ЕЁ ВЕЛИЧЕСТВО
СКВАЖИНА

Газета компании
ООО «ТАГРАС-РС»

№ 10 (214) **30 октября** 2026

ТАГРАС РС

«ТаграС-РС» в числе лидеров отрасли

ДОСТИЖЕНИЕ. Коллектив компании «ТаграС-РС» занял 2-е место в Республике Татарстан в номинации «Лидер отрасли-2026». / **2**

От идеи до экономического эффекта

СЕМИНАР. Специалисты компании «ТаграС-РС» поделились опытом по управлению НИОКР на внутрихолдинговом семинаре. / **3**

Профессионализм, проверенный временем

ЗНАЙ НАШИХ! Айдар Гатин, бурильщик ЭР и БС Предприятия РС-Бурение удостоен высокой правительственной награды, которую ему вручил Раис Татарстана. / **11**

На одной дороге: профессионализм, традиции и семейные ценности



ПРАЗДНИК. Коллектив транспортного подразделения компании «ТаграС-РС» торжественно отметил профессиональный праздник. / **10**

таграс

Достижение

«ТаграС-РС» — в числе лидеров отрасли!

Компания «ТаграС-РС» заняла 2-е место в Республике Татарстан в номинации «Лидер отрасли-2026» по критерию «Объем реализованной продукции и услуг».

Высокая позиция присвоена в номинации «Предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа».
Рейтинг сформирован на основании официальных данных Федеральной службы государственной статистики РФ и результатов математического сравнения годовых финансовых показателей предприятий.
По итогам оценки «ТаграС-РС» вошел в ТОП лучших предприятий Республики Татарстан и представлен к статус-награде «Лидер отрасли-2026».
За профессионализм и эффективное управление директор нашей компании «ТаграС-РС» Айрат Закиров представлен к высшей награде рейтинга — «Ордену Созидания».
Высокая оценка деятельности компании свидетельствует об устойчивости ее позиций на рынке нефтесервисных услуг, результативности выбранной стратегии развития и способности успешно решать сложные производственные задачи.
Важную роль в достижении высоких показателей играют внедрение современных технологий, повышение эффективности производственных процессов, развитие профессиональных компетенций персонала и ответственное выполнение обязательств перед заказчиками.
Признание на республиканском уровне укрепляет деловую репутацию «ТаграС-РС» и подтверждает конкурентоспособность компании в нефтегазовой отрасли.
Этот результат — вклад всей команды: профессионализм сотрудников, эффективная организация производственных процессов и ежедневная работа на общий результат.
Поздравляем коллектив ООО «ТаграС-РС» с высоким отраслевым признанием! Новых достижений и громких побед!

Наш корр.





Новые решения для трудноизвлекаемой нефти

Конференция

Специалисты компании «ТаграС-РС» представили две перспективные технологии повышения эффективности нефтедобычи на Международной научно-практической конференции «Трудноизвлекаемые запасы нефти-2026» (ТРИЗН-2026), состоявшейся в Альметьевске на базе Высшей школы нефти.

Разработки компании направлены на освоение сложных месторождений, оптимизацию производственных процессов и снижение затрат на проведение гидравлического разрыва пласта (ГРП).

Конференция объединила ведущих представителей нефтегазовой отрасли, научного сообщества и разработчиков инновационных технологий. В центре внимания экспертов оказались современные методы разработки трудноизвлекаемых запасов нефти, повышение эффективности нефтедобычи и внедрение технологических решений для освоения месторождений со сложными геологическими характеристиками.

В рамках деловой программы специалисты ООО «ТаграС-РС» представили два проекта, демонстрирующих практические возможности современных технологий ГРП. Руководитель проекта по развитию ГРП Гульназ Валиуллина выступила с докладом, посвященным внедрению инновационного метода многостадийного гидравлического разрыва пласта (МГРП) по технологии Plug & Perf с использованием синтетических полимеров на основе полиакриламида (ПАА).

Разработка предназначена для освоения сверхнизкопроницаемых коллекторов, где традиционные методы интенсификации добычи не всегда обеспечивают необходимую эффективность. Особенность технологии заключается в применении специальных полимерных составов, минимизирующих риск закупоривания микропор горной породы. Это позволяет сохранить проницаемость пласта и обеспечить более свободное поступление нефти к скважине. Важным преимуществом является адаптация технологии к возможностям высокорасходного флота ГРП, предназначенного для проведения операций с высокими скоростями закачки технологической жидкости под значительным давлением.

Еще одну перспективную разработку представил главный геолог Предприятия по ГРП Александр Зотов. Его доклад был посвящен технологии проведения гидравлического разрыва пласта с использованием высокоминерализованной пластовой воды. Традиционно для выполнения операций ГРП требуются значительные объемы пресной воды, которую необходимо доставлять на производственные объекты.

В зимний период возникают дополнительные расходы на ее подогрев. Специалисты «ТаграС-РС» предложили альтернативное решение — использование пластовой воды непосредственно с месторождения.

Для реализации проекта были проведены лабораторные исследования по подбору оптимального химического состава технологической жидкости. В результате разработана рецептура геля, позволяющая исключить три дорогостоящих компонента: стабилизатор глин, деэмульгатор и биоцид. Применение новой технологии обеспечивает значительный производственный и экономический эффект. Отпадает необходимость доставки больших объемов пресной воды, сокращаются транспортные расходы и затраты на эксплуатацию водогрейного оборудования. Кроме того, после проведения ГРП скважины выходят на целевой режим эксплуатации в два раза быстрее.

Особую ценность разработке придает подтвержденный практический опыт: с применением новой технологии успешно выполнено более 400 операций гидравлического разрыва пласта.

Представленные на конференции проекты демонстрируют комплексный подход специалистов «ТаграС-РС» к решению актуальных задач нефтесервисной отрасли. Разработка новых полимерных систем позволяет повышать эффективность освоения сверхнизкопроницаемых коллекторов, а использование высокоминерализованной пластовой воды — оптимизировать затраты и рационально использовать природные ресурсы.

Участие в ТРИЗН-2026 стало возможностью представить результаты собственных разработок профессиональному сообществу, обменяться опытом с ведущими отраслевыми экспертами и продемонстрировать технологический потенциал компании. Практическое внедрение инноваций, повышение эффективности ГРП и снижение себестоимости производственных операций остаются важнейшими направлениями развития «ТаграС-РС».

Гульназ Валиуллина, руководитель проекта по развитию ГРП.







От идеи до экономического эффекта

Семинар

Как превратить технологические разработки в реальные производственные решения, повысить эффективность работ и найти новые источники выручки? Эти вопросы стали ключевыми в подходе «ТаграС-РС» к управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР). Практическим опытом компания поделилась на внутрихолдинговом семинаре в Альметьевске.

На площадке технопарка «Кванториум» руководители, главные инженеры и кураторы НИОКР дивизионов Холдинга «ТАГРАС» обсудили совершенствование системы управления инновационными проектами, представили успешные практики и определили направления дальнейшего развития.

Для «ТаграС-РС» главный критерий успешности разработки — ее практическая ценность. Это снижение себестоимости, повышение эффективности производственных процессов, расширение спектра услуг и получение дополнительной выручки.

Технологии для решения задач заказчика

В условиях высокой конкуренции нефтесервисным компаниям необходимо постоянно совершенствовать технологии и искать новые возможности для развития бизнеса. «ТаграС-РС» работает сразу по двум направлениям: предлагает заказчикам новые технологические решения и оптимизирует собственные производственные процессы.

Одно из ключевых преимуществ компании — широкий технологический портфель в области гидравлического разрыва пласта. Он насчитывает более 20 технологий, позволяющих подбирать решения с учетом геологических условий и особенностей конкретных объектов. В их числе — комбинированные пропантные и кислотные технологии, решения для работы со сложными коллекторами, альтернативные химические составы и специализированное оборудование.

