

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 2 (194) • 28 февраля 2025



ТАГРАС-РС

Результаты, задачи и новые импульсы

ИТОГИ. В Холдинге «ТАГРАС» прошла конференция трудовых коллективов по итогам работы в 2024 году и планам и задачам на 2025 год. / **3**

Итоги года по безопасности труда

СОВЕЩАНИЕ. В компании «ТаграС-РС» подвели итоги работы по промышленной безопасности и охране труда, наметили пути развития, наградили лучших. / **8**

Лучший работодатель года

КОНКУРС. В Лениногорском муниципальном конкурсе наше подразделение по бурению и ГРП признано лучшим в номинации «Работодатель года». / **9**

Современные инструменты управления эффективностью бизнеса



СЕМИНАР. В Холдинге «ТАГРАС» прошло совещание по обмену опытом в области управления эффективностью бизнеса. / **2**



Визит

Задаем тренд в развитии Татарстана

■ Подразделение «ТаграС-РС», предоставляющее услуги по бурению, гидроразрыву пласта, посетил министр промышленности и торговли Олег Коробченко.

Руководитель «ТаграС-РС» Айрат Закиров в разговоре с заместителем премьер-министра Татарстана – министром промышленности и торговли Олегом Коробченко рассказал о перспективах компании, отметил ряд конкурентных преимуществ, достижений, технологий, а также презентовал заказчиков, с которыми осуществляет эффективное взаимодействие подразделение компании по бурению и ГРП. Сегодняшний человеческий и технологический потенциал компании, инновации, высокий уровень безопасности и гарантированный результат для заказчика позволяют «ТаграС-РС» поддерживать звание крупного бурового подрядчика в Урало-Поволжье и за его пределами.

Олег Коробченко высоко оценил уровень организации производства и вклад коллектива в экономику Татарстана. В завершение встречи гости посмотрели выставку оборудования. На ней были представлены два агрегата для ГРП: насосный агрегат для закачки жидкости в пласт и установка гидротации жидкости, позволяющие значительно повысить производительность флота ГРП. Это оборудование является частью огромного парка техники, которая сейчас задействована на объектах заказчиков.

Айсылу Габбасова.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2025 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.

Современные инструменты управления эффективностью бизнеса



Семинар

■ В Альметьевском технопарке «Кванториум» состоялся внутрихолдинговый семинар на тему «Инструменты управления эффективностью бизнеса».

В рамках семинара докладчики от дивизионов рассказали о планировании в условиях неопределенности и снижения объемов работ, раздельном учете, бенчмаркинге; поделились опытом организации работы с учетом вызовов текущей реальности и оценки рисков; осветили результаты цифровизации системы бюджетирования.

Семинар открыл генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов. В своем выступлении он подчеркнул важность адаптации к меняющимся условиям рынка и вне-

дрения правильных метрик для оценки текущего состояния бизнеса: «Для того чтобы понимать, где мы находимся и куда движемся, необходимо всегда иметь определенные метрики. Метрики должны быть правильными и своевременными, они должны отражать текущее состояние, а также формировать накопленный опыт, который позволит нам в динамике определять, что с нами происходит. Мы всегда должны адаптироваться к текущим условиям: жизнь меняется, условия меняются, и мы должны быть готовы к любым изменениям».

О том, как экономическая работа требует оперативности, глубокого анализа и новых подходов, в своем докладе рассказала начальник отдела экономического планирования и мониторинга ООО «ТаграС-Холдинг» Регина Ходжиева.

О преимуществах цифровизации бюджет-

ирования, позволяющей повысить прозрачность, гибкость и точность планирования, участникам семинара сообщила заместитель директора по экономике и финансам ООО «Татнефтедор» Рушания Зарипова.

О гибком планировании и риск-менеджменте, помогающими компании адаптироваться к рыночной неопределенности, рассказала начальник экономического отдела геофизического дивизиона Риона Шавалиева.

Преимуществами раздельного учета, позволяющего оперативно реагировать на изменения рынка и повышать рентабельность сделок, поделились заместитель директора по экономике и финансам ООО «УК «Система Сервис» Гулназ Мухаммадеева и заместитель директора по экономике и финансам УК ООО «ТМС групп» Елена Салахова.

О том, как внутренний бенчмаркинг помо-

гает выявлять резервы и повышать эффективность, доложил заместитель директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-ТрансСервис» Шапи Арслангираев.

О вызовах текущего времени, стратегическом подходе к управлению рисками и сохранению мощностей бизнеса в своем докладе рассказала заместитель директора по экономике и финансам ООО «ТаграС-РС» Наталья Липерт.

Ключевым событием стало выступление эксперта в области корпоративных финансов, аудиторской деятельности и инвестиционного анализа преподавателя МВА РШУ Дмитрия Лукинско. В своей лекции «Инструменты управления эффективностью бизнеса» он поделился передовыми практиками и методами повышения эффективности управления компаниями.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



Результаты, задачи и новые импульсы

Итоги

■ «ТАГРАС» подвел итоги работы за 2024 год. В конференции трудовых коллективов приняли участие более 600 человек. Перед гостями конференции выступил генеральный директор Холдинга Ленар Назипов. Он озвучил итоги и достижения ушедшего года, поставил перед дивизионами новые цели и задачи. Основной темой мероприятия стала инновационность.

Участие в конференции приняли заместитель премьер-министра Республики Татарстан — министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко, министр транспорта и дорожного хозяйства Татарстана Фарит Ханифов, руководитель исполкома Альметьевского района Гюзель Хабутдинова, представители малых нефтяных компаний, топ-менеджмент и сотрудники дивизионов Холдинга, учебных заведений и научных сообществ, а также «Татнефть-Профсоюза».

Перед началом деловой программы для участников мероприятия была организована экспозиция «Искусство производства», где каждый из восьми профильных дивизионов Холдинга продемонстрировал свои экспонаты и макеты.

«ТАГРАС»: достижения, инновационные подходы и новые идеи

Совокупная выручка «ТАГРАС» по итогам 2024 года превыси-

ла 82 млрд рублей, сообщил в ходе деловой части конференции Ленар Назипов. По словам гендиректора Холдинга, за последние пять лет объемы работ по сохраненным видам деятельности увеличились на треть, благодаря расширению географии присутствия и выходу на новых заказчиков.

«ТАГРАС» предлагает современные и технологичные виды продукции и услуг на всей территории России, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья. Так, выручка за пределами Республики Татарстан составила порядка 50 % от общей выручки. В 2024-м зарубежные проекты в Казахстане, Беларуси, Индии, Венесуэле принесли Холдингу порядка 5 млрд рублей выручки.

«Дивизионы Холдинга работают на высококонкурентном рынке. Для дальнейшего развития нам не обойтись без инновационных решений. Они должны выделять «ТАГРАС» на общем фоне и позволять нашим партнерам повышать свою результативность. Дивизионам необходимо выстроить системную работу по разработке и внедрению новых идей», — призвал Ленар Назипов.

