

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 9 (189) 30 сентября 2024



ТАГРАС-РС

Обсудили сотрудничество с «КазМунайГаз»

ВИЗИТ. Казахские коллеги посетили компанию с ознакомительным визитом и наметили пути дальнейшего сотрудничества. / 2

Вижу бизнес-идею, не вижу препятствий

СЕССИЯ. На очередной стартап-сессии Холдинга «ТАГРАС» команды дивизионов представили защиту своих бизнес-идей, их обоснованность и актуальность. / 3

И вновь сделал правильный выбор

НАГРАДА. Председатель СМС ООО «ЦТ и РС» Айзат Рахматуллин получил награду от «Татнефть-Профсоюза» за активную работу. / 9

Традиции сохраним и приумножим



ПРАЗДНИК. В компании «Таграс-РС» прошла профсоюзная отчетно-перевыборная конференция. / 11

таграс



Экскурсия

О спектре жизни
компании

■ В компании «ТаграС-РС» прошла ознакомительная экскурсия для группы специалистов АО «Узбекнефтегаз» и сотрудников АГТУ «ВШН».

Заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э Артем Соловьев провел для гостей вводный инструктаж, ознакомил с опасными приемами труда и наглядно продемонстрировал последствия несоблюдения правил промышленной безопасности на площадке профилактического обучения. После обучения в шок-центре гости посетили ЦПО участок ВСО ООО «ЛРС», где мастер ЦПО Равиль Гайнанов поближе познакомил их со скважинным оборудованием и его техническими возможностями. Ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов рассказал об истории и деятельности компании, льготах и благах по коллективному договору и о молодежной политике, реализуемой в ООО «ТаграС-РС». Руководитель ЦСБ ООО «ЛРС» Данил Королев продемонстрировал презентацию по информационно-технологическому сопровождению бурения скважин с применением цифрового двойника ЭКО. Рафис Галиев, начальник Предприятия ЗБС-Сервис рассказал гостям о деятельности своего предприятия, а также провел обзорную экскурсию по цеху БПО. Гости из Узбекистана задали интересные вопросы о нашей компании, на которые получили исчерпывающие ответы от ответственных специалистов ООО «ТаграС-РС».

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.



Внимание!

Газета —
в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.

«КазМунайГаз-Бурение»
и «ТаграС-РС» обсудили
сотрудничество

Визит

■ Компания «ТаграС-РС» активно развивает свои направления сервиса: бурение скважин, гидроразрыв пласта, колтюбинговые технологии, растворный и тампонажный сервисы и занимает лидирующие позиции в нефтесервисной отрасли.

Сегодня на рынок выходит новый цифровой продукт компании. В связи с этим компания с партнерским визитом посетила делегация компании «КазМунайГаз-Бурение» из Казахстана. Гости ознакомились с производственным потенциалом дивизиона и обсудили возможности сотрудничества.

В самом начале мероприятия для гостей была организована ознакомительная экскурсия. На площадке профилактического обучения правилам промышленной безопасности и охраны труда гостям рассказали и показали примеры возможного получения травмы на производстве. Заместитель главного инженера – начальник отдела

промышленной безопасности, охраны труда и экологии Артем Соловьев наглядно продемонстрировал возможные повреждения при падении инструмента или оборудования, падения человека с высоты, при электротравмировании, а также травмы при спускоподъемных операциях в процессе ремонта скважин. Плюс ко всему гостям показали стенд по ликвидации внутрискважинных осложнений, ознакомили с работой пакерного участка и службы видеорегистрации, организацией работы которой сразу же заинтересовались представители казахстанской делегации.

Далее состоялась пленарная часть встречи, где обсуждались вопросы, связанные с выходом нового цифрового продукта компании «ТаграС-РС» под названием информационно-технологическое сопровождение (ИТС) бурения. Отметим, это цифровая платформа, которая объединяет всех участников бурения, решает задачу оптимального строительства скважины, исключает аварии и непроизводительное время работы бригад, повышает скорость бурения. Сегодня на производстве с

данным ИТС работает 21 бригада компании.

Айрат Закиров, директор компании «ТаграС-РС» в ходе беседы отметил: «Мы перешли из режима опытных работ, это уже готовый продукт, который клиенты берут и получают результат. Ценность в том, что им не надо вкладывать инвестиции, не надо рисковать, мы всего за 2 недели обучаем весь персонал. И с момента начала работ, практически с первого дня внедрения ИТС партнеры начинают получать эффект. Это такой безопасный для клиентов и высокоэффективный продукт. Он на рынке уникален, такого комплекса в России нет. Мы являемся первыми».

Также Айрат Закиров подчеркнул, что сервис информационно-технологического со-

провождения бурения приобрели нефтяные компании от Урало-Поволжья до Иркутска. Данный опыт заинтересовал и представителей компании «КазМунайГаз-Бурение» из Казахстана.

В ходе общения генеральный директор компании Динмухамед Шарипбаев сказал, что экономика, технология бурения скважин малого диаметра и вообще все, что поможет снизить стоимость бурения, это востребовано заказчиками на рынке. Отметим, что эта компания является ведущей буровой компанией с полувековым передовым опытом работ на месторождениях Казахстана, в том числе с высоким пластовым давлением и наличием сероводорода.

Алсу Ахметзянова.

■ Комментарий

Динмухамед Шарипбаев, генеральный директор компании «КазМунайГаз-Бурение»:

— Нас очень интересует опыт нефтяников Татарстана. Несомненно, на территории постсоветского пространства татарстанские нефтяники добились больших успехов в области оптимизации затрат на бурение, строительство скважин малого диаметра, в процессах нефтеотдачи пластов. Этот опыт изучается в Казахстане. Мы пришли к новому шагу в развитии отношений с компанией «ТаграС-РС» в области оптимизации процессов бурения.



Вижу бизнес-идею, не вижу препятствий



Сессия

В Холдинге на базе дивизиона «ТаграС-РС» прошла очередная стратегическая сессия в рамках программы TAGRAS-STARTUP. В ее работе приняли участие топ-менеджеры Холдинга, руководители дивизионов, проектные команды.

На первой встрече команды знакомились с кураторами и представляли бизнес-идеи. Очередной этап посвятили исследованию рынков – для своих проектов команды описали географию, сегменты, конкурентов, каналы продаж; подготовили дорожную карту реализации бизнес-идей.

