

НАВИГАТОР



Творим Моменты Счастья вместе: как прошёл День семьи в ТМС групп

В ТМС групп прошёл яркий, тёплый и по-настоящему семейный праздник — День семьи «Творим Моменты Счастья». Это событие стало не просто мероприятием, а настоящим поводом остановиться, провести время с близкими и почувствовать силу корпоративного единства.



Ключевые технологические достижения ТМС групп



За 20 лет ТМС групп прошла путь от небольшого предприятия до ведущего производителя нефтепромыслового оборудования. Основу этого успеха составляют инновации, внедренные в производство и разработку новых решений. Постоянное стремление к совершенствованию технологий позволило компании выйти на новый уровень качества и надежности продукции.

Внедрение бережливого производства

Одним из ключевых шагов стало внедрение принципов бережливого производства (Lean manufacturing). Это позволило оптимизировать процессы, сократить потери времени и ресурсов, повысить эффективность работы.

На одном из производственных участков после внедрения системы 5S

и принципов бережливого производства удалось сократить время простоя оборудования на 30%, а потери материала – на 15%. Оптимизация логистики внутри цехов позволила уменьшить время перемещения деталей между участками, что повысило общую производительность.

Автоматизация и цифровизация

ТМС групп активно внедряет автоматизированные системы управления производством. Современные технологии позволяют повысить точность изготовления деталей, минимизировать вероятность брака и усилить контроль на всех этапах выпуска продукции.

Внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами (АСУ ТП) на участке механообработки позволило повысить точность изготовления деталей до 98%, снизить процент брака на 20% и сократить время переналадки станков в два раза.

Разработка новых видов оборудования

За годы работы компания разработала и внедрила в производство целый ряд инновационных решений. Среди них – усовершенствованные насосные установки, высокотехнологичные запорные устройства и другие виды оборудования, востребованные в нефтегазовой отрасли.

Разработка новой модификации насосных агрегатов позволила увеличить их ресурс работы на 25% без необходимости капитального ремонта. Эти насосы успешно эксплуатируются на крупнейших месторождениях, обеспечивая бесперебойную подачу жидкости при высоких нагрузках.

Совершенствование материалов и технологий обработки

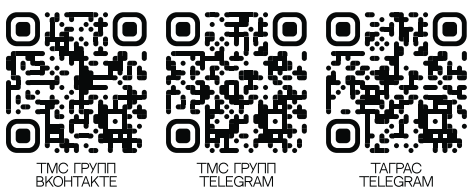
ТМС групп постоянно совершенствует используемые материалы и

технологии их обработки. Применение современных сплавов и методов термообработки увеличивает срок службы оборудования, делая его устойчивым к агрессивным условиям эксплуатации.

Применение технологии плазменно-дуговой наплавки позволило увеличить износостойкость рабочих деталей насосного оборудования в 1,5 раза. Это существенно повысило надежность оборудования при эксплуатации в сложных климатических условиях, включая низкие температуры и высокое содержание агрессивных веществ в перекачиваемой среде.

Итоги

Инновации и технологические достижения – ключевые факторы лидерства ТМС групп. Постоянное развитие, внедрение новых методов и поиск оптимальных решений позволяют компании уверенно смотреть в будущее, предлагая клиентам продукцию, соответствующую самым высоким стандартам.



Мероприятия

В движении — здоровье,
в заботе — уважение

5 апреля на Нижнем озере города Лениногорска прошла оздоровительная акция «10 000 шагов к здоровью», приуроченная ко Всемирному дню здоровья. В этот солнечный день сотрудники и ветераны Управления по развитию машиностроения ТМС групп вышли на прогулку вместе с сотнями участников, чтобы напомнить себе и окружающим: здоровье — в движении, а долголетие начинается с простых привычек.

Мероприятие было организовано в рамках всероссийской инициативы Союза пенсионеров России и прошло при поддержке Министерства спорта и Министерства здравоохранения Республики Татарстан, регионального отделения движения сторонников партии «Единая Россия» и органов местного самоуправления. «10 000 шагов» — это не просто оздоровительная акция, а масштабный проект, который объединяет поколения, поддерживает активное долголетие и вдохновляет на движение вперёд.

