

НАВИГАТОР



■ Безопасность

В числе лучших по России

Одной из лучших уполномоченных по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России признана распределитель работ цеха трубного производства УК ООО «ТМС групп» Ильмира Султанова. Награждение состоялось на форуме по промышленной безопасности и охране труда 22 мая в ДОЛ Юность.



Диплом торжественно вручил председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров. Продолжение на 5 стр.

■ В номере

Профмастерство

Специалист «ТМС групп»
в числе «Лучших
по профессии»

3 стр.

Молодость. Таланты. Достижения

Препятствия нас не пугают

6 стр.

Семья ТМС

Сокровища нации, или
как поздравили детей
в подразделениях компании

7 стр.



Новости Холдинга

Л. Назипов: «Не снижать темпы применения бережливого производства»

«ТАГРАС» провел очередной внутрихолдинговый семинар на тему бережливого производства (БП). Участники обменялись опытом и лучшими практиками в области снижения потерь и повышения качества продукции, поделились успешными кейсами и перспективами развития. Мероприятие прошло на базе Азнакаевского УАД дивизиона «Татнефтедор».

«Направление по применению инструментов бережливого производства необходимо стимулировать и поддерживать. Улучшить условия работы в части управления производственными процессами, повышения эффективности деятельности. Это реальные инструменты, которые приносят эффект», – открыл мероприятие генеральный директор Холдинга «ТАГРАС» Ленар Назипов.

О модернизации заготовительного участка цеха изготовления станков-качалок с применением элементов БП в «ТМС групп» рассказала начальник цеха изготовления станков-качалок Юлия Белекеева. Перед работниками дивизиона стояла задача минимизировать риски промышленной безопасности и охраны труда, сократить время на выполнение отдельных

технологических операций. Благодаря проделанной работе увеличилась производительность участка ленточных пил в 5 раз, потери сократились в 4,5 раза, и за счет реализации проекта получилось исключить простои бригад. В результате дополнительная выручка дивизиона составила 3 млн рублей.

С результатами проектов улучшений выступили и другие дивизионы Холдинга, такие как «Система-Сервис», «ТаграС-РС», «ТНГ-групп», «ТаграС-ЭнергоСервис», «Татнефтедор» и другие.

Подытожил семинар директор «Татнефтедор» Рустем Гарифуллин:

«Татнефтедор» и все организации, входящие в его состав, развиваются каждый год. Усовершенствовав один процесс, мы идем дальше совершенствовать следующие



технологических операций. Сегодня мы с коллегами наглядно показали дорожно-строительный комплекс, где минимизировали все простои и затраты, все риски, которые возникают, и, соответственно, затраты. Показали оборудование и технику, которая помогает нам выстроить производственный процесс по принципам бережливого производства. Это – регулирование времени, должного качества и повышение производительности труда.

Подобные семинары не только способствуют расширению кругозора, но и определяют направление дальнейшего совершенствования производства. Одним из явных плюсов этого мероприятия является то, что обучение проводилось на практической производственной площадке, что позволило наглядно увидеть текущие проблемы и получить четкие инструменты для их решения.

Новости компании

«ТМС групп» расширяет сферу влияния

Полученный сертификат Института нефтегазовых инициатив (ИНТИ) позволит выйти продукции «ТМС групп» на рынки стран Ближнего Востока

Еще в феврале на отчетной годовой конференции директор «ТМС групп» Анвар Яруллин поставил задачу увеличения доли зарубежных контрактов, а уже сегодня компания получает сертификат соответствия международным стандартам качества Института нефтегазовых технологических инициатив INTI S.QS.1



Приоритетными для развития деятельности «ТМС групп» является расширение поставок оборудования на территории стран Ближнего Востока и Дальнего Зарубежья. Для этого нашей компании необходимо иметь сертификаты соответствия международным стандартам и условиям эксплуатации оборудования на территории и в условиях этих стран.

В настоящее время российские предприятия нефтегазовой отрасли столкнулись с аннулированием и приостановкой сертификатов со стороны американских и европейских организаций.

