



ТАГРАС
ЭНЕРГОСЕРВИС

ПРОфессионал

№ 3 (225)
Март 2021 г.

корпоративная газета

Газета издается с апреля 2009 года.

Больше информации на сайте www.tagras-es.ru

С Международным женским днем вас!



Дорогие наши дамы!

От лица всей мужской половины поздравляем вас с праздником весны и желаем оставаться всегда любимыми, обожаемыми, жизнерадостными, креативными и профессиональными, какими вы и являетесь.

Пусть зима унесет с собой уныние и болезни, а весна принесет новые силы, новую энергию и новые идеи.

Мы рады, что работаем вместе с вами и рядом с вами.

Желаем вам цвести вечно, наслаждаться каждым прожитым днем, получать удовольствие от того, что вы – прекрасная половина человечества и пусть ваши профессиональные обязанности никогда не мешают вам в этом, а только помогают. С праздником!

**Администрация,
профсоюзный комитет
ООО "ТаграС-ЭнергоСервис"**

таграс



Пусть всегда будет Мир!



В последнее время посредством многих СМИ, в том числе при использовании Интернет-ресурсов, до молодого поколения россиян доводится искаженная информация с принижением роли советского народа в победе над нацистской Германией и её пособниками. Не остались без внимания и другие военные действия с участием Российской Армии (Афганистан, Чечня, Сирия и т.д.).

Именно поэтому сегодня важным направлением патриотической работы с подрастающим поколением является воспитание таких молодых людей, которые будут готовы отличить правду от лжи и всегда оставаться верными своему Отечеству.

С целью увековечения памяти участников ВОВ и других военных действий, а также формирования у молодого поколения жителей города и района необходимых знаний о реалиях тех событий, 23 февраля в подшефном ООО «ТаграС-ЭнергоСервис» образовательном центре «Дай пять!» СОШ №21 состоялось торжественное открытие Зала боевой славы «Пусть всегда будет Мир!».

Идея создания Зала возникла при подведении итогов проведения предшествующего мероприятия, а именно первого военно-исторического фестиваля «От подвига к Великой Победе!», в ходе которого была реализована историческая реконструкция эпизода Будапештской наступательной операции.

Место размещения Зала было определено исходя из специфики учебного образовательного учреждения, то есть наличия в структуре кадетских классов и расположения в нём штаба Татарстанского отделения ВВПОД «Юнармия».

В реализации данного проекта приняли участие члены следующих общественных организаций: поисковых отрядов «Татнефть-поиск» и «Высота 116», Татарстанского регионального отделения МОО «Оренбургское казачье войско», ВСО «Феникс», Альметьевского районного отделения «Боевое братство», ОМОО ветеранов ВДВ и войск спецназа «Союз десантников», ПОУ «Альметьевская АШ ДОСААФ РТ», МОО пограничников запаса «Застава» при непосредственной поддержке ПАО «Татнефть» и ООО «ТаграС-ЭнергоСервис».

Работы велись с раннего утра до позднего вечера в течении пяти дней, результатом чего явилось превращение обычной невостребованной школьной раздевалки в исторический «мини-музей» боевой

доблести.

В экспозицию Зала вошло более тысячи экспонатов, среди которых стрелковое оружие, боеприпасы, обмундирование, средства технического обеспечения, предметы бытового обихода солдат и офицерского состава. Коллекцию экспонатов составляют как извлеченные предметы поисковыми отрядами во время раскопок на местах боевых действий в Волгоградской и Ленинградских областях, так и переданные в дар общественными организациями.

Открытие Зала прошло в теплой дружественной обстановке на высоком организационном уровне, с приглашением ветеранов боевых действий с членами семей, представителей руководства и депутатского корпуса АМР, детей и молодежи.

По общему мнению участников мероприятия, данный проект является «первой ласточкой» в программе создания подобных центров патриотического воспитания и доброй памяти во многих образовательных учреждениях города и района.



Радик Газизов
Начальник ОУИ

Николай Жалнин
Председатель ТОС-12А

Нет не решаемых проблем!