Технологическая экспертиза помогает компании не только выполнять производственные задачи, но и расширять возможности сотрудничества с заказчиками.

Показательный пример — работа с ООО «Оренбургнефть». В условиях сокращения количества скважин-кандидатов специалисты «ТаграС-РС» подключились к процессу их подбора и помогли дополнительно включить в работу 47 скважин-кандидатов на IV квартал. Для заказчика это возможность получить дополнительную добычу нефти, для компании — обеспечить загрузку флотов ГРП и увеличить объем работ.

Новые услуги и источники выручки

Развитие инноваций в «ТаграС-РС» не ограничивается основными направлениями нефтесервисной деятельности. Компания ищет возможности применять накопленные компетенции в смежных областях и предлагать рынку новые услуги.

В частности, развиваются очистка трубопроводов от асфальтосмолопарафиновых отложений и солей с использованием колтюбинговых установок, а также опрессовка технологического и магистрального оборудования на нефтеперерабатывающих предприятиях с применением азотных установок.

Экономический эффект от очистки трубопроводов оценивается примерно в 25 млн рублей в год, от услуг по опрессовке оборудования НПЗ — еще в 10 млн рублей в год.

Эти направления показывают, как применение существующих технических компетенций позволяет расширять присутствие компании на рынке и формировать дополнительные источники дохода.

Эффективность начинается с производства

Важная составляющая инновационной деятельности — совершенствование внутренних производственных и технологических процессов. В центре внимания находятся решения, позволяющие сокращать затраты, повышать производительность и рациональнее использовать ресурсы.

В числе таких проектов — комплексное направление ВМР, применение полиэтиленового емкостного парка, использование сборной крыши ЦСГО и параллельная организация операций ГРП. По оценкам компании, совокупный экономический эффект от этих решений может достигать 200 млн рублей в год.

Продолжается и работа над новыми составами и материалами. Опытно-промышленные работы проходят реологические и смазочные добавки к буровым растворам, а также тампонажные материалы. Ожидаемый совокупный экономический эффект по этому портфелю разработок составляет порядка 45 млн рублей в год.

Ряд собственных разработок проходит экспертизу технического совета. Среди них — тампонажная гипсовая система TGR QUICK CEM, облегченный материал TGR OTM, отмывающий буфер TGR PAV и отфильтровывающийся состав TGR NO LIQUID. При успешном завершении лабораторных испытаний следующим этапом станут опытно-промышленные работы.

Каждый проект должен пройти путь от технической идеи до испытаний в реальных условиях и подтверждения эффективности. Именно такой подход позволяет превращать разработки в востребованные производственные решения.

От идеи к измеримому результату

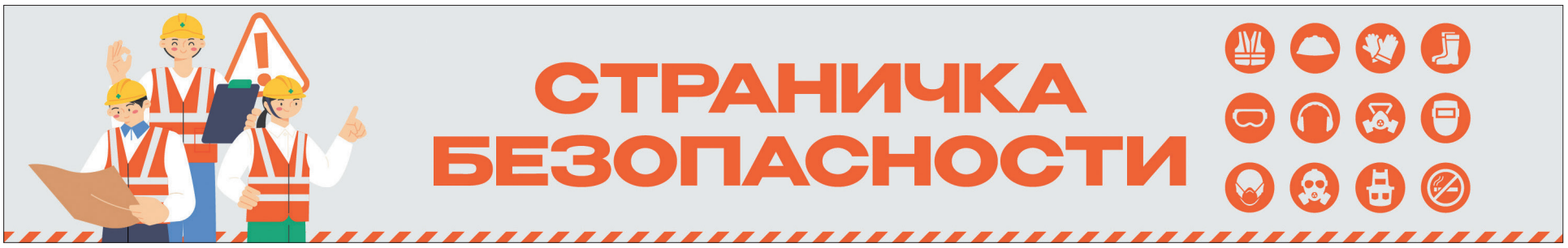
Успешное управление НИОКР требует взаимодействия специалистов производства, маркетинга, технических служб, снабжения и экономики. Командная работа позволяет оценивать перспективность проектов, учитывать потребности заказчиков, технические риски и потенциальный экономический эффект.

Обмен опытом на внутрихолдинговом семинаре стал возможностью сопоставить подходы разных дивизионов Холдинга «ТАГРАС» и определить направления дальнейшего совершенствования системы управления инновациями.

Для «ТаграС-РС» развитие НИОКР — это не просто создание новых технологий. Это системная работа, объединяющая техническую экспертизу, запросы заказчиков и экономическую целесообразность.

Главный результат такой работы — решения, которые повышают эффективность производства, расширяют возможности сотрудничества с заказчиками и укрепляют конкурентоспособность компании.

Максим Тюшин, заместитель начальника производственного отдела по договорной работе ООО «ТаграС-РС».



Опыт

Новые знания и лучшие практики

Специалисты отдела промышленной безопасности и охраны труда ООО «ТаграС-РС» и Предприятия РС-Бурение приняли участие в практическом семинаре «Ключевые тренды и изменения в сфере охраны труда-2026», который состоялся 16 октября в Набережных Челнах.

Мероприятие объединило специалистов в области охраны труда, представителей контролирующих органов и экспертов по промышленной безопасности. Главной целью стало изучение актуальных изменений законодательства, обмен профессиональным опытом и знакомство с современными подходами к предупреждению производственного травматизма.

В ходе семинара сотрудники «ТаграС-РС» получили возможность напрямую пообщаться с представителями Государственной инспекции труда и Роспотребнадзора. Участники обсудили вопросы государственного надзора, профилактики несчастных случаев и совершенствования нормативно-правовой базы. Особое внимание было уделено практическим аспектам обеспечения безопасности работников. Специалисты рассмотрели новые требования к обучению по охране труда, алгоритмы подбора специальной одежды, методы снижения производственных рисков и вопросы ответственности работодателя при эвакуации персонала.

В рамках деловой программы состоялась сессия блиц-вопросов, во время которой участники получили разъяснения экспертов по актуальным вопросам охраны труда. Кроме того, представители дивизиона посетили интерактивную выставку средств индивидуальной защиты и приняли участие в профессиональных играх.

Полученные знания и передовые практики будут использованы в работе предприятий «ТаграС-РС» для совершенствования системы охраны труда, предупреждения производственного травматизма и дальнейшего повышения культуры безопасности.

Азат Забаров, руководитель проекта по развитию культуры безопасности.





Цифровые технологии меняют охрану труда

Безопасность

От электронного наряда-допуска до искусственного интеллекта — отраслевой форум показал, каким будет безопасное производство завтра.

Одной из главных тем форума стала цифровизация охраны труда. В нем приняли участие специалисты нашей компании. Участники обсудили переход от разрозненных бумажных процедур к единой цифровой среде, объединяющей обучение сотрудников, проверку знаний, оформление разрешительной документации, контроль выполнения требований и анализ происшествий. Особое внимание уделили электронным разрешениям на работы повышенной опасности и цифровым нарядам-допускам. Такие инструменты позволяют оперативно согласовывать работы, фиксировать ответственность участников, контролировать наличие необходимых условий и снижать риск ошибок при передаче информации.

Цифровой наряд-допуск становится не просто заменой бумажного документа, а частью комплексной системы управления рисками. В нем можно учитывать состав бригады, место проведения работ, перечень опасностей, необходимые средства защиты, результаты проверки готовности и дополнительные ограничения.

Отдельный блок программы был посвящен применению искусственного интеллекта. Нейросети способны анализировать большие массивы данных, выявлять повторяющиеся нарушения, находить закономерности в результатах проверок и определять участки с повышенным риском. Система может сопоставлять сведения о нарушениях, условиях труда, техническом состоянии оборудования, погодных факторах и уровне подготовки персонала. Это позволяет переходить от реагирования на уже произошедшие события к профилактике и заранее принимать необходимые меры.