Чтобы реализовать поставленные задачи, дивизионам необходимо наладить плотное взаимодействие с ведущими вузами и научными сообществами, а также существенно повысить эффективность научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИ-ОКР).

На инвестиции в 2024 году «ТАГРАС» направил свыше 7 млрд рублей. Ленар Назипов подчеркнул, что 2025 год будет полон вызовов, но также и возможностей — важно инвестировать в исследования и раз-

работки, развитие партнерств с вузами и научными сообществами, создание благоприятной среды для привлечения квалифицированных кадров и использовать инновационные подходы для производства продуктов и услуг.

В 2025 году дивизионы «ТАГРАС» фокусируются на расширении географии присутствия за пределами Республики Татарстан, выходе на международные рынки, внедрении новых технологий и разработок. В числе задач, озвученных гендиректором Холдинга, — реинжиниринг бизнес-процессов, повышение привлекательности нефтесервисной группы как надежного работодателя и партнера, а также экономическая устойчивость и импорто-независимость.

Рост производства и новые возможности

С докладами на конференции выступили представители дивизионов Холдинга. Заместитель генерального директора — главный инженер геофизического дивизиона Артур Хайруллин рассказал о внедрении «Умной системы управления транспортом» для оптимизации учета и расхода топлива. Доклад директора ИТ-дивизиона Олега Цветкова был посвящен созданию инструмента в развитии коммуникаций внутри Холдинга.

Опытот сотрудничества с «ТАГРАС» в области научных разработок поделились исполнительный директор НТЦ геофизики и изучения минеральных ресурсов МФТИ Сергей Тихоцкий и директор Института машиностроения материалов и транспорта ФГАОУ



ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» Анатолий Попович.

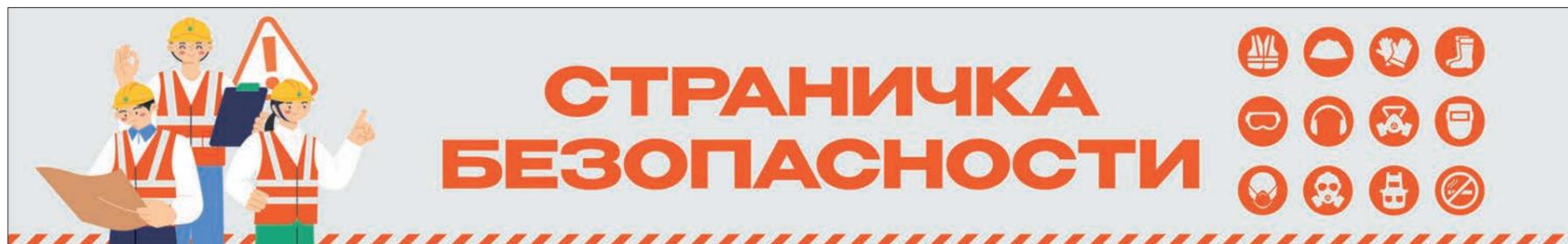
В свою очередь, директор ГАПООУ «Альметьевский политехнический техникум» Ильдар Багманов и директор института управления, экономики и финансов КФУ Алсу Ахметшина рассказали о совместных с Холдингом образовательных проектах в области развития персонала и подготовки управленческих кадров.

Заместитель премьер-министра Республики Татарстан — министр промышленности и торговли РТ Олег Коробченко поделился с участниками кон-

ференции итогами развития республики в 2024 году, отметив сохранение лидирующих позиций Татарстана в РФ по ряду социально-экономических показателей. Он поблагодарил коллективы «ТАГРАС» за высокие результаты работы и вклад Холдинга в развитие республики.

Конференция трудовых коллективов Холдинга «ТАГРАС» завершилась награждением коллективов дивизионов, продемонстрировавших высокую эффективность производственной деятельности в 2024 году.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



Мотивация

Онлайн-тестирование как эффективный инструмент

Одним из наиболее эффективных способов повышения компетенций работников стало онлайн-тестирование, которое позволяет не только оценить текущий уровень знаний, но и определить направления для дальнейшего обучения.

Преимущества онлайн-тестирования

Первое и, пожалуй, самое важное преимущество онлайн-тестирования – это доступность. Сотрудники Предприятия по бурению могут проходить тесты в удобное для них время и в комфортной обстановке. Это особенно актуально для нас, так как наши работники проходят тестирование у себя в бригадах, на большом расстоянии от офиса. Второе преимущество – это возможность мгновенной обратной связи. Системы онлайн-тестирования автоматически обрабатывают результаты, предоставляя подробные отчеты о каждом участнике. Это позволяет руководителям быстро выявлять слабые места в знаниях сотрудников и принимать меры для их устранения.

Индивидуальный подход к обучению

Каждый квартал наша команда подготавливает новые вопросы к тестированию. При разработке выбирается определенная тематика, по которой составляются 20 вопросов. Полученные данные помогают определить, какие темы требуют дополнительного внимания, а в каких сотрудники уже обладают необходимыми знаниями. На основе результатов тестирования можно разрабатывать персонализированные учебные планы, что значительно повышает эффективность обучения.

Мотивация и вовлеченность сотрудников

Внедрение онлайн-тестирования может стать мощным инструментом для повышения мотивации сотрудников. Возможность оценить свои знания и сравнить результаты с коллегами создает здоровую конкуренцию и стимулирует стремление к саморазвитию. Кроме того, регулярное тестирование позволяет сотрудникам видеть свой прогресс, что также положительно сказывается на их вовлеченности в рабочий процесс.

Заключение

В условиях быстро меняющегося рынка, когда знания становятся ключевым активом, компании, которые инвестируют в развитие компетенций своих сотрудников, получают значительное конкурентное преимущество. Онлайн-тестирование — это не просто способ оценки знаний, но и мощный инструмент для формирования культуры постоянного обучения и развития в компании. Внедрение этого подхода поможет не только повысить квалификацию сотрудников, но и создать более эффективную и сплоченную команду, готовую к вызовам современного бизнеса.

Павел Кизим, ведущий инженер службы ПБ, ОТ и Э Предприятия по бурению.

2025 год объявлен Годом культуры безопасности в «ТаграС-РС»



Вектор развития

Дорогие коллеги, 2025 год в нашей компании объявлен Годом культуры безопасности. Что это значит? Это значит, что мы все вместе делаем безопасность не просто правилами, которые надо соблюдать, а частью нашей жизни и работы. Мы хотим, чтобы каждый из нас чувствовал ответственность за себя и своих коллег, чтобы каждый знал, как работать безопасно, и передавал эти знания другим.

Что мы делаем для этого?

Мы запустили проект «Внутренние тренеры». Это значит, что некоторые из наших коллег пройдут специальное

обучение и станут экспертами в вопросах безопасности. Они будут делиться своими знаниями с вами, помогать разбираться в правилах и показывать, как работать без риска для здоровья.

