



таграс

нефтесервисный
холдинг

2025

Итоги работы Холдинга

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

СОДЕРЖАНИЕ

○	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	2
○	О ХОЛДИНГЕ	5
	«ТАГРАС» сегодня	6
	География присутствия	8
	Структура Холдинга	13
	Корпоративное управление	14
	Стратегия	18
	Информационная открытость и прозрачность	19
	Цифровая трансформация	20
	Общественное и профессиональное признание	24
○	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ	27
	Объемы работ дивизионов	28
	«Система-Сервис»	30
	«Татнефтедор»	32
	«ТНГ-Групп»	34
	«ТаграС-ТрансСервис»	36
	«БС-Платформа»	38
	«ТМС групп»	40
	«ТаграС-ЭнергоСервис»	42
	«ТаграС-РС»	44
○	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	47
	Инвестиционная деятельность	48
	Промышленная безопасность и охрана труда	50
	Экологическая безопасность	52
	Производительность труда	53
	Человеческий капитал	54
	Развитие персонала	57
	Социальные программы	59
○	КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	61
	Актив	62
	Пассив	63
	Показатели совокупной прибыли	64
	Методика подготовки бухгалтерской отчетности	65
	Сведения о контроле финансовой деятельности	66
	Заявление о прогнозах	67

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



НАЗИПОВ Ленар Лимович

Генеральный директор,
Председатель Правления

В 2025 ГОДУ НЕФТЕСЕРВИСНАЯ ОТРАСЛЬ СТОЛКНУЛАСЬ С СЕРЬЕЗНЫМИ ВЫЗОВАМИ И СУЩЕСТВЕННЫМ СНИЖЕНИЕМ ОБЪЕМОВ РАБОТ. ГОД СТАЛ ВРЕМЕНЕМ ПРОВЕРКИ НА ПРОЧНОСТЬ, ВРЕМЕНЕМ, КОГДА МНОГОЛЕТНИЙ ОПЫТ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ БИЗНЕСА ПОЗВОЛИЛИ ДИВИЗИОНАМ «ТАГРАС» НЕ ПРОСТО ПРИНЯТЬ ВЫЗОВЫ, НО И ЗАДАТЬ НОВЫЕ СТАНДАРТЫ В НЕФТЕГАЗОВОМ СЕРВИСЕ.

ПО ИТОГАМ ГОДА ВЫРУЧКА ХОЛДИНГА СОСТАВИЛА 71 МЛРД РУБЛЕЙ. НА ФОНЕ ОБЩЕГО СНИЖЕНИЯ, ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ПРИРОСТ ОБЪЕМОВ РАБОТ ПО СОХРАНЕННЫМ АКТИВАМ СОСТАВИЛ 23%. ЭТО ПОДТВЕРЖДАЕТ УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕС-МОДЕЛИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИНЯТЫХ РАНЕЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ.

Прошедший год подтвердил: главный актив и конкурентное преимущество «ТАГРАС» — это люди и способность быстро адаптироваться. Холдинг сохранил инвестиционную программу, дивизионы наращивают технологический суверенитет. Инновационные разработки и технологии с широким использованием элементов Индустрии 4.0 применяются при геомоделировании месторождений, интерпретации геофизических данных, проведении гидроразрыва пласта, в аддитивном производстве, транспортных перевозках и дорожном строительстве.

В 2025 году «ТАГРАС» вновь подтвердил статус социально ответственного бизнеса, надежного работодателя и партнера. Все социальные обязательства, включая программы промышленной безопасности, охраны труда и экологии, выполнены в полном соответствии с коллективным договором. Холдинг мотивирует персонал на бережливое производство и повышение эффективности процессов.

Особое значение Холдинг придает кросс-дивизиональному взаимодействию и тиражированию лучших практик. Синергия компетенций внутри дивизионов позволяет нам предлагать рынку комплексные решения и обеспечивать стабильный результат в условиях меняющейся конъюнктуры.

В будущее «ТАГРАС» входит с ясным видением, сильной командой и готовностью к покорению новых рубежей. Убежден, что, объединив знания, опыт и энергию дивизионов, 2026-й станет для Холдинга годом прорывных решений и успешных проектов.

О ХОЛДИНГЕ

«ТАГРАС» сегодня	6
География присутствия	8
Структура Холдинга	13
Корпоративное управление	14
Стратегия	18
Информационная открытость и прозрачность	19
Цифровая трансформация	20
Общественное и профессиональное признание	24

«ТАГРАС» СЕГОДНЯ

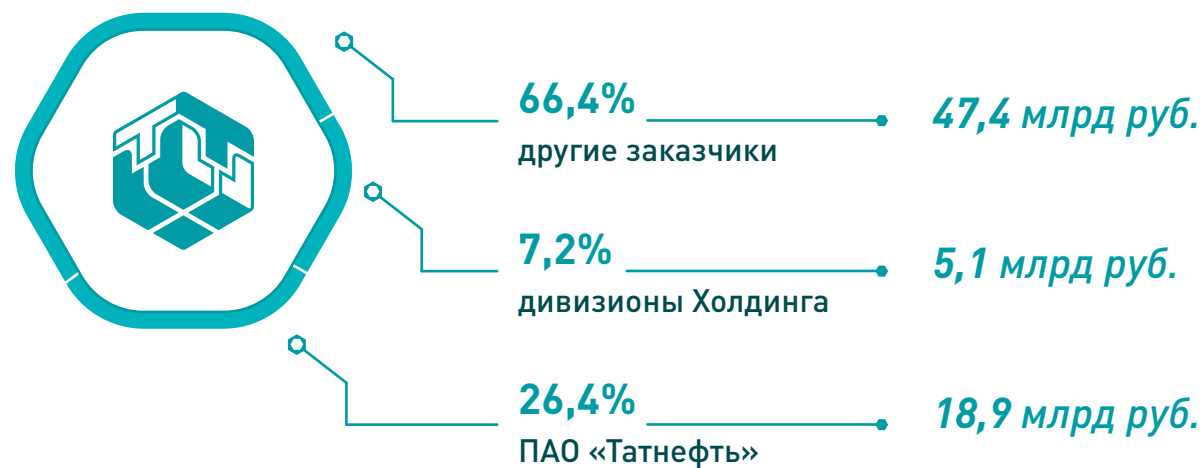
«ТАГРАС» — крупнейший многопрофильный Холдинг, лидер российского рынка нефтегазового сервиса по объему реализации продукции.

Холдинг объединяет предприятия с более чем полувековой историей работы на рынке нефтегазового сервиса и решает задачи любого уровня для заказчиков из нефтегазодобывающих регионов Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья.

71,4
млрд руб.

ВЫРУЧКА В 2025 ГОДУ

ОБЪЕМ РАБОТ И ДОЛЯ ВЫРУЧКИ ПО ЗАКАЗЧИКАМ



14,8 млрд руб.

ОБЪЕМ НАЛОГОВ, СБОРОВ И ПЛАТЕЖЕЙ В БЮДЖЕТЫ В 2025 ГОДУ

2,6 млрд руб.
бюджет РТ, включая местные бюджеты

11,4 млрд руб.
бюджет РФ

0,8 млрд руб.
бюджеты субъектов РФ и других государств

ВИД СЕРВИСА

ВЫРУЧКА, млрд руб.

- Сервис по бурению, ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов
- Геофизические исследования и сейсморазведка
- Производство, прокат и ремонт нефтепогружного оборудования
- Грузопассажирские перевозки и логистика, услуги специализированного транспорта
- Строительство и обслуживание автомобильных дорог
- Машиностроение и сервис нефтепромыслового и бурового оборудования
- Строительные и ремонтные работы в энергетическом комплексе и промышленном строительстве
- Комплексный ИТ-сервис



В клиентском портфеле дивизионов «ТАГРАС» более 1 500 заказчиков, в сервисном портфеле — свыше 1 350 товарных позиций и услуг.

Портфель заказчиков Холдинга взвешенный и диверсифицированный, в его основе проекты и задачи флагманов рынка нефтегазового сервиса — компаний «Роснефть», «Лукойл», «Газпром», «Новатэк», «Газпром нефть», «Татнефть», а также малых нефтяных компаний.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

«ТАГРАС» НАРАЩИВАЕТ ДЕЛОВЫЕ СВЯЗИ С ЗАКАЗЧИКАМИ И ПАРТНЕРАМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СТРАНАХ БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ. КЛЮЧЕВЫЕ РЫНКИ СБЫТА – ПОВОЛЖЬЕ, ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ, КАЗАХСТАН, УЗБЕКИСТАН, БЕЛАРУСЬ. ВЫХОД НА НОВЫЕ РЫНКИ И ГЛОБАЛЬНАЯ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ – ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА.

4

СТРАНЫ

33

РЕГИОНА РФ



42%

ОБЪЕМ РАБОТ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

№	Регион присутствия (за пределами РТ)	Наименование дивизиона/объем работ (млн руб.)						ИТОГО, млн руб.	Доля от общего объема работ, %	
		«ТНГ-Групп»	«Таграс-РС»	«ТМС-Групп»	«Система-Сервис»	«Таграс-ТрансСервис»	«Таграс-ЭнергоСервис»			«БС-Платформа»
1.	Россия	10 229,12	10 018,05	806,26	3 187,00	2 657,00	136,50	6,30	27 040,23	37,90%
	Западная Сибирь (ХМАО, ЯНАО)	1 008,47	1 555,41	130,10	1 810				4 503,98	6,31%
	Красноярский край	488,07		2,50					490,57	0,69%
	Иркутская область	4 252,44			14				4 266,44	5,98%
	Республика Саха (Якутия)	664,34							664,34	0,93%
	Оренбургская область	789,57	3 063,96	77,61	279	661	36,90		4 908,04	6,88%
	Республика Башкортостан	2,73	1 581,50	127,26	92	165	5,50		1 973,99	2,77%
	Республика Коми, Ненецкий АО	1 454,89			90				1 544,89	2,17%
	Саратовская область	17,03	87,57	0,44					105,04	0,15%
	Самарская область	290,11	1 416,74	72,35	102	1 488	4,00		3 373,20	4,73%
	Удмуртская Республика	438,11	1 763,80	71,44	720		2,50		2 995,85	4,20%
	Сахалинская область	25,64							25,64	0,04%
	Чеченская Республика и Республика Ингушетия	208,73			6				214,73	0,30%
	Волгоградская обл., Краснодарский край	14,60	97,90		13				125,50	0,18%
	Камчатский край	26,86							26,86	0,04%
	Москва, Московская обл.	33,57		175,40	25		0,90	5,9	240,77	0,34%
	Санкт-Петербург	9,85		4,53	2			0,40	16,78	0,02%
	Челябинская область	0,73		109,60	2				112,33	0,16%
	Пермский край	12,61	359,20	21,45	26	212	81,60		712,86	1,00%
	Свердловская область			8,98		124			132,98	0,19%
	Томская область				6				6,00	0,01%
	Кировская область					7			7,00	0,01%
	Ульяновская область	14,96					4,50		19,46	0,03%
	Нижегородская область						0,60		0,60	0,00%
	Астраханская область	468,66							468,66	0,66%
	Ставропольский край	3,90	91,97						95,87	0,13%
	Воронежская область	0,15							0,15	0,00%
	Республика Марий Эл			0,03					0,03	0,00%
	Тюменская область			4,57					4,57	0,01%
	Орловская область	3,10							3,10	0,00%
2.	Страны ближнего зарубежья	2 640,52	3	8,82	23	23,80	0	0	2 699,14	3,78%
	2.1. Узбекистан	1 907,23				18,90			1 926,13	2,70%
	2.2. Казахстан	733,29	3	8,82	2	4,2			751,31	1,05%
	2.3. Беларусь				21	0,70			21,70	0,03%
	ВСЕГО	12 869,64	10 021,05	815,08	3 210,00	2 680,80	136,50	6,30	29 739,37	41,68%

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Западная Сибирь

(ХМАО, ЯНАО)

- Геофизические работы и услуги
- Проведение операций по гидроразрыву пластов (ГРП)
- Поставка трубной продукции, изготовление устьевого арматуры, пакеров, поставка дисковых задвижек
- Обслуживание скважин с УЭПН, поставка кабельной продукции

Восточная Сибирь

(Красноярский край, Иркутская область, Томская область)

- Поставка НКТ и оборудования
- Геофизические работы и услуги

Дальний Восток

(Республика Саха, Сахалинская область, Камчатский край)

- Геофизические работы и услуги

Республика Коми, Ненецкий АО

- Текущий и капитальный ремонт оборудования, поставка оборудования
- Геофизические работы и услуги

Оренбургская область

- Обустройство скважин и объектов трубопроводного строительства, обустройство месторождений
- Оказание транспортных услуг
- Геофизические работы и услуги
- Строительство эксплуатационных скважин, проведение операций по ГРП и зарезке боковых стволов (ЗБС), оказание комплекса услуг с применением установок гибких НКТ (колтюбинг), услуги канатно-контейнерных технологий (ККТ)
- Ремонт НКТ и обсадных труб, изготовление муфт для трубной продукции
- Оказание услуг бурового сервиса, поставка кабельной продукции

Республика Башкортостан

- Строительство эксплуатационных скважин, проведение операций по ГРП и ЗБС, колтюбинг, ККТ
- Изготовление устьевого арматуры, пакеров, поставка дисковых задвижек
- Геофизические работы и услуги
- Обслуживание скважин с УЭПН, поставка кабельной продукции
- Ремонт электрооборудования
- Оказание транспортных услуг

