

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 3 (195) 31 марта 2025



ТАГРАС-РС

Цифровое управление запасами

ПРОЕКТ. В компании «ТаграС-РС» успешно внедрен проект по штрихкодированию на складах с целью управления запасами. / **2**

Награды за высокую технологичность

КОНФЕРЕНЦИЯ. Предприятие по ГРП компании получило признание и призы на Международной научно-практической конференции. / **3**

Зачем нам край сахалинский!

ЮБИЛЕЙ. Юрий Лапаскин – заслуженный работник Предприятия по бурению компании «ТаграС-РС» отметил 60-летний юбилей. / **10**

Поколения женской жизненной энергии



НАШИ ЛЮДИ. Поколения женской энергии компании «ТаграС-РС»: чем живут и какие семейные традиции соблюдают. / **8-9**

таграс





Профком

Побывали «в полях» в Удмуртии и Башкортостане

■ Заместитель председателя профкома «ТаграС-РС» Юрий Мерзляков и главный специалист по работе с персоналом Предприятия по ГРП Эдуард Муртазин встретились на рабочих местах с коллективами флотов ГРП, которые выполняют производственные задачи в Удмуртской республике и Башкортостане.

Представители компании побеседовали со всеми сотрудниками на темы условий труда и коммуникаций в коллективе. Провели мониторинг состояния вагон-домов, спальных мест, душевых отсеков, мест приема пищи. Флот ГРП № 7 трудится в Удмуртии под руководством молодого мастера Ивана Сушкова, флот ГРП № 3 – под руководством опытного мастера Динара Тазиева. Вместе в одной команде с коллективами флотов ГРП трудятся водители структурного подразделения «РСТ», поэтому представители профсоюза и HR тепло пообщались и с водительским составом. Работники трудятся на спецтехнике вахтовым методом. Коллеги очень вовлечены в свое дело и стараются качественно выполнять производственные задачи, направленные на достижение высокого общего результата. Профсоюз благодарит руководителей цехов «РСТ» Ильнара Ганиева, Алексея Фадеева и Ильмаса Тазиева за внимательное отношение к организации рабочих мест и заботу о водителях. Профсоюз «ТаграС-РС» на системной основе оперативно реагирует на потребности работников «в полях» для создания комфортных и безопасных условий труда.

Наш корп.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2025 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



«ТаграС-РС» запустил цифровую систему управления запасами

Проект

■ Запасы являются важнейшей составляющей любого предприятия. Навести порядок на складе, ускорить обработку движения товарно-материальных ценностей, избавиться от постоянных пересортиц и недостачи – задача непростая.

Участники программы цифровой трансформации ООО «ТаграС-РС» решили для себя найти оптимальный баланс между количеством материалов и расходами на их покупку и хранение через внедрение цифровой системы управления запасами. Мобильное приложение и штрихкодирование помогли эффективно и точно проводить инвентаризацию товарно-материальных ценностей, получать данные о запасах и месте их нахождения, вести учет.

Предиктивный анализ подсказывает, что если остаток товара опустится ниже оптимального запаса, то производственным командам необходимо сформировать заказ на покупку материала, при необходимости внести корректировки бюджета расхода и бюджета денежных средств. Встроенные в систему RPA-роботы минимизировали риск ошибок человеческого фактора, помогли автоматически формировать документы и тем самым снизили рутину у сотрудников.

Проект по внедрению системы был интересным и длился год. В ходе эксплуатации системы у пользователей возникли предложения по улучшению, которые планируются внедрить в проекте по развитию системы запасов. В настоящее время активно идет работа по тиражированию функционала системы в подразделениях «ТаграС-РС».

Рамиль Усманов, главный специалист по снабжению Предприятия по ГРП.

Комментарий

Ирек Адылгареев, главный инженер Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Штрихкодирование нами используется для автоматизации ввода информации о товаре, упрощения товарооборота на складе, точной информации нахождения, поступления товара на склад. Его использование позволяет снизить документооборот в бумажном виде и минимизировать количество ошибок, допускаемых сотрудниками при вводе информации в систему. Автоматизируются большинство функций товарооборота на всем пути передвижения продукции: от производителя до нашего склада, а также конечного потребителя; увеличиваются скорость обслуживания МОЛ и уровень сервиса. С помощью штрихкодирования нам проще: вести учет товаров, их количества, срока годности, номенклатуры и веса; формировать этикетки, ТТН и другие документы; учитывать сроки приема и отгрузки товаров; проводить инвентаризацию; анализировать спрос на товары; составлять план закупок; автоматизировать прием-передачу ТМЦ от МОЛ, последующий их ввод в эксплуатацию и списание.

Галина Гринина, кладовщик центрального склада подразделения по бурению и ГРП:

— Я отметила для себя улучшения после внедрения штрихкодирования. Теперь просто пользоваться мобильным приложением TSD. Появилась возможность контроля ТМЦ на центральном складе в онлайн-режиме. При сканировании штрихкода в программе 1С автоматически заполняется заказ на внутреннее потребление. Хотелось бы, чтобы добавили картинки ТМЦ при сканировании штрихкода. Это ускорит работу.



Почетные награды за высокую технологичность проведения ГРП



Конференция

■ 12-13 марта в г. Москве состоялась 25-я Международная научно-практическая конференция «Колтюбинговые технологии, ГРП, внутрискважинные работы». Данная конференция – одна из первых в России площадок для специалистов современного нефтегазового сервиса, заказчиков высокотехнологичных нефтесервисных услуг и производителей соответствующего оборудования.

Организаторами мероприятия традиционно выступают российское отделение Ассоциации специалистов по колтюбинговым технологиям и внутрискважинным работам (ИСоТА-Россия) и редакция научно-практического журнала «Время колтюбинга. Время ГРП». Официальную поддержку оказывает Министерство энергетики Российской Федерации. Делегатами конференции неизменно являются представители ведущих российских и зарубежных нефтегазодобывающих и нефтегазосервис-



ных компаний, а также компаний, выпускающих оборудование и материалы для нефтегазового сервиса. Программа технических секций фокусируется на самых передовых технологиях нефтегазового сервиса: колтюбинговые технологии, актуальные технологии ГРП, кислотные обработки, радиальное вскрытие пластов, современные методы геофизического исследования скважин и многих других актуальных темах.

Нашу компанию на данном мероприятии представлял заместитель директора – начальник Предприятия по ГРП

П.С. Демакин, который выступил с докладом об опыте проведения ГРП в отложениях аномальной Баженовской свиты. Павел Станиславович является постоянным членом редакционного совета журнала «Время колтюбинга. Время ГРП», его труды неоднократно публиковались на страницах данного журнала.

Тема проведения ГРП на ТРИЗ на сегодняшний день является наиболее актуальной в среде ГРП. Доклады по данной тематике также прозвучали из уст представителей компании «Белоруснефть», имеющей богатый опыт проведения

таких работ. Доклад нашей компании, авторами которого являются Г.К. Валиуллина, А.К. Газетдинов в соавторстве с П.С. Демакиным признан одним из лучших на конференции и удостоился соответствующего сертификата.

