

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РЕМСЕРВИС»

№2 (158) • 28 февраля 2022



Новая установка под запрос заказчика

СВОЕ РЕШЕНИЕ. В подразделении компании ООО «РемСервисТранспорт» для удовлетворения запросов заказчиков внедрили новую установку. / **4**

Энергия и деньги – важная мотивация

ОПТИМИЗАЦИЯ. В компании реализована программа энергосбережения ресурсов, позволившая сэкономить более миллиона рублей. / **8**

Виртуоз токарного дела

ПОРТРЕТ. Мастер токарного дела, готовый делиться своим мастерством с молодыми, работает в ООО «РемСервисТранспорт». / **10**

Государственная награда лучшему



НАГРАДА. Работник компании «Таграс-РемСервис» Игорь Максимов получил высшую государственную награду Республики Татарстан. / **2**

Форум

ПРОдвижение молодежи

■ На площадке ZOOM в онлайн-формате состоялся молодежный форум ООО «ТаграС-РемСервис» «ПРОдвижение молодежи». В нем приняли участие руководители, главные инженеры подразделений и молодые специалисты компании.

В начале мероприятия директор ООО «ТаграС-РемСервис» Айрат Закиров поприветствовал участников форума, озвучил перспективы компании, призвал молодежь к активности и постоянному развитию.

О планах молодежного комитета рассказал ведущий инженер по работе с молодежью Станислав Юсупов. О проектной деятельности доложил ведущий инженер СРПС ООО «ЛениногорскРемСервис» Дмитрий Ильин. Молодые работники поделились с участниками форума рассказами об этапах личного развития в компании. Спикерами стали: заместитель руководителя проекта по ремонту скважин Предприятия АльметьевскРемСервис Руслан Джафаров, начальник Альметьевской автоколонны № 2 ООО «РемСервисТранспорт» Артур Силантьев, ведущий геолог ООО «ЛениногорскРемСервис» Руслан Канищев, инженер по промышленной безопасности и охране труда Предприятия ЗБС-Сервис Бахтияр Шайхутдинов.

В финальной части мероприятия среди молодых специалистов — участников форума были разыграны ценные призы: фитнес-браслеты, портативные зарядные устройства и беспроводные наушники.

Впереди молодых специалистов ждет тесная работа с главными специалистами подразделений, подготовка к защите работ на финальном этапе форума и реализация проектов по улучшению производства.

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на наш сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2022 год».

Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!

Светлана Ежова.



Награду И. Максимова вручает Фарид Хайруллович Мухаметшин. / ФОТО: АРТУР МАГСУМОВ, «ЕБС».

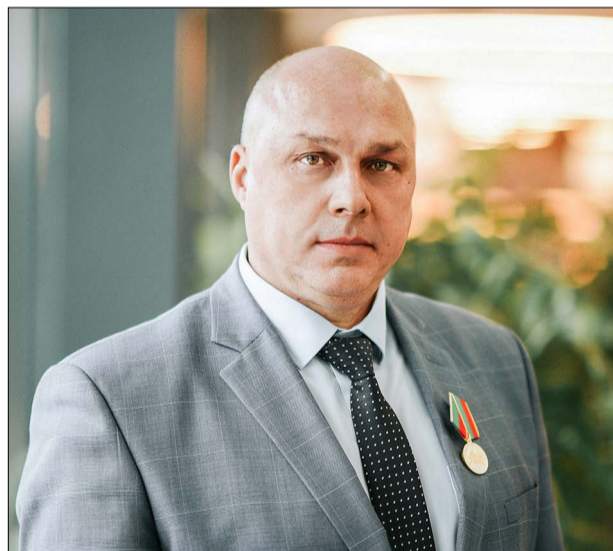
Государственная награда лучшему

Награда

■ Награжден государственной наградой РТ «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана» Игорь Николаевич Максимов, машинист подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис компании «ТаграС-РемСервис».

Основную часть своей трудовой деятельности он посвятил нефтяной промышленности. Начал работать в 1989 году водителем третьего класса Альметьевского управления технологического транспорта № 2.

В настоящее время Игорь Николаевич работает машинистом подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис. Сегодня, досконально изучив всю технологию работ, применяемую при капитальном ремонте скважин, он добивается хороших показателей работы. Высокое профессиональное мастерство, опыт работы, знание техники позволяют ему успешно справляться с задачами, поставленными руководством цеха. Игорь Николаевич изучил все эксплуатационные возможности оборудования, ответственно подходит к своевременному и качественному



И. Максимов, машинист подъемника Предприятия АльметьевскРемСервис.

техническому обслуживанию закрепленной за ним техники, содержанию оборудования в исправном состоянии.

Он вносит свой ощутимый вклад в то, что бригада, в которой он трудится, добивается хороших показателей, работает без простоев по причинам неисправности подъемного агрегата, собственных аварий и осложнений. В 2020 году цехом отремонтировано и сдано заказчику 547 скважин, что составляет 100 % от планового задания. За 1 полугодие 2021 года отремонтировано 112 скважин. Производительное время составило 95,7 % от отработанного времени. Бригадой, в которой трудится Игорь Николаевич, за 1 полугодие 2021 года отремонтировано 7 скважин, работа выполнена с

производительным временем 97,9 %.

Игорь Максимов является соавтором рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда и повышение уровня промышленной безопасности. Так, одно из рационализаторских предложений — «Метод использования талевого каната с целью увеличения срока его службы», внедренное в 2019 году и соавтором которого он является, позволило увеличить срок службы талевого каната на 20-25 %. Внедренное рационализаторское предложение по использованию гидрораскрепителя и цепи для подвешивания ГКШ привело к уменьшению перемонтажа ГКШ в 4-5 раз.

В последние годы Игорь Николаевич яв-

лялся неоднократным участником и победителем конкурсов «Лучший по профессии» и профессионального мастерства. Он является наставником молодежи, у которого проходят стажировку начинающие машинисты подъемника. Так, за период с 2020 по 2021 год он провел стажировку и ввел в профессию машиниста подъемника более 30 вновь принятых работников.

Он активно участвует в спортивных соревнованиях, тем самым приобщая молодых рабочих к спортивной жизни коллектива. В спартакиадах, проводимых среди подразделений компании, много лет подряд он принимает участие в соревнованиях по перетягиванию каната, в составе команды занимая призовые места.

Как уполномоченный по охране труда цеха он участвовал во взаимных проверках смежных подразделений предприятия, в работе постоянно уделяет внимание вопросам улучшения условий и повышения уровня безопасности труда, в результате чего нарушения в области охраны труда по его цеху снизились на одну проверку с семи до нуля.