Ветераны ТМС групп с удовольствием приняли участие в мероприятии.

Для них это не только возможность провести время на свежем воздухе, но и важный повод пообщаться, почувствовать себя частью команды, поделиться историями, опытом и энергией. Поддержка коллег, живописные виды набережной, весеннее настроение и лёгкий ритм прогулки — всё это подарило участникам заряд бодрости и хорошего настроения на целый день.

Такие мероприятия особенно важны. Они позволяют сохранять активность, поддерживать физическое и эмоциональное здоровье, укреплять социальные связи, а главное — показывают, что забота о старшем поколении — это не слова, а конкретные действия. Поддержка ветеранов в ТМС групп — неотъемлемая часть корпоративной культуры. Мы ценим вклад каждого, кто стоял у истоков развития компании, и стремимся создать для них комфортную, насыщенную и вовлечённую среду.

«10 000 шагов к здоровью» — это и шаги навстречу друг другу, к взаимопониманию и укреплению общей культуры уважения, поддержки и признательности. Спасибо всем участникам за активность, энергию и жизнелюбие. Ваш пример вдохновляет!



Праздники месяца

Творим Моменты
Счастья вместе:
как прошёл День семьи
в ТМС групп

В ТМС групп прошёл яркий, тёплый и по-настоящему семейный праздник — День семьи «Творим Моменты Счастья». Это событие стало не просто мероприятием, а настоящим поводом остановиться, провести время с близкими и почувствовать силу корпоративного единства.

Программа праздника получилась насыщенной и разнообразной: весёлые конкурсы, активные командные игры, состязания для детей и взрослых, творческие зоны — каждый нашёл занятие по душе. Гости мероприятия отмечают, что день был наполнен эмоциями и движением. «Программа на 10 из 10 — смогли занять и взрослых, и детей. Было весело и задорно!» — поделились сотрудники. Кто-то подчеркнул, что, несмотря на насыщенность, всё прошло легко, весело и интересно: «Программа была отличная, всё очень понравилось». Мероприятие оценили как яркое, полезное и объединяющее.

Не осталась без внимания и гастрономическая часть праздника. «Еда на природе — это отдельный вид искусства», — признаются участники. Питание на празднике действительно стало частью общей атмосферы заботы и уюта. «Глинтвейн был божественный», «Шведский стол, всё очень вкусное и разнообразное», «Питание выше всяких похвал» — такие отзывы только подтверждают: в ТМС групп умеют радовать своих сотрудников по всем направлениям.

Но, пожалуй, главный итог мероприятия — это осознание, насколько важны такие события. «Это отличная возможность пообщаться с коллегами вне работы, познакомиться семьями,



отдохнуть и зарядиться», — поделились гости. День семьи стал примером того, как корпоративные традиции могут стать настоящим праздником для души, где взрослые и дети, сотрудники и их семьи, коллеги и друзья чувствуют себя частью большого и дружного коллектива.

Праздник завершился, но эмоции останутся с нами надолго. Впереди новые встречи, и, как сказали сами участники, «такие мероприятия обязательно нужно проводить чаще» — а значит, всё только начинается. Спасибо каждому, кто был рядом в этот день и творил моменты счастья вместе с нами.



Прорыв

Оснастка для будущего: как один проект ускорил целую производственную линию



Когда на кону стоит стабильная работа целого участка, нет времени на компромиссы — нужно действовать быстро, точно и слаженно. Именно таким получился проект по изготовлению оснасток для линии фасонных изделий, в котором главные роли сыграли ведущий инженер Таджир Айвазов и токарь Андрей Волдавин. Вместе они не только преодолели череду трудностей, но и создали рабочую систему, обеспечивающую бесперебойное производство.

Проблемы — двигатель прогресса

Изготовление оснасток под операции завтуливания, защемления, футировки и калибровки потребовало не только высокой точности, но и инженерной смекалки. Часть чертежей отсутствовала — их пришлось дорабатывать прямо по ходу работ. Были и другие сложности: нехватка материалов, сжатые сроки и необходимость совмещать проект с текущим производственным планом. Однако благодаря поддержке отдела технической службы под руководством Алексея Торгашова и грамотному взаимодействию внутри команды, работа значительно ускорилась.

