТаграС-РС» — один из передовых дивизионов Холдинга «ТАГРАС» завершил ряд проектов по внедрению цифровых систем управления НСИ, персоналом, транспортно-логистическим обеспечением, регламентированным учетом, финансами, закупками, запасами, договорами, имуществом и инвестициями, производственным планированием, бюджетированием.

Системы включают в себя мобильные технологии, предиктивный анализ, интеграции с

внешними сайтами, RPA-роботы.

К системе подключено более 500 пользователей, которые предлагают свои улучшения по функциональности.

Вовлеченность в информационные процессы оказала существенное влияние на привычки, установки и образ жизни сотрудников дивизиона.

Стремительный темп перемен и потребность в постоянной многозадачности породило противоречия и даже вело к усложнению процессов.

В результате преобразований, прежде всего, произошло изменение сознания сотрудников предприятия через переосмысление эффективного взаимодействия между коллегами с заказчиками, подрядчиками, появилась ответственность за результат своего труда.

Евгения Гусева, руководитель центра управления программой цифровой трансформации ООО «ТаграС-РС».

■ В результате преобразований, прежде всего, произошло изменение сознания сотрудников предприятия через переосмысление эффективного взаимодействия между коллегами с заказчиками, подрядчиками, появилась ответственность за результат своего труда.

## ■ Комментарий



Эльвира Галлямова, инженер по автоматизации HR-процессов управления по работе с персоналом ООО «ТаграС-РС»:

— 6 мая запущен в промышленную эксплуатацию проект «Внедрение цифровой системы управления персоналом». Был разработан уникальный функционал на базе информационной системы 1С ЗУП КОРП, позволяющий управлять численностью персонала в зависимости от объемов работ. В системе настроена интеграция с работными сайтами HH.ru, «Авито», корпоративным сайтом компании, с кадровым учетом и системой НСИ. Полученный продукт позволяет значительно сократить сроки подбора персонала и своевременно комплектовывать рабочие места.



# Участие в форуме HSE DAYS: новый этап в развитии безопасности



## Форум

**Команда специалистов «ТаграС-РС» во главе с Первым заместителем директора – главным инженером компании Дмитрием Юрьевичем Красновым приняла участие в международном форуме HSE DAYS, посвященном вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) в нефтесервисных и горнодобывающих компаниях.**

XXI век – век высоких технологий, эпоха четвертой промышленной революции. При этом, показатели смертности и травматизма на производстве в мировом масшта-

бе превышают последствия эпидемий и военных конфликтов. Немалым укором служат примеры развитых компаний, которые добились впечатляющих результатов на пути к Цели Ноль, сократив показатели несчастных случаев в десятки раз. Их опыт говорит об одном – подавляющее число смертей и аварий можно исключить, и это в наших руках!

Международный проект HSE DAYS – это сообщество профессионалов в области HSE, носителей лучших практик, знания и практический опыт которых способствует приближению к глобальной Цели Ноль – Ноль несчастных случаев со смертельным исходом, Ноль техногенных аварий, Ноль опасных выбросов в экологию.

В этом году мероприятие собрало более 200 экспертов, включая топ-

менеджеров, руководителей направлений ПБОТОС и главных инженеров ключевых игроков рынка.

ООО «ТаграС-РС» продолжает укреплять свои позиции, делая ставку на инновации и ответственность. Участие Дмитрия Краснова в HSE DAYS – яркий пример того, как лидеры рынка форми-

руют новые стандарты, превращая вызовы в возможности.

Следите за новостями компании на нашем сайте и в социальных сетях, чтобы не пропустить ключевые события!

**Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».**

## Комментарий

**Артем Соловьев, начальник отдела ПБ, ОТ и Э ООО «ТаграС-РС»:**

— Участие в HSE DAYS – это вклад в будущее нашей компании. Мы убеждены, что безопасность и устойчивое развитие – основа нашего долгосрочного успеха в отрасли. Приятно, что внимание к вопросам промышленной безопасности, охраны труда и экологии усилилось со стороны первых лиц компании. Только лидер может повести остальных на достижение поставленных целей, от него зависит максимально достижимый результат в любой области. Особенно это важно в вопросах формирования в сознании наших работников культуры безопасного поведения на опасных производственных объектах.

## Тренинг

### Новые горизонты мастерства

**На Предприятии ЗБС-Сервис состоялся тренинг, раскрывающий тему «Мастерство без компромиссов: как ПВО становится частью культуры».**

Этот день запомнился сотрудникам не только глубиной содержания, но и новым этапом в развитии корпоративного обучения – возникновением внутренних тренеров, для которых передача знаний стала настоящим призванием.

#### Эстафета профессионализма

Прошедший тренинг открыл новую страницу: провести занятие доверили Владимиру Григоренко, главному специалисту по промышленной безопасности, охране труда и экологии ЦЗБС № 1. Под руководством Азата Забарова Владимир не только освоил тонкости ПВО (производственно-воспитательной ответственности), но и развил уникальный стиль преподавания, сочетающий строгую экспертизу и живой диалог.

«ПВО – это не свод правил, а образ мышления, – подчеркнул Владимир в начале тренинга. – Когда каждый сотрудник чувствует личную ответственность за безопасность, это перерастает в культуру. Культуру, которая спасает жизни и создает основу для любого мастерства».

#### Внутренние тренеры: не работа, а призвание

Проявление Владимира Григоренко в роли спикера – часть стратегии нашей компании по воспитанию внутренних наставников. Здесь делается ставка на тех, кто не просто знает процессы изнутри, но и умеет заряжать коллег энтузиазмом.

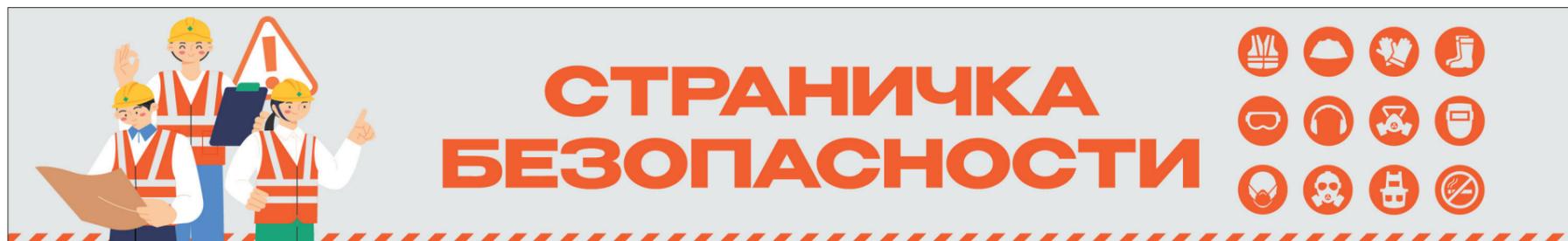
#### Наш корп.

#### Комментарий

**Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности:**

— Внутренний тренер – это не должность, это миссия. Это когда обучающим становится тот, кто ежедневно работает рядом с вами, это укрепляет доверие и мотивацию. Владимир – идеальный пример: его подход основан на реальном опыте, а не на теории.





Важно знать

## Предупредить легче, чем лечить

■ Наши бригады трудятся в полевых условиях, где много угроз для жизни и здоровья природного характера – грызуны, клещи и т.д. Поэтому важно заниматься профилактикой заражения ГЛПС (геморрагической лихорадки с почечным синдромом) и клещевого энцефалита.