При этом искусственный интеллект не заменяет специалиста по охране труда. Он помогает быстрее обрабатывать информацию и видеть взаимосвязи, но окончательное решение принимает человек, учитывая особенности конкретного объекта и производственной ситуации.

Спикеры из Татарстана, Казахстана и Беларуси представили практические проекты в сфере цифровой безопасности. Участники обсудили электронные платформы, контроль работ повышенной опасности, аналитику происшествий и объединение в одной системе обучения, инструктажей, аудитов, проверок и отчетности. Большой интерес вызвали VR-технологии. Виртуальная реальность позволяет безопасно моделировать пожар, утечку опасного вещества, отказ оборудования, падение с высоты или аварийную эвакуацию. Сотрудник может отработать последовательность действий в условиях, максимально приближенных к реальным, но без угрозы для здоровья. VR-тренажеры фиксируют действия пользователя и помогают определить, какие этапы требуют дополнительной проработки. Такой формат особенно полезен при обучении новых сотрудников, подготовке к нестандартным ситуациям и проверке готовности персонала к аварийным сценариям.

Форум открыл председатель МАОТ Фанил Габдрахманов. В своем выступлении он отметил важность мотивации специалистов и роли профессиональных объединений в развитии инноваций. Даже самые современные технологии не будут эффективны без заинтересованности людей. Безопасность формируется в ежедневном поведении каждого сотрудника: готовности остановить опасную работу, сообщить о риске, использовать средства защиты и соблюдать установленные требования. Специалисты по охране труда становятся проводниками изменений на предприятиях. Они помогают внедрять новые инструменты, адаптировать их к реальным условиям и формировать культуру осознанной безопасности. Деловая программа завершилась круглым столом, где участники обсудили актуальные вопросы и обменялись практическим опытом. Участие сотрудников нашей компании в форуме позволило познакомиться с передовыми практиками и оценить перспективы применения цифровых решений в собственной работе.

Артем Соловьев, начальник ОПБ, ОТ и Э.

Меньше затрат — больше надежности



Свое решение

В «ТаграС-РС» реализуется проект по повышению надежности гидравлических ключей ГКШ и сокращению затрат на их техническое обслуживание и ремонт.

Уже первые результаты подтвердили эффективность предложенных решений: расходы на содержание оборудования снизились на 84,1 %, а количество ключей, направленных на ремонт, сократилось на 87,5 %.

Инициатором проекта выступил ведущий инженер-механик Сайдаш Зиангиров. Работа Предприятия РС-Бурение стартовала 1 августа 2026 года и рассчитана до конца декабря. Главная цель — увеличить межремонтную наработку гидравлических ключей ГКШ до 550 часов и одновременно сократить расходы на их содержание. На момент запуска проекта средняя наработка оборудования на отказ составляла 293 часа, а ежемесячные затраты на обслуживание достигали 1 млн рублей без учета отдельных заменяемых элементов.

Анализ причин преждевременного выхода ключей из строя выявил ряд проблем. Среди них — нерегулярное выполнение ежедневного технического обслуживания, недостаточная смазка механизмов, нарушение правил эксплуатации и использование оборудования в условиях повышенных ударных нагрузок. Дополнительную сложность создает конструкция ключей ГКШ: оборудование имеет 22 точки смазки, часть которых расположена в труднодоступных местах. Несвоевременное обслуживание приводит к ускоренному износу деталей и необходимости дорогостоящего ремонта.

Для устранения выявленных проблем была разработана система мероприятий, направленных на совершенствование технического обслуживания, повышение ответственности работников и усиление контроля за эксплуатацией оборудования.

Одним из ключевых направлений проекта стало внедрение единых требований к ежедневному техническому обслуживанию гидравлических ключей. Специалисты подготовили карту технического обслуживания, рабочие инструкции и обучающие видеоматериалы. В должностные обязанности помощников бурильщиков включена ответственность за проведение ежедневного обслуживания ключей ГКШ. Особое внимание уделено повышению квалификации персонала. Работники ознакомлены с новыми требованиями и видеоинструкциями. При запуске буровых бригад проводится видеоконтроль практических навыков обслуживания оборудования, а результаты фиксируются в картах компетенций.

Важным направлением стала профилактика неисправностей. Регулярное обслуживание, соблюдение технологии смазки и контроль состояния механизмов позволяют предупреждать преждевременный износ деталей, сокращать количество ремонтов и снижать производственные потери.

Первые итоги реализации проекта продемонстрировали положительную динамику по всем основным показателям. В августе средняя наработка гидравлических ключей на отказ увеличилась с 293 до 368 часов. Рост составил 25,6 %. Это означает, что оборудование стало работать дольше без необходимости проведения ремонта. Еще более значительные результаты достигнуты в снижении затрат. Если первоначально ежемесячные расходы на содержание ключей составляли около 1 млн рублей, то в августе они сократились до 158,7 тыс. рублей. Таким образом, экономия за месяц относительно исходного уровня достигла 841,3 тыс. рублей, или 84,1%. При этом фактические расходы оказались на 371,3 тыс. рублей ниже установленного целевого показателя. Существенно сократилось и количество ремонтов. В июле на восстановление было направлено восемь гидравлических ключей, а в августе — всего один. Снижение составило 87,5 %.

Работа над проектом продолжается. Для дальнейшего сокращения расходов заключено дополнительное соглашение с поставщиком на приобретение подшипников. Ожидается, что это позволит снизить их стоимость примерно в 3,5 раза. Параллельно разрабатывается документ с фотографиями и критериями отбраковки деталей гидравлических ключей. Он поможет объективно определять причины повреждений, разграничивать естественный износ и последствия нарушения правил эксплуатации.

Еще одним перспективным направлением рассматривается переход на ключи ГКШ-4200, конструкция которых лучше соответствует условиям эксплуатации и позволяет снизить риск повреждения шестерен при ударных нагрузках.

Главный результат проекта — не только существенное сокращение затрат, но и формирование системного подхода к управлению надежностью оборудования. Профилактика неисправностей, обучение персонала и соблюдение единых стандартов обслуживания становятся действенными инструментами повышения производственной эффективности. Впереди — достижение целевой межремонтной наработки в 550 часов и закрепление полученного экономического эффекта.

Раиль Ситдиков, главный механик Предприятия РС-Бурение.

Рейтинг

«ТаграС-РС» — в числе лидеров экономики

Компания «ТаграС-РС» подтвердила высокий уровень производственной эффективности и финансовой устойчивости, заняв третье место во всероссийском бизнес-рейтинге в номинации «Производительность труда» среди предприятий нефтегазовой отрасли Республики Татарстан.

Всероссийский бизнес-рейтинг ежегодно проводится с целью определения наиболее успешных предприятий страны, оценки их вклада в развитие экономики и формирования объективной системы признания достижений российского бизнеса.

По итогам исследования ООО «ТаграС-РС» заняло третье место среди предприятий Республики Татарстан по показателю производительности труда, подтвердив эффективность организации производственных процессов и рационального использования трудовых ресурсов. Высокая позиция в рейтинге свидетельствует о результативности управленческих решений, профессионализме сотрудников и способности компании обеспечивать стабильную работу в условиях современных экономических вызовов.

В связи с достигнутым результатом предприятие и его руководитель представлены к престижным наградам: «Звезда экономики России-2026» – для предприятия, «Лидер экономики России-2026» – для руководителя, а также личному ордену «Звезда экономики России» за высокий профессионализм и эффективное управление. Признание на всероссийском уровне — значимое достижение для компании «ТаграС-РС» и результат ежедневного труда всего коллектива.

Участие в рейтинге подтверждает стремление компании к постоянному совершенствованию производственных процессов, повышению эффективности и внедрению современных управленческих решений. За высокими показателями стоят профессионализм сотрудников, грамотная организация работы и ответственное отношение к поставленным задачам.