«Мы не просто собирали детали — мы создавали основу для стабильного производства. Понимание этого придавало сил и ответственности», — делится Таджир Айвазов.

Технологии и подход

Работа строилась в три этапа: механическая обработка, закалка с последующим отпуском в масле и финишная шлифовка. Такой подход позволил добиться высокой прочности деталей и обеспечить их точную посадку в рабочие узлы.

Коммуникация внутри команды была четкой: инженер Айвазов выстраивал план работы на каждую смену, согласовывая задачи с Волдавиным, консультировал в ходе смены и был рядом на всех этапах. Мотивацией для токаря в напряженные дни служили не только доплаты за переработку, но и осознание значимости его работы.

Результат, которым можно гордиться

Проект позволил существенно ускорить производство и исключить простой оборудования. Заказчики получили продукцию в срок, а производственные участки — надёжную оснастку, созданную своими силами. **«Полученные отзывы были исключительно положительными. Нас стали приглашать на помощь и в другие цеха — это подтверждает, что мы движемся в правильном направлении»,** — отмечает Айвазов.

Сейчас проект продолжает жить и развиваться: цех регулярно помогает соседним участкам, особенно в случаях, когда сторонние подрядчики не успевают вовремя.

Взгляд вперёд

В планах — модернизация токарного станка, запуск отдельного участка с полным набором материалов и инструментов. Это позволит не только ускорить производство, но и вывести качество оснастки на новый уровень.

Совет тем, кто стоит перед подобной задачей? **«Не бойтесь начинать с нуля, даже если у вас нет всего, что нужно. Главное — команда, упорство и чёткое понимание, ради чего вы это делаете»,** — говорит Таджир Айвазов.

Этот проект — не просто пример технического прорыва. Это история о том, как сила идеи, взаимодействие и желание улучшать процессы приводят к реальным изменениям в работе целого производства.

История успеха

История успеха: от токаря до руководителя линии Фасонных изделий Цеха по изоляции



изменениям удалось значительно повысить эффективность производства.

«Для меня самым ценным достижением является не только реализованный проект, но и сам карьерный путь. Я горжусь, что смог так быстро вырасти и оправдать доверие компании и своих близких», — рассказывает Айвазов.

Наставники и коллектив

Особую роль в профессиональном развитии Таджир отводит наставникам. Он с теплотой вспоминает Рината Анасовича Галимова, который помог ему освоиться в роли руководителя. **«Я многому научился у него — в первую очередь, как выстраивать работу цеха и грамотно взаимодействовать с людьми».**

По его словам, атмосфера в коллективе — это ещё один важный фактор успеха. Сплочённая команда, поддержка руководства и взаимопонимание помогают решать любые задачи.

Что значит работать в ТМС групп?

Для Таджира работа в ТМС групп — это не просто должность. Это дело, которому он отдаётся с удовольствием.

«Я прихожу на работу с радостью. Это именно та сфера, к которой я стремился. Здесь я чувствую, что мои знания и навыки востребованы. И самое главное — здесь я могу расти».

Компания, по его мнению, активно поддерживает развитие сотрудников: внутренние карьерные возможности, программы обучения, поддержка инициатив — всё это помогает двигаться вперёд. А его собственная мотивация — желание расти дальше и достичь должности главного специалиста.

Совет новичкам

Таджир с уверенностью говорит: **«Не бойтесь проявлять инициативу. Слушайте опытных коллег. Не бойтесь ошибок — это путь к росту. И обязательно развивайтесь — и как специалист, и как человек».** Это советы от человека, который прошёл путь от токаря до ведущего инженера всего за несколько лет — и останавливаться точно не собирается.