### ГЛПС – опасная инфекция

Заразиться можно при контакте с пылью, загрязненной выделениями мышей или крыс, и через продукты или поверхности, на которых были следы грызунов. Основные симптомы: высокая температура (до 39–40°C), сильные головные боли, слабость, боли в пояснице, нарушение работы почек (редкое мочеиспускание, отеки). Важно: болезнь требует немедленного лечения – при первых признаках нужно обратиться к врачу!

### Клещевой энцефалит: чем опасен?

Вирус передается через укусы клещей и поражает нервную систему. Симптомы: лихорадка, тошнота, светобоязнь, мышечные боли, судороги, паралич (в тяжелых случаях). Особому риску подвержены сотрудники, которые часто бывают в лесах, парках или на дачах.

### Как обезопасить себя?

В компании «ТаграС-РС» есть свод простых, но эффективных правил профилактики.

### Профилактика ГЛПС:

- » Соблюдайте гигиену: мойте руки после работы с землей, уборки помещений.
- » Храните еду в плотно закрытых контейнерах.
- » Избегайте контакта с дикими грызунами и их гнездами.

### Защита от клещей:

- » Надевайте закрытую одежду и головные уборы на природу.
- » Используйте репелленты с пометкой «от клещей».
- » После прогулок осматривайте тело и одежду.

### Дополнительные меры:

- » Вакцинация против клещевого энцефалита (проконсультируйтесь с врачом).
- » Своевременная утилизация мусора на участках (чтобы не привлекать грызунов).

### Что делать в критической ситуации?

При симптомах ГЛПС немедленно обратитесь за медицинской помощью. Не принимайте обезболивающие без назначения врача! При обнаружении клеща удалите его пинцетом, аккуратно выкручивая, обратитесь в поликлинику для анализа клеща и консультации. Помните: ваше здоровье – в ваших руках! «ТаграС-РС» призывает сотрудников ответственно относиться к рекомендациям. Сезонные инфекции легче предотвратить, чем лечить. Будьте внимательны к себе и коллегам, особенно во время выездов на природу или работы на открытых территориях!

Отдел охраны труда ООО «ТаграС-РС».

# Движение к нулевому травматизму через культуру безопасности



## Безопасность

■ В современном мире, когда безопасность труда становится не просто нормой, а основой корпоративной философии, компания «ТаграС-РС» демонстрирует впечатляющие результаты. Апрель-май стали для дивизиона месяца масштабных образовательных инициатив, направленных на укрепление культуры безопасности и снижение производственных рисков.

### Лидеры меняют подход: тренинги для руководителей

Для руководителей среднего звена компании было проведено 5 специализированных тренингов с актуальным названием «Культура безопасности труда на пути к нулевому травматизму». Участие в них уже приняли 28 управленцев. Это подчеркивает вовлеченность руководящего состава в процесс трансформации

корпоративных стандартов.

Программа обучения включала не только теорию, но и разбор кейсов, симуляцию критических ситуаций и разработку превентивных мер. Акцент на ответственности лидеров за безопасность коллектива позволил участникам переосмыслить свою роль в создании среды, где каждый сотрудник чувствует заботу.

### Вдохновляя на перемены

Особую динамику в процесс обучения внес Азат Забаров, чья энергия и профессионализм стали катализатором прогресса. «Мы не снижаем темп, мы его наращиваем», – отмечает он. – *Безопасность начинается с осознанности, и наша задача – превратить ее в привычку, в неотъемлемую часть ДНК компании».*

### Рабочие профессии: мастерство без компромиссов

Не менее значимой стала серия тренингов для сотрудников рабочих специальностей. 7 обучающих сессий на тему «Мастерство без компро-



миссов: как ПВО становится частью культуры» охватили 139 человек. Тема производственной ответственности (ПВО) раскрывалась через призму личного вклада каждого в общее дело.

Участники освоили не только технические аспекты, но и принципы командной поддержки, где безопасность коллег – личный приоритет.

### Итоги и перспективы

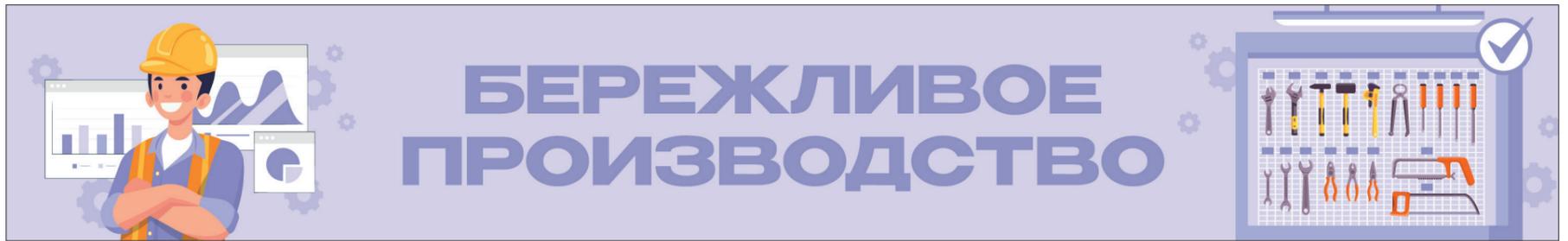
Эти инициативы «ТаграС-РС» подтвердили: путь к нулевому травматизму лежит через непрерывное обучение и единство целей. Руководители и рабочие, объединенные общей миссией, формируют новую реальность, где риски минимизированы, а культура безопасности – это не лозунг, а повседневная практика.

Наш корп.

### Комментарий

#### Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности:

— Компания не останавливается на достигнутом. В планах – расширение форматов обучения, внедрение цифровых симуляторов и регулярный мониторинг эффективности программ. Наша цель – не просто снизить статистику, а воспитать поколение профессионалов, для которых безопасность – это естественный выбор. «ТаграС-РС» доказывает: инвестиции в безопасность – это инвестиции в будущее.



## SQDCSM: ПЯТЬ КЛЮЧЕЙ К УСПЕХУ

### Свое решение

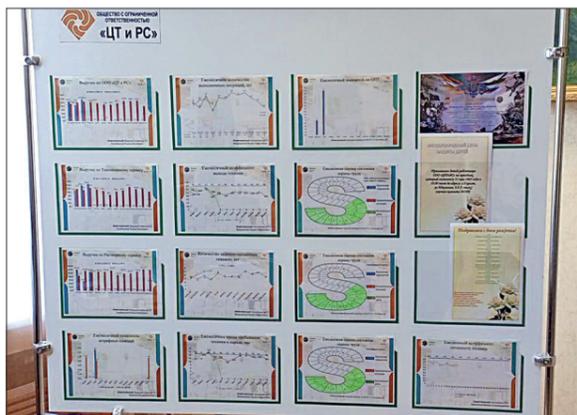
В мире, где каждая секунда – это метры проходки, а каждый рубль – это баланс между эффективностью и надежностью, нам нужны четкие ориентиры. Как мореплаватели сверяются со звездами, так и нашей компании нужен проверенный инструмент – SQDCSM. Это не просто аббревиатура, а пять столпов, на которых держится стабильность и рост наших проектов.

