

НАВИГАТОР



Новости компании

СОТРУДНИЧЕСТВО СО «СКОЛКОВО» ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Сотрудничество компании «ТМС групп» в рамках проекта «Сколково» началось в декабре 2015 года и продолжает развиваться. В рамках трёхстороннего сотрудничества с Некоммерческой организацией Фонда развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий наша компания ранее успешно выполнила договорные обязательства с компаниями ООО «Софойл», ООО «НПО «Октанта» и ООО «Зетскан».

В феврале 2021 года главный специалист службы инновационного развития Центра технологического развития УК ООО «ТМС групп» Евгений Бабин посетил технопарк «Сколково». Целью рабочего визита стали переговоры с потенциальным заказчиком услуг - участником Фонда «Сколково» компанией ООО «МКТехнологии», в результате которых стороны обсудили перспективы развития дальнейшего сотрудничества и технические вопросы. При личной встрече Евгений Николаевич провел куратору-сотруднику технопарка «Сколково» презентацию продукции и услуг, реализуемых УК ООО «ТМС групп», а также подробно рассказал о технических возможностях компании в решении самых разных задач.



Продолжение на стр. 4

Главное



Победный дубль «ТМС-НТ»

Ежегодно, чтобы стимулировать активность и участие работников в эффективных изменениях, в компании «ТМС групп» проводится конкурс по рационализаторской деятельности. Это стало доброй корпоративной традицией.

Продолжение на стр. 3

Цифра

НОВАТОРСКОЕ РЕШЕНИЕ
ООО «ТМС-НТ» ДАЛО
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ
НА СУММУ БОЛЕЕ

20 МЛН РУБЛЕЙ

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Инновационный подход и производительность труда – одни из основных показателей эффективного, конкурентоспособного, а значит, успешного предприятия.

Как это работает

ПОКОРЯЕМ
НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

►► Подробнее читайте на стр. 4



Нефтяные новости

КРУПНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ НЕФТИ И ГАЗА НАШЛИ В КАЗАХСТАНЕ

Точный объем запасов участка в Мангистауской области на побережье Каспийского моря определяют после освоения скважины.

Крупнейшее за 30 лет месторождение нефти и газа обнаружили в Мангистауской области Казахстана на побережье Каспийского моря, передает телеканал «МИР 24». Первые пробы показали — нефть легкая и несернистая, добывается стандартным способом. Однако точный объем запасов определяют после освоения скважины.

Нефть и Капитал



<https://oilcapital.ru/>

«ЛУКОЙЛ» ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШИМ ИНОСТРАННЫМ ИНВЕСТОРОМ В УЗБЕКИСТАНЕ

Российский нефтегигант «Лукойл» является крупнейшим иностранным инвестором в Узбекистане. Компания направила на проекты в республике более \$ 5 млрд. Об этом говорится в сообщении российского МИДа.

«Лукойл» осуществляет деятельность в Республике Узбекистан на основании соглашений о разделе продукции по проектам «Кандым-Хаузак-Шады-Кунград» и «Гиссар». Совокупный объем инвестиций ПАО «Лукойл» в упомянутые проекты превысил \$ 5 млрд, что делает компанию крупнейшим иностранным инвестором в стране», — информирует внешнеполитическое ведомство.

ИАП Империя

НА ЯМАЛЕ ЛИКВИДИРОВАЛИ ПОСЛЕДСТВИЯ ПОРЫВА ТРУБОПРОВОДА

Специалисты завершили работы по ликвидации последствий порыва внутрипромыслового трубопровода на Спорышевском месторождении Ямало-Ненецкого автономного округа, произошедшем 28 февраля. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе компании «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» в понедельник.

Произошла утечка обводненной жидкости. По данным источника в экстренных службах региона, произошел разлив на 500 кв. м.

«Производственные службы завершили работы по ликвидации последствий порыва внутрипромыслового трубопровода и замену его поврежденного фрагмента. Эксплуатация трубопровода возобновлена. Обводненная жидкость осталась в пределах территории промышленной эксплуатации месторождения, не допущено распространение на участки плодородного слоя почв», — сообщили в компании.

Там уточнили, что дополнительно в весеннее время на промысле будет проведен технический этап рекультивации грунта.

ИАП Империя

Новости Холдинга «ТАГРАС»

НОВЫЙ МЕТОД СБОРА ПОКАЗАНИЙ СО СЧЕТЧИКОВ

Для организации автоматизированного сбора показаний с электрических счетчиков на узлах коммерческого учета электроэнергии по группе компаний «Татинтек» ведется строительство сети базовых станций стандарта LoRaWAN на территории юго-востока Республики Татарстан.

Сеть рассчитана на передачу малых объемов информации с различных датчиков на значительные расстояния по радиоканалу (в городских условиях - до 2 км, на открытой местности - до 15 км).

- Решение позволит оптимизировать затраты, связанные с необходимостью регулярного ручного сбора показаний с узлов учета электроэнергии.

Кроме того, строительство собственной сети даст возможность использовать ее в коммерческих целях



для продвижения аналогичных услуг на рынке связи.

В настоящее время ООО «ТатАИСнефть» накопило необходимый опыт реализации подобных проектов. В частности, на территории деятельности НГДУ «Елховнефть» развернута сеть LoRaWAN для обеспечения сбора показаний со счетчиков СКЖ

и автономных измерителей-коммутировщиков ROSSMA. Данные поступают на сервер сбора ООО «ТатАИСнефть», после чего передаются в центр АСУТП ПАО «Татнефть».