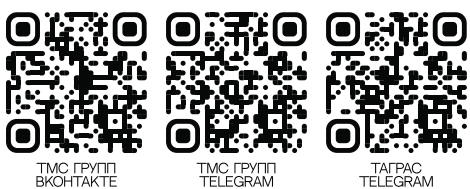
Айвазов Таджир Тахир оглы пришёл в ТМС групп в 2019 году. Его путь начался с должности токаря 4 разряда в цехе высокоточного производства. Уже тогда у него была чёткая цель — стать настоящим профессионалом в сфере механической обработки и развиваться как инженер. Таджир с юности интересовался нефтесервисом и хотел увидеть, как устроено производство изнутри. После окончания Альметьевского профессионального колледжа он продолжил обучение в КНИТУ-КАИ по направлению конструкторско-технологического обеспечения машиностроительных производств.

Через полгода после начала работы инженером-технологом Айвазову предложили стать ведущим инженером и руководителем линии фасонных изделий.

«Я осознал, какая это ответственность — не только за продукцию, но и за людей, за атмосферу внутри коллектива. Благодаря поддержке коллег и руководства я смог закрепиться на этой должности», — делится он.

Значимые задачи и достижения

Самой важной задачей Таджир считает грамотную организацию производственного процесса и распределение производственного плана. Его гордость — проект по увеличению производительности линии фасонных изделий. Он организовал дополнительный участок по защемлению и торцовке, сформировал новый график работы и обеспечил участок недостающей оснасткой. Благодаря этим



Глоссарий

Словарь бережливого производства

Визуализация – это расположение всех инструментов, деталей, производственных стадий и информации о результативности работы производственной системы таким образом, чтобы они были чётко видимы и чтобы каждый участник производственного процесса моментально мог оценить состояние системы.

Цель визуализации – представить информацию в наглядной форме (рисунок, фотография, график, диаграмма, схема, таблица, карта и т. п.) и довести её до сведения персонала в режиме реального времени для анализа текущего состояния и принятия обоснованных и объективных решений.

Задачи визуализации:

- ▼ наглядное представление информации для анализа текущего состояния производственных процессов;
- ▼ обеспечение требуемого уровня безопасности;
- ▼ создание условий для принятия обоснованных и оперативных решений; создание условий для быстрого реагирования на проблемы;
- ▼ быстрый поиск и обнаружение отклонений при выполнении операций или процессов производства продукции.

Модели визуализации в бережливом производстве:

Оконтуривание предметов — нанесение контура предмета на поверхность, где данный предмет должен храниться

Цветовая маркировка, при которой разным видам инструментов и приспособлений соответствуют разные цвета

Метод информационных табличек — таблички используются для обозначения определённых зон, материалов или инструкций. Например, на рабочих столах можно разместить таблички с важными контактными данными, чтобы сотрудники всегда знали, где искать нужную информацию.

Метод дорожных знаков. Применяется для решения различных задач, таких как обозначение путей эвакуации на производстве. Такие дорожные знаки облегчают ориентацию сотрудникам на производстве и способствуют безопасности работы

«Гемба» (в переводе с японского — «настоящее место») — термин из идеологии бережливого производства, который означает место, где выполняется работа и создаётся ценность для клиентов. Это может быть цех завода, офисная рабочая зона или зона обслуживания в ресторане.

Гемба в бережливом производстве — метод управления, при котором руководители посещают рабочие места, чтобы принять участие в производственном процессе и найти возможности для повышения его эффективности.

Некоторые задачи, которые решаются с помощью гемба:

- ▼ наблюдать за рабочим процессом на каждом этапе;
- ▼ убедиться, что результаты работы соответствуют отчёту;
- ▼ оценить результаты предыдущих мероприятий по улучшению процессов;
- ▼ найти и решить проблемы на месте;
- ▼ сократить действия, которые не приносят ценности клиенту;
- ▼ найти возможности для улучшения производственного процесса;
- ▼ поговорить с работниками, выслушать их предложения и замечания;
- ▼ замотивировать сотрудников на более эффективную работу;
- ▼ улучшить коммуникацию между руководством и сотрудниками.

