



**Владимир ЧЕРНЫШЕВ,**  
директор  
ООО «Таграс-ТрансСервис»

## Уважаемые коллеги!

Сегодня главной новостью всех газет, телеканалов, интернет ресурсов стала новость о распространении новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Этот вирус затронул практически весь мир и влияет на физическое, экономическое, эмоциональное состояние граждан многих стран. Исключением не стала и Россия. При этом руководство нашей страны, республики прикладывает огромные усилия для сохранения благополучия граждан. Да, это связано с определенными ограничениями, трудностями каждого из нас, но нужно понимать, что это все в итоге пойдет нам только на благо.

В нашей компании также предпринимаются меры по предотвращению распространения COVID-19. Более подробно об этом вы можете прочитать в статье «Мероприятия в борьбе с COVID-19» (стр. 3). Я же в своем обращении хотел остановиться на производственной и экономической составляющей влияния этого вируса на работу нашей компании.

В текущих условиях мы преследуем две первоочередные задачи:

1. Финансовая стабильность и надежное будущее компании.
2. Обеспечение работой весь существующий персонал с соответствующей заработной платой.

Несомненно, каждый из вас заметил, что проис-

ходит в нашей компании последние две недели. Для обеспечения безопасности наших сотрудников и наших заказчиков тратятся большие средства на обработку транспортных средств, приобретение средств индивидуальной защиты и т.д. Таким образом, увеличивается доля наших затрат. При этом объем выполняемых нами работ по оказанию транспортных услуг резко сократился. Выручка падает. Все это сказывается на финансовых показателях нашей компании.

Для управления текущей ситуацией в компании создан оперативный штаб под моим руководством, в который вошли все руководители предприятий, отделов, служб. Оперативный штаб ежедневно, и даже в выходные, разрабатывает и реализовывает превентивные и корректирующие мероприятия по обеспечению безопасности и финансовой стабильности компании и ее сотрудников. Да, не все мероприятия нам, а может и вам, нравятся. Отмечу, что это временные меры, и мы очень надеемся как можно скорее выйти на стандартный формат и режим работы. Поэтому я прошу вас с пониманием относиться к тому, что происходит в компании в текущей ситуации. Все это делается для решения прежде всего двух вышеописанных первоочередных задач – для сохранения благополучия компании и ее сотрудников как сейчас, так и в будущем.

**СПАСИБО ВАМ ЗА ПОНИМАНИЕ И СОТРУДНИЧЕСТВО! ЖЕЛАЮ ЗДОРОВЬЯ ВАМ И ВАШИМ БЛИЗКИМ!**

### Актуально

## 5 ПРОБЛЕМ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА «УДАЛЕНКУ»

Текущая ситуация с коронавирусом вынуждает организовать перевод сотрудников на удаленный режим работы. Наша компания также не осталась в стороне для обеспечения безопасности работников. Максимальное количество сотрудников, которые имеют технические и организационные возможности, переводятся на дистанционную работу. Что необходимо учесть при переходе на «удаленку»?

### 1. Коммуникации

Первый процесс, который нужно было организовать и «поставить на поток», — это общение сотрудников между собой. Для живого общения и непосредственных «созвонов» чаще всего используется Skype, мы же в компании стали все чаще использовать платформу Zoom.

### 2. Задачи

Как и где планировать свои задачи, каждый сотрудник решает сам, но планировать командные проще всем в одном месте. Каждый раз дергать сотрудника звонком или сообщением, для того чтобы спросить, на каком этапе сейчас та или иная задача, не разумно.

Для планирования и постановки задач в своем отделе мы стали использовать Trello. Этот бесплатный «задачник» в стиле «канбан» (система организации производства) имеет незамысловатый интерфейс. В целом, он очень прост в использовании.

### 3. Мозговые штурмы

Переход на «удаленку» не означает, что компании

карты, или как их еще называют «карты мыслей». Это такие сервисы, как Mind Map, Coggle, Mindmeister и другие. Они позволяют захватывать, разрабатывать и делиться идеями визуально.

