

НАВИГАТОР



Новости компании

ПРОДУКЦИЯ «ТМС ГРУПП» ВНОВЬ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ



По результатам регионального конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан» 2023 года представленная нашей компанией продукция завоевала высокие позиции.

– «Арматура устьевая АТПК-65-16-350 УХЛ1 ОТТМ 127» признана победителем в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Ей присвоено звание Лауреата конкурса.

– «Обвязка колонная ОКО-21-114x178-В» признана Дипломантом 1 степени

– «Муфта для насосно-компрессорных труб по ГОСТ 633-80 и ГОСТ 31446-2017» стала Дипломантом 2 степени.

Поздравляем наших специалистов с достойными результатами!

ДОПЛАТЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

У работников нашей компании есть немало возможностей, реализуя свои способности, профессионально развиваться и при этом получать денежное вознаграждение. Результативное участие в конкурсах профмастерства – не исключение.

Комментирует начальник отдела оплаты труда и социальных программ Нияз Магизов:

– Помимо денежного поощрения за занятые места, в этом году всем призерам «домашнего» конкурса были установлены ежемесячные доплаты за профессиональное мастерство. Победителям – в размере 15 % от тарифной ставки, за второе место – 10 %, за третье – 5 %. Работники будут получать данную доплату в течение года: с 1 июля текущего до 30 июня следующего года.

Событие



«ТМС групп» представил продукцию на Нефтяном саммите

Наша компания в очередной раз приняла участие в Нефтяном саммите республики. В этом году мероприятие прошло под эгидой значимых юбилеев – 80-летия промышленной нефтедобычи в Татарстане и 75-летия открытия Ромашкинского месторождения.

Перед началом саммита Раис Республики Татарстан Рустам Минниханов ознакомился с отраслевой выставкой, где представители промышленного кластера Татарстана презентовали свои достижения и технологии.

Директор «ТМС групп» Анвар Яруллин представил главе республики продукцию, производимую предприятием, рассказал о преимуществах собственных разработок, географии поставок.

Также на выставке был презентован демонстрационный автомобиль с технологическим оборудованием и образцами продукции «ТМС групп».

Участники форума обменялись опытом внедрения высокоэффективных технологий, рассмотрели перспективы развития нефтедобычи в республике.

Рустам Минниханов подчеркнул, что более чем за 20-летнюю историю Нефтяной саммит стал одним из продуктивных площадок для обсуждения широкого круга вопросов отрасли.

– Сегодня в мире происходят большие преобразования. Какие виды энергии будут востребованы в будущем, как будет строиться рынок – есть разные суждения. Но, я уверен, что, имея такую переработку и нефтехимию, внедряя новые технологии и материалы, мы и впредь будем конкурентными, – отметил глава республики.

В номере

Бережливое производство.
Проекты механического
цеха

3 стр.

«Коррозия-2023».
Специалисты «ТМС групп»
на отраслевом форуме

5 стр.

Корпоративные традиции.
Чествуем ветеранов
и дружно отдыхаем

7, 8 стр.



Новости отрасли

ДОЛЮ РОССИЙСКОГО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПЛАНИРУЮТ НАРАСТИТЬ

В правительстве РФ отметили, что с 2014 года промышленные предприятия России уже создали порядка 140 видов импортозамещающей продукции. Долю российского оборудования для нефтегазового сектора в 2023 году планируется нарастить до 65% и преодолеть эту планку.



В рамках заседания координационного совета по промышленности на тему «Машиностроение для нефтегазовой отрасли» вице-премьер – глава Минпромторга РФ Денис Мантуров отметил, что работа совета позволит ускорить работу по импортозамещению в отрасли.

В свою очередь полномочный представитель президента России в Уральском федеральном округе Владимир Якушев отметил, что правительство РФ и регионы приняли беспрецедентные меры по стимулированию производства в условиях импортозамещения.

«Для дальнейшего технологического рывка необходимо активизировать работу по внедрению единой системы сертификации и стандартизации на предприятиях нефтегазового сектора, обеспечить поставщиков долгосрочными контрактами для разработки и производства высокотехнологичной продукции, активно внедрять отечественные цифровые решения», – отметил Якушев.