Кто такие внутренние тренеры?

Это обычные сотрудники, такие же, как мы с вами, из разных подразделений. Они пройдут обучение, где узнают все о безопасности, охране труда и научатся объяснять это другим. После этого они станут вашими помощниками и наставниками в вопросах безопасности.

Что будет на обучении?

Теория: основные правила безопасности, которые нужно знать всем.
Практика: как правильно применять эти правила в работе.
Навыки общения: как говорить о безопасно-

сти так, чтобы все поняли и запомнили.

Для кого это важно?

Для вас: вы будете знать, как защитить себя и своих коллег от травм и рисков.
Для компании: мы создадим среду, где безопасность – это не просто слова, а привычка.
Для всех: мы сэкономим время и деньги, потому что учить будут свои же работники, а не сторонние организации.

Кто уже начал?

В феврале стартовал первый тренинг, который проводит руководитель проекта Азат Рашитович Забаров. Он и его команда помогут нам всем

стать лучше в вопросах безопасности.

Главная мысль:

Безопасность – это не просто правила, это образ мышления. Каждый из нас должен понимать, что его действия влияют не только на него, но и на всех вокруг. Наши внутренние тренеры помогут нам сделать безопасность частью нашей работы и жизни.

Давайте вместе сделаем нашу работу безопасной и комфортной для всех!

Помните: безопасность начинается с тебя!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».

Запомните:

Безопасность – это ответственность каждого.
Учиться безопасности – это важно и нужно.
Ваши знания могут спасти чью-то жизнь.



Аудит БП: первые результаты и перспективы

Аудит

С начала 2025 года в нашей компании внедрена система ежеквартального аудита внедрения Бережливого производства.

Эта инициатива направлена на повышение эффективности процессов, снижение издержек и улучшение качества продукции. Уже в первом квартале аудиторские группы посетили несколько ключевых объектов компании, чтобы оценить текущее состояние процессов и выявить точки роста.

Цели и задачи аудита Бережливого производства:

Бережливое производство – это философия, которая предполагает

устранение всех видов потерь и постоянное совершенствование процессов.

Основные цели аудита:

- » Оценка текущего уровня внедрения Lean-принципов на производственных и непроизводственных объектах.
- » Выявление потерь в процессах, таких как простои по причине персонала, оборудования и технологий.
- » Разработка рекомендаций по улучшению процессов и повышению эффективности.
- » Обмен опытом между подразделениями для распространения лучших практик.

Первые результаты аудита:

За январь-февраль 2025

года СРПС посетили большинство ремонтных баз и мастерских. Вот некоторые ключевые наблюдения:

Улучшение организации рабочего пространства. На большинстве рабочих участков внедрены принципы 5S (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование), что повысило безопасность и удобство работы сотрудников.

Несмотря на положительные результаты, аудит также выявил ряд проблем, которые требуют внимания:

- » Внедрение инструмента SQDSM на всех производственных объектах.
- » Картирование всех основных производственных процессов.
- » Создание стандартных операционных

карт для всех производственных операций.

Аудит Бережливого производства – способ повысить эффективность (скорость и качество) внедрения инструментов БП. В ближайшие месяцы планируется охватить аудитом все объекты компании, в т.ч. с целью мониторинга: что из намеченного внедрили и системно ли поддерживается?

Компания намерена продолжать инвестировать во внедрение новых технологий и развитие культуры постоянного улучшения. Уже сейчас очевидно, что Бережливое производство становится неотъемлемой частью корпоративной ДНК, способствуя устойчивому росту и конкурентоспособности на рынке.

Алия Хасанова, инженер СРПС.

Наставничество

Мост между ОПЫТОМ И ИННОВАЦИЯМИ

В современном мире производства, где технологии и процессы постоянно обновляются, ключевым фактором успеха остаются люди. Их знания, навыки и умение адаптироваться к изменениям определяют конкурентоспособность компании. Именно здесь на первый план выходит роль наставников – опытных сотрудников, которые становятся проводниками для новичков и гарантами сохранения корпоративных стандартов.

Роль наставника: больше, чем просто учитель

Наставник на производстве – это не только человек, объясняющий, как работать с оборудованием и инструментом или заполнять отчетность. Это человек, который помогает новым сотрудникам влиться в коллектив, понять корпоративную культуру и избежать типичных ошибок. Его задача – совместить передачу технических знаний с развитием социальных компетенций: коммуникации, ответственности, умения работать в команде.

Обучение для тех, кто учит наставников

24-25 февраля в нашей компании прошло обучение для специалистов подразделений, работающих с кадрами, где они получили:

- » Глубокое понимание современных методов наставничества.
- » Навыки применения современных инструментов управления производственным персоналом.
- » Навыки системного выстраивания работы по повышению эффективности деятельности наставников.

Цель семинара – обучить, как конкретно, какими методами наставник должен наиболее эффективно решать поставленные перед ним задачи. Изучить, как организован отбор, обучение и непосредственно работа этих групп наставников, а также повышение их квалификации. Семинар основан на реальном опыте работы наставников в компаниях-мировых лидерах. Наставничество – это инвестиция в будущее. Оно укрепляет команду, сохраняет знания и создает среду, где каждый чувствует поддержку. Как говорится, «один человек – это всего лишь человек, но вместе мы становимся силой».

Алия Хасанова, инженер СРПС.



№	Объекты ООО «Таграс-РС»	Предприятия и Общества	Место расположения/ количество	Дата			
				1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
Стационарные:							
1	База ЦПО	Предприятие ЗБС-Сервис	Альметьевск	31.01.2025	09.04.2025	09.07.2025	08.10.2025
2	База ЦПО	Предприятие АктобинскРС	Альметьевск	31.01.2025	09.04.2025	09.07.2025	08.10.2025
3	Альметьевский АТЦ	ООО «РСТ»	Альметьевск	31.01.2025	09.04.2025	09.07.2025	08.10.2025
4	Азнакаевский АТЦ	ООО «РСТ»	Азнакаево	11.02.2025	12.05.2025	23.07.2025	10.11.2025
5	Лениногорский АТЦ	ООО «РСТ»	Лениногорск	12.02.2025	13.05.2025	06.08.2025	11.11.2025
6	Лаборатория и склад	Растворный сервис ООО «ЦТиРС»	Альметьевск	29.01.2025	11.04.2025	11.07.2025	10.10.2025
7	РММ и ж/д тупик	Тампонажный сервис ООО «ЦТиРС»	Нурлат	12.03.2025	23.04.2025	08.08.2025	19.11.2025
8	ЦПО	ООО «ЛРС»	Лениногорск	12.02.2025	13.05.2025	06.08.2025	11.11.2025
9	База ГРП	ООО «ЛРС»	Лениногорск	12.02.2025	13.05.2025	06.08.2025	11.11.2025
10	База ГРП	ООО «ЛРС»	Нефтекамск	14.03.2025	10.06.2025	10.09.2025	03.12.2025
11	База ГРП	ООО «ЛРС»	Бузулук		11.06.2025	12.09.2025	05.12.2025
Полевые:							
1	Бригады бурения	Предприятие ЗБС-Сервис	9	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
2	Бригады КРС	Предприятие ЗБС-Сервис	6	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
3	Экипажи ККТ	Предприятие АктобинскРС	15	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
4	Бригады ГНКТ	Предприятие АктобинскРС	7	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
5	Бригады освоения	Предприятие АктобинскРС	4	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
6	Посты	Растворный сервис ООО «ЦТиРС»	12	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
7	Бригады бурения	Предприятие по бурению ООО «ЛРС»	12	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг
8	Флота ГРП	Предприятие по ГРП ООО «ЛРС»	11	Четверг	Четверг	Четверг	Четверг



