



**КОМФОРТ — ЭТО ПРО РАБОТУ**  
В «ТНГ-Юграсервис» реализовали проект по стандартизации вагон-домов для сейсмопартий

СТР. 3



**ЭНЕРГИЯ ЗАПОЛЯРЬЯ**  
Специалисты «ТНГ-Казаньгеофизика» завершили очередной этап работ в арктической зоне

СТР. 4



**УДАЧНАЯ РЫБАЛКА**  
Представитель ОПЭ ГТИ выиграл соревнования по рыбной ловле

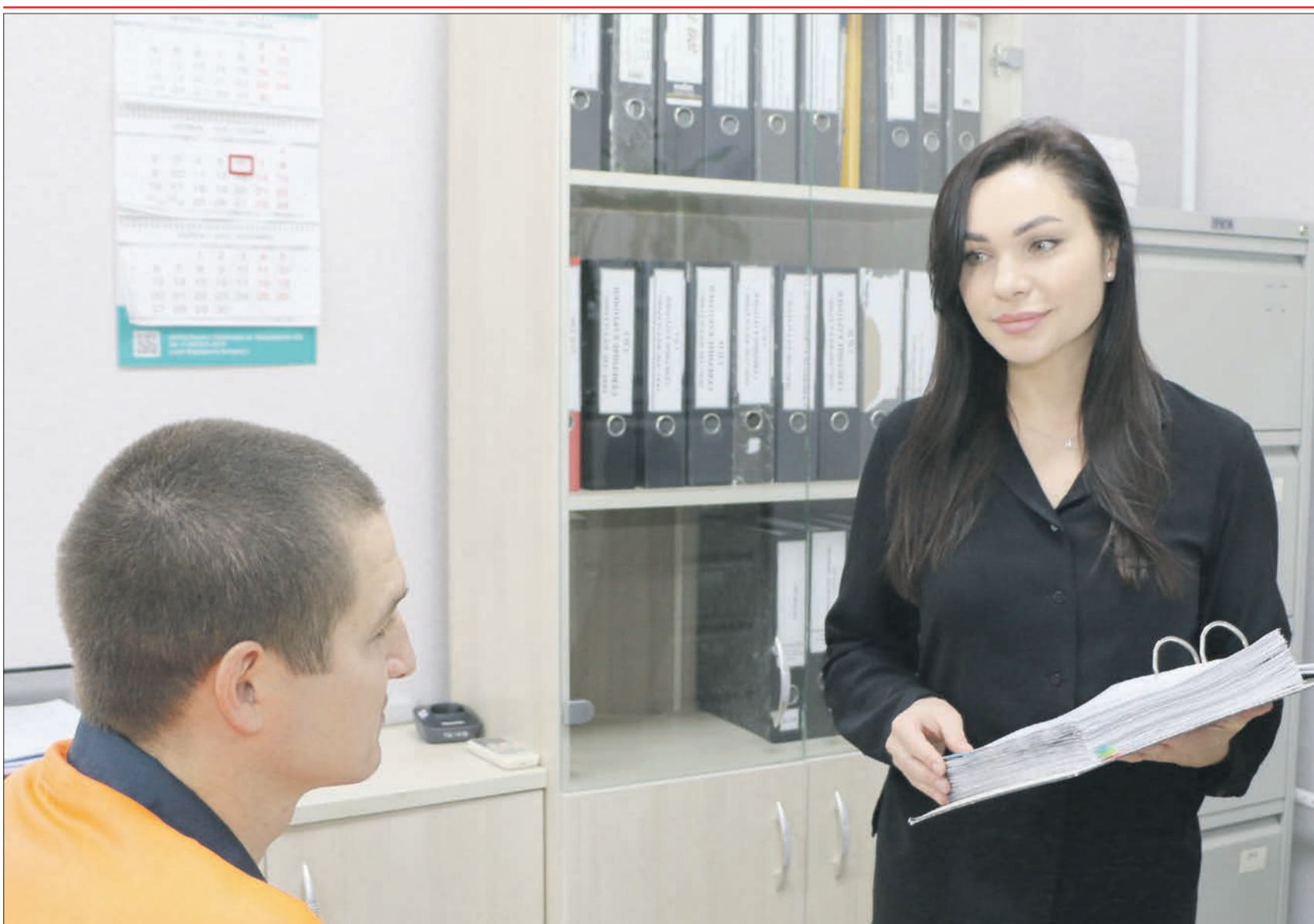
СТР. 8

# ГЕОФИЗИК ТАТАРИИ



ГАЗЕТА  
«ТНГ-ГРУПП»  
ИЗДАЁТСЯ  
С 1968 ГОДА

№ 17 (2209)  
12 ОКТЯБРЯ 2023



Ведущий специалист центра кадрового администрирования «Таграс-БизнесСервис» Регина Музипова

## КАДРОВЫЙ ВОПРОС: ВОЗМОЖНОСТИ И СЛОЖНОСТИ

Подбор квалифицированного персонала по-прежнему остаётся непростой задачей

**С**пециалисты по кадровым вопросам есть на каждом предприятии. Даже если компания совсем небольшая, в ней есть специалист, который выполняет функции отдела кадров. И при этом у кадровиков в нашей стране до сих пор нет официального профессионального праздника.

— Ну это не страшно, — улыбается Регина Музипова, ведущий специа-

лист центра кадрового администрирования «Таграс-БизнесСервис». — Поскольку единой официальной даты нет, День кадровика в России отмечается даже не один, а два раза — в мае и октябре.

Сразу две праздничные даты — это не только возможность дважды поздравить представителей важной и нужной профессии, но и ещё раз обратить внимание на не теряющий актуальности кадровый вопрос.