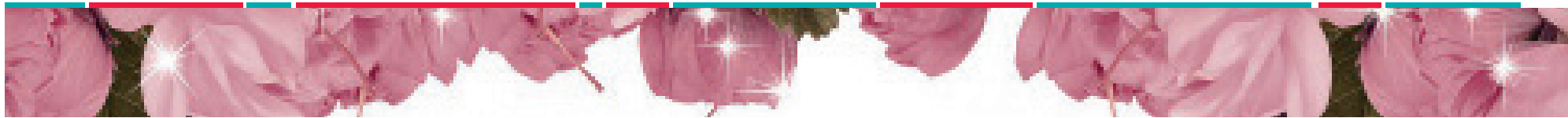


Нурлатский ЭЭЦ с июля 2020 года приняло в эксплуатацию и техническое обслуживание объекты ООО «Карбон-Ойл». Данный вид деятельности для цеха не являлся новым, в связи с чем выполнение работ по ТО электрооборудования объектов ООО «Карбон-Ойл» проводились в срок и с лучшим качеством, о чем свидетельствовали отсутствие замечаний и претензий со стороны заказчика.

Завоевав доверие руководства ООО «Карбон-Ойл» Нурлатскому ЭЭЦ было доверено строительство ВЛ-10кВ с новыми, не известными технологиями для цеха, а именно: трасса ЛЭП проходила по болотистой, часто затапливаемой местности, в связи с чем элементы ВЛ-10кВ должны монтироваться на трубные сваи особой конструкции. Выполнение данных работ было поручено начальнику участка ТО ВЛ и КТП Диндарову Ф.М – опытному и ответственному работнику.

Сложность строительства состояла в сборке и монтаже трубных фундаментов необычной конструкции в которые, как в стаканы, должны устанавливаться сами опоры СВ-110 и все подкосы. Изучив досконально проект, был сформирован перечень материалов, где основной проблемой была закупка и поставка труб под фундаментные основания. Благодаря слаженной и оперативной работе с отделом закупок в короткие сроки были приобретены трубы различных диаметров для фундаментов опор. Оставалось дело за сборкой не типичных конструкций. Опытная бригада линейщиков не заставила долго ждать заказчика. В короткие сроки были сварены конструкции и далее осталось дело за малым – установить опоры СВ-110 и подкосы в изготовленные конструкции. Такое строительство для Нурлатского ЭЭЦ было впервые, в последующем была построена еще одна отпайка ВЛ-10 кВ с подобным проектом. Во втором квартале 2021 года планируется строительство ВЛ – 10 кВ в ООО «Благодаров –Ойл» с подобными конструкциями фундаментов опор.

Раиль Бадыханов
Начальник Нурлатского ЭЭЦ



Совершенствование не знает границ

Быть в едином тандеме с заказчиком и при этом совершенствовать систему взаимодействия на всех этапах – вот главный залог взаимопонимания и многолетнего сотрудничества.

Именно поэтому в «ТМС групп» всегда учитывают потребности партнеров. В компании готовы работать над новыми проектами для расширения бизнес-возможностей. В частности, в ООО «ТМС-Логистика» сейчас идет опытно-экспериментальная эксплуатация одного из программных блоков ERP ПАО «Татнефть».

• ERP – это организованная стратегия интеграций производства и операций, управления трудовыми ресурсами, финансового менеджмента. Она в первую очередь ориентирована на непрерывную балансировку и оптимизацию ресурсов предприятия при помощи специализированного интегрированного пакета прикладного программного обеспечения.

В этом программном блоке ведется учет движения глубинно-насосного оборудования (ГНО) от баз УТНС до скважины. Главная цель – выстроить лаконичное взаимодействие между службами, задействованными в производственной цепочке.

ERP позволяет вести организацию учета глубинно-насосного оборудования, его движения и остатков, вести планирование необходимого оборудования. В будущем возможно и планирование ремонтов, межремонтных периодов и анализа – процесс совершенствования программного обеспечения бесконечен.

– На данном этапе уже реализовано оформление движения документов, завоз и вывоз оборудования на скважину, со скважины, а так же его перемещение между скважинами и базами в сервисных центрах ремонта оборудования, – говорит куратор проекта, ведущий инженер отдела управления фондом глубинно-насосного оборудования ООО «ТМС-Логистика» Айрат Садриев. – Освоен новый документ «Ремонт собственными силами», то есть анализ ремонтов: сколько зашло на ремонт, сколько вышло и так далее.

