



• НОВОСТИ •

ООО «УК «Система-Сервис»

В области цифровой трансформации в 2024 году в Группе компаний «Система-Сервис» реализовано 4 проекта: управление финансами, управление продажами, управление производством, управление закупками и складами. Все Общества перешли на промышленную эксплуатацию оперативного контура в ERP системе.

На 2025 год запланирован полный переход финансового контура и регламентированного учёта в комплексную информационную систему (1С:ERP Управление Холдингом), а также открытие проекта по цифровизации производственных процессов

ООО «Сервис НПО»

В рамках проекта «Организация участка по пошиву хлопчатобумажных перчаток с ПВХ покрытием» Лениногорским цехом №3 создан участок по пошиву х/б перчаток. Во второй половине декабря цех изготовил пробную партию и произвёл расчёт себестоимости продукции. В настоящее время ведутся работы по сертификации продукции и снижению себестоимости материалов.

(Подробный материал на 3-й полосе)

ООО «РИНПО»

15 специалистов компании, в том числе сотрудники ООО «РИНПО», прошли обучение внутренних аудиторов в ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть».

Участники курса «Внутренний аудитор системы менеджмента по стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2020» получили теоретические знания и практические навыки подготовки и проведения внутренних аудитов.

ООО «Перекрыватель»

Для повышения эффективности производственной деятельности специалистами Участка комплектации оборудования и ремонта ГЗД инициирован проект, в рамках которого проведена оценка эффективности организации изготовления обратных клапанов диаметра 120 мм для винтовых забойных двигателей.

По итогам реализации проекта получен положительный экономический результат. На текущем этапе сформированы данные о количественной потребности в этой продукции для дальнейшей передачи на изготовление в цех МиП.

ООО «Татнефть-Кабель»

Специалистами Службы сбыта готовой продукции выигран тендер на поставку кабельных удлинительных в АО «РН-Оренбургнефтегаз».

В течение 2025 года заказчику для подключения установок электроцентробежных насосов будут поставлены кабельные удлинительные марки УиФТ 10/50, изготавливаемые из высокотемпературного кабеля марки КИФБП-230, и удлинительные марки УэС 10/50, изготавливаемые из высокотемпературного кабеля в освинцованной оболочке марки КЭСБП-230.



ИТОГИ ЗА 2024, ЗАДАЧИ НА 2025

24 января состоялась конференция трудового коллектива ГК «Система-Сервис» по итогам работы за 2024-й и задачам на 2025 год. В ней приняли участие делегаты от всех подразделений компании, а также заместитель генерального директора по организационному развитию и учётным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрий Курдин.



С докладом о деятельности компании выступил первый заместитель директора по развитию производства – главный инженер управляющей компании **Андрей Анисимов**.

Приводим основные выдержки доклада:

– Благодаря эффективной и слаженной работе подразделений компании в 2024 году достигнуты целевые показатели финансово-хозяйственной деятельности. Важным направлением использования прибыли стало исполнение принятых обязательств по коллективному договору.

По сервису УЭПН общей обслуживаемый фонд скважин – 8115 единиц. В Западной Сибири фонд вырос на 5% и составил 1091 скважину. Продолжается работа по оказанию услуг для «ННК-Варьеганнефтегаз», подписан контракт на 2024–2026 годы.

Межремонтный период работы скважин по компании «Татнефть» достиг 1004 суток, что выше планового значения на 20%. Преждевременные ремонты и повторные работы по причинам дивизиона снижены на 10%.

В области обслуживания и ремонта насосных агрегатов системы поддержания пластового давления сервисом охвачено более 500 единиц оборудования на 282 КНС.

Объём ремонта оборудования УЭПН составил более 5000 секций ЭЦН, более 2000 ПЭД, 1800 гидрозакрит, 209 станций управления.

В области бурового сервиса оказывается широкий спектр услуг, в том числе: долотный сервис и сервис ГЗД, телеметрическое сопровождение, изоляция зон осложнений, сопровождение резки боковых стволов. Производятся PDC долота различных

типоразмеров и оснастка эксплуатационных колонн.

В течение года произведено 4335 км кабеля для погружных электроустановок, СПБТ – 721 км, обмоточного провода ППИ – 37 т, металлических барабанов – 568 шт.

На закупку оборудования по адресной замене и на целевые проекты по инвестпрограмме освоено 1,6 млрд рублей.

Ведётся ежедневная работа на тендерных площадках. В 2024 году мы приняли участие в 110 тендерах. Для продвижения бренда Холдинга «Таграс» и дивизиона «Система-Сервис» проводятся презентации продукции на выставках, конференциях международного и регионального уровня.

Совместно с Холдингом проводится активная работа по внешнеэкономической деятельности. В 2024 году произведена поставка и шеф-монтаж греющего кабеля на месторождения Oil India, реализована кабельная продукция в «Белоруснефть». Продолжается работа по налаживанию сотрудничества с компаниями Азербайджана, Ирана, Индии и стран Ближнего Востока по поставке нефтепромышленного оборудования, кабельной продукции и оказанию услуг по буровому сервису.

В области качества успешно пройдена ресертификация интегрированной системы менеджмента, подтвердившая соответствие всех предприятий дивизиона требованиям международных стандартов.

Система менеджмента качества получила достойную оценку на федеральном уровне – компания удостоена звания дипломанта премии Правительства РФ в области качества. В конкурсах «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги



Республики Татарстан» дипломами награждены все управляемые общества.

В рамках НИОКР освоено 15 млн рублей. На 2025 год запланировано работ на 29 млн рублей. По рационализаторской деятельности использовано в производстве 1705 рациональных предложений, изобретений и полезных моделей, авторами которых стали 893 работника.

За отчётный период в Группе компаний «Система-Сервис» несчастных случаев, связанных с производством, не допущено. Особое внимание уделено работе по исключению производственного травматизма на рабочих местах, созданию необходимых условий для работы без травм, аварий и пожаров. Постоянно действующей комиссией проводились комплексные проверки структурных подразделений.

По утверждённому критериям проводилось ежеквартальное рейтингование цехов. Лидером рейтинга по итогам 2024 года стал «Татнефть-Кабель».

В целях реализации программы повышения производительности труда продолжается внедрение методов организационного развития, таких как бережливое производство, проектное и процессное управление.

По результатам внутривнутрихолдингового аудита применения инструментов организационного развития наш дивизион получил наибольшее количество баллов, заняв 1 место в общехолдинговом рейтинге.

По программе комплексной цифровой трансформации реализовано 4 проекта оперативного контура, инициировано 2 проекта второй очереди. В 2025 году планируется завершение работ по ранее открытым проектам и подготовка к внедрению MES-системы.

В рамках Слёта мастеров дивизиона подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший мастер». Победителем признан мастер РМЦ «РИНПО» Тимур Шайдуллин.

Проведён ежегодный конкурс профессионального мастерства среди молодых работников ведущих профессий.

Молодёжный комитет ведёт работу по профориентации со студентами учебных заведений, вовлечению молодых работников в научно-изобретательскую деятельность, пропаганде здорового образа жизни. Молодые работники участвуют в городских, республиканских и всероссийских мероприятиях.

(Окончание на 2 стр.)

НОВОСТИ НЕФТЯНОГО БИЗНЕСА

В «Газпроме» подтвердили подлинность документа об оптимизации числа сотрудников

В «Газпроме» подтвердили подлинность опубликованного в сети документа о перспективах сокращения около 40% сотрудников центрального аппарата компании. Ранее документ опубликовало издание 47news.ru.

Авторы документа предлагают провести оптимизацию издержек на всех уровнях управленческих и производственных процессов. В качестве одной из мер упоминается сокращение численности персонала с более чем 4,1 тыс. до 2,5 тыс.

Таким образом, предлагается оптимизировать численность управляющего персонала и внести изменения в систему оплаты труда, направленные на повышение мотивации и эффективности работников. Как следует из публикации, фонд оплаты труда организации достиг объёма 50 млрд рублей.

В Прикамье начнут собирать роботов для бесконтактного контроля нефтепроводов

Статус приоритетного инвестиционного проекта получила инициатива компании из города Чайковского по созданию высокотехнологичного производства. Предприятие намерено вложить 447 миллионов рублей в строительство новых заводских площадей и приобретение необходимого оборудования для изготовления роботизированных комплексов внутритрубной диагностики. Проект планируется реализовать до 2030 года.

По словам генерального директора компании Егора Ложкина, комплекс предназначен для обследования труб разных диаметров с использованием инновационной бесконтактной технологии диагностирования. Беспроводная автономная система позволит проводить работы длительно до 20 часов, управляя техникой на расстоянии до 10 километров.

В Европе снова призвали запустить «Северный поток – 2»

Политики в Великобритании и Германии выступили за запуск «Северного потока – 2».

Лидер британской партии «Наследие» Дэвид Кертен заявил, что Лондону нужно покупать хорошее и дешёвое голубое топливо «у друзей» из России. Он напомнил, что одна из четырёх ниток «Северного потока» уцелела после диверсии и её очень быстро можно ввести в эксплуатацию. В то же время германская партия «Союз Сары Вагенкнехт – за разум и справедливость» включила в свою программу условие возобновить импорт газа из России. Ранее кандидат на пост канцлера ФРГ Алис Вайдель сообщила, что намерена добиться возобновления работы «Северного потока» в случае своей победы на выборах.

По мнению экспертов, подобная риторика европейских политиков свидетельствует об усталости общества от экономических кризисов.

(По материалам RT)

ИТОГИ ЗА 2024, ЗАДАЧИ НА 2025

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В рамках Молодёжного форума проведена очередная молодёжная научно-практическая конференция.

В 2025 году перед нашим коллективом стоят следующие задачи:

- Обеспечение безопасных условий труда
- Выполнение программы стратегического развития и плановых показателей ФХД
- Обеспечение конкурентоспособности за счёт повышения эффективности деятельности, внедрения передовых технологий и НИОКР
- Улучшение качества выпускаемой продукции и оказываемых услуг
- Формирование комплексной информационной системы на платформе 1С: ERP, открытие проекта по цифровизации производственных процессов



• Обеспечение выполнения работ в области внедрения принципов бережливого производства, проектного управления, рационализаторской деятельности

• Обеспечение применения актуальных методов привлечения, удержания и мотивации персонала

• Повышение производительности труда, а также лояльности и вовлечённости сотрудников компании.



Перед собравшимися также выступили председатель профкома **Анатолий Мотин**, руководители управляемых обществ и гость конференции – **Дмитрий Кирдин**.

Далее слово было представлено директору ООО «УК «Система-Сервис» **Ильдару Мухамадееву**: – В первую очередь, хотелось бы отметить, что все запланированные показатели ФХД компании за 2024 год выполнены в полном объёме, и в этом заслуга каждого из вас.

В течении года велась активная работа по привлечению новых объёмов, реализованы мероприятия по оптимизации затрат и повышению производительности труда, проведена работа с заказчиками по компенсации затрат, связанных с индексацией тарифов на транспорт, заработную плату и материалы.

Особенно важно, что за отчётный период не допущено несчастных случаев, инцидентов и аварий, связанных с производством. Этого удалось достичь за счёт реализации целого комплекса мероприятий.

Наши цели, согласно стратегии, до 2030 года остаются неизменными.

Ставим задачи максимального и эффективного участия в тендерах по всем направлениям деятельности, в том числе расширение присутствия в Западной Сибири и за пределами Российской Федерации. В прошедшем

году мы совместно с другими дивизионами Холдинга, сделали первые шаги по выходу на зарубежные рынки. В данном направлении необходимо усилить работу и обеспечить достижение поставленных целей.

В части социальной работы в полном объёме выполняется коллективный договор. Ведётся работа с молодёжью, вниманием окружены ветераны. Поддерживаем постоянную связь с сотрудниками мобилизованными в зону СВО и их семьями, оказываем необходимую помощь.

В компании уделяется особое внимание увеличению уровня доходов работников. В 2024 году

По итогам работы за 2024 год проведены собрания трудовых коллективов во всех структурных подразделениях дивизиона. Озвучены и зафиксированы проблемные вопросы, на основании которых будут разработаны соответствующие мероприятия. Отмечу, что решение задач, поставленных перед обществами и отражённых в основном докладе, являются приоритетными для выполнения.

Завершая свое выступление, хочу в первую очередь выразить благодарность каждому работнику нашего коллектива за плодотворный труд, руководству Холдинга «ТАГРАС» за оказываемую



проведена индексация заработной платы на 7,9%. С июля по некоторым категориям работников было принято решение о дополнительном повышении заработной платы в среднем на 15%, а рабочим – на 29%. За высокие результаты в производственной деятельности коллективу выплачена дополнительная премия, приуроченная ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, за успешное выполнение показателей ФХД. Выплачена премия по итогам года. Кроме того, с 1 января текущего года принято решение об очередной индексации заработной платы на 10%.

поддержку. Мы продолжим работу в соответствии с намеченными планами, и я уверен, что вместе мы сможем преодолеть любые трудности и достичь новых высот. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов во всех ваших начинаниях и дальнейшей работе!

Конференция завершилась церемонией награждения передовиков производства.

Эрнст Галиев, заместитель начальника ОО и РП ООО «УК «Система-Сервис»

Наталья Ефимова

Фото: Олег Столяров

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



Мухамадеева Гульназ Рустамовна

1981 года рождения. В 2004 году окончила Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», в 2011 году – Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Финансы и кредит». В 2019 году окончила Казанский (Приволжский) федеральный университет по программе «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)». Ранее работала начальником экономического управления – начальником отдела бюджетирования ООО «УК «Система-Сервис». 20 января 2025 года назначена на должность заместителя директора по экономике и финансам ООО «УК «Система-Сервис».



Бежина Елена Николаевна

1975 года рождения. В 2014 году окончила Тольяттинский государственный университет «Техносферная безопасность». Ранее работала начальником отдела охраны труда в ООО «Клининг». 18 ноября 2024 года принята на должность главного специалиста по ПБ и ОТ «Система-Сервис-Радужный» ООО «Сервис НПО».



Ихсанов Руслан Ильдусович

1980 года рождения. В 2006 году окончил Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «Бурение нефтя-

ных и газовых скважин». Ранее работал ведущим инженером технологом на Бахилловском участке ЦСО №14 ООО «Сервис НПО». 2 декабря 2024 года назначен на должность начальника цеха сервисного обслуживания №14 ООО «Сервис НПО».



Леонтьев Павел Петрович

1997 года рождения. В 2018 году окончил Башкирский государственный аграрный университет по специальности «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов». Ранее исполнял обязанности начальника цеха по ремонту УЭЦН №15 ООО «Сервис НПО». 31 декабря 2024 года назначен на должность начальника цеха по ремонту УЭЦН №15 ООО «Сервис НПО».



Музалевский Дмитрий Александрович

1981 года рождения. В 2005 году окончил Казанский государственный технический университет им. А.Н. Туполева по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство». Ранее работал ведущим инженером службы организационного развития в ООО «Татнефтор». 25 ноября 2024 года принят на должность заместителя начальника цеха №2 ООО «Татнефть-Кабель».



Шафиков Раиль Рустамович

1994 года рождения. В 2013 году окончил ГАОУ СПО «Ленинградский политехнический колледж» по специальности «Сварщик (электросварочные и газосвароч-

ные работы)». Ранее исполнял обязанности мастера цеха МиП ООО «Перекрыватель». 1 января 2025 года назначен на должность мастера цеха МиП ООО «Перекрыватель».



Галиев Марат Ниязович

1976 года рождения. В 1998 году окончил Альметьевский нефтяной институт по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин». Ранее работал ведущим специалистом сектора КРС в ООО «РН-Пурнефтегаз». 9 января 2025 года принят на должность мастера Литейного участка цеха №2 ООО «Татнефть-Кабель».



Сахаров Евгений Александрович

1979 года рождения. В 2004 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности «Технология и техника разведывания месторождений полезных ископаемых». Ранее работал электромонтёром цеха №3 ООО «Сервис НПО». 10 января 2025 года назначен на должность мастера цеха №2 (Ленинградский участок) ООО «РИНПО».



Гарифуллин Руслан Рашитович

1994 года рождения. В 2015 году окончил Альметьевский колледж физической культуры по специальности «Физическая культура». Ранее исполнял обязанности мастера ЦКО ООО «Сервис НПО». 10 января 2025 года назначен на должность мастера ЦКО ООО «Сервис НПО».

ИЗГОТОВЛЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ – 2000 ПАР

Хлопчатобумажные перчатки с ПВХ покрытием – одно из наиболее популярных и распространённых средств защиты рук. Они используются как на производстве, так и в быту, предохраняют кожу от грязи, влаги, защищают от мозолей, порезов и проколов, создают максимальный комфорт во время рабочего процесса. При производстве перчаток используется хлопок, благодаря которому перчатки легко надеваются, обеспечивают воздухообмен, не вызывают аллергических реакций.

В конце 2024 года в Ленинском цехе №3 ООО «Сервис НПО» запущен в работу участок по производству хлопчатобумажных перчаток 7 и 10 класса с ПВХ покрытием.

На стадии реализации проекта специалистами цеха были определены эти классы как наиболее востребованные. При производстве 10 класса используется более тонкая пряжа, такие перчатки защищают руки от различных производственных загрязнений, сохраняют высокую чувствительность рук.

Используются для проведения работ, требующих высокой точности, – в ремонтных мастерских, сборочных цехах, лабораториях, домашнем хозяйстве. Перчатки 7 класса – толще и тяжелее, они обеспечивают повышенную защиту от механических повреждений.

Проведена тщательная работа по подбору оборудования. Закуплены машины плоскоязальные «В Мас99-7G» и «В Мас99-10G», станок нанесения ПВХ КПА9. Запуск и наладка оборудования успешно осуществлены силами работников цеха.

Изготовлена первая партия – 2000 пар качественных перчаток. Расчётный объём производимой продукции – более 100 000 пар в год, что обеспечит потребность всех подразделений Группы компаний «Система-Сервис». В дальнейшем рассматривается возможность реализации продукции сторонними организациями.

Татьяна Эскина,
электромонтёр цеха №3
ООО «Сервис НПО»



«100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»



20 декабря прошлого года в Казанской ратуше состоялась церемония награждения победителей конкурсов «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан». В торжестве приняли участие представители Министерства промышленности и торговли Татарстана, Торгово-промышленной палаты РТ.

В рамках церемонии вручены призы и дипломы конкурса Программы «100 лучших товаров России». Как и в прошлые годы, Татарстан оказался самым активным регионом – было представлено 397 товаров (услуг) от 189 предприятий, четыре из которых – от Группы компаний «Система-Сервис».

ООО «РИНПО», ООО «Перекрыватель», ООО «Татнефть-Кабель» и ООО «Сервис НПО» вошли в число победителей регионального этапа и были выдвинуты на федеральный этап, где также стали победителями.

Обладателем высшего приза «Лидер качества Татарстана» в 2024 году стало ООО «РИНПО».

Также лучшие работники предприятий и организаций, товары которых стали финалистами Конкурса Программы «100 лучших товаров России», удостоены персональных наград Программы – почётного знака «Отличник качества». В числе награждённых:

Екатерина Грудина, главный специалист по СМК СКК ООО «РИНПО»;

Алексей Власов, начальник смены ЦСО №14 Бахловского участка ОП «Система-Сервис-Радужный» ООО «Сервис НПО»;



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ:

Лауреаты

ООО «РИНПО»	Гидрозащита П92 для добычи сверхвязкой нефти
ООО «Сервис НПО»	Услуги по оказанию сервиса ППД
ООО «Перекрыватель»	Муфта ступенчатого цементирования МСЦ-102

Дипломанты I степени

ООО «РИНПО»	Универсальная станция управления для УЭЦН, с программным обеспечением РИНПО
ООО «Перекрыватель»	Башмак колонный прорабатывающий БКПВН-102
ООО «Татнефть-Кабель»	Удлинитель кабельные для установок погружных электронасосов

Ольга Баландина, ведущий инженер-конструктор ООО «Перекрыватель»;

Рузалия Нурутдинова, кладовщик ООО «Татнефть-Кабель».

Участие в конкурсе – уникальная возможность не просто продемонстрировать свой товар на региональном и федеральном уровнях, но и зарекомендовать его лучшим. Победа в конкурсе даёт право

маркировать товар надписью: «Лучший товар года».

Поздравляем победителей и желаем участникам конкурса новых профессиональных побед, успехов в деле создания высококачественной и конкурентоспособной продукции и услуг.

Екатерина Грудина, главный специалист по стандартизации СМК ООО «РИНПО»

ДВА РЕКОРДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯ

Механическая скорость проходки – 20,4 м/час

Специалисты ООО «Перекрыватель» продолжают работу по применению нового дизайна долот 123,8 DHD 613 B02 собственного производства.

При бурении бокового ствола скважины №1055-6с

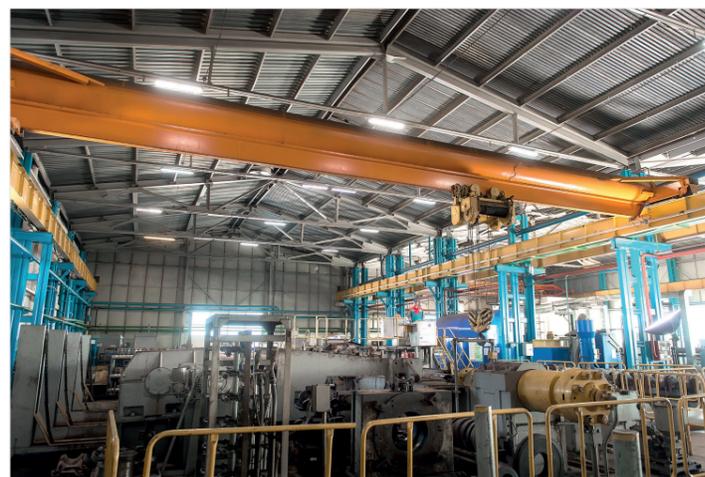
Тавельского месторождения АО «Предприятие Кара-Алтын» механическая скорость проходки составила 20,4 м/час. Рекордный показатель достигнут в результате слаженной работы специалистов департамента бурения, качественного сопровождения скважины инженером-технологом Виталием Куропаткиным и точным подбором долота.

Стоит отметить, что после подъёма у долота обнаружен незначительный износ, что свидетельствует о его стойкости и возможности дальнейшего применения.

Ильмир Ямалиев, ведущий инженер департамента бурения

1013 метров профильного перекрывателя

Одной из приоритетных задач коллектива является расширение географии оказания услуг по установке профильного перекрывателя. Технология оборудования локального крепления скважин положительно зарекомендовала себя у новых заказчиков – ООО «РусГазБурение», ООО «Газпромнефть-Восток», ООО «Газпром-Бурение», объекты которых находятся в Иркутской, Том-



ской областях и на полуострове Камчатка.

Благодаря профессионализму работников производственного цеха, технологического отдела, отдела снабжения, конструкторско-технологической службы и службы контроля качества в ноябре прошлого года достигнут новый рекорд. За один месяц установлено 1013

метров профильного перекрывателя. Это исторический максимум на сегодняшний день, предыдущий рекорд составлял 850 метров.

Дамир Шаехов, заместитель начальника департамента расширяемых систем





«ПРИЕЗЖАЙТЕ В ГОСТИ НА МОЁ 100-ЛЕТИЕ!»

Коллектив Ремонтно-механического цеха ООО «РИНПО» поздравил с 95-летним юбилеем ветерана предприятия – Танзилю Газизулловну Гилязутдинову. В тёплой, дружеской обстановке представители цеха, профсоюзного комитета, Совета ветеранов вручили ей ценный подарок и цветы.



Танзиля Газизулловна родилась 20 января 1930 года в деревне Заитово Аургазинского района Башкирской АССР. Когда началась война, отец ушёл на фронт, а она вместе с мамой, будучи подростком, стала трудиться в колхозе – на лесозаготовках, на току, в поле. С утра до ночи, без выходных.

В 1948 году уехала в Челябинск, работала на кирпичном заводе, на заводе железобетонных изделий. Переехав в Альметьевск, устроилась в АЦБПО ЭПУ уборщицей производственных помещений. Отсюда и ушла на заслуженный отдых.

За добросовестный труд Танзиля Газизулловна неоднократно поощрялась денежными премиями, почётными грамотами, благодарностями. В 1986 году награждена медалью «Ветеран труда». В 2000 году ей присвоено звание «Ветеран

Великой Отечественной войны».

Танзиля Газизулловна – человек энергичный, жизнерадостный, можно сказать – боевой. Ей не сидится на месте – живя в своём доме, она занимается хозяйством, работает во дворе и на огороде.

Приехавших поздравить коллег она встретила с большой радостью, гостеприимно накрыла стол, а на прощание сказала: «Обязательно приезжайте ко мне в гости на моё 100-летие!»

«Юбилей наших уважаемых ветеранов для нас большая радость. Нельзя не восхищаться их трудовыми подвигами, крепостью духа, любовью к жизни – говорит председатель цехкома, заместитель начальника РМЦ Айрат Гильманов. – Мы гордимся ими, поддерживаем связь и, конечно, желаем им крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни».

Коллектив
Группы компаний
«Система-Сервис»
поздравляет:

с 60-летием

САЛИМГАРЕЕВА
Булата Муратовича,
электромонтёра цеха №3
ООО «Сервис НПО» (10 января)

САЛАНОВА
Дамира Мифтахетдиновича,
электромонтёра цеха №5
ООО «Сервис НПО» (14 января)

Желаем воплотить мечты
в реальность,
Вперед идти, искать заветные пути.
Желаем никогда не знать печали
И смело имя честное и гордое нести.
Пусть обойдут Ваш дом унылые
везгоды
Пусть будет только доброта
в сердцах,
Пустькай неспешно пробегают жизни
годы,
Даруя мудрость и успех во всех делах!

ПРОСПОРТ

СТАРТОВАЛА XXXVII СПАРТАКИАДА

11 января стартовала XXXVII Спартакиада на первенство ГК «Система-Сервис». По сложившейся традиции первым видом программы стал настольный теннис. Турнир проходил в Альметьевске на базе спортивной школы по настольному теннису. В соревнованиях приняли участие 10 команд и 27 спортсменов.

Результаты среди женщин

- 1 место – Эльмира Кашапова, АУП ООО «Сервис НПО»;
- 2 место – Альфия Заббарова, цех №8 ООО «РИНПО»;
- 3 место – Рубаба Исмаилова, ООО «Перекрыватель».



Результаты среди мужчин до 40 лет

- 1 место – Амир Хасиятуллин, ООО «Татнефть-Кабель»;

- 2 место – Владислав Скарякин, цех №8 ООО «РИНПО»;
- 3 место – Дмитрий Майоров, АУП ООО «РИНПО».

Результаты среди мужчин старше 40 лет

- 1 место – Эдуард Бадгутдинов, АУП ООО «РИНПО»;
- 2 место – Марат Шайхулов, цех №6 ООО «Сервис НПО»;
- 3 место – Камиль Исхаков, ООО «Перекрыватель».

Результаты общекомандного зачёта:

- 1 место – цех №8 ООО «РИНПО»;
- 2 место – АУП ООО «РИНПО»;
- 3 место – ООО «Перекрыватель».

По завершению состязаний состоялась церемония награждения победителей и призёров. Команде ООО «Перекрыватель» вручён переходящий кубок.

ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

18 января в посёлке Джалиль состоялись соревнования по лыжным гонкам на Первенство Группы компаний «Система-Сервис». По итогам упорных состязаний призовые места распределились следующим образом:



В общекомандном зачёте:

- 1 место – ООО «Перекрыватель»;
- 2 место – ООО «Татнефть-Кабель»;
- 3 место – РМЦ ООО «РИНПО».

Мужчины до 40 лет:

- 1 место – Артём Ильин, ООО «Перекрыватель»;
- 2 место – Денис Елистратов, АУП ООО «Сервис НПО»;
- 3 место – Ильдан Шараков, ООО «Татнефть-Кабель».

Мужчины 40 лет и старше:

- 1 место – Камиль Исхаков, ООО «Перекрыватель»;
- 2 место – Михаил Кузов, РМЦ ООО «РИНПО»;
- 3 место – Ильяс Шайхвалеев, цех №5 ООО «Сервис НПО».

лиев, цех №5 ООО «Сервис НПО».

Женщины до 35 лет:

- 1 место – Руфия Мансурова, ООО «Татнефть-Кабель»;
- 2 место – Айназ Тихонова, РМЦ ООО «РИНПО»;
- 3 место – Миляуша Кадырова, ООО «Перекрыватель».

Женщины 35 лет и старше:

- 1 место – Айсылу Нигматова, цех №5 ООО «Сервис НПО»;
- 2 место – Регина Якупова, цех №2 ООО «РИНПО»;
- 3 место – Резеда Давлетбаева, цех №8 ООО «РИНПО».

Александр Назаров,
методист по спорту



Администрация и профсоюзный комитет ООО «Система-Сервис» приносят свои соболезнования ведущему инженеру отдела вспомогательного производства Артемьевой Марине Николаевне по поводу смерти **матери** и разделяют горечь утраты.