«Территория стран Персидского залива и Африки является сейчас наиболее привлекательной для экспорта оборудования нашего производства. В настоя-

щее время оборудование для этих стран поставляют европейские и американские компании, действия которых регламентированы сертификатом API. Сертифицировать продукцию по этому стандарту в сегодняшних условиях для российских поставщиков не представляется возможным. Поэтому сертификация по стандарту ИНТИ является единственной возможностью выйти на международные рынки», – комментирует руководитель отдела новых бизнес-направлений Ринат Маликов.

Членами ИНТИ являются крупнейшие нефтегазовые компании не только России, но и Азербайджана, Алжира, Казахстана, Катара, ОАЭ и других стран. В этих условиях стандарты ИНТИ становятся альтернативой для подтвержде-

ния соответствия оборудования высоким стандартам качества нефтяной и газовой промышленности.

«На сегодняшний день наша компания прошла все три этапа аудита по стандартам ИНТИ, подготовлена необходимая документация. Продукция производства «ТМС групп» сейчас легализуется на территории ОАЭ в одной из богатейших стран мира», – комментирует Ринат Мазитович.

Цель УК «ТМС групп» войти в пул поставщиков для национальной нефтяной компании Абу-Даби ADNOC (Abu Dhabi National Oil Company). Вместе с ОАЭ, сертификат ИНТИ откроет широкие возможности для сотрудничества с нефтяными компаниями и других стран исламского мира.

Профмастерство

Специалист «ТМС групп» в числе лучших по профессии



Заместитель главного технолога «ТМС групп» Рустам Шарипов стал бронзовым призером во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства и стран СНГ и оказался в числе «Лучших по профессии». В конкурсе так же приняли участие операторы станков ленинградских подразделений компании.

IV Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» прошел в Альметьевске на базе «РИМЕРА-АЛНАС». 17 мая на площадке учебного центра состоялось состязание в номинации «Лучший инженер-технолог». От «ТМС групп» в

конкурсе принял участие заместитель главного технолога Рустам Шарипов.

В рамках конкурса были предусмотрены задания: тест, поиск ошибок в чертежах деталей и написание технологического процесса механической обработки. Всего в соревновании приняли участие 18 человек, представляющих различные компании не только нашего региона, но и соседних.

От «ТМС групп» в номинации «Лучший токарь» выступил работник механического цеха Салават Туйкин, в номинации «Лучший оператор станков с программным управлением» работники механического цеха и цеха по ремонту бурового оборудования Руслан Низамов и Рамиль Мухаметвалеев.

Ребята старались в полную силу, но, к сожалению, в этом году конкуренты

” В конкурсе участвую уже третий год. Могу сказать, что в этом году количество участников существенно больше, сразаться пришлось сложнее. До этого два года подряд я занимал почетное второе место. Количество номинаций тоже кратно возросло. Своим результатом я доволен, но и вектор для роста для себя отметил», – прокомментировал свое участие Рустам Айдарович.

продемонстрировали большее рвение к победе.

«В конкурсах профмастерства я не новичок, ранее принимал участие во внутреннем конкурсе «ТМС групп» в Лениногорске, завоевал первое место. Защищал честь нашего предприятия в конкурсах профмастерства группы Татнефть в Бугульме, вошел в пятерку лучших, удостоившись четвертого места. В целом впечатления от конкурса целиком положительные. Праздничная атмосфера, коллеги из разных уголков России. Было время пообщаться на профессиональные темы, поделиться опытом», – поделился своими впечатлениями Салават Ульфатович.

Масштаб конкурса превзошел все ожидания: три дня соревнований, 14 номинаций, более 150 участников из 13 регионов и 33 предприятий.

Партнерство

OGU 2024: упрочняем связи и заводим новые знакомства

Представители «ТМС групп» приняли участие в 26-й международной выставке «Нефть и Газ Узбекистана — OGU 2024», которая прошла в Ташкенте в конце мая.

В рамках выставки дивизионы представили на объединенном стенде Холдинга «ТАГРАС» технологии полевых сейсморазведочных работ и нефтепромысловое оборудование.