Самарская область

- Поставка НКТ, изготовление муфт для трубной продукции
- Ремонт электрооборудования
- Оказание транспортных услуг
- Геофизические работы и услуги
- Строительство эксплуатационных скважин, проведение операций по ГРП
- Поставка кабельной продукции, услуги

Удмуртская Республика

- Оказание услуг бурового сервиса, обслуживание скважин с УЭПН, ремонт ПЭД
- Ремонт электрооборудования, наладка подстанций
- Геофизические работы и услуги
- Строительство эксплуатационных скважин, проведение операций по ГРП
- Поставка трубной продукции, изготовление устьевого арматуры, пакеров, поставка дисковых задвижек, поставка фасонных изделий

Свердловская область, Челябинская область

- Изготовление муфт для трубной продукции, поставка фасонных изделий
- Оказание транспортных услуг
- Реализация продукции
- Геофизические работы и услуги

Тюменская область

- Продажа НКТ, поставка комплектов для монтажа МПТК

Астраханская область

- Геофизические работы и услуги

Кировская область

- Оказание транспортных услуг

Воронежская область

- Геофизические работы и услуги

Орловская область

- Геофизические работы и услуги

Пермский край

- Поставка трубной продукции и НКТ
- Оказание услуг бурового сервиса
- Геофизические работы и услуги
- Строительство эксплуатационных скважин, проведение операций по ГРП
- Оказание транспортных услуг
- Строительно-монтажные работы, прокладка трубопроводов

Москва, Московская область

- Реализация оборудования
- Ремонт электротрансформаторов
- Сопровождение информационных систем
- Геофизические работы и услуги
- Изготовление и поставка НКТ, обсадных труб и металлопластмассовых труб (МПТК), поставка муфт, оказание услуг по нанесению внутреннего и наружного покрытия стальных труб

Санкт-Петербург, Ленинградская область

- Поставка трубной продукции
- Геофизические работы и услуги
- Поставка кабельной продукции
- Сопровождение информационных систем

Ульяновская область

- Геофизические работы и услуги
- Ремонт электрооборудования

Саратовская область

- Проведение операций по ГРП
- Поставка НКТ
- Геофизические работы и услуги

Нижегородская область, Республика Марий Эл

- Поставка трубной продукции
- Ремонт электродвигателей

Чеченская Республика, Республика Ингушетия

- Геофизические работы и услуги
- Реализация продукции

Южные регионы России

(Краснодарский край, Ставропольский край, Волгоградская область)

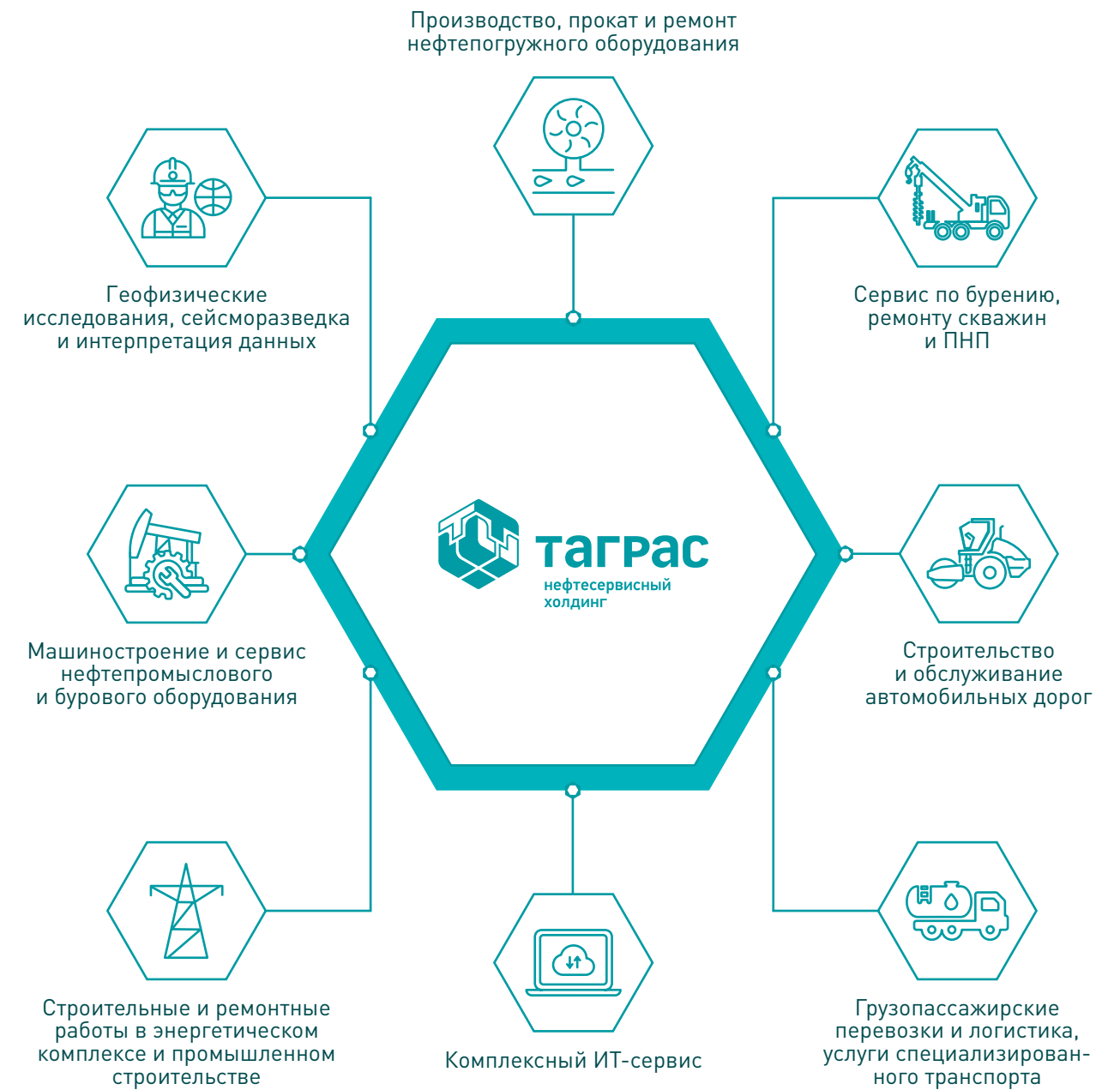
- Проведение операций по ГРП
- Инженерное сопровождение окна БС, оказание услуг изоляции зон осложнений с оборудованием для локального крепления стенок скважин
- Геофизические работы и услуги

» ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СТРАНАХ БЛИЖНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ



СТРУКТУРА ХОЛДИНГА

В СТРУКТУРУ «ТАГРАС» ВХОДИТ ВОСЕМЬ ДИВИЗИОНОВ, ПРЕДПРИЯТИЯ КОТОРЫХ ОКАЗЫВАЮТ ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС УСЛУГ ДЛЯ КОМПАНИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ.





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

«ТАГРАС» работает по национальным и международным стандартам корпоративного управления и реализует политику корпоративной ответственности перед заказчиками, инвесторами, партнерами, сотрудниками, государством и обществом.

Холдингом управляет главное должностное лицо — Генеральный директор.

Общее руководство по направлениям деятельности осуществляют заместители генерального директора. Они формируют цели для дивизионов и контролируют их достижение.

РУКОВОДСТВО ХОЛДИНГА



НАЗИПОВ
Ленар Лимович
Генеральный директор,
Председатель Правления



МАННАПОВ
Ильдар Камилович
Первый заместитель генерального
директора по организации и развитию
производства, член Правления



СЕРГЕЕВ
Сергей Владимирович
Заместитель генерального директора
по экономике и финансам,
член Правления



КИРДИН
Дмитрий Александрович
Заместитель генерального директора
по организационному развитию
и учетным процессам, член Правления



БАРИЕВ
Ильшат Рафкатович
Советник генерального директора
по экономической безопасности,
член Правления

» ПРАВЛЕНИЕ

В состав Правления входят заместители генерального директора и руководители дивизионов Холдинга. Текущий контроль финансово-хозяйственных операций, исполнения управленческих решений и соблюдение корпоративных стандартов обеспечивается головной компанией Холдинга.



МУХАМАДЕЕВ
Ильдар Рустамович

Директор ООО «УК «Система-Сервис»,
член Правления



ГАРИФУЛЛИН
Рустем Габдулбариевич

Директор ООО «Татнефтедор»,
член Правления



ЦВЕТКОВ
Олег Валерьевич

Директор ООО «БС-Платформа»,
член Правления



ЯРУЛЛИН
Анвар Габдулмазитович

Директор УК ООО «ТМС групп»,
член Правления



ШАРИПОВ
Ян Галимович

Генеральный директор ООО «ТНГ-Групп»,
член Правления



ЧЕРНЫШЕВ
Владимир Анатольевич

Директор ООО «Таграс-ТрансСервис»,
член Правления



АЛАЕВ
Дмитрий Викторович

Директор ООО «Таграс-ЭнергоСервис»,
член Правления



ЗАКИРОВ
Айрат Фикусович

Директор ООО «Таграс-РС»,
член Правления



СТРАТЕГИЯ

«ТАГРАС» развивается согласно корпоративной стратегии. Видение и стратегические задачи могут меняться в зависимости от рыночной конъюнктуры, новых вызовов, условий и рисков. Ценности, миссия и принципы Холдинга остаются неизменными.






МИССИЯ

На стыке технологии и опыта находить эффективные решения в обеспечении полного комплекса сервисных услуг для нефтегазового и других секторов экономики.

ЦЕННОСТИ

-  **КОЛЛЕКТИВ**
 ● Сохранение и укрепление коллектива как стержневого актива — приоритетная задача.
-  **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
 ● Мы несем ответственность за свою работу, за обязательства перед заказчиками и партнерами, за наш коллектив.
-  **БЕЗОПАСНОСТЬ**
 ● Мы обеспечиваем безопасность наших работников и активов, охрану труда и окружающей среды.
-  **ИННОВАЦИОННОСТЬ**
 ● Мы не останавливаемся на достигнутом и всегда стремимся к инновациям и новым горизонтам, ставя перед собой амбициозные цели и задачи.
-  **ЭФФЕКТИВНОСТЬ**
 ● Мы постоянно совершенствуем свой профессионализм, стремясь повысить эффективность нашей работы.

ПРИНЦИПЫ

-  Мы сами не нарушаем закон, правила и пресекаем нарушения других.
-  Мы изучаем потребности клиентов и предлагаем лучшие решения.
-  Мы бережем ресурсы компании, страны и планеты.
-  Мы приветствуем новые идеи и инициативу.
-  Мы работаем на результат.

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ

«ТАГРАС» – крупнейший российский Холдинг с репутацией надежного партнера и ответственного работодателя, эффективно использующий конкурентные преимущества перед отечественными компаниями и глобальными лидерами отрасли нефтегазового сервиса.

ХОЛДИНГ НАЦЕЛЕН НА

- расширение рынков сбыта, выход на международные рынки
- увеличение объемов работ и диверсификацию бизнеса
- бережливое производство и повышение эффективности процессов
- разработку, внедрение и продвижение передовых технологий, новых продуктово-сервисных линеек

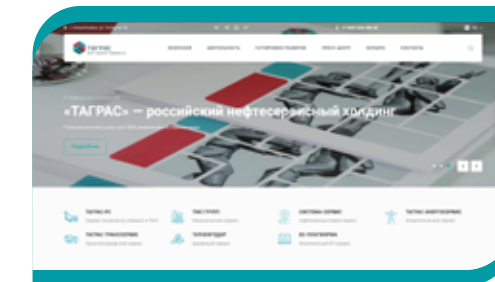
ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

«ТАГРАС» реализует политику информационной прозрачности по всем приоритетным аспектам деятельности. Система корпоративных коммуникаций базируется на объективности, достоверности, своевременности и полноте предоставляемой информации, на поддержании разумного баланса между открытостью и соблюдением коммерческих интересов Холдинга.

» ИНФОРМАЦИОННАЯ ЭКОСИСТЕМА

Информационная экосистема объединяет 9 сайтов, аккаунты Холдинга в социальных медиа, корпоративный портал и печатные издания дивизионов.

-  МАХ
-  Телеграм
-  «ВКонтакте»
-  RuTube
-  ТАГРАС – МояКоманда
-  Корпоративные издания



tagras.ru

«ТАГРАС» нацелен эффективно использовать каналы коммуникации с ключевыми целевыми аудиториями для повышения узнаваемости бренда и формирования устойчивой положительной репутации Холдинга как лидера отрасли нефтегазового сервиса, крупнейшего российского поставщика продукции и услуг, надежного партнера и работодателя.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Одним из значимых проектов 2024–2026 гг. является внедрение в дивизионах Холдинга корпоративного портала ТАГРАС – МояКоманда.

● С 2025 ГОДА:

- стартовала общехолдинговая Программа проектов внедрения корпоративного портала
- команды внедрения сформированы в каждом дивизионе
- проводится планомерное подключение фокус-групп и освоение функционала платформы
- организованы учебные кампании для новых пользователей

ТАГРАС – МояКоманда в стратегическом плане — удобный инструмент взаимодействия сотрудников как внутри дивизиона, так и на междивизиональном уровне. Корпоративный портал способствует укреплению корпоративной культуры, росту вовлеченности сотрудников в общее дело и повышению эффективности бизнес-процессов.