Павел НИКИШИН,
начальник центра
по эксплуатации радиосистем
ООО «ТатАИСнефть»

Новости ПАО «Татнефть»

«ТАТНЕФТЬ» ЗАПУСТИЛА НОВУЮ КОРПОРАТИВНУЮ ПЕНСИОННУЮ ПРОГРАММУ



Новая корпоративная пенсионная программа (КПП) вступает в силу с 1 марта и строится на принципе долевого участия.

Партнером по реализации новой КПП выступает АО «Национальный негосударственный пенсионный фонд», на базе которого более 20 лет формируется негосударственная пенсия для работников ПАО «Татнефть».

Среди принципиальных отличий новой пенсионной программы - получение финансовой поддержки от работодателя в большем объеме и с первого дня участия.



Корпоративная пенсия будет формироваться за счет личных взносов работника, отчислений Компании и инвестиционного дохода от Национального НПФ.

КПП «Татнефти» представляет гибкие и актуальные условия для молодых и перспективных сотрудников.



Работники до 33 лет, проявляющие инновационную активность, смогут получить сформированные накопления вместе с отчислениями работодателя и инвестиционным доходом уже через 5 лет.

Кроме того, работники смогут самостоятельно определять размеры и сроки взносов, а также срок выплаты пенсии. Информация о состоянии счета будет доступна в личном кабинете на сайте Фонда.

Также увеличивается размер гарантированной пенсии для рабочих.

Для работников, формирующих пенсию по действующей программе, установлен переходный период. Все ранее накопленные средства продолжают инвестироваться и будут учтены при назначении и выплате корпоративной пенсии.

**Пресс-служба
ПАО «Татнефть»**

- АО «Национальный НПФ» - один из крупнейших межотраслевых негосударственных пенсионных фондов, основанный в апреле 1997 года по инициативе компаний ПАО «Татнефть» и ПАО Банк ЗЕНИТ. Впоследствии к ним присоединились ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Татэнерго» и другие компании. На протяжении многих лет Фонд успешно реализует корпоративную пенсионную программу для работников Группы «Татнефть» и других акционеров Фонда. Фонд имеет образцовую профессиональную репутацию, подтвержденную в 2020 году рейтингом финансовой надежности на уровне ruAA+ «Высокий уровень надежности», прогноз «Стабильный» агентства RAEX «Эксперт РА». Активы Фонда превышают 44 млрд рублей.

Победный дубль «ТМС-НТ»



Начало на стр. 1

Конкурс проводится в двух номинациях: «Лучшая управляемая организация УК ООО «ТМС групп» в области рационализаторской деятельности за высокие показатели по подаче и экономическому эффекту от внедренных предложений» и «Лучшая организация УК ООО «ТМС групп» в области рационализаторской деятельности за высокую вовлеченность персонала в улучшения».

- По итогам 2020 года победителем в обеих номинациях стало ООО «ТМС-НТ». В торжественной обстановке в адрес руководителя УО Руслана Афлятунова прозвучали слова благодарности за вклад в развитие компании от директора УК ООО «ТМС групп» Анвара Яруллина и в управляющее общество «ТМС-НТ» были переданы два переходящих кубка.

- 2020 год был непростым для нашего предприятия. Несмотря на кризис и сложную ситуацию, этот год многому научил нас. Научил оперативно и быстро приспосабливаться к изменениям, научил тому, что необходимо осваивать новые и востребованные продукты, быть клиентоориентированными и дорожить каждым заказчиком, - делится **директор ООО «ТМС-НТ» Руслан Афлятунов**. - Несмотря на все сложности и трудности, которые пришлось пережить, мы достигли положительных финансовых результатов, сохранили основной костяк нашего коллектива, способного выполнять и достигать поставленных целей. Конечно, реализация рационализаторских идей и улучшений, вовлечение персонала в процесс улучшения и помогли нам достичь хороших результатов в 2020 году.

ВОВЛЕЧЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ

Идеи всегда рождаются в процессе поиска решения поставленной задачи, на пути достижения главной цели - успеха компании. Предприятие ООО «ТМС-НТ» не большое, и все его сотрудники нацелены на результат - от простых рабочих до руководящего состава, все едины в стремлении к одной общей цели.

В цехе существуют кружки качества, в которые вовлекаются не только инженерно-технические работники, но и инициативные рабочие. Таким образом, коллектив работает единой слаженной командой, которую мотивирует, прежде всего, результат собственных рационализаторских предложений - облегчается труд, повышается качество производимых процессов, появляется возможность более совершенно распределить трудоресурсы. Предприятие в целом начинает работать более слаженно и эффективно.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

На счету инженера ООО «ТМС-НТ» Евгения Ершова в 2020 году - 6 рацпредложений. Автор делал упор на безопасное проведение работ. К примеру, рацпредложение по организации мест хранения грузоподъемных приспособлений позволило упростить труд стропальщика при проведении погрузочных работ и сократить риски производственных травм. На ликвидацию последних направлено его рацпредложение по использованию поддонов для бочек. Поддоны позволяют избежать минимального разлива жидкости и при повторном использовании бочек, они же, за счет своей функциональности, исключают возможность работника поскользнуться на производстве.

Таким образом, рационализаторские предложения подаются не ради галочки, вовлеченный персонал ощущает результат поданных рацпредложений, в первую очередь, он отражается на безопасности персонала и производительности, а материальное поощрение становится приятным бонусом.

- В частности, при внедрении такого решения, как «Организация отправок железнодорожных вагонов собственными силами», со стороны рабочих было подано множество рационализаторских предложений, - отмечает **ведущий инженер ООО «ТМС-НТ» Владимир Михеев**. Он тоже является соавтором этого рацпредложения. - Все они были собраны и рассмотрены. Путевку в жизнь получили самые эффективные.

