

НАВИГАТОР



■ Кадровый вопрос

Е. ЖДАНОВА: «Люди не уйдут из компании, в которой чувствуют свою ценность»

Елена Жданова – бизнес-тренер, эксперт в области мотивации и управления персоналом выступила приглашенным спикером на традиционном образовательном форуме для руководителей «ТМС групп» «Эффективный руководитель». В этом году главной темой форума стала проблема адаптации и удержания персонала и снижения текучести кадров.



Продолжение на 4 стр.

■ В номере

Люди ТМС

Выбрал профессию
по душе

3 стр.

Профсоюз

Бугульма: путешествие
ветеранов в историю
родного края

6 стр.

Семья ТМС

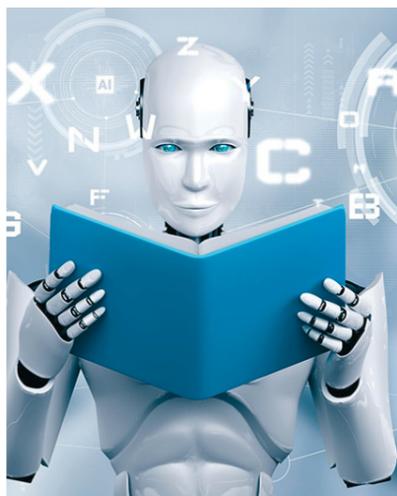
Дух Нижнекамска

7 стр.



Новости компании

Искусственный интеллект и промышленная безопасность: синергия и успех



В «ТМС групп» автоматизировали видеоконтроль соблюдения требований охраны труда. В этом помог искусственный интеллект.

Статистика показала, что сотрудники часто повторяют одни и те же нарушения. Минимизировать их можно лишь при постоянном просмотре рабочего процесса по аналогии с видеофиксацией нарушений ГИБДД.

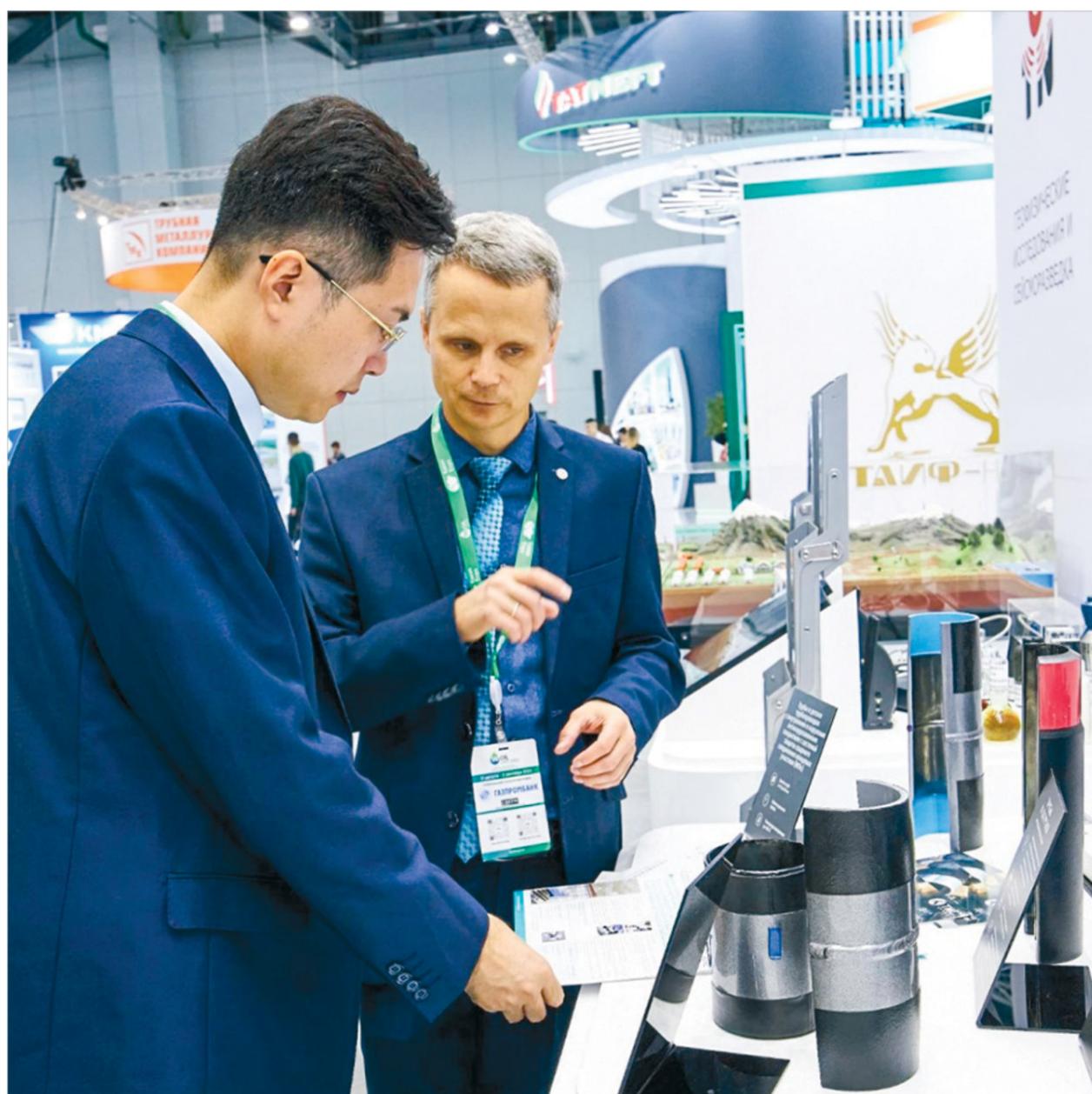
На производственных площадках компании работает 250 камер видеонаблюдения. Каждые сутки они записывают шесть тыс. часов видео. Ранее материал просматривал сотрудник, возможности которого покрывали около 2% всего видеопотока. В 2023 году на базе цеха ремонта бурового оборудования запустили пилотный проект «Идентификация нарушений охраны труда». Нейросеть определяла нарушения при применении персоналом спецодежды и средств индивидуальной защиты. Скрин нарушения автоматически отправлялся по электронной почте и в мессенджер начальнику цеха, а также в отдел охраны труда, что позволяло оперативно устранять нарушения.

