

НАВИГАТОР



Твои мужчины, «ТМС»!



От ГДР до Северного Кавказа

У героя нашего материала жизнь была насыщена самыми разными событиями. В молодости он защищал западные рубежи родины в группе советских войск в Германии, после демобилизации работал в Госавтоинспекции и УВД, во времена чеченского конфликта вместе с опергруппой был командирован на Северный Кавказ. Речь о человеке с железной выдержкой и твердыми принципами - заместителе начальника отдела экономической безопасности, ГО и ЧС компании Александре Иванове.



Родился и вырос Александр Ильич в селе Новотроицкое Альметьевского района. Воспитывался в трудовой советской семье: отец Илья Иванович большую жизнь проработал плотником, а мать Раиса Михайловна - трудилась в совхозе рабочей.

Продолжение на стр. 6

С 8 Марта!



Опыт, помноженный на усердие

Алла Рахимджанова, инженер отдела управления фондом ГНО ООО «ТМС- Логистика», работает в «ТМС групп» 12 лет. За эти годы она росла и совершенствовала свои знания. Сегодня у нее за плечами большой багаж компетенций и десятки рационализаторских предложений. В декабре уходящего года Алла Камильевна была удостоена почетной грамоты за вклад в совершенствование производственной системы Холдинга «ТАГРАС».

Продолжение на стр. 7

Цифра

СЕГОДНЯ В «ТМС ГРУПП» ТРУДЯТСЯ

2139 МУЖЧИН
897 ЖЕНЩИН

Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,
директор УК «ТМС групп»



Конец февраля и начало марта - время, когда мы чувствуем достойных защитников Отечества и умных, ответственных, душевных представительниц прекрасного пола, работающих и работавших в нашей компании. Желаю, дорогие коллеги, удачи и побед, а также мира и благополучия в домах!

Вектор развития

НА СТАРТЕ ЦИФРОВОЙ
ТРАНСФОРМАЦИИ

Читайте на стр. 4



Нефтяные новости

Р. МИННИХАНОВ СЧИТАЕТ, ЧТО ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ НЕ СМОГУТ ОБЕСПЕЧИТЬ ПОТРЕБНОСТИ ТАТАРСТАНА

Потребности Татарстана в электроэнергетику составляют 7 ГВт. Такой объем невозможно удовлетворить генерацией на возобновляемых источниках энергии (ВИЭ).

Об этом заявил президент Татарстана Р. Минниханов на заседании медиаclubs при полномочном представительстве республики в РФ в г. Москва.

Р. Минниханов отметил безальтернативность углеводородного сырья для Татарстана, отвечая на вопрос о перспективах экономики региона «после нефти». У него нет опасений относительно нефтяного будущего республики, т.к. ценность углеводородного сырья как топлива, а в будущем как сырья для нефтегазохимии, будет расти.

Neftegaz.ru

ЛУКОЙЛ ПРИМЕТ УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ДОСТЛУГ» НА КАСПИИ

Президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедов встретился с главой ЛУКОЙЛа Вагимом Алекперовым. Они обсудили возможности партнерства в нефтегазовой сфере и, в частности, на Каспии.

В этом аспекте отмечена значимость недавно подписанного на правительственном уровне Туркменистаном и Азербайджаном меморандума о взаимопонимании, о совместной разведке, разработке и освоении углеводородных ресурсов месторождения «Дружба» в Каспийском море, передает «Интерфакс-Азербайджан».

Бердымухамедов приветствовал готовность ЛУКОЙЛа принять участие в этом проекте. Алекперов заверил туркменского лидера, что компания приложит все усилия для успешного освоения месторождения «Дружба», выразив уверенность, что подписание соглашения по нему станет новым этапом сотрудничества. Он также заявил, что одновременно с разработкой этого месторождения будет вестись поиск новых залежей.

**Агентство
нефтегазовой информации**

“РОСНЕФТЬ” ДОБЫВАЕТ ТРИЗ С ПОМОЩЬЮ ОЦИФРОВКИ ПРОЦЕССОВ

“Роснефть” сосредоточила свои научно-технические разработки на трудноизвлекаемых запасах. Как рассказал в ходе пресс-конференции директор департамента научно-технического развития и инноваций “Роснефти” Александр Пашали, осваивать ТРИЗ предполагается с помощью цифровизации процессов.

“Портфель “Роснефти” насчитывает 130 целевых инновационных проектов. В ходе работы над ними компанией за отчетный период 2020 года разработано более 800 запатентованных технологий”, – рассказал Пашали.

“То, что было трудноизвлекаемым три года назад, сегодня становится для нас естественным объектом работы”, – подчеркнул Пашали.

[ТЭКНО://Блог](#)

Новости Холдинга «ТАГРАС»

КАК НА ЛАДОНИ

Ортофотоснимки с 30-сантиметровой точностью и цифровую модель рельефа с точностью по высоте 50 см получили топографы сейсморазведочной партии № 23 «ТНГ-Ленское» после проведения воздушного лазерного сканирования и цифровой аэрофотосъемки.

Проект «Рекогносцировка площадей при помощи воздушного лазерного сканирования» был призван значительно увеличить производительность партии и точность выноса пикетов на местности. Дело в том, что для определения категорий трудности работ, залесенности площади, категорий леса при проведении топографо-геодезических и лесорубочных работ топографы, как правило, используют устаревшие топокарты, которые не обновлялись на протяжении уже нескольких десятков лет, а также не всегда качественные космоснимки.

Для более точного определения объемов работ перед началом разбивки и валки профилей отдел топографо-геодезических работ произвел рекогносцировку с помощью ВЛС и ЦАФС предстоящей площади. Аэрофотосъемка Ангаро-Ленского газоконденсатного месторождения, к исследованиям которого геофизики приступили в начале декабря, была проведена ещё в сентябре. С высоты две тысячи семьсот метров при помощи лазерного сканирования и аэрофотоснимков были получены



материалы, в разы превосходящие точность спутниковых данных.