С защитой проекта бизнес-идеи выступила команда и нашей компании.

По традиции после презентаций и докладов команд дивизионов состоялась рефлексия по пройденному спринту. Участники поделились опытом, рассказали о трудностях во время работы, а также о дета-

лях проекта, требующих доработки. Обратную связь участникам проекта дали руководители дивизионов и топ-менеджмент Холдинга. Так, заместитель гендиректора ООО «ТаграС-Холдинг» по экономике и финансам Сергей Сергеев призвал доработать бизнес-идеи с точки зрения уникальности, а заместитель гендиректора по оргразвитию и учетным процессам Дмитрий Кирдин – тщательнее подходить к изучению рынков и конкурентов.

Генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг» Ленар Назипов отметил успехи и неудачи проектных команд. Один из крупных дивизионов Холдинга ТНГ-Групп выбыл из гонки, компания не справилась с задачей сформировать и доработать бизнес-идею, предложенную на первом этапе. С целью формирования качественного предложения для заказчиков он призвал команды детально проработать технические аспекты продуктов и услуг, предлагаемых в рамках бизнес-идей.

«Команды не всех дивизионов прошли в следующий этап. Многие команды изменили темы своих проек-

тов, и я считаю, что это вполне оправданно. Не стоит бояться вовремя отказать от неуспешной идеи, лучше сделать это, чем пытаться ее дальше реализовывать. В целом, новые бизнес-идеи выглядят неплохо. В ходе работы над проектом легко увлечься исследованием рынков, заказчиков, стратегий... Но, если мы не будем понимать технических аспектов продуктов и услуг, которые планируем выводить на рынок, продавать их будет крайне тяжело. В ходе работы вам предстоит сформировать себестоимость, определить ценность предложения. У команд должно быть понимание о конечной стоимости продукта и услуги. Не забывайте про технические составляющие бизнес-направлений, которые вы формируете», – подчеркнул Ленар Лимович.

Следующая стратегическая TAGRAS-STARTUP запланирована на 15 октября. Командам предстоит определиться с ключевыми ресурсами и стартовыми инвестициями для успешной реализации своих бизнес-проектов.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Комментарий

Рустем Ахметзянов, начальник ОИТ:

— В Холдинге продолжается работа по выявлению и проработке новых бизнес-идей, стартап-проектов. В сентябре состоялась вторая стартап-сессия, на которой команда «ТаграС-РС» доложила о ходе работ над проектом «Мониторинг технического состояния и геолокации транспорта/оборудования». Если на первой сессии команды различных дивизионов представляли свои идеи, и необходимо было донести суть и содержание проекта в целом, его обоснованность и актуальность, то на последующих сессиях происходит детализация стартап-проекта в различных плоскостях (рынок, клиенты, конкуренты, ценность предложения, каналы продаж, бизнес-модель, экономика и т.д.). В рамках второй стартап-сессии оценивался потенциальный рынок для предлагаемой идеи, кто наши потенциальные заказчики и пользуются ли они такими продуктами, конкуренты, присутствующие на рынке, и какую долю рынка они занимают. Мы провели сравнительный анализ существующего программного обеспечения на рынке, выявили сильные и слабые стороны ПО. Серьезное внимание при рассмотрении бизнес-идей уделяется ценностному предложению для потребителей. Необходимо определить ключевые ценности и пользу, которые продукт или услуга будут приносить покупателю: почему именно нашим продуктом будет пользоваться клиент, какие конкурентные преимущества мы предлагаем. Также были рассмотрены вопросы о том, каким образом будут реализовываться продукты, какие услуги будут приносить наибольшую выручку и прибыль. Оценены каналы продаж, каким способом клиенты будут узнавать о наших продуктах и каким образом мы будем привлекать новых клиентов. Доклад «ТаграС-РС» вызвал живое обсуждение и вопросы комиссии.

Иван Трофимов, главный специалист по развитию бизнеса:

— В рамках второго этапа стартап-сессий Холдинга команды проработали и раскрыли вопросы, связанные с оценкой рынков, анализом конкурентов, формированием ценностного предложения. Это очень интересный этап, поскольку в его рамках приходится не только обрабатывать большой объем новой информации и всесторонне оценивать и рынок, и конкурентов, и их продукт, но и, в некоторых случаях, искать нестандартные пути для сбора такой информации. Эта работа, несомненно, является важной составляющей как самого проекта, так и процесса повышения квалификации и получения ценного опыта для участников мероприятия. Команды показали глубокий уровень погружения в проблематику и анализ бизнес-идей. Дальше нас ждет не менее интересная работа, результатом которой должны стать реальные бизнес-проекты, направленные на диверсификацию бизнеса Холдинга.



СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Опыт работы

«Подсветили» опасные зоны

■ **Обеспечение безопасности работников — одна из основных задач работодателя, требующих системных решений, выходящих за пределы рутинного обучения охране труда.**

Необходимо развивать культуру производственной безопасности, систематически оценивать соответствующие риски, а также внедрять передовые технологии и решения, способные исключить возникновение несчастных случаев. Потенциально опасное пространство должно быть выделено в соответствии с действующими ГОСТами — это позволит работникам обращать на него внимание и избегать рисков, связанных с нахождением в них. Таблички «Не входить!» или «Не влезай — убьет!», сигнальные ленты и светоотражающие элементы на спецодежде работника — давно внедренные инструменты, регламентированные законодательством в области охраны труда.

Сегодня компании с серьезным подходом к безопасности на производстве совершенствуют соответствующие технологии ввиду ужесточения ответственности за несчастные случаи и высокие репутационные риски.

Они применяют инструменты визуализации не для галочки, а для акцентирования опасностей на рабочих местах. Вместе с тем совершенствуются меры и стандарты безопасности, формируются регламенты по соблюдению необходимых норм и правил.