В работе данной конференции приняли участие более 70 компаний, среди них «Белоруснефть», «Татнефть», «Газпромнефть», «Лукойл», «Новатэк», «БашНИПИ-нефть», «Сургутнефтегаз», «Шлюмберже», «Везерфорд», «Ветеран», «КАТКоневфть», «Пакер-Сервис», «Петрол-Сервис», «ФракДжетВолга» и многие другие.

По итогам конференции группой ФИД, как генеральным спонсором конференции, совместно с организатором CoiledTubing Times было принято решение наградить компанию «ТаграС-РС» почетными призами – стелой и дипломом «За значительный вклад в развитие высокотехнологичного нефтегазового сервиса». Поздравляем коллег! Гордимся вами!

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС». Павел Демакин, заместитель директора – начальник Предприятия по ГРП.

В бригадах

Нам важно мнение каждого

■ Представители профсоюзного комитета компании взяли в активную практику посещение рабочих бригад, для того чтобы улучшить коммуникации, повысить лояльность и вовлеченность персонала.

Так, профсоюзные работники посетили бригаду капитального ремонта скважин № 3 и бригаду бурения № 6 Предприятия ЗБС-Сервис, которые выполняют производственные задачи в Оренбургской области.

В ходе визита был организован мониторинг состояния вагон-домов, столовой, спецодежды, проведены беседы со всеми членами бригад на тему обратной связи по результатам опроса вовлеченности персонала «ТаграС-РС». До членов бригад была донесена информация о том, что в компании в целом:

- » с 1 января 2025 года проиндексирована заработная плата,
- » с 1 февраля все рабочие и мастера переведены на бессрочные трудовые договоры,
- » внедрена система компенсации затрат за абонемент в спортзал или бассейн,
- » актуализирована система выделения санаторно-курортных путевок работникам компании,
- » усилена информированность работников о всех новостях компании и мероприятиях профкома,
- » значительно увеличен охват работников на мероприятиях, проводимых в компании.

В бригаде обсудили вопросы необходимости еще более бережного отношения и поддержания в удовлетворительном состоянии на системной основе бытовых мобильных помещений и всего бригадного оборудования; установления качественной коммуникации между мастерами и членами бригад; соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности. Все заданные работниками бригад вопросы во время беседы были зафиксированы, они будут проработаны, и в ближайшее время будет дана обратная связь членам профсоюза по их решению.

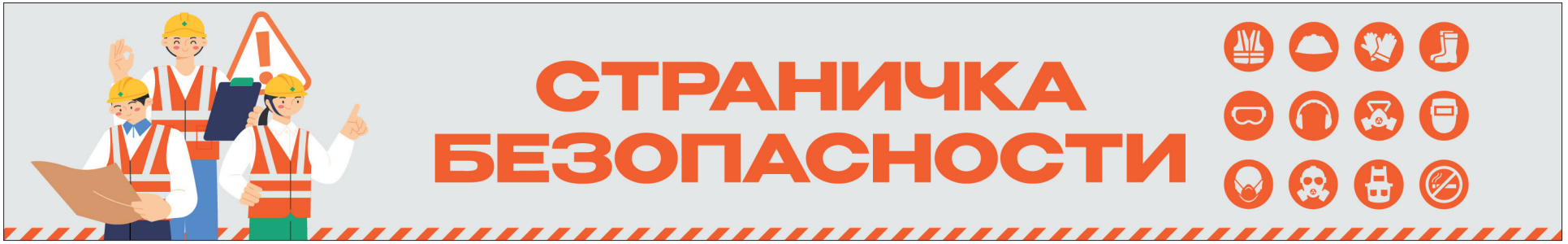
Наш корр.

Комментарий

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС»:

— Одна из важных задач профкома – быть ближе к производству. Регулярные выезды, как говорится «в поля», помогают наладить коммуникации между мастерами и членами бригад. Вместе мы делаем рабочий процесс эффективнее и уверены, что открытый диалог – ключ к успешной работе.





Паводок

И на паводок есть управа!

■ В период весеннего паводка 2025 года Предприятие ЗБС-Сервис провело комплекс мероприятий по подготовке своих объектов к работе в экстремальных условиях. Были усилены меры безопасности, проведена проверка и техническое обслуживание всей техники и оборудования, необходимого для ликвидации последствий паводка.

Также были разработаны планы действий на случай возникновения чрезвычайных ситуаций, проведено обучение сотрудников работе в экстремальных условиях. Благодаря этим мероприятиям, предприятие сможет оперативно реагировать на происходящие события и минимизировать риски для жизни и здоровья людей. Предприятие ЗБС-Сервис, чтобы не остановить рабочий процесс бурения, обеспечило бригады специальной техникой: бульдозерами, насосами, которые позволяют регулировать уровень поступающей на кустовую площадку воды. Также для увеличения производительности труда изготовили и завезли в бригады дополнительные стеллажи для укладки обсадных труб на период работы в паводок, тем самым уменьшив количество необходимой для бригады техники. Это позволяет продолжать работы даже с учетом отсутствия дорог к кусту скважин. Помимо всего прочего, в бригадах № 2 и 4 были пробурены артезианские скважины, что позволит бригадам отказаться от ежедневного использования транспорта, который доставляет питьевую воду. Одним из ключевых аспектов работы Предприятия ЗБС-Сервис в период паводка является высокая готовность к действиям в экстремальных ситуациях.

Предприятие располагает современной техникой и оборудованием, которые позволяют оперативно реагировать на происходящие события и ликвидировать последствия паводка. Кроме того, здесь уделяется большое внимание подготовке персонала к работе в экстремальных условиях. Специалисты имеют большой опыт работы в подобных ситуациях и знают, как действовать, чтобы минимизировать риски для жизни и здоровья людей.

Важным фактором успеха является постоянный мониторинг ситуации. Благодаря этому, бригады бурения и КРС могут оперативно реагировать на изменения и принимать соответствующие меры. Это позволяет быть всегда на шаг впереди и предотвращать возможные последствия паводка. ЗБС-Сервис не работает в одиночку. Предприятие тесно сотрудничает с другими службами и организациями, занимающимися ликвидацией последствий паводка. Благодаря такому сотрудничеству, можно оперативно получать информацию о ситуации и принимать соответствующие меры.

Но самое главное – это профилактика. Предприятие не только ликвидирует последствия паводка, но и проводит профилактические работы, направленные на их минимизацию. Это включает в себя установку водоотводных систем, укрепление берегов рек и других водных объектов, а также другие меры, направленные на защиту от паводка.

Владимир Григоренко, главный специалист по ПБ, ОТ и Э ЦЗБС № 1 Предприятия ЗБС-Сервис.



«ТаграС-РС»: культура безопасности начинается с лидеров

Тренинг

■ В компании «ТаграС-РС» продолжается масштабная работа по формированию культуры безопасности, которая уже сегодня демонстрирует первые значимые результаты. С февраля 2025 года стартовал уникальный проект, направленный на трансформацию линейных руководителей, – тех, кто ежедневно отвечает за безопасность процессов и вдохновляет коллектив собственным примером.