Они сразу же были отправлены на камеральную фотограмметрическую обработку. Воздушное лазерное сканирование и цифровая аэрофотосъемка были выполнены на площади 443,67 квадратных километра с буферной зоной тридцать метров. В результате составлен масштабный цифровой план местности площади работ с высокой точностью, получен расчёт отклонения по категориям трудности топографо-геодезических работ, залесенности и по категориям леса.

– Цифровой план местности, построенный на основе топографических карт и спутниковых снимков,

детализация которых значительно уступает материалам, полученным при помощи ВЛС, наши топографы уточняют при помощи геодезической съёмки, – говорит **начальник отдела топографо-геодезических работ Айрат Исаков**. – Она требует большого количества специалистов и немало средств, к тому же занимает много времени, замедляя тем самым общий ход работ.

Экономический эффект от разницы при определении данных на обрабатываемых площадях с использованием «традиционного» подхода (карты и космоснимки) и по результатам ВЛС составил свыше 10 млн рублей.

Светлана Павлова

Новости ПАО «Татнефть»

МОЛОДЫЕ НЕФТЯНИКИ - СРЕДИ ЛУЧШИХ УЧЕНЫХ РЕСПУБЛИКИ



Специалисты компании Ирик Фаттахов (начальник отдела организации работ по повышению нефтеотдачи пластов исполнительного аппарата ПАО «Татнефть») и Наталья Князева (заведующая лабораторией нефтеотдачи заводных пластов института «ТатНИПИнефть») стали победителями конкурса «Лучший молодой ученый Республики Татарстан».

Ученые «Татнефти» заняли первое и второе места в номинации

«Лучший молодой ученый производственных организаций». Торжественная церемония награждения победителей и вручение специальных государственных стипендий состоялась в Казани.

Конкурс проводится с целью поощрения наиболее талантливых молодых ученых РТ, внесших большой вклад в развитие фундаментальной и прикладной науки.

Ирик Фаттахов в течение трех лет опубликовал учебное пособие по термическим методам увеличения нефтеотдачи пластов, 8 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в международную реферативную базу Scopus, 20 материалов, индексируемых в национальной библиографической базе данных научного цитирования РИНЦ. С его участием разработано 9 патентов «Татнефти». Ирик награжден Государственной премией РТ в области науки и техники, Премией имени академика И.М. Губкина, званием «Инженер года России».

Научная деятельность Ирика Фаттахова направлена на решение задач эксплуатации месторождений на поздних стадиях разработки, сопровождающихся увеличением объема добываемой воды. Для минимизации потерь ведутся работы по снижению обводненности и восстановлению потенциала нефтедобычи. В области восстановительного

цементирования проводится адаптация тампонажных композиций на основе минеральных вяжущих для различных геолого-технических условий. Важными задачами проводимых исследований являются снижение стоимости работ и разработка составов с низкой чувствительностью к различным солям.

Лаборатория под руководством Натальи Князевой занимается вопросами повышения нефтеизвлечения. Специалисты ТатНИПИнефть разрабатывают, испытывают и анализируют результаты применения химических, тепловых, газовых и термогазохимических методов воздействия на пласт. Наталья Князева в течение трех лет опубликовала 17 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в международную реферативную базу Scopus и индексируемых в национальной библиографической базе данных научного цитирования РИНЦ. С ее участием разработано 9 патентов компании. Наталья – победитель XV Республиканского конкурса «50 лучших инновационных идей для Республики Татарстан» 2019 года в номинации «Патент года» с проектом «Способ обработки неоднородного по проницаемости нефтяного пласта закачкой инвертной эмульсии». Среди направлений ее научно-исследовательских работ как разработка новых, так и совершенствование применяемых технологий.

**Пресс-служба
ПАО «Татнефть»**

На старте цифровой трансформации

«ТМС групп» приступает к формированию «дорожной карты» цифровой трансформации. Проект утвердил Экспертный совет «ТаграС-Холдинга». К маю этого года будет разработана целевая архитектура и программа цифровизации дивизиона. О ходе реализации проекта мы поговорили с его руководителем Радиком Кутдусовым.



Радик КУТДУСОВ,
начальник ЦУП
УК ООО «ТМС групп» -
руководитель проекта

- Радик Нафисович, расскажите, с чего вы начинали работу по формированию «дорожной карты» цифровой трансформации «ТМС групп»?

- Если коротко, то на подготовительном этапе в нашем дивизионе были обследованы бизнес-процессы и информационные системы; зафиксирована модель «Как есть». Эту информацию мы проанализировали, после чего нам нужно выстроить целевую модель «Как должно быть» и разработать «дорожную карту» цифровой трансформации компании.

- К опыту коллег из других дивизионов по разработке «дорожной карты» обращались?

- Да. Смотрели опыт «Татбурнефти» и «ТНГ групп». Особо отметили для себя сокращение трудозатрат, производственных издержек и материальных запасов после внедрения Комплексной информационной системы (КИС). В дивизионах выросла производительность труда, а время получения отчетов, обработки заказов снизилось. Все это повышает конкурентные преимущества на рынке. Это сейчас крайне важно.

- Изучение стороннего опыта, это хорошо. Но, наверняка, «ТМС групп» пойдет по своему собственному пути... Как планируете реализовывать проект?

- «Дорожную карту» цифровой трансформации дивизиона мы планируем сформировать до 2025 года с дополнительными рамочными инициативами до 2030 года. Документ должен полностью соответство-

вать Видению целевого состояния информационных систем «ТаграС-Холдинга».