Концепция гемба-прогулок — один из лучших способов выявить проблему на производственной площадке



Разумный подход: метод «5 почему» — путь к корню проблемы

Когда в работе что-то идёт не так — срываются сроки, ломается техника, не срабатывают договорённости — хочется всё исправить быстро и вернуться к привычному ритму. Однако, устранив следствие, мы не решаем саму проблему — она может повториться снова. Чтобы действительно разобраться, важно не просто потушить «пожар», а выяснить, откуда он начался.

Один из самых эффективных инструментов для анализа — метод «5 почему». Этот подход появился на производстве Toyota и стал важной частью бережливого производства. Его суть проста: задавать вопрос «Почему?» столько раз, сколько нужно, чтобы докопаться до самой сути. Обычно достаточно пяти, но цифра условна — иногда нужно меньше, иногда больше.

Почему это работает

Поверхностные ошибки часто маскируют глубинные сбои. Мы видим последствия — задержки, недоработки, брак — но причина может скрываться в устаревшей инструкции, неполной

информации, неверной коммуникации или недостатке подготовки. Метод «5 почему» помогает не искать виноватого, а понять, как система позволила ошибке произойти.

Как применять

- Определите проблему.
- Задавайте вопрос «Почему это случилось?» и каждый раз записывайте ответ.
- Повторяйте, пока не дойдёте до корня — то есть до ответа, на который уже нельзя дать новое конструктивное «почему».
- Решайте не симптом, а именно выявленную первопричину.
- Ориентируйтесь только на факты, а не предположения.

Важно: не превращайте обсуждение в поиск виновных. Ошибки — часть любой системы. И если они повторяются, проблема, скорее всего, не в людях, а в процессе.

Пример: почему задержали отгрузку?

1. Почему отгрузка задержалась? — Не было готовой продукции.

2. Почему не было готовой продукции? — Не успели закончить обработку партии.

3. Почему не успели? — Один из станков простаивал.

4. Почему простаивал? — Не было нужной оснастки.

5. Почему не было оснастки? — Её не заказали вовремя.

Итог: причина задержки — не просто сбой на производстве, а отсутствие системы контроля за заказом оснастки. Именно это и нужно исправлять.

Польза для команды

Применение метода «5 почему» помогает взглянуть на привычные процессы по-новому и вовремя устранять слабые места. Это делает работу команды устойчивее, а производство — эффективнее. Мы не просто реагируем на сбои, а учимся предотвращать их в будущем. Такой подход — основа разумного управления. Всё начинается с одного вопроса — «Почему?» — и с желания понять, а не обвинить. Только так мы можем строить по-настоящему надёжную и устойчивую систему.

Психология



Чтение как путь к осознанности и силе слова

Чтение – не просто способ отдыха или получения информации. Это важнейший инструмент, который формирует мышление, развивает эмоциональный интеллект и помогает человеку точнее и глубже выражать свои мысли. Особенно это важно в профессиональной среде, где грамотное донесение информации влияет на эффективность работы, взаимопонимание в команде и качество принятия решений.

Развиваем мышление и воображение

Читая, мы словно прокладываем новые нейронные маршруты в мозге. Процесс осмысления текста, анализа мотивов героев, построения логических связей между абзацами – всё это развивает критическое мышление и аналитические способности. Чем разнообразнее книги, тем шире угол зрения. Именно поэтому чтение художественной, научной и профес-

сиональной литературы помогает видеть задачи в комплексе, находить нестандартные решения и быть гибким в мышлении.

Сила слова и умение выражать мысли

Люди, регулярно читающие книги, легче доносят свои идеи до других. Они не только грамотно формулируют предложения, но и точнее подбирают слова, что делает их речь более убедительной и ясной. Это особенно ценно в деловом общении, переговорах и командной работе. Чтение тренирует словарный запас, улучшает память и помогает находить нужные аргументы в нужный момент.

Умение слушать и понимать

Книги учат нас не только говорить, но и слушать – понимать скрытые мотивы, читать между строк, вникать в суть. Это способствует развитию эмпатии и эмоционального интеллекта. Хорошая книга позволяет «приме-

рить» на себя чужой опыт, взглянуть на ситуацию глазами другого человека и стать внимательнее к чувствам и состояниям коллег.

