

# ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА

Газета компании  
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 10 (190) • 31 октября 2024



ТАГРАС-РС

## Эффективное и безопасное мышление

**ФОРУМ.** На форуме БРИФ"24 директор компании рассказал об эффективности и безопасности на примере двух историй трансформации мышления. / **2**

## «1С: Проект года» признал лучшими два наших проекта

**ДОСТИЖЕНИЕ.** На международном конкурсе лучших проектов по корпоративной автоматизации управления и учета два наших проекта вошли в число успешных. / **3**

## Наши герои сильны корнями, надежным тылом

**ДИНАСТИЯ.** Династия компании «Таграс-РС» Даутовых насчитывает 80 лет трудового стажа на нефтяных и нефтесервисных предприятиях. / **10**

# Изучили ключевые ресурсы бизнес-проектов



**СЕССИЯ.** В дивизионе «Таграс-РС» прошла очередная стратегическая сессия Холдинга «ТАГРАС» по разработке и внедрению прорывных бизнес-идей. / **4**





Лидер

## Лучшая бригада бурения

В ООО «ЛениногорскРемСервис» состоялось очередное подведение итогов конкурса «Лидер» среди бригад бурения и флотов ГРП. Эта традиция организации трудовых состязаний стала результативной формой мотивации работников на достижение высоких производственных показателей и безопасное проведение работ.

По итогам работы за 3 квартал 2024 года «Лучшей бригадой по строительству скважин» стала бригада № 4 под руководством мастеров Николая Мартынова и Сергея Илларионова.

Благодаря слаженной командной работе данному коллективу удалось достичь высоких результатов в выполнении производственных заданий без нарушения требований и правил промышленной безопасности и охраны труда, без срывов сроков, допусков штрафов и непроводительного времени. Работы бригады максимально нацелена на результат своего заказчика. Члены бригады выполняют работы качественно, благодаря высокой трудовой дисциплине, взаимовыручке и крепким внутриколлективным связям.

Церемонию поздравления и награждения провели руководство Предприятия по бурению и профсоюзный комитет, поблагодарив ребят за отличные показатели и слаженную работу. Поздравляем бригаду № 4 с заслуженной победой! Желаем дальнейших успехов в работе.

Наш корр.



Внимание!

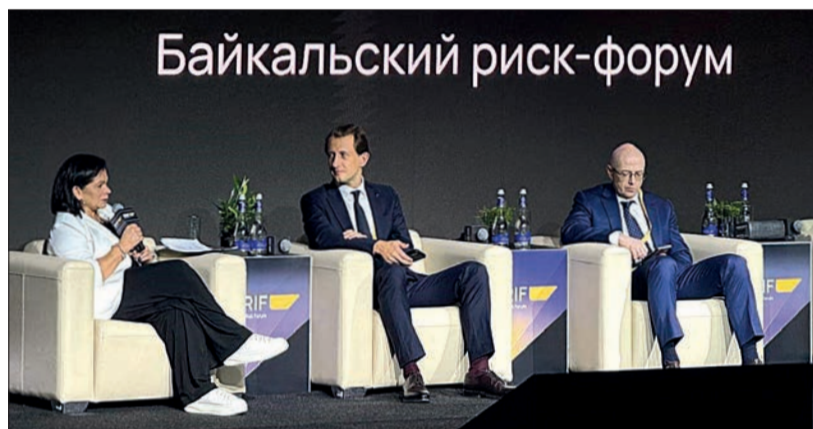
## Газета — в вашем телефоне

Для вашего удобства, дорогие коллеги, мы подготовили QR-код, который приведет вас на корпоративный сайт, где размещаются pdf-форматы номеров нашей газеты.

Вы с легкостью сможете найти понравившуюся вам публикацию или целый номер корпоративной газеты «ЕЕ ВЕЛИЧЕСТВО СКВАЖИНА». Кроме того, уже сегодня вы сможете читать свежий номер в день его выхода на своем телефоне. Наведите экран своего смартфона, переведенный в формат фото, на QR-код, и он приведет вас в архив номеров газеты на нашем сайте. Ищите необходимую вам закладку, номера выложены в папки по годам. Текущий номер вы можете найти в папке «2024 год». Удачи вам при чтении нашей газеты. Добро пожаловать!



Светлана Ежова.



# Эффективное мышление – безопасное поведение

Форум

Ключевая тема форума БРИФ"24 в 2024 году – эффективное управление бизнесом в эпоху перемен. Спикерами его стали более 100 представителей крупных компаний, научного и экспертного сообщества, в том числе директор компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров. Его доклад «Эффективность и безопасность – от противоречия к взаимодополнению (две истории о трансформации мышления)» вызвал живой интерес у участников форума.

Впервые перед стартом основной программы прошла выездная сессия форума в городе Усть-Кут Иркутской области. Участники посетили строящийся Иркутский завод полиме-

ров, познакомились с перспективными проектами, в том числе, по развитию комфортной городской среды.

Открыла форум пленарная сессия «От заклинаний к делу: прикладные задачи современных технологий». Здесь состоялось обсуждение, как интегрировать в производство искусственный интеллект, машинное обучение, робототехнику, 3D-технологии и другие современные цифровые решения.

Второй день был посвящен работе экспертов в шести секциях: «Инструменты повышения операционной эффективности», «Эффективные HR-решения», «Интегрированная система менеджмента», «Цифровые инструменты эффективности», «Управление рисками и эффективностью: категоричный подход в закупках», «Энергоэффективность».

Безопасность стала темой восьми секций в третий день форума, в

их числе «Культура безопасности и оценка рисков в области производственной безопасности», «Технологическая безопасность», «Непрерывность бизнеса», «Природный и климатический след компании: контуры недалекого будущего», «Страховая защита ключевых активов: от разработки программы до урегулирования крупных событий».

Директора компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров доложил на форуме о том, как наращивать эффективность, снижая риски. Он рассказал о ряде эффективных организационных и технических решений, внедренных в компании в последние годы: увеличение количества проведенных процессов ГРП за счет эффективного решения организационных вопросов с заказчиком; приобретение системы передвижения буровой установки по типу слайдер для кустового бурения; переход на полиэтиленовые емкости для

приготовления бурового раствора. Кроме того, Айрат Фикусович поделился своим опытом постоянного развития и презентовал своих наставников.