Коллектив кадровиков «Таграс-БизнесСервис», обслуживающих трудовые коллективы ТНГ-Групп, насчитывает 14 человек. Это грамотные специалисты, с пятилетним и более стажем работы.

— Наша деятельность — это комплексная услуга, которая должна быть оказана в полной мере и без ошибок, в соответствии с требованиями ТК РФ. Мы занимаемся размещением вакансий на сайтах, передачей резюме

соискателей руководителям служб и отделов, — рассказывает Регина Ренатовна.

Большое внимание уделяется работе со студентами. Компания даже в самые сложные времена принимала их на производственные практики, и многие по окончании вузов приходили на работу в ТНГ-Групп, пополняя ряды сотрудников компании.

СТР. 5

# ХОЛДИНГ «ТАГРАС» ПЕРЕХОДИТ НА ОС ASTRA LINUX



В рамках IX Федерального форума по ИТ и цифровым технологиям нефтегазовой отрасли России Smart Oil&Gas нефтесервисный Холдинг подписал соглашение о сотрудничестве с одним из крупнейших российских разработчиков ПО

Холдинг «ТАГРАС» и Группа компаний «Астра» заключили соглашение о сотрудничестве с целью повышения уровня цифровизации и импортозамещения специализированных коммерческих сервисов и платформ нефтесервисной корпорации. Документ был подписан в рамках форума Smart Oil&Gas, который проходил в г. Санкт-Петербурге в сентябре.

Технологическое партнёрство предусматривает адаптацию стека ПО ГК «Астра» для обеспечения задач цифровизации, специализированных коммерческих цифровых ресурсов и платформ «ТАГРАС», а также перевод ИТ-инфраструктуры нефтесервисного Холдинга на решения отечественного вендора. Стороны планируют обмениваться опытом и знаниями, совместно участвовать в конференциях, совещаниях, круглых столах, презентациях, выставках и других мероприятиях, связанных с разработкой и использованием российского программного обеспечения. Чтобы сотрудники могли воспользоваться всеми преимуществами операционной системы

и других продуктов вендора, ГК «Астра» будет проводить консультации и обучение персонала без отрыва от производства.

— Продукты ГК «Астра» становятся новым промышленным стандартом не только для предприятий нефтегазовой отрасли, но и промышленного сектора экономики нашей страны. Для Холдинга «ТАГРАС» решения на базе экосистемы Astra Linux — осознанный выбор в рамках реализации стратегии построения технологического суверенитета. Мы с большим оптимизмом наблюдаем динамику развития экосистемы продуктов не только в качестве конечного потребителя и пользователя, но и как партнёра, участвующего в развитии линейки продуктов. А в качестве конечного пользователя мы заинтересованы в получении полноценного стека технологий от одного вендора для закрытия наших потребностей, — прокомментировал заместитель генерального директора по организационному развитию и учётным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин.

— Решения, представленные

в нашем продуктовом портфеле, сегодня особенно актуальны для крупных корпораций и различных секторов экономики нашей страны. Партнёрство с нефтесервисным Холдингом «ТАГРАС» позволит внедрить защищенные и импортонезависимые решения в ИТ-инфраструктуру, комфортно перевести цифровые сервисы на ОС Astra Linux, доработав наши продукты с учетом потребностей и задач заказчика. У нас есть все инструменты для того, чтобы сохранить работоспособность информационных систем на этапе перехода на отечественное ПО, обеспечить непрерывность и стабильность бизнес-процессов. При этом мы предоставляем партнерам не только точечные продукты, но многофункциональную экосистему, способную закрыть все потребности компаний самого разного профиля», — отметил директор по работе с ключевыми заказчиками группы компаний «Астра» Андрей Климов.●

Пресс-служба  
Холдинга «ТАГРАС»



## Расширяя рамки сотрудничества

ТНГ-Групп приняла участие в работе III Форума межрегионального сотрудничества между Россией и Узбекистаном, прошедшего 4 октября в Казани.

Форум межрегионального сотрудничества является одной из наиболее масштабных двусторонних дискуссионных площадок, направленных на расширение практического взаимодействия между деловыми кругами и организациями государств в транспортно-логистической, туристической, молодежной и других сферах.

В форуме участвовали заместитель председателя Правительства России — министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, заместитель премьер-министра Республики Узбекистан Жамшид Ходжаев, глава Татарстана Рустам Минниханов, а также

представители региональных органов власти, бизнеса, специалисты в различных областях экономики из 20 регионов России и 14 регионов Узбекистана. Всего более трёх тысяч человек.

ТНГ-Групп представила на выставке ряд технологий и оборудования, включая установку ЯМР-Керн, наддольный модуль, технологию магнитной интроскопии и другие.

Кроме того, по результатам проведённых на форуме переговоров ТНГ-Групп и АО «Узбекнефтегаз» заключили соглашение о сотрудничестве. Речь в стратегическом документе, подписанном председателем правления АО «Узбекнефтегаз» Баходиржоном Сидиковым и заместителем генерального директора по разведочной геофизике ТНГ-Групп Денисом Кислером, идёт о выполнении большого объёма работ на месторождениях Узбекистана.●

## На Всероссийской неделе охраны труда

Специалисты дивизионов Холдинга «ТАГРАС» стали участниками VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), проходившей в Сочи.

Мероприятие проводится ежегодно по инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и собирает на своих площадках ведущих представителей сферы.