«В рамках совета будут собираться представители заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, производителей и заказчиков оборудования. Также есть Институт нефтегазовых технологических инициатив, осуществляющий переход от иностранных отраслевых систем стандартизации и сертификации к отечественным.

Работа этих органов позволит получать видение развития отрасли, обозначать актуальные задачи, предлагать решения и оптимизировать работу по импортозамещению. Кроме того, мы планируем активнее вовлекать регионы в эту работу через министров промышленности», – добавил Мантуров.

В рамках заседания вице-премьер поддержал предложение о скорейшем переходе на стандарты Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ) всех российских компаний, что позволит им эффективнее работать с заказчиками оборудования и упростит доступ к тендерным процедурам.

ТАСС

Новости Холдинга «ТАГРАС»

Делегация Холдинга приняла участие в федеральном форуме

В конце июля в Казани прошел V федеральный форум «Производительность 360». В его работе приняли участие более 500 руководителей крупных и средних компаний из 64 регионов России. Среди них и наши коллеги из дивизионов Холдинга.



Форум проходил в рамках реализации национального проекта «Производительность труда». Нацпроект сегодня охватывает практически все регионы страны, более 5 тысяч компаний, 700 видов деятельности и 1,5

млн работников. Это те, кто не понаслышке знает, как за счет внутренних ресурсов, правильной организации производств растет качество и количество выпускаемой продукции.

Как отметил руководитель делегации – начальник отдела организа-

ции внутрихолдингового взаимодействия Виталий Солопов, форум – это уникальная возможность получить опыт реализации проектов повышения эффективности и производительности от компаний федерального уровня.

Устойчивое производство: стратегии обновления

«ТаграС-БизнесСервис» принял участие в Международной промышленной выставке «Иннопром». Специалисты работали в составе объединенного стенда Министерства промышленности и торговли Татарстана.



Продукцию на выставке представили более 30 компаний республики, в делегацию под руководством Раиса РТ Рустама Минниханова вошли около 200 человек – представители органов власти и бизнеса. Министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко отметил, что экспозиция Татарстана демонстрирует промышленный, инновационный и технологический потенциал нашей республики.

Делегация Холдинга под руководством генерального директора Ленара Назипова в рамках объединенного стенда Татарстана провела ряд встреч с потенциальными

заказчиками и продемонстрировала собственные наработки в части импортозамещающих технологий:

- ▶ Системы управления предприятием: проекты в сфере информационной безопасности, системы электронного документооборота, комплексные системы ERP-класса.
- ▶ Единое окно управления сервисами на базе платформы «ТаграС-Коннект».
- ▶ Управление командировками и организация деловых поездок.
- ▶ Промышленные системы управления и автоматизации: разработка документации и ПО, монтаж и наладка оборудования, ввод систем в эксплуатацию.

СПРАВКА

«Иннопром» – крупнейшая в России универсальная международная промышленная выставка. Ее тема в 2023 году – «Устойчивое производство: стратегии обновления». Участие в выставке приняли делегации из 16 иностранных государств, на площадке представили 25 экспозиций субъектов РФ. Страна-партнер «Иннопрома» 2023 года – Республика Беларусь.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС»

■ В наших подразделениях

Бережливое производство в действии

В ходе прошедшего на базе Управления по развитию продукции машиностроения внутриведомственного семинара «Лучшие практики реализации проектов бережливого производства» мне довелось в практической части представить вниманию участников результаты деятельности механического цеха в этой области.

География поставок продукции нашего цеха достаточно обширна – на данный момент это более 20 заказчиков, в число которых входят компании из ближнего зарубежья, в частности, Казахстана, Узбекистана. Основными видами деятельности цеха являются изготовление и ремонт устьевых арматур, пакеров, изготовление продукции разных типов, таких, как обвязка колонная, задвижки ЗД65х21, ШВЛ и другие.

Приведу несколько примеров наиболее эффективного применения практик бережливого производства за последнее время.

До получения заказа обвязки колонной для ООО «РН-Юганскнефтегаз» в 2023 году производительность у нас была 180 шт./месяц. После взятия данного объема потребность выросла до 300 шт./месяц. Перед нами встал задача по увеличению производительности. Что для этого было сделано?