Кстати, такой способ пойдет на пользу тем сотрудникам, которые не умеют структурировать свои мысли, предпочитая изъясняться на пальцах или записывать свои мысли на листочках, которые впоследствии теряются в пространстве и времени.

### 4. Собеседования

Перенос собеседований на удаленку, наверное, один

из наименее стрессовых поворотов в срочном переходе на удаленку. Здесь опять же выручит Skype или Zoom. Он подойдет всем без исключения, даже тем компаниям, у которых собеседования групповые или серийные, где соискатель общается с руководителями различных отделов.

### 5. Контроль

На первых порах можно использовать ежедневные отчеты в чаты «кто что сделал». Мы в своем отделе проводим каждое утро 15-минутный селектор по Zoom, где каждый из участников докладывает о ходе реализации своих задач. Отвечаем на 3 вопроса:

Что сделал вчера?  
Что планируешь сделать сегодня?

Какие проблемы/трудности возникли и какая нужна помощь? Соответственно руководители могут скорректировать задачи своих подчиненных и помочь в их решении.

### Советы начинающим

Для тех сотрудников, которым действительно в тягость работать дома, рекомендуется создать рабочую обстановку. Например, одеваться как на работу, работать «сессиями» по два часа, уходить на обед в то же время, что и на работе, и попросить близких людей, если те тоже находятся дома, не контактировать с вами в «рабочие часы». Ни в коем случае

не работайте на кухне и не сидите в пижаме до вечера. Это точно не настроит на рабочий лад.

Руководителям советуем постараться максимально «смягчить» переход на «удаленку», грамотно организовав планирование и коммуникации и обеспечив коллектив всеми необходимыми инструментами. Но не стоит забывать, что большая часть решения этой задачи лежит на плечах самих сотрудников, ведь самой большой проблемой удаленной работы является самоорганизация.

### Резюме

- Используйте рабочие мессенджеры для того, чтобы грамотно выстроить процесс коммуникации.

- Не переусердствуйте с контролем. Путем проб и ошибок найдите свою «золотую середину», при которой сотрудникам будет комфортно работать.

- Используйте индивидуальный подход к каждому сотруднику, ставьте и контролируйте выполнение задач с помощью «задачников».

- Не отказывайтесь от совместного планирования и мозговых штурмов, используйте для этого специальный софт.

**Радик АХТЯМЗЯНОВ,**  
начальник отдела  
организационного развития

использован материал сайта  
<https://www.e-xecutive.ru/>



**Новости Холдинга «ТАГРАС»**

Все отрасли промышленности — от строительной механики и машиностроения до ядерной энергетики — не могли бы существовать без развернутой системы измерений, определяющих, как взаимодействуют между собой технологические процессы, контроль и управление ими, свойства и качество выпускаемой продукции. Очень часто в нашей жизни мы встречаемся со всевозможными сравнениями и измерениями. Измерение — это установление реального значения определенной величины с применением специальных средств, знаний, принципов и методов.



# В ХОЛДИНГЕ РЕАЛИЗОВАН ПРОЕКТ «Обследование уровней развития и информатизации бизнес-процессов дивизионов»

Один из способов измерения специалисты «ТаграС-БизнесСервис» применили при реализации проекта «Обследование уровней развития и информатизации бизнес-процессов дивизионов Холдинга «ТАГРАС».

В 2019 году генеральным директором Холдинга «ТАГРАС» Ленаром Назиповым инициирована Программа комплексной цифровой трансформации. В рамках Программы, на первом этапе были разработаны организационные подходы комплексных изменений в деятельности Холдинга и определена задача — обследовать бизнес-процессы и информационные системы на уровень зрелости в дивизионах.

Руководителем проекта была назначена руководитель учетного дивизиона Татинтек/Татнефтедор «ТаграС-БизнесСервис» Анастасия Елистратова.

На стадии инициации проекта, команда Программы комплексной цифровой трансформации во главе с Куратором, заместителем генерального директора по организационному развитию и учетным процессам Холдинга «ТАГРАС» Дмитрием Кирдиным, разработала методику градации и критерии зрелости бизнес-процессов.