Всероссийская неделя охраны труда является одним из главных отраслевых событий. Безопасность на производстве — это взаимная ответственность организаций и сотрудников. Каждый работодатель обязан предоставить необ-

ходимые условия для труда, максимально защитить людей. Более того, вопросы снижения травматизма и рисков на предприятиях, а также сокращение случаев профзаболеваний требуют повышенного внимания в условиях трансформации экономики и роста промышленности.

Программа ВНОТ предоставила широкую возможность обмена опытом между регионами и специалистами в области охраны труда и занятости населения. Представители Холдинга принимали участие в стратегических сессиях, круглых столах и мастер-классах, где обсуждались актуальные вопросы и находились новые пути развития.●



Заместитель генерального директора по организационному развитию и учётным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Кирдин и директор по работе с ключевыми заказчиками группы компаний «Астра» Андрей Климов

# Комфорт — это про работу

В «ТНГ-Юграсервис» реализовали проект по стандартизации вагон-домов для сейсмопартий



**Кирилл Золотухин,** заместитель главного инженера — руководитель службы охраны труда, производственного контроля и охраны окружающей среды:

— Проект актуален для всех полевых партий подразделений ТНГ-Групп. В рамках его завершения мы уже перешли к стандартизации: достигнуты соответствующие договорённости, разработаны регламенты. В «ТНГ-Универсал» при реализации комплексного подхода, от получения технического задания до приёмки, теперь ориентируются на соответствие ТЗ, утверждённым в рамках реализованного «ТНГ-Юграсервис» проекта. Более того, в чек-лист специальной комиссии ТНГ-Групп по приёмке вагон-домов включён пункт об их соответствии новым техническим заданиям.

Это не значит, что разработанные ТЗ отныне неизменны. Дальнейшие улучшения могут быть связаны как с новшествами в законодательстве, так и с дельными предложениями самих сотрудников в рамках рационализаторской деятельности предприятий. В ближайших планах, например, добавить указание класса помещений по категории пожаробезопасности.

работоспособности автоматической пожарной сигнализации в том числе.

Соблюдение нормативных документов ТНГ-Групп и законодательных актов, требований производственной безопасности входит в обязательные условия единого стандарта технических заданий на изготовление вагон-домов. Реализация его на постоянной основе позволит исключить потерю материальных и временных ресурсов на устранение недоработок. Применять унифицированные конструкции можно будет в любых климатических условиях и соответствовать при этом требованиям проверочных чек-листов самых взыскательных заказчиков. ●

*Денис Родионов,*  
главный инженер  
«ТНГ-Юграсервис»

**С**овременная база полевой партии геофизиков состоит из передвижных вагон-домов различного назначения. За одну рабочую смену каждый сотрудник несколько раз заходит в офисный вагон, вагон-мастерскую для ремонта оборудования, вагон-столовую, вагон-магазин. Большое значение имеют вагон-аккумуляторная, вагон-баня, вагон-сушилка, вагон-медпункт, вагон-АЗС...

И, конечно, жилой вагон-дом, где можно восстановить силы, выспаться и привести себя в порядок. В нём прохладно в летний зной и тепло в зимнюю стужу. Очень важно, чтобы каждый вагон был не только надёжным и удобным, максимально приспособленным для использования по назначению. Большое значение имеет и его соответствие стандартам и требованиям, в том числе заказчика.

При условии многократного приёма-передачи вагон-домов из одной партии в другую достичь этого можно только соблюдая стандарты изготовления и эксплуатации. Не раз принимая для выполнения очередного проекта вагон-дома абсолютно разной комплектации и исполнения, «ТНГ-Юграсервис» сталкивался с тем, что они не соответствуют требованиям чек-листов заказчика, да и самих сотрудников. Ведь каждая партия каждого

подразделения заказывала их «под себя».

**Т**акие вагон-дома другим подразделениям неизбежно приходится дорабатывать. Хорошо, если усовершенствования минимальные. Бывает, что конструктивные особенности полученных вагон-домов просто не позволяют использовать их в других климатических условиях. Чтобы избежать таких ситуаций, «ТНГ-Юграсервис» инициировала проект по стандартизации вагон-домов.

Создать типовое техническое задание на изготовление того или иного вида вагон-домов оказалось не так-то просто. Прежде всего в силу большого количества сейсморазведочных партий, у специалистов каждой из которых своё видение устранения недочётов и усовершенствования тех или иных конструкций. Разнообразие природно-климатических условий эксплуатации и особенности производственных процессов различных видов вагон-домов тоже брались в расчёт.

Сбор и анализ информации по необходимым улучшениям, разработку и согласование технических заданий вели специалисты разных подразделений и аппарата управления ТНГ-Групп. В команду проекта вошли руководитель группы ГО и ЧС Наталья Ключникова,



инженер-энергетик Михаил Федотов, начальник ОГМ Константин Протасев, начальник УМТО Андрей Черкасов, а также главные инженеры «ТНГ-Геосейс», «ТНГ-Ленское», «ТНГ-Юграсервис», «ТНГ-Универсал» и начальники партий №№ 1 и 12 «ТНГ-Юграсервис».

**И**тогом большой работы стали 18 типовых ТЗ, в которых, помимо до мелочей продуманного чертежа, подробно расписаны детали изготовления того или иного вида вагон-домов. От степени огнестойкости и характера окон до утеплителя и пароизоляции крыши, стен и полов. Электроснабжение, отопление, освещение, вентиляция — ничего не забыто. Акты замера сопротивления изоляции и

“

Итогом большой кропотливой работы стали 18 типовых ТЗ, в которых, помимо до мелочей продуманного чертежа, подробно расписаны детали изготовления того или иного вида вагон-домов.