Игорь Николаевич как человек скромный, выдержанный и умеющий отстаивать свое мнение, в коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом.



Курс на укрепление позиций на нефтесервисном рынке

Конференция

■ Холдинг «ТАГРАС» провел конференцию трудовых коллективов по итогам работы в 2021 году и задачам на 2022 год. Встреча состоялась в онлайн-формате. Участие в работе конференции приняли топ-менеджеры Холдинга, руководители дивизионов, коллективы предприятий нефтесервисной группы.

Ключевым вопросом повестки конференции стал отчет о работе Холдинга в 2021 году. «По итогам прошедшего года выручка по Холдингу составила более 77 млрд рублей, что на 3 % выше плана. Однако, относительно 2020 года наблюдается снижение на 11 %, — отметил генеральный директор Ленар Назипов. — В целом по РФ, по данным Минэнерго, в 2021 году добыто 524 млн тонн нефти с ростом лишь на 2 %. Ожидаем, что дальнейшее восстановление добычи обеспечит спрос на услуги нефтегазового сервиса».

«ТАГРАС», несмотря на сложную рыночную ситуацию, в 2021 году инвестировал в производство более 7,1 млрд рублей. За год объем инвестиционной программы увеличился на 31%. Позитивная динамика зафиксирована и в части производительности труда — в среднем по Холдингу показатель составил 2,9 млн руб./чел., увеличившись к уровню 2020 года на 6,4 %.

Генеральный директор подвел также промежуточные итоги реализации программы комплексной цифровой трансформации, стартовавшей в Холдинге в 2019 году. В прошедшем году дивизионы реализовали 58 цифровых проектов, в работе находится еще 50.

«Сейчас дивизионы сосредоточены на внедрении комплексных информационных систем. Но цифровизация этим не заканчивается. Ведущие компании России и мира трансформируют бизнес через решения Индустрии 4.0, например, большие данные, цифровые двойники, искус-



Ленар Назипов, генеральный директор ООО «ТаграС-Холдинг».

ственный интеллект — сказал Ленар Назипов. — Все наши дивизионы уникальны как по своим бизнесам, так и по подходам к их организации. Но мы понимаем, что нужно стремиться к унификации и сближению подходов. Как показывает практика, внедрение типовых решений, по которым уже наработан соответствующий успешный опыт, позволяет быстрее и дешевле добиваться поставленных задач».

Отдельно генеральный директор остановился на итогах выполнения коллективных договоров и предоставлении социальных гарантий работникам и их семьям, включая молодых сотрудников и ветеранов.

В целом по Холдингу в 2021 году объем социальных программ превысил 943 млн рублей. В 2022 году все дивизионы проведут индексацию заработной платы. Продолжится планомерная реализация программ по развитию персонала, соблюдению промыш-

Все наши дивизионы уникальны как по своим бизнесам, так и по подходам к их организации. Но мы понимаем, что нужно стремиться к унификации и сближению подходов.

ленной безопасности и норм охраны труда, укреплению здоровья работников.

Говоря о задачах на 2022 год, генеральный директор напомнил, что в 2021 году Холдинг подтвердил репутацию крупной технологичной нефтесервисной группы. Достигнутые объемы производства отмечены в результатах ежегодного рейтинга 500 крупнейших компаний России, а также престижного ТЭК-рейтинга, проводимого Центром поставщиков топливно-энергетического комплекса. Лучшими в номинациях стали сразу два дивизиона «ТАГРАС». Заказчики выбрали ООО «ТаграС-РемСер-

вис» лучшей российской компанией в группе «За-резка боковых стволов» и назвали ТНГ-Групп лучшей геофизической компанией страны в группе «Геофизические исследования и работы в скважинах».

Ленар Назипов подчеркнул, что «ТАГРАС» нацелен на укрепление позиций на рынке нефтегазового сервиса. Конкурентным преимуществом группы являются накопленный опыт, профессиональные навыки работников, качественный комплексный сервис и современные цифровые решения для заказчиков из нефтегазовой и смежных отраслей.

В ходе конференции с докладами выступили представители дивизионов Холдинга «ТАГРАС». Первый заместитель директора — главный инженер дивизиона «ТаграС-РемСервис» Дмитрий Краснов рассказал о подходах, применяемых для профилактики травматизма и снижения рисков возникновения производственных инцидентов.

«Чтобы предотвратить серьезные инциденты, связанные с реальным травмированием сотрудников, необходимо снизить количество опасных действий и приемов труда, исключить небезопасное поведение работника», — отметил он.

Для этих целей в 2021 году дивизион запустил программу по ликвидации опасных приемов труда. В ее реализации вовлечены сотрудники всех уровней — руководители, специалисты по направлениям, профсоюзные, молодежные и неформальные лидеры.

Программа уже принесла ощутимые результаты: полностью удалось ликвидировать нарушения при проведении учебных тревог, замечания по неиспользованию защитных очков, а также нарушения, связанные с нахождением персонала в опасных производственных зонах.

«Важно периодически обновлять программы, связанные с безопасностью на производстве. Они оживляют коллектив, заставляют отвлекаться от рутинной работы и больше ощущать, чувствовать то, что мы делаем и как мы делаем, повышают нашу эффективность и безопасность. Каждый работник предприятия должен понимать, что безопасность начинается лично с него», — подчеркнул Дмитрий Краснов.

После завершения пленарной части конференции состоялась церемония награждения коллективов и представителей дивизионов по результатам работы в 2021 году.

Обучение

Повышение квалификации, не отходя от работы

Повышение профессиональных компетенций работников — первоочередная задача руководства компании «ТаграС-РемСервис». Наряду с внутрифирменными курсами повышения квалификации практикуется обучение работников на базе научных институтов.

В Бугульме состоялось обучение специалистами ТатНИПИнефть сотрудников компании. Темами обучения стали: «Методы изоляции зон поглощения бурового раствора», «Подготовка ствола скважины к креплению», «Буровые растворы (типы, вид применения)».

В данном обучении приняли участие буровые мастера, помощники мастеров, полевые технологи, ведущие и главные специалисты по направлениям, специалисты ЦУБ, специалисты опергруппы ЭКО, инженеры по растворам ООО «ЛенингорскРемСервис», Предприятия ЗБС-Сервис, ООО «Татбурнефть-ЛУТР».

Обучение делилось на две части: теоретическую часть (по ВКС), практическую (в лаборатории исследования буровых растворов и тампонажных материалов ТатНИПИнефть).

