

ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 3 (207) 31 марта 2026



Объединение буровых активов компании

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ. Какие задачи ставились, и какие цели уже достигнуты в ходе реорганизации бурового блока компании «ТаграС-РС» читайте в нашей статье. / 2

Курс по БДД стал «открытым микрофоном»

ТРЕНИНГ. В Лениногорском подразделении тренинг по безопасности дорожного движения для водителей превратился в «открытый микрофон». / 4

От мастера по гидроразрыву зависит все!

НАШИ ЛЮДИ. Мастер по ГРП Иван Сушков показывает высокие производственные результаты и является настоящим лидером для своих ребят. / 9

Выигрывает тот, у кого успешная стратегия



РАЗВИТИЕ. В компании «ТаграС-РС» состоялась деловая игра и сессия по разработке стратегии дальнейшего развития. / 6





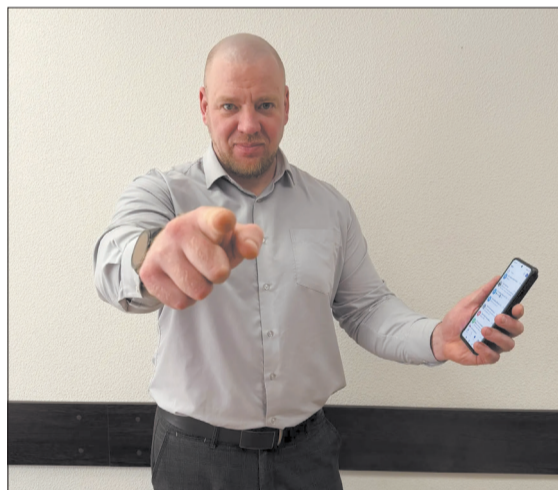
Акция

А ты подписался на наш канал в МАХ?

■ Уважаемые читатели! Идет активная подписка на корпоративный канал нашей компании «ТаграС-РС» в мессенджере МАХ. Мы приглашаем всех без исключения работников получать самую оперативную и достоверную информацию о жизнедеятельности компании в этом российском мессенджере. Подписывайтесь сами и вовлекайте своих коллег! Здесь будет круто!

Уже сегодня наши работники, ставшие подписчиками канала, могут получать самые важные новости о жизни компании. На этой площадке мы будем информировать вас о самых интересных мероприятиях, чествовать передовиков, проводить челленджи на лучших профессионалов, конкурсы и розыгрыши корпоративных призов и многое другое. Сегодня приглашает вас подписаться на наш канал один из руководителей важного направления — промышленной безопасности, охраны труда и экологии, активный корпоративный корреспондент Артем Соловьев. И он передает челлендж другим нашим подписчикам. Мы его проведем в нашем корпоративном канале. Присоединяйтесь по ссылке: https://max.ru/id/1644046768_biz

Светлана Ежова.



Внимание!

Газета — в вашем телефоне

■ Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2026 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



Объединение буровых активов «ТаграС-РС»: шаг к лидерству на рынке

Вектор развития

■ В нефтесервисной компании «ТаграС-РС» идет стратегическая реорганизация бурового сервиса. Ключевым событием становится объединение двух буровых предприятий — Предприятия по бурению (г. Лениногорск) и ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РС».

Этот процесс, стартовавший в начале 2026 года, направлен на создание единого мощного предприятия РС-Бурение ООО «ТаграС-РС», способного эффективно конкурировать на динамичном российском рынке бурения. Такие перемены — неотъемлемая часть жизни в сегодняшнем быстро меняющемся мире, где нефтесервисные компании вынуждены оперативно подстраиваться к технологическим инновациям, колебаниям рынка и растущим требованиям клиентов, чтобы оставаться лидерами.

Основная цель реорганизации занять лидирующие позиции в области мобильного бурения (установки 80-160 тонн) на территории Татарстана и соседних регионов, обеспечить загрузку буровых бригад.

Ключевые задачи:
» Централизованное

управление парком из 17+ буровых бригад для оперативного распределения ресурсов и минимизации простоев.

» Сокращение непроизводительного времени (НПВ) до 3 % за счет единой системы планирования и стандартизации процессов.

» Единая техническая база ТО и Р, что позволит снизить затраты на обслуживание оборудования на 12-15 %.

» Снижение стоимости метра пробуренной скважины на 8-10 % благодаря объединению процесса закупок, повышению скорости и эффективности бурения.

» Сохранение и развитие кадров: мы сохранили весь основной персонал, ключевых специалистов и управленцев — это фундамент успеха. Сотрудники продолжают работу в единой команде, с программами мотивации, обучения и карьерного роста.

» Модернизация оборудования: запланирована масштабная работа по усовершенствованию и обновлению бурового оборудования. Параллельно повысим культуру производства, улучшим условия труда и отдыха на буровой.

Эта реорганизация направлена исключительно на улучшение — для сотрудников и компании. Сохранение рабочих мест гарантировано, а изменения сделают работу безопаснее и эффективнее: меньше простоев, лучшее оборудование, выше зарплаты от роста прибыли. Перемены укрепят нашу команду, откроют новые возможности для профессионального роста и обеспечат стабильность в изменяющемся мире. Вместе мы станем силь-

нее! Объединение Предприятия по бурению (г. Лениногорск) и ЗБС-Сервис ООО «ТаграС-РС» — яркий пример того, как стратегическая реорганизация превращает вызовы современного мира в конкурентные преимущества. В условиях жесткой конкуренции именно такие решения определяют лидеров нефтесервисного рынка России.

Рустем Мифтахов, заместитель директора по бурению ООО «ТаграС-РС».

Комментарий

Александр Быков, главный инженер Предприятия РС-Бурение:

— Объединение предприятий, занимающихся бурением, преследует ряд стратегических целей. Происходит синхронизация работы бригад, техники и логистики, благодаря чему повышается общая эффективность и снижается количество простоев. Объединение ресурсов дает возможность сократить затраты на обслуживание, аренду оборудования и другие расходы. Объединенное предприятие сможет претендовать на более крупные контракты и осваивать новые регионы. Совместная работа специалистов двух предприятий ускорит внедрение передовых практик и инновационных решений в области строительства скважин. В данный момент уже сформирован кадровый состав и необходимое оборудование, поставлены общие цели. В результате промежуточной оценки были выявлены сильные и слабые стороны каждого предприятия — уже происходит смена проектов у бригад, перераспределение ресурсов, запланированы усовершенствование оборудования и внедрение улучшений. Результатом объединения станет рост производительности, снижение затрат, укрепление кадрового потенциала, технологическое развитие и финансовая стабильность. Все это позволит сформировать сильное предприятие, где каждый сотрудник уверен в завтрашнем дне и принесет наибольшую ценность нашей компании.



В Холдинге «ТАГРАС» состоялся HR-семинар по вопросам повышения производительности труда



Семинар

■ В Альметьевске на площадке Общественного центра «Алмет» прошел внутрихолдинговый HR-семинар «Как выигрывать конкуренцию на рынке труда без гонки зарплат».

В мероприятии принял участие широкий круг специалистов и руководителей предприятий Холдинга.

Ключевая тема семинара — поиск баланса между ростом эффективности и затратами на персонал в условиях дефицита кадров. В программе — анализ трендов рынка труда, подходы к оценке вклада сотрудников, инструменты удержания ценных специалистов и практики повышения производительности.

Генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов в своем выступлении обозна-



чил ключевой ориентир: «Самым важным результатом сегодняшнего семинара должно стать понимание: главное в нашей деятельности — это повышение работоспособности, производительности и эффективности. Если это будет реализо-

вано, вопросы привлечения персонала возникать не будут».

Спикер семинара, эксперт в области управления персоналом Алексей Акимов, подчеркнул:

«При гонке зарплат нужно учитывать корневую проблему органи-

зации. Если это дефицит кадров — мы обречены участвовать в гонке. Но если вопрос в производительности, мы можем повысить эффективность бизнеса и добиваться результата не цифрой, а умением».

Участники отметили практическую ценность полученных инструментов. Начальник отдела управления персоналом «ТМС групп» Динара Ахметзянова поделилась:

«Очень доступные и понятные инструменты по повышению эффективности работы с персоналом. Особенно интересен подход к управлению как к инвестиционному портфелю и матрица компромиссов из проектного управления».

По итогам семинара участники сформировали набор решений, направленных на рост производительности и более точечную работу с персоналом — как ключевой фактор устойчивого развития бизнеса Холдинга.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».