Достигнутый результат укрепляет деловую репутацию «ТаграС-РС», подтверждает конкурентоспособность предприятия и создает дополнительные возможности для дальнейшего развития. Компания продолжает укреплять свои позиции, формируя прочную основу для устойчивой работы и новых производственных достижений.

Наш корр.





МОЛОДЕЖНА

Волейбол

Здесь важно, что мы вместе

15 октября спортивный зал наполнился звуком ударов по мячу, дружескими возгласами и смехом. Сборная команда «ТаграС-РС» провела товарищеский матч по волейболу.

Для многих сотрудников встреча стала не просто физической активностью, а настоящей эмоциональной перезагрузкой и возможностью увидеть коллег с новой стороны. Спорт помогает поддерживать здоровье, снижать напряжение после рабочего дня и находить время для общения.

Одним из самых ярких впечатлений поделился бурильщик Предприятия РС-Технологии Дмитрий Андриянов. Как и многие участники, перед началом игры он сомневался в своих навыках: «Я шел сюда с легкой тревогой — все-таки волейбол, надо что-то уметь. Но уже через пять минут понял: здесь не так важно, кто как играет. Важно, что мы вместе».

Подобные матчи — важная часть развития корпоративной культуры «ТаграС-РС». Когда на одной площадке встречаются сотрудники разных специальностей и должностей — от бурильщика до инженера или руководителя — формальные границы отходят на второй план. На первый выходят взаимная поддержка, доверие и общий настрой на результат.

Главным итогом встречи стала искренняя вовлеченность участников. Сотрудники пришли после рабочего дня, уставшие, но покинули площадку с хорошим настроением и ощущением, что они действительно являются частью одной команды. Корпоративный спорт продолжает объединять сотрудников «ТаграС-РС», помогая укреплять здоровье, развивать командное взаимодействие и создавать атмосферу, в которой хочется двигаться вперед вместе.

Салават Зигангиров, инженер по работе с молодежью и профориентации.





С юмором к победе: «Сборная» вышла в финал Лиги КВН

Команда «Сборная «ТаграС-РС» вновь покорила зрителей качественными шутками и мастерством на полуфинале игр КВН

КВН

Находчивость, артистизм, командный дух и умение рассмешить зрителя помогли «Сборной «ТаграС-РС» войти в 8 сильнейших команд Лиги КВН «Татнефть-Профсоюза».

По итогам полуфинальной игры наши коллеги заняли третье место и завоевали путевку в финал. Впереди — решающее выступление и борьба за звание победителя.

Прошел полуфинал Лиги КВН «Татнефть-Профсоюза». Для участников «Сборной «ТаграС-РС» эта игра стала серьезным испытанием на пути к главной цели — выходу в финал творческого состязания.

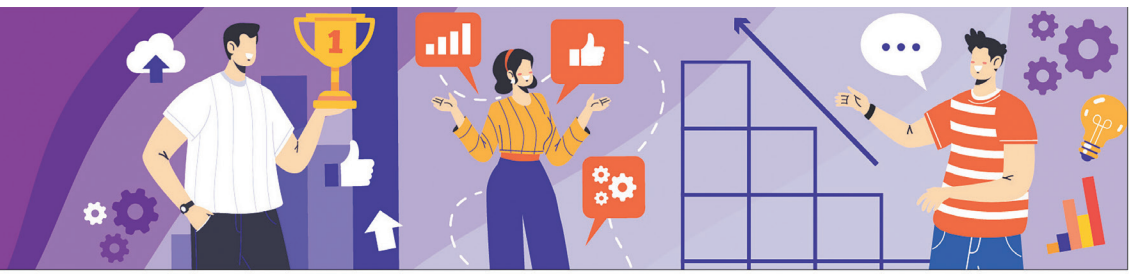
Полуфинальная игра собрала команды, готовые удивлять зрителей нестандартным юмором, артистизмом и сценическим мастерством. Атмосфера в зале была наполнена азартом, смехом и искренними эмоциями. Каждая команда стремилась показать максимум своих возможностей, ведь на кону стояло право продолжить борьбу за главный приз.

Наши коллеги подошли к выступлению с полной ответственностью, продемонстрировав не только чувство юмора и находчивость, но и умение действовать слаженно, поддерживать друг друга и уверенно держаться на сцене.

Для сотрудников «ТаграС-РС» участие в КВН стало возможностью выйти за рамки привычных профессиональных обязанностей, проявить способности и открыть новые грани общения с коллегами.

В повседневной работе представители разных подразделений решают производственные задачи, отвечают за выполнение планов и достижение конкретных результатов. А на сцене их объединяет совершенно другая цель — подарить зрителям хорошее настрое-

Я СТРАНИЧКА







Уморительные сценки, разыгранные игроками нашей команды, становятся настоящим украшением игры Лиги КВН. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Музыкальные номера «Сборной «ТаграС-РС» собирают шквал аплодисментов восторженных зрителей. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.



Станислав Юсупов в необычном образе получает высокие оценки зала и жюри за свое оригинальное выступление. / ФОТО: ОРГАНИЗАТОРОВ МЕРОПРИЯТИЯ.

ая «ТаграС-РС»

ние и доказать, что нефтесервисники умеют не только эффективно работать, но и талантливо шутить.

Итоги полуфинальной игры подтвердили: творческие усилия команды не прошли даром. По сумме набранных баллов «Сборная «ТаграС-РС» заняла почетное третье место и вошла в число восьми сильнейших коллективов, получивших право выступить в финале Лиги КВН.

Это достижение стало результатом общей работы, настойчивости и стремления участников достойно представить дивизион.

Важную роль в подготовке команды сыграла профсоюзная организация «ТаграС-РС». Благодаря ее содействию участники получили возможность реализовать творческие задумки и представить дивизион на игре.

Не менее значимой стала поддержка зрителей. Болельщики «ТаграС-РС» активно поддерживали команду на протяжении всей игры. Аплодисменты, улыбки и искренние эмоции зала помогали участникам справляться с волнением и чувствовать уверенность на сцене.

«Возможность участвовать в подобных мероприятиях, воплощать творческие идеи и развивать командный потенциал во многом зависит от внимания и поддержки профсоюзной организации. Отдельные слова благодарности — нашим зрителям, которые пришли поддержать команду. Их аплодисменты, улыбки и искренние эмоции стали важной частью выступления. Чувствовать, что за тебя болеют и верят в тебя, — особая мотивация», — отмечает главный специалист административного отдела ООО «ТаграС-РС» Станислав Юсупов.

Теперь все мысли участников «Сборной «ТаграС-РС» связаны с предстоящим финалом, который состоится в декабре. Времени для подготовки осталось не так много, а задач впереди немало.

Команде предстоит разработать новую программу, найти свежие творческие решения, провести репетиции и подготовить выступление, способное удивить зрителей и жюри.

Участие в Лиге КВН стало еще одним подтверждением того, что корпоративная жизнь «ТаграС-РС» не ограничивается производственными достижениями. В компании работают инициативные, талантливые и творческие люди, готовые проявлять себя в самых разных направлениях.

Станислав Юсупов, главный специалист административного отдела ООО «ТаграС-РС».

Забег

Флаги нашей компании на старте

10 октября тысячи любителей бега объединились на национальном полумарафоне TIMERMAN. В масштабном спортивном празднике приняла участие и сборная команда «ТаграС-РС».