Суть нововведения в следующем: собственными силами были организованы погрузочно-разгрузочные работы на железнодорожном тупике, который находится в непосредственной близости с сервисным центром № 1, (г. Лениногорск). Раньше подобные работы велись с привлечением персонала подрядной организации. Сейчас экономический эффект от принятых решений составил более 20 миллионов рублей.

Владимир Михеев и Евгений Ершов, как и многие другие сотрудники ООО «ТМС-НТ», являются одними из лучших инноваторов. В столь сложный период ребята активно участвуют в развитии предприятия, предлагают множество идей и решений как по улучшению, так и развитию предприятия, а значит, и компании в целом.

НОВАТОРСТВО - ЭТО ОГРОМНЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД

- Приятно видеть, как одной общей командой достигаются поставленные цели, как вместе мы решаем сложные задачи, осваиваем новые для нас направления и рынки, - подчеркивает **Руслан Афлятунов**. - «Двойная победа» для меня значит, что в нашем предприятии и коллективе есть огромный потенциал, способный пережить и приспособиться к любым сложностям и достичь, иногда казалось бы, недостижимых целей. Спасибо всему коллективу и персонально каждому, кто привел нас к данному достижению.

В 2020 году в целом по компании было подано 4453 рацпредложения с экономическим эффектом более 51 млн рублей, реализовано 3 НИОКР и получено 10 патентов и авторских свидетельств - все нацелено на совершенствование рабочих процессов. В текущем году поставлены новые амбициозные цели по повышению активности сотрудников компании в улучшении производства. Вклад каждого работника очень важен для УК ООО «ТМС групп», новаторство позволяет формировать конкурентные преимущества и занимать лидирующие позиции на рынке оказания нефтесервисных услуг.

Назначение



**КИРДИН
Никита
Александрович**

начальник отдела
экономического
планирования
УК ООО «ТМС групп»

Родился 7 марта 1983 г. Образование высшее. В 2004 г. окончил Казанский государственный финансово - экономический институт по специальности: «Финансовый менеджмент». С 2020 г. обучается в ФГАОУВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» по направлению «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)».

Трудовую деятельность начал в 2004 году в ООО «Торговый дом «Кама». С 2005 по 2008 гг. работал экономистом, ведущим экономистом в ООО «Татнефть-АЗС Центр», с 2008 по 2016 трудился в отделе финансового планирования управления финансов ПАО «Татнефть». С 2016 по 2021 гг. занимал должность начальника финансового отдела ООО «УК «Татбурнефть», также с начала 2020 года являлся руководителем программы цифровой трансформации дивизиона.

1 февраля 2021 г. назначен на должность начальника отдела экономического планирования УК ООО «ТМС групп».



**ЛАСТОВЕЦ
Денис
Валерьевич**

начальник отдела
управления качеством
ООО «ТМС-Буровой
Сервис»

Родился 23 июля 1986 г. Образование высшее. В 2013 г. окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева по специальности: «Технология машиностроения».






Трудовую деятельность в ООО «Мех-Сервис - НПО» начал в апреле 2008 г. слесарем-ремонтником нефтепромыслового оборудования непосредственно занятым на объектах добычи нефти. В мае 2013 г. был переведен в ООО «ТМС – Буровой Сервис» инженером цеха по изготовлению станков-качалок, в январе 2017 г. - на должность инженера службы исполнения контрактов центра управления производством.

Является автором и соавтором более 10 рационализаторских предложений. В качестве руководителя команды проекта принимал участие в реализации 3 проектов. Наиболее значимым является стратегический проект «Увеличение производительности за счет модернизации ЦТП» ООО «ТМС-Буровой Сервис» с экономическим эффектом более 14 млн. руб. в год.

За многолетнюю, добросовестную работу Денис Валерьевич был отмечен Почетной грамотой ООО «ТМС-Буровой Сервис» (2020г.).

2 февраля 2021г. назначен на должность начальника отдела управления качеством ООО «ТМС-Буровой Сервис».

ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦСЕТЯХ:

-  twitter.com/TMC_group
-  vk.com/groups#/tmc_group
-  facebook.com/TMC.grupp
-  <https://www.youtube.com/user/tmcgroupLLC>
-  https://www.instagram.com/tmcg_official/

АВТОРЫ:
Рафис ХАСАНОВ,
ведущий инженер ОРППС
**Людмила
КАДЫРОВА**



Покоряем новые горизонты

В условиях современного бизнеса успешность любого предприятия зависит в первую очередь от качества его продукции и соизмеримости ее цены с предлагаемым качеством. Открытие нового производства муфт для НКТ и обсадных труб на базе Сервисного центра № 3 «ТМС-Нефтяные Технологии» - тот самый пример, успешной маркетинговой стратегии, выверенного подхода, профессионализма сотрудников компании. Подразделение изготовило и поставило более 600 тысяч муфт для НКТ и обсадных труб. Новое производство позволило закрыть внутренние потребности и выйти на сторонние рынки.

Муфты предназначены для соединения насосно-компрессорных труб и обсадных труб в единую магистраль для транспортировки жидкостей в нефтяных скважинах, а также выполнения подъемно-спусковых и ремонтных операций. Муфта должна обеспечивать герметичность соединений, а также обладать достаточной механической прочностью и надлежащими изоляционными качествами. Поэтому к прочностным характеристикам материала, из которого она изготавливается, предъявляются повышенные требования.

- Муфты НКТ под брендом «ТМС групп» компания начала выпускать в середине 2019 года. В рамках инвестиционной программы в городе Азнакаево был организован Сервисный центр № 3 «ТМС-НТ».