Визит

Не конкурировать, а сотрудничать

■ Компанию «ТаграС-РС» на постоянной основе посещают наши партнеры и даже конкуренты. В ходе таких встреч проходит обмен опытом, а также продуктивное общение по точкам совместного роста. На этот раз к нам прибыла делегация компании IGS («Инвестгеосервис»).

Целью встречи стало обсуждение предложений и возможностей сотрудничества между нашими компаниями. В составе делегации были: К.А. Кузьмин — первый заместитель генерального директора, В.В. Чижиков — заместитель генерального директора по международной деятельности.

Организаторами встречи стали специалисты отдела внешнеэкономической деятельности во главе с заместителем директора по развитию бизнеса ООО «ТаграС-РС» З.А. Закировым. Гости поделились информацией о деятельности компании «Инвестгеосервис», рассказали о планах дальнейшего развития.

В свою очередь специалисты нашей компании продемонстрировали потенциальным партнерам шоковый центр, ознакомили с системой управления промышленной безопасностью, поделились информацией о новых направлениях бизнеса.

Гости были восхищены шоковым центром. Один из делегатов самостоятельно протестировал тренажер по безопасности дорожного движения, а затем принял решение неукоснительно следовать правилам применения ремней безопасности в транспортном средстве.

Хорошие отзывы мы получили о решениях по диверсификации бизнеса и всестороннему, комплексному подходу к оказанию нефтесервисных услуг. В ходе встречи были приняты договоренности по поиску потенциальных проектов для объединения сильных сторон двух наших компаний, проведения совместной работы на новых, ранее не доступных проектах как в РФ, так и за ее пределами. К ним относятся проекты бурения у таких заказчиков, как «Роснефть» и «Лукойл» в Оренбургской области, Пермском крае, ХМАО; по растворному сервису на проектах «Новатэк» в ЯНАО; по оказанию нефтесервисных услуг в Индии и других зарубежных странах. Эта встреча стала своеобразным переломом сознания в том отношении, что совместные проекты возможны и у компаний с аналогичным бизнесом.

Главное — обоюдное желание сотрудничать и достигать результатов на внеконкурентной основе.

Иван Трофимов, начальник отдела внешнеэкономической деятельности.

Отзыв:

Зиннур Закиров, заместитель директора по развитию бизнеса:

— Представители компании IGS приехали за поиском направлений совместного развития. Рынок сегодня настолько жесткий, что даже конкуренты готовы открываться и делиться своими наработками с целью совместного развития. На этой встрече такие решения были приняты. Мы договорились о совместной реализации проектов в ряде ведущих компаний-заказчиков, где мы будем взаимодополнять друг друга сервисами. Хотелось бы отметить, что наши, сейчас уже партнеры, готовы общаться и обсуждать совместные проекты. Также мы получили позитивную обратную связь о том, что мы — продвинутая компания, и с нами хочется работать на партнерской основе.



СТРАНИЧКА БЕЗОПАСНОСТИ



Безопасность

Ставка на контроль

■ Я отправился в город Нурлат в ООО «ЦТ и РС», чтобы встретиться с теми, кто стоит на страже технической готовности нашего автопарка.

Тренинг прошел среди тех, кто не понаслышке знает, что такое холодный утренний осмотр и контроль «на глазок», который иногда подводит, – механиков. Главная задача, которую мы ставили перед собой — перейти от формальной проверки к реальной системе управления рисками. Мы не стали рассматривать абстрактные ситуации. В основу легли реальные истории с наших предприятий, когда техника либо не дошла до рейса, либо, к сожалению, сошла с линии по пути. Особый интерес вызвал кейс о «скрытых дефектах». Как проверить то, что не видно невооруженным глазом, но может стать причиной ДТП? Механики поделились своими лайфхаками по усилению контроля тормозной системы и рулевого управления. Выяснилось, что во многих подразделениях уже применяют метод «перекрестного опроса» водителей: задают вопросы не только по техсостоянию, но и по самочувствию водителя, косвенно оценивая его адекватность перед рейсом.

Еще один горячий спор разгорелся вокруг кейса «Человеческий фактор на КПП». Ситуация: механик видит мелкое подтекание масла, но водитель убеждает, что «так уже неделю ездим, все нормально», а начальство торопит с выпуском. Где грань между разумным компромиссом и нарушением инструкции? В ходе мозгового штурма группа пришла к выводу, что недостаточно просто сказать «нет», нужно выдать решение. Итогом стала памятка: «Остановил — объясни причину — предложи вариант решения (вызвать подмену, отправить в ремонт прямо сейчас)». Мы не хотели, чтобы участники ушли только с эмоциями. Каждый механик получил практические инструменты, которые можно применить уже завтра утром на проходной.

» 1.Расширенный опросный лист. Вместо сухого чек-листа «омыл/не омыл», мы разобрали методику ситуационных вопросов водителю. Это помогает выявить не только технические проблемы, но и «усталость» машины или водителя.

» 2.Фотографии дефектов. Мы договорились о едином стандарте фотофиксации подозрительных узлов. Теперь в общий чат будут отправляться не просто смазанные «пятна», а четкие снимки с указанием дефекта, что ускорит работу ремонтной зоны.

» 3.Матрица рисков. Простой инструмент, позволяющий механику ранжировать неисправности: что требует немедленной остановки, что можно дотянуть до конца смены, а что является нормой.

Тренинг в Нурлате показал главное: наши механики — это не просто контролеры с гаечным ключом, это высококлассные диагносты и управленцы. Они готовы учиться, перенимать лучшие практики коллег и внедрять новое.

Как сказал один из участников в конце встречи: «Раньше я думал, что моя работа — это просто смотреть. Теперь я понимаю, что моя работа — это видеть и предотвращать».

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.

Как курс по БДД превратился в «открытый микрофон»

Тренинг

■ В Лениногорске прошел курс для водителей по безопасности дорожного движения, а вел его человек, чье имя уже стало легендой в узких кругах, — Анас Минахметов. Скажу честно: я ехал посмотреть на обучение, а попал на настоящее ток-шоу. И сейчас расскажу, почему.

Когда заходишь в аудиторию, где собрались водители, всегда чувствуется особая атмосфера. Это люди, привыкшие полагаться на себя и свой опыт. Они не любят, когда их учат «теории». Именно поэтому я приготовился к скептическим взглядам и тяжелым вздохам. Но реальность превзошла все ожидания.

Анас Равилович не вел лекцию — он модерировал диалог. Самое ценное началось, когда «микрофон» (в переносном смысле) перешел в зал. Водители буквально выстроились в очередь за вопросами. Кто-то спрашивал про спорные ситуации на перекрестках, кто-то — про юридические тонкости ДТП с дикими животными, а кто-то — просто просил разобрать реальную историю, случившуюся по дороге на работу.

Я смотрел на это и ловил себя на мысли: вот она, настоящая вовлеченность! Люди не отбывали номер, они горели.

Анас Равилович щедро делился примерами из своей практики. Мы решили записать пару моментов, которые запомнились больше всего.

Кейс № 1: «Слепая зона», или «Я его не видел». Один из водителей поднял вечную тему перестроений в плотном потоке. Ситуация: водитель



«легковушки» перестраивался, включил поворотник, посмотрел в зеркала, но в соседнем ряду оказалась фура в «мертвой зоне».

Анас Равилович не стал читать лекцию о том, как надо крутить головой. Он предложил простую механику: «Правило трех зеркал» и обязательный взгляд через плечо перед любым маневром. Но главное — он объяснил психологию водителя фуры.

«Вы должны понимать, — сказал он, — что водитель большегруза вас не видит не потому, что он плохой, а потому что физически не может увидеть. Ваша безопасность — в ваших руках. Не ждите, что вас заметят — сделайте так, чтобы вас невозможно было не заметить».

Кейс № 2: «Зимняя резина летом — преступление против экономики». Был поднят вопрос о сезонности шин. Казалось бы, азбука. Но Анас Равилович привел неожиданный аргумент в пользу своевременной «переобувки».

Речь пошла не только о безопасности на мокрой или сухой дороге, но и о ресурсе автомоби-

ля. Эксперт на пальцах показал, как летняя резина «плывет» на жаре, увеличивая тормозной путь, а зимняя — убивает подвеску и жрет топливо.

Водители закивали. Оказывается, безопасность и экономия здесь идут рука об руку.

Кейс № 3: «Пешеход на зебре — всегда ли он прав?». Самый жаркий спор разгорелся вокруг пешеходов, которые выскакивают на переход, не глядя по сторонам.