Один из таких инструментов — система световой (проекторной) демаркации опасных зон, успешно внедренной в компании «Таграс-РС». В боксе № 4 по ремонту бурового оборудования Предприятия ЗБС-Сервис на мостовой кранбалке смонтирован гобо-проектор для выделения опасной зоны при перемещении груза. Световая демаркация — это способ обозначения границ опасных зон специальными знаками, которые проецируются на пол или на стену в виде большого светового полотна, а также информирование о запрещающих или предписывающих знаках по промышленной безопасности. Принцип работы системы легко понять на примере диапроекторов: свет с высокой точностью направляется на поверхность объекта, создавая яркие и четкие световые проекции. Компактные слайд-проекторы устанавливаются на стенах, потолке, любых опорных конструкциях и подключаются к электросети. В каждый из них встроен уникальный слайд.

В совокупности это создает единое проекционное изображение, которое четко и ярко обозначает опасные зоны на производствах: зону погрузки/разгрузки, зону работы техники, безопасную пешеходную зону и т.д., предупреждение о необходимости работы в СИЗ и другие. Цель проекционной демаркации — предупредить сотрудника об опасности с помощью яркого изображения, не вызывая у него сомнений и не давая возможности иных действий и отступления от правил промышленной безопасности. Тем самым удается минимизировать риск производственного травматизма.

Ильнур Шакиров, ведущий инженер отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «Таграс-РС».

Обменялись лучшими практиками и поучаствовали в квизе



Семинар

■ **На территории ООО «Таграс-РС» состоялся семинар по промышленной безопасности, охране труда и лучшим практикам. В нем приняли участие главные инженеры и руководители служб ПБ и ОТ дивизионов Холдинга «ТАГРАС».**

В ходе проведения семинара прозвучали доклады от каждого дивизиона. Участники поделились опытом внедрения современных инструментов профилактики производственного травматизма, лучшими практиками, инновационными подходами к созданию безопасных условий труда и формированию культуры безопасности.

Культура безопасности является ключевым аспектом в обеспечении успешной и устойчивой деятельности организации. Поддерживая безопасное рабочее окружение и стимулируя работников к активно-

му участию в процессах обеспечения безопасности, компании достигают снижения рисков, увеличения производительности и улучшения общего настроения коллектива.

Для достижения идеальной безопасной рабочей среды и минимизации рисков компании должны стремиться к формированию культуры безопасности на всех уровнях и во всех подразделениях, включая ее в корпоративные ценности и стимулируя активное участие работников в процессах обеспечения безопасности. Только те компании смогут обеспечить успешную и устойчивую деятельность, где забота о работниках становится важнейшим аспектом ее миссии. Отсутствие развитой культуры охраны труда напрямую связано с повышенным уровнем травматизма, что в свою очередь негативно влияет на результаты работы и общее состояние коллектива. Значительную часть жизни мы проводим на работе, будь то производство или офис, и условия труда, его безопас-

ность — это неотъем-

лемая часть организации рабочего процесса.

В рамках семинара состоялся прямой диалог участников о том, что залог успешной деятельности любого промышленного предприятия в неукоснительном соблюдении норм и правил охраны труда, а также промышленной и пожарной безопасности путем ежедневной работы по улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Путь к достижению этой цели лежит через укрепление культуры производственного травматизма.

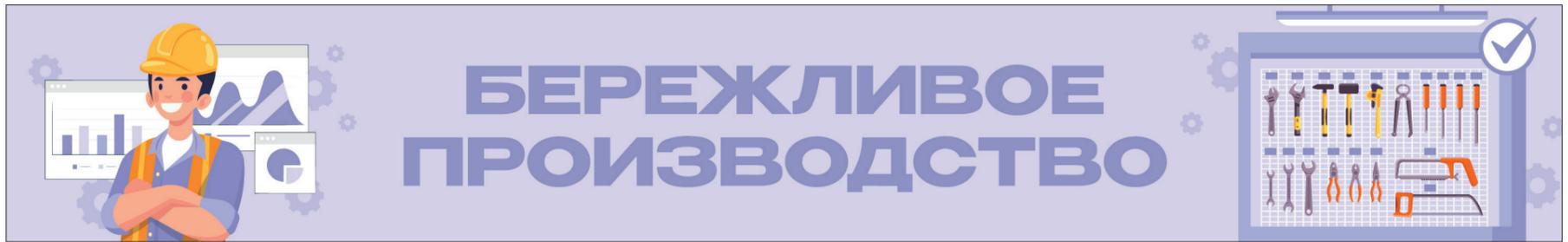
Темы семинара были разносторонними, а цель одна — улучшить работу в области охраны труда и свести к нулю производственный травматизм в организациях. Также были обсуждены проблемные вопросы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности и экологии, касающиеся всех дивизионов Холдинга. Обсуждались и темы обучения охране труда, оценки условий труда и системы управления профессиональными рисками, осу-

ществления производственного контроля на объектах, исполнению требований трудового законодательства по созданию безопасных условий труда.

Программа семинара была весьма насыщенной. Участники проверили себя на эрудицию в вопросах ПБ и ОТ, участвуя в интеллектуальном квизе, который позволил проработать нестандартные ситуации и меры оперативного реагирования, повысить профессиональные компетенции, а также узнать успешные практики, чтобы в дальнейшем применять их на производстве.

Подводя итоги, говорим, что семинар был очень информативным и организован на высоком уровне. Мероприятие прошло продуктивно. Обмен лучшими практиками становится эффективным инструментом в области совершенствования системы ПБ и ОТ, применяемым в дивизионах Холдинга.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера — начальник отдела БП, ОТ и Э.



Бережливое производство в бригадах бурения

Мнение

■ На Предприятии ЗБС-Сервис, которое занимается бурением скважин, внедрена практика использования инструментов БП. В данной статье мы рассмотрим, как это было сделано и какие результаты достигнуты.

Внедрение инструментов БП на Предприятии ЗБС-Сервис проходило в несколько этапов.

Анализ текущего состояния. На этом этапе была проведена оценка текущего состояния процессов бурения, выявлены проблемы: хранение в бригадах лишнего оборудования, выполнение повторных операций при ПРР и т.д. На основании выявленных потерь была разработана дорожная карта и определены цели внедрения БП.

Выбор инструментов. Были выбраны инструменты, которые наиболее соответствовали специфике деятельности предприятия и его целям.

Обучение персонала. Сотрудники бригады бу-



рения прошли обучение по использованию выбранных инструментов.

Внедрение. Инструменты БП были внедрены в практику работы бригады бурения согласно разработанной дорожной карте.

Мониторинг и анализ результатов. После внедрения был проведен мониторинг результатов и их анализ.