### ЧТО СКРЫВАЕТСЯ ЗА БУКВАМИ SQDCSM?

#### » S (Safety) – Безопасность

Безопасность – не просто правило, а культура. Это и исправность оборудования, и строгое соблюдение норм, и готовность каждого сотрудника остановить работу, если что-то идет не так.

» Q (Quality) – Качество  
Каждая скважина – это репутация. От точности геологоразведки до каче-



ства цементирования – мы не идем на компромиссы.

#### » D (Delivery) – Сроки

Время – деньги, особенно когда речь идет о бурении. График – это обязательство, а не пожелание.

#### » C (Cost) – Затраты

Контроль бюджета без потери эффективности – это искусство. Оптимизация логистики, рациональное использование ресурсов, минимизация простоев.

#### » M (Morale) – Моральный дух

Уставшая бригада – это риски. Хорошая атмосфера в коллективе, справедливая оценка труда и внимание к нуждам лю-

дей – залог долгосрочного успеха.

### ПОЧЕМУ SQDCSM – ЭТО НЕ ПРОСТО ОТЧЕТНОСТЬ, А ФИЛОСОФИЯ РАБОТЫ?

Представьте буровую установку как живой организм:

» Если безопасность (S) нарушена – это как болельщик, который может «положить» весь проект.

» Если качество (Q) хромает – это как скрытый дефект, который проявится позже, но ударит сильнее.

» Если сроки (D) сорваны – это как сбой в ритме сердца, который нарушает работу всего «тела».

» Если затраты (C) вы-

ходят из-под контроля – это как нехватка кислорода, замедляющая все процессы.

» Если моральный дух (M) низкий – это как усталость, которая снижает реакцию и повышает риски.

SQDCSM – это система раннего оповещения. Если один из показателей начинает «мигать красным», мы сразу видим проблему и можем ее устранить, не дожидаясь аварии или финансовых потерь.

### SQDCSM – ЭТО НАШ КОМПАС

В условиях жестких сроков, сложных геологических условий и высокой конкуренции SQDCSM помогает нам оставаться на курсе. Это не просто отчетные метрики, а инструмент для ежедневных решений, который делает нашу работу предсказуемой, безопасной и прибыльной.

Давайте продолжать держать руку на пульсе всех пяти показателей, и тогда ни одна проблема не будет для нас неожиданностью!

Алия Хасанова, инженер СРПС.

### Опыт работы

## Меняем культуру работы на буровой

Под руководством опытного производителя Александра Быкова на Предприятии ЗБС-Сервис стартует важный проект по внедрению принципов БП. Эта инициатива направлена на совершенствование работы буровых бригад и повышение эффективности производственных процессов.

### Основные направления работы

Проектная команда сосредоточит усилия на нескольких ключевых аспектах:

- » Оптимизация рабочих мест – создание более удобной и безопасной организации пространства;
- » Повышение ответственности за оборудование – развитие навыков своевременного обслуживания техники;
- » Анализ производственных процессов – выявление возможностей для улучшения;
- » Сбор предложений сотрудников – использование практического опыта работников;
- » Совершенствование обучения – более эффективная подготовка новых кадров;
- » Контроль ключевых показателей – регулярная оценка результатов работы.

### Перспективы проекта

Реализация этих мер позволит:

- » Повысить общую эффективность работы бригад.
- » Улучшить использование ресурсов.
- » Снизить количество непроизводительных простоев.
- » Создать более безопасные условия труда.
- » Укрепить командный дух сотрудников.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

### Комментарий

### Александр Быков, главный инженер Предприятия ЗБС-Сервис:

— Наша задача – не просто внедрить новые методы работы, но и поменять культуру работы на буровой. Важно, чтобы каждый член команды понимал свою роль в этом процессе и видел возможности для улучшений.





# МОЛОДЕЖНА

## Марафон

### Все побежали, и Азат победил

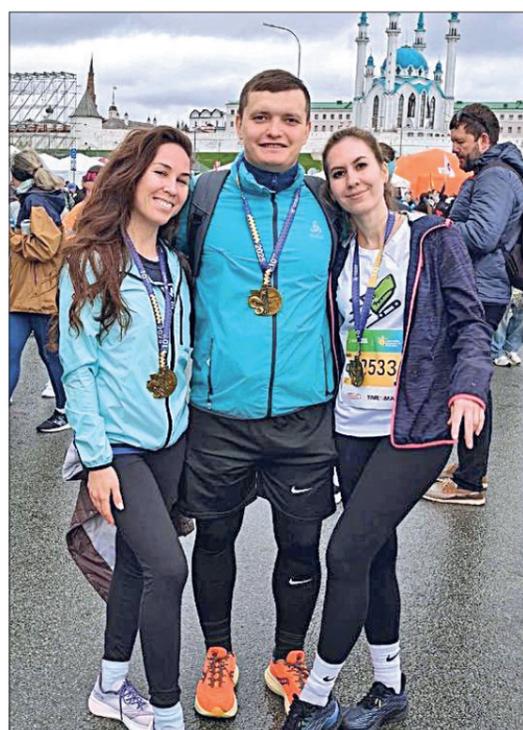
**Молодой работник компании Азат Габидуллин принял участие в масштабном спортивном мероприятии столицы Татарстана – Казанском полумарафоне-2025. Он успешно преодолел дистанцию в 10 километров.**

Рекордное число участников принял в этом году крупнейший среди регионов, 11-ый по счету Казанский марафон. Заявки на участие подали свыше 35000 спортсменов из 25 стран и 81 региона России. Здесь собрались любители бега, чтобы проверить свои силы, выносливость и с пользой провести долгие майские выходные. Спортсмены и любители, представляющие разные сферы, организации и предприятия достойно преодолели дистанции. Трасса пролегла через главные достопримечательности столицы: Казанский Кремль, центр семьи «Казан», мост «Миллениум», озеро Кабан и Старо-Татарскую слободу, и даже ненастная погода не смогла сбить бегунов с позитивного настроения.

Наш Азат особенно вдохновился возможностью почувствовать дух настоящего спортивного праздника вместе с единомышленниками. Ему удалось пройти всю дистанцию, пообщаться с бегунами и достойно представить нашу компанию на высоком уровне. Напомним, что участвовать в полумарафонах особенно активно начали наши работники из ООО «РСТ». Они приняли участие в забегах подобного рода не только в республике, но и по всей стране и даже в забеге международного уровня в Самаре! Их пример оказался заразительным. В этом году работник Предприятия ЗБС-Сервис стал активистом движения за здоровый образ жизни.

Поздравляем Азата с успешным выступлением, желаем дальнейших побед и ярких спортивных достижений!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».



## Уморили искрометными и взбодрили зал и вошли в

Команда КВН компании «Таграс-РС» после отличного сценического выступления достойно вошла в число полуфиналистов профсоюзной Лиги КВН

КВН

**Фестиваль Лиги КВН «Татнефть-Профсоюза» ознаменовал фееричным выступлением команды «Таграс-РС». Наши ребята прошли в полуфинал игр.**

Напомним, что игры КВН – давняя и всенародно любимая традиция работников нефтяной и нефсервисной областей.

Из года в год КВН обрастает новыми именами победителей, привлекает большое количество болельщиков. Приятно, что наша профсоюзная организация

не теряет связи с желающими показать свой сценический и юмористический талант.