«Как защититься от лихача? Штраф ведь все равно получит водитель».

Анас Равилович не стал спорить с юридической несправедливостью. Он перевел разговор в практическую плоскость. «Забудьте про «прав-неправ», — посоветовал он. — Есть понятие «жив-не жив». Когда вы видите пешехода, который стоит в раздумьях у края дороги, или группу людей, всегда прогнозируйте худший сценарий. Снижайте скорость заранее. Ваша задача — не доказать свою правоту ценой разбитого бампера или, не дай Бог, жизни, а доехать до дома целым».

Я вынес формулу иде-

ального обучения. Вот она: «Экспертность + Уважение к аудитории + Возможность задать любой вопрос». Когда человек чувствует, что его слышат, он раскрывается. Это работает в любой сфере — будь то безопасность на дороге или культура производства. Анас Равилович показал, что даже такую «привычную» тему, как вождение, можно превратить в захватывающий диалог.

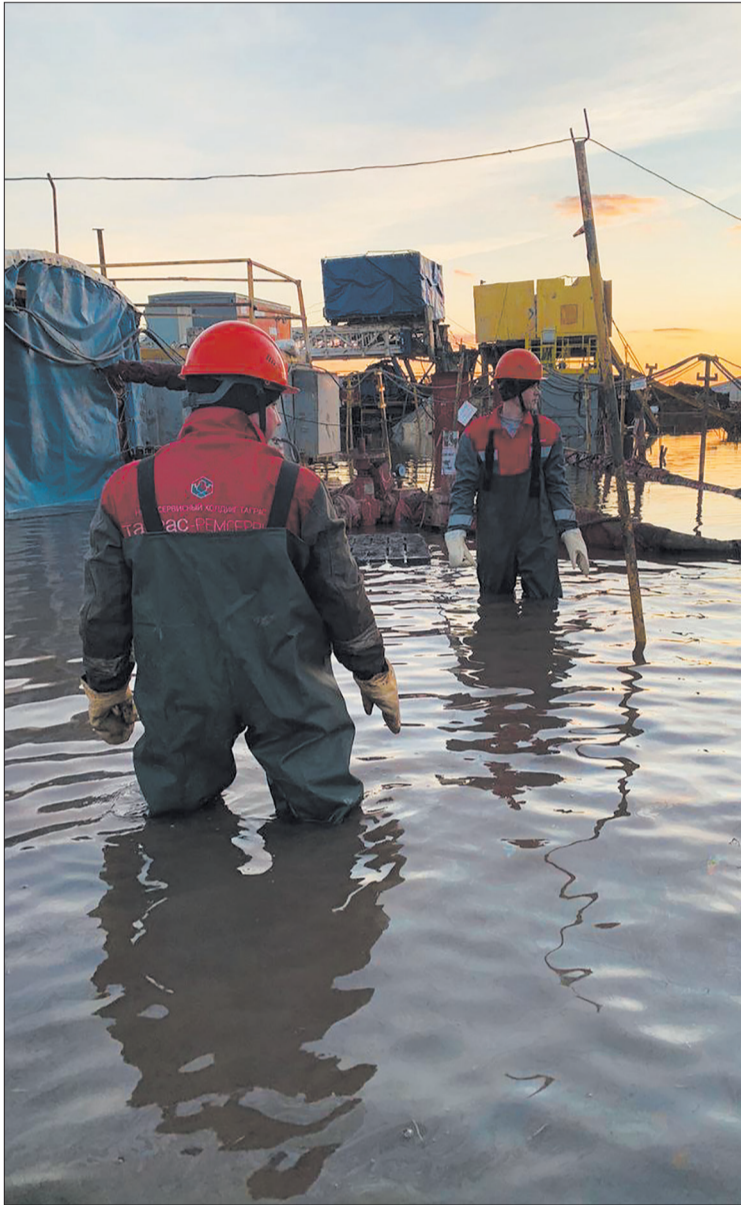
Март 2026 года запомнится мне не только календарной весной, но и внутренней перезагрузкой. Курс по безопасности дорожного движения стал ярким доказательством простой истины: учиться никогда не поздно, и никогда не стыдно. Особенно когда учитель — профессионал с большой буквы, а ученики — люди, которые действительно хотят стать лучше.

Спасибо, Анас Равилович, за искры в глазах водителей! И спасибо Лениногорскому цеху за то, что показали: учиться по-настоящему — это круто!

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.



Текут ручьи, бегут ручьи



Признание

В редакцию нашей корпоративной газеты приходят статьи разной направленности, которые приглашают к открытому диалогу. Такую нам прислал заместитель главного инженера – начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии Артем Соловьев. Он затронул в ней важную тему – четкое выполнение мероприятий в паводковый период.

Коллеги, давайте начистоту! Эта зима запомнится нам надолго. Морозы, метели, рекордные сугробы – мы отпахали тяжелый сезон в полях и на открытых территориях. Казалось бы, можно выдохнуть, но природа готовит нам новое испытание.

Снега настолько много, что паводок будет серьезным! Серьезным настолько, что топить будет,

кажется, все, что не приколочено. И сейчас наша главная задача – не просто работать, а работать с умом и удвоенным вниманием!

Почему это важно именно сейчас?

В ближайшие недели главным врагом техники и нашей безопасности станет не холод, а талая вода. Она коварна: там, где вчера была твердая земля, сегодня может оказаться полуметровая жижа или скрытая яма.

Поэтому, выходя на объекты, держим в голове три главных правила этого сезона:

» **Внимание к технике. Талая вода – это не только грязь. Это риск для оборудования. Проверяйте изоляцию, не допускайте затопления узлов, следите за переходами. Один неверный шаг в воду – и ремонт обойдется дороже, чем лишние пять минут на разведку местности.**

» **Собственная безопасность. Не геройствуйте. Если видите, что**

дорогу размыло, а участок залило – ищите другой путь. Если нужно работать в воде, делайте это только в специальной защите и, по возможности, страхуя друг друга.

» **Взаимопомощь. Сейчас мы одна команда как никогда. И руководители, и рабочие. Увидели риск для коллеги – остановите. Увидели, что вода подступает к технике – подстрахуйте.**

Помните, как это было?

Кто-то, возможно, посмотрев фото к этой статье, даже пошутил: «Ну, скоро опять в забродниках плавать будем». А теперь это не шутка, а реальность. Человек по пояс в воде, в больших резиновых штанах, работает. Выглядит со стороны, может, и привично – мол, экипировка позволяет. Но давайте посмотрим на это иначе: это не просто рабочий момент, это сигнал. Сигнал того, что стихия уже рядом, и расслабляться нельзя!

Наши фотографии – лучшее напоминание о том, что паводок не прощает легкомыслия. Если вода доходит до пояса даже в защите, значит, ситуация на грани. Наша задача – не допустить, чтобы эта «граница» стала опасной для жизни и сохранности оборудования.

Давайте договоримся:

Руководители, пожалуйста, лишний раз напомните бригадам о маршрутах объезда и состоянии дорог!

Рабочие, пожалуйста, не стесняйтесь докладывать вверх, если условия становятся экстремальными, или не хватает средств защиты!

Зима показала, что мы выносливые. Теперь покажем, что мы еще и предусмотрительные. Переживем паводок без потерь, если будем внимательны друг к другу и к талым водам.

Берегите себя и технику!

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.

Паводок

Готовимся безопасно и на опережение

Паводок – это время повышенного внимания! Мы активно готовимся к нему, строго соблюдая требования безопасности и реализуя комплекс профилактических мероприятий.

В период интенсивного снеготаяния и подъема уровня воды изменяются физико-механические свойства грунтов, увеличивается вероятность подтоплений, размыва подъездных путей и производственных площадок. Возрастает нагрузка на действующие водозаборные сооружения, а также повышаются риски попадания поверхностных вод в водоносные горизонты при нарушении герметичности конструкций скважин.