От «ТМС групп» на выставке присутствовали начальник отдела коммерции и продаж Ильшат Кашапов и начальник центра обеспечения контрактами управления по развитию продукции машиностроения Сергей Степанов.

«Выставка «Нефть и газ Узбекистана» собирает множество экспертов нефтегазовой отрасли из разных стран мира. Такие мероприятия открывают перед компаниями широкие возможности укрепления контактов с представителями зарубежных компаний, помогают найти новые партнерства и расширить сферу присутствия «ТМС групп» на внешних рынках», – рассказывает начальник отдела коммерции и продаж Ильшат Кашапов.

На выставке представителями «ТМС групп» было презентовано нефтепромысловое оборудование: устьевая арматура, станки-качалки, запорная арматура, были проведены переговоры с крупными компаниями Казахстана, Азербайджана и Узбекистана.

Стенд Холдинга в национальном выставочном центре «Узэкспоцентр» посетили представители нефтяных компаний «SANOAT ENERGETIKA GURUH», «ENTER ENGINEERING», «ЛУКОЙЛ Узбекистан», «Узбекнефтегаз».

К слову, «ТМС групп» активно развивает отношения с нефтедобывающими организациями Узбекистана с 2019 года. Ранее был реализован крупный проект по проектированию и поставке технологических линий по диагностике и ремонту НКТ и насосных штанг. В настоящее время ведется сотрудничество с компаниями по поставке нефтепромыслового оборудования.



Конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников стартуют в подразделениях УК «ТМС групп» с 6 июля.



Делопроизводство

Автоматизируем и экономим время

Конец мая ознаменовался для службы трудовых и социальных отношений завершением работ по проекту оптимизации бизнес-процессов совместно с компанией «Первый Бит». Процессы были связаны с организацией и оформлением обучения персонала, а также с проведением первичных и периодических медосмотров.

Корень проблемы

Цель проекта – доработать механизм автоматизации подачи заявок на обучение, а также оформления направлений на первичный и периодический медосмотры, на наркологическое и психиатрическое освидетельствование, создание соответствующей отчетности.

При оформлении технического задания наибольший приоритет был выставлен задаче автоматизации процесса формирования приказа о направлении сотрудников на обучение по Охране труда в «1С: ЗУП» при приеме на работу. Приоритетность связана с тем, что наблюдались случаи, когда вновь принятые рабочие в срок, доходящий до двух недель, не могли быть допущены к стажировке и к самостоятельному выполнению работ, так как обучение по Охране труда организовывалось по



графику, примерно 1-2 раза в месяц. Данная ситуация негативно сказывалась не только на реализации производственной программы, но и снижала мотивацию новичков, которые готовы с первых дней после приема на работу полноценно выполнять свои трудовые обязанности.

Данный вопрос был проработан с учебным центром ЧОУ ДПО «Учебно-производственный центр», и достигнута договоренность о том, что занятия с отрывом от производства

будут организовываться независимо от количества человек в группе.

В результате улучшений

В настоящее время разработан механизм автоматического создания «Приказа о направлении на обучение» на основании документа «Прием на работу», который начинается на следующий день после трудоустройства и проведения первичного инструктажа на рабочем месте новичка. Для подразделений

Затраты ответственного лица на оформление документации по организации периодических медосмотров снизились на 30%.

компании эффект выразился в том, что теперь не требуется оформлять и согласовывать заявки на обучение вновь принятых работников. В целом по компании для лиц, подающих заявки на обучение по охране труда, затраты снизятся в среднем на 4 часа в месяц.

В ходе проекта были проанализированы другие действующие бизнес-процессы, актуализированы справочники данных, обеспечена прозрачность и доступность информации. В процедуры был «вшит» принцип Рока-Уока, а именно: недопущение проведения документов «Кадровый перевод на другую должность/профессию», «Приказ на совмещение профессий», если не введены «Направление на первичный медосмотр» и «Заключение по результатам медицинского осмотра». Другой пример: в случае, если после даты приема на работу в системе не зафиксирован документ «Заключение медосмотра», то информационная система уведомляет пользователя, о том, что принимаемый на работу сотрудник на данный момент еще не прошел медосмотр.