Основными предпосылками для реализации нового вида бизнеса стали расходы, связанные с приобретением муфт. Новая технологическая линия позволила решить сразу несколько задач, стоящих перед предприятием: сокращение затрат на покупку продукции у сторонних организаций, снижение себестоимости готовой продукции, исключение рисков срыва поставки. К тому же проект позволил закрыть не только внутренние потребности пред-

приятия, но и выйти с продуктом на рынок РФ.

– Мы видим большой потенциал роста по данному продукту на различных сегментах рынка Российской Федерации и планомерно к этому движемся. Для достижения обозначенных целей ведется ежедневная командная работа технических специалистов, маркетологов, снабженцев, экономистов, транспортников - профессионалов различного профиля, - рассказал **главный специалист отдела маркетинга ООО «ТМС-НТ» Ильдар Фассахов**.

Стоит отметить, что сегодня производственное подразделение зарекомендовало себя не только как надежного поставщика труб НКТ (в сборе с комплектными муфтами НКТ), но и как производителя муфт в виде отдельного продукта. Так, в прошлом году подразделение успешно прошло квалификацию в качестве поставщика одного из крупнейших металлургических предприятий, осуществило поставки и получило положительные отзывы от ведущих сервисных компаний страны. Компании удалось войти в сложный, высококонкурентный рынок и зарекомендовать себя как надежного поставщика муфт, обеспечив в полной мере требования заказчика и рынка в целом.

Сегодня подразделение оснащено самым современным технологичным оборудованием. Сырье, используемое в производстве, сертифицированное и полностью соответствует всем стандартам качества.

Использование высококачественных материалов при изготовлении муфт исключает риски выпуска некачественной продукции. Компания дорожит репутацией, поэтому каждая партия проходит проверку качества на всех этапах производства: от входного контроля закупленных материалов и комплектующих до упаковки готовой продукции.



Муфты НКТ для обсадных труб по самым высоким требованиям по качеству ГОСТ 632-80 и ГОСТ 633-80, 31446-2017

В Сервисном центре № 3 «ТМС-НТ» полностью налажено серийное производство муфт для НКТ и обсадных труб по самым высоким требованиям по качеству ГОСТ 632-80 и ГОСТ 633-80, 31446-2017 из стали различных групп прочности. Большое внимание уделяется оптимизации производства, что позволяет сокращать сроки от поступления заказа до сдачи готовой продукции заказчику.



Сегодня компания уверенно смотрит в будущее. Приоритетными задачами являются увеличение объемов выпускаемой продукции, расширение географии присутствия компании и укрепление своих позиций на рынке РФ.

Также компания работает над расширением собственной продуктовой линейки и новыми разработками, которые будут ценны для заказчика.

АВТОР:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Фото автора

Сотрудничество со «Сколково» продолжается

Рекламные каталоги и буклеты, содержащие основную информацию о компании, продукции и услугах были переданы сотрудникам технопарка.

В рамках рабочей встречи представитель компании ознакомился с производственной базой технопарка.

– Рабочая поездка прошла весьма продуктивно. Во-первых, мы лично смогли встретиться с нашим куратором в «Сколково». С ней обсудили многие технические вопросы, перспективы дальнейшего взаимодействия в рамках трехстороннего сотрудничества. Также я смог ознакомиться с техническими возможностями технопарка «Сколково». И главное, конечно, мы пролонгировали три договора. Каждая из сторон изъявила желание развивать новые проекты, - рассказал **Евгений Бабин**. - Технопарк «Сколково» сегодня – это целый городок с развитой инфраструктурой: офисные, жилые, про-

изводственные здания и помещения. Бульвары, стоянки и спортивные сооружения. Все удобно для работы и отдыха. На собственных производственных мощностях технопарка можно под заказ изготовить прототипы продукции силами подрядчиков или самим арендовать помещения и оборудование. Атмосфера рабочая, доброжелательная, - резюмировал **Евгений Николаевич**.

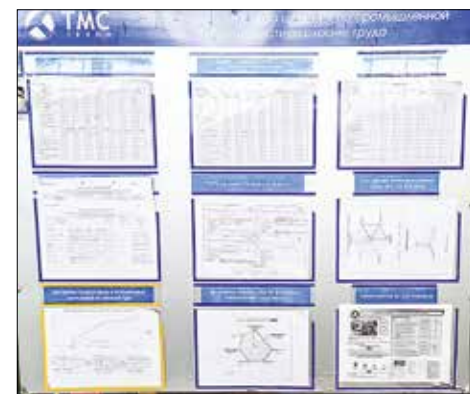
Напомним, компания УК ООО «ТМС групп» имеет сертификат участника аккредитованного центра коллективного пользования ООО «Технопарк «Сколково», что позволяет компании участвовать в проектах по оказанию услуг мирового уровня. Клиентами технологических сервисов «Сколково» являются научные и проектные организации, стартапы и индустриальные компании.

Марсель ШАЙДУЛЛИН



фото sk.ru

Обеспечение эффективной системы безопасности труда



Реализация принципов безопасного производства зиждется на стратегической цели, взаимосвязанной с политикой, миссией и ценностями компании.

ЦЕЛИ БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Главная стратегическая цель «ТМС групп» - построение эффективной действующей системы безопасности труда, направленной на обеспечение защиты жизни и здоровья персонала от возможных производственных рисков.

Цели безопасности производства формулируются с учетом принципов постоянного повышения квалификации персонала и уровня безопасности производства работ. И непременное условие - каскадирование целей безопасности по уровням управления. То есть, цели по безопасному производству должны определяться не только для уровня высшего руководства и структурных подразделений, но и для уровня каждого работника, ведь именно он является определяющим звеном в безопасном производстве работ и развитии организации.