Для внедрения Бережливого производства на Предприятии ЗБС-Сервис были выбраны следующие инструменты:

Канбан – система управления запасами, которая позволяет избежать перепроизводства и дефицита материалов.

Кайдзен – непрерывное совершенствование процессов путем выявления и устране-

ния потерь. Изменения сводятся к небольшим модификациям, но постоянно. Именно это позволяет гарантировать постоянный прогресс.

Автономное обслуживание оборудования – основная идея автономного обслуживания заключается в том, что операторы оборудования могут выполнять простые технические работы по его обслуживанию и ремонту, не прибегая к помощи специалистов по обслуживанию. Внедрены карты техобслуживания оборудования в бригаде.

5S – эта система предполагает эффективное распределение и организацию рабочего пространства. Она, как и прочие инструменты Бережливого производства, способствует повы-

шению управляемости зоны и сохраняет время.

Эти инструменты были адаптированы к специфике работы бригады бурения и интегрированы в их повседневную деятельность.

После внедрения инструментов Бережливого производства в бригаду бурения были получены следующие результаты:

- » Сокращение времени на выполнение операций.
- » Снижение затрат на материалы и оборудование.
- » Повышение качества выполняемых работ.
- » Улучшение условий труда.

Таким образом, практика внедрения инструментов Бережливого производства показала свою высокую эффективность на Предприятии ЗБС-Сервис.

Это позволило повысить производительность труда работников и качество работ, а также улучшить условия труда сотрудников.

Артур Саидов, первый заместитель начальника – главный инженер Предприятия ЗБС-Сервис.

Проверка

Сверка целей и результатов

■ В Холдинге «ТАГРАС» завершилась серия перекрестных ежегодных выездных комиссионных аудитов объектов дивизионов. Одна из целей таких визитов – обмен опытом специалистов оргразвития непосредственно на производственных и административных площадках.

На этот раз участники аудита посетили Альметьевск, Лениногорск, Нурлат, Елабугу, Дрохали и до Ижевска. Специалисты по Бережливому производству совместно с начальником отдела ОВВ «ТаграС-Холдинга» Виталием Солоповым оценили соблюдение принципов Бережливого производства по контрольной карте. Контрольная карта аудита состоит из 16 пунктов, среди которых применение метода «канбан», участие сотрудников в рационализаторской деятельности, организация обучения на рабочем месте и др. В проверке приняли участие и объекты ООО «ТаграС-РС», которые получили положительную оценку состоянию дел по внедрению инструментов Бережливого производства.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



Глоссарий

» **Стандартная операционная карта (СОК)** – это документ, в котором описан алгоритм действий и приемов при выполнении операции. СОК представляет собой пошаговое описание последовательности манипуляций на одном листе. В документе содержатся:

- » временной хронометраж;
- » схема перемещения оператора;
- » информация о необходимом инструменте и комплектующих;
- » требования безопасности;
- » метод, в котором осуществляется точное описание действий;
- » правила и порядок осуществления деятельности.



**ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ
КОМПАНИИ
«Таграс-ПК»**



**РАБОТНИКИ
КОМПАНИИ
«ТАГРАС-РС»**



Новые вызовы и новые возможности

Собрание

В ООО «ЛенинаторскРемСервис» состоялась конференция по итогам работы коллектива за 7 месяцев и о задачах на будущее. Ключевыми темами стали выход на новые территории, модернизация производства, пути снижения затрат и повышения эффективности, безопасность труда. Наметили задачи на будущее, наградили лучших работников. Итоговое мероприятие приурочили к профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

«ЛенинаторскРемСервис» – одно из старейших и в то же время новаторских предприятий компании «ТаграС-РС», объединяет более тысячи человек в одну крепкую и дружную семью. На высоком уровне, в срок и с хорошим качеством выполняются работы по двум основным направлениям: бурение скважин и повышение нефтеотдачи пластов методом гидроразрыва пласта. За семь месяцев выполнены все обязательства перед заказчиками. Осваиваются новые проекты и новые территории, которые коллектив принял для себя, как новые вызовы и возможности для развития и повышения имиджа.

В работе – 12 бригад бурения, ведется строительство скважин традиционного, малого диаметра, боковых

и боковых горизонтальных стволов. За семь месяцев пробурили в общей сложности более 97 тысяч горных пород. Сдали заказчикам 77 скважин, из которых 46 – по отдельному сервису, под ключ – 31. Бурение ведется в республиках Татарстан и Башкортостан, в Пермской области.

Метод гидроразрыва пласта (ГРП) остается эффективным способом повышения нефтеотдачи пластов. За 7 месяцев проведено 1225 процессов ГРП, закачено 13088 тонн проппанта. Кроме традиционных территорий – Татарстана, Башкортостана, Удмуртии, Самарской и Оренбургской областей, в 2024 году продолжили работу в южном направлении – в Астраханской и Ставропольской областях. Расширили географию деятельности, приступив к работе в Ханты-Мансийском автономном округе. Эти цифры и факты привел, выступая с основным докладом, заместитель директора, начальник Предприятия по ГРП ООО «ЛенинаторскРемСервис» Павел Демакин.

Бригады предприятия вновь и вновь добиваются рекордов и одними из первых в России осваивают новые методы. Так, бригада № 2 мастеров Владимира Володина и Владислава Быкова (вахты Анвара Умарова и Айнура Якупова) поставила абсолютный рекорд на проекте НК «Русснефть» – 420 метров проходки за сутки непрерывного бурения под эксплуатационную колонну. Бригада № 3 мастеров Александра Прохорова и Андрея Мустаева (вахты бурильщиков

Тимура Дандарова и Андрея Тихонова) первой в Урало-Поволжье выполнила бурение на обсадной колонне. В области ГРП экипаж Сергея Васянина вышел на новый уровень по скорости проведения технологий ГПП+ГРП – это 2 процесса за одни сутки. Экипаж под началом Олега Мерзлякова выполнил первый процесс ГРП на пластовой воде, что предполагает повышение скорости подготовительных работ. Продолжается модернизация производства по ГРП и бурению. К примеру, две бригады бурения № 7 и № 11 оснастили слайдером – системой передвижения буровой установки на площадке, где ведется кустовое бурение. Это позволяет сократить в среднем в 10 раз время перемещения буровой установки с одной точки на другую, за это сэкономленное время появляется возможность пробурить дополнительно 2 скважины в год.