Март: новые рубежи

Только за текущий месяц проведено 6 тренингов, в которых приняли участие 32 линейных руководителя. Эти образовательные сессии стали не просто уроками теории, а живыми диалогами, где обсуждались реальные кейсы, современные подходы к управлению рисками и методы вовлечения сотрудников в соблюдение стандартов

безопасности. Каждый тренинг – это шаг к тому, чтобы безопасность перестала быть формальностью, а стала частью корпоративной ДНК.

36 % руководителей – уже в процессе изменений

С начала реализации проекта проведено 13 тренингов, а охват аудитории составил 36 % от всех линейных руководителей компании. Эти цифры отражают не только масштаб, но и осознанный выбор компании: инвестиции в людей, которые, в свою очередь, становятся проводниками изменений для тысяч сотрудников.

Почему это важно?

«Культура безопасности начинается с лидеров, – отмечает руководитель проекта Азат Забаров. – Когда руководитель не просто контролирует, а лично демонстрирует приверженность стандартам, это создает эффект волны. Мы видим, как участники тренингов начинают активнее вовлекать свои команды, внедрять новые практики и открыто го-

ворить о проблемах. Это именно та трансформация, к которой мы стремимся».

Что дальше?

Проект находится на стартовом этапе, но уже задает высокий темп. До конца года планируется охватить обучением 100 % линейных руководителей, а также запустить систему менторства, где опытные управленцы будут делиться знаниями с кол-

легами.

Безопасность – это ответственность каждого, но ее фундамент закладывают лидеры. Компания «ТаграС-РС» уверена: инвестируя в развитие руководителей сегодня, она строит надежное будущее для всей компании. Следите за новостями – впереди еще больше интересных инициатив!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».

■ Анонимные отзывы

Аноним № 1:

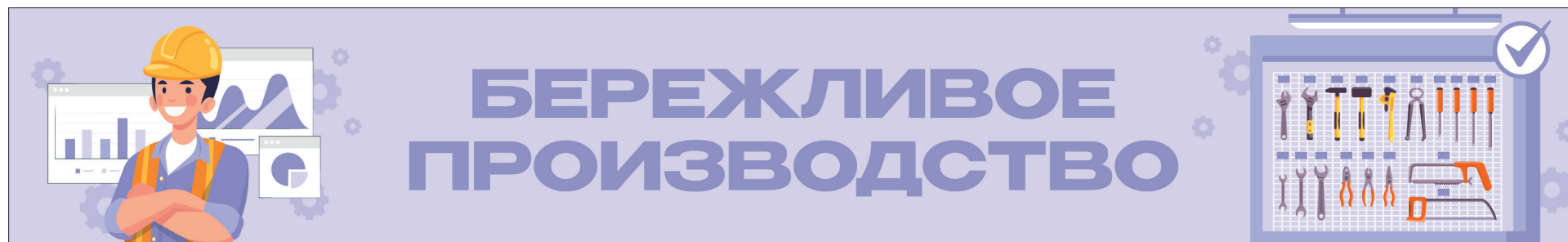
— Тренинг – 9 из 10 баллов! Очень понравился, преподаватель все объясняет доходчиво, а самое главное – имеет опыт непосредственно на производстве. Привидение примеров из собственного опыта позволяет еще лучше запоминать обучающий материал. В тренинге предлагаю брать небольшую паузу на 5 минут, а далее после перерыва – краткое повторение пройденного материала.

Аноним № 2:

— Очень интересный формат! Человек с производства хорошо знает основы и достаточно хорошо объясняет, применяя реальные примеры. Я остался доволен.

Аноним № 3:

— Почаще нужно проводить подобные тренинги для лучшего понимания культуры безопасности руководителями.



БП – ДНК твоей семьи

Методология

■ В нашей компании БП становится не просто методологией, а философией, которая направлена на достижение конкретных и измеримых результатов. Мы делаем акцент не только на процесс, но и на результат. Ведь именно результат – это то, что определяет успех компании и удовлетворенность клиентов и сотрудников.

Почему результат – это главная задача? В нашей компании мы понимаем, что процессы и методы – это лишь инструменты, а главное – это итог, который мы получаем. Упор на результат позволяет нам:

1. Достигать стратегических целей. Каждый процесс, каждый проект и каждое решение в компании направлены на достижение конкретных результатов.

2. Удовлетворять потребности клиентов. Клиенты ценят не процессы, а конечный продукт или услугу. Упор на результат позволяет нам быть уверенными в том, что мы предоставляем именно то, что нужно нашим клиентам.

3. Повышать эффективность. Когда каждый сотрудник понимает, какой результат ожидается, это помогает избежать лишних действий и сосредоточиться на том, что важно.

4. Мотивировать сотрудников. Видимые результаты работы вдохновляют команду, показывая, что их усилия приносят пользу. Это укрепляет команду и повышает вовлеченность.

КАК УВЕЛИЧИТЬ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ

Чтобы БП приносило реальные результаты, необходимо не просто внедрить его принципы, но и создать систему, кото-

рая будет поддерживать и развивать эту философию. Вот ключевые шаги, которые помогут добиться успеха при реализации проектов внедрения БП:

1. Четкое определение целей. Поставьте конкретную измеримую цель: какое изменение сократит себестоимость услуг, увеличит фондотдачу и производительность труда, повысит эффективность используемых ресурсов, сократит непроизводительное время, исключит штрафные санкции от заказчика и т.д., на какую статью финансово-хозяйственной деятельности повлияет внедрение БП.

2. Вовлечение всех сотрудников. БП – это философия, которая требует участия каждого. Если вся команда, от руководителя предприятия и до каждого работника, не вовлечена в процесс улучшений, то изменения будут поверхностными, или нерадивость и нежелание отдельно взятого работника перечеркнет усилия бригады, флота, партии, цеха и т.д.

3. Фокус на устранение потерь. Устранение потерь напрямую влияет на эффективность производства и открывает новые возможности для РОСТА. Эта философия из нашей жизни. НИКТО ИЗ НАС не закупает обувь и одежду впрок на несколько лет, НИКТО ИЗ НАС не держит дома включенным днем лампочки, незакрытый водяной кран, включенную газовую горелку, открытые в стужу двери. А какое теплое и бережное отношение мы проявляем к СВОЕМУ автомобилю! И масло с фильтрами меняем вовремя, и за расходом топлива следим, потому что в противном случае, ВСЕ ЭТО ПОТЕРИ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА. Такой должна оставаться философия и на рабочем месте, в противном случае, непроизводительные затраты НЕ ПОЗВОЛЯТ нам РАСТИ, и это тоже ПОТЕРИ СЕМЕЙНОГО БЮДЖЕТА: недополученная пре-

мия, не купленное новое оборудование, отсутствие возможности модернизации. Одним словом, потерянный кусочек СЧАСТЬЯ.