После проведения обучения в адрес ООО «ТаграС-РемСервис» был направлен обучающий презентационный материал для самостоятельного изучения, а также предоставлены тесты для проверки знаний по полученному материалу. Подобные курсы повышения компетенции дают хороший результат, потому что позволяют без отвлечения от производства получить новые навыки и сразу же отработать их на практике — в повседневной работе.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛенингорскРемСервис».



Работники компании проходят обучение в лаборатории ТатНИПИнефть. / ФОТО: ДМИТРИЙ ИЛЬИН, «ЕВС».



Новая установка позволяет экономить, повышает уровень безопасности при ее эксплуатации обслуживающим персоналом. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЕПИФАНОВ, «ЕВС».

Новая установка под запрос заказчика

Свое решение

Предпосылкой для разработки и внедрения очередного проекта стали увеличение количества бригад по ремонту и бурению скважин подразделений ООО «ТаграС-РемСервис» и необходимость исключения простоев бригад по причине недостаточного количества агрегатов заглубления анкеров АЗА, как в ООО «РемСервисТранспорт», так и у других транспортных подрядчиков.

Специалистами ООО «РемСервисТранспорт» было проведено исследование работы установки АЗА на объектах заказчиков. Также были изучены возможные способы механизированного заворота-отворота якорей без применения агрегатов АЗА. В ходе данной работы определили, что функциональные характеристики АЗА



Установка, изготовленная по техническому заданию специалистов ООО «РемСервисТранспорт». / ФОТО: ДМИТРИЙ ЕПИФАНОВ, «ЕВС».

можно дополнить путем оснащения гидровращателем и буровым инструментом бортового автомобиля с бурильной

кран-манипуляторной установкой типа «Kanglim KS 2056».

Для приобретения данной спецтехники

специалистами ООО «РемСервисТранспорт» было разработано техническое задание. Были учтены требования заказчика по перевозке оборудования, ведению погрузочно-разгрузочных работ, механизированному завороту-отвороту якорей, а также по обеспечению и учету безопасного ведения работ, а именно комплектация автомобильной системой кругового видеонаблюдения — видеорегистратором с четырьмя видеокамерами. В первом квартале 2021 года техника была получена.

С первых дней внедрения в эксплуатацию установку закрепили за Предприятием ЗБС-Сервис, где она продолжает успешно выполнять свою задачу. Внедрение данной спецтехники за счет исключения привлечения установки АЗА на переезды бригад, позволяет заказчику экономить ориентировочно 14 тысяч рублей при бурении одной скважины.

Дмитрий Епифанов, начальник РММ ООО «РемСервисТранспорт».



Бригада оперативного реагирования



Бурильщик КРС бригады № 5 Радик Хисамов. / ФОТО НИКОЛАЙ НЕМЦОВ, «ЕВС».

В бригаде

■ В компании «Таграс-РемСервис» оперативно реагируют на запросы заказчиков, создавая и оснащая всем необходимым бригады и ориентируя их на выполнение наиболее востребованных видов услуг.

Так, бригада № 5 Предприятия ЗБС-Сервис была в работе еще до создания подразделения, она выполняла объемы работ, находясь в составе Предприятия АльметьевскРемСервис. В связи с созданием нового структурного подразделения, бригадами которого необходимо было выполнять строительство и зарезку боковых стволов скважин, возникла потребность в наличии бригады по освоению при строительстве скважин под ключ. Ею и стала бригада № 5. Данная бригада выполняет работы не только по освоению, но и при необходимости по капитальному и подземному ремонту.

Комплекс оборудования позволяет осуществлять широкий спектр услуг. В бригаде № 5 есть все необходимое для ка-



■ Бригада № 5 Предприятия ЗБС-Сервис выполняет работы не только по освоению, но и при необходимости по капитальному и подземному ремонту.

чественной оперативной работы: самоходный подъемный агрегат АПРС-40 на базе УРАЛ, который позволяет в кратчайшие сроки выполнить необходимые работы и переехать на следующую скважину; насосный блок СИН-35, позволяющий проводить промывку, опрессовку скважины.

Бесперебойная работа такого оборудования возможна только

при правильном его обслуживании и уходе за его техническим состоянием. Это все на плечах работников бригады. Коллектив бригады – профессионалы своего дела, работники с многолетним стажем. Так, например, бурильщик КРС Радик Хисамов работает в капитальном ремонте уже 22 года. Начинал с Бавлинского УПНП и КРС. Участво-

вал при ремонте большого количества скважин. «Это работа для настоящих мужчин, — отмечает Радик Бастамович. — Не каждый смог бы работать на таком месте».

Компания «Таграс-РемСервис» за работу в полевых условиях предоставляет много различных компенсаций и льгот: это и обеспечение работников СИЗ, санаторно-курортное лечение, льготное питание. Так что, работая в ООО «Таграс-РемСервис», работники ощущают небезразличие компании к их здоровью и благополучию их семей.

Николай Немцов, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.

Встреча

Будущее компании за молодыми

■ Специалисты компании выходят в образовательные учреждения с целями привлечения молодых специалистов в свои ряды, пополнения кадрового резерва.

Так, состоялась встреча представителей ООО «ЛениногорскРемСервис» со студентами Лениногорского нефтяного техникума (ЛНТ).

Перед студентами выступили ведущий инженер по развитию производственной системы Дмитрий Ильин; инженер-химик цеха технологических работ Сергей Козлов; ведущий геолог цеха строительства скважин Руслан Канищев.

На встрече со студентами техникума они рассказали о специфике работы компании и перспективах развития молодых специалистов, а также озвучили условия возможного трудоустройства.

На сегодняшний день предприятие «ЛениногорскРемСервис» активно сотрудничает с Лениногорским нефтяным техникумом. После окончания обучения студентов ЛНТ рады видеть в качестве работников нашей компании.

В следующий раз специалисты компании посетили студентов выпускного курса Лениногорского политехнического колледжа. Студентам было рассказано об истории ООО «ЛениногорскРемСервис»; структуре подразделений ООО «Таграс-РемСервис» и сфере их деятельности; достижениях компании; новых технологиях КРС; технологии ГРП и т.д. Были затронуты вопросы прохождения практики на базе предприятия, дальнейшего трудоустройства. Молодые специалисты поделились своим опытом и высказали соображения о построении своей профессиональной траектории и карьерном росте.

Дмитрий Ильин, ведущий инженер по РПС ООО «ЛениногорскРемСервис».