Проект разделен на три основных этапа. На первом этапе мы анализируем тенденции развития компаний нефтесервисной отрасли, деятельность «ТМС групп» и приоритеты цифровизации. Второй этап - проектирование - начнется с февраля. Его итогом станет отчет по целевой архитектуре информационных систем, которые использует наш дивизион.

”

К планированию стратегии приступим в марте: на заключительном этапе сформируем портфель проектов цифровой трансформации и требования к организации управления цифровизацией. Рассчитываем сформировать полноценный рабочий документ к маю этого года.

- Радик Нафисович, существуют ли риски в реализации проекта?

- Конечно. Риски есть всегда. Но это не повод отказываться от изменений. В нашем случае, в числе рисков, например, трудности с формулированием долгосрочных целей - вы же видите, какая неопределенность сейчас в отрасли и на рынке нефтесервиса. Также существует риск недостаточной вовлеченности в проект сотрудников и представителей подрядчиков. Здесь, на мой взгляд, важно тщательно планировать работу внутри проекта и перераспределять трудозатраты, при необходимости привлекать дополнительных экспертов для разработки архитектуры и техзаданий. Так что любые риски и проблемы решаемы.

- Кто входит в команду проекта в вашем дивизионе?

- Заказчиком Программы цифровой

трансформации дивизиона выступает директор УК ООО «ТМС групп» Анвар Яруллин, куратором - главный инженер УК Владислав Выдренков.

- Я руковожу проектом, а администрирует его Раиль Каримов. Существенный вклад в проект вносят специалисты Центра управления Программой цифровой трансформации «ТаграС-Холдинга».

Также над «дорожной картой» работают специалисты Отдела информационных технологий, эксперты-владельцы бизнес-процессов, представители подрядчиков по развитию информационных систем. В числе подрядчиков - консультанты в сфере управления проектами и цифровизацией, архитекторы в области данных и систем, ИТ-инфраструктуры и информационной безопасности. В постоянную работу вовлечены более 30 человек.

- Какие результаты планируете получить в ходе реализации проекта?

- «Дорожная карта» в том числе поможет нам получить варианты целевых бизнес-моделей дивизиона, выстроить архитектуру, сформировать портфель проектов цифровой трансформации и подготовить технические задания по разработке информационных систем.

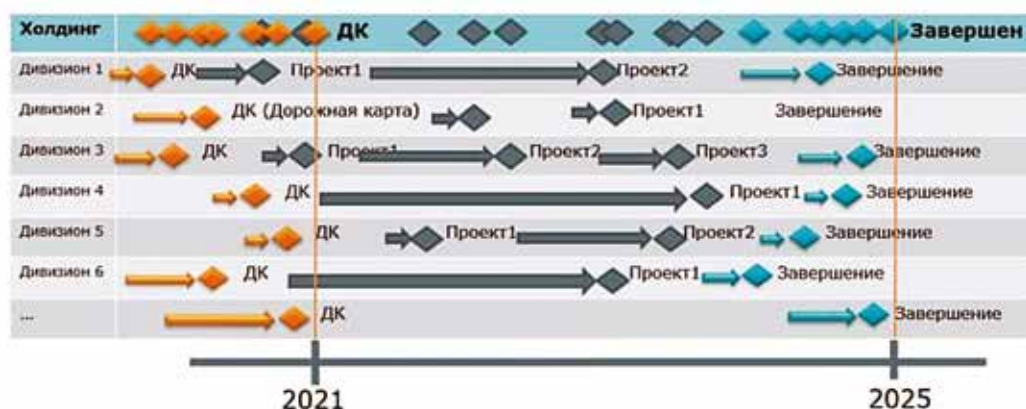
Но главный результат - сформированное мнение ключевых сотрудников «ТМС групп» по ожиданиям от цифровой трансформации. Людям нужны цели.

- Важно понимать потребность изменений, каким будет их масштаб, как изменения улучшат жизнь и рабочий процесс каждого из нас.

ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ ДИВИЗИОНОВ

Дорожная карта - хронологическое представление предполагаемого направления программы, наглядно изображающее зависимости между основными контрольными событиями и точками принятия решений.

Дорожная карта холдинга включает дорожные карты дивизионов.



» ДЕЙСТВЕННЫЕ КОНЦЕПЦИИ ПЕРЕМЕН ВСЕГДА СОСТАВЛЕНЫ ТАК, ЧТОБЫ СЛУЖАЩИЕ РУКОВОДСТВОВАЛИСЬ ИМИ В РАБОТЕ И ЗНАЛИ, ЧТО ВАЖНО И НУЖНО, А ЧЕГО ВООБЩЕ НЕ СЛЕДУЕТ ДЕЛАТЬ.

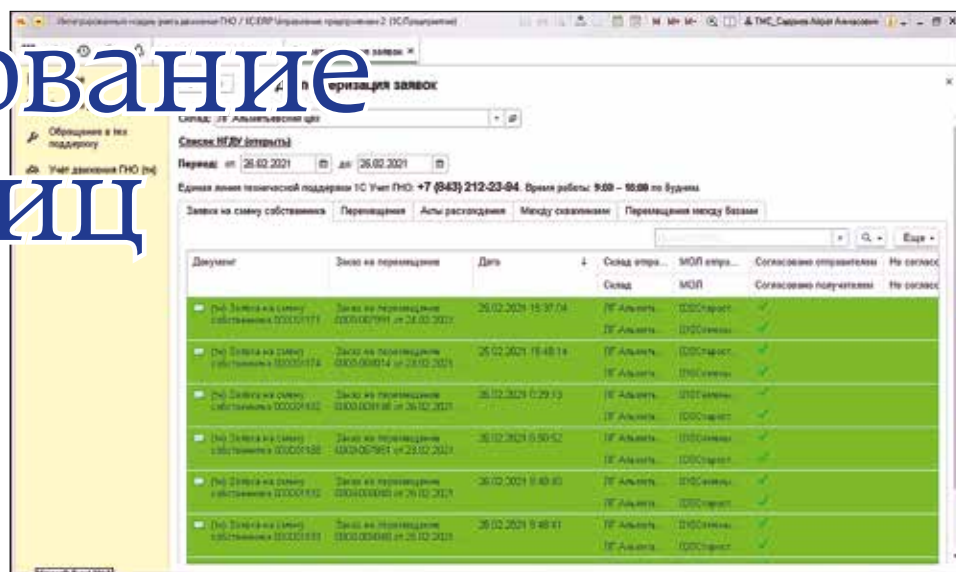
Джон Коттер «Вперед перемен»