В 2020 году это программное обеспечение установили на компьютеры сотрудникам цехов «ТМС-Логистики», и операторы начали делать первые шаги по обучению, вести наработку последующих процессов.

– Сейчас логисты осваивают еще одно направление ERP-обеспечение заявок. Программа сама определяет потребность, на каком складе это оборудование есть, и генерирует заявку: такое-то оборудование надо завести. Если какого-то оборудования нет, подсказывает оператору, что его надо либо заменить, либо найти, либо переместить с другого цеха. Это очень удобно, – отмечает Айрат Алмасович.

ERP – уникальный программный продукт основанный на базе 1С и ECP, он разработан не только для компьютеров, но смартфонов. Создает единое информационное пространство для специалистов, которые занимаются добычей нефти, оформлением заказа оборудования а так же его перевозкой и ремонтом. Такой тандем позволяет конструктивно подходить к поставленным задачам и успешно достигать поставленной цели.

Людмила Кадырова
УК ООО «ТМС групп»

Цифровизация профессиональных навыков

№ п/п	Фото работника	Профессия, разряд	Ф.И.О.	Классификация видов работ					
				ТР ВЛ-6(10кВ)	КР ВЛ-6(10кВ)	ТР ВЛ-35кВ	КР ВЛ-35кВ	ТР ВЛ-110кВ	КР ВЛ-110кВ
1		Электромонтер линейщик 3р	Аюпов Марсель Альбертович	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕
2		Электромонтер линейщик 3р	Шарифуллин Азат Анасович	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕
3		Электромонтер 5р	Михайлов Виктор Васильевич	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕
4		Электромонтер 4р	Нагимуллин Эмиль Зайтунович	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕
5		Электромонтер линейщик 3р	Гайнутдинов Разиф Минсалихович	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕	⊕

На фото: таблица матрицы навыков

Современное производство предъявляет высокие требования к рабочим кадрам и системе подготовки, переподготовки и повышения квалификации в условиях рыночных отношений. В ходе научно-технического прогресса одни профессии отмирают, другие появляются, третьи модифицируются. Всё это порождает необходимость в новых формах подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров. Во многих профессиональных отраслях возможны ситуации, когда квалификацию необходимо либо подтвердить, либо повысить. Именно такой процесс и получил название – повышение профессиональных навыков.

В настоящее время возникает необходимость осваивать новые виды работ у других потенциальных заказчиков. При построении разговора с заказчиком нужно заинтересовать его таким образом, чтобы сэкономить и его деньги, и при этом выполнить работу эффективно, качественно и в срок.

Для организации подготовки и повышения уровня навыков персонала необходимо определить начальную точку отсчета, то есть существующий базовый уровень подготовки работников. Ранее мы использовали для оценки уровня навыков – таблицы матрицы навыков, в которых производилось разделение круга на 4 части секторами. Обозначали уровень квалификации работника закрашивая 1,2,3,4 четверти сектора. Этот инструмент удобен для использования в рамках одной бригады. Если же оценивать квалификацию работников в рамках цеха или организации, использование этой матрицы не удобно и не эффективно, т.к. для обработки большого объема информации при помощи компьютера, как мы знаем нужны оцифрованные данные.

Для увеличения производительности, мы предлагаем преобразовать ранее использованную матрицу навыков персонала, путем замены на оцифрованный показатель профессиональных навыков. Это визуальный инструмент, целью которого является управление уровнем образования и практических навыков работников для достижения поставленных целей, позволяет визуализировать наличие у сотрудника определенных навыков, необходимых для выполнения производственных процессов, описанных в стандартах и технологических картах, и определить какие процессы он может выполнять с его набором навыков.

Для изменения матрицы навыков персонала, мы предлагаем добавить все виды навыков по рабочим специальностям, включая электрогазосварщиков, что позволит определить уровень многозадачности. Создать смешанные бригады, что позволит увеличить кругозор персонала по различным видам работ. По данной матрице мы будем видеть в каком направлении нужно работать, какого работника нужно обучить, повысить квалификацию. Предлагается разработать и организовать программу по внутрифирменному обучению, где работники будут делиться проблемами и решениями, с которыми они сталкиваются в процессе выполнения работ. Прделанная работа позволит, увеличить производительность бригад, устранить потери, выявленные путем картирования производственного процесса.