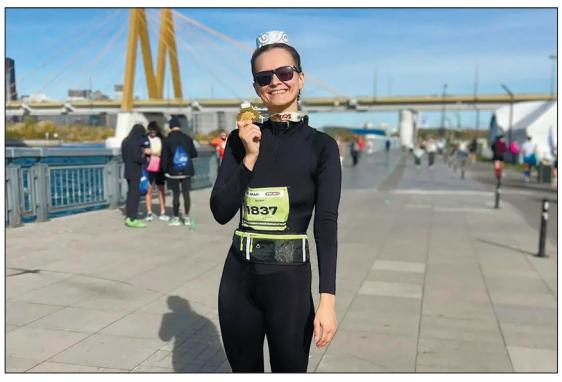
Под флагами компании на старт вышли молодые сотрудники из разных структурных подразделений: помощники бурильщика, приготовители бурового раствора, мастера, водители, инженерно-технические специалисты и руководители. Вместе они преодолели дистанции в 3, 10 и 21 километр.

Особенно ценным участие в полумарафоне стало для приготовителя бурового раствора ООО «ЦТ и РС» Ильнара Багаутдинова: «Для меня это знаковое событие. Сегодня я познакомился с коллегами из структурных подразделений, которые трудятся в других городах. Мы обменялись опытом не только по работе, но и рассказали друг другу о своих увлечениях. По дороге в Казань я узнал много интересного и полезного. Во время забега мы держались одной дружной командой, чувствовали корпоративный дух, вместе финишировали и получили незабываемые эмоции в кругу родного коллектива».

Казанский полумарафон показал, что общие цели объединяют людей независимо от должности, места работы и профессиональных задач. На старт вышли сотрудники, которые в обычной жизни работают на разных объектах и в разных подразделениях, но в этот день они стали одной командой.

Участники выразили благодарность руководству компании за внимание к развитию молодежи, а также профсоюзному комитету — за помощь в организации поездки, трансфере и регистрации.

Салават Зигангиров, инженер по работе с молодежью и профориентации.





Охрана труда

Безопасность начинается с нас

Перед отправкой очередной вахты на производственные объекты ГРП состоялся Час безопасности, который провел начальник службы промышленной безопасности и охраны труда Предприятия по ГРП Ильнар Хаирланамов.

Главной темой встречи стало соблюдение требований охраны труда, промышленной и транспортной безопасности при проведении гидравлического разрыва пласта. Особое внимание уделили предупреждению производственного травматизма, оценке рисков перед началом работ, использованию средств индивидуальной защиты, исправности оборудования и своевременному информированию руководителей о потенциально опасных ситуациях.

Ильнар Хаирланамов подчеркнул, что работа на объектах ГРП требует высокой концентрации внимания, дисциплины и строгого соблюдения установленных норм. Даже незначительное нарушение требований безопасности может привести к серьезным последствиям.

Подобные встречи помогают укреплять культуру безопасности и формировать личную ответственность каждого сотрудника за сохранение жизни и здоровья — своего и коллег. Главный принцип остается неизменным: все производственные задачи должны выполняться безопасно, а каждый работник — возвращаться домой здоровым!

Ильнар Хаирланамов, начальник службы ПБ и ОТ Предприятия по ГРП.





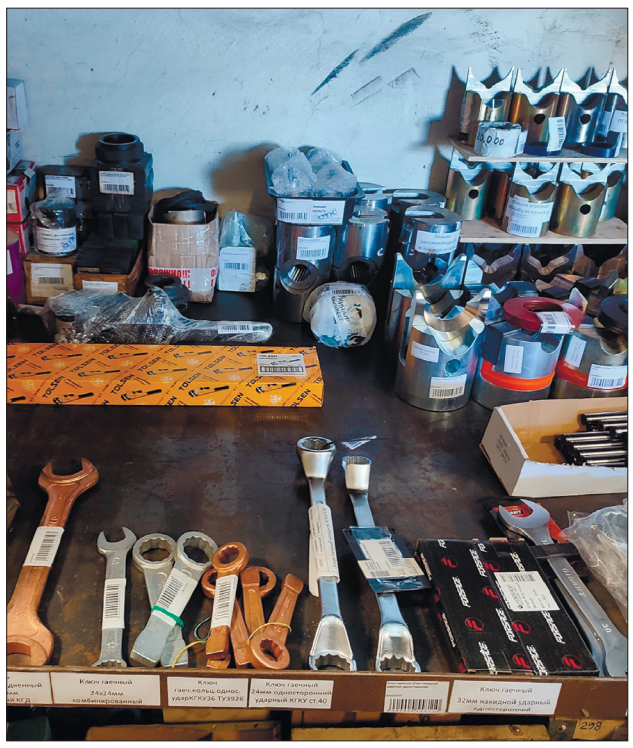




Порядок на складе – эффективность производства

Опыт работы

Рациональная организация хранения товарно-материальных ценностей (ТМЦ) — важное условие бесперебойной работы производственного предприятия. На Предприятии РС-Технологии внедрены современные подходы к складскому учету, позволяющие повысить эффективность управления материальными ресурсами.



Неправильная организация складского хозяйства может привести к серьезным производственным проблемам: потере времени на поиск необходимых материалов, излишним закупкам, несвоевременному обеспечению производства, недостачам при инвентаризации и ухудшению качества хранящихся ТМЦ. Примером грамотного подхода стал эталонный склад подразделения, где реализована система упорядоченного хранения и оперативного учета материальных ценностей.

В зависимости от формы, веса, упаковки и физико-химических свойств материалов применяются различные способы размещения: на стеллажах, напольное хранение и штабелирование. Особое внимание уделено зонированию и адресному хранению. Материалы распределены по группам, видам, маркам и размерам. Для мелких комплектующих используются специальные ячейки-органайзеры. Каждое место хранения имеет обозначение с наименованием, кодировкой номенклатуры и штрихкодом. Важным элементом организации складского пространства стала визуализация. Для оперативного комплектования ремонтных наборов предусмотрены наглядные схемы с указанием состава и количества необходимых деталей. Это значительно облегчает работу кладовщиков и сокращает время подготовки материалов к выдаче. Еще одно эффективное решение — использование системы штрихкодирования. С помощью сканера сотрудники могут быстро идентифицировать материалы, уточнить их наименование, артикул и количество. Информация об остатках автоматически отражается в информационной системе в режиме реального времени. Для удобства ориентирования на складе предусмотрено применение план-карт размещения материалов и оборудования. Особенно актуально это для крупных производственных баз с большим ассортиментом ТМЦ.

Внедрение единых стандартов складского хранения позволяет не только ускорить поиск и отпуск материалов, но и повысить точность учета, сократить риск потерь и исключить необоснованные закупки.

Опыт Предприятия РС-Технологии показывает: порядок на складе — это не просто организация пространства, а действенный инструмент повышения производственной эффективности. Соблюдение установленных правил хранения и учета ТМЦ способствует рациональному использованию ресурсов, снижению издержек и обеспечению стабильной работы подразделений компании «ТаграС-РС».

Венера Исмаилова, кладовщик.
Лилия Давлетшина, ведущий инженер по снабжению Предприятия РС-Технологии.

Цифровые технологии на службе производства

Проект

Цифровизация производственных процессов становится важным инструментом повышения эффективности работы подразделений ООО «ТаграС-РС». Одним из перспективных решений стал проект «ГРП Контроль» — веб-приложение для комплексного мониторинга технического состояния оборудования гидравлического разрыва пласта.



Главная цель разработки — объединить в единой информационной системе сведения о техническом состоянии оборудования, плановом обслуживании, ежедневных осмотрах и ремонтах. Такой подход позволяет повысить оперативность принятия решений и обеспечить более эффективное управление парком специализированной техники.

Веб-приложение предусматривает ведение электронных карточек оборудования, контроль сроков технического обслуживания, учет просроченных работ и сохранение истории эксплуатации каждого агрегата. Отдельные разделы предназначены для регистрации ежедневных технических осмотров, ремонтов верхнего оборудования и автомобильных шасси.

Особое внимание уделено технологическим регламентам и материально-техническому обеспечению. В системе собраны методические материалы по проведению технического обслуживания, перечни необходимых запасных частей, расходных материалов и их аналогов. Это значительно упрощает поиск информации и подготовку к выполнению производственных задач.