Внедряются оборудование и механизмы, позволяющиекратно сократить количество отдельных производственных операций, тем самым повысить скорость бурения и проведения процессов ГРП.

«Флота № 2, 6, 9, 10 ГРП получили новые автомобильные тягачи, благодаря которым снижаются транспортные затраты, и отсутствует необходимость в привлечении сторонних подрядчиков», – рассказал Павел Демакин.

Одна из важных тем – безопасность труда. На предприятии непрерывно совершенствуют корпоративную культуру в области промышленной безопасности, охра-

ны труда, экологии, безопасности дорожного движения. И это дает свои результаты. Коллектив сработал без травм и аварий. В этом есть заслуга и уполномоченных по охране труда. Чтобы избежать нежелательных инцидентов, Павел Демакин призвал коллег перед тем, как приступить к работе, оценивать возможные риски и принимать правильные решения.

Руководитель проекта Предприятия по бурению Денис Родионов, заместитель руководителя проекта Предприятия по ГРП Антон Дементьев рассказали о направлениях своей деятельности и планах по дальнейшему развитию. Мастер буровой Альберт Жалалетдинов поделился лучшими практиками по работе с персоналом, рассказал о том, что делается для скорейшей адаптации молодежи на производстве. Председатель профкома «ЛенинаторскРемСервиса» Светлана Горбачева проинформировала о социальной поддержке в рамках коллективного договора. На предприятии популярны спортивные мероприятия. Спорт стал неотъемлемой частью жизни членов профсоюза. За лето в детских лагерях отдохнуло 113 детей работников. В Год семьи провели много мероприятий, направленных на поддержку традиционных ценностей.

Заместитель директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-РС» Наталья Липерт отметила преемственность поколений, которая помогает в достижении производственных успехов. Поблагодари-

ла коллектив за плодотворную работу. Отметила вклад ООО «ЛенинаторскРемСервис» в развитие компании «ТаграС-РС». Сообщила о победе «ТаграС-РС» в конкурсе нефтегазохимического форума в номинации «Лучший проект/техническое решение для нефтедобычи в области машиностроения» (за разработку системы передвижения буровой установки), отметила большой вклад в победу ООО «ЛенинаторскРемСервис», пожелала и в будущем творческих успехов.

Кульминационным моментом предпраздничного мероприятия стало награждение передовых работников государственными, отраслевыми и корпоративными наградами. Ветераны предприятия, принявшие участие в форуме, убедились, что дело, которое они поднимали и развивали, в надежных руках. Был и интригующий момент: в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялся розыгрыш призов среди бригад бурения, флотов ГРП и участников Центра производственного обслуживания. В этот день в ходе отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем профкома ООО «ЛенинаторскРемСервис» единогласно вновь избрали Светлану Горбачеву, пожелали ей плодотворной работы. К участию в работе конференции в онлайн-режиме могли подключиться работники «ЛенинаторскРемСервиса» во всех регионах деятельности в России.

Айсылу Габбасова.



И вновь сделал правильный выбор



Награда

Ведущий инженер по креплению скважин ООО «ЦТ и РС» Айзат Рахматуллин отмечен Благодарностью председателя «Татнефть-Профсоюза». Награду ему вручил сам председатель профорганизации «Татнефти» Рифдар Хамадьяров.

Такой высокой оценки работник предприятия удостоился за многолетний добросовестный и плодотворный труд, высокий профессионализм, активное участие в общественной жизни коллектива и реализации мероприятий по организационному укреплению профсоюзной солидарности и единства.

Несмотря на относительно небольшой опыт, Айзат Рафаэлович на предприятии работает чуть более 3-х лет, все же успел зарекомендовать себя исполнительным, ответственным, коммуникабельным и иници-

В компании «ТаграС-РС» развитию молодежи уделяется огромное внимание. Здоровый и активный образ жизни является частью корпоративной культуры.

ативным сотрудником.

«Моя непосредственная задача – общаться с заказчиками, собирать информацию по скважинам и обрабатывать ее. На основе этих данных инженеры по креплению скважин уже на местах могут контролировать процесс их цементировки», – сказал Айзат Рахматуллин.

С начала трудовой деятельности он является активным членом профсоюза, а сейчас – и председателем Совета молодых специалистов.

«Стараюсь не только выполнять свои непосредственные должностные обязанности, но и помогать своим коллегам. Ко мне обращаются по разным вопросам, например, на данный момент на основании некоторых обращений мы подготовили список работников на предоставление молодеж-

ной ссуды, подготавливаем документацию, оформляем договор. И в этом вопросе руководство компании проявляет заботу о своих работниках», – отметил инженер.

По его словам, большую половину коллектива ООО «ЦТ и РС» составляет молодежь до 35-ти лет. Помимо основной работы здесь многие проявляют себя в корпоративных спортивных состязаниях, научно-практических конференциях, играх КВН, конкурсах художественной самодеятельности, а также городских мероприятиях. Везде, где бы ни участвовали, становятся призерами или победителями. Что отраднее вдвойне, как отмечают сами работники. К тому же, руководство компании не просто идет на встречу, одобряет такую

инициативу, но и поощряет за это.

«Это, конечно, тоже дает дополнительный стимул. К слову, в компании «ТаграС-РС» развитию спорта уделяется огромное внимание. Здоровый и активный образ жизни является частью корпоративной культуры. С недавних соревнований по баскетболу наша команда приехала обладателем почетного 2-го места среди подразделений компании. В целом, в любом виде спорта стараемся ежегодно выявлять самых лучших и участвовать в различных спартакиадах», – продолжил собеседник.

В свои 23 года молодой инженер крепко стоит на ногах, в планах создать семью со своей возлюбленной, и, конечно же, двигаться вверх по карьерной лестнице, добиваться поставленных целей и задач. Пришедший на предприятие 3 года назад по примеру дяди и старших братьев Айзат Рахматуллин сегодня с уверенностью говорит, что сделал правильный выбор.

Лейсан Галиева.

Курсы

Защитное вождение – профилактика «болезни»

С 2024 года в ООО «РСТ» с целью повышения компетенции водительского персонала проводится обучение по программе «Защитное вождение».