”

# Энергия Заполярья

Специалисты «ТНГ-Казаньгеофизики» завершили очередной этап работ в арктической зоне



Ольга Клиничева,  
«ТНГ-Казаньгеофизика»

Активные — кустовые, а также ликвидированные, законсервированные — немало скважин на Заполярном месторождении исследовали сотрудники геодезического отряда КГП-1 «ТНГ-Казаньгеофизики». Помимо исследования скважин с июля по сентябрь они провели гравиметрический мониторинг не менее чем на 150 наблюдательных пунктах. Общая площадь исследований составила 1 106 кв. км.

— Один из самых ответственных этапов в нашей работе — грамотная рекогносцировка. Необходимо выстроить надёжную сеть из всех опорных и рядовых пунктов, с помощью которых проводятся дальнейшие измерения, — поделился начальник геодезического отряда КГП-1 Ренат Салимов. — Начинали, как всегда, с опорных геодезических пунктов и очень надеялись, что скважины будут в пригодном для измерений состоянии: не наклонены, не разрушены и



Коллектив геодезического отряда КГП-1, Ренат Салимов крайний справа

есть место разместить спутниковое оборудование.

Однако геофизиков ждал сюрприз. Бетонный куб одной из ликвидированных ранее скважин, служивший базой для опорного пункта, оказался аккуратно зацементирован, и его поверхность потеряла пространственную стабильность. Размещать оборудование там стало нецелесообразно. Пришлось искать новый контурный пункт, подходящий по параметрам, и уже его включить в опорно-базовую геодезическую сеть.

На этом сюрпризы не закончились. Неожиданностью для геофизиков стало и исчезновение привычного переезда через одну из местных речушек: его просто смыло. Пришлось самостоятельно заняться восстановлением: и отремонтировали, и копали, пока надёжная переправа не была готова.

Приборы на рядовых измеряемых пунктах оставляли на несколько дней. Это позволило избежать погрешностей, вызванных множеством внешних факторов, от влияния геомагнитных бурь до банального

выключения аппаратуры.

Для обеспечения непрерывной работы использовали аккумуляторы. Энергии аккумуляторных модульных станций хватает примерно на месяц. Они устанавливаются на опорные геодезические пункты, которые должны работать в течение всего полевого сезона.

Разница измерений в спокойные дни и во время геомагнитных бурь доходит до сантиметров — при том, что работа ведётся в миллиметрах. Недооценивать влияние окружающей среды на аппаратуру геофизики не привыкли. Не раз на практике убеждались, что приборы, размещённые на площади лицензионного участка, по-разному реагируют на те или иные погодные аномалии.

В этот раз материал высокого качества был получен в том числе благодаря сотрудникам, имеющим опыт работ с оптическими приборами, уверен Ренат Равилевич. В их задачи в каждом сезоне входил перенос высот со скважин на фланцы. Были и работы, совместные со специалистами, осуществлявшими гравиметрические исследования.

Начальник геодезического отряда КГП-1 «ТНГ-Казаньгео-

# 1106

КВ. КМ  
составила  
общая площадь  
исследований  
геодезического  
отряда КГП-1  
"ТНГ-КГФ" в  
завершившемся  
полевом сезоне

физики» Ренат Салимов на Заполярном месторождении работает не первый год. Ответственный руководитель, хорошо разбирающийся в своём деле, он убеждён, что успех арктического проекта складывается из множества скрупулёзно просчитанных факторов.

Необходимо предусмотреть каждую мелочь, начиная от особенностей погодно-климатических условий, ландшафтных и технологических нюансов до организации достойных условий труда и быта сотрудников. Ведь жить и работать приходится в полной изоляции от инфраструктуры, в сотнях километров от ближайших посёлков.

Однако гораздо важнее — подобрать специалистов по всем видам работ, прописанным в техническом задании. Люди — это самое главное. ●

## При чём тут рыба?

Сотрудники ТНГ-Групп успешно провели геолого-технологические исследования для дочернего предприятия «Роснефти»

Со строительством первой на Уватском проекте многозабойной скважины, пробуренной по технологии fishbone, сотрудников и руководителей участвовавших в проекте предприятий поздравил генеральный директор «РН-Уватнефтегаз» Евгений Армянинов.

«Успех стал возможен благодаря слаженной работе специалистов различных подразделений «РН-Уватнефтегаз» и работников вашего предприятия. В процессе строительства многозабойной скважины, которая имеет пять горизонтальных ответвлений и построена без проведения операции гидроразрыва пласта, были решены множественные инженерные задачи», — сказано в благодарственном письме, пришедшем на имя генераль-



ного директора ТНГ-Групп Яна Шарипова.

Геолого-технологический контроль на всех этапах строительства скважины, о которой идёт речь в письме, вела партия ОПЭ ГТИ под руководством Аркадия Антонова. Многозабойная скважина позволит существенно увеличить охват нефтенасыщенных участков пласта.

— Это мой первый опыт бурения скважины по технологии fishbone, — поделился Аркадий. — Я работал на разных проектах, начинал свой

**Fishbone — технология строительства многозабойной (или многозабойной) скважины с особой траекторией, при которой от одного горизонтального ствола в разные стороны отходят многочисленные ответвления. Построенная по этой технологии скважина по своей форме напоминает рыбий скелет. Дословно — «рыбья кость».**

путь в ГТИ с Чайядинского нефтегазоконденсатного месторождения, работал также

в Когалыме, Нягани. Здесь, на Уватском проекте, особых сложностей для нашей партии при бурении скважины не было. Работали в штатном режиме, но внимательно следили за поглощением бурового раствора и определением оптимальных режимов бурения и проработки ствола скважины, при которых поглощение отсутствовало.