Прежде всего мы провели картирование рабочего процесса и выявили узкие места в технологическом процессе, им оказался процесс покраски и сборки. Далее запланировали и выполнили следующие мероприятия: изготовили оснастку, чтобы красить одновременно не три, а семь колонных обвязок; переместили сборочный участок ближе к малярной камере; на сборке дополнительно выдали два гайковерта; создали 5 новых рабочих мест.

После проведенных мероприятий повторное картирование показало, что требуемая производительность достигнута, ее рост составил 55%. На данный момент первые партии продукции уже отгружены заказчику.

Заготовительный участок – сердце нашего цеха. Все начинается здесь, и если возникают какие-либо проблемы, то они отражаются на всем производстве механического цеха. Поэтому, как только появились вопросы по производительности, мы сразу начали действовать.

После проведения КСПЦ



Практическая часть семинара по бережливому производству в механическом цехе

Эффективная реализация специалистами механического цеха проектов в области бережливого производства вносит достойный вклад в общие достижения Управления по развитию машиностроения в данном направлении. По итогам 2022 года коллектив Управления награжден в двух номинациях корпоративного конкурса.

термообработки и участков, непосредственно связанных с сборкой и разборкой оборудования. На данный момент наблюдается увеличение объемов со стороны нашего стратегического заказчика – ПАО «Татнефть». Проведя картирование на участке, мы также обнаружили потери на перемещениях. Воспользовавшись диаграммой Спагетти, выявили, что много лишних перемещений и хаотичное движение имеется между токарным и сборочным участками.

Территориально основная масса ремонтного участка находится на втором и третьем пролетах, однако часть основных станков располагалась на первом пролете, что значительно влияло на производи-

тельность. После пересмотра схемы рабочего участка станки с первого пролета переместили на второй, и расположили так, чтобы был организован поток без излишних потерь на перемещения. В итоге увеличили производительность на 20%.

Нужно отметить, что ин-струменты бережливого производства на наших площадках используются повсеместно. Целенаправленная и плодотворная работа ежегодно отмечается в масштабе компании.

Александр ЛИПАТОВ,
заместитель начальника
механического цеха

на участке было выявлено, что много потерь связано с излишними перемещениями. Обсудив возможные варианты с работниками, мы определили оптимальную схему расположения оборудования и переставили станки для исключения простоев и лишних передвижений. Также было решено сделать упор для быстрого выставления заготовки по размеру на ручной пиле,

при этом «освежили память» работников, проведя обучение по подбору режимов резания и пил. Повторное картирование показало положительный результат и снижение потерь, нам удалось увеличить производительность на 30%.

Участок по ремонту устьевых арматур состоит из токарно-фрезерной группы,



Проекты улучшений

Безопасную среду создаем вместе

Как создать эффективную безопасную среду на производстве, снизить риски, повысить персональную ответственность каждого работника? В УК ООО «ТМС групп» отлично зарекомендовала себя практика активного вовлечения людей в инициирование и реализацию проектов, призванных улучшить состояние промышленной безопасности и охраны труда. Продолжаем рассказывать о проектах коллег.

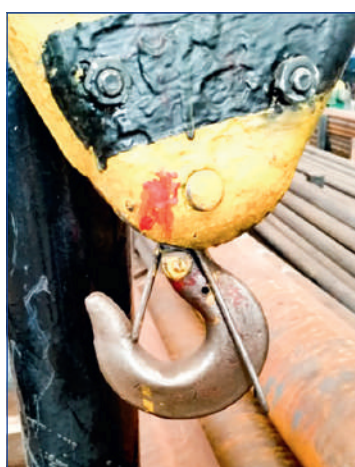
Ремонтно-механический участок

В процессе проведения осмотра грузозахватного органа (крюка) одной из причин отбраковки является выход из строя предохранительного замка крюка. В основном это происходит с замками пружинного замыкания.

Согласно ГОСТ 12840-80 предохранительные замки изготавливаются двух типов: замки пружинного замыкания и замки, замыкающиеся под действием собственной массы. Второй тип замка представляет более надежную конструкцию. Поэтому специалистами ремонтно-механического участка было принято решение заменить замок первого типа на второй. При этом замена не требует применения сварки, а проводится ручным инструментом.