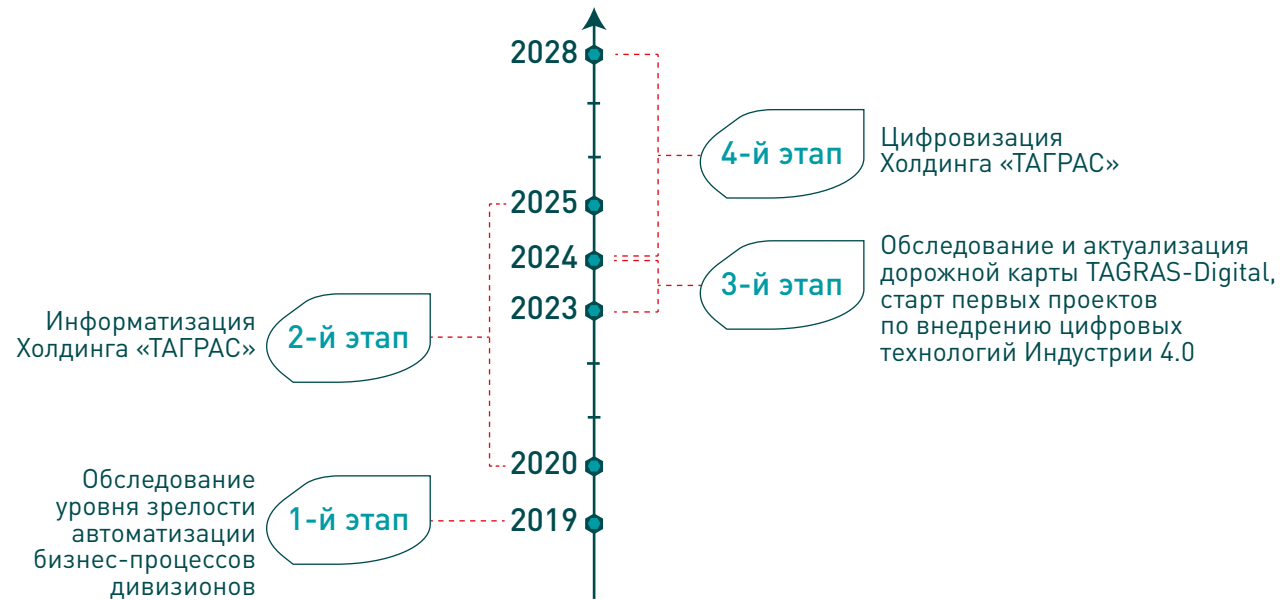


ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

» ПРОГРАММА TAGRAS-DIGITAL

«ТАГРАС» продолжает реализацию программы комплексной цифровой трансформации. Цель TAGRAS-DIGITAL — создать гибкую и прозрачную систему управления путем интеграции цифровых технологий во все аспекты бизнес-деятельности. Одним из ключевых элементов трансформации является внедрение современных цифровых систем, позволяющих автоматизировать и оптимизировать бизнес-процессы, повысить их прозрачность и эффективность.

» ЭТАПЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



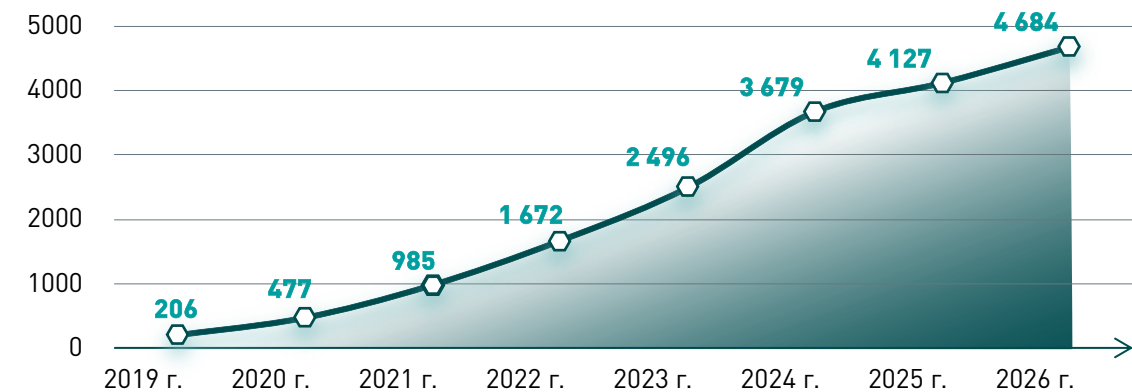
» TAGRAS-DIGITAL В ЦИФРАХ

За 6 лет реализации программы TAGRAS-Digital дивизионами проделана масштабная работа по развитию систем управления оптимизации и автоматизации бизнес-процессов.

- 2500+ — сотрудников-участников трансформации
- 1 696 — функций автоматизировано
- 189 — бизнес-процессов
- 120+ — цифровых проектов
- 71 — информационная система введена в эксплуатацию
- 11 — проектов по импортозамещению ПО
- 6 — дивизионов работают в комплексных информационных системах класса ERP

» ИНВЕСТИЦИИ В ЦИФРОВУЮ ТРАНСФОРМАЦИЮ

млн руб., накопительно



» TAGRAS-DIGITAL: ИТОГИ-2025

В 2024 году завершен общехолдинговый масштабный проект по оценке цифровой зрелости процессов дивизионов. Он знаменует переход TAGRAS-Digital от этапа автоматизации к этапу цифровизации и применению технологий Индустрии 4.0.

TAGRAS-DIGITAL: ИТОГИ-2025

- 34% — уровень цифровой зрелости по методике Холдинга «ТАГРАС»
- 44% — индекс уровня цифровизации по методике ГИСП Минпромторга РФ
- 39 — успешно завершенных цифровых проектов
- 19 — систем перешло в промышленную эксплуатацию
- 64 — уровень автоматизации бизнес-процессов
- 17 — новых цифровых инициатив

Программа TAGRAS-Digital завоевала главный приз конкурса «BPM-проект года'2025»

ЦИФРОВОЙ СУВЕРЕНИТЕТ

По результатам 2025 года Холдинг «ТАГРАС» выстроил целевой базовый технологический цифровой суверенитет.

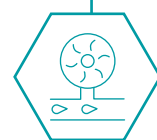
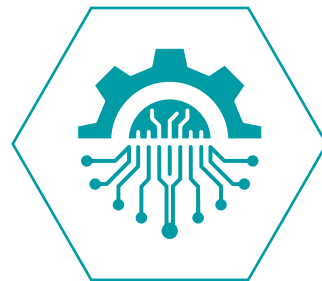
КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Завершены проектно-изыскательские работы для построения собственной корпоративной сети передачи данных. В 2026 году ожидается запуск стратегического проекта — начало построения собственной корпоративной сети передачи данных. В рамках проекта предусматривается в том числе замена иностранного оборудования на отечественное.

» TAGRAS-DIGITAL: РЕЗУЛЬТАТЫ ДИВИЗИОНОВ

По результатам 2025 года 6 дивизионов Холдинга «ТАГРАС» ведут деятельность в комплексной информационной системе. Завершены основные проекты автоматизации и оптимизации бизнес-процессов. При эксплуатации систем дивизионы выявляют зоны для повышения эффективности.

Стартовала кампания по проведению аудитов информационных систем, введенных в промышленную эксплуатацию. Проводится анализ эксплуатации и выявляется неиспользуемый функционал информационных систем для планирования мероприятий и проектов развития.



«СИСТЕМА-СЕРВИС»

Дивизион завершил проекты внедрения комплексной информационной системы и приступил к обследованию производственных процессов для внедрения системы управления производством Manufacturing Execution System.



«ТАТНЕФТЕДОР»

Продолжает развивать информационные системы для повышения эффективности бизнес-процессов и уровня автоматизации. В дивизионе стартовал проект по импортозамещению системы управления строительно-производственными процессами.



«ТНГ-ГРУПП»

Завершил внедрение систем управления регламентированным учетом и управления финансами. Реализовал проект с элементами технологии Индустрии 4.0 по умному контролю ГСМ. Продолжает разработку программных модулей для ПО Tellus для геологического обеспечения.



«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Продолжает развивать информационные системы для повышения эффективности бизнес-процессов и уровня автоматизации. Стартовал проект по созданию цифровой платформы TAGRAS-Fleet для взаимодействия заказчиков и исполнителей транспортных услуг.



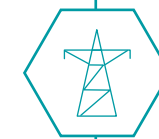
«БС-ПЛАТФОРМА»

Дивизион завершил проект по построению комплексной ИТ-архитектуры. Приступил к реализации проектов дорожной карты цифровой трансформации и созданию собственных цифровых решений, направленных на мониторинг и анализ собственной производительности.



«ТМС ГРУПП»

Эксплуатирует комплексную информационную систему, определяет узкие места и точки роста для повышения эффективности бизнес-процессов и уровня автоматизации. Выстроил проактивное управление релизами для безболезненного внедрения новых требований госрегулирования в операционную деятельность.



«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Провел подготовительные работы для старта программы цифровой трансформации. Проходит этап определения комплексной системы для внедрения. Освоил аддитивное производство с применением 3D-принтера.



«ТАГРАС-РС»

Внедрил комплексное управление производственным учетом и анализом. Приступил к работам по обследованию и повышению производительности информационных систем.

ОБЩЕСТВЕННОЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРИЗНАНИЕ

«ТАГРАС» вносит существенный вклад в экономику РФ и развитие регионов присутствия. Репутацию Холдинга как инновационной, экологичной, социально ориентированной нефтесервисной группы, эффективного и надежного партнера для заказчиков и государства подтверждают достижения и награды дивизионов.



ХОЛДИНГ

- «ТАГРАС» — в числе лидеров рейтинга работодателей-2025 в сегменте ТЭК



«СИСТЕМА-СЕРВИС»

- Продукция и услуги дивизиона — лауреаты и дипломанты Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» и конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»
- Дивизион стал дипломантом Татарстанского нефтегазохимического форума – 2025
- Дивизион признан лучшей компанией в группе «Производители нефтепояржнного кабеля» престижного «ТЭК-Рейтинга»
- Специалист дивизиона отмечен на Всероссийском конкурсе «ИННОТЭК» за лучший инновационный продукт



«ТАТНЕФТЕДОР»

- Дивизион стал дипломантом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»
- Продукция и услуги дивизиона вошли в число лауреатов конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»



«ТНГ-ГРУПП»

- Дивизион признан лучшей компанией России в группе «Сейсморазведка» престижного «ТЭК-Рейтинга», который ежегодно проводит Центр поставщиков топливно-энергетического комплекса
- Разработка дивизиона признана лучшей на Татарстанском нефтегазохимическом форуме – 2025
- Дивизион стал победителем конкурса «Инновация года – 2025»
- Продукция дивизиона признана лучшим инновационным продуктом Всероссийского конкурса «ИННОТЭК»



«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

- Услуги дивизиона стали лауреатом и дипломантом конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»



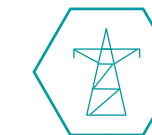
«БС-ПЛАТФОРМА»

- Разработки дивизиона признаны лучшими в конкурсе «Инновация года – 2025»
- Дивизион получил статус «Кандидат в 1С:Центр ERP» (компания «Про-Ресурс»)
- Дивизион признан лучшим в конкурсе комплексной цифровой трансформации системы управления — «BPM-проект года'2025»



«ТМС ГРУПП»

- Продукция и услуги дивизиона — лауреаты Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» и конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»
- Дивизион стал лауреатом и дипломантом на Татарстанском нефтегазохимическом форуме – 2025
- Дивизион удостоен диплома и золотой медали Московского международного Салона изобретателей инновационных технологий «Архимед-2025»
- Продукция и разработка дивизиона отмечены на Всероссийском конкурсе «ИННОТЭК»



«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

- Дивизион стал дипломантом Татарстанского нефтегазохимического форума'2025
- Проект дивизиона признан лучшим инновационным проектом Всероссийского конкурса «ИННОТЭК»



«ТАГРАС-РС»

- Дивизион вошел в ТОП-10 лучших работодателей среди предприятий КРС – 2025
- Разработка дивизиона признана лучшим проектом в нефтегазовой отрасли на Татарстанском нефтегазохимическом форуме – 2025
- Дивизион стал дипломантом Татарстанского нефтегазохимического форума – 2025
- Специалист дивизиона отмечен на Всероссийском конкурсе «ИННОТЭК»
- Дивизион стал дипломантом Всероссийского конкурса «ИННОТЭК»