МОЛОДЕЖНА

Спорт

Нам покорились и зимние виды спорта

■ На горнолыжном комплексе «ЯН» прошли корпоративные спортивные соревнования по биатлону, сноубордкроссу и горнолыжному слалому. В мероприятии приняли участие и активные спортсмены компании «ТаграС-РС».

Ежегодно молодежь компании принимает активное участие в зимних состязаниях, показывая свои результаты. Этот вид нематериальной мотивации персонала очень востребован – ребята получают возможность показать уровень своей физической подготовки, заслуженное признание и приятные награды.

По итогам прошедших соревнований наши коллеги показали отличные результаты. Благодарим спортсменов за активное участие, желаем новых успехов в спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Итоги соревнований:

По сноубордкроссу:

- » Азат Габидуллин – помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » Иван Трофимов – главный специалист по развитию бизнеса УК ООО «ТаграС-РС»;
- » Антон Ершов – мастер буровой Предприятия по бурению.

По биатлону:

- » Алмаз Вильданов – машинист подъемника Предприятия АктюбинскРемСервис;
- » Максим Царенков – помощник бурильщика Э и РБС Предприятия ЗБС-Сервис;
- » Камилла Павлова – распределитель работ ООО «РСТ».



В меткости, ловкости, быс

В компании «ТаграС-РС» в умении метко стрелять из пейнтбольных винтовок по противнику состязались дружные команды подразделений

Пейнтбол

■ Традиционно в нашей компании проводятся и соревнования по пейнтболу. В канун празднования Дня защитника Отечества молодежный и профсоюзный комитеты компании приглашают молодежь познакомиться в умении метко стрелять, отслеживать противника, выработать и реализовать командную стратегию игры.

Молодые работники подразделений компании с

удовольствием принимают участие в соревнованиях, где можно «в законе» пострелять. Игра ведется с помощью пейнтбольных винтовок. Здесь во всей красе проявляет себя охотничий, воинственный инстинкт наших молодых ребят. Они соединяются в команды и идут против соперников до конца, доказывая свое преимущество, смелость, меткость, слаженность действий на площадке.

Эти навыки приносятся им и в повседневной работе: командная стратегия, четкость и ловкость – качества, необходимые в непростой чисто мужской профессии нефтесервисни-

ка. Этот труд сопряжен с рядом трудностей, физической нагрузкой, непростыми погодными условиями, выездным характером работы. Не плох этот вид спорта и для офисников: помогает размяться физически, наработать навыки взаимодействия, развить аналитические способности.

Что сказать, этим, на первый взгляд чисто мужским развлечением, «болеют» и представительницы прекрасной половины человечества. Заядлыми пейнтболистками становятся и хрупкие девушки.

Игра позволяет бесконтактно выводить соперника из игры. Думаю,



Я СТРАНИЧКА



Команды готовятся принять участие в зрелищном праздничном пейнтбольном турнире компании «ТаграС-РС». / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Главное – не попасться самому на мушку противнику! Каждый игрок стремится внести свой вклад в копилку команды. / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.



Участник гордится, что смог достойно выступить – не пострадал игровую репутацию команды! / ФОТО: СТАНИСЛАВ ЮСУПОВ.

троте – нам нет равных!

и в нашей компании найдется пара-тройка девушек, которые с удовольствием включатся в увлекательную игру. А пока – в ней только парни. Сильные, смелые, ловкие!

Именно такие собрались 19 февраля на полигоне клуба «Феникс» в г. Альметьевске. Они приняли участие в очередной игре «на выживание». В мероприятии участвовали 8 команд из подразделений и

управляющей компании. Игра была красочной, упорной и яркой. Все участники и зрители получили море ярких впечатлений и эмоций.

Победители и призеры были награждены кубками, грамотами и медалями. Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов в работе и спорте!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью.

Итоги соревнований по пейнтболу-2025:

- » команда «Снайперы», сборная подразделений компании «ТаграС-РС» – 1 место;
- » команда «Ураган», УК ООО «ТаграС-РС» – 2 место;
- » команда «Пантеры», ООО «РСТ» – 3 место.

Комментарий



Ильдар Ахметшин, мастер КРС Предприятия АктюбинскРемСервис:

— Отличный был турнир, я получил массу удовольствия от игры. Пообщались с коллегами в неформальной обстановке, сплотились в единую команду. Благодарю профсоюзный и молодежный комитеты за организацию такого классного мероприятия!



Ильсур Хисамеев, водитель ООО «РСТ»:

— С удовольствием принял участие в турнире по пейнтболу, прошедшему в преддверии Дня защитника Отечества. Игра была интересная, все команды были настроены на победу.

По итогам турнира наша команда заняла первое место, чему я очень рад. Спасибо организаторам за прекрасно проведенный день!

Творчество

Не сбавляем обороты

Состоялось второе из восьми запланированных молодежных мероприятий Холдинга «ТАГРАС». На этот раз участники собрались во Дворце молодежи в г. Бугульме, где приняли участие в фестивале талантов «Минута славы», организаторами которого выступил геофизический дивизион Холдинга.

Не остались в стороне и молодые сотрудники компании «ТаграС-РС», которые приняли активное участие в конкурсе талантов. Такое мероприятие объединило творческую молодежь из дивизионов Холдинга. Со сцены звучали отличные композиции, демонстрировалось танцевальное, вокальное мастерство. Уместны стали и выступления молодых в оригинальном жанре. Зал активно поддерживал своих коллег, которые не побоялись общественного признания и смогли достойно выступить. Таланты, работающие в нашем Холдинге, покорили своими выступлениями благодарную публику.

Наши ребята выступали в направлениях «Вокал» и «Оригинальный жанр». Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов и развития в творчестве. Так держать!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

Результаты отборочного тура:

в номинации «Вокал»:

- » Дуэт Дмитрий Пискунов и Станислав Юсупов – диплом за 2 место;
- » Станислав Юсупов – специальный приз от жюри;
- » Олег Мерзляков – диплом участника;
- » Айгиз Хамидуллин – диплом участника.