Специалисты компании на встречах со студентами нефтяного техникума и политехнического колледжа. / ФОТО: АНАСТАСИЯ ЕФИМОВА, «ЕВС».

6



МОЛОДЕЖ

Случай из армии

Служил с огоньком!

■ После окончания Альметьевского политехнического техникума по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» меня очень потянуло в армию. Защитив диплом, я, не дожидаясь его получения, отправился проходить срочную службу.

По распределению попал в учебный центр воздушно-космических войск космодрома «Плесецк» в г. Мирный Архангельской области. После получения специальности электрика-дизелиста через пять месяцев был направлен в г. Малоярославец Калужской области, где попал в пожарную команду войсковой части космических войск и был назначен на должность пожарного. Служба проходила насыщенно, выезжали на пожары в ближайшие населенные пункты, тренировались на территории части. Однажды был такой случай. Выехав по тревоге на пожар, который охватил сухую траву и приблизился к деревне, мы увидели такую картину: мужчина лет пятидесяти собственными силами пытался остановить огонь, приближающийся к жилым постройкам.

Сплоченными действиями пожарного расчета и местного населения мы ликвидировали пожар. А мужчина в знак уважения и благодарности подарил нам целую банку березового сока. Этот случай надолго остался в памяти и доказал мне, что с огнем сложно бороться один на один. Также и в моей сегодняшней работе, где вероятность возникновения пожара очень высокая, так как скважина является взрывопожароопасным объектом, халатное отношение к профилактическим противопожарным мероприятиям может привести к беде. Я считаю, что безопасная и безаварийная работа возможна только в сплоченном коллективе, настроенном на положительный результат.

Николай Немцов, мастер по КРС Предприятия ЗБС-Сервис.



Николай Немцов в период службы в армии тщательно изучает меры пожарной безопасности. / ФОТО ИЗ АРМЕЙСКОГО АРХИВА Н. НЕМЦОВА.



Отдельный танковый батальон береговой охраны – на страже Родины. / ФОТО ИЗ АРМЕЙСКОГО АРХИВА СЕМЬИ ЗИЯТДИНОВЫХ.

В местах, где снима

Служба в рядах вооруженных сил стала для сына нашего работника – настоящей профессией.

Праздник

■ Февраль ознаменован празднованием мужского праздника – Дня защитника Отечества.

В далекие времена становления Советского государства именно в этот день 1918 года был подписан декрет о создании

рабоче-крестьянской Красной армии.

С тех пор сами вооруженные силы и праздник пережили ряд трансформаций. Сегодня 23 февраля принято поздравлять всех мужчин, вне зависимости от того, какое отношение они имеют к вооруженным силам.

В рядах наших сотрудников есть те, чьи дети связали свою про-

фессиональную жизнь со службой в армии и нашли в этом свое призвание. Одним из таких наших коллег является Рустем Темиргалиевич Зиятдинов – ведущий инженер отдела производственного контроля ПБ и ОТ. Его сын Артур после срочной службы подписал контракт с вооруженными силами и продолжает служить Отечеству.



Б – ЭТО МЫ



7



Прославленный дед Артура Тимергали Хамидович — родоначальник военной династии Зиятдиновых. / ФОТО ИЗ АРМЕЙСКОГО АРХИВА СЕМЬИ ЗИЯТДИНОВЫХ.



Артур Зиятдинов продолжает дело своего деда, служа в профессиональных танковых войсках. / ФОТО ИЗ АРМЕЙСКОГО АРХИВА СЕМЬИ ЗИЯТДИНОВЫХ.

али «9 роту»

Его срочная служба началась с учебной части на Дальнем Востоке, откуда потом его перевели в Республику Крым в состав отдельного танкового батальона береговой охраны, где он и продолжил свой профессиональный путь. Служба проходила в местах, где в свое время был снят прославленный фильм «9 рота».

Артур доволен службой, быстро влился в ряды сослуживцев. Он отмечает высокое военное оснащение танковых

колонн и отличные условия в части. Прекрасно понимает, какой важный и стратегически ответственный регион он защищает. Также Артур гордится тем, что продолжил путь своего деда — Тимергали Хамидовича, который в 1960-е годы был командиром танкового подразделения в вооруженных силах Советской армии.

Рустем Тимергалиевич поддерживает сына во всем, постоянно с ним на связи, дает важные и правильные

отцовские советы. Компании «ТаграС-РемСервис» можно гордиться такими работниками, которые прививают у детей с ранних лет любовь к Отечеству и воодушевляют на такие решения как профессиональная служба в армии. Успехов Вам, Рустем Тимергалиевич и Вашему сыну Артуру! С Днем защитника Отечества!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Моя история

Хорошая Родина есть у ребят!

■ Так получилось, что я воспитывался своим отцом в атмосфере патриотизма, любви и трепетного отношения к нашей Родине. На это наложило свой отпечаток и то, что в 80-х годах он проходил службу в Афганистане и не по рассказам знал, что такое война.

Он часто вспоминал, в каких тяжелых условиях им, молодым ребятам, приходилось отдавать долг Родине, как они были лишены даже элементарных вещей (например, он мечтал вернуться на Родину и выпить ведро чистой воды). Он все время говорил, что армия — это место, где юноши становятся сильными, мужественными и способными в любое время встать на защиту своей семьи, родных и, конечно же, своего Отечества. Мы с папой очень часто обсуждали тему моей будущей службы в армии.

В 2016 году по окончании Казанского федерального университета я, не задумываясь, отправился в военкомат. По распределению я попал служить во 2-ю гвардейскую мотострелковую Таманскую дивизию, которая дислоцировалась в поселке Калининце, Наро-Фоминского района Московской области.

Начал проходить службу в отдельном инженерном саперном батальоне в качестве водителя в звании рядового. По итогу прохождения срочной службы принял решение подписать контракт на 2 года для реализации своей мечты — стать настоящим мужчиной, защитником Отечества.

Армия дала мне понять, что героизмом, мужеством, патриотизмом и самопожертвованьем отличаются настоящие мужчины не только в военное время, эти качества должны воспитываться у юношей в мирное время, а делается это лучше всего в рядах армии.

Навыки, приобретенные за время службы, мне часто пригождаются на гражданке, в частности: исполнительность, ответственность перед компанией за порученное дело, постановка четких задач подчиненным и требование их исполнения. Оглядываясь назад, я понимаю, что принятое когда-то мною решение о прохождении службы в армии было верным, и я ни о чем не жалею.

