



таграс

ТРАНССЕРВИС

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ ДВИЖЕНИЯ, ДВИГАЙСЯ ВМЕСТЕ С НАМИ!



ТРАНС-ИНФО

Корпоративная газета ООО «Таграс-ТрансСервис»

Ноябрь 2024 г.
№11 (127)

РТ, г. Альметьевск, ул. Маяковского, 127 • <https://tgrsts.ru> • Тел.: 8(8553) 377-803

Газета издается с 19 декабря 2013 года



МОДУЛЬНЫЕ АВТОЗАПРАВКИ: СОЗДАЕМ СВОЕ ТОПЛИВОХРАНИЛИЩЕ

С 2023 года ООО «ТрансСервисАзнакаево» предоставляет спецтехнику для Заказчика ООО «СИАЛЬ» в Пермском крае. В связи с удаленностью ближайшей АЗС (около 30 км от основного маршрута) «Таграс-ТрансСервис» приобрел первую модульную автозаправочную станцию (МАЗС), что позволило значительно сократить затраты и повысить эффективность работы.

Модульная АЗС представляет собой комплексное устройство, которое состоит из хранилища и раздаточной колонки, что позволяет организовать мобильную автозаправку в любом подходящем месте. Такая заправка отличается надземным расположением емкостей с горючими веществами. Причем оборудование представлено раздаточной колонкой и резервуаром для топлива, выполненным в общем корпусе.

Главное преимущество МАЗС – это компактность и мобильность. Они занимают небольшую площадь и легко монтируются, что позволяет быстро перемещать их на новое место.



Внедрение ООО «Таграс-ТрансСервис» МАЗС в Пермском крае привело к снижению расхода топлива и исключению потери

времени на «холостой пробег» спецтехники до пункта заправки. Кроме того, мы получили возможность прямого контроля качества нефтепродуктов, полный контроль отпуска нефтепродуктов и возможность закупать топливо напрямую у производителей, что снижает конечную стоимость. Снижение затрат по ООО «ТрансСервисАзнакаево» за сентябрь 2024 г. составило 7%.

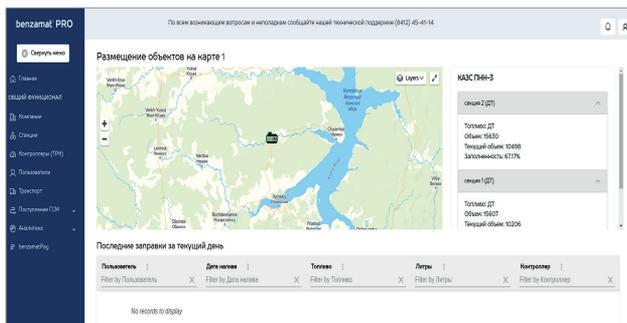
Современные технологии позволяют:

- управлять топливораздаточным оборудованием при помощи компьютера,
- вести учет движения топлива
- и отпускать его в бесператорном режиме по карточечной системе.

Водитель подходит к МАЗС с топливной карточкой, набирает ПИН-код и количество литров для заправки. Робот выдает ему это количество литров и записывает полученные данные в компьютер. Это существенно облегчает работу и помогает вести контроль удаленно.

В планах у ООО «Таграс-ТрансСервис» – закупка еще нескольких модульных АЗС для дальнейшего расширения сети, сокращения затрат и оптимизации процессов заправки спецтехники.

Юлия Исакова,
ведущий инженер по логистике ЦУНТ
ООО «Таграс-ТрансСервис»



Школа эффективного начальника автоколонны

ОБУЧЕНИЕ

В ООО «Таграс-ТрансСервис» служба развития персонала и отдел организации труда и заработной платы играют ключевую роль в эффективном управлении человеческими ресурсами и оптимизации рабочих процессов.

В рамках стратегии компании, направленной на постоянное совершенствование сотрудников, было принято решение о проведении обучающих мероприятий для линейных руководителей по следующим темам: «Продажа вакансии», «Адаптация вновь принятых сотрудников» и «Составляющие заработной платы».

Обучение проходило в формате мастер-класса, где специалисты управляющей компании делились ценными знаниями о том, что такое продажа вакансии и какие инструменты могут быть использованы для эффективной работы с возражениями.