В условиях паводка для буровых подразделений актуальны следующие факторы:

- » **осложнение транспортной доступности объектов;**
- » **снижение несущей способности грунтов;**
- » **риск подтопления буровых площадок;**
- » **повышенная вероятность травматизма при работе в сложных погодных условиях;**
- » **угроза загрязнения источников водоснабжения.**

Осознание этих рисков помогает нам заблаговременно выстроить систему профилактических мер и минимизировать возможные последствия. В преддверие паводкового периода на Предприятии РС-Бурение ведется активная подготовка: реализуется комплекс организационных и технических мероприятий:

- » **проводится обследование действующих скважин и контроль состояния обсадных колонн;**
- » **усиливается контроль качества цемента и герметизации;**
- » **проверяется исправность техники и средств малой механизации;**
- » **организуется мониторинг состояния подъездных путей и производственных площадок;**
- » **проводится дополнительный инструктаж персонала по действиям в условиях подтопления и неблагоприятных погодных факторов.**

Особое внимание уделяется соблюдению требований промышленной, экологической и производственной безопасности. Подготовка учитывает возможные сценарии развития ситуации и заранее оценивает потенциальные риски. Безопасность в паводковый период – результат совместной работы всего коллектива. От дисциплины, внимательности и соблюдения регламентов каждым сотрудником зависит не только качество выполняемых работ, но и здоровье персонала, сохранность оборудования и стабильность функционирования объектов.

Призываем всех работников:

- » **строго соблюдать инструкции;**
- » **своевременно сообщать о выявленных нарушениях;**
- » **не допускать выполнения работ при наличии угрозы безопасности;**
- » **активно участвовать в подготовке к паводковому периоду.**

Паводок – сезонный вызов, к которому наше Предприятие РС-Бурение целенаправленно готовится. Заблаговременная реализация профилактических мер, профессионализм специалистов и ответственное отношение к делу позволяют нам уверенно обеспечивать надежность и безопасность буровых работ в любых условиях.

Владимир Григоренко, главный специалист по ПБ, ОТ и Э Предприятия РС-Бурение.

Выигрывает тот, у кого успешная стратегия

Развитие

В «Таграс-РС» прошла деловая игра и стратегическая сессия по разработке плана развития компании.

В первый день для участия в деловой игре «Стратегия развития предприятия в конкурентной среде» были приглашены руководители подразделений и ведущие специалисты. Ее провел Александр Славинский, кандидат экономических наук, член-корреспондент РАН, декан факультета экономики и управления РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Вся наша жизнь — игра

В начале мероприятия ведущий обозначил цели деловой игры. Игра дает участникам основы финансово-кредитной политики; принципы организации финансовых потоков и их участия в развитии производства; умение распределять финансовые средства. Также знакомит с принципами организации материального производства (выход на новые рынки, НИОКР новой продукции, внедрение новой технологии и новых производственных площадей). Дает опыт и осмысление законов, принципов и механизма функционирования экономических систем и методики анализа их эффективности. Участники игры также получают понимание стратегического менеджмента: понимание исходной ситуации, видение перспективы, формирование целей. Приобретают опыт стратегического планирования. И, конечно же, опыт реализации стратегии.

Правило трех «В»

Ведущий игры пообещал участникам сформировать взаимознание, умение партнерствовать и лидерствовать, сформировать группы, разъяснить процедуры игровой работы. Взамен попросил обещания участников следовать правилам трех «В»: внимательность — заставить себя слушать и слышать, попытаться добиться понимания с партнерами и глубокое осмысление; включенность — это значит погрузиться в проблемы, отключиться от внешней среды и полностью включиться в работу здесь и сейчас; выразительность — показать умение говорить и убеждать, заставить себя выразить свою позицию по данному вопросу на основе личного опыта, учитывая интересы коллег.

Все участники были разде-



лены на рискованных, активных, знающих, инициативных, пассивных. Затем из этих групп формировались команды, в состав которых вошли роли: генерального директора, главного бухгалтера, директора по финансам, директора по производству, директора по маркетингу.

В итоге сформировались команды: «Аист» — генеральный директор А. Иванов, «Орел» — генеральный директор Р. Ракматуллин, «Сокол» — генеральный директор М. Логинов, «Тукан» — генеральный директор Н. Сайфутдинов, «Филин» — генеральный директор Р. Галиев и «Ястреб» — генеральный директор А. Саидов.

Мой завод — мои правила

В ходе игры участники выступали в разных, порой несвойственных для себя ролях. Им было предложено пройти 6-летний путь жизнедеятельности вымышленного завода, на начальном этапе выпускающего битумную продукцию, имеющего изначальную кредитную задолженность и стартовую прибыль в 55 млн руб.

Команды очень напряженно работали по разработке стратегии развития своего завода, принимали решения по запуску новых линий по производству моторного масла и керосина, по повышению компетенций персонала, по выделению средств на рекламу, выходу на новые рынки, приобретению кредитов на развитие и т.д. В конце усиленной работы команды достигли разных результатов, которые были озвучены на следующий день обучения.

На второй день напряженной работы «генеральные директора» команд отчитались о их понимании целей игры, стратегии развития, реализации конкретных задачи в игре, на сколько осознанно были приняты условия трех «В»: внимательность, включенность

и выразительность, и как они выполнялись. Они озвучили основные составляющие стратегии команды, имеющиеся ресурсы, преимущества, видение будущего. Рассказали о том, какие были экономические и прочие ориентиры, кадровая политика, набор и роль персонала, ценности организационной культуры компании.

Показатели команд оценивались по рынкам; НИОКР (керосин, моторное масло); маркетингу, штрафам, факторингу, проценту по кредитам, налогам, рекламе. В итоге по всем показателям лучшей командой стал «Ястреб», который почти удвоил начальный капитал и получил прибыль в 84 млн руб., на втором месте «Филин» — вышел с плюсом 80 млн руб., на третьем «Тукан» — плюс 67 млн руб. К сожалению, остальные три команды закончили 6-летний курс жизнедеятельности своих предприятий с минусом.

Участники команд увидели общую картину управления предприятием, то как управленческие решения сегодня влияют на долгосрочное будущее компании. Поняли суть правильности использования финансовых инструментов, таких как краткосрочные и долгосрочные кредиты, факторинг. И главное — все убедились, что верно выбранная стратегия имеет основополагающее влияние на будущую успешность компании.

Где мы хотим быть завтра и послезавтра

Перед началом стратегической сессии приглашенный спикер — бывший вице-президент Weatherford International, генеральный директор нефтесервисного холдинга «Таргин» Камиль Закиров рассказал во вступительном слове про свой опыт разработки успешной стратегии компании: «По нарабатанному опыту мы по-

няли, что будет правильно, если наша стратегия каким-то образом соприкасается с нашими ежегодными задачами, бюджетом и т.д. Если они встречаются и являются частью друг друга — тогда у этой стратегии есть ценность. Эта стратегия не пишется каждый раз заново, а раз в году актуализируется, и мы каждый следующий бюджет туда же подводим — они у нас соприкасаются и работают вместе, тогда это правильная стратегия. В моем понимании стратегия — это наш пятилетний план, нет смысла планировать на более долгий срок. Где мы находимся сейчас, где хотим быть завтра и послезавтра — на промежутке времени, где мы сможем себя оценить. И если у нас есть возможность участвовать в разработке нашей стратегии: подсказать, предложить, быть частью команды, то шансов у нас намного больше, что стратегия более реалистична, потому что мы сами ее формировали. Если нам принесли стратегию, но мы ее не поняли, даже если она очень умная, то она не наша с вами стратегия», — подчеркнул Камиль Фикусович. В своем выступлении он дал много полезных рекомендаций по работе с заказчиком, формированию коммерческих предложений, которые точечно попадают в сегодняшние запросы заказчика, правильной постановке задач по развитию и многому другому.

Резервы для роста

Основная часть второго дня обучения состояла из разработки новой стратегии развития компании. Команды по направлениям бизнеса, дополненные главными специалистами управляющей компании, начали работу с аналитического обзора внутреннего состояния компании. Проанализировали внутреннее состояние подразделения: динамику выручки за последние 2-3 года; структуру затрат; рентабельности

по направлениям/продуктам; ликвидности и долговой нагрузки. Операционные процессы: узкие места в цепочках создания ценности; эффективность использования ресурсов (оборудования, персонал, склад); сроки выполнения ключевых операций. Человеческие ресурсы: укомплектованность ключевых подразделений; уровень компетентности и вовлеченности; текучесть кадров (по критичным позициям). Продукты и услуги: доля рынка по ключевым категориям; жизненный цикл продуктов (растущие/стареющие); отзывы клиентов о качестве.

Также команды проанализировали состояние внешней среды. Рынок и конкуренты: объем и темпы роста целевого рынка; доли основных игроков; стратегии конкурентов (ценовая политика, инновации, маркетинг); барьеры выхода на рынок. Потребители: сегменты и их потребности; драйверы выбора (цена, сервис, бренд); жалобы и неудовлетворенные запросы. Регулярные факторы: изменения в законодательстве (налоги, стандарты); экологические и социальные требования. Технологические тренды: инновации, меняющиеся отрасли; цифровизация процессов (автоматизация).