«Мы внедряем цифровые технологии на производстве. Это помогает существенно снизить аварийность на предприятиях. 24 на 7 исключаем риски. Когда такое мышление развивается, то в него вовлекается коллектив. А личный секрет успеха (подходит для любого профессионала) заключается в непрерывном обучении», – сказал на форуме Айрат Фикусович.

Завершилась деловая программа БРИФ"24 стратегическими сессиями по трем направлениям: эффективность, безопасность, непрерывность. В этот же день прошел Молодежный день БРИФ, в котором приняло участие более 300 молодых специалистов, инженеров и управленцев.

Светлана Ежова.



# «1С: Проект года» признал лучшими два проекта «ТаграС-РС»



## Достижение

В «1С» подвели итоги восьмого международного конкурса лучших проектов корпоративной автоматизации управления и учета. Два проекта «ТаграС-РС» вошли в число успешных ИТ-решений 2023 года.

Внедрение комплексной системы производственного планирования, управления запасами, закупками, договорами, финансами и регламентированного учета на базе 1С:ERP. Управление холдингом позволило наладить эффективное управление производственным планированием. В частности, организовать стратегическое, годовое, квартальное, оперативное скользящее планирование производственных проектов, сформировать интегрированный план

работ по всем направлениям деятельности, график загрузки мощностей, лимит на скважину в разрезе бюджета.

Внедренное решение позволяет:

- » Сформировать единое цифровое пространство для более точного и детального планирования деятельности.
- » Снизить объем ручного механического труда за счет использования технологий Индустрии 4.0 – голосовой помощник, мобильное приложение, роботизированные функции распознавания документов, сравнения цен при заключении договоров или приеме актов выполненных работ, бесшовная интеграция данных вместо обмена Excel-файлами.
- » Провести интеграцию с цифровой системой ЭКО для анализа процесса бурения, что

позволяет вести сквозной мониторинг технологических операций на буровой.

В результате проделанной работы в дивизионе на 20 % снизился объем материальных запасов, на 25 % сократились трудозатраты в различных подразделениях, на 80 % снизился уровень зависимости от зарубежного ПО.

Внедрение цифровой системы управления персоналом на базе «1С: Зарплата и управление персоналом КОРП» обеспечило увеличение уровня зрелости бизнес-процессов по подбору персонала, развитию компетенций и формированию кадрового резерва, по управлению численностью, планированию персонала и обеспечению персонала.

После реализации проекта в компании внедрили:

- » автоматизированное размещение объявлений

- о вакансии, скрининг резюме, составление расписания собеседований;
- » автоматизированный подбор персонала с использованием искусственного интеллекта, внедрение чат-ботов при первичном скрининге резюме;
- » проведение чат-ботами дальнейшего мониторинга процесса адаптации на новом месте работы;
- » планирование кадровых перестановок;
- » формирование отчетов HR-аналитики.

В результате проделанной работы в дивизионе на 35 % выросла производительность труда, на 25 % сократились трудозатраты в различных подразделениях, на 80 % снизился уровень зависимости от зарубежного программного обеспечения.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТА-ГРЭС».

## Рекорд

# Рекордная проходка – 265 метров за 24 часа бурения в «Оренбургнефти»

В компании «ТаграС-РС» бригады бурения продолжают устанавливать трудовые рекорды. На этот раз рекорд поставлен бригадой ООО «ЛРС» по зарезке боковых стволов.

Очередной рекорд по проходке в 265 метров за 24 часа бурения по направлению «Зарезка боковых стволов» установила бригада № 9 ООО «ЛРС» под началом буровых мастеров Н. Мельникова и А. Мельникова.

Данный результат достигнут на первой скважине «под ключ» проекта № 1851 Герасимовского месторождения АО «Оренбургнефть» благодаря сплоченности, высокому профессионализму работников, точному подбору технологических параметров бурения и четко поставленным целям. Данная бригада работает на проекте АО «Оренбургнефть» с августа 2024 года без нареканий со стороны заказчика.

Для поздравления бригады на скважину прибыло руководство и профсоюзный комитет ООО «ЛРС» в лице директора Даниса Даутова и председателя профкома Светланы Горбачевой. Они поблагодарили коллектив за успехи, командную работу и пожелали всем новых трудовых побед. Новые проекты, начинающиеся с рекордов, дают нашему заказчику понять, что «ТаграС-РС» не сдает своих позиций лидера в области строительства скважин. Это не первый рекордный результат бригад бурения компании. Ежегодно мы фиксируем ряд рекордов по высоко технологичному и безопасному выполнению буровых работ. Наши бригады выполняют производственные задания в короткие сроки и с высоким качеством ведения технологии. Это дает нам гарантии объемов работ от наших постоянных заказчиков и обеспечивает запланированный ими результат.

Руслан Канищев, начальник геологической службы ЦУБ ООО «ЛРС».





Сессия

## Изучили ключевые ресурсы бизнес-проектов

■ В шоу-руме дивизиона «ТаграС-РС» прошла третья стратегическая сессия #TAGRASSTARTUP «Изучение ресурсов». К этому этапу команды дивизионов под кураторством коллег из Холдинга определились с ключевыми ресурсами и стартовыми инвестициями для успешной реализации своих бизнес-проектов.

После презентаций и докладов рабочих групп состоялась рефлексия по пройденному спринту. Участники поделились опытом, рассказали о трудностях во время работы, а также о деталях проекта, требующих доработки. Члены Правления Холдинга дали обратную связь и указали на ключевые условия для успешной реализации проектов в будущем.

На следующей сессии в ноябре команды представят сценарии бизнес-плана по модели Остервальдера. Также в течение месяца коллеги будут работать над тремя вариантами расчета эффективности экономической идеи: пессимистичный, консервативный и оптимистичный.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».



# Узнали о лучших практиках и продуктивно пообщались



Поездка

■ Делегация специалистов компании «ТаграС-РС» во главе с директором Айратом Закировым с целью обмена опытом и изучения лучших практик посетила АО «Башнефтегеофизика».