Всего было запланировано исследовать девять ключевых бизнес-процессов в дивизионах:

- **Производственное планирование**
- **Учет и анализ производства**
- **Продажи, маркетинг и контрактация**
- **Управление закупками**
- **Управление имуществом**
- **Транспортно-логистическое обеспечение**
- **Обеспечение работоспособности оборудования**
- **Управление IT-сервисами**
- **Управление персоналом**

Обследование бизнес-процессов и информационных систем дивизионов Холдинга проводилось в 2 этапа. На первом этапе было проведено заочное анкетирование (самодекларация) дивизионов.

Вопросы анкет по оценке ключевых бизнес-процессов были составлены так, что они позволили сравнить универсальные бизнес-процессы совершенно разных видов деятельности дивизионов и позволили идентифицировать индивидуальные бизнес-процессы, зависящие от особенностей производства каждого дивизиона и общества. Принцип универсального подхода позволил провести обследование более 20 бизнес-процессов одного дивизиона в течении 1 недели вместо нескольких месяцев.

Многие дивизионы при заполнении анкеты встали перед дилеммой: показать наилучший результат и скрыть «проблемные места» или «обнажить свои недостатки» и принять

факт, что в общем рейтинге дивизионов ты будешь не лучший. Корпоративная культура многих организаций предполагала открытость, искренность и прямоту. Поэтому анкеты самодекларации в 80% отразили фактическую картину процессов дивизиона.

«До реализации отдельных проектов цифровизации обязательно было провести комплексную оценку уровня бизнес-процессов и поддерживающих их ИТ-решений. Под «комплексностью» здесь понимаем, что такое обследование должно выявить взаимозависимости в процессах и точки интеграции между ИТ-решениями. Итоги обследования дали нам аргументы и приоритеты как в части развития отдельных дивизионов, так и для общехолдинговых задач», — пояснил решение руководителя Программы комплексной цифровой трансформации Холдинга Антон Седунов.

«Обследование «собственными силами», без привлечения сторонних аналитиков — это идеальная возможность применить знания, навыки, жизненный опыт и квалификацию наших специалистов на практике», — рассказывает руководитель проекта Анастасия Елистратова.

Следующим этапом проводилось очное обследование дивизионов с целью подтверждения и уточнения данных, указанных в анкете. На протяжении трех месяцев специали-

сты «ТаграС-БизнесСервис» Ксения Шагисламова, Светлана Зиннурова, Лилия Нуриева, Евгения Гусева и руководители учетных дивизионов проводили обследование бизнес-процессов на производственных участках. Владельцы процессов открыто рассказывали о своей работе и подтверждали критерии анкеты демонстрацией информационных систем.

Огромная помощь в обследовании была оказана главным инженером дивизиона «Татбурнефть» Ильдаром Бургановым и главным инженером «ТаграС-РемСервис» Русланом Каримовым, были проведены стартовые совместные совещания команды проекта и коллектива, что значительно ускорило и упростило процесс. Не безучастными были и специалисты отделов организационного развития всех дивизионов, особенно помогли Роман Шайхутдинов, Дмитрий Шашин и Ленар Шайхутдинов, организовав сбор и направление анкет аудиторам, планирование помещений и сопровождение на протяжении всего процесса обследования.

В результате была составлена наглядная карта процессов и информационных систем дивизионов. Все описанные замеры и набранные баллы «зрелости» легли в комплексный отчет, на основе которого разрабатывается комплексная цифровизация для каждого дивизиона.

«Обследованные бизнес-процессы, без сомнения, тре-

буют дополнительной проработки. Те проблемные вопросы, которые были выявлены, в ближайшем будущем найдут свое отражение в дорожной карте цифровой трансформации Холдинга», — отметил Ленар Назипов.

И пусть далеко не все бизнес-процессы показали себя успешными, их зрелость в дивизионах на достаточно высоком уровне.