Определили стратегические разрывы: несоответствие текущих показателей целевыми метриками; отставание от конкурентов по ключевым параметрам; неудовлетворительный спрос на рынке, который компания не закрывает. Также обозначили, что хорошо работает: примеры успешных проектов/продуктов; уникальные компетенции команды; лояльная клиентская база. Что требует изменений: убыточные направления; высокая зависимость от одного поставщика/клиента; устаревшие технологические процессы. Где есть потенциал (возможности): незанятые рабочие ниши; спрос на новые услуги; партнерство с технологическими стартапами.

На протяжении дня команды искали свои сильные и слабые стороны, резервы для роста, анализировали текущее и желаемое положение дел в каждом из направлений деятельности компании и предлагали свои решения по улучшениям.

В итоге работы команды поняли, в сегодняшних суровых рыночных условиях нужно коренным образом пересматривать стратегию развития предприятия. То, что команды нарабатывали в ходе деловой игры и стратегической сессии, уже сегодня переводится в твердую новую стратегию развития нашей компании.

Светлана Ежова.



Как коуч по безопасности сам сел за парту и отправился за опытом в Лениногорск



Опыт работы

■ Мы привыкли видеть Азата Забарова с другой стороны. Обычно он тот, кто задает вопросы, вовлекает в дискуссии и учит нас видеть риски. Но 5 марта произошло знаковое событие: наш гуру культуры безопасности добровольно сдал «тренерские полномочия» и стал самым активным слушателем.

Корреспондент корпоративной газеты отправился следом, чтобы узнать: зачем профессионалу высокого уровня возвращаться в ученики, и что такого ценного можно найти в Молодежном центре «Высота» города Лениногорск?

Репортаж с места событий: Меняем трибуну на парту

Утро 5 марта выдалось морозным, но в конференц-зале центра «Высота» было жарко. Азат Забаров сидел в первом ряду, вооруженный блокнотом и с нешуточным интересом. Напротив него – Максим Бодня,

эксперт по охране труда и пожарной безопасности, чье имя в профессиональных кругах Астрахани звучит как бренд.

На первый взгляд, встреча двух экспертов – это обычный обмен опытом. Но если присмотреться, это был настоящий мастер-класс по тому, как нужно учиться. Азат не просто слушал – он провоцировал спикера на разбор сложных ситуаций, и Максим Сергеевич щедро делился «кейсами из подвала».

Разбор кейсов: Чем делились эксперты

Мы решили не держать профессиональные секреты в кулуарах и записали для вас несколько самых ярких тем, которые обсуждались на встрече.

Кейс № 1: Эвакуация, которая не удалась
Максим Бодня рассказал историю о предприятии, где на учениях по пожарной безопасности сработала сигнализация, но люди... не вышли. Они продолжали сидеть на местах.

Разбор: «Мы потратили час на разбор психологии толпы, – поделился Максим Сергеевич. – Оказалось, проблема была не в людях, а в сценарии.

Сотрудники не верили в угрозу, потому что привыкли к ложным срабатываниям».

Вывод Азата: «Это чистый пример того, как техническая исправность системы не равна безопасности. Культура безопасности начинается с доверия к сигналу. Если люди не верят системе, она бесполезна. В наших тренингах мы часто упускаем этот момент «привыкания к опасности».

Кейс № 2: Профсоюз против директора
Будучи главным инспектором труда в объединении профсоюзов, Бодня часто выступает арбитром в спорах.

Ситуация: Рабочий получил микротравму, но скрыл ее, чтобы не лишиться премии. Через месяц ситуация усугубилась, и предприятие понесло серьезные убытки.
Дилемма: Как мотивировать сотрудников сообщать о происшествиях, если система штрафов работает против них?

Решение от Бодни: Внедрение системы «раннего предупреждения», где сообщение об опасности поощряется, а не наказывается.

Кейс № 3: Экология как безопасность
Удивительно, но разговор зашел и об экологии. Мак-

сим Сергеевич, как экоактивист, показал Азату примеры несанкционированных свалок в городской черте и то, как они связаны с пожарной безопасностью.

Инсайт: Оказывается, захламленность территорий – это не только вопрос эстетики или экологии, это прямой фактор риска распространения пожаров и среда для размножения грызунов (что влияет на электропроводку).

Резюме Азата: «Мы смотрим на безопасность слишком узко. Надо расширять границы восприятия. Охрана труда, экология, пожарная безопасность – это сообщающиеся сосуды».

Встреча в Лениногорске стала отличным напоминанием: даже мастера своего дела должны иногда выходить из роли учителя. Азат Забаров не просто перенял опыт у коллеги, он привез нам новый взгляд на безопасность. Будем следить за его анонсами и готовиться к свежим динамичным тренингам, в основе которых теперь не только теория, но и живые кейсы от эксперта из Астрахани. А вы готовы учиться новому вместе с нами?

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник ОПБ, ОТ и Э.

Свое решение

Нашли решение – сократили затраты в 5 раз!

■ У переездной группы ЦПО ООО «РСТ» до сегодняшнего дня не было закрепленной техники для передислокации до бригад бурения и между скважинами во время вышкономонтажных работ. Это было проблемой, эффективное решение которой нашли в нашем транспортном подразделении.

Решение заключалось в следующем: была отремонтирована будка автомобиля на базе двухосного АРОК. Ориентировочная стоимость такого ремонта в заводских условиях стоит сегодня около 1 млн рублей. Благодаря инициативе работников цеха было найдено эффективное решение. Теперь ремонт будки обходится в пределах 200 тыс. рублей вместе с закупкой материала. Указанный автомобиль имеет повышенную проходимость по бездорожью, все условия для перевозки необходимых инструментов, а также людей до 6 человек, включая водителя. Но самая важная особенность – будка оборудована двухъярусной кроватью, кондиционером, розетками на 220В. Электропитание будки обеспечивается как от двигателя технического средства, так и с подключением к системе электрообеспечения скважины.

Газинур Фарукшин, начальник ЦПО ООО «РСТ».





Бдительность

Внимание: цифровое мошенничество!

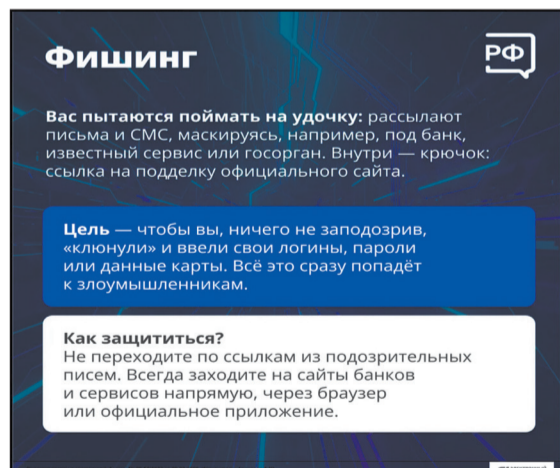
■ В настоящее время обеспечение информационной безопасности и противодействие киберпреступности являются стратегически важными задачами государственного значения.

По данным экспертов, сохраняется высокая активность злоумышленников, направляющих фишинговые письма по электронной почте в органы государственной власти, органы местного самоуправления и объекты критической инфраструктуры.

Цель таких атак — получение несанкционированного доступа к служебной информации и внедрение вредоносного программного обеспечения.

Обращаем внимание на необходимость исключения ответов на подозрительные электронные письма, что может привести к утечке служебной информации, а также усилению защиты информационной инфраструктуры от внедрения вредоносного программного обеспечения, способного осуществлять несанкционированный доступ к данным.

Как защитить себя от цифрового мошенничества, смотрите в наших карточках. Будьте бдительны!



Весеннее чудо в «ТаграС-РС» и море внимания для дорогих дам

Праздник

■ Предпраздничный день в «ТаграС-РС» стал настоящим гимном весне, красоте и женственности. В преддверии Международного женского дня здесь был организован незабываемый праздник для наших самых милых, прекрасных и очаровательных дам.

С самого утра наших сотрудниц встречали с букетами весенних цветов, теплыми словами и искренними поздравлениями.

В каждом уголке компании царил атмосфера праздника:

- » разнообразные конкурсы,
- » увлекательные мастер-классы,
- » душевные чаепития.

Все это было организовано с любовью нашими джентльменами. Ни одна девушка не осталась без внимания. От мужского коллектива все получили красивые весенние цветы, ценные подарки и праздничные угощения.