В ходе поездки наши специалисты познакомились с новейшим оборудованием и технологиями, применяемыми в «Башнефтегеофизике». Увидели в действии современные сейсморазведочные комплексы, а также ознакомились с методами обработки и интерпретации геофизических данных. В ходе обмена опытом с ведущими специалистами «Башнефтегеофизики» были обсуждены актуальные производственные проблемы и эффективные их решения. Нам удалось поделиться и собственными наработками.

Представители компании изучили систему управления качеством и безопасностью в «Башнефтегеофизике», ознакомились с применяемыми стандартами и процедурами, которые позволяют гарантировать высокое качество и безопасность проводимых работ, увидели, как работает команда «Башнефтегеофизики» по обучению персонала в собственном центре обучения. Поездка стала не просто профессиональ-

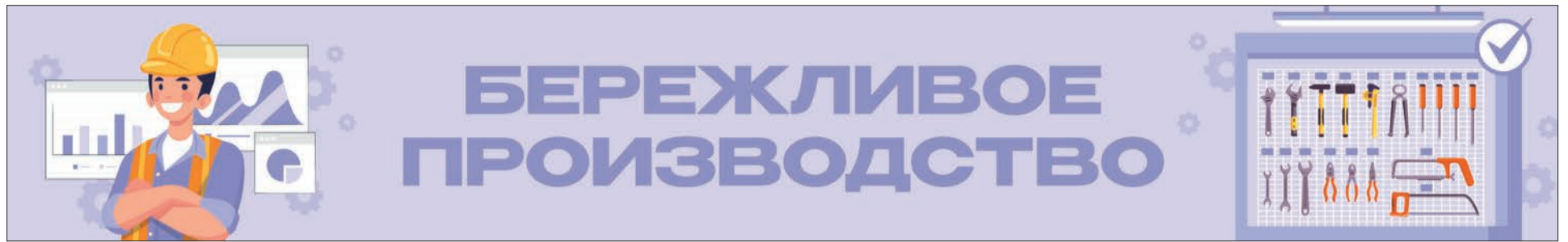
■ **Поездка стала не просто профессиональным обменом опытом, но и возможностью увидеть, как работает современная геофизика. Мы познакомились с отличными специалистами и почерпнули идеи для дальнейшего развития нашей компании.**

ным обменом опытом, но и возможностью увидеть, как работает современная геофизика. Мы познакомились с отличными специалистами и почерпнули идеи для дальнейшего развития нашей компании.

Мы уверены, что полученный опыт будет применен на практике и позволит нам повысить эффективность нашей работы.

Артем Соловьев, заместитель главного инженера – начальник отдела ПБ, ОТ и Э.





## «Производительность 360»: обмен опытом и новые идеи

Событие

■ VI федеральный форум «Производительность 360» прошел в Москве 17-18 октября. Организаторами мероприятия выступили Минэкономразвития РФ и Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда при поддержке правительства Москвы.

Форум объединил представителей предприятий-участников национального проекта «Производительность труда», российских предприятий-лидеров, строящих производственные системы, основанные на принципах Бережливого производства, а также производств, а также российских органов государственной власти и общественных объединений. Он стал значимым событием для обмена лучшими практиками повышения производительности труда и эффективности бизнеса.

Открыл мероприятие заместитель руководителя администрации Президента РФ Максим Орешкин, заявив, что национальный проект

«Необходимо переходить все больше от точечной работы с конкретными предприятиями к отраслевым решениям. Только через производительность можно решить множество вопросов и ускорить экономическое развитие», — сообщил М. Решетников.

«Производительность труда» способствует развитию экономики и в следующем году станет частью нового национального проекта «Эффективная и конкурентоспособная экономика». Он подчеркнул, что шесть лет назад культура Бережливого производства применялась только в некоторых крупных компаниях. «Сегодня мы видим массовое вовлечение широкого круга предприятий в эти процессы. Люди стали понимать, что такое Бережливое производство. Главное достижение — эта идеология пошла в массы и вышла за пределы сектора производственных предприятий, она ушла в сферу услуг и бюджетную сферу», — сказал спикер. По его мнению, повышение производительности труда — единственный

способ сохранить маржинальность бизнеса и предоставить качественные услуги.

Министр экономического развития Максим Решетников сообщил, что Президент РФ поручил к 2030 году охватить проектами по повышению производительности труда не менее 40 % средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и всю социальную сферу.

«Необходимо переходить все больше от точечной работы с конкретными предприятиями к отраслевым решениям. Только через производительность можно решить множество вопросов и ускорить экономическое развитие», — сообщил М. Решетников.

«В первую очередь наша задача — зажечь в людях ин-

терес, желание задуматься над тем, насколько неэффективны их рабочие процессы. Бережливое производство создает условия для того, чтобы человек на своем рабочем месте имел возможность проявить себя как личность», — отметил генеральный директор Федерального центра компетенций Николай Соломон, обратив внимание участников форума на то, что Бережливое производство помогает компаниям преодолевать проблему нехватки кадров.

Форум, посвященный вопросам повышения эффективности производства, оптимизации рабочих процессов с помощью инструментов БП, позволил узнать о лучших практиках и успешных проектах в этой области, а также получить ценные рекомендации от ведущих экспертов федерального центра компетенций.

Кроме того, на форуме проводились мастер-классы и тренинги, посвященные различным аспектам повышения производительности. Они позволили участникам приобрести новые знания и навыки, которые они смогут применить в своей работе.

Венера Таипова, начальник СРПС.

Свое решение

## Порядок наводит стало намного проще

■ 2024 год стал прорывным для цеха ККТ Предприятия АктюбинскРемСервис. На протяжении нескольких месяцев внедрялась целая система по Бережливому производству.

Работа в цехе стала более комфортной, понятной, а главное — безопасной. Изменения начались с визуализации рабочего пространства: кроме покраски стен специалисты выделили опасные зоны, вывесили стандарты рабочего места для слесарей, а также подписали все инструменты, пакера и станки, используя систему Канбан (прим. Канбан — система организации производства и снабжения).

Увеличение источников света в цехе, в особенности над зонами для ремонта и ревизии приводных пакеров позволило снизить нагрузку на зрение работников, а также комфортно вести записи на доске-флипчарте и читать информацию на ремонтном стенде.