- Участие персонала всех уровней в достижении общей цели компании по безопасности через достижение личных целей позволяет повысить уровень доверия в коллективе, обеспечить прочный фундамент формирования единой системы безопасности в «ТМС групп».

Управление по целям - это новый метод вовлечения персонала в процесс безопасного производства. Начиная непосредственно со своего рабочего места, работник максимально реализует весь опыт в обеспечении безопасного производства работ путем совершенствования технологических процессов и улучшения условий труда.

СИСТЕМА SQDCM

Для обеспечения эффективной, действующей системы обеспечения безопасности труда в ООО «НКТ-Сервис» принята система SQDCM (S - Безопасность, Q - Качество, D - Исполнение заказа, C - Затраты, M - Управление персоналом). Эта система позволяет работникам показать связь их ежедневной деятельности с ключевыми показателями эффективности компании.

Такая модель управления по целям включает экспертную оценку эффективности «S» - Безопасности. Для управления блоком «S» внедрены и используются такие инструменты, как «контрольная карта ежедневного обхода бригадира», анализ выявленных рисков по системе «5 почему», определение несоответствий, рисков и методов их устранения, мониторинг вовлеченности



ключевых владельцев процессов и всех инженерно-технических работников подразделения в обеспечение безопасных условий труда.

Ключевые показатели эффективности системы «S» - Безопасности охватывают все уровни управления на предприятии: от рабочего персонала управляемого общества до отдела промышленной безопасности и охраны труда УК ООО «ТМС групп».

Рассмотрим эту систему более подробно. Организация безопасных условий труда включает три уровня управления, для каждого из которых определены ответственные, инструменты управления и средства визуализации результатов.

Стенд «Мониторинг эффективности цеха по ПБ и ОТ» состоит из трех блоков ответственности. Первый блок - зона ответственности бригадира, второй - зона ответственности начальника цеха и инженера по ПБ и ОТ цеха и третий - зона ответственности и взаимодействия специалистов АУП и специалистов цеха.

Определены временные рамки для каждого ответственного лица, алгоритм действий, разработана инструкция ведения стенда и анализа результатов мониторинга. После внедрения системы управления по целям в ООО «НКТ-Сервис» средний КБТ (коэффициент безопасности труда) за 2020 год вырос по сравнению с 2019 годом на 2%.

- Считаю, что стенд «Эффективности цеха по промышленной безопасности и охране труда» является зеркалом работы цеха по направлению ПБ и ОТ и отражает фактическое состояние промбезопасности цеха, выявленные риски производства и принятые цехом действенные меры по устранению и недопущению инцидентов, - рассказал начальник Елховского цеха Айнур Миф-

тахов. - Мне, как молодому начальнику цеха, работа со стендом помогла в кратчайшие сроки освоиться на новой должности, увидеть цели и динамику в достижении целей по ПБ и ОТ, увидеть свою роль в организации и обеспечении безопасного производства технологических процессов по подготовке и ремонту ГНО, увидеть проблемные вопросы и риски по промбезопасности в цехе, выстроить приоритетные направления воздействия. Я увидел командную работу инженерно-технических работников цеха по ПБ и ОТ. В первый месяц моей работы (сентябрь 2020 года) на новой должности по результатам ПДК - 3 этапа коэффициент безопасности труда (КБТ) составил 0,865, после адаптации и применения стенда, как инструмента, вывел показатель КБТ цеха на результативный октябрь - 0,88, ноябрь, декабрь - 0,895.

- Стенд «Эффективность цеха по промышленной безопасности и охране труда» позволяет вовлечь весь персонал центра: от бригадира, уполномоченного по охране труда до инженерно-технических работников и начальника подразделения, - отметила инженер по промышленной безопасности и охране труда Сервисного центра № 1 Альбина Ахметшина. - Ежедневный мониторинг и визуализация проблемных вопросов и нарушений позволяет мне на I этапе видеть проблемы и воздействовать на них, предлагать начальнику цеха решения по устранению выявленных проблем и визуализацию проблем, и принятых решений. Ежедневно в течение рабочего дня я планомерно проверяю, корректирую, актуализирую информацию на стенде, что позволяет улучшить работу по ПБ и ОТ. Данный инструмент помогает увидеть результат моей работы в цехе.

АВТОР:
Геннадий
БОЛЬШАКОВ,
 начальник ОПОВС,
Лилия
ЗАЙНУЛЛИНА,
 главный специалист
 ООО «НКТ-Сервис»



Праздник милых дам

Вместе с началом весны мы встречаем самый прекрасный праздник — Международный женский день 8 Марта. Он совпадает с началом обновления, расцветом природы, и это очень символично. Именно женщина несет в себе красоту, теплоту, нежность и душевный свет.

Традиции в «ТМС групп» занимают особую роль в корпоративной культуре и являются важным элементом формирования команды. Они объединяют и превращают отдельно взятых людей в сплоченный коллектив. Особое место в сложившихся традициях занимает поздравление прекрасной половины коллектива с наступающим праздником 8 Марта. К этому событию мужчины готовятся очень серьезно.