Но это еще не все! Особенным и по-настоящему запоминающимся этот день стал благодаря персональным праздничным открыткам от директора компании Айрата Закирова.

Каждой сотруднице были вручены открытки с душевными пожеланиями и QR-кодом, ведущим на личное видеопоздравление от руководителя. Это добавило моменту трогательности и показало, как высоко ценится каждый сотрудник, и насколько весом вклад каждой девушки в общий успех компании.

Все наши девушки получили море позитивных эмоций, ощутили заботу и внимание от руководства и всего мужского коллектива. Так, работницы аппарата управления собрались на торжественную церемонию поздравления в шоу-руме. Каждый из главных специалистов мужской адресовал представительницам прекрасной половины коллектива добрые слова пожелания счастья, удачи, здоровья и красоты.

Далее состоялся мастер-класс по изготовлению женского украшения, любимого всеми, — браслета из натуральных камней, имеющих значение и влияющих на различные сферы жизни: удачу, укрепление здоровья, приобретение личного счастья, усиления деловых качеств и т.д.

Девушки с большим удовольствием собирали из предложенных бусин свой авторский браслет, теперь он красуется на их запястьях и окунает в приятные воспоминания о прошедшем тор-

жестве. Этот день оставил приятные эмоции. В очередной раз все убедились в силе нашего сплоченного и дружного коллектива «ТаграС-РС». Спасибо всей нашей команде за этот волшебный день!

Поздравления в адрес представительниц прекрасной половины человечества организовано прошли во всех подразделениях компании. Здесь девушки «искупались» в приятных поздравлениях в разных форматах: встречи за круглым столом с приятным уго-

щением, мастер-классы, конкурсы, адресные поздравления от руководства и профсоюзного комитета и др.

Все мероприятия были организованы управлением по развитию корпоративной культуры и социальным программам совместно с профсоюзным комитетом при активном содействии руководства компании.

Юрий Мерзляков, руководитель управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.





От мастера по ГРП зависит все!



Наши люди

■ С Иваном Сушковым, мастером ГРП подразделения по ГРП «ТаграС-РС», мы встретились сразу же после его возвращения с очередной рабочей вахты. За две недели он со своей бригадой успел поработать в Республике Башкортостан – по заказу «Башнефти» и в Республике Удмуртия – по заказу компаний «Удмуртнефть» и «Белкамнефть». Везде его бригада успешно справилась с поставленными задачами.

Мастер – ключевая фигура на любом производстве, на наш вопрос, в чем роль мастера по ГРП, Иван Викторович уверенно заявляет: от мастера зависит все! Самое главное – ответственность за людей. Поэтому очень важно обеспечить безопасное и точное выполнение сложной технологической операции по гидроразрыву пласта в нефтеносном пласте для увеличения притока углеводородов к скважине. Ответственность начинается уже с первых шагов на точке, где предстоит выполнить ГРП: это контроль за процессом монтажа оборудования, завоза воды, химических реагентов, другого всего необходимого. К тому же, если меняются координаты выполнения работ, и предстоит выехать в другой регион, как было



в эту вахту, значит, нужно оперативно организовать переезд, привлечь дополнительное оборудование – насосы, емкости. На новом месте предстоит уточнить детали с ведущими специалистами своего предприятия и заказчиком, при необходимости внести коррективы в ранее составленный технический план проведения процесса ГРП.

Иван Сушков пришел на наше предприятие в июле 2019 года оператором по ГРП. Ему тогда было 24 года, он имел за плечами Лениногорский политехнический колледж, армию и работу водителем на предприятиях Сибири и Лениногорска. С декабря 2024 он возглавил бригаду ГРП. Что тут самое трудное?

«Самое трудное? Даже не знаю. Для нашей бригады нет ничего трудного и сложного, – утверждает мастер. – Успешная работа достигается благодаря тому, что коллек-

тив стабильный и очень оперативный. Одним составом работаем с 2019 года. В бригаде 15 человек – каждый на своем месте и незаменим. Из операторов ГРП самый опытный – Юрий Чернов, он трудится в ГРП с самого основания данного направления на нашем предприятии, больше 25 лет. Артем Ребров тоже уже давно в ГРП. Оба настоящие мастера своего дела, ответственные, надежные. Впрочем, эти словами можно охарактеризовать всю бригаду – я ценю каждого. Всегда могу положиться на ум и знания нашего инженера Марата Ахметова – настоящий профессионал своего дела. Он составляет расчеты компонентов химических реагентов, жидкости, которые используются при ГРП. Евгений Шуманев – лаборант, он с нами более 3 лет, грамотный, аккуратный. Кстати, его первая профессия фельдшер, и в этом есть какая-то связь и с ГРП – с помощью

этой технологии мы продлеваем активную жизнь скважин», – рассказывает наш коллега.

Ему самому освоиться на новом месте помог мастер Денис Кузнецов – он теперь ведущий инженер-электрик в одном из подразделений компании «Татнефть», но и там его работа связана с ГРП.

Иван Сушков, безусловно, обладает лидерскими качествами, отлично справляется с руководством бригады. Сегодня молодой мастер получает высшее образование. На конференции по итогам деятельности предприятия Ивана Викторовича наградили благодарностью руководства Предприятия по ГРП. Сама церемония его награждения прошла в удаленном формате, наш коллега принял участие в работе форума в режиме видеосвязи, поскольку в это время он с бригадой был на вахте в Удмуртии.

Свободное от работы время он проводит в семье: вместе с любимой женой Ариной, дочуркой (5 лет) и сынишкой (3 года). Главное увлечение – путешествия, но пока, когда дети еще маленькие, только на близкие расстояния. Охотно ездят в деревню к родителям – помочь по дому, по хозяйству. А после очередных двух недель отдыха бригаду Сушкова вновь ждет Удмуртия.

Светлана Горбачева, председатель профкома Предприятия по ГРП.

Важно знать

Важное изменение в кадровых документах

■ О важных изменениях в оформлении кадровых документов подписчикам нашего канала рассказывает Алина Атласова, начальник службы подбора и адаптации персонала.

Мы активно переводим кадровый документооборот в электронный формат. Какие документы будут подаваться и подписываться в электронном виде из любого места, месторождения или бригады:

- » заявления,
 - » приказы,
 - » трудовые договоры и дополнительные соглашения,
 - » уведомления об изменении условий труда,
 - » кадровые справки (о работе, о зарплате) и пр.
- Все эти документы теперь будут оформляться и подписываться онлайн: с телефона, с планшета, с рабочего компьютера. Там, где вам удобно.

Почему это удобно? Больше не нужно: искать бланки и ручки; ждать, пока освободится нужный человек; хранить бумаги и помнить, куда их сдать; приходить лично ради одной подписи. Все занимает пару минут. Все хранится в одном месте – вы всегда можете зайти и посмотреть любой подписанный вами документ. Все юридически чисто – система HR-Link полностью отвечает требованиям ТК РФ.

Как будет организован процесс перехода?

В порядке очереди по предприятиям ответственные сотрудники проведут обучение по пользованию системой, направят приглашение в систему. Вход простой – с этим поможем!

Если у кого-то нет смартфона или постоянного доступа к компьютеру, предусмотрены альтернативные варианты.

Зачем это нам? Чтобы убрать лишнюю бюрократию. Время, которое раньше уходило на бумажную работу, должно работать на достижение результата, а не на оформление. Управляющая компания и центр кадрового администрирования со своей стороны обеспечат все необходимое: инструменты, разъяснения, поддержку. Если появятся вопросы – мы всегда будем готовы помочь!

Таланты

Талантлива во всем

■ В Альметьевске прошел зональный этап отбора республиканского фестиваля самодеятельных исполнителей-ветеранов Республики Татарстан «Балкыш-Сияние».

В этот день песни, танцы и стихи звучали со сцены ДК «Нефтьче». На зональный этап фестиваля «Балкыш-Сияние» собрались вокалисты и танцоры из 9-ти районов. Впервые фестиваль собрал артистов серебряного возраста в 2012-м году. С тех пор его проводят каждые 2 года, и азарт у артистов не пропадает. В 2024-м в Альметьевск прибыло 633 участника, в этом году их уже больше 700. В зональном отборочном этапе республиканского фестиваля приняли участие и лениногорцы, в их числе наш ветеран Людмила Житкова. Она как всегда показала себя во всей красе: продемонстрировала танцевальный и физкультурный номера. Гордимся талантами Людмилы Васильевны и ее неумной энергией! Так держать!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по ГРП.



Знай наших!