Совместно со специалистами сварочного цеха изготовили удерживающее устройство, применяемое при ремонте тяжеловесного оборудования, тем самым минимизировали риски для сотрудников. В дополнение это позволило сократить затраты на приобретение струбицы.

Увеличили рабочие поверхности в цехе и обозначили шкафчик каждого работника не только с его основными данными, но и фотографией. Специалисты отмечают, что изменения, несомненно, направили работу в лучшую сторону, и порядок на рабочих поверхностях стал поддерживаться гораздо проще и быстрее.

Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис.





# МОЛОДЕЖНА

## Творчество

### Лучшие в «Вокале» и «Минуте славы»

Поведены итоги конкурса «Наше Время – Безнен Заман» в г. Альметьевске, в котором приняли участие молодые сотрудники компании «ТаграС-РС».

После отборочного дня конкурса были определены лауреаты и дипломанты по следующим номинациям:

- » «Хореография»;
- » «Вокал – ансамбли»;
- » «Вокал – малые формы»;
- » «Минута славы».

Наши ребята и девушки выступали в направлениях «Вокал» и «Минута славы». Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов в творчестве!

Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС».

#### Лауреаты и дипломанты конкурса

##### В НОМИНАЦИИ «ВОКАЛ»:

- » Эльвина Галеева, оператор ЭВ и ВМ ООО «РСТ» – лауреат 1 степени;
- » Диана Джорабаева, экономист Предприятия АктюбинскРемСервис – лауреат 2 степени;
- » Дмитрий Пискунов, инженер-механик ООО «ЦТ и РС» – лауреат 2 степени;
- » Станислав Юсупов, ведущий инженер по работе с молодежью ООО «ТаграС-РС» – дипломант;
- » Расим Камаев, оператор моторист СКЦС ООО «ЦТ и РС» – дипломант.

##### В НОМИНАЦИИ «МИНУТА СЛАВЫ»:

- » Айгиз Хамидуллин, водитель ООО «РСТ» – дипломант.



## В жаркой борьбе сошлись

В ООО «ТаграС-РС» профсоюзным и молодежным комитетами организован турнир на бильярде среди любителей этой игры из подразделений компании.

### Турнир

В бильярдном зале кафе «Легенда» в г. Альметьевске прошел турнир на бильярде среди работников ООО «ТаграС-РС». Подобный турнир проводится ежегодно, приглашая к участию лучших мастеров кия, которых в нашей компании немало.

В этом году все игроки показали виртуозные удары по шарам, сложные игровые трюки и профессиональные приемы, требующие отточенности движений. И это был по-настоящему жаркий турнир! Играли само-

забвенно на протяжении нескольких часов. Каждый участник старался показать лучшие результаты. И это удалось тройке настоящих мастеров этой удивительной игры.

Профсоюзный и молодежный комитеты компании на постоянной основе проводят подобные турниры, где каждый может продемонстрировать свои умения, навыки и спортивный уровень. Ребята из подразделений компании показывали индивидуальные результаты, сосредоточившись на своей игре и игре соперников. Бильярд – вид спорта и результативного отдыха, требующий меткости, стратегического мышления, хорошего глазомера. Любое отклонение от намеченной траектории или дрожь руки

могут привести к плачевным результатам. Игроки, начавшие очень динамично, могут в один миг выпасть из турнира из-за небольшой оплошности.

Как правило, игра любит уверенных, сосредоточенных, опытных. Так было и на этот раз. Лучшим стал Александр Овинов из ООО «ЛРС», показавший отличную результативную игру на протяжении всего турнира. Вторым оказался Сергей Есипов из того же подразделения компании, значительно улучшивший свой прошлогодний результат. Третьим стал Рамиль Султангиров из ООО «РСТ».

Поздравляем всех победителей и желаем дальнейших успехов в личной жизни, работе и





Праздник

## День автомобилиста отметили все вместе

■ В преддверии профессионального праздника работников автомобильного транспорта по доброй традиции в компании «ТаграС-РС» прошли торжественные собрания.

Встречи организовывались ранним утром, перед рабочей сменой водителей. На мероприятии руководство и профсоюзный комитет ООО «РСТ» поздравили всех водителей с профессиональным праздником, вручили благодарственные письма, дипломы, грамоты от компании, профсоюза, а также награды республиканского уровня. Подобные встречи прошли в Азнакаево, Лениногорске.

Ранним утром состоялась такая встреча и в городе Альметьевск. В ней принял участие и поздравил транспортников с наступающим праздником Первый заместитель директора – главный инженер «ТаграС-РС» Дмитрий Краснов. Он отметил важную роль водителей спецтранспорта в выполнении производственных заданий компании, пожелал удачной безаварийной работы и вручил награды лучшим водителям. Свое поздравительное слово сказала и председатель профкома ООО «РСТ» Диляра Сураева.

От имени всего коллектива компании «ТаграС-РС» она выразила огромную благодарность и председателю профкома ПАО «Татнефть» Р.Р. Хамадьярову за высокие награды для членов профсоюза. В ООО «ЦТ и РС» также прошло собрание, посвященное Дню автомобилиста. Директор и главный инженер общества тепло поздравили сотрудников тампонажного сервиса, отметив их вклад в развитие компании. В знак признания заслуг передовикам были вручены благодарственные письма.

И в остальных подразделениях компании состоялась чествование водителей. Со словами благодарности в их адрес повсеместно были сняты ролики, в которых прозвучали добрые пожелания и слова благодарности тем, кто в любую погоду за рулем автомобиля спешит на помощь бригадам бурения, ЗБС, КРС, освоения и флотам ГРП. Эта акция станет традиционной и будет продолжена силами профсоюзного и молодежного комитетов при поздравлении с профессиональными праздниками работников всех направлений деятельности нашей компании.

Наш корр.



## БС-Платформа расширяет реализацию проекта КЭДО

Проект

■ На базе Кванториума – Центра кадрового администрирования совместно с экспертами по внедрению кадрового электронного документооборота HRLink проведена кросс-дивизиональная встреча по презентации платформы КЭДО.

В мероприятии приняли участие заместители директора по цифровизации, HR-процессам, представители отделов труда и заработной платы, управления персоналом и другие заинтересованные участники.