БЕСЕДОВАЛА
Юлия
АМОЧАЕВА,
управляющий
редактор
TatCenter



Совершенствование не знает границ

Быть в едином тандеме с заказчиком и при этом совершенствовать систему взаимодействия на всех этапах – вот главный залог взаимопонимания и многолетнего сотрудничества.



Именно поэтому в «ТМС групп» всегда учитывают потребности партнеров. В компании готовы работать над новыми проектами для расширения бизнес-возможностей. В частности, в ООО «ТМС-Логистика» сейчас идет опытно-экспериментальная эксплуатация одного из программных блоков ERP ПАО «Татнефть».

- ERP – это организованная стратегия интеграций производства и операций, управления трудовыми ресурсами, финансового менеджмента. Она в первую очередь ориентирована на непрерывную балансировку и оптимизацию ресурсов предприятия при помощи специализированного интегрированного пакета прикладного программного обеспечения.

АВТОР:
Людмила
КАДЫРОВА

В этом программном блоке ведется учет движения глубинно-насосного оборудования (ГНО) от баз УТНС до скважины. Главная цель – выстроить лаконичное взаимодействие между службами, задействованными в производственной цепочке.

ERP позволяет вести организацию учета глубинно-насосного оборудования, его движения и остатков, вести планирование необходимого оборудования. В будущем возможно и планирование ремонтов, межремонтных периодов и анализа – процесс совершенствования программного обеспечения бесконечен.

На данном этапе уже реализовано оформление движения документов, завоз и вывоз оборудования на скважину, со скважины, а так же его перемещение между скважинами и базами в сервисных центрах ремонта оборудования, – говорит куратор проекта, **ведущий инженер отдела управления фондом глубинно-насосного оборудования ООО «ТМС-Логистика» Айрат Садриев.** – Освоен новый документ «Ремонт собственными силами», то есть анализ ремонтов: сколько зашло на ремонт, сколько вышло и так далее.

В 2020 году это программное обеспечение установили на компьютеры сотрудникам цехов «ТМС-Логистики», и операторы начали делать первые шаги по обучению, вести наработку последующих процессов.



– Сейчас логисты осваивают еще одно направление ERP-обеспечение заявок. Программа сама определяет потребность, на каком складе это оборудование есть, и генерирует заявку: такое-то оборудование надо завести. Если какого-то оборудования нет, подсказывает оператору, что его надо либо заменить, либо найти, либо переместить с другого цеха. Это очень удобно, – отмечает Айрат Алмасович.

ERP – уникальный программный продукт основанный на базе 1С и ЕСР, он разработан не только для компьютеров, но смартфонов. Создает единое информационное пространство для специалистов, которые занимаются добычей нефти, оформлением заказа оборудования а так же его перевозкой и ремонтом. Такой тандем позволяет конструктивно подходить к поставленным задачам и успешно достигать поставленной цели.

«ТМС групп» расширяет географию работ

Нефтесервисная компания «ТМС групп» планомерно реализует крупные проекты как в России, так и за ее пределами, покоряет с каждым разом всё новые и новые рубежи. Так, в 2020 году наша компания реализовала проект-поставки технологического оборудования в Туркменистан – мойки активаторного типа, муфтоотворота, установки гидриспытаний и иного тех.оборудования.

В течение двух месяцев специалисты конструкторско-технологической службы ЦТР разработали конструкторскую документацию, паспорт оборудования и руководство по эксплуатации. Сборка линии активаторной мойки производилась силами «МехСервис-НПО», при этом на каждом этапе сборки производился тщательный контроль со стороны КТБ ЦТР.



Установка активаторной мойки труб НКТ

Отгрузка продукции была произведена в ноябре 2020 года, согласно оговоренным срокам с заказчиком. На данный момент специалисты компании производят работы по пуско-наладке оборудования на объекте заказчика.

Технологическая линия предусматривает многоступенчатую очистку труб НКТ от асфальтосмолопарафиновых, коррозионных и солевых отложений. Достоинствами разработанной линии активаторной мойки «ТМС групп» является большая производительность, хорошая

степень очистки и высокая автоматизация процессов. Наша компания стремится предоставить заказчикам самые лучшие условия, продукцию и сервисные услуги самого высокого уровня. «ТМС групп» предоставляет своим заказчикам полный цикл услуг: от разработки проекта до гарантийного обслуживания.

Марсель ШАЙДУЛЛИН
Айдар РИЗВАНОВ
Фото из архива КБТ ЦТР

Инновации в охране труда

Мир не стоит на месте, каждый день разрабатываются новые современные технологии, появляются новые открытия. Меняется все - начиная от образа жизни и заканчивая технологиями и подходами, которые мы используем для достижения своих целей. Охрана труда – не исключение.