По электроэнергетическому комплексу для работ в «ТАНЕКО» формируются смешанные звенья, где на одного опытного работника направляется один малоопытный работник. В процессе работы более опытный работник делится не только теоретическими знаниями, но и различными техническими приемами работ. Таким образом работа в «ТАНЕКО» является производственной школой для молодых работников!!

Оцифрованная матрица профессиональных навыков дает возможность удобно и быстро определить уровень навыков персонала, найти в цепи «слабые звенья», своевременно уделять внимание уровню подготовки персонала!

Артур Фазлыев
Специалист по ПБИОТ
Джалильского ЭЭЦ

№ п/п	Ф.И.О.	Разряд эл. монтаж	Строительство и ремонт кабельных эстаков %	Строительство и ремонт ВЛ %	Разделка кабельных муфт %	Работа на подымяе - вышке %	Работа с ГПМ (спиральщик) %	Электрогазосварочные работы	Общий уровень подготовки	Основная деятельность
1	Морозов М.Р.	5	75	25	50	50	50	25	46	Бригада по ремонту и обслуживанию ЭО
2	Шамиров И.И.	5	75	25	100	100	50	25	63	
3	Шамиров Р.Р.	4	75	25	50	50	50	50	50	
4	Шагижматов Р.Л.	3	25	25	25	25	25	25	25	
5	Гареев Р.М.	5	75	25	50	100	100	50	67	
6	Бадрунов Н.Х.	5	75	25	50	50	50	50	50	
7	Намелов Р.Э.	4	25	25	25	25	25	100	38	
8	Гильманов Ф.Ф.	4	50	25	25	50	50	50	42	
9	Маелетов Ф.Ф.	5	50	25	50	100	100	50	63	
10	Ахмадиев И.М.	5	100	25	100	50	50	50	63	
11	Габдрахимов Р.Р.	5	100	25	100	50	50	50	63	
12	Гайсин Р.Х.	5	100	25	100	100	50	50	71	
13	Гиятуллин И.Ш.	5	100	25	75	100	75	50	71	
14	Раббаньяев А.С.	4	100	25	25	50	50	100	58	
15	Салихов И.Ф.	3	100	25	25	50	50	100	58	
16	Шайдуллин Р.Ф.	3	25	25	25	25	25	25	25	
17	Гимедиев А.Э.	3	25	50	25	25	25	25	29	
18	Нуртдинов А.И.	3	25	50	75	50	50	25	46	
19	Сафиуллин А.Р.	3	25	50	25	25	25	25	29	
20	Аюпов М.А.	4	25	50	25	50	50	25	38	
21	Гайнутдинов Р.М.	5	50	100	25	100	100	75	75	
22	Михайлов В.В.	5	50	100	25	100	100	50	71	
23	Нагимуллин Э.Э.	4	25	75	25	100	100	25	58	
24	Хайдаров А.Н.	5	75	100	25	100	50	100	75	
25	Шарифуллин А.А.	5	50	100	25	100	100	75	75	
26	Аюпов Р.И.	5	25	75	50	50	50	50	50	
27	Байгаров М.Н.	4	25	75	50	50	50	50	50	
28	Кукушкин П.В.	5	25	75	75	100	50	50	63	

На фото: оцифрованная матрица навыков



Мастерица на все руки!



Кто-то не представляет своей жизни без песни, танца, спорта, а вот работница нашего цеха Ирина Ивановна Жилина не представляет своего существования без декоративно-прикладного искусства. Наверное каждый из нас и особенно женщины, любят цветы. Но сохранить эти нежные растения живыми, надолго не удастся. Искусственные цветы не принято дарить, да и не выразят они всю гамму чувств, которую хочется передать.

Ирина Жилина нашла свой выход из положения. Собственными руками она создает сказочной красоты композиции в виде цветов из всевозможного природного и декоративного подручного материала.

«Этим своего рода хобби, я увлеклась лет пять назад, - рассказывает нам Ирина Ивановна, - тогда впервые увидела, как это выглядит в интернете». Она попробовала и когда первая поделка была готова, поняла, что ее как говорится «затянуло». Ирина Ивановна считает, что такое увлечение позволило ей начать видеть природу по-другому. Сейчас она замечает мельчайшие детали, отличающие растения друг от друга. Чтобы работа получилась удачной, нужно четко и точно изготовить веточки, листочки, бутоны, лепестки и т.д. Необходимо правильно подобрать цветовую гамму и проявить фантазию в сборке и оформлении общего вида изделия.