В обязанности специалистов геолого-технологических исследований входил контроль за состоянием скважины на всех этапах её строительства, выделение в разрезе продуктивных пластов на нефть. Отработал коллектив слаженно, уложились по времени, обошлись без поломок. Вторым номером в партии Антонова работал Александр Масаль-

ских. Сложнее всех, пожалуй, пришлось стажёру: для Артура Абросимова Протозановское месторождение стало первым в его жизни.

«Первый полевой выезд — и сразу fishbone, пять боковых стволов! Счастливчик», — подшучивали ребята над новичком. А ему работа пришлась по душе, и по возвращении со скважины парень не только прошёл аттестацию на повышение разряда, но и решил учиться дальше по профессии. Поступил в институт на заочное отделение, будет изучать технологию и оборудование нефтегазопереработки.

По результатам работ было принято решение о поощрении сотрудников партии. ●

Светлана Павлова

# Профессия: кадровик

12 октября специалисты кадровых служб нашей страны отмечают профессиональный праздник. Какие задачи приходится решать кадровикам ТНГ-Групп сегодня, в чём секрет успешной работы и какие требования предъявляются соискателям, рассказывают представители кадровых служб предприятий компании.

## Помочь принять обоснованное решение



Галина Алексеева, инженер по кадрам «ТНГ-ЛенГИС», стаж работы в кадровой службе более 20 лет:

— Сегодня многие предприятия ощущают нехватку квалифицированных кадров, и «ТНГ-ЛенГИС» не исключение. Дефицит есть как среди специалистов среднего звена (геофизик, специалист по охране труда), так и среди рабочих (взрывник, слесарь по ремонту автомобилей, плотник, водитель, машинист подъёмника каротажной станции,

слесарь-электромонтажник).

В поиске новых квалифицированных кадров размещаем объявления в соцсетях, на сайтах онлайн-рекрутинга, в мессенджере WhatsApp, в печатных изданиях и на ТВ. Помогают и собственные работники, принимающие участие в программе: «Приведи друга».

Кого-то находим случайно: человек узнал о предприятии в соцсетях, наткнулся на видео в интернете, отправил резюме и сейчас успешно трудится. Кто-то устраивается по рекомендации друзей и знакомых, а кто-то просто мимо проходил и решил заглянуть, узнать о вакансиях. В результате остался с нами на долгие годы.

Иногда случайные пересечения (где-то увиделся, перекинулся парой слов) существенно меняют жизнь. Просто нужно быть открытым тем возможностям, которые даются в тот или иной момент времени. ●



Сотрудницы центра кадрового администрирования «Таграс-БизнесСервис»

## Кадровый вопрос: возможности и сложности

Окончание.

Начало на [стр. 1](#).

Также в центре кадрового администрирования разрабатываются программы антирисковых мер по преодолению текучести кадров. Есть и целевая программа развития сотрудников.

Большинство из тех, кто хочет устроиться на работу в ТНГ-Групп, уже имеют представление о сфере деятельности компании. От соискателей кадровики ждут заинтересованности в предложенной вакансии, объективной оценки

своих профессиональных навыков, знаний и опыта, умения работать в команде.

— Запомнился случай, когда устраиваться на работу вальщиками леса к нам приехал семейный подряд из одной деревни. Тогда мы приняли восемь человек — две бригады, от дедов до внуков, — рассказывает Регина Музипова.

Она убеждена, что специалист по кадрам — лицо компании, и для него не приемлемы непрофессионализм, грубость, халатное отношение к работе, а вот самодисциплина, неравнодушие, постоянное

самообразование просто обязательно! Также нужно следить за изменениями в законодательстве и актуализацией регламентирующих документов производства.

— Настроиться на положительный результат помогает наш сплочённый и дружный коллектив, — говорит Регина Ренатовна. — В преддверии праздника хочу пожелать коллегам прекрасного настроения, неиссякаемой энергии, вдохновения, воплощения планов, новых идей, новых задач и новых путей решения по улучшению нашего общего дела. ●



## На первом месте — коммуникабельность

Людмила Серикова, инспектор по кадрам «ТНГ-Ижгеофизсервис», стаж работы специалистом по персоналу 21 год:

— На нашем предприятии есть потребность как в основных производственных специалистах и рабочих, так и во вспомогательных. Это начальники партий, инженеры, машинисты подъёмников каротажных станций, каротажники, слесари по ремонту автомобилей и геофизики геологического отдела.

Чтобы восполнить дефицит кадров, размещаем вакансии на сайтах по подбору персонала. В этом году приобрели опыт размещения вакансий на телеканале ВГТРК «Удмуртия»

и в газете с одним из самых больших тиражей в Ижевске. В сентябре участвовали в городской ярмарке вакансий. Летом трудоустроиваем студентов для прохождения производственной практики с целью их дальнейшей работы на нашем предприятии.

На собеседованиях с соискателями мы всегда рассказываем о наличии коллективного договора, в котором отражены социальные гарантии и льготы работников. Говорим также о наличии добровольного меди-

цинского страхования, выплате 13-й заработной платы, что существенно влияет на принятие решения о трудоустройстве в «ТНГ-ИГС».

Считаю, что каждый специалист отдела кадров должен обладать, прежде всего, хорошими коммуникативными способностями, умением быстро переключаться с одной операции на другую, быть ответственным и постоянно повышать уровень квалификации в области кадрового делопроизводства. ●

## Любить то, чем занимаешься

Рузалия Муллагалеева, инспектор по кадрам «ТНГ-КомиГИС», стаж работы 20 лет:

— В «ТНГ-КомиГИС» наиболее востребованы такие специальности, как начальник партии, инженер участка по ремонту геофизической аппаратуры, ведущие геофизики. Специалистов стараемся привлечь стабильной заработной платой, предоставлением жилья и возможностью пройти курсы повышения квалификации, карьерным ростом.