Современные решения в сфере охраны труда – это информационные технологии, новые форматы обучения и тренингов, автоматизация процессов и многое другое. За инновациями – будущее, они повсеместно входят в бытовую жизнь и в деятельность организаций.

Система управления охраной труда требует наличия современных технологий и методов, позволяющих эффективно координировать исполнение требований по охране труда как на предприятии в целом, так и на отдельных участках производства, в частности. Для повышения безопасности мы применяем различные решения, такие как обучение персонала, повышение уровня знаний, так и внедрение современных технических средств.

Одним из подобных решений в ООО



«ТМС-ТрубопроводСервис» было внедрение аттестации в области промышленной безопасности посредством Единого портала тестирования Ростехнадзора. Теперь не нужно тратить время на поездки в учебные центры, ожидать своей очереди к свободному компьютеру, оплачивать госпошлину. Проведение удаленного онлайн-тестирования позволяет сохранить немало времени и нервов.

Информационная система «Единый портал тестирования в области промышленной безопасности работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты» представляет собой централизованный интернет-портал, позволяющий аттестационным комиссиям организаций осуществлять компьютерное тестирование работников в режиме реального времени. Данная система была создана для совершенствования процессов аттестации работников, она позволяет исключить возможность фальсификации прохождения тестирования и его результатов.

Для реализации данного проекта на предприятии был определен кабинет аттестации, оснащенный дополнительным

оборудованием, организована криптографическая защита информации. Рабочее место для прохождения тестирования оснащено компьютером, сканером, принтером и веб-камерой. Члены аттестационной комиссии предприятия прошли регистрацию в единой системе. Новая система аттестации несомненно облегчит работу предприятия.

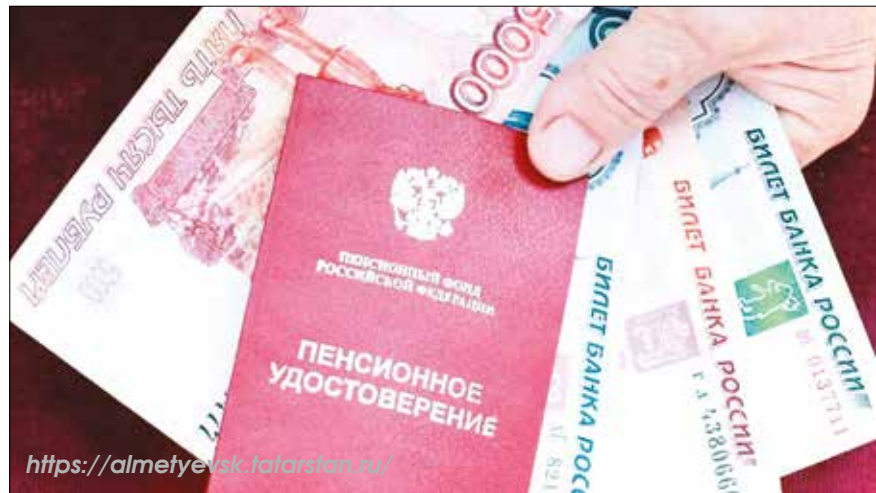
Современные технологии помогают нам успешно решать порой довольно трудные задачи. На сегодняшний день на стадии разработки и внедрения находится несколько проектов по охране труда. ООО «ТМС-ТрубопроводСервис» шагает в ногу со временем и не боится экспериментов.

- Нашей целью является создание таких безопасных условий труда, чтобы каждый сотрудник предприятия после тяжелого трудового дня с чувством выполненного долга живым и здоровым возвращался домой.

АВТОР:
Виктория АФАНАСЬЕВА,
 ведущий специалист ПБ и ОТ
 ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»

“ *Всегда и при любых обстоятельствах обеспечивать и стремиться к улучшению безопасности персонала компании*
 Первый постулат Политики ПБ и ОТ
 УК ООО «ТМС групп»

Как правильно выбрать пенсионный фонд



<https://almetyevsk.tatarstan.ru/>

На что обратить внимание, выбирая негосударственный пенсионный фонд?

хочется иметь достаточно накоплений, не влезая в финансовые тонкости. Сторонники этого мнения обращаются в негосударственные пенсионные фонды (НПФ).

- Дело остается за малым – выбрать надёжный фонд, которому можно доверить свою пенсию. Разберёмся, на что обратить внимание.

Размер средней государственной пенсии не высок, пенсионное законодательство часто меняется – беспокойство о будущем оправданно. К окончанию карьеры

НАДЁЖНОСТЬ

Существует несколько критериев. Самый важный – участие в системе гарантирования прав застрахованных лиц. Средства накопительной пенсии в надёжных НПФ застрахованы Агентством страхования вкладов (АСВ), как банковские депозиты. Это гарантирует, что с вашими деньгами ничего не случится. Узнать, участвует ли фонд в этой системе, можно на www.asv.org.ru.

Второй показатель – рейтинг надёжности. Их присваивают специальные агентства, подробно анализируя работу фонда. Крупнейшее ключевое агентство – «Эксперт РА». Уровень рейтинга, которому можно доверять – не ниже ruAA.

”

О многом говорит состав акционеров НПФ. Чем они крупнее, разнообразнее и прибыльнее – тем надёжнее фонд.

Наконец, узнайте период работы фонда. Это свидетельствует об опыте инвестирования и устойчивости в кризисных условиях.

ДОХОДНОСТЬ

- От доходности зависит размер пенсии. Это процент, на который увеличиваются средства на счетах клиентов. НПФ и Центральный банк РФ публикуют эти показатели у себя на сайте.

Хорошая доходность выше ставки банковского депозита и инфляции. Оба показателя также легко найти на сайте Центрального банка РФ. Важно сравнить данные за несколько последних лет – например, пять-десять.