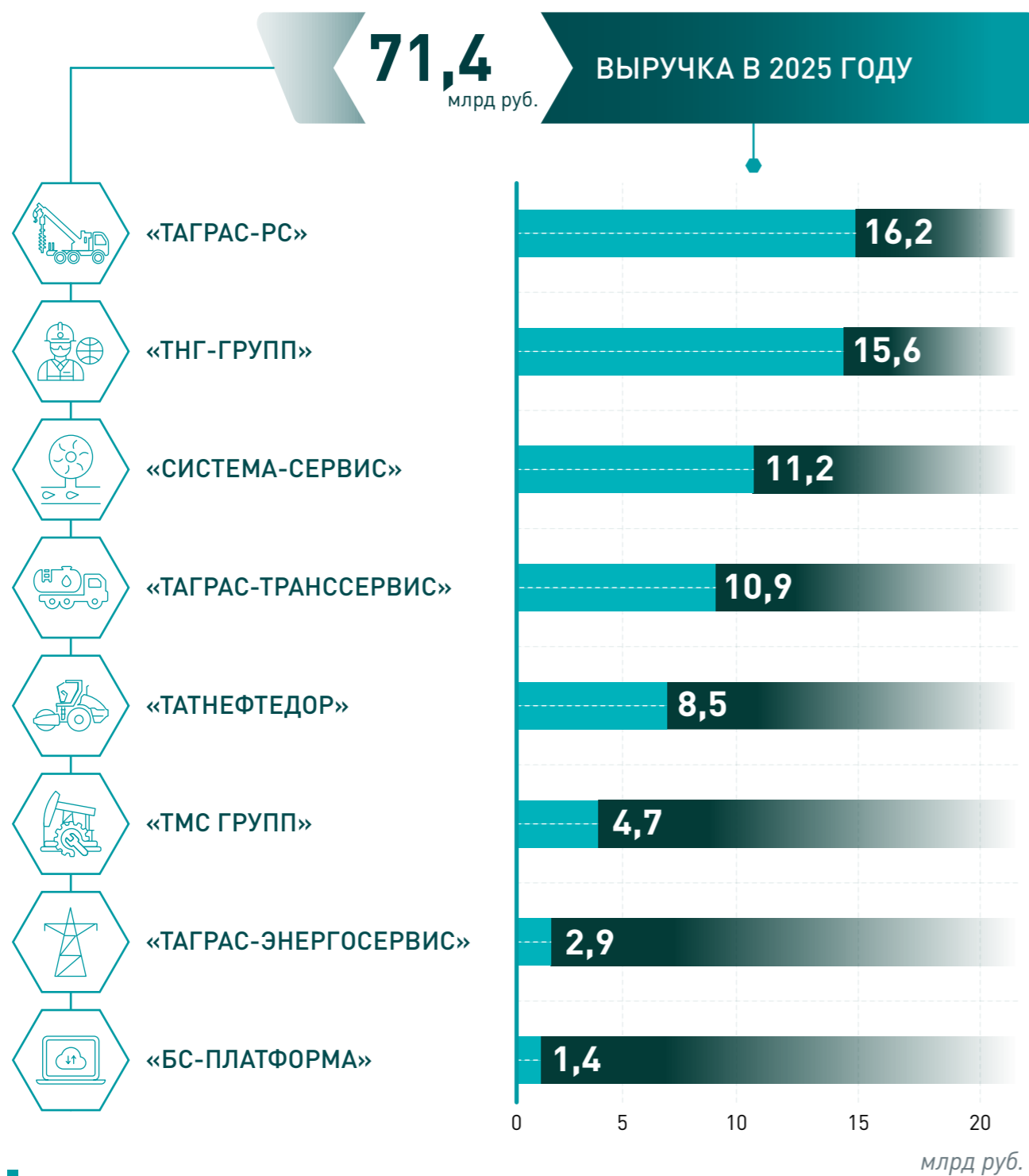
РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2025 ГОДУ

Объемы работ дивизионов	28
«Система-Сервис»	30
«Татнефтедор»	32
«ТНГ-Групп»	34
«ТаграС-ТрансСервис»	36
«БС-Платформа»	38
«ТМС групп»	40
«ТаграС-ЭнергоСервис»	42
«ТаграС-РС»	44

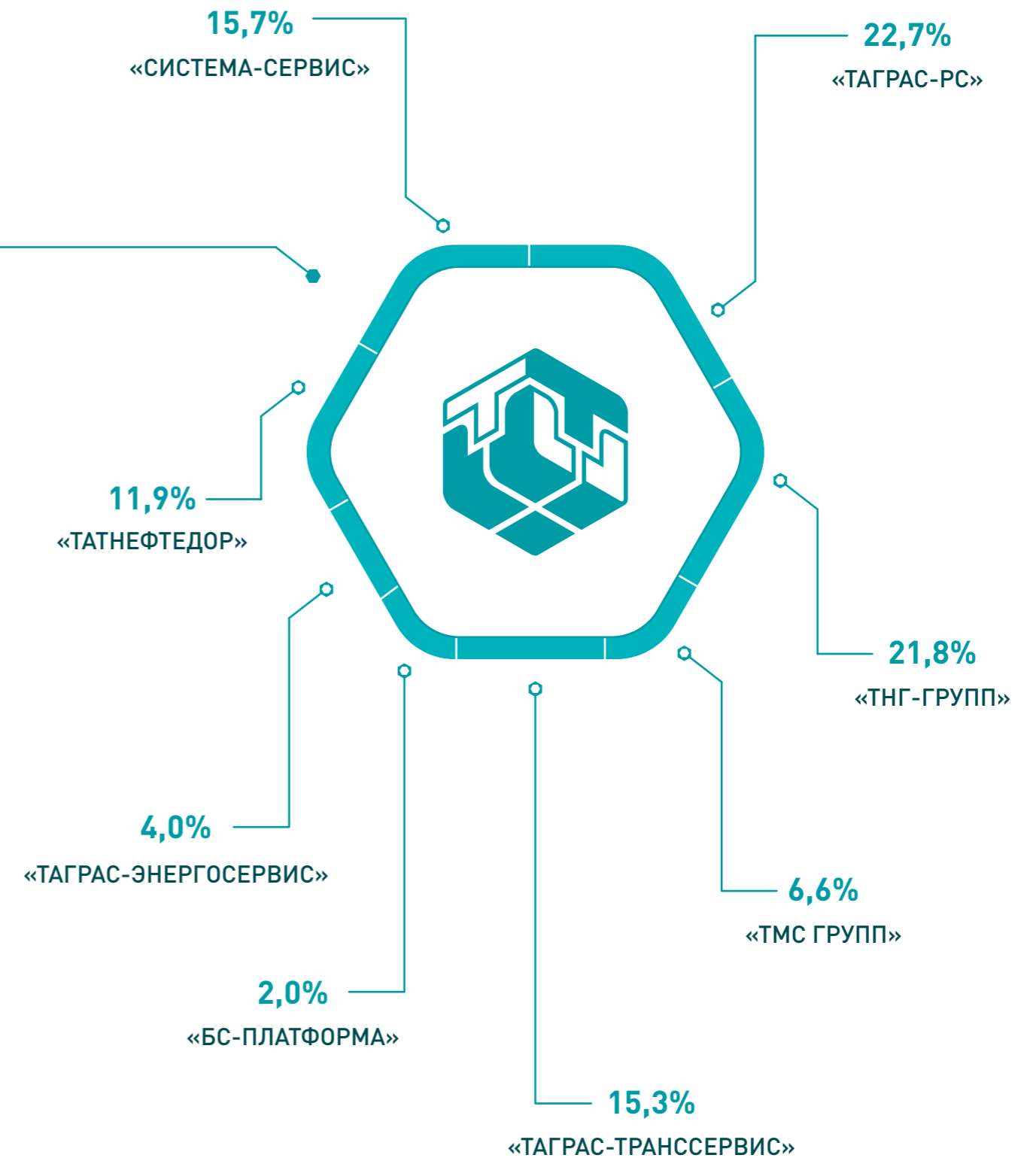


ОБЪЕМЫ РАБОТ ДИВИЗИОНОВ

СБАЛАНСИРОВАННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ, РАСШИРЕНИЕ РЫНКОВ СБЫТА, ФОКУС НА ДИВЕРСИФИКАЦИЮ БИЗНЕСА И ЗАМЕЩЕНИЕ ИМПОРТА ОБЕСПЕЧИЛИ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УСТОЙЧИВОСТЬ «ТАГРАС». ДИВИЗИОНЫ ХОЛДИНГА ЗАВЕРШИЛИ 2025 ГОД С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ И ФИНАНСОВЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ — ОБЪЕМ РАБОТ ПРЕВЫСИЛ 71 МЛРД РУБЛЕЙ.



» ДОЛЯ В ВЫРУЧКЕ ПО ХОЛДИНГУ





г. Альметьевск,
ул. Базовая, 2
+7 (8553) 38-94-00
info@sistemaserwis.ru
system.tagras.ru

«СИСТЕМА-СЕРВИС»

Дивизион фокусируется на предоставлении широкого спектра услуг в сфере строительства скважин, добычи нефти и поддержания пластового давления. «Система-Сервис» оказывает нефтепромысловый сервис погружных установок электроцентробежных насосов, сервис насосных агрегатов систем поддержания пластового давления, выполняет изготовление и ремонт нефтепогружного и наземного оборудования. Компания также осуществляет долотный сервис, сервис гидравлических забойных двигателей и телеметрическое сопровождение бурения, оказывает услуги по изоляции зон осложнений с применением оборудования локального крепления стенок скважин и зарезке боковых стволов, а также производит кабельно-проводниковую продукцию.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Промысловый сервис установок электроцентробежных насосов (УЭЦН) и насосных агрегатов систем поддержания пластового давления

Изготовление и ремонт нефтепогружного и наземного оборудования

Изготовление и ремонт PDC-долот, долотный сервис, сервис гидравлических забойных двигателей и телеметрическое сопровождение процессов бурения

Оказание услуг по изоляции зон осложнений с применением оборудования локального крепления стенок скважин (ОЛКС) и зарезка боковых стволов скважин

Производство кабельно-проводниковой продукции

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

11,2
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:

Показатель:

Обслуживаемый фонд скважин с УЭЦН	8 656	СКВ.
Изготовление и ремонт электропогружных установок	14,2	ТЫС. ЕД.
Кабель для погружных электроустановок	5,3	ТЫС. КМ
Длотный сервис – общая проходка в буровом сервисе	490	КМ

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Разработана новая линейка долот для бурения на хвостовике.
- Запущено в производство оборудование для оказания услуг по отбору керна.
- Разработаны и испытаны новые дизайны рабочих ступеней для трех типоразмеров электроцентробежных насосов: 5А-35, 5А-250 и 5А-400.
- Разработана и изготовлена новая модификация вентильных электродвигателей 117-го габарита с повышенным напряжением.
- Разработан и изготовлен сепаратор механических примесей.
- Изготовлена импортозамещенная горизонтальная насосная установка производительностью 750 м³ в сутки.
- Освоено производство универсальной интеллектуальной станции управления, позволяющей управлять асинхронными и вентильными двигателями, в том числе через веб-приложение и алгоритмы автоматического вывода на рабочий режим.
- Освоена сборка преобразователей частоты с использованием собственного программного обеспечения.
- Спроектирован и введен в промышленную эксплуатацию погружной блок телеметрической системы.
- Увеличена производительность участка разделки кабеля за счет приобретения двух линий разделки кабеля.
- Введен в эксплуатацию 3D-принтер для изготовления песчаных литейных форм методом аддитивной печати.



«ТАТНЕФТЕДОР»

Дивизион осуществляет строительство, реконструкцию, ремонт и содержание автомобильных дорог, а также выпуск асфальтобетона. Наличие современного парка техники и квалифицированного персонала позволяет выполнять полный комплекс дорожных работ — от подготовки до обустройства — качественно и в сжатые сроки.

г. Альметьевск
ул. Полевая, 1А (ДСРК)
+7 (8553) 31-20-10
tatneftedor@tagras.ru
tnd.tagras.ru

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Строительство автодорог

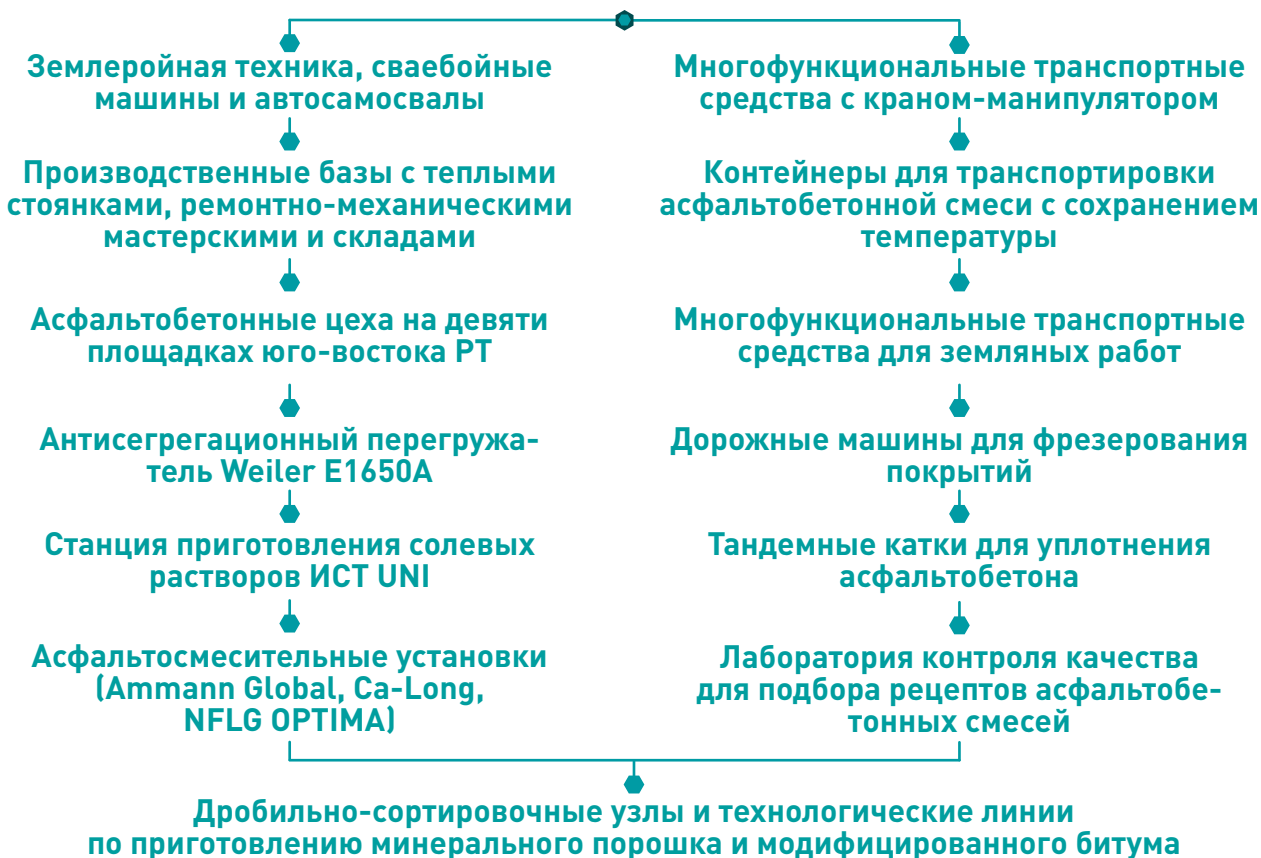
Реконструкция автодорог

Ремонт автодорог

Содержание автодорог

Выпуск асфальтобетона

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

8,5
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:

Показатель:

Содержание автодорог общего пользования

3 460 км

Выпуск асфальтобетона

398 тыс. т

Строительство и ремонт автодорог

257 км

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Реализован проект по изготовлению бокового отвала на трактор МТЗ-1221.
- Разработан состав щебеночно-мастичной асфальтобетонной смеси ЩМА-16 на модификаторе КСА NTS по ГОСТ 58406.1-2020 для устройства верхнего слоя покрытия.
- Разработан состав щебеночно-мастичной асфальтобетонной смеси ЩМА-16 на модификаторе «Рециклизат Б» по ГОСТ 58406.1-2020 для устройства верхнего слоя покрытия.
- Разработан состав щебеночно-мастичной асфальтобетонной смеси ЩМА-11 на модификаторе «Рециклизат Б» по ГОСТ 58406.1-2020 для устройства верхнего слоя покрытия.



г. Бугульма,
ул. Климента Ворошилова, 21
+7 (85594) 7-75-12
tng@tng.ru
tng.ru

«ТНГ-ГРУПП»

Дивизион оказывает широкий комплекс услуг в сфере сейсморазведки, включая проведение работ на суше и в морских акваториях, геофизическое сопровождение строительства разведочных, поисковых и эксплуатационных скважин, а также выполнение работ по вторичному вскрытию пластов. Компания выполняет обработку и интерпретацию сейсмических данных и решает задачи вертикального сейсмического профилирования. Работы осуществляются в большинстве нефтегазодобывающих регионов России и за рубежом. Наличие значительного производственного и технологического потенциала позволяет компании эффективно выполнять проекты в различных климатических условиях и обеспечивать подготовку геофизической информации для рационального освоения и эксплуатации нефтегазовых месторождений.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поиск и разведка месторождений нефти, газа и нерудных полезных ископаемых с применением наземной сейсморазведки 2D, 3D, 3D/3C, 4D, морской, транзитной сейсморазведки, электро-, грави-, магниторазведки, аэрокосмического дешифрирования

Геофизическое сопровождение бурения и ремонта разведочных, поисковых и эксплуатационных скважин, контроль за эксплуатацией месторождений нефти и газа методами промыслово-геофизических исследований скважин

Геонавигационное сопровождение проводки ствола скважин в процессе бурения, информационно-технологическое сопровождение бурения скважин (MWD, LWD)

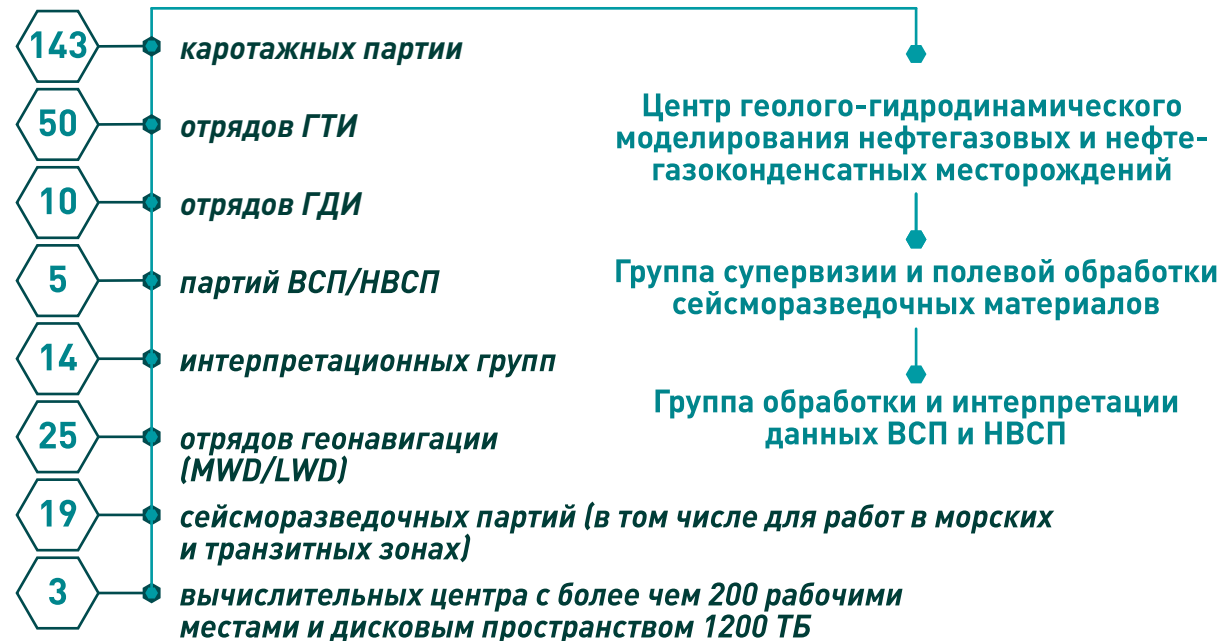
Выполнение скважинных сейсмических исследований модификациями ВСП, НВСП, ПМ ВСП

Микросейсмический мониторинг при ГРП

Обработка и интерпретация геофизических материалов, супервизия

Разработка и внедрение методик геофизических исследований, программного обеспечения

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

15,6
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:

Показатель:

Сейсморазведочные работы 2D	699	пог. км
Сейсморазведочные работы 3D	3 804	кв. км
Промыслово-геофизические работы	14 153	заявки
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 2D	3 618	пог. км
Работы по обработке и интерпретации геофизического материала 3D	5 105	кв. км
Геонавигация	504 828	метров
ГТИ	8 505	суток

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Развитие программного обеспечения Tellus: внедрены новые модули 3D-визуализации и атрибутивного анализа, разработан модуль распознавания сейсмических фаций с использованием методов машинного обучения, запущен чат-бот для обучения и поддержки пользователей системы.
- Завершается масштабный проект по интерпретации 3D-сейсмике объемом 3000 кв. км для компании «Узбекнефтегаз» на Даяхатынском участке.
- Проведено обновление оборудования для электроразведки МТЗ: приобретены 10 регистраторов.
- Развивается направление зондирования становлением поля в ближней зоне (ЗСБ): приобретены 7 новых измерителей, изготовлена генераторная группа на базе МТЛБ.
- Внедрен модуль МАИС, предназначенный для автономной работы геофизического прибора ИНГК-С-73 на геофизическом кабеле производства ВНИИА им. Духова. Модуль обеспечивает управление прибором и регистрацию полевого материала во внутреннюю память. Технология успешно применена на двух скважинах заказчика «Сахалинская Энергия».
- Разработана система видеокаротажа ПОС СВК2. В 2025 году проведены опытные работы, подтверждена работоспособность оборудования при температуре до 105 °С и обеспечена передача видеопотока в режиме онлайн со скоростью до 15 кадров в секунду.
- Разработано программно-методическое обеспечение онлайн-контроля качества и визуализации гидродинамических параметров отбора проб модульного испытателя пластов. Создано импортозамещенное программное обеспечение, позволяющее выполнять каротаж прибором MDT производства Schlumberger с онлайн-интерпретацией данных на собственном программном продукте.



г. Альметьевск
ул. Маяковского, 127
+7 (8553) 37-78-03
priem_tts@tgrsts.ru
ts.tagras.ru

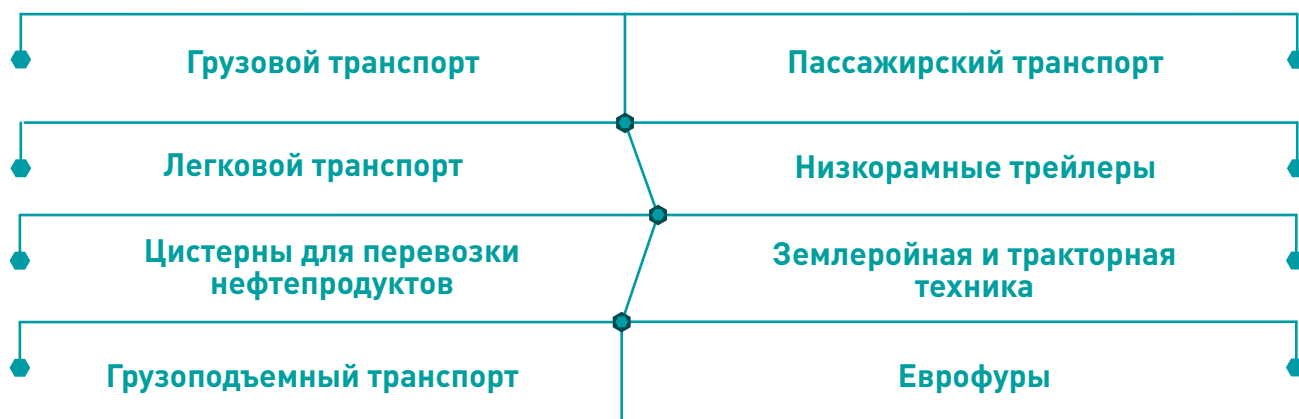
«ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»

Дивизион продолжает развиваться в сфере грузовых и пассажирских перевозок, предоставляя транспортно-логистические услуги и комплексный сервис для предприятий различных отраслей промышленности. «Таграс-ТрансСервис» осуществляет грузовые и пассажирские перевозки, оказывает комплексные транспортные услуги, включая перевозку нефтесодержащих жидкостей.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Грузовые перевозки
- Пассажирские перевозки
- Специализированная техника
- Комплексный сервис

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

10,9
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:	Показатель:	
Производственная программа	6,1	млн маш.-ч
Выработка на единицу транспорта	2 613	маш.-ч
Среднесписочное количество транспортных средств	2 363	ед.
Использование парка	0,653	коэфф.

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Расширена география транспортного обслуживания и увеличены объемы перевозок.
- Продолжается развитие логистического направления за счет расширения услуг по перевозке нефти.
- Для повышения операционной эффективности проведено тиражирование интеллектуальной системы «Телеметрия», предназначенной для мониторинга эксплуатации техники и централизованного управления автопарком.
- Реализуется стратегия планомерного обновления транспортного парка.
- Сформирована собственная цифровая экосистема: разработана и внедрена платформа TAGRAS-Fleet, обеспечивающая прямое взаимодействие заказчиков и исполнителей. Решение повышает прозрачность, скорость и управляемость логистических процессов.
- Проводится последовательное увеличение доли гибридной техники в автопарке. Это позволяет снижать совокупную стоимость владения транспортом за счет экономии топлива, уменьшать углеродный след и соответствовать экологическим требованиям заказчиков и государственных регуляторов.



г. Альметьевск,
ул. Чернышевского, 47А
+7 (8553) 31-28-31
bspatforma@tagras.ru
bsp.tagras.ru

«БС-ПЛАТФОРМА»

Дивизион служит площадкой для тестирования новых технологий и интеграции инновационных ИТ-решений в Холдинге. «БС-Платформа» предоставляет комплексные ИТ-услуги, включая внедрение решений в области кибербезопасности и поддержку системы комплексной информационной безопасности предприятий. Также осуществляется внедрение и сопровождение информационных систем на базе программных продуктов 1С, обслуживание ИТ-инфраструктуры и ее миграция на импортонезависимое программное обеспечение.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Внедрение и сопровождение решений на базе 1С (ERP, документооборот, управление активами)

Проектирование и развитие ИТ-инфраструктуры, включая корпоративные сети передачи данных и частные облака

Обеспечение информационной безопасности и внедрение решений в области кибербезопасности

Сопровождение цифровой трансформации и оптимизация бизнес-процессов с использованием ИТ

Обслуживание ИТ-инфраструктуры и поддержка пользователей

Поставка ИТ-оборудования и комплексное оснащение рабочих мест

» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

Вид деятельности:	Показатель:	
Выявленные и устраненные уязвимости	766 128	шт.
Сопровождение информационных систем	110	ед.
Выполненные заявки на ИТ-обслуживание	43 895	шт.
Обучение по информационной безопасности	28 124	чел./час
Отражение вирусных и сетевых атак	453 120	шт.

1,4
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Выполнено категорирование объектов критической информационной инфраструктуры.
- Освоены услуги по аудиту и проектированию сетей передачи данных.
- Обеспечено внедрение решений по криптографической защите информации.
- Разработана и внедрена собственная система мониторинга производительности 1С «ПРО-Контроль».
- Внедрен кадровый электронный документооборот с переводом более 3 000 сотрудников.