Приходят в основном люди до 45 лет, семейные. Образование среднее профессиональ-

ное, связанное с геофизикой.

В «ТНГ-КомиГИС» я работаю с января 2016 года. С уверенностью могу сказать, мне нравится работа, хотя порой бывает нелегко. На предприятии численностью более 200 человек я одна веду работу кадровика.

За эти годы я поняла, что специалист по кадрам должен быть психологически устойчивым, уметь разговаривать с людьми, быть тактичным, разбираться в законодательстве и главное — любить то, чем занимаешься. ●



# Профессионализм и чутьё

Победитель внутрипроизводственного соревнования за 2022 год в номинации «Лучший геофизик ГИС» ведущий геофизик группы КИМ ГИС ЦГИ Анастасия Леонидовна Анисимова.



**М**ечтавшая в детстве стать адвокатом Анастасия профессию геофизика выбрала, можно сказать, случайно. В 9 классе учитель географии Светлана Николаевна Рашевская предложила ей с одноклассником попробовать свои силы в республиканской олимпиаде по геологии. Опыт оказался успешным. С той поры у девушки появился интерес к изучению Земли, чуть позже она увлеклась смежной с геологией наукой — геофизикой. И это не удивительно. Отец Анастасии, Леонид Иванович Ионов, больше двадцати лет проработал машинистом каротажной станции в Бугульминском управлении геофизических работ. После окончания школы девушка остановила свой выбор на профессии геофизика и поступила в Международный университет природы, общества и человека «Дубна».

На вопрос, какими профессиональными качествами должен обладать геофизик, победитель соревнования в номинации «Лучший геофизик ГИС» отвечает, что нужно, прежде всего, любить то, чем ты занимаешься, и иметь профессиональное чутьё.

— Иногда не знаешь наверняка, но чувствуешь, что должно быть так, а не иначе, — говорит Анастасия. — Также необходимо уметь решать задачи нестандартным способом, потому что в геофизике стандартные и известные методы не всегда работают. И обязательно должна быть заинтересованность, ведь

**“ Мне интересно на работе каждый день. Постоянно приходится узнавать что-то новое, делать то, что раньше, казалось, делать не умею. ”**

часто приходится перечитывать множество дополнительной информации, чтобы найти правильное решение.

**П**ервый опыт интерпретации Анастасия получила в НПФ «Оренбурггазгеофизика», в отделе сопровождения строительства скважин, где начала трудовую деятельность по окончании вуза. Её коллеги, геологи и геофизики, к тому времени уже имели опыт работы на известном Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении, участвовали в самых сложных проектах в Оренбуржье. Это была неплохая школа практики. Одним из наиболее ярких событий тех лет Анастасия называет открытие вместе со старшими коллегами нового газового месторождения в Иркутской области.

В 2015 году Анастасия Ани-

симова пришла работать в ТНГ-Групп, где её приняли опытные специалисты Ирина Николаевна Соболева, Татьяна Евгеньевна Макарова, Галия Габдулловна Хикматуллина. Вот уже более восьми лет вместе с ними она решает самые сложные и разнообразные задачи.

**В** начале сентября Анастасия Леонидовна вместе с ведущими специалистами ТНГ-Групп, руководителем проектов Волго-Уральского региона Валентиной Екименко и главным геологом ЦГИ Жанной Добровольской, побывала на 25-й юбилейной научно-практической конференции по вопросам геологоразведки месторождений нефти и газа «Геомодель-2023», проходившей в Геленджике. Её доклад на тему «Содержание органического вещества в доманиковых отложениях Оренбургской области» был отмечен как лучший на сессии «Нетрадиционные месторождения углеводородов».

— Приятно, что получилось достойно представить наш коллектив, — говорит она. — Хочу поблагодарить за помощь и поддержку Валентину Александровну Екименко, Игоря Владимировича Устимова, Жанну Константиновну Добровольскую и коллег из группы КИМ ГИС.

Не опускать руки в сложных ситуациях, признаётся Анастасия, ей помогает девиз «Всё идёт так, как должно быть».

Лилия Ганеева

# День ярких впечатлений

Сотрудники УГС благодаря профсоюзу посмотрели уникальное цирковое шоу и открыли для себя новые достопримечательности Казани



Сергей Стёпкин,  
управление «Геосервис»

Ранним утром в День профсоюзов РТ группа работников управления «Геосервис» отправилась в Казань на экскурсию, организованную цеховым комитетом. После долгой дороги мы подкрепились вкусным обедом в плавучем ресторане с великолепным видом на Казанский кремль. И сразу же поехали... в цирк! В эти дни с гастролями там были гости из Бурятии.

Артисты уникального цирка выполняли трюки под самым куполом без страховки. Всем рекомендую их уникальное этно-шоу без участия животных «Легенды Байкала», сотканное из эпоса бурятского народа. Под звуки шума волн, «дыхания» степей, звон бубнов языком циркового искусства раскрывались старинные сказания о священном озере Байкал.

Истории о праматери-Лебеди Хун-Шубуун, птице-оборотне Муу-Шубуун, великом прародителе-волке Шоно служили обрамлением главного номера шоу — легенды о великой любви дочери седого Байкала красавицы Ангары и Енисея. Этот номер в исполнении воздушных гимнастов просто завораживал. Понравилась также выступление силачей, акробатов-вольтижнёров, эквилибристов. В перерывах развлекали публику весёлые клоуны.