СЕРВИС

Услугами НПФ пользуются на протяжении многих лет. Выбирайте фонд, с которым комфортно взаимодействовать. Зайдите в офис НПФ или позвоните по телефону, чтобы проверить отношение сотрудников. Выясните, есть ли у фонда горячая линия и личный кабинет, и насколько они клиентоориентированы и доступны.

Пресс-служба
 АО «Национальный НПФ»
 Продолжение в следующих номерах



От ГДР до Северного Кавказа



Начало на стр. 1

После окончания десяти классов средней школы наш герой поступает на курсы подготовки профессиональных водителей. Буквально через несколько месяцев, 7 октября 1983 года, Александра призывают в армию. Службу он проходил в рядах советских войск в Германии в городе Кёнигсбрюк в 638 отдельном ракетном дивизионе П/П 38092. Был военным водителем. Управлял грузовым автомобилем ГАЗ-66 и советским бронетранспортёром БТР-60.



– Прошло уже очень много лет, но я с особой теплотой вспоминаю срочную службу. Военно-полевые сборы, ночные тревоги, учения, песни у костра – романтика и будни армейской службы. На гражданке такого опыта не получить, – делится Александр Ильич. – Армия – школа жизни для настоящего мужчины. В первую очередь, она учит нас самостоятельности. Там ты сам себе предоставлен: никто за тебя не будет стирать, убирать, гладить и подшивать. Рядом нет никого; твои родители – это офицеры. Я считаю, что этот опыт необходим для каждого мужчины – ты мужаешь, взрослеешь, становишься другим человеком.

АВТОР:
Марсель
ШАЙДУЛЛИН
Фото
из личного
архива
А.И. Иванова

Служебная командировка
в Чечню 2001 год.

Памятная фотография
с коллегой из Казанского УВД

Служба в армии изменило отношение ко многим жизненным вопросам. Александр все больше начал задуматься о своем будущем.

- По возвращению домой молодой человек поступает в Альметьевский строительный техникум. Здесь он получает образование по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

По завершению обучения по распределению направлен в альметьевский трест «Строймеханизация» СУ-45. Там он работал водителем одного из руководителей. Но уже через несколько месяцев поступил вызов в район Крайнего Севера. В 1990 году Александр Ильич переезжает в Ямало-ненецкий автономный округ, где его новым местом проживания становится город Муравленко. В тот период нефтяники активно вели разработку месторождений на Севере. Так как нефтедобыча происходит в основном на нестабильных, часто болотистых почвах Севера, то необходима отсыпка и уплотнение технологических площадок и дорог, ведущих к ним. Эта ответственная и сложная задача была поручена Александру Иванову.

СЛУЖБА В ГАИ, РАБОТА ОПЕРАТИВНИКОМ, ОТПРАВКА В ЧЕЧНЮ

1993 году Александра приглашают на работу в ГАИ. Это стало одним из поворотных и решающих моментов в жизни нашего героя. Работу инспектора ГАИ легкой не назовешь. Она требует стойкости, выдержки, особой внимательности и полной самоотдачи. Как признается сам Александр Ильич, работа в органах была очень схожа со службой в армии. Именно она подготовила молодого человека к этой работе как физически, так и морально, поэтому больших проблем не возникло.

Через три года, в 1996-м, Александр переезжает обратно в родной регион, однако службу в органах не бросает. Новым местом работы становится Альметьевский отдел УВД. Здесь он переходит в отдел уголовного розыска. Профессия оперативника требовала от нашего героя еще большей выдержки и стойкости. Служба очень сильно отличалась от того романтического ореола российских

сериалов про оперов. К сожалению, специфика работы такая, что Александр может рассказать лишь о малой части того, с чем сталкивался.

В начале 2000-х годов Александра направили в служебную командировку в г. Гудермес Чеченской Республики в составе временного отдела внутренних дел. Сотрудники милиции обеспечивали общественную безопасность и правопорядок на территории. Все мероприятия были направлены на защиту гражданского населения от возможных террористических атак боевиков.

– Работа в милиции была сопряжена с определёнными трудностями, а также с большим риском. Приходилось постоянно быть в боевой готовности: оперативные выезды днем и ночью, работа с подозреваемыми, розыск преступников. Были ситуации, в которой тебе нужно грамотно и оперативно принять решение, от которого очень многое зависит. О рисках для себя и своего здоровья задумываешься уже потом, но, несмотря на это, работу в органах внутренних дел очень ценю и уважаю, – рассказал Александр Ильич.

По возвращению из Чечни Александр Ильич продолжил нести службу в органах внутренних дел, а в 2008-м вышел на пенсию по выслуге лет. В том же году он трудоустроивается в «Татнефть-МехСервис» (ныне УК ООО «ТМС групп»), где и трудится по сегодняшний день.

- Вот уже более 13 лет Александр Иванов курирует вопросы экономической безопасности компании – защищает законные права и интересы «ТМС групп» в сфере безопасности, проводит мероприятия по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Александр Ильич сторонник открытости и порядка.

Богатый жизненный и профессиональный опыт, высокая компетентность и личные качества позволяют нашему герою решать самые разные и сложные профессиональные задачи, стоящие сегодня перед ОЭБ.

В обычной жизни Александр Ильич – прекрасный семьянин. Любит рыбалку и охоту. С удовольствием проводит время с внуком Богданом.

Опыт, помноженный на усердие

Начало на стр. 1

”

- Мне очень приятно, что руководство отдела и «ТМС-Логистики» заметили мой труд, предложения, которые дали большой экономический эффект, - говорит наша героиня.

На ее счету более 70 рационализаторских предложений, все они направлены на повышение эффективности производства. Некоторые появились в связи с возникшими на производстве трудностями, либо в результате выявленных в ходе работы оптимальные пути решения тех или иных задач. Так или иначе, такая работа дает свои плоды – повышение качества трудовой деятельности, оперативной связи с заказчиком.