В рамках пилотного проекта удалось отработать 700 примеров применения спецодежды и СИЗ, собрать 900 часов обработанного видео для дообучения нейросети и отработать свыше десяти гипотез определения и распознавания в кадрах с тестовых камер.

Не обошлось и без сложностей: происходили ложные срабатывания на окружающие детали, большое количество разнообразной спецодежды, меняющееся освещение. Например, искусственный интеллект обучился не распознавать в качестве нарушения спецодежду токаря. Но когда работник надел фартук, нейросеть не узнала спецодежду и трактовала это как нарушение. В процессе дообучения искусственного интеллекта удалось снизить количество таких срабатываний с 95 до 5 процентов.

За счет полученного в рамках пилотного проекта опыта дивизион планирует увеличить количество детекций на весь реестр недопустимых рисков, которые могут привести к несчастному случаю. Также в планах распространить применение видеорегистрации с использованием нейросети на все подразделения компании, что позволит прийти к нулевому травматизму на производстве.

Новости Холдинга



«ТАГРАС» участвует в нефтегазохимической выставке TatOilExpo-2024

Холдинг «ТАГРАС» с 26 по 28 августа примет участие в Татарстанском нефтегазохимическом форуме и Международной выставке TatOilExpo. Мероприятия пройдут на площадках МВЦ «Казань Экспо».

Нефтесервисная группа презентует новинки продукции и услуг для предприятий нефтегазовой отрасли. Приглашаем посетить стенд Холдинга: павильон №2, стенд С3-1. Дивизионы «ТАГРАС» продемонстрируют посетителям новейшее оборудование, технологии и разработки, ответят на вопросы, обсудят перспективы сотрудничества с заказчиками и партнерами.

«ТаграС-РС» познакомит с услугами внутрискважинного сервиса, интенсификации притока и повышения нефтеотдачи пластов;

«Система-Сервис» продемонстрирует экспонаты по направлению бурового сервиса и кабельно-проводниковой продукции: новые конструкции долот, оборудование локального крепления стенок скважин (ОЛКС), кабельный барабан;

«ТМС групп» представит новые конструкции задвижек и устьевой арматуры;

«ТНГ-Групп» презентует инновационные технологии проведения сейсморазведочных работ и новое оборудование для выполнения геофизических исследований, в том числе, собственную разработку – гусеничный модуль – часть шасси виброисточника Nomad-65, а также тракторной и специальной техники;

«ТаграС-ЭнергоСервис» экспонирует трансформаторную подстанцию столбового типа, станцию управления и статор электродвигателя.