Открывая встречу, директор «БС-Платформа» Олег Цветков отметил, платформа КЭДО проходила испытания в дивизионе более двух лет. Результаты пилотного проекта признаны успешными на заседании Правления «ТаграС-Холдинг», и на основании полученного опыта рекомендовано внедрение решения во всех структурных подразделениях Холдинга «ТАГРАС».

Презентацию возможностей платформы HRLink провели эксперты по внедрению КЭДО Антон Баграм и Глеб Кривенко. Они показали с



какими системами интегрируется платформа, как идет управление всем жизненным циклом сотрудника, как оформляются кандидаты, подписываются документы в онлайн и взаимодействуют сотрудники разной специализации.

Функционал платформ КЭДО значительно расширяется, соединяет в себе трудовые отношения, дистанционный рекрутинг, развитие коммуникаций и обучение персонала на предприятии. Участники встречи смогли получить ответы на все интересующие их вопросы по интеграции и ведению КЭДО.

Наиболее значимым аспектом при внедрении КЭДО, а также рискам посвятила свой доклад начальник управления по работе с персоналом дивизиона «ТаграС-РС» Юлия Окунева. В проблематике и необходимости перехода на новую систему в первую очередь она обозначила большой объем кадровых документов.

Сейчас он составляет порядка 100 тысяч документов в год, а это 350 тысяч страниц А4 в год, что связано со сложной структурой дивизиона «ТаграС-РС» и большой географической разобщенностью.

Юлия Михайловна считает, что безбумажный формат работы снизит издержки, минимизирует нагрузку на подписание стандартизированных документов, устранил риски штрафных санкций за нарушение сроков, и компании смогут получить хороший инструмент для работы с кадровыми документами.

Подытоживающим выступлением руководителя Центра кадрового администрирования Ксении Шагисламовой. Она подробно рассказала о проекте КЭДО в дивизионе «БС-Платформа», который был реализован за 2 месяца и находится в эксплуатации 2,5 года. Он охватил 99,9 % сотрудников, больше все-

го пользователи КЭДО оценили:

- » возможность удаленного подписания документов – 89 %;
- » скорость подписания документов – 70 %;
- » единое хранилище всех документов – 70 %.

Система может работать как отдельный сервис, быть встроеной в любую инфраструктуру для автоматизации HR-процессов.

Внедрение кадрового электронного документооборота в Холдинге «ТАГРАС» сэкономит до 10 млн рублей в год и позволит:

- » совершенствовать бизнес-процессы;
- » минимизировать количество ошибок;
- » надежно хранить и удобно искать документы;
- » экономить бюджет;
- » наращивать производительность;
- » самостоятельно обслуживаться сотрудниками;
- » обеспечивать безопасность;
- » унифицировать документы.

В рамках дорожной карты, рассчитанной до 2026 года, на КЭДО перейдут все дивизионы Холдинга.

По материалам пресс-центра Холдинга «ТАГРАС».





# Информационный беспредел, ускорение бурения на 10-20 % без инвестиций



## Вектор развития

■ В октябре в Астане состоялся международный нефтегазовый форум, объединивший более 300 профессионалов отрасли. Мероприятие продемонстрировало широкий охват участников: 11 % составили представители буровых компаний, 14 % – недропользователи, 20 % – группа КМГ и 30 % – подрядные организации.

Форум открылся выступлением Пола Сиды, директора Mobius Energy Intelligence, который представил анализ текущих трендов цифровизации нефтегазового сектора и поделился прогнозами развития отрасли на ближайшие 5 лет. Докладчик отметил, что компании, внедряющие цифровые решения, демонстрируют в среднем на 23 % более высокие показатели эффективности по сравнению с традиционными подходами.

Значительный интерес вызвал доклад генерального партнера «КМГ Инжиниринг» о проекте «Центр ОПИ». Представленная платформа обеспечивает коммуникацию с 10 недропользователями АО НК «Каз-

МунайГаз» и позволяет подавать и реализовывать программы ОПИ в режиме реального времени. На текущий момент через портал подано 254 заявки, из которых 96 находятся на рассмотрении у ДЗО. При этом 65 % заявок поступило от компаний Казахстана, а 22 % – от российских предприятий. Особо отмечается, что среднее время рассмотрения заявок сократилось с 45 до 15 дней благодаря автоматизации процессов.

В рамках форума работали две секции: информационные и производственные. Среди представленных цифровых решений были разработки компаний «ТаграС-РС», Nedra Digital и НПП «Петролайн-А». Ключевым стало выступление заместителя директора по бурению ООО «ТаграС-РС» Руслема Мифтахова с докладом «Информационный беспредел, ускорение бурения на 10-20 % без инвестиций».

В ходе выступления были представлены практические результаты информационно-технологического сопровождения скважин с использованием цифровой платформы ЭКО, не имеющей аналогов в России. Уникальность решения заключается в том, что платформа предоставляет бурильщи-

инструмент контроля отклонений технологических параметров непосредственно на буровой, выдавая четкие инструкции по их устранению. При этом полную технологическую поддержку процесса бурения обеспечивает команда специалистов информационно-технологического сопровождения «ТаграС-РС».

Докладчик представил убедительные данные о достигнутых результатах: снижение аварийности в 10 раз благодаря своевременному выявлению отклонений бурильщиком и оперативной поддержке инженеров ИТС, сокращение непроизводительного времени (НПВ) в 4 раза за счет оптимизации технологических операций и ускорение бурения на 15 %.

Цифровая платформа обрабатывает более 40 технологических параметров ежесекундно, предоставляя как бурильщику на месте, так и специалистам центра сопровождения бурения структурированную информацию для принятия решений. Также внимание в докладе было уделено возможностям замены традиционного геолого-технологического исследования (ГТИ) и собственно центра управления строительством скважин комплексным информационно-технологи-

ческим сопровождением от «ТаграС-РС». Это не только повышает эффективность бурения, но и оптимизирует затраты заказчика.

Представленные результаты вызвали значительный интерес у участников форума. По итогам обсуждений его участники определили основные направления развития отрасли: внедрение цифровых инструментов для оптимизации работы, применение информационных систем для снижения аварийности, интеграция ЦУСС в цифровую платформу и расширение функционала решений для контроля процессов ВМР.