в номинации «Оригинальный жанр»:

- » Сайдаш Зиангиров – диплом за 3 место.





Безопасность

Поговорили на жаркую тему

■ На очередной Час безопасности в ООО «ЦТ и РС», систематическое проведение которых стало результативной традицией в этом подразделении компании «ТаграС-РС», был приглашен начальник межрайонного отдела надзорной деятельности и профилактической работы по Аксубаевскому и Нурлатскому муниципальным районам УНД и ПР ГУ МЧС России по РТ подполковник внутренней службы Альмарис Талипов.

Напомним, также традиционно руководство предприятия приглашает на Час безопасности представителей надзорных органов, чтобы придать мероприятию большей важности и привлечь внимание работников к вопросам промышленной, пожарной и дорожной безопасности. Альмарис Ниязович напомнил сотрудникам предприятия, что каждый может внести личный вклад в обеспечение пожарной безопасности. Профилактика пожаров – дело общественное, и крайне важно соблюдать необходимые правила пожарной безопасности. Пожар легче предупредить, чем потушить. Необходимо не подвергать опасности свою жизнь и жизни своих близких. Беречь свое жилье и имущество от огня. Обратит особое внимание родителей: присматривать за детьми, чтобы детская шалость не превратилась в большой пожар. Несоблюдение правил пожарной безопасности при эксплуатации печного отопления, газового оборудования и электроприборов приводит к увеличению количества пожаров. Необходимо проверить самих себя, осмотреть свое жилище: все ли соответствует правилам пожарной безопасности; все ли предусмотрели, чтобы не допустить возникновения пожара. Наибольшую опасность для себя и окружающих создает сам человек, небрежно обращаясь с огнем и его источниками. Курение в постели, непогашенная спичка или окурки, не выключенный вовремя электроприбор, не отремонтированная печь, неисправная газовая плита, использование открытого огня при работе с горючими материалами – все это неизбежно приведет к возникновению пожара. Для сохранности своего имущества, крыши над головой, а также своей жизни, жизни близких, друзей и соседей каждый из нас должен соблюдать несложные правила пожарной безопасности. Обязанностью родителей является с раннего возраста научить своих детей соблюдению правил пожарной безопасности, умению правильно действовать в случае возникновения экстремальной ситуации. Необходимо помнить, что только ваша внимательность и ответственное отношение к пожарной безопасности помогут не пустить пожар на порог вашего дома! При обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.) необходимо: немедленно сообщить об этом по телефонам в пожарную охрану 01, 101, 112 (при этом необходимо назвать адрес объекта защиты, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию), принять посильные меры по эвакуации людей и тушению пожара.

Тимур Абдуллин, инженер по подбору персонала ООО «ЦТ и РС».



Итоги года по безопасности труда: достижения и планы на будущее

Совещание

■ В ООО «ТаграС-РС» состоялось важное мероприятие, посвященное подведению итогов работы по промышленной безопасности и охране труда за прошедший год.

В ходе встречи все предприятия, входящие в состав компании, представили свои отчеты о проделанной работе, демонстрируя успехи и достижения в этом направлении.

Особое внимание было уделено признанию заслуг отдельных сотрудников, которые внесли значимый вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах. Были определены победители в нескольких ключевых номинациях:

- » **Самый безопасный водитель:** Ильгиз Саяфтинович Хасаншин;
- » **Лучший наставник:** Наил Салихьянович Ахунзянов;
- » **Лучший по безопасности труда:** Равиль Фанурович Салимшин;
- » **Лучший в области охраны труда:** Юрий Степанович Шильников;
- » **Лидер по безопасности труда:** Антон Влади-

мирович Шорин;
» **Лучший по организации безопасности труда:** Рамиль Рафаэлевич Рахматуллин;
- » **Лучший специалист года по охране труда:** Дмитрий Владимирович Епифанов.

Эти награды подчеркивают важность индивидуального подхода к каждому сотруднику и их роли в создании безопасной рабочей среды. Признание достижений помогает мотивировать персонал и способствует повышению уровня ответственности среди коллег.

Также в рамках мероприятия были вручены сертификаты бригадам № 23 и 24 Предприятия АктюбинскРемСервис, чьи видеоролики по безопасности труда признаны лучшими по итогам 2024 года. Эти материалы демонстрируют высокий уровень подготовки сотрудников и творческий подход к обучению основам безопасности на рабочем месте.

Компания «ТаграС-РС» не останавливается на достигнутых успехах и ставит перед собой амбициозные задачи на ближайшее время:

- » **Полная ликвидация опасных приемов тру-**

да. Основная цель заключается в том, чтобы полностью исключить использование небезопасных методов работы и изменить устоявшиеся вредные привычки сотрудников. Компания стремится создать условия, при которых риски будут сведены к минимуму.

» **Самостоятельное решение проблем.** Важно научить сотрудников самостоятельно выявлять и устранять потенциальные угрозы, что повысит их ответственность и оперативность реагирования на возникающие ситуации.

» **Повышение профессионального мастерства.** Постоянное совершенствование навыков и умений сотрудников является ключевым фактором обеспечения безопасности на производстве. Регулярные тренинги и обучение помогут поддерживать высокий уровень профессионализма.

» **Увеличение объема знаний.** Расширение базы знаний в области охраны труда позволит сотрудникам лучше понимать принципы безопасного выполнения работ и применять их на практике.

» **Пример для подражания.** Руководство ком-

пании намерено продемонстрировать своим примером, как важно соблюдать правила безопасности. Личный пример руководства будет стимулировать остальных сотрудников следовать тем же стандартам.

» **Разбор корневых проблем.** Анализ причин возникновения инцидентов и обсуждение возможных решений позволят выявить глубинные причины нарушений и разработать эффективные меры по их предотвращению.

Подведение итогов года по промышленной безопасности и охране труда в ООО «ТаграС-РС» показало значительные результаты и продемонстрировало стремление компании к постоянному улучшению условий труда. Врученные награды и признание заслуг сотрудников подчеркнули важность их вклада в общее дело. Поставленные задачи на будущее направлены на дальнейшую оптимизацию процессов и создание максимально безопасной рабочей среды для всех сотрудников.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности ООО «ТаграС-РС».



Наше подразделение – лучший работодатель года



Конкурс

■ В Лениногорске наградили победителей конкурса «Итоги года: город, люди, команды». Победителем в номинации «Работодатель года» стало подразделение ООО «ТаграС-РС».

Это подразделение «ТаграС-РС» – быстро развивающаяся нефтесервисная компания, предоставляющая услуги по бурению, гидроразрыву пласта (ГРП) – одному из самых эффективных методов повышения нефтеотдачи пласта. Компания работает и развивается динамично, решает задачи в Урало-Поволжье и за его пределами. В 2024 году построено и сдано заказчиком 135 скважин, выполнено 2100 процессов гидравлического разрыва пласта. Сегодня коллектив объединяет более 1000 человек, из них почти половина – молодежь.