Одним из перспективных направлений развития проекта стала интеграция с системой спутникового мониторинга «Волгаком». Использование ее данных позволит отслеживать технические показатели оборудования, включая температуру двигателей, и формировать объективную картину состояния техники.

Главное преимущество «ГРП Контроль» — сокращение трудозатрат на обработку информации, повышение прозрачности технического обслуживания и оперативный доступ к сведениям о каждом агрегате. В перспективе планируется расширение функционала приложения: внедрение автоматических уведомлений о предстоящем техническом обслуживании и выявленных неисправностях, совершенствование инструментов управления парком оборудования, а также возможность подключения других подразделений предприятия.

Реализация проекта «ГРП Контроль» — еще один шаг к цифровизации производственных процессов, повышению надежности оборудования и эффективности работы подразделений компании «ТаграС-РС».

Айдар Давлетшин, ведущий инженер УПРО.

Улучшения

Тепло в срок и с экономией

Подготовка к осенне-зимнему периоду потребовала от специалистов ООО «РСТ» нестандартного подхода. Благодаря рациональной организации работ удалось не только своевременно подготовить теплотрассу к отопительному сезону, но и сэкономить более 3 миллионов рублей.

Перед коллективом стояла задача по обшивке труб теплотрассы протяженностью 2664 метра, обеспечивающей теплоснабжение ООО «РСТ», Предприятий РС-Бурение и РС-Технологии. Подрядная организация оценила стоимость работ в 6,7 миллиона рублей без НДС. Однако было принято решение выполнить их собственными силами, поручив задачу ЦПО ООО «РСТ».

Работы организовали в три этапа. Сначала специалисты расчистили территорию от кустарника и высокой травы, затем провели осмотр и дефектовку труб по всей протяженности теплотрассы. После определения проблемных участков закупили необходимые материалы и выполнили обшивку.

К концу сентября все работы были завершены, а теплотрасса успешно прошла проверку на герметичность — опрессовку.

Главный результат — экономия более 3 млн рублей без НДС при своевременном выполнении производственной задачи. При этом выполнение работ собственными силами позволило эффективно задействовать кадровый потенциал предприятия и обеспечить контроль качества на каждом этапе.

Этот пример подтверждает: грамотное планирование, эффективное использование собственных ресурсов и профессионализм сотрудников позволяют существенно сокращать затраты без ущерба для качества и надежности производственной инфраструктуры.

Газинур Фарукшин, начальник ЦПО ООО РСТ.

Списание ТМЦ: норма под контролем

Ответственность

Мы начинаем цикл статей по списанию ТМЦ. Это область, где пересекаются интересы производства, снабжения, финансов, бухгалтерии. Ошибки здесь стоят дорого: недостоверная информация об остатках ТМЦ и, как следствие, излишние закупки, некорректная себестоимость продукции и отчетность для принятия решений, материальная ответственность сотрудников за недостачи, отвлечение финансов на налоги и штрафы.

В этом выпуске рассмотрим нормативные списания ТМЦ. Нормы устанавливаются прежде всего для корректного формирования себестоимости на единицу продукции. Значения норм определяются самостоятельно предприятиями на основании чертежей, технологических карт и других технических документов. Разберем основные виды нарушений при списании ТМЦ по нормам на конкретных примерах.

Расходные значения норм завышены. В компании для спецтехники были введены нормы списания ГСМ. Однако установленные датчики «Глонасс» фиксировали реальное потребление топлива значительно ниже норм: по отдельным единицам техники завышение норм расхода ГСМ достигало 30 %. Так, только по 3-м транспортным средствам за один месяц излишнее списание составило 5000 литров дизельного топлива. Такое нарушение привело к завышению себестоимости работ и снижению чистой прибыли, формированию излишков ГСМ и возможности хищения.

Значения норм не корректируются после изменения технологии, проведения модернизации. В процессе изготовления кабеля была изменена технология — стали наносить увеличенную толщину изоляционного материала. Однако нормы на списание изоляции своевременно не пересмотрели. В течение 2,5 лет ТМЦ списывались по заниженным нормам. При инвентаризации была выявлена существенная недостача изоляционного материала. Анализ показал, что нормы списания ТМЦ не соответствовали реальному производственному процессу и были существенно ниже. В результате себестоимость кабеля была сформирована не в полном объеме, что привело к отвлечению денежных средств на излишне уплаченные налоги.

Фактическое списание ТМЦ производится не по утвержденным нормативам. Для изготовления патрубка в спецификации была определена норма использования стальной трубы 14,9 кг на 1 единицу изделия. При фактическом списании применялась норма 1 тонна на одно изделие, что существенно превысило установленное значение. Анализ показал ввод некорректных норм в систему 1С. В результате излишнее списание составило 23,5 тонны стальной трубы. Себестоимость продукции была завышена и снижена прибыль предприятия. В другом случае нормативный расход в спецификации и информационной системе отличался в 65 раз. Проверкой было установлено излишнее списание ТМЦ сверхустановленных нормативов.

Как избежать нарушений: практические рекомендации.

» **Проводите регулярные инвентаризации и самоинвентаризации МОЛ — это не только способ выявить недостачи, но и возможность своевременно скорректировать нормативы и выявить ошибки в учете.**

» **Пересматривайте значения норм при любых технологических изменениях процесса изготовления продукции или выполнения работ, при модернизации или установке нового оборудования, с помощью которого изготавливается продукция.**

» **Обучайте персонал. Сотрудники, занимающиеся ТМЦ, должны четко понимать: неправильное списание — это не «формальность», а нарушение, которое может привести к финансовым потерям для компании и личной ответственности.**

» **Обеспечьте прозрачность списания в учетных системах. Программное обеспечение должно быть настроено так, чтобы исключить возможность списания сверх нормы или без соответствующего документа, значения норм в информационной системе должно быть корректным.**

Нормативы списания ТМЦ – это не бюрократическая формальность, а реальный инструмент защиты интересов компании и основа эффективной работы.

Пресс-центр Холдинга «ТАГРАС».







На одной дороге: профессионализм, традиции и семейные ценности

Праздник

День работников автомобильного транспорта в ООО «РСТ» отметили масштабным семейным праздником. Торжество объединило сотрудников, ветеранов предприятия и их близких из Альметьевска, Лениногорска и Азнакаево. Главными героями мероприятия стали люди, чей ежедневный труд обеспечивает бесперебойную работу нефтесервисных предприятий.

В этом году профессиональный праздник транспортников отмечает полувековой юбилей: 50 лет назад был учрежден День работников автомобильного транспорта. За эти годы изменились техника, технологии и условия труда, но неизменными остались ответственность водителей, преданность профессии и готовность выполнять сложнейшие производственные задачи.

Праздничная встреча в ООО «РСТ» стала не просто торжественным мероприятием, а настоящим семейным событием. Гостей встречали звуки аккордеона, душевное чаепитие, теплое общение. Для молодежи организовали интеллектуальные игры. Здесь собрались представители разных поколений транспортников, которых объединяют общая профессия, трудовые традиции и уважение друг к другу.

Сегодня ООО «РСТ» — важнейшее звено производственной системы компании «ТаграС-РС». На предприятии трудятся более 500 человек, ежедневно на линию выходят свыше 300 единиц техники. Водители, машинисты, мотористы и другие специалисты обеспечивают транспортное сопровождение бурения, тампонажного сервиса, колтюбинговых технологий и гидравлического разрыва пласта.

География деятельности предприятия выходит далеко за пределы Татарстана, охватывая Оренбургскую, Ульяновскую, Самарскую, Астраханскую области, Башкортостан и Удмуртию. Где работают заказчики, там востребованы профессионализм и надежность транспортников «ТаграС-РС».

Открывая торжество, директор ООО «ТаграС-РС» Айрат Закиров подчеркнул особую роль транспортного блока в обеспечении производственной деятельности дивизиона.