В целом, изменения были направлены на снижение трудозатрат работников подразделения компании, упорядочивание и ускорение процедур, исключение из документооборота бумажных носителей. Удобная база данных позволяет теперь при формировании заявок на обучение по охране труда и предаттестационную подготовку, направлений на медосмотры быстро получать необходимые сведения о каждом работнике и снизить вероятность ошибок.

Реализация проекта позволяет отслеживать обученность сотрудников и своевременно выявлять потребности в дополнительном образовании, что способствует непрерывному профессиональному развитию коллектива.

Автор
Галина Трофимова,
руководитель СТИСО

it

Цифровая трансформация в «ТМС групп»

В конце апреля завершился первый этап проекта «Определение точек применения цифровых технологий в бизнес-процессах УК ООО «ТМС групп», реализуемый совместно с компанией ООО «ТРЕК».

Проект начался в сентябре 2023 года с разработки ООО «ТРЕК» общехолдинговой методики оценки цифровой зрелости дивизиона, который позволит: формировать целевое видение цифровой трансформации бизнес-процессов, оценить текущий уровень цифровой зрелости, формировать целевые (плановые) показатели цифровой зрелости, выбрать приоритетные проекты цифровой трансформации и провести анализ динамики цифровой трансформации.

Одной из главных задач цифровой трансформации является создание надежного

аналитического инструмента, позволяющего руководителям различного уровня сопоставлять эффективность применения цифровых технологий в бизнес-процессах. Реализация этой задачи предполагает разработку комплексного подхода, который обеспечит эффективное внедрение и управление программными решениями в деятельности дивизиона.

Выполнение первого этапа проекта, реализуемого компанией ООО «ТРЕК» заключалось в разработке методики оценки цифровой зрелости дивизиона. Параллельно с этим был сформирован реестр основных бизнес-процессов, детализированный до функций и описана шкала оценки цифровой зрелости.

В рамках этого этапа специалисты компании ООО «ТРЕК» выполнили следующую работу:

- описали порядка 200 функций, связанных с основными бизнес-процессами;

- провели интервью с каждым владельцем бизнес-процесса для получения дополнительной информации и понимания текущей ситуации;
- разработали и согласовали шкалу для оценки цифровой зрелости компании, с учетом пожеланий и направлений развития.

С целью детального ознакомления с основной деятельностью дивизиона специалисты из ООО «ТРЕК» неоднократно посещали производственные цеха, что позволило углубленно изучить каждый этап производства, начиная с получения заявки и заканчивая контролем качества готовой выпускаемой продукции. Полученный опыт позволит ООО «ТРЕК» выявить потенциальные точки для оптимизации и цифровизации дивизиона.

Дальнейшая работа в рамках реализации проекта заключается в проведении комплекс-

ной оценки цифровой зрелости компании ООО «ТМС групп» по всем группам процессов – обеспечивающим, управленческим и основным, и проработке проектов по внедрению инструментов Индустрии 4.0. и включает в себя следующие шаги:

- общение с каждым владельцем бизнес-процесса для оценки текущего уровня цифровой зрелости их процессов;

- расчет индексов цифровой зрелости как для групп процессов, так и для всего дивизиона согласно разработанной методике;

- отбор потенциально выгодных проектов в приоритетных направлениях, в которых применение цифровых технологий может дать наибольший эффект, путем определения их жизнеспособности, эффективности и рентабельности;

- формирование детальных функциональных требований к одному из выбранных

проектов цифровой трансформации, соответствующих потребностям бизнеса.

Основными результатами проектами являются рекомендации по внедрению цифровых технологий, а именно паспорта на внедрение с расчетом экономической эффективности и функциональные требования по цифровизации наиболее важного бизнес-процесса, и аналитический инструмент, помогающий управлять цифровой трансформацией дивизиона.

По завершении всех этапов УК ООО «ТМС групп» получит не только объективное представление о текущем уровне цифровой зрелости, но и целевое видение цифровых процессов компании, что в дальнейшем приблизит дивизион к реализации подхода Индустрии 4.0., основанного на внедрении цифровых технологий в промышленность и автоматизации бизнес-процессов.