Чтение – путь к осознанности

В мире, где внимание рассеяно, а информации много, чтение становится настоящей тренировкой концентрации. Погружение в книгу помогает успокоить ум, развивает усидчивость и повышает уровень осознанности. Это состояние внутренней собранности особенно важно в условиях многозадачности и перегрузки.

Чтение и самопрезентация

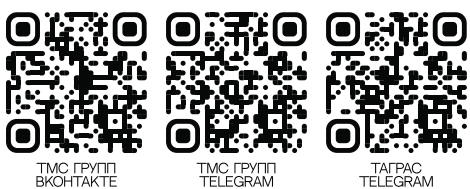
Хорошо читающий человек — это, как правило, человек с интересной речью. А интересная речь — это мощный инструмент самопрезентации. В рабочих встречах, презентациях и просто в неформальном общении возможность ясно, увлекательно и грамотно рассказать о своей идее может стать важным преимуществом.

Полезная привычка, доступная каждому

Книги — это простое, но мощное средство саморазвития. Чтение не требует особых условий или затрат, только немного времени и желания. Читая регулярно — по 10–20 минут в день — вы формируете полезную привычку, которая будет работать на вас каждый день: развивая, вдохновляя и укрепляя личную и профессиональную устойчивость.

Заключение

Чтение — это практика, которая требует времени, но даёт колоссальный эффект. Оно улучшает коммуникативные навыки, обогащает внутренний мир, развивает способность к концентрации и усиливает способность убеждать. Для сотрудника любой профессии это возможность не только личного роста, но и профессионального прорыва. Поэтому пусть книги всегда будут рядом: дома, в телефоне, в рабочем рюкзаке — ведь с ними мы становимся сильнее, глубже и увереннее.



Памятка

Что делать, если укусил клещ?

Памятка для сотрудников ТМС групп

Весна и лето — время, когда природа зовёт за город. Для многих сотрудников ТМС групп, чья работа проходит на производственных объектах, расположенных вблизи лесов и полей, это не просто сезон — это привычная рабочая среда. Но вместе с красотой природы приходит и одна из её опасностей — клещи.



Почему важно быть начеку?

Клещи не только неприятны, но и потенциально опасны: они являются переносчиками вирусного энцефалита, боррелиоза и других серьёзных инфекций. Причём укус часто проходит незаметно — никаких болевых ощущений, только спустя время проявляются первые симптомы.

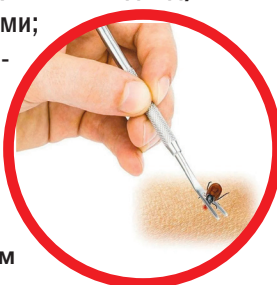
Первая помощь: как удалить клеща

Главное правило — не паниковать и действовать быстро.

Лучший вариант — обратиться в ближайший травмпункт или поликлинику. Специалисты безопасно извлекут насекомое и направят его на анализ. Если такой возможности нет — клеща нужно удалить самостоятельно. **Для этого подойдут:**

- ❖ пинцет с тонкими краями;
- ❖ специальный выкручиватель (продаётся в аптеке);
- ❖ нитка (в крайнем случае).

Извлекать клеща нужно аккуратно, вращающим



движением, не раздавливая и не оставляя хоботок в коже. После удаления обработайте место укуса антисептиком (йодом, хлоргексидином) и поместите клеща в баночку с крышкой — для последующего анализа. Если с одного человека снято несколько клещей, их нужно хранить отдельно.

Когда обращаться к врачу?

Обратитесь к врачу как можно скорее, особенно если:

- ❖ вы не привиты от клещевого энцефалита;
- ❖ у клеща обнаружен вирус клещевого энцефалита (по результатам анализа);
- ❖ через 1–2 недели появились симптомы: лихорадка, слабость, покраснение на месте укуса, головная боль, сыпь или увеличенные лимфоузлы.

Даже если сам клещ не сохранился, а симптомы настораживают — обратитесь в медицинское учреждение. Врач может назначить сдачу анализов через 2 недели после



укуса (именно тогда появляются антитела IgM к вирусу энцефалита).

Как защититься?