4. Стандартизация процессов. Стандарт – это самый простой и короткий путь выполнения задачи. Стандартизация помогает поддерживать качество и упрощает обучение новых сотрудников. Выполнение процесса по четко понятному алгоритму, безошибочно отработанное, с определенным нормативным временем и без потерь – это и есть ВЫСОКАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, а значит ПРИБЫЛЬ и НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.

5. Использование визуализации. Визуализация помогает наглядно представить и упростить понимание сложных процессов, улучшает коммуникацию между сотрудниками, позволяет быстро находить и устранять проблемы. Визуализированная производственная операция помогает быстрому восприятию технологичности и даже возможности самому разобраться со сложной технологической операцией, хорошим подспорьем является для наставников при обучении новичков. Это как картинка для малыша, еще не очень умеющего читать, но по картинке ВСЕ ПОНЯТНО, КТО ПОД ГРИБОЧКОМ СИДИТ.

6. Постоянное совершенствование (кайден). БП – это не разовое мероприятие, а непрерывный процесс. Регулярно анализируйте свою работу и ищите возможности для улучшения. Проводите небольшие эксперименты и тестируйте новые подходы, устраивайте «мозговые штурмы» для поиска новых идей и способов, позволяющих УВЕЛИЧИТЬ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ.

7. Поддержка со стороны руководства. Без поддержки руководства инициативы могут потеряться и не принести ожидаемых результатов.

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА помогает стать частью повседневной работы и соответствовать долгосрочным целям компании и РАЧИТЕЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ.

8. Создание культуры Бережливого производства. Без культурных изменений Бережливое производство останется набором инструментов, а не образом мышления, не философией жизни. Высказывание «КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ» из нашей повседневной жизни, а давайте следовать такому же принципу на производстве, и это точно позволит увеличить СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ!

9. Адаптация под специфику компании. Универсальных решений не существует, и подход должен быть гибким. Подход, который не учитывает специфику компании, может быть неэффективным и даже привести к снижению производительности.

10. Регулярный аудит и обратная связь. Это помогает вовремя выявлять проблемы и скорректировать стратегию. Предложения по изменениям, рационализации производственных процессов, модернизации оборудования, улучшениям бытовых условий ЦЕННЫ и очень важно каждому из нас научиться СЛЫШАТЬ и СЛУШАТЬ друг друга, и НАУЧИТЬСЯ ПОНИМАТЬ, и быть НЕ БЕЗРАЗЛИЧНЫМИ к нуждам СЕМЬИ.

БП приносит результаты только тогда, когда оно становится частью ДНК компании, а значит и СЕМЬИ. Это требует времени, усилий и вовлеченности всех уровней организации. Однако, если подойти к внедрению системно и последовательно, результаты не заставят себя ждать: повысится эффективность, снизятся затраты, а клиенты станут более лояльными. Главное – помнить, что БП – это не разовый проект, а путь к постоянному совершенствованию.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Опыт работы

Наш путь к эффективности и порядку

■ Опыт работы за пределами России открыл мне глаза на важность системного подхода к организации процессов. Одним из ключевых инструментов, который я увидела в действии, стала система 5S. Она не просто помогает навести порядок на рабочем месте, но и становится основой для оперативного реагирования на любые отклонения от плана.

Визуализация процессов позволяет моментально определить, где находится тот или иной этап работы, и при необходимости быстро скорректировать оперативные показатели. Будь то перестановки, сокращение времени ожидания или предотвращение перепроизводства – система 5S дает четкий алгоритм действий.

В нашей компании работа в этом направлении уже активно ведется. Например, в лаборатории СБР мы начали внедрять принципы Бережливого производства с разработки стандартов операционных процедур (СОК) и стандартов рабочих мест. Мы визуализировали инструкции по работе с приборами, что позволило лаборантам упорядочить свои действия и исключить лишние движения. Теперь каждый инструмент находится на своем месте, а необходимые инструкции всегда под рукой.

Результаты не заставили себя ждать. Лаборанты больше не тратят время на поиск нужного оборудования или документов. Каждое движение стало осмысленным, а процессы – более слаженными. Это не только сократило время на проведение исследований, но и позволило увеличить количество выполняемых испытаний без привлечения дополнительных ресурсов.

Для меня Бережливое производство – это не просто набор инструментов, а философия, которая меняет отношение к работе. Это стремление к порядку, ясности и постоянному совершенствованию. Когда видишь, как благодаря небольшому, но системному изменению растет эффективность, понимаешь, что это того стоит.

Диана Минибаева, специалист по аналитике Сервиса по буровым растворам ООО «ЦТ и РС».





МОЛОДЕЖНА

Заплыв

На водных дорожках – только самые быстрые

■ В г. Лениногорске в бассейне «Юбилейный» прошли соревнования по плаванию «Татнефть-Профсоюза». На них наши работники показали отличные спортивные результаты.

От компании «Таграс-РС» в заплыве приняли участие 6 сотрудников: Андрей Козлов, помощник бурильщика Э и РБС подразделения компании по бурению и ГРП; Илья Балахонцев, помощник бурильщика Э и РБС подразделения компании по бурению и ГРП; Ильяс Харрасов, помощник бурильщика КРС Предприятия ЗБС-Сервис; Александр Лобов, моторист ЦА ООО «РСТ»; Ленар Арисланов, электрогазосварщик Предприятия ЗБС-Сервис; Игорь Потапов, оператор по ГРП подразделения компании по бурению и ГРП. Борьба на водных дорожках развернулась нешуточная! Каждый участник старался выложиться в полную силу. Соперники от заплыва к заплыву показывали все лучшие результаты. Здесь помогли усердные тренировки, настойчивость и воля к победе. Плавание – очень сложный вид состязаний, если хочешь показать лучший результат. Каждый раз срабатывают желание победить, выносливость, скорость, техника исполнения. Ну и вода, как мы знаем, смывает весь негатив, поэтому так много почитателей этого вида спортивных упражнений. По итогам всех заплывов в возрастной категории 18-29 лет среди мужчин 3 место занял Андрей Козлов, помощник бурильщика Э и РБС подразделения компании по бурению и ГРП. Поздравляем коллег с успешным выступлением на соревнованиях!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «Таграс-РС».



Показали интеллект, кругозор, заняли третье место по Холдингу

Команда молодых интеллектуалов нашей компании показала хорошие результаты в квизе Холдинга «ТАГРАС»

Квиз

■ На базе дивизиона «Таграс-ЭнергоСервис» прошла финальная игра «Интеллектуальный квиз». Третья игра включала в себя вопросы музыкального направления, с которыми наша команда справилась на отлично. По итогам трех игр команда молодежи «Таграс-РС» заняла почетное 3 место.

Это одно из мероприятий в череде запланированных внутрихолдинговых полезных дел.

Приятно, что в этом году работе с молодежью дан статус приоритетной. Так как именно молодежь – это будущее каждого дивизиона в отдельности и в целом Холдинга «ТАГРАС». Молодые сотрудники – самая динамичная и легко обучаемая часть коллектива.