«С чего начинается работа на скважине? С запуска бурового станка или процесса ГРП? На самом деле — намного раньше. Когда водитель подготовил машину и вовремя привез на скважину необходимое оборудование. Сегодня необходимо укреплять взаимодействие транспортного блока с основными производственными направлениями. Важно не просто своевременно доставить оборудование или перевезти буровую бригаду, а совместно решать задачи, повышая оперативность, качество и эффективность работы. У вас работа непростая. Дорога, погода, тяжелая техника. И сегодня мы говорим слова большой благодарности не только вам, но и вашим семьям. Женам — за поддержку, детям — за то, что ждут своих пап. В сегодняшних наградах есть и их доля!», — подчеркнул Айрат Фикусович.

О современных задачах транспортного предприятия рассказал директор ООО «РСТ» Владимир Гузев. Он отметил, что основными заказчиками услуг являются «ТаграС-РС», другие дивизионы Холдинга «ТАГРАС», ПАО «Татнефть» и прочие заказчики. Транспортное обеспечение охватывает широкий спектр нефтесервисных работ, требующих применения специализированной техники и высокой квалификации персонала. Особое внимание уделяется внедрению современных технологий и повышению безопасности перевозок.

«Транспортные средства оснащены системой ГЛОНАСС, спутниковой навигацией. Многие автомобили мы начали оборудовать системами «Антисон», которые прежде всего направлены на обеспечение безопасности водителей, — рассказал Владимир Гузев. — *Требования к техническому состоянию автомобилей, срокам их эксплуатации и квалификации персонала постоянно возрастают. Наша цель — быть мобильными, надежными и эффективными. Эти принципы лежат в основе ежедневной работы предприятия, от которой во многом зависят своевременное выполнение производственных задач и стабильность технологических процессов».*

Одним из самых торжественных моментов праздника стало чествование лучших работников. Заслуженные награды получили 50 сотрудников ООО «РСТ».

Особое признание заслужил водитель Фандяс Кашапов, удостоенный почетной грамоты Министерства энергетики Российской Федерации. На предприятии он трудится с 2008 года. Начинал водителем КамАЗа, сегодня работает на автомобиле технической помощи. Его задача — оперативно приходить на выручку коллегам, когда техника нуждается в ремонте, или возникают непредвиденные ситуации. За годы работы Фандяс Кашапов побывал в многочисленных командировках, обслуживая технику в Башкортостане, Оренбургской, Самарской областях и Удмуртии.

«Бывали дальние рейсы, ездили в командировки, занимались ремонтом подъемников. Я очень рад, что работаю в нашей компании, благодарен всем за высокую награду», — поделился водитель.

Почетными гостями торжества стали ветераны транспортного предприятия. Их знания, опыт и многолетний труд заложили основу профессиональной школы, традиции которой сегодня продолжает новое поколение сотрудников. Среди приглашенных — Рафаэль Сахапов, который с 1988 по 2012 год прошел путь от мастера до главного инженера УТТ-2. Несмотря на годы, прошедшие после завершения трудовой деятельности, ветеран сохраняет тесную связь с предприятием, интересуется его достижениями и радуется успехам бывших коллег.

Праздничную атмосферу дополнили видеопоздравления от коллег и заказчиков, выступления лауреатов российских и международных конкурсов. Приятным сюрпризом стал розыгрыш подарков. 25 участников получили смартфоны, наборы инструментов, аэрогрили и другие призы.

Праздник еще раз подтвердил: сила транспортного блока «ТаграС-РС» — в людях, их профессионализме, ответственности и умении работать единой командой. Именно благодаря им ежедневно преодолеваются сотни километров, своевременно доставляются грузы и оборудование, обеспечивается бесперебойная работа нефтесервисных предприятий.

Айсылу Габбасова.

Профессионализм, проверенный временем

Знай наших!

За каждым производственным достижением стоят люди, чьи знания, опыт и ответственность определяют успех общего дела. Один из них — Айдар Гатин, бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ Предприятия РС-Бурение компании «ТаграС-РС». Его многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и вклад в развитие нефтесервисного производства получили признание на республиканском уровне.



Почти три десятилетия верности профессии

Трудовой путь Айдара Гатина начался в 1997 году в Альметьевском управлении по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. С тех пор его профессиональная биография неразрывно связана с бурением и капитальным ремонтом скважин. За прошедшие годы менялись технологии, совершенствовалось оборудование, повышались требования заказчиков к качеству и эффективности нефтесервисных услуг. Неизменным оставалось главное — ответственное отношение Айдара Азатовича к своему делу.

С 2019 года он трудится на Предприятии РС-Бурение. За годы работы Айдар Гатин зарекомендовал себя как грамотный, высококвалифицированный специалист, способный решать сложные производственные задачи. Он в совершенстве освоил технологию бурения скважин малого диаметра, отличается высокой работоспособностью, оперативностью и умением находить оптимальные решения.

Когда результат говорит сам за себя

Бурение скважин — сложный технологический процесс, в котором нет второстепенных операций. От точности действий каждого специалиста зависит не только выполнение производственного задания, но и безопасность всей бригады. Работа бурильщика требует постоянного контроля технологических параметров, знания оборудования, соблюдения производственной дисциплины и умения своевременно реагировать на изменения ситуации. Айдар Азатович успешно справляется с этими задачами. Его отличают ответственность, внимательность к деталям и стремление обеспечить максимально эффективную организацию работ. Особое значение он придает соблюдению требований промышленной безопасности. В его профессиональной практике работы выполняются без аварий, брака и производственного травматизма.

Рационализаторство как образ мышления

Настоящий профессионал не ограничивается качественным выполнением своих непосредственных обязанностей. Он постоянно ищет возможности сделать работу безопаснее, быстрее и экономичнее. Именно такой подход отличает Айдара Гатина.

С 2024 года при его непосредственном участии разработан и реализован ряд технических улучшений, направленных на повышение эффективности буровых работ. Одним из таких решений стало внедрение приспособления для опережающего шнекового бурения шурфа с использованием гидрокрана. Еще одно усовершенствование связано с повышением уровня промышленной безопасности. При участии Айдара Азатовича внедрено приспособление для снижения реактивного момента винтового забойного двигателя. Техническое решение позволило повысить безопасность работы буровой команды и исключить связанный с этим фактором риск травмирования персонала.

Особого внимания заслуживают предложения, направленные на рациональное использование материалов и сокращение производственных затрат. Одно из них — применение бывших в употреблении гофрированных шлангов диаметром 150 миллиметров в качестве защитной брони для бурового рукава. Решение позволило продлить срок службы оборудования, сократить расходы на приобретение новых рукавов и уменьшить непроизводительные простои, связанные с их выходом из строя.

Еще одно рационализаторское предложение, реализованное при участии Айдара Гатина, касается обслуживания буровых насосов. Внедрение специального приспособления для быстрой замены поршневой группы позволило сократить продолжительность этой операции на 50 %. Для буровой бригады это означает уменьшение времени технического обслуживания и возможность быстрее возвращаться к выполнению основных производственных задач.

Признание, которое заслужено трудом

Благодарность Раиса Республики Татарстан — высокая оценка многолетнего добросовестного труда Айдара Гатина, его профессиональных достижений и личного вклада в развитие нефтесервисного производства. Для компании «ТаграС-РС» признание заслуг Айдара Азатовича на республиканском уровне — еще одно подтверждение высокого профессионального потенциала коллектива. Коллектив «ТаграС-РС» поздравляет Айдара Азатовича Гатина с заслуженной наградой и желает крепкого здоровья, благополучия, безопасной работы и новых профессиональных достижений!

Юрий Мерзляков, начальник управления по развитию корпоративной культуры и социальным программам.