Представление труппы впечатлило сочетанием нацио-

нального колорита и лучших мировых практик циркового искусства. Недаром цирк Бурятии входит в пятерку государственных цирков России с собственной труппой, самобытными традициями, выраженными в этнической музыке и нестандартных художественных решениях. Нам понравились яркие, стилизованные под национальные костюмы артистов.

Затем наша группа отправилась на обзорную экскурсию по городу с посещением Храма всех религий. Возведение храма в 1993 году начал художник, архитектор, скульптор и общественный деятель Ильдар Ханов. Идея пришла после путешествий по Тибету и Индии. Храм строился на пожертвования и собственные средства основателя до самой его смерти в 2013 году. Дело Ильдара Ханова продолжили его брат Ильгиз и сестра Флюра Галеева.

В ансамбле соседствуют православная церковь, мусульманская мечеть, иудейская синагога, буддийская пагода, и другие объекты разных конфессий и религий. Всего в проекте предусматривались купола и другие знаковые элементы зданий 16 религий, в том числе религиозных культов исчезнувших цивилизаций. Службы и обряды в комплексе не проводятся, Храм — архитектурный символ всех религий и их музеев.

Наконец вечером, уставшие, но полные впечатлений, мы выехали домой. Хочется выразить благодарность профсоюзному комитету за организацию такой прекрасной поездки, заботу о своих работниках. С нетерпением будем ждать таких же интересных экскурсий в следующем году. ●



# Полевое детство

Продолжаем знакомить вас с работами участников конкурса «История одной фотографии», проведённого профсоюзом ТНГ-Групп накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Рассказывает главный бухгалтер профкома ТНГ-Групп Тамара Дроскова.



Тамара Дроскова,  
профком ТНГ-Групп

Многие из тех, кто сегодня работает в ТНГ-Групп, родились и выросли «в поле». Это дети сейсморазведчиков старшего поколения, их домом и детским садом были базы полевых партий.

Мои родители — геофизики. Папа работал помощником бурильщика, потом бурильщиком. Строил вагон-дома, был заместителем начальника партии. Мама начинала рабочей на геофизических работах, затем освоила профессию повара. Перед нашим поступлением в первый класс её перевели в трест «Татнефтегеофизика».

Я очень ярко помню своё детство. Мы с сестрой выросли в полевых условиях. Очень многие молодые семьи тогда жили в местах базирования сейсморазведочных партий. Вагон-домики расставлялись квадратом по периметру базы, видимо, для того, чтобы дети далеко не убежали. Нас это, конечно, нисколько не остано-



**Молодость, задор, сплочённость и романтика скрадывали недостатки быта, думаю, поэтому мамы воспоминания о тех годах очень тёплые и добрые.**



ливалось. Изучая окрестности, мы везде бегали, зарабатывая шишки и синяки. Дух свободы, неограниченность движений и ответственность за свои падения — это всё из детства.

К сожалению, детские воспоминания остались только в моей памяти. Сестре повезло чуть больше: у неё есть фотографии, на которых она, полуторогодовалая, сидит на руках отца. Фотография чудесная!

Как рассказывает мама, на выходные никто не уезжал домой. Собирались и всем коллективом партии ездили на

рыбалку, в лес за ягодами, на речку купаться.

В те годы работникам сейсморазведочных партий снимали жильё у местного населения. Жили в саманных домах из кизяка. Даже иногда сами строили их. Мне стало очень интересно, что это за технология. Оказалось, стройматериалами служили глина, солома, песок и навоз (!). Ремонтировали эти дома, наводили там порядок, потому что партия долго стояла месте базирования.

Молодость, задор, сплочённость и романтика скрадывали недостатки быта. Думаю, поэтому мамы воспоминания о тех годах очень тёплые и добрые.

Фотография сделана в июне 1976 года. Село Сарманай Шарлыкского района Оренбургской области, сейсморазведочная партия 3/4, начальник Анатолий Егорович Сергеев. Любительская фотокамера запечатлела выезд за ягодами.

Слева направо (взрослые): Айрат Исмагилов, Венера Исмагилова, Ильгиз Исмагилов, Лена Хафизова, Антонида Кузьмина (моя мама), Мугалим Садриев, Наталья Садриева, Александр Кузьмин (мой папа). У него на руках моя старшая сестра. ●



## Возраст мудрости

Ветераны производства ТНГ-Групп собрались на традиционной встрече в начале октября

Строки из моего стихотворения пришли на память не зря: *«Сеем рано, мудреем поздно, а годы заботам отданы. Так хочется, день провожая за днём, прожить без пробелов в табеле. Как жаль, но поздно осознаём, что пишется жизнь сразу набело».*

Впрочем, таких сожалений нет и быть не может у ветеранов ТНГ-Групп, собравшихся по традиции на празднование Дня пожилого человека. В зале столовой УТС по-семейному уютно. Играет музыка.

Словами благодарности ветеранам за их неоценимый вклад в становление и развитие геофизического предприятия в Бугульме отмечены приветствия собравшимся заместителя генерального директора — главного инженера А. Хайруллина, председателя профкома Л. Туркиной, председателя совета ветеранов Р. Катеевой. Они вручили почётные грамоты, дипломы, подарки.

Особого внимания были удостоены нынешние 85-летние юбиляры — Э.И. Башкиров, М.А. Лосев, М.М. Шайдуллина. Участникам творческого конкурса, проведённого Нефтегазстройпрофсоюзом России, вру-

чили журналы «Литературные горизонты» с их публикациями и денежные премии.