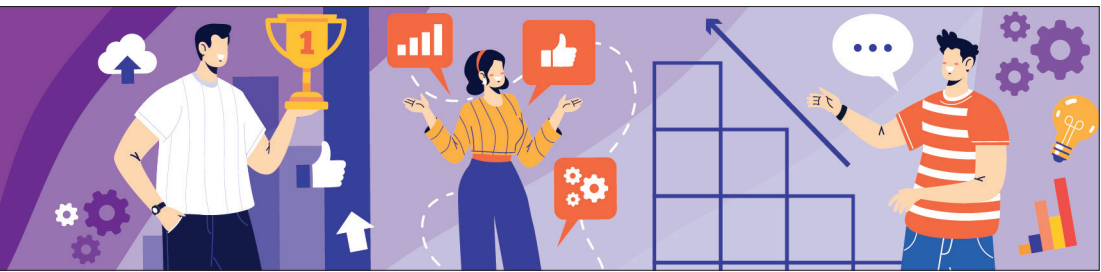
Их энергии хватает и на выполнение производственных показателей с высоким ка-

чеством, и на активную общественную жизнь. Они много сил вкладывают в развитие корпоративной культуры компании, показывая личный пример заинтересованности в динамичном развитии производственной и социальной сфер деятельности.

Молодежь компании «Таграс-РС» сегодня находится на пике своей активности: молодые работники принимают участие не только в мероприятиях компании и Холдинга, но и успешно представляют их интере-



Я СТРАНИЧКА



Молодежь компании «ТаграС-РС» увлеченно ищет ответы на самые каверзные вопросы квиза. / ФОТО: ИВЕТТА КАДЫРОВА.



Квиз Холдинга «ТАГРАС» собрал самых активных молодых работников – настоящих интеллектуалов. / ФОТО: ИВЕТТА КАДЫРОВА.



Наша команда в числе других участников молодежного мероприятия демонстрирует лидирующие позиции. / ФОТО: ИВЕТТА КАДЫРОВА.

Озор – лдингу

сы на городском, республиканском и российском уровнях, а также в мероприятиях «Татнефть-Профсоюза».

Это хорошая практика участия во всех проходящих мероприятиях стала традиционной. На многих площадках разного уровня продвигается бренд родной компании «ТаграС-РС» и Холдинга «ТАГРАС».

Это создает у общества атмосферу доверия к бренду, повышает лояльность, способствует привлечению кандидатов, а также повышению во-

влеченности персонала.

Слыша о достижениях молодежи, мы проникаемся гордостью за родную компанию, становимся более уверенными в ее успешном завтрашнем дне.

Мы довольны результатами, которые показала наша команда интеллектуалов на прошедшем квизе Холдинга. Поздравляем коллег с успешным выступлением! Гордимся вами!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Комментарий

Айнур Мансуров, водитель ООО «РСТ»:

— В настоящее время в нашем Холдинге начали активно уделять внимание молодым сотрудникам, проводится очень много мероприятий, одним из них стал квиз, в котором мне посчастливилось участвовать. Было интересно, очень много общения, азарт состязания и хорошее времяпрепровождение.

Элина Муллаянова, инженер ЦУП ЦТ ООО «ТаграС-РС»:

— Здорово, что Холдинг «ТАГРАС» с этого года начал проводить общие молодежные мероприятия. Было очень интересно и познавательно принять участие в интеллектуальном квизе. Рада, что нашей команде удалось занять 3 место. С нетерпением ждем следующих мероприятий!

Спорт

Суперсилач местного значения

Первенство «Татнефть-Профсоюза» по гиревому спорту прошло с успехом для наших спортсменов. Все участники от компании «ТаграС-РС» выступили отлично, показав достойные результаты.

Гиревой спорт – циклический вид спорта, в основе которого лежит подъем гири максимально возможное число раз за отведенный промежуток времени в положении стоя. Для достижения спортсменом высокого результата необходимы систематизированные тренировки, направленные, в первую очередь, на увеличение силы и выносливости.

Гиря является одним из древнейших спортивных снарядов для отягощения на силовой тренировке, аналоги которых использовались тысячи лет назад. Первая гиря относится еще к Древней Греции, когда для тренировок первых олимпийцев специальные изделия подобной формы вытачивались из камня. Позже такие гири, очень похожие на современные, использовались в тренировках славянских, тюркских народов.

Нашим работникам, занятым в непростых полевых условиях просто необходимо следить за физической формой. Работа в бригадах напряженная, требующая сосредоточенности и недюжинной мужской силы. Эти качества в полной мере присутствуют у неоднократного призера разного уровня силовых состязаний Юрия Кабалина. Он много раз защищал честь родной компании на достойном уровне.

И в этом году ему удалось в весовой категории до 95 кг среди мужчин занять 2 место. В упражнении «толчок» он сделал 86 подъемов двумя гирями по 24 кг за 10 минут. Это более чем достойный результат нашего работника! Мы гордимся нашими спортсменами и от всей души желаем здоровья и дальнейших успехов в спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».





Поколения женской жизненной эне

■ В преддверие празднования Международного женского дня на информационных корпоративных площадках мы реализовали проект «Поколения женской жизненной энергии». Мы пригласили к общению и созданию сторис представительниц семей работниц нашей компании. Все мы знаем, что родовая энергия очень сильно влияет на судьбу каждого из нас. И очень крепкие семейные установки дают силу и жизненную энергию для свершений и успешного решения повседневных жизненных проблем. Вот истории наших победительниц.



ЭТО ТЕСНАЯ СВЯЗЬ, ПОЛНАЯ ЛЮБВИ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

Диана Джорабаева, трудится экономистом Предприятия АктюбинскРемСервис, на данный момент она приглашена на работу в финансовый отдел управляющей компании.

«Наверное, с каждым таким бывает, что в рох мыслей о какой-то ситуации или проблеме одолевает тебя, погружая в пучину печали и беспокойства настолько, что ты не можешь от этого никак оторваться, думаешь... Но стоит поговорить с одним только человеком, будь то друг или родной тебе человек, и вся ситуация меняется, эмоции высвобождаются, а негатив уходит. Ты видишь картину ясно, тревога ослабевает, и все на свете кажется таким

решаемым», – делится с нами Диана.