В форуме приняли участие ключевые компании сектора, включая «КазМунайГаз», «Урихтау Оперейтинг», «Тенгизшевройл ТШО», «МангистауМунайГаз», «ЭмбаМунайГаз», QazaqGaz, а также буровые компании KazPetroDrilling, «КМГ-Бурение», «Бургылау» и другие. Мероприятие подтвердило эффективность современных цифровых решений в нефтегазовой отрасли и продемонстрировало практический опыт «ТаграС-РС» в сфере информационно-технологического сопровождения буровых работ.

Данил Королев, руководитель Центра сопровождения бурения ООО «ЛенингорскРемСервис».

## Проверка

### В зоне внимания – условия труда

■ Продолжаются проверки условий труда Холдинга «ТАГРАС». Согласно графику, комиссия выезжает на производственные базы и объекты дивизионов с целью контроля за уровнем условий труда, созданных для работников.

Так, проверяющие посетили буровую бригаду № 5 ООО «ЛРС» дивизиона «ТаграС-РС». Члены комиссии проверили условия труда, отдыха и быта работников. Пообщались с сотрудниками, которые были на рабочей смене, получили от них обратную связь.

Работа комиссии продолжается, выездные проверки организуются каждый четверг. В состав комиссии от «ТаграС-РС» входит заместитель председателя профкома Юрий Мерзляков. Следующими проверками были охвачены объекты других дивизионов. Комиссия посетила подразделения дивизионов «Татнефтедор» и «ТНГ-Групп» в г. Заинске и Заинском районе. Члены комиссии проверили условия труда, отдыха и быта сотрудников базового лагеря сейсморазведочной партии № 3 ООО «ТНГ-Геосейс», где проживают и трудятся вахтовым методом 130 человек, а также осмотрели две локации – базу АТЦ и асфальтобетонный завод Заинского УАД. Пообщались с сотрудниками на рабочих местах на темы охраны труда, социальной поддержки, взяли обратную связь по возникающим вопросам.

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».

## Комментарий

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС»:

— Такие мероприятия позволяют не только мониторить уровень созданных руководством и профсоюзным комитетом условий труда, но и обмениваться опытом, узнавать, как организована работа в данном направлении в других дивизионах, чтобы затем лучшие практики внедрять у себя на производстве. Рабочие поездки по предприятиям получают очень насыщенными: проводятся беседы с персоналом, вновь принятыми студентами и опытными специалистами. Стоит отметить, что на местах трудятся сотрудники, вовлеченные в свое дело. Коллеги открыто делятся опытом и показывают производственные объекты, на которых трудятся.





Спорт

## Кросс-дуатлон «За достойный труд!»

■ В Альметьевске состоялись соревнования «Татнефть-Профсоюза» по кросс-дуатлону, посвященные Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

По традиции профсоюзы занимаются организацией спортивных и оздоровительных мероприятий для членов профсоюза. На массовый старт вышли почти около 100 спортсменов и преодолели следующие этапы: сначала пробежали 2,5 км, потом пересели на велосипеды и проехали на них 5 км, а затем снова пробежали 1,5 км.

Участниками от компании «ТаграС-РС» стали Юрий Мерзляков, Андрей Крайнов, Рамиль Хасаншин.

Профсоюз благодарит участников и рекомендует всем коллегам вести активный образ жизни для улучшения собственного здоровья!

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС».

■ Комментарий

Юрий Мерзляков, заместитель председателя профкома ООО «ТаграС-РС»:

— На этот раз для меня прохождение дистанции стало небольшим испытанием. Сначала нужно было пробежать солидную дистанцию, потом преодолеть еще большее расстояние на велосипеде и снова перейти на бег. Это требует хорошей спортивной подготовки, выносливости, силы воли. Такие мероприятия дают нам возможность в очередной раз протестировать себя, пообщаться с коллегами, провести свободное время полезно!



## Наши герои сильны корнями, надежным тылом, своими семьями

### Династия

■ В наше время умением управлять транспортным средством никого не удивишь. Дело это обычное и очень распространенное, водительское удостоверение имеет примерно каждый второй. Есть две категории водителей: те, кто водит только личное авто, и те, у кого вождение является трудовой деятельностью. Вот о вторых мне и захотелось написать в преддверии их профессионального праздника.

Более тридцати лет работает водителем автомобиля в нефтяной промышленности Нафис Батуович Даутов, и праздник этот для него по-настоящему профессиональный. Свою трудовую деятельность в «РСТ» он начал в марте 2007 года. Ответственно относится к доверенной ему технике. Профессионал своего дела, при необходимости быстро определяет непо-

■ Трудовая династия семьи Даутовых имеет общий стаж в нефтяной промышленности около 80 лет.

ладки управляемой им машины. Рабочий день Н.Б. Даутова начинается очень рано. Нафис Батуович знает, где и что нужно подкрутить, укрепить, обеспечить исправность, чтобы автомобиль не подвел во время рейса и служил как можно дольше.

В коллективе о нем отзываются только с положительной стороны, как о добросовестном и скромном человеке. Нафис Батуович никогда не сомневался в выборе профессии и в будущем не собирается менять ни ее, ни место работы. С коллегами по работе он – хороший товарищ, в семье – отличный муж, отец двоих детей, дед замечательных семерых внуков.

Супруга Альфия Римовна – акушер со стажем в благороднейшей профессии, на протяжении 40 лет помогала малышам появляться на свет, возможно, и нам с вами – я просто не смог

ла пройти мимо и не подчеркнуть. В настоящее время находится на заслуженном отдыхе. Нафис Батуович о своей супруге отзывается очень тепло: «Она – мой главный помощник во всем, мой тыл, моя опора».

С Альфией Римовной воспитали двоих прекрасных детей. Дети взрослые, окончили престижные вузы и пошли по стопам главы династии – трудятся в нефтяной промышленности. Сын Данис Нафисович руководит обществом с ограниченной ответственностью «ЛениногорскРемСервис» компании «ТаграС-РС». Дочь Алия и сноха Эльвира работают в ПАО «Татнефть» – в настоящее время обе в декретном отпуске. Теперь, как оказалось, плавно перехожу к династии, глава вторая...