- Опыт Аллы Камильевны подсказывал, что перед тем, как представить рацпредложение, оно обязательно должно быть проверено практикой, ведь именно в ходе производственного процесса можно убедиться, что новый подход оптимален, в нем есть своя, особенная, ценность.

Ее первые рацпредложения были на заре становления системы 5С на предприятии, касались они наведения порядка на складах. Алла Камильевна тогда работала в Елховском цехе ООО «НКТ-Логистика» комплектовщиком изделий инструментов. Это одна из первых рабочих профессий, с которой начался трудовой путь Аллы Рахимджановой в «ТМС групп» в 2008 году.

Елховский цех в свое время был пилотным в обеспечении оборудованием двух НГДУ с одного склада. Необходимо было вести отдельный учет, хранение, завоз-вывоз ГНО, предоставлять информацию двум НГДУ. Именно в тот период Алла Рахимджанова стала первым инженером складской логистики, кому представилась возможность осваивать особенности нововведения. Ей доверили быть на передовой нового направления, зная о ее трудолюбии, нестандартном мышлении, настойчивости в достижении цели и умении объединять людей.

Вот уже 4 года Алла Камильевна работает инженером в отделе управления фондом глубинно-насосного оборудования (ОУФГНО). Занимается ведением баланса ГНО на скважинах ПАО «Татнефть». В процессе деятельности взаимодействует с заказчиком - представителями НГДУ и подрядных организаций: бухгалтерии, производственных отделов, мастерами бригад подземного ремонта. Она проявляет профессионализм, технические знания, тактичность в общении. Обладает большим опытом работы и обширными практическими знаниями по своей

специальности и может дать ценную консультацию.

В 2019 году Алла Камильевна работала и участвовала во внедрении плана оптимизации работы с документами «Балансы по скважине» в части создания «Акт приема-передачи оборудования» и «Разбор отклонений по балансу». Ранее предприятие привлекало дополнительные ресурсы для своевременного проведения документов. После оптимизации количество балансов, подводимых одним работником, увеличилось на 30%, с 90 до 120 документов. Экономический эффект для компании составил 2,87 млн в год.

- Очень дисциплинированная, исполнительная и ответственная коллега. Жизнерадостная, всегда с позитивным настроем, несмотря ни на что, готова поддержать и подбодрить сотрудниц отдела, – отмечает **начальник отдела УФГНО Эдуард Габалихов.**

Алла Камильевна – не только опытный специалист, но и наставник. Она проводит обучение по направлению «Баланс по скважине» как вновь принятых на работу, так и сотрудников, имеющих опыт. В ее отделе, как правило, балансом занимаются одни женщины и девушки. Те щепетильность и педантичность, которые необходимы при обработке документов, присущие больше женщинам с их хозяйским подходом – в какую ячейку внести ту или иную цифру. Женщины ходят на работу для того, чтобы быть самостоятельными, они наравне с мужчинами готовы добиваться высоких результатов, но для них не менее важны семья и хобби.

”

- Имея опыт работы, могу сказать, что это один из лучших моих наставников. Считаю, что при обучении сотрудника очень важно не только обучить механизму работы, но и уметь последовательно объяснить необходимость каждого действия. Алла Камильевна – грамотный и строгий специалист, при этом она располагает к себе в общении, - говорит Диана Закирова, распределитель работ УФГНО.

Наша героиня воодушевляет коллег и не только на эффективный труд. Алла Рахимджанова в свободное время занимается скрапбукингом. В ее коллекции эксклюзивные открытки, уникальные фотоальбомы, особенные шкатулки. За 3 года увлечения она стала практически профессионалом. Ее работы неоднократно представлялись на выставках в «ТМС групп».

Аллу Камильевну во всем поддерживает супруг и дети – Рифат и Алия.



Она, в свою очередь, гордится их успехами. Если сын уже закончил Поволжскую государственную академию физической культуры спорта и туризма,

определился с профессией и сегодня работает заместителем начальника Управления физической культуры спорта и туризма, то дочка еще только завершает учебу на 5-м курсе Ижевской медицинской академии.

Такие они, современные женщины компании, трудолюбивые и успешные производственники, талантливые мастерицы и заботливые мамы.

Людмила КАДЫРОВА
Фото Иветты КАДЫРОВОЙ
и из семейного архива
Аллы Рахимджановой



Некоторые из работ Аллы Рахимджановой



ТОП 10 лайфхаков для отличного настроения

В середине февраля отмечается День помощи ворчунам (Do a Grouch a Favor Day) — один из странных неформальных праздников, и это повод вспомнить о том, что настроение может испортиться в любой день года.

Даже на первый взгляд веселые и оптимистичные люди иногда имеют ворчливое настроение, которое может быть вызвано плохой погодой, недосыпанием, проблемами в отношениях, на работе и т. д. Они могут попытаться это скрыть, но это не значит, что они не нуждаются в подбадривании.

Итак, даем подборку топ 10 лайфхаков для хорошего настроения на каждый день.



1. ЗВОНОК ДРУГУ

Голос близкого друга – лучшее лекарство от хандры. Общение с ним точно заставит улыбнуться. Можно и всплакнуть – близкий человек поймет. Итак, плохое настроение – хороший повод вспомнить, что вы не одиноки и поэксплуатировать ресурс «друзья».

2. СМЕХ СКВОЗЬ СЛЕЗЫ

Понятно, не до улыбок. А вы – через силу. После улыбки хорошее настроение обеспечено, и не важно, какой ценой улыбка далась. Так устроен наш мозг, который подстраивает внутренний мир под внешние сигналы.