В ее жизни такими близкими людьми всегда были мама и бабушка. «Я не знаю каким образом это происходит, но наши разговоры действительно помогают понять, что все в мире неважно, когда рядом есть близкие и любимые люди. И, наверное, поэтому отношения между женскими поколениями в нашей семье всегда были особенными: это тесная связь, полная любви, взаимопонимания и крепкой дружбы. Я думаю, связующим звеном в нашей большой семье является моя бабушка – Гульзия Мирзаевна Таирова. Она, как настоящая хранительница очага, всегда объединяла своих детей, внуков и теперь уже правнуков для общения и помощи друг

другу. Хотя это было не просто, ведь всю жизнь она работала на ответственных должностях и разных участках бухгалтерии. Она перешла в «Нефтехимсервис» в 2002 году бухгалтером с тридцатилетним стажем работы. Свою работу она очень любила и потому в 2003 году привела в компанию свою дочь – Людмилу Александровну Хайрутдинову, которая в свою очередь привела меня в «ТаграС-РС». Сейчас мама является ведущим бухгалтером отдела учета внеоборотных активов ООО «ОптималСервис». Проработав на разных участках бухгалтерии и имея большой опыт в оптимизации процессов, мама научила меня тому, что в работе важно быть не только хорошим специалистом, но

и рационализатором, который всегда совершенствует процессы своей работы. Честно говоря, мне кажется, что и любовь к цифрам передалась мне в детстве, когда я видела, как мама и бабушка работают вместе, с интересом изучают таблицы и с важным видом разбираются в бумагах. Мне хотелось точно так же, быть похожей на них. И, мне кажется, моя дочь Эмилия по этой же причине любит математику, графические диктанты и с удовольствием играет в шахматы», – рассказывает историю своей семьи Диана.

В ее семье любят бурную деятельность, кто-то – огород и скандинавскую ходьбу, кто-то – разведение попугаев и животноводство, кто-то – путешествия.

Но, несмотря на это, в праздники, выходные и дни рождения мы любим собираться большой семьей за праздничным столом, для того чтобы поделиться впечатлениями, обсудить новости и старые добрые воспоминания. «Со временем именно такие теплые моменты согревают тебя, помогая понять, что близкие всегда будут рядом. И даже если мы бываем не согласны друг с другом, то все равно остаемся рядом. Эта связь между нами не только родственная, но и духовная, – говорит Диана. – Хочу пожелать каждому читателю близких и любимых людей рядом, чтобы, несмотря на все бури и вьюги, вы всегда помнили, что самое большое счастье – это ваша крепкая семья!».





ергии

ВАЖНО – СОБРАТЬСЯ ЗА ОДНИМ СТОЛОМ У МАМЫ

Регина Хайбуллина многие годы успешно работает инженером управления персоналом ООО «ТаграС-РС».

Ее мама, Зульфия Инсафовна Миннегулова, сейчас на пенсии, работала в ООО «ТаграС-ТрансСервис» диспетчером. Стаж работы в нефтяной отрасли 24 года. На пенсии начала ходить в мечеть и учить арабский язык. Сегодня она – незаменимая помощница

Регины в воспитании сына, который пошел в 1 класс.

Дочка Эльвина учится в лицее номер 1 Альметьевска, увлекается рисованием и конным спортом.

Семейная традиция этой удивительной семьи – собираться у мамы, поздравлять друг друга за вкусным праздничным обедом, который в этот день готовят любящие их мужчины.



МЫ – ОДНО БОЛЬШОЕ И ДРУЖНОЕ ЦЕЛОЕ

Альбина Арсланова трудится распределителем работ по сервису буровых растворов ООО «ЦТ и РС».

Ее мама, Хамдия Ахатовна Гильманова, всю свою жизнь работала в Калейкинской амбулатории медицинской сестрой, на сегодняшний день пенсионерка.

Дочь, Алина Айратовна Туманова, работает в отделе по вопросам миграции отдела МВД России по Альметьевскому району в качестве специалиста-эксперта.

У каждой семьи есть свои уникальные традиции и увлечения, которые передаются из поколения в поколение. В семье Альбины Арслановой хобби играют важную роль в жизни каждого, объединяя и сближая.

Семейные традиции – это принятые в семье нормы, манеры поведения, обычаи и взгляды. Они дают ощущение единства в семье, сближают, укрепляют чувства.

Самая распространенная семейная традиция – празднование

семейных праздников. Благодаря таким обычаям все члены семьи собираются вместе для общения друг с другом, получают из этого ощущение своей нужности и значимости для близких. «Один из таких семейных праздников – 8 Марта, мы собираемся все вместе, дарим друг другу подарки, сидим за праздничным столом, обсуждая последние новости. Наши выходные обычно начинаются с утренней готовки вкусностей для семьи. Семейный совет – это «собрание» всех членов, на котором решаются вопросы, обсуждаются ситуации, строятся дальнейшие планы. Эти традиции не только наполняют нашу жизнь радостью и смыслом, но и помогают нам лучше понимать и поддерживать друг друга. Общие увлечения дарят нам бесценные моменты счастья, объединяя нас в одно большое и дружное целое. Мы часто устраиваем семейные вечера за разговором о том, как прошли рабочие дни, что нового было у каждого в семье», – рассказывает нам Альбина Арсланова.





Ярмарка

Уверенность в кадровом потенциале – залог успешного развития

■ В Нурлатском аграрном техникуме прошла «Ярмарка вакансий». Данное мероприятие проводится ежегодно с целью ознакомления выпускников с предприятиями и организациями района, а также позволяет самим работодателям подобрать специалистов на имеющиеся у них вакансии. Этим шансом воспользовалась и компания «ТаграС-РС».

Перед студентами с презентацией выступил Тимур Абдуллин, инженер по работе с персоналом ООО «ЦТ и РС». Он рассказал студентам про деятельность предприятия, о льготах и благах для молодежи по коллективному договору, про мероприятия, проводимые в компании «ТаграС-РС», а также про целевое обучение. Студенты заинтересовались полученной информацией, в дальнейшем с ними будет проводиться работа по сотрудничеству. Подобная встреча прошла и в Лениногорском нефтяном техникуме со студентами третьего курса, обучающимися по направлениям: «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых скважин» и «Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования». Мероприятие было организовано для того, чтобы познакомить будущих специалистов с возможностями трудоустройства и перспективами профессионального роста в компании «ТаграС-РС». Артур Каниев, ведущий инженер подразделения компании по бурению и ГРП и Тимур Абдуллин, инженер по развитию персонала ООО «ЦТ и РС» рассказали студентам о видах деятельности предприятий, условиях труда, перспективах развития и имеющихся вакансиях. Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью «ТаграС-РС» ознакомил студентов с молодежной политикой компании, развитием молодежи и социальной поддержкой молодых семей. В финальной части была проведена интересная викторина, были заданы вопросы по технологиям и оборудованию, примеряемым в компании, и кто из студентов отвечал правильно, получал памятные фирменные подарки. Такая же встреча прошла и в Альметьевском политехническом техникуме. Подобные мероприятия не только способствуют установлению прочных связей между образовательными учреждениями и работодателями, но и мотивируют студентов к осознанному выбору своей будущей профессии. ООО «ТаграС-РС» продолжает поддерживать такие инициативы, поскольку уверенность в кадровом потенциале – залог успешного развития компании.

Тимур Абдуллин, инженер по развитию персонала ООО «ЦТ и РС».

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».



Зачем нам край сахалинский!

Юбилей

■ У Юрия Ивановича Лапаскина, пожар, одна из самых главных в нефтяной отрасли профессий – бурильщик. В этой сфере он более 16 лет, нарабатывал большой опыт, является одним из лучших работников в компании «ТаграС-РС».