Продажа вакансии

Обучение по теме «Продажа вакансии» было сосредоточено на том, чтобы руководители научились эффективно представлять вакансии потенциальным кандидатам. Это включало в себя навыки составления привлекательных объявлений о вакансиях, проведения успешных интервью и оценки кандидатов, а также умение убеждать их в выборе именно нашей компании.

Адаптация вновь принятых сотрудников

В ходе обсуждения темы «Адаптация вновь принятых

сотрудников» специалисты подчеркнули важность процесса интеграции новых сотрудников в коллектив. Руководители узнали, как помочь новичкам быстрее адаптироваться, освоить все аспекты своей работы и успешно решать возникающие проблемы. Обсуждались практики, которые способствуют созданию комфортных условий для адаптации и помогают новым членам команды влиться в рабочий процесс.

Составляющие заработной платы

Обучение по теме «Составляющие заработной платы»



дало руководителям возможность глубже понять принципы формирования заработной платы, различные виды компенсаций и их роль в мотивации сотрудников. Эти знания помогут эффективно управлять мотивацией персонала и создавать справедливые условия оплаты труда.

принимать обоснованные решения и способствовать процветанию компании. Кроме того, такие мероприятия способствуют улучшению корпоративного климата и сплоченности коллектива.

Таким образом, обучение стало важным шагом к повышению эффективности работы компании и созданию сильной, сплоченной команды.

Результаты обучения

В результате проведенного обучения линейные руководители приобрели новые знания и навыки, которые позволят им более эффективно управлять процессами,

Зухра Мухамедзянова,
начальник службы развития персонала
ООО «Таграс-ТрансСервис»



НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



Егоров Феликс Геннадьевич

1984 года рождения. Образование высшее, в 2006 году окончил ГОУ ВПО «Казанский государственный технологический университет» по специальности «Химическая технология неорганических веществ».

Общий трудовой стаж – 17 лет. Имеет опыт работы в должности: инженера эксплуатации, заместителя руководителя службы эксплуатации, заместителя начальника технологической службы по транспорту. Последнее место работы – ООО «РемСервисТранспорт», в должности – заместитель начальника автотранспортного цеха.

В октябре 2024 года назначен на должность главного инженера ООО «ТрансСервисАзнакаево».



Алаев Евгений Сергеевич

1984 года рождения. Образование высшее, в 2009 году окончил Оренбургский государственный аграрный университет по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Общий трудовой стаж – 22 года. Имеет опыт работы в должности: водителя, слесаря механо-сборочных работ, механика, начальника автоколонны, главного механика, руководителя транспортной службы. Последнее место работы – ООО «Имераль», в должности – механик.

В ноябре 2024 года назначен на должность начальника автоколонны ООО «ТрансСервисСулеево».



Фархутдинов Руслан Гайнетдинович

1984 года рождения. Образование среднее профессиональное, в 2005 году окончил Академию управления «ТИСБИ» по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем».

Общий трудовой стаж – 18 лет. Имеет опыт работы в должности: водителя, автослесаря, машиниста подъемника. Последнее место работы – ООО «КРС-Сервис», в должности – машинист подъемника.

В ноябре 2024 года назначен на должность механика ООО «ТрансСервисАзнакаево».

«ТЕХНО ТРАНС» за безопасность на дорогах

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

17 ноября отмечается Всемирный день памяти жертв дорожно-транспортных происшествий. В преддверии этой даты, 14 ноября, госинспекторы по безопасности дорожного движения Нижнекамской госавтоинспекции провели профилактический визит в автотранспортное предприятие ООО «Техно Транс».

В ходе визита была организована профилактическая беседа с водителями автобусов и грузового транспорта, посвященная соблюдению правил дорожного движения при управлении транспортными средствами.

Сотрудники госавтоинспекции представили видеоматериалы, демонстрирующие наиболее



распространенные нарушения правил дорожного движения как со стороны водителей, так и пешеходов. Они внимательно выслушали мнение водителей и обсудили аварийно-опасные участки дорог в нашем городе, предоставив рекомендации по предотвращению аварийных ситуаций. Обеспечение безопасности

жизни и здоровья граждан, а также сохранность имущества – это задачи, требующие от водителей высокого уровня профессионализма, внимательности и стрессоустойчивости.