Наша героиня третьего возраста

Мы уже писали в нашей корпоративной газете и канале в ТГ о том, что в преддверие 8 Марта в Казани состоялось торжественное чествование победителей республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: Женский взгляд». Среди победителей наш уважаемый ветеран — Людмила Васильевна Житкова.

На мероприятии наградили 43-х выдающихся женщин Татарстана. В церемонии принял участие Премьер-министр республики Алексей Песошин. Из Лениногорска из 7 представленных номинантов была награждена дипломом победителя в номинации «Героиня третьего возраста» наш уважаемый ветеран подразделения компании по ГРП Людмила Житкова.

Алексей Песошин поздравил женщин с наступающим Международным женским днем. «В этот день весь мир расцветает яркими красками. Мы восхищаемся вашей красотой и талантами. Этот конкурс — признание вашей роли в жизни общества», — отметил он.

Людмила Житкова презентовала себя в необычном формате: интересным видеороликом о своих достижениях — волонтерских, спортивных и творческих; прочитала стихи; исполнила цыганский танец; выступила с гимнастическим этюдом. И это в 76 лет! Завершила она свое выступление стихами:

Не надо возраста бояться!

Жизнь — она дается всем, а старость — избранным.

Любите свой возраст, свой возраст цените...

Есть в каждом мгновенье своя красота...

Все в зале рукоплескали. Все мы были восхищены этой хрупкой и харизматичной женщиной и горды, что она наша! И мы гордимся, что она стала победителем на таком высоком уровне. Поздравляем, Людмила Васильевна!

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по ГРП.

Отзыв:

Лидия Сильцова, ветеран подразделения компании по ГРП.

— Людмила Васильевна проработала в нашей компании 30 лет, в том числе около 20 лет — начальником отдела кадров и вот уже 20 лет она на пенсии. Принимает участие в деятельности горсовета ветеранов. В музее «Связь времен» она организовала уголок памяти своего отца, участника Великой Отечественной войны, ветерана-нефтяника Василия Дмитриевича Пилипенко. Она — активный волонтер, пример энергичной жизни в серебряном возрасте. Ежечасно доказывает, что быть полезной обществу можно в любом возрасте.



Где найти помощников, если не хватает рук?

Событие

25 марта в стенах Фабрики креативных процессов (г. Альметьевск) состоялся информационный семинар, организованный «Татнефть-Профсоюзом». В нем приняли участие председатели профкомов и работники профсоюзов, которые занимаются информацией в первичных профсоюзных организациях. В качестве одного из приглашенных спикеров на нем выступила главный специалист по корпоративным коммуникациям Светлана Ежова.

Модератором семинара выступил Андрей Ермолаев, заместитель председателя информационной-аналитической комиссии «Татнефть-Профсоюза».

Перед началом основной части об итогах исследования удовлетворенности членов профсоюза рассказал председатель «Татнефть-Профсоюза» Рифдар Хамдьяров. Он же подчеркнул важность усиления информационной работы в первичках и освоения новых методов и подходов к генерации качественного контента о жизнедеятельности профсоюза.

С докладом «Информационная работа группы компаний «Татнефть»

выступил Марсель Галимов, руководитель группы цифровых коммуникаций Управления информационной политики ПАО «Татнефть».

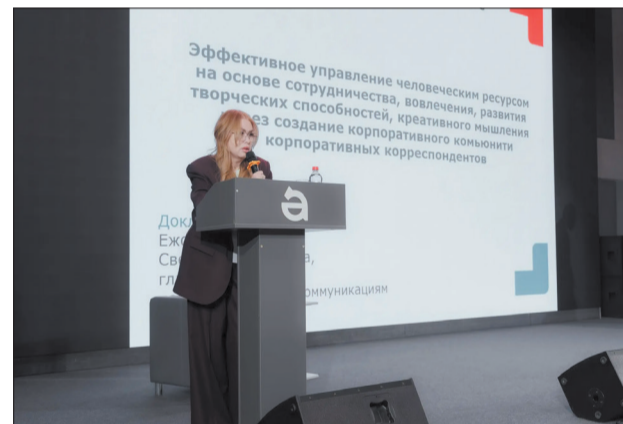
Об искусственном интеллекте, как помощнике в организации информационной работы доложила Алсу Хайбриева, сертифицированный эксперт в области цифрового маркетинга и нейросетей.

«Информационная работа в профсоюзах или как набрать 10 тысяч подписчиков?» — так называлось выступление Руфины Газизовой, ведущего специалиста по информационно-аналитической работе «Татнефть-Профсоюза».

Затем выступила представитель компании «ТаграС-РС» Светлана Ежова, главный специалист по корпоративным коммуникациям. «Корпоративные корреспонденты. Как найти помощников, если не хватает рук?» — на этот вопрос организаторов она представила опыт работы с ресурсом корпоративных корреспондентов компании.

Спикер рассказала об авторской системе, направленной на эффективное управление человеческим ресурсом на основе сотрудничества, вовлечения, развития творческих способностей, креативного мышления через создание комьюнити корпоративных корреспондентов.

Представила результаты 20-летнего опыта



создания и развития ресурса корпоративных корреспондентов для реализации задач информационной политики компании.

На примерах из жизни доказала возможность эффективного ведения информационной работы в условиях ограниченных человеческих и финансовых ресурсов. Доложила о мероприятиях по вовлечению, мотивации внештатных авторов, призванных стать «агентами влияния» на местах. Корпоративные корреспонденты «ТаграС-РС» не только занимаются созданием оператив-

ного достоверного и качественного контента для информационных площадок компании, но и становятся неотъемлемой частью корпоративной культуры, способствуют укреплению межколлективных связей, развивают в себе организаторские и лидерские качества, благодаря чему растут профессионально и лично.

В завершение семинара состоялись рефлексия и сессия в формате вопрос-ответ на тему «Информационная работа в профсоюзах. Тренды, вызовы, решения».

Наш корр.



Там, где душа и тело отдыхают

Защита

К нам в редакцию продолжают приходить отзывы наших работников, отдохнувших в санаториях-профилакториях, набравших сил и поправивших свое здоровье. На этот раз с нами поделился впечатлениями хорошими и не очень Ильнар Тагиров, инженер-технолог Предприятия РС-Технологии.

Напомним, что работники нашей компании на системной основе получают возможность отдыхать и заниматься профилактикой заболеваний в санаториях-профилакториях. Этим сегодня в компании занимается управление по развитию корпоративной культуры и социальным программам. Ильнар Тагиров прислал нам свой отзыв, отметив положительные моменты пребывания в санатории «Ижминводы», рассказал он и про то, что можно улучшить этому оздоровительному учреждению.

«В целом санаторий



оставил очень приятное впечатление, особенно, если ехать сюда за спокойным отдыхом и оздоровлением. Главное сокровище здесь — минеральная вода «Ижминводская», которую пьешь прямо из бьюета. Понравилась лечебная база. Очень много процедур — от ванн до физиотерапии. Персонал вежливый, все четко по расписанию. Особенно хочется отметить природу. Санаторий стоит на высоком берегу Камы. Виды потрясающие, воздух чистейший, гулять по терренкурам — одно удовольствие. Хорошее диетическое меню: все по-домашнему вкусно, голодным точно не останешься! Но не могу не доба-

вить «ложку дегтя в бочку меда». Здание санатория времен советских построек, хотя кое-где и начат адекватный ремонт. Есть обновленные номера, но в некоторых местах еще чувствуется «ретро-атмосфера». Досуг довольно спокойный, молодежи может быть скучновато. В целом отличное место, чтобы перезагрузиться, подлечить желудок и просто выспаться в тишине», — делится с нашими читателями Ильнар.

Думаем, что для спокойного отдыха этот санаторий — место подходящее, хоть немного и устаревшее по комфортности. Ведь главное

для каждого из нас — поправить здоровье физическое и ментальное, а уж потом «зажигать» в местах, более приспособленных к активному времяпрепровождению. Думаем, Ильнар с нами согласится.

Кстати, и редактор нашей корпоративной газеты несколько лет назад отдыхала в этом санатории-профилактории и оставила бы точно такой же отзыв об «Ижминводах». Пожелаем ему обновления в уже самое ближайшее время! И верна истина: отдыхать — не работать!

Наш корр.

Спорт

Вошли в четверку лучших

Команда ветеранов ООО «РСТ» приняла участие в соревнованиях по дартсу в зачет XVI спартакиады Альметьевского муниципального района среди ветеранов «Третий возраст», которые проводились в Альметьевском спортивном зале ДЮСШ.