Безопасность

В числе лучших по России

Окончание. Начало на 1 стр.

Шесть уполномоченных по охране труда Татнефть Профсоюза стали победителями конкурса «Лучший уполномоченный Нефтегазстройпрофсоюза России». В их числе сотрудник «ТМС групп» Ильмира Султанова.

Ильмира Султанова трудится распределителем работ в цехе трубного производства УК «ТМС групп» уже шесть лет, пять из которых является уполномоченным по охране труда своего цеха.

Уполномоченный по охране труда – главное звено общественного контроля за состоянием условий труда в организации.

«Я всегда хотела работать именно в нефтяной отрасли потому что это отличная возможность стать частью большой команды и найти

себя. После окончания Кузнецкого колледжа электронной техники в 2018 году мне представилась такая возможность. Уже на следующий год на общем собрании коллектива меня избрали уполномоченным по охране труда, а потом и старшим уполномоченным», – делится воспоминаниями Ильмира Султанова.

Обычный рабочий день Ильмиры Султановой начинается с проверок рабочих мест и оборудования, все нарушения фиксируются, соответствующим образом оформляются и принимаются меры по устранению выявленных замечаний.

На конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Татнефть Профсоюза» Ильмира показала прекрасные результаты, продемонстрировав свои знания на всех этапах и заняла почетное второе место. Поэтому коллеги могут ей только гордиться.

» «Несмотря на мою долгую работу уполномоченным, в таком масштабном конкурсе я приняла участие впервые. Результатом своим довольна, даже не ожидала, что получится занять какое-то место. Что могу сказать про конкурс, это был интересный опыт, познакомилась с коллегами не только из других дивизионов Холдинга, но и из структурных подразделений Группы Татнефть», – рассказала Ильмира Султанова.



Экология

Бережно к ресурсам

5 июня мир отметил день окружающей среды, хотя в нашей стране этот день принято считать профессиональным праздником специалистов защиты окружающей среды – Днем эколога. Рассказываем, как в «ТМС групп» ответственно подходят к сбережению ресурсов.



Глобальная цель человечества на сегодня – сохранение природных богатств, уменьшение углеродного следа и бережное отношение к планете. Эта цель реализуется каждым ответственным человеком и тем более промышленным предприятием.

В «ТМС групп» регулярно разрабатываются мероприятия по снижению потребления электроэнергии, тепловой энергии и газа. Среди реализованных мероприятий можно отметить утепление стен зданий и вентиляционных отверстий, настройку и ремонт доводчиков дверей, их установку, замену стеклоблоков на пластиковые окна с уменьшением объема оконных проемов. Эти простые мероприятия в совокупности способствуют тому, что предприятие снижает расход энергии и тепла, а значит бережнее относится к окружающей среде.

За прошлый год полученный экономический эффект от внедренных мероприятий по управлению по развитию продукции машиностроения составил порядка 428 тыс. рублей.

Например, в покрасочной камере механического цеха перешли на современные экологичные световые решения взамен старых. В долгосрочной перспективе этот простой шаг поможет снизить выбросы углекислого газа, вырабатываемые при их производстве.

Ранее в механическом цехе были установлены светильники с газоразрядными лампами, которые в процессе длительной работы снижали свою яркость и являлись опасными отходами, требуя определенным способом утилизацию после выхода их из строя.

В процессе эксплуатации было предложение заменить 64 лампы на светодиодные светильники, мощностью 30Вт. Несомненным плюсом последних являются больший срок службы, неизменная освещенность в процессе эксплуатации, и они не несут вред экологии.

Аналогичные действия были реализованы в покрасочной камере цеха по ремонту бурового оборудования. Совокупный экономический эффект после внедрения этих мероприятий по обоим подразделениям составил порядка 5 тыс. рублей в месяц.

Можно сделать вывод, что мероприятия, реализуемые в «ТМС групп» способствуют более экономичному и эффективному распределению ресурсов, а значит и снижению негативного влияния на окружающую среду и бережного отношения к природе в долгосрочной перспективе.