На протяжении многих лет в КВН играют самые талантливые работники, покоряя своими выступлениями различные сценические площадки, в том числе республиканские и российские.

Приятно, что профсоюз всерьез занимается совсем не серьезным делом – поддержкой юмора и сатиры, к которым склонна наша молодежь. Энергия периода подготовки и выступлений наполняет особым смыслом будни участников команд.

Сам КВН объединяет все профсоюзные ор-

ганизации, укрепляя связи, показывая свою многочисленность и сплоченность.

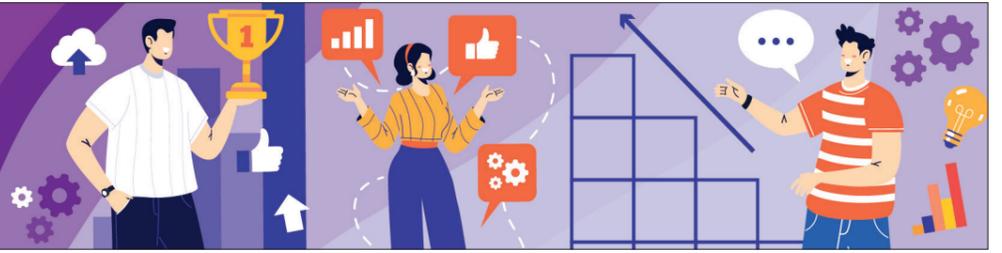
Каждый год и команда нашей компании показывает себя на фестивале только с наилучшей стороны. Все мы помним прошлогоднее умопомрачительное выступление наших ребят!

Своими шутками они буквально разорвали зал, угодили финальной песней членам жюри и не оставили равнодушными многочисленных болельщиков. Это был настоящий фейерверк юмора, сценической игры, песенных возможностей! Гордимся нашей молодежью!

На этот раз зал вновь ликовал от шуток на-



# Я СТРАНИЧКА



Команда молодых нашей компании радует зал сильными шутками и сценическим мастерством. / ФОТО: ИВАН ТРОФИМОВ, «ЕВС».



Традиционно ярким становится выступление нашего молодежного лидера Станислава Юсупова. / ФОТО: ИВАН ТРОФИМОВ, «ЕВС».



Наши ребята в очередной раз «разрывают» зал и срывают шквал смеха и аплодисментов болельщиков и жюри. / ФОТО: ИВАН ТРОФИМОВ, «ЕВС».

## шутками, полуфинал

ших ребят, которые смогли затронуть актуальные жизненные и профессиональные темы. В команду вошла «новая кровь», придав свое направление шуткам и их подаче жюри и болельщикам. Все было отлично сыграно! Это важно на пути к очередной фереичной победе в фестивале КВН этого года.

Команда КВН «Таграс-РС» выступила на высоком уровне, продемонстрировав искрометный юмор, отличную подготовку, невероятную харизму, сделав незабываемое шоу. Все члены нашей команды большие молодцы – Станислав, Рустам, Элина, Сайдаш и Дмитрий все майские

праздники репетировали, готовились. Всего на сцене выступили более 20 команд КВН, члены жюри отметили выступление нашей команды очень положительно.

Благодарим наш профсоюз за организацию мероприятия для раскрытия творческого потенциала молодежи на большой сцене нефтяной столицы РТ, благодарим всех, кто содействовал подготовке нашей команды, кто болел и поддерживал! Поздравляем членов команды с успешным выступлением и отличным результатом! Мы в полуфинале!

**Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «Таграс-РС».**

### Комментарий

#### Рустам Шайхалиев, ведущий инженер ЦСБ Предприятия по бурению:

— Мне очень понравилось играть в КВН – это был невероятный опыт, полный ярких эмоций и веселых моментов. Я получил огромное удовольствие от творческого процесса, шуток и выступлений на сцене. Хочу выразить особую благодарность руководству.

#### Иван Трофимов, главный специалист по развитию бизнеса ООО «Таграс-РС»:

— Прошедшая первая игра нового сезона КВН мне очень понравилась. Я в целом люблю такие мероприятия и стараюсь ходить на все игры КВН в нашем городе. Все команды выступили достойно и ярко. Хочется отметить выступление нашей команды.

#### Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ ООО «Таграс-РС»:

— Поздравляю нашу команду с выходом в полуфинал КВН! Наше выступление было ярким и запоминающимся, чувствовалась отличная командная работа. Рады, что получилось выйти в полуфинал. Спасибо болельщикам за поддержку.

### Гвардия

## Стреляли, бросали гранаты, ели кашу...

Команда молодежи компании «Таграс-РС» приняла участие в VIII военизированных соревнованиях «Гвардия Татнефти». Это состязания традиционно проводятся в канун празднования 9 Мая. В этом юбилейном году оно приобрело особое значение для наших молодых работников.

Ежегодно по инициативе молодых профком организует военизированные соревнования, имитирующие препятствия в полевых условиях. Состязания выявляют самых смелых, сильных, упорных. Молодые люди получают здесь хорошую прокачку своих силовых талантов, а также интеллектуальных способностей.

Участники ползали, стреляли по мишеням, разбирали-собирали автоматы, бросали гранаты, искали мины. Также ели полевую кашу и слушали песни военных лет.

#### Соревнования состояли из этапов:

- » Огневая подготовка.
- » Основы медицинских знаний.
- » Разборка-сборка АК-47 и его модификации, снаряжение магазина патронами.
- » Общевоинские уставы МО РФ.
- » Горная подготовка, альпинизм и др.

Сильный дух, командная работа и выносливость – именно это помогло нашей команде достойно выступить и занять 2 место среди 30 сильнейших команд. Соревнования стали отличной возможностью проверить себя, свои силы и показать, что мы готовы к любым вызовам. Благодарим организаторов за высокий уровень проведения, а соперников – за честную борьбу! Вперед, «Таграс-РС»!

**Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».**





## Достижение

## На пути к лучшему уполномоченному по охране труда Татарстана

■ В общественном центре «Алмет» прошла ежегодная конференция по охране труда «Татнефть-Профсоюза». Для участников конференции была подготовлена насыщенная программа.

В рамках мероприятия Азату Габидуллину, помощнику бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис, уполномоченному по охране труда профкома ООО «ТаграС-РС» был вручен диплом за 1 место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда «Татнефть-Профсоюза».

А на момент выпуска газеты в рамках смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» Азат Габидуллин боролся за звание лучшего в республике. На его предприятие прибыла комиссия в составе главного технического инспектора труда Федерации Профсоюзов Республики Татарстан Ирины Андиной, технического инспектора профсоюза ПАО «Татнефть» Азата Сафиуллина. В сопровождении председателя профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС» Айрата Даутова они провели детальный осмотр рабочего места уполномоченного, встретились с производственной бригадой и обсудили тонкости подготовки к решающему этапу конкурса.

Коллеги Азата неподдельно гордятся достижениями своего уполномоченного по охране труда. «Активный, энергичный специалист, неравнодушный ко всем процессам!», – говорят они. Именно благодаря его профессионализму и полной вовлеченности в жизнь предприятия уровень безопасности здесь очень высок.

Азат Габидуллин, в свою очередь, с энтузиазмом делится опытом, подчеркивая приоритетность экологической, промышленной и пожарной безопасности. Его цель – не просто соблюдение правил, а создание культуры безопасности, где каждый сотрудник осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья.