Трудовая династия семьи Даутовых имеет общий стаж в нефтяной промышленности около 80 лет. Даутовы из тех, кто во главу угла своей жизни

ставит и крепкую дружную семью. Эти факторы настолько взаимосвязаны, что один без другого существовать не может, ибо семейное благополучие строится на достатке, который приносит труд. Наши герои сильны корнями, надежным тылом, своими семьями. И если они работают в одной компании, то это удвоенная сила. Такие люди более мотивированы, сплочены и верны компании, ведь представители трудовых династий ответственны не только за себя, но и за близких, и у старшего поколения есть возможность передать свои знания и опыт. Несмотря на то что в современном мире трудовые династии встречаются все реже, в нашей компании «ТаграС-РС» еще хранятся семейные традиции, когда дети продолжают дело родителей, когда у членов семьи общий труд. Особое уважение заслуживает династия Даутовых. Желаем вам не сдавать позиции, достойно продолжать дело трудовой династии, ставить новые цели и достигать их!

Дилера Сураева, председатель профкома ООО «РСТ».





# Синергия водителя и спецтехники



## Опыт работы

■ Когда у машины есть хозяин, который заботится о ней, она служит верой и правдой. Каждый водитель стремится стать частью большой команды, а его КамАЗ – это не просто средство передвижения, а символ профессионализма и ответственности. Ухоженный и исправный автомобиль – это гарантия успешных и безопасных поездок.

Забота о специальном транспорте поддерживает его надежность и безопасность, создавая имидж качественной работы. Водители, которые сознательно относятся к своей работе и своему автомобилю, вносят значительный вклад в общую надежность транспортной системы.

В современном мире, где скорость и эффективность становятся ключевыми факторами успешной работы, все больше внимания уделяется командной работе и взаимодействию. Одним из ярких примеров такого сотрудничества можно считать экипаж двух водителей, которые управляют одной машиной и демонстрируют выдающиеся результаты.

У водителей Лениногорского АТЦ ООО «РСТ» Дмитрия Лунева и Расима Шамсутдинова есть своя нерушимая система, ко-

■ **Когда у машины есть хозяин, который заботится о ней, она становится не просто средством передвижения, а верным спутником в жизни. Такой водитель понимает, что ухоженный и исправный автомобиль – это не просто вопрос функциональности, а отражение его любви и уважения к своему делу.**

торая позволяет им работать как единое целое. Они трудятся посменно на агрегате по перевозке штанг (АПШ-150) на шасси КамАЗ-44108 с КМУ ИМ-150, с полуприцепом-тяжеловозом. Во время эксплуатации спецтехники важно не просто исправно ею управлять, но и поддерживать в идеальном состоянии.

Расим – опытный водитель с 20-летним стажем. Он первоклассный специалист и отлично знает все нюансы управления автомобилем, способен быстро реагировать на любые изменения ситуации на дороге.

Дмитрий, имея 15-летний опыт работы водителем, дополняет экипаж своей энергией и стремлением к совершенству. Он также обладает глубокими знаниями, но отличается более современным подходом к использованию технологий в вождении.

Совместная работа Расима и Дмитрия – это пример идеального со-

трудничества. Они вместе организуют ремонт техники, а при возникновении нестандартной ситуации, в первую очередь, сообщают об этом друг другу, чтобы вместе найти выход. Несмотря на то расстояние, где находится в данный момент второй член экипажа, он всегда придет на помощь, даже если потребуются привезти запасные части за несколько сотен километров. Командная работа позволяет находить быстрые решения в нестандартных ситуациях, а опыт обоих водителей обеспечивает уверенность в успехе каждой поездки.

Когда у машины есть хозяин, который заботится о ней, она становится не просто средством передвижения, но и верным спутником в жизни. Такой водитель понимает, что ухоженный и исправный автомобиль – это не просто вопрос функциональности, а отражение его любви и уважения к своему делу. Вну-

тренний мир, в котором царят чистота и порядок, способствует созданию особой атмосферы, в которой каждая поездка приносит радость.

Забота о машине дает уверенность, что каждая поездка будет успешной и безопасной. Водитель, такой как Расим или Дмитрий, не просто управляет автомобилем, он олицетворяет дружбу и командный дух, ведь они вместе переживают не только трудности, но и радости своей работы. Каждый раз, когда они находятся за рулем, они разделяют не только обязанность, но и особую связь с транспортным средством, которое всегда готово служить.

Забота о чистоте и исправности машины – это как маленький ритуал, который соединяет человека и технику. Это создает ощущение надежности и контекста для множества историй, которые водитель и его автомобиль смогут пережить вместе. Когда каждый винтик в порядке, а кузов сверкает от чистоты, появляется больше, чем просто уверенность; появляется гармония, которая вдохновляет на новые достижения. В конечном итоге, когда машина находится в заботливых руках, она превращается в верного союзника, который всегда готов идти на встречу новым приключениям и вызовам.

Андрей Крайнов, инженер ПТО ООО «РСТ» и Юлия Сорокина, экономист Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

## Забота

# Кибербезопасность и цифровая гигиена

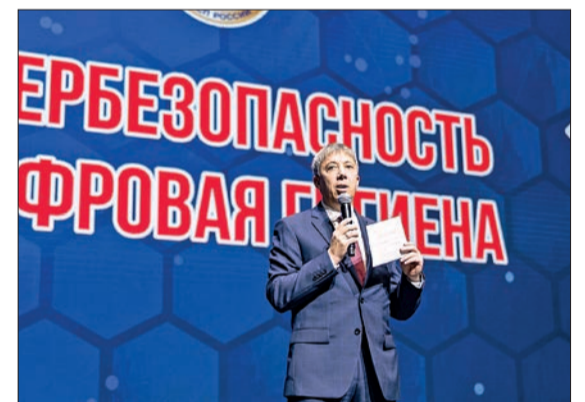
■ В преддверии декады пожилых людей и в связи с участившимися случаями телефонного мошенничества, особенно с людьми пожилого возраста, в общественном центре «Алмет» профсоюзный комитет «Татнефти» провел обучающий семинар для ветеранов по основам кибербезопасности и цифровой гигиене.