По традиции же состоялся и яркий концерт артистов Дома техники. На этот раз ведущее место в нём заняли участники и дипломанты конкурса «Голос», прошедшего накануне. Впрочем, певческие таланты обнаружились и среди ветеранов в зале. Да и сам он вскоре стал всеобщей сценой и танцплощадкой. Но, как говорится, какая песня без баяна? Тут уж слово за баянистом, просто виртуозом А. Жернаковым. Попросил баян в руки и наш ветеран, творческая личность Ирек Фагилович Харипов. Кроме литературного таланта, у него оказался и талант музыканта, хотя, как он признался, давно не брал инструмент в руки...

Лейтмотивом праздника и в выступлениях, и в беседах за столом были воспоминания о трудовых буднях, о достойных делах поколения и благодарность судьбе за то, что в непреходящей трудовой славе коллектива геофизиков есть и их вклад. Жизнь написана набело и красиво. ●

Ольга Костюнина,  
ветеран печати



# Удачная рыбалка

Сотрудник ОПЭ ГТИ стал победителем соревнований «Татнефти» по рыбной ловле

**Р**ыбалка на Карабашском водохранилище собрала тех, для кого выудить рыбку не просто удовольствие, но и дело чести! Соревнования «Татнефти» по рыбной ловле были посвящены юбилейным датам этого года: 80-летию начала разработки нефти Татарстана и 75-летию открытия Ромашкинского месторождения. Кроме того, результат шёл в зачёт спартакиады компании.

За два часа на удочку с поплавком, одним крючком и живой насадкой, кроме живца, нужно было поймать как можно больше рыбы. В состязаниях приняли участие 55 человек, в том числе четверо участников ТНГ-Групп. Среди соперников было много достойных рыбаков, один только кандидат в мастера спорта по рыбной ловле чего стоил! Он в итоге занял третье



Победители соревнования. Дмитрий Елисеев (в центре)



призовое место. Среди участников был и прошлогодний призёр соревнований, занявший в прошлом году второе место — перед соревнованиями каждого из них представили особо.

— Снасти были подготовлены, волнения не было, — вспоминает своё состояние перед стартом победитель нынешнего года, инженер ПТО опытно-производственной экспедиции геолого-технологических исследований ТНГ-Групп Дмит-

рий Елисеев. — Рыбу ловлю с детства, но сам её не ем из-за аллергии. Обычно раздаю знакомым и друзьям. За последние полтора года получилось выбраться на рыбалку раза два. Много работы. На соревнованиях ТНГ-Групп по рыбной ловле минувшим летом нашей команде удалось занять лишь 4 место. От ОПЭ ГТИ мы участвовали с Андреем Михайловым, начальником экспедиции.

Тем не менее на соревнованиях «Татнефти» именно Дмитрий Сергеевич стал счастливым обладателем чемпионского улова в 1 килограмм 675 граммов. Ближайший соперник выудил рыбы ровно на четыреста граммов меньше. Победителям вручили медали, грамоты и денежные призы. За первое место самый удачливый рыбак получил 10 000 рублей.●

Светлана Павлова

## Спорт — норма жизни

Сотрудники ТНГ-Групп представили Бугульму на зональном этапе летнего фестиваля ГТО



Лилия Гарипова, НТУ

Современным бугульминцам рассказывать, что такое ГТО не нужно: более 20 тысяч жителей города и района зарегистрировались на официальном сайте ГТО для выполнения нормативов этого всероссийского физкультурно-спортивного комплекса. Четверть из списка уже стали обладателями медалей того или иного достоинства.

Месяц назад в числе 140 участников сотрудники ТНГ-Групп успешно прошли отборочный этап и вошли в состав сборной команды города и района. Представлять Бугульму предстояло на втором зональном этапе летнего фестиваля

ВФСК «ГТО».

Соревнования среди населения Республики Татарстан в рамках фестиваля в Бугульме состоялись 30 сентября. В них приняли участие команды из четырёх районов Татарстана: Азнакаевского, Бавлинского, Бугульминского и Лениногорского.

Я выступала на XIII ступени, специалист центра «Геоинформ» Максим Карюк защищал спортивно-физкультурную честь города на IX ступени и занял первое место в своей возрастной категории.

— Участие в фестивале ГТО сотрудников компании ТНГ-Групп, одной из крупнейших в регионе, является прекрасным примером социальной ответственности и вклада в развитие общества, — отметила Гузель Суняева, специалист Бугульминского центра тестирования ГТО. — Мы выражаем искреннюю благодарность со-



Максим Карюк достойно представляет любителей спорта ТНГ-Групп

трудникам ТНГ-Групп за активное участие. Они достойно представили Бугульминский район на фестивале. Их энтузиазм, силовые показатели и спортивные достижения вносят

значительный вклад в развитие спорта и активного образа жизни в нашем регионе. Надеемся, что такая поддержка и участие компании в спортивных мероприятиях будут продолжаться

и в дальнейшем, способствуя развитию спорта и здорового образа жизни среди населения региона.

Соревнования шли в различных дисциплинах в 14 возрастных категориях: бег на короткие и длинные дистанции, стрельба из пневматического оружия, силовая гимнастика, наклоны с гимнастической скамейки, прыжки в длину с места, метание спортивного снаряда. В итоге первое место заняла команда Бавлинского района, на втором месте Бугульминский район, третье досталось Азнакаевскому району.

Летний фестиваль ВФСК «ГТО» является частью федерального проекта «Спорт — норма жизни» национального проекта «Демография». Основная его цель — популяризация активного образа жизни и привлечение как можно большего числа людей к занятиям физической культурой и спортом.●

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель  
и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых  
коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67  
или (внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале  
АО «ТАТМЕДИА». ПИК «Идел-Пресс»,  
420066, г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2509.  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.