Татарстанский нефтегазохимический форум — одно из крупнейших

международных мероприятий нефтегазовой отрасли. Форум является эффективной площадкой для расширения делового сотрудничества между отраслевыми предприятиями как на региональном, так и на международном уровне, продвижения современных технологий и оборудования, а также обмена идеями, получения актуальной информации по ключевым темам отрасли, проведения деловых встреч промышленного и бизнес-сообщества. В 2024 году центральной темой форума станет бережливое производство. Актуальный вопрос обсудят в рамках круглого стола, а также проведут первенство по БП среди предприятий нефтегазохимического комплекса.

Важнейшим событием форума станет Международная выставка TatOilExpo. Она объединит экспозиции ведущих специалистов нефтегазовой отрасли России и Центральной Азии.

Люди ТМС

Выбрал профессию по душе

В профессии сварщика Михаил Андреевич Чебарев находится без малого 44 года. В этом году за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд удостоен высокой награды – Медали «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» 2 степени.

Трудовой путь Михаила Чебарева начался в далеком 1980 году, когда он стал электрогазосварщиком сварочного участка цеха по ремонту бурового оборудования производственного объединения «Татнефть» (ЦБПО по РБО ПО «Татнефть»). Работать сварщиком тогда было престижно, и эта традиция продолжается в семье Чебаревых по сей день.

«Все мои братья и дяди работали и продолжают работать сварщиками. Когда я выбирал работу, то решил пойти по их стопам. И до сих пор ни разу не пожалел о выбранной профессии», – делится воспоминаниями Михаил Андреевич.

В связи с реструктуризацией, проводимой в компании «Татнефть» в 2009 году, он получил должность электрогазосварщика в механическом цехе «ТМС – Буровой Сервис», где проработал до 2015 года. В настоящее время Михаил Андреевич продолжает трудиться в цехе изготовления станков-качалок УК «ТМС групп».

Ему доверяют выполнение сложных и ответственных заданий. Михаил Андреевич выполняет сварку конструкций в блочном исполнении во всех пространственных положениях сварного шва и проводит наплавку особо сложных и ответственных деталей и узлов. Качество сварных швов, выполненных Михаилом Андреевичем, всегда на высоте.

«Михаил Андреевич у нас один из самых опытных специалистов, он успешно справляется со своими обязанностями и пользуется уважением в коллективе. Обладает теми необходимыми качествами, которые делают его превосходным наставником – ответственностью, внимательностью и безграничным терпением», – рассказывает о нем начальник цеха Юлия Белекеева.



В коллективе цеха Михаил Чебарев является признанным наставником молодежи. Обучает молодых работников тонкостям профессии, прививает любовь к делу, а также приобщает к корпоративным ценностям и традициям трудового коллектива. Воспитывает в молодых коллегах дисциплинированность, бережливость, ответственность за результаты труда. Большое внимание при обучении уделяет вопросам качества выполнения функциональных операций, культуры производства, соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда. За годы работы через его наставничество прошло большое количество молодых специалистов.

Жизненным принципом Михаила Андреевича является довести любое дело до конца, если взялся. Он со всей ответственностью относится к своим обязательствам и к любой работе, которую начинает.

За время работы Михаил Чебарев зарекомендовал себя квалифицированным специалистом. Его отличают оперативность в решении производственных вопросов, упорство, целеустремленность. Трудится с большой самоотдачей. Профессиональная компетентность, многолетний опыт работы позволяют Михаилу Андреевичу быть одним из лучших электрогазосварщиков компании.

За свою карьеру и высокий профессионализм в деле, многолетний труд и достижение высоких производственных показателей был награжден Благодарственными письмами, Почетной грамотой и внесен на Доску Почета.

Михаил Андреевич состоялся не только в работе, но и в личной жизни. Вместе с супругой Татьяной Васильевной они вырастили и воспитали сына и дочь, теперь помогают с внуками. К слову их у героя статьи трое, и все мальчики.

Навыки сварщика пригодились и дома. Теперь внуков радует своя спортивная площадка, сделанная руками дедушки.

Охрана труда

Профилактика – лучшая тактика

Штабная тренировка по подготовке убежища в рамках профилактической программы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям прошла 16 августа в УК «ТМС групп».