Ирина считает свое увлечение очень интересным занятием. Женщине, считает она, просто необходимо в нашей проблемной жизни свое личное пространство. Такая отдушина, которая помогает держаться на плаву, поднимает настроение, помогает стать креативной.

За это время в коллекции Ирины Ивановны набралось столько поделок, что просто не перечислить – это различные букеты, резиночки и ободки для волос с украшениями, топиарии, комплекты бантов и сувенирные магниты. Все это выглядит так, что просто нельзя оторвать глаз. Свои работы она с удовольствием дарит родным и близким. Всегда приятно, когда на тебе эксклюзивная вещь.

Ирина Жилина – настоящая творческая личность. И по ее словам, она не собирается останавливаться на достигнутом, так что в скором времени еще не раз удивит всех своими новыми шедеврами.

С приходом весны хочется поздравить с праздником всех наших милых рукодельниц! Ведь практически каждая женщина - всегда художник в душе, даже если в графе «специальность» написано инженер, оператор или экономист. И им для того чтобы творить не мешает ни современный ритм жизни, ни куча обязанностей. Несмотря ни на что, они остаются нежными, заботливыми и терпеливыми мастерицами! А мы, мужчины, от всей души вам желаем – пусть исполнится ваша мечта!

Марс Маликов
Председатель цехкома ЛТЭЦ

РУБРИКА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив Альметьевского ТЭЦ
ООО «Тепло-ЭнергоСервис»
от всей души поздравляет

**Сутыгина Дмитрия
Григорьевича**
с 50-летием!

и

**Тихонова Юрия
Николаевича**
с 65-летием!

*Желаем вам крепкого здоровья,
осуществления планов, радости!*

Коллектив Нурлатского ТЭЦ
ООО «Тепло-ЭнергоСервис»
от всей души поздравляет

**Идиятуллина Фариды
Шарифулловича**
с 60-летием!

*От всей души – успеха,
вдохновения
И радости исполненных надежд,
Пусть будет превосходным
настроение,
Достатка и счастливых долгих
лет!*



Пять способов справиться с весенней депрессией

В начале весны у людей появляется хроническая усталость, апатия, раздражение, и даже любимые занятия не приносят удовольствия. Такое состояние может быть вызвано затяжной зимой. Именно весной депрессия проявляется больше всего. Из-за усталости за зимний период от холодов, нехватки витаминов и солнечного света человек в начале весеннего периода наиболее подвержен нервным срывам. А тут еще изменчивая погода, высокие цены на овощи и продукты, хмурые лица на улице – все это не добавляет хорошего настроения.

«Сезонная весенняя депрессия» – этот термин прочно обосновался в лексиконе профессиональных психологов. Если вы ощущаете чрезмерную усталость, уныние, апатию, то вы точно хандрите. Но не стоит паниковать. Вы не одни. Этому недугу подвержены примерно 25% населения планеты.

Как бороться

Поскольку причины возникновения весенней депрессии кроются не только в психологии, но и в физиологии, то просто убедить себя в том, что все пройдет само, вряд ли получится. Нужно действовать «изнутри». Вот шесть способов от практикующего психолога:

- **Сбалансированное питание** – оно имеет огромное значение для вашего самочувствия, когда мы питаемся хорошо, то и чувствуем себя намного лучше эмоционально и физически;
- **Физические упражнения** – это достаточно увлеченная деятельность. Регулярные занятия спортом помогают переключиться как минимум от всех стрессовых переживаний;
- **Сон** – нашему телу нужно время, чтобы прийти в себя, подготовиться к предстоящему дню. Поэтому рекомендуется придерживаться режима, недосыпать – это стресс для организма;
- **Забота о себе** – побалуйте себя тем, чем давно не баловали: сходите в спа, отправьтесь на шопинг. Делайте то, что вам хочется;
- **Массаж** – он поможет расслабиться не только вашим мышцам, но и вам. Лучше всего подойдет расслабляющий с аромаслами.