Если каждое предприятие и каждый человек будет внедрять простые шаги в повседневной жизни – негативное влияние на окружающую среду снизится существенно. А кто сказал, что забота о природе — это сложно?



Молодость. Таланты. Достижения

Препятствия нас не пугают!

Жаркий на события выдался май для молодых сотрудников «ТМС групп», ведь они участвовали сразу в двух спортивных состязаниях – «Гвардия Татнефти» и «Кросс корпораций».

Пробежка с препятствиями

«Тяжело, но весело и задорно», – так комментируют свое участие в забеге «Кросс корпораций» специалисты «ТМС групп». Три километра трассы по пересеченной местности с препятствиями не стали непреодолимой преградой на пути к хорошему настроению и еще больше укрепили единство нашей команды.

В этом году в кроссе приняли участие свыше 80 команд по шесть человек в каждой. Руководитель исполкома Рустем Гафаров отметил, что в Казани проходят десятки различных состязаний, марафонов и беговых стартов, но «Кросс корпораций» – это особые соревнования. Подобные мероприятия помогают формировать коллектив и открывают в нем лидеров. Только сильная и сплоченная команда самый надежный фундамент предприятия.

Забег прошел в Казани в лесопарковой зоне озера Лебяжье 30 мая. Трасса состояла из 14 этапов с препятствиями разной сложности по пересеченной местности. Обязательным условием стало наличие в команде двух женщин.

Команда нашего предприятия выступила достойно, преодолев все препятствия. В Год семьи, объявленный в России в 2024-м, мы еще раз убедились, что «ТМС групп» настоящая семья единомышленников.



Военное дело

VII военизированные соревнования «Гвардия Татнефти», среди молодых работников группы Татнефть, сервисных управляющих компаний прошли 4 мая в городском экстрим парке. Соревнования были посвящены 79-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Команда «ТМС групп» была объединенной с командой другого дивизиона Холдинга ТАГРАС «ТНГ групп». От нашего предприятия в

состязаниях приняли участие двое: стропальщик сервисного центра №1 Дамир Хамзин и инженер центра управления контрактами управления по реализации трубного сервиса Гузель Зиятдинова.

Ребята показали хорошую сплоченность, умение быстро принимать совместные решения и оперативно действовать. После соревновательной части для всех участников была организована полевая кухня: вкусная гречневая каша с тушенкой и сладкий чай с лимоном.

” Для молодых ребят компании – это отличная возможность проявить себя и получить бесценный опыт. Поздравляем участников обоих соревнований и желаем ярких побед. Вы продемонстрировали невероятную силу воли, упорство и стремление двигаться вперед!», – рассказала инженер ЦУК ТС Гузель Зиятдинова.



Семья ТМС



Сокровища нации, или как поздравили детей в подразделении компании

День защиты детей отметили в Лениногорских подразделениях компании, устроив семейный праздник для сотрудников.

Разрозненная география не всегда дает возможность собраться вместе, но это не повод отказывать себе в удовольствии отметить всемирный праздник.

В минувшую субботу 1 июня в Лениногорске профсоюзный комитет «ТМС групп» организовал праздник для детей сотрудников. В программе были шоу мыльных пузырей, зажигательные конкурсы и команда котиков из мультфильма «Три кота».

«Дети – это наше будущее, наши сокровища. Мы ежегодно проводим мероприятия для самых младших членов нашей команды, ведь все что мы делаем – мы делаем для детей, для их беззаботного детства и счастливого будущего. Такие праздники – возможность родителям познакомиться детей с компанией, в которой они работают. К сожалению, собрать все подразделения в одном месте не всегда получа-

ется, и этот праздник каждое подразделение проводит на свое усмотрение. А общий праздник мы планируем провести в июле в День семьи в Альметьевске», – прокомментировал председатель профсоюзного комитета Венир Камалов.

Праздник прошел на территории бурового сервиса в Лениногорске. Всего на мероприятии собралось 125 детей, это гораздо больше, чем в прошлом году. Собрались вместе три подразделения сц1, буровой сервис и управление машиностроения.