Целью тренировки стала профилактическая проверка защитного сооружения, людей, ответственных за содержание его в надлежащем состоянии и укомплектованность всем необходимым.



Руководителем тренировки выступил специалист по гражданской обороне Владислав Разинов.

«Подобные проверки проводятся ежегодно. Тренируем приведение убежища в готовность к приему укрываемых. Отрабатываем текущие вопросы и проверяем исправность закрывания и герметичности дверей, фильтровентиляционной системы и других элементов жизнеобеспечения убежища. Для того чтобы в случае ЧС персонал по сигналу смог привести убежище в готовность», – прокомментировал Владислав Григорьевич.

Сегодня были осуществлена замена фильтров в системе фильтровентиляции, проверили укомплектованность средствами индивидуальной защиты и необходимым количеством спальных мест.

Подобные мероприятия регулируются законом по гражданской обороне и служат для поддержания навыков персонала, формируют мышечную память сотрудников. Чтобы в случае непредвиденных ситуаций персонал смог среагировать в кратчайшие сроки и соблюсти все установленные нормы и инструкции.

Так же в «ТМС групп» на регулярной основе проводятся противопожарные тренировки, проверки систем оповещения. Таким образом, сотрудники подготовлены и имеют представление о действиях в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.



Кадровый вопрос

Е. ЖДАНОВА: «Люди не уйдут из компании, в которой чувствуют свою ценность»

Елена Жданова – бизнес-тренер, эксперт в области мотивации и управления персоналом выступила приглашенным спикером на традиционном образовательном форуме для руководителей «ТМС групп» «Эффективный руководитель». В этом году главной темой форума стала проблема адаптации и удержания персонала и снижения текучести кадров.

Традиционный для «ТМС групп» саммит «Эффективный руководитель» прошел 26 июля на базе высшей школы нефти. Образовательный модуль форума включал в себя 70% практики и теорию от приглашенного эксперта.

Тема форума в этом году была обусловлена негативным состоянием современного рынка труда. А именно демографический кризис, политические катаклизмы и иное отношение людей к жизни и работе порождают кадровый голод и текучесть сотрудников, что является острой проблемой всех видов бизнеса.

Как сообщила начальник отдела управления персоналом Динара Ахметзянова в своем докладе, количество открытых вакансий растет непропорционально количеству размещенных резюме, величина hh-индекса по России имеет крайне низкое пороговое значение, что свидетельствует о дефиците соискателей на рынке.

«В условиях турбулентности рынка труда службы по управлению персоналом вынуждены менять подходы к своей работе, становиться более гибкими, адаптивными и работать сообща», – заключила Динара Камиловна.

Привлечь новый персонал компаниям обходится гораздо дороже, чем работать с теплой базой уже имеющихся. Поэтому hr-стратегией «ТМС групп» является приоритетная работа со своим персоналом, создание лучших условий труда, развитие корпоративной культуры и обучение руководителей навыкам эффективного управления.

На мероприятии выступили начальники производственного блока компании и поделились кейсами по адаптации и мотивации рабочего персонала.

Так руководство сервисного центра №1 признает, что одним из эффективных инструментов удержания персонала на местах является умение слышать, уважать и признавать достижения своих работников. В цехе была внедрена тетрадь, где каждый может задать вопрос или озвучить свое недовольство. Ни одно обращение не остается без внимания и там же каждый может увидеть ответ.

В цехе изготовления станков-качалок активно развивают систему наставничества. Здесь коллективно выбирают опытного сотрудника, который долгое время работает в компании, успешно справляется со своими обязанностями и пользуется уважением в коллективе. Обращается внимание не



только на профессиональные знания и опыт, но и на личные качества – ответственность, внимательность и терпеливость.

В обучающем модуле ведущий спикер в области корпоративной культуры, мотивации и управления персоналом Елена Жданова поделилась работающими техниками нематериальной мотивации сотрудников.

Участники учились определять психологические типы личности и на основе результатов теста выстраивать коммуникацию внутри компании. Ведь именно коммуникация и эмпатия ключ к эффективному взаимодействию и решению рабочих вопросов.