Начальник Предприятия ЗБС-Сервис Рафис Галиев, присоединившийся к встрече, с гордостью отмечает ключевую роль участка, где трудится Азат, в общем успехе предприятия. «Безопасность сотрудников – наш главный приоритет!» – эти слова подчеркивают серьезное отношение руководства к вопросам охраны труда.

Подводя итоги визита, Ирина Андина акцентировала внимание на значимости соблюдения всех норм и правил охраны труда для обеспечения безопасности работников и эффективной работы предприятия. Она пожелала Азату Габидуллину успехов в заключительном этапе конкурса и новых профессиональных достижений.

Таким образом, конкурс на звание лучшего уполномоченного по охране труда становится стимулом для повышения уровня безопасности на производстве, а молодой и неравнодушный работник Азат Габидуллин демонстрирует пример ответственного подхода к своим обязанностям.

## Наш корр.



## У каждого ветерана своя история Победы

## Праздник

■ В преддверии великого праздника в стенах подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП состоялось торжественное мероприятие, посвященное 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

На встречу пригласили ветеранов предприятия: бывшую узницу концлагеря, представителей поколения «дети войны». Это те, кому на момент начала Великой Отечественной войны не исполнилось 18 лет. Они прошли через тяжелые испытания в детстве, а затем активно участвовали в послевоенном возрождении страны, развивали нефтяную отрасль.

Прекрасная дружеская атмосфера, уникальная возможность пообщаться, вспомнить былое, поделиться новостями и почтить память тех, кого уже с нами нет. Увы, время нам не подвластно, к 80-летию Победы в подразделении «ТаграС-РС» по бурению и ГРП не осталось в живых ни одного участника Великой Отечественной войны, их память чтят в летописях и мемуарах.

Вдов погибших воинов, тружеников тыла поздравили 9 Мая на дому, поблагодарили за их вклад в Победу, вручили именные подарки. А на торжество пригласили тех ветеранов пред-

приятия, отцы и деды которых сражались за Победу. Сами они воссоздавали послевоенную экономику, долгие годы работали в нашей компании, внесли большой вклад в развитие нефтяной отрасли, вырастили достойную смену.

Обращаясь к ним, Данис Даутов, директор подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП сказал: «9 Мая – наш самый любимый праздник, в этом году мы отмечаем 80-летие Великой Победы. В этот день мы благодарим наших дедов и отцов, которые сражались на фронте и трудились в тылу, отдавали все свои силы, а иногда и жизни на благо Родины, народа. Вы же – поколение «детей войны» – отстраивали города, восстанавливали предприятия. Мы вам бесконечно благодарны. Я могу с гордостью заявить, что все ваши качества – воля к победе, сила духа, крепость характера передались и нам, молодежи. И дальше компания будет работать во благо людей и страны».

Он пожелал дорогим гостям крепкого здоровья, счастья, благополучия, чтобы дети, внуки, правнуки радовали своими успехами. Отметил, что ветеранская организация компании – одна из мощных в Татарстане, старшее поколение занимает призовые места в различных конкурсах, спортивных состязаниях и задает тон молодежи.

Война затронула каждую семью, у каждого из

ветеранов – своя история. Александр Митрофанов работал главным механиком в транспортном подразделении, дал путевку в жизнь многим молодым работникам, которые сегодня вспоминают его с благодарностью. Уже 17 лет он возглавляет совет ветеранов ООО «РСТ» компании «ТаграС-РС». Он рассказывает: «Я родом из небольшого поселка Александровка, это в 4 километрах от Лениногорска. Мо папа прошел всю войну. Был ранен, стал инвалидом Великой Отечественной войны, награжден медалью «За отвагу». Сегодня такой большой праздник – душа радуется. Вместе со мной на это торжество пришли более 20 ветеранов транспортного подразделения компании».

Валентина Ефременкова – единственная среди ветеранов предприятия, прошедшая ребенком через фашистский концлагерь. О том, что ее семье пришлось пережить в оккупации, она знает со слов матери. «Фашисты не щадили бесценных женщин и детей. Мы остались живы только потому, что при наступлении на Запад нас освободили советские войска. Спасибо компании: нам помогают и заботятся. У меня два сына, внуки. И жизнь сегодня очень хорошая. Нужно жить и радоваться, ценить мир!», – говорит Валентина Петровна.

В 1975 году она вместе с семьей переехала в Лениногорск, 23 года проработала инженером по труду в подразделении по бурению и ГРП. Заслу-

жила уважение коллег, звание «Ветеран труда», приравнена к участникам Великой Отечественной войны.

У Галины Горинной, ветерана предприятия, свои воспоминания: «До войны мой папа служил на Дальнем Востоке, на Военно-морском флоте, был командиром машинного отделения. В 1938 году приехал в Казань, во время войны работал на авиационном заводе, был слесарем-сборщиком на участке, где производили моторную часть. Мы жили в коммунальной квартире, комната в 11 квадратных метров. Но мы были счастливы и горды помогать, кто чем может, фронту и Победе!».

Председатель профсоюзной организации компании «ТаграС-РС» Айрат Даутов, пожелал ветеранам, которые все являются членами профсоюза, семейного благополучия и только радости. «Мы, руководство и профсоюз компании, всегда держим вас в поле своего внимания, вы для нас являетесь примером верности предприятию, огромной любви к Родине», – сказал он.

Ветераны общались, вспоминали любимые песни. Цветы, концерт, яркие выступления детей, фотография на память – гости радовались друг другу и празднику и остались благодарны родному предприятию.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.



# И в разведку ходил, и страну восстанавливал



## Герой войны

**Рассказы о подвигах героев Великой войны сегодня мы слышим только из уст потомков, очевидцев почти не осталось в живых. Историю героя войны нам прислал Сергей Аблязов – ветеран подразделения по бурению и ГРП нашей компании. Он вспоминает о своем отце и тяжелом военном детстве.**

Мой отец, Никонор Семенович Аблязов родился в селе Ерилкино, Камышлинского района, Куйбышевской области 2 августа 1921 г. До призыва в армию он работал в колхозе им. Жданова трактористом.

27 октября 1940 г. был призван Камышлинским районным комиссариатом на действительную службу и направлен в 54-й артиллерийский полк курсантом. Сразу после обучения он служил наводчиком 76-миллиметровой полковой пушки. В феврале 1943 года был ранен. После выздоровления попал в 580-м стрелковый полк и стал командиром разведывательного отделения.

Из рассказов отца мне запомнилось, как они часто ходили в разведку в

тыл врага, выполняя различные приказы и задания командования, а также для захвата «языка». Помню, рассказывал, как брали «языка». Отец с напарником в окопе захватили здорового немца. Завязалась борьба, немец ударил отца в лицо и выбил передний зуб, но это того не остановило – врага обезвредили и доставили в расположение полка, сдали в штаб.

Войну отец закончил в Болгарии, в г. Сливень. Уволен в запас он был лишь в мае 1946 г. Его вклад в Победу оценили наградами: медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», Орденом Отечественной войны, юбилейными медалями.