г. Альметьевск,
ул. Объездной тракт, 1А
+7 (800) 250-79-39
tmcg@tmcg.ru
tms.tagras.ru

«ТМС ГРУПП»

Дивизион специализируется на производстве продукции и предоставлении услуг для предприятий нефтегазовой промышленности и машиностроительного комплекса. В сферу деятельности входит выпуск высокоточного машиностроительного оборудования, производство изолированной трубной продукции повышенной надежности, а также нефтепромыслового, глубинно-насосного и бурового оборудования. Мощности дивизиона позволяют осуществлять ремонт, диагностику и техническое обслуживание оборудования нефтегазового сектора.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Изготовление и ремонт устьевого и запорной арматуры, пакеров

Изготовление обсадной трубы, изготовление насосно-компрессорных труб и муфт к ним, диагностика и комплексный ремонт НКТ

Ремонт бурового оборудования, подъемных агрегатов, комплексное техническое обслуживание

Изготовление металлоконструкций, подземных емкостей с подогревом, нестандартного оборудования, фильтров и элементов трубопроводной инфраструктуры

Производство, ремонт и восстановление трубной продукции различного сортамента, нанесение внутренних и наружных антикоррозионных покрытий на трубы

Производство полиэтиленовых труб, полиэтиленовых труб ПЭ100 для хозяйственно-питьевого назначения, а также механических электроизолирующих соединений (МЭСТ)

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

4,7

млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:

Показатель:

Изготовление труб с внутренним полимерным покрытием (ВПП)	31 300	пог. м
Изготовление труб с наружным полимерным покрытием (НПП)	133 882	пог. м
Изготовление запорной и устьевого арматуры, пакеров	2 351	шт.
Изготовление обсадной трубы	12 445	т

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Освоено 24 новых продукта, включая новые модификации оборудования, новую номенклатуру трубной продукции и новые продуктовые линейки.
- Освоено производство стальных труб Ø530×8 мм с внутренним полимерным покрытием.
- Освоено производство стальных труб с внутренним полимерным покрытием по технологии МПк Ø273×9 мм.
- Освоено изготовление дисковой задвижки ЗД 65×14 К1 ХЛ и монтажной втулки МПк Ø273×9 мм.
- Освоено изготовление подземной дренажной емкости ЕП-5 и подземной горизонтальной дренажной емкости ЕП8-2000.
- Освоено изготовление фильтроэлемента ФЩ-112-2,0×700.
- Освоено производство стеклопластиковых труб и фасонных изделий в полиэтиленовой оболочке с пенополиуретановой теплоизоляцией.
- Разработано механическое соединение труб «конус-раструб» с внутренним эпоксидным покрытием.
- Освоено новое направление бизнеса по исследованию и комплексному оказанию услуг по строительно-монтажным работам трубопроводной продукции.
- Освоено производство полиэтиленовых труб для хозяйственно-питьевого назначения.
- Освоено производство продукции с механическим полимерным покрытием в двухтрубном исполнении.
- Разработаны новые модификации нефтепромыслового оборудования, включая устьевого арматуру 2АНК-65×21-89-60 К1, двухствольные устьевого арматуры АУД 80-50-40 и АУД 80-50-40-04 термостойкого исполнения, колонную головку ГКТС 14-245×324 К1 ХЛ, устьевого арматуру 2АНК-40(50)/40(50)×21К 1-146(168) и 2АНКШ-80/40×21К1М2-04.
- Подобрана система порошкового покрытия для насосно-компрессорных труб с температурой эксплуатации до +100 °С и до +130 °С.



г. Альметьевск,
ул. Сургутская, 17, стр. 1
+ 7 (8553) 38-95-05
energyservice@tagras.ru
es.tagras.ru

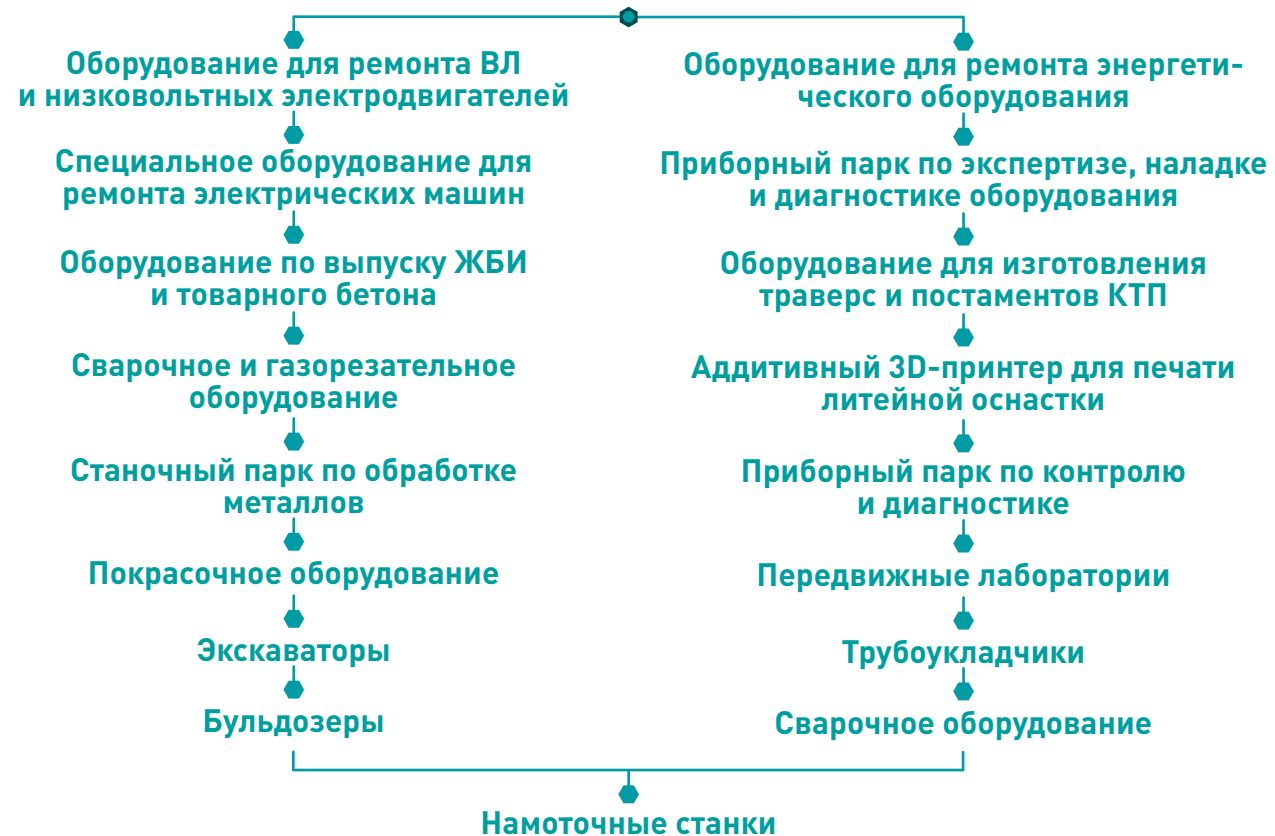
«ТАГРАС-ЭНЕРГОСЕРВИС»

Дивизион ориентирован на выполнение комплексных строительно-монтажных и ремонтных работ на объектах энергетики и топливно-энергетического комплекса, включая нефтяные и газовые месторождения. В сферу деятельности входит строительство, реконструкция и ремонт трубопроводной инфраструктуры, энергетических объектов, а также производство электротехнической продукции, металлоконструкций и железобетонных изделий.

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Эксплуатация электроэнергетических и теплоэнергетических объектов
- Проектирование, диагностика, наладка, капитальное строительство и ремонт энергетических объектов
- Ремонт силовых трансформаторов, электродвигателей
- Изготовление КТП, распределительных щитов, шкафов управления

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

2,9
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:

Показатель:

Ремонт высоковольтных линий 110/35/6(10) кВ

418 км

Ремонт трансформаторов

342 шт.

Ремонт электродвигателей

3 504 шт.

Реализация тепловой энергии

154 тыс. Гкал

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

- Введен в промышленную эксплуатацию 3D-принтер для печати литейной оснастки по технологии Binder Jetting.
- Освоено изготовление песчано-полимерных форм для литейного производства высокой сложности, точности и качества.
- Введена в эксплуатацию линия по производству вибропрессованных изделий.
- Освоен выпуск керамзитобетонных стеновых и перегородочных блоков.
- Освоен выпуск тротуарной плитки и бордюрного камня.
- Обеспечено производство продукции с применением тепловой обработки в пропарочных камерах в соответствии с требованиями по прочности и морозостойкости.



«ТАГРАС-РС»

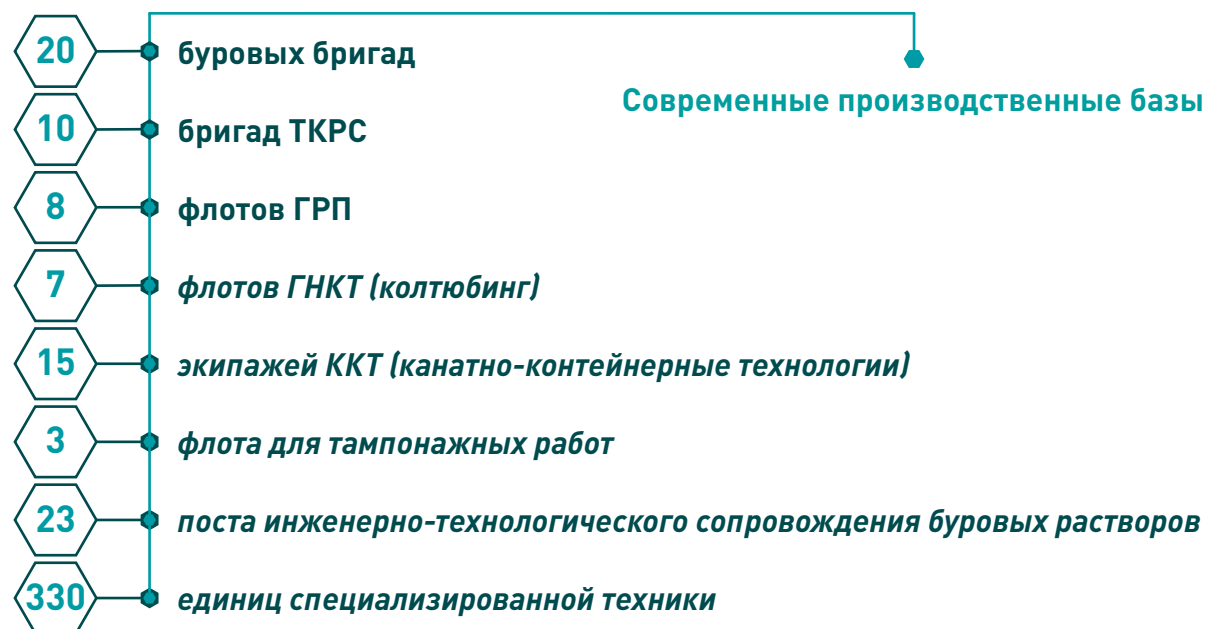
Дивизион предлагает полный спектр услуг на всех этапах жизненного цикла скважины. Обладая многолетним опытом, современными технологиями, оборудованием и материалами, а также высококвалифицированным персоналом, «ТаграС-РС» эффективно решает комплексные задачи заказчиков и обеспечивает реализацию проектов различной сложности.

г. Альметьевск
ул. Производственная, 2
+7 (8553) 38-82-03
rs@tagras.ru
rs.tagras.ru

» ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Строительство скважин малого диаметра (СМД)
- Зарезка боковых и боковых горизонтальных стволов (ЗБС и БГС)
- Информационно-технологическое сопровождение при бурении скважин
- Гидравлический разрыв пласта (ГРП)
- Колтюбинговые и канатно-контейнерные технологии
- Тампонажный сервис
- Приготовление и сопровождение бурового раствора
- Услуги специализированного транспорта

» ТЕХНИЧЕСКАЯ ОСНАЩЕННОСТЬ



» ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

16,2
млрд руб.

ОБЪЕМ РАБОТ В 2025 ГОДУ

Вид деятельности:	Показатель:	
Строительство скважин традиционного и малого диаметра	141	скв.
Бурение боковых и боковых горизонтальных стволов (БС и БГС)	50	скв.
Гидроразрыв пласта (ГРП)	1 524	проц.
Оказание услуг с применением установок с гибкой трубой (ГНКТ)	1 310	скв.
Канатно-контейнерные технологии (ККТ)	1 000	проц.
Оказание технологических услуг с использованием программной платформы	260	скв.

НОВЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТЕХНОЛОГИИ И ОБОРУДОВАНИЕ

«ТаграС-РС» остается одной из немногих компаний в России, располагающих уникальным высокопроизводительным оборудованием для проведения гидроразрыва пласта. В 2025 году при выполнении большеобъемного ГРП в Ханты-Мансийском автономном округе был установлен очередной производственный рекорд предприятия: закачка составила 310 тонн проппанта при среднем объеме закачки традиционным методом 50–150 тонн.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Инвестиционная деятельность	48
Промышленная безопасность и охрана труда	50
Экологическая безопасность	52
Производительность труда	53
Человеческий капитал	54
Развитие персонала	57
Социальные программы	59

3

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОСНОВОЙ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ХОЛДИНГА «ТАГРАС» ЯВЛЯЕТСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ НА РЫНКЕ И ДОЛГОСРОЧНОЕ РАЗВИТИЕ. СТРАТЕГИЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ КОНЦЕНТРАЦИЮ И НАПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ НА САМЫЕ ВАЖНЫЕ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.