Родился будущий буровик в нефтяном Лениногорске, но учился в школе города Ленск Республики Саха (Якутия). В этот город направили его отца, работающего механиком на одном из строительных предприятий города в рамках содействия Татарстана в освоении огромных северных земель страны.

«Я тогда и не думал, что буду нефтяником. После школы отслужил в армии – в Монголии. В это время отца перевели на Сахалин, и я через год после армии тоже прилетел на этот остров. Работал там на предприятиях «Сахалин-морнефтемонтажа» и в авиаэскадрильи. Но знаете, как иногда бывает – хочется перемены мест. А куда больше всего тянет человека? Конечно, на Родину. Вот и я в 1996 году вернулся в город, где родился», – рассказывает он.

Здесь его жизнь сложилась так. В первое время устроился в Лениногорский филиал предприятия «ТатАИСнефть», затем – в отдел маркетинга Лениногорского агрегатно-механического завода. А уже в 2008 года пришел на предприятие, где трудится и по сей день. Начинать помбуром, через год его поставили бурильщиком.

«Почему я пришел в бурение? Буровик в нефтяном крае – это основная профессия. Интересно стало – подумал: дай, попробую, узнаю, что это такое», – делится Юрий Иванович.

Он получил специальность в Центре подготовки кадров в Альметьевске. Начинать помбуром, через год его поставили бурильщиком. Труд, конечно, не из легких. Одинаковых скважин нет – разная глубина проходки, мо-



гут выявиться осложнения при бурении. Тут без внимательности, ответственности никак. «Работа сменная – в сутки по 12 часов. Зато всегда на природе, и если ты знаешь свою работу и выполняешь ее хорошо, то получаешь достойное моральное и материальное вознаграждение», – считает мой собеседник.

Как он сам признается, на первых порах, когда сфера бурения для него была новой, неизвестной, конечно, опыта, знаний не хватало. Если было что-то непонятно, обращался к мастеру Сергею Викторовичу Королеву – сегодня он работает в Центре сопровождения бурения и всегда на связи. Старший мастер Николай Николаевич Алтунин тоже помогал, подсказывал. Начальник цеха бурения Сергей Леонидович Маркелов поддерживал в коллективе хороший микроклимат, нацеленность на результат, оптимизм. И такой настрой поддерживается сегодня уже другим начальником Предприятия по бурению, новыми мастерами.

За 17 лет Юрий Иванович исколесил весь Татарстан, работал в Самарской, Оренбургской областях, Башкортостане. К примеру, на площадку бурения в Удмуртии его бригада переехала из Оренбургской области в начале этого года.

«В Оренбуржье мы были

на ЗБС (зарезка боковых стволов), а здесь в Удмуртии – бурение с нуля. Но такой переход нас не пугает. Наша бригада способна решать задачи любой сложности», – уточняет Юрий Иванович.

Говорит, что за те годы, что он работает на предприятии, появились большие изменения. Используются новые буровые установки, более эффективные и энергоемкие. Работает Центр сопровождения бурения, специалисты которого контролируют процесс строительства скважин. Есть цифровые двойники скважин. И все это для того, чтобы скважины сдавались заказчикам в срок и с хорошим качеством.

В трудовой команде и на нашем предприятии в целом к Юрию Ивановичу относятся с уважением, ценят его за профессионализм и ответственность. Он один из самых опытных и мудрых наставников. Многие молодые буровики прошли через его школу, сегодня строят свою карьеру, работая в Центре сопровождения бурения, на Предприятии по бурению «ТаграС-РС», являются молодыми специалистами и т.д. Сегодня в его вахте трудятся Арсен Канделян – первый помбур, Олег Вайскерберг – второй помбур, Аскар Давлетов – машинист, Александр Гадыев – моторист.

«Вахта сформировалась. Ребята среднего возраста, грамотные, старательные. Есть понимание, есть уважение друг к другу», – делится он.

За добросовестный труд Юрий Лапаскин неоднократно награждался почетными грамотами разного уровня. Как он сам говорит, приятно, когда твой труд видят и ценят, но главным считает то, что бурение для него все еще интересно, и он с желанием отправляется на вахту и с большой радостью возвращается домой.

А еще он – заядлый рыбак, вместе с друзьями любит выезжать на Каму, где у них есть свои места. Дома его возвращения с двухнедельной вахты с нетерпением ждут любимая жена Светлана Евгеньевна и обожаемые им дочери Екатерина и Татьяна. Двое сыновей Юрий и Андрей, которыми он очень гордится, живут и работают на Сахалине. Летом собираются приехать, чтобы поздравить папу с юбилеем: в марте Юрию Ивановичу исполнилось 60 лет. Мы желаем нашему коллеге здоровья, счастья, семейного благополучия и еще долгих лет работы на нашем предприятии!

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.



Наталья Трофимова – на все руки мастерица

Портрет

Среди множества профессий и должностей самые трудные – это те, деятельность которых сопряжена с людьми. Нужно обязательно обладать тактом, быть сдержанным, доброжелательным и главное – любить людей, всегда приходить на помощь с желанием. Именно такими качествами обладает распределитель работ ООО «ЦТ и РС» Наталья Трофимова.

На хрупких плечах Натальи лежит часть ответственности за бесперебойную работу предприятия. Трудится она здесь четыре года. Свое дело любит и выполняет обязанности с удовольствием, что сказывается и на результативности ее труда.

Кого отправить на ка-



кую скважину, с какой техникой и каким материалом – такие задачи стоят перед ней. Получив распределение в начале дня, Наталья Тро-

фимова приступает к своим основным обязанностям. За четыре года она освоила все тонкости своей деятельности. «В дружном коллективе ра-

ботать еще приятнее», – признается она.

Работники получают у распределителя работ необходимые документы, после чего, загрузив технику нужным материалом, выезжают на скважину.

Свою работу она любит и отмечает, что труд оценивается по достоинству, что является мощным стимулом для дальнейшей плодотворной работы на благо компании «ТаграС-РС».

За проявленные старания и трудолюбие, ответственное отношение к своим обязанностям Н.А. Трофимову не раз поощряло руководство предприятия и города.

Наталья Александровна очень разносторонний человек. Любит свою семью и много времени проводит с ней. Для своего родного дома Наталья превращается в непревзойденного мастера кондитерского искусства.

Светлана Растворова, председатель профкома ООО «ЦТ и РС».

Сделали шикарный наряд из газеты любимой компании

Творчество

С 10 по 14 марта в гимназии «Адымнар-Альметьевск» среди учащихся проходила яркая предметная неделя – Неделя окружающего мира «Посмотри, как хорош мир, в котором ты живешь». Название конкурса: «Экологический показ моды: красота из подручных материалов – Мода без границ», в котором ребята представили интересные наряды.

Дочка нашего работника – заместителя директора по бурению компании «ТаграС-РС» Рустема Фанисовича Мифтахова Иделия дефилировала на конкурсе в шикарном наряде из корпоративной газеты «ТаграС-РС», в которой трудятся ее родители. Это очень оригинальная идея понравилась и участникам, и



организаторам конкурса. А для нас это стало небывалым примером патриотизма в отношении родной компании. Уже с малых лет Иделию приучают уважительному и преданному отношению к месту, где родителям получилось реализовать себя в качестве высоких профессионалов.

«Идея создать платье пришла сразу, думали сделать из мусорных мешков или из газет. В интернете начали смотреть варианты, из газет платья понравились больше. Для создания нашего платья ушло 2 дня», – рассказывает мама Иделии Гузель Ильгамовна Мифтахова, оператор ЭВ и ВМ подразделения компании по

бурению и гидроразрыву пласта.

Место, которое заняла девочка, пока не известно, мы опубликуем результаты в нашем корпоративном телеграм-канале https://t.me/tagras_rs_official. Подписывайтесь на наш канал, следите за успехами Иделии!

Наш корп.

Достижение

Наш Азат – лучший по охране труда

В Высшей школе нефти Альметьевска состоялся смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда «Татнефть-Профсоюза», который проводится в ежегодном формате для повышения статуса общественных уполномоченных профсоюза по охране труда.

В этом году 28 участников боролись за победу в своих группах. В течение года они показывали отличные результаты в работе по обследованию условий труда работников, контролю за обеспечением трудящихся положенными средствами индивидуальной защиты. А еще общественные уполномоченные призваны своим примером внедрять культуру безопасного труда на производственных участках. Они же занимаются выявлением случаев нарушения требований и правил промышленной безопасности и охраны труда самими работниками. Эти меры ведут к повышению их бдительности в деле сохранения своих здоровья и жизни и своих коллег.

Эта важная работа находится в поле зрения профсоюзных комитетов, именно поэтому с целью мотивации наиболее активных общественных контролеров проводится этот конкурс. Он помогает выявить лучших, обменяться опытом организации работы на местах.

От компании «ТаграС-РС» в этом году в смотре-конкурсе принял участие Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис. Он справился со всеми заданиями на отлично и занял 1 место в своей группе предприятий. Поздравляем Азата, желаем дальнейших успехов в работе!

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».

Комментарий

Азат Габидуллин, помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис:

— Я участвовал в подобного рода конкурсе впервые и сразу же занял 1 место в своей группе предприятий. Я очень этому рад! Хочу поблагодарить руководство и профсоюзный комитет за то, что поверили и дали возможность представлять и защищать честь ООО «ТаграС-РС».





8 Марта в женском кругу с женским коучем



Праздник

■ 8 Марта – это не только день, когда мы чествуем женщин, но и прекрасная возможность остановиться и обратить внимание на себя, свои чувства и эмоции. В этом году празднование заветного дня для сотрудниц «ТаграС-РС» прошло особенным образом: в женском кругу с участием опытного женского коуча.

С самого начала нашей встречи мы погрузились в атмосферу любви и принятия. Женский коуч создала обстановку, где каждая из нас смогла почувствовать себя в безопасности и открыто выражать свои мысли и чувства. Это был важный момент, который позволил нам познакомиться друг с другом на более глубоком уровне и запустить намерения, которые мы пронесли через все мероприятие.

В ходе встречи мы обсудили, где «живут» наши базовые чувства, и что мешает нам радоваться жизни. Мы по-



■ Каждая из нас почувствовала обновление, наполнение энергией и ресурсами для дальнейших действий. Это было не просто празднование 8 Марта, но также возможность для внутренней работы и роста.

работали над тем, чтобы выявить привычные внутренние блоки, которые порой затмевают радость и мешают нам наслаждаться моментами жизни. Эти осознания стали настоящей отправной точкой для работы над собой.

Не обошлось и без практик, направленных на пробуждение нашего тела. Мы делали дыхательные упражнения, которые помогали не толь-

ко расслабиться, но и восстановить связь между телом, душой и разумом. Эти моменты позволили нам почувствовать себя более целостными и уравновешенными.

Одной из самых запоминающихся частей мероприятия была арт-терапия. Рисование стало для нас способом найти и выразить, где живет радость, любовь и боль. Мы использовали цвета и образы для прояв-

ления своих чувств, что позволило каждой из нас взглянуть на свои внутренние переживания с новой стороны.

Мы также говорили о важности целостности баланса в целом в жизни. Женский коуч помогла нам понять, как можно стремиться к гармонии между различными аспектами нашей жизни, такими как работа, семья, здоровье и саморазвитие. Эта тема оказалась особенно актуальной для всех участниц, ведь найти баланс между всеми сферами жизни – важный навык в жизни каждой женщины.

В завершение мероприятия каждая из нас почувствовала обновление, наполнение энергией и ресурсами для дальнейших действий. Это было не просто празднование 8 Марта, но также возможность для внутренней работы и роста.

Участие в таком мероприятии – чудесный подарок от нашего руководства и профсоюза. Мы с нетерпением ждем будущих встреч, чтобы продолжать путь развития вместе.

Алина Атласова, ведущий инженер по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

23.04 – Ильяс Атласович ШАЙМУХАМЕТОВ, водителя автомобиля ООО «РСТ».

29.04 – Радика Фатихович АХМЕТОВ, моториста цементировочного агрегата ООО «РСТ».

С 55-летием!

01.04 – Юрия Леонидовича НИКИФОРОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов подразделения компании по бурению и ГРП.

13.04 – Радис Анасович ВАЛИАХМЕТОВ, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РСТ».

С 50-летием!

01.04 – Ильгама Илгизаровича ХАЙДАРОВА, машиниста крана автомобильного ООО «РСТ».

05.04 – Гульшат Анасовну ГАЛИМОВУ, главного специалиста по экономическим вопросам по направлению транспорта ООО «ТаграС-РС».

14.04 – Эдуарда Павловича ТУЙДУЛОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РСТ».

26.04 – Ильдара Раисовича КАЛИМУЛЛИНА, приготовителя бурового раствора на буровой ООО «ЦТ и РС».

27.04 – Марата Джаудатовича ГИМРАНОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

28.04 – Айрата Ягфаровича НУРИЯХМЕТОВА, грузчика подразделения компании по бурению и ГРП.

Забора

Вручили медаль ветерану

■ Директор подразделения компании по бурению и ГРП Данис Даутов с председателем профкома Светланой Горбачевой в составе делегации вручили ветерану Габдулле Гатауллину Галиуллину юбилейную медаль в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Габдулла Гатауллинович родился 4 июня 1927 года в селе Шугурово в многодетной семье, с 15 лет трудился в колхозе, позже посвятил себя нефтяной отрасли, где проработал 45 лет, удостоен званий «Ветеран труда» и «Труженик тыла». На пенсии занимался пчеловодством более 15 лет. До 85 лет катался на лыжах. Ведет здоровый образ жизни: ежедневно делает зарядку и дважды в день совершает прогулки по проспекту им. Ленина родного города.

Габдулла Гатауллинович – настоящий пример жизнелюбия для своих двух дочерей, 4 внуков и 4 правнуков. Мы гордимся такими людьми и благодарим нашего уважаемого ветерана за вклад в историю нашего предприятия, города и района!

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения компании по бурению и ГРП.