После призыва отца в армию в семье остались слепой дед, мать и двое детей – я и сестренка Лена. Целыми днями мы были с дедом, помогали по хозяйству, а он учил нас всему. Мать, Зоя Моисеевна, работала в колхозе учетчицей, была членом правления колхоза. На работу уходила рано утром, приходила поздно вечером. В колхозе в любой сезон года работы хватало всем: и взрослым, и детям. В каждом доме держали разную скотину – коров, овец, коз, кур. Нашей обязанностью с сестренкой

было вовремя встретить скотину из табуна, напоить, подоить корову, козу и успеть пропустить молоко через единственный локо через единственный в поселке сепаратор.

Летом, все кто мог, работали на полях, заготавливали сено. На покосы выходили все: и стар, и млад. Я до сих пор помню, как шли люди на сенокос и обратно, с косами на плечах и песнями. Очень красиво, когда десятки косарей встанут и одновременным взмахом косят, и этот интересный звук: вжих, вжих... – до сих пор стоит в ушах. Во время уборки зерна работали также дружно, хватало работы и детям. Мы подвозили на коровах снопы к молотилке, которая работала на широкоремной передаче от трактора.

Во время учебного периода до обеда учились, потом выходили вместе с учителем на поля и собирали колоски в котомки, висевшие через плечо. Часто нам, мальчишкам посильнее, доверяли крутить веялку, а также выгребать зерно из-под нее, наполнять зерном мешки.

Наш поселок, Березовая Поляна, находится среди лесов и полей, в то время в нем было 40 домов. В июне 1946 года мать пошла к колодцу за водой, который находился в лесу, наполнила ведро водой и уже со-

бралась идти домой, как увидела, что по лесной тропинке с горки спускается военный. Когда он подошел ближе, мать узнала в нем моего отца. Можно понять ее состояние в это время! Мать рассказывала: «Не помню, куда полетели ведро с водой и коромысло, бросилась навстречу и повисла на плечах отца, при этом даже сорвала погоны».

После войны отец работал в колхозе, приводил в порядок дом и хозяйство. Транспорта, кроме лошадей не было, поэтому колхоз послал отца в Бугульму на курсы шоферов, так как планировалось приобрести грузовой автомобиль. В 1949 году Байтуганская контора бурения треста «Бугурусланнефть» начала бурение нефтяной скважины возле поселка, и отца приняли туда дизелистом. В 1952 году отец перешел на работу в «Татбурнефть» и перевез семью в село Новая Письмянка, где в 1954 году мы построили свой дом. С 1965 года и до выхода на пенсию отец работал водителем в НГДУ «Ленингорскнефть».

Родители счастливо прожили вместе 68 лет. Вырастили и воспитали четверых детей, всем дали достойное образование.

**Сергей Аблязов, ветеран подразделения по бурению и ГРП.**

## Охрана труда

### Безопасность – не случайность, а результат действий

**В преддверии Всемирного дня охраны труда на Предприятии ЗБС-Сервис состоялось событие, которое объединило не только знания, но и команды.**

Бригада № 6 под руководством мастера бурового Рината Ямалиева доказала, что безопасность – это не только выполнение установленных правил, но и командный дух. Сотрудники разделились на две команды, чтобы в ходе увлекательных конкурсов проверить свои знания и навыки по промышленной безопасности и охране труда. Энергия, смекалка и взаимовыручка стали главными инструментами в решении задач, связанных с культурой безопасности и предотвращением рисков.

Особый акцент был сделан на противовыбросовом оборудовании (ПВО). В формате мини-тренингов участники обсудили:

- » Как ПВО защищает жизни при аварийных ситуациях.
- » Почему регулярные проверки оборудования – залог безаварийной работы.
- » Как каждый член команды влияет на общую безопасность.

По итогам участия в мероприятии все сотрудники получили памятные подарки – это не только символ признательности, но и напоминание о личной ответственности за безопасность.

Азат Забаров, проводивший мероприятие, пожелал бригаде: «Пусть каждый рабочий день будет шагом к новым достижениям, а осознанный подход к безопасности станет нашей привычкой. Берегите себя и коллег – только вместе мы создаем надежное будущее!».

Спасибо бригаде № 6 за вовлеченность, а Предприятию ЗБС-Сервис – за приверженность высочайшим стандартам организации безопасной работы. Пусть труд будет не только эффективным, но и безаварийным!

**Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.**

## Комментарий

**Евгений Аккузин, помощник бурильщика бригады номер 6 Предприятия ЗБС-Сервис:**

— Я принял участие в мероприятии ко Всемирному Дню охраны труда, которое прошло в моей бригаде. Было очень интересно участвовать в конкурсах и мини-тренингах. Получил много полезного для себя. Приятно удивлен подаркам и вниманию со стороны руководства компании и службы промышленной безопасности и охраны труда. Желаю всем безаварийной работы!





Проверка

## Не ждать, а действовать

Руководитель проекта по развитию культуры безопасности Азат Забаров лично посетил бригаду № 2 Предприятия АктюбинскРемСервис, работающую на скважине номер 479Б НГДУ «Елховнефть». Этот визит стал частью системного подхода к укреплению стандартов безопасности, где принцип «не ждать, а действовать» воплощается в жизнь.

### Проверка условий труда: профилактика вместо реагирования

В ходе инспекции были оценены ключевые аспекты производственной среды: состояние оборудования, соблюдение норм охраны труда, использование СИЗ (средств индивидуальной защиты) и готовность к чрезвычайным ситуациям. Особое внимание было уделено анализу рисков на участке, включая работу с высоким давлением и горючими материалами. По словам Забарова, безопасность начинается с мелочей – каждая устраненная недоработка снижает вероятность инцидентов. Подход проверяющего, который предпочитает личное участие вместо кабинетных решений, подтверждает принцип: в сфере безопасности нет места пассивности – только активные шаги, которые ведут к нулевому травматизму.

### Роль лидеров на местах

Важным участником проверки стал мастер бригады № 2 Рустам Амиров, чей опыт и ответственный подход не остались незамеченными. Во время проверки он продемонстрировал глубокое понимание локальных рисков. «Успех – это сумма дисциплины и внимания к деталям. Моя задача заключается в том, чтобы каждый член команды возвращался после вахты домой здоровым», – подчеркнул Амиров в беседе с руководителем проекта. В результате проверяющий сделал вывод: Предприятие АктюбинскРемСервис продолжает движение к главной цели: сделать культуру безопасности не просто сводом правил, а частью корпоративной ДНК.

### Наш корр.



# Герой войны, производства, семьи

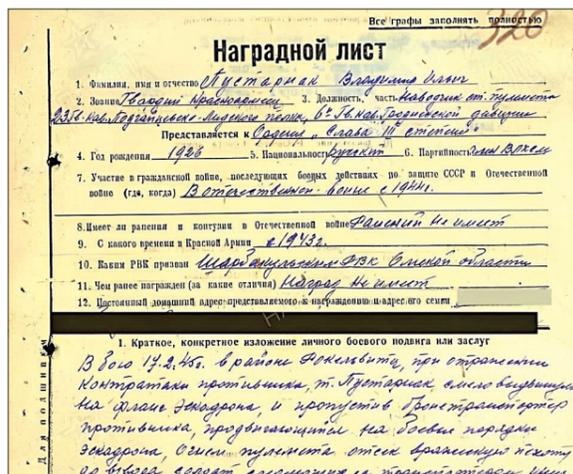
## Наша история

Я хочу рассказать о моем прадедушке – рядовом пулеметчике Советской армии Владимире Ильиче Пустарнаке – настоящем герое Великой Отечественной войны.