Концепция заключается в точечном обновлении и модернизации именно того, что необходимо для выполнения первостепенных задач. Приоритет отдается реализации проектов, в которых уже имеются компетенции и которые в будущем обеспечат стратегическое преимущество перед конкурентами. Основным результатом инвестирования являются показатели эффективности проектов.

148

млрд руб.

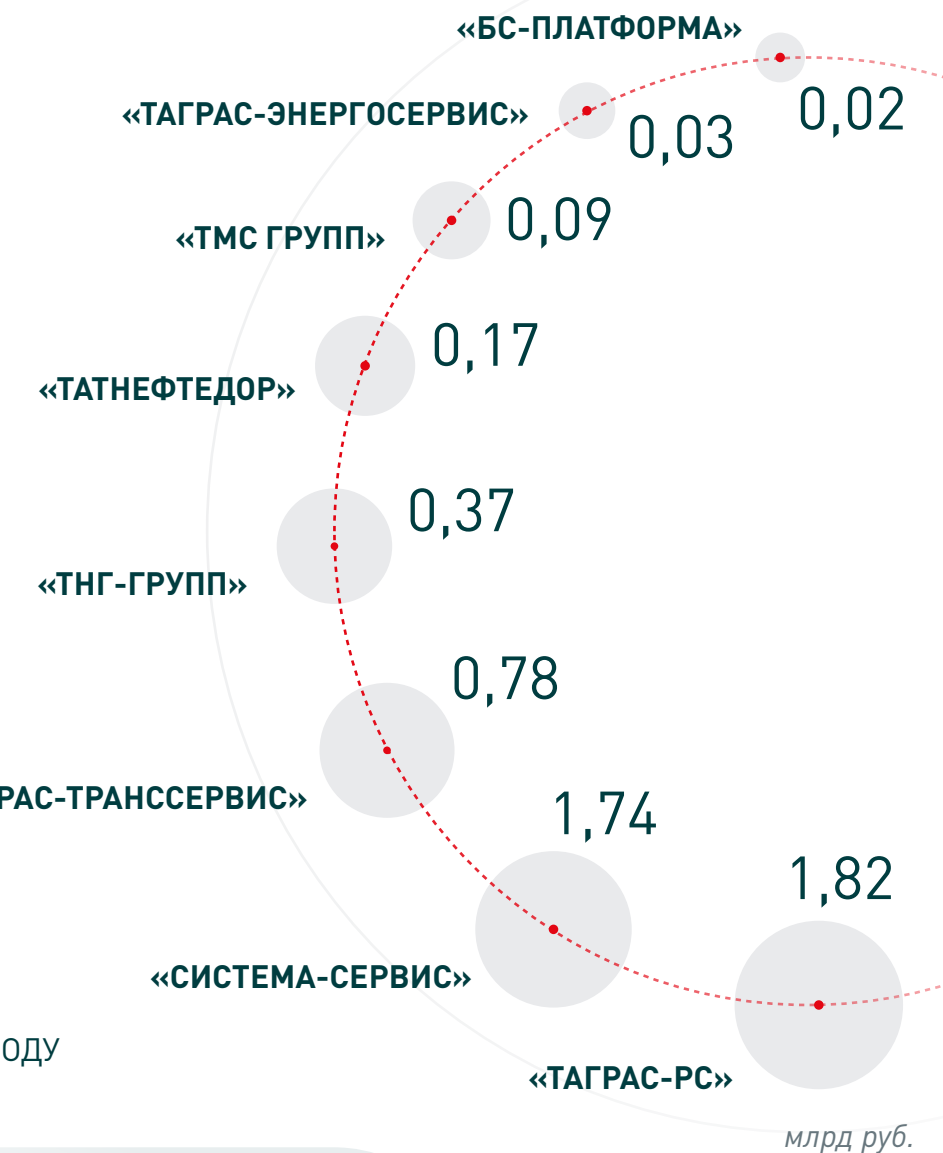
ОБЪЕМ КАПИТАЛОВЛОЖЕНИЙ
ПО ХОЛДИНГУ ЗА 2006–2025 ГГ.

» ОБЪЕМЫ ИНВЕСТИЦИЙ В 2025 ГОДУ

5

млрд руб.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
ПО ХОЛДИНГУ В 2025 ГОДУ



Грамотное управление инвестициями способствует стабильному развитию Холдинга и укреплению позиций на рынке, что является драйвером роста.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

«ТАГРАС» ПОДДЕРЖИВАЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА. В НЕОСПОРИМОМ ПРИОРИТЕТЕ – ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ТРАВМАТИЗМА, КОНТРОЛЬ ЗА ПРОМЫШЛЕННЫМИ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМИ РИСКАМИ.

448

млн руб.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА В 2025 ГОДУ

» ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- Обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при осуществлении профессиональных обязанностей
- Внедрение систем мониторинга и контроля состояния охраны и условий труда на рабочих местах
- Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, укомплектование средствами и препаратами для оказания первой медицинской помощи
- Проведение специальной оценки состояния условий труда рабочих мест
- Информирование работников о выполнении работ в соответствии с требованиями охраны труда и условиями труда на соответствующих рабочих местах, о существующих рисках повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов
- Минимизация рисков и предотвращение угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников
- Проведение обучений безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и проверка знаний требований охраны труда
- Совершенствование системы управления охраной труда
- Выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для обеспечения функционирования системы управления охраной труда и проведения мероприятий по охране труда
- Воспитание в каждом сотруднике внутренней мотивации к соблюдению требований безопасности, безаварийному выполнению работ

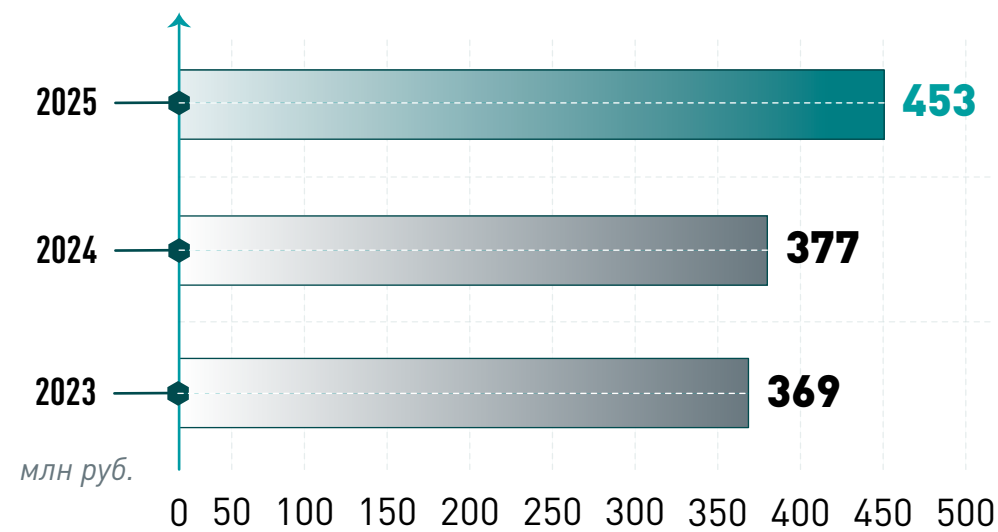
» МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- Идентификация и оценка производственных, профессиональных, экологических и пожарных рисков на всех стадиях жизненного цикла производственных и хозяйственных объектов Холдинга, формирование мероприятий по снижению или предотвращению данных факторов рисков
- Планирование и реализация производственной деятельности с учетом законодательных и корпоративных требований в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, относящихся к рискам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды для текущей и намечаемой деятельности, производимой продукции и оказываемых услуг
- Предупредительные мероприятия по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – снижение (минимизация) их последствий
- Обеспечение ресурсосбережения и энергоэффективности производственных процессов, рационального подхода к использованию природных ресурсов
- Внедрение современных технологий и оборудования для снижения негативного воздействия на окружающую среду и обеспечения безопасных условий труда для работников Холдинга
- Обеспечение вовлеченности работников Холдинга в деятельность по повышению эффективности интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, обучение и повышение квалификации работников в данной области
- Взаимодействие и поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами (общественностью, органами законодательной и исполнительной власти, научными организациями и др.) по вопросам обеспечения промышленной, пожарной и экологической безопасности, охраны труда и окружающей среды
- Обеспечение здоровых и безопасных условий работы для сотрудников
- Повышение уровня ответственности и обеспечение вовлеченности каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

СОБЛЮДЕНИЕ И ПОДДЕРЖАНИЕ БЕРЕЖНОГО ОТНОШЕНИЯ К ЭКОЛОГИИ И РЕСУРСАМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРИРОДНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ. «ТАГРАС» ЕЖЕГОДНО НАРАЩИВАЕТ ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

453
млн руб. **ЗАТРАТЫ НА ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В 2025 ГОДУ**



Цель «ТАГРАС» – обеспечение экологически ориентированного развития при поддержании высокого уровня экологической безопасности и снижении экологических рисков, связанных с деятельностью по обращению с отходами повышенной опасности и ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде.

Соблюдение защищенности окружающей среды участниками экономического процесса предупреждает и устраняет риски репутационных потерь и природных катастроф.

Сохранение природных ресурсов, создание комфортных условий проживания и работы – приоритетные направления для Холдинга.

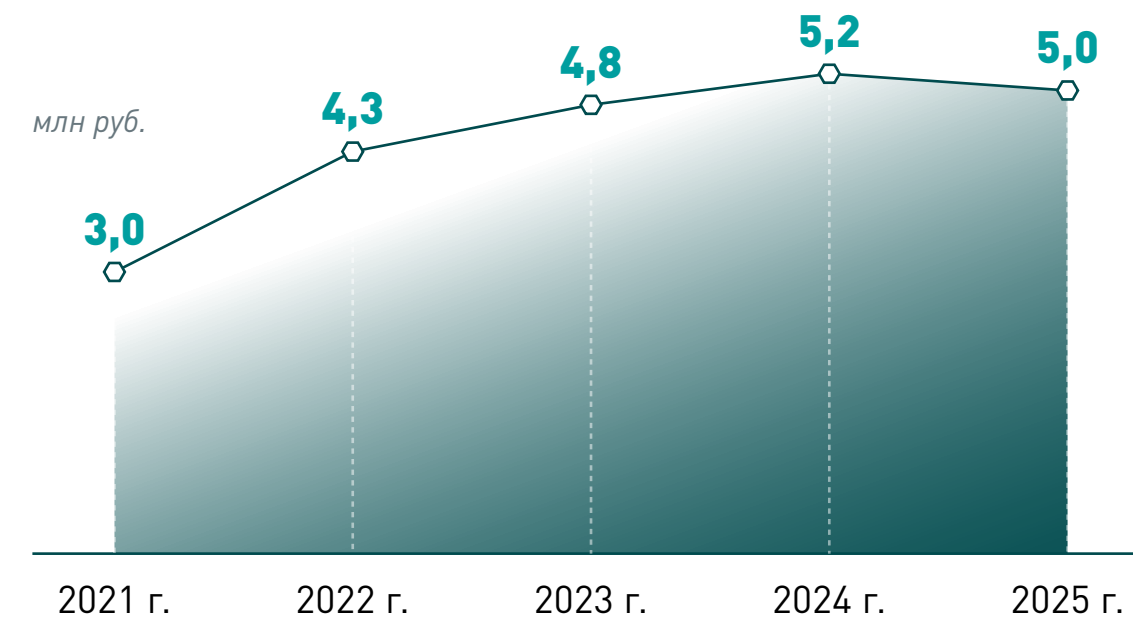
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

«ТАГРАС» СТРЕМИТСЯ НАРАЩИВАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ЦЕЛОМ ПО ХОЛДИНГУ УВЕЛИЧИЛАСЬ НА **65%**.

5
млн руб./чел. **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В 2025 ГОДУ**

+65%

ДИНАМИКА ЗА 5 ЛЕТ



Рост производительности труда – ключевое условие повышения конкурентоспособности. «ТАГРАС» нацелен наращивать эффективность за счет реализации мероприятий, направленных на увеличение объема работ, оптимизацию затрат, внедрение и поддержание принципов бережливого производства, эффективное использование трудовых ресурсов.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

КОЛЛЕКТИВ – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ХОЛДИНГА. «ТАГРАС» СИСТЕМНО УКРЕПЛЯЕТ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, СПОСОБСТВУЕТ РОСТУ ВОВЛЕЧЕННОСТИ КАЖДОГО СОТРУДНИКА В ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ.