«2024 год прошел успешно, мы решали многие вызовы. Рассматривали их не просто как проблемы, а как возможности для собственного развития. Мы



обеспечили устойчивое производство, выполнили все поставленные задачи и самое главное – сохранили коллектив и стабильность компании. Будущее зависит только от нас. Главным событием этого года для нашего предприятия станет 55-летие со дня основания», – отметил руководитель подразделения Данис Даутов.

Конкурс проводился по инициативе руководителя исполкома Лениногорского района Марата Гирфановыма, он был организован по 16 номинациям. В каждой из них главным критерием в выборе претенден-

тов был вклад в развитие Лениногорского района, создание благоприятного имиджа и т.д.

Заместитель премьер-министра – министр промышленности и торговли Олег Коробченко, побывавший в подразделении «ТаграС-РС» перед началом итоговой сессии по социально-экономическому развитию Лениногорского района, высоко оценил уровень организации производства и вклад коллектива предприятия в экономику Татарстана.

В разговоре с Олегом Владимировичем руководи-

Айрат Закиров отметил важность сокращения непроизводительного времени и повышения эффективности производства в условиях растущей конкуренции на нефтесервисном рынке. Накопленный опыт, высококвалифицированные сотрудники, современные технологии, прогрессивный инжиниринг, цифровизация производственных и организационных процессов уже сегодня позволяют выполнять работу на высококачественном уровне. Инвестиции в 2024 году в новое оборудование только по Лениногорскому подразделению компании составили порядка полтора миллиардов рублей.

В завершении встречи Олег Коробченко посмотрел выставку оборудования для ГРП. Это оборудование является частью огромного парка техники, которой сейчас задействован на объектах. «Подразделение «ТаграС-РС» относится к предприятиям, задающим тренд в развитии Татарстана. Важно не останавливаться в развитии, выходить на новые рубежи», – сказал он.

Айсылу Габбасова.

Отдых

Собачьи упряжки, уха, стрельба – все чисто по-мужски

■ В преддверии Дня защитника Отчества члены профсоюза «ТаграС-РС» – работники компании и их семьи из структурных подразделений: Предприятия ЗБС-Сервис, ООО «РСТ», Предприятия АктюбинскРемСервис и подразделения компании по бурению и ГРП провели выходной на свежем воздухе, наслаждаясь зимними забавами.

Ежегодно в канун этого важного праздника всех мужчин профсоюзный комитет компании готовит разнообразную программу развлечений и полезного отдыха в кругу коллег. Каждый раз наши дорогие коллеги – представители сильной половины человечества – получают возможность проявить свою мужественность в ряде физических и интеллектуальных состязаний. Организаторы заботливо готовят для наших дорогих мужчин теплые поздравления и, конечно же, угощения: праздничный чай, выпечку и обязательный плов, приготовленный в полевых условиях на свежем воздухе. Так было и на этот раз – во всех подразделениях нашей компании с максимальным охватом работников прошли праздничные поздравления, угощения были отправлены в самые дальние бригады. Каждый из наших мужчин почувствовал на себе внимание компании и профкома.

Кроме того, в этом году организаторы праздника приготовили для наших мужчин и их семей катание на собачьих упряжках, лыжные прогулки, походы на снегоступах, стрельбу из лука. Вкусный обед у костра с ухой и травяным чаем стал отличным завершением мероприятия. Все остались довольны, зарядились позитивом на предстоящие рабочие недели. Профсоюз «ТаграС-РС» заботится о досуге и здоровье своих сотрудников!

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».





Наши люди

Коня на скаку остановит, в горящую избу войдет

Ирина Михайловна Баландина – представительница прекрасной половины человечества, но занятая в непростой мужской профессии. С 2007 года она работает в подразделении компании по бурению и ГРП. Устроилась слесарем-ремонтником, сейчас – помощник мастера – бригадир участка бурового оборудования. В подчинении у этой прекрасной женщины 12 слесарей.

Первое образование Ирины высшее педагогическое, второе – экономическое. Отработала педагогом 10 лет, экономистом 2 года. Переехала на родину в Татарстан, здесь столкнулась с трудностями по работе. Предложили работу слесаря, и она согласилась, не было вакансий по своей профессии. Ирине Баландиной легко работать в мужском коллективе.

«Так как образование педагогическое, нахожу к каждому работнику индивидуальный подход. Бывают разные люди, характеры тоже разные, порой непростые. Своих ребят знаю, как членов своей семьи, и они относятся ко мне со всем уважением», – рассказывает Ирина Михайловна.

Ей нравится быть ближе к простому рабочему коллективу. Здесь серьезные задачи, к которым нужен серьезный практический подход. Ирина – всегда в движении, не может сидеть без дела. Мужская профессия дала и свои преимущества – дома может починить сама и кран, и стул, и диван. «Я с детства воспитывалась двумя взрослыми братьями: старше меня на 16 и 13 лет. Поэтому, наверное, я выросла такой самостоятельной и органично влилась в чисто мужской коллектив», – делится с нами И. Баландина. А мы гордимся, что в нашей компании работают такие талантливые, всесторонне развитые женщины. Ведь это показатель здоровья коллектива, когда в нем хорошая взаимозаменяемость, отличный коллективный дух и уважение друг к другу.

Светлана Горбачева, председатель профкома подразделения по бурению и ГРП.



Лучше пробовать, чем сомневаться

Портрет

Несмотря на то, что многие производственные процессы в нефтедобыче почти полностью автоматизированы, работа буровиков все равно считается одной из самых сложных и тяжелых.

Слово «нефтяник» – мужского рода, и нет в этом ничего удивительного, ведь профессия нефтяника исторически считается мужской. Мы привыкли к тому, что женщины в бурении – это: диспетчера, повара, медработники, лаборанты, кладовщики, редко – инженеры по ПБ. Но сейчас все чаще и чаще хрупкие девушки выполняют чисто мужской труд, серьезный, сложный, не терпящий поверхностного подхода к работе.

Женщины уже давно доказали, что есть ряд задач, с которыми представительницы прекрасного пола могут справиться чуточку лучше мужчин, благодаря своей внимательности, образованности и, конечно же, профессиональному опыту. Причем, речь идет не об офисной работе, а о самых настоящих суровых полевых условиях. И снова слабый пол осваивает профессии инженеров-технологов, операторов и начальников установок.

Такая смелая девушка есть и у нас в ООО



«ЦТ и РС». Алимпиада Магомедовна Алероева в 2022 году закончила Оренбургский государственный университет, получив квалификацию юриста, начала работать по специальности в городском суде в Оренбургской области. «Пробовала себя в роли пристава, секретаря судебного заседания, но эта сфера не приносила мне полного удовлетворения от выполняемой работы, а это для меня является важным аспектом, который повлиял на принятие мной решения о смене профессии. Профессия юриста закалила меня, сделала решительной, бесстрашной и целеустремленной, поэтому я не побоялась остановить свой выбор на специальности инженера по буровым растворам. Моя семья, в которой отчим Сергей Владимирович и брат всю свою жизнь посвятили нефтяной отрасли, и мама Светлана Дмитриевна поддержали меня в моем стремлении», – рассказывает она.