В ходе проведенного обследования идентифицированы специфические бизнес-процессы и информационные системы, оценен уровень зрелости ключевых бизнес-процессов. Цель достигнута — определены базовые значения для оценки дальнейших изменений, происходящих в Холдинге. На их основании мы сможем планировать целевые значения, оценивать происходящие изменения в бизнес-процессах и замерять достигнутые результаты.

Обследование показало дополнительные «точки роста» и «узкие места» для более подробного изучения. Полученные результаты станут фундаментом дорожной карты информатизации управления производственной деятельностью Холдинга.

Проект стал интересным и взаимовыгодным не только для заинтересованных сторон, но и для самих владельцев бизнес-процессов, мотивированных на улучшения.

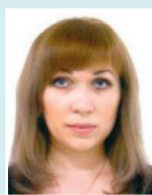
**Светлана ЗИННУРОВА**, тре-

**Новые назначения**



**МУСИН**  
Артур Юлдузович

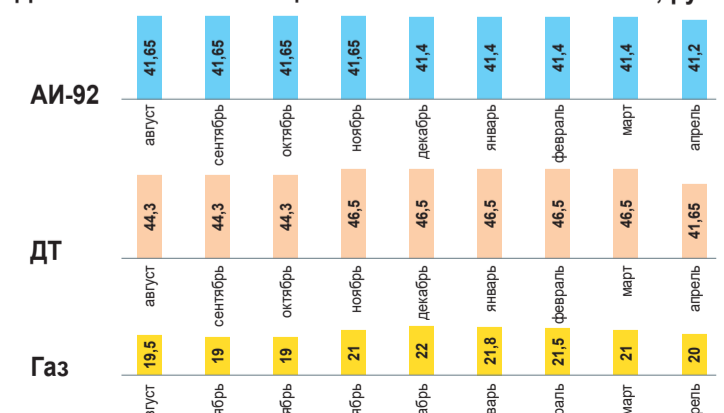
1990 года рождения. Образование высшее, в 2018 году окончил Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева — КАИ по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». В марте 2020 года назначен на должность ведущего инженера ЦООП ООО «ТаграС-ТрансСервис».



**МАСЬКОВА**  
Эльвира Алмасовна

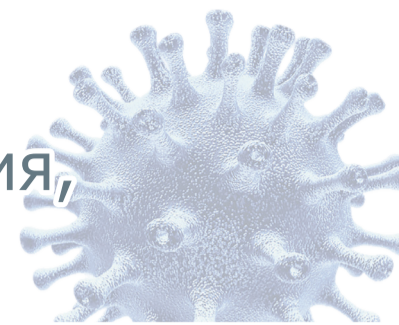
1978 года рождения. Образование высшее, в 2003 году окончила Московский открытый социальный университет по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». Общий стаж работы 14 лет, из них около двух лет — инженером отдела организации труда и заработной платы. В марте 2020 года принята в ООО «ТаграС-ТрансСервис» инженером ООТиЗП.

**Динамика изменения цен на топливо в 2019-2020 гг., руб.**



# КОРОНАВИРУС COVID-19

## и меры по предотвращению его распространения, проводимые в ООО «Таграс-ТрансСервис»



*Коронавирусная инфекция COVID-19 – это инфекционное заболевание, вызванное новым коронавирусом, который ранее у людей не обнаруживался. Воздействие данного вируса приводит к развитию респираторного гриппоподобного заболевания с такими симптомами, как кашель, лихорадка и, в более тяжелых случаях, пневмония.*

На данный момент вакцины для профилактики коронавирусной инфекции COVID-19 нет. Для уменьшения риска заражения необходимо:

- регулярно обрабатывать руки спиртосодержащим средством или мыть их водой с мылом;
- во время кашля или чихания прикрывать нос и рот салфеткой или местом локтевого сгиба;
- избегать тесных контактов (держаться на расстоянии не менее 1 метра) с людьми, у которых наблюдаются симптомы простуды или гриппа

Ввиду сложившейся обстановки в мире, а также учитывая специфику работы нашей компании, руководством ООО «Таграс-ТрансСервис» в срочном порядке был создан штаб по предупреждению и ликвидации чрезвычайной ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) под руководством директора компании. В рамках работы данного штаба одной из первоочередных задач была разработка упреждающих организационно-технических мер, которые включают:

- Усиление ежедневных фильтров при проведении предрейсовых медицинских осмотров водителей состава (внешний осмотр, измерение температуры);

- Отстранение от работы сотрудников с симптомами острых респираторных заболеваний и вирусной инфекции (повышенная температура, насморк, кашель);

- Информирование работников о мерах профилактической дезинфекции:

- меры личной гигиены;
- использование масок для защиты органов дыхания;
- частое мытьё рук с мылом или протирка их кожными антисептиками;
- проветривание и проведение влажной уборки салонов транспортных средств;
- регулярное проветривание (каждые 2 часа) рабочих помещений;

- Информирование работников о механизме передачи инфекции (воздушно-капельный, контактный, фекально-оральный). Доведение до работников мер профилактики и личной гигиены от вирусных и инфекционных заболеваний через телевидение и средства массовой информации (плакаты, аншлаги и т.п.);

- Применение бесконтактных термометров. Контроль температуры тела при предрейсовом медосмотре с регистрацией результатов в журнале;

- Качественная дезинфекция помещений, санитарно-бытовых

комнат с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия;

- Ограничение приёма пищи работников на рабочих местах (приём пищи допускается только в отведённой комнате приёма пищи);

- Установка диспенсеров для бесконтактной обработки рук антисептическими средствами;

- Обеспечение применения бактерицидных облучателей на рабочих местах, в местах массового пребывания людей с целью регулярного обеззараживания воздуха;

- Применение дезинфицирующих средств для обработки салонов транспортных средств ручным способом;

- Обработка салонов транспортных средств через региональные ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в РТ»;

- Мониторинг работников, находящихся на больничных с выяснением причин заболевания;

- Организация работы предприятия с учётом поступающих распоряжений, приказов, мероприятий по ООО «Таграс-Холдинг», ПАО «Татнефть» и т.д.

Также было решено ограничить:

- Корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия;

- Направление сотрудников в командировки (по согласованию с Заказчиком);

- Выезд сотрудников групп компаний в ООО «Таграс-ТрансСервис» по производственным вопросам.

В заключении хотелось бы отметить, что нашей стране уда-



лось выиграть время в борьбе с эпидемией, но ее пик в России еще не пройден. Чтобы не допустить тяжелых последствий, прошу вас всех с понимаем отнестись к тем мерам, что сегодня

предприняты. Они необходимы, чтобы сохранить жизнь и здоровье людей!

**Ренат НУРИЕВ,**  
ведущий инженер отдела  
организационного развития

### ■ Наши люди



– Расскажите о себе и о своей профессии. Кем вы работаете и как долго работаете по этой профессии?

– Мне тридцать девять лет. Работая водителем 12 лет, управляю автомобилем ПАЗ, перевозку пассажиров.

– Почему вы выбрали эту профессию?

– О профессии водителя мечтал с самого детства, как и многие мальчишки. Получить права водителя оказалось несложно, автошкола была рядом, поступил в неё сразу. К тому же очень люблю движение, дорогу.

– Чем вас привлекает ваша профессия?

– Профессия водителя – это постоянные поездки, новые места, новые люди, новые впечатления. Едешь, наблюдаешь за

## О ПРОФЕССИИ ВОДИТЕЛЯ МЕЧТАЛ С САМОГО ДЕТСТВА

Интервью с водителем «ТрансСервисАзнакаево» Рафкатом Каримовым.

дорогой, смотришь из окна на мир. Понимаешь, как он разнообразен и прекрасен.

– Что является самым сложным в вашей работе?

– Если ты настоящий профессионал, то должен уметь не только крутить баранку, но и произвести необходимый ремонт. Иногда поломка случается непосредственно на линии.

– Довольны ли вы, что выбрали когда-то эту профессию?

Очень доволен, занимаюсь любимым делом. Когда управляю машиной, чувствую себя с ней единым целым. Движение, скорость доставляют мне радость. За рулем у меня всегда хорошее настроение.

– Кому бы вы могли порекомендовать свою профессию?