3. ОБНИМАТЬСЯ

Польза тактильных контактов научно доказана. Ученые утверждают, во время объятий повышается концентрация окситоцина – гормона счастья, удовольствия и любви. С кем обниматься – не важно. Хоть с плюшевым медведем. Домашний питомец – тоже отличный партнер для обнимашек.

4. В ПЛЕЕРЕ

Музыка – лекарство для души. Вот и примите эту «пилюлю». Включите бодрый трек – и настроение поднимется моментально. Кстати, звуки природы снимают стресс, а церковные песнопения согревают душу.

5. В ДВИЖЕНИИ

В плохом настроении танцуйте. Или разомните мышцы любым другим способом. Двигаться полезно не только для фигуры, но и для психики.

6. ЖИТЬ СО ВКУСОМ

Поднять гормон эндорфин и вызвать чувство эйфории можно едой. Например, шоколадом, сыром или бананами – подойдет любой продукт с триптофаном в составе. Мир перестанет быть мрачным и бессердечным.

7. ПООСТРЕЕ

К сожалению, большое количество высококалорийных продуктов вызывает не только прибавку эндорфинов, но и веса. Выход есть. Оказывается, острая еда оказывает на организм аналогичное действие – вызывает всплеск «гормона радости». Жуйте перчик чили! Полезно для настроения и безопасно для фигуры.

8. ЗАПАХ СЧАСТЬЯ

Запахи оказывают сильное действие на настроение. А что, как не эфирное масло, передает запахи интенсивней всего? Молекулы ароматных масел могут даже иммунитет укрепить, не то что поднять настроение. Для решения нашей проблемы подойдут: иланг-иланг, лемонграсс, гвоздика, жасмин, корица, мирра, пачули.

9. ДЕРЕВО ЖИЗНИ

Есть возможность – обратитесь за помощью к природе. Можно организовать прогулку по лесу, пикник на природе, медитацию на берегу моря. Или просто обнять красивое дерево в парке и зарядиться от него жизненной силой и энергией.

10. МУДРОСТЬ СОЛОМОНА

Если ничего не помогает, вспомните Соломона и его знаменитое кольцо.



«Все пройдет, и это тоже пройдет» – было выгравировано на нем.

Скажите себе «Все пройдет» и улыбнитесь. Учитывая скоротечность времени, лучше проводить его с улыбкой на лице, правда?

По материалам <https://golifehack.ru/top10-good-mood>

Поздравляем с круглой датой

1 марта

Гумиров Талгат Галимзанович, электрогазосварщик цеха изготовления станков-качалок ООО «ТМС-Буровой Сервис».

5 марта

Хасанов Асгат Минигалимович, токарь Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис».

6 марта

Абзалова Римма Ильгизовна, оператор электронно-вычислительных машин Единого расчетного центра УК ООО «ТМС групп».

7 марта

Хайруллин Рашат Рафаилович, ведущий инженер Регионального центра № 3 ООО «МехСервис-НПО».

12 марта

Шайхулова Разиля Асгатовна, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

14 марта

Абзалова Эльмира Ринатовна, оператор электронно-вычислительных машин Единого расчетного центра УК ООО «ТМС групп».

15 марта

Хуснуллин Равиль Яхьяевич, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 1 ООО «МехСервис-НПО».

19 марта

Рудин Сергей Евгеньевич, оператор пульта управления механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Салахова Ольга Николаевна, дефектоскопист по магнитному и ультразву-

вуковому контролю Сервисного центра по ремонту насосных штанг ООО «НКТ-Сервис».

20 марта

Кубышкин Александр Анатольевич, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 2 ООО «МехСервис-НПО».

22 марта

Хисамов Анис Фаррахович, слесарь-ремонтник Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».

23 марта

Хамматов Фахразый Хусаинович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 3 ООО «МехСервис-НПО».

25 марта

Давыдов Николай Николаевич, грузчик Альметьевского цеха Нурлатский участок по отгрузке ГНО ООО «НКТ-Сервис».

26 марта

Хуртина Розалия Саидгареевна, кладовщик цеха складской логистики ООО «ТМС-Логистика»

30 марта

Махкамов Ахмад Муминович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра № 2 ООО «МехСервис-НПО».

31 марта

Смыкова Лариса Вениаминовна, заведующая единой лабораторией качества службы качества ООО «ТМС-ТрубопроводСервис».

С юбилеем

85 лет

22 марта, Носов Василий Логинович «ООО МехСервис-НПО».

80 лет

17 марта, Нигматуллина Амина Закиевна, ООО «МехСервис-НПО»;

18 марта, Миргазова Александра Николаевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

75 лет

6 марта, Сосина Тамара Михайловна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

10 марта, Андреева Мария Павловна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

21 марта, Лукманов Хамбил Шакирович, ООО «МехСервис-НПО».

70 лет

3 марта, Тахавудинова Аниса Давлетбаевна, ООО «НКТ-Сервис»;

5 марта, Вафина Альфия Бариевна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

19 марта, Звонарева Нина Дмитриевна, ООО «ТМС-Нефтяные технологии»;

25 марта, Гарипов Васил Закирович, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

26 марта, Абдуллин Бастман Хазипович, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

28 марта, Спелова Любовь Васильевна, ООО «ТМС-Буровой Сервис».

60 лет

1 марта, Ахтямова Альфия Ахатовна, УК ООО «ТМС групп»;

4 марта, Бурдина Светлана Дмитриевна, ООО «ТМС-Логистика»;

6 марта, Халиуллин Рашит Мидхатович, ООО «НКТ-Сервис»;

13 марта, Фатыхова Фания Султановна, ООО «НКТ-Сервис»;

25 марта, Шипилова Галина Петровна, ООО «ТМС-Логистика».