Крюк с замком пружинного замыкания



Крюк с замком, замыкающимся под действием собственной массы

Ремонтно-энергетический участок

В производственном помещении участка – ТП №4, для освещения использовались светильники потолочного типа (ЛБ-40) на высоте 5 м. Они были установлены над действующим электрооборудованием.

Подобное расположение создавало возможный риск травматизма при установке лестницы, замене ламп, чистке плафонов, ремонте светильников. Специалисты участка нашли выход, заменив потолочные светильники на светодиодные, которые установили на стену, на высоте 4 м, тем самым обеспечив удобный, и главное, безопасный, доступ к обслуживанию светильников.



Учения

Отработали навыки пожаротушения

Учебно-тренировочное занятие по использованию огнетушителей было проведено на территории механического цеха Управления по развитию продукции машиностроения. Рассказывает главный специалист отдела промышленной безопасности и охраны труда «ТМС групп» Ильшат Миннигалиев.

Практическая тренировка по отработке действий при возникновении условного пожара и умений пользоваться первичными средствами пожаротушения входит в план мероприятий месячника пожарной безопасности в «ТМС групп» и Холдинга «ТАГРАС».

При участии начальника механического цеха Дмитрия Нуждина для мастеров и рабочих участков ремонта

пакеров и арматур я провел ознакомительную беседу по использованию огнетушителей, напомнил коллегам о важности знаний и навыков, которые могут пригодиться и на производстве, и в бытовых ситуациях.

В практической части каждому из участников обучения представилась возможность применить огнетушитель на деле, с чем они успешно справились.



Отраслевое совещание

Презентовали решения в области антикоррозионной защиты

Специалисты Управления по развитию трубопроводной продукции «ТМС групп» приняли участие в отраслевом совещании «Коррозия-2023: Эффективные технологии, оборудование и материалы для предупреждения и защиты оборудования объектов нефтегазодобычи от коррозии. Применение лучших практик и новые разработки в России».

Крупное отраслевое совещание было организовано ООО «Инженерная практика» в г. Санкт-Петербург. На него съехались более 150 представителей компаний – производителей и потребителей трубной продукции, производителей сырья, нефтяных предприятий, строительных организаций, научно-исследовательских институтов.

Основная цель мероприятия – обмен опытом и определение наиболее экономически и технологически эффективных решений и технологий в области работы с коррозионным фондом скважин.

Программа совещания была достаточно актуальной и обширной, включала доклады в таких сессиях, как:

- Защита НКТ от коррозии. Эффективность внедрения НКТ с ВЗП. Биметаллическая НКТ.
- Повышение надежности систем трубопроводного транспорта.
- Стальные трубы с внутренним защитным покрытием. Защита сварного шва. ВТД
- Наружные защитные покрытия. ЭХЗ и вспомогательные системы антикоррозионной защиты.
- Защита емкостного оборудования.
- Новые виды защитных покрытий.

Результаты внедрения.

- Альтернативные материалы. Методы оценки остаточного ресурса неметаллических трубопроводов.

Представитель «ТМС групп», руководитель технологической службы – главный технолог отдела развития новых бизнес-направлений Андрей Торгашов, выступил с докладом на тему «Эффективное решение в области защиты от коррозии сварного соединения трубопроводов».

Также мы представили участникам мероприятия: специалистам «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», «РусНИТИ», «Газпромнефть-Оренбург», «Синарастройкомплект», «Пигмент-Холдинг» и других компаний, презентацию о нашей продукции, технологиях в области антикоррозионной защиты, области применения и технических характеристиках. В частности, образцов продукции – металлопластмассовых труб МПТ-К, труб с равнопроходной втулкой защиты сварной зоны МПк.

Живой интерес вызвал наш демонстрационный автомобиль, с помощью которого мы на практике показали процесс монтажа наконечника из коррозионностойкой стали (МПТ-К). Участники активно задавали вопросы об установленном в нем оборудовании, его возможностях и продукции нашей компании. По итогам показа и общения получена договоренность о проведении демонстрации непосредственно на нескольких объектах заказчиков.