– Сейчас большая часть населения имеет водительское удостоверение и личный транспорт. Считаю, что водитель – настоящая, мужская профессия, для сильных, ответственных людей, способных отвечать не только за себя.

– О чем бы вы хотели пред-

упредить тех, кто собирается получить такую же профессию?

– Дорога – зона повышенной опасности. От каждого участника движения зависит безопасность и водителя, и пассажиров, и пешеходов. Каждый должен понимать свою меру ответственности.

– Сложно ли было освоить вашу профессию? Какое образование нужно получить для этого?

– Настоящий мастер своего дела должен уметь управлять различными транспортными средствами. Учиться пришлось с перерывами на протяжении нескольких лет. Сложно было получить права на управление автомобилем категории D.

– Нужны ли какие-то особые качества человеку, который решил стать специалистом в этой области?

– Считаю, что основное качество хорошего водителя – выносливость, ведь рейс может длиться много часов. И в то время, когда ты ведёшь машину, ты должен быть сосредоточенным, собранным, несмотря на усталость.

– Приносит ли ваша профессия хороший доход?

– Моя профессия приносит средний доход, но здесь все зависит лично от меня. На зарплату влияет количество и качество выполненной мною работы. Так что заработать на себя и семью вполне возможно.

– Каждый ли сможет стать водителем?

– Я думаю, что любой человек при сильном желании может добиться всего, чего он захочет. Будет желание – профессию сможет освоить каждый, кому позволит состояние здоровья.

– Возникло ли у вас желание сменить профессию?

– Нет, пока не возникло, так как полностью удовлетворен тем, чем занимаюсь. Поездки проходят по-разному, в пути бывает всякое. Но каждый раз, закончив рейс, мне хочется отправиться по новому маршруту.

**Ильмир МУЗАФАРОВ,**  
молодежный лидер  
ООО «ТрансСервисАзнакаево»

### Уголок поэзии

## Весна

Настало время властвовать  
весне.  
Пора любви, душевного  
сознания.  
Природа отдохнула в зимнем  
сне,  
Проснувшись, наслаждается  
лучами,  
Играет музыку без усталости  
капель.  
Мелодию журчат настойчиво  
ручьи.  
Повсюду исполняют птицы  
трель.  
Танцуют зайчики сквозь  
яркие лучи.  
Деревья вновь дыхание  
раскрыли,  
Проснувшись после долгой  
тишины.  
Освободившись от снегов  
настила,  
И травкой пахнет в воздухе  
весны.  
Весна – красивая пора  
природы,  
Всё начинает оживать  
и дышать.  
В любви прекрасно это  
время года.  
В стихах всё невозможно  
рассказать.

**Александр АРЗАМАСЦЕВ,**  
водитель  
ООО «ТрансСервисНурлат»



## ПАМЯТКА о мерах личной профилактики по заболеваемости коронавирусной инфекцией COVID-19

В связи с неблагоприятной ситуацией, связанной с регистрацией случаев нетипичной пневмонии, вызванной новым коронавирусом, гражданам РФ рекомендуется соблюдать меры профилактики инфекционных заболеваний:

- воздержаться от зарубежных поездок;
- избегать посещения мест массового пребывания людей, особенно в закрытых помещениях, рынки, где реализуются рыба, морепродукты, мясо, животные, зоопарки, выставки животных и рыб (океанариумы и др.), культурно-массовые мероприятия с привлечением животных;
- носить маску в местах массового пребывания людей, в закрытых помещениях, общественном

транспорте, проветривать помещение, это снизит риск заражения вирусом воздушно-капельным путем;

- тщательно выбирать место для питания, соблюдать правила личной гигиены, чаще мыть руки, пользоваться промышленными влажными салфетками, кожными асептиками;

- находясь за границей, не пить некипяченую воду из системы центрального водоснабжения, не употреблять в пищу сырые или недостаточно прожаренные (проваренные) продукты животного происхождения, в том числе молоко, мясо;

- не употреблять сырые продукты, мясо, рыбу и морепродукты, национальную кухню, уличную еду, напитки в непромышленной упаковке.