Водитель автобуса должен уметь быстро принимать решения в сложных ситуациях на дороге и обладать хорошей концентрацией внимания. Перевозка граждан должна осуществляться с максимальной безопасностью как для пассажиров и водителей транспортных средств, так и для других участников дорожного движения, включая пешеходов.

Профилактические мероприятия подобного рода играют важную роль в повышении уровня безопасности на дорогах и снижении числа дорожно-транспортных происшествий.

Алия Газизуллина,
ведущий специалист по охране труда
и промышленной безопасности
ООО «Техно Транс»



ГОРДОСТЬ И ОПОРА ПРЕДПРИЯТИЯ

Трудовые династии

■ Для любого предприятия трудовые династии представляют собой бесценное богатство и надежную опору. Именно они придают стабильность и силу корпоративному духу.

Вслед за родителями на предприятие приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочих постах. Наша задача заключается в сохранении преемственности поколений и ориентировании молодых работников на продолжение и создание собственных трудовых традиций.

Примером такой династии являются три поколения семьи Моисеевых, которые связали

свою жизнь с транспортной отраслью. **Моисеев Анатолий Петрович** работал водителем первого класса, вышел на заслуженный отдых в 2016 году, а в этом году отметил свое 70-летие.

Его сын, **Моисеев Сергей Анатольевич**, начал трудовую деятельность в ООО «ТрансСервисНурлат» в 2014 году. Сначала он работал водителем, а сейчас трудится слесарем по ремонту автомобилей. Сергей — многодетный отец, который передает своим детям ценности труда.

Дочь Сергея Анатольевича **Екатерина** начала свой трудовой путь четыре года назад после окончания Альметьевского политехнического техникума. Она работает распределителем работ в диспетчерской службе. Как ее дед и отец, Екатерина отличается трудолюбием, проявляет четкость, исполнительность и инициативу при

выполнении заданий. Она пользуется уважением коллег и авторитетом в коллективе.

В трудовых династиях профессиональные навыки, особенности и специфика определенного вида работ передаются от родителей детям и усваиваются с юных лет. Это позволяет развивать и углублять профессиональные навыки от поколения к поколению, оттачивая мастерство. Кроме того, принадлежность к трудовой династии повышает у ее представителей профессиональную ответственность.

Мы гордимся нашими трудовыми династиями и ценим каждую семью – всех, кто трудится и продолжает трудиться на благо предприятия.

Наталья Ильгузина, распределитель работ ООО «ТрансСервисНурлат»



ОСНОВНЫЕ ПЛЮСЫ ДОШИПКИ ШИН

Готовь сани летом...



Улучшения в производстве

■ Практически все автовладельцы сталкивались с проблемой потери шипов противоскольжения в процессе эксплуатации.

В зависимости от условий эксплуатации резины, манеры вождения и качества самой шины и шипов, до 50% всех шипов на покрышке, и прежде чем убрать покрышки на сезонное хранение, необходимо проверить их состояние для принятия решения целесообразности дальнейшей эксплуатации.

Дошиповка зимних шин – стандартная процедура, которая используется в ООО «ТрансСервисЛениногорск» для улучшения характеристик автопокрышек, она представляет собой монтаж новых шипов взамен утраченным. Относительно недорогой, надежный, простой способ – использование ремонтных шипов.

В данном случае используются шипы со специальной расширительной вставкой для установки вместо утерянных заводских. Ремонтные шипы служат дольше чем заводские, у них диаметр посадочной «шляпки» практически в 1,5 раза больше, чем у стандартного. Это позволяет плотно сидеть шипу даже тогда, когда посадочное место деформировано (так бывает, когда старый шип вырван). Отличий у этого типа шипов много, но главное – размер. Такие изделия просто-напросто крупнее. Это позволяет надежно имплантировать их в заводские отверстия, в том числе и поврежденные, с трещинами и надрывами.

Подводя итог, можно с уверенностью сказать, что повторная ошиповка позволит вернуть в строй шины, потерявшие часть шипов противоскольжения, но не имеющие большого износа протектора или механических повреждений. Учитывая все доводы, ООО «ТрансСервисЛениногорск» уже не первый год производит дошиповку автопокрышек, так как это:

- ✓ безопасность на дорогах
- ✓ улучшение качества услуг
- ✓ оптимизация затрат.