Родился мой прадед 9 мая 1926 года в деревне Даниловка Покровского района в обычной крестьянской семье. На фронт призвался с мая 1944 года и служил по март 1945 года. Начал воевать 17-летним парнишкой. Прадедущка был кавалеристом, воевал на 2-м Белорусском фронте, освобождал Польшу. В бою был тяжело ранен. Лежал в госпитале. За смелость и отвагу, проявленные в боях, был награжден орденами Славы III и I степени.

Орден Славы III степени получил за свой героический подвиг. В бою 17.02.1945 г. в районе Рокельвита при отражении контратаки противника товарищ Пустарнак смело выдвинулся на фланг эскадрона и, пропустив бронетранспортер противника, продвигающийся на боевые порядки эскадрона, огнем из пулемета «Максим» отсек вражескую пехоту до взвода солдат, следу-

Я очень горжусь своим прадедушкой, горжусь, что у меня в роду был такой герой. У нашей семьи вошло в традицию выходить каждый год 9 Мая на парад Победы в составе Бессмертного полка.



ющих за транспортером, уничтожил 10 немецких воинов, обратив остальных в бегство.

Когда 19-летний Владимир вернулся с войны со сквозным пулевым ранением ноги, ему дали инвалидность. Но мой прадед отказался от нее и всегда умалчивал о своей ране, пока с годами отголоски войны не стали сказываться на его здоровье.

Несколько осколков в ноге так и остались на-

всегда, как напоминание о той ужасной войне.

После Победы он вернулся в родную деревню. Влюбилась в красивого стройного парня первая красавица деревни Нюра Козаченко. 15 января 1946 года сыграли они свадьбу.

Времена были тяжелые. Надо было кормить молодую семью. Прадедущка стал работать на мельнице. Но то, что он зарабатывал, хватало лишь свести концы

с концами. В далеком 1948 году судьба привела его в богатый нефтью татарстанский край, в Лениногорск. И он начал трудиться помощником бурильщика в ЛУТТ-1, далее – агрегатчиком ЦА-320 в УПНП и КРС. Времена шло. В семье появились три доченьки и сынок. Никакой работы не боялся прадед: сам валял валенки, построил дом, разводил пчел, домашних животных.

Мой прадедущка умер 5 января 2006 года, не дожив 10 дней до 60-летия совместной жизни с супругой Анной Федоровной и четыре месяца до своего 80-летия. Владимир Ильич Пустарнак оставил огромное наследие: он вырастил трех дочерей, сына. Имеет 9 внуков, 14 правнуков, 1 праправнука. Всю жизнь заботился и защищал свою семью.

Я очень горжусь своим прадедушкой, горжусь, что у меня в роду был такой герой. У нашей семьи вошло в традицию выходить каждый год 9 Мая на парад Победы в составе Бессмертного полка. Нам кажется, что он идет с нами рядом, как и все те герои, которые ковали для нас Великую Победу!

Сергей Есипов, ведущий инженер службы по организации производства Предприятия по бурению.



# Военное детство закалило на всю жизнь



## Вручение

**Директор подразделения по бурению и ГРП Данис Даутов совместно с председателем совета ветеранов Татьяной Савельевой и профсоюзным комитетом вручили ветерану предприятия Валентине Петровне Ефременковой юбилейную медаль в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.**

Валентина Петровна обосновалась с семьей в Лениногорске 50 лет назад и по праву считает его своей второй родиной. На свет же она появилась в марте 1941 года в д. Грибовка Куйбышевского района Калужской области, и ее детство было опалено дыханием войны. Она в прямом смысле вторглась в жизнь маленькой Вали и всех жителей деревни, которую в 1942-ом оккупировали фашисты. Конечно, в силу своего возраста малышка не могла понимать всего того, что происходило, и сегодня вспоминает те страшные годы со слов матери, других взрослых. Но, как признается, состо-

яние постоянного страха, тревоги передавалось и таким малюткам, как она. Девочке было 3 месяца, когда главу семьи забрали на фронт.

*«Мама рассказывала, что отец обнял, поцеловал ее, детей, поцеловал лица набежавшие слезы и ушел – больше его не видели. А через какое-то время пришло известие, что он пропал без вести, – рассказывает наша героиня. – И только в 2014 году поиски моих внуков вывели на информацию, что во время одного из боев Ефременков попал в плен и погиб в Германии».*

Все население Грибовки жило под властью захватчиков, отдавая им свои хаты и нажитое, боясь расправы. Однако были и смельчаки, помогавшие нашей армии в борьбе с «непрощеным гостем». Так, вместе с назначенным из числа жителей старостой женщины ходили в лес за дровами и тайком проносили еду в партизанский лагерь. Как-то привезли оттуда раненого и спрятали в подполе, однако нашелся предатель, выдавший эту тайну. Связь местных народных бойцов с партизанами была раскрыта, и всех жителей деревни за это немцы решили расстрелять. Мужчин, женщин, детей

вывели за околицу, и уже вот-вот должно было состояться кровопролитие, но в последнюю минуту из комендатуры, находившейся в соседнем поселке Бетлица, пришло известие о пощаде для женщин и детей, и их вывели из строя. Так счастливая случайность спасла десятки жизней, а мужчин же постигла горькая участь.

В 1943-м всех оставшихся в живых ожидала новая беда – их погнали в концлагерь, открытый в городе Смоленск, в числе жертв оказались двухлетняя Валия с сестрой и матерью. Немцы продержали здесь узников месяц и задумали этапировать в Германию, однако это страшное событие не свершилось благодаря пришедшим на помощь советским войскам. Освобожденные пленники вернулись в родные места.

Первые послевоенные годы были нелегкими, но главное – наступил мир, и это все воспринимали, как большое счастье.

*«Я тогда была уже постарше и пусть по-детски, но осознавала происходящее. Помню, мама пекла из мерзлой картошки хлеб, лепешки, помогали нам, чем могли, бабушка с бабушкой. В общем, выжили,*

*выстояли. Я окончила семилетку, потом – заочно Московский торгово-кооперативный техникум, в течение 15 лет работала в торговле», – рассказывает нам заслуженный ветеран.*

В 1975-м вместе с мужем Виталием Григорьевичем Валентина Ефременкова переехала в Лениногорск и прожитые здесь годы считает счастливыми, значимыми. Без малого четверть века она добросовестно работала инженером по труду в УПП и КРС, вместе с мужем вырастила двух прекрасных сыновей, гордится ими.

По соответствующему указу Президента РФ ветеран приравнена к участникам Великой Отечественной войны и имеет все полагающиеся льготы. А как же иначе? Ведь все поколение тех грозных лет, от мала до велика, в единой связке выдержало суровые испытания, как могло приближало Победу. Судьба Валентины Петровны и многих других узников концлагерей – это страница нашей истории, ни одну из страниц которой забывать нельзя.

**Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала подразделения компании по бурению и ГРП.**

## Эстафета

### Юбилей города отметили ударным забегом

**1 мая состоялась 68-я легкоатлетическая эстафета. В ней традиционно приняли участие наши работники-бегуны из лениногорского подразделения компании по бурению и ГРП.**

В центре Лениногорска собрались сильнейшие команды школ, техникумов, предприятий и организаций района. В этом году городу Лениногорск исполняется 70 лет – семь десятилетий, в которых эстафета была верной спутницей: бежала сквозь первые пятилетки, мчалась вместе с комсомольскими стройками, неслась в ритме нового века. Каждый год, каждый этап – как страница большой истории.

**Команда подразделения нашей компании выступала в составе:**

- » 1 этап – Данил Ковыляев,
- » 2 этап – Диана Канищева,
- » 3 этап – Дмитрий Сушков,
- » 4 этап – Светлана Горбачева,
- » 5 этап – Андрей Косухин,
- » 6 этап – Булат Абдуллин,
- » 7 этап – Регина Хафизова,
- » 8 этап – Гузель Мифтахова,
- » 9 этап – Кирилл Ибряев,
- » 10 этап – Анастасия Ефимова.

Ребята поддержали ежегодную традицию и показали отличное выступление, заняв почетное третье место. Поздравляем наших коллег с достигнутым результатом и желаем дальнейших побед! В этот же день в Альметьевске прошла традиционная легкоатлетическая эстафета – 65-я по счету. По устоявшейся традиции Первомай начался с заряда бодрости и спортивного духа – на старт вышли команды спортсменов с эстафетными палочками в руках. Команда нашей компании и здесь достойно выступила, показав хороший результат. Поздравляем всех участников с успешным выступлением и желаем дальнейших побед и спортивных достижений!

**Анастасия Ефимова, инженер по подбору персонала подразделения компании по бурению и ГРП. Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».**





## Поздравляем!

**От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!**

### С 60-летием

- 01.06** – Ленареса Амировича ГАЛЛЯМОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
- 03.06** – Гулусу Ильгамовну ХАЗИХАНОВУ, распределителя работ ООО «РСТ».
- 14.06** – Нафиса Ахатовича КАШАПОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
- 22.06** – Исроила Турсунбаевича МУРАДОВА, грузчика подразделения по бурению и ГРП.
- 26.06** – Александра Ивановича ГОЛОВАТЕНКО, ведущего инженера-механика ООО «ТаграС-РС».

### С 55-летием

- 03.06** – Фидуса Мударисовича УСАЕВА, мастера по ГРП подразделения по бурению и ГРП.
- 14.06** – Азата Фаритовича КАМАЛЕТДИНОВА, медника ООО «РСТ».
- 14.06** – Ильвира Халитовича МУХАМЕТЬЯНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
- 22.06** – Венеру Мансуровну НИЗАМОВУ, инженера 1 категории ООО «ТаграС-РС».
- 27.06** – Айрата Закиевича ГАЗИЗУЛЛИНА, электромонтера по обслуживанию буровых ООО «ТаграС-РС».
- 28.06** – Эдуарда Нигматуллоевича ШАЙДУЛЛИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

### С 50-летием

- 15.06** – Вячеслава Витальевича МИХАЙЛОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».
- 28.06** – Ильфира Гизитдиновича САХИПГАРЕЕВА, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».

## Забора

## К 80-летию Победы

**Ветерану, труженику тыла компании «ТаграС-РС» Минисламу Нагимовичу Нагимову вручена юбилейная медаль к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.**

Его поздравили и вручили медаль представители родного предприятия – председатель профкома С. Горбачева и местной администрации. Как и у большинства людей старшего поколения у Минислама Нагимовича позади большой и трудный жизненный путь. Его судьба похожа на судьбы многих людей, живших в те тяжелые годы. В страшное военное и суровые послевоенные времена проходили его детство, юность, пора взросления. В свои 93 года он сохраняет удивительную ясность ума и жизнелюбие. Помнит во всех подробностях свою длинную нелегкую трудовую биографию в нефтяной промышленности. М.Н. Нагимов работал долгие 39 лет, из них трудился с самого основания в Лениногорском УПНП и КРС бурильщиком капитального ремонта скважин – с 1970 по 1986 гг. Его трудовые заслуги отмечены Орденом Трудового Красного Знамени и званием «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР», наградой «За трудовую доблесть в Великой Отечественной войне». Желает Минисламу Нагимовичу крепкого здоровья и бодрости духа! Пусть рядом всегда будут близкие люди, отзывчивые и заботливые, верные и любимые. Гордимся, что наша компания верна традициям уважения и заботы о поколении героев – основателей нефтяной отрасли страны.

**Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.**

# Мы – «дети войны»

## Память

**На сегодня ветеранов войны практически не осталось в живых, и воспоминания, так называемых, «детей войны», кому на начало вторжения фашистской Германии на территорию нашей страны исполнилось несколько лет от роду, так важны и ценны для нас и подрастающего поколения. В нашем майском номере мы предлагаем вашему вниманию воспоминания о тех страшных временах Николая Елисеевича Дроздова, относящегося к тем самым «детям войны».**

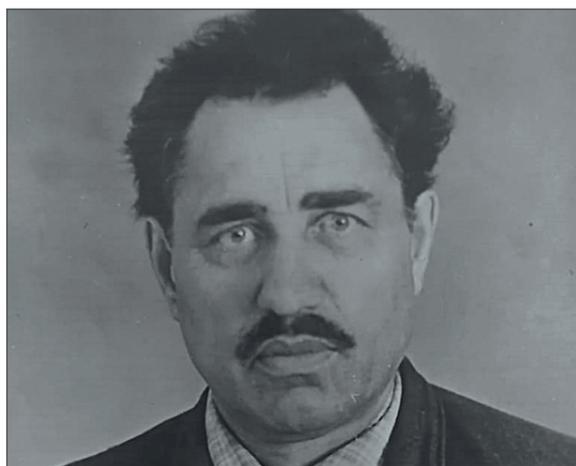
Когда началась война мне было всего 6 лет. Родился я 21 февраля 1935 года в с. Ащегуль, Михайловского района, Алтайского края. Отец Елисей Васильевич и мать Пелагея Васильевна вырастили семерых детей. Отец был призван на фронт в первые дни войны. Вое-

вал с 1941 по 1945 гг. Награжден медалью «За победу над Японией».

О войне отец не рассказывал, было очень тяжело вспоминать все, что довелось пережить. Мы вместе с матерью помогали фронту, чем могли. Мама вязала носки, варежки. Дети трудились по хозяйству.

После войны, в 1951 году моя семья переехала в Татарстан, в Бугульму, где жил родной брат матери. Отец устроился на работу в МТС слесарем. Построил дом, где и жила наша большая дружная семья.

А в 1972 году и я приехал в Лениногорск. Устроился на работу в Лениногорское УПНП и КРС в цех номер 1. Начальником цеха тогда был Л.И. Маркелов. Сначала работал плотником, потом помощником бурильщика, затем трудился бурильщиком до ухода в 1990 году на пенсию. Вырастил с супругой двух сыновей Юрия и Валерия, ставших достойными продолжателями славной семейной династии. Они помнят историю рода и подвиг деда с наших слов. Его



Семья Николая Дроздова. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА.

героизм и самоотверженность из поколения в поколение мы передаем своим детям, воспитываем их на примере, закладываем в их характеры твердость и решимость, которые когда-то

помогли нашим предкам освободить мир от фашизма.

**Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.**