Владислав ДЕНИСОВ,
инженер центра обеспечения контрактами
Управления по развитию трубопроводной
продукции



”

Виктор КИСЛОВ, заместитель директора по развитию трубопроводной продукции, руководитель делегации «ТМС групп»:

– *Участие в совещании, где обсуждались вопросы применения современных методов и технологий для сокращения аварийности трубопроводов различного назначения в условиях высокой коррозионной активности, безусловно, было для нас полезным. Во-первых, мы узнали актуальные проблемы нефтяных компаний, связанные с коррозией, при этом взяли себе на заметку потребности заказчиков и интересные решения, которые они применяют сегодня. Во-вторых, у нас была прекрасная возможность презентовать широкой публике нашу компанию и выпускаемую продукцию, которая позволит решить проблемы потенциальных заказчиков.*



К сведению
сотрудников компании

Жилье станет доступнее

В дивизионах Холдинга «ТАГРАС» стартовала Программа выдачи единовременных займов для оплаты первоначального взноса при приобретении жилья в ипотеку с привлечением банков.

Решение о запуске Программы принято генеральным директором Холдинга.

- Программа является дополнением к уже действующей программе социальной ипотеки.
- Программа распространяется на работников предприятий дивизионов Холдинга «ТАГРАС».
- Приобрести жилье можно как в новостройках, так и на вторичном рынке.

За дополнительной информацией по условиям предоставления займа обращаться в жилищную комиссию «ТМС групп».



Приглашаем молодежь на турнир по лазертагу

Молодежным комитетом «ТМС групп» в целях привлечения молодых работников к активным видам спорта, приобщения их к здоровому образу жизни запланирован турнир по лазертагу.

Лазертаг – командная военно-тактическая игра с использованием безопасного, бесконтактного оружия.

Место проведения игр: г. Альметьевск, пейнтбольный клуб «Феникс». Спортивное снаряжение предоставляется.

По всем организационным вопросам обращаться к молодежному лидеру своего подразделения.



Молодежная жизнь

Активно вовлечены в деятельность компании

Молодежный комитет «ТМС групп», на который возложена работа с самой активной частью нашего коллектива, подвел итоги деятельности за первое полугодие текущего года.



На сегодняшний день в «ТМС групп» трудятся 435 молодых работников в возрасте 35 лет (включительно), что составляет 40 % от общей численности компании. Большинство из них вовлечено в процессы совершенствования производства и общественную жизнь, что не может не радовать.

За прошедший период молодые работники были непременными участниками всех корпоративных мероприятий, а также выступали в качестве организаторов некоторых из них. В частности, это семейный праздник «Все на лед!», который понравился и взрослым, и детям большой развлекательной и соревновательной программой.

Также наша молодежь выставляла команды на соревнования в масштабе региона – Первомайскую эстафету, Легкоатлетический кросс, посвященный 80-летию нефти Татарстана и 75-летию Ромашкинского месторождения. Не прошли без участия молодых работников «ТМС групп» городской экологический субботник, возложение цветов к Вечному огню в День Победы, посещение

на дому тружеников тыла, благотворительные акции, ЭкоТур-Фестиваль, Фестиваль талантов ПАО «Татнефть».

Как правило, молодежь подразделений участвует во всех спортивных мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом компании, Татнефть Профсоюзом, в творческих конкурсах Федерации профсоюзов РТ и т.д.

Одними из приоритетных направлений кадровой политики компании является привлечение и адаптация молодежи. С этой целью были проведены ознакомительные экскурсии на производственные площадки «ТМС групп» для студентов Лениногорского нефтяного техникума, АГНИ. Для вновь устроенных работников организовывались встречи «Добро пожаловать в компанию!».

Велась молодежным комитетом и работа с тремя закрепленными выпускниками Детского дома-интерната г. Альметьевск.

После рассмотрения итогов работы состоялись выборы председателя молодежного комитета «ТМС групп». Им единогласно была избрана ведущий специалист отдела управления персоналом Ольга Тихонова.

ТИХОНОВА
Ольга Владимировна



Окончила в 2014 году факультет истории и юриспруденции Елабужского института КФУ по направлению «Юриспруденция». Прошла повышение квалификации по программе «Актуальные вопросы по организации работы с молодежью по месту жительства».