”

В России системы в компаниях выстроены таким образом, что предполагают ручное управление. И от того какой руководитель очень сильно зависит результативность и продуктивность всей команды. Поэтому вкладывать в руководителей знания, умения и навыки (как управлять, как мотивировать, как воздействовать, как ставить задачу и давать обратную связь) – самый короткий путь к снижению текучести. Ведь мотиватор – это человек который управляет, и от того как он старается понять другого человека и хочет ли понять или просто ставит задачи, очень сильно зависит текучесть. Если в компании к каждому сотруднику относятся как к человеку, прислушиваются к мнению – он чувствует свою ценность. Люди не уйдут из компании в которой чувствуют свою ценность. Это самый сильный мотиватор и очень сильный сдерживающий фактор» – поделилась Елена Александровна своим видением на проблему снижения текучести в современных условиях.



СПРАВКА:

Елена Александровна Жданова - эксперт-практик в области формирования корпоративной культуры, оценки, подбора, мотивации сотрудников и оптимизации бизнес-процессов в компании. Бизнес-тренер, консультант. Работала на руководящих должностях с 1998 – 2008 год. Ведет тренерскую практику с 2008 года.

Ключевыми компетенциями являются управление персоналом, менеджмент, корпоративный и персональный коучинг.

Среди ее клиентов такие корпорации как ГК «Росатом», ПАО «Лукойл», Альфа-Банк, Pricewaterhouse Coopers, Башэкономбанк, Импэкс-банк, Бизнес-инфоцентр Финляндии, Внешторгбанк, Газпромбанк, концерн «МЕЧЕЛ», Bosch and Siemens, BMW, SKODA, «Леруа Мерлен», ECCO, сеть магазинов «Пятерочка», «Инвитро», IBS.

Ведущий и консультант серии обучающих семинаров «Секреты успеха» на телеканале «Первый образовательный», соавтор книги «Управление проектами. Практическое руководство». Победитель премии «Права потребителей и качество обслуживания» в номинации «За вклад в построение эффективной культуры сервиса» (2018), двукратный победитель премии «Эффективное образование» в номинациях «Тренер-практик, эксперт в области разработки тренинговых продуктов» (2017) и «Лучший тренер-практик» (2019), разработала программу и подготовила команду для проведения I съезда молодежи «Мосэнергосбыта» и «Интер ПАО ЕЭС».

Победитель конкурсов «Самый востребованный и деловой тренер-консультант ГК МИМ», «Тренер года по отзывам клиентов ГК МИМ». Участвовала в оценке-ассесменте для топ- и мидл-менеджмента филиалов и центрального офиса Альфа-Банка.

Руководители «на себе» отработали предлагаемые методики, практика занимала в обучении 70% от общего времени тренинга.

«День был плотным, насыщенным, обучение длилось 7 часов, но было интересно. Спикер от начала и до конца смогла сохранить вовлеченность, чередуя теоретическую часть и практику. Думаю, рассмотренные инструменты можно применить на практике перераспределив к примеру функциональные

обязанности и пересмотрев мотивацию каждого сотрудника», – сообщил руководитель отдела коммерции и продаж Ильшат Кашапов.

«Мне понравился инструмент о нормах управляемости. Если коротко – оставлять в прямом подчинении не более 7 человек. Думаю после тренинга я внесу коррективы в структуру своего цеха согласно этому правилу», – поделилась планами начальник цеха изготовления станков-качалок Юлия Белекеева.

Обучение завершилось к концу дня. Приглашенные гости остались довольны насыщенной программой и выделили главный тезис – сохранить персонал не сложно и не требует больших бюджетов. Главное быть внимательным к людям и понимать, что каждый человек имеет свои уникальные особенности, а значит с разным людьми и коммуникации нужно выстраивать по-разному.

По данным крупнейшего российского сервиса интернет-рекрутмента Head hunter hh-индекс, который показывает количество активных резюме на одну вакансию, сейчас составляет 3,1 пункта по России. В ключевых для компании блоках «ПРОИЗВОДСТВО» – 2,8, в «РАБОЧИЙ ПЕРСОНАЛ» – 2,2. Что свидетельствует о дефиците соискателей. Нормальное значение индекса лежит в диапазоне 4–7 пунктов.





Профсоюз

Бугульма: путешествие ветеранов в историю родного края

«ТМС групп» ведет активную социальную политику и не забывает о людях, которые большую часть своей жизни отдали на развитие компании. В этот раз Советом ветеранов была организована культурная поездка в Бугульму.

Путешествие началось с посещения краеведческого музея, участники ознакомились с историей образования города, увидели экспозицию старой и современной Бугульмы.