На семинаре присутствовали и ветераны ООО «ЛениногорскРемСервис». С приветственными словами в начале встречи выступили заместитель генерального директора по социальному развитию Р. Мамин и председатель «Татнефть-Профсоюза» Р. Хамадьяров.

Обучение провел руководитель клиентского сервиса компании COMBOT, специалист в области информационных технологий и безопасности в сети Е. Криштопа. Задача слушателей семинара – довести до ветеранов своих организаций, родных и близких эту информацию. Ведь так важно обезопасить пожилых людей от мошеннических действий любителей легкой наживы. Особенно это ценно в наши непростые и циничные дни, когда преступники, вопреки моральным принципам уважения к людям старшего поколения, легко идут на обман и вымогание денежных средств. Цифровая гигиена должна научить ветеранов правильному поведению и умению обезопасить себя.

По окончании семинара ветеранам был показан праздничный концерт. Что приподняло настроение и отвлекло от тревожных мыслей.

Лидия Сильцова, ветеран ООО «ЛениногорскРемСервис».





## Осиротевший скверик

Зарисовка

Понуро опустив пышные ветки, раскидистые клены сучковались, чтобы оценить свое унижительное положение. Вместо того, чтобы радовать глаз горопливых прохожих и молодых мамаш, степенно толкающих перед собой детские коляски с крикливыми чадами, давать тенистый приют запыхавшимся пенсионерам и дарить вождеденный отдых желающим, деревья получили презренный статус «отверженных».

А ведь поначалу все было хорошо. Молодым деревцам уделялось должное внимание: дворничихи старательно выгребали бутылки и цветастые обертки из рядом стоящих урн, выметали из новоявленного скверика грязь, а по праздникам выкрашивали в свежий цвет скамеечки.

В те времена радостно было просыпаться на рассвете, молодыми листочками впитывать свежие потоки утренней прохлады и наслаждаться видом опрятного скверика, несмело украшенного клумбочкой с незатейливыми многолетками.



Чувствуя себя униженно, деревца возмущенно перешептывались и грозно трясли ветками. Но кто прислушается к шумихе, устроенной благонравными растениями, когда в городе на каждой остановке с завидным упрямством игнорируются урны, украшенные поучительным девизом: «Городу – чистые улицы», а печатное слово о необходимости содержать улицы, площади и скверы в порядке остается пустым звуком?

Но все хорошее проходит на удивление быстро. Последний вечер деревья встретили с непритворным ужасом. Не в меру разгулявшаяся молодежь галдела, подобно щедрым сеятелям раскидывая шелуху от се-

мечек, пустые стаканы и полторашки из-под пива. Реки спиртного лились в молодые организмы, а шумливые разговоры не смолкали до спасительно рассвета.

На утро деревья смогли вдоволь «насладиться»

беспорядком, учиненным девицами и юношами, которым незнакомы элементарные правила культурного поведения. Скверик утопал в мусоре, а скамейки пестрели старательно оставленными отпечатками новомодных ботинок.

Более случившегося клены были возмущены и тем фактом, что в течение многих дней мусор никем не собирался и не вывозился. По всей видимости, дворники, испугавшиеся неожиданного увеличения объема работ, решили обделить своим вниманием вдруг осиротевший скверик. Чувствуя себя униженно, деревца возмущенно перешептывались и грозно трясли ветками. Но кто прислушается к шумихе, устроенной благонравными растениями, когда в городе на каждой остановке с завидным упрямством игнорируются урны, украшенные поучительным девизом: «Городу – чистые улицы», а печатное слово о необходимости содержать улицы, площади и скверы в порядке остается пустым звуком?

Да и добропорядочные граждане, от всей души желающие выполнить призывы городских властей, не всегда могут их реализовать: урны в городе встречаются не так часто, как хотелось бы. Исключение только центральная улица города. Вот и выходит, что порядок в родном городе – палка о двух концах и ежедневная забота каждого.

Светлана ЕЖОВА.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

### С 60-летием

15.11 – Ирину Вениаминовну ВЛАДИМИРОВУ, оператора ЭВ и ВМ ООО «ЛРС».

26.11 – Рафиса Раисовича САБИРОВА, машиниста подъемника участка бригады освоения ООО «ТаграС-РС».

27.11 – Фарита Шафигуловича САДРУТДИНОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

### С 55-летием!

17.11 – Рамиля Рафиковича ГИЛЬМУТДИНОВА, ведущего инженера по ГО, ЧС и БДД отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии ООО «ЛРС».

### С 50-летием!

09.11 – Фарита Котдусовича ДАВЛЕТШИНА, стропальщика Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».

10.11 – Андрея Ивановича КИРИЛОВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ООО «ЛРС».

12.11 – Максима Михайловича НИКУЛИНА, оператора пульта управления в добыче нефти и газа Предприятия по бурению ООО «ЛРС».

12.11 – Ильгизара Ханифовича ГИМАЕВА, грузчика ООО «ЦТ и РС».

22.11 – Тагира Тимерьяновича ГАРЕЕВА, оператора по гидравлическому разрыву пластов ГРП ООО «ЛРС».

Благодарность

## Акт милосердия, добра и сострадания

Коллектив педагогов и воспитанников Нурлатской школы-интерната выражают благодарность директору ООО «ТаграС-РС» Айрату Закирову и руководству подразделения компании – ООО «ЦТ и РС» – за оказание помощи нашему учреждению при подготовке к новому учебному году.

Помощь была оказана по ремонту электрооборудования, оснащению спортивного зала школы высокотехнологичным рулонным покрытием. А также мы благодарим за подарки и поздравление выпускников.

Учащиеся школы – особый контингент. У них есть особенности, и они менее защищены от экономических и социальных проблем современного общества. Поэтому они нуждаются в поддержке со стороны прогрессивной части граждан.

Продолжая добрые традиции благотворительности, бескорыстно помогая таким детям, вы не только проявляете акт добра и милосердия, но и показываете пример для подражания, способствуете социальной адаптации и интеграции лиц с ментальными нарушениями в условиях современной жизни, что бесспорно влияет на рост благополучия нашего общества.

Мы желаем вам здоровья, процветания, профессиональных успехов на благо общества, республики и страны в целом!

С уважением и благодарностью, администрация, коллектив Нурлатской школы-интерната.