«Праздник прошел отлично, всем деткам понравилось. Абсолютно все дети получили

подарки и призы за участие в конкурсах. На мой взгляд, такие мероприятия укрепляют коллектив, дают прекрасную возможность показать, где находится «папина или мамина работа». Профком ежегодно организует подобные праздники для всех подразделений, и я думаю – это прекрасно!» – прокомментировала заместитель председателя профкома УК «ТМС групп» Ирина Москвина.

Особенно ценно, что сотрудники «ТМС групп» получают возможность дружить, знакомиться семьями и общаться вне работы. Это сплачивает коллектив сильнее любого тимбилдинга.





Жизнь профсоюза

Историческая Елабуга



Аппарат управления «ТМС групп» в рамках встречи трех поколений 15 июня посетили один из старейших городов Татарстана – Елабугу.

Елабуга – город с тысячелетней историей, где дыхание прошлого ощущается буквально на каждой улочке. Экскурсионная поездка объединила три поколения сотрудников «ТМС групп», включая ветеранов и молодежь.

Опытный экскурсовод сопровождала группу и на протяжении дня, рассказывая о богатой истории Елабуги. Гости посетили краеведческий музей, Елабужское городище, музей уездной медицины и музей Шишкина.

В поездке приняли участие 30 человек, в том числе ветераны управления.



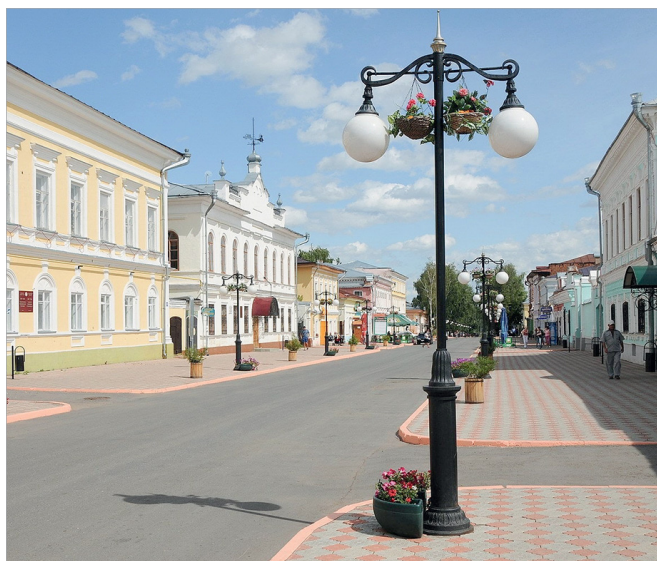
«Подобные мероприятия «ТМС групп» организует для своих сотрудников ежегодно. В прошлом году профсоюзным комитетом была организована поездка в Лениногорский район, где состоялось знакомство с музеем нефти», – комментирует председатель профсоюзного комитета Венир Камалов.

Места для поездок выбираются на основании опроса сотрудников. Каждый член профсоюза искренне вовлечен и все предложения рассматриваются.

Хочется отметить, что каждое подразделение строит индивидуальные маршруты для корпоративных путешествий. Например, Лениногорские подразделения компании уже съездили в Йошкар-Олу, планируется поездка в Нижнекамск.

«Татарстан – богатый край и особенно интересно узнавать, и открывать для себя новые подробности о нашей Родине. А делать это в компании коллег и единомышленников – гораздо приятнее. Потом и работа происходит эффективнее, и коллектив работает сплоченней», – делится впечатлениями Гюзелия Куликова.

А 13 июля в Альметьевском городском парке состоится масштабный праздник для детей и взрослых День здоровья, где будут присутствовать семьи работников и ветераны компании.



Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 50-летием

Слесаря-ремонтника цеха по изоляции
Андрея Викторовича ПОТЕХИНА

Дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю сервисного центра № 2
Гульфию Инсафовну КРОТОВУ

С 60-летием

Рушанию Ахатовну ФАТХУТДИНОВУ

С 75-летием

Геннадий Антонович Мишуков
Людмила Павловна Смирнова

С 80-летием

Гордея Гордеевича ФОМКИНА

С 85-летием

Нину Илиничну КОНОПКИНУ



К сведению

ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРИЗ!

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).