Марат Мустафин, главный инженер ООО «ТрансСервисЛениногорск»

«ВОСТОЧНЫЙ ВЕТЕР»

Новая техника

■ 1 октября в ООО «УТТ Бугульминское» поступили два новых седельных магистральных тягача марки DONGFENG GX, предназначенных для перевозки опасных грузов, в нашем случае – НСЖ

Марка Dongfeng (в переводе – «Восточный ветер») лишь ненамного моложе FAW, «Автозавода №1» Китая. А первым грузовиком «Второго автомобильного завода» в конце 50-х стал лицензионный советский ЗиС-150. Ныне Dongfeng Motor – одна из крупнейших автомобильных государственных корпораций в Китае, в год суммарно выпускает более 3,2 млн автомобилей различного назначения.

Седельный тягач DONGFENG GX DFH4180 полной массой 18 000 кг может работать в

составе автопоезда полной массой 40–44 тонны. Не только на Dongfeng GX, но и на всех других моделях для России применяются двигатели Cummins ISZ520, Евро-5, мощностью 508 л. с., с крутящим моментом 2430 Нм. Аналогичный мотор (но уже форсированный до 1100 л.с.!) с 2018 года используется на «дакаровских» КамАЗах. Это подтверждает высокий потенциал и возможный ресурс двигателя.

На Dongfeng GX 4x2 в паре с ДВС Cummins ставится 12-ступенчатая автоматизированная коробка ZF 12TX2620 семейства Трахоп. Произведена она не в Германии, а по лицензии в Китае. Коробки ZF Трахоп «умнее», чем прежние «роботы» ZF AsTronic и имеют большее быстродействие. Программы управления Трахоп могут быть адаптированы под превентивную «топографическую» систему круиз-контроля типа «мерседесовской» PPC или «вольвовской» I-See, которые снижают расход топлива и облегчают работу водителя. А еще на семействе ZF AsTronic

не было режимов «накат» и «раскачка», а у ZF Трахоп они есть. Оси – производства китайско-американского предприятия Dongfeng Dana.

В Китае работают все основные производители систем безопасности автомобиля. На Dongfeng GX 4x2 установлены ABS, ASR, ESP, круиз-контроль, системы контроля движения в полосе LDWS, предупреждения столкновения FCWS и контроля давления в шинах TPMS.

Первые впечатления у водителей, впервые отправившихся в рейс на новых тягачах, только положительные, отмечены широкий круговой обзор, «умное» освещение с правильными коррективками, плавные, но уверенные тормоза. Можно сделать вывод, что Dongfeng DFH4180 GX Series – надежная в эксплуатации техника, которая стала достойной заменой европейским магистральным грузовикам.

Ришат Гатин, начальник ПТО ООО «УТТ Бугульминское»



Вдохновляющее путешествие в будущее: экскурсия пенсионеров ТрансСервисНурлат в Иннополис



Жизнь ПРОФСОЮЗА

■ 9 ноября 2024 года для неработающих пенсионеров компании состоялось удивительное путешествие в мир технологий и инноваций – экскурсия в наукоград Иннополис.

Наши гости посетили университет и заглянули в технопарк А. С. Попова, где рождаются идеи для будущего.

Во время прогулки по городу участники экскурсии стали свидетелями настоящего чуда технологий – встретили беспилотное такси и роботов-курьеров, которые тут же покорили сердца своей милой и аккуратной работой. Эти маленькие технологические помощники вызвали восторг и оставили яркие эмоции!

Путешествие в Иннополис подарило не только массу впечатлений, но и напомнило, как технологии уже сейчас делают нашу жизнь удобнее и комфортнее. Мы благодарим всех за активное участие и позитивное настроение! Давайте создавать будущее вместе!

Гульназ Сафиуллина, инженер ООТЗП – председатель цехового комитета аппарата управления ООО «ТагРАС-ТрансСервис»

СПОРТ



Пример для молодежи

■ Валерий Петров – выдающийся водитель ООО «УТТ Бугульминское», который всю свою жизнь посвятил этой профессии. Его преданность делу, высокий профессионализм и стремление к совершенству сделали его не только опытным специалистом, но и настоящим примером для коллег и молодых водителей.