БУКЕТ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ («ТМС-БУРОВОЙ СЕРВИС»)

Утро 5 марта для сотрудниц ООО «ТМС-Буровой Сервис» началось с теплых слов и подарков. По сложившейся традиции на проходной, украшенной яркими воздушными шарами, всех виновниц торжества встречали комплиментами, улыбками и поздравлениями. Весеннее настроение для милых дам создавали коллеги-мужчины, которые вручали цветы. А



Объединенный офис «МехСервис-НПО»

ООО «ТМС-Нефтяные Технологии»

АВТОРЫ:
Марсель ШАЙДУЛЛИН
Регина ГИРФАНОВА
Ирина МОСКВИНА
Фото авторов



УК ООО «ТМС групп»



ООО «ТМС-Буровой Сервис»

еще каждая сотрудница могла попасть на обложку журнала, всем дамам было предложено сделать фото на память в специальной фотозоне в окружении заботливых кавалеров.

- Каждый год наши мужчины-коллеги в преддверии 8 Марта устраивают для нас приятные сюрпризы, и этот год не стал исключением. Прекрасные слова, цветы подарили нам радость и хорошее настроение на весь день. Пользуясь случаем, хотелось бы пожелать всем женщинам, прежде всего, чтобы они радовались жизни и прожигали ее в гармонии с тем, что их окружает, - поделилась своими впечатлениями контролер станочных и слесарных работ Ирина Столярова.

Подготовленная мужчинами программа заставила прекрасных женщин не просто улыбнуться, а подарила всем присутствующим заряд радостного и веселого настроения. А вспышки камер, букеты цветов, приятные слова и улыбки — все это сделало день виновниц торжества незабываемым.

ПРАЗДНИЧНЫЙ РИТУАЛ («ТМС-НЕФТЯНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»)

8 Марта - день особенный. Он преисполнен женской красотой, очарованием и нежностью. Мужчины с удовольствием исполняют ритуал - дарят цветы и подарки. Так, в этот предпраздничный день мужчины сердечно поздравили женский коллектив Сервисного центра № 1.

- Казалось бы, где найти столько слов для ежегодных поздравлений, все уже сказано. Так ведь находят же! При том, что поэты у нас далеко не все! - обратился к женской половине коллектива ведущий инженер-энергетик Рудик Загидуллин. - В наши дни, уважаемые женщины, работаете вы не просто на равных с мужчинами, а так, как умеют только женщины - с особым тактом и обаянием, терпеливо и ответственно, творчески.

Поздравление прошло в теплой и дружеской обстановке. Мужчины пожелали милым дамам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, нежность первых цветов и трепет искренних признаний!

ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ (ОБЪЕДИНЕННЫЙ ОФИС МЕХСЕРВИС-НПО)

5 марта объединенный офис «МехСервис-НПО» наполнился ароматом прекрасных тюльпанов, а из колонок звучала приятная музыка. Представительниц прекрасного пола начинали поздравлять в фойе, украшенном яркими воздушными шарами. Несмотря на серую погоду и холод, мужчины постарались подарить весеннее настроение всем виновницам торжества. Их встретили букетами ярких тюльпанов, говорили комплименты и желали им преобразовать мир женственностью и красотой. В течение дня мужчины устраивали забавные конкурсы и угощали праздничными обедами. На память о приятном праздничном дне дамы могли запечатлеть себя в фотозоне, организованной в фойе. Ну, а после обеда виновницам торжества представили поздравительный ролик.

ОРИГИНАЛЬНОЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ (УК «ТМС ГРУПП»)

Утром прекрасную половину компании ожидало яркое поздравление от коллег. На входе всем сотрудницам вручили весенние цветы и подарки. Праздничное настроение создавали артисты, которые в национальных костюмах исполнили народные песни. Вовлекали в различные активности приглашенные аниматоры. Мужчины также организовали фотозону, где можно было получить потрясающей красоты кадры.

- 8 марта - это всегда волнительно. Каждый год, в преддверии женского праздника, приходя на работу, не знаешь, как в это раз будут поздравлять нас коллеги. От этого праздник становится еще долгожданнее, - поделилась впечатлениями ведущий инженер центра управления производством УК «ТМС групп» Христина Ульдюкова. - Мне очень понравилось, как встречали нас наши дорогие мужчины, подарили красивые цветы, очень вкусные пирожные, на входе встречали с песнями и плясками, коридор был заставлен цветами, и очаровательные пингины-аниматоры разыгрывали сценки с каждой дамой. Настроение с утра было великолепное, в общем, день удался! - резюмировала Христина.

Система стремительного роста и прибыли

Бережливое производство основано на философии труда и управления. Именно такой подход позволяет компании получать высокую прибыль от своей деятельности.



Вновь назначенные мастера ООО «МехСервис-НПО» проходят обучение в рамках программы «Развитие линейных менеджеров»

Бережливое производство на предприятии способно не просто изменить ситуацию, немного подкорректировав ее, а полностью поменять существующий уклад. Таким образом, использование инструментов Бережливого производства позволит тратить меньше времени на изготовление товара, сократить брак и увеличит производительность.

В рамках программы «Развитие линейных менеджеров» в «ТМС групп» ведется активное обучение вновь назначенных мастеров ООО «МехСервис-НПО».

В частности, 9 марта в объединенном офисе специалисты отдела развития персонала и производственных систем провели тренинг по базовому курсу «Бережливое производство» с ознакомлением с основными инструментами.

По результатам обучения была получена обратная связь от сотрудников.

Тимур Фатхутдинов,
мастер Елховского участка РЦ № 2
ООО «МехСервис-НПО»

- Мне обучение понравилось. Для меня открылись формулы расчета времени по-



Айдар Тахаутдинов, специалист отдела развития персонала и производственной системы, приводит пример к базовому курсу «Бережливое производство».

терь и ценности на производстве в таком инструменте, как Карта потока создания ценности (КПСЦ), обязательно буду использовать новые знания, в первую очередь, в собственной работе, это, считаю, позволит мне повысить свою эффективность на рабочем месте.