- ❖ Пройдите вакцинацию — особенно если вы работаете или часто бываете в полевых условиях.
- ❖ Носите светлую и закрытую одежду, заправляйте штанины в носки или сапоги.
- ❖ Используйте репелленты (средства от клещей).
- ❖ Осматривайте одежду, тело и волосы после каждого выхода на природу.
- ❖ Проверьте домашних животных после прогулки.



В зоне риска — все, кто работает на открытом воздухе. Но грамотная профилактика, бдительность и знание простых правил помогут обезопасить себя и своих коллег.

Берегите себя — здоровье всегда на первом месте!

Важное

Сохраняем память, вдохновляем будущее: ТМС групп — лауреат Всероссийского конкурса



Ветеранская организация ТМС групп получила высокую оценку на уровне республики, став лауреатом Диплома I степени в рамках Всероссийского конкурса «Помним о прошлом, любим Отечество!» и конкурса на лучшую ветеранскую организацию по патриотическому воспитанию молодежи. Оба конкурса посвящены 80-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и направлены на укрепление преемственности поколений, сохранение исторической памяти и формирование у молодежи глубокого уважения к подвигу защитников Отечества.

Торжественное вручение награды прошло при участии председателя РООВ «Союз ветеранов РТ», генерал-майора Александра Ивановича Бородина. Он подчеркнул важность вклада ТМС групп в патриотическое воспитание и распространение информации о героизме соотечественников.

«Для нас это не просто очередная победа в конкурсе. Это — признание системной и искренней работы, которую мы ведём на протяжении многих лет. С каждым годом участие в этих конкурсах становится для нас не формальностью, а настоящей миссией: передать опыт, сохранить память, поддержать ветеранов и вдохновить молодёжь», — рассказала председатель ветеранской организации УК ООО «ТМС групп» Марина Пушкаревская.

Организация ТМС групп уже не первый год активно участвует в конкурсах, и каждый раз оказывается в числе победителей. Это результат общей работы — ветеранов, сотрудников компании, профсоюзного комитета и руководства. Здесь неравнодушны к истории и к людям, которые её творили.

Забота о ветеранах, внимание к их рассказам, организация встреч с молодыми сотрудниками, участие в памятных акциях и мероприятиях — всё это формирует в компании осознанную культуру уважения к прошлому и глубокое понимание ценности мира.



«Спасибо коллегам, ветеранам, профсоюзному активу и, конечно, руководству компании за поддержку и веру в важность нашего дела. Вместе мы не просто сохраняем память — мы формируем ценности будущего», — подчеркнула Марина Пушкаревская.

Сохранение исторической памяти — это ответственность, которую ТМС групп несёт с гордостью и уважением. Мы продолжаем делать всё возможное, чтобы подвиг нашего народа остался живым не только в музеях и книгах, но и в сердцах молодых поколений.

Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 90-летием

Табакову Агафью Федоровну

С 85-летием

Хуснулгату Фавзию Гарифулловну

С 80-летием

Нигматуллина Рагита Гашековича

С 75-летием

Гафиатуллина
Равиля Мухаметовича

Ситдикова Шакира Салиховича

С 70-летием

Стряпунину Галину Николаевну

Комарову Любовь Викторовну

С 65-летием

Кириченко Константина Владимировича



К сведению

Если у вас есть вдохновляющая история, интересный опыт, яркие достижения или просто идея, которой вы хотите поделиться с коллегами, мы с радостью расскажем о вас в следующем выпуске нашей газеты. Возможно, вы участвовали в интересном проекте, внедрили инновацию, решили сложную задачу или хотите поблагодарить коллег за поддержку — каждый ваш вклад в жизнь компании важен и достоин внимания.

Свяжитесь с нашим PR-менеджером, расскажите свою историю, и она обязательно станет частью следующего выпуска. Не упускайте возможность вдохновить своих коллег и поделиться ценным опытом!

Кашапов Артур Альбертович
PR-менеджер (Главный редактор)
УК ООО «ТМС групп»
Тел.: 8 (995)-369-00-79
E-mail (раб.): KashapovAA@tagras.ru