Защитное вождение – это стиль вождения, при котором водитель независимо от действий других участников дорожного движения, а также при любых обстоятельствах не допускает ДТП. На курсе повышения компетенции мы обучаем каждого нашего водителя умениям и навыкам мышления, используя которое, попасть в дорожно-транспортное происшествие невозможно в принципе. В обучении основной целью является сосредоточение внимания водителей на действии и на бездействии. Если водитель во время движения применяет стиль защитного вождения, все будет зависеть только от него самого. В противном случае – только от того, везет ли ему по жизни. Защитное вождение учит водителей безопасному, рациональному стилю вождения, в ходе которого водитель видит все происходящее на дороге, контролирует и не допускает опасных и критических ситуаций.

Контраварийная подготовка – это средство от болезни, которой вы уже больны. Защитное вождение – это профилактика от «болезней» водителей, так как оно учит предотвращать первые признаки опасности, действуя незамедлительно и точно, а также без применения экстремальных приемов. Обучение по защитному вождению учит оценивать опасность и прогнозировать дальнейшее развитие ситуации. А это гарантирует безаварийное вождение в любых условиях и при любых дорожных ситуациях.

В программу обучения входит теоретический этап: знакомство с курсом; разъяснение основных понятий; разбор основных причин дорожно-транспортных происшествий; теоретические и практические методы наблюдения; методы определения безопасной дистанции, «защитного пространства»; взаимодействие водителя и пешехода; методы безопасного контроля движения транспортного средства и многое другое.

По завершению теоретического этапа обучения мы приступаем к практическому этапу, в рамках которого производится разбор предстоящего маршрута; вспоминаются основы осмотра транспортного средства перед выездом на линию; напоминаются алгоритмы безопасной посадки водителя; после чего водитель приступает к движению. С водителем проводится, так называемое, «вождение с комментариями», т.е. в процессе управления транспортным средством водитель комментирует свои действия и обстановку на момент движения. Данное упражнение позволяет предотвращать автоматическое поведение водителя.

Также на курсе обучаем практическому применению методов наблюдения, контролю проезда перекрестка, повышению навыков мониторинга зоны зеркал заднего вида и пространства зади. На практике учимся применять методы безопасного торможения, определять и поддерживать безопасную дистанцию, придерживаться рекомендациям защитного вождения при маневрировании. Применяя методы и рекомендации защитного вождения в повседневной жизни при управлении транспортным средством, независимо от того, легковой это автомобиль или грузовой, осуществляя движение с разумной скоростью, вы с вероятностью 99 % сможете гарантировать свою безопасность.

Ирек Насыбуллин, ведущий инженер по БД, ГО и ЧС ООО «РСТ».



Мое мнение

Лагерь, в который хочется возвращаться

■ Мои родители работают в Башкирском проекте Предприятия по ГРП ООО «ЛРС», поэтому у меня есть уникальная возможность отдыхать в летних оздоровительных лагерях Татарстана.

Я езжу в лагерь «Юбилейный» каждый год и каждый раз возвращаюсь сюда снова и снова с новыми ожиданиями, мечтами и эмоциями. Лагерь – это место, где ты находишь себе новых друзей, где искренне радуешься даже самым маленьким победам, где появляются общие темы для разговора, а вожатые становятся вторыми родителями. В «Юбилейном» есть своя атмосфера, которой нет ни в каком другом лагере. Вечерние мероприятия, к которым мы готовимся весь день, а потом участвуем, надеясь на первое место, скрашивают дни. Даже по зарядке, на которую так не хотелось ходить всю смену, после лагеря очень скучаешь. Особенно грустно, когда твои друзья, с которыми ты каждый год видишься именно в лагере, проводят там последний год по возрасту. Младшие отряды – счастливые дети, которым еще ездить сюда много лет подряд! Я никогда не забуду наши отрядные шутки, даже наши «косяки», ведь это все происходило в лагере. В «Юбилейном» приходит вдохновение, поэтому я написала стихотворение и посвятила его любимому лагерю. Также хочу поблагодарить руководство и профком компании «ТаграС-РС» – компании, где работают мои родители Алсу и Азамат Гаязовы.

Азалия Гаязова, 14 лет (Уфа).

Стих

Куда же этим летом ехать, я знаю,
Ведь с прошлого года очень скучаю.
Не буду гадать на гуще кофейной,
Ведь я еду в «Юбилейный»!

Большое спасибо скажу я «ТаграС-РС»,
Что предоставили нам эту возможность,
Что могут приехать сюда все дети
И не испытывать никакой сложности!

Тут так весело – всем восхищаюсь,
В «Юбилейном» круто, не сомневаюсь.
На дискотеке все отрываемся –
Вожатых обрадовать очень стараемся!

Большое спасибо скажу я профкому,
Что предоставили нам эту возможность,
Что могут поехать сюда все дети
и не испытывать никакой сложности!



Управляем процессами эффективно и точно в срок

Форум

■ В этом году в форуме Kazan Digital Week участвовало более 16 тыс. человек. На выставочной экспозиции представлено более 140 стендов, на которых свои решения продемонстрировали свыше 200 ведущих ИТ-компаний. Среди них и наш Холдинг.

Услуги и разработки БС-Платформа Раису РТ Рустаму Минниханову и гостям стенда презентовал директор дивизиона Олег Цветков. Он рассказал об опыте оперативного внедрения комплексной системы на базе «Татнефтедор». Инструмент позволяет управлять ресурсами, транспортом, планированием и сроками, вести мониторинг производственных и финансовых показателей и повышает эффективность управления строительством дорог.

Заместитель директора по развитию бизнеса дивизиона «ТаграС-РС» Зиннур Закиров на сессии «Цифровизация логистики и закупок» Smart Oil & Gas 2024 поделился опытом цифровизации системы управления закупками и запасами.

В компании удалось полностью автоматизировать бизнес-процесс и обеспечить производственную деятельность по принципу точно в срок.