» ПРИОРИТЕТЫ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- Обеспечение высокого профессионального уровня и квалификации работников, а также формирование мотивации персонала
- Применение прозрачных процедур приема на работу, продвижения в карьерном росте и оплаты труда
- Обеспечение охраны труда и безопасности рабочих мест
- Реализация целевых программ обучения и повышения квалификации персонала
- Гарантированное предоставление социальных льгот и гарантий
- Соблюдение прав сотрудников на свободу объединений и ведения коллективных переговоров
- Отсутствие дискриминации и создание равных возможностей для всех сотрудников вне зависимости от пола, религии, национального или социального происхождения, политических предпочтений, возраста и т. д.
- Формирование корпоративной культуры и создание нематериальных стимулов для сотрудников
- Преемственность – сохранение позитивных традиций в управлении человеческими ресурсами
- Соблюдение баланса между рабочими обязанностями и личной жизнью сотрудников

>14,2
тыс. сотрудников

ОБЪЕДИНЯЕТ ХОЛДИНГ

» МОЛОДЕЖЬ «ТАГРАС»

«ТАГРАС» – платформа для роста и развития молодых работников сферы нефтегазового сервиса и смежных отраслей. Кадровая политика Холдинга включает программы развития профессиональных навыков и компетенций, направленные на активное вовлечение молодежи в решение производственных и экономических задач, формирование ответственности за результат и заинтересованности в саморазвитии.

3 559

молодых работников

ТРУДЯТСЯ В ХОЛДИНГЕ

25%

ОТ ОБЩЕЙ
ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ



В дивизионах действуют молодежные комитеты. В Холдинге сформирован институт наставничества по передаче опыта высококвалифицированных работников начинающим специалистам и менеджерам, проводятся тренинги, семинары, деловые игры, молодежные мероприятия.

Ключевая задача молодежной политики Холдинга – воспитание патриотично настроенной молодежи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, ответственность и способность принимать самостоятельные решения.

» ВETERАНЫ ОТРАСЛИ

«ТАГРАС» проявляет постоянную заботу о благосостоянии и социальной защищенности пенсионеров и ветеранов отрасли, обеспечивает получение бесплатной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения.

Забота о ветеранах – одна из приоритетных задач корпоративной политики. В дивизионах Холдинга работают Советы ветеранов войны и труда, которые совместно с администрацией и профсоюзным комитетом решают бытовые вопросы и проблемы ветеранов, организуют их встречи, проводят культурно-массовые мероприятия.

8 715

ветеранов

ПОДДЕРЖИВАЕТ ХОЛДИНГ

37

млн руб.

ОБЪЕМ ПОДДЕРЖКИ ВETERАНОВ



84

млн руб.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ
В БУДУЩИЕ ПЕНСИИ В 2025 ГОДУ

«ТАГРАС» инвестирует в будущие пенсии. Программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на обеспечение качественного уровня жизни работников, выходящих на пенсию.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

«ТАГРАС» ЗАИНТЕРЕСОВАН В ПРИВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЫХ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ХОЛДИНГ СОЗДАЕТ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ЛИЧНОСТНОГО РОСТА СОТРУДНИКОВ, РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ, ФОРМИРОВАНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО МЫШЛЕНИЯ.

» КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

«ТАГРАС» формирует кадровый резерв, куда входят специалисты с новаторским мышлением, способные эффективно применять на практике знания и навыки, принимать самостоятельные, нестандартные решения.

Единый кадровый резерв – внутренний ресурс кандидатов на ключевые позиции в дивизионах. Холдинг формирует целевые модели компетенций на основные должности. Кандидаты проходят оценку на предмет соответствия модели. Работники могут самостоятельно заявиться в кадровый резерв, потенциал которого используют все дивизионы.



267

сотрудников

СОСТОЯТ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ХОЛДИНГА

» ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ МВА

ПРЕДСТАВИТЕЛИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРОХОДЯТ ОБУЧЕНИЕ В ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ БИЗНЕСА КАЗАНСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ПО ПРОГРАММЕ «МВА-ТАГРАС». В 2025 ГОДУ НА ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММЕ НАПРАВЛЕНО БОЛЕЕ 10,1 МЛН РУБЛЕЙ.

В ПРОЦЕССЕ ОБУЧЕНИЯ НА МВА* И ЕМВА** РАБОТНИКАМ ДИВИЗИОНОВ ХОЛДИНГА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ОВЛАДЕТЬ ПРАКТИЧЕСКИМИ ИНСТРУМЕНТАМИ УПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСОМ, СФОРМИРОВАТЬ СИСТЕМНОЕ НЕСТАНДАРТНОЕ МЫШЛЕНИЕ.



151
специалист

ЗАВЕРШИЛ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ МВА И ЕМВА ЗА 2018–2025 ГГ.

32
специалиста

ПРОДОЛЖАЮТ ОБУЧЕНИЕ В 2025 ГОДУ

* МВА (Master of Business Administration), или «магистр делового администрирования», — это бизнес-образование для менеджеров среднего и высшего звена, предпринимателей и коммерсантов.

** ЕМВА (Executive Master of Business Administration), или «исполнительный магистр делового администрирования», — это программа бизнес-образования для руководителей высшего звена и собственников бизнеса, ориентированная на развитие стратегического управления и лидерских компетенций.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА И ЭКОНОМИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. «ТАГРАС» КАК ВЕДУЩИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ СТРАНЫ НАЦЕЛЕН НА НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ, СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ, ПОДДЕРЖАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОБСТАНОВКИ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

ХОЛДИНГ В ПОЛНОЙ МЕРЕ ВЫПОЛНЯЕТ ЗАЯВЛЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ПЕРЕД ВСЕМИ КАТЕГОРИЯМИ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЕТ НАМЕЧЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ.

767,4
млн руб.

ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ХОЛДИНГА В 2025 ГОДУ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ

• 448 млн руб.	Безопасность и охрана труда
• 171 млн руб.	Социальные льготы
• 66 млн руб.	ДМС
• 35 млн руб.	Ипотека, погашение первоначального взноса
• 25,6 млн руб.	Путевки в ДОЛ
• 17,5 млн руб.	Корпоративные мероприятия
• 4,3 млн руб.	Путевки на санаторно-курортное лечение

+12%

ДИНАМИКА СОЦИАЛЬНЫХ ЗАТРАТ НА ОДНОГО РАБОТНИКА К УРОВНЮ 2024 ГОДА

«ТАГРАС» обеспечивает достойную заработную плату и безопасные условия труда. С целью оценки степени соответствия условий труда, отдыха и быта работников требованиям стандартов, правил и норм безопасности в Холдинге организованы выездные проверки. В 2025 году проведены проверки условий труда, отдыха и быта работников в 8 структурных подразделениях Холдинга, по результатам которых подготовлено 65 предложений по улучшению.

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Актив	62
Пассив	63
Показатели совокупной прибыли	64
Методика подготовки бухгалтерской отчетности	65
Сведения о контроле финансовой деятельности	66
Заявление о прогнозах	67

4

АКТИВ

млн руб.

	Код показателя	31.12.2025	31.12.2024
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	1110	3 211	2 639
Основные средства	1150	25 913	23 313
Инвестиционная недвижимость	1160	832	860
Финансовые вложения	1170	5 783	6 053
Отложенные налоговые активы	1180	5 095	4 714
Прочие внеоборотные активы	1190	399	769
ИТОГО по разделу I	1100	41 233	38 348
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	1210	8 209	9 650
в том числе:			
• сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	5 651	7 144
• затраты в незавершенном производстве	1212	1 596	1 486
• прочие запасы и затраты	1216	962	1 020
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	209	333
Дебиторская задолженность	1230	21 255	23 778
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	45 787	33 199
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	4 113	13 000
Прочие оборотные активы	1260	2 158	1 678
ИТОГО по разделу II	1200	81 731	81 638
БАЛАНС	1600	122 964	119 986

ПАССИВ

млн руб.

	Код показателя	31.12.2025	31.12.2024
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	1310	132	132
Прочий капитал и резервы	1320	3 520	3 171
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	94 536	90 080
ИТОГО	1300	98 188	93 383
Доля меньшинства	1301	15	(123)
ИТОГО по разделу III	1302	98 203	93 260
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1410	50	100
Отложенные налоговые обязательства	1420	4 964	4 800
Резервы под условные обязательства	1430	49	25
Прочие обязательства	1450	142	59
ИТОГО по разделу IV	1400	5 205	4 984
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	1510	5 533	8 338
Кредиторская задолженность	1520	10 886	8 643
в том числе:			
• поставщики и подрядчики	1521	4 996	3 355
• задолженность перед персоналом организации	1522	998	1 108
• задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	481	748
• задолженность по налогам и сборам	1524	2 094	1 309
• прочие кредиторы	1526	2 317	2 123
Доходы будущих периодов	1530	509	568
Оценочные обязательства	1540	2 234	2 482
Прочие обязательства	1550	394	1 711
ИТОГО по разделу V	1500	19 556	21 742
БАЛАНС	1700	122 964	119 986

ПОКАЗАТЕЛИ СОВОКУПНОЙ ПРИБЫЛИ

млн руб.

	Код показателя	2025 год
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Выручка	2110	71 464
Себестоимость продаж	2120	(62 247)
Валовая прибыль	2100	9 217
Коммерческие расходы	2210	(61)
Управленческие расходы	2220	(5 469)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	3 687
ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ		
Доходы от участия в других организациях	2310	34
Проценты к получению	2320	9 122
Проценты к уплате	2330	(715)
Прочие доходы	2340	2 163
Прочие расходы	2350	(3 169)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	11 122
Текущий налог на прибыль	2410	(3 098)
в том числе: текущий налог на прибыль	2430	(3 313)
отложенный налог на прибыль	2450	215
Прочее	2460	50
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	2400	8 074*

* В том числе от основной производственной деятельности 1 522 млн руб.

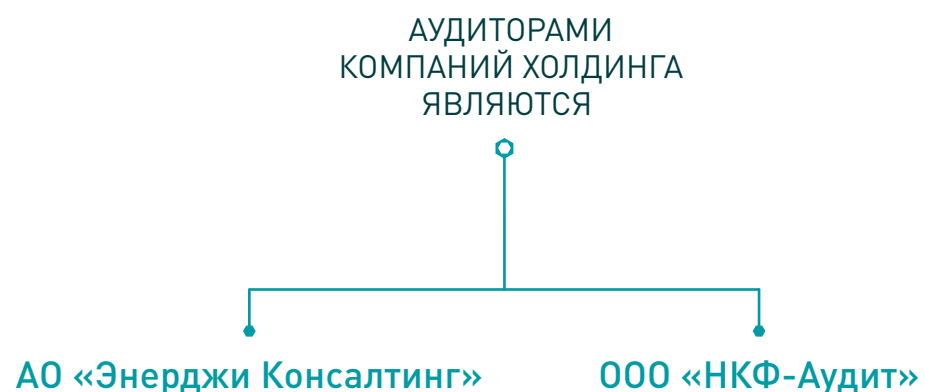
МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Сводная бухгалтерская отчетность нефтесервисного Холдинга «ТАГРАС» подготовлена путем объединения данных отчетности ООО «ТаграС-Холдинг» и обществ, входящих в состав нефтесервисного Холдинга с долей владения более 50 процентов, с дальнейшим исключением внутренних оборотов внутри дивизионов и исключением реализованных активов компании. Уставный капитал в сводном балансовом отчете представляет собой капитал материнской компании.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества сформирована исходя из действующих в Российской Федерации федеральных и отраслевых стандартов бухгалтерского учета, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ, Федерального стандарта бухгалтерского учета ФСБУ 4/2023 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность» (далее – ФСБУ 4/2023), утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации (далее – Минфин России) от 4 октября 2023 г., и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н, а также иных действующих нормативных актов, входящих в систему регулирования бухгалтерского учета и отчетности организаций в Российской Федерации. Данные бухгалтерской отчетности представлены в миллионах российских рублей.

СВЕДЕНИЯ О КОНТРОЛЕ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обязательный аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год компаний Холдинга осуществлялся независимыми аудиторскими компаниями.



В аудиторских заключениях отмечено, что бухгалтерская отчетность Обществ Холдинга отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение и финансовые результаты их финансово-хозяйственной деятельности на отчетные даты.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРОГНОЗАХ

Все заявления, кроме фактических данных за отчетный период, представленные в этом документе, относятся к будущим результатам, включая заявления о планах, задачах и целях, а также о будущих результатах деятельности Холдинга. Заявления относительно будущих результатов также могут включать сведения о перспективах развития отрасли и рынка нефтесервисных услуг, общей макроэкономической ситуации, прогнозируемых или ожидаемых производственных и финансовых результатах деятельности Холдинга.

По своему характеру заявления относительно будущих результатов сопряжены с рисками и неопределенностью как общего, так и частного характера. В силу воздействия ряда существенных факторов, не зависящих от Холдинга, фактические результаты могут существенно отличаться от планов и их ожидаемых результатов. К таким факторам относятся:


- инфляция, колебания процентных ставок и курсов валют
- цена на нефть
- влияние конкуренции на географических территориях и в сферах деятельности Холдинга
- последствия внесения изменений в законы, нормативные акты, стандарты или процедуры налогообложения и бухгалтерского учета
- технологические изменения; погодные условия и др.

Перечень факторов не является исчерпывающим. Одновременно с указанными факторами необходимо учитывать политические, экономические, социальные и правовые условия, в которых предприятия Холдинга осуществляют деятельность.


Представленные в настоящем документе данные прогнозного характера не должны рассматриваться как обязательства Холдинга, а также в качестве основания для принятия инвестиционных решений.

ООО «ТАГРАС-ХОЛДИНГ»

МОСКВА


 Тверской бульвар, 17/1

 +7 (495) 783-09-15


 7 (495) 783-09-14

АЛЬМЕТЬЕВСК

 ул. Гагарина, 10

 +7 (8553) 31-46-00

 +7 (8553) 31-46-49

 8 800 234 66 22

 info@tagras.ru

callcenter@tagras.ru



tagras.ru