Трудовая биография: специалист по работе с молодежью, заместитель председателя профсоюзного комитета АО «Химический завод им. Л.Я. Карпова» (г. Менделеевск); специалист по работе с молодежью МБУ «Центр содействия молодежи» (г. Альметьевск); ведущий специалист отдела управления персоналом УК ООО «ТМС групп».

Награждена Почетной грамотой Федерации профсоюзов РТ, Почетной грамотой ЦК Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности, поощрена Благодарственным письмом Управления по делам детей и молодежи Альметьевского муниципального района РТ за значительный вклад в реализацию государственной молодежной политики, Благодарностью Главы Альметьевского муниципального района за вклад в работу штаба «Добрый Альметьевск» в период мобилизации.

С 27 июля 2023 года является председателем молодежного комитета «ТМС групп».

Ветераны – золотой фонд предприятия

Идут с творчеством по жизни

В «ТМС групп» немало добрых традиций. Это в том числе и поздравление ветеранов производства с юбилеями, а также награждение активистов общественной жизни.

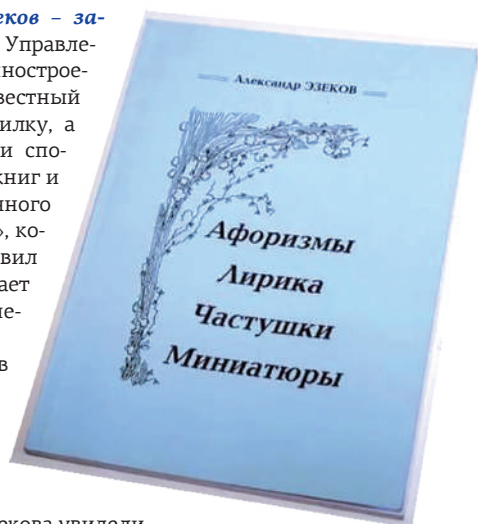
Наши ветераны – люди творческие. Владислав Иванович Кимаев и Александр Юрьевич Эзиков приняли участие в литературном конкурсе «Место рождения нефти». Его провели «Татнефть» и Союз писателей республики, посвятив юбилею нефти Татарстана. Недавно у наших активистов, которые живут в Лениногорске, бывали представители Совета ветеранов.



Александр Юрьевич Эзиков – заслуженный ветеран Управления по развитию машиностроения. Его всегда ценили за добросовестный труд, инициативу, новаторскую жилку, а также он известен литературными способностями – он автор нескольких книг и сборников. Стихотворение собственного сочинения «Песня о Лениногорске», которое самодельный поэт направил на литературный конкурс, занимает особое место в его сердце и творчестве.

Александр Юрьевич родился в семье медиков на острове Сахалин. В 1958 году Эзиковы переехали в Нижнекамский район, затем обосновались в Лениногорске, ставшем по-настоящему близким. Первые публикации Александра Эзикова увидели свет еще в 1980 году в районной газете. С супругой Раисой они вырастили дочь и сына, сейчас у них подрастают трое внуков. Кстати, сын и невестка также трудятся в Управлении по развитию машиностроения «ТМС групп».

Ветеран всегда с теплотой вспоминает время работы в большом и дружном коллективе. «Особенно скучал сразу после выхода на заслуженный отдых, даже приезжал на производственную базу, прогуливался...», – признается Александр Юрьевич.



Владислав Иванович Кимаев – орденосеи, художник, автор многих литературных произведений. В литературном конкурсе «Место рождения нефти» он принимал участие также со стихотворением о Лениногорске. Он родился в Краснокамске, но большую часть жизни является лениногорцем и считает этот город родным, часто воспевая его в своих произведениях. Здесь он создал семью, здесь выросли его двое дочерей. Владислав Иванович окружен заботой и вниманием как со стороны близких, так и со стороны «ТМС групп».

Среди ветеранов-активистов «ТМС групп» особое место занимает юбиляр этого месяца – председатель Совета ветеранов Управления по развитию машиностроения Анна Михайловна Яшкузина. Она, работник компании с 40-летним стажем, четыре года назад сменила производственное направление деятельности на общественное. Сегодня на «попечении» Анны Михайловны находятся почти 300 пенсионеров, среди них ветераны труда, труженики тыла. И каждому из них она старается уделить внимание.