Система управления закупками и запасами анализирует, какие материалы, в каком количестве необходимо приобрести для технологических операций по принципу «точно в срок». RPA-роботы, встроенные в систему, автоматически формируют документы. Искусственный интеллект позволяет распознавать тексты, искать ошибки, сопоставлять данные для идентификации номенклатуры поставщиков, счетов на оплату. А мобильная платформа позволяет оперативно проводить операции по движению ТМЦ в системе с любого нашего объекта, даже в поле. В системе производственного планирования формируются заявки на закупку товаров на основе предиктивного анализа. Автоматически происходит анализ выделенного бюджета и выдаются из системы подсказки о соответствии. Система позволяет ускорить процессы, снизить риск возникновения ошибок, повысить безопасность, оптимизировать процессы.

«Знание цены и характеристик для принятия решения о покупке мало. Нужна точная информация о расходах и их объеме на весь жизненный цикл оборудования. Именно эти расходы могут составлять существенную долю от стоимости приобретения. Цель – совершенствовать систему, исходя из существующих данных, на основании цифровой анали-

тики и повышать ее эффективность», – подчеркнул Зиннур Айратович.

Руководитель Центра сопровождения бурения «ТаграС-РС» Данил Королев рассказал о цифровом двойнике для оптимизации процесса бурения скважин в рамках секции «Научные разработки и прикладные решения для цифровой промышленности» на Международном форуме Kazan Digital Week.

Информационно-технологическое сопровождение процессов бурения осуществляется при помощи цифровой платформы ЭКО, которая помогает буровой бригаде снизить аварийность, увеличить ключевые показатели эффективности. Цифровой двойник скважины – виртуальная копия реальной скважины, которая отслеживает ее состояние и выведение в режиме реального времени данных с частотой данных 1Гц или один раз в секунду. Система объединяет всю информацию с датчиков. Цифровой двойник оптимизирует процесс строительства скважин, предсказывает осложнения, позволяет планировать обслуживание и повышает общую эффективность строительства. Работа информационно-технологического сопровождения как и цифровой платформы состоит из трех основных этапов:

» этап планирования, аналитика и мониторинг в реальном вре-

мени, анализ ключевых показателей эффективности.

Перечисленные этапы позволяют полностью охватить процесс строительства скважины – от проектирования до анализа результатов. Система бурения с платформой ЭКО автоматически подбирает оптимальные установки на основе реальных условий скважины, контролирует нагрузку на долото, что снижает влияние человеческого фактора и повышает эффективность управления бурения. Цифровой сервис «Умная буровая» – комплекс, который позволяет автоматизировать ресурсное обеспечение на платформе 1С на основе информации по аналогам скважин.

«Цифровая трансформация – путь к более безопасному и экологичному будущему в нефтяной отрасли», – отметил Д. Королев.

В компании «ТаграС-РС» планомерно реализуются проекты по цифровой трансформации, которые вносят существенный вклад в ускорение производственных процессов, сокращение сроков проведения работ, оптимизацию ресурсных затрат. Этот курс выбран руководством компании и призван максимально удовлетворять потребности наших заказчиков.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



Традиции сохраним и приумножим



Праздник

В компании «ТаграС-РС» прошла пятая отчетно-выборная конференция первичной объединенной профсоюзной организации. Мероприятие собрало на одной площадке представителей организации «ТаграС-РС» за прошедшие 5 лет, а также для определения перспектив дальнейшего развития. Открывая заседание, председатель профсоюзной организации Айрат Даутов представил отчет о проделанной работе.

Почетными гостями конференции были директор компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров и председатель «Татнефть-Профсоюза» Рифдар Хамадьяров. Конференция стала платформой для обсуждения достижений профсоюзной организации «ТаграС-РС» за прошедшие 5 лет, а также для определения перспектив дальнейшего развития. Открывая заседание, председатель профсоюзной организации Айрат Даутов представил отчет о проделанной работе.

«Позади пять лет плодотворной работы профсоюзного комитета ООО «ТаграС-РС». Благодаря слаженной работе всех членов профсоюза нам удалось достичь многого. Могу с уверенностью сказать, что все успехи, которые мы достигли за пять лет – это результат работы целой команды, команды неравнодушных активистов», – отметил Айрат Нуруллаевич.

Он рассказал об основных направлениях деятельности профсоюзной организации компании «ТаграС-РС» по защите трудовых и социальных прав работников – это контроль за ходом выполнения коллективного договора, соблюдение норм трудового права.

Охрана труда и соблюдение его безопасных условий – первоочередные задачи профсоюза. Особое внимание уделяется организации работы уполномоченных по охране труда профсоюза. Сегодня их насчитывается 76 человек, все они регулярно проходят обучение и активно участвуют в профсоревнованиях. Важно отметить, что уполномоченные ежегодно входят в тройку лучших по итогам конкурса на звание лучших уполномоченных по охране труда профкома «Татнефти», Нефтегазстрой профсоюза России.

В ООО «ТаграС-РС» проводится целенаправленная работа по вопросу оздоровления работников и снижению заболеваемости. Профком совместно со службами ведет контроль за своевременным проведением медосмотра, ведутся работы по оздоровлению работников. Особое внимание профсоюзный комитет ООО «ТаграС-РС» уделяет работе с молодежью. Основная цель – дать молодежи возможность максимально развить свой потенциал на производстве. Развита система профсоюзного наставничества,

в рамках школы профсоюзного актива проводятся различные обучающие программы для молодежи.

Ветераны также ощущают постоянную заботу со стороны профсоюзного комитета, являются членами профсоюза, к ним приковано особое внимание профсоюзного актива. С ними проводится работа по различным направлениям и культурная жизнь членов профсоюза. В отчетном периоде использовались самые разнообразные формы и методы организации культурно-массовых мероприятий, направленных на сплочение коллектива, развитие творческого потенциала работников.

«В новой пятилетке все традиции, которые были заложены еще несколько десятилетий назад нашими предшественниками, мы сохраним и приумножим», – подытожил председатель профкома.