Вектор развития

Мобилизация флота ГРП и выполнение работ в регионах России

За масштабными производственными задачами стоят точная логистика, слаженная работа команды и готовность оперативно действовать в любых условиях.

Команда ГРП «ТаграС-РС» выполнила масштабную программу мобилизации флота с проведением работ на объектах трех заказчиков в разных регионах России. Маршрут — от ХМАО до Астраханской области и обратно. Флот № 9 за 5 дней преодолел более 3500 км, перебазировавшись из ХМАО в Усинск. Здесь успешно выполнено 4 процесса ГРП.

Далее оборудование переместили в Волго-Уральский регион, преодолев свыше 2500 км, а затем — в Астраханскую область. На этом этапе успешно проведено еще 2 процесса ГРП.

После завершения производственной программы флот вернулся в ХМАО. Обратное перебазирование заняло 7 дней, расстояние составило более 3000 км.

За этими цифрами — профессионализм, ответственность и слаженность команды. Мобилизация оборудования на большие расстояния требует четкой организации каждого этапа, соблюдения сроков и готовности оперативно переключаться между производственными задачами.

Шесть успешно выполненных процессов ГРП на объектах заказчиков — результат работы специалистов, которые обеспечивают непрерывность производственных процессов и подтверждают возможности «ТаграС-РС» в реализации масштабных проектов.

Максим Фадеев, главный инженер Предприятия по ГРП.







Золотые руки Булата Тазетдинова

Портрет

За каждой успешно проведенной операцией гидравлического разрыва пласта (ГРП) стоит труд целой команды специалистов. И далеко не все из них находятся непосредственно на скважине во время выполнения основных технологических операций. Особая роль принадлежит работникам, обеспечивающим подготовку производственных объектов. Один из таких профессионалов — Булат Тазетдинов, сотрудник Предприятия по ГРП компании «ТаграС-РС».

Гидравлический разрыв пласта — сложный технологический процесс, требующий не только современного оборудования, но и тщательной подготовки. До прибытия флота ГРП необходимо обеспечить готовность кустовой площадки, исправность емкостного и перекачивающего оборудования, своевременную доставку воды и химических реагентов, проверить состояние подъездных путей и создать условия для безопасного выполнения работ.

На проекте «Прикамье» в Нефтекамске эти ответственные задачи выполняют Булат Тазетдинов, работающий грузчиком, и оператор ГРП Азамат Гибадуллин. Специалисты трудятся вахтовым методом — по 15 дней, обеспечивая готовность объектов к проведению технологических операций. На первый взгляд, подготовительные работы могут показаться незаметной частью большого производственного процесса. Однако именно от их качества во многом зависят своевременное начало операций, бесперебойная работа оборудования и соблюдение требований промышленной безопасности.

Булат Тазетдинов трудится на Предприятии по ГРП с 2019 года. За его плечами — солидный профессиональный опыт. До прихода в компанию он работал в ЗАО «СП «Мекаминефть», где прошел путь от стропальщика до кладовщика и мастера по подготовке. Каждая ступень профессиональной биографии дала ему ценные практические знания, умение разбираться в оборудовании и находить решения в самых разных производственных ситуациях. Сегодня этот опыт помогает Булату успешно справляться с ответственными задачами. Коллеги не случайно называют его человеком с «золотыми руками». Он способен самостоятельно отремонтировать практически любое оборудование, применяемое при проведении ГРП. Причем делает это не только благодаря профессиональным навыкам, но и природной смекалке, внимательности и ответственному отношению к делу.

Для Булата нет второстепенных задач. Он прекрасно понимает, что даже незначительная неисправность может повлиять на производственный процесс. Поэтому к подготовке оборудования подходит основательно, стараясь предусмотреть возможные сложности и своевременно устранить выявленные недостатки. Его отличают инициативность, самостоятельность и готовность осваивать новое. Булат не ограничивается привычным кругом обязанностей, охотно берется за решение нестандартных задач и всегда стремится довести начатое дело до конца.

Но профессионализм — не единственное качество, за которое его ценят в коллективе. Булат Тазетдинов — отзывчивый и доброжелательный человек, готовый прийти на помощь коллегам. К нему обращаются за советом, практической поддержкой, а порой и просто за добрым словом. Он охотно делится накопленным опытом, понимая, насколько важны взаимовыручка и командная работа в условиях напряженного производственного графика.

Булат Тазетдинов — яркий пример человека, для которого профессионализм, ответственность и преданность делу стали жизненными принципами. Такие сотрудники составляют надежную основу коллектива Предприятия по ГРП, обеспечивая стабильность производственных процессов и внося весомый вклад в общий успех компании «ТаграС-РС».

Азамат Гаязов, руководитель проекта Предприятия по ГРП.

Поздравляем!

От всей души поздравляем наших дорогих и глубоко уважаемых юбиляров – работников компании «ТаграС-РС»!

С 60-летием

16.11 — Фандяса Акдясовича КАШАПОВА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».
19.11 — Айдара Айратовича ГАРИПОВА, машиниста подъемника ЦКТ Предприятия РС-Технологии.
20.11 — Рамиля Ахатовича АХМЕТШИНА, водителя автомобиля Альметьевского АТЦ ООО «РСТ».
21.11 — Рафиса Фаниловича АБДРАФИКОВА, оператора по ГРП Предприятия по ГРП.
30.11 — Замила Фаритовича КАРИМОВА, помощника бурильщика КРС цеха ТКРС Предприятия РС-Технологии.
30.11 — Фарида Загитовича ШАРАФЕЕВА, ведущего инженера ООО «РСТ».

С 55-летием

16.11 — Рифката Изаиловича САБУРОВА, моториста ЦА Предприятия РС-Технологии.

С 50-летием

09.11 — Александра Николаевича ХЛОПЦЕВА, стропальщика БПО Предприятия РС-Технологии.
10.11 — Евгения Валентиновича ШАВРИНА, ведущего инженера по нефтепромысловому оборудованию цеха по ГРП Предприятия по ГРП.
11.11 — Евгения Викторовича БЕРЕЗОВА, водителя автомобиля участка технологического транспорта Предприятия РС-Бурение.
25.11 — Ильшата Габдельахатовича АБДРАХИМОВА, слесаря по ремонту автомобилей РММ ООО «ЦТ и РС».
26.11 — Ришата Маулетовича ВОЛЬКАЕВА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦСС № 1 Предприятия РС-Бурение.

Профсоюз

«ТаграС-РС» — победитель всероссийского конкурса

Профсоюзная организация ООО «ТаграС-РС» вошла в число победителей всероссийского конкурса «Профсоюзный Авангард-2026» в номинации «Новация» с проектом «Профсоюзный ментор».

Церемония награждения состоялась 8–9 октября в Сочи в рамках всероссийского интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен». В этом году на конкурс поступило 144 заявки со всей страны.
«Профсоюзный ментор» — это вклад в развитие наставничества, укрепление профессиональных связей и передачу опыта. Проект подтверждает, что в компании «ТаграС-РС» поддерживают инициативы, направленные на развитие людей и совершенствование корпоративной культуры. Поздравляем профсоюзную организацию ООО «ТаграС-РС» с заслуженной наградой! Желаем новых успешных проектов, сильных инициатив в деле защиты прав работников и дальнейших профессиональных побед!

Айрат Даутов, председатель профкома ООО «ТаграС-РС».

Ответственный за выпуск Светлана Ежова

Адрес редакции: 423450, г. Альметьевск, ул. Производственная, 2, каб. 310 Тел. 388291. E-mail: evs-rs@tagras.ru

Учредитель газеты – ООО «ТаграС-РС». www.таграс-рс.рф

Газета выходит один раз в месяц. Тираж 500 экз.

Отпечатано в ООО «Городская типография», 423450 г. Альметьевск, ул. Марджани, 82 Подписано в печать 29.10.2026 г. в 11.00. Заказ № 86.