«Хочу выразить благодарность администрации и директору УК ООО «ТМС-групп» Анвару Яруллину, профсоюзному комитету и Совету ветеранов «ТМС-групп», за заботу и внимание к ветеранам труда – неработающим пенсионерам, в том числе, за организацию ознакомительных поездок по городам нашей Республики, в результате которых мы открываем много нового и интересного для себя», – делится впечатлениями председатель совета ветеранов управления по развитию машиностроения Анна Яшкулина.

Название города произошло от одноименного названия речки Бугульминки, что с татарского языка переводится – извилина. Небольшая татарская деревушка на берегу речки находилась рядом с назежей купеческой дорогой. На её месте возникла Бугульминская слобода, жители которой упоминались в переписи населения в Уфимской провинции 1747 года.

Город известен с 1730 года, а в 1781 году по указу Екатерины II уездный город становится центром Бугульминского уезда. Бугульма в разное время является уездным центром Уфимского наместничества, Оренбургской и Самарской губерний.

Город расположен на склонах Бугульминско-Белебеевской возвышенности. Через него проходили тракты из Уфы и Оренбурга в Казань, а в более древние времена – Великий шелковый караванный путь. Благодаря своему выгодному географическому положению является крупным торговым центром, где с конца XIX века здесь действовали 3 ежегодные ярмарки.

В программе также была обзорная экскурсия по городу. Современная Бугульма – родина девяти Героев Советского Союза и двух Олимпийских чемпионов. Бугульма насчитывает десятки памятников историко-культурного наследия XIX века. Неслучайно на гербе района в верхней части



изображен ажурный купол здания купца и мецената М.Г. Хакимова, являющийся визитной карточкой Бугульмы.

Участники встречи увидели здание «ТатНИПИнефть», драматического театра имени народного артиста СССР А.В. Баталова, посетили Центральную мечеть и Казанско-Богородицкую церковь, Базарную площадь, где в настоящее время находится здание ЗАГСа г. Бугульмы, мемориал Вечной Славы, аллею Героев Советского Союза.

Побывали на железнодорожном вокзале, где в 2011 году на привокзальной площади был установлен паровоз в честь 100-летия железной дороги города, а на перроне вокзала установлен памятник Йозефу Швейку – главному герою романа «Похождения бравого солдата Швейка» Ярослава Гашека.

Экскурсия завершилась посещением литературно-мемориального музея Ярослава Гашека, известного чешского писателя. Музей находится в доме, принадлежащем купцу Нижерадзе. Здесь в 1918 году во время гражданской войны располагалась военная комендатура, где писатель работал помощником коменданта города. О городе, в котором он пробыл 2 месяца, он писал «Бугульме на карте мало места, но много – в сердце моем». Благодаря Ярославу Гашеку в 1919 году Бугульма становится известна далеко за пределами России.



Семья ТМС

ДУХ НИЖНЕКАМСКА



Город парков, семейных ценностей, творчества и промышленный центр нашей Республики. Познакомиться с городом поближе смогли все желающие в поездке, организованной в начале августа профсоюзным комитетом компании.

Одной из инициатив профсоюзного комитета – является приобщение работников к культурному наследию региона. С этой целью для сотрудников организуются поездки в близлежащие города, посещение музеев, культурных центров, театров. Лето – прекрасное для этого время. Так 3 августа все желающие смогли насладиться экскурсионным туром в Нижнекамск.

«Никогда не думала, что в Нижнекамске может быть так красиво. Потрясающие виды на Каму, удивительно, что большое внимание уделено творчеству Габдуллы Тукая, большая книга-стенд с моментами из биографии и сказками. Как-будто окунулась в детство», – комментирует поездку ведущий специалист отдела труда и заработной платы Мария Любимова.

Программа занимала целый день и включала посещение музеев, парков и центра туристического Нижнекамска – поселка Красный ключ с его святым источником имени Николая Чудотворца.

«За поездку Нижнекамск открылся для меня с другой стороны. Никогда не думал, что мне будет интересно в этом городе, он молодой, к тому же я уже бывал в нем неоднократно, но не знал о существовании таких мест. Понравилась экспозиция краеведческого музея. Но самое большое впечатление на меня произвел музей народного художника РТ Ахсана Фатхутдинова, который большую часть своей жизни прожил в Нижнекамске. Музей находится на берегу Камы, в живописнейшем месте с обзорными площадками, беседками и купелями. Впечатлило то, что его картины обрамлены рамами, которые художник делал самостоятельно из ненужных досок, и которые являются продолжением его картин, создавая своеобразный 3д эффект. В его работах прослеживается дух нашей родины, межнациональное согласие и тради-

ции, присущие Татарстану», – поделился впечатлениями специалист по ГО и ЧС Владислав Разинов.