Валерий Владимирович управляет пассажирским автобусом ПА3, но сегодня поговорим не о его работе, а о его увлечениях. В свои 63 года он ведет активную спортивную жизнь: занимается легкой атлетикой, зимой катается на лыжах, а летом – бегаёт. И это не просто бег, а участие в различных соревнованиях, полумарафонах и даже марафонах, где он регулярно занимает призовые места.

28 сентября Валерий Владимирович принял участие в Кандрыкульском полумарафоне, преодолел дистанцию в 19 км. Этот полумарафон проходил по живописным берегам озера, занимающего второе место по размеру в Башкортостане.

Несмотря на сложные условия трассы – грязь, овраги и даже болота – Валерий Петров запомнил лишь прекрасные ландшафты и виды чистейшего озера с лебедями, даже не упомянув о трудностях забега. В своей возрастной категории он занял достойное четвертое место!

Поздравляем Валерия Владимировича с достижениями и желаем ему крепкого здоровья, легких ног и новых побед! Молодому поколению стоит брать с него пример, ведь, как говорится, в здоровом теле – здоровый дух!

Юлия Шайхутдинова, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ООО «УТТ Бугульминское»



Настольный теннис

10 ноября в г. Нурлате прошли соревнования по настольному теннису среди работников ПАО «Татнефть», сервисных компаний Холдинга «ТАГРАС».

Мероприятие было организовано Татнефть Профсоюзом. Работники нашей компании приняли в нем активное участие.

В итоге жаркой бескомпромиссной борьбы в возрастной группе среди женщин 18–34 лет распределить работ Службы единого окна ООО «ТагРАС-ТрансСервис» **Зарубежнова Диана** заняла 2 место.

Поздравляем с победой и желаем всегда проявлять себя также уверенно, решительно, смело и достойно!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 70-летием!

15.11 Макаров Сергей Демьянович, контролер технического состояния автомобильно-транспортных средств, ООО «Техно Транс»

С 65-летием!

1.11 Лапиков Александр Александрович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «Техно Транс»

21.11 Кондратьев Михаил Леонидович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

23.11 Ганиев Раис Лотфрахманович, водитель автомобиля 2 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

27.11 Фархутдинов Рафик Фахразыевич, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Нефтегазтранс»

27.11 Хисамутдинов Салават Ахатович, водитель автомобиля 2 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

С 60-летием!

1.11 Ибатуллин Радик Камилович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

4.11 Полуков Алексей Михайлович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

6.11 Орлов Вячеслав Иванович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

7.11 Ихсанов Ришат Нафисович, контролер технического состояния автомобильно-транспортных средств, ООО «ТрансСервисСулеево»

9.11 Рахимов Марат Вагизович, начальник автоколонны, ООО «УТТ Бугульминское»

11.11 Халиуллин Рамил Равилович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

11.11 Шарипов Сабирзян Галимзянович, водитель автомобиля 2 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

16.11 Верещак Светлана Геннадьевна, заместитель главного бухгалтера, ООО «Техно Транс»

22.11 Воронников Сергей Александрович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисЛениногорск»

25.11 Атарский Андрей Иванович, водитель автомобиля 1 класса, АТЦ «Альметьевское УТТ-3»

С 55-летием!

5.11 Куряев Эрнст Степанович, водитель погрузчика, ООО «Техно Транс»

20.11 Гамиров Рифкат Хизбуллович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «ТрансСервисНурлат»

С 50-летием!

3.11 Асанов Рафаэль Абдуллович, водитель автомобиля, ООО Техно Транс»

3.11 Гимадиев Ильгиз Ильгизарович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисСулеево»

11.11 Баландин Олег Васильевич, водитель автомобиля, АТЦ «ТрансСервисУрал»

12.11 Хаяров Ильгизар Загитович, водитель автомобиля 2 класса, АТЦ «ЕлховтрансСервис»

16.11 Куляшов Денис Иванович, водитель автомобиля, ООО «ТрансСервисЕлабуга»

18.11 Мингалимов Айрат Нурсахинович, водитель автомобиля 1 класса, ООО «УТТ Бугульминское»

22.11 Кинихин Василий Геннадьевич, слесарь по ремонту автомобилей, ООО «Техно Транс»