Руслан Шарафетдинов,
электромонтер РЦ № 2 Ямашский цех,
ООО «МехСервис-НПО»

- Сегодня я освежил свои знания. Год назад, будучи базовым мастером, я вплотную занимался Бережливым производством и, в частности системой организации и рационализацией рабочего места – 5С. В цехе система на тот момент уже работала, мы занимались обновлением и разграничением. Именно в то время у нас появился журнал по техобслуживанию, ремонт

ПРСов, оборудования, а один из сварщиков придумал, как подвешивать сварочный аппарат, тем самым сократил потери на перемещение, износ кабеля, а производительность поднял на 30%.

Салават Нурмиев,

мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования объектов добычи нефти РЦ № 2 Нурлатский цех ООО «МехСервис-НПО»

- Я бы хотел применить инструменты Бережливого производства в трудовой деятельности, а именно уменьшить потери на излишнюю транспортировку – дорогу, у нас уходит много времени на это.

Альфред Хикматуллин,

мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования объектов добычи нефти РЦ № 2 Прикамский цех ООО «МехСервис-НПО»

- Разница от внедрения инструментов Бережливого производства большая: как было и как стало, это заметно. Что позволяет наиболее эффективно обеспечивать выполнение показателей как техники безопасности и охраны труда, так и производительности. Такое обучение позволяет грамотно расставить акценты, сделать упор на первоочередные задачи, которые необходимо решить.

Только тщательный, рационально слаженный механизм действий всех людей в компании по совершенствованию концепции Бережливого производства способен вывести предприятие на новый уровень.

Людмила КАДЫРОВА
Фото Марселя ШАЙДУЛЛИНА

Как правильно выбрать пенсионный фонд

Продолжение. Начало в 3 номере.

ВЫБОР И УСЛОВИЯ ПРОГРАММ

В некоторых НПФ есть только негосударственные пенсионные программы. Это не очень удобно, если вы хотите формировать ещё и накопительную пенсию. Заранее изучите перечень программ и их условия. Например, многие фонды позволяют откладывать пенсию не только для себя, но и для родителей, детей и супругов.

ПРИМЕР

Мы знаем критерии, по которым выбирают НПФ. Рассмотрим их на примере АО «Национальный НПФ». Он на протяжении 23 лет реализует корпоративную программу негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников Группы компаний «Татнефть».

Фонд основан ПАО «Татнефть», Банком ЗЕНИТ и несколькими другими крупнейшими компаниями Татарстана. За период с 2009 по 2019 годы средняя доходность инвестирования средств по договорам об ОПС (государственная накопительная пенсия) составила 9,26%. По договорам НПО (дополнительная негосударственная пенсия) – 7,54%.

Накопленная доходность за этот период составила 157,42% по договорам ОПС и 121,11% по договорам НПО. Это выше накопленной инфляции почти на 50 и 13 процентных пунктов соответственно. За счёт инвестиций 2019 г. счета клиентов по договорам ОПС выросли на 9,57%. По договорам НПО – на 9,56%.

АО «Национальный НПФ» уже выплатил клиентам 1,3 млрд рублей из

средств пенсионных накоплений и более 8,8 млрд рублей негосударственных пенсий, в т.ч. корпоративных.

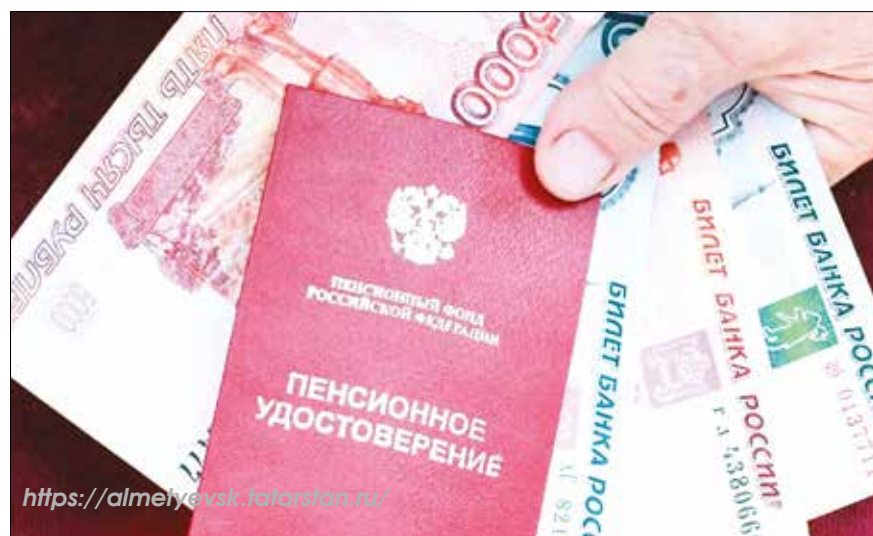
В ПАО «Татнефть» корпоративную пенсию получают 9,5 тысяч человек. В этом году сумма их негосударственных пенсий превысила 349 млн рублей.

”

Сегодня у Фонда 419 тысяч клиентов, из них 188 – юридические лица. По итогам переходной компании 2019 года АО «Национальный НПФ» в качестве нового страховщика выбрало более 29 тысяч застрахованных лиц. Договоры негосударственного пенсионного обеспечения заключили более 1,8 тысячи человек.

Под управлением Фонда 44,16 млрд рублей активов. В 2019 году «Эксперт РА» повысил его рейтинг до уровня ruAA+ «Высокий уровень надежности» со стабильным прогнозом.