Соревнования были посвящены памяти В.И. Самойлова, 3 марта ему исполнилось бы 75 лет. Напомним, что он долгие годы возглавлял социальную сферу города и района, а затем был председателем совета ветеранов Альметьевска. В годы работы способствовал успешному развитию и поддержке ветеранских инициатив. В день проведения соревнований команды приветствовали ответственный по спорту от совета ветеранов Альметьевска Г.В. Овсянникова и главный судья соревнований Д.М. Зиганшина. Общее количество команд, принявших участие в соревнованиях, 22. В составе их были по 4 участника, по 1 человеку в каждой возрастной группе. Наши уважаемые ветераны из ООО «РСТ» в очередной раз показали свой неиссякаемый спортивный азарт, выносливость и меткость. В результате напряженной борьбы наша команда заняла 4 командное место. Наш ветеран Н.А. Александров занял первое призовое место среди мужчин в возрастной группе 70 лет и старше. Так держать!

Надежда Липатова, председатель совета ветеранов ООО «РСТ».



Лучшие передовики компании

Челлендж

В нашем корпоративном инфоканале мы традиционно проводим челленджи на лучших работников нашей компании. Эта площадка стала излюбленным местом и помогает продвигать достижения каждого из нас.

Так, мы уже проводили здесь народное голосование за лучших профессионалов «ТаграС-РС» — лучшего мастера, бурильщика и помощника бурильщика. Уже есть свои герои, и они получили заслуженные подарки от родной компании.

В марте здесь состоялся челлендж «Работаю в «ТаграС-РС» — и это круто!». Оживленно прошло народное голосование за звание лучшего пере-



довика за февраль.

В нем приняли участие наши лучшие работники, награжденные отраслевыми, корпоративными и профсоюзными наградами на итоговых конференциях «ТаграС-РС» и в целом Холдинга «ТАГРАС»:

» Ильнар Ганиев, машинист подъемника Предприятия РС-

Технологии,
» Дмитрий Пискунов, инженер-механик по МБПР ООО «ЦТ и РС»,
» Людмила Палкина, заведующая лабораторией Предприятия по ГРП,
» Анатолий Теплинский, водитель седельного тягача ООО «РСТ»,

» Азат Габидуллин, помощник бурильщика ЭР и БС Предприятия РС-Бурение,
» Резеда Ахметзянова, распределитель работ таппонажного сервиса ООО «ЦТ и РС»,
» Екатерина Галдина, оператор ЭВМ ООО «ЦТ и РС».

На протяжении недели шло народное голосование за лучшего передовика, что привело к увеличению количества подписчиков канала на более чем 100 человек. В результате жаркой борьбы мы получили лучших:

» 1 место занял Ильнар Ганиев, за него отдали голоса 28 процентов.
» 2 место — Резеда Ахметзянова, за нее отдали голоса 25 процентов наших респондентов.

Поздравляем победителей! Приглашаем за заслуженными корпоративными наградами!

Светлана Ежова.





Тьфу-тьфу, чтобы не сглазили

Мысли вслух

■ Разговор о природе зависти — занимательная штука. Соединяя в себе несовместимое: и разрушение, и созидание, она в любом случае подталкивает человека к действию. Бояться ее — значит заранее программировать себя на неудачу. И тут уж не поможет традиционное: «Тьфу-тьфу, чтобы не сглазили».

Зависть жила во все времена. Надо быть небесным созданием, чтобы ни разу в жизни не испытать ее разжигающее внутренности влияние. Мы с детства и по возрастной прогрессии косим завистливым взглядом на сияющий глянец бок новенького грузовичка, смачно уплетаемую соседским мальчишкой пышную булочку, красные босоножки, отпадную джинсовую юбочку, новую мобилу и т.д., и т.п. Пик наших желаний, а, соответственно, и зависти приходится на средний возраст, когда хочется всего, сразу, много и сейчас. Не успел с отличием закончить институт, а сосед по парте — уже



на хорошей должности в преуспевающей фирме; только прикупил квартиру, а тот месяц как живет в роскошном особняке; еле-еле наскреб на «гранту», а он — на «Мерседесе». Он — недостижимый везунчик — вызывает однозначные чувства: злость, зависть и ненависть.

И именно в тот момент, когда опускаются руки и хочется зарыдать от бессилия, внутри срывается что-то вроде динамо, открывается второе дыхание — и вперед. Чувство собственного достоинства: «Ведь не тварь же я дрожащая!», — резким толчком забрасывает

тебя дальше, чем ожидалось.

Что толку сетовать на проказницу-судьбу, всеми благами одаряющую одного и вяло протягивающую скучные подачки другому? Как говорится в одном анекдоте: «Ну не люблю я тебя, не лю-блю!», — злодейка-фортуна все время бочком норвит от тебя ускользнуть. Разочарование может прийти внезапно и остаться в твоей никчемной жизни навсегда.

Вот тогда и приходит на выручку зависть. У соседа — дом, а у тебя — два, у друга — зарплата,

а у тебя — две, у врага — жена, а у тебя — ... Хороший стимул для самосовершенствования и: «Тьфу, тьфу, чтобы не сглазили!».

А если серьезно, зависть в человеке крепко сидит с пеленок. И похоже, что сам Господь дал нам ее в испытание. Искоренить это порочное чувство в своей натуре даже на протяжении всей жизни удается не каждому. А может быть стоит поступить проще — попытаться направить ее в нужное русло и обратить в свою же пользу?

Светлана ЕЖОВА.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров — работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

14.04 — Ольгу Анатольевну ТЕРЕШИНУ, оператора ЭВ и ВМ ООО «ТаграС-РС».

24.04 — Владимира Михайловича РАВАЕВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.

С 55-летием

01.04 — Александра Максимовича ЗОТОВА, заместителя директора — главного геолога подразделения компании «ТаграС-РС» по бурению и ГРП.

01.04 — Раиса Салиховича ФАЙЗУЛЛИНА, моториста цементно-пескосмесительного агрегата ООО «ЦТ и РС».

03.04 — Зуфара Тагирзяновича АХМАДЕЕВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «ЦТ и РС».

06.04 — Алика Киямутдиновича ИМУМУТДИНОВА, водителя автомобиля «ООО РСТ».

С 50-летием

01.04 — Рината Раяновича ГАЛИМОВА, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».

05.04 — Даниса Рамилевича ГИНАТУЛЛИНА, ведущего инженера по оборудованию ООО «ТаграС-РС».

07.04 — Алексея Дмитриевича ВАСИЛЬЕВА, машиниста крана автомобильного «ООО РСТ».

11.04 — Рамила Фаритовича САДЫКОВА, начальника ЦИТС ООО «ТаграС-РС».

21.04 — Марселя Талгатовича ВАЛЕЕВА, машиниста подъемника каротажной станции ООО «ТаграС-РС».

21.04 — Дмитрия Александровича РОДИОНОВА, машиниста подъемника ООО «ТаграС-РС».

23.04 — Радика Расимовича ЗАМАЛТДИНОВА, моториста ЦА Предприятия по ГРП.

Отдых

Отстрелялись

■ В тире спортивного комплекса «Юность» Лениногорска прошли соревнования по стрельбе из пневматической винтовки.

Самым результативным из участников серебряного возраста в проведенных в Лениногорске соревнованиях стал наш ветеран Сальман Курмашов, который занял 1 место. Поздравляем! Так держать, наши уважаемые стрелки! Гордимся вами и равняемся на вас!

Лидия Сильцова,
ветеран подразделения по ГРП.



Путешествие в историю

Экскурсия

■ Группа ветеранов подразделения компании по ГРП посетила Музей нефти. Несмотря на то, что мы, ветераны, много лет работали в нефтяной промышленности, много знаем про нефтяную отрасль своего края, нам было интересно пройтись по современным выставочным залам и окунуться в историю.

С большим интересом ветераны слушали нефтяную летопись нашего края, которая отражена в современных экспозициях. Экскурсовод Юлия

очень интересно и увлекательно провела экскурсию. Мы совершили путешествие в историю, охватывающую период от первого письменного упоминания 1637 г. до наших дней. Много узнали о первопроходцах, первых руководителях, специалистах, рабочих, чьим трудом было достигнуто то, что мы сегодня имеем.

Нашему вниманию была представлена и выставка «Древние тайны Закамья». На нашей лениногорской земле вскоре будет создан геопарк. Мы гордимся, что живем на этой земле, в этом замечательном крае!

Лидия Сильцова, ветеран
подразделения компании
по ГРП.