Свое приветственное слово членом профсоюза сказал и директор компании Айрат Закиров: «Профсоюзная конференция – это особое мероприятие, особый момент, когда мы на нашу текущую деятельность смотрим через призму взаимодействия. Особый фокус – на коллективе, на наших ценностях, на том, куда мы идем и как это у нас получается. Мы с вами вновь преодолеваем очередные серьезные трудности, вызванные внешними обстоятельствами, но это

го воздействия на нашу компанию не почувствовал никто из здесь сидящих. Наши буровые бригады работают без единого дня задержки. Все наши уважаемые заказчики, зная уровень нашей работы, ответственности, зная то, как мы работаем, готовы давать нам заказы и далее. Мы зашли в «Башнефть», «Оренбургнефть», малые компании. Это очень крутой уровень работы нашей компании. То же самое и по ГРП. Меняется рынок. Нам надо научиться перегруппировываться и двигаться по рынку динамичнее. Это очередной вызов. Мы активно присутствуем в Урало-Поволжье, продвигаемся в Юганск, в другие регионы, уходим на юг до Ставрополя, Краснодарского края. Очень важно в этой ситуации дружное взаимодействие коллектива, понимание общих целей, взаимная поддержка. Партнерство с нашим профсоюзом глубокое, нацелено на результат. Наша с вами цель – развивать компанию, мы совершенствуем тот бизнес, которым занимаемся. Мы создаем ценности для коллектива; наших семей; пространств, где мы живем и работаем; клиентов; государства. Поэтому еще раз большое спасибо, всем крепкого здоровья и всем нам новых успехов!».

Председатель «Татнефть-Профсоюза» Рифдар Хамадьяров отметил активную работу профсоюза нашей компании: «Очень приятно слушать такие замечательные отчетные доклады и окунуться в хорошие

времена. В День профсоюзов Республики Татарстан хочу от всей души поздравить вас с нашим общим праздником! Сегодня был яркий пример, как надо организовывать работу. Наша миссия: объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей. Только вместе, общими усилиями мы можем решать стратегические задачи, которые стоят перед профсоюзной организацией, компанией, регионом и страной в целом. От всей души желаю не сбавлять набранный темп и следующие пять лет провести также ударно с большим позитивным настроем и с хорошими помыслами!», – подчеркнул Рифдар Хамадьяров.

На конференции избрали новый состав профкома и контрольно-ревизионной комиссии, утвердили делегатов на отчетно-выборную конференцию «Татнефть-Профсоюза». Единогласным решением председателем профкома переизбран Айрат Даутов, а его заместителем – Юрий Мерзляков.

В заключительной части мероприятия дипломами и благодарственными письмами за высокие показатели лучших сотрудников наградили директор компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров, а профсоюзные награды работникам вручил председатель «Татнефть-Профсоюза» Рифдар Хамадьяров.

Светлана Ежова.



Перезагруз и выход на новый уровень доверия

Выезд

■ Ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности руководство Предприятия АктюбинскРемСервис подготовило для своих работников праздник с выездом на природу.

Главными целями мероприятия были: сплочение коллектива, знакомство с новыми работниками в неформальной обстановке и, конечно, отдых. Председателем профсоюзного комитета и представителями молодежного комитета предприятия были предложены несколько вариантов с насыщенной и разнообразной программой, обсуждение которых длилось ни одну неделю, для того чтобы провести время вместе максимально эффективно, весело и полезно.

Решение было принято в пользу живописного места на базе отдыха «Новая Земля» на Карабашском водохранилище, где можно не только насладиться красотами

родной природы, но и сделать это с комфортом.

Ранним утром коллеги ждали построение, инструктаж и напутственные слова, потому что впереди был квест на знание технологических процессов и командообразование. Каждая команда имела свое название, герб и лидера. Мы передвигались по карте, проходя каждое испытание всей командой. Кто-то мог проявить свои лидерские качества и раскритиковать для коллег с новой стороны, кто-то прокачал свои навыки, проверив силы в логике, внимательности и ловкости. Каждый попробовал и узнал что-то новое для себя.

После вкусного обеда были игры в волейбол, релакс на гамаках и катание на катамаранах. Мы смогли насладиться природой и набраться сил для вечернего ужина, который сопровождался воспоминаниями о работе и прошедшем квесте, а также добрыми напутствиями на предстоящий год. Было даже импровизированное награждение отличившихся за хоро-



шую работу и профессионализм.

Такие встречи помогают нам перезагрузиться, отдохнуть и выйти на новый уровень доверия в работе с коллегами. Чтобы каждая новая встре-

ча добавляла теплые и смешные воспоминания, которые так сближают людей.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

14.10 – Зирака Фанисовича ХАЗИЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

17.10 – Равиля Максумовича АХМЕТГАЛИЕВА, слесаря-ремонтника ООО «ЛРС».

С 55-летием!

04.10 – Виталия Сергеевича КОНЬКОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РСТ».

05.10 – Ольгу Анатольевну ХАРЛАНОВУ, оператора по исследованию скважин ООО «ЛРС».

12.10 – Марса Асгатовича АХМЕТЗЯНОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РСТ».

15.10 – Сергея Владимировича ШЛИХТИНА, сторожа ООО «РСТ».

28.10 – Александра Федоровича УГЛАНОВА, машиниста подъемника Предприятия ЗБС-Сервис.

29.10 – Фируса Фаатовича САФАРОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

С 50-летием!

12.10 – Ильнура Ренатовича САГЫНДЫКОВА, ведущего инженера-супервайзера ООО «ТаграС-РС».

20.10 – Ильсура Фирдаусовича ЯКУПОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

25.10 – Салавата Мустафовича НАСЫРОВА, машиниста подъемника Предприятия ЗБС-Сервис.

Отдых

Праздник на сто баллов

■ Ветераны – активисты ООО «Лениногорск-РемСервис» свой профессиональный праздник – День нефтяника – отметили на роднике «Лесная фантазия», обустроенном нефтяниками в лесной зоне.

Теплая осенняя погода сопутствовала хорошему общению и отдыху. За празднично накрытым столом под изумительный шашлык вспоминали годы работы. Каждый из них проработал более 30 лет в нефтяной промышленности. Вспомнили, как ежегодно отмечали с коллективом профессиональный праздник: традиционно – с шашлыком, с выездом на природу, принимали участие в спортивных мероприятиях, в художественной самодеятельности, оказывали шефскую помощь колхозам. Отмечая праздник, ветераны провели несколько увлекательных подвижных игр. Чтобы разнообразить отдых, пели песни, частушки, рассказывали стихи, вспоминали интересные и курьезные случаи из трудовой жизни, танцевали под ритмичную музыку. А ветеран, художник Николай Карасев нашел в лесу сухую ветку с сучками, как заготовку для своей будущей работы, и провел с нами мастер-класс. Праздник на природе удался на все 100 баллов.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».