Инфекция, вызванная корона-

вирусом COVID-19 распространяется воздушно-капельным, оральным и контактным путем.

Инкубационный период составляет 2-14 суток.

Симптомы похожи на обычный грипп. В случае появления признаков инфекционного заболевания, повышения температуры тела, наличия респираторных симптомов (насморк, кашель, боль в горле, грудной клетке, одышка, общее недомогание) и диареи, не нужно заниматься самолечением. Немедленно обратитесь к врачу, бортпроводнику, представителю туркомпании, а по прибытию – к сотрудникам санитарно-карантинного пункта.

**Не отказывайтесь от медицинского осмотра и обследования!**

## ЗАЩИТИСЬ ОТ ГРИППА, КОРОНАВИРУСА И ОРВИ

### ВИРУСЫ ЕСТЬ ВЕЗДЕ



- ВИРУСЫ ОЧЕНЬ МАЛЫ, МЫ НЕ СМОЖЕМ ИХ УВИДЕТЬ БЕЗ МИКРОСКОПА
- КОГДА ЗАБОЛЕВШИЙ ЧЕЛОВЕК КАШЛЯЕТ, ЧИХАЕТ, РАЗГОВАРИВАЕТ, ВИРУСЫ РАЗНОСЯТСЯ ВОКРУГ С КАПЕЛЬКАМИ СЛЮНЫ
- ЗДОРОВЫЙ ЧЕЛОВЕК ВДЫХАЕТ ЭТИ ВИРУСЫ И ЗАРАЖАЕТСЯ

### КАК ЕЩЕ МОЖНО ЗАРАЗИТЬСЯ

- ПРИКОСНУВШИСЬ К ЛЮБОЙ ТВЕРДОЙ ПОВЕРХНОСТИ ИЛИ ПРЕДМЕТУ, ЕСЛИ ТАМ ЕСТЬ ВИРУСЫ (СТОЛ, ДВЕРНАЯ РУЧКА, ТЕЛЕФОН, ИГРУШКА, ПЕРИЛА)



- ПРИКАСАЯСЬ НЕМЫТЫМИ РУКАМИ К НОСУ, РТУ, ГЛАЗАМ
- ПРИ РУКОПОЖАТИЯХ, ПОЦЕЛУЯХ И ОБЪЯТИЯХ

### В ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ ВИРУСЫ ОСТАЮТСЯ ЖИВЫМИ ДОЛЬШЕ ДВУХ ЧАСОВ!

- ✓ ВЫСОКАЯ ТЕМПЕРАТУРА
- ✓ ГОЛОВНАЯ БОЛЬ, УСТАЛОСТЬ
- ✓ КАШЕЛЬ, ЧИХАНИЕ



### СИМПТОМЫ:

- ✓ ЗАЛОЖЕННОСТЬ НОСА ИЛИ НАСМОРК
- ✓ ПЕРШЕНИЕ И БОЛЬ В ГОРЛЕ
- ✓ ПОКРАСНЕНИЕ ГЛАЗ

## ■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### С 60-летием!

**02.04** – Юрий Яковлевич ИВАНОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**04.04** – Назип Тагирович ТИМЕРБАЕВ, водитель автомобиля ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**04.04** – Николай Владимирович ТЕБЯКИН, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервис-Лениногорск»

**04.04** – Александр Яковлевич СОЛОВЬЕВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**05.04** – Талгат Зявдатович ШИГАПОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**07.04** – Маннур Вазихович ФАТИХОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «Техно Транс»

**10.04** – Рафаил Насифуллович ЗАЙНУЛЛИН, водитель автомобиля 3 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**14.04** – Ильгиз Михайлович ЗИГАНШИН, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Нефтегазтранс»

**15.04** – Марс Ханифович АХМЕТАДЫРОВ, водитель автомобиля 3 класса ООО «ТрансСервисСулеево»

**15.04** – Николай Владимирович ПЕТРОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «УТТ Бугульминское»

**16.04** – Сиринь Анинович ГАЗИЗУЛЛИН, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**16.04** – Ринат Лаесович САУБАНОВ, водитель автомобиля 2 класса ООО «ТрансСервисСулеево»