После прохождения переквалификации получила весь необходимый опыт в одной из

нефтесервисных компаний, которая поверила в нее, обучила тонкостям профессии инженера-приготовителя буровых растворов. Узнав о наборе специалистов в «Центр тампонажного и растворного сервиса», относящийся к одной из передовых и динамично развивающихся нефтесервисных компаний России ООО «Таграс-РС», девушка решила испытать удачу и откликнулась на вакансию.

Коллеги сервиса буровых растворов ООО «ЦТ и РС» встретили на равных, увидели ее потенциал. Руслан Айратович Усманов и Алексей Петрович Зубрилов взяли под свое крыло, организовали обучение характеру и особенностям работы, ознакомили со структурой и целями предприятия.

«Сейчас я нахожусь на вахте, коллеги уже привыкли, что на буровой бок о бок с ними трудится девушка, знают, что работу свою я ценю и люблю, подхожу к производственному процессу со всей серьезностью, до сегодняшнего дня нареканий ни со стороны руковод-

ства, ни со стороны заказчика не поступало. Вообще, это достаточно сложная работа, потому что приходится иметь дело с химией, от моих действий зависит скорость, качество бурения, так как правильно подобранный рецепт бурового раствора влияет на безаварийность и стоимость процесса бурения», – делится с нами А. Алероева.

Свободное от вахты время она посвящает своему хобби: увлекается пением, выступала на мероприятиях, приуроченных ко Дню города. Ей нравится готовить не только первоклассные буровые растворы, но и вкусные блюда, всегда подбирает новые необычные рецепты и с удовольствием балует своих домочадцев. Любит путешествовать, открывать новые места, узнавать их историю, любоваться достопримечательностями.

«Никогда не стоит бояться пробовать что-то новое. Даже если все вокруг думают, что это чисто мужское дело», – напутствует девушка желающих проявить себя в чем-то непривычном.

А мы гордимся такими работниками, которые ломают стереотипы и стремятся к познанию себя даже через непростые занятия и профессии.

Альфира Садыкова, главный специалист ОЭРП и У по экономическим вопросам направления тампонажного и растворного сервиса ООО «Таграс-РС».



Показали прорывные технологии в ГРП



Конференция

■ В условиях постоянного роста потребности в энергетике в области энергоресурсов освоение трудноизвлекаемых запасов газа и нефти становится одной из важнейших задач для российской нефтегазовой отрасли.

В связи с актуальностью этой темы ПАО «Газпром» совместно с ООО «Газпром ВНИИГАЗ» провел II научно-техническую конференцию «Отечественные технологии и инновации в области повышения газонефтеотдачи и проведения ГРП на объектах нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов».

В конференции приняли участие представители департаментов и дочерних обществ ПАО «Газпром», ведущих научно-исследовательских институтов, центров и ву-

■ **Данная конференция позволила нашим специалистам ознакомиться с новейшими отечественными технологиями в области ГРП, обменяться опытом и знаниями с ведущими экспертами отрасли, установить новые деловые контакты.**

зов России, генподрядных и подрядных организаций, сервисных компаний по ГРП, предприятий-разработчиков химических материалов, пропантов, программного обеспечения в сфере развития новых технологий проведения ГРП и заканчивания скважин на объектах нетрадиционных и трудноизвлекаемых запасов нефти и газа.

В данной конференции приняли участие наши специалисты: А.М. Зотов, Г.К. Валиуллина, Р.Р. Фархутдинов.

С докладом на тему «Выполнение ГРП в отложениях аномальной

Баженовской свиты» выступила руководитель проекта по развитию ГРП Г.К. Валиуллина. Данная работа была успешно проведена предприятием по ГРП в феврале 2024 года. Эта тема стала очень актуальной на данной конференции, посвященной именно ГРП в ТРИЗ (трудноизвлекаемые запасы), и позволила показать ООО «ТаграС-РС» как компанию, расширяющую свои границы, и продемонстрировать потенциальным заказчикам наши возможности.

С докладом на тему «ГРП на минерализо-

ванной воде из системы ППД» выступил главный геолог подразделения компании по бурению и ГРП А.М. Зотов. Данная технология была внедрена в производство в 2024 году и стала прорывной. Это уникальная технологическая разработка нашей компании. Доклад А.М. Зотова вызвал ажиотаж и множество вопросов как от заказчиков, так и от научных институтов.

Данная конференция позволила нашим специалистам ознакомиться с новейшими отечественными технологиями в области ГРП, обменяться опытом и знаниями с ведущими экспертами отрасли, установить новые деловые контакты, наметить перспективы дальнейшего сотрудничества, обсудить актуальные проблемы и вызовы, стоящие перед заказчиками, и показать проекты, реализованные нашей компанией.

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП ООО «ТаграС-РС».

Праздник

Чтобы тревога была только учебная

■ В преддверии Дня защитника Отечества в подразделении компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП прошли праздничные стратегические учения для мужчин.

Утро началось с неожиданного сюрприза – учебной тревоги, которая собрала всех в холле предприятия. Вступительным словом всех собравшихся торжественно приветствовали директор Данис Нафисович Даутов и председатель профсоюзного комитета Светлана Вячеславовна Горбачева.

Затем начались учения под руководством «Лейтенанта Кирилловой». Наши мужчины с достоинством справились со всеми испытаниями: перетягивание каната, командная игра в дженгу, стрельба из игрушечного автомата и многое другое. В завершении учений был организован армейский завтрак, кроме того каждому сотруднику был вручен памятный подарок.

Такое внимание к персоналу дает положительный результат – повышает вовлеченность работников в производственные и общественные процессы компании, их приверженность и лояльность. Нашим людям приятно внимание руководства и профсоюзного комитета, к тому же коллеги не остаются равнодушными к разного рода полезным занятиям и развлечениям. Это важно для развития интеллектуальных, физических способностей, повышения общей эмоциональной внутриколлективной атмосферы.

Анастасия Ефимова, распределитель работ подразделения по бурению и ГРП.





40 лет – в «ТаграС-РС»

Знай наших!

40 лет своей жизни Фарит Ахатович Хаматшин посвятил предприятию по бурению и ГРП компании «ТаграС-РС». В целом его стаж в нефтесервисной отрасли насчитывает порядка 43 лет. Это человек – легенда, для всех нас пример преданности родной компании.

Наш коллега из семьи первопроходцев и первооткрывателей, исследовательский ген ему передался старшими поколениями. Его отец в свое время по комсомольской путевке уехал из Татарстана в Казахстан, точнее, в Караганду – на добычу угля. В этом большом городе промышленников 15 декабря 1962 года и родился наш герой. К сожалению, так случилось, что в 1977 году его отца не стало, и мама с тремя детьми вернулась на родину – в Лениногорск. Здесь в школе № 2 Фарит проучился в 7, 8 классах, затем поступил в Лениногорский нефтяной техникум (ЛНТ).