Национальный НПФ – участник системы гарантирования прав застрахованных лиц (АСВ). Его деятельность находится под надзором системы государственных органов, включая Банк России, Федеральную налоговую службу и ПФР. За работой Фонда следят системы внутреннего и внешнего контроля.



<https://almeiyevsk.kalontar.ru/>

КАК СТАТЬ КЛИЕНТОМ НАЦИОНАЛЬНОГО НПФ

Есть два варианта сотрудничества. Первый – обязательное пенсионное страхование (ОПС). Фонд становится «оператором» вашей накопительной пенсии, увеличивая её за счёт дохода от инвестиций.

Второй – негосударственное пенсионное обеспечение (НПО). Это личные пенсионные программы, позволяющие формировать дополнительную негосударственную пенсию за счёт личных пенсионных взносов, в т.ч. в пользу родственников.

ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА НПО:

Обратитесь в любой офис Национального НПФ или заполните заявку на

nprf.ru. Понадобятся паспорт, СНИЛС и ИНН.

ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА ОБ ОПС:

Обратитесь в любой офис Национального НПФ для заключения договора об ОПС. Затем подайте в ПФР заявление о переводе пенсии в Фонд. Сделать это можно в отделении ПФР или на сайте Госуслуг. Понадобятся паспорт, СНИЛС и ИНН.

- Доверьте вашу пенсию надежному и современному фонду!

Пресс-служба
АО «Национальный НПФ»



Ускорить темпы вакцинации

В Татарстане не планируют отменять масочный режим, поскольку ситуация с заболеваемостью коронавирусной инфекцией продолжает оставаться серьёзной по всей стране. В таких условиях отказ от мер профилактики может подвергнуть риску жизни татарстанцев.



Об этом на брифинге в Доме Правительства заявила руководитель пресс-службы Президента РТ Лилия Галимова. По её словам, в вопросе ослабления антиковидных ограничений спешить нельзя.

”

«Некоторые эксперты и глава Роспотребнадзора не исключают, что весна проявит определённую динамику в росте случаев заболевания коронавирусом», – напомнила она.

Ранее руководитель Роспотребнадзора Анна Попова заявила, что приказ о всеобщем масочном режиме в России остаётся в силе. Представитель Всемирной организации здравоохранения в РФ также настоятельно рекомендовала соблюдать в стране все меры для профилактики коронавируса, в том числе масочный режим.

На этом фоне Президент РТ Рустам Минниханов поручил ускорить про-

цесс вакцинации против коронавируса. «Темпы вакцинации на сегодня стабильны. То количество вакцин, которое мы имеем, позволяет закрывать все потребности и запросы, – продолжила Лилия Галимова. – Есть коллективы, которые организовали прививочный процесс в заводских медпунктах. Насколько мне известно, на этой неделе, например, будут прививаться работники «Казаньоргсинтеза». Наша задача – соблюсти баланс и продолжать информирование». В этой связи Рустам Минниханов поручил оперштабу и Минздраву проработать вопрос по количеству медицинских работников при поступлении более крупных партий вакцины. «Мы ожидаем поступления всё большего и большего количества вакцины, а это потребует вовлечения большего числа медицинских сотрудников, чтобы оперативно прививать всех желающих. Президент поручил построить логистику так, чтобы, как только мы будем получать много доз вакцины, не задерживать людей по датам. Есть вакцина – есть желающий, и он должен тут же её получить», – рассказала официальный представитель Казанского Кремля.

Республика Татарстан

КАК ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА ВАКЦИНАЦИЮ?

- Желающим пройти вакцинацию рекомендуется самостоятельно записываться на сайте «Госуслуг». Можно записаться в поликлинике по месту своей постоянной регистрации. Окончательное решение о допуске к вакцинации принимает врач.



Клиент всегда прав: когда и зачем учредили Всемирный день защиты прав потребителей

Мы живем в обществе потребления. Ежедневно приобретаем те или иные товары или услуги и, конечно же, хотим, чтобы наши покупки отличались высоким качеством, будь то батон хлеба или установка межкомнатной двери. В честь тех людей, которые строго следят за соблюдением принятых стандартов и контролируют процесс производства и продажи, в 1983 году был учрежден Всемирный день защиты прав потребителей, празднование которого проходит традиционно 15 марта практически по всему миру, включая Россию.

Интересный факт! Каждый год Международная организация потребителей выбирает и провозглашает тематику мероприятия. В этом году темой стал как никогда актуальный вопрос катастрофического вреда, наносимого окружающей среде пластиком.

Проблема эта очень серьезна и носит международный характер. Согласно произведенным расчетам, если своевременно не предпринять решительных действий, уже через 30 лет отходов в Мировом океане будет больше, чем обитателей!

Если вы спросите, причем здесь защита прав потребителей, ведь данная тематика больше соответствует, например, Всемирному дню окружающей среды, который отмечается 5 июня, то мы ответим, что все вполне логично. Так, статья 7 закона Российской Федерации «О защите прав потребителей» гласит, что за потребителем закреплено право на то, что тот или иной продукт при его реализации, хранении, употреблении и утилизации должен быть безопасен, в том числе, и для экологии.

Кстати, в России защита прав по-

требителей как отдельная отрасль юриспруденции стала формироваться не так давно — в начале 90-х годов.

- Ранее вопросы взаимоотношений покупателя и продавца регулировались нормативными актами из различных сфер законодательства, причем, базировалось оно преимущественно на отстаивании прав производителя и реализатора, но никак не покупателя, интересы которого попросту игнорировались.

Первый закон РФ «О защите прав потребителей» был подписан 7 февраля 1992 года, а в силу вступил ровно через два месяца после принятия.

riafan.ru