**17.04** – Валерий Евгеньевич ДЕМИДОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервисБавлы»

**18.04** – Михаил Александрович МАШТАКОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**18.04** – Илшат Марсович ХУЗИН, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервисСулеево»

**20.04** – Фагиль Наилевич НУРМУХАМЕТОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервисАзнакаево»

**22.04** – Николай Александрович КАЗАКОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Альметьевское УТТ-3»

**22.04** – Михаил Иванович ГУСАРОВ, водитель автомобиля ООО «ТрансСервисБавлы»

**23.04** – Габдулахат Вазыхович ХИСМАТУЛИН, водитель автомобиля 2 класса ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**24.04** – Геннадий Борисович МЕДВЕДЕВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Альметьевское УТТ-3»

**24.04** – Евгений Андреевич ЖЕГАЛИН, водитель автомобиля 3 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**24.04** – Рустам Миншарипович ЗАРИПОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Нефтегазтранс»

**25.04** – Сергей Александрович СПИРИДОНОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервис-Елабуга»

**26.04** – Мансур Мусавирович ШИГАПОВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Нефтегазтранс»

**27.04** – Сергей Александрович ПАТУНИН, водитель-экспедитор 1 класса ООО «Техно Транс»

### С 50-летием!

**03.04** – Ильгам Валиуллович АХМАДИЕВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервис-Нурлат»

**03.04** – Равиль Габдуллович ФАРХУТДИНОВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «ТрансСервисЛениногорск»

**03.04** – Роберт Ренатович УРАЗМАТОВ, водитель автомобиля ООО «Техно Транс»

**13.04** – Равил Гумерович НУРУЛЛИН, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Нефтегазтранс»

**15.04** – Григорий Васильевич БАЛАНТАЕВ, водитель автомобиля 1 класса АТЦ «Елховтранссервис»

**21.04** – Марсель Миннисламович ХИСАМОВ, водитель автомобиля ООО «ТрансСервисСулеево»

**25.04** – Ирина Николаевна САБИРОВА, руководитель группы планирования, анализа и сводной отчетности ООО «Таграс-ТрансСервис»

**27.04** – Константин Борисович ПАНАРИН, водитель автомобиля 1 класса ООО «УТТ Бугульминское»

**27.04** – Алексей Витальевич МУХАЧЕВ, водитель автомобиля 1 класса ООО «Техно Транс»

## ■ Криминал

# СХЕМА НЕ РАБОТАЕТ!



Преступление на рабочем месте совершили два сотрудника Бавлинского УТТ ООО «УК «Тат-спецтранспорт», находясь в командировке. С разницей в три дня, на одном и том же транспортном средстве, ими было совершено хищение топлива.

Находясь в командировке 7 января 2020 года в г. Янаул Республики Башкортостан, машинист ППДУ К. решил подзаработать. На одной из местных АЗС в 20 часов 47 минут по местному времени он произвел реализацию дизельного топлива по закрепленной за ним топливной карте неизвестному лицу в количестве 500 литров общей стоимостью 23 150 рублей. Об этом свидетельствует изъятая службой безопасности ПАО «Татнефть» видеозапись с камер наблюдения.

Через три дня история повторилась. По этой же самой схеме действовал и машинист ППДУ Г., работающий на том же автомобиле КамАЗ, похитив топливо в количестве 500 литров.

В ходе проверки было выявлено несоответствие места стоянки транспортного средства с расположением топливораздаточной колонки АЗС. Скрыть сей факт нарушителям не удалось. Похитителям пришлось не только в полной мере вернуть деньги за украденное топливо, но и лишиться всех видов премий, а также льгот по Коллективному договору.

По данным фактам хищения топлива ведутся мероприятия следственным отделом ОМВД России по Янаульскому району Республики Башкортостан. Возбуждены уголовные дела в отношении обоих похитителей.

**Ольга САЛИХОВА,**  
«Татспецтранспорт»