«Мама одна поднимала троих детей, и чтобы кого-то из нас отправлять куда-то далеко на учебу – об этом не было и речи. А идти в Лениногорский нефтяной техникум посоветовали братья мамы – нефтяники Роберт и Марсель Фахреевы. Роберт Гатуфович работал в НГДУ «Лениногорскнефть», Марсель Гатуфович – в транспортном подразделении предприятия по бурению и ГРП. Так что, получается, в семье я нефтяник во втором поколении», – вспоминает наш коллега.

Получив диплом, он год проработал слесарем-ремонтником в Лениногорском управлении буровых работ. Затем в его жизни была армия.

«Службу проходил в составе военно-воздушных сил. В роте связи на космодроме Байконур, что в Казахстане. Армия научила самодисциплине, помогла осознать себя частью большого коллектива», – считает он.



Также он уверен, что армейская закалка послужила хорошую службу и на гражданке, когда он вновь возвратился в нефтяную отрасль, в которой работают сильные и волевые мужчины.

В сентябре 1985 года Фарит Ахатович устроился геологом в первый цех капитального ремонта скважин. Работая здесь, получил высшее образование – успешно окончил Московский государственный открытый университет по специальности «горный инженер».

С 2002 года его трудовая деятельность связана с одним из главных направлений компании «ТаграС-РС» – гидроразрывом пласта, этот метод является одним из успешных в повышении нефтеотдачи пластов. Вначале он работал ведущим геологом участка по ГРП. А с 2007 года является ведущим инженером Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС».

В рамках выполнения своих профессиональных обязанностей он сопровождает процесс ГРП от начала до конца.

«Составляем дизайн на выполнение ГРП. То есть, производим описание объекта проектирования, выбор оптимальной геометрии трещин, построение геомеханической модели по данным геологических исследований и керна, технический проект ГРП с подбором опти-

мальной жидкости разрыва и объема пропантанта для достижения максимальной добычи нефти и т.д. Затем подготовленный дизайн отправляется заказчику, и после внесения изменений и утверждения ре-дизайн возвращается вновь к нам – в инженерную службу. Далее именно в рамках утвержденного заказчиком ре-дизайна наши специалисты производят ГРП. И всегда – успешно!», – объясняет Фарит Хаматшин.

Он участвует во всех проектах, реализующихся на территории компании «ТаграС-РС»: Республике Башкортостан, Коми, Удмуртии, Оренбургской области.

Работа эта ответственная, требует большого опыта, знаний, точности, аккуратности – всего этого Фариту Ахатовичу не занимать.

В свое время в рамках обмена опытом он в составе специалистов и руководителей побывал в нефтяных регионах России, Казахстана и даже в Канаде.

«В принципе, разновидностей технологий ГРП немало, но применяемая нами – одна из самых лучших. И мы в этой области заслуженно являемся компанией номер № 1 в России», – убежден Фарит Ахатович.

За долголетний добросовестный труд Фарит Хаматшин отмечен Почетной грамотой Ми-

нистерства нефтяной промышленности РФ, неоднократно удостоившись наград по рационализаторству, которым занимается много лет.

Любовь к своему делу Фарит Ахатович сумел передать и своим сыновьям. Старший Руслан окончил АГНИ, работает ведущим инженером по ГРП в одной из нефтяных компаний Нефтеюганска.

Кирилл, как и отец, окончил ЛНТ, сейчас получает высшее образование в Уфимском ГНТУ. Он – полевой инженер в подразделении нашей компании по бурению и ГРП. Дочь Элина получает высшее образование в Казанском вузе.

С супругой они вырастили замечательных детей, радуют их своими успехами и внуки. Так, Алина и Дарина активно занимаются спортом – художественной гимнастикой и большим теннисом. Старшая Алина получила кандидата в мастера спорта из рук заместителя министра спорта по РТ, младшая Дарина включена в сборную города Лениногорск.

И еще. Как бы ни был занят Фарит Хаматшин на работе, всегда находит время для спорта. Увлекается настольным теннисом, участвует в городских соревнованиях, неоднократно становился призером города Лениногорск.

Айсылу Габбасова.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием!

04.03 – Юрия Ивановича ЛАПАСКИНА, бурильщика ЭРБС Предприятия по бурению.

20.03 – Наиля Вахитовича ШАФИКОВА, электромонтера по обслуживанию буровых Предприятия ЗБС-Сервис.

С 55-летием!

05.03 – Татьяну Витальевну СЕМЕНОВУ, инженера 1 категории Управления по работе с персоналом.

11.03 – Марса Масхутовича ИБРАГИМОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

16.03 – Радика Асбаховича ХАЙРУЛЛИНА, слесаря по обслуживанию буровых Предприятия ЗБС-Сервис.

18.03 – Евгения Александровича КУЗЬМИНА, оператора по гидравлическому разрыву пластов Предприятия по ГРП.

24.03 – Расима Мугтасимовича МУРАТОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

25.03 – Фаиля Шамиловича ИГТИСАМОВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

С 50-летием!

04.03 – Леонида Филипповича КУДРЯШОВА, помощника бурильщика ЭРБС Предприятия по бурению.

11.03 – Александра Михайловича ТАЙМУХИНА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

11.03 – Валентина Микинуровича ГАРАЕВА, водителя автомобиля ООО «РСТ».

14.03 – Радика Ильдусовича БАДРЕТДИНОВА, машиниста подъемника каротажной станции Предприятия АктюбинскРемСервис.

20.03 – Эдуарда Николаевича САФИУЛЛИНА, помощника бурильщика капитального ремонта скважин Предприятия ЗБС-Сервис.

31.03 – Эдуарда Равилевича САБИРЗЯНОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов Предприятия по ГРП.

Турнир

А глаз, как у орла...

В спорткомплексе «Юность» Лениногорска прошел турнир по стрельбе из пневматической винтовки. В нем приняли участие наши активные ветераны.

Уважаемые ветераны: Нина Гущина, Надежда Антипова, Татьяна Савельева, Любовь Бурлуцкая, Надежда Шириева, Сергей Якшигулов, Сальман Курмашов состязались в меткости с представителями других предприятий города и показали отличные результаты:

Возрастная категория до 65 лет:

» **Надежда Шириева – 2 место.**

Возрастная категория свыше 65 лет (женщины):

» **Любовь Бурлуцкая заняла 2 место;**

» **Надежда Антипова – 3 место.**

Возрастная категория свыше 65 лет (мужчины):

» **Сальман Курмашов – 2 место.**

Поздравляем наших уважаемых ветеранов с заслуженной наградой. Так держите! Гордимся вами!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по бурению и ГРП.