За поездку экскурсионная группа посетила сквер Тукая, парк Семья, Святой Ключ, краеведческий музей.

Интересный факт – в Нижнекамске на 1 жителя приходится 25 деревьев. Это самый большой показатель по России.

В этом году с помощью профсоюзного комитета сотрудникам компании удалось посмотреть Елабугу, были организованы поездки в Йошкар-Олу, Бугульму, Лениногорск. Надеемся эта инициатива станет доброй традицией изучения культуры не только своего родного края, но и соседних городов и регионов нашей большой и культурно разнообразной страны.





Книжный клуб

Лучшие книги от тревоги и стресса, написанные психологами

Новостная повестка и рутинные задачи способны вогнать в депрессию даже самых стойких. Лучшее, что можно сделать в этой ситуации, — позаботиться о себе и близких, опираясь на советы профессионалов. Подготовили подборку книг, написанных психологами, которые помогут справиться с рутинной, страхами и сохранить свое ментальное здоровье.



Интернет-сайт: smotryashka.ru

Роберт Лихи, «Свобода от тревоги. Справься с тревогой, пока она не расправилась с тобой»

Методы этого талантливого писателя и психолога основываются на когнитивно-поведенческой терапии. Она сочетает в себе поиск ошибок в поведении человека и выработку новых полезных привычек. Пациенты, прошедшие через Лихи, учатся побеждать свои фобии и смотреть страху в глаза. Его бестселлер «Свобода от тревоги» — настольное пособие для тех, кто устал проживать каждый день с грузом на душе.

Писатель не скрывает, что тревожное состояние требует незамедлительного лечения, в противном случае оно может перерасти в серьезные проблемы. Например, привести к прокрастинации, потере интереса к жизни, депрессии и другим последствиям. Лихи простым языком объясняет, какие бывают фобии, как одержать победу над тревогой и вдохнуть полной грудью.

Эдит Эва Эгер, «Дар. 12 ключей к внутреннему освобождению и обретению себя»

Никто не знает об освобождении от внутренней боли больше, чем Эдит. Эта писательница и успешный психолог — в прошлом узница нацистского концлагеря. В 16 лет она попала в заключение, где потеряла своих близких в газовой камере. Ей чудом удалось выжить, к моменту освобождения вес девушки составлял чуть больше 30 кг, она страдала от пневмонии и брюшного тифа. Вернувшись к жизни, Эдит поставила цель получить образование психолога, чтобы проработать травму самой и помогать другим.

Книга «Дар» — практическое руководство и путеводитель по 12 самым распространенным блокам сознания, включая гнев, страх и вину. Она учит читателя менять свои мысли и поведение, отпускать призраков прошлого и принимать их — ведь «важно не то, каким был наш опыт, а то, как мы отнесемся к нему и как им распорядимся».

Катлин Смит, «Управление тревогой. Системный подход к борьбе с беспокойством на работе и в отношениях»

Психотерапевт Катлин Смит выступает за системный подход к проблеме тревоги и стресса. Ее книга взаимодействует с читателем как хороший психолог — прорабатывает проблемы постепенно, задает вопросы, заставляет сместить фокус внутрь себя. «Управление тревогой» поможет вам разобраться во всех сферах жизни и научиться контролировать возникающие в них проблемы. В своей практике Катлин опирается на теорию Мюррея Боуэна. Эта теория предлагает человеку не пытаться изменить всех вокруг себя, а самому определить свою роль и четко ей следовать. Каждая глава книги Катлин посвящена определенному аспекту жизни: карьере, отношениям, семье, окружающему миру. А благодаря практическим рекомендациям вы сможете восстановить гармонию внутри, оставив тревогу позади.

По материалам РБК life

Поздравляем!