Свою коллегу от имени коллектива тепло поздравили председатель



Совета ветеранов компании Марина Пушкаревская и председатель профкома Управления Ильшат Миннигалеев. От имени Татнефть Профсоюза ей вручили Почетный знак «За заслуги перед профсоюзным движением». От всей души поздравляем Анну Михайловну с заслуженной наградой!

Алсу АХМЕТЗЯНОВА

Желаем нашим уважаемым ветеранам-активистам доброго здоровья на долгие годы, побольше радостных событий в жизни, творческого вдохновения и семейного благополучия!



День здоровья «ТМС групп»

Семейный праздник в кругу коллег

Профсоюзный комитет «ТМС групп» при поддержке руководства компании организовал яркий семейный праздник для работников, их семей, ветеранов производства компании.



Всолнечный летний день сотрудники компании и их семьи собрались у главной сцены городского парка. Позитивный настрой создавала веселая музыка, коллеги тепло приветствовали друг друга, знакомили с супругами, детьми, с удовольствием общались.

Для гостей была подготовлена

большая концертно-развлекательная программа. Дети с родителями с удовольствием приняли участие в различных призовых конкурсах, посетили точки активности, мастер-класс по разукрашиванию гипсовых фигурок.

На праздник прибыли не только работники-альметьевцы, но и представители подразделений из Лениногорска и Актыбы. Одна из

основных целей мероприятия – сплочение трудового коллектива – безусловно, была реализована. Так же, как и приобщение к активному отдыху и здоровому образу жизни.

Завершился праздник посещением аттракционов парка. Билеты были вручены семьям в качестве подарка от профсоюзного комитета компании. До новых встреч!



Информационные ресурсы

Будьте в курсе событий!

Корпоративные информационные площадки в социальных сетях, в мессенджерах стали неотъемлемой частью жизни каждого из нас.

Благодаря им мы оперативно узнаем о важных событиях, ключевых целях и задачах, успешных проектах, эффективных работниках нашей компании и Холдинга «ТАГРАС», участии коллег в корпоративных, региональных, республиканских мероприятиях, об актуальных вакансиях, других интересных и полезных вещах.

Коллеги, приглашаем вас подключиться к Телеграм-каналам УК ООО «ТМС групп» и Холдинга «ТАГРАС».

Сканируйте коды – и будьте в курсе событий!



Поздравляем с юбилеем!

Сотрудников компании:

2 августа

Волков Олег Николаевич, кузнец на молотах и прессах механического цеха, 50 лет.

6 августа

Идрисов Анвар Равилевич, грузчик цеха по изоляции, 50 лет.

9 августа

Валиахметова Лилия Федоровна, маляр механического цеха, 50 лет.

18 августа

Габдрахманов Райхан Габделхакович, ведущий инженер Сервисного центра № 2, 60 лет.

27 августа

Калачикова Татьяна Анатольевна, слесарь-ремонтник Сервисного центра № 1, 55 лет.

28 августа

Потапов Владимир Васильевич, слесарь-ремонтник цеха трубного производства, 60 лет.

Ветеранов компании:

1 августа

Лаврентьева Галия Салихзяновна, 70 лет.

5 августа

Габидуллина Альфия Рашитовна, 70 лет.

7 августа

Хайрудинова Галия Зайнутдиновна, 65 лет.

10 августа

Гаврилова Людмила Григорьевна, 70 лет.

Беляков Евгений Семенович, 70 лет.

Трошихин Валерий Петрович, 75 лет.

12 августа

Журавлева Мария Ивановна, 75 лет.

14 августа

Акутина Зинаида Яковлевна, 75 лет.

16 августа

Антипова Любовь Ивановна, 60 лет.

19 августа

Тимошкина Валентина Федоровна, 70 лет.

21 августа

Казакова Нина Гавриловна, 80 лет.

22 августа

Низамова Роза Гадильшановна, 80 лет.

23 августа

Алеева Валентина Парьфирьевна, 60 лет.

27 августа

Бауков Михаил Константинович, 75 лет.

30 августа

Зиннурова Клара Нашатовна, 60 лет.

К сведению

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА!»

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получите премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).