Ленар Валимухаметов, ведущий инженер технологического отдела ООО «Татбурнефть-ЛУТР».



Оптимизация

Энергия и деньги — важная мотивация

■ **Энергосбережение на предприятиях является одной из самых актуальных проблем. Это связано с постоянным ростом стоимости на электроэнергию и прочие энергоносители.**

Актуальным решением данной проблемы является реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на предприятии. Подразделениями ООО «ТаграС-РемСервис» в 2021 году был разработан и внедрен ряд мероприятий таких, как замена светильников и ламп ртутного типа на светодиодные; установка наружных датчиков температуры окружающей среды на линии предпускового подогрева спецтехники; установка датчиков температуры на инфракрасных обогревателях; установка фотореле на отключение освещения зданий и территорий; замена конвекторов на инфракрасные обогреватели в производственных помещениях и т.д.

Проводимые мероприятия позволяют значительно сократить затраты на энергоносители и тем самым положительно повлиять на технико-экономические показатели. Реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности позволила в ушедшем году принести экономию в 188 884,4 кВт/ч электрической энергии, что составило в финансовом выражении более 1 миллиона рублей.

Энергосбережение на предприятии ведется и по увеличению энергоэффективности оборудования и производственных процессов. На сегодняшний день мы не останавливаемся на достигнутых результатах и разработали программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2022 год, которая позволит дополнительно сэкономить более 700000 рублей за счет модернизации оборудования, применения энергосберегающих технологий, регулирования режимов работы оборудования. Хочется отметить специалистов, которые разработали программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также более рационально и эффективно провели внедрение данных мероприятий в 2021 г.:

- » **Рафаэль Зилфирович Фаттахов, главный специалист по энергетике ООО «КРС-Сервис»;**
- » **Дамир Сиреневич Зигангиров, главный энергетик ООО «ЛениногорскРемСервис»;**
- » **Руслан Фирдаусович Баянов, главный специалист по энергетике ООО «КРС-Сервис»;**
- » **Рамиль Рафисович Султангиров, ведущий инженер-энергетик ООО «РемСервис-Транспорт»;**
- » **Рафис Ренадович Аскараров, мастер ООО «ЛениногорскРемСервис».**

Сергей Попов, главный специалист по энергетике.



Один из самых активных участников реализации программы энергосбережения Р. Фаттахов. / ФОТО: СЕРГЕЙ ПОПОВ, «ЕВС».



Андрей Шлыков (на фото справа) проходит стажировку на рабочем месте под руководством опытных наставников. / ФОТО: БАХТИЯР ШАЙХУТДИНОВ, «ЕВС».

Стажировка на рабочем месте — пропуск на производство

Адаптация

■ **Обеспечение безопасных условий труда работников и минимизация рисков, связанных с производственной деятельностью ООО «ТаграС-РемСервис», являются неперерекаемыми приоритетами.**

Безопасность работника начинается с момента прохождения вводного инструктажа, ознакомления с рабочим местом, с адаптации. Все эти этапы работник проходит в период стажировки на рабочем месте.

Стажировка — это важный элемент адаптации персонала к безопасной работе в самостоятельном режиме. В

ООО «ТаграС-РемСервис» данная работа ведется на основании «Положения о проведении стажировок на рабочих местах перед допуском к самостоятельной работе» и «Алгоритма адаптации работников в ООО «ТаграС-РемСервис».

Рассмотрим на примере Предприятия ЗБС-Сервис основные моменты при проведении стажировки на рабочем месте. Вновь устроившийся на предприятие сотрудник проходит полный маршрут перед допуском к самостоятельной работе: вводный инструктаж, его знакомит с условиями труда, он изучает положения и стандарты ООО «ТаграС-РемСервис». Далее он получает средства индивидуальной защиты, согласно СТО РС-14-12-2017 «Положению о по-

рядке обеспечения работников СИЗ». Далее работник направляется на стажировку с непосредственным руководителем стажировки — мастером бригады и опытным наставником.

Так, например, Андрей Шлыков, помощник бурильщика КРС трудоустроился 20 января 2022 года. Проходил стажировку в бригаде КРС № 16 под руководством опытного руководителя стажировки, мастера по капитальному ремонту скважин Егора Гусева. В начале стажировки А. Шлыков прошел первичный инструктаж на рабочем месте, ознакомился со сборником инструкций по охране труда, планом мероприятий ликвидации аварий, инструктивными картами БАРС-80, планом работ по ремонту скважин.

Наставником его назначен опытный бурильщик КРС Андрей Ушков (опыт работы в ООО «ТаграС-РемСервис» — 12 лет). В период стажировки А. Шлыков попал на все стадии переезда бригады, подготовительный этап к ремонту скважины, принял участие в технологических операциях по ремонту скважин.

Несмотря на имеющийся опыт работы в нефтяной отрасли, А. Шлыков за период прохождения стажировки получил хороший опыт и новые знания.

Со слов Андрея он планирует продолжать работу и развиваться в ООО «ТаграС-РемСервис».

Бахтияр Шайхутдинов, инженер по ПБ и ОТ Предприятия ЗБС-Сервис.



О чем не расскажут в автошколах



Спецтехника на скользкой зимней дороге требует особого мастерства водителя. / ФОТО: ВАЛЕНТИН ЛЮБИШИН, «ЕВС».

Безопасность

■ Не бойтесь ездить зимой, но продумывайте свои действия на дороге с учетом погодных условий, не полагайтесь только на электронику и остерегайтесь тех, кто не понимает, что асфальт, покрытый снегом, льдом, мокрым реагентом, требует снижения скорости, аккуратных перестроений и увеличенных дистанций.

Когда выпадает снег, дорожное покрытие становится опасным, увеличивается вероятность заноса. По такой дороге безопаснее ездить на небольшой скорости, не более 30-40 км по городу. Чем медленнее движется автомобиль, тем больше времени на торможение и маневрирование.

Держите увеличенную дистанцию, так не придется прибегать к резкому торможению. То же самое с боковым интервалом, не нужно ехать рядом с другой машиной, гораздо безопаснее находиться с другими участниками дорожно-

☞ Помните: водитель-профессионал не тот, кто умеет выходить из трудных ситуаций на дороге, а тот, кто в них не попадает.

го движения в шахматном порядке. Тогда, если соседний автомобиль занесет, он не заденет вас.

На скользкой дороге не совершайте резких движений, тормозите очень плавно и заранее, так, чтобы водители, двигающиеся следом, успели среагировать. И не забывайте, если автомобиль не оборудован системой ABS, при сильном нажатии на педаль тормоза колеса на скользком покрытии заблокируются, и машина проедет дальше, чем нужно. В этой ситуации вам поможет метод прерывистого торможения: как только транспортное средство начинает «плыть», педаль тормоза отпускайте и нажимайте снова, когда колеса разблокируются. Передачу при этом не переключайте и не выжимайте сцепление.

Дорожная разметка, особенно выпуклая, нанесенная в несколько слоев, зимой становится особенно скользкой, поэтому следует следить за

положением колес и не наезжать на нее, иначе машину может резко снести в сторону. Трамвайные рельсы тоже невероятно скользкие, когда присыпаны снегом.

Перед светофором и знаками «стоп», «уступи дорогу», притормаживайте заранее. На этих участках дороги в морозы нередко образуются налеты из-за горячего воздуха от работающих двигателей. Максимально скиньте скорость и перед остановкой, вдоль бордюров и на парковочных местах тоже могут быть ледяные наложения или снежные наносы.

На дорогах, покрытых снегом или наледью, избегайте любых перестроений. Если же перестроение необходимо, заранее предупредите других водителей включением поворотника и сместите автомобиль максимально плавно, без резких рывков рулем, чтобы исключить занос.

Повороты старайтесь проходить на небольшой

скорости, не меняя ее. Торможения и разгон завершите заранее, на прямой дороге. Это снизит вероятность заноса.

При выполнении левого поворота, когда необходимо пропустить встречный поток, не пытайтесь быстро тронуться и проскочить перед другими автомобилями. На скользкой, заснеженной дороге, колеса будут буксовать. Чем быстрее попытаетесь тронуться, тем медленнее будет двигаться машина. А ведь другие участники движения тоже едут по скользкому покрытию и тормозной путь у них увеличен. Не торопитесь и старайтесь избегать аварийных ситуаций.

Разгоняйтесь плавно, передачи не доводите до высоких оборотов, переключайте их заранее на меньших скоростях. Так колеса будут крутиться медленнее, а автомобиль будет двигаться без резких ускорений.

Помните: водитель-профессионал не тот, кто умеет выходить из трудных ситуаций на дороге, а тот, кто в них не попадает.

Валентин Любишин, главный специалист по ПБ, ОТ, БДД и Э ООО «РемСервис-Транспорт».

Порядок

Когда снегопад не в радость

■ Зима — волшебное время года. Обильные снегопады у любого вызывают яркие эмоции. Мы с удовольствием наблюдаем за тем, как с неба летят снежинки, со временем образуя огромные сугробы. Все вокруг чистое, белое, переливается и сверкает в лучах зимнего солнца.

Вся эта красота радует до тех пор, пока не окунешься в производственную жизнь — здесь начинаются затруднения в передвижениях внутри цеха. С этой проблемой ежегодно в зимний сезон сталкивается и цех производства химпродуктов ООО «Таграс-ХимСервис». В уборке снега участвует каждый работник, убирая его на закрепленной территории, но львиная доля достается спецтехнике.

Главной задачей становится не только очистить основные дороги, помочь крупногабаритной технике, загруженной химпродуктами, выбраться из снежного плена, но и не нарушить экологические нормы и правила уборки снега. С этой задачей успешно справляются автопогрузчик МКСМ, тракторы К-700, МТЗ и ДТ.

В такие снегопады руководство цеха просит водителей быть особенно внимательными за рулем. Помнить, что самыми эффективными способами обеспечения безопасности движения при управлении автомобилем остаются правильно выбранный скоростной режим, дистанция и боковой интервал. Также необходимо избегать резких маневров и перестроений, которые могут привести к потере контроля над автомобилем.

От имени руководства цеха выражаем благодарность всем причастным к уборке снега работникам и желаем безопасной и безаварийной работы.

Анжелика Илларионова, лаборант химанализа ЦПХ ООО «Таграс-ХимСервис».



Спецтехника — спасение от сильных снегопадов. / ФОТО: АНЖЕЛИКА ИЛЛАРИОНОВА, «ЕВС».

Фестиваль

Нить традиций

■ Ветеранам в компании — всегда почет и уважение и поддержка всех начинаний. Так, в Лениногорске в большом зале Дворца культуры прошел муниципальный фестиваль народного творчества среди ветеранов «Пусть не прервется нить традиций». В нем приняли активное участие наши дорогие ветераны.

В фестивале участвовали творческие коллективы и солисты города и района. Темой стала дружба народов. В честь нее звучали народные песни, исполнялись танцы, стихи и музыкальные произведения, посвященные родному языку и традициям разных народов, населяющих Татарстан.

Фестиваль прошел в следующих номинациях:

- » художественное слово,
- » хореография,
- » фольклорные коллективы,
- » оригинальный жанр,
- » вокальные ансамбли,
- » сольное пение,
- » инструментальные ансамбли.

От ветеранской организации ООО «ЛениногорскРемСервис» в фестивале приняли участие Людмила Житкова, Любовь Бурлуцкая, Гульнур Низамова. В номинации «Художественное слово» дипломом 1 степени была награждена Людмила Житкова, 2 степени — Любовь Бурлуцкая. В номинации «Оригинальный жанр» за акробатический этюд дипломом 1 степени награждена Людмила Житкова. В номинации «Хореография» танцевальному коллективу «Изюминка» за танец «Ивушки», в котором танцевала Людмила Житкова, присуждено 1 место, а Гульнур Низамова за танец «Шома бас» получила 3 место. Участники были награждены дипломами. Поздравляем наших ветеранов с победой в творческом фестивале! Пусть всегда горит энтузиазм в глазах, и раскрываются новые творческие возможности.

Профком и совет ветеранов ООО «ЛениногорскРемСервис».



Дорогие ветераны — участники и лауреаты творческого фестиваля. / ФОТО: ДМИТРИЙ ЯКУШЕВ, «ЕВС».



Георгий Халиуллин — мастер токарного дела ООО «РемСервисТранспорт». / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».

Виртуоз токарного дела

Портрет

■ Профессия токаря стала редкостью, и в наше время ее вполне можно назвать уникальной. Вряд ли она может быть освоена любым человеком. Только специалист высокого класса способен из грубого куска металла сделать, например, деталь для автомобиля.

Для этого надо иметь хороший глазомер, разбираться в чертежах, обладать пространственным мышлением, знать технологию обработки деталей, а также иметь такие качества, как ответственность, аккуратность, внимательность. Именно такой токарь трудится в

коллективе ООО «РемСервисТранспорт».

Около 25 лет работает в Альметьевском цехе Георгий Эшбердинович Халиуллин, которого по праву можно назвать виртуозом токарного дела. Кстати, он единственный в Альметьевском автотранспортном цехе, кто до сих пор стоит за токарным и фрезерным станками и, по сути, за много лет работы постиг все секреты этого ремесла.

«Из любой металлической заготовки могу выточить все, что угодно, — говорит Георгий Эшбердинович. — Я очень люблю свою профессию и считаю, что это, действительно, мое призвание. «Георгий Эшбердинович, что нужно для того, чтобы вот так же, как Вы, быть масте-ром токарного дела?», — интересуюсь я у своего собеседника. «По-

лучить профессию токаря может каждый, но стать настоящим мастером своего дела — способен только трудолюбивый. Ну и, конечно же, нужно всегда стремиться к совершенству», — отвечает Г. Халиуллин.

Он всю свою жизнь посвятил этому делу. Одно его не радует — некому передавать свои знания и богатый опыт.

Георгий Эшбердинович пользуется огромным уважением в коллективе. На своих станках он может выполнить работу любой сложности. Он — активный рационализатор, автор таких предложений, как «Усовершенствование привода верхней рампой мойки «Тайфун», «Реставрация конического редуктора АПРС 60/80», «По крышке подшипника ведущего вала» и многих других.

Неоднократно поощрялся благодарственными письмами, почетными грамотами ПАО «Татнефть», ООО «ТагРАС-РемСервис», в прошлом году награжден почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации. Он и отличный семьянин — у него замечательная жена, с которой вырастил дочь и сына, есть три внучки, в которых он души не чает. Всегда с особой теплотой в голосе говорит о своей семье Георгий Эшбердинович.

Вот такой уникальный специалист трудится в компании «ТагРАС-РемСервис». Главное, что он готов передавать свой опыт и знания молодым.

Диляра Сураева, председатель профкома ООО «РемСервисТранспорт».



Такая свадьба в жизни только раз



Сания Шариповна и Илмир Гилемханович Нигматзяновы отметили 50-летний юбилей совместной жизни. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА НИГМАТЗЯНОВЫХ.

Дата

■ Сания Шариповна Нигматзянова, долгие годы работавшая в Азнакаевском УПН и КРС (ныне — Предприятие АзнакаевскРемСервис), совместно с супругом Илмиром Гилемхановичем отметили одну из главных дат — 50-летие совместной жизни.

Илмир Гилемханович Нигматзянов работает хирургом в Азнакаевской ЦРБ. Он родился в деревне Какре Елга Азнакаевского района, а Сания Шариповна родом из Бугульмы. Судьбоносное знакомство юбиляров произошло именно здесь. «После института я приехал работать в Бугульминскую больницу, а Сания была там медсестрой. Познакомился с ней, так и живем уже пятьдесят лет вместе душа в душу», — вспоминает глава семьи.

Год за годом супруги Нигматзяновы вместе преодолевали сложности, решали вопросы, учились понимать друг друга без слов. Их союз прочно скреплен уважением и заботой. На протяжении совместного жизненного

В нашей жизни, как и у всех, было и хорошее, и не очень, ведь недаром говорят: «Жизнь прожить — не поле перейти». Но главное — уметь слышать друг друга, вместе переживать взлеты и счастливые моменты и, конечно, делить пополам падения и разочарования.

пути они поддерживали друг друга во всех делах и начинаниях и всего добились именно благодаря этой поддержке, стараниям и труду.

Драгоценной наградой для них сегодня является семья. Счастливых бабушку и дедушку радуют 2 внучки и внук. По словам «молодоженов», пронести любовь через всю жизнь несложно — для взаимного счастья достаточно лишь немного понимания, терпения и согласия.

«В нашей жизни, как и у всех, было и хорошее, и не очень, ведь недаром говорят: «Жизнь прожить — не поле перейти». Но главное — уметь слышать друг друга, вместе переживать взлеты и счастливые моменты и, конечно, делить пополам падения и разочарования», — поделились супруги.

Вот что о супругах поведала нам их родственница Гульфира Ханиповна: «Они просто идеальная семья, образец для подражания для моих детей, меня, соседей и друзей. Илмиру Гилемхановичу 75 лет, но он не забывает своей Сании регулярно дарить цветы, что ее безусловно радует. Это семья, где царит безграничная любовь и постоянная забота друг о друге. Они очень любят природу: выезжают по грибы и ягоды, Илмир Гилемханович любит рыбалку. А еще он вяжет веники: особенные, деревенские, пушистые и дарит их близким. А какие они огородники, люблю посмотреть, как все уложено на их территории: вокруг шикарные цветы и ягоды. А как они встречают гостей! Мы очень любим ходить к ним в гости, обожаем плов, который

собственноручно готовит Илмир, а сервировка от Сании просто шикарная! Очень хотелось бы, чтобы такая семья жила вечно и радовала своих близких, продолжая оставаться примером взаимоуважения и великой любви!».

Действительно, пройти по жизни вместе, рука в руке, плечо к плечу, сердцем к сердцу столько лет — дорогого стоит. Не зря символом этого праздника является золото — драгоценный металл, отождествляющий вечность и значимость.

В праздничный день со словами искреннего уважения к юбилярам обратились представители местной администрации, ЦРБ, а также председатель совета ветеранов Предприятия АзнакаевскРемСервис Ильдар Даутов.

От всего коллектива поздравляет чету Нигматзяновых с юбилеем создания семьи и руководство ООО «КРС-Сервис». Желаем им счастья и здоровья на долгие годы. Пусть каждый день будет светлым и радостным в окружении детей, внуков!

Файруза Шайхутдинова, ведущий инженер по информационным технологиям ООО «КРС-Сервис».

Картинг

Получили призы за быструю езду

■ ООО «РемСервисТранспорт» в картинг-клубе «8 Миля» провели соревнования по картингу, приуроченные ко Дню защитника Отечества.

Представитель профсоюзного комитета Диляра Сураева открыла мероприятие, проехав почетный круг по трассе и выразив слова напутствия перед предстоящей гонкой.

С первых минут соревнований между участниками разгорелась нелегкая борьба, и до последнего момента никто не мог предугадать, кто станет первым, каждый пытался вырваться вперед, чтобы выйти в финальную гонку и заполучить призовое место.

В состав команд вошли водительский и слесарный персонал из четырех цехов: Альметьевского, Лениногорского, Азнакаевского и цеха производственного обеспечения. Участники получили массу положительных эмоций и зарядились отличным настроением.

За призовые места участники награждались кубком, медалью, грамотой от ООО «РемСервисТранспорт» и от картинг-клуба «8 Миля», а также приятными подарками. За активное участие в общественной жизни также были награждены другие работники — им вручили грамоты и медали. Все участники получили поощрительные сувениры в виде кружек с фирменным логотипом и сладкие презенты.

После награждения трасса была открыта для всех желающих работников ООО «РемСервисТранспорт», где каждый смог приятно провести время со своей семьей.

Участники выразили огромную благодарность руководству предприятия, профсоюзному и молодежному комитетам.

Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РемСервисТранспорт».

Владислав Левизанов, ведущий инженер по ИТ ООО «РемСервисТранспорт».

ПОБЕДИТЕЛИ

- 1 место — Евгений Тихонов, водитель Азнакаевского автотранспортного цеха,
- 2 место — Нияз Ахметов, электрогазосварщик Лениногорского автотранспортного цеха,
- 3 место — Антон Ведин, водитель Лениногорского автотранспортного цеха.



Победители праздничного заезда на картах. / ФОТО: ДИЛЯРА СУРАЕВА, «ЕВС».



В 90-летний юбилей Гульчира Ахметзянова с удовольствием принимает поздравления от бывших коллег. / ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА АХМЕТЗЯНОВЫХ.

Она достойна стать легендой

Юбилей

Человек, отметивший 90-летний юбилей, достоин стать легендой. И это не зависит от того, знаменит ли юбиляр, совершил ли героический поступок, создал ли что-то особенное. Главное — он дожил до этих дней! Совсем недавно такой героический «поступок» совершила пенсионерка Лениногорского цеха ООО «РемСервисТранспорт», труженица тыла Гульчира Шафиковна Ахметзянова — ей исполнилось 90 лет.

Эти годы вместили многое. Ее судьба похожа на судьбы людей, живших в те тяжелые годы. Гульчира Шафиковна — простая женщина, испытавшая на своем веку и радости, и горести. В страшное военное и тяжелое по-

слевоенное время прошли ее детство, юность, пора взросления. Жизненное упорство и стойкий характер всегда сопровождали ее по жизни, помогали справиться с трудностями.

В свои годы юбилярша сохранила удивительную ясность ума и жизнелюбие. Помнит в мельчайших подробностях свою длинную нелегкую трудовую биографию.

Родилась Гульчира Шафиковна в деревне Новое Ибрайкино Аксубаевского района в семье колхозников. Росли в семье три сестры, она была самая младшая. Школа в деревне была только в три класса, и последующие годы обучения пришлось заканчивать в соседнем селе, до которого каждый день приходилось добираться пешком по семь километров. После окончания школы молодую девушку сразу назначили учителем начальных классов. По направле-

нию директора она поступила в Чистопольское педагогическое училище и закончила его с отличием.

Заприметил молодую учительницу парень из соседнего дома Альберт Степанович Шишкин и влюбился. Уже вдвоем приехали они в молодой Лениногорск. Именно он помог устроиться Гульчире Шафиковне в Управление технологического транспорта № 1, где она проработала в должности таксировщика до пенсии. С мужем воспитали троих прекрасных детей, все дали высшее образование. Сегодня у Гульчиры Шафиковны 5 внуков и 4 правнука.

С таким важным юбилеем Гульчиру Шафиковну пришли поздравить председатель совета ветеранов Лениногорского цеха ООО «РемСервисТранспорт» Александр Митрофанов и представители местной администрации. Гостей бабушка Гульчира встречала

в хорошем настроении. Поздравляя именинницу с юбилеем, гости выразили слова искренней признательности и благодарности за труд в годы войны и послевоенное время, пожелали крепкого здоровья, долгих лет жизни и заботы со стороны близких людей. А также подарили цветы, подарки и вручили поздравительную телеграмму от Президента Российской Федерации В. Путина.

PS: Уже дома, вечером, окупившись в приятные воспоминания о встрече с близким мне человеком, я подумала, как все-таки здорово, что живы те, кто знал нас юными и знает уже взрослыми состоявшимися людьми. Очень хочется, чтобы ныне здравствующие пенсионеры жили, как можно дольше и радовали нас своим присутствием.

Алсу Гиниятова, распределитель работ ООО «РемСервисТранспорт».

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров — работников компании «Таграс-РемСервис»! Желаем здоровья, трудовых успехов, профессионального развития, личностного роста, благополучия и стабильности вам и вашим семьям! Будьте здоровы и счастливы долгие годы!

С 60-летием!

09.03 — Нафиса Асфандияровича ЗАКИЕВА, моториста цементировочного агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис».

С 55-летием!

09.03 — Ильшата Зайнетдиновича САЛАХОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

13.03 — Ирека Наиловича СИРАЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

27.03 — Рамиля Инсафовича НИЗАМОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «ЛениногорскРемСервис».

30.03 — Марата Миннулловича ГАЛИЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

С 50летием!

04.03 — Рината Ханифовича ГИЛЬМАНОВА, оператора по химической обработке скважин ООО «Таграс-ХимСервис».

07.03 — Сергея Николаевича УДАЛОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛениногорскРемСервис».

12.03 — Тавриса Талгатовича КАМАЛТДИНОВА, машиниста подъемника ООО «КРС-Сервис».

14.03 — Фирдаваса Флюсовича ФАТХУТДИНОВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

14.03 — Римаза Гайсовича ШАРАФИЕВА, водителя автомобиля ООО «РемСервисТранспорт».

14.03 — Наталью Владимировну САДРИЕВУ, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис».

14.03 — Рената Уварявичи ФАТКИТДИНОВА, грузчика ООО «ЛениногорскРемСервис».

16.03 — Айрата Разгатовича ЮНУСОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛениногорскРемСервис».

18.03 — Рафиля Талгатовича ГАФАРОВА, ведущего инженера-технолога ООО «КРС-Сервис».

21.03 — Гульназ Ришатовну АХМЕТОВУ, слесаря по ремонту автомобилей ООО «РемСервисТранспорт».

21.03 — Радика Расиковичи ШАРАФУТДИНОВА, моториста цементировочного агрегата ООО «РемСервисТранспорт».

26.03 — Ларису Александровну ШЕРЕМЕТЬЕВУ, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛениногорскРемСервис».

30.03 — Андрея Викторовича БРОВКИНА, бурильщика капитального ремонта скважин ООО «КРС-Сервис».