Администрация, совет ветеранов и коллективы подразделений поздравляют:

С 50-летием

Слесаря-ремонтника цеха изготовления станков-качалок
Андрея Валерьевича МАЙОРОВА

Слесаря-ремонтника цеха по изоляции
Ленара Фаниловича ЗИЯЗОВА

Контролера станочных и слесарных работ службы качества центра управления производством
Эльвиру Ришатовну ЗИАНГИРОВУ

С 60-летием

Токаря механического цеха
Ильшата Уеловича НИЗАМОВА

С 65-летием

Татьяну Ивановну ЗЕМЛЯКОВУ
Валерию Павловичу СЕНТЮРИНА

С 70-летием

Владимира Павловича ЗАБРОДИНА
Владимира Павловича КОТИНА

С 75-летием

Светлану Николаевну КУЗОВОВУ
Зайтуну Насиховну САМИГУЛЛИНУ

С 85-летием

Фатиму Гаприевну МИНЗИНУ

К сведению

ПРИВЕДИ ДРУГА – ПОЛУЧИ ПРИЗ!

- ◆ Хотите помочь трудоустроиться своему родственнику, другу, знакомому?
- ◆ У вас есть кого рекомендовать на вакантные должности рабочих и специалистов?
- ◆ И вы хотите получить за это вознаграждение?
- ◆ Тогда принимайте участие в акции и получайте премию в размере 1000 рублей при трудоустройстве кандидата и 2000 рублей по истечении 6 месяцев его работы.
- ◆ Чтобы стать участником нужно:
 - привести кандидата
 - заполнить анкету.
- ◆ За бланком анкеты обращаться к руководителю своего подразделения или в отдел управления персоналом.

Справки по тел.: **8-917-869-45-43**
(отдел управления персоналом).



Вакансии

Наладчик станков с программным управлением**Обязанности:**

- обеспечение работы фрезерных станков без простоя и брака;
- обеспечение выполнения плана по товарной продукции по закрепленным станкам;
- написание программ для освоения новых изделий на ЧПУ. Формирование библиотеки программ на всю продукцию в МЦ для станков с ЧПУ, Контроль корректности работы станков по сформированным программам, занесенным в Библиотеку программ;
- подача предложений по ускорению процесса обработки;
- обучение и стажировка вновь принятого персонала на вакансию оператор ЧПУ.

Требования:

- наличие действующего удостоверения по профессии.

Оператор станков с программным управлением**Обязанности:**

- корректировка и написание программ на станках;
- работа с мерительным инструментом

Требования:

- наличие действующего удостоверения по профессии

Токарь**Обязанности:**

- работа на станках 16к20, су500, 16к40, работы средней сложности;
- работа с мерительным инструментом.

Требования:

- наличие действующего удостоверения по профессии.

Слесарь КИПиА**Обязанности:**

- ремонт и обслуживание оборудования КИПиА

Требования:

- знание способов измерения параметров в различных звеньях электрической цепи, назначение и правила применения, наиболее распространенных универсальных и специальных приспособлений и контрольно-измерительных инструментов, настройки частотно-регулируемых приводов;
- опыт наладки и ремонта приборов автоматики (терморегуляторы, цифровые амперметры, вольтметры);
- отсутствие противопоказаний к работе на высоте.

Электросварщик ручной сварки**Обязанности:**

- сварка стальных труб посредством подвесной ма-

шины, зачистка сварных швов, калибровка и зачистка концов.

Требования:

- знание: устройства различной электросварочной аппаратуры; особенностей сварки и дуговой резки на переменном и постоянном токе; технологии сварки изделий в камерах с контролируемой атмосферой; основ электротехники в пределах выполняемой работы; способов испытания сварных швов; видов дефектов в сварных швах и методов их предупреждения и устранения; принципов подбора режима сварки по приборам; марок и типов электродов; механических свойств свариваемых металлов;
- НАКС по КСО;
- наличие действующего удостоверения.

Все подробности об открытых вакансиях можно узнать в рабочее время по телефону: **8-9673-67-92-43. ЗВОНИТЕ!**

Главный редактор
Э. А. Габидуллина.

Адрес редакции и издательства:

423458, г. Альметьевск, Обьездной тракт, 1 а.

Тел.: 8(8553) 31-34-48

e-mail GabidullinaEA@tagras.ru

Учредитель и издатель газеты

УК ООО «ТМС групп».

Адрес: 423458, г. Альметьевск,

Обьездной тракт, 1 а.

Зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор).

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС7747494.

Газета выходит 1 раз в месяц.

16+

Отпечатана в типографии филиала АО «ТАТМЕДИА» «ПИК«ИДЕЛ-ПРЕСС», г. Казань, ул. Декабристов, 2.

Заказ 9920. Тираж 1000.

Подписана в печать 21.08.2024 в 10.00.

